

**2017 年届会**

2016 年 7 月 28 日至 2017 年 7 月 27 日

议程项目 4

选举、提名、认可和任命

任命公共行政专家委员会 24 名专家**秘书处的说明**

1. 经济及社会理事会将根据其第 2001/45 号决议审议秘书长提名的 24 名专家，他们将以个人身份在公共行政专家委员会任职，任期四年，从 2018 年 1 月 1 日开始，至 2021 年 12 月 31 日届满。秘书长提名的 24 人的姓名字及其履历如下。
2. 根据大会 2013 年 9 月 20 日第 68/1 号决议，经济及社会理事会工作方案周期调整为 7 月至 7 月。为便于委员会开展工作，秘书长建议将委员会成员任期调整为 8 月 1 日至 7 月 31 日，而不是目前的 1 月 1 日至 12 月 31 日。
3. 如果经社理事会同意这一决定，则将 24 名专家任期一次性修改为三年零七个月，从 2018 年 1 月 1 日至 2021 年 7 月 31 日。以下任期从 2021 年 8 月 1 日至 2025 年 7 月 31 日（四年）。



Linda Bilmes(美利坚合众国)

[原件：英文]

Linda J. Bilmes 是预算编制和公共财政方面的权威专家。她是哈佛大学的全职教师，讲授公共财政、区域财政和预算编制。她主导该大学对新当选美国国会议员和市长的公共财政培训。Bilmes 女士两次获美国参议院批准担任美国商务部助理部长和首席财务官。她目前获总统任命，在美国内政部国家公园系统咨询委员会任职。她在锡拉丘兹大学退伍军人和军人家庭研究所理事会与经济学家促进和平与安全理事会任职，经济学家促进和平与安全理事会是一个致力于促进以非军事方式解决世界挑战的杰出机构。Bilmes 教授是有关战争成本、公有土地价值、保护区和财政学的诸多书籍、书籍章节和文章的作者或合著者。她发表了“国家公园管理局土地和方案总体经济评估”(2016年)，首次确立了美国国家公园资产的经济价值。她的著述发表在一些重要报刊、杂志和其他出版物上。她荣获美国公谊会服务委员会颁发的 2008 年“对权势者讲真话”奖。此前，她曾在伦敦、马德里和莫斯科担任一家国际管理咨询公司的负责人。她是外交关系协会成员和国家公共行政学院研究员，这两个机构的总部均在美国。她拥有哈佛大学文学士和工商管理硕士学位，并曾在大不列颠及北爱尔兰联合王国的牛津大学从事教学和研究工作。

Geert Bouckaert(比利时)

[原文：英文]

Geert Bouckaert 自 1996 年以来在位于比利时鲁汶的荷语天主教鲁汶大学担任荷语天主教鲁汶公共治理学院教授。他是欧洲公共行政小组前主席，目前是国际行政学会会长。他有著作或合著若干种，其中包括《公共管理改革比较分析：进入紧缩时代》和《公共部门绩效管理》。Bouckaert 先生是若干所大学的客座教授，包括意大利米兰的博科尼大学和德国的波茨坦大学。他就国家和国家以下层面的公共部门治理开展了广泛研究，重点关注改革、绩效、信托、机构、信息系统和财政周期。Bouckaert 先生是若干国际公共行政管理学刊编辑委员会的成员。他被授予多个荣誉博士学位，荣获亚历山大·冯·洪堡基金会颁发的 Anneliese Maier 研究奖。他为经济合作与发展组织和多国政府的改革举措提供咨询意见。

Upma Chawdhry(印度)

[原文：英文]

Upma Chawdhry 是印度政府高级公务员，自 1983 年起在印度政府和喜马偕尔邦政府担任高级职务，她在喜马偕尔邦政府的上一个职位是副首秘。她最近被任命为穆索里拉尔·巴哈杜尔·夏斯特里国家行政研究院第一位女院长，该院是印度首屈一指的高级公务员培训机构，研究公共政策和公共行政。

Cristina Duarte(佛得角)

[原文：英文]

