



第七十三届会议

议程项目 154

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2019 年 7 月 1 日至 2020 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴关系和与国家工作队的协调	7
E. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	27
A. 概述	27
B. 未编入预算的捐助	28
C. 增效	28
D. 空缺率	29
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	29



F. 培训	30
G. 探雷和扫雷服务	30
三. 差异分析	31
四. 有待大会采取的行动	33
五. 为执行大会第 70/286、72/290 和 72/292 号决议的决定和要求，包括大会 认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	33
A. 大会	33
B. 行政和预算问题咨询委员会	35
附件	
一. 定义	36
二. 组织结构图	38
地图	40

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2019年7月1日至2020年6月30日期间预算,数额为51 410 700美元,不包括编入预算的437 400美元的自愿实物捐助。

数额为51 410 700美元的拟议预算比2018/19年度52 938 900美元批款减少153万美元,即2.9%。

拟议预算用于部署最多860名军事特遣队人员、69名联合国警察、40名国际工作人员(包括2个临时职位)和121名本国工作人员。

联塞部队2019年7月1日至2020年6月30日财政期间所需资源总额已通过按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的一些成果框架与部队的目标挂钩。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但部队的行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个联塞部队。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2017/18 年度)	分配数 (2018/19 年度)	费用估计数 (2019/20 年度)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	23 485.8	22 107.6	21 926.1	(181.5)	(0.8)
文职人员	15 036.2	15 365.3	15 231.0	(134.3)	(0.9)
业务费用	15 455.8	15 466.0	14 253.6	(1 212.4)	(7.8)
所需资源毛额	53 977.8	52 938.9	51 410.7	(1 528.2)	(2.9)
工作人员薪金税收入	2 433.4	2 527.5	2 558.9	31.4	1.2
所需资源净额	51 544.4	50 411.4	48 851.8	(1 559.6)	(3.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	437.1	592.2	437.4	(154.8)	(26.1)
所需资源共计	54 414.9	53 531.1	51 848.1	(1 683.0)	(3.1)

人力资源^a

	军事特遣队	联合国警察	国际 工作人员	本国 工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理						
2018/19 年度核定数	—	—	5	—	—	5
2019/20 年度拟议数	—	—	4	—	—	4
构成部分						
政治事务和民政						
2018/19 年度核定数	—	—	12	16	—	28
2019/20 年度拟议数	—	—	12	19	—	31
军事						
2018/19 年度核定数	834	—	2	2	—	838
2019/20 年度拟议数	834	—	2	1	—	837
联合国警察						
2018/19 年度核定数	—	69	1	1	—	71
2019/20 年度拟议数	—	69	1	1	—	71
支助						
2018/19 年度核定数	26	—	18	100	1	145
2019/20 年度拟议数	26	—	19	100	2	147
共计						
2018/19 年度核定数	860	69	38	119	1	1 087
2019/20 年度拟议数	860	69	38	121	2	1 090
净变动						
	—	—	—	2	1	3

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括 6 个本国专业干事和 115 个本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资：2 个国际工作人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 安全理事会第 186(1964)号决议确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。联塞部队任务期限的最近一次延长是安理会第 2430(2018)号决议核准的,安理会在该决议中将任务期限延至 2019 年 1 月 31 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状况。
3. 按照上述总体目标,联塞部队将于本预算期间交付有关关键产出,为实现一些预期成绩做出贡献,具体见下文各框架所示。上述框架按照部队任务规定产生的构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类。
4. 实现预期成绩有助于联塞部队在任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量在预算期内实现此类成绩的进展情况的尺度。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但部队的行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个联塞部队。与 2018/19 年度核定预算相比的人数差异在有关构成部分下予以说明。
5. 联塞部队和第 2 区总部以及秘书长特别代表兼特派团团长办公室设在尼科西亚,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向位于其主要总部和各区地点以及部署在该岛各地 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署的实务人员、军事人员、联合国警务人员提供行政、后勤及技术支助。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 秘书长于 2017 年 1 月 12 日召集了塞浦路斯问题会议,希族塞人和土族塞人领导人、保证国及作为观察员的欧洲联盟参加了会议,会议于 2017 年 7 月 6 日结束,未达成协议。会议的目标是找到双方都能接受的解决办法,以解决两族的关切问题。由于未能持续进行全面解决塞浦路斯问题的谈判且双方族群间接触和合作有限,两族之间的矛盾有所加深。结果,缓冲区内和周边地区发生了更多的违反停火事件。因此,更加需要继续在两族之间建立信任。考虑到利益攸关方普遍认为和平进程不可能在近期内取得进展,这一不确定性将导致联塞部队面临更多的期望和要求。鉴于双方之间缺乏持续的直接沟通,根据安全理事会第 2398(2018)和 2430(2018)号决议的决定,联塞部队所有构成部分将继续支持与双方开展联络和接触、包括族群间接触,以维持稳定和平静,从而有效促进创造推动达成可能解决协定的有利条件。
7. 缓冲区内经过授权和未经授权的平民活动数目自 2005 年以来翻了一番,预计将继续增加。这一增加以及未经授权穿越缓冲区的无证移民和难民人数持续增加,加剧了造成平民之间以及平民与敌对双方部队之间紧张关系的风险。这种情况反过来又会加剧敌对双方部队之间的紧张关系。联塞部队需要继续开展更多工作,以缓和和应对两族间可能升级的紧张关系。了解当地的看法并在地方一级进行有

效和协调的军事和民事联络尤为重要，有助于开展军事和警务巡逻、联络、接触和协调，以处理这些紧张关系并维持该地区的平静稳定环境以及缓冲区的完整性。

8. 联塞部队将支持建立信任措施，以巩固推动恢复可行解决进程的有利条件，包括为 8 个技术委员会的工作提供便利。联塞部队将继续与敌对双方部队密切接触，以确保将紧张局势保持在较低水平，并解决塞浦路斯 47 个疑似危险区的安全问题。

9. 2017 年 11 月对联塞部队进行了一次战略审查(见 S/2017/1008)，安全理事会第 2398(2018)号决议核可了审查小组的建议。审查小组建议加强联塞部队所有构成部分开展联络和接触的能力，以维持稳定与平静，从而切实为恢复解决方案谈判创造有利条件。审查小组还建议建立一个权力下放结构，将文职、军事和警务人员从部队总部转至各区，包括将国际民政干事调到各区主管现有的区民政综合办事处，并与尼科西亚以外的地方组织更密切地合作。2018 年 5 月执行了关于建立一个权力下放结构的建议。已执行的审查小组其他建议包括将核定人数从 888 名军事人员减至 860 名，将 9 辆装甲运兵车和相关武器调回本国并设立特派团联合分析中心。一旦完成军事人员住所的核定施工，部队人员将在 2019 年 2 月底迁离莱德拉宫酒店。

10. 联塞部队提议进一步提高其跨区联络和接触能力以及加强特派团联合分析中心，以完成审查小组其余建议的执行工作。此外，联塞部队提议按照统一外地特派团支助结构的要求，完成 2018/19 年度启动的特派团支助重组，以努力确保以客户为导向提供外地支助，并采用端对端服务提供模式。拟将采购科转为供应链管理科，从而将特派团支助工作改组为以下三个支柱：业务和资源管理、服务交付和供应链管理。此外，重组特派团支助结构是 2017 年 11 月至 2018 年 1 月进行的文职人员配置审查提出的一项建议。审查小组审查了联塞部队的结构和能力，包括查明存在的差距，以确保与联塞部队优先事项保持一致。文职人员配置审查考虑了部队战略审查的各项建议。

11. 安全理事会第 2430(2018)号决议强调，需要加强族群间的接触，提高民间社会的参与，并特别重视妇女和青年。作为值得信赖的国际行为体，联塞部队将继续加强对民间社会的支助，并利用新的权力下放结构接触尼科西亚以外的地方组织，开展更多的合作。在与尼科西亚以外的地方组织开展外联的同时，民政科将继续绘制缓冲区地图、评估申请和发放许可证以及为人道主义援助和宗教事务会议提供便利。

12. 为努力应对武装冲突对妇女造成的过度且独特的影响，安全理事会第 1325(2000)号决议强调指出了妇女平等充分参与所有维护和促进和平与安全的努力的重要性。安理会在同一项决议中表示愿意将性别视角纳入维持和平行动，并敦促秘书长确保酌情在外地行动中纳入性别平等构成部分。在这方面，2017/18 年度，联塞部队开始执行 2014-2018 年联合国性别平等前瞻性战略概述的性别平等主流化任务，更系统地关注性别平等问题。

13. 在塞浦路斯，最近的看法调查表明，和平谈判期间很少提及妇女的恐惧和安全问题。鉴于安全理事会第 2430(2018)号决议强调妇女参与和平进程的所有阶段，

联塞部队将更重视把性别问题纳入主流，以确保实现第 1325(2000)号决议和安全理事会其后关于妇女与和平与安全的所有决议(最近一项是第 2242(2015)号决议)规定的目标。

14. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保服务。与以往各期一样，支持 2019/20 年度部队业务活动和计划的主要假设在很大程度上旨在为部队有效和充分执行任务提供必要资源，同时在可行情况下采取进一步提高效率的措施。

