



人权理事会
第四十三届会议
2020年2月24日至3月20日
议程项目10
技术援助和能力建设

联合国人权领域技术合作自愿基金董事会主席的报告***

内容提要

本报告根据人权理事会第18/18号决议提交，理事会在这项决议中，请联合国人权领域技术合作自愿基金董事会主席从理事会第二十届会议开始，每年提交一份关于董事会工作的综合报告。依照理事会第36/28号决议，本报告提交2020年3月的理事会第四十三届会议。本报告介绍自董事会主席上次报告(A/HRC/40/78)以来基金董事会工作的最新情况。

* 出于提交人无法控制的情况，已同意在标准发布日期之后发布本报告。

** 本报告附件不译，原文照发。



一. 导言

A. 背景

1. 联合国人权领域技术合作自愿基金由人权委员会根据其第 1987/38 号决议设立，接受政府、组织和个人的自愿捐款。基金的宗旨是为技术合作提供资助，以便建立和加强将对国际人权标准的落实产生长期积极影响的国家和区域机构、法律框架和基础设施。

2. 董事会自 1993 年以来投入运作，其成员由秘书长任命，任期三年，可连任一次。董事会的任务是协助秘书长理顺和改善技术合作方案的工作方法和程序。董事会每年举行两次会议，向秘书长和人权理事会报告工作情况。董事会现任成员是：Morten Kjaerum(丹麦)(主席)、Lin Lim(马来西亚)、Esi Sutherland-Addy(加纳)、Valeriya Lutkovska(乌克兰)和 Santiago Corcuera-Cabezut(墨西哥)。Corcuera-Cabezut 先生于 2019 年 8 月被任命，填补 Carmen Rosa Villa(秘鲁)卸任空出的席位。在第四十九届会议上，董事会选出 Sutherland-Addy 女士担任主席，任期持续至 2021 年 11 月 30 日。主席职位由成员轮流担任，涵盖董事会至少两届会议和人权理事会的一次口头通报情况。

B. 任务

3. 董事会继续采取秘书长提交人权理事会的年度报告(A/HRC/16/66)中提出的重点经过调整的方针。董事会会见的当地国家合作伙伴以及人权理事会第 42/32 号决议都反映出，通过基金的资源为协助各国建设国家能力以促进各国切实履行人权义务而提供的支持继续得到赞赏。2019 年，董事会继续就如何在高专办与合作伙伴共同设计并在 2018-2021 年工作方案中确定为优先领域的领域加强技术合作向人权高专办提供咨询意见。

4. 在本报告所述期间，通过在人权高专办派驻人员的国家或地区每年组织一次董事会会议继续对实地人员进行访问。2019 年，董事会完成了对世界每个区域所有类型外地派驻单位的第一轮访问，这为董事会提供了机会来观察高专办如何继续最大限度地发挥其方案影响，并与合作伙伴就此进行讨论。

5. 鉴于联合国人权领域技术合作自愿基金董事会也是执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金董事会成员，董事会继续提供政策指导，以便提高技术援助和财政支持的效力，帮助各国执行普遍定期审议的建议和其他国际机制的建议。按照董事会在其任务范围内提供的咨询意见，高专办继续加大力度战略性地利用两个自愿基金的资源，使其发挥最大效果，尤其在能力建设和实地咨询服务等领域的效果。

6. 在此前向人权理事会作的八次口头陈述和报告中，董事会就技术合作方面的良好做法提出了意见。分享这些做法继续鼓励各国与人权高专办接触和建立伙伴关系，接受人权领域的咨询服务和技术援助。董事会欢迎各国在人权理事会届会上的发言，这些发言有助于扩充对向人权高专办寻求和获得良好技术合作和咨询服务的重要性的认识，这些服务是与国家伙伴密切合作，根据对实地情况的分析结果提出的，目的是尽可能提出最好的方案。董事会注意到，这种伙伴关系有助于执行推动实现可持续发展目标和所有人的人权的政策和做法。董事会满意地注

意到，随着人权高专办加强其能力和机会，促进实地派驻单位之间的知识转让，各区域在做法和方案方面的相互交流有所增加。

7. 依照其促进和征集对自愿基金的捐款和认捐的任务，董事会在本报告所述期间继续积极参与外联活动，其中一些活动是与人权高专办外联处联合举办的。事实也证明，外联活动是董事会传达其观点和意见的一种非常有用的方式。对于董事会关于与人权高专办合作开展技术合作的调查结果和建议，实地单位的兴趣与日俱增。在南非和拉丁美洲举行的会议上，国家合作伙伴确定有必要增加支持，以促进经济、社会及文化权利，并解决其他关键的前沿问题，如腐败、移民、工商业与人权。

二. 自愿基金和董事会的活动

8. 董事会于 2019 年 3 月 19 日至 21 日在日内瓦举行了第四十八届会议，于 2019 年 11 月 4 日至 6 日在比勒陀利亚的南部非洲区域办事处举行了第四十九届会议，一些成员于 2019 年 11 月 7 日和 8 日访问了人权高专办在莫桑比克的项目。两届会议由 Kjaerum 先生主持。董事会审查了自愿基金工作计划和费用计划的执行情况，详细审查了 2020 年基金将涵盖的方案，并正式核可了这些方案。

9. 董事会在日内瓦会见了联合国人权事务高级专员和联合国人权事务副高级专员，并向他们简要介绍了董事会最近的活动，董事会在访问人权高专办在各区域各类办事处时观察到的人权高专办工作的观点、视角、良好范例和做法，以及人权高专办工作方案中所确定前沿问题下各项方案的特别相关性和对这些方案的支持。

A. 第四十八届会议(日内瓦)

10. 董事会利用在日内瓦与人权理事会第四十届会议同期举行会议的机会，听取了关于技术合作方案的各种讨论的最新情况和后续行动。特别是，董事会将第四十八届会议的大部分时间用于关注其作为执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金董事会的能力，继续就该基金的运作以及通过两个基金所提供支助的互补性和经验教训提供政策指导。讨论内容包括如何继续支持加强实地报告和跟进国际人权机制工作的能力，盘点两个基金所支持方案的执行情况，并制定其未来的工作方案。

11. 普遍定期审议进程为联合国系统提供了一个独特的机会，通过加强国家、国际和联合国实体各级的协作，以及改善实现人权和实现可持续发展目标计划的一致性，来加强国家一级的后续行动。董事会在国家和区域两级的会议上观察到，当前的联合国发展系统改革如何为加强人权高专办和联合国国家工作队之间的合作、支持人权顾问的工作以及协助各国回应普遍定期审议进程提出的建议和与联合国人权机制接触提供了切实可行的途径。这些努力对于开发方案性工具至关重要，包括可持续发展合作框架的新迭代。董事会特别注意到人权指标如何被有效地用作一种分析工具，以确定在危机局势中可能掉队的人。