Cristina Duarte 有 30 年的职业生涯，其中大多是在政府和私营部门担任领导人和高级管理职务。她曾在 2006 年至 2016 年担任佛得角政府财政、规划和公共行政部长。此前，她担任私营部门发展和竞争力改革方案主管。在私营部门，她晋升为安哥拉一家重要国际投资银行企业与投资银行的副总裁、国家业务主管和负责人。2015 年她作为候选人，竞选非洲开发银行总裁，在前三轮与八位男性候选人竞争，位居第二，进入最后一轮。担任财政和规划部长时，Duarte 夫人实施了一项公共财政管理系统改革议程，在佛得角各项成就中获得 2013 年“全非洲公共部门创新奖”提名。作为部长，她还在佛得角实施了一个全国规划系统，其中基于成果管理制、预算编制方案、中期财政框架、中期支出框架和监测与评估等原则的立法获得议会批准。

Geraldine Joslyn Fraser-Moleketi(南非)

[原文：英文]

Geraldine Joslyn Fraser-Moleketi 是非洲开发银行性别问题前任特使。在这个职位上，她主导了一项将性别问题纳入该银行政策和业务主流的战略，使该银行成为非洲有关性别平等的参照机构。她之前曾担任联合国开发计划署民主治理小组组长，在六个区域服务中心支持下，在 170 多个国家开展活动。她曾在南非政府内担任公共服务和行政部长，连任两届。作为部长，她主导制订了南非公共服务部门高级管理人员制度；在她的监督下，对公共服务部门的薪酬制度进行了全面审查；在公共服务部门重振“人民优先”战略；建立了政府雇员医疗计划和公共行政领导能力和管理学院。她还曾担任泛非公务员制度部长会议主席，连任三届，并在全球和非洲政府间机构工作。担任公共服务和行政部长时，她是联合国公共行政专家委员会成员。作为南非第一届民主政府福利和人口发展部长，她在议会介绍了该国政府关于社会福利(1997年)和关于人口政策(1998年)的白皮书，研究制订和实施儿童抚养补助金，还主持了处境危险儿童和青年问题部级小组。她曾担任福利部副部长，协调该国为 1995 年在北京举行的第四次妇女问题世界会议所做的准备工作。Fraser-Moleketi 女士还担任出席会议的南非代表团副团长，并作为南非代表出席 1995 年在哥本哈根召开的社会发展问题世界首脑会议。此外，她担任过南非议会议员，连任三届，从 1994 年开始，直到 2008 年 9 月辞职，是制宪会议和各种小组委员会成员，制宪会议和各小组委员会负责起草 1996 年 5 月 8 日通过的南非《宪法》。她曾在民主南非大会管理委员会任职，在筹备该国第一次民主选举过程中，是非洲人国民大会全国选举委员会的副国家协调员。Fraser-Moleketi 女士在学术界、政府和从事青年、增强妇女权能、能力发展和教育、治理和消除贫困等相关问题的发展组织的各种委员会任职。她是哈佛大学肯尼迪政府学院政治研究所研究员，拥有行政管理硕士学位。她被提名为“2016 年度非洲新妇女”，并被南非伊丽莎白港纳尔逊·曼德拉都市大学授予(荣誉)哲学博士学位。

Ali Hamsa(马来西亚)

[原文：英文]

Ali Hamsa 自 2012 年 6 月以来担任马来西亚政府首席秘书，目前第二次连任英联邦公共行政和管理协会主席。他在 1981 年开始行政和外交服务生涯，当时担任贸易和工业部助理秘书，后来在总理署经济规划局担任战略职务，任拨款主任和国家改革与进步方案副总干事。2009 年，他被任命为公私伙伴关系股第一任总干事。Hamsa 先生是服务大吉隆坡的大众捷运公司总裁、高速铁路公司总裁、马来西亚廉政研究所所长和民都鲁港控股有限公司总裁。他还是马来西亚促进贸易特别工作组共同主席。他带头实施了马来西亚公务员住房计划，并作为走廊开发机构委员会成员，参与马来西亚的区域经济发展。他还领导了国家蓝色海洋战略举措，这是一项为国家带来具有重大影响成果的跨领域合作努力。Hamsa 先生拥有马来亚大学文学士(优等)学位，美利坚合众国俄克拉荷马州立大学经济学硕士和环境科学与经济学博士学位。

