



大会

Distr.: General
22 February 2013
Chinese
Original: English

第六十七届会议

议程项目 157

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日
期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 计划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	12
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	12
E. 成果预算制框架	12
二. 财政资源	68
A. 总表	68
B. 未编入预算的捐助	69
C. 增效	70
D. 空缺率	70
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	71



F. 培训	71
G. 探雷和扫雷事务	72
H. 速效项目	73
三. 差异分析	73
四. 有待大会采取的行动	77
五. 为执行大会第 66/264 和 66/275 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要	78
A. 大会	78
B. 行政和预算问题咨询委员会	79
C. 审计委员会	83
D. 内部监督事务厅	84
附件	
一. 定义	87
二. 组织结构图	89
A. 联合国利比里亚特派团	89
B. 秘书长特别代表办公室	90
C. 军事行动	91
D. 秘书长副特别代表办公室	92
E. 秘书长副特别代表办公室(巩固民主治理)兼人道主义协调员/驻地协调员	93
F. 特派团支助司	94
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况	95
地图	99

摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团(联利特派团)2013年7月1日至2014年6月30日期间预算,数额为478 224 000美元,不包括已编入预算的52 800美元自愿实物捐助。

与2012/13年度预算额相比,估计所需资源减少了3.7%(18 181 000美元),主要原因是特派团军事人员缩编。预算还载有关于特派团组织和行政结构重组的提议,以遵循安全理事会第2066(2012)号决议对联利特派团提出的要求,就可持续的过渡规划进程进行适当的内部调整,并根据大会第66/264号决议改善实务人员与支助人员之比,反映出国际员额和职位减少30个,本国员额和职位减少111个。根据安全理事会第2066(2012)号决议,联利特派团在逐步缩编的同时将继续向利比里亚政府提供支持,并将寻求填补重大空白,以协助顺利过渡。

预算用于部署5 916名军事人员(包括5 783名军事特遣队人员和133名军事观察员)、1 795名警务人员(包括498名联合国警察、1 265名建制警察人员和32名政府提供人员)、485名国际工作人员、954名本国工作人员(包括69名本国专业干事)及237名联合国志愿人员。

联利特派团2013年7月1日至2014年6月30日财政期间所需资源总额与特派团各项目标之间的关系,已在若干按构成部分归类的成果预算编制框架中列明。这些构成部分是:安全、法治、巩固民主治理和支助。特派团人力资源已按人数归入每个构成部分,但可归入整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明已酌情与特派团规划的特定产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2011/12)	分摊数 (2012/13)	费用估计数 (2013/14)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	237 931.6	231 888.2	204 003.1	(27 885.1)	(12.0)
文职人员	125 065.4	120 415.7	123 918.3	3 502.6	2.9
业务费用	159 920.2	144 101.1	150 302.6	6 201.5	4.3
所需资源毛额	522 917.2	496 405.0	478 224.0	(18 181.0)	(3.7)
工作人员薪金税收入	11 510.6	9 732.0	9 562.8	(169.2)	(1.7)
所需资源净额	511 406.6	486 673.0	468 661.2	(18 011.8)	(3.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源总额	522 970.0	496 457.8	478 276.8	(18 181.0)	(3.7)

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理^d										
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	37	44	—	7	—	88
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	77	97	—	38	—	212
构成部分										
安全^e										
2012/13 年度核定数	133	7 807	498	845	18	2	—	—	32	9 335
2013/14 年度拟议数	133	5 783	498	1 265	21	2	—	—	32	7 734
法治^f										
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	43	48	—	17	—	108
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	33	29	—	6	—	68
巩固民主治理^g										
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	73	51	—	31	—	155
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	35	31	—	13	—	79
支助										
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	342	919	3	182	—	1 446
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	319	795	—	180	—	1 294
共计										
2012/13 年度核定数	133	7 819	498	845	513	1 064	3	237	32	11 132
2013/14 年度拟议数	133	5 783	498	1 265	485	954	—	237	32	9 387
净变动	—	(2 024)	—	420	(28)	—	(3)	—	—	(1 745)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 反映了将传播和新闻处由支助部分划到行政领导和管理。

