



大会

Distr.
GENERAL

A/RES/54/238
20 January 2000

第五十四届会议
议程项目 126

大会决议

[根据第五委员会的报告 (A/54/677) 通过]

54/238. 联合国共同制度: 国际公务员制度委员会的报告

大会,

审议了国际公务员制度委员会 1999 年年度报告¹ 和其他有关报告,²

重申决心维持一个单一、统一的联合国共同制度, 作为管制和协调联合国共同制度服务条件的基础,

深信共同制度是按照《联合国宪章》的规定确保提供效率、能力和品质达到最高标准的国际公务员的最佳工具,

重申委员会在管制和协调联合国共同制度的服务条件方面具有核心作用,

又重申委员会的章程,

—

专业人员以上职类工作人员的服务条件

A. 诺贝尔梅耶原则及其适用

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议及其他有关决议,

¹ 《大会正式记录, 第五十四届会议, 补编第 30 号》(A/54/30)。

² A/54/434、A/54/483 和 A/C.5/54/24。

1. **重申** 诺贝尔梅耶原则继续适用;
2. **又重申** 必须继续确保共同制度服务条件的竞争力;

B. 差值的演变

回顾 其 1997 年 12 月 22 日第 52/216 号决议第一节 B 以及大会给予的固定任务, 其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业人员以上职类工作人员的薪酬净额与在华盛顿特区的比较国公务员制度(美国联邦公务员制度)对等职位雇员的薪酬净额之间的关系(称为“差值”),

又回顾 大会 1991 年 12 月 20 日第 46/191 A 号决议第九节第 3 段, 其中请委员会在其工作中列入关于联合国与美国个别职等的薪酬净额差别的审查,

还回顾 大会 1993 年 12 月 23 日第 48/224 号决议第二节 B 第 3 段, 其中认为委员会应在通盘差值考虑的范围内处理联合国与美国薪酬比率之间不平衡的问题,

1. **注意到** 委员会认为, 铭记差值的不平衡, 需在今后提出增加实际薪金的任何建议时, 向大会提出按不同职等给予不同加薪的建议;

2. **又注意到** 1999 年在纽约的联合国 P-1 至 D-2 职等工作人员与美国联邦公务员制度对等职位公务员的薪酬净额差值为 114.1;

C. 基薪/底薪表

回顾 大会第 44/198 号决议第一节 H, 其中大会参照在比较国公务员制度(美国联邦公务员制度)基准城市服务的对等职位公务员的相应基薪净额, 制定了专业人员以上职类工作人员的底薪净额,

1. **核可** 本决议附件一所载专业人员以上职类工作人员订正基薪毛额和净额表以及本决议附件二 A 节所载《联合国工作人员条例》的相应修正, 自 2000 年 3 月 1 日起生效;

2. **决定** 按照本决议附件二 B 节所概述的程序, 确定领取单身薪酬的各等级工作人员的薪金税数额, 自 2000 年 3 月 1 日起生效;

D. 日内瓦的工作地点差价调整数

回顾关于为工作地点在日内瓦的工作人员建立单一工作地点差价调整数指数的 1995 年 12 月 23 日第 50/208 号决议第一节 B、1996 年 12 月 18 日第 51/216 号决议第一节 E、第 52/216 号决议第一节 D 和 1998 年 12 月 18 日第 53/209 号决议第一节 G,

1. **注意到**委员会报告¹第 36 段和第 37 段中所载的意见和结论;

2. **重申**请委员会按照第 53/209 号决议第一节 G 所要求的方式,编制关于工作地点差价调整数制度的全面审查报告,并在该报告中提出关于下列选择办法的指示性统计数字和有关法律和行政方面的意见:

(a) 根据日内瓦和附近法国地区的物价,制定单一工作地点差价调整数指数;

(b) 制定两个不同的工作地点差价调整数指数,一个根据日内瓦的物价,另一个根据附近法国地区的物价;

(c) 为日内瓦和周围各州制定单一工作地点差价调整数指数;

