



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
20 April 2020
Chinese
Original: English

2020 年年度会议

2020 年 6 月 22-23 日

临时议程项目 1

组织事项

关于 2020 年 2 月 14 日举行的第一届常会的报告

一. 执行局主席团选举

1. 2020 年 1 月 14 日, 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局选举了 2020 年执行局主席团成员。芬兰常驻联合国代表 Jukka Salovaara(代表西欧和其他国家)当选为执行局主席。从以下区域集团中选出了副主席: (a) 亚太国家: 蒙古国常驻联合国代表 Sukhbold Sukhee; (b) 东欧国家: Eka Kipiani, 格鲁吉亚常驻联合国代表团参赞。

2. 离任主席、特立尼达和多巴哥常驻联合国代表 Penelope Beckles(代表拉丁美洲和加勒比国家)向即将上任的主席和副主席表示祝贺, 并向执行局, 特别是在她任期内任职的离任副主席表示感谢, 他们是: Susan Mwangi, 肯尼亚常驻联合国代表团公使衔参赞(代表非洲国家), 她在副常驻代表 Koki Grignon 结束在纽约的任期后开始工作; Marwan Ali Noman Aldobhany, 也门常驻联合国副代表(代表亚太国家); Katalin Bogyay, 匈牙利常驻联合国代表(代表东欧国家); Natalie Cohen, 澳大利亚常驻联合国代表团参赞(代表西欧和其他国家)。

3. 在执行局于 2020 年 2 月 14 日在联合国总部举行的第一届常会期间, 塞拉利昂常驻联合国副代表 Victoria Sulimani 当选为副主席(代表非洲国家)。会议宣布特立尼达和多巴哥常驻联合国代表 Penelope Beckles 将继续在主席团代表拉丁美洲和加勒比国家, 如有变动将另行通知。



二. 组织事项

4. 执行局通过了 2020 年第一届常会附加说明的临时议程和工作计划 (UNW/2020/L.2) 以及 2020 年年度工作计划 (UNW/2020/L.1)。执行局核准了即将于 2020 年 6 月 22 日至 24 日举行的 2020 年年会的临时议程和工作计划 (见附件一), 并要求增加一个关于执行局工作方法的议程项目, 并通过了于 2019 年 9 月 9 日至 10 日举行的 2019 年第二届常会报告 (UNW/2019/9)。

5. 执行局通过了两项决定: 第 2020/1 号决定《执行局的工作方法》; 第 2020/2 号决定《截至 2018 年 12 月 31 日年度的财务报告和经审计财务报表以及审计委员会报告》(见附件二)。

三. 开幕词

6. 执行局主席宣布会议开幕, 强调 2020 年对于性别平等里程碑的重要意义, 包括“北京+25”、联合国大会第 1325 号决议通过二十周年、可持续发展目标十年倒计时、联合国成立 75 周年和妇女署成立十周年。

7. 他承诺在前任执行局主席团的辛勤工作基础上再接再厉, 称性别平等和非歧视是他所在国政府发展议程的优先事项, 并呼吁所有成员国携手努力使全世界听到最脆弱群体的声音。

8. 副秘书长/执行主任在开幕词中感谢离任主席和主席团, 并欢迎新当选的主席、主席团和执行局。她指出, 主席通过芬兰政府在赫尔辛基召开的捐助者圆桌会议为妇女署作出了重要领导贡献, 会议促使芬兰作出了额外的财政承诺。

9. 她借此机会宣布了妇女署最近任命的高级管理人员: Sarah Hendriks, 方案、政策和政府间支助司司长; Oulimata Sarr, 西非和中非区域主任。她还提到以下离任的高级工作人员: Shahrashoub Razavi, 研究和数据主任; Greet de Leeuw, 人力资源司司长; Patricia Francis, 变革管理特别顾问。

10. 关于即将举行的妇女地位委员会会议, 副秘书长/执行主任说, 其重点将是审查和评价《北京宣言》和《行动纲要》自 1995 年通过以来的执行情况。联合国秘书长报告的主要结论及其八项关键战略提供了关于全世界妇女和女童状况的明确观点。

11. 她借此机会向提交国家报告的 167 个国家、各区域委员会和其他利益攸关方进行的卓有成效的区域磋商表示感谢。她还对民间社会和青年运动的积极参与表示感谢。随着注册的民间社会参与者数量达到创纪录水平, 妇女署期待自己满怀雄心壮志, 并通过一项强有力的政治宣言。她提醒各会员国确保将青年妇女纳入其代表团。

