



大会

Distr.: General
1 May 2015
Chinese
Original: English

第六十九届会议

议程项目 154

联合国组织刚果民主共和国稳定
特派团经费的筹措

联合国组织刚果民主共和国稳定特派团 2013 年 7 月 1 日至
2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况和 2015 年 7 月 1 日至 2016
年 6 月 30 日期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2013/14 年度批款	1 453 358 000 美元
2013/14 年度支出	1 432 275 100 美元
2013/14 年度未支配余额	21 082 900 美元
2014/15 年度批款	1 397 036 000 美元
2014/15 年度预计支出 ^a	1 435 613 700 美元
2014/15 年度未支配余额估计数 ^b	38 577 700 美元
2015/16 年度秘书长提议数	1 369 790 300 美元
2015/16 年度行预咨委会建议数	1 362 393 500 美元

^a 见 A/69/832。

^b 2015 年 2 月 28 日估计数。



一. 导言

1. 根据下文第 46、47、59 和 64 段所载行政和预算问题咨询委员会(行预咨委会)的建议,联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算将减少 7 396 800 美元。在以下各段中,行预咨委会酌情就具体事项提出建议和意见。

2. 行预咨委会在审议联刚稳定团经费筹措问题过程中会晤了秘书长的代表。他们提供了进一步的信息,并作了澄清,最后于 2015 年 4 月 24 日作了书面回复。行预咨委会在审议联刚稳定团经费筹措过程中所审查的文件和用作背景资料的文件列于本报告末尾。行预咨委会就审计委员会关于 2014 年 6 月 30 日终了财政期间联合国维持和平行动和关于联合国维持和平行动相关共有问题发表的详细评论和提出的建议见行预咨委会的相关报告(分别为 [A/69/838](#) 和 [A/69/839](#))。

二. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况

3. 如执行情况报告([A/69/620](#))中所述,在秘书长提交 2013/14 年度初步拟议预算([A/67/797](#))之后,安全理事会在其第 2098(2013)号决议中决定将联刚稳定团的任务期限延至 2014 年 3 月 31 日,并且作为一个例外,在核定的 19 815 人兵员上限内设一个干预旅,该旅除其他外,由 3 个步兵营、1 个炮兵连、1 个特种部队和 1 个侦察连组成,旅部设在戈马。在 2013/14 年度预算报告主要部分增编([A/67/797/Add.1](#))中,除报告主要部分中毛额为 1 359 359 100 美元(净额为 1 333 587 200 美元)的拟议资源外,秘书长提议追加 90 524 500 美元经费,用于部署干预旅的军事特遣队人员和相关能力,使 2013/14 年度联刚稳定团所需经费总额达到毛额为 1 449 883 600 美元(净额为 1 424 111 700 美元)。在该增编中([A/67/797/Add.1](#), 第 15 段),秘书长指出,拟议额外费用估计数所依据的前提是:在整个 2013/14 年度期间,如数向干预旅部署所增派的所有 2 204 名军事特遣队人员。不过,预算报告主要部分([A/67/797](#))中对军事特遣队人员所需资源估计数适用的 14%延迟部署因数将同样适用于原已部署于该任务区的人员。大会在其第 67/273 号决议中决定批款 1 453 358 000 美元,作为联刚稳定团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的维持费。这一期间的支出总额共计毛额 1 432 275 100 美元(净额 1 401 007 700 美元),因而未支配余额为毛额 21 082 900 美元(净额 22 756 300 美元),以毛额计算,相当于批款总额的 1.6%。

4. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告([A/69/620](#))第四节对相关差异作了分析。差异较低的主要致因是:

(a) 空运(42 982 800 美元,即 14.4%),其原因在于:机场服务合同费用低于预算数额;无人机系统推迟使用;由于未动用原计划的战略油料储备,未部署一架飞机,以及提早停用 3 架飞机,油料需求减少;直升机租赁与操作费用降低;

(b) 军事特遣队人员(17 040 200 美元, 即 3.1%), 其原因在于: 特遣队所属装备不存在或不能正常使用而予以扣减; 人员部署的实际平均数低于预算(19 040 人而非核定的 19 245 人); 口粮费用低于预计; 两个航空单位特遣队所属装备未运输到位, 致使费用降低;

(c) 设施和基础设施(10 480 800 美元, 即 12.5%), 其原因主要在于: 改建、翻新和建筑服务所需经费(8 800 000 美元)由于道路工程没有完工且区域服务中心培训中心项目推迟实施而减少; 维修服务、发电机燃油、安保服务及工程物料购置所需费用减少。所需经费的减少数额因费用增加而部分抵消, 因为某些地点的安保和安全设备购置费增加而且租赁费提高, 此外还购置了发电机、预制设施和其他设备以支持干预旅的部署;

(d) 通信(4 243 500 美元, 即 18.9%), 其原因主要在于: 在寻找合适的刚果民主共和国东部地区因特网服务提供商方面出现延误, 导致商业通信费用减少; 对卫星电话设备的依赖度降低。

5. 所减少的经费因以下各项的所需经费增加而部分抵消:

(a) 本国工作人员(25 085 700 美元, 即 31.3%), 其原因在于: 从 2013 年 11 月 1 日开始, 本国工作人员薪金提高(一般事务人员提高 33.7%, 专业干事提高 37.5%); 部署到刚果民主共和国东部、因而领取危险津贴的工作人员数目增多; 本国专业干事实际空缺率为 8.9%, 低于 14.0%的核定预算空缺比率。所增加的费用由于所需本国一般事务人员减少而部分抵消, 因为实际空缺率为 6.3%, 高于 5.0%的预算比率。

(b) 国际工作人员(19 321 200 美元, 即 10.5%), 其原因在于: 用于支付工作人员从该国西部搬迁及派任到东部的补助金所需经费增加; 教育补助金和驻地安保的实际费用增加; 部署于东部地区、可领取危险津贴的工作人员数目增多; 实际空缺率为 11.5%, 低于 13.0%的预算比率。

(c) 其他用品、服务和设备(9 536 400 美元, 即 35.6%), 其原因主要在于: 新的会计科目表内编列了以前列在其他支出类别项下的个体订约人所需经费; 设备和用品从该国西部运至东部所需的运输费用高于原计划; 联合行动期间向刚果军队和警察提供口粮的费用增加;

(d) 信息技术(3 459 400 美元, 即 28.2%), 其原因主要在于: 为升级戈马信息技术网络基础设施而购置设备和零部件, 以满足增派到该国东部地区的联刚稳定团人员的需求; 2013 年 11 月 1 日开始实施“团结”项目后, 信息和通信技术服务费用增加;

(e) 联合国警察(3 451 200 美元, 即 15.5%), 其原因主要在于: 实际平均延迟部署因数为 8.2%, 低于 13.0%的预算比率, 但因平均轮调费用减少而部分抵消(每次往返 2 310 美元, 而预算数额则为 2 840 美元)。

6. 行预咨委会就执行情况报告中所提供具体支出用途方面信息发表的意见，见关于 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算的相关讨论。

三. 本期财政状况和执行情况

7. 行预咨委会获悉，截至 2015 年 3 月 17 日，自联刚稳定团成立以来已共计向会员国分摊了 15 953 752 000 美元。截至同日，已收缴款为 15 895 754 000 美元，未缴余额为 57 998 000 美元。截至 2015 年 3 月 17 日，考虑到三个月的业务储备金 231 455 000 美元(不包括偿还部队和警察派遣国的费用)，联刚稳定团现有可用现金为 78 145 000 美元。

8. 行预咨委会还获悉，2014 年部队费用偿还款共计 288 017 000 美元，付至 2014 年 10 月，此外还于 2015 年 3 月 19 日另支付 71 793 500 美元，用于偿还 2014 年 11 月至 2015 年 1 月期间的部队费用。截至 2014 年 12 月 31 日，特遣队所属装备已核证至 2014 年 12 月，付款至 2014 年 9 月，未付余额为 57 521 000 美元。2015 年 3 月 20 日，另外又偿付了 41 696 000 美元，用于支付 2014 年 10 至 12 月期间的特遣队所属装备季度付款。关于死亡和伤残赔偿金，行预咨委会获悉，截至 2015 年 2 月 28 日，6 项索偿要求尚待处理，未清债务共计 502 000 美元。行预咨委会相信，所有待决索偿要求都将得到迅速解决。

9. 行预咨委会收到了关于截至 2015 年 2 月 28 日联刚稳定团军事和文职人员在职情况的资料，详情如下：

人员类别	核定员额 ^a	已填补的员额	空缺率 (百分比)
军事观察员	760	696	8.4
军事特遣队人员	19 815	19 260	2.8
联合国警察	391	330	15.7
建制警察部队	1,050	780	25.7
员额			
国际工作人员	1,016	859	15.5
本国工作人员	2 798	2 521	9.9
一般临时人员			
国际工作人员	13	10	23.1
本国工作人员	190	177	6.8
联合国志愿人员	524	451	13.9

^a 系这一期间最高核定数。

10. 行预咨委会还接获信息显示 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间现有和预计的支出以及造成差异的原因。截至 2015 年 2 月 28 日的支出为毛额 1 008 982 800 美元(净额 992 530 700 美元), 批款数则为毛额 1 397 036 000 美元(净额 1 371 491 200 美元)。在本财政期末, 联刚稳定团预计支出总额为 1 435 613 700 美元(毛额), 预算缺口为 38 577 700 美元, 相当于 2014/15 年财政期核定批款的 2.8%。

2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间经费筹措安排

11. 秘书长已提交一份关于联刚稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间经费筹措安排的单独说明(A/69/832), 其中他请大会除已按照大会第 68/287 号决议的规定为该特派团批款 1 397 036 000 美元之外, 再批款并分摊 38 577 700 美元, 充作特派团维持费。该说明第 6 段下的列表按支出类别详列了 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间所需追加的资源以及所存在的差异。秘书长表示, 本期间所需经费增加是因为预算中使用的费用参数和假设出现了实质性变化, 其中包括如下:

(a) 2014/15 年度预算期之初, 在按计划裁减约 2 000 人(法定上限的 10%)方面出现延误, 导致 2014/15 年度需要追加经费 5 050 万美元。行预咨委会获悉, 预计的人员裁减已作为 10%军事特遣队人员延迟部署因数反映在 2014/15 年度拟议预算中, 但截至 2015 年 2 月 28 日的军事特遣队实际空缺率为 2.8%(见上文第 9 段下的列表);

(b) 本国工作人员所需经费增加(2 750 万美元, 即 34.7%), 原因是, 自 2013 年 11 月 1 日起, 刚果民主共和国的本国工作人员薪金上调(本国专业干事为 37.5%, 本国一般事务人员为 33.7%); 而且自 2013 年 8 月 1 日起, 乌干达的本国工作人员薪金也上调(本国专业干事为 7.3%, 本国一般事务人员为 9.0%)。行预咨委会获悉, 这些变动没有记入 2014/15 年度预算估计数。

12. 经费筹措说明中还显示以下支出类别需要追加经费:

(a) 由于两架 Rooivalk 直升机合同费用增加, 空运项下所需经费增加约 800 万美元。在这方面, 关于经费筹措安排的说明中解释说, 空运项下短缺的 3 140 万美元中包含原本应拨用于军事和警察人员但后来被扣减的 2 260 万美元;

(b) 其他用品、服务和设备项下需要更多经费(7 908 900 美元, 即 24.3%), 主要原因是: 需要运输更多的特遣队所属装备; 使用新路线后, 燃料运输费用增加; 将其余的联合国所属装备和个人物品从金沙萨运至戈马;

(c) 地面运输项下需要更多资源(2 686 900 美元, 即 10.8%), 用于清偿燃料运送方面的合同债务。

13. 关于经费筹措安排的说明中指出, 延迟减少部队人员导致需要追加经费 5 050 万美元(A/69/832, 第 4 段), 而且本国工作人员薪金的提高也导致需要追加

经费 2 750 万美元(同上, 第 7 段)。行预咨委会要求就以上数额(7 800 万美元)与该说明第 6 段所述追加经费总额 7 350 万美元之间的差异作出解释。行预咨委会被告知, 本国工作人员费用项下 2 750 万美元追加经费中包含因本国薪金比率上升后导致的共计 2 300 万美元费用, 余下的 450 万美元未列入关于追加经费的请求中, 因为它已用于支付本国工作人员从金沙萨总部离职的终止任用偿金。

14. 经要求, 行预咨委会获得了一个列表, 其中显示了影响本期预算经费的两大因素各自额外所需经费的细目(见上文第 11 段), 此表已作为本报告的附件一。在这方面, 行预咨委会注意到, 除上文所述导致本期需要追加所需经费的因素外, 在若干其他支出类别下, 联刚稳定团所产生的费用均高于预算, 其中包括: 空运项下的 800 万美元; 其他用品、服务和设备项下的 790 万美元; 地面运输项下的 270 万美元(见上文第 12 段), 另外还有前述用于支付本国工作人员终止任用偿金的 450 万美元(已列入本国工作人员所涉 2 750 万美元追加经费)。行预咨委会指出, 由此可见, 本期超支总数接近 9 200 万美元。

15. 秘书长还说, 虽然由于裁减军事人员的工作推迟以及本国工作人员薪金费用增加, 导致 2014/15 年度出现共计 7 350 万美元的未预计费用, 但是其他领域的精简需求等努力则使 2014/15 年度所需追加的经费净额减少到 3 860 万美元。行预咨委会欢迎联刚稳定团作出各种努力, 积极调整其资源侧重点以尽可能缩小预算缺口, 并且鼓励联刚稳定团努力在现有拨款范围内匀支额外所需经费, 进一步减小预计预算缺口数额。