(d) 根据日内瓦与纽约(只包括曼哈顿)的货物与服务价格的比较,制定单一工作地点差价调整数指数;

(e) 维持现状;

E. 住房与工作地点差价调整数分开

回顾其 1990 年 12 月 21 日第 45/241 号决议第三节第 4 段,其中请委员会设立一个试办项目,以便在少数几个很难或不可能对住房进行有效比较的外地工作地点模拟实行委员会的建议,

注意到委员会在其报告¹第 99 段中决定不再继续讨论在小规模外地工作地点将住房与工作地点差价调整数分开的问题;

二

一般事务人员和其他当地征聘职类工作人员的薪酬

A. 审查受抚养子女津贴的依据

回顾其第 52/216 号决议第二节 C,

1. **赞同**委员会在其报告¹ 第 110 段(a)作出的决定,即在支付子女津贴方面,应继续保留社会福利方式;
2. **注意到**委员会打算在 2001 年采用上述方式审查最低限额公式;

B. 调查巴黎的一般最佳雇用条件

回顾其第 52/216 号决议第二节 A,其中重申弗莱明原则应继续成为确定一般事务及有关职类服务条件的基础,并赞同调查这些职类一般最佳雇用条件的订正方法,

注意到委员会报告¹ 第 111 至 118 段所报告的在巴黎进行的薪金调查的结果;

三

两种职类工作人员都适用的服务条件

A. 人力资源管理框架

回顾其第 51/216 号、第 52/216 号和第 53/209 号决议,

1. **欢迎**委员会在发展人力资源管理综合框架方面取得的进展;
2. **注意到**委员会报告¹ 第 173 至 177 段所载的结论和决定;
3. **请**委员会按照其报告第 176 段概述的方案继续进行工作;

B. 国际公务员行为标准

回顾其 1998 年 9 月 8 日第 52/252 号决议第 13 段,

注意到委员会报告¹ 第 200 和 201 段中的决定;

C. 教育补助金

回顾其第 48/224 号决议第二 D 节第 2 段,其中大会请委员会研究离国服务待遇问题,以期使各组织的做法与联合国的做法一致,并就此向大会第五十一届会议提出建议,

1. 请委员会完成对教育补助金处理办法的审查以及对教育补助金的目的、范围、适用和管制的审查,并向大会第五十五届会议报告结果;

2. 又请委员会在报告此项审查的同时,具体报告按照大会第 48/224 号决议的要求使教育补助金做法与联合国的做法一致的情况;

四

行政协调会对《国际公务员制度委员会章程》提出的 关于设立联合国系统特设咨询小组的修正案

审议了秘书长的说明,³

1. 注意到委员会报告¹第 206 至 215 段中所列的评论;
2. 再次申明委员会章程;

五

审查国际公务员制度委员会

回顾其 1997 年 12 月 19 日第 52/12 B 号决议第 22 段,

审议了秘书长关于审查委员会的说明,⁴

1. 强调审查过程应公正和透明,并且委员会应充分参加此过程;
2. 决定在第五十五届会议主要会期会议上再审议审查委员会的方式,包括秘书长说

³ A/C. 5/54/24。

⁴ A/54/483。

明⁴中所载的建议,但须秘书长提出大会第 52/12 B 号决议第 22 段所要求的资料;

3. 请秘书长在提交大会的资料中,除其他外下列内容:

- (a) 进行此种审查的具体和确切的理由;
- (b) 列明要处理的具体问题;
- (c) 审查要达到的目标;
- (d) 此种审查对共同制度的可能影响;
- (e) 关于因过去审查委员会工作方法和运作情况而导致的进展的资料。

