



第七十五届会议

议程项目 70(b)

消除种族主义、种族歧视、仇外心理和相关
不容忍行为：《德班宣言和行动纲领》的全面
执行和后续行动

2021 年 8 月 2 日大会决议

[未经发交主要委员会而通过(A/75/L.119/Rev.1)]

75/314. 设立非洲人后裔问题常设论坛

大会，

秉承《联合国宪章》的宗旨和原则以及履行各国根据《宪章》承担的义务的诚意，

回顾其 1997 年 12 月 12 日第 52/111 号决议，其中大会决定召开反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为世界会议，并回顾其 2002 年 3 月 27 日第 56/266 号、2002 年 12 月 18 日第 57/195 号、2003 年 12 月 22 日第 58/160 号、2004 年 12 月 20 日第 59/177 号和 2005 年 12 月 16 日第 60/144 号决议，这些决议为世界会议的全面后续行动和《德班宣言和行动纲领》¹ 的有效执行提供了指导，

又回顾其 2013 年 12 月 23 日第 68/237 号决议，其中宣布非洲人后裔国际十年于 2015 年 1 月 1 日开始、2024 年 12 月 31 日结束，主题为“非洲人后裔：承认、正义与发展”，并在大会第六十九届会议一般性辩论后立即正式启动，为此强调这是一个机遇，可通过有效开展国际十年纪念活动，在打击种族主义所有各种祸害方面实现重大协同增效，从而为执行《德班宣言和行动纲领》作出贡献，

¹ 见 A/CONF.189/12 和 A/CONF.189/12/Corr.1，第一章。



还回顾其 2014 年 11 月 18 日第 69/16 号决议，其中通过了落实非洲人后裔国际十年活动方案并决定设立一个论坛作为非洲人后裔和其他相关利益攸关方的协商机制，其中还决定，应当考虑就促进和充分尊重非洲人后裔的人权拟订一项联合国宣言草案，

注意到相关利益攸关方、个人、团体和组织 2015 年 3 月向联合国人权事务高级专员办事处提交的关于其对新设非洲人后裔论坛的设想的呈件，又注意到 2019 年 5 月 10 日在日内瓦就非洲人后裔问题常设论坛的模式进行的建设性讨论，并表示注意到就非洲人后裔问题常设论坛举行为期一天协商后产生的主席报告，²

赞赏地注意到联合国人权事务高级专员发表讲话指出，常设论坛将加入人权理事会下属其他类似机制，那些机制都已证明是充满活力的机制，它们运用人权理事会之下联合国人权系统的专门知识，而且得到高级专员办事处的支持，

关切地认识到尽管作了各种努力打击种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍现象，但各种表现和形式的种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍行为依然普遍存在，确认种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍行为无论何时何地发生都应受到谴责，认识到非洲人后裔数世纪来一直是种族主义、种族歧视和奴役行为的受害者，其许多权利被剥夺，申明他们应受到平等对待，其尊严应受到尊重，而且不应遭受任何形式的歧视，

重申人皆生而自由，其尊严及权利均各平等且人人都具有为社会的发展和福祉作出建设性贡献的潜力，而任何种族优越论以及试图断定存在不同人种的理论在科学上均属荒谬，在道义上应予谴责，对社会而言不公正而且危险，必须予以摒弃，

注意到 2021 年是《德班宣言和行动纲领》通过二十周年，回顾非洲人后裔国际十年及其活动方案的中期审查本应在 2020 年进行，

承诺在非洲人后裔国际十年中期审查之前最后确定常设论坛的模式、形式以及实质性和程序性内容，作为各国政府、非洲人后裔和相关利益攸关方结成伙伴关系推进实现国际十年目标的手段之一，

铭记在全球打击种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍行为及其一切丑恶和当代形式及表现是国际社会的一项优先要务，

承诺维护奴隶制、奴隶贸易和殖民主义受害人特别是海外非洲人后裔的人格尊严与平等，

1. **决定**根据执行非洲人后裔国际十年活动方案³ 第 29(i)段并与现有机密密切协调，设立非洲人后裔问题常设论坛，作为非洲人后裔和其他相关利益攸关

² A/PFPAD/2019/1。

³ 第 69/16 号决议，附件。

方的协商机制，并作为改善非洲人后裔安全、生活质量和生计的平台，同时也作为人权理事会的咨询机构，其任务如下：

(a) 促进非洲人后裔在其所生活的社会作为平等公民不受任何歧视地充分融入政治、经济和社会生活，并促进确保平等享受所有人权；

(b) 与现有机制协调，向人权理事会、大会各主要委员会以及联合国各机关、方案、基金和机构提供专家咨询和建议，以应对挑战，消除非洲人后裔面临的种族主义、种族歧视、仇外和相关不容忍行为及其所有当代形式和表现所带来的所有祸害，这些祸害妨碍充分有效地实现和享受其所有人权和基本自由；

