



经济及社会理事会

Distr.: General
5 December 2011
Chinese
Original: Spanish

妇女地位委员会

第五十六届会议

2012 年 2 月 27 日至 3 月 9 日

临时议程 * 项目 3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别会议的后续行动：重大关切领域战略目标和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议；优先主题：“增强农村妇女权能以及农村妇女在消除贫穷和饥饿、谋求发展和应对当前挑战方面的作用”

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织家庭政策研究所提交的声明

秘书长收到下列声明，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和第 37 段的规定分发。

* E/CN.6/2012/1。



声明

妇女

所有社会的未来都有赖于家庭，因为家庭可以解决国家无法承担或解决的基本需求，尤其是在经济危机时期和我们所面临的那些重要时刻。家庭会对孩子悉心照顾，教育他们并帮助他们形成自己的人格和个性。认识到这一事实，我们就有责任推动整个社会共同采取必要的行动。

同样，对生活的尊重不仅是社会的起始点，而且也是整个社会的关键点。如果我们想共谋发展的话，就应该认识到家庭在发展道路上所起的基础性作用。在促进人权的过程中，需要促进家庭权利和生命权。为此，我们需要保护婚姻制度和家庭生活制度。

因此，婚姻和家庭未必需要政治权力机构来宣布其合法性。实际上，社会本身就自然会认可婚姻和家庭，因为有了婚姻和家庭才能实现男女两性的互补，才会有父子之爱和兄弟之情，并通过父母来教育社会的未来。

只有家庭保持延续，社会经济和各民族才能有所依托：如果我们不对家庭进行保护，那么各民族将随着时间的推移而消失。为了让民族得以延续，我们应该给家庭提供必要的发展空间和保护——这也是对未来团结世界的一种保障。实际上，如果家庭缺乏保护和支持，社会就会产生各种问题；这些问题主要会带来下列三方面的严重后果：

1. 人口冬季的到来(即人口停止增长或出现负增长)
2. 家庭破裂或解体
3. 遗忘母性价值，以及无法协调家庭和工作生活

为什么在很多人认为家庭制度已经过时的今天，我们还要大谈特谈家庭呢？那是因为在家中，男女可以实现平等。在家中，每个人的角色是相辅相成、无法分割的；男性和女性有同等的责任、位置，同时也需要尽同等的义务。

今天，我们要集中讨论妇女在社会中的角色与作用，以及妇女作为母亲的内在价值，尤其是如何理解和实现妇女在家庭中作为母亲、及在家庭外作为女性劳动者的生活。

无论男性还是女性，他们的家庭生活和职业生活并不是彼此孤立的。换言之，我们的个人生活和工作并非没有关系，而是共同构成了一个可以同时从事多种事务和承担多种责任的整体。

我们都能理解平衡家庭生活和工作的重要。实际上，妇女走出家庭，在家人对其寄予重托的同时，走上令他人羡慕的职业道路，这本身就是一种赌博和冒险。妇女参加工作的后果，就是孩子们将在没有母亲形象的环境中接受教育，社会也会在即使最乐观预计，妇女最多只生育两个孩子的情况下迎来人口赤字。

我们不能忘记这样一个道理：家庭，尤其是妇女对人力资本和社会资本的教育来说是十分重要的。要在将来承担各种义务和维持稳定的关系，都需要一定质量的人力资本和社会资本。

对家庭与工作相得益彰、共同繁荣发展的分析，是了解协调家庭和工作对社会和企业所产生效益的一种方式。也就是说，人们可以通过两者之间的协调，将工作或家庭中获得的经验运用到另一方面，并改善工作和生活的质量。

了解协调家庭和工作对企业和社会的重要性的另一种方式，是理解人才对企业的重要性，以及在经济周期的每个阶段中留住优秀人才的难度。人才只有具备积极的态度，才能展现出其才能。换言之，雇员的特长只有在他愿意为企业尽责、并将自己的特长运用到工作中时才会得到真正的发挥。努利亚·奇丽达(Nuria Chillida)认为，人才的实际作用是才能和态度的乘积。也就是说，如果一个人对企业的忠诚度为零，那么即便他具备天才的知识水平和才能，他的实际作用仍然是零。