12. 在其关于良好技术合作的建议的第五和第六个组成部分中，董事会指出，技术合作努力应以支持落实人权机制建议并采取后续行动为目标。这是将人权纳入联合国所有实地方案工作的一个至关重要的核心要素。董事会认为，在目前更新

联合国方案性工具以更好地支持各国实施《2030年可持续发展议程》所设想的深刻变革的努力中，这两个组成部分特别重要。因此，理事会欢迎联合国关于可持续发展合作框架的新指导原则，联合国在其中明确声明将致力于发挥其规范作用，承诺在执行《2030年议程》时不让任何一个人掉队，包括对发展、性别平等和增强妇女权能采取立足于人权的办法。

13. 普遍定期审议机制提出的建议，连同作为普遍定期审议进程不可分割的组成部分的条约机构和特别程序任务负责人的建议，是加强国家人权机构和国家能力的宝贵资产。它们为解决不平等和其他人权挑战的根本原因创造了有利环境，因此，它们在联合国预警和预防工作中发挥了重要作用。消除对妇女歧视委员会和消除种族歧视委员会将其建议与可持续发展目标的具体目标相关联的工作就是这样一个例子。普遍定期审议的第三个周期提供了机会，通过各国和其他利益攸关方之间的合作努力和分享最佳做法，加强在落实国际人权机制建议并采取后续行动方面与所有国家的合作。

14. 为了促进这项工作，人权高专办投入更多努力来提供更好的信息获取渠道，并区分不同类型的建议，如国家建议跟踪数据库，董事会认为该数据库是改善对各国的切实支持的一个重要工具。人权高专办条约机构能力建设方案继续支持各国履行条约义务。高专办加强了通过其区域办事处在这方面更好地对各国予以协助的能力，董事会在各区域举行的各届会议上观察到人权高专办的方案和工作至关重要，包括支持常设政府机构的工作，这些机构的任务是协调和编写提交国际和区域人权机制的报告，并与这些机制接触，协调和跟踪国家后续行动和执行工作。

15. 董事会讨论了关于使用自愿基金执行普遍定期审议所提出建议的准则草案。准则草案的目的是为基金的使用提供指导，特别是根据国家 and 国际各级的发展情况，包括更加注重建立和(或)加强国家协调和执行的能力，简化报告和执行工作，努力实现可持续发展目标，并协助对执行具体专题建议和政策方向的战略选择，正如秘书长在其关于“促进国际合作并重视非选择性、公正性和客观性以加强联合国在人权领域的行动”的报告(A/72/351)中所概述的那样。

16. 准则草案内载有评估项目提案的标准，其基本原则是输送资源支持一国国内最紧迫的专题人权问题，并为国家建设高效和可持续的执行能力。这些标准包括促进和执行普遍定期审议提出的关键建议，加强联合国国家工作队的能力，建立和/或加强国家报告和后续行动机制，编制关于建议执行情况的计划并创建数据库，以及加强议会的执行能力。

17. 董事会与高专办及合作伙伴一道，继续探讨在被确定为优先事项的领域，如腐败、气候变化、不平等以及流离失所和人员流动等领域，提供咨询服务和技术合作的相关性和机会。董事会认为，人权高专办在这些领域的专门知识和经验对于支持更广泛和更好地理解与实现可持续发展目标相关的人权层面和影响至关重要。董事会审议了腐败在各个层面对人权构成的挑战，以及可能有助于为各国提供支助的干预类型，包括研究、宣传、咨询服务、培训和技术合作。腐败影响了全世界数百万人的基本人权，因为腐败影响到往往已经遭到削减的用于提供基本服务，包括教育、卫生和养老金的公共资金。董事会认为，高专办为加强其专题能力，以便更好地向这些领域的合作伙伴提供咨询而开展的努力非常有意义，并

对在实地实施的方案类型感到鼓舞，这些方案是与它所访问区域的主要合作伙伴一起实施的。

B. 第四十九届会议(比勒陀利亚和马普托)

18. 董事会每年两次会议中有一次在人权高专办设有办事处的国家举行，按照这一惯例，董事会在比勒陀利亚举行了第四十九届会议，人权高专办在那里设有南部非洲区域办事处。董事会还借此机会访问了区域办事处在莫桑比克的技术合作项目及其在该国的主要执行伙伴。

19. 这届会议的主要目的是增进对人权高专办在区域范围内提供的技术合作类型的认识，并就继续加强高专办实地方案的技术合作内容向高专办提供相关指导。和在其他区域举行的前几届会议一样，董事会还与人权高专办及其合作伙伴探讨了优先领域的经验和期望，特别是腐败对于解决不平等问题的影响以及人员流动方面的人权状况。在南非，董事会了解到东道国和该区域其他国家，包括莫桑比克和马拉维的一些

20. 在南部非洲召开的届会，使董事会完成了对人权高专办在所有区域的所有类型的外地办事处的第一轮访问。这些会议为董事会的咨询作用增加了另一个层面，因为其成员能够持续地更好地了解人权高专办最适合提供的技术合作类型，以及高专办监测职能的结果和对实地挑战和机遇的分析如何有助于与合作伙伴共同制订合理的技术合作方案，以应对这些挑战并利用能产生明显成果的机会。

21. 高专办在该区域设立的实体办事处以及高专办扩大其区域办事处和技术能力的战略，使其能够提高其独特任务的价值，并与该区域的主要合作伙伴积极合作。董事会注意到，高专办在比勒陀利亚办事处的高素质技术专家与当地所有行为方密切互动，建立了必要的信任，以收集必要的循证资料，就有效政策和方案向国家实体和其他关键行为方提供相关咨询。

22. 届会期间，董事会了解到向马拉维派驻了一名人权顾问，以此向联合国国家工作队和国家合作伙伴提供支持。和在世界各地 37 个国家的情况一样，这一人员部署是由联合国可持续发展集团通过自愿基金加强联合国实地人权能力的战略促成的。这种人权能力支持整个联合国系统增加机会，加强所需的人权分析，以便通过技术支持、早期预警和预防更好地支持国家合作伙伴。董事会获悉，鉴于自 2019 年 5 月总统选举以来马拉维发生了广泛的示威游行，人权顾问与国家合作伙伴共同设计了技术合作方案，以防止严重侵犯人权行为并鼓励和平解决动乱。从人权视角对局势进行的分析查明了人权保护系统中的薄弱环节和差距，以及内乱的一些与人权有关的根源。这项工作促成了联合国与警察局、民间社会和国家人权机构之间就技术合作开展新合作。此外，联合国正在将对国内动乱的人权相关根源的认识纳入方案规划工作，以支持马拉维政府建设一个维持和平的环境。