12. 在谈到平等的一代论坛时, 妇女署执行主任解释说, 妇女署正在召开独特的多利益攸关方全球会议, 它以民间社会为中心, 目的是接触数十万妇女权利和性别平等的支持者。该论坛由墨西哥政府和法国政府共同主办, 计划于 2020 年 5 月

7日至8日在墨西哥城开幕，并于2020年7月7日至10日在巴黎全面展开。她呼吁各会员国在本国宣传该论坛。

13. 她提到即将于2020年9月在联合国大会举行的“北京+25”高级别会议，期待各会员国的领导人参加。这次会议将提供一个机会，来评价本审查年的成就，并使国家元首和政府首脑在最高层面表达他们的支持和承诺。

14. 鉴于2020年是联合国安全理事会通过关于妇女、和平与安全的第1325号决议二十周年，妇女署执行主任说，妇女署计划组织相关纪念活动。将要求所有利益攸关方承诺并实施以下六个优先事项：(1) 保护和支助妇女人权维护者与和平缔造者；(2) 冲突后重建环境中的妇女经济安全；(3) 妇女充分参与和平谈判；(4) 安全部门和维持和平行动；(5) 强有力的性别平等分析是联合国所有和平与安全活动的基础；(6) 在所有这些领域取得进展所需的财政资源。

15. 关于联合国大会成立妇女署十周年，副秘书长/执行主任对执行局和所有会员国的坚定支持表示感谢，妇女署正在考虑如何扩大变革以使全球妇女从中受益。

16. 她提到由于欧盟-联合国聚光灯倡议已使捐款金额大幅增加了6 000万美元，妇女署2019年的初步捐款收入将首次达到5.03亿美元。她对所有捐助者的支持表示感谢，并敦促会员国考虑增加对经常资源的捐款，通过投资帮助妇女署变得更加强大、实现更高绩效。不过，她解释说，捐款金额数字被分列后，就会发现2019年的经常资源显然出现了下降。初步数据显示，经常资源比2018年减少700万美元，与预算预测的2亿美元相比，资金缺口约为5 800万美元。

17. 她重申，妇女署的可持续性及其及时交付高质量支持的能力取决于核心和非核心资源之间的健康平衡。核心捐款与非核心捐款的比例从2011年的55%下降到2019年的约29%，这值得严重关切。

18. 在谈到变革管理的话题时，副秘书长/执行主任谈到了在这一进程中取得的一些重要的里程碑。她认为联合国改革是一个机会，既能加强全系统对性别平等的注意，又能发起机构改革，以最大限度地提高妇女署的效率。她解释说，一些变革要求妇女署通过充分利用联合国系统其他部门在一些国家以不同的方式开展工作，即便妇女署可能已不再在这些国家设有实际的部门或人员。

19. 妇女署执行主任重申妇女署的工作人员是机构最大的资产，并表示正在采取重大步骤，在工作场所建立更具包容性和高绩效的文化。

20. 联合国审计委员会向执行局通报了妇女署在截至2018年12月31日年度的连续第八个无保留审计意见。截至2020年1月，92%的建议已得到处理，并正在尽一切努力确保它们得到充分执行。

21. 关于《战略计划》中期审查，强调以下所有方面将为这项工作提供信息：联合国发展系统的重新定位；“北京+25”审查进程；独立评价的结果和建议；迄今为止的成果分析；从执行开发署(UNDP)、人口基金(UNFPA)和儿基会(UNICEF)共同章节所得到的经验教训；可持续发展目标提供了行动框架这一事实；以及平等的一代论坛行动联盟的工作。