15. 在部队继续承诺减少环境足迹方面，拟议预算编列了经费，继续投资于清洁和可再生能源，包括在四个营地安装室内安全灯，在两个营地升级电气装置，从而符合东道国执行的国际电气线路标准。此外，联塞部队将继续用符合欧盟严格排放标准的低排放车辆替代租赁车队中的化石燃料车辆。同样，联塞部队将继续审查其持有的轻型客车，以将车辆换成燃料效率更高的车型。

C. 区域特派团合作

16. 联塞部队在执行任务时将继续与在塞浦路斯开展活动的国际行为体协作，包括欧洲联盟以及该区域的其他维和特派团，其中包括联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处及联合国中东进程特别协调员办事处。联塞部队将继续依赖联黎部队的支持，包括参与向观察员部队、联黎部队、停战监督组织和联塞部队提供信息和通信技术服务的区域举措。此外，联塞部队将继续得到科威特联合支助办事处的支助，该办事处有一名一般事务人员负责处理联塞部队本国工作人员和军警人员的薪金。另外，联塞部队将参与区域培训举措，从而实现以具有成本效益的方式执行共同方案。最后，联塞部队将在需要时请求联黎部队在艾滋病毒/艾滋病咨询及行为和纪律事项方面提供援助，将此作为邻近特派团之间的区域合作举措和其他区域培训举措的一部分，以实现以具有成本效益的方式执行共同方案。

D. 伙伴关系与国家工作队协调

17. 秘书长特别代表兼特派团团长将继续领导和协调联合国驻塞浦路斯国家工作队提供专门知识，其中包括秘书长塞浦路斯斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署、国际移民组织和塞浦路斯失踪人员调查委员会，共同努力帮助创造有利于和平进程的环境。

18. 联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长担任秘书长塞浦路斯问题副特别顾问。必要时，联塞部队将向讨论共同关切事项的特别顾问办公室、工作组及其他专家组提供实务和后勤支助，并提供媒体和沟通支助。

E. 成果预算编制框架

19. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关六个类别的术语定义载于本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

20. 特派团的总体领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工 作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2018/19 年度核定员额	1	—	—	3	1	5	—	—	5
2019/20 年度拟议员额	1	—	1	1	1	4	—	—	4
净变动(见表 2)	—	—	1	(2)	—	(1)	—	—	(1)

国际工作人员：减少 1 个国际员额

秘书长特别代表办公室

表 2

人力资源：秘书长特别代表直属办公室

员额					
变动	职等	职位名称	行动	说明	
+1	P-4	性别平等事务干事	改叙		
-1	P-3	性别平等事务干事	改叙		
-1	P-3	行政干事	调拨	至特派团支助事务主管办公室(见表 11)	
净变动	-1	(见表 1)			

21. 秘书长特别代表办公室核定人员编制由五个员额组成(1 个秘书长特别代表兼特派团团长(助理秘书长)、1 个行政干事(P-3)、1 个特别助理/政治事务干事(P-3)、1 个性别平等事务干事(P-3)和 1 个人助理(外勤人员))。秘书长特别代表办公室协调政治和民政、军事、警察和特派团支助部分的工作。该办公室还监督专题协调人的工作,包括行为和纪律、性剥削和性骚扰、艾滋病毒/艾滋病、性别平等和调查委员会的协调人。它协调联合国国家工作队的工作,并为秘书长特别代表担任副手的秘书长塞浦路斯斡旋任务的工作提供便利。

22. 关于 1 个性别平等事务干事员额(P-3),任职者目前负责执行安全理事会关于妇女与和平与安全的各项决议概述的与性别平等事务有关的授权任务。安理会第 2430(2018)号决议强调,妇女的积极参与和领导作用对塞浦路斯政治进程至关重要,并有助于保证潜在未来解决办法的可持续性。在这方面,性别平等事务干事的范围和作用有所扩大,超出了 2017/18 年度设立该员额时设想的性别主流化最初范围。

23. 总体而言，该员额的职责包括确保妇女充分有效地参与和平进程的所有阶段，监督联塞部队性别均等目标的执行情况(在最初设立该职能时未完全预料到这一点)，确保妇女有意义地参与部队行动的所有方面以及将性别平等观念纳入部队所有职能的主流。在这方面，任职者与从事性别平等事务的广泛对话者进行互动，其中包括地方当局、大使馆高级官员、目标利益团体及民间社会的妇女。任职者向高级管理人员提供直接支助，负责制定和执行联塞部队性别平等事务工作计划的所有方面，包括在内部支助联塞部队以及在外支助和平进程。此外，任职者将继续支持秘书长特别顾问办公室的工作，并与该办公室密切合作，在期待最终恢复政治谈判的前提下，将性别平等观念纳入更广泛和平进程的主流。此外，任职者将继续积极支持秘书长塞浦路斯斡旋任务，鉴于除协调人之外没有处理性别平等事务的专门能力，任职者将协助加强在塞浦路斯执行妇女与和平与安全议程的协同性和一致性。考虑到上述职责范围，如表 2 所示，拟将 1 个性别平等事务干事员额(P-3)改叙为 P-4 员额。

24. 根据上文第 10 段所述文职人员配置审查的建议，为了更好地调整特派团支助部分的资源和职能并加强特派团支助事务主管办公室的能力，如表 2 所示，拟将 1 个行政干事员额(P-3)调至特派团支助事务主管办公室。任职者将履行审计响应职能，并继续担任行为和纪律、性剥削和性虐待以及道德操守和最佳做法方面的协调人。此外，任职者将监督合同管理职能。

构成部分 1：政治事务和民政

25. 联塞部队将继续维持缓冲区内和周边地区的平静，包括根据联塞部队战略审查的建议，加强联络与接触。在这方面，联塞部队将继续加强 2018 年 5 月将民政和警务人员从部队总部迁往各区后建立的权力下放结构。在所有各区部署讲希腊语和土耳其语的人员来提高能力将加强社区联络与接触并促进建立族群间信任和信心的活动。对联塞部队工作方式的这一调整将有助于其努力解决两族之间的问题，缓和紧张局势以减少可能违反停火的情况并加强两族间的联系，从而促进建立重启政治进程的有利环境。提高对族群间活动的认识以加强联塞部队权威仍将是一个重要的优先事项。

26. 根据安全理事会第 2430(2018)号决议和以往各项决议，联塞部队将作为塞浦路斯和土耳其民间社会代表及其他个人的召集人和联系人，继续支持全岛的族群间活动。联塞部队将继续促进地方自主权，确保民间社会代表继续领导这些族群间活动。联塞部队将寻求双方开展更密切的合作，以执行当前和新的建立信任措施并提高民间社会对和平进程的参与。联塞部队还将继续视需要向两族成员提供人道主义援助。

27. 为努力确保高级管理层熟悉情况并准备视需要应对岛上事态发展，特派团联合分析中心将继续及时向部队人员和领导层提供关于两族活动的最新信息。

28. 依照秘书长就联塞部队和其斡旋任务采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题副特别顾问作出努力，鼓励希族塞人和土族塞人领导人及其代表进行对话并在可能的情况下进一步谈

判。联塞部队还将协助秘书长塞浦路斯斡旋任务处理涉及更广泛政治和维和问题的事项；性别平等事务；战略沟通；后勤和行政支助；并为技术委员会的工作提供便利。

29. 特别代表办公室将继续依照安全理事会第 2430(2018)号决议，协调与解决方案有关的过渡规划。特派团联合分析中心将作出分析和预测性评估，与广泛的外部对话者接触，并与其他构成部分、秘书长斡旋任务和联合国驻塞浦路斯其他实体密切合作。

预期成绩	绩效指标
1.1 改善希族塞人与土族塞人两族之间关系，改进有利于谈判的环境	<p>1.1.1 增加联塞部队协助举办的联合项目、社会和文化活动、政治、民间社会和经济会议及其他相关活动，以促进改善信任和族群间关系并加强岛上和平选区建设(2017/18 年度：309；2018/19 年度：425；2019/20 年度：450)</p> <p>1.1.2 通过联塞部队的协助，理解、预防或解决与平民活动有关且可能引起双方之间紧张关系的所有事件</p> <p>1.1.3 性别平等问题被纳入民间社会组织以及与和平进程有关的其他活动的主流，并通过联塞部队的支持提高妇女对和平进程的参与</p>

产出

- 支持当前和新的建立信任举措，继续为技术委员会的活动提供便利，加强支持执行其各项决定，以及酌情为秘书长塞浦路斯斡旋任务下的谈判进程提供便利
- 每周与有关当局、政党和民间社会代表，包括关注性别平等和妇女权利的代表、捐助者和外交团体进行联络和接触，以期扩大和加强建立信任措施、族群间接触和联合活动
- 实施新闻和传播战略，将此作为更广泛努力的一部分，以改善两族间关系并让民间社会更多地参与支持全面解决方案，包括制作 360 份媒体监测报告、120 篇局势/媒体报道摘要、50 份周末双语媒体监测报告、500 份简报以及酌情定期组织特别代表和特别顾问的记者座谈会和新闻谈话
- 规划、编制和执行社交媒体产出，包括 300 个脸书帖子、500 个推特帖子、250 个 Flickr 帖子、24 个 YouTube 帖子、200 条网站更新和 4 次全面社交媒体运动
- 向涉及排雷、性剥削和性虐待及性别平等问题的传播工作提供新闻支助，包括 4 个视频、10 篇文章和 3 次市民大会
- 通过 300 份背景介绍、25 篇媒体采访、25 次媒体访问和 12 篇新闻谈话，加强为两族媒体和国际媒体提供素材的能力
- 与秘书长塞浦路斯斡旋任务协作，通过月度会议、定向讲习班和专题活动，定期为性别平等问题技术委员会以及关注性别平等问题的其他实体的活动提供便利
- 与秘书长塞浦路斯斡旋任务协调，支持妇女充分有效地参与族群间工作和更广泛的和平与安全努力，包括参与和平与统一谈判
- 通过至少 50 次会议和定向讲习班，与民间社会、外交团体和联合国其他伙伴协调执行妇女与和平与安全任务并支持加强性别平等做法