23. 在南非，董事会与司法和宪法发展部、南非人权委员会、联合国国家工作队、外交界和各种民间社会组织的代表举行了会面。在莫桑比克，董事会与外交部、司法部、国家人权委员会、联合国国家工作队、外交界和民间社会组织的代表举行了会面。从董事会与这两个国家的对口单位进行的讨论来看，很明显，高专办充分参与了工作，其专门知识得到了认可，例如，在与人权机制的合作方

面，特别是在为及时履行报告义务提供援助方面。高专办支持早期预警和预防、扩大公民空间和参与、解决歧视问题以及在落实可持续发展目标时纳入人权的工作也得到认可。在南非便是如此，高专办在南非为应对性别暴力、与性别相关的杀戮和针对外国国民的仇外袭击做出了贡献。南部非洲是世界上国家不平等程度最高的地区，在这里真正有机会展示从一开始就考虑人权问题如何有助于加快实现千年发展目标的进展。高专办再次确认，面对发展挑战，不能仅仅将其当作经济挑战来应对，在解决作为发展障碍的根深蒂固的不平等问题时以人权为中心是有益的。高专办还强调了南部非洲区域办事处的重要性以及应该最大限度地利用的机会。

24. 与南非和莫桑比克司法部政府代表的会面和讨论证实了人权高专办在协助各国批准国际人权条约并将其纳入国内法以及制定政策和做法以实现所有人的权利方面所提供的技术专长作出了极其宝贵的贡献。其间特别强调了高专办在支持有关国家履行逾期报告义务和促进协商与协调方面的重要作用。董事会还联系普遍定期审议期间所收到建议的执行情况以及为执行这些建议而采取的行动，讨论了这些期望。

25. 在南非，董事会非常高兴地获悉，为履行南非在《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》下的义务，在 2013 年《防止和打击酷刑法》方面取得了进展，而且作为已接受的普遍定期审议建议的一部分，该国对批准《禁止酷刑公约》的《任择议定书》表示支持，董事会还获悉可以从人权高专办获得技术支持。同样，南非的国家合作伙伴向董事会通报了“反种族主义和歧视国家行动计划”的通过情况，以及为建立执行该计划所需的机构正在采取的行动，预计区域办事处将为此提供支持。在南非和莫桑比克的讨论中，还提出了对建立国家报告和后续行动机制的兴趣，高专办正在支持两国确定最适当的机制。

26. 董事会高兴地注意到，根据大会第 68/268 号决议的授权，在人权高专办条约机构能力建设方案下，为区域办事处配置专家人员取得了积极影响。在提供了专门技术援助之后，在 2016 年初均有超过六份报告逾期未交的八个国家，即博茨瓦纳、埃斯瓦蒂尼、莱索托、毛里求斯、莫桑比克、塞舌尔、赞比亚和津巴布韦，重新与条约机构接触，并开始处理积压的报告。它们通过在博茨瓦纳、埃斯瓦蒂尼、莱索托、毛里求斯、南非和赞比亚设立的常设政府协调机构，即所谓的国家报告和后续行动机制，推进与所有人权机制的合作或将这种合作制度化。它们向条约机构提交了约 12 份未交报告，并批准了若干其他人权条约。

27. 在届会上，与国家人权机构的伙伴关系始终是董事会与国家对口单位的重点合作领域之一。在与南非人权委员会的会议上，董事会听取了关于现有方案以及来自人权高专办的合作和支持的情况介绍。会上特别强调了人权高专办作为与国家人权机构沟通的桥梁所发挥的作用。董事会在其他区域举行的所有会议都强调了高专办的这一重要作用。

28. 董事会听取了关于人权高专办进行中工作的简报，这些工作旨在使实地工作队具备更强的专业知识和能力，以便在新的联合国可持续发展合作框架内加强对联合国驻地协调员和联合国国家工作队的支持。让经济和社会权利专家加入区域一级总体人权方案的提议将增强高专办的专门知识，以满足这项重要的新需求。经济、社会、文化、政治和公民权利之间的相关性和互联性必须在联合国内部得

到更好地理解，人权高专办正是发展这种理解的最适当机构。董事会谨对高专办在这一工作领域的努力表示称赞。

29. 在南非的各联合国机构和方案强调，区域办事处提供的相关技术能力和咨询服务对于确保联合国实地工作中采取立足于权利的视角至关重要。例如，人权高专办与联合国驻南非小组密切合作，与国际劳工组织、联合国儿童基金会、联合国开发计划署和联合国促进性别平等和增强妇女权能署一道，在可持续发展目标基金下发起了一项联合提案。联合方案将支持在南非建设和加强一个全面、包容、综合和普惠的社会保护体系，不让任何一个人掉队。人权高专办将与有关机构和方案密切合作，将人权纳入联合方案的执行工作。这包括与不让任何一个人掉队有关的分析和宣传、与权利持有人的协商以及与执行联合国人权机制相关建议的关联。

30. 董事会特别高兴地看到人权高专办比勒陀利亚南部非洲区域办事处与莫桑比克合作的战略方向，尤其是当人权高专办能够提供的关键支持更接近实际现实，对其这种支持的认识便能够扩展。联合国在当地的合作伙伴向董事会通报了联合国小组在莫桑比克的工作，及其在“伊代”和“肯尼斯”气旋之后提供必要支持的能力。董事会讨论了高专办各项方案的相关性，包括支持政府的保护工作，实施保护战略，就相关法律标准向人道主义应对措施和受影响人口提供指导，支持与司法系统的合作，协助人道主义界开展宣传工作和移交案件，这些完全符合当地合作伙伴的期望。

31. 董事会会见的合作伙伴都证实，人权高专办的支持过去很重要，现在也依然重要。合作伙伴在加强国家保护系统时，非常依赖人权高专办的专业知识和建议。在联合国发展系统改革的现阶段，特别值得赞赏的是人权高专办加强该区域联合国国家工作队能力，以更好地支持各国促进和保护人权努力的有效战略。在莫桑比克，国家和联合国合作伙伴都强调了人权高专办提供的技术合作支持的技术专长和相关性，这些技术合作支持旨在为分析人权挑战提供支持，包括在北部德尔加杜角省经历的暴力事件背景下，并根据可持续发展目标，确定有掉队风险的群体，不仅是在紧急情况下有掉队风险的群体，还包括在更广泛的发展背景下的这类群体。董事会认为，以这种经验为依据，应确保高专办在莫桑比克开展更持久的合作，从而保证实地小组有机会实现期望和开展所需的合作，并确保成果能够保持下去。

32. 在莫桑比克，董事会还实地观察了人权高专办各种筹资工具的整合和互补性。通过由区域办事处专家监督的普遍定期审议自愿信托基金向司法部提供的支持是一个很好的例子，信托基金应给予进一步支持。对执行复杂建议提供的支持，例如普遍定期审议背景下提出的建议，需要短期和长期的协调战略和跨学科干预。