^e 原名为“安全部门”的构成部分 1 改为构成部分 1 “安全”。

^f 构成部分 3 “法治”改为构成部分 2 “法治”。

^g 原名为“巩固和平”的构成部分 2 改为构成部分 3 “巩固民主治理”。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国利比里亚特派团(联利特派团)的任务是安全理事会第 1509(2003)号决议确定的。特派团任务期限最近一次经安理会第 2066(2012)号决议授权延长,安理会将特派团任务期限延长至 2013 年 9 月 30 日。
2. 特派团的任务是协助安全理事会实现在利比里亚推进和平进程这一总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,特派团将在本预算期间提供下文各框架所载有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务规定产生的构成部分(安全、法治、巩固民主治理和支助)归类。特派团框架根据先前既定构成部分(安全部门、巩固和平、法治和支助)予以调整。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间在实现预期成绩方面所取得进展的一个尺度。特派团人力资源已按人数归入每个构成部分,但可归入整个特派团的行政领导和管理除外。此外,对特派团的行政领导和管理作了调整并予以加强,包括所有四个构成部分所含内容。
5. 与 2012/13 年度预算相比的人数差异,包括员额改叙,在有关构成部分中说明。
6. 联利特派团由副秘书长职等的秘书长特别代表领导,并由一名秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员(原秘书长副特别代表(恢复与治理)兼人道主义协调员)和一名秘书长副特别代表(法治)协助,两者均为助理秘书长职等。军事行动由一名 D-2 职等部队指挥官领导,一名同为 D-2 职等的警务专员领导特派团的民警部门。
7. 特派团总部一直设在蒙罗维亚,军事部门分为两个区,覆盖 15 个州,即: A 区(总部设在蒙罗维亚),包括大蒙罗维亚地区以及巴波卢和大角山(沿塞拉利昂边境)、波密、蒙特塞拉多、马吉比、大巴萨、塞斯河、锡诺、大克鲁各州; B 区(总部在邦加),包括洛法(沿塞拉利昂和几内亚边境)、马里兰(与科特迪瓦接壤)、邦州(与几内亚接壤)、宁巴(与几内亚和科特迪瓦接壤)以及大吉德和吉河(与科特迪瓦接壤)各州。

B. 计划假设和特派团支助举措

8. 根据安全理事会第 2066(2012)号决议,联利特派团在逐步缩编的同时将继续向利比里亚政府提供支持,并将寻求填补重大空白,以协助顺利过渡。这包括加

强国家警察管理现有人员的能力，改进培训方案，以加快准备工作，承担起安全方面的责任，并与所有伙伴协调努力，同时与利比里亚武装部队、移民和归化局以及惩教改造局开展合作，以填补能力方面的空白。预期在实现联利特派团协助利比里亚政府实现稳定安全状态这一战略目标方面将会取得进一步进展，建立起越来越有能力不依赖特派团而独立维护安全和稳定的国家机构。联利特派团继续支持国家安全机构，特别是国家警察及移民和归化局的能力发展，以填补各种空白，这对于特派团管理有序的顺利过渡来说，至关重要。加强能力还要伴之以相关的立法，增强问责制，更强有力的司法、审判和惩戒制度，还要继续增强利比里亚各州的获得司法救助和安全服务的机会。与此同时，在加强国家安全部门的同时，还要采取措施，解决造成过去冲突的根本原因，例如可以就宪法改革进程的范围和深度开展包容性协商，这是权力下放进程的一个核心内容，是民族和解的关键环节。

9. 特派团将继续通过由国家主导的协调机制和执行过渡路线图同政府共同开展过渡规划工作，就那些对于业务可持续性来说至关重要的领域提供技术和战略咨询。特派团将继续在若干领域向利比里亚武装部队提供有针对性的能力建设活动，除此之外，特派团还将在 2013/14 年期间力求执行一项由地雷行动处管理的爆炸物处理方面能力发展方案。这在联利特派团——利比里亚政府关于国家安全和差距联合评估中被确定为是一项主要能力差距。目前，联利特派团三个军事工兵连有能力在全国进行爆炸物处理工作。不过，2015 年 6 月 30 日前将有两个工兵连任满回国，那时这方面的能力将会有限。