预期成绩	绩效指标
1.2 缓冲区内平民活动得到管理，族群之间保持平静	1.2.1 缓冲区内经过授权的平民活动增加(2017/18 年度：1 654；2018/19 年度：2 500；2019/20 年度：2 500) 1.2.2 双方少数族裔提出的所有问题得到解决

产出

- 每周在区指挥一级(民政、联合国警察和军事指挥官)就各区民政活动开展跨部分协调
- 每月核查和分析信息(数据和地图)，以支持缓冲区内和全岛的平民活动
- 每周收集关于当地社区(包括当地社区代表以及妇女和青年)看法的信息，从而更具针对性地开展联络与接触以及族群间互动
- 每周对北部希族塞人和马龙派教徒社区进行访问与联络
- 与有关当局举行 6 次会议，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题
- 每日与地方当局和平民进行联络与接触，促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序
- 每日评估平民进出缓冲区及在缓冲区开展活动的申请
- 每日与中央主管当局进行联络和接触互动，解决影响双方族群的教育、文化、宗教、环境和其他问题
- 每月视察拘留所并观察司法程序，监测岛上双方的少数族裔囚犯和在押者的福利和状况(包括不歧视)，并视需要护送家属探监
- 通过联络和接触双方有关当局和民间社会团体，为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利，包括视需要提供护送服务
- 就与缓冲区内联塞部队执行任务以及平民活动有关的问题提供法律咨询

预期成绩	绩效指标
1.3 通过特派团联合分析中心，增强对影响执行联塞部队任务各要素的态势感知	1.3.1 由特派团联合分析中心就可能影响特派团政治和业务环境的政治、民事和安全事项及其他事态发展向部队领导层发送分析报告(2017/18 年度：0；2018/19 年度：6；2019/20 年度：6)

产出

- 制定和执行一项全特派团信息收集计划，并向秘书长特别代表兼特派团团长提供超过 6 份支持循证决策的分析产品和预测性评估
- 每周与政治、民间社会和安全联络网进行联络，从各种来源为联塞部队向部队领导层提供的关于政治、民政和安全事务的分析报告提供投入

表 3
 人力资源：构成部分 1，政治事务和民政

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
高级顾问办公室									
2018/19 年度核定员额	—	1	3	—	1	5	—	—	5
2019/20 年度拟议员额	—	1	3	—	1	5	2	—	7
净变动(见表 4)	—	—	—	—	—	—	2	—	2
民政科									
2018/19 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	13	—	18
2019/20 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	16	—	21
净变动(见表 5)	—	—	—	—	—	—	3	—	3
新闻科									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	—	5
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动(见表 6)	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
文职人员共计									
2018/19 年度核定员额	—	1	7	2	2	12	16	—	28
2019/20 年度拟议员额	—	1	7	2	2	12	19	—	31
净变动	—	—	—	—	—	—	3	—	3

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：增加 3 个员额

高级顾问办公室

表 4
 人力资源：特派团联合分析中心

变动		职等	职位名称	行动	说明
+2	本国一般事务人员		关系和联络助理		
净变动	+2	(见表 6)			

30. 高级顾问办公室的核定人员编制包括五个员额：1 个高级顾问(D-1)、1 个政治事务高级信息分析员兼特派团联合分析中心主任(P-5)、1 个政治事务干事(P-4)、1 个法律事务干事(P-4)和 1 个行政助理(外勤人员)。高级顾问办公室的任务是监督和协调联塞部队政治科和法律事务科的工作。高级顾问还监督和协调新闻办公

室和民政科的工作，并负责代表秘书长特别代表办公室协调部队所有构成部分的工作以及处理联合国国家工作队之间的共同问题。高级顾问监督部队规划活动。

31. 如表 4 所示，这两个员额承担双重任务，将继续代表联塞部队发言人履行新闻助理员额的职能和活动。任职者将根据文职人员配置审查的建议入驻特派团联合分析中心，承担支持特派团联合分析中心工作的职能，并提供基于媒体来源的政治分析以及基于从所有构成部分收集的信息的综合分析。特派团联合分析中心是根据战略审查的建议设立的，负责支持联塞部队重点开展联络和社区接触。

民政科

表 5

人力资源：民政科

		员额		
变动	职等	职位名称	行动	说明
+2	本国专业干事	协理民政干事	设立	
+1	本国一般事务人员	行政助理	调拨	从部队指挥官办公室调出 (见表 8)
净变动	+3			

32. 民政科核定人员编制包括 18 个员额(1 个民政科长(P-5)、7 个民政干事(2 个 P-4、1 个 P-3、4 个本国专业干事)、1 个行政助理(外勤事务)、3 个关系与联络助理(一般事务)、2 个新闻助理(一般事务)、2 个团队/工作人员助理(一般事务)和 2 个方案管理助理(一般事务)。

33. 根据联塞部队战略审查的建议，2018 年 5 月核准将国际和本国民政人员从部队总部调至各区，这加强了联塞部队所有构成部分的联络和接触能力。在三个区中增加各区文职人员增进了当地知识、有助于持续了解长期存在问题和进行跨部分协调，并扩大了族群关系网络，从而使联塞部队能够更有效地管理缓冲区内的民事活动并努力建立信任和加强族群间互动。在区一级，民政科人员编制包括 4 个员额(本国专业干事)，其中 2 个目前分别设在第 2 区和第 4 区，以确保所有各区都有讲土耳其语和希腊语的工作人员。结果，缓冲区以西的第 1 区没有本国专业工作人员提供支助。

34. 为加强第 1 区民政科的工作，如表 5 所示，拟设 2 个协理民政干事(本国专业干事)员额。任职者将通过与族群和民间社会领导人联络、接触和外联以支持执行族群间建立信任战略，加强与地方族群领导人的关系，并与非政府组织以及民间社会、妇女、青年和其他伙伴代表开展外联活动。拟设的两个员额将确保各区都有讲土耳其语和希腊语的工作人员。这将使联塞部队能够确定建立信任和信心的机会，在第 1 区就双方共同关切问题促进、协助和支持族群间项目和活动，并评价和分析族群间活动成果和结果以确定对族群成员和对促进族群间信任和信心的影响程度。

35. 根据文职人员配置审查的建议，如表 5 所示，拟将部队指挥官办公室的行政助理员额调至民政科，以加强各区的族群联络和接触职能活动(见下文第 39 段)。

新闻科

表 6

人力资源：新闻科

		员额		
变动	职等	职位名称	行动	说明
-2	本国一般事务人员	新闻助理		
净变动	-2	(见表 4)		

36. 上文第 31 段说明了表 6 所示员额职能。

构成部分 2：军事

37. 联塞部队军事部分将继续侧重于确保缓冲区保持平静与稳定的活动，以支持创造有利于谈判的条件。将在所有各级与敌对双方部队进行联络和接触，以防止并在必要时纠正违反军事现状的行为。关键的优先事项仍是防止安全局势恶化，以免政治进程受到不利影响。根据联塞部队战略审查的建议，设立了接触和连续性职能并分配给设在各区的军官，这将加强接触、态势感知和组织知识保留，以维持和发展建立信任措施，包括排雷、撤离阵地及缓和停火线紧张局势。为支持这些目标，联塞部队将增加与敌对双方部队的军事联络会议(从区一级到部队指挥官)次数，从而进一步交流信息并提高解决分歧或矛盾的能力。

38. 联塞部队将继续落实流动巡逻概念，以继续执行维持联合国缓冲区停火线及完整性的任务。联塞部队将继续努力缓和敌对双方部队之间的紧张局势，并公平适用载有进出和使用缓冲区规则的 2018 年备忘录指导方针。联塞部队将推广和执行建立信任和信心措施，以支持解决方案会谈，其中包括开放新的过境点以及减少未爆弹药和地雷的威胁。联塞部队将继续审查军事部分的效率和效力，以便为联塞部队的维和行动提供最佳支助。军事部分将继续支持联塞部队的警察和民政部分，并酌情支持秘书长的斡旋任务。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性	2.1.1. 将违反停火次数维持在最低水平(2017/18 年度：222；2018/19 年度：250；2019/20 年度：250)