22. 副秘书长/执行主任在开幕词结尾重申，妇女署继续依靠执行局的支持和伙伴关系，以建立一个更强大、资金更充足的组织。
23. 各会员国对开幕词进行回应，祝贺主席当选，并对副秘书长/执行主任的全面发言表示感谢。
24. 各会员国祝贺妇女署成立十周年，并强调妇女署的规范作用和方案活动在全世界倡导性别平等方面的领导作用，突出了人道主义、发展与和平行动之间的联系。一些声明强调了“北京+25”里程碑，以及其他重要纪念日。这些纪念日提供了一个独特机会，能够为调动资源和动员政治支持建立势头，以解决剩余的差距，同时继续推进性别平等和增强妇女权能的议程，尽管这些工作目前在全球范围内不断遇到阻力。
25. 一些代表团分享了各自国家在促进性别平等和增强妇女权能方面的进展，例如在政治和经济参与以及社会保护领域的进展。他们提出了长期存在的挑战问题，例如阻碍妇女融入(例如融入和平进程)的结构性障碍和孕产妇死亡率高的问题。
26. 几个会员国在一份联合声明中强调必须采取一致的做法和全系统集体响应，以消除性剥削、性虐待和性骚扰，这些做法和响应与以受害者和幸存者以及妇女署的作用为中心的方法联系紧密。他们赞扬妇女署通过了联合国关于涉及执行伙伴关系的性剥削和性虐待指控的议定书。他们表示有兴趣了解妇女署是如何遵守议定书的，以及使用什么系统监测所有执行伙伴。代表团赞扬妇女署对去年提交给主席团的德勤报告建议采取后续行动，并期待管理层在执行局 2020 年年会期间就独立审查建议作出最新回复。代表团呼吁妇女署继续在本机构内促进有效和一致的信息传递，以促进必要的文化变革，包括预防和应对骚扰、性剥削和性虐待以及性骚扰。他们支持妇女署促进必要的行为改变，以使改革成为现实并加快实现可持续发展目标的进度。
27. 其他个人和小组的声明欢迎在总部和国家层面支持联合国改革进程的努力，以及妇女署为加强这方面的机构能力而采取的措施。他们强调在联合国发展系统改革的背景下，妇女署在性别平等主流化方面的协调任务的重要性；少女和女童教育方面的进展；变革管理过程和通过正在进行的国家类型评估使国家存在合理化；以及通过集合型专题供资战略，包括国家委员会的作用，使资金基础多样化的努力。他们还表示支持平等的一代的准备过程和行动联盟。
28. 日本代表团宣布了将于 2020 年 4 月在东京举行的第六届世界妇女大会的主题(和男性一起召开世界妇女大会，WAW! with Men)，并期待负责资源管理、可持续性和伙伴关系的助理执行主任的到来，并把热情传递给平等世代论坛。

四. 关于联合国大会第 72/279 号决议实施情况的最新信息

29. 通过背景文件和协调司司长的介绍向执行局提供了关于大会第 72/279 号决议的最新执行情况，补充了 2019 年提供的信息。在 2019 年里程碑的基础上，妇女署将在 2020 年着重实现以下目标：

- 参与区域和多国办事处全系统审查，并确保妇女署在实地的存在考虑到联合国发展系统的能力并消除重复。
- 确保《2018-2021 年战略计划》中期审查考虑到联合国发展系统重新定位对妇女署整体战略的影响，并根据需要提出调整建议。
- 与联合国其他实体密切磋商，开始制定新的《战略计划》，以确保其充分反映联合国发展系统重新定位的期望。
- 在利用伙伴关系支持妇女和女童取得更大成果的基础上，进一步完善妇女署的合作优势，包括与“北京+25”和平等的一代论坛的成果保持一致。
- 确定妇女署的国家类型，包括在没有妇女署派驻机构的国家，通过试点新方法促进妇女署对国家伙伴和联合国国家工作队的支持。
- 支持在所有相关国家推出联合国可持续发展合作框架，以确保性别平等观点得到有力反映。

30. 展望未来，妇女署将密切参与仍在进行的改革的关键要素，包括最后敲定供资契约，以及管理和问责制框架的全球和区域章节。妇女署将以最优方式部署其任务，并进一步推进联合国发展系统改革议程，确认其对改革的响应，并确定更多的调整机会。

31. 几个代表团欢迎关于变革管理过程的最新情况以及为加强供资契约的一致性所作的努力，并敦促妇女署继续侧重于更加精简和有效的联合方案交付，以提高实地成果。

32. 会员国注意到妇女署为落实供资契约承诺所采取的步骤。他们支持妇女署进一步参与集合基金的努力，并详细说明设立专题基金的可能性。他们敦促准确跟踪和统一报告供资契约的承诺，并加紧努力实现供资契约的目标。一个代表团强调，应进一步加强联合行动，包括通过改进对联合成果的定义和衡量方法加强联合行动，并大力鼓励各机构努力提高效率，以确保最大限度地让预期受益者得到援助。