Paul Jackson(大不列颠及北爱尔兰联合王国)

[原文：英文]

Paul Jackson 作为英国科学院方案主任，监督有助于实现可持续发展目标的社会科学研究工作的委托和实施。他是政治经济学家，主要研究冲突和冲突后重建。一个核心兴趣领域是权力下放和治理，是他在战争刚刚结束的塞拉利昂获得的广泛经验，引领他进入冲突分析和安全部门改革领域。他曾担任全球安全部门改革促进网络的主管，目前是治理和社会发展资源中心顾问，为此他与从事这些活动的捐助机构开展广泛的政策讨论，包括与联合王国和诸多其他欧洲政府、欧洲联盟、联合国和世界银行。Jackson 先生还曾担任政府与社会学院院长，至 2010 年 7 月，他在此管理五个院系和大约 200 名职员，涉及政治学和国际研究、地方政府研究、社会学、俄罗斯和欧洲研究以及国际发展。他仍是冲突、合作和安全研究所理事会成员、大学网络安全委员会成员和大学牧师委员会主席。Jackson 先生还在不丹、中国、印度、伊拉克、尼泊尔、卢旺达、塞拉利昂、乌干达和津巴布韦等若干国家，为从世界银行到民间社会组织的多个机构工作。他还担任援助评估人员和治理与冲突分析员。

Bridget Katsriku(加纳)

[原文：英文]

Bridget Katsriku 是一位加纳公务员，目前担任加纳公共服务委员会主席，是担任这一职务的首位女性，也是加纳艾滋病委员会第一任首席执行官。她在加纳公务员系统内担任过若干职务，包括政策规划、监测和评估主任、就业和社会福利部司长，以及旅游部司长。她在这些职位上主持和主导了制订政策的举措，包括旅游发展、劳工和非政府组织与政府之间的关系等政策。她还主持了公务员制度改革，倡导公务员制度创新和减少公务员制度官僚主义。她赢得了若干奖项，包括因在公共服务领域的杰出表现而在 2016 年被授予加纳大学荣誉博士学位，2011 年因对公共服务表现杰出和做出的贡献而获得国家沃尔塔奖，2007 年获得公务员系统最佳工作者称号。

Margaret Kobia(肯尼亚)

[原文：英文]

Margaret Kobia 目前担任肯尼亚公务员制度委员会主席，此前她曾担任政府肯尼亚学院首任院长。2003 年，Kobia 女士加入位于内罗毕的斯特拉斯莫尔大学，担任管理、企业家精神和研究方法高级讲师，同时兼任管理培训顾问。她的研究兴趣包括公共部门改革和业绩管理培训。2005 年，她被任命为当时的肯尼亚行政管理学院院长和首席执行官。2011 年，她因担任学院院长时的杰出教学、研究和出版工作，获得副教授职位。她荣获了若干奖项，包括伟大武士勋章、烈火长矛一等首领勋章、金心战士团勋章，并在 2010 年因在英联邦公务员系统发挥的强有力领导作用而荣获英联邦戈登·德雷珀奖。2014 年，她当选英联邦公共行政和管理协会副主席，2015 年，被任命为有效的机构平台共同主席。她曾担任引用率很高的非洲学刊《公共行政和管理》主编长达五年。Kobia 女士拥有内罗毕大学教育学士学位、美利坚合众国伊利诺伊大学人力资源教育和创业精神博士学位。

Nathalie Loiseau(法国)

[原文：英文]

Nathalie Loiseau 于 2012 年 10 月被任命为法国国家行政学院院长。她是一名职业外交官，于 1986 年进入外交部，在宣传和新闻司、亚洲司和联合国司担任不同职务。1990 年至 1992 年她被派驻雅加达，1993 年至 1995 年担任外交部长办公室技术顾问。1995 年至 1999 年被派驻达喀尔，1999 年至 2002 年被派驻拉巴特。Loiseau 女士在 2002 年 8 月至 2007 年 7 月担任法国驻华盛顿大使馆信息和新闻部主管，2007 年至 2008 年担任北非副主管，2008 年至 2009 年在法国外交部担任北非和中东副主管，2009 年至 2011 年担任外交部人力资源主管和欧洲事务主管。2011 年 11 月，她被任命为外交部行政管理和现代化司长。作为国