因此，我们应落实各种政策，并在组织结构中形成一种文化氛围，帮助妇女协调工作与家庭生活。这样做的目的，是让妇女在不受企业或职业过度约束的情况下孕育和教育孩子，并且可以在一定的时期内因为家庭生活暂时放弃工作，同时又没有失业的风险。

家庭作为一种社会责任对个人的影响与日俱增。因此，对于企业和社会来说，帮助妇女协调工作与家庭生活就成了一种重要的责任。只有在这方面形成制度、并进行必要的投入，企业和社会才能持续发展。

我们已经面临人口冬季的挑战。让妇女生儿育女不仅可以使我们走出人口冬季，还可以使养老金体系得以运转，增加为社会创造价值的人数，并促进企业的发展。同时，我们也不能忽视通过各种立法手段来促进妇女生育的社会模式。

但是，协调家庭生活与工作不应该是单方面地照顾家庭，而应该是双向的。也就是说，政府当局应该理解，这种协调意味着在职业发展的同时，保证妇女作为母亲的各种权利。而妇女在作为母亲的同时，又不会失去其作为女性的价值或才能。恰恰相反，成为母亲后的女性应该更受重视；母亲身份也应提升女性本身的价值和影响力。

政府应采取各种公共政策，帮助提升妇女和身为母亲的女性的内在价值；同时应保证妇女不会因生儿育女而失去工作或升迁机会。相反，妇女应该有机会在企业中体现自身的价值。目前，各国政府或多或少都在采取改革措施。一方面，男性在一定程度上可以承担起照顾家庭的责任(虽然目前还不到 50%)；另一方面，女性在确保家庭生活的同时，承担起了越来越多的责任，并逐渐开始参与职场。

但是，核心问题还是我们是否意识到，对孩子的教育和家庭生活来说，最重要的是母亲的持续作用和影响，即便是在母亲从事工作的情况下。也就是说，应该基于男女平等的原则，在对女性职业道路没有任何负面影响的前提下，由母亲自主决定在产假后是否重新工作。

家庭生活与工作之间的真正协调与平衡，就是让妇女在任何时候都能决定自己愿意做什么；也就是说，在没有任何胁迫或压力的情况下，根据自己的选择自由生育子女，而不是服从于对其的愿望和要求而不得不成为孩子的母亲。这才是对妇女乃至社会真正的赋权。

众所周知，女性劳动者在家庭之外会持续承受各种压力乃至胁迫，要求她们不生育或放弃某些身为母亲的义务：这就是所谓的“排挤母性”。目前，各国政府制定的刑事法律并不保护这个非正式概念。虽然各国政府还没有在司法界使用这个概念，但显然这是已育劳动者为了在企业中获得一定权利所必须付出的代价。

因此，我们永远不能说在职场中已经学会了尊重母性的伟大，因为我们现在还做得很不够。如果我们最终无法体会母性的伟大，那么人类就将变得冷酷无情——这才是真正重要的问题。有了女性的“天赋”，我们的工作环境乃至文化氛围才会变得更温馨、更“宜居”、更愉快。

对母性的保护与支持是社会的一种责任。社会应当营造有利于母性发展的氛围和条件，因为母性可以实现一种社会功能，那就是：为世界提供新生命。有了这些新生命，父辈的老板和同事的退休金与医疗保障才有着落。

任何物种，只要不繁衍，就会走向灭亡。虽然地球上人口众多，但是在最近几十年中，还是呈现出人口增长停滞乃至下降的危险信号，至少在发达国家是这样。在尚未出现这类信号的国家中，各种社会指标也已出现了人口增长停滞乃至下降的迹象。

家庭政策研究所希望在联合国提出适用于职场的“母性观点”，或称“尊重母亲观点”。行政管理机构应在立法和执法过程中运用“家庭观念”。同样，我们也应把工作重点放在劳动就业立法中与妇女和母亲相关的那部分法律法规。这样，如果一个国家想要对生育妇女和已育女性劳动者给予关爱，那么“母性观点”就将成为一种必须。

母性观点将成为我们所有人奉行的一项与女性有关的基本素质。当我们把母性观点运用到家庭和企业中时，就会获得一定的收益和回报。这样，就能促使人们做更多对他人有益的事。此时，母性观点就将成为推动我们社会发展的最强有力的助推器。