33. 在南非约翰内斯堡，董事会参观了联合国援助酷刑受害者自愿基金支持的 **Bienvenu** 庇护所项目，并观察了该办公室如何直接援助受害者。董事会会见了躲避暴力的难民妇女和儿童，并非常高兴地注意到人权高专办如何利用完整的工具箱来支持实地的工作，对这些妇女和儿童的日常生活和处境产生影响。

34. 该区域办事处还在许多专题领域提供人权方面的指导，如经济、社会和文化权利，特别是保护妇女权利，包括围绕暴力侵害妇女行为的挑战。需要加强区域办事处的能力，以提供强化的专题专门知识，确保在促进和保护人权的行动方面

向各国提供技术支持，特别是被确定为目标人口的群体和掉队者的权利。董事会非常高兴地注意到，尽管实地工作人员能力有限，但妇女权利和性别包容性已被充分纳入所有区域方案。董事会欢迎总部妇女人权和性别平等股提供的专题技术专长和政策咨询，以及人权高专办确保其所有区域机构在妇女权利和性别平等方面增强能力的战略。董事会观察到高专办如何以互补的方式，围绕一个关键的优先问题，最大限度地利用稀缺的现有资源。在已经实现加强这一能力的区域举行的届会上，董事会观察到了切实的影响和成果，如各区域办事处在中美洲和南美洲取得的成果，并认为这些努力有助于激励其他区域进行效仿。为此，董事会鼓励各国继续支持这项举措，尤其是考虑到该区域一些国家的人口面临严重的不平等和歧视，具体而言可以通过加强对南部非洲区域办事处的财政支持来支持这项举措，以此作为在当前行动十年加速实现可持续发展目标和执行联合国发展改革议程的手段。

35. 高专办在南部非洲区域办事处对能力建设和可持续性方面的投资所取得的成果给董事会留下了特别深刻的印象。民间社会组织向理事会强调，高专办改革后的结构明显扩大了在该区域进行战略合作和为加强合作提供支持的机会。合作伙伴在届会上分享的经验和影响证明，尽管与覆盖类似数量国家的其他联合国实体相比，高专办目前人员非常有限，但它并没有在该地区缺席，并及时有效地回应了技术合作请求，同时通过早期预警和预防工作行动预测和确定需要加强支持的行动。

36. 南部非洲区域办事处是人权高专办没有接受联合国经常预算资源的区域办事处之一，区域办事处经常如此。此外，鉴于许多国家处于中等收入地位，该办事处面临着为区域工作寻求预算外捐款的额外挑战。包括非洲经济委员会在内的机构开展的各种研究均强调，该区域正在努力解决经济增长中的高度不平等问题。董事会会见的所有合作伙伴都认识到，根据《2030年议程》不让任何一个人掉队的目标，促进包容性、注重人权的政策至关重要。妇女是该区域变革的主要驱动力，应支持各国解决性别不平等问题和增强妇女权能。重要的是为确保该地区具有更强大的人权专门知识和能力而投资，在这一努力中，人权高专办应得到充分支持。

37. 在南非和莫桑比克的届会上，董事会还与人权高专办的捐助者和对外关系科密切合作，会见了支持该区域技术合作方案的感兴趣的成员国，并注意到对所取得成果和继续加强对办事处实地方案支持的相关兴趣。因此，董事会鼓励成员国增加财政捐助，从经常预算中划拨大量资金，并确保增加高专办的预算外资金，特别是用于被确定为需要财政支持的领域和项目。

三. 技术合作

A. 人权领域的技术合作：健全技术合作方案的关键组成部分

38. 2012年，董事会提请人权理事会注意人权高专办和其他联合国实体有效技术合作工作中的七个组成部分。在董事会通过监督自愿基金所资助方案的管理和就技术合作提供全面政策咨询的经验中，这些组成部分变得清晰可辨。董事会主席向人权理事会提交的每一份年度报告和所作的口头陈述都详细阐述了这些组成部分的背景。成员国在人权理事会的各项决议中多次赞赏地注意到这些组成部

分，作为确定良好做法的一种方式，最近一次是在第 42/32 号决议中。过去八年来，董事会在确定良好做法和与当地国家合作伙伴协商时，一直以这些组成部分为指导。在努力实现《2030 年议程》下的承诺和保证的背景下，实地经验和收集的良好做法信息被用于完善和更新各组成部分。董事会借本报告之机，列出了重新定义和更新的组成部分，以方便所有合作伙伴参考。

1. 技术合作方案必须基于所有人权——经济、公民、文化、政治和社会权利——的普遍性和不可分割性，且必须包括保护和促进人权这两个要素。

39. 通过 2019 年进行的实地访问和讨论，董事会观察到享有经济和社会权利的挑战和障碍如何影响公民和政治权利的享有，并对此产生负面冲击，而另一方面，公民和政治权利受限又会限制经济和社会权利的享有，并在世界许多地方引发暴力事件。收入、获取资源和诉诸司法等方面的不平等是对平等和尊严原则的根本挑战。腐败、治理不善、缺乏强有力的基于人权的机构以及各种歧视是侵犯和阻碍享有所有人权的根源。

2. 有效的技术合作注重于建立和加强促进和保护人权的国家框架和机构。

40. “国家框架和机构”一词包含了各国履行其国际人权义务的全部机制。它包括法治、法律和政治问责制、民主选举的议会、独立的法院、独立的国家人权机构、国家发展机构、强大的民间社会组织和对公民空间的保护。有效的技术合作战略旨在加强这些机制，以确保国家框架和机构能够有效促进和保护人权，并且即使在技术支持结束后也能持续运作。技术合作必须明确注重于建立和加强符合《关于促进和保护人权的国家机构的地位的原则》（《巴黎原则》）的国家人权机构。

3. 有效的技术合作应反映国家发展目标，以确保最高程度的自主权和可持续性，并对促进和保护人权的真正国家利益、承诺和努力做出回应。

41. 一方面，人权领域的技术合作要取得有效和可持续的成果，就必须与国家发展目标紧密结合。另一方面，可持续的社会经济发展取决于立足于人权的方法。立足于人权的方法既是一种视角，也是一个过程，可以更直接地促进人权的享有和社会经济发展。正如《2030 年议程》所述，发展进程越来越注重权利的享有，所依据的信念是，人权与发展密切相关，相辅相成，尊重人权对于发展的可持续性至关重要。

4. 技术合作方案的制定和实施应基于国家社会各阶层尽可能广泛的参与，在相关情况下，还应与区域和次区域人权机制相结合。

42. 有效的技术合作必须以国家社会各阶层尽可能广泛的参与和与它们的协商为基础，这是实现技术合作两个主要目标的一个关键因素，即更好地促进和保护所有人的人权和确保成果的可持续性。参与应被理解为一个包容性的术语，指的是在技术合作进程的所有阶段，从需求评估到设计、制订、执行、监测和评价这些方案的影响，与所有相关行为方进行合作。应当指出，过程和结果同等重要，相互依存。参与是一项基本人权原则——它本身就是一项人权——对于发展努力(包括通过技术合作和援助)的效率和可持续性至关重要。

