大 会

Distr.: General
5 February 2002

第五十六届会议
议程项目 127

大会决议

[根据第五委员会的报告(A/56/729)通过]

56/244. 联合国共同制度：国际公务员制度委员会的报告

大会，

审议了国际公务员制度委员会 2001 年的报告[1] 及秘书长提交的关于委员会报告内的决定和建议所涉行政和经费问题的说明，[2]

重申决心维持一个单一、统一的联合国共同制度，作为管制和协调联合国共同制度服务条件的基础，

深信联合国共同制度是按照《联合国宪章》的规定获取效率、能力和品德达到最高标准的国际公务员的最佳工具，

重申委员会的章程，以及委员会在管制和协调联合国共同制度的服务条件方面起核心作用，

注意到国际公务员制度委员会 2001 年的报告；[1]

[1] 《大会正式记录，第五十六届会议，补编第 30 号》（A/56/30）。

[2] A/56/485。

一

两种职类工作人员都适用的服务条件

A．国际公务员行为标准

回顾其 1998 年 9 月 8 日第 52/252 号、1999 年 12 月 23 日第 54/238 号决议和 2000 年 12 月 23 日第 55/223 号决议，

欢迎委员会报告附件二所列的行为标准；[1]

B．采用欧元

1． **核可**委员会以下建议：

(a) 自 2002 年 1 月 1 日起，目前以 12 个欧元区国家本国货币定出的薪酬，应以欧元作为正式货币，届时，以各国货币定出的数额将按各国固定的换算率四舍五入换成欧元整数；

(b) 自 2002 年 1 月 1 日起，如本决议附件一和附件二所示，九个货币区的教育补助金及九个地点的子女津贴和二级受扶养人津贴的折算值将改用欧元表示；

2． **请**各组织，在适用情况下，自 2002 年 1 月 1 日起，根据上文第 1 段(a)所述办法，将各自的一般事务人员薪级表和津贴正式换为欧元；

二

专业及以上职类工作人员的服务条件

A．差值的演变

回顾其 1997 年 12 月 22 日第 52/216 号决议第一节 B 和大会给予的固定任务，其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿市的参照制度（美国联邦公务员制度）对等职位雇员薪酬净额之间的关系（称为“差值”），

又回顾其 1991 年 12 月 20 日第 46/191 号决议第九节第 3 段，其中请委员会将审查每个职等的联合国薪酬净额与美国薪酬净额之间差别的工作列入其工作方案，

1. **注意到**如本决议附件三所反映，2001 年在纽约的联合国 P-1 至 D-2 职等工作人员与美国联邦公务员制度对等职位公务员的薪酬净额的差值为 111.0；

2. **又注意到**联合国与美国的净薪酬比率从 P-2 职等的 117.1 到 D-2 职等的 104.4 不等，并认为应按照大会所规定的关于差值的通盘考虑来处理这一不平衡的情况；

B. 基薪/底薪表

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议第一节 H，其中大会根据参照国公务员制度（美国联邦公务员制度）基准城市服务的对等职位公务员的相应基薪净额，制定了专业及以上职类工作人员的底薪净额，

1. **注意到**有越来越多工作地点的工作地点差价调整数等级等于零或接近零，并请委员会审查确保适当反映同等购买力的方法；

2. **核可**按照委员会的建议，自 2002 年 3 月 1 日起实施本决议附件四所载专业及以上职类工作人员的订正基薪毛额和净额表；

三

加强国际公务员制度

审议了秘书长关于审查国际公务员制度委员会的说明[3] 和秘书长关于加强国际公务员制度的报告，[4]

请秘书长与国际公务员制度委员会主席密切协商，以便提出在大会第五十七届会议主要会期审查加强国际公务员制度问题的时间表。

2001 **年** *12* **月** *24* **日**
第 *92* **次全体会议**

[3] A/54/483。

[4] A/55/526。

附件一

欧元货币区在 2002 年 1 月 1 日的教育补助金

（欧元）

国家	可受理的伤残子女教育费用上限和补助金上限	教育补助金上限	学校不供应膳宿时的正常统一膳宿补助	增加的统一膳宿补助(在指定工作地点)
奥地利	12 159	9 119	3 170	4 755
比利时	12 898	9 673	2 929	4 394
芬兰	9 082	6 812	2 229	3 343
法国	9 330	6 997	2 500	3 751
德国	15 736	11 802	3 592	5 389
爱尔兰	9 997	7 498	2 404	3 606
意大利	12 289	9 217	2 558	3 838
荷兰	13 085	9 814	3 170	4 755
西班牙	9 452	7 089	2 456	3 684

附件二

欧元货币区在 2002 年 1 月 1 日的子女津贴和二级受扶养人津贴

（欧元）

国家	子女津贴	二级受扶养人津贴
奥地利	2 298	849
比利时	1 947	623
法国	1 730	574
法属圭亚那	1 730	574
德国	2 321	832
爱尔兰	1 627	533
卢森堡	1 947	623
摩纳哥	1 730	574
荷兰	2 271	773

附件三

联合国纽约专业及以上职类官员与美国哥伦比亚特区华盛顿市相等职等官员平均薪酬净额的比较(2001 历年差值)