产出

- 84 128 个流动巡逻人日, 包括 77 064 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 494 次巡逻×52 周); 与联合国警察联合进行 3 640 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 35 次巡逻×52 周); 与区民政综合办事处联合进行 208 个巡逻人日(每次巡逻 1 人×每周 4 次巡逻×52 周); 3 216 个空中巡逻人日(每次巡逻 4 人×每月 67 次巡逻×12 个月)
- 5 720 个军事观察员和联络组流动巡逻人日, 包括第 1 区 1 872 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 18 次巡逻×52 周); 第 2 区 1 560 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 15 次×52 周); 第 4 区 2 288 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 22 次×52 周)
- 在 6 个营区内对联合国设施的 10 248 个行动/基地执勤人日, 包括第 1 区圣马丁营地(每个营地 5 人×366 日)和罗加营地(每个营地 4 人×366 日)的 3 294 个人日; 第 2 区沃斯利兵营(每个营地 6 人×366 日)的 2 196 个人日; 第 4 区斯特凡尼克将军营地(每个营地 4 人×366 日)和圣伊什特万营地(每个营地 1 人×366 日)的 1 830 个人日; 联合国保护区 2 928 个人日(每个营地 8 人×366 日)
- 常驻观察哨 12 078 个人日(11 个哨所×每个哨所 1 名士兵×3 班×366 日)
- 366 个昼间观察哨人日(1 个哨所×每个哨所 1 名士兵×366 日)
- 为维护 6 个营区内联合国设施安全的 23 790 个人日, 包括第 1 区圣马丁营地和罗加营地的 2 928 个人日(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×366 日); 第 2 区沃斯利兵营的 2 928 个人日(每个营地 8 人×366 日); 第 4 区斯特凡尼克将军营地和圣伊什特万营地 4 392 个人日(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×366 日); 联合国保护区的 13 542 个人日(每个营地 37 人×366 日)
- 整个缓冲区 1 122 个空中支援和空中巡逻小时(每月 93.5 个飞行小时×12 个月)
- 就缓冲区相关问题与敌对双方部队进行 8 682 次各级日常联络, 包括在联塞部队总部一级进行 2 256 次联络(每周 14 次联络×52 周×3 名联络官; 部队指挥官每月 3 次联络×12 个月; 参谋长每月 3 次联络×12 个月)和在区一级进行 6 426 次联络(15 次联络×366 日, 每周 18 次提前宣布的活动×52 周)
- 46 848 个排级规模快速反应预备人日, 包括 18 666 个区快速反应预备人日(每排 17 人×3 个区×366 日), 接到通知后两小时内出动; 9 882 个快速反应预备人日(9 人×3 个区×366 日), 接到通知后 30 分钟内出动; 16 104 个机动预备部队快速反应预备人日(每排 22 人×2 个排×366 日), 接到通知后 2 小时内出动; 2 196 个快速反应预备人日(2 个区×3 人×366 日)
- 1 098 个直升机快速反应预备人日(3 人×1 架直升机×366 日), 接到通知后 30 分钟内出动; 3 660 个宪兵巡逻人日(每次巡逻 2 名部队宪兵×每天 5 次巡逻×366 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区
- 3 850 个部队支助人日, 包括为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为体、双方领导人和代表会议提供 1 250 个支助人日; 为正式活动提供 150 个支助人日; 为人道主义再补给活动提供 500 个支助人日; 为包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和两族会议在内的社区活动提供 1 950 个支助人日的军事援助
- 维护和监测缓冲区剩余 4 个雷区的 11 592 米长的雷区围栏; 开展地雷行动规划和非技术勘测; 开展爆炸物危险和弹药安全管理方面的技术指导; 开展爆炸物危险指导, 协助失踪人员委员会安全运作; 开展地雷和战争遗留爆炸物提高认识培训, 为部队保护、建立信任措施、恢复正常状态提供支持

外部因素

敌对双方部队愿意合作

表 7
人力资源：构成部分 2：军事

类别									共计
一. 军事特遣队									
2018/19 年度核定数									834
2019/20 年度拟议数									834
净变动									—
二. 文职人员									
国际工作人员									
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2018/19 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4
2019/20 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
共计(一和二)									
2018/19 年度核定数	—	1	—	—	1	2	2	—	838
2019/20 年度拟议数	—	1	—	—	1	2	1	—	837
净变动(见表 8)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

^a 本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 1 个员额

部队指挥官办公室

表 8
人力资源：部队指挥官办公室

		员额		
变动	职等	职位名称	行动	说明
-1	本国一般事务人员	行政助理	调拨	至航空科(见表 5)
净变动	-1			

39. 根据文职人员配置审查的建议，即在民政科按照联塞部队战略审查进行地域权力下放后加强对其行政支助，如表 8 所示，拟从部队指挥官办公室调出行政助理(本国一般事务)员额。该员额的职能将由部队指挥官办公室的其余工作人员承担。

构成部分 3: 联合国警察

40. 根据联塞部队的任务规定, 警察部门将继续协助维持缓冲区的法律和秩序, 重点是促进两族和警察部门之间的信任以及与平民使用缓冲区有关的活动。这一目标要求联合国警察加强对其他部门的支持, 通过执行部队战略审查的建议加强巡逻活动, 并继续加强与双方警察当局、部门和非政府组织的关系, 以便制定更有效的打击犯罪战略, 并在必要时促进对缓冲区犯罪的调查。在这方面, 联合国警察将继续探讨如何促进双方警察当局就影响两族的犯罪活动开展合作。这些努力还将有助于加强警察对联塞部队军事和文职部门的支持。此外, 联合国警察将继续支持秘书长在执行建立信任措施方面的斡旋, 特别是为犯罪和刑事事项技术委员会的会议提供便利, 并为联合通信室提供技术援助和监督。联合国警察还将继续为七个过境点的运行提供支持。

预期成绩	绩效指标
3.1 加强联合国缓冲区的执法	3.1.1 由于预防措施增加, 包括加强与双方警察部门、其他执法机构和社区的联络和接触, 严重事件/侵犯事件减少(2017/18 年度: 410; 2018/19 年度: 150; 2019/20 年度: 145)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> • 6 588 个联合国警察巡逻日(2 人×9 个警察队×366 天) • 2 562 个联合国警察日监测过境点(1 人×7 个过境点×366 天) • 520 个联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒以及南部土族塞人提供人道主义援助日(2 人×每周 5 天×52 周) • 3 952 个联合国警察日, 开展联合国缓冲区民用规范活动(7 人×每周 5 天×52 周= 1 820, 加 41 人×每周 1 天×52 周=2 132) • 312 个联合国警察日, 与双方警察当局和其他执法机构联络(2 人×每周 3 天会议×52 周) • 728 个联合国警察日, 为利姆尼蒂斯/耶希尔马克过境点护送人员提供便利(每天 2 人×每周 7 天×52 周) • 48 个联合国警察向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助日(1 人×每周 1 天会议×48 周) • 联合通信室 260 个联合国警察联络和监测日(1 人×每周 5 天×52 周) 	
外部因素	
双方警察当局进行配合	

表 9
 人力资源：构成部分 3，联合国警察

类别	共计								
一. 联合国警察									
2018/19 年度核定人数	69								
2019/20 年度拟议人数	69								
净变动	—								
国际工作人员									
二. 文职人员	USG- ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计	本国 工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
高级警务顾问办公室									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一和二)									
2018/19 核定人数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
2019/20 拟议人数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 4：支助

41. 联塞部队的支助部分将继续提供有成效和有效率的服务，通过提供相关产出、改善服务、提高效率支持部队执行任务，并支持本组织的行为和纪律标准，保护人员和平民免受性剥削性虐待。这将包括向其活动的所有地点的军事和文职人员提供服务，并提供后勤支助，包括向军事人员运送物资、口粮和燃料。支助部门将在包括以下各项在内的所有服务中保持优异的业务水平：审计、风险、合规；航空；预算、财务、报告；文职和军警人员管理；设施、基础设施、工程；燃料管理；地理空间、信息和通信技术；医务；供应链管理；安全；车辆管理、陆地运输。本国工作人员和军警人员的薪金将继续由科威特联合支助办事处提供支持。

预期成绩	绩效指标
4.1 为部队提供快速、富有成效和负责任的支助服务	4.1.1 使用核定飞行小时百分比(不包括搜索和救援、医疗/伤员后送) (2017/18 年度：96.0%；2018/19 年度：≥90.0%；2019/20 年度：≥90.0%)