10. 利比里亚的总体形势依然稳定，但一些关键领域需要继续取得进展，以进一步巩固和平。这包括法治和安全部门改革和发展，特别是加强国家机构和政治进程，这些都关系到宪法改革和民族和解。

11. 在安全部门改革方面，联利特派团将支持实施 2011 年签署成为法律的《国家安全改革和情报法》，并与政府合作，拟定一部新的警察法并订立问责制。联利特派团将支持对国家安全战略制定以来取得的进展进行一次全面审查，并鉴于联利特派团的过渡，将就未来安全部门改革优先事项提出建议，强调在安全机构内建立信任和问责。

12. 联利特派团的安全部队将同国家安全机构一道继续沿利比里亚同科特迪瓦、几内亚和塞拉利昂的边界巡逻并监测事态发展。他们将特别关注加强同联合国科特迪瓦行动(联科行动)的特派团间合作，支持各相关政府拟定共同边界战略，这一战略不仅注重安全问题，而且还注重社会凝聚力、生计与和解等关乎长期稳定的更为广泛的问题。利比里亚边界的事态发展和选举活动，包括几内亚和利比里亚立法选举，以及利比里亚可能举行的与宪法审查进程相关的全民投票，这些都可能带来安全方面的挑战。

13. 根据特派团逐步将安全责任转交给国家当局这一战略目标，重点将进一步放在所有工作领域的过渡上。根据秘书长 2012 年 4 月 16 日报告所载建议而建立的战略规划股将设置在秘书长特别代表办公室内，该股将同政府一道密切协调过渡规划工作，包括执行过渡路线图。该股还将在填补确定的能力空白方面向政府提供战略和技术咨询。联合国警察和联利特派团惩戒和监狱咨询处将继续重点关注利比里亚国家警察、移民和归化局以及惩戒改造局的能力和机构发展上，同时提供必要的业务支助。安全构成部分的框架反映了优先活动的重点是过渡并将责任移交给国家安全机构，同时继续建设这些机构的能力。战略规划股将负责正在进行的联利特派团过渡规划工作。这将包括将整个特派团各项工作计划和业务活动协调起来，确保特派团任务的协调实施，同联合国国家工作队建立更密切的合作，以确定各机构、基金和方案可以更为有效处理的领域。

14. 在法治领域，特派团将继续加强国家法治机构的能力，增强在利比里亚全国获得司法救助的机会，促进保护人权，进一步遵守各项人权标准。联利特派团将重点支持实施司法与安全联合方案，这一方案确定了 2012 至 2014 年期间这一部门的全国优先事项，并将重点支持项目拟定和实施，还要监测和评价法治机构编制的战略计划的实施情况。这些机构包括司法部、司法机关、利比里亚国家警察、移民和归化局、惩戒改造局、立法机关、司法研究所、法律改革委员会和利比里亚全国律师协会。法治构成部分框架的重点是发展法治机构的能力和司法救助，包括人权。

15. 在本预算期间，联利特派团还将优先安排那些支持政府在治理和政治改革方面各种举措的活动。根据巩固民主治理构成部分框架所作概述，优先事项所涉领域包括民族和解、宪法改革和权力下放，为此开展斡旋并加强同联合国国家工作队和国际社会的合作，以加强由国家驱动的各种举措。特派团将支持范围广泛的各种利益攸关方实施和解路线图和其他机制，推动这一进程。这就需要支持实施结构性改革，通过宪法、法律和选举改革来处理尚未解决的由于政治、社会和经济不平等而引起的冲突因素。特派团还将支持一项宪法审查进程，鼓励以全面和参与式方式来开展这一进程。联利特派团将继续同政府开展合作，包括同内政部和治理委员会合作，并同联合国国家工作队开展合作，以加强州政府的能力和运作，支持权力下放和地方治理战略的实施。

16. 联利特派团将继续支持政府努力打击性暴力和性别暴力，促进两性平等，包括为此执行安全理事会关于妇女与和平与安全以及武装冲突中性暴力问题的第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号、第 1889(2009)号和第 1960(2010)号决议。

17. 根据安全理事会第 2066(2012)号决议的规定，特派团军事人员将缩编，这反映在 2013/14 年预算期间的估计所需资源。这一构成部分当中，军事特遣队人员 2012/13 年财政期间总数 7 807 人(包括 88 名部队总部参谋人员)，到 2013 年 7