16. 行预咨委会确认联刚稳定团正面临预算缺口, 而且其本期所需经费可能超出现有拨款数额。在审议了截至 2015 年 3 月 17 日联刚稳定团现金状况(见上文第 7 段)之后, 基于同秘书长各位代表就财政期间终了之前联刚稳定团预计现金状况进行的交流, 同时鉴于拟议追加经费数额在现有预算拨款中所占的比例(2.8%), 行预咨委会认为, 现阶段无需追加拨款或摊款以满足联刚稳定团当前期间的需求。因此, 行预咨委会建议大会除已按照大会第 68/287 号决议的规定为 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 12 个月期间联刚稳定团维持费批款 1 397 036 000 美元之外, 授权秘书长承付不超过 38 577 700 美元的款项, 作为同一期间该稳定团的维持费。应当要求秘书长在 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间联刚稳定团执行情况报告中提供关于实际支出情况的详细资料。

四. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 任务和计划成果

17. 联刚稳定团的任务由安全理事会在其第 1925(2010)号决议中确立。经安理会 2015 年 3 月 26 日第 2211(2015)号决议授权, 其任务期限最近一次延长至 2016 年 3 月 31 日。在该决议中, 安理会欢迎秘书长根据安理会第 2147(2014)号决议第

39 段提交的关于对联刚稳定团和联合国其他机构进行战略审查的报告(S/2014/957)，并完全赞同其中各项建议。在保留 19 815 名军事人员这个核定兵力上限的同时，安理会赞同秘书长的建议，即联刚稳定团部队减员 2 000 人，此外还表示打算在稳定团所负任务的优先重点有了重大进展之后，即按照秘书长报告所述，对兵力上限进行修订，使上述减员永久化。

18. 秘书长在其拟议预算(A/69/797，第 5 至 25 段)中对 2015/16 年度联刚稳定团规划假设和支助举措作了说明。拟议预算考虑到所部署军事特遣队人员将减少 2 000 人，而且连级行动基地和临时行动基地数目将从 2014/15 年度的 89 个减至 2015/16 年度的 62 个。秘书长还说，在业务工作重点转到刚果民主共和国东部之后，联刚稳定团将继续保留金沙萨总部，在该国西部维持 6 个“触角式”办事处，在东部维持 9 个外地办事处以及乌干达恩德培和戈马两个后勤中心，另外在各省会保持监测和报告功能。秘书长另指出，稳定团将对该国东部的外地办事处进行规定的定期审查，并且重组这些办事处，以对目前和未来的计划行动提供支持(见下文第 28 段)。

19. 秘书长指出，2015/16 年度，联刚稳定团除其他外将继续努力：保护平民，并继续支持刚果民主共和国政府应对武装团体的威胁；推动关键改革，以解决冲突根源，包括安全和司法部门改革、治理改革和权力下放；推动开展努力，以推进安全部门改革，包括刚果民主共和国武装部队(刚果(金)武装部队)改革；按照安全理事会第 1896(2009)号和第 2136(2014)号决议监测军火禁运的执行情况；通过提供斡旋和后勤支助，支持落实国家解除武装、复员和重返社会方案(见下文第 50 至 52 段)；提供爆炸物处置和武器弹药管理事务方面的支持(见下文第 80 段)。联刚稳定团也将继续同其他国际伙伴密切合作并开展斡旋行动，支持政府努力在已脱离武装团体控制的领土扩展和巩固国家权力；推动巩固和平，并促成刚果所有利益攸关方开展包容和透明的政治对话，以期推进和解与民主化；创建一个有利于举行可信而及时选举，确保提供充足政治空间以及尊重人权的环境，为发展铺平道路；监测及报告侵犯人权行为。

20. 此外，联刚稳定团将同联合国各机构、基金和方案密切合作，以期依照安全理事会第 2147(2014)号决议，将各项已确定的任务移交相关伙伴。稳定团还表示打算启动一项本国化战略，以便为稳定团的未来结构做准备，包括由 73 个本国专业干事和本国一般事务员额取代 73 个国际员额(见下文第 55 段和附件六)。关于其实务职能，稳定团打算精简某些职能和报告程序，包括合并法治办公室和惩戒股，关闭性暴力和性别暴力股，将其人员调到其他三个科室。

21. 在拟议预算第 21 至 25 段，秘书长阐述了特派团支助领域的如下若干举措：

(a) 重组特派团支助司，使稳定团资源能更好地用于满足各项实际需求，包括对原综合支助处和行政处两个支柱进行重新设计，精简采购、运输、仓储和配

送流程，进而组建服务交付和供应链管理支柱；运输科和航空科将合并为新的机动科；预算科和财务科将按照其他维和特派团的做法加以合并；对特派团支助事务主任和副主任办公室及作用进行重新界定，以帮助改进服务交付和供应链管理。

(b) 启动一个多年期中心仓储试点项目，以精简结构、流程和设施，改进资产管理，提高存储和配送效率，在 2016/17 年度预算期间减少仓库和资产管理员额数目；

(c) 在空运方面：将机队总数减少 4 架，从而使飞机数目降为 49 架(13 架固定翼飞机和 36 架直升机)，此外启用现代航空业分析技术和工具，以将费用降到最低程度并提供有效的民航支持

(d) 在信息和通信技术方面：启动“统一通信”项目，以便改善互联网连接并减少服务费；完成恩德培技术中心，以减少对金沙萨卫星场地的依赖，并最终关闭该场地；扩大视频会议服务，以便覆盖 15 个设施，而不像现在那样，只覆盖 11 个，这能降低差旅所需费用，有助于有效决策

(e) 在西部外地办事处关闭或加固，工作人员减少而且信息技术和通信设备推迟更换的情况下，将联刚稳定团的轻型乘用车减少大约 15%。

22. 行预咨委会建议大会请秘书长在其下一份预算文件中评估拟议预算中图五所述联刚稳定团新支助结构的效力。

文职人员配置审查

23. 行预咨委会回顾，在筹备联刚稳定团改组并将其活动从该国西部转向东部时，稳定团表示已全面审查了人员配置情况，并努力减少重复工作，将员额本国化及评估服务外包方案，以便更好地筹备预计 2014/15 年度将在联刚稳定团开展的文职能力审查(见 A/68/731，第 171-175 段，以及 A/68/782/Add.14，第 32 段)。秘书长在本次概览报告中(A/69/751，第 197-200 段)指出，文职人员配置审查是员工队伍业务规划的一个基本部分，有助于确保联刚稳定团文职人员得到妥善配备，能在不断变化的环境中切实执行授权任务，并能预计特派团的中期人员配置需要。秘书长还指出，外勤支助部与维持和平行动部和联刚稳定团协作，完成了联刚稳定团和区域服务中心的文职人员配置审查。秘书长还指出，目前已完成对维持和平行动中勤事务职类的审查：审查结果证实，仍然需要外勤事务职类人员提供技术能力支持，在开办阶段特别如此。审查结果还突出表明，一旦维和特派团进入维持阶段，则特派团需要努力把各项职能移交给当地征聘人员，特别是要建设国家能力。

24. 在联刚稳定团 2015/16 年度拟议预算中，秘书长表示，根据文职人员配置审查的结果，预计从 2016 年 7 月起会减少 10% 的实务员额(A/69/797，第 180 段)。

行预咨委会欢迎在完成文职人员配置审查方面取得的进展以及目前正在为建设国家能力而采取的步骤(见上文第 20 段)。行预咨委会一贯强调使用本国工作人员的重要性,并鼓励秘书长继续寻求机会酌情将员额本国化。

稳定团重组

25. 秘书长指出,按照安全理事会第 2098(2013)号决议,稳定团加强了其在刚果民主共和国东部的存在,将文职能力从该国未受武装冲突影响的地区、即金沙萨和西部省份调至东部地区。如执行情况报告(A/69/620)第 16 和 21 段所述,从西向东的调动分 2 个阶段实施,第一个阶段已于 2014 年 2 月底完成,第二个阶段在 2014/15 年度开始后两个月完成。从西向东共调动了 681 人、两个建制警察部队(250 人)和 1 个工程连(150 人)以及 209 部车辆和 68 个海上集装箱。重组结束后,稳定团 75%的文职工作人员驻在该国东部地区,96%的军警人员仍驻在东部。

26. 关于从西向东调动以及稳定团重组之后金沙萨和戈马之间的职能分配,行预咨委会经询问获悉,大多数实务部门主管连同部队指挥官、参谋长、特派团支助主任、特派团支助副主任、供应链管理主管和服务交付主管现均驻在戈马。一些战略办公室仍留在金沙萨,其中包括秘书长特别代表和秘书长副特别代表、政治事务司、安全部门改革股、民政办公室和一个建制警察部队。此外,由特派团支助事务主任下属高级行政干事(P-5)管理的共计 71 名国际人员仍留在金沙萨,负责向驻首都工作人员提供主要是行政事务领域的支助,如人力资源和财务以及调查委员会和审计职能等。行预咨委会鼓励秘书长继续监测特派团在两个总部地点的职能分配情况,以避免工作重复和职能重叠。

从西向东调动所涉经费问题

27. 秘书长在执行情况报告(A/69/620)第 21 段中指出,从西向东调动产生的计划外所需经费总额为 6 700 万美元,其中包括工作人员应享待遇、增加的运费、预制建筑物购置和各种其他办公资产。预算文件第五节(A/69/797)根据行预咨委会在其上一份报告中所提要求提供了关于此项调动的一些详细情况,并且除其他外还指出,调动费用估计为 5 530 万美元。行预咨委会在要求澄清特派团改组和从该国西部调至东部的不同费用概算后获悉,执行情况报告所列数字 6 700 万美元涵盖跨越两个财政期间的调动所涉全部费用,其中 5 530 万美元是 2013/14 年度执行期间的费用。行预咨委会还收到一个表格,其中列出了从西到东调动所涉费用,见本报告附件二。

28. 行预咨委会获悉,作为自西向东调动和稳定团重组的一部分,由于本国工作人员无法调到其征聘工作地点以外,因此,西部共计有 318 名本国工作人员不得接受解雇偿金离职,东部地区则征聘了 231 名本国工作人员。此外,个体订约人数目已从 2 200 人减至 1 320 人。目前计划在特派团重组进程结束时将人数进一步减至 850 人。

审查外地办事处

29. 行预咨委会要求提供进一步资料，说明拟议预算第 17 段所述审查外地办事处的实施情况和主要结果(另见上文第 18 段)。行预咨委会获悉，联刚稳定团领导层于 2014 年 12 月在实施重组时启动了审查工作，审查了以下办事处：卢本巴希/卡米纳；卡莱米/马诺诺；贝尼/布滕博/卢贝罗；基桑加尼/栋古；布尼亚阿鲁/马哈吉；布卡武/乌维拉；戈马。行预咨委会获悉，经审查发现，所需业务经费多年来、特别是自 2010 年以来一直在变动。由于特派团侧重于解除武装团体的武装、确定解除武装、复员和重返社会方案营地并建立“稳定岛”，因此，一些地点的安全局势有所改善，可以预期今后会建议关闭一些军事队部和修订每个外地办事处地点的支助计划。行预咨委会还获悉，有必要更深入分析评估政治安全情况，而各个地点的详细调查结果和建议仍有待稳定团领导层确定和商定。行预咨委会相信，秘书长下次预算文件中将提供关于审查结果和结论的资料。

姆班达卡支助办事处

30. 秘书长在拟议预算第 26 段中指出，由于中非共和国境内的持续危机，联刚稳定团将在姆班达卡维持一个支助办事处，作为快速部署部队的补给站，而这将需要一个最低限度的支助结构。秘书长还指出，随着联合国中非共和国多层综合稳定团(中非稳定团)继续在该国巩固其存在，今后将会定期审查局势。行预咨委会要求提供进一步资料，说明姆班达卡支助办事处的人员配置和维持费用情况以及就所提供服务与中非稳定团分摊费用安排情况。行预咨委会获悉，尽管姆班达卡尚未用于轮调中非稳定团军事和警务人员，但仍在姆班达卡维持一个部分支助结构，作为一项应急计划的一部分。该办事处业已证明有助于支持刚果民主共和国政府努力应对埃博拉病毒疫情。维持一个标准的“触角式”办事处的估计费用约为每年 190 万美元，其中包括工作人员费用 100 万美元，通信和信息技术支出 50 万美元，工程相关支出 20 万美元，运输、用品、安保服务和内部差旅 20 万美元。行预咨委会建议大会请秘书长分析继续维持这样一个办公室所需资源，并在提交下一份预算文件时报告分析结果。

供应链管理

31. 行预咨委会要求提供进一步资料，说明上文第 21(a)段所述服务交付和供应链管理支柱的情况(另见 A/69/797，第 21 段)以及拟议预算第 22 和 211 段所述在戈马修建一个新后勤基地的情况，特别询问了稳定团是否打算将后勤活动从恩德培支助基地转至戈马。行预咨委会还要求提供资料说明在实施根据供应链管理举措所设想的变动之前对成本效益所作任何分析的情况。行预咨委会获悉，稳定团尚未对戈马、布尼亚、布卡武及其后勤基地的配送中心进行比较成本分析。然而，为配合实行这项举措，特派团打算审查现有的供应流程和货物流动情况，并进行成本分析。特派团还打算采用一个框架来计量恩德培支助基地和各配送中心的业绩。