33. 非洲区域的一个会员国对妇女署关闭其国家办事处的决定表示关注，并强调了这种做法的潜在风险，例如该国在性别平等方面取得的成就可能出现倒退。

五. 简报

A. 《战略计划》中期审查

34. 战略、规划、资源和效益司临时司长介绍了妇女署《2018-2021 年战略计划》中期审查的最新情况。中期审查提供了一个机会，可以评估迄今取得的成就，反思得到的经验教训，重新调整妇女署的战略方向、方案编制和业务流程，以加强其努力，并在战略计划的后半段充分实现预期成果。中期审查关注以下四个核心问题，概述了初步结果、机会/挑战、正在进行的努力和今后的步骤：(1) 联合国

发展系统改革和其他关键发展对妇女署的整体战略和执行形式有何影响？(2) 如何进一步改进以及在哪里改进妇女署的方案重点需求，以增加影响？(3) 在资源有限的情况下，妇女署如何利用其伙伴关系方法和联合国协调任务，推动其对《2030 年议程》的贡献？(4) 需要对综合成果和资源框架(指标、目标、资源等)进行哪些调整，以便更好地阐明妇女署产生的变化，包括其“不让任何一个人掉队”的努力？

35. 有人说中期审查将继续以互补的内部和外部工作流为基础，根据这四个问题收集全面信息，包括通过与跨司中期审查磋商小组和所有其他相关利益攸关方磋商收集信息。将监测和综合这些工作流程的进展情况以及即将进行的评价和评估产生的证据。外部专家将参与整个过程，以补充和优化最终产品。

36. 会员国建议，中期审查进程应将重点扩大到取得的成就以外，以突出未来的限制和挑战，重点关注以整体方式实现可持续发展目标，降低联合方案编制的障碍，同时不让任何一个人掉队。一位发言人强调，妇女署必须与联合国各基金和方案密切合作进行中期审查，同时考虑到联合国发展系统改革的全部影响，并纳入迄今为止的所有评估。在妇女署中期审查的背景下，会员国概述了他们的期望，即在改革后的联合国发展系统中，在全球和国家层面进一步考虑和明确妇女署在性别平等方面的协调作用。他们赞扬妇女署为加强在方案编制和取得成果方面不让任何人掉队的办法而付出的努力。

37. 代表团要求提前提供中期审查报告提纲，最好使用统一格式提供共同要素，并欢迎关于中期审查的联合研讨会的提议，该研讨会应在执行局下次正式会议之前举行，期待着这方面的更多信息。

38. 敦促妇女署在《战略计划》中期审查的背景下，就联合国改革如何影响其工作方式和影响方案优先事项，包括对人道主义、和平与发展间的联系的影响和推动性别平等，进行反思。

39. 几个代表团在一份联合声明中说，他们依靠妇女署的持续领导促进组织内部改革，并确保国家代表，不论其职等/职级如何，对驻地协调员的绩效考核提供参考意见，而驻地协调员也对相应国家代表的绩效考核提供参考意见。

40. 关于可持续发展合作框架，一些会员国认为它是与东道国合作规划和执行发展活动，以确保将人权和性别平等纳入所有国家方案主流的最重要工具。

B. 区域层面的业务响应

41. 妇女署西非和中非区域主任在介绍本议程项目时，播放了一段介绍性视频，重点介绍有害的传统做法以及联合区域应急和转型方案编制的重要性，内容涉及妇女署在东部、南部、西部和中部非洲的应急行动。

42. 正如向主席团提供的背景文件所概述的，妇女署《2018-2021 年非洲战略》源自妇女署《2018-2021 年战略计划》。区域主任谈到了迄今取得进展的领域，并着重谈到四项战略成果：(1) 妇女领导、参与和平等地受益于决策过程；(2) 妇女有收入保障、体面的工作和经济自主权；(3) 妇女和女童的生活中没有任何形式

的暴力；(4) 妇女和女童促进建设可持续和平和复原力，并从人道主义行动中平等受益。非洲战略还支持三个泛非跨区域方案：(1) 在非洲消灭童婚；(2) 加强妇女运动促进非洲转型；(3) 减少妇女和女童移徙和被贩卖。虽然可持续发展目标本地化的性别统计数据覆盖区域旗舰方案，但非洲战略承认积极的社会规范发挥了推动作用，改善了妇女署在非洲的三个区域办事处的一致性，并与会员国、区域组织(包括非洲联盟)、非洲经济委员会、区域经济共同体、民间社会组织和非洲大陆其他区域和次区域结构和机构合作，帮助整合它们的技术、咨询和政策支持。它还使每个区域成为各自专题领域的卓越中心，使其成为非洲大陆性别平等和增强妇女权能方面的知识和技术专长中心。

