

机构注意本决议,并要求它们就其工作人员的地位显然未受充分尊重的情事,提供情报;

3. 请秘书长以行政协调会的名义,向大会提出一项报告,载述联合国或各专门机构工作人员的国际地位未受充分尊重的任何情事。

1980年12月17日

第99次全体会议

35/213. 工作人员代表向第五委员会陈述意见

大会,

回顾其1979年12月20日第34/220号决议,

1. 重申《联合国宪章》第九十七条所规定秘书长作为行政首长的责任和权力;

2. 重申愿意:

(a) 收取和充分考虑联合国秘书处工作人员公认的一位代表通过秘书长在题为“人事问题”的议程项目下提出的一份文件中所表明的工作人员意见;

(b) 收取和充分考虑国际公务员协会联合会指定的一位代表通过秘书长在题为“国际公务员制度委员会的报告”的议程项目下提出的一份文件中所表明的工作人员意见;

3. 决定第五委员会如认为有助于其审议工作,可以邀请:

(a) 联合国秘书处工作人员一位公认的代表在委员会开始审议有关的议程项目时,向委员会作口头陈述,介绍上文第2(a)段所述的文件;

(b) 国际公务员协会联合会指定的一位代表在委员会开始审议有关的议程项目时,向委员会作口头陈述,介绍上文第2(b)段所述的文件;

4. 指明上文第3(a)和(b)段所提到的发言将在会议室内进行;

5. 又指明如果第五委员会成员对上文第3(a)和(b)段所提到的发言提出任何问题,这些问题可视情

况由联合国秘书处工作人员代表或国际公务员协会联合会代表通过秘书长提出的一份补充文件,作书面答复。

1980年12月17日

第99次全体会议

35/214. 国际公务员制度委员会的报告

A

大会,

赞赏地注意到国际公务员制度委员会第六次年度报告,^⑤

重申委员会在运用共同人事政策和标准、方法和安排建立一个单一和统一的国际公务员制度方面所起的中心作用,

赞同委员会在其工作中所采有系统的综合办法,

—

1. 赞赏地注意到国际公务员制度委员会继续致力于检查诺贝尔梅耶原则的适用情况,并请委员会尽早完成其检查工作,特别是为了使联合国专门人员以上职类的薪酬补偿总额相当于选定比较国公务员的薪酬补偿总额,并确定目前用以比较的仍是报酬最高的公务员制度;

2. 请委员会依照1979年12月17日大会第34/165号决议,充分考虑到可能的反常现象的原因,对服务地点差价调整制度的目的和作用加紧进行并迅速完成根本和全面的检查,并把检查结果提交大会第三十六届会议;

3. 欣慰委员会愿意应会员国的要求,向它们提供意见,使它们能够制订其在国外服务的工作人员薪给的调整制度,但以这种援助既不影响委员会执行其规约规定的职责也不需要增加经费为原则;

^⑤《大会正式记录,第三十五届会议,补编第30号》(A/35/30和Corr.1和2)。

二

1. **注意到**国际公务员制度委员会根据其规约第13条和第14条所赋予的权力而取得的进展;

2. **注意到**秘书长决定自1981年1月1日起实行职位叙级总标准;

3. **请**委员会、秘书长和接受委员会规约的各组织首长充分合作,贯彻执行委员会制定的职务分类的共同标准,确保适当考虑各组织的个别情况和需要,并以最节约的方式利用资源;

三

1. **注意到**国际公务员制度委员会按照其规约第12条对一般事务人员和有关职类的目前一般最佳条件进行的调查,包括在日内瓦进行的第二次这种调查;

2. **请**委员会考虑到大会第三十五届会议期间各方在第五委员会表示的意见,继续研究关于进行调查以确定一般事务人员及其他当地征聘人员职类的服务条件、包括确定薪给毛额的一般原则和方法;

四

1. **决定**按照国际公务员制度委员会的报告^④第101段的建议,将专门人员以上职类工作人员的服务地点差价调整数30点并入基薪,于1981年1月1日生效,其结果见委员会的报告附件二至五^④中所载薪给表(毛额和净额)、服务地点差价调整数额表、工作人员薪给税率表和应计养恤金薪酬数额,并决定服务地点差价调整数制度的基数从纽约1973年11月的100改为纽约1977年10月的100;

2. **决定**按照委员会的报告第156段的建议,订正教育补助金的规定下的费用偿还数额表;

3. **请**委员会审查可否准许所有国际征聘工作人员,无论在何地服务,一律支领教育补助金;