32. 行预咨委会获悉，特派团不打算将其后勤活动从恩德培支助基地转至戈马，因为后者只是一个配送中心。恩德培支助基地和戈马等配送中心将作为补充实体，其各自活动范围和规模差异很大。从西向东调动要求在该国东部修建和安置新营地，这在货物和装运量方面直接影响到了恩德培支助基地的工作量。为应付增加后的活动量，特派团决定在恩德培支助基地和戈马后勤中心之间进行提供后勤支助方面的分工。

33. 如特派团供应链管理计划所设想的那样，行预咨委会还收到了一些资料，说明关于恩德培支助基地和戈马后勤中心各自作用的计划。行预咨委会获悉，恩德培是蒙巴萨走廊的一个重要地点，运往刚果民主共和国的货物必须经其过境，而且恩德培仍是联刚稳定团的主要入境口岸。恩德培这个地点设备较好且较安全，在交付后勤服务方面更可靠、更可持续，而且它可促成简化运往外地配送中心的货运。恩德培支助基地也是整个稳定团以及货物运往戈马、布卡武和布尼亚等外地配送中心的主要后勤支助实体，那些配送中心的储存能力有限，货物和资产周转率很高。

34. 行预咨委会还获悉，戈马仍会是稳定团最重要的配送中心，原因是人口多，需求大，特别是联刚稳定团军事和警察人员几乎完全驻在戈马(见上文第 26 段)。随着中央仓储试点项目的实施(见上文第 21 段(b))，预计恩德培支助基地将为栋古、布尼亚和贝尼提供支助，而戈马将为布卡武、卡莱米、基桑加尼和卢本巴希提供支助。这一配送网络将作为联刚稳定团供应链管理倡议的一部分加以实施，其目的在于精简和优化稳定团的后勤及发送资产/货物方面能力。

35. 行预咨委会建议大会请秘书长在下次预算文件中提供详细资料，说明特派团执行服务交付和供应链管理支柱及实行中央仓储试点的计划，包括详细说明恩德培支助基地和配送中心的各自作用、每个地点的一次性投资和经常性业务费用以及效率和效力方面的预期提高情况。

恩德培支助基地

36. 在上份报告中(A/68/782/Add.14, 第 69-71 段)，行预咨委会要求各国向大会提供进一步资料，结合当前联刚稳定团的重组，说明恩德培后勤中心的活动、职能、组织结构和人员配置，并且提供关于后勤中心全部所分配资源和支出的综合资料。行预咨委会注意到，所要求的信息未获提供，它要求在下次预算报告中列入此种信息，作为上文第 35 段要求的关于联刚稳定团服务交付和供应链管理支柱执行计划的信息一部分。

37. 行预咨委会经询问了解到恩德培支助基地组织结构、报告程序、人员配置和职能的一些详细情况。行预咨委会获悉，联刚稳定团的特派团支助事务主任担任恩德培支助基地房地主管，而且恩德培支助基地主任授权对该基地的日常活动负责并接受问责。行预咨委会还获悉，该基地在偿还费用基础上向其他维持和平特

派团和其他实体提供后勤支持和服务，其中包括：(a) 空运服务，包括地面装卸、航空站服务、联合国航班的客运和货运服务；(b) 军事人员和警务人员在过渡营的膳宿；(c) 医疗服务，包括医疗后送和疏散协调、尸体解剖和住院服务；(d) 向联合国人员提供的安全支助；(e) 向联合国代表团和官方来访者提供的礼宾支助；(f) 运输支助，包括租车；(g) 验收托运货物；(h) 财产库存控制和处置支助。行预咨委会还获得了关于接受该基地支持的维持和平特派团的情况(见本报告附件三)。委员会还获得一份该基地人员和供应商的简介(见本报告附件四)。

38. 行预咨委会注意到，除了后勤服务外，恩德培支助基地还为通过恩德培中转的人员提供一系列行政及信息和通信技术支助服务，这些服务似乎与恩德培区域服务中心提供的一些服务相类似。行预咨委会建议大会请秘书长审查恩德培支助基地和恩德培区域服务中心各自提供的服务，以查明能否合并提供服务，并且在下一份预算文件中报告其审查结果。此外还应请秘书长报告所提供服务的费用偿还情况。

B. 所需资源

39. 联刚稳定团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算总额为毛额 1 369 790 300 美元(净额 1 339 584 900 美元)，与 2014/15 年度批款 1 397 036 000 美元相比，毛额减少 27 245 700 美元，即 2%。第三节对拟议预算(A/69/797)进行了差异分析。所需经费总体减少的主要原因是，按照拟议裁减 2 000 名军事特遣队员的计划，所需军事人员和警务人员将减少(见上文第 17 段)，但因本国工作人员薪金上调，文职人员拟议资源增加，此外主要由于拟议进行采购以更换工程车辆和过时信息技术设备，业务费用出现增加，而且向刚果(金)武装部队和国家警察提供的支助增加(见下文第 70 段)，从而部分抵销了所减少的经费。

40. 拟议预算用于部署最多 760 名军事观察员、19 815 名军事特遣人员、391 名联合国警察、1 050 名建制警察部队人员、946 名国际工作人员、2 792 名本国工作人员、457 名联合国志愿人员、139 名政府提供的人员和 216 名临时人员。

1. 军事和警务人员

类别	2014/15 年度核准数	2015/16 年度拟议数 ^a	差异
军事观察员	760	760	—
军事特遣队人员	19 815	19 815	—
联合国警察	391	391	—
建制警察部队人员	1 050	1 050	—

^a 该期间最高核定人数。

41. 2015/16 年度军事和警务人员所需经费估计数为 620 127 500 美元(毛额)，与 2014/15 年度批款数 672 998 700 美元相比，减少 52 871 200 美元，即 7.9%。经费总额减少是因为下列所需经费减少：

(a) 军事观察员(15 356 700 美元，占 32.1%)，主要原因是：拟把 2014/15 年度的 224 名参谋人员(占 760 名核定军事观察员的 29.5%)改叙为 2015/16 年度的军事特遣队人员，导致拟在 2015/16 年度适用 36.0%这个较高的空缺率，2014/15 年度所适用的比率则为 5.0%；

(b) 军事特遣队(36 032 800 美元，占 6.3%)，原因是 2015/16 年度延迟部署因数较高，达 12%，而 2014/15 年度则为 10%，这反映计划减少 2 000 名军事特遣队人员，降低特遣队所属装备和自我维持方面的相关费用，减少部署特遣队所属装备的运费，以及由于 2015/16 年度轮调 1 次而不是上一期的两次，导致降低了进驻、轮调和返国的差旅费；

(c) 联合国警察(1 820 500 美元，即 7.7%)，原因是根据目前趋势适用了 14% 的延迟部署因数，而 2014/15 年度则为 6%。

42. 行预咨委会建议大会核准秘书长关于军事和警务人员的提议。

2. 文职人员

类别	2014/15 年度核定数 ^a	2015/16 年度拟议数 ^a	差异
国际工作人员	1 016	946	(70)
本国工作人员			
本国一般事务人员	2 631	2 572	(59)
本国专业干事	167	220	53
临时职位 ^b	203	216	13
国际工作人员	13	22	9
本国工作人员			
本国一般事务人员	169	169	0
本国专业干事	21	25	4
联合国志愿人员	524	457	(67)
共计	4 541	4 411	(130)

^a 表示最高核定/拟议人数。

^b 在一般临时人员项下供资。

43. 2015/16 年度文职人员所需经费估计数为 323 145 500 美元，与 2014/15 年度批款数 308 094 100 美元相比，增加 15 051 400 美元，即 4.9%。经费总额增加反映了下列因素的综合影响：

(a) 国际工作人员所需经费减少(7 405 600 美元, 即 3.9%), 原因是净减 70 个国际员额以及拟适用较高空缺率, 即 2015/16 年度 13%, 而 2014/15 年度的核定空缺率为 10%;

(b) 本国工作人员所需经费增加(23 220 400 美元, 即 29.4%), 增加的主要原因是 2014 年 1 月本国工作人员薪金上调, 2013 年 11 月 1 日起在刚果民主共和国生效, 2014 年 8 月 1 日起在乌干达生效, 但 2014/15 年度预算估计数中没有计入这些因素(见上文第 11 段(b));

(c) 联合国志愿人员所需经费减少(4 416 400 美元, 即 19.0%), 主要原因是, 2014/15 年度的核定 524 个职位净减 67 个(即 12.8%), 拟在 2015/16 年度适用较高的空缺率, 即 12%, 而 2014/15 年度核定空缺率为 7.0%;

(d) 一般临时人员项下所需经费增加(3 607 000 美元, 即 37.3%), 主要原因是拟设立 13 个新职位以支持解除武装、复员和重返社会方案以及解除武装、复员、遣返, 重返社会和重新安置活动, 但所增加的经费由于拟适用较高空缺率而被部分抵消, 本国专业干事将为 10%(2014/15 年度为 5.0%), 本国一般事务人员将为 8.0%(2014/15 年度为 1.0%)。

空缺率

44. 拟议预算第 179 和 180 段提供了 2015/16 年度文职人员费用估计数所适用空缺率的情况。秘书长表示, 2015/16 年度拟议空缺率考虑到了 2013/14 年度和 2014 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间实际平均空缺率, 以及军警人员的预期部署和拟议员额变动(包括裁撤、改派和改划)所产生的影响。他还指出, 国际工作人员和本国工作人员空缺率考虑到目前计划根据文职人员配置审查的建议, 从 2016 年 7 月起把实务员额减少 10%(见上文第 23 和 24 段)。秘书长还指出, 2015/16 年度拟议空缺率已提高, 分别是国际工作人员提高 3%, 本国专业干事提高 2%, 本国一般事务人员提高 4%, 联合国志愿人员提高 2%。这将使稳定团能够冻结征聘已经空缺或本预算期间可能空缺的实务员额。

45. 经询问, 行预咨委会获得了以下表格, 其中按人员类别列出了员额和职位的预算空缺率、实际空缺率和拟议空缺率, 包括(a) 2013/14 年度预算空缺率和实际空缺率; (b) 当前期间预算空缺率以及 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 2 月 28 日 8 个月期间的实际平均空缺率和截至 2015 年 2 月 28 日的实际空缺率; (c) 2015/16 年度拟议空缺率和员额/职位数目。行预咨委会还获得了拟议裁撤或改划员额在职情况的补充资料。

联刚稳定团	2013/14 年度 预算数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 预算数	2014/15 年度 实际平均数	截至 2015 年 2 月 28 日	2015/16 年度 拟议数	拟议人员 数目
				2014 年 7 月 1 日至 2015 年 2 月 28 日	2014/15 年度 实际数		
文职人员							
国际工作人员	13.0	11.5	10.0	11.6	15.5	13.0	946
本国工作人员							
本国专业干事	14.0	8.9	10.0	23.4	22.8	17.0	220
本国一般事务人员	5.0	6.3	6.0	7.9	9.1	10.0	2 572
联合国志愿人员	7.0	17.0	7.0	13.7	13.9	12.0	457
临时职位							
国际工作人员	13.0	25.0	10.0	7.7	23.1	10.0	22
本国一般事务人员	15.0	8.5	1.0	8.9	6.8	8.0	194
政府提供的人员	30.0	28.1	30.0	42.4	52.5	30.0	139

46. 行预咨委会重申其意见，即：预算空缺率应尽可能根据实际空缺率计算。如果拟议预算空缺率与编制预算时的实际空缺率不同，则应在相关预算文件中清楚阐明采用此种空缺率的理由。鉴于上述情况并考虑到拟议员额变动(设置、改划和裁撤)以及就拟裁撤或改划员额在职情况所提供的资料，行预咨委会建议采用以下空缺率：国际员额 14%，本国专业干事 29%，联合国志愿人员 13%，临时国际职位 25%。任何相关业务费用均应作适当调整。

47. 联刚稳定团也为恩德培区域服务中心提供员额和职位。秘书长关于维持和平行动的概览报告中(A/69/751，附件二，第 40 至 45 段和表 B.6)说明了恩德培区域服务中心所需人员配置总数。联刚稳定团向该中心提供共计 125 个员额和职位(1 个 D-1、2 个 P-5、6 个 P-4、10 个 P-3、2 个 P-2/1、16 个外勤事务、8 个本国专业干事、76 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员)。正如行预咨委会关于全球外勤支助战略执行情况的有关报告(A/69/874，附件四)所述，秘书长提议国际工作人员的空置率为 5%，本国专业干事和本国一般事务人员为 15%，联合国志愿人员为 2%。考虑到它对于秘书长就恩德培区域服务中心所作提议的意见和建议(同上，第 61 段)，行预咨委会建议，在估计 2015/16 年度所需经费时，联刚稳定团提出的恩德培区域服务中心本国一般事务人员和本国专业干事员额空缺率应分别适用 17%和 50%。任何相关业务费用均应作适当调整。

关于员额/职位的建议

48. 秘书长提议净减 130 个员额和职位，包括净减 70 个国际员额、6 个本国员额和 67 个联合国志愿人员职位，增加的 13 个临时职位与之部分相抵。提议增设 43 个员额和职位以及裁撤 180 个员额和职位，将导致总共净减 130 个员额和职位。