家行政学院院长，Loiseau 女士参加了在法国、经济合作与发展组织总部以及国外，例如澳大利亚、巴林、巴西、保加利亚、中国、克罗地亚、日本、摩洛哥、大韩民国、突尼斯和美利坚合众国等国家召开的有关善治和公共行政的诸多会议。她曾有几年担任国际行政管理学校和学会协会副主席，目前是国际行政学会成员。她撰写了两部书和若干篇文章。

马何祖(中国)

[原文：英文]

马何祖是人力资源和社会保障部国际合作司副司长，该部为中国内阁部委，负责管理国家人力资源、社会保障和公共服务。自 2014 年起，马先生负责管理中国的国际公务员，并负责人力资源和社会保障领域内的国际条约。目前，作为主要谈判人员，他主持中国和其他国家之间的双边社会保障谈判。在过去 18 年里，马先生广泛从事中国公务员和公职人员管理、劳动和社会保障领域的工作。他还拥有国际合作方面的丰富经验。2014 年，他两次被任命为中国代表团成员，前往日内瓦，分别审议《经济、社会、文化权利国际公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》实施情况报告。2009 年至 2014 年，马先生在人力资源和社会保障部法规司工作。在此期间，他参加了《职业病防治法》、《安全生产法》的修订工作和《军人保险法》的立法工作。他还参加了《劳动合同法》和《妇女权益保障法》的执法检查。2008 年至 2009 年，他负责人力资源和社会保障部附属公共机构的人事管理，2001 年至 2008 年，在人事部人事教育司工作，负责培训、薪资和福利事务。1999 年至 2001 年，他接受中国国家行政学院青年公务员培训课程培训。马先生在 2016 年 12 月被任命为公共行政专家委员会成员，填补另一名成员辞职后留下的未满任期。

Louis Meuleman(荷兰王国)

[原文：英文]

Louis Meuleman 在布鲁塞尔的欧洲联盟委员会担任环保实施情况审查协调员与欧洲联盟经济和社会治理绿化工作协调员。作为兼职学者，他发表了关于可持续性治理和公共管理的著述。他担任比利时鲁汶大学公共治理学院客座教授、美利坚合众国波士顿马萨诸塞大学治理和可持续中心高级研究员、荷兰瓦格宁根大学研究助理和《影响评价与项目评估》编委会成员。他是国际影响评价协会、欧洲可持续发展网络和荷兰公共管理协会成员。他拥有 35 年的公共部门管理经验，处理国家以下一级、国家、区域和国际问题，主要是在环境和可持续发展领域，担任项目、方案和业务主管。2010 年至 2011 年，他作为德国波茨坦可持续问题高级研究所的跨政府项目主管，撰写了题为“变革型治理：追求可持续治理”的报告，并担任《变革型治理：推动可持续治理》(2013 年)的编辑。他是设在海牙的荷兰空间规划、自然和环境研究咨询委员会主任和荷兰公共管理协会主席。Meuleman 先生撰写了若干出版物，包括他的博士论文《公共管理和等级差序、

网络和市场元治理》(2008年)以及题为“帕加索斯原则：重造一个可信赖的公共部门”(2003年)的从业者个案研究。他是《欧洲环境治理》(2003年)的共同编者，发表过关于环境政策、互动式决策、元治理、长期决策治理、文化多样性和可持续治理的著作、著作章节和文章。他拥有公共行政管理博士学位和环境生物学硕士学位。

Joan Mendes(特立尼达和多巴哥)

[原文：英文]