4. **核可**委员会按照其报告^④第224和226段的建议,在确定符合规定的服务地点以前,根据生活和工作条件将各服务地点分类,并增加回籍假的次数和教育补助金下所规定的旅行权利的次数;

5. **注意到**委员会打算研究在金钱上给予在最困难的服务地点任职的工作人员更大的鼓励;

6. **核可**本决议附件内所列的《联合国工作人员条例》修正案,从1981年1月1日起生效,以取代现行的薪给净额和毛额表、服务地点差价调整数额、工作人员薪给税率表和应计养恤金薪酬表,并实施关于教育补助金以及回籍假和教育补助金下所规定的旅行权利的修订条文;

五

1. **请**国际公务员制度委员会尽早开始进行已列入其工作方案的联合国语文鼓励制度的审查;

2. **欢迎**按照委员会报告^④第104段的建议,审查工作人员薪给税制度和衡平征税基金之间的关系;

3. **请**委员会继续审查能否建立一个费用低而效用大的死亡抚恤金缴款制度,并将审查结果提交大会第三十七届会议;

六

1. **决定**在向大会第三十六届会议提出关于国际公务员制度委员会秘书处长期需要的研究报告以前,从1981年1月1日起,在委员会秘书处生活费科设立三个临时员额(一个P-3、一个G-5、一个G-4);

2. **请**委员会继续向大会提出委员会年度报告中各项建议所涉经费总额。

^④A/35/30/Corr.1号文件于1980年11月5日印发,取代委员会的报告内附件五的原文。

附 件

《联合国工作人员条例》修正案

条例 3.2

将第一段第三句修改如下:

“每一子女每学年领取这项补助金的数额应为可以承认的教育费用最初 \$3,000 的 75%，其次 \$1,000 的 50%，再次 \$1,000 的 25%，补助金的最高限额为 \$3,000”。

将同一段第四句修改如下:

“这种子女还可支领每一学年从肄业学校到工作人员服务地点往返一次的旅费，但如工作人员在指定的服务地点服务，而当地没有任何学校以工作人员希望其子女学习的语言和文化传统教学，则在工作人员无权度回籍假的一年，可以支领这种旅费两次。这种旅行的路线须经秘书长核准，但旅费以不超过本国与服务地点之间的旅费为限”。

将第三段第二句修改如下:

“每一伤残子女每年支领这种补助金的数额应等于 \$5,000 以内实际支付的教育费用的 75%，但补助金最高限额为 \$3,750”。

条例 3.3

将(b)(一)款修改如下:

“(b) (一) 按本条例附件一第 1 款和第 3 款所定薪给率支薪的工作人员，其薪给税应按下开税率计算:

每年应征税的薪酬总额 (以美元计)	税 率 (百分数)	
	有受扶养配偶 或受扶养子女 的工作人员	无受扶养配偶、 也无受扶养子女 的工作人员
最初 \$16 000.....	14.7	19.4
其次 \$4 000	31	36

税 率
(百分数)

每年应征税的薪酬总额

(以美元计)

每年应征税的薪酬总额 (以美元计)	有受扶养配偶 或受扶养子女 的工作人员		无受扶养配偶、 也无受扶养子女 的工作人员	
其次 \$4 000.....	34		39.1	
其次 \$4 000.....	37		42.1	
其次 \$5 000.....	39		44.7	
其次 \$5 000.....	42		47.7	
其次 \$5 000.....	44		49.9	
其次 \$6 000.....	47		52.6	
其次 \$6 000.....	50		55.5	
其次 \$6 000.....	52		57.5	
其次 \$7 000.....	53.5		58.9	
其次 \$7 000.....	55		59.9	
其次 \$7 000.....	56		60.9	
其次 \$8 000.....	57		62.1	
其余应征税薪酬	59		64.5	

条例 5.3

加插下文为第二句:

“但如指定的服务地点有极为困难或困难的生活和工作条件，则应分别准许在当地服务的合格工作人员每隔 12 个月和 18 个月度回籍假一次。”

《工作人员条例》附件一

薪给表及有关规定

将第 1 段修改如下:

“1. 联合国开发计划署署长与主要专门机构行政首长享有同等地位，应支年薪 \$125,400；发展和国际经济合作总干事应支年薪 \$125,400；副秘书长应支年薪 \$96,765；助理秘书长应支年薪 \$85,864，但须依照工作人员条例 3.3 规定的工作人员薪给税计划及当地适用的服务地点差价调整数办理。如符合其他条件，并应支领一般工作人员支领的津贴。”

以下列各表代替附件一结尾各表:

专门人员以上职类薪给表
分列年薪毛额及扣除工作人员薪给税后的净额
(以美元计)

(1981年1月1日起生效)

		级												
职 等		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副 秘 书 长	毛 额	96 765												
	净额D	55 076.65												
	净额S	50 011.58												
助理秘书长	毛 额	85 864												
	净额D	50 524.52												
	净额S	46 042.46												
D-2	毛 额	67 009	68 931	70 908	72 927									
	净额D	42 172.19	43 051.95	43 941.60	44 850.15									
	净额S	38 626.70	39 407.34	40 200.11	41 009.73									
D-1	毛 额	55 919	57 732	59 531	61 342	63 193	64 998	66 755						
	净额D	36 939.12	37 809.36	38 672.88	39 537.03	40 397.75	41 237.07	42 054.08						
	净额S	33 997.58	34 768.10	35 532.68	36 297.57	37 058.33	37 800.18	38 522.31						
P-5	毛 额	48 661	50 086	51 495	52 856	54 218	55 605	57 005	58 405	59 818	61 231			
	净额D	33 318.33	34 041.00	34 745.50	35 426.00	36 107.00	36 788.40	37 460.40	38 132.40	38 810.64	39 485.42			
	净额S	30 776.32	31 420.27	32 047.28	32 652.92	33 259.01	33 864.13	34 459.13	35 054.13	35 654.65	36 251.95			
P-4	毛 额	38 167	39 398	40 630	41 862	43 101	44 367	45 627	46 887	48 211	49 547	50 884	52 173	
	净额D	27 611.52	28 300.88	28 990.80	29 680.72	30 371.53	31 042.51	31 710.31	32 378.11	33 079.83	33 771.50	34 440.00	35 084.50	
	净额S	25 671.67	26 288.40	26 905.63	27 522.87	28 140.88	28 740.96	29 338.20	29 935.44	30 563.02	31 180.42	31 775.38	32 348.99	
P-3	毛 额	30 518	31 589	32 648	33 713	34 814	35 939	37 055	38 157	39 202	40 237	41 282	42 315	43 375
	净额D	23 103.98	23 757.29	24 403.28	25 031.54	25 670.12	26 322.62	26 969.90	27 605.92	28 191.12	28 770.72	29 355.92	29 934.40	30 516.75
	净额S	21 600.46	22 192.72	22 778.35	23 345.90	23 921.73	24 510.10	25 093.77	25 666.66	26 190.21	26 708.74	27 232.29	27 749.82	28 270.75
P-2	毛 额	24 233	25 097	25 967	26 832	27 706	28 589	29 492	30 387	31 285	32 184	33 078		
	净额D	19 194.79	19 739.11	20 287.21	20 832.16	21 382.78	21 927.29	22 478.12	23 024.07	23 571.85	24 120.24	24 663.24		
	净额S	18 026.91	18 527.17	19 030.90	19 531.73	20 037.78	20 533.72	21 033.08	21 528.02	22 024.61	22 521.76	23 013.80		
P-1	毛 额	18 200	18 964	19 740	20 516	21 318	22 120	22 935	23 724	24 513	25 285			
	净额D	15 166.00	15 693.16	16 228.60	16 748.56	17 277.88	17 807.20	18 345.10	18 865.84	19 371.19	19 857.55			
	净额S	14 304.00	14 792.96	15 289.60	15 770.25	16 258.67	16 747.08	17 243.42	17 723.92	18 189.03	18 636.02			

D=适用于有受扶养配偶或子女的工作人员数额。

S=适用于无受扶养配偶或子女的工作人员数额。

服务地点差价调整数额表(每一指数点的美元数值)

(1981年1月1日起生效)

(一) 增加数(当地生活费用高于基数)

职 等	级												
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长D	454.19												
S	412.04												
助理秘书长D	416.77												
S	379.37												
D-2 D	347.25	354.80	362.31	369.82									
S	318.40	324.91	331.73	338.24									
D-1 D	315.32	320.80	325.96	331.42	336.61	342.16	347.44						
S	290.33	295.35	299.78	304.49	308.95	313.76	318.56						
P-5 D	289.79	294.25	298.49	302.78	307.64	311.64	316.55	321.16	325.73	330.02			
S	267.75	271.75	275.52	279.31	283.70	286.94	291.36	295.46	299.28	303.39			
P-4 D	242.89	248.36	253.86	259.02	265.11	269.72	274.34	278.97	283.81	289.93	295.70	301.26	
S	225.65	230.61	235.60	240.30	245.58	249.72	253.83	257.96	262.35	267.64	272.98	278.03	
P-3 D	203.93	209.79	215.03	220.02	225.58	231.16	237.00	242.60	247.34	251.80	256.53	260.99	266.06
S	190.21	195.56	200.31	204.77	209.84	214.89	220.26	225.35	229.59	233.54	238.06	242.00	246.59
P-2 D	169.42	174.53	179.03	183.88	188.67	193.50	198.32	202.84	207.66	212.49	217.00		
S	159.05	163.32	167.60	171.92	176.50	180.81	185.11	189.40	193.72	198.00	202.30		
P-1 D	135.08	139.65	144.18	148.74	153.30	157.84	162.69	166.66	170.94	175.22			
S	126.91	131.23	135.53	139.84	144.16	148.19	152.50	156.24	160.29	164.03			