秘书长还提议将 33 个国际员额和 19 个联合国志愿人员职位改划为本国员额(17 个本国专业干事和 35 个本国一般事务员额)以及将 1 个国际员额改划为联合国志愿人员职位。此外还提议进行共计 283 项调动、10 项改叙和 131 项改派。2015/16 年度人员配置方面拟议变动情况总表列于本报告附件五。

新设员额/职位

构成部分 1：安全和保护平民

49. 人权办公室拟共计设置 3 个员额(A/69/797, 第 73 段), 使人权办公室能够继续协助执行人权尽职政策, 并就选举问题以及解除武装、复员和重返社会有关的人权问题提供更多支持。拟议设置以下员额: 1 个人权干事(P-3)员额; 1 个信息技术干事(P-3)员额; 1 个协理人权干事(P-2)员额。

构成部分 2：受冲突影响地区实现稳定

解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科

50. 秘书长提议大幅增加解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科的人员编制, 从 51 个员额和职位增至 134 个, 包括设置 13 个一般临时人员(1 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3 和 4 个本国专业干事)职位以及将 85 个语文助理本国一般事务员额改为解除武装、复员和重返社会助理员额。如拟议预算第 87 段所述, 稳定团将继续为外国武装团体解除武装、复员和遣返工作提供支持, 以便他们在其本国重返社会和重新安置, 同时通过全国解除武装、复员和重返社会方案三, 为国内武装团体解除武装、复员和重返社会提供业务支助。稳定团还将在 Lombo(下刚果省)、卢拉/基桑加尼(东方省)和 Kaniema(加丹加省)修建 3 个复员援助中心, 并提供粮食和其他支助。拟议预算第 186 至 187 段分列了该方案各支出类别项下所需资源。

51. 拟议在该科设置的 13 个临时职位(1 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3 和 4 个本国专业干事)将继续支持政府开展努力, 使受冲突影响地区实现稳定, 包括在已消除武装冲突的地区恢复国家权力, 详情如下:

(a) 拟设置 1 个解除武装、复员和重返社会事务干事(P-5)职位, 担任代理西部业务主管, 使该科能够支持西部的解除武装、复员和重返社会活动, 因为现有资源已经完全用于东部的解除武装、复员和重返社会预备活动以及解除武装、复员和遣返/重返社会和重新安置业务活动(A/69/797, 第 93(a)段);

(b) 拟设置 4 个解除武装、复员和重返社会事务干事(P-4)职位, 担任 4 名代理复员援助营地管理员, 设在 Lombo(下刚果省)、Kaniema(加丹加省)、Lula(东方省)的 3 个复员援助营地, 第 4 个地点待定(同上, 第 92(b)段);

(c) 拟设置 4 个解除武装、复员和重返社会事务干事(P-3)职位，担任代理复员援助营地协理管理员，负责与营地管理小组的其他成员密切协调，执行和监督营地技术活动(同上，第 93(c)段)；

(d) 拟设置 4 个协理行政干事(本国专业干事)职位，负责履行行政和后勤职能以支持复员援助营地的适当运作，包括管理前战斗人员解除武装、复员和重返社会的流程(同上，第 93(d)段)。

52. 此外，秘书长提议将 84 个员额改派为解除武装、复员和重返社会助理(本国一般事务)。如拟议预算第 92 段所述，从外地行政办公室借调了共计 84 个语文助理本国一般事务员额，担任解除武装、复员和重返社会助理。秘书长提议使目前的安排正规化，将外地行政办公室的 84 个语文助理(本国一般事务)员额改为解除武装、复员和重返社会助理(本国一般事务)员额。行预咨委会经询问获悉，这 84 个员额分布在刚果民主共和国东部的解除武装、复员和重返社会方案办事处，具体分布如下：(a) 基伍队部 22 名工作人员；(b) 穆尼吉(北基伍)31 名工作人员；(c) 戈马 2 名工作人员；(d) 贝尼 7 名工作人员；(e) 布卡武 8 名工作人员；(f) 栋古 4 名工作人员；(g) 卡莱米 2 名工作人员；(h) 卢贝罗 3 名工作人员；(i) 乌维拉 5 名工作人员。

53. 行预咨委会建议大会请秘书长随时审查该科人员配置，并在提交下一份预算文件时提供进一步资料，说明该科实际员额数目和工作量要求。

构成部分 4：支助

54. 特派团支助司拟设置的共计 27 个员额和职位如下：

(a) 拟在主任办公室航空安全股设置 1 个航空安全干事(P-3)员额，以应对调查航空事件和事故方面增加的工作量(A/69/797，第 141 段)；

(b) 拟在特派团支助事务副主任办公室综合特派团培训中心设置 2 个培训干事(本国专业干事)员额，驻在刚果民主共和国东部，负责协调培训需求并支持执行全稳定团本国工作人员能力建设方案(同上，第 155 段)；

(c) 拟在工程和设施/营地管理科设置 6 个工程助理(本国专业干事)员额，以加强本国工作人员能力建设并取代拟裁撤的 6 个相应联合国志愿人员职位(同上，第 160 段)；

(d) 拟在特派团支助中心设置 5 个后勤干事(本国专业干事)员额，以加强本国工作人员能力建设并取代拟裁撤的 5 个相应联合国志愿人员职位(同上，第 164 段)；

(e) 拟在机动科(运输科和航空科拟合并为机动科)设置 4 个运输干事(本国专业干事)员额，以加强本国工作人员能力建设并取代拟裁撤的 4 个相应联合国志愿人员职位(同上，第 165 段)；

(f) 拟在机动科航空股设置 3 个空中业务干事(本国专业干事)员额, 以加强本国工作人员能力建设并取代拟裁撤的 3 个相应联合国志愿人员职位(同上, 第 166 段);

(g) 拟在供应链管理主任办公室设置 1 个工作人员顾问(本国专业干事)员额, 以提高该股的能力并加强本国工作人员能力建设方案(同上, 第 168 段);

(h) 拟在采购科设置 1 个采购干事(P-4)员额, 以审查工作流程, 并提出联刚稳定团执行全球外勤支助战略模型实现中央仓储方面所需的变动(同上, 第 169 段);

(i) 拟在综合仓库和财产管理科设置共 4 个员额, 包括 2 个特遣队所属装备干事(本国专业干事)和 2 个财产处置干事(本国专业干事)员额(同上, 第 171 段)。

员额改划

55. 拟将共计 33 个国际员额和 19 个联合国志愿人员职位改划为本国员额(17 个本国专业干事和 35 个本国一般事务), 主要目的是增强本国工作人员能力。本报告附件六列出了拟改划的员额清单。

员额裁撤

56. 本报告附件七按办事处/科/股、类别-职等和职称概列了拟裁撤的 180 个员额和职位清单。拟议的裁撤包括: 秘书长副特别代表(法治)办公室的 1 个员额; 构成部分 1(安全和保护平民)的 10 个员额/职位; 构成部分 2(受冲突影响地区实现稳定)的 2 个员额/职位; 构成部分 3(支持民主治理和机构改革)的 4 个员额/职位; 构成部分 4(支助)的 163 个员额/职位。

调动和改派

57. 秘书长还提议调动大量员额和职位, 主要是在稳定团实务部门下, 目的是改组法治办公室、惩教股以及性暴力和性别暴力股(见上文第 20 段), 包括设立霍加皮电台, 将其作为单独实体从新闻办公室中分出, 以便为其过渡做准备。此项提议需要调动 193 个员额和职位(A/69/797, 第 115 至 119 段)。

58. 此外, 秘书长提议改派一批员额, 并指出这么做是为了使现有员额借调安排和报告程序正规化。目前, 从稳定团其他办公室/科/股借调员额有时会持续很长时间(见 A/69/797, 第 32、47、53、67、69、75、77、83、92、95、113、143 和 163 段)。行预咨委会认为, 在许多情况中, 秘书长没有提供充分资料说明现有的安排和借调的原因, 也没有提供任何论据来支持他的调动或改派提议。经提出要求, 行预咨委会获得了为使现有安排和借调正规化而拟进行人员配置变动的理由, 见本报告附件八。根据所提供的资料, 行预咨委会不反对拟议的员额改派。

不过，行预咨委会强调，所有提议的人员配置变动，包括使现行特别安排正规化，必须具有经充分论证的理由并提交大会审议。

长期空缺员额

59. 经提出要求，行预咨委会获悉，联刚稳定团有 3 个员额已空缺至少两年：财务科 1 个预算助理(本国一般事务)员额已空缺 40 个月；信息技术系统科 2 个无线电技术员(本国一般事务)员额已空缺 39 个月。所提供的资料进一步表明，这 3 个员额目前都没有征聘。在这方面，行预咨委会强调，对于已空缺至少两年的员额，仍须加以审查，并应在随后的拟议预算中提出裁撤或保留这些员额，如需保留，则应提供充分理由(另见 A/68/782，第 109 段)。由于没有理由证明仍然需要这 3 个已空缺两年以上的员额，行预咨委会建议裁撤这 3 个长期空缺的本国一般事务员额。所有与这些员额有关的业务费用均应作相应调整。

60. 行预咨委会建议大会核可秘书长关于文职人员的提议，但应以符合上文第 46、47 和 59 段的建议为前提。

工作人员费用比较

61. 行预咨委会在其上次报告中(A/68/782/Add.14，第 26 段)回顾了秘书长关于全球外勤支助战略的报告(A/64/633)。秘书长当时在该报告中表示，带家属工作地点恩德培区域服务中心的设立将会提高效率。行预咨委会在那次报告中表示认为，辅助人员应尽可能在区域服务中心或稳定团设在恩德培的房地工作，因为恩德培是带家属工作地点。行预咨委会经询问后获得了一个表格，其中对金沙萨、戈马和恩德培的工作人员费用进行了比较，该表见本报告附件九。行预咨委会重申在其上次报告中就此表达的看法。

3. 业务费用

(美元)

	2014/15 年核定数	2015/16 年拟议数	差异
业务费用	415 943 200	426 517 300	10 574 100

62. 2015年7月1日至2016年6月30日期间业务费用所需经费估计数为426 517 300 美元，与 2014/15 年度相比，增加 10 574 100 美元，即 2.5%。费用增加是下列各项因素的综合结果：其他用品、服务和设备(19 914 400 美元，即 61.2%)、陆运(4 154 300 美元，即 16.7%)、信息技术(1 872 800 美元，即 11.3 %) 和海运(1 724 800 美元，即 118.5 %)项下所需资源增加，而空运 (10 790 900 美元，即 5.2 %)、通信 (2 484 000 美元，即 9.5%)、速效项目(2 000 000 美元，即 28.6%)、设备和基础设施(1 874 700 美元，即 2.1%)和公务差旅(342 000 美元，即 3.9%)所需资源减少，从而部分抵消了上述增加额。

63. 行预咨委会建议大会批准秘书长的拟议业务费用，但应以符合行预咨委会在本报告第 46、47、59 和 64 段中所提建议为前提。

费用分配

64. 行预咨委会关于维持和平行动共有问题的报告载述了涉及秘书长提议分配给具体特派团预算的费用的意见和建议，包括由信息和通信技术厅开发并部署到外地的应用程序，以及与供应链管理倡议有关的所需追加经费(A/69/839)。行预咨委会不赞同秘书长关于由各特派团承担全部此类费用的提议，并建议相应减少各特派团的拟议所需资源。共有问题报告中的相关表格按特派团概列了行预咨委会建议削减的经费。就联刚稳定团而言，这项建议将导致信息技术所需资源减少 245 985 美元，咨询服务所需资源减少 220 800 美元，公务差旅所需资源减少 331 200 美元。支助账户中所列所需资源的有关上调情况载于行预咨委会有关这个问题的报告中(A/69/860)。

陆运

65. 2015/2016 年度陆运费用所需经费估计数为 28 985 800 美元，与 2014/15 年度批款相比，增加 4 154 300 美元，即 16.7%。秘书长表示，所需资源增加的主要原因是提供燃料以支持与刚果(金)武装部队联合开展行动，导致柴油所需经费增加(计划提供 300 万升燃料，而 2014/15 年度预算则为 159 000 升)，此外还有购置车辆所需经费增加，因为需要更换已经超出使用年限的工程和材料处理车辆。行预咨委会经询问，获得了以下列表，其中显示最后 6 个月每升平均实际费用。行预咨委会期待秘书长在其下次执行情况报告中提供燃料支出的详细分析，包括单位价格、总费用和消耗量。

(美元)

以往月份每升平均实际费用						编入预算的 每升费用
2014 年 7 月	2014 年 8 月	2014 年 9 月	2014 年 10 月	2014 年 11 月	2014 年 12 月	
1.38	1.37	1.35	1.33	1.22	1.21	1.31

编入预算的每升费用是根据前六个月(2014 年 7 月至 12 月)的每升平均实际费用计算的。表中显示 2014 年 7 月至 12 月期间每月单位费用的下降以及 2015/16 年预算估计数所适用的每升 1.31 美元平均费用。

空运

66. 2015/16 年度空运所需经费估计数共计 195 681 300 美元，与 2014/15 年度批款相比，减少了 10 790 900 美元，即 5.2%。秘书长表示，所需经费减少的原因主要是，机队减少 2 架飞机(1 架 C-130 和 1 架 SAAB)以及与其他特派团分摊 2 架飞机(1 架 CRJ 和 1 架 L-100)的费用，导致租赁和操作固定翼飞机的费用减少。此外，由于飞机减少，航空燃料所需经费也有所减少。根据现有合同，2 架石茶