43. 一个会员国表示有兴趣了解妇女署在非洲区域执行《马普托议定书》时遇到的挑战和机遇，以及与区域经济共同体合作的领域。该发言人还要求更多地了解妇女署加强该区域妇女运动的计划。另一个代表团强调与地方领导人密切接触的极端重要性，以便在社区层面开始带来持久的变化。

C. 动员推广平等的一代论坛

44. 民间社会司司长介绍了这个议程项目。正如副秘书长/执行主任在开幕词中提到的，平等的一代论坛是关于性别平等问题的代际交叉集会，该论坛由妇女署召集，由法国和墨西哥与民间社会共同主持。讨论将侧重于全面执行《北京宣言》的行动和问责制，还涉及新出现的性别平等交叉问题。将于 2020 年 5 月 7 日至 8 日在墨西哥制定动员行动联盟蓝图，将于 2020 年 7 月 7 日至 10 日在法国宣布行动联盟，并启动与全世界卫星会议相关的路线图。路线图概述了行动联盟的愿景和组成部分，以及如下六个全球主题：(1) 性别暴力；(2) 经济正义和权利；(3) 身体的自主权、性健康和生殖健康及权利；(4) 促进气候正义的女权主义行动；(5) 促进性别平等的技术和创新；(6) 女权主义运动和领导。每个主题都与两个或三个具体行动相联系，将在蓝图中详细说明所有行动。

45. 在听取了平等的一代论坛介绍后，一位发言人强调了将重点放在青少年和青年妇女身上的重要性，而另一位发言人指出，行动联盟应将妇女、和平与安全议程和冲突中的妇女作为议题加以审议。一个代表团强调，必须确保残疾妇女参与讨论，包括能够实地进入和参加墨西哥和法国的两次会议。会议强调了私营部门参与行动联盟的作用及其为弥补海外发展援助和其他公共资源的执行差距而进行的投资，并请妇女署管理层考虑将六个联盟的优先主题纳入下一个《战略计划》周期。

46. 一些代表团表示，希望随着行动联盟的建立，蓝图中的优先事项也将为妇女署今后几年的活动，包括与姐妹机构的战略性联合活动提供信息。

D. 执行局的工作方法

47. 执行局秘书介绍了秘书处关于执行局工作方法的联合回复。根据开发署/人口基金/项目署执行局第 2019/22 号决定第 2 段，妇女署执行局第 2019/20 号决定第 3 段，妇女署执行局第 2019/13 号决定第 2 段“在 2020 年第一届常会向执行局提交示范性年度工作方案供其审议，其中包括联合回复中提出的三个备选方案中

的每一个方案的非正式简报，以及关于设想的变革及其对执行局的监督、效能和效率的预期影响的相应解释性说明，还包括对列出的与所有执行局有关，并涉及它们利益的所有问题的进一步阐述”，提交了本联合文件供开发署/人口基金/项目署、儿基会和妇女署执行局审议。在编写本文件时，秘书处试图根据各自的年度工作计划，为每个备选方案提出切实可行的指示性年度工作计划。开发署/人口基金/项目署、儿基会和妇女署执行局秘书处为协调所作的尝试考虑到了三个执行局下的五个实体的不同任务、整体模式、供资方式以及组织和业务结构。

48. 在一份联合声明中，一些会员国欢迎执行局秘书处的联合文件，回顾了正在进行的关于加强执行局工作方法的可能途径的讨论，该讨论源自 2016 年四年度全面政策审查。他们强调，这是由会员国授权的进程，应继续由会员国推动。

49. 他们认为，秘书处为本届会议提交的文件为启动执行局审议两个基本问题，即执行局联席会议的作用和执行局会议的效率和效能，做出了重要贡献。关于执行局联席会议的作用，代表团表示希望本论坛专门讨论与所有执行局共同相关的议程项目，这将限制个别执行局进行重复讨论，并加强跨执行局的协调，虽然这些议程项目的决策能力仍可保持在各执行局内。