职等	薪酬净额（美元）		联合国/美国比率 (美国华盛顿市 = 100)	联合国/美国比率按生活费差数进行调整后	计算总比率用的加权数[c]
	联合国[a,b]	美国			
D-2	130 560	108 975	119.8	104.4	3.7
D-1	121 881	101 797	119.7	104.3	9.9
P-5	112 001	89 924	124.6	108.5	26.8
P-4	97 243	75 896	128.1	111.6	32.0
P-3	81 742	61 551	132.8	115.7	21.8
P-2	67 416	50 170	134.4	117.1	5.6
P-1	50 821	38 355	132.5	115.4	0.2
在按纽约/哥伦比亚特区华盛顿市生活费差数进行调整前的加权平均比率					127.4
纽约/哥伦比亚特区华盛顿市生活费比率					114.8
按生活费差数进行调整后的加权平均比率					111.0

[a] 按职等列出的联合国有受扶养人薪金平均数,反映两个月按乘数 48.4 计算(根据有效至 2001 年 2 月 28 日的薪级表），八个月按乘数 41.2 计算和两个月按乘数 46.4 计算（根据 2001 年 3 月 1 日起生效的薪级表）。

[b] 计算联合国薪金平均数时采用了行政问题协商委员会 1999 年 12 月 31 日的人事统计数据。

[c] 这些加权数为 1999 年 12 月 31 日在总部和常设办事处任职的联合国共同制度 P-1 至 D-2 职等工作人员的加权数。

附件四

专业及以上职类薪级表，显示年薪毛额和扣除工作人员薪金税后的净额 [a]

（美元）

（2002 年 3 月 1 日起生效）

职等		级														
		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
副秘书长	毛额	**174 137**														
	净额 D	118 165														
	净额 S	106 342														
助理秘书长	毛额	**158 353**														
	净额 D	108 379														
	净额 S	98 141														
主任 D-2	毛额	**129 834**	**132 689**	**135 540**	**138 392**	**141 245**	**144 097**									
	净额 D	90 697	92 467	94 235	96 003	97 772	99 540									
	净额 S	83 322	84 805	86 286	87 768	89 250	90 733									
特等干事 D-1	毛额	**114 784**	**117 226**	**119 669**	**122 106**	**124 550**	**126 994**	**129 437**	**131 877**	**134 319**						
	净额 D	81 366	82 880	84 395	85 906	87 421	88 936	90 451	91 964	93 478						
	净额 S	75 209	76 539	77 868	79 195	80 526	81 845	83 115	84 384	85 652						
高等干事 P-5	毛额	**101 084**	**103 294**	**105 505**	**107 715**	**109 924**	**112 132**	**114 344**	**116 553**	**118 761**	**120 974**	**123 185**	**125 392**	**127 602**		
	净额 D	72 872	74 242	75 613	76 983	78 353	79 722	81 093	82 463	83 832	85 204	86 575	87 943	89 313		
	净额 S	67 698	68 955	70 159	71 362	72 565	73 767	74 970	76 173	77 376	78 579	79 781	80 983	82 162		
一等干事 P-4	毛额	**83 255**	**85 283**	**87 306**	**89 329**	**91 442**	**93 597**	**95 752**	**97 906**	**100 065**	**102 216**	**104 371**	**106 529**	**108 682**	**110 837**	**112 994**
	净额 D	61 548	62 887	64 222	65 557	66 894	68 230	69 566	70 902	72 240	73 574	74 910	76 284	77 583	78 919	80 256
	净额 S	57 316	58 546	59 770	60 994	62 220	63 443	64 669	65 894	67 118	68 342	69 540	70 717	71 888	73 062	74 235
二等干事 P-3	毛额	**68 306**	**70 208**	**72 112**	**74 011**	**75 915**	**77 815**	**79 715**	**81 620**	**83 523**	**85 423**	**87 326**	**89 226**	**91 202**	**93 226**	**95 250**
	净额 D	51 682	52 937	54 194	55 447	56 704	57 958	59 212	60 469	61 725	62 979	64 235	65 489	66 745	68 000	69 255
	净额 S	48 242	49 396	50 553	51 706	52 862	54 015	55 169	56 324	57 477	58 632	59 782	60 933	62 083	63 233	64 384
协理干事 P-2	毛额	**55 346**	**56 907**	**58 465**	**60 027**	**61 729**	**63 429**	**65 130**	**66 829**	**68 532**	**70 233**	**71 932**	**73 636**			
	净额 D	42 849	43 973	45 095	46 218	47 341	48 463	49 586	50 707	51 831	52 954	54 075	55 200			
	净额 S	40 191	41 210	42 226	43 244	44 260	45 279	46 313	47 344	48 379	49 412	50 444	51 479			
助理干事 P-1	毛额	**42 944**	**44 444**	**45 942**	**47 442**	**48 939**	**50 438**	**51 938**	**53 436**	**54 932**	**56 432**					
	净额 D	33 920	35 000	36 078	37 158	38 236	39 315	40 395	41 474	42 551	43 631					
	净额 S	31 997	32 992	33 986	34 980	35 974	36 967	37 962	38 944	39 921	40 899					

D = 适用于有受扶养配偶或子女的工作人员。

S = 适用于无受扶养配偶或子女的工作人员。

[a] 本表实施时，即为将 3.87%的工作地点差价调整数并入基薪时。从 2002 年 3 月 1 日起，所有工作地点的工作地点差价调整数指数和乘数将作相应调整。 嗣后，工作地点差价调整数等级将根据合并后产生的工作地点差价调整数指数的变动作出改变。