Joan Mendez于1987年加入公共服务机构，担任培训干事/人力资源顾问，此前她在中学任教六年。1999年至2007年，Mendez夫人在不同部委担任人力资源经理/主任。她在这些部委内的多个不同职位上取得了一些重要成就，包括建立人力资源信息系统、设立人力资源管理司、制订培训和发展计划、制订和实施变革管理和战略管理举措，及落实一项雇员援助方案。2007年至2012年，Mendez夫人被任命为外交部副常务秘书，负责行政、人力资源和财务工作。2012年，Mendez夫人被任命为总理办公室常务秘书，为当时的国务部长履行技术和管理职责。2015年5月，她被任命为总理常务秘书和公共服务主管。她为总理提供管理和技术支持，并负责在大选之后促进向新政府顺利过渡。目前，Mendez夫人担任公共事务管理部常务秘书，她当前的某些项目和举措包括，战略规划和组织重组；执行新的采购机制；制订信息和通信技术及传播战略，以及公共服务机构的人力资源政策、规划和发展。

Linus Toussaint Mendjana(喀麦隆)

[原文：法文]

Linus Toussain Mendjana先生为国家行政与法官学校现任校长，于2012年3月13日由喀麦隆总统任命担任此职。Mendjana先生分别在雅温得第一大学和雅温得第二大学获得公法学士学位和政治学硕士学位，并且在如今他肩负校长重任的这所学校取得过文凭。1987年，从该学校毕业后，他被分配至领土管理部法律办公室。1988年，他被任命为贾-洛博省省长助理，在桑梅利马任职。1991年至2001年，他先后担任过六个区的区长，随后于2003年进入共和国总统府，交替担任专员和特派员职务。Mendjana先生曾先后于2003年、2005年和2009年代表共和国总统府赴莫桑比克、雅温得和亚的斯亚贝巴参加非洲权力下放会议。2010年至2012年，他曾是国家高层监管部财政预算委员会成员。他还参加了由非洲联盟赞助的关于埃塞俄比亚跨国界合作的非洲公约草案会议。Mendjana先生曾因其其在治理和公共行政领域担任的职务对二十多个国家进行了访问。

Gregorio Montero(多米尼加共和国)

[原文：英文]

Montero 目前担任拉丁美洲发展管理中心秘书长和公共行政事务前副部长。他在圣地亚哥自治大学、伊比利亚美洲大学、佩德罗·恩里克斯·乌雷尼亚大学、圣地亚哥理工大学和国家公共行政管理学院的学术中心担任本科生和研究生的大学教授。Montero 先生以前是国际讲师，曾到所有拉丁美洲国家以及安提瓜和巴布达、西班牙和波多黎各讲学。他担任欧洲联盟和美洲开发银行等多个国际组织的顾问。他还是该国若干立法建议的编者或共同编者，例如《公共职能法》、《公共行政管理组织法》、《卫生法》和《行政程序法》。他是多部与国家和公共行政有关著作的作者，其中最重要的著作是《法律制度和公职人员的职业化》，2015 年对该书进行了更新和增补。

Lamia Moubayed Bissat(黎巴嫩)

[原文：英文]

Lamia Moubayed Bissat 是黎巴嫩财政部 Basil Fuleihan 金融研究所所长。她在贝鲁特圣约瑟夫大学政治研究学院从事教学工作，是一位发展经济学家，拥有贝鲁特美国大学硕士学位。Moubayed 女士在私营部门担任经济学家和项目管理人员，并为联合国机构工作，它们是：联合国开发计划署和西亚经济社会委员会。她目前的工作是，带领该研究所提供公共财政管理培训和能力建设服务，以及在人力资本形成和体制建设方面为黎巴嫩政府和中东及北非地区其他公共实体提供政策建议。Moubayed 女士自 2016 年起，成为国际行政管理学校和学会协会理事会成员。2013 年，她成为中东和北非公共行政管理研究网络的创始成员。自 2006 年起，她是中东和北非地区公务员培训学校网络中东和北非区域治理研究所培训论坛的主席和创始成员。自 2013 年 4 月起，她成为世界银行公共采购问题区域专家委员会成员。Moubayed 女士发表著述颇丰，是半同行评议的公共财政和国家建设学刊《Assadissa》顾问委员会成员。她获得了多种荣誉，包括 2015 年荣获“法国荣誉军团勋章”，2004 年荣获“国家荣誉骑士勋章”，表彰她为发展法国和黎巴嫩之间的合作关系做出的杰出贡献、对国家建设和中立和公正的公务员价值观做出的奉献。

