



第七十二届会议

议程项目 141

2017 年 12 月 24 日大会决议

[根据第五委员会的报告(A/72/667)通过]

72/254. 人力资源管理

大会，

回顾《联合国宪章》第八、九十七、一百和一百零一条，

又回顾其 1987 年 12 月 21 日第 42/220A 号、1994 年 12 月 23 日第 49/222A 号、1995 年 7 月 20 日第 49/222B 号、1997 年 4 月 3 日第 51/226 号、1997 年 12 月 22 日第 52/219 号、1998 年 9 月 8 日第 52/252 号、1999 年 4 月 7 日第 53/221 号、2001 年 6 月 14 日第 55/258 号、2003 年 4 月 15 日第 57/305 号、2004 年 4 月 8 日第 58/285 号、2004 年 6 月 18 日第 58/296 号、2004 年 12 月 23 日第 59/266 号、2005 年 4 月 13 日第 59/287 号、2005 年 9 月 16 日第 60/1 号、2005 年 12 月 23 日第 60/238 号、2006 年 5 月 8 日第 60/254 号、2006 年 5 月 8 日第 60/260 号、2006 年 12 月 22 日第 61/244 号、2007 年 6 月 29 日第 61/276 号(第八节)、2007 年 12 月 22 日第 62/238 号(第二十一节)、2008 年 4 月 3 日第 62/248 号、2008 年 12 月 24 日第 63/250 号、2009 年 4 月 7 日第 63/271 号、2010 年 12 月 24 日第 65/247 号、2011 年 12 月 24 日第 66/234 号、2013 年 4 月 12 日第 67/255 号、2013 年 12 月 27 日第 68/252 号、2014 年 4 月 9 日第 68/265 号、2015 年 12 月 23 日第 70/244 号、2016 年 6 月 17 日第 70/286 号和 2016 年 12 月 23 日第 71/263 号决议，以及其他相关决议和决定，



审议了秘书长提交大会的关于人力资源管理的相关报告¹ 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，²

又审议了联合检查组关于联合国系统知识管理的报告³ 和秘书长以及联合国系统行政首长协调理事会关于该报告的评论意见，⁴

1. **重申**联合国工作人员是本组织的宝贵资产，赞扬他们为促进联合国宗旨和原则所作的贡献；

2. **缅怀**所有为联合国事业而献身的工作人员；

3. **认可**行预咨委会报告所载结论和建议，但以符合本决议的规定为前提；

4. **核准**秘书长报告⁵ 中提出的《工作人员条例》拟议修正案并注意到报告中载述的《工作人员细则》修正案，但以符合本决议的规定为前提；

5. **决定**为落实正常退休年龄既得权利而提出的新的工作人员细则 13.13(C) 内容应如下：

2017 年 12 月 31 日或之前年满 60 或 62 岁工作人员的法定离职年龄不应重新设定为 65 岁，包括已超过 60 或 62 岁(视情况而定)法定离职年龄但因特殊情况而留用至 2018 年 1 月 1 日以后的工作人员。

6. **注意到**关于审查和简化监管框架的承诺，决定推迟对条例 3.6 的任何修改。

2017 年 12 月 24 日
第 76 次全体会议

¹ [A/72/123](#)、[A/72/129/Rev.1](#)、[A/72/209](#)。

² [A/72/558](#)。

³ [A/72/325](#)。

⁴ [A/72/325/Add.1](#)。

⁵ [A/72/129/Rev.1](#)。