D=适用于有受扶养配偶或子女的工作人员。

S=适用于无受扶养配偶或子女的工作人员。

服务地点差价调整数表(每一指数点的美元数值)(续)

(二) 减少数(当地生活费用低于基数)

职 等	级												
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长D	440.37												
S	399.50												
助理秘书长D	404.19												
S	367.96												
D-2 D	336.77	344.05	351.33	358.70									
S	308.72	315.14	321.60	328.07									
D-1 D	295.35	302.25	309.15	316.05	322.93	329.55	335.97						
S	271.97	278.14	284.26	290.38	296.46	302.31	308.01						
P-5 D	266.47	272.23	277.83	283.20	288.66	293.97	299.38	304.74	310.15	315.51			
S	246.20	251.36	256.35	261.16	266.04	270.73	275.55	280.33	285.10	289.91			
P-4 D	220.88	226.40	231.92	237.44	242.97	248.25	253.49	258.73	264.23	269.79	275.29	280.54	
S	205.18	210.17	215.16	220.15	225.09	229.84	234.54	239.24	244.18	249.14	254.08	258.78	
P-3 D	184.83	190.05	195.22	200.25	205.35	210.57	215.75	220.84	225.52	230.16	234.84	239.47	244.12
S	172.47	177.22	181.91	186.47	191.11	195.85	200.54	205.14	209.36	213.54	217.80	221.97	226.15
P-2 D	153.39	157.91	162.29	166.65	171.06	175.41	179.82	184.19	188.57	192.95	197.30		
S	143.80	147.88	151.92	155.88	159.93	163.89	167.90	171.91	175.88	179.86	183.83		
P-1 D	121.27	125.47	129.72	133.94	138.15	142.36	146.67	150.74	154.85	158.85			
S	114.10	118.02	122.00	125.94	129.82	133.66	137.59	141.33	145.12	148.76			

D=适用于有受扶养配偶或子女的工作人员。

S=适用于无受扶养配偶或子女的工作人员。

专门人员以上职类应计养恤金薪酬
及扣除工作人员薪给税后的净额(供计算离职偿金)
(将 30 点并入基薪后建议的薪给表)