5. 技术合作应与落实国际人权机制提出的建议和结论性意见的后续行动相结合。

43. 现有的国际人权标准和保护框架界定了应受到遵守和保护的基本人权准则。因此，人权领域的技术合作方案要行之有效，就应该以这一国际框架为坚实基础，确保责任承担者通过加强能力建设和赋予权利持有人主张权利的权力，履行必要的义务。董事会认为，要使人权领域的技术合作取得有效和可持续的成果，其目标应该是将成员国在国际人权法律框架内的义务和承诺转化为现实。成员国在履行其条约义务时面临越来越多的要求和期望，例如它们与国际和区域机制合作的结果以及包括普遍定期审议在内的国际机制的建议的执行情况。现有国际人权框架的相关性和优势，特别是国际人权机制提出的建议，应该成为执行《2030年议程》和实现可持续发展目标的努力的一个组成部分。

6. 至关重要，将人权纳入联合国所有实地方案的工作，以有效支持各国促进和保护人权的努力。

44. 董事会认为，在支持各国努力落实《2030年议程》和实现可持续发展目标的当前转型行动背景下，综合的人权视角是一个特别关键的因素。在人权高专办派驻人员的国家和地区的所有届会上，董事会都观察到，联合国在实地强有力的领导对于支持各国努力实现持续享有人权至关重要。如果在实地得到健全的人权专门知识、分析和技术支持，联合国就能够参与解决关键问题，并产生更深远的影响。

7. 人权领域的技术合作要想有效并产生广泛影响，就要与人权高专办整个方案周期的方案优先任务和工作重点挂钩并建立在其基础之上，这也将优化各类可用能源的利用

45. 董事会从实地观察中经常了解到，尽管过去几年有所增加，但人权领域技术合作可用的资源水平，无论是专业人员还是资金，都严重不足。因此，认真分析需求、对目标和优先事项进行良好的战略规划以及协调提供技术援助至关重要。人权高专办的多年战略规划进程是与合作伙伴协商确定人权战略和实现人权方面技术合作优先事项的最全面的进程。它以可靠的数据和证据为基础，通过广泛的协商过程进行。2018-2021年期间的远景规划还包括对一系列优先问题和目标人群的关注，董事会认为这对不让任何一个人掉队的努力至关重要。出于这些原因，董事会认为，人权高专办的计划是提供一个最佳平台，供各国和联合国伙伴在此基础上规划和开展其他形式的人权技术合作。

46. 从实地观察到的经验来看，董事会坚信，人权高专办凭借其专业知识和经验，是指导包括联合国系统在内的实地合作伙伴的最强有力的参照组织。人权高专办应发挥关键规范作用，帮助确保人权被明确纳入所有政策和方案。董事会欢迎人权高专办在2018-2021年的现行方案下，在高级专员的领导下，努力提高实地能力，通过旨在加强公民和政治权利与经济、社会及文化权利之间协同作用的政策和做法，协助各国制定充满活力的行动方针。

B. 衡量技术合作的成果，以及高级专员办事处的应对行动

47. 董事会继续受益于通过人权高专办业绩监测系统提供和协助提供的报告和信

用以加强人权高专办总体方案而做出的持续努力。董事会注意到高专办在执行其评价职能和建立文化方面取得的显著成就，这种职能和文化现已完全制度化，其价值在各方案中得到充分理解。董事会还观察到，其意见和政策建议在评价计划中得到考虑，评价和评估进程正在提高实地支助的战略质量。董事会欢迎人权高专办负责评价职能的部门有兴趣了解董事会的意见和建议并在进行评价和内部评估时予以考虑。

48. 董事会受益于与各小组就高专办 2018-2021 年期间管理计划战略的执行情况进行讨论，该战略旨在根据其作为一个完全注重成果的组织的轨迹，继续投资于对其运作方式的改革和加强。董事会尤其赞赏 2019 年为促进创新和确保有活力的知识举措而采取的行动。

四. 资金提供和捐助者状况

49. 在日内瓦举行的第四十八届会议和在南非举行的第四十九届会议上，董事会了解了自愿基金总体财务状况的最新情况。董事会讨论并分析了自愿基金 2019 年工作计划的执行情况。它在南非的会议上核可了 2020 年的计划。对 2008 年至 2019 年供资趋势的分析(见附件一)继续显示，2019 年略有增加。这一增长很好地反映了战略愿景和沟通能力的增强，以及在支持各国方面取得的重要成果。然而，仍然非常需要增加财政资源，特别是未指定用途的资金，为高专办提供稳定所需的灵活性和可预测性，并根据实地人权机构和方案的需求进行必要的扩充。

50. 截至 2019 年 12 月 31 日，自愿基金支出总额为 15,538,451 美元。2019 年费用计划的增加，和略有增加的捐款，都是由于人权高专办 2019 年收到的自愿捐款增加，特别是与根据 2012 年启动的联合国可持续发展集团战略部署的人权顾问覆盖面扩大有关。截至 2019 年 12 月 31 日，基金共收到认捐和捐款 17,540,670 美元，包括利息和投资收入。基金再次打破了以前需要由准备金弥补的赤字(根据《联合国财务条例和细则》，信托基金必须确保备有占预计支出 15% 的准备金)。虽然严格指定用于具体项目而不是用于高专办技术合作工作的捐款额度导致可用资金略有增加，但这并没有解决确保充分覆盖各区域方案所需的灵活性问题。

51. 自愿基金在 45 个区域、国家和领土为在国家一级建立强有力人权框架的技术合作方案提供资源，包括 34 个人权顾问/人权主流化项目(阿根廷、孟加拉国、巴巴多斯、白俄罗斯、伯利兹、巴西、玻利维亚、厄瓜多尔、圭亚那、牙买加、约旦、肯尼亚、马达加斯加、马拉维、尼日尔、尼日利亚、卢旺达、津巴布韦、马来西亚、马尔代夫、蒙古、黑山、巴布亚新几内亚、巴拉圭、秘鲁、菲律宾、摩尔多瓦共和国、俄罗斯联邦、塞尔维亚、斯里兰卡、东帝汶、特立尼达和多巴哥、乌拉圭和南高加索地区)的 34 名人权顾问和人权主流化项目，为旨在 45 个区域、国家和领土建立强有力的国家人权框架；7 个和平特派团的人权部门(阿富汗、中非共和国、几内亚比绍、海地、利比亚、索马里和苏丹(达尔富尔))；以及乍得、毛里塔尼亚、墨西哥和巴勒斯坦国的 4 个国家办事处和独立办事处。

52. 通过资源基金，人权高专办继续促进各国努力将国际人权标准纳入国内法、政策和做法，特别强调对国际人权机制提出的建议采取后续行动，并发展在线机制以促进这种后续行动。在本报告所述期间，特别相关的是在支持各国努力执行 2030 年议程的背景下提供的技术合作和咨询服务。高专办还帮助建立和加强国