50. 关于现有的执行局会议的效率和效力，代表团认为有必要采取循证方法。他们期待着进一步讨论执行局正式会议的组织方式，并提到即将在本届妇女署执行局会议结束时通过的关于此问题的决定草案。代表团表示，讨论应侧重于执行局正式会议的议程内容。代表团认为，三个执行局应按要求举行会议，以便(1) 各实体从各自执行局获得所需的授权；(2) 会员国行使其战略监督职能，以实现高质量监督。他们呼吁所有会员国致力于着重行动的进程，将战略讨论和指导置于执行局正式会议的核心位置。

六. 审计事项

51. 管理和行政司临时司长介绍了截至 2018 年 12 月 31 日年度的财务报告和经审计财务报表。这是妇女署成立以来的第八个无保留审计意见。总收入 4.047 亿美元，总支出 3.803 亿美元。妇女署在截至 2018 年 12 月 31 日的年度的盈余为 2450 万美元，而 2017 年的盈余为 3960 万美元。有盈余的主要原因是来自其他资源(非核心)的收入增加，这些资源将在今后几年用于方案支出。2018 年其他资源方案支出的执行率为 80.9%，而目标执行率为 85%。在按资金来源概述收入和支出时指出，2018 年捐助者自愿捐款增加 2370 万美元，其中经常资源(核心资源)增加 260 万美元，其他资源(非核心资源)增加 2110 万美元。

52. 外部审计主任(智利)介绍了审计委员会报告。审计委员会认为，根据《国际公共部门会计准则》(IPSAS)，这些财务报表在所有重大方面均公正地显示了妇女署截至 2018 年 12 月 31 日的财务状况，及其截至 2018 年 12 月 31 日的财务业绩和现金流。在其总体结论中，审计委员会没有在审查截至 2018 年 12 月 31 日的妇女署财务记录时发现重大错误或遗漏。

53. 审计委员会的结论认为，妇女署提供并采取控制措施，合理减轻了当前的风险。但是，审计委员会在诸如实地采购活动、方案和业务、清算伙伴预付款以及总部和外地办事处遵守规则、条例和指示等领域指出了改进余地。

54. 战略、规划、资源和效益司临时司长介绍了审计委员会各项建议的最新执行情况。截至 2020 年 1 月，在发布的 12 项审计建议中，2018 年的 12 项审计建议中有 11 项(92%)的行动已完成。审计委员会评估了已执行的 11 项审计建议中的 7 项，其余 4 项尚待评估。关于前几年的审计建议的执行情况，截至 2020 年 1 月，在 2016 年和 2017 年的 10 项建议中，有 6 项(60%)的行动已完成。审计委员会评估了已执行的 6 项审计建议中的 3 项，其余 3 项尚待评估。正在进行的 4 项建议是：(1) 确定国家类型；(2) 增强审计协调单位能力；(3) 改善资源管理与 ATLAS 系统之间的联系；(4) 制定项目管理政策，对不符合条件的支出进行核算。

55. 代表团欢迎妇女署收到的第八个无保留审计意见，该意见显示资金的使用符合会计准则。他们赞扬 2018 年收入增长 7%，关切地注意到未指定用途捐款略有增加，并呼吁会员国向妇女署提供高质量捐款。请妇女署提供更多关于资金短缺和其他筹资安排的信息，并敦促妇女署继续在国家 and 区域层面努力遵守最近加强的关于欺诈风险评估、伙伴选择和项目审计监测的程序和条例。其他发言人强调了采用基于风险的方法处理内部和外部审计事项的重要性。

七. 关于费用回收政策的联合初步综合提案

56. 在开发署/人口基金/项目署执行局第 2018/21 号决定、儿基会执行局第 2018/21 号决定和妇女署执行局第 2018/6 号决定中，各执行局指示各机构：(a) 提出关于费用回收政策的初步综合建议，供执行局 2020 年第一届常会审议，以期提出最终综合建议，供执行局 2020 年第二届常会作出决定；(b) 作为综合建议的一部分，对费用回收率进行全面审查；(c) 作为综合建议的一部分，对目前未实现全部费用回收的原因进行评估。目前的联合报告是对上述要求的直接回复。在开发署/人口基金/项目署执行局第 2019/21 号决定、儿基会执行局第 2019/28 号决定和妇女署执行局第 2019/12 号决定中，各执行局要求提供关于建议三(关于独立监督和保证职能)的更多信息。联合报告回复了这项要求，说明费用回收的全面重要性，同时提供了额外分析和影响评估，并(a) 更有力地论证费用回收的重要性；(b) 差别回收率的影响；(c) 为独立监督和保证活动设立单独预算项目的理由。