		级												
职	等	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
秘书长	PR	114 047												
	净额D	62 162.58												
	净额S	56 146.96												
助理秘书长	PR	101 199												
	净额D	56 894.72												
	净额S	51 585.76												
D-2	PR	78 976	81 241	83 572	85 952									
	净额D	47 532.85	48 529.46	49 538.99	50 562.40									
	净额S	43 395.98	44 281.61	45 173.81	46 075.84									
D-1	PR	65 906	68 042	70 164	72 298	74 479	76 606	78 676						
	净额D	41 659.36	42 652.32	43 606.84	44 567.34	45 548.62	46 490.02	47 400.84						
	净额S	38 173.42	39 051.22	39 901.80	40 757.71	41 632.14	42 469.28	43 278.67						
P-5	PR	57 351	59 031	60 691	62 296	63 901	65 536	67 186	68 836	70 501	72 166			
	净额D	37 626.58	38 433.11	39 229.91	39 980.88	40 727.22	41 487.51	42 254.78	43 009.50	43 758.77	44 508.03			
	净额S	34 606.26	35 320.38	36 025.88	36 689.87	37 349.54	38 021.54	38 699.71	39 369.51	40 037.19	40 704.86			
P-4	PR	44 982	46 434	47 885	49 338	50 799	52 291	53 776	55 261	56 821	58 396	59 971	61 490	
	净额D	31 368.98	32 138.28	32 907.57	33 667.16	34 397.74	35 143.63	35 886.15	36 623.44	37 372.26	38 128.28	38 884.30	39 606.01	
	净额S	29 032.93	29 720.95	30 408.95	31 087.56	31 737.77	32 401.62	33 062.46	33 718.07	34 381.08	35 050.48	35 719.87	36 358.53	
P-3	PR	35 969	37 230	38 478	39 734	41 031	42 357	43 672	44 972	46 203	47 424	48 654	49 872	51 121
	净额D	26 340.36	27 071.67	27 785.72	28 489.36	29 215.44	29 958.13	30 674.36	31 363.36	32 015.90	32 662.82	33 314.74	33 934.06	34 558.62
	净额S	24 526.09	25 185.54	25 827.52	26 457.02	27 106.60	27 771.05	28 411.71	29 027.91	29 611.50	30 190.06	30 773.10	31 325.10	31 880.95
P-2	PR	28 560	29 579	30 604	31 624	32 654	33 694	34 759	35 814	36 872	37 932	38 985		
	净额D	21 910.02	22 531.71	23 156.80	23 779.02	24 407.51	25 021.10	25 638.50	26 250.44	26 864.05	27 478.84	28 069.83		
	净额S	20 518.06	21 081.66	21 648.34	22 212.41	22 782.18	23 336.48	23 893.21	24 445.01	24 998.32	25 552.69	26 081.69		
P-1	PR	21 450	22 350	23 265	24 180	25 125	26 070	27 030	27 960	28 890	29 801			
	净额D	17 365.35	17 959.35	18 563.27	19 161.77	19 757.13	20 352.50	20 957.31	21 543.23	22 111.33	22 666.81			
	净额S	16 339.37	16 887.48	17 444.73	17 996.56	18 543.73	19 090.90	19 646.75	20 185.23	20 700.56	21 204.13			

PR=应计养恤金薪酬。

D=适用于有受扶养配偶或子女的工作人员。

S=适用于无受扶养配偶或子女的工作人员。

B

大会，

1. 核可国际公务员制度委员会第六次年度报告第 84 和 85 段所建议的一般事务人员及其他当地征聘人员职类的订正薪给税额表以及适用办法，包括过渡安排；^⑤

2. 请国际公务员制度委员会不断审查所有职类的工作人员的薪给税问题，并斟酌情况向大会提出报告；

3. 核可本决议附件二所载《联合国工作人员条例》修正案，从 1981 年 1 月 1 日起生效。

1980 年 12 月 17 日

第 99 次全体会议

附 件

《联合国工作人员条例》修正案

条例 3.3

将(b)(二)款修改如下：

“(b) (二) 按本条例附件一第 7 款所定薪给率支薪的工作人员，其薪给税应按下开税率计算：

每年应征税的薪酬总额 (以美元计)	税率 (百分数)
最初 \$ 2 000	7
其次 \$ 2 000	11
其次 \$ 2 000	15
其次 \$ 2 000	19
其次 \$ 4 000	22
其次 \$ 4 000	25
其次 \$ 4 000	28
其次 \$ 6 000	32
其次 \$ 6 000	35
其次 \$ 6 000	38
其次 \$ 8 000	41
其余应征税薪酬.....	43”

C

大会，

注意到国际公务员制度委员会的报告^⑥ 第 115 至 123 段中提到某些政府发补助金给本国的国际公务员，

请国际公务员制度委员会充分考虑到各代表团在第三十五届会议讨论这个问题期间表示的意见，经常审查这个问题，并向大会第三十六届会议提出报告。

1980 年 12 月 17 日

第 99 次全体会议

35/215. 联合国工作人员养恤金联合委员会的报告

A

大会，

审议了联合国工作人员养恤金联合委员会向大会和联合国合办工作人员养恤基金各成员组织提出的 1980 年报告、^⑦ 国际公务员制度委员会报告第三章、^⑧ 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，^⑨

一

《联合国合办工作人员养恤基金条例》的修正案

决定《联合国合办工作人员养恤基金条例》应依照联合国工作人员养恤金联合委员会报告附件七所建议的条文予以修正，自 1981 年 1 月 1 日起生效，但不追溯既往；

二

养恤金调整制度

决定按照 1980 年联合国工作人员养恤金联合委员会向大会提交的报告第四节 C 及该报告附件五所载的建议，订正 1978 年 12 月 19 日大会第 33/120 号决议所载的养恤金调整制度，自 1981 年 1 月 1 日起生效；

^⑤《大会正式记录，第三十五届会议，补编第 9 号》(A/35/9) 和 A/35/9/Add.1。

^⑥同上，《补编第 30 号》(A/35/30 和 Corr.1 和 2)。

^⑦A/35/720。