隼直升机的飞行小时费用增加(现为 1 200 万美元,而 2014/15 年度则为 400 万美元),这部分抵消了经费总体减少额。行预咨委会相信,执行情况报告中将提供有关石茶隼直升机合同变动的全面解释。

67. 在与秘书长代表交换意见期间,行预咨委会获悉,约 102 000 名联刚特派团乘客和约 29 000 名非特派团人员在 2014 年 1 月至 12 月期间乘坐联刚特派团飞机。鉴于联刚特派团机队在过去三年中平均减少 12%,以及需要根据其自身需求为特派团机队的工作进行优先排序和规划,联刚特派团决定,从 2014 年 11 月起,对乘坐联刚特派团飞机的联合国各机构、基金和方案成员以及其他非联合国人员收取固定费用(与联合国人道主义空中服务的收费相同)。行预咨委会获悉,目前正在审查对乘坐联合国运营飞机的非特派团人员收费的法律、责任和保险方面的问题。审查结果将为编制适用于所有特派团的政策提供指导。行预咨委会期待收到审查结果。

设施和基础设施

68. 2015/2016 年期间设施和基础设施所需经费估计数为 86 663 500 美元,与 2014/15 年度批款相比,减少 1 874 700 美元,即 2.1%。如预算文件第 209 段中所述,房地租赁、汽油、机油和润滑油以及安保事务的总体所需经费减少,但因购置预制设施和建筑服务特别是在戈马建造一个新的后勤基地所需经费增加而部分抵销。

69. 行预咨委会经询问获悉,戈马后勤基地的费用总额为 1 340 万美元,其中 490 万美元已列入 2015/16 年度预算“建筑和拆除服务”项下。行预咨委会还获得一个列表,其中详列目前正在进行的主要建筑项目,包括关于各项目费用、建筑项目总体时间表和当前执行状况的信息。行预咨委会建议大会请秘书长今后在其所提交的预算文件中说明关于各个主要建筑项目执行状况和费用的最新情况。此外还应请秘书长提交关于特派团拟实施的任何重大新建筑项目的详细提案,供大会审议。

其他用品、服务和设备

70. 2015/16 年度其他用品、服务和设备所需经费估计数为 52 439 500 美元,与 2014/15 年度批款相比,增加 19 914 400 美元,即 61.2%。如拟议预算第 218 和 219 段中所述,所需经费增加的部分原因是新采用的会计科目表,将工程施工、运输、信息技术、通讯设备和其他一般用品的运输费用列在这一项目下,而 2014/15 年度的具体预算项目并非如此。经费增加的另一个原因是,由于计划为更多的刚果(金)武装部队和刚果国家警察(为 25 500 名人员提供支持,2014/15 年度仅 8 400 人)提供支持,所提供的口粮随之增加,这导致经费增加 1 050 万美元,包括运输费。行预咨委会建议大会请秘书长在相关的执行情况报告中提供有关向非联合国工作人员所提供资源的使用情况,包括关于发放用品的授权和核算方法的详情信息。

信息技术

71. 2015/16 年度信息技术所需经费估计数为 18 490 900 美元，与 2014/15 年度批款相比，增加 1 872 800 美元，即 11.3%。如拟议预算第 217 段中所述，所需经费增加的主要原因是，购置信息技术设备以更换大量陈旧计算机所需经费增加，以及联刚稳定团在“团结”项目中所承担间接费用份额增加。

72. 行预咨委会在提出询问，要求提供关于拟议增加费用的进一步解释之后获悉，追加经费总数中包括按比例计算的约 500 000 美元团结项目技术服务追加费用，包括服务台、基础设施、平台、应用程序和培训支助费用。费用增加的原因是用户和新增功能预计会增加。行预咨委会将在审议秘书长下次关于“团结”项目的报告时再次讨论“团结”项目支助费用问题。行预咨委会还获悉，另外 200 000 美元追加费用与地理信息系统服务有关，该项服务无意中未被列入上次提交的预算。行预咨委会要求在下一关于意大利布林迪西联合国后勤基地的进展报告中提供有关地理信息系统服务的费用分配详情(见 A/69/839/Add.9，第 46 段)。行预咨委会将在审议该报告时再讨论此事。

73. 行预咨委会要求提供更多信息，说明预期通过实施上文第 21(d)所述三项信通技术倡议——统一通信、恩德培技术中心和扩大视频会议服务——而实现的增效以及所进行的任何成本效益分析的摘要。行预咨委会获得了有关预期改进的一些信息，但没有得到涉及这些倡议的一次性或经常性费用以及具体预期增效的详情。行预咨委会建议大会请秘书长在其提交的下次预算文件中提供关于这三项倡议实施状况的详情，以及一次性和经常性执行费用、预期增效和任何费用回收安排的信息。

五. 其他事项

恩德培区域服务中心

74. 如拟议预算(A/69/797)第 172 段所述，联刚稳定团已移交恩德培区域服务中心的职能包括：津贴和付款服务；福利待遇服务；财务报告服务；区域信息和通信技术服务；运输和调度综合控制中心的运营。拟议预算 J 节第 172 至 175 段进一步详细说明了该中心的成果框架以及各特派团在人力和财政资源方面对该中心的贡献。关于联刚稳定团向区域服务中心提供的员额和职位的资料以及行预咨委会关于空缺率的相关建议，见上文第 47 段。

速效项目

75. 2015/16 年度期间速效项目所需资源估计数为 5 000 000 美元，与 2014/15 年度批款相比，减少 2 000 000 美元，即 28.6%。秘书长报告第 191 段中指出，2015/16 年度费用估计数是根据联刚稳定团在东部地区行动的需求评估分析计算得出的，

此外也阐述了列入优先项目的标准。秘书长还指出，速效项目的实施将继续是刚果人民与联刚稳定团之间建立信任的一个有效工具，因为在实施过程中将联合设计和实施能满足社区迫切需要的项目。行预咨委会经询问获得了以下列表，其中显示了速效项目的实施状况。

速效项目的完成情况 ^a					
预算年度	开始	执行中	完成	取消	共计
2013/2014		19	58	2	79
2014/2015	73	54	0	6	133

预算利用情况 ^a			
预算年度	批款	核准	承付
2013/2014	2 000 000	1 982 142	1 982 142
2014/2015	7 000 000	6 459 797	5 453 762

* 截至 2015 年 3 月底

76. 行预咨委会鼓励联刚稳定团确保这些项目得到及时挑选和实施，以实现此类项目如预想的那样速见成效。

环境股

77. 如拟议预算第 154 段所述，作为特派团支助司改组的一部分，环境股将从特派团支助事务主任办公室调至特派团支助事务副主任办公室。该股由 4 个员额/职位组成，包括 1 个 P-4 员额、1 个本国专业干事员额和 2 个联合国志愿人员职位。

78. 行预咨委会要求提供进一步资料，说明正在采取哪些措施来管理废物和回收计算机等设备，以及是否采取了任何举措来加强环境股。行预咨委会经询问获悉，特派团采取的管理废物和回收处理措施包括：(a) 实施一项废物回收处理方案；(b) 执行一项环境行动计划，其中包括与供应商订立处置已结束使用寿命的电子废物的协议；(c) 与订约人订立协议，从特派团采购已二手物品，以便回收和处置；(d) 加强特派团的能力，采购更多焚化炉来焚化有害废物；(e) 定期为联刚稳定团军警人员和文职人员开展环境意识和外联活动。

79. 行预咨委会还获悉，联刚稳定团通过该团相关部分和各军事单位执行其环境方案。此外，稳定团还有一个能正常运作的环境委员会，可促进环境决策。此外还设立了一个环境工作队，负责审查环境犯罪问题，特别是野生生物贩运等问题。鉴于特派团的规模和正在处理的环境问题范围，特派团还打算审查其现有人员配置能力。

探雷和扫雷服务

80. 探雷和扫雷活动 2015/16 年度所需资源估计数列在其他用品、服务和设备项下，共计 2 725 400 美元，与 2014/15 年度批款相比，增加 13 800 美元，即 0.5%。如拟议预算第 189 段所述，特派团将不再从事人道主义目的的扫雷活动：由于当前联刚稳定团军事行动的目的是解除武装团体作战能力这个直接原因，2015/16 年度拟议预算仅用于爆炸物处理和武器/弹药管理事务。

六. 结论

81. 预算执行情况报告(A/69/620)第 93 段列出了有待大会就联刚稳定团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间经费筹措问题采取的行动。行预咨委会建议将 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的 21 082 900 美元未支配余额和 2014 年 6 月 30 日终了期间数额为 14 616 000 美元的其他收入/调整额贷记会员国账下。

82. 有待大会就联刚稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间经费筹措问题采取的行动载于秘书长关于联刚稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间经费筹措问题的说明(A/69/832)第 15 段。考虑到其在上文第 16 段中提出的建议，行预咨委会建议大会，除已按照大会第 68/287 号决议的规定为 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 12 个月期间稳定团维持费批款 1 397 036 000 美元外，再授权秘书长为特派团承付金额不超过 38 577 700 美元的同期稳定团维持费。

83. 拟议预算(A/69/797)第 221 段载述了有待大会就联刚稳定团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间经费筹措问题采取的行动。考虑到其在上文第 46、47、59 和 64 段中提出的建议，行预咨委会建议将秘书长提议的所需经费总额减少 7 396 800 美元。因此，行预咨委会建议，如果安全理事会决定延长联刚稳定团的任务期限，大会应批款 1 362 393 500 美元，充作稳定团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费。

文件

- 联合国组织刚果民主共和国稳定特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况(A/69/620)
- 联合国组织刚果民主共和国稳定特派团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间的经费筹措安排(A/69/832)
- 联合国组织刚果民主共和国稳定特派团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算(A/69/797)

- 秘书长关于《刚果民主共和国和该区域的和平、安全与合作框架》执行情况的报告([S/2015/173](#))
- 秘书长根据安全理事会第 2147(2014)号决议第 39 段提交的关于联合国组织刚果民主共和国稳定特派团的报告([S/2014/957](#))
- 审计委员会关于 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日 12 个月期间联合国维持和平行动的报告([A/69/5\(Vol. II\)](#)，第二章)
- 行政和预算问题咨询委员会关于联合国维持和平行动共有问题的报告([A/69/839](#))
- 行政和预算问题行预咨委会关于联合国组织刚果民主共和国稳定团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间财务执行情况和联合国组织刚果民主共和国稳定团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告([A/68/782/Add.14](#))
- 大会第 68/287 号决议
- 安全理事会第 2098(2013)号、第 2147(2014)号和第 2211(2015)号决议

附件一

2014/15 年度所需追加资源明细

(美元，四舍五入)

2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日						
类别	核定预算	预计所需资源 (基线成本)	所需追加资源估计数		2014/15 年度 所需资金共计	所需追加 资源净额
			部队延迟裁减	本国工作人员 薪金标准增加		
2. 军事特遣队						
部队标准费用偿还数	285 176 200.0	253 395 231.6	19 072 759.4		19 072 759.4	272 467 991.0 (12 708 209.0)
进驻、轮调和返国旅费	31 163 600.0	29 901 317.2	2 250 636.8		2 250 636.8	32 151 954.0 988 354.0
娱乐假津贴	5 374 800.0	4 326 635.3	325 660.7		325 660.7	4 652 296.0 (722 504.0)
每日津贴	8 331 800.0	10 145 448.1	763 635.9		763 635.9	10 909 084.0 2 577 284.0
特派任务生活津贴		1 864 398.0	—		—	1 864 398.0 1 864 398.0
死亡和伤残偿金	716 500.0	716 500.0			—	716 500.0 —
口粮	69 975 800.0	61 541 042.5	4 632 121.5		4 632 121.5	66 173 164.0 (3 802 636.0)
特遣队所属装备：主要装备	77 206 800.0	71 999 196.6	5 419 294.4		5 419 294.4	77 418 491.0 211 691.0
特遣队所属装备：自我维持	83 290 300.0	75 601 206.6	5 690 413.4		5 690 413.4	81 291 620.0 (1 998 680.0)
特遣队所属装备的运费和部署费	7 596 100.0	7 596 100.0	12 320 031.0		12 320 031.0	19 916 131.0 12 320 031.0
第 2 项共计	568 831 900.0	517 087 076.0	50 474 553.0		50 474 553.0	567 561 629.0 (1 270 271.0)
6. 本国工作人员						
本国工作人员薪金	45 181 300.0	41 265 358.0		13 554 390.0	13 554 390.0	54 819 748.0 9 638 448.0
工作人员薪金税	11 220 900.0	9 416 720.0		3 366 270.0	3 366 270.0	12 782 990.0 1 562 090.0
一般工作人员费用	15 577 200.0	25 456 907.0		4 673 160.0	4 673 160.0	30 130 067.0 14 552 867.0
危险津贴	6 632 900.0	8 004 308.0			—	8 004 308.0 1 371 408.0
加班费	490 000.0	830 707.0			—	830 707.0 340 707.0
其他费用		3 671.0			—	3 671.0 3 671.0
第 6 项共计	79 102 300.0	84 977 671.0	—	21 593 820.0	21 593 820.0	106 571 491.0 27 469 191.0