57. 若干会员国在一项联合声明中表示完全支持四个机构领导关于回收率、费用分类和费用回收政策方法的统一办法，并要求它们进一步提供分类数据，以便列入今后的财务报告。他们强调，四年度全面政策审查呼吁保持对全面费用回收的关注，尽可能避免交叉补贴，包括通过堵住差别化回收率的漏洞，提高政策合规和豁免的透明度等措施。

八. 筹资问题结构性对话

58. 战略伙伴关系司司长介绍了提高筹资问题结构性对话质量的备选办法。这份介绍和背景文件是根据执行局第 UNW/2019/11 号决定提供给执行局的，该决议要求妇女署提出“改善筹资问题结构性对话质量的备选方案”。结构性对话在商定的供资契约框架内进行，该契约明确了会员国和联合国发展系统为支持实现《2030 年议程》而改进供资的相互依存的责任和承诺。背景文件根据供资契约概述了若干备选方案，作为与执行局进一步讨论的基础，以确保为妇女署《战略计划》提供高效和有效的资金。建议的备选方案有：(1) 加强成果与资源的联系；(2) 使筹资对话与供资契约保持一致；(3) 促成参与性对话；(4) 鼓励筹资对话中的不同视角。

59. 会员国赞扬妇女署根据供资契约的承诺提出具体而富有创造性的建议，并提出进一步加强对话的想法。一位发言人还强调了协调供资契约的重要性，并要求妇女署为《战略计划》每一项成果所需的经常资源和其他资源提供更多数据，以便更好地确定资金缺口。他们敦促国家和区域办事处尽可能寻找和通报软性专用资源的机会。

九. 会议闭幕

60. 最后，副秘书长/执行主任提醒代表团，特别是来自全球南方国家的代表团，要鼓励他们的国家考虑有效地参与平等的一代论坛，特别是通过使他们自己成为行动联盟的领导人或参与者进行参与。

61. 她借此机会明确妇女署将邀请女性国家元首出席在墨西哥举行的平等的一代论坛，该论坛将侧重于领导作用和颂扬妇女领导人。她敦促有女性国家元首或副总统的国家鼓励她们参加论坛。如没有女性国家元首或副总统，也欢迎部长级的女性领导人参加。

62. 另一方面，在法国的平等的一代论坛上，妇女署将欢迎各国元首参加。不过，其意图是宣布具有开创性的贡献。她强调，这是一个民间社会论坛，各国元首将作为伙伴参加论坛，以示对民间社会的支持。9 月在纽约举行的大会将是各国元首的论坛。

63. 在确认代表团提出的一些具体问题的同时，她对他们的评论表示赞赏，并感谢他们为高效而富有成果的执行局第一届常会做出的贡献。她还期待着会员国参加即将举行的妇女地位委员会，并取得强有力的成果。

64. 最后，主席向副秘书长/妇女署执行主任、她的管理团队和全体工作人员表示感谢，感谢他们在澄清所提出的问题时向执行局提供的实质性支持和协助。

会议随即结束。

附件 1

2020 年 6 月 22 日至 24 日年度会议拟议临时议程和工作计划

执行局秘书处的说明

临时议程

1. 组织事项
2. 执行主任的年度报告
3. 关于联合国大会第 72/279 号决议实施情况的最新信息
4. 政策和方案事项
5. 贯彻落实联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署方案协调委员会会议的各项建议和决定
6. 对妇女署处理性剥削和性虐待(SEA)以及性骚扰(SH)的政策和流程的独立审查的最新管理层回复
7. 审计事项
8. 评价
9. 其他事项

临时工作计划

日期	时间	项目	主题
6 月 22 日星期一	上午 10 时至 下午 1 时		会议开幕
			<ul style="list-style-type: none"> • 联合国妇女署执行局主席和副秘书长/执行主任发言
	下午 1:15 至 下午 2:30	1	组织事项
			<ul style="list-style-type: none"> • 通过 2020 年年会附加说明的临时议程和工作计划 • 通过 2020 年第一届常会报告
下午 3 时至 下午 6 时	2	执行主任的年度报告	
		<ul style="list-style-type: none"> • 副秘书长/妇女署执行主任关于《2018-2021 年战略计划》所取得进展的报告，包括中期审查 	
会后			关于决定草案的非正式磋商
6 月 23 日星期二	上午 10 时至 下午 1 时	3	关于联合国大会第 72/279 号决议实施情况的最新信息
			<ul style="list-style-type: none"> • 关于联合国大会第 72/279 号决议实施情况的最新信息