Jurac Nemec(斯洛伐克)

[原文：英文]

Juraj Nemec 是捷克共和国布尔诺市马萨里克大学经济学和行政管理系公共财政和公共管理全职教授和斯洛伐克班斯卡-比斯特里察州马特伊·贝尔大学经济系兼职教授，有 35 年的本科生、硕士生和博士生教学经验。2016 年，他当选

中东欧公共行政研究所和学院网主席。自 2013 年起，他担任国际行政管理学校和学会协会副主席和该协会常设工作组项目主管。2010 年至 2017 年，他任国际公共管理研究协会区域副主席，并担任欧洲公共行政评审协会评审委员会成员，直至 2015 年，现在是该协会理事会成员。他在与欧洲委员会有关的欧洲地方自治宪章问题独立专家小组内担任斯洛伐克共和国代表。Nemec 先生在这一领域发表的著作和科研文章数量超过 400 篇，并担任过若干学术职位，包括金融系主任一职。2010 年，他因其研究而荣获中东欧公共行政研究所和学院网 Alena Brunovska 奖。2016 年，他因推动国际行政管理学校和学会协会的繁荣兴盛而荣获表彰杰出国际学者的唐纳德·C.斯通奖。Nemec 先生还拥有关于各种转型国家的广博咨询和顾问专业知识。在阿尔巴尼亚、波斯尼亚和黑塞哥维那、格鲁吉亚、哈萨克斯坦、科索沃、马其顿、摩尔多瓦、黑山、罗马尼亚、塞尔维亚和乌克兰任职期间，他在公共采购领域开展活动，并为体制建设和发展提供帮助。作为斯洛伐克和捷克共和国政府的一名重要顾问，他在斯洛伐克和捷克加入欧洲联盟之前和之后，在公共行政改革、医疗改革和完善公共采购制度等领域为各级公共行政机构提供支持。在这一职位上，他与别人共同起草了斯洛伐克第一部公共采购法。

Katarina Ott(克罗地亚)

[原文：英文]

Katarina Ott 自 1991 年起担任萨格勒布公共财政学会会长，自 2009 年起担任萨格勒布大学数学系和政治学系教授，教公共部门经济学、财政联邦制和为加入欧洲联盟而开启的经济和制度转型。她的主要兴趣领域是政府与经济之间的关系，首先是预算、公共部门和公共行政管理改革、地方财政、地下经济、欧洲联盟一体化，特别是公共部门透明度、政府问责制和公民参与。她在公共部门经济学(特别是地方政府预算透明度、财政政策和预算过程的公众参与、欧洲联盟一体化、税收的管理和执行费用，以及税收管理改革)领域牵头实施项目和发表论文，并参与编写关于国家和国家以下一级预算的公民指南。自 2014 年以来，她代表公共财政学会参与财政透明度全球倡议；自 2012 年起，是克罗地亚开放政府伙伴关系委员会成员；自 2011 年起，她成为争取预算透明度、问责和参与全球民间社会运动指导委员会成员及其欧洲代表；自 2006 年起，参与国际预算伙伴关系的开放预算调查。她是克罗地亚总统经济委员会成员和政府养恤金改革委员会和岛屿开发委员会成员，还是克罗地亚退休基金和萨格勒布大学管理委员会成员。

Regina Silvia Viotto Monteiro Pacheco(巴西)

[原文：英文]

Regina Silvia Viotto Monteiro Pacheco 是国家能力建设和公共行政改革专家，特别注重研究公共管理人员和被任命人。自 2009 年起，她负责热图·瓦加斯基金会工商管理学院的公共政策和管理硕士，自 1990 年起一直是全职教授。该硕士学位课程是巴西的首个此类课程，目标是建设从事公共事务的专业能力。2014 年，国际行政管理学校和学会协会依据联合国制订的标准，对该课程进行了全面认证。Pacheco 女士还曾担任国家公共行政管理学院院长，该机构在 1995 年至 2002 年间负责为巴西联邦政府培训管理人员和公务员。在 Pacheco 女士担任院长的八年间，国家公共行政管理学院培训过 132 000 名公务员，包括各级联邦管理人员，为 555 名公共政策和管理新专业人员和 309 名规划和预算分析新专业人员提供入职培训。Pacheco 女士还是一位研究人员和学者，关注国家改革、公私关系、法规、公共服务的提供、公共部门成果缩水，以及公共部门领导人。她拥有巴黎东部大学城市发展和环境博士学位。