月 1 日将减至 5 783 人，到 2014 年 7 月 1 日将减至 4 765 人(2012/13 年财政期间计划任满回国 2 024 人，2013/14 年期间 1 018 人)。部队经改编后将继续定期进行空中和地面巡逻，并提供快速后备和工程能力，在优先区域巩固其存在，特别是在与科特迪瓦和蒙罗维亚接壤的各州。支助构成部分将在 2013/14 年预算期间削减部队 1 018 人、车辆 249 部和海运集装箱 63 个方面继续提供业务支助。此外，将关闭六个营地，一个步兵营将重新部署到与科特迪瓦接壤的利比里亚东部边界，内部调动部队 700 人，车辆 53 部。在这一期间，军事观察员核定人数将维持在 133 名观察员这一水平。

18. 与此同时，根据安全理事会第 2066(2012)号决议核准，警察构成部分将予以加强，增加部署三支建制警察部队，总数达到 10 支部队。警察构成部分的核准兵力将增加 420 名建制警察人员，总数达到 1 795 人，其中联合国警察 498 人，建制警察人员 1 265 人，惩教干事 32 人。联合国警察将予以保留，以在所有州的首府和蒙罗维亚继续辅导和建设国家警察的能力。增派的建制警察部队将部署在锡诺州格林维尔、马里兰州哈珀和博米州杜柏曼堡，使联利特派团能够维持快速反应能力，并随着国家警察逐渐从特派团手中接过安全责任，能够向他们提供增援。

19. 2013/14 年预算载有关于特派团组织和行政结构重组的提议，以遵循安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团提出的要求，就可持续的过渡规划进程进行适当的内部调整，其中将考虑到范围广泛的各种挑战，包括治理和法治以及政治局势，并根据大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比。在这方面，秘书长特别代表办公室将得到加强，增强并确保特派团过渡阶段的成功，成立战略规划股及区域和特派团间合作支助股，并在其结构中正式成立外勤支助组和州办事处。特派团联合分析中心和联合行动中心也将得到加强。此外，根据内部监督事务厅的建议，传播和新闻处将从支助构成部分恢复到秘书长特别代表办公室所属的行政领导和管理部门，以增强新闻在支持任务实施方面的战略作用。这一调整还可望进一步增强同联合国传播组在有关联利特派团过渡的联合通讯方面的合作和协同增效，并增强联合国在利比里亚更为广泛的作用。

20. 为了改进特派团的工作方法，最大限度地发挥影响，特派团将对组织结构进行调整，包括法治构成部分的三个新的专题科室，即法律援助和安全科、培训和辅导股以及法律和政策改革科，还要在巩固民主治理构成部分建立三个专题科室，即治理科、政治分析科以及和解和巩固和平科。拟议的专题组织结构将使特派团能够调整资源，用于安全理事会第 2066(2012)号决议所列的优先事项，充分调动现有的专门知识，弥补能力上的空白，解决工作上的重叠，增强特派团的效率和影响，随着利比里亚从冲突后恢复过渡到巩固和平阶段，支持该国不断变化的优先事项。各种优先事项将通过现有资源予以解决，同时伴之以进程审查和人力资源的管理，并依照立法机构期待的目标，提高联合国维持和平行动的成本效益。

21. 特派团组织结构还将体现下列变动：撤消法治构成部分的法律和司法制度支助司，同时还撤消巩固民主治理构成部分的政治规划和政策科、复原、善后和重返社会科和民政科。

22. 联利特派团的拟议重组将会对现有资源进行调整，用于已获授权的优先事项。2013/14 年度重组基于下列三个优先领域：战略过渡规划(同利比里亚政府合作开展并在联合国内部进行)；边界稳定和增强同联科行动的特派团间合作；在民族和解、宪法改革和权力下放等方面增强政治和技术参与。在 2013/14 年度预算执行准备阶段，工作程序将会有一些调整。在未来拟议预算提出之前，将会对特派团员额编制进行定期审查。安全理事会决定的特派团优先事项所需额外能力和专门知识将通过空缺以及员额改派和调动，在现有资源内匀支。此外，特派团还对任务执行工作采取了贯穿各领域的更为广泛的方式，这体现在支柱结构、成果预算编制框架和资源等方面。