类别	2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日						
	核定预算	预计所需资源 (基线成本)	所需追加资源估计数			2014/15 年度 所需资金共计	所需追加 资源净额
			部队延迟裁减	本国工作人员 薪金标准增加	所需追加 资源共计		
8. 一般临时人员							
国际工作人员							
薪金	1 452 600.0	1 604 204.0			—	1 604 204.0	151 604.0
一般工作人员费用	1 195 600.0	1 089 634.0			—	1 089 634.0	(105 966.0)
工作人员薪金税	219 200.0	182 304.0			—	182 304.0	(36 896.0)
危险津贴	221 800.0	214 000.0			—	214 000.0	(7 800.0)
小计	3 089 200.0	3 090 142.0			—	3 090 142.0	942.0
本国工作人员							
薪金	3 531 100.0	2 729 276.0		1 059 330.0	1 059 330.0	3 788 606.0	257 506.0
一般工作人员费用	1 236 100.0	957 550.0		370 830.0	370 830.0	1 328 380.0	92 280.0
工作人员薪金税	880 300.0	843 383.0			—	843 383.0	(36 917.0)
危险津贴	944 900.0	551 923.0			—	551 923.0	(392 977.0)
小计	6 592 400.0	5 082 132.0	—	1 430 160.0	1 430 160.0	6 512 292.0	(80 108.0)
其他人员							
薪金	—	79 166.0			—	79 166.0	79 166.0
小计	—	79 166.0		—	—	79 166.0	79 166.0
第 8 项共计	9 681 600.0	8 251 440.0	—	1 430 160.0	1 430 160.0	9 681 600.0	—
第二组共计	308 094 100.0	300 338 717.0	—	23 023 980.0	23 023 980.0	323 362 697.0	15 268 597.0
所需资源毛额	1 397 036 000.0	1 362 115 152.0	50 474 553.0	23 023 980.0	73 498 533.0	1 435 613 685.0	38 577 685.0

附件二

从刚果民主共和国西部移往东部的费用

(美元)

类别	费用				
	预算期				
	2013/2014		2013/2014 年度共计	2014/2015	
	经常性费用	一次性费用		经常性费用估计数	一次性费用估计数
人事费	11 296 423.00	4 881 440.27	16 177 863.27	—	—
人事费共计	11 296 423.00	4 881 440.27	16 177 863.27	—	—
业务费用					
差旅	—	2 500 000.00	2 500 000.00		—
工程	—	7 000 000.00	7 000 000.00	3 960 000.00	—
供应	—	400 000.00	400 000.00		—
调度	—	9 163 500.00	9 163 500.00	3 950 176.00	—
通信和信息技术科	—	20 013 450.00	20 013 450.00	4 209 000.00	—
运输	—	—	—	—	—
航空	—	—	—	—	—
业务费用共计		39 076 950.00	39 076 950.00	12 119 176.00	—
共计	11 296 423.00	43 958 390.27	55 254 813.27	12 119 176.00	—

附件三

获得乌干达恩德培支助基地支助的维持和平特派团

实体	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	备注
获得支助、在基地有派驻人员的租户 (截至 2015 年 1 月)					
恩德培区域服务中心	3 206 683.00	2 237 932.04	1 441 119.99	651 992.19	工程保障(维修服务、水电等)、通信和信息技术支助、一般用品(汽油、机油和润滑剂等)、运输服务、安保事务、签证服务
区域采购	76 952.00	57 676.00	87 579.00	36 113.42	同上
达尔富尔混合行动	2 261 260.62	2 317 416.05	1 035 086.69	41 253.91	以上服务及行李搬运
联阿安全部队	245 297.32	161 392.50	415 067.71	705 681.56	以上服务及行李和货物搬运
南苏丹特派团	529 659.94	760 723.40	725 283.12	457 851.97	以上服务及行李和货物搬运
中非稳定团			18 950.00	63 830.00	地勤、汽油、旅馆、机组人员住宿
内部监督事务厅(监督厅)				17 685.99	工程保障(维修服务、水电等)、通信和信息技术支助、一般用品、运输服务和安保事务
	6 319 852.88	5 535 139.99	3 723 086.51	1 974 409.05	
获得支助、在基地无派驻人员					
非索特派团支助办	59 074.32	134 286.36	52 016.00	42 621.15	部队轮调期间的餐饮服务、培训、中转兵营住房及行李搬运
特设支助					
中乍特派团	2 310.02				为中乍特派团清理结束小组提供的支助
马里稳定团		2 500.00	7 800.00		地勤
中非建和办		2 200.00			地勤
埃博拉特派团				590 153.76	运往埃博拉特派团各处的资产
中非办	846.50	1 113.92		2 109.00	在中非办代表团访问乌干达期间提供支助, 地勤
Safair 航空公司	2 000.00				地勤

实体	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	备注
UTair 航空公司	570.00				地勤
联黎部队			1 100.00		地勤
共计	64 800.84	140 100.28	60 916.00	634 883.91	

简称：中非建和办：联合国中非共和国建设和平综合办事处；中乍特派团：联合国中非共和国和乍得特派团；中非稳定团：联合国中非共和国多层面综合稳定团；马里稳定团：联合国马里多层面综合稳定团；达尔富尔混合行动：非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动；联黎部队：联合国驻黎巴嫩临时部队；联阿安全部队：联合国阿卜耶伊临时安全部队；埃博拉特派团：联合国埃博拉应急特派团；南苏丹特派团：联合国南苏丹特派团；中非办：联合国中部非洲办事处；非索特派团支助办：联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处。

附件四

恩德培支助基地人员和供应商一览

联刚稳定团	
联刚稳定团	266
联刚稳定团(恩德培区域服务中心)	125
建筑项目(约聘人员)	185
国际个体订约人	1
当地个体订约人	9
供应商(机组、安保、餐饮、清洁)	263
宪兵	13
共计	862
其他维持和平特派团	
中非稳定团	19
达尔富尔混合行动	29
联阿安全部队	14
南苏丹特派团	28
非索特派团支助办	1
恩德培区域服务中心	277
共计	368
其他租户	
区域采购办公室	26
信息和通信技术司区域办事处	48
地雷行动处/地雷行动协调中心	10
监督厅内部审计司小组	9
内部事务厅区域办事处	10
共计	103
总计	1 333

简称：中非稳定团：联合国中非共和国多层次综合稳定团；联刚稳定团：联合国组织刚果民主共和国稳定特派团；达尔富尔混合行动：非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动；联阿安全部队：联合国阿卜耶伊临时安全部队；地雷行动处：联合国地雷行动处；地雷行动协调中心：联合国地雷行动协调中心；南苏丹特派团：联合国南苏丹特派团；非索特派团支助联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处。

附件五

2015/16 年度拟议人员配置变动情况

(2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日)

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
行政领导和管理					
秘书长特别代表办公室					
员额	- 1	D-2	办公室主任	调动	至办公室主任办公室
	- 1	P-4	政治事务干事	调动	至办公室主任办公室
	+ 1	P-3	政治事务干事	调动	自政治事务司
	- 1	P-3	最佳做法干事	调动	至办公室主任办公室
	- 1	P-3	特别助理	调动	至办公室主任办公室
	- 2	FS	行政助理	调动	至办公室主任办公室
	- 1	NGS	行政助理	调动	至办公室主任办公室
	- 1	NGS	司机	调动	至办公室主任办公室
	- 2	NGS	小组助理	调动	至办公室主任办公室
	+ 2	NGS	行政助理	改派	自各外地行政办公室
	- 1	NGS	司机	改派	至秘书长副特别代表办公室
	- 1	NGS	司机	改派	至战略规划小组
	+ 1	UNV	政治事务干事	改派	自民政办公室
速效项目股	- 2	NPO	协理方案干事	调动	至秘书长副特别代表(法治)办公室
	- 1	NGS	方案助理	调动	至秘书长副特别代表(法治)办公室
小计	- 11				
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室					
员额	+ 1	FS	行政助理	调动	自外地办事处负责人办公室
	+ 1	NGS	小组助理	改派	自秘书长特别代表办公室
小计	+ 2				
秘书长副特别代表办公室(法治)					
员额	+ 1	P-5	高级稳定顾问	改派	在秘书长副特别代表(法治)办公室内
	- 1	P-5	特别助理	改派	在秘书长副特别代表(法治)办公室内
	+ 1	P-5	高级妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	+ 1	P-3	民政干事	调动	自民政办公室
	+ 1	FS	行政助理	调动	自性暴力和性别暴力股
	+ 2	NPO	协理方案干事	调动	自速效项目股

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	+ 1	NPO	培训干事	调动	自性暴力和性别暴力股
	+ 1	NGS	方案助理	调动	自速效项目股
	- 1	NGS	司机	裁撤	
	+ 1	UNV	特别助理	改派	自各外地行政办公室
小计	+ 7				
外地办事处负责人					
员额	- 1	P-5	高级政治事务干事	调动	至办公室主任办公室
	- 1	FS	行政助理	调动	至特派团支助事务副主任办公室
	- 1	FS	行政助理	调动	至秘书长副特别代表办公室
	+ 1	NGS	司机	调动	自人权办公室
	- 1	NGS	司机	改派	至办公室主任办公室
	- 1	NGS	行政助理	改派	至礼宾股
小计	- 4				
办公室主任办公室					
员额	+ 1	D-2	办公室主任	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	P-5	高级政治事务干事	调动	自外地办事处负责人办公室
	+ 1	P-4	政治事务干事	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	P-3	特别助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	P-3	最佳做法干事	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 2	FS	行政助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	NGS	行政助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	NGS	司机	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 2	NGS	小组助理	调动	自秘书长特别代表办公室
	+ 1	NGS	行政助理	改派	自外地办事处负责人办公室
	+ 1	UNV	行政助理	改派	自新闻办公室
战略规划小组	+ 1	NGS	小组助理	改派	自秘书长特别代表办公室
特派团联合分析中心	+ 1	P-4	信息分析员	改派	自儿童保护科
	+ 1	P-3	数据库管理员	改派	自性别平等事务科
	+ 1	P-3	信息分析员	改派	自司法和惩戒科
	+ 1	NGS	行政助理	调动	外地行政办公室
联合行动中心	+ 2	P-3	行动事务干事	改派	自司法和惩戒科
法律事务科	- 1	P-4	法律事务干事	改划	至 NPO
	+ 1	P-2	法律事务干事	改叙	自 FS
	- 1	FS	法律事务助理	改叙	至 P-2

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
礼宾股	+ 1	NPO	法律事务干事	改划	自 P-4
	+ 2	UNV	法律干事	改派	自解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科
	- 1	P-4	礼宾干事	改派	至民政办公室
	+ 1	NPO	礼宾干事	改派	自民政办公室
	+ 1	NGS	礼宾助理	改派	自外地办事处负责人办公室
小计	+ 23				
共计	+ 17				
构成部分 1: 安全与保护平民					
儿童保护科					
员额	- 1	P-4	儿童保护顾问	改派	至特派团联合分析中心
	- 2	P-3	儿童保护干事	改派	至人权办公室
	- 1	P-3	儿童保护干事	改叙	至 P-2
	+ 1	P-2	协理儿童保护干事	改叙	自 P-3
	+ 1	P-2	协理儿童保护干事	改派	自人权办公室
	+ 1	NPO	协理儿童保护干事	改派	自人权办公室
	+ 1	NGS	行政助理	调动	自各外地行政办公室
小计	—				
东部师总部					
员额	- 1	D-2	师指挥官	改派	至部队指挥官办公室
	- 1	FS	行政助理	调动	至部队指挥官办公室
	- 1	NGS	培训助理	改派	至部队指挥官办公室
小计	- 3				
部队指挥官办公室					
员额	+ 1	D-2	部队副指挥官	改派	自东部师总部
	+ 1	FS	行政助理	调动	自东部师总部
	+ 1	NGS	司机	改派	自东部师总部
小计	+ 3				
人权办公室					
员额	+ 1	P-5	高级人权干事	改派	自民政办公室
	+ 2	P-3	人权干事	改派	自儿童保护科
	+ 1	P-3	人权干事	设立	
	+ 1	P-3	信息技术干事	设立	
	+ 1	P-2	协理人权干事	设立	

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	- 1	P-2	协理人权干事	改派	至儿童保护科
	- 1	FS	行政助理	改派	本国化至 NGS
	- 1	NPO	人权干事	改派	至儿童保护科
	+ 1	NPO	妇女保护顾问	改派并 改派	P-4, 改派自性暴力和性别暴力股, 并改叙 为本国专业干事
	+ 1	NGS	行政助理	改派	本国化自 FS
	+ 6	NGS	人权助理	改派	自各外地行政办公室
	- 1	NGS	司机	调动	至外地办事处负责人办公室
	+ 1	UNV	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	+ 1	UNV	人权干事	改派	自性别平等事务科
	+ 1	UNV	人权干事	改派	自民政办公室
小计	+ 13				
性暴力和性别暴力股					
员额	- 1	P-5	高级平民保护干事	改派	至秘书长副特别代表(法治)办公室
	- 1	P-4	区域协调员	改派	至人权办公室
	- 1	P-3	方案干事	改派	至性别平等事务科
	- 1	FS	行政助理	调动	至秘书长副特别代表(法治)办公室
	- 1	NPO	培训干事	改派	至性别平等事务科
	- 1	NPO	培训干事	调动	至秘书长副特别代表(法治)办公室
	- 1	UNV	数据库管理员	改派	至性别平等事务科
	- 2	UNV	平民保护干事	改派	至性别平等事务科
	- 1	UNV	培训干事	改派	至人权办公室
小计	- 10				
民政办公室					
员额	- 1	P-5	高级民政干事	改派	至人权办公室
	+ 1	P-4	民政干事	改派	自礼宾股
	- 1	P-3	民政干事	调动	至秘书长副特别代表(法治)办公室
	- 2	P-3	民政干事	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 2	NPO	民政干事	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 1	NPO	民政干事	改派	至礼宾股
	- 1	NGS	小组助理	改派	至解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科
	- 1	NGS	小组助理	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 1	NGS	行政助理	调动	至和平、安全与合作框架股