家体系、机构和能力，以确保遵守这些标准。还十分重视加强司法的活动，包括支持面临歧视和排斥的个人和团体有更多机会诉诸司法，提高促进性别平等和妇女权利的能力，打击不平等现象等，并与具体的可持续发展目标相关联。联合国驻地协调员和国家工作队的人权能力继续得到加强。关于自愿基金的收入和支出、2019 年财务状况以及捐助方和捐助方名单的详细信息载于本报告附件(见附件二至四)。

五. 主要结论和建议

53. 董事会特别高兴地注意到，人权高专办确定的优先领域和目标人群如何有助于通过技术合作巩固新的支助领域。正如董事会在所有区域举行完会议后观察到的那样，这与实地的期望和需求相吻合。董事会特别关注腐败问题及其对享有人权的深刻影响，并注意到这一问题越来越多地被纳入培训和能力建设举措以及政策对话。董事会继续注意到，在人权高专办计划实施的最初几年，人权高专办为增进对腐败层面的了解而进行的投资，是如何通过人权高专办提供的技术合作激活了具体的支助领域。董事会建议人权高专办开始采取步骤，进一步将这些结果纳入其方案和项目的主流。此外，董事会赞赏地注意到对解决不平等更加重视，特别是对性别平等问题和打击性别暴力的高度重视。董事会建议人权高专办继续进一步发展这一领域，特别是探索地方当局和社区如何进一步参与解决不平等和排斥的深层根源。

54. 这些问题和实现人权是《2030 年议程》和可持续发展目标的核心要务。董事会尤其欢迎与联合国可持续发展小组的伙伴关系，旨在确保驻地协调员和联合国国家工作队具备所需的人权知识、经验和专门知识，以便更好地为各国提供支助。根据董事会的调查结果，扩大人权顾问的部署大大有助于加强能力，并有助于确保所有联合国方案规划进程都植根于人权，正如《2030 年议程》所设想的一般。董事会欢迎为确保将人权纳入所有联合国方案工具，包括联合国可持续发展合作框架的新迭代，作为实现可持续发展目标的关键组成部分所作的扎实努力。董事会赞扬国家合作伙伴和驻地协调员及其在实地的团队，他们正在制订切实可行的机制，通过将国际人权机制的成果作为指导优先事项制定和方案干预的关键参考点，将人权充分纳入进行中的可持续发展方案。

55. 莫桑比克的经验展现了高专办工作人员的承诺、知识和能力，展示了高专办和国家合作伙伴如何共同努力建立必要的信任，为对话和支持实地积极变革的联合工作提供足够的空间。董事会特别注意到，联合国国家工作队如何在具体的人道主义危机局势中利用人权指标作为分析工具，来确认那些特别容易掉队并陷入贫困的残疾人和老年人。这些例子和其他例子应作为良好做法得到分析，并在整个联合国系统进行传播。

56. 正如董事会报告中经常说明的那样，人权高专办在应对人权挑战的具体举措方面有丰富的经验，但是，重要的知识往往掌握在具体行为方手中，应该对这些例子加以分析，并在整个联合国系统进行更广泛地传播。董事会欢迎人权高专办为升级其外联和沟通机制和方法所作的努力，包括亟需的对其互联网工具的升级。

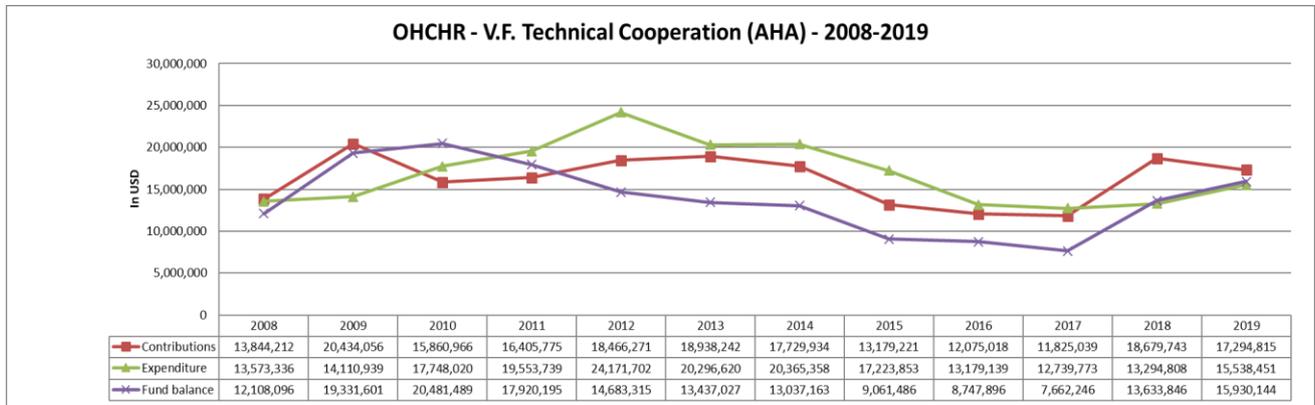
57. 人权理事会承认董事会的贡献是有益的，董事会对此感到鼓舞。董事会还感到鼓舞的是，越来越多的国家公开承认已经取得的成就，并强调在实地拥有财政

和人力资源充足的高专办办事处，并依照高级专员的任务开展工作，所带来的不同。

58. 董事会欢迎通过人权高专办管理的各种金融工具，包括自愿基金增加捐款。董事会强调不仅要确保增加资源，而且在人权高专办总体方案中使用这些捐款时要为可持续性、可预测性和灵活性提供支助。

Annex I

Contributions to the Voluntary Fund and expenditure trends (2008–2019)



Annex II

Voluntary Fund for Technical Cooperation cost plan for 2019



Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA)