预期成绩	绩效指标
	4.1.2 核定国际员额的平均年空缺百分比(2017/18 年度: 5.4%; 2018/19 年度: 10.0%; 2019/20 年度: 7.0)
	4.1.3 女性国际文职人员的年平均百分比(2017/18 年度: 50.0%; 2018/19 年度: ≥50.0%; 2019/20 年度: ≥50.0%)
	4.1.4 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 从公布空缺职位到候选人的名册征聘平均日历天数(2017/18 年度: 不详; 2018/19 年度: 不详; 2019/20 年度: ≤101)
	4.1.5 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 从公布空缺职位到候选人甄选的职位特定征聘平均日历天数(2017/18 年度: 不详; 2018/19 年度: 不详; 2019/20 年度: ≤120)
	4.1.6 行政部门环境管理记分卡的总分(2017/18 年度: 74; 2018/19 年度: 100; 2019/20 年度: 100)
	4.1.7 所有信息和通信技术事件在高中低关键度既定目标范围内得到解决的百分比(2017/18 年度: 88.6%; 2018/19 年度: ≥85.0%; 2019/20 年度: ≥85.0%)
	4.1.8 遵守外地职业安全风险管理政策(2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%)
	4.1.9 基于 20 项基本关键业绩指标的行政部门财产管理指数总分(2017/18 年度: 1 827 分; 2018/19 年度: ≥1 800; 2019/20 年度: ≥1 800)
	4.1.10 根据谅解备忘录, 截至 6 月 30 日在达标联合国住所的特遣队人员百分比(2017/18 年度: 100.0%; 2018/19 年度: 100.0%; 2019/20 年度: 100.0%)
	4.1.11 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准(2017/18 年度: 99.5%; 2018/19 年度: ≥95.0%; 2019/20 年度: ≥95%)
	4.1.12 每月道路交通事故(2017/18 年度: 4.25; 2018/19 年度: 3; 2019/20 年度: 3)
产出	
服务改进	
	<ul style="list-style-type: none"> • 根据行政当局的环境战略执行全特派团环境行动计划 • 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略

- 实施标准化特派团结构

审计、风险和合规服务

- 执行管理层接受的内部监督事务厅计划在年底(12月31日)前执行的建议以及审计委员会上一财政年度任何未决建议

航空服务

- 总共3架旋转翼飞机的运行和维护
- 军事供应商为巡逻观察、搜索救援、伤亡医疗后送提供总共1122个计划飞行小时
- 监督3架飞机、18个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权,为5180万美元的预算,包括40万美元编入预算的自愿实物捐助提供预算、财务、会计服务
- 根据国际公共部门会计准则和《联合国财务条例和细则》制定部队的年度财务报表

文职人员服务

- 向最多161名核定文职人员(38名国际工作人员、121名本国工作人员、2个临时职位人员)提供人力资源服务,包括根据授权直接支持索偿、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理
- 向195名文职人员、45名国际工作人员、150名本国工作人员提供特派团内部培训课程。为41名文职人员(20名国际工作人员和21名本国工作人员)的特派团外部培训提供支持
- 支持处理38项非培训目的的特派团外差旅申请和41项培训目的的文职人员差旅申请

设施、基础设施和工程服务

- 为26个地点的总共57个特派团场址提供维护和维修服务,包括每年平均满足3400项服务请求
- 实施6个翻新和改建项目,包括维护75公里道路、18个机场和着陆点
- 运行和维护49台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施,包括4个特派团场址的6个水处理和净化厂
- 在26个特派团场址提供废物管理服务,包括液体固体废物的收集和处置
- 在26个特派团场址提供清洁、地面维护、虫害控制和洗衣服务

燃料管理服务

- 管理980796升燃料的供应和储存(空中业务222000升,陆运577200升,发电机和其他设施181596升),并在全岛的分配点和储存设施供应机油和润滑油

外地技术服务

- 提供和支持351台手持便携式无线电、237台车辆移动无线电和50台基站无线电
- 运行和维护1个支持语音、传真、视频和数据通信的网络,8个电话交换机,34个微波链路,5个宽带全球网络终端,并提供421个卫星和移动电话服务计划
- 为平均295名文职和军警最终用户提供并支持265台计算设备和45台打印机,此外为特遣队人员提供180台计算设备和19台打印机以及其他共同事务

- 支持和维护 26 个站点的 6 个局域网和广域网
- 分析覆盖约 10 000 平方公里的地理空间数据，维护地形和专题图层，制作约 300 份地图

医务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(3 个一级诊所/诊所，8 个急救站)，支持 6 个地点的特遣队所属医疗设施(2 个一级诊所)和联合国所属医疗设施(4 个一级诊所)
- 维持任务区内 4 个地点 7 个医疗设施(2 个三级和 5 个四级)的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据授权，为大约 530 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支持
- 根据授权，管理、核算、报告历史总成本 1 610 万美元的不动产、厂场和设备、财务和非财务库存以及低于门槛值的设备

军警人员服务

- 最多 929 名核定军事和警务人员(53 名军事参谋、807 名特遣队人员、69 名联合国警察)的进驻、轮调和返国
- 检查、核查、报告 4 个地理地点 3 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持遵守情况
- 为平均 802 名军事特遣队人员(包括参谋)供应和储存口粮、作战口粮、瓶装水
- 支持处理平均 869 名军事和警务人员的报销和应享权利
- 支持处理 9 项非培训目的的特派团外差旅申请和 3 项培训目的的差旅申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 198 辆联合国所属车辆(135 辆轻型客车、12 辆特种车辆、4 辆救护车、2 辆装甲车、45 辆其他特种车辆、拖车和附加装置)、23 辆特遣队所属车辆和 66 辆租用车辆，并提供道路安全和其他运输服务

艾滋病毒/艾滋病

- 与联塞部队艾滋病毒/艾滋病股合作，针对部队各类人员开展两次艾滋病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展旨在预防艾滋病毒的社会和行为改变宣传，包括为所有部队人员提供宣传、同伴教育、信息和宣传材料

安全

- 最新编制和提交关键安全文件，包括针对具体国家的安全计划、安全风险评估、事件报告、安全更新和审查以及国家疏散和接待安全报告
- 实施适当的消防安全措施，确保联合国所有设施有效应对、缓解和预防火灾
- 向需要进入联合国保护区和蓝贝雷帽营地的各类人员发放超过 1 300 份联合国身份证和联合国保护区通行证
- 协调部队高级工作人员和来访高级官员的近身保护
- 为指定官员/特派团团长和其他工作人员进行住宅调查
- 为所有新的特派团工作人员提供上岗安保培训和初级消防培训/演习

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括政治、安全、经济和人道主义背景的变化、其他不可抗力事件、报告所述期间任务的变化以及东道国政府遵守部队地位协定条款的差异

表 10
人力资源：构成部分 4，支助

类别									共计
一. 军事特遣队									
2018/19 年度核定人数									26
2019/20 年度拟议人数									26
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	USG- ASG	D-2 D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计	本国 工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
安全科									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主管办公室									
特派团支助事务主管直属办公室									
2018/19 年度核定员额	—	1	1	—	1	3	5	—	8
2019/20 年度拟议员额	—	1	—	1	1	3	3	—	6
净变动(见表 11)	—	—	(1)	1	—	—	(2)	—	(2)
采购科									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8
2019/20 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 12)	—	—	(1)	—	—	(1)	(7)	—	(8)
业务和资源管理支柱									
2018/19 年度核定员额	—	—	2	1	7	10	26	—	36
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	1	7	10	26	—	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2018/19 年度核定临时职位 ^b									
2019/20 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
净变动(见表 13)	—	—	—	1	—	1	—	—	1

二. 文职人员	国际工作人员						本国 工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	USG- ASG	D-2 D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
小计									
2018/19 年度核定人数	—	—	2	1	7	10	26	—	36
2019/20 年度拟议人数	—	—	2	2	7	11	26	—	37
净变动(见表 13)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
服务交付科									
2018/19 年度核定员额	—	—	—	1	1	2	43	—	45
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	43	—	45
净变动(见表 14)	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
2018/19 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1
2019/20 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2018/19 年度核定人数	—	—	—	1	2	3	43	—	46
2019/20 年度拟议人数	—	—	1	—	2	3	43	—	46
净变动(见表 14)	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
供应链管理科									
2018/19 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	16	—	16
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	25	—	27
净变动(见表 15)	—	—	2	—	—	2	9	—	11
文职人员									
2018/19 年度核定员额	—	1	5	2	10	18	100	—	118
2019/20 年度拟议员额	—	1	6	2	10	19	100	—	119
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2018/19 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1
2019/20 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
小计, 文职人员									
2018/19 年度核定人数	—	1	5	2	11	19	100	—	119
2019/20 年度拟议人数	—	1	6	3	11	21	100	—	121
净变动	—	—	1	1	—	2	—	—	2
共计(一和二)									
2018/19 年度核定人数	—	1	5	2	11	19	100	—	145

二. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	USG-ASG	D-2 D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤					
2019/20 年度拟议人数	—	1	6	3	11	21	100	—	147	
净变动	—	—	1	1	—	2	—	—	2	

^a 本国一般事务。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：增加 1 个员额和 1 个临时职位

特派团支助事务主管办公室

表 11

人力资源：特派团支助事务主管直属办公室

员额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
+1	P-3	行政干事	调动	调自秘书长代表办公室(见表 2)
-1	P-5	特派团支助事务副主管	改派	} 调至供应链管理科(见表 15)
-1	本国一般事务	行政助理	调动	
-1	本国一般事务	索偿助理	调动	
净变动	-2			

42. 特派团支助事务主管直属办公室核定人员编制包括 8 个员额(1 个特派团支助事务主管(D-1)、1 个特派团支助事务副主管(P-5)、1 个行政干事(外勤人员)、2 个行政助理(一般事务)、2 个小组助理(一般事务)、1 个索偿助理(一般事务)。特派团支助事务主管办公室的任务是, 确保切实有效地向整个部队的授权活动提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