23. 拟议的特派团文职工作人员编制为 1 676 人，包括 485 名国际工作人员和 954 名本国工作人员，还有 237 个联合国志愿人员职位，与 2012/13 年度预算相比，净减 141 个员额和职位(30 个国际员额和 111 个本国职位)。编制还反映了 34 个员额和职位改派(10 个国际员额、18 个本国员额和 6 个联合国志愿人员职位)和 205 个员额和职位调动(80 个国际员额、86 个本国员额和 39 个联合国志愿人员职位)，另有三个一般临时人员职位改划为员额(2 个国际员额和 1 个本国员额)，改叙 2 个员额(1 个 P-4 到 P-5 和 1 个 P-3 到 P-4)。

24. 根据调整后的结构，安全构成部分包括：联利特派团帮助政府实现安全稳定，特别是在同科特迪瓦交界的利比里亚边界地区；安全部门立法和改革；发展国家安全机构，特别要反映利比里亚国家警察的扩大和联利特派团的缩编。这一构成部分还强调了在马诺河联盟内保障利比里亚边界安全的重要性，强调有必要支持利比里亚政府管理可能出现的安全和政治局势蔓延，在这方面，联利特派团不仅要支持负责边界过境点人员部署的移民和归化局，而且还要同联科行动合作，支持利比里亚政府和科特迪瓦政府实施共同边界战略。为此，拟议在秘书长特别代表办公室设立专门的区域和特派团间合作支助股，该股将与联科行动、联合国西非办事处(西非办)、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)和其他联合国区域实体密切合作，就跨国组织犯罪、贩毒和非法军火等共同关心的问题制定共同对策。联利特派团还将继续分别与塞拉利昂和几内亚政府合作，参与“洛科”和“塞斯金”边界行动。

25. 法治构成部分概述了联利特派团继续作出努力，增强国家法治机构的能力，在整个利比里亚加强司法救助，促进保护人权。法治支柱以前是作为构成部分 3。不过，对框架进行了改动，以反映出对安全与司法的综合做法。以前联利特派团的法治支柱是由联合国警察、法律和司法制度支助司、惩戒和监狱咨询处和人权和保护科组成，自 2003 年特派团成立以来一直没有变动。2013/14 年度预算拟议

组成专题科室，以增强共有领域或相互关联的领域活动的协调、效率和影响。在这方面，确定了三个专题科室，以便在法治领域更好地开展工作：法律救助与安全、培训和辅导、司法和政策改革。本支柱内现有的人员配置能力已根据新的专题组合进行了调整。

26. 根据安全理事会第 2066(2012)号决议的规定，巩固民主治理构成部分(原构成部分 2:巩固和平)的重点是由联利特派团支持利比里亚下一阶段的巩固和平工作，包括确定民族和解、宪法改革和权力下放方面的优先事项，同时增强对安全部门和法治改革的支持。原恢复与治理支柱近年来作出了各种努力，对其结构进行调整，包括 2010 年试图根据专题进行重组。然而，由于这一进程没有伴之以机构上的重组，因而实施不力。2013/14 重组提案汲取了这些经验教训，寻求将民政科和政治规划和政策科现有的专门知识予以合并，使联利特派团的支助工作采取更为全面的方法，其中包括斡旋和向政府及其他主要利益攸关方提供有针对性的战略和技术咨询，同时还就各种政治问题提供综合分析。在这方面，确定了三个专题科室，以在巩固民主治理领域更好地开展工作：和解与巩固和平、治理和政治分析。本支柱将包括这三个科，同时还有艾滋病毒/艾滋病股和性别平等问题顾问股。作为联利特派团过渡的一部分，性别平等问题顾问股将越来越转向内部性别平等主流化活动，而逐渐将外部咨询活动转交给联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)。关于法治支柱，已经对支柱内现有人员配置能力进行了审查，以确定新设专题科室的适当匹配。