(c) 考虑拟订关于促进、保护和充分尊重非洲人后裔人权的联合国宣言；

(d) 确定和分析各种最佳做法、挑战、机会和举措，以酌情解决《德班宣言和行动纲领》条文中突出强调的与非洲人后裔相关的问题；

(e) 监测和审查有效执行非洲人后裔国际十年活动方案的进展情况，并为此从各国政府、联合国机构和机关、政府间组织、非政府组织和其他相关来源收集有关资料；

(f) 请联合国系统编写和传播有关非洲人后裔所涉问题的信息，推动增进对非洲人后裔多种遗产和文化及其对社会发展所作贡献的了解和尊重；

(g) 提高认识，推动在联合国系统内整合和协调各机构、基金和方案的非洲人后裔相关活动；

(h) 支持协调旨在促进非洲裔社区和非洲人后裔社会经济发展的各种方案，并探讨如何满足迫切的全球需要，建立适当渠道以获取按收入、性别、年龄、种族、族裔、移民地位、残疾、地理位置和其他与国情有关特征分列的数据，便于有系统地设计、收集和获取高质量、可靠、及时的分类数据和性别统计，从而有助于更好地执行与非洲人后裔有关的公共政策；

(i) 就有关保护、促进和尊重非洲人后裔所有人权的事项提供咨询和建议，并承担人权理事会或大会要求的任何特定任务；

2. **又决定**常设论坛应由 10 名成员组成：5 名成员由各国政府根据公平地域分配提名，经大会选举产生；5 名成员由人权理事会主席根据与非洲人后裔组织进行的广泛咨询，经与主席团和各区域集团协商任命；成员组成应考虑到非洲人后裔在世界上的多样性和地理分布，确保性别均衡以及为所有非洲人后裔落实透明度、代表性和机会平等原则，所有成员均应以其个人身份担任非洲人后裔问题独立专家，任期三年，可连选或连任一次；

3. **还决定**常设论坛应向各国、联合国各机制、机构及专门机构、各基金和方案、政府间组织、人权领域区域组织和机制、国家人权机构和其他相关国家机构、非洲人后裔问题学者和专家以及具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织开放供参加；常设论坛还应向其他非政府组织开放，包括其目标和宗旨与《联合国宪章》精神、宗旨和原则相吻合的基层和社区组织；

4. **决定**常设论坛应向人权理事会和大会提交年度报告，汇报其活动，包括就未来专题提出意见和建议，供其审议，并且参与互动对话；该报告应分发给所有会员国及相关联合国机关、基金、方案和机构，以便除其他外促进联合国系统内就影响非洲人后裔的问题进行对话；

5. **又决定**非洲人后裔问题常设论坛每届会议应在区域轮值基础上，并与各区域集团和非洲人后裔组织协商，从非洲人后裔问题常设论坛成员中挑选常设论坛一名主席和一名副主席；常设论坛应从常设论坛成员中任命报告员，报告员可留任连续多届会议，不进行轮换；主席、副主席和报告员以个人身份任职，负责编写论坛讨论摘要，供论坛所有参与者查阅；

6. **还决定**常设论坛每年举行一次会议，在联合国日内瓦办事处和联合国总部之间轮流举行，或者在常设论坛根据联合国现行财务细则和条例决定的其他地点举行，为期四个工作日，用于进行专题讨论，并决定常设论坛应尽可能与非洲人后裔问题专家工作组或有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组的届会相继举行；

7. **决定**常设论坛将协助并促进联合国人权事务高级专员努力改善联合国各机制、普遍定期审议、经济及社会理事会可持续发展高级别政治论坛、条约机构、特别程序及专门机构、基金和方案之间就促进和保护以及充分尊重非洲人后裔所有人权的活动开展的合作，包括在国家和区域两级，确保相互补充、互不重复；

8. **请**常设论坛在开展工作中同那些与常设论坛任务相关的现有联合国机制进行协调；

9. **请**秘书长和高级专员通过经常预算和自愿捐款，向常设论坛提供履行任务所需的一切必要资源，包括服务和设施，召集举行常设论坛会议，组织其届会以及便利各区域相关利益攸关方参加会议，同时确保最广泛、公平的地域和多元参与，尤其包括妇女的充分和公平参与；

10. **决定**常设论坛应在本决议通过后次年召开第一届会议，并在常设论坛举行四届年度会议后，由大会根据人权理事会结合既有经验所作的评价，对其运作模式进行一次评价。

2021 年 8 月 2 日
第 97 次全体会议