43. 根据特派团支助结构的重组和第 10 段所述文职人员配置审查的建议, 如表 11 所示, 拟从秘书长特别代表办公室调入 1 个行政干事(P-3)。任职者将扩大特派团支助事务主管办公室, 以加强特派团资源和职能的利用和协调并更好地利用资源和职能, 从而发挥关键的交叉作用。任职者将为特派团支助事务主管提供支持, 在履行重要监督职能方面提供关键能力, 包括在合同管理、审计协调和应对方面。此外, 任职者将继续直接与秘书长特别代表办公室协调, 处理行为和纪律、防止性剥削性虐待、道德和最佳做法方面的问题。

44. 如下文第 50 段所述, 为了根据外勤支助部 2017 年颁布的统一结构完成联塞部队特派团支助部分的重组, 拟将特派团支助事务副主管员额改派为供应链管理科科长, 同时拟将行政助理和索偿助理员额从特派团支助事务主管办公室调至供应链管理科。

采购科

表 12
人力资源：采购科

员额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
-1	P-4	采购干事	调动	} 调至供应链管理科(见表 15)
-7	本国一般事务	采购助理	调动	
净变动	-8			

45. 下文第 50 段介绍了采购科的人员调动情况。

业务和资源管理支柱，人力资源管理科

表 13
人力资源：人力资源管理科

职位				
变动	职等	职位名称	行动	说明
+1	P-3	人力资源干事	设立	
净变动	+1	(见表 10)		

46. 人力资源管理科核定人员编制包括 6 个员额(1 个首席人力资源管理干事(P-4)、4 个人力资源助理(本国一般事务)、1 个差旅事务助理(本国一般事务))。业务和资源管理支柱下的人力资源管理科负责管理联塞部队的人力资源职能，包括：(a) 工作人员征聘和晋升；(b) 征聘顾问和个体订约人；(c) 员额叙级和管理；(d) 管理工作人员、顾问、个体订约人及相关应享权利；(e) 管理工作人员评价和发展系统。该科还负责向秘书长特别顾问办公室和失踪人员调查委员会提供人力资源管理支助。

47. 业务和管理能力持续不足，造成旨在人力资源管理各个领域提供有效高效支持和改善客户服务的计划方案无法按时执行。最近的全球客户满意度调查特别强调了专业发展和培训、招聘和人员入职方面的不足。这些方面对人力资源管理非常重要，近年来客户的不满意度居高不下。因此，拟议设立表 13 所示的 1 个临时职位，提供领导和变革管理技能克服先前确定的不足。

服务交付科

表 14

人力资源：服务交付科

员额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
+1	P-4	服务交付科科长	改叙	
-1	P-3	工程主管	改叙	
净变动				

48. 服务交付科核定人员编制包括 45 个员额(1 个 P-3、1 个外勤人员、43 个本国一般事务)、1 个职位(外勤)。服务交付科负责管理口粮、航空服务、陆运服务、设施的建造、维护和修理,包括巡逻路线和着陆点,以及公用事业、环境健康与安全问题。该科还负责提高服务提供的效率、反应能力、效力和客户满意度。

49. 在 2018/19 年度特派团支助结构统一和重组的背景下,服务交付科吸收了工程和设施管理科。鉴于服务交付科在重组核准后职责增加,并如文职人员配置审查建议所述,拟议将上文表 14 中的总工程师员额(P-3)改叙为服务交付科科长(P-4)。这将确保该科具备与其工作范围和管理职责变化相称的必要管理和技术技能。任职者将领导和监督整个部队的服务交付职能。更加清晰的管理结构将改善工程、运输和生活保障服务交付的问责和监测。服务交付科科长将直接向特派团支助主管报告。

供应链管理科

表 15

人力资源：供应链管理科

员额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
+1	P-5	供应链管理科科长	改派	调自特派团支助事务主管 直属办公室(见表 11)
+1	本国一般事务	行政助理	调动	
+1	本国一般事务	索偿助理	调动	
+1	P-4	采购干事	调动	调自采购科(见表 12)
+7	本国一般事务	采购助理	调动	
净变动 +11				

50. 根据文职人员配置审查的建议,将从特派团支助事务主管办公室调入采购科(8 个核定员额)。此外,拟议从特派团支助事务主管直属办公室改派表 15 所示的特派团支助事务副主管员额(P-5),担任供应链管理科科长,以提供必要的领导力,使变革管理战略适当实施,并确保整个特派团供应链管理职能的有效整合。同样,如表 15 所示,拟议从特派团支助事务主管直属办公室调入 1 个行政助理和 1 个索偿

助理员额。行政助理将协助供应链管理科长履行日常行政职责，协调科内单位的工作量。索偿助理将负责财产管理和仓储，这些职能与供应链管理科的职责相一致。

二. 财政资源

A. 概述

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2017/18)	批款 (2018/19)	费用估计数 (2019/20)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	21 052.8	19 524.3	19 470.9	(53.4)	(0.3)
联合国警察	2 433.0	2 583.3	2 455.2	(128.1)	(5.0)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	23 485.8	22 107.6	21 926.1	(181.5)	(0.8)
文职人员					
国际工作人员	6 284.5	6 396.8	6 151.4	(245.4)	(3.8)
本国工作人员	8 601.9	8 830.5	8 801.9	(28.6)	(0.3)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	149.8	138.0	277.7	139.7	101.2
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	15 036.2	15 365.3	15 231.0	(134.3)	(0.9)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	37.7	33.1	51.0	17.9	54.1
公务差旅	229.4	259.8	256.3	(3.5)	(1.3)
设施和基础设施	6 847.9a	7 326.2	6 344.2	(982.0)	(13.4)
陆运	2 842.7	2 187.2	2 257.2	70.0	3.2
空中业务	2 297.6	2 565.3	2 354.7	(210.6)	(8.2)
海上业务	23.2	—	—	—	—
通信和信息技术	1 681.5b	1 655.7	1 580.4	(75.3)	(4.5)
医务	173.9	300.2	300.2	—	—
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	1 321.9c	1 138.5	1 109.6	(28.9)	(2.5)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	15 455.8	15 466.0	14 253.6	(1 212.4)	(7.8)
所需经费毛额	53 977.8	52 938.9	51 410.7	(1 528.2)	(2.9)

类别	支出 (2017/18) (1)	批款 (2018/19) (2)	费用估计数 (2019/20) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
工作人员薪金税收入	2 433.4	2 527.5	2,558.9	31.4	1.2
所需资源净额	51 544.4	50 411.4	48 851.8	(1 559.6)	(3.1)
(编入预算的)自愿实物捐助 ^d	437.1	592.2	437.4	(154.8)	(26.1)
所需资源共计	54 414.9	53 531.1	51 848.1	(1 683.0)	(3.1)

^a 报告的设施和基础设施支出为 6 824 200 美元。该数字包括构成 2018/19 年度核定资源与 2019/20 年度费用估计数可比基数的 23 700 美元。

^b 为通信(678 300 美元)和信息技术(1 003 200 美元)的合并支出，构成与 2018/19 年度核定资源与 2019/20 年度费用估计数的可比基数。

^c 报告的其他用品、服务和设备支出为 1 345 600 美元。该数字不包括构成 2018/19 年度核定资源与 2019/20 年度费用估计数可比基数的 23 700 美元。

^d 费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 437 400 美元。

B. 未编入预算的捐助

51. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	892.5
(为编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	892.5

^a 塞浦路斯政府免费为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供联合国观察哨所、办公室和住宿设施，包括联塞部队总部大院的费用市值。

C. 增效

52. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
航空业务	126.2	根据秘书长关于提高联合国航空业务效力和效率的举措，比 2018/19 年度核定飞行小时减少了 66 个
共计	126.2	

D. 空缺率

53. 2019年7月1日至2020年6月30日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2017/18 实际数	2018/19 预算数	2019/20 预测数
军事和警务人员			
军事观察员	—	—	—
军事特遣队	2.8	6.7	6.7
联合国警察	1.4	3.0	3.0
建制警察部队	—	—	—
文职人员			
国际工作人员	5.4	10.0	7.0
本国工作人员			
本国专业干事	50.0	25.0	16.7
本国一般事务人员	1.7	2.0	2.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	—	50.0	25.0

^a 在一般临时人员项下供资。

54. 军事和警务人员的拟议空缺率考虑到计划部署 802 名军事人员。总体而言，所有人员的拟议空缺率都考虑到了本财政年度迄今的平均空缺率、历史在职情况和拟议的人员配置变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

55. 2019年7月1日至2020年6月30日期间所需资源根据主要装备和自我维持的标准偿还率计算，总额为 824 400 美元，详情如下：

(千美元)

类别	估计数额		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	649.6	—	649.6
自我维持	174.8	—	174.8
共计	824.4	—	824.4
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期

A. 与任务区有关

极端环境条件因数	—	—	—
超常作业条件因数	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.7	2017年7月1日	2017年6月1日

类别	估计数额		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.3-3.8		

F. 培训

56. 2019年7月1日至2020年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数额
公务差旅	
公务差旅，培训	78.2
其他用品、服务和设备	
培训费用、用品和服务	32.4
共计	110.6

