

到一九七八年三月三十一日已减少至 74 500 万美元，而一九七八年六月三十日直接投资于发展中国家债券的金额只稍多于 4 300 万美元，

1. 再请秘书长按照大会第 31/197 号和第 32/73 A 号决议，加倍努力，同投资委员会进行协商，确保将联合国合办工作人员养恤基金投资于跨国公司股票的资金，在切实可行范围内，尽量转而投资于发展中国家，但应谨慎注意到安全、有利、资金流动、可以兑换等条件，并应符合合办工作人员养恤基金的条例；

2. 请秘书长就本决议的执行情况向大会第三十四届会议提出报告。

一九七八年十二月十九日
第八十八次全体会议

B

大会，

回顾其一九七七年十二月九日第 32/73B 号决议，

注意到秘书长为发动同非洲金融机构进行协商，以期按照安全和有利的条件，将联合国合办工作人员养恤基金一部分购买证券的资金直接投资于非洲，努力至今所取得的成果，

请秘书长加强同非洲各机构和各国政府的联系和商询，以期按照安全和有利的条件大量增加投入非洲的资金数额，并就此向大会第三十四届会议提出报告。

一九七八年十二月十九日
第八十八次全体会议

33/142. 联合国与各专门机构和国际原子能机构间行政和预算的协调

A

大会，

关切到联合国系统范围内对有效的行政和预算协调的需要越来越大，

回顾它在一九七五年十二月十五日第二四四〇次全体会议上所作的决定，即通常在非编制预算的年度深入审查题为“联合国与各专门机构和国际原子能机构间行政和预算的协调”的项目，^⑨

赞赏地审议了行政和预算问题咨询委员会关于《联合国与各专门机构和国际原子能机构间行政和预算的协调》的报告，^⑩

1. 同意行政和预算问题咨询委员会在其报告中提出的意见和评论；

2. 将该报告内的意见和评论提交各有关组织；

3. 请秘书长通过行政协调委员会将行政和预算问题咨询委员会的报告所引起的问题提送联合国系统各组织的行政首长，这些问题是要他们注意和采取必要行动的；

4. 将行政和预算问题咨询委员会的报告送交审计委员会、外聘审计团和联合检查组，以供它们参考；

5. 请行政和预算问题咨询委员会，在以后关于行政和预算协调的报告中，更加着重个别组织内与其他组织可能有关的预算发展，并以关于联合国系统共有的具体问题的报告来增补这些年度报告。

一九七八年十二月二十日
第九十次全体会议

B

大会，

满意地注意到行政和预算问题咨询委员会关于电子数据处理和资料系统的行政协调问题的报告，^⑪

关切到联合国各组织在资料系统方面的各项活动日益需要加以有效协调，并且必须将重复现象减至最低程度以保证所有可动用资源的最有效利用，

^⑨《大会正式记录，第三十届会议，补编第 34 号》(A/10034)，第 184 页，项目 98。

^⑩A/33/309 和 Corr.1 和 Add.1。

^⑪A/33/304。

1. 核可行政和预算问题咨询委员会报告中的各项结论和建议；^⑨

2. 请秘书长参照这些结论和建议采取必要的补救行动；

3. 考虑到方案和协调委员会决定于一九七九年第十九届会议深入审议联合国资料系统问题，^⑩因此将行政和预算问题咨询委员会报告送交方案和协调委员会。

一九七八年十二月二十日

第九十次全体会议

33/143. 人事问题

大会，

审查了秘书长关于秘书处的组成^⑪和人事政策改革的执行情况^⑫的报告，

关切到人事政策的改革和关于秘书处组成的各项决议的执行都进展太慢，而一贯的人事政策至今尚未实现，

关切到发展中国家国民担任高级职位和决策职位的人数急需增加，并重申要使迄今没有国民任职和任职人数不足的国家有充足任职人数的目标，

重申聘用各级工作人员时应以力求达到效率、才干和忠诚的最高标准为首要考虑，并确信这项规定与公平地域分配的原则并行不悖，

赞赏地注意到联合检查组关于大会于一九七四年核定的人事政策改革的执行情况、^⑬联合国系统内妇

女担任专门人员以上职位的情形、^⑭以及联合国和日内瓦各专门机构的一般事务人员^⑮的报告，

高兴地注意到秘书长打算在一九七九—一九八〇年内展开一项改善秘书处地域分配情况的行动计划，

关切到在公平地域分配的范围内改善秘书处内妇女所占比例的需要，

要求秘书长和联合国所有组织按照《联合国宪章》第八条的规定，在任用、征聘、提升、训练的条件方面，终止基于性别的任何形式的歧视，并确保妇女在联合国系统内享有与男子平等的任用和提升机会，

—

1. 请秘书长在征聘专门人员方面采用下列措施和准则：

(a) 每六个月应发布一次公告，说明现有的一切空缺和预期下一年内产生的一切空缺，以便各会员国提出供征聘的候选人；

(b) 应与各会员国合作进行人事征聘的宣传，除别的外，通过联合国各办事处、大学和专业组织，适当时并包括妇女组织，以落实本决议内所述的征聘政策；

(c) 应改善候选人名册的组成，使名册更具有地域代表性，更明确地反映秘书处在各种职业方面的征聘需要，并增加名册中的妇女人数；在补缺之前，应先从名册中仔细寻找合适的候选人；

(d) 应鼓励联合国的专门人员在一个以上服务地点工作，在评定提升时，这种调职期间的优良工作表现也应视为一个积极因素；

(e) 应向大会提出关于工作人员工作表现检查总结果的资料；

(f) 应制订职业类的定义和订定职业类的新定义时的标准，并应制订一般事务人员和专门人员职业类一览表，以及工作人员任用、提升和轮调的标准；

^⑨同上，第八节。

^⑩《大会正式记录，第三十三届会议，补编第38号》(A/33/38)，第41段。

^⑪A/33/176。

^⑫A/C.5/33/2。

^⑬见A/33/228。

^⑭见A/33/105。

^⑮见A/32/327。