Moni Pizani(委内瑞拉)

[原文：英文]

截至 2017 年 5 月，Moni Pizani 被任命为设在利马的伊比利亚-美洲总秘书处安第斯办事处主管，她在此负责开设这个新设立的办事处。此前，她担任联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)驻厄瓜多尔代表，直至 2016 年 12 月。她还担任设在巴拿马的妇女署首位拉丁美洲和加勒比区域主任一职，此前她担任妇女署东亚和东南亚区域主任，办公地点在曼谷。从 2005 年到 2010 年，她担任联合国妇女发展基金设在厄瓜多尔的安第斯次区域办事处主任。她以前曾担任联合国人口基金驻委内瑞拉副代表，以及委内瑞拉基础设施副部长和社区发展与城市建设基金会总裁。她曾主导一个旨在改善加拉加斯工人阶级住区生活条件的项目。1989 年，她与别人共同创建妇女社会研究、培训和学习中心，担任执行主任，历时 15 年。她还担任委内瑞拉国民议会、委内瑞拉驻美洲妇女委员会代表团和委内瑞拉妇女部的顾问。1978 年至 1985 年，她在国家未成年研究所和家庭部担任过不同职务，包括法律办公室主任和劳动关系主管。Pizani 女士是一位受过培训的律师，拥有加拉加斯安德烈斯·贝略大学社会方案管理硕士学位。

Ora-orn Poocharoen(泰国)

[原文：英文]

Ora-orn Poocharoen 拥有 13 年以上的公共服务经验，为泰国多个机构，包括公共部门反腐败委员会办公室、公共部门发展委员会办公室、预算局和世界银行以及联合国开发计划署、德国技术合作署、透明国际、亚洲基金会、乐施会、亚

洲生产力组织和国际预算伙伴关系等组织，从事过咨询和研究工作。最近，她就公共部门的人才管理问题向印度尼西亚政府提供咨询服务。她在李光耀公共政策学院担任过不同的学术领导职务，曾是学生事务助理学监、公共行政管理课程硕士学位委员会主席、优秀教学委员会共同主席和招生委员会成员。到新加坡工作之前，她是泰国朱拉隆功大学政治学系讲师。她在此担任公共行政管理系副主任和政治学博士课程主管。她是《国际公共管理学刊》编委会成员，曾在 2015 年担任政策学副主编。她的文章发表在《公共管理评论》、《公共行政管理研究学刊》和《理论、公共绩效和管理评论》，以及《比较政策分析学刊》等期刊上。她最近发表的部分出版物有：“亚洲太平洋的英才教育”（2013 年），发表在《公共人事行政管理评论》上；“合作、共同生产、网络：理论的合流”（2015 年），发表在《公共管理评论》上；以及“合作项目的绩效管理：合作程度越深，衡量得越少”（2016 年），发表在《公共绩效和管理评论》上。Poocharoen 女士的研究专长包括公共行政管理理论、比较公共管理、网络管理、人力资源管理、共同生产和公众参与。具体课题包括绩效信息的篡改、顾问在政策进程中的作用、东南亚二线城市的兴起和智慧城市。2015 年，她荣获新加坡国立大学年度优秀教学奖。Poocharoen 女士目前是泰国清迈大学政治学和公共行政系主任；新加坡国立大学李光耀公共政策学院兼职副教授。

Gowher Rizvi(孟加拉国)

[原文：英文]