27. 特派团的组织和行政机构重组将分三个阶段充分实施：2013/14 年期间将按照专题领域实施调整，包括建立战略规划/过渡管理和边界股，由秘书长特别代表办公室领导。在 2014/15 年度预算周期开始时，联利特派团将对其专题结构和人员配置进行审查，并酌情使之合理化，以期确定在 2015/16 年度期间可以逐渐结束或转交给联合国国家工作队或国家当局的那些领域。在随后的预算期间可望进一步削减民事职能和(或)将这些职能转交给国家当局。

28. 关于支助构成部分，特派团对其所需文职人员编制进行了广泛的审查，考虑到了各种关键问题，包括军事缩编、依照联合国总部关于适当工作人员编制的指导方针而确定的工作人员比例和组成以及联利特派团与其他中等维和特派团相比的人员配置总数。地方能力建设需求，在开展各种支助活动以维持将继续驻留的大量军事和警察存在方面的不断需求，关闭和翻修现有营地，根据联合国和国家环境政策予以清理，交通和特遣队所属装备遣返，所有这些都需要大量支助。因此，联利特派团提议将其文职工作人员构成部分削减约 7.8%，以反映因部队削减而产生的所需支助削减，并满足特派团持续存在的支助需求，同时使其人员编制比例与类似的中等特派团更加接近。

29. 在过去的三个预算期间，联利特派团不得不延长其许多资产的寿命。结果是，特派团使用的设备已经陈旧，有些设备亟须更换。因此，联利特派团一项亟待解

决的问题是保证特派团的资产处于良好的工作状态。此外，实施“团结”项目和国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)将需要大量新的资源。联利特派团还决定在整个特派团更新陈旧设施。

30. 联利特派团将在 2013/14 年度预算期间力求实现增效，为此将对短期外出里程采用并实施严格的政策指导，通过虚拟化减少服务器资产，合并营地，减少发电机和空调的数量，从而减少燃料消耗。

31. 2013/14 年度用于特派团维持和业务活动的估计所需资源总额比 2012/13 预算额减少 3.7%(18 181 000 美元)。

32. 军事和警务人员所需资源的减少因文职人员和业务费用的增加而部分抵销。根据安全理事会第 2066(2012)号决议的规定，军事和警务人员费用的减少主要是由于军事特遣队人员缩编，而这一费用的减少由于增加部署三支建制警察部队引起费用增加，而部分抵销。文职人员所需费用增加原因是，根据特派团历来的情况，在计算国际工作人员费用时，与 2012/13 年度期间适用的 12%的空缺率相比，适用了 9%的较低空缺率，还有为 2013/14 财政年度设定的订正薪级表，所需费用的增加由于减少 28 个员额而部分抵销。业务费用增加原因是为特派团陈旧的车队购置替换车辆，更换通信和信息技术设备，升级/更新软件系统和应用程序，包括外地支助成套方案(由 18 个模块组成的团结项目推进手段)，引起信息技术服务所需费用增加，还有联合国地雷行动处对利比里亚武装部队进行扫雷培训，以填补联利部队过渡进程中的重要空白。

33. 联利特派团将在现有努力的基础上再接再厉，以便继续尽可能处理其存在造成的环境影响。这包括清理特派团撤出的地点以及适当的处置，包括焚烧医疗废物和其他有潜在危险的废物。遵守环保标准将是今后努力进行财产管理(资产位置以及酌情注销和处置)的一个重要基石。

34. 特派团 2013/14 年度的总体目标是逐步向利比里亚政府移交安全责任，支持包容性政治和机构改革进程，这一目标可能会受到若干外部因素影响。可能对任务的执行产生不利影响的最关键因素包括：马诺河联盟区域的政治和安全环境恶化；此种危机造成难民从邻国涌入利比里亚；在增强利比里亚与科特迪瓦边界方面所需资源意外增加；在加强司法和安全部门方面来自政府和捐助方的资金不足；政府在资助有关人权和民族和解政策并使之制度化方面缺乏政治意愿；广大利益攸关方缺乏支持宪法改革和民族和解的政治意愿及承诺；全球金融市场进一步动荡，造成(燃料)高价格，影响到特派团购买力，从而影响到特派团交付某种计划产出的能力。还进一步假设，鉴于联利特派团军力缩减，特派团将没有能力部署军事人员来增援联科行动，以前 2010/11 和 2011/12 预算期间所作的安排就出现过这种情况。