Project Number	Field Operations & Technical Cooperation Division	Number of staff	Cost Plans 2019			Expenditure USD at 31.12.2019	
			Staff costs (CP 2019)	Activities (CP 2019)	PSC (CP 2019)		Total USD
(a) HR Advisers/HR Mainstreaming in UNCT (35 countries):							
Europe and Central Asia (6 countries)							
SB-009371.05	- Belarus */	1	219,043	-	15,333	234,376	128,433
SB-010245	- Belarus (National Action Plan)	n/a	66,155	313,800	49,394	429,349	175,365
SB-002068	- Moldova	4	141,621	93,051	30,507	265,179	221,478
SB-009371.15	- Moldova */	1	134,953	-	9,447	144,400	92,452
SB-009371.14	- Montenegro */	1	137,432	-	9,620	147,052	107,600
SB-002067.01	- Russian Federation	6	264,196	550,450	105,904	920,550	832,915
SB-002065	- Southern Caucasus, Georgia	6	436,830	226,298	83,207	746,335	689,549
SB-002365	- Serbia	2	289,652	117,450	52,923	460,025	352,653
Africa (7 countries)							
SB-002085	- Rwanda	2	58,462	138,749	25,637	222,848	183,093
SB-009371.10	- Rwanda */	1	219,632	-	15,374	235,006	210,261
SB-002063	- Kenya	5	429,845	259,954	89,674	779,473	748,931
SB-009734.04	- Malawi */	1	221,581	-	15,511	237,092	117,474
SB-002066	- Niger	1	171,386	186,884	46,576	404,846	212,240
SB-009734.01	- Nigeria */	1	292,183	-	20,453	312,636	305,000
SB-002077	- Madagascar	3	77,076	112,998	24,710	214,784	150,308
SB-009371.09	- Madagascar */	1	214,855	-	15,040	229,895	249,889
SB-009371.02	- Zimbabwe */	1	278,893	-	19,522	298,415	283,007
MENA (1 country)							
SB-009371.04	- Jordan */	1	237,380	-	16,617	253,997	208,931
Americas (11 countries)							
SB-009575	- Argentina, Barbados, Brasil, Peru, Ecuador, Uruguay, Belize, Trinidad&Tobago, Guyana (national) */	9	786,821	-	55,077	841,898	602,616
SB-9734.02	- Jamaica */	1	212,520	-	14,876	227,396	335,351
SB-002072	- Paraguay	3	127,612	41,350	21,965	190,927	148,948
Asia & Pacific region (9 countries)							
SB-009371.03	- Bangladesh */	1	223,356	-	15,635	238,991	227,636
SB-009558	- Malaysia, Mongolia, Nepal (national) */	3	133,550	-	9,349	142,899	108,405
SB-009371.12	- Maldives */	1	201,253	-	14,088	215,341	2,826
SB-002064	- Papua New Guinea	2	147,792	259,861	52,995	460,648	259,830
SB-009371.08	- Papua New Guinea */	1	241,372	-	16,896	258,268	293,940
SB-007555	- Philippines	1	258,264	-	18,078	276,342	251,623
SB-002083	- Sri Lanka	4	443,426	68,035	66,490	577,951	554,861
SB-009371.07	- Timor Leste */	1	213,096	-	14,917	228,013	154,947
SB-002099	- Timor Leste	3	148,670	105,470	33,038	287,178	207,412
Overall HRAs' other costs							
SB-009371.16	- HRAs' operating and equipment costs */	n/a	-	-	-	-	89,811
SB-009371.17	- HRM/HRBA & CLP workshops */	n/a	-	-	-	-	28,309
sub-total HR Advisers:		68	7,028,907	2,474,350	978,853	10,482,110	8,535,394
(b) Human Rights Components of UN Peace Missions (7)							
SB-006018	- Afghanistan (UNAMA)	n/a	15,000	251,725	34,674	301,399	370,475
SB-007199	- Somalia (UNSO/M)	-	-	211,262	27,464	238,726	202,364
SB-007197	- Sudan Darfur (UNAMID)	-	-	69,369	9,018	78,387	(6,785)
SB-006152	- Guinea Bissau (UNIOGBIS)	n/a	15,150	71,000	11,200	97,350	66,307
SB-007195	- Central African Republic (MINUSCA)	-	-	77,000	10,010	87,010	44,302
SB-002088	- Haiti	5	563,119	72,800	82,669	718,588	680,433
SB-007116	- Haiti (local expenses MINUSTAH)	-	-	62,993	8,189	71,182	65,460
SB-002092	- Libya	-	60,500	112,800	22,529	195,829	75,926
sub-total Peace Missions:		5	653,769	928,949	205,753	1,788,471	1,498,282
(c) Country/Standalone Offices (4)							
SB-002089	- Chad	9	764,555	309,288	139,600	1,213,443	1,182,253
SB-002069	- Mauritania	12	766,300	389,062	150,197	1,305,559	924,529
SB-002062	- State of Palestine	7	796,212	400,993	155,637	1,352,842	820,911
SB-008426	- Mexico (MacArthur Foundation funding)	n/a	77,325	63,856	18,354	159,535	155,388
SB-009658	- Mexico (Ford Foundation funding)	n/a	46,278	17,750	8,324	72,352	21,269
SB-002059	- Mexico	26	1,896,274	581,081	322,056	2,799,411	2,449,467
sub-total Country /Standalone Offices:		54	4,346,944	1,762,030	794,168	6,903,142	5,553,817
<i>Accounting adjustments related to closed projects</i>							
						(49,043)	
Total (including programme support costs)			127	12,029,620	5,165,329	1,978,774	15,538,451
<i>PSC = 1.5% except for funding from UNDP/MPF/DIF with PSC 7%</i>						19,173,723	81%
<i>Footnotes: */ Funding from MPIF-UNDP-DIF</i>							

Annex III

Financial status of the Voluntary Fund (2019)

			PSMS/FBS/Reporting
			Trust Fund: AHA
			Prepared on: 24/01/2020
United Nations Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA)			
Financial report of Income and Expenditure for the period 01 January - 31 December 2019			
I - Income			USD
Contributions received			
- Voluntary Contributions earmarked to the VFTC			7,500,936.21
- Voluntary Contributions earmarked to specific VFTC projects			3,812,543.77
- Voluntary Contributions UNDP/MPTF/DTF earmarked to specific HRAs projects			5,225,537.10
- Gain/loss on exchange			11,034.05
Pledges received			
- Voluntary Contributions earmarked to the VFTC (USA)			un-paid 172,500.00
- Voluntary Contribution UNDP earmarked to specific HRA projects (Malawi/Bangladesh)			un-paid 159,761.40
- Voluntary Contribution MPTF earmarked to specific HRA project (Costa Rica/ HRBA-CLP workshop)			un-paid 303,350.00
- Voluntary Contributions earmarked to specific VFTC projects			un-paid 109,152.59
Interest and miscellaneous income			245,854.95
Total Income (I)			17,540,670.07
II - Expenditure */			Total Expenditure
Category	Commitments	Actuals	
CL010 - Staff costs	531,827.62	8,529,213.79	9,061,041.41
CL010 - Other Personnel costs (consultants' fees)	65,072.95	373,878.18	438,951.13
CL160 - Travel of Staff and consultants	75,575.50	510,013.65	585,589.15
CL160 - Travel of Representatives/Participants to meetings/seminars	75,889.12	397,720.84	473,609.96
CL120 - Contractual Services	144,338.46	239,767.54	384,106.00
CL125 - General Operating & Other Direct Costs	640,273.46	1,657,684.92	2,297,958.38
CL130 - Supplies, Commodities & Materials	20,795.61	29,939.36	50,734.97
CL135 - Equipment, Vehicle & Furniture	155,562.73	161,628.46	317,191.19
CL140 - Transfers and Grants to Implementing Partners (>\$50,000)	5,956.52	186,156.35	192,112.87
CL145 - Grants out (<\$50,000) & Fellowships	27,524.89	100,312.51	127,837.40
CL155 - Programme Support (Indirect) Costs	n/a	1,609,318.54	1,609,318.54
Total Expenditure (II)	1,742,816.86	13,795,634.14	15,538,451.00
<i>*/ Actuals and commitments</i>			
Net excess/(shortfall) of income over expenditure (I-II)			2,002,219.07
III - Opening balance			13,633,846.13
Opening balance (01.01.2019) <i>with unpaid pledges 2018</i>			13,633,846.13
IV - Other adjustments			294,079.36
Accounting adjustments - Prior period loss on exchange on local operations			(6,720.64)
Transfer adjustments (TRF from HCA) - Russia 2017 funding for NAP in Belarus			300,800.00
Refunds to donors / Write-off			-
Available Funds Balance (I+III+IV-II)			15,930,144.56