1999 年 12 月 23 日
第 88 次全体会议

附件一

专业人员以上职类薪金表:年薪毛额及扣除工作人员薪金税后的净额^a

(美元)
2000年3月1日起生效

职等		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
副秘书长																
USG	毛额	158 132														
	净额 D	108 242														
	净额 S	97 411														
助理秘书长																
ASG	毛额	143 674														
	净额 D	99 278														
	净额 S	89 899														
主任																
D-2	毛额	117 550	120 165	122 777	125 389	128 002	130 615									
	净额 D	83 081	84 702	86 322	87 941	89 561	91 181									
	净额 S	76 325	77 683	79 041	80 398	81 756	83 113									
特等干事																
D-1	毛额	103 763	106 000	108 239	110 471	112 710	114 947	117 185	119 423	121 658						
	净额 D	74 533	75 920	77 308	78 692	80 080	81 467	82 855	84 242	85 628						
	净额 S	68 893	70 112	71 329	72 545	73 763	74 972	76 135	77 297	78 459						
高等干事																
P-5	毛额	91 215	93 239	95 265	97 289	99 313	101 335	103 361	105 385	107 408	109 434	111 458	113 481	115 505		
	净额 D	66 753	68 008	69 264	70 519	71 774	73 028	74 284	75 539	76 793	78 049	79 304	80 558	81 813		
	净额 S	62 014	63 164	64 267	65 370	66 471	67 572	68 674	69 776	70 878	71 980	73 082	74 183	75 262		
一等干事																
P-4	毛额	75 424	77 282	79 135	80 986	82 844	84 697	86 552	88 406	90 279	92 252	94 224	96 202	98 174	100 148	102 124
	净额 D	56 380	57 606	58 829	60 051	61 277	62 500	63 724	64 948	66 173	67 396	68 619	69 845	71 068	72 292	73 517
	净额 S	52 503	53 629	54 751	55 872	56 996	58 116	59 238	60 360	61 481	62 603	63 701	64 778	65 852	66 926	68 002
二等干事																
P-3	毛额	61 730	63 473	65 217	66 956	68 700	70 441	72 182	73 926	75 668	77 411	79 153	80 894	82 636	84 377	86 121
	净额 D	47 342	48 492	49 643	50 791	51 942	53 091	54 240	55 391	56 541	57 691	58 841	59 990	61 140	62 289	63 440
	净额 S	44 191	45 248	46 307	47 364	48 422	49 479	50 536	51 594	52 650	53 708	54 762	55 816	56 870	57 923	58 977
协理干事																
P-2	毛额	50 349	51 779	53 206	54 635	56 063	57 490	58 919	60 377	61 938	63 495	65 052	66 612			
	净额 D	39 251	40 281	41 308	42 337	43 365	44 393	45 422	46 449	47 479	48 507	49 534	50 564			
	净额 S	36 815	37 749	38 680	39 612	40 543	41 477	42 424	43 368	44 317	45 263	46 208	47 155			
助理干事																
P-1	毛额	38 988	40 363	41 735	43 108	44 479	45 851	47 226	48 599	49 969	51 343					
	净额 D	31 071	32 061	33 049	34 038	35 025	36 013	37 003	37 991	38 978	39 967					
	净额 S	29 310	30 221	31 131	32 043	32 953	33 863	34 775	35 674	36 568	37 465					

D=适用于有受扶养配偶或子女的工作人员薪金。

S=适用于无受扶养配偶或子女的工作人员薪金。

^a 在使用本表时,将同时并入 3.42%的工作地点差价调整数。从 2000 年 3 月 1 日起,所有工作地点的工作地点差价调整数指数和乘数将作相应调整。嗣后,工作地点差价调整数等级方面的改变将根据合并的工作地点差价调整数指数作出。

附件二

联合国工作人员条例的修正

条例 3.3

用下表取代第(b)段(-)中的第二个表:

对基薪毛额适用的工作人员薪金税率 (2000年3月1日生效)	
A. 有扶养人的工作人员的薪金税	
应征税的薪资(美元)	有受扶养配偶或受扶养子女的 工作人员薪金税率(百分比)
每年最初 30 000	18
每年其次 30 000	28
每年其次 30 000	34
剩余的应征税薪酬	38

B. 无受扶养人的工作人员的薪金税
无受扶养配偶或子女的工作人员的薪金税额相当于不同职等和级别的薪金毛额与相应单身薪金净额之间的差额。