Gowher Rizvi 于 2009 年 4 月被任命为孟加拉国总理顾问，级别为内阁部长级。他还担任总理的外交和国内问题特别代表，这些事务包括与世界银行、国际货币基金组织、亚洲开发银行和亚洲及太平洋经济社会委员会等多边机构接洽，外国投资机构、非政府组织、公务员制度改革、少数民族和部落事务，落实《吉大港山区和平协定》，以及政府创新机构。作为福特基金会驻德里代表，Rizvi 先生明确地将基金会的重心转向社会中长期处境不利的弱势阶层，即妇女、部落人口和达利特人。他以前担任过的职务包括：2008 年至 2010 年，弗吉尼亚大学副教务长和全球事务教授；2001 年至 2008 年，哈佛大学政府创新研究所所长和公共政策讲师；1997 年至 2001 年，福特基金会南亚代表；1994 年至 1996 年，福特基金会全世界治理和民间社会事务副主管；1993 年至 1994 年，纽约亚洲协会当代事务主管；1992 年，美利坚合众国威廉姆斯学院阿诺德·本哈德客座教授；1984 年至 1993 年，牛津大学纳菲尔德学院麦克阿瑟学者和政治学讲师；1980 年至 1984 年，牛津大学伊丽莎白女王学院和大学国际开发中心代理主任；1976 年至 1980 年，华威大学国际研究讲师和研究生院主任。Rizvi 先生就一系列课题从事教学和著述，发表的文章跨越历史、政治和公共政策以及国际关系等学科。包括：《准入状况：民主制创造平等机会之成败》（2008 年）、《跨越界限》（1997 年）、《国际秩序变局中的南亚》（1993 年）、《南亚安全与大国》（1986 年）、《孟加拉国：为恢复民主而斗争》（1986 年）、《帝国主义和非殖民地化面面观》（1984 年）、《林利思戈与印度》（1978 年）。他是《当代南亚期刊》的创始主编。Risvi

先生拥有达卡大学“双最优”学士学位(优等)和硕士学位以及牛津大学三一学院博士学位，入选孟加拉国和巴基斯坦罗德学者。

Abdelhak Saihi(阿尔及利亚)

[原文：英文]

Abdelhak Saihi 于 1984 年从国家行政学院毕业，开始了他的公共行政管理职业生涯。1991 年他被任命为卫生部公共机构评估员。此前，他曾担任公共卫生机构总干事。2013 年至 2015 年，他担任卫生部秘书长一职。他曾是国家结构和使命改革委员会成员和医院改革委员会成员，并负责起草卫生法。他曾代表阿尔及利亚出席中非卫生部长峰会和地中海卫生部长区域会议。他曾被任命为国立卫生管理和行政学院首席执行官，监督启动和实施对主管人员的初步教育和继续教育。1999 年至 2006 年，他作为人力资源专家，与世界卫生组织非洲区域办事处一起为非洲工作，为 22 个国家设计了非洲人力资源课程；他还为联合国人口基金工作，培训管理人员。自 2016 年 1 月起，他担任国家行政学院院长和国家公共服务观察站站长，负责评估和监测公共治理方式、信息和通信技术的利用以及公共行政现代化。在公共行政管理人员培训领域，他以卜利达阿尔及尔大学以及阿尔及利亚国家行政学院教授身份，从事教学和研究工作。他撰写了若干篇关于公共行政的科研文章，发表在国际国内刊物上。他参与主导了几次关于公共行政管理和创新的国内和国际研讨会，Saihi 先生拥有巴黎第九大学管理学和公共组织管理博士学位。

Andrei Soroko(俄罗斯联邦)

[原文：英文]

Andrei Soroko 是俄罗斯联邦政府公务员和人力资源部主任，他监督落实国家人事政策、公务机构的法规方面、反腐败措施，以及政府与民间社会的互动。此前他曾担任俄罗斯联邦政府公务员和人力资源部副主任和俄罗斯联邦政府行政部副主任。2014 年，他担任莫斯科科技大学创新技术和公共行政学院信息技术和公共行政系主任，参与制订与若干国家的科研机构、教育中心和生产企业的伙伴关系协定。目前他是俄罗斯总统国民经济和公共行政管理学院国际公务机关与行政管理研究所学术委员会成员，并在“*Gosudarstvennaya Sluzhba*”这个与公务机构相关问题有关的出版物编辑委员会任职。2010 年，Soroko 先生被任命为行政改革委员会成员，该委员会是联邦行政主管机关以及与行政改革有关的组织和公共协会的一个协调机构。他拥有经济学博士学位，并荣获多项公共奖。