57. 与以往各期相比，2019年7月1日至2020年6月30日期间计划参加人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2017/18 实际数	2018/19 计划数	2019/20 拟议数	2017/18 实际数	2018/19 计划数	2019/20 拟议数	2017/18 实际数	2018/19 计划数	2019/20 拟议数
内部 ^a	1	52	45	4	173	150	—	1 679	1 620
外部 ^b	9	12	20	19	11	21	1	3	3
共计	10	64	65	23	184	171	1	1 682	1 623

^a 2017/18年度的内部培训经过更新，现已包括行为和纪律强制培训。

^b 包括意大利布林迪西联合国后勤基地以及任务区以外。

58. 2019/20年度培训方案反映了为提高联塞部队工作人员的技术技能而拟议的110 600美元所需资源。培训课程将涵盖行为和纪律领域，重点是性剥削性虐待、行政、预算、金融、社交媒体和多媒体、信息技术、领导力、组织发展、人力资源管理、工程、采购、合同管理和供应链管理。

G. 探雷和扫雷服务

59. 2019年7月1日至2020年6月30日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计价值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	320.1

60. 2019/20 年度，联塞部队将继续开展排雷活动，这将继续推进目前的建立信任措施。2019/20 年度拟议预算包括一笔 320 100 美元的服务经费，由地雷行动处管理和监督，并通过联合国项目事务署承包。这笔经费包括人事、差旅、设备和其他业务费用。

61. 这些活动旨在实现以下目标：(a) 地雷行动规划和评估，以促进在希族塞人和土族塞人领导指定的地区继续排雷，为达成解决协议做准备；(b) 对优先地点，包括缓冲区内的敏感文化遗产地点进行非技术性调查；(c) 就爆炸危险和弹药管理方面的事项提供专门知识和指导；(d) 向失踪人员调查委员会提供技术指导，就埋葬地点的爆炸危险提供咨询，以确保其人员和行动的安全；(e) 向联塞部队工作人员提供地雷和战争遗留爆炸物认识培训。方案将有助于减少地雷和战争遗留爆炸物对联塞部队维和人员和工作人员的威胁；有助于加强部队保护；促进联塞部队支持社区间建立信任措施和筹备解决协定，并促进塞浦路斯实现无地雷的共同目标。

三. 差异分析¹

62. 本节资源差异分析所用的标准术语见本报告附件一 B 节。使用的术语与以前报告中使用的术语相同。

	差异	
联合国警察	(\$128.1)	(5.0%)

- 费用参数：汇率变动

63. 所需资源减少的主要原因是，欧元对美元贬值对特派任务生活津贴所需资源产生影响，因此适用了 0.876 欧元对 1 美元的汇率，而 2018/19 年度核定预算适用了 0.837 欧元的汇率。

	差异	
国际工作人员	(\$245.4)	(3.8%)

¹ 资源差异金额以千美元表示。对至少增减 5% 或 10 万美元的差异进行分析。

- **管理：薪金标准变动**

64. 所需经费减少的主要原因是，根据订正薪金表，国际工作人员薪金率降低。减少的所需资源被以下方面部分抵消：拟议将两个员额从 P-3 改叙为 P-4 职等，以加强性别平等主流化活动的的能力，设立了服务提供支柱部门的负责人，以及采用了 7.0% 的较低空缺率，而 2018/19 年度核定预算采用了 10.0% 的空缺率。

	差异	
一般临时助理人员	\$139.7	101.2%

- **管理：投入增加产出增加**

65. 所需资源增加的主要原因是拟设立 1 个临时职位，适用 50.0% 的空缺率，以及为部队在“团结”项目扩展部分 2 和其他跨领域举措的支助活动中分担一般临时人员经费。

	差异	
咨询人和咨询服务	\$17.9	54.1%

- **管理：投入增加产出增加**

66. 所需资源增加的主要原因是，与 2018/19 年度核定预算中的 2 名咨询人相比，拟聘用 4 名具备必要专门知识的咨询人，为社区间项目提供技术支持，以及拟聘用咨询人服务，根据特派团整体环境计划评估部队设施的环境状况。

	差异	
设施和基础设施	(\$982.0)	(13.4%)

- **管理：投入减少产出不变**

67. 所需资源减少的主要原因是：(a) 鉴于军事人员已完成从莱德拉宫酒店的搬迁，2018/19 年度核定预算没有为其提供预制设施和建筑服务的非经常性经费；(b) 预期耗电量较低；(c) 2018/19 年度核定预算没有列入闭路电视系统升级所需的非经常性经费。所需经费减少被维修服务所需经费增加部分抵消，增加的主要原因是根据新的维修服务合同，餐饮和清洁服务费用增加。

	差异	
空中业务	(\$210.6)	(8.2%)

- **管理：投入减少产出不变**

68. 所需资源减少的主要原因是，与 2018/19 年度核定预算所列 1 188 小时相比，巡逻和观察行动的拟议飞行小时数减少了 1 122 小时，以支持秘书长提高联合国航空业务效力和效率的举措。

四. 有待大会采取的行动

69. 就联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 51 410 700 美元，作为部队 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，包括由塞浦路斯政府(16 283 900 美元)和希腊政府(6 500 000 美元)自愿捐款供资的 22 783 900 美元；

(b) 为 2019 年 7 月 1 日至 31 日期间分摊 2 385 567 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，分摊 26 241 233 美元，即上文(a)和(b)分段所述 2019 年 8 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间批款余额，每月 2 385 567 美元。

五. 为执行大会第 70/286、72/290 和 72/292 号决议的决定和要求，包括大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/请求

请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

为执行决定/请求所采取的行动

文职人员配置审查是在部队战略审查完成后进行的，评估了实务人员与支助人员的比例。与 2017/18 年度相比，2018/19 年度实务人员与支助人员的比率为 0.3，略有改善。

联塞部队继续尽一切努力缩短工作人员的征聘准备时间，同时考虑到有关的征聘政策和规定，提高了工作人员甄选过程各阶段的透明度。

决定/请求	为执行决定/请求所采取的行动
<p>确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。</p> <p>请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。</p> <p>认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。</p> <p>请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。</p> <p>回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段；另见第 71、76 和 79-82 段)。</p>	<p>联塞部队在征聘和留用工作中充分尊重公平地域分配原则，继续在各级，特别是在高级别促进两性均等。</p> <p>作为减少维持和平行动环境足迹努力的一部分，联塞部队将在各营地安装太阳能安全灯，取代电力安全灯，并用混合柴油发电机取代旧的发电系统。此外，联塞部队完成了两个污水处理厂的安装，以减少环境污染。</p> <p>联塞部队充分遵守关于“10-1-2”伤亡反应的能力建设、培训和教育要求，包括对所有新来的军事人员进行急救培训，满足 10 分钟的第一反应要求，在一小时内空运或公路医疗后送至所有任务区现有二级医疗设施的行动计划，以及在最多两小时内到达高级(三/四级)医疗设施的能力。联塞部队将继续努力制定这方面的创新解决办法。</p> <p>联塞部队充分执行了总部颁布的(授权的)信息安全政策，并制定了与使用其信息技术系统和电信有关的适当程序。联塞部队没有使用无人驾驶航空系统。</p> <p>包括联塞部队在内的所有维持和平特派团针对决议第 70、71、76 和 79-82 段中提出的问题所作的相关回应，将列入秘书长关于防止性剥削性虐待的特别保护措施的报告。</p>

关于联合国中非共和国多层次综合稳定团经费筹措的决议所载的共同请求

(第 72/290 号决议)

决定/请求	为执行决定/请求所采取的行动
<p>强调方案活动对执行该特派团任务的重要贡献，而且所有此类活动必须直接与该特派团任务挂钩(第 12 段)。</p>	<p>排雷活动与部队的任务直接相关。</p>

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742 和大会第 70/286 号决议)

请求/建议	为执行请求/建议所采取的行动
<p>行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。</p> <p>行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。</p> <p>行预咨委会回顾，大会在其第 69/307 号决议中要求秘书长减少每个维和特派团的总体环境足迹。在这方面，咨委会重申，必须优先采取并加强那些公认最有效的措施，包括涉及处置、清理和回收特派团资产和材料的措施(见 A/68/782，第 120 段)。咨委会还期待最新的环境管理和废物管理政策获最终敲定，并相信下一次概览报告将会说明这些政策影响外地特派团所带来的具体后果，同时列入关于在维和行动中执行快速环境和气候技术援助机制项目和继续努力引进替代性可再生能源技术的最新资料(第 94 段)。</p> <p>行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果。行预咨委会相信，特派团 2017/18 财政年度的车辆采购计划将体现这项审查的结果(第 160 段)。</p>	<p>联塞部队继续密切监测调动的水平和频率，这些调动是作为例外情况使用的，有充分的文件证明，有充分的理由，并根据财政授权执行。</p> <p>联塞部队确认，在报告时，它没有空缺超过两年的员额。</p> <p>联塞部队继续通过实施节能项目，如建造光伏发电厂和安装太阳能安全灯，减少总体环境足迹。此外，部队正在通过种植东道国政府免费捐赠的树木对营地内进行绿化。</p> <p>对环境负责行为的条款现已纳入为支持联塞部队提供货物和服务的所有工作范围。联塞部队 2017-2018 年全特派团环境行动计划于 2017 年 8 月 31 日获得批准，重点是行政当局外地特派团环境战略的五大支柱(能源、水和废水、固体废物、更广泛的影响和环境管理)。行动计划的执行是所有利益攸关方在全部队范围内承担的集体责任。</p> <p>联塞部队车队目前有 26 辆轿车型租赁车辆，占轻型客车车队的 14%。</p> <p>此外，联塞部队目前正在进行采购四辆混合动力车的招标，目的是降低车辆二氧化碳排放水平和联塞部队的总体环境足迹。</p>