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	- 1	NGS	小组助理	调动	至和平、安全与合作框架股
	- 7	NGS	联络助理	裁撤	
	- 3	NGS	小组助理	裁撤	
	-1	UNV	民政干事	改派	至人权办公室
	- 1	UNV	民政干事	改派	至秘书长特别代表办公室
小计	-22				
共计	- 19				

构成部分 2：受冲突影响地区的稳定

解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科

职位	+ 1	P-5	高级解除武装、复员和重返社会干事	设立	一般临时人员职位
	+ 4	P-4	解除武装、复员和重返社会干事	设立	一般临时人员职位
	+ 4	P-3	解除武装、复员和重返社会干事	设立	一般临时人员职位
	+ 4	NPO	协理行政干事	设立	一般临时人员职位
员额	+ 84	NGS	解除武装、复员和重返社会助理	改派	自各外地行政办公室
	+ 1	NGS	解除武装、复员和重返社会助理	改派	自民政办公室
	- 2	UNV	解除武装、复员和重返社会助理	改派	至法律事务科
小计	+ 96				

性别平等事务科

员额	+ 1	P-3	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	- 1	P-3	性别平等事务干事	改派	至特派团联合分析中心
	+ 1	NPO	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
	- 2	NGS	行政助理	裁撤	
	- 1	UNV	人权干事	改派	至人权办公室
	+ 3	UNV	妇女保护顾问	改派	自性暴力和性别暴力股
小计	+ 1				

司法和惩戒科

员额	+ 1	D-1	首席司法事务干事	调动	自法治办公室
	+ 1	P-5	高级司法事务干事	调动	自法治办公室

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	+ 1	P-4	惩教干事	调动	自法治办公室
	+ 4	P-4	司法事务干事	调动	自法治办公室
	- 1	P-4	司法事务干事	改划	至 NPO
	- 1	P-3	惩教干事	改派	至特派团联合分析中心
	- 2	P-3	司法事务干事	改派	至联合行动中心
	- 1	P-3	司法事务干事	改派	至和平、安全与合作框架股
	+ 8	P-3	司法事务干事	调动	自法治办公室
	+ 1	FS	行政干事	调动	自法治办公室
	+ 10	NPO	司法事务干事	调动	自法治办公室
	+ 1	NPO	司法事务干事	改划	本国化自 P-4
	+ 5	NGS	行政助理	调动	自法治办公室
	+ 1	NGS	小组助理	调动	自法治办公室
	+ 3	UNV	法治助理	调动	自法治办公室
小计	+ 31				
稳定支助股					
员额	+ 1	NGS	行政助理	改派	自航空科
	+ 1	NGS	司机	改派	自各外地行政办公室
小计	+ 2				
共计	+ 130				

构成部分 3: 支持民主治理和机构改革

新闻办公室

员额	- 1	P-5	高级新闻干事	调动	至霍加皮电台
	- 2	P-4	新闻干事	调动	至霍加皮电台
	- 1	P-2	协理新闻干事	调动	至霍加皮电台
	- 1	FS	新闻助理	调动	至霍加皮电台
	- 2	NPO	无线电节目制作员	调动	至霍加皮电台
	- 13	NPO	新闻干事	调动	至霍加皮电台
	- 11	NGS	行政助理	调动	至霍加皮电台
	- 23	NGS	广播技术助理	调动	至霍加皮电台
	- 16	NGS	司机	调动	至霍加皮电台
	- 61	NGS	小组助理	调动	至霍加皮电台
	- 53	NGS	新闻助理	调动	至霍加皮电台
	- 3	NGS	无线电节目制作助理	调动	至霍加皮电台

变动	职等	职称	员额行动	自/至
- 1	NGS	无线电节目制作员	调动	至霍加皮电台
- 4	NGS	笔译员	调动	至霍加皮电台
- 1	NGS	无线电报务员	调动	至霍加皮电台
- 1	UNV	新闻干事	改派	至办公室主任办公室

共计 - 194

霍加皮电台

员额	+ 1	P-5	高级新闻干事	调动	自新闻办公室
	+ 2	P-4	新闻干事	调动	自新闻办公室
	+ 1	P-2	协理新闻干事	调动	自新闻办公室
	+ 1	FS	新闻助理	调动	自新闻办公室
	+ 2	NPO	无线电节目制作员	调动	自新闻办公室
	+ 13	NPO	新闻干事	调动	自新闻办公室
	+ 11	NGS	行政助理	调动	自新闻办公室
	+ 23	NGS	广播技术助理	调动	自新闻办公室
	+ 16	NGS	司机	调动	自新闻办公室
	+ 61	NGS	小组助理	调动	自新闻办公室
	+ 53	NGS	新闻助理	调动	自新闻办公室
	+ 3	NGS	无线电节目制作助理	调动	自新闻办公室
	+ 1	NGS	无线电节目制作员	调动	自新闻办公室
	+ 4	NGS	笔译员	调动	自新闻办公室
	+ 1	NGS	无线电报务员	调动	自新闻办公室
	- 2	NGS	司机	裁撤	

共计 + 191

政治事务司

员额	- 1	P-5	高级特派团规划干事	改派	在政治事务司内
	+ 1	P-5	高级政治事务干事	改派	在政治事务司内
	- 1	P-4	政治事务干事	改划	本国化至 NPO
	- 1	P-4	政治事务干事	改叙	至 P-3
	+ 1	P-3	政治事务干事	改叙	自 P-4
	- 1	P-3	政治事务干事	改划	至 UNV
	- 1	P-3	政治事务干事	调动	至秘书长特别代表办公室
	- 1	P-2	协理政治事务干事	调动	至和平、安全与合作框架股
	+ 1	NPO	政治事务干事	改划	本国化自 P-4
	- 2	NGS	司机	裁撤	

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	+ 1	UNV	政治事务干事	改划	自 P-3
小计	- 4				
和平、安全与合作框架股					
员额	+ 1	P-3	协理政治事务干事	改派	自司法和惩戒科
	+ 1	P-3	民政干事	调动	自民政科
	+ 1	P-3	民政报告干事	调动	自民政科
	+ 1	P-2	协理政治事务干事	调动	自政治事务司
	+ 2	NPO	民政干事	调动	自民政科
	+ 1	NGS	小组助理	调动	自民政科
	+ 1	NGS	行政助理	调动	自民政科
	+ 1	NGS	小组助理	调动	自民政科
共计	+9				
安全部门改革股					
员额	+ 1	NGS	行政助理	调动	自各外地行政办公室
小计	+ 1				
法治办公室					
员额	- 1	D-1	首席司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 1	P-5	高级司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 1	P-4	惩教干事	调动	至司法和惩戒科
	- 4	P-4	司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 8	P-3	司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 1	FS	行政干事	调动	至司法和惩戒科
	- 10	NPO	司法事务干事	调动	至司法和惩戒科
	- 5	NGS	行政助理	调动	至司法和惩戒科
	- 1	NGS	小组助理	调动	至司法和惩戒科
	- 3	UNV	法治助理	调动	至司法和惩戒科
小计	- 35				
共计	- 32				
构成部分 4: 支助					
安保科					
员额	- 5	NGS	司机	裁撤	
小计	- 5				

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
特派团支助事务主任办公室					
航空安全股					
员额	+ 1	P-3	航空安全干事	设立	
	- 2	FS	航空安全助理	裁撤	
外地行政办公室	+ 1	P-4	行政干事	改叙	自 FS
	+ 3	P-3	行政干事	改叙	自 FS
	- 1	FS	行政助理	改叙	至 P-4
	- 3	FS	行政助理	改叙	至 P-3
	- 1	NGS	行政助理	调动	至安全部门改革股
	- 1	NGS	行政助理	调动	至特派团联合分析中心
	- 1	NGS	行政助理	改派	至稳定支助股
	- 80	NGS	语文助理	裁撤	
	- 1	NGS	行政助理	调动	至儿童保护科
	- 2	NGS	语文助理	改派	至秘书长特别代表办公室
	- 6	NGS	语文助理	改派	至人权办公室
	- 84	NGS	语文助理	改派	至解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科
	- 1	UNV	后勤干事	改派	至秘书长副特别代表(法治)办公室
	+ 1	NGS	调查委员会助理	改叙	自 UNV
调查委员会股	- 1	UNV	调查委员会助理	改叙	至 NGS
小计	- 178				

特派团支助事务副主任办公室

特派团支助事务副主任办公室

员额	+ 1	FS	行政助理	调动	自外地办事处负责人办公室
地理信息和电信技术科	- 1	P-3	电信干事	改划	本国化至 NPO
	- 2	FS	信息技术助理	裁撤	
	- 1	FS	电信技术员	裁撤	
	- 2	FS	邮件助理	调动	至调度科(配送)
	+ 3	NPO	电信干事	改划	本国化自 UNV
	+ 1	NPO	信息技术干事	改划	本国化自 UNV
	+ 1	NPO	电信干事	改划	本国化自 P3
	- 16	NGS	邮件助理	调动	至调度科(配送)
	+ 3	NGS	信息技术助理	改划	本国化自 UNV
	- 2	UNV	邮件助理	调动	至调度科(配送)
	- 3	UNV	电信干事	改划	本国化至 NPO

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
人力资源科	- 1	UNV	信息技术干事	改划	本国化至 NPO
	- 3	UNV	信息技术助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	P-4	人力资源干事	改叙	至 P-3
	+ 1	P-3	人力资源干事	改叙	自 P-4
	- 1	FS	人力资源助理	改划	本国化至 NGS
地理信息系统	+ 1	NGS	人力资源助理	改划	本国化自 FS
	- 1	P-3	地理信息干事	改划	本国化至 NPO
	+ 1	NPO	地理信息干事	调动	自工程和设施营地管理科
	+ 1	NPO	地理信息干事	改划	本国化自 P-3
综合特派团培训中心	- 3	UNV	地理信息助理	裁撤	
	+ 2	NPO	培训干事	设立	
地方财产调查委员会/合同审查委员会	- 1	FS	索偿事务助理	改划	本国化至 NGS
	+ 1	NGS	索偿事务助理	改划	本国化自 FS
	- 1	UNV	索偿事务助理	裁撤	
小计	- 23				

服务提供办公室

服务提供主任办公室

员额	- 1	P-3	后勤干事	调动	至特派团支助中心
工程和设施营地管理	- 1	P-4	工程师	裁撤	
	- 2	FS	工程技师	改划	本国化至 NGS
	- 1	FS	行政助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	NPO	工程师	调动	至地理信息系统股
	+ 6	NPO	工程师	设立	
	- 3	NGS	水和环境卫生助理	裁撤	
	- 1	NGS	电工	裁撤	
	- 1	NGS	发电机技师	裁撤	
	- 2	NGS	重型车辆操作员	裁撤	
	- 3	NGS	设施管理助理	裁撤	
	+ 2	NGS	工程技师	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	行政助理	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	设施和营地管理助理	改划	本国化自 UNV
	+ 5	NGS	工程助理	改划	本国化自 UNV
	- 1	UNV	设施和营地管理助理	改划	本国化至 NGS

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
生活服务合同	- 6	UNV	工程助理	裁撤	
	- 5	UNV	工程助理	改划	本国化至 NGS
	- 2	UNV	工程助理	裁撤	
	- 1	FS	合同管理助理	裁撤	
	- 1	FS	燃料助理	裁撤	
	- 1	FS	口粮助理	裁撤	
	- 3	FS	供应助理	裁撤	
医疗	- 2	UNV	燃料助理	裁撤	
	+ 1	NGS	医务助理	改叙	自 UNV
	- 1	NGS	司机	裁撤	
特派团支助中心	- 1	UNV	医务助理	改叙	至 NGS
	- 1	P-4	后勤干事	改划	本国化至 NPO
	+ 1	P-3	后勤干事	调动	自服务提供主任办公室
	- 2	FS	后勤干事	改划	本国化至 NGS
	+ 5	NPO	后勤干事	设立	
	+ 1	NPO	后勤干事	改划	本国化自 P-4
	+ 2	NGS	后勤干事	改划	本国化自 FS
机动	- 5	UNV	后勤干事	裁撤	
	- 1	P-2	运输干事	改划	本国化至 NPO
	- 2	FS	运输助理	改划	本国化至 NGS
	+ 4	NPO	运输干事	设立	
	+ 1	NPO	运输干事	改划	本国化自 P-2
	+ 2	NGS	运输助理	改划	本国化自 FS
	- 11	NGS	司机	裁撤	
	- 4	UNV	运输助理	裁撤	
	- 1	P-3	空中业务干事	改划	本国化至 NPO
	- 1	P-2	协理空中业务干事	改划	本国化至 NPO
	- 2	FS	空中业务助理	改划	本国化至 NGS
	+ 1	NPO	空中业务干事	改划	本国化自 P-3
	+ 3	NPO	空中业务干事	设立	
	+ 1	NPO	技术合规干事	改划	本国化自 P-2
	+ 2	NGS	空中业务助理	改划	本国化自 FS
	- 1	NGS	空中业务助理	改派	至稳定支助股
	- 4	NGS	司机	裁撤	