Annex IV

Donors and contributors (2019)

 UN Voluntary Fund for Technical Cooperation (VFTC) 					
Voluntary contributions in 2019					
Donor	Pledge USD\$	Paid USD\$	Gain/loss on exchange	Unpaid pledge USD\$	Earmarking
Denmark	4,209,893.25	4,233,901.50	24,008.25	0.00	VFTC
Finland	909,090.91	879,120.88	-29,970.03	0.00	VFTC
Germany	479,452.05	477,815.70	-1,636.35	0.00	VFTC
	625,000.00	625,000.00	0.00	0.00	VFTC
India	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	VFTC
Russian Federation	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00	VFTC
United States of America	1,150,000.00	977,500.00	0.00	172,500.00	VFTC
(a) total contributions earmarked to VFTC	7,673,436.21	7,493,338.08	-1,598.13	172,500.00	
Australia	67,796.61	68,465.37	668.76	0.00	Activities in the Asia-Pacific region (allocated to Papua New Guinea)
	188,394.88	166,807.64	-21,587.24	0.00	HRA in Philippines
	101,694.92	102,698.06	1,003.14	0.00	Activities in the Asia-Pacific region (allocated to Afghanistan)
	67,796.61	68,465.37	668.76	0.00	Activities in the Asia-Pacific region (allocated to Sri Lanka)
	67,796.61	68,465.37	668.76	0.00	Activities in the Asia-Pacific region (allocated to Timor Leste)
Denmark	294,507.44	295,622.71	1,115.27	0.00	HRPG's civic space activities in Somalia
Ford Fondation	52,150.00	52,150.00	0.00	0.00	Mexico (Strengthen capacities of victims of forced disappearances to defend their rights)
France	66,889.63	68,493.15	1,603.52	0.00	Chad
	78,037.90	79,908.65	1,870.75	0.00	Mauritania
Lithuania	5,500.55	5,580.36	79.81	0.00	Georgia/South Caucasus
Mac Arthur Foundation	40,000.00	40,000.00	0.00	0.00	Mexico
Netherlands	202,546.30	117,693.71	0.00	84,852.59	Kenya/Democratic Space
NHRC of Qatar	0.00	0.00	0.00	0.00	OPT
Norway	324,956.67	330,632.36	5,675.69	0.00	Haiti
	541,594.45	551,053.95	9,459.50	0.00	Chad
	108,318.89	110,210.79	1,891.90	0.00	Niger
	433,275.56	440,843.15	7,567.59	0.00	Mauritania
	454,939.34	462,885.31	7,945.97	0.00	OPT
Russian Federation	450,000.00	450,000.00	0.00	0.00	Russian Federation Hr Master Programme + Ombudspersons Russia (National Human Rights Adviser)
Saudi Arabia	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	OpT
UNDP/MPTF	260,472.00	260,472.00	0.00	0.00	HRA in Myanmar
	62,062.00	62,062.00	0.00	0.00	HRA in Americas/Belize
	70,000.00	70,000.00	0.00	0.00	HRA in Papua New Guinea
	97,000.00	97,000.00	0.00	0.00	HRA in Rwanda
	306,933.50	171,043.50	0.00	135,890.00	HRBA CLP workshop

 UN Voluntary Fund for Technical Cooperation (VFTC) 					
Voluntary contributions in 2019					
Donor	Pledge USD\$	Paid USD\$	Gain/loss on exchange	Unpaid pledge USD\$	Earmarking
UNDG/MPTF	828,183.00	660,723.00	0.00	167,460.00	HRA Burkina Faso, Malaysia and Costa Rica
UNDP/UNCT-Bangladesh	139,762.00	0.00	0.00	139,762.00	Bangladesh
UNDP/UNCT-Malawi	83,263.00	63,263.60	0.00	19,999.40	HRA in Malawi
UNDP/DOCO	260,000.00	260,000.00	0.00	0.00	HRA in Maldives
	201,800.00	201,800.00	0.00	0.00	HRA in Montenegro
	201,800.00	201,800.00	0.00	0.00	HRA in Moldova
	139,100.00	139,100.00	0.00	0.00	HRA in Trinidad and Tobago
	71,900.00	71,900.00	0.00	0.00	HRA in Guyana
	70,000.00	70,000.00	0.00	0.00	HRA in Nepal
	227,500.00	227,500.00	0.00	0.00	HRA in Madagascar
	24,504.00	24,504.00	0.00	0.00	HRAs general operating costs
UNDP/DOCO	181,901.00	181,901.00	0.00	0.00	HRAs general operating costs
	264,504.00	264,504.00	0.00	0.00	HRA Nigeria
	215,712.00	215,712.00	0.00	0.00	HRA Jamaica
	137,388.00	137,388.00	0.00	0.00	HRA Malawi
	159,558.00	159,558.00	0.00	0.00	HRA Bangladesh
	107,203.00	107,203.00	0.00	0.00	HRA Belarus
	169,458.00	169,458.00	0.00	0.00	HRA Jordan
	223,374.00	223,374.00	0.00	0.00	HRA Zimbabwe
	228,064.00	228,064.00	0.00	0.00	HRA Timor Leste
	260,515.00	260,515.00	0.00	0.00	HRA in PNG/Rwanda/Nigeria
	629,956.00	629,956.00	0.00	0.00	National HR Officer in Americas
	66,736.00	66,736.00	0.00	0.00	National HR Officer in Asia/Pacific
USA	24,300.00	0.00	0.00	24,300.00	PMS in Lybia
	151,200.00	151,200.00	0.00	0.00	HRA in Srilanka
(b) total contributions earmarked to specific projects	9,610,344.86	9,056,713.05	18,632.18	572,263.99	
Unearmarked funds allocated to VFTC	0.00	0.00	0.00	0.00	
(c) total unearmarked funds	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL (a) + (b) + (c)	17,283,781.07	16,550,051.13	11,034.05	744,763.99	