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

(A/72/789/Add.3)

请求/建议	为执行请求/建议所采取的行动
<p>行预咨委会期望及时进行[文职]人员配置审查，并在随后的拟议预算中反映审查结果(第 13 段)。</p>	<p>考虑到安全理事会 2017 年 10 月和 11 月对联塞部队进行的战略审查的建议，2017 年 11 月至 2018 年 1 月对联塞部队进行了文职人员配置审查。2018/19 年度期间执行了关于设立特派团联合分析中心主任员额和将 3 个国际民政员额从部队总部迁至各区的审查建议，其余建议的执行情况(调动 3 个本国一般事务员额和完成特派团部分的重组)已在 2019/20 度拟议预算中反映。</p>

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了下列术语(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 当必须增加资源又无法从其他部门调配, 也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时, 即拟议设立新员额。
- **员额的改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门, 但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议将某一核定员额调到另一个部门执行类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的任务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 如不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或执行特派团内其他已获授权的优先活动, 则拟议裁撤该员额。
- **员额的改划:** 员额改划有如下三种可能的方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在履行的职能具有持续性, 即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性, 依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定, 拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

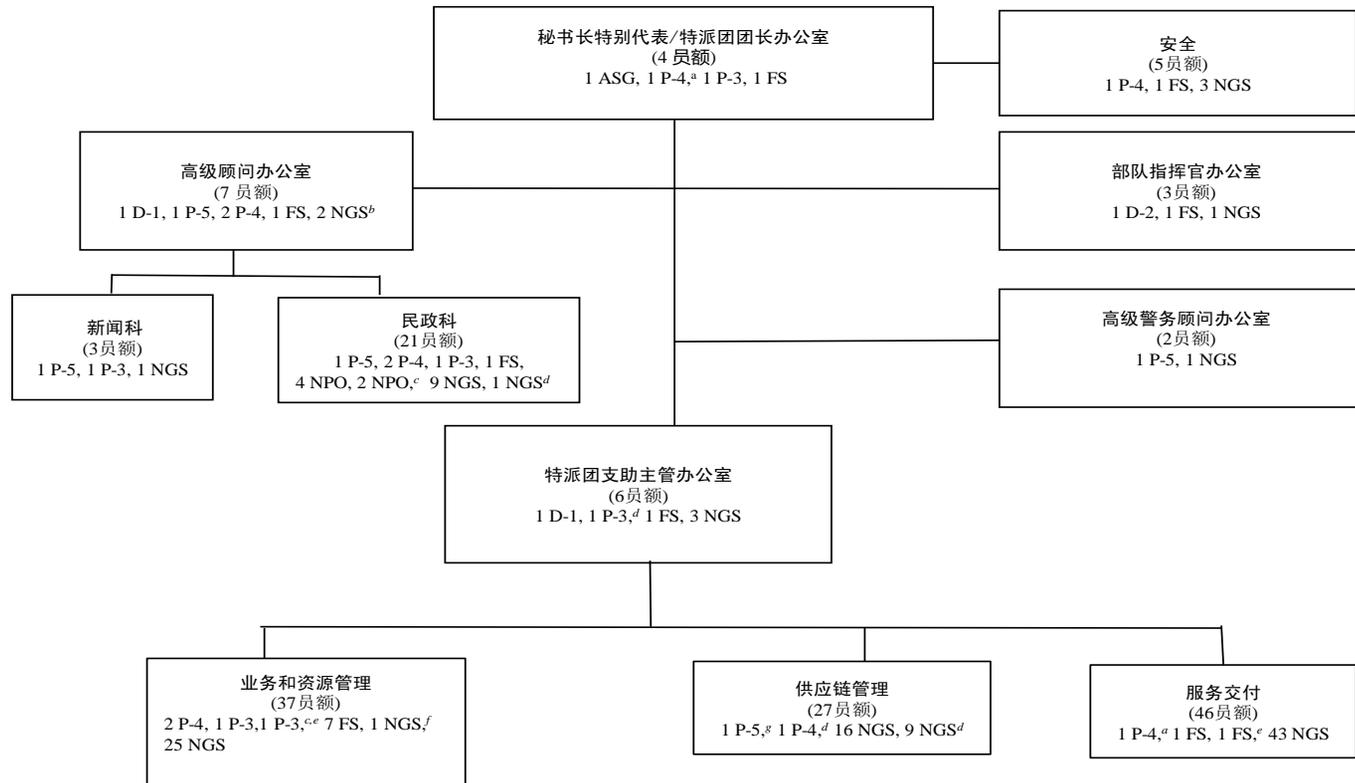
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异
- **外部：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**管理部门为了以更好成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



简称：ASG-助理秘书长；D-主任；P-专业；FS-外勤；NPO-本国专业干事；NS-本国一般事务工作人员

^a 改叙。

^b 兼职。

^c 新设员额或职位。

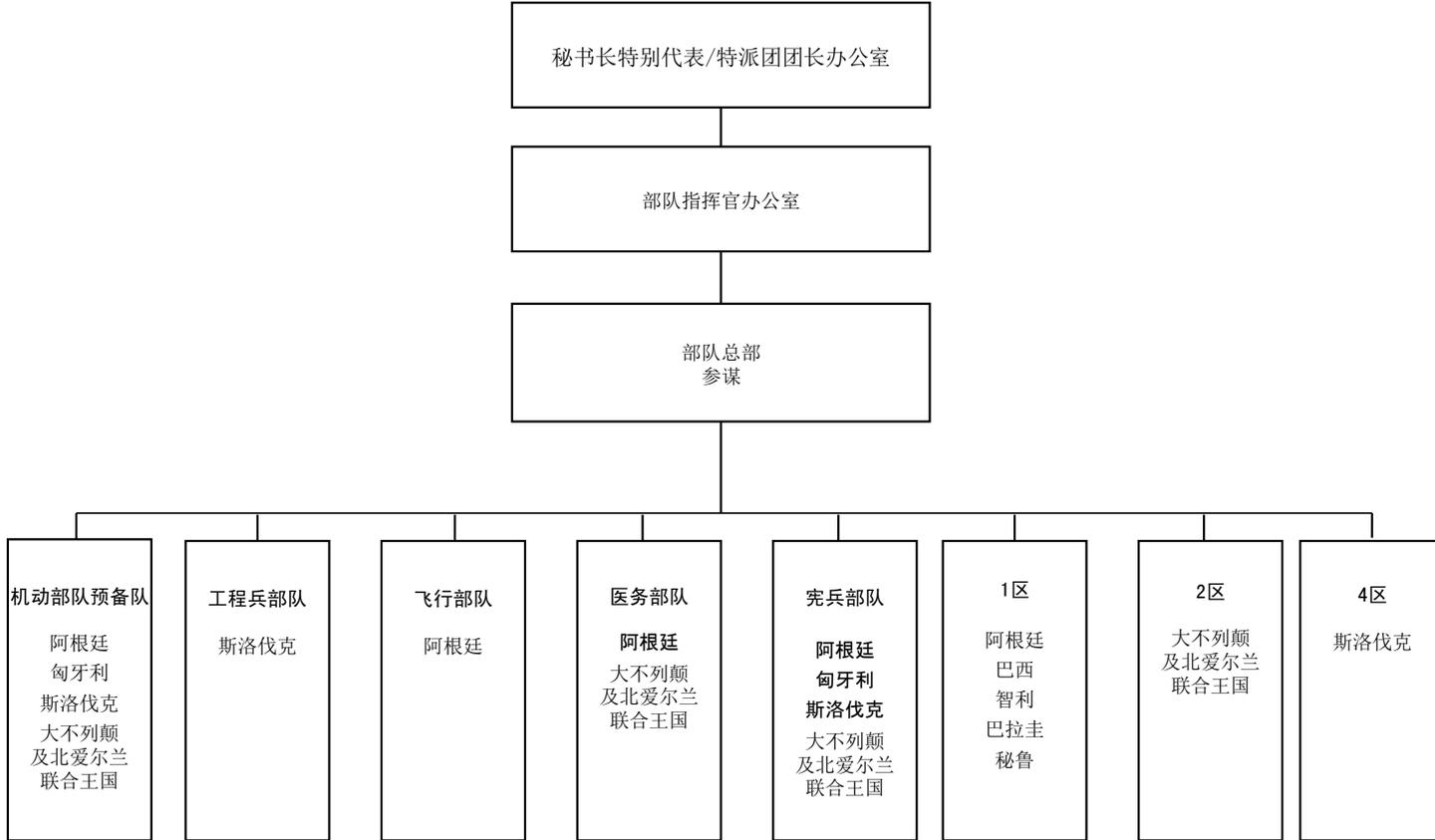
^d 调动。

^e 在一般临时人员项下供资。

^f 位于科威特联合支助办事处。

^g 改派。

B. 军事构成部分



地图