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
	- 3	UNV	空中业务助理	裁撤	
	- 3	UNV	空中业务助理	裁撤	
小计	- 42				
供应链管理办公室					
供应链管理主任办公室					
员额	- 1	P-3	笔译员	改划	本国化至 NPO
	+ 1	NPO	笔译员	改划	本国化自 P-3
	- 1	P-3	福利干事	改划	本国化至 NPO
	+ 1	NPO	福利干事	改划	本国化自 P-3
	+ 1	NPO	工作人员顾问	设立	
采购	+ 1	P-4	采购干事	设立	
	- 2	P-3	采购干事	改划	本国化至 NPO
	- 2	FS	采购助理	改划	本国化至 NGS
	+ 2	NPO	采购干事	改划	本国化自 P-3
	+ 2	NGS	采购助理	改划	本国化自 FS
综合仓库和财产管理科	- 1	FS	验收助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	FS	索偿事务助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	FS	财产处置助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	FS	特遣队所属装备助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	FS	验收助理	裁撤	
	- 1	FS	特遣队所属装备助理	裁撤	
	+ 2	NPO	特遣队所属装备干事	设立	
	+ 2	NPO	财产处置干事	设立	
	+ 2	NGS	验收助理	改划	本国化自 UNV
	+ 1	NGS	验收助理	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	索偿事务助理	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	财产处置助理	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	特遣队所属装备助理	改划	本国化自 FS
	- 1	NGS	财产处置助理	裁撤	
	- 1	NGS	验收助理	裁撤	
	- 2	UNV	特遣队所属装备助理	裁撤	
	- 2	UNV	财产处置助理	裁撤	
	- 2	UNV	验收助理	改划	本国化至 NPO
	- 1	UNV		裁撤	

	变动	职等	职称	员额行动	自/至
调度科	+ 3	NGS	财产控制和库存股助理	改划	本国化自 UNV
	- 3	UNV	财产控制和库存股助理	改划	本国化至 NGS
	+ 2	FS	邮件助理	调动	自地理信息和电信技术科
	- 1	FS	行政助理	改划	本国化至 NGS
	- 1	FS	调度助理	改划	本国化至 NGS
	- 2	FS	调度助理	裁撤	
	+ 16	NGS	邮件助理	调动	自地理信息和电信技术科
	+ 1	NGS	行政助理	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	调度助理	改划	本国化自 FS
	+ 1	NGS	邮件助理	改划	自 UNV
	- 1	UNV	邮件助理	改划	本国化至 NGS
	+ 2	UNV	邮件助理	调动	自地理信息和电信技术科
小计	+ 15				
共计	- 233				
恩德培区域服务中心					
区域服务中心小组					
员额	+ 1	D-1	区域服务中心主任	设立	
	+ 1	P-5	处长	设立	
财务	+ 3	P-4	财务干事	设立	
	+ 1	P-3	财务干事	设立	
	- 18	FS	财务助理	裁撤	
	+ 3	NPO	财务干事	设立	
	+ 16	NGS	财务助理	设立	
	- 7	UNV	财务助理	裁撤	
人力资源	+ 2	P-4	人力资源干事	设立	
	+ 1	P-3	人力资源干事	设立	
	- 15	FS	人力资源助理	裁撤	
	+ 5	NPO	人力资源干事	设立	
	+ 20	NGS	人力资源助理	设立	
	- 5	UNV	人力资源助理	裁撤	
教育补助金科					
员额	- 1	UNV	人力资源助理	裁撤	
共计	+ 7				

附件六

拟改划的员额清单

科室	职称	员额职类/ 职等	拟改划或 改叙的员额数	备注
机动科(原航空科)	空中业务助理	FS-OL	(2)	改叙为 NGS
机动科(原航空科)	空中业务干事	P-3	(1)	改叙为 NPO
机动科(原航空科)	协理空中业务干事	P-2	(1)	改叙为 NPO
机动科(原运输科)	运输干事	P-2	(1)	改叙为 NPO
机动科(原运输科)	运输助理	FS-OL	(2)	改叙为 NGS
调查委员会股	调查委员会助理	UNV	(1)	改叙为 NGS
儿童保护科	儿童保护干事	P-3	(1)	从 P-3 改叙
地理空间信息和电信技术科	电信干事	P-3	(1)	改叙为 NPO
地理空间信息和电信技术科	信息技术助理	UNV	(7)	改叙为 3 个 NGS 和 4 个 NPO
人权办公室	行政助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
人权办公室	妇女保护顾问	P-4	(1)	改划为 NPO
综合仓库和财产管理	验收助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
综合仓库和财产管理	索偿事务助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
综合仓库和财产管理	财产处置助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
综合仓库和财产管理	特遣队所属装备助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
综合仓库和财产管理	验收	UNV	(2)	改叙为 NPO
工程和设施营地管理	行政助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
工程和设施营地管理	工程助理	UNV	(5)	改叙为 NGS
工程和设施营地管理	设施和营地管理助理	UNV	(1)	改叙为 NGS
工程和设施营地管理	工程技师	FS-OL	(2)	改叙为 NGS
地理信息系统	地理信息干事	P-3	(1)	改叙为 NPO
人力资源科	人力资源助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
人力资源科	人力资源干事	P-4	(1)	改叙为 P-3
司法和惩戒科	司法事务干事	P-4	(1)	改叙为 NPO
法律事务科	法律事务助理	FS-OL	(1)	改叙为 P-2
法律事务科	法律事务干事	P-4	(1)	改叙为 NPO
地方财产调查委员会/合同审查委员会股	索偿事务助理	FS-OL	(1)	改叙为 NS

科室	职称	员额职类/ 职等	拟改划或 改叙的员额数	备注
医疗	医务助理	UNV	(1)	改叙为 NGS
特派团支助中心(联合后勤业 后勤干事 务中心)		FS-OL	(2)	改叙为 NGS
特派团支助中心(联合后勤业 后勤干事 务中心)		P-4	(1)	改叙为 NPO
调度	行政助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
调度	调度助理	FS-OL	(1)	改叙为 NGS
调度	调度助理	UNV	(1)	改叙为 NGS
财产控制和库存股	财产控制和库存股 助理	UNV	(3)	改叙为 NS
政治事务司	政治事务干事	P-4	(1)	改叙为 NPO
政治事务司	政治事务干事	P-4	(1)	改叙为 P-3
政治事务司	政治事务干事	P-3	(1)	改叙为 UNV
采购	采购助理	FS-OL	(2)	改叙为 NGS
采购	采购干事	P-3	(2)	改叙为 NPO
外地行政办事处	行政助理	FS-OL	(1)	改叙为 P-4
外地行政办事处	行政助理	FS-OL	(3)	改叙为 P-3
供应链管理	笔译员	P-3	(1)	改叙为 NPO
供应链管理	福利干事	P-3	(1)	改叙为 NPO
			(64)	

简称：FS-OL：外勤事务(其他职等)；NGS：本国一般事务；NPO：本国专业干事；UNV：联合国志愿人员。

附件七

拟裁撤的员额清单

科室	职称	员 额 职 类 / 职 等	拟在 2015 年 6 月 30 日裁撤的员额
航空安全股	航空安全助理	FS-OL	(2)
机动科(原航空科)	空中业务助理	UNV	(6)
机动科(原航空科)	司机	NGS	(4)
机动科(原运输科)	运输助理	UNV	(4)
机动科(原运输科)	司机	NGS	(11)
地理空间信息和电信技术科	信息技术助理	FS-OL	(2)
地理空间信息和电信技术科	电信技术员	FS-OL	(1)
民政办公室	3 个团队助理/7 个联络 助理	NGS	(10)
综合仓库和财产管理	特遣队所属装备助理	FS-OL	(1)
综合仓库和财产管理	财产处置助理	UNV	(2)
综合仓库和财产管理	财产处置助理	NGS	(1)
综合仓库和财产管理	数据库管理员	UNV	(1)
综合仓库和财产管理	验收助理	FS-OL	(1)
综合仓库和财产管理	验收助理	NGS	(1)
综合仓库和财产管理	特遣队所属装备助理	UNV	(2)
工程和设施营地管理	工程师	P-4	(1)
工程和设施营地管理	电工	NGS	(1)
工程和设施营地管理	工程助理	UNV	(8)
工程和设施营地管理	设施管理助理	NGS	(3)
工程和设施营地管理	发电机技师	NGS	(1)
工程和设施营地管理	重型车辆操作员	NGS	(2)
工程和设施营地管理	水和环境卫生助理	NGS	(3)
性别平等事务科	行政助理	NGS	(2)
地理信息系统	地理信息系统专家	UNV	(3)
地方财产调查委员会/合同审查委员 会股	索偿事务助理	UNV	(1)
医疗	司机	NGS	(1)
调度	调度助理	FS-OL	(2)
副特别代表(法治)办公室	司机	NGS	(1)

科室	职称	员 额 职 类 / 职 等	拟在 2015 年 6 月 30 日裁撤的员 额
政治事务司	司机	NGS	(2)
霍加皮电台	司机	NGS	(2)
外地行政办事处	语文助理	NGS	(80)
安保科	司机	NGS	(5)
生活服务合同	合同管理助理	FS-OL	(1)
生活服务合同	燃料助理	FS-OL	(1)
生活服务合同	燃料助理	UNV	(2)
生活服务合同	口粮助理	FS-OL	(1)
生活服务合同	供应助理	FS-OL	(3)
特派团支助中心	后勤助理	UNV	(5)
恩德培区域服务中心——财务	财务助理	FS-OL	(18)
恩德培区域服务中心——财务	财务助理	UNV	(7)
恩德培区域服务中心——人力资源	人力资源助理	FS-OL	(15)
恩德培区域服务中心——人力资源	人力资源助理	UNV	(5)
恩德培区域服务中心——教育补助 金科	人力资源助理	UNV	(1)

简称：FS-OL：外勤事务(其他职等)；NGS：本国一般事务；NPO：本国专业干事；UNV：联合国志愿人员。

附件八

关于为使现有安排和员额借调正常化而拟进行的人员配置方案的说明

答复 7, 第 4 组

1. 继 2013 年 3 月 28 日安全理事会第 2098(2013)号决议通过之后, 进行了文职人员配置审查及 2014 年战略审查, 并在 2014 年开展了联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)向刚果民主共和国东部地区的重组, 从而形成了这样的局面: 西部设政治总部, 东部设行动总部, 在不受战斗影响地区留下“轻足迹”。实际上, 目前 90%以上的军事部分和 75%的文职部分已位于该国东部各省。
2. 稳定团这一重大方向转变使得人员配置表必须作出重大调整。在这方面, 为适应任务要求的不断变化, 联刚稳定团多年来在实务支柱各科室之间和支助支柱各科室之间借调了许多员额, 其中一些员额是在稳定团的实务和支助部分之间互相借调。例如, 随着时间的推移, 解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置科使用了越来越多原在支助岗位上雇用的语文助理, 以致于这些员额已被视为该科的一部分。鉴于这两个彼此互补的需求, 考虑到实地不断演变的局势, 稳定团利用这次机会调整了人员配置表, 这样既可反映 2014 年底的现实情况, 也可使稳定团为今后几年做出更好的准备。
3. 性暴力和性别暴力科及东部师总部的撤销, 很好地说明了人员配置表是如何跟不上当前形势并给稳定团的规划和报告造成困难的。性暴力和性别暴力科现已解散, 工作人员现隶属于秘书长副特别代表办公室(法治/东部行动)、性别平等事务科(担任顾问)和人权办公室(协助打击有罪不罚现象)。东部师总部现已撤销, 因为部队指挥部目前完全设在戈马, 不再需要将总部职能分开。因此, 关于东部师指挥官和部队副指挥官双重职责的描述已不再有效, 为避免混淆, 该员额已更名为部队副指挥官。
4. 除使许多借调员额正常化之外, 联刚稳定团还将一些科室移到了不同构成部分, 以使这些科室更符合当前的任务规定和稳定团行动构想。例如, 民政科从构成部分 3 移入构成部分 1, 因为其大部分工作目前集中在该国东部各省受武装冲突影响的地区。

附件九

金沙萨、戈马和恩德培产生的工作人员费用的构成情况

(美元)

类别	金沙萨			戈马			恩德培		
	数量	薪金毛额	年度费用	数量	薪金毛额	年度费用	数量	薪金毛额	年度费用
副秘书长	1	39 700	476 400	0	39 700	0	0		0
助理秘书长	1	36 200	434 400	2	36 200	868 800	0		0
D-2	1	31 300	375 600	4	31 300	1 502 400	0		0
D-1	5	29 800	1 788 000	9	29 800	3 218 400	0		0
P-5	13	25 500	3 978 000	32	25 500	9 792 000	2	18 800	451 200
P-4	37	22 300	9 901 200	49	22 300	13 112 400	1	16 300	195 600
P-3	43	19 200	9 907 200	90	19 200	20 736 000	7	13 800	1 159 200
P-2/1	13	15 700	2 449 200	22	15 700	4 144 800	1	11 600	139 200
FS	89	15 300	16 340 400	214	15 300	39 290 400	51	10 800	6 609 600
NPO	55	8 686	5 732 760	38	8 686	3 960 816	7	5 300	445 200
NGS	608	2 804	20 457 984	607	2 804	20 424 336	160	1 745	3 350 400
UNV	40	4 345	2 085 600	170	4 345	8 863 800	38	3 200	1 459 200
共计	906		73 926 744	1 237		125 914 152	267		13 809 600

简称：FS：外勤事务；NGS：本国一般事务；NPO：本国专业干事；UNV：联合国志愿人员。