

- (b) 举办各类会议和讨论会,以期启发所有人对于消除对妇女暴力行为问题的认识;
- (c) 促进联合国系统内人权条约机构之间的协调和交流,以期有效地解决对妇女的暴力行为问题;
- (d) 在联合国系统各组织和机构编制的诸如世界社会状况定期报告的社会趋势和问题分析中,列入审查对妇女的暴力行为的趋势的内容;
- (e) 鼓励联合国系统各组织和机构之间的协调,以期将对妇女的暴力问题纳入实施中的各项方案,尤其应注意那些特别易受到暴力伤害的妇女群体;
- (f) 促进制定有关对妇女的暴力行为的准则或手册,其中应考虑到本《宣言》所述各项措施;
- (g) 在履行其贯彻执行人权文书的职责时,酌情考虑消除对妇女的暴力行为的问题;
- (h) 与非政府组织合作,共同解决对妇女的暴力行为问题。

第6条

本《宣言》任何部分均不应影响任何国家的立法或某一国家内现行的任何国际公约、条约或其他文书中所可能载列的更有助于消除对妇女的暴力行为的任何规定。

1993年12月20日

第85次全体会议

48/105. 提高妇女地位国际研究训练所

大会,

回顾其1991年12月16日第46/99号决议,并注意到经济及社会理事会1993年7月27日第1993/17号决议,

注意到提高妇女地位国际研究训练所关于其活动的报告,¹²³

强调为确保在政策制订和项目实施中正视妇女关注的问题和新出现的关注领域,必须开展独立研究,并强调研训所在其中的作用,

重申研训所在研究和训练方面独特和具体的作用,可以协助妇女作为合作者有系统地参加发展方案和项目,

确认研训所在将于1995年举行的第四次妇女问题世界会议,以行动谋求平等、发展与和平的实质性筹备工作中可发挥的重要作用,

深信没有妇女的充分参加就不能实现可持续发展,

1. 对提高妇女地位国际研究训练所关于其活动的报告表示满意;

2. 质疑研训所集中精力研究妨碍提高妇女地位因而阻碍取得总的发展和进展的障碍问题;

3. 建议研训所继续加强其在研究、培训和宣传领域的活动,以便在发展战略中将性别问题纳入主流,重视妇女对社会和经济发展所作的贡献,从而使她们有更大的可见度,以之作为增强妇女能力和提高妇女地位的一个重要手段;

4. 请研训所协助第四次妇女问题世界会议,以行动谋求平等、发展与和平的实质性筹备工作,因为它可在研究和培训领域发挥重要的作用,并且掌握有性别统计资料方面的专门知识;

5. **重视**研训所具有的独特功能,它是联合国系统内唯一完全从事研究和培训以促进将妇女纳入发展进程的机构,强调亟须将其研究成果提供给制定政策和开展业务活动之用;

6. 表示赞赏研训所继续努力加强同联合国其他组织、包括各区域委员会、政府组织和非政府组织、各研究所以及其他组织和团体的方案联系,从而扩大其业务范围,最佳利用有限的财政资源,使其工作推广面更广并产生更大的影响;

7. 还表示赞赏那些向研训所的活动提供捐款或资助的国家政府和组织;

8. 请各国、各政府间组织和非政府组织向联合国提高妇女地位国际研究训练所信托基金提供捐款,以便研训所能够履行其职责,确保妇女充分参与社会并在社会上获得适当的承认;

9. 请秘书长在题为“提高妇女地位”的项目下,向大会第五十届会议提交一份关于提高妇女地位国际研究

训练所活动的报告,包括详细说明其行政和体制状况的资料。

1993年12月20日
第85次全体会议

48/106. 提高秘书处妇女的地位

大会,

回顾《联合国宪章》第一条和第一百零一条,

又回顾《宪章》第八条,其中规定联合国对于男女均得在其主要及辅助机关在平等条件之下,充任任何职务,不得加以限制,

还回顾《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》⁷⁶的有关各段,特别是其中第79、315、356和358段,

回顾自1970年12月15日大会通过第2715(XXV)号决议首次提到聘用妇女担任专业人员职类以来,大会、经济及社会理事会及其他机构继续针对这一领域的各项有关决议和决定,

注意到秘书长的进度报告,⁷⁷

还回顾其1990年12月14日第45/125号、1990年12月21日第45/239 C号、1991年12月16日第46/100号和1992年12月16日第47/93号决议制定了受地域分配限制职位中妇女的总任职比例到1995年达到35%的目标,

关切地注意到目前任用妇女人数的增长率不够,不足以实现受地域分配限制职位中妇女的任职比例到1995年达到35%的目标,

又回顾其第45/239 C号决议制定了D-1级以上职位的妇女任职比例到1995年达到25%的目标,

还关切地注意到D-1级以上职位的妇女任职比例仍然低得不合理,尽管已做出一些令人欣喜的改善,

意识到旨在防止性骚扰的全面政策应是人事政策中不可缺少的组成部分,

赞扬秘书长关于处理性骚扰案件的程序的行政指示,⁷⁸

考虑到秘书长的明确承诺对于实现大会制定的指标是绝对必要的,

欢迎秘书长1992年11月6日在大会第五委员会发言时

所表示的承诺,即尽可能地使制定政策一级的职位的比例接近对半程度,⁷⁹以及他在1993年国际妇女节讲话中所表示的承诺,即确保到1995年联合国成立五十周年时秘书处内担任专业人员职位的妇女人数反映出整个世界人口的比例,⁸⁰

还欢迎秘书长制订了一项1993年和1994年行动计划,以在1995年以前提高秘书处妇女的地位,⁸¹

1. 促请秘书长充分执行在1995年以前提高秘书处妇女地位的行动计划,⁸²注意到他的明确承诺对实现大会制定的指标是绝对必要的;

2. 还促请秘书长进一步审查联合国系统内现行的工作惯例,以期提高灵活性,消除对负有家庭责任的工作人员的直接或间接歧视,包括考虑诸如分担职位、灵活工作时间、托儿安排、职业暂休计划和培训机会等问题;

3. 又促请秘书长按照《联合国宪章》的规定,更加重视征聘和提升妇女担任受地域分配限制的职位,特别是在高级制订政策职位和决策职位方面以及在联合国系统及其专门机构中妇女任职人数大大低于平均水平的部门这样做,以期达成第45/125号、第45/239 C号、第46/100号和第47/93号决议中制定的总任职比例到1995年达到35%和D-1级以上职位的任职比例到1995年达到25%的目标;

4. 大力促请秘书长进一步利用联合国改组进程的机会,提升更多的妇女担任高级职位;

5. 呵请秘书长在现有资源范围内加强秘书处内的妇女协调中心,以确保执行权力和承担责任,并使它能够更有效地监测和促进1995年行动纲领的进展情况;

6. 促请秘书长增加秘书处内来自发展中国家的妇女任职人数,特别是要增加尚无人任职或任职人数不足的发展中国家以及其他妇女任职人数偏低的国家、包括转型期国家的妇女人数;

7. 大力鼓励会员国支持联合国和各专门机构旨在增加专业人员职位、尤其是D-1级以上职位的妇女百分比的努力,办法是确定和提出更多的妇女候选人,鼓励妇女申请空缺职位并编制可供秘书处、各专门机构和各区域委员会共用的国家妇女候选人名册;

8. 请秘书长进一步拟订旨在防止秘书处内性骚扰的全面政策措施;