日期	时间	项目	主题
		4	政策和方案事项
			<ul style="list-style-type: none"> 关于区域层面业务对策的简报
		5	贯彻落实联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署方案协调委员会会议的各项建议和决定
			<ul style="list-style-type: none"> 关于贯彻落实联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署方案协调委员会会议各项建议和决定的简报
	下午 1:15 至 下午 2:30		关于决定草案的非正式磋商
	下午 3 时至 下午 6 时	6	对妇女署处理性剥削和性虐待(SEA)以及性骚扰(SH)的政策和流程的独立审查的最新管理层回复
	会后		关于决定草案的非正式磋商
6 月 24 日星期三	上午 10 时至 下午 1 时	7	审计事项
			<ul style="list-style-type: none"> 关于 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动的报告 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间监督咨询委员会(ACO)报告 管理层的回复 对 2019 年发布的联合检查组(JIU)报告的管理层回复评价
			<ul style="list-style-type: none"> 关于妇女署评价职能的报告, 2019 年 管理层观点
		9	其他事项
			通过决定草案
		1	组织事项
			<ul style="list-style-type: none"> 核准 2020 年第二届常会的临时议程和工作计划
			会议闭幕
			<ul style="list-style-type: none"> 联合国妇女署执行局主席和副秘书长/执行主任发言

附件二

执行局通过的決定

第 2020/1 号決定——执行局的工作方法

执行局，

1. 回顾妇女署执行局关于执行局工作方法的第 2019/8 号決定，并重申其中的要求；

2. 注意到执行局秘书处根据妇女署执行局第 2019/13 号決定和其他执行局的有关決定的要求，就开发署/人口基金/项目署、儿基会、妇女署和粮食署执行局的工作方法提出的联合回复；

3. 赞赏地注意到开发署/人口基金/项目署，儿基会和妇女署执行局关于实地访问的订正准则，以及开发署/人口基金/项目署、儿基会、妇女署和粮食署执行局关于联合实地访问的订正准则；

4. 请妇女署执行局秘书处与开发署/人口基金/项目署和儿基会执行局秘书处合作，在 2020 年年会之前向会员国提交关于重新安排的执行局 2021 年年度工作计划的具体建议，以期最晚在第二届常会结束关于工作方法的讨论，建议应包括三届会议和非正式磋商每天的日程安排，并辅以对決定项目、总支出、效率和监督潜在影响的详细比较分析，以通过在正式会议之间转移议程项目，减少第二届常会的工作量；

5. 进一步回顾第 2018/7 号決定，并强调需要继续统一审议各自执行局议程中的共同议程项目，并请妇女署执行局秘书处与开发署/人口基金/项目署和儿基会执行局秘书处合作，在重新安排的 2021 年工作计划提案中反映这一点；

6. 回顾第 2018/7 号決定，并请妇女署管理层在正式会议期间回答会员国提出的所有问题，如有未回答的问题，应在合理的时间内发布书面回复，但回复不应给妇女署执行局秘书处带来过重负担；

7. 赞赏地注意到现有的执行局決定跟踪系统，并请秘书处将決定的全文纳入系统，以便会员国从 2019 年开始对決定的后续行动和执行情况进行全面监督。

第 2020/2 号决定——截至 2018 年 12 月 31 日年度的财务报告 和经审计财务报表以及审计委员会报告

执行局，

1. 注意到联合国审计委员会关于在 2018 年 12 月 31 日结束的财政期间报告；

2. 注意到审计委员会就妇女署截至 2018 年 12 月 31 日的年度财务报表发表的无保留审计意见，这是妇女署第八次获得该意见；

3. 注意到审计委员会在截至 2018 年 12 月 31 日的财政期间的报告中提到的需要进一步改进的领域，并呼吁妇女署管理层在这方面进一步加强妇女署内部的治理、风险管理、内部控制和问责制；

4. 关切地注意到联合国审计委员会 2016 年和 2017 年报告中尚未执行的审计建议以及相关的截至 2018 年 12 月 31 日年度的较低执行率，并进一步请妇女署充分执行未执行的建议；

5. 请妇女署有效处理审计委员会报告中强调的有待改进的领域；

6. 注意到妇女署针对联合国审计委员会关于在 2018 年 12 月 31 日结束的财政期间报告的管理层回复。