C. 区域特派团合作

35. 根据安全理事会第 2066(2012)号决议, 联利特派团将加强与联科行动及各联合国国家工作队的特派团间合作, 以支持利比里亚政府和科特迪瓦政府制订并实施一项关于监测、信息交流和协调行动的共同边界战略, 包括共同边界两边外国武装分子的解除武装和遣返, 以及难民的志愿回返。为此, 将设立一个专门的边界股(区域和特派团间合作支助股), 以加强特派团总部和外地两个级别的合作, 支持国家稳定边界的工作, 其中也将参考 2013 年维持和平行动部牵头派往联科行动的技术评估团的建议。

36. 联利特派团还将在西非办牵头的一项区域安保战略的总体框架内, 审查其与马诺河联盟及西非国家经济共同体(西非经共体)的区域合作, 以在现有安全框架的基础上进一步努力, 并就联利特派团之后的超视距合作和向利比里亚提供支助的问题展开讨论。与此同时, 联利特派团还将继续参加西非办与驻西非各特派团负责人共同组织的季度协调会议, 讨论区域政治和安全方面的事态发展。

37. 联利特派团参加了同联科行动关于三架武装直升机 50:50 的费用分摊安排, 并将按照 60:40 的比例与联科行动分摊一架 B-737 飞机的服务费用。联利特派团还与其他特派团联手提供区域支助, 例如以出差方式向联塞建和办提供工作人员, 以及为西非办提供直升飞机支持和通讯装置。联利特派团还被要求在驻西非各特派团之间发挥领导作用, 就支助问题开展合作。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

38. 鉴于 2012 至 2015 年是联利特派团的过渡和重组阶段并且必须进行更长远规划, 特派团有可能重新起用综合战略框架或类似机制, 作为与联合国国家工作队协调的联合规划工具, 以加强组织协调和取得优化效果, 包括效率。这种综合办法将成为联利特派团过渡进程的基石, 综合战略框架预计将反映特派团最终撤离战略的路线图。

39. 与此同时, 联合国系统驻利比里亚机构将继续执行联合国发展援助框架/“一个方案”, 这一方案符合该国政府的第二个减贫战略及相关的国家愿景“2030 年利比里亚崛起”发展方案。2013 年 2 月启动的“一个方案”涵盖从 2013 年至 2017 年的五年期。

40. 此外, 联利特派团和联合国国家工作队将通过纳入利比里亚建设和平方案所列各项优先事项的联合司法与安全方案, 继续支持利比里亚与建设和平委员会的正式合作。

E. 成果预算制框架

41. 为方便说明人力资源方面的拟议变动, 开列了在人员配置方面可能采取的六类行动。关于这六个类别的术语定义载于本报告附件一.A。

行政领导和管理

42. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2012/13 年度核定员额	1	1	6	—	4	12	1	—	12
2013/14 年度拟议员额	1	1	5	—	4	11	1	—	11
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
法律事务办公室									
2012/13 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	—	—	4
2013/14 年度拟议员额	—	—	2	1	1	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略规划服 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	2	—	1	3	2	—	5
净变动	—	—	2	—	1	3	2	—	5
区域和特派团间合作支助股 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	—	1	3
净变动	—	—	1	—	1	2	—	1	3
外勤支助小组 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	—	4
净变动	—	—	1	1	1	3	1	—	4
州办事处 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	5	25	—	30	43	28	101
净变动	—	—	5	25	—	30	43	28	101
特派团联合分析中心									
2012/13 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	1	—	3
2013/14 年度拟议员额	—	—	4	1	1	6	15	2	23
净变动	—	—	2	1	1	4	14	2	20

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
联合行动中心									
2012/13 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	—	—	2
2013/14 年度拟议员额	—	—	2	—	1	3	—	2	5
净变动	—	—	—	—	1	1	—	2	3
传播和新闻处 ^c									
2012/13 年度核定员额	—	1	3	8	5	17	42	7	66
2013/14 年度拟议员额	—	1	3	6	5	15	35	5	55
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	(7)	(2)	(11)
共计：行政领导和管理									
2012/13 年度核定数 ^d	1	2	15	9	10	37	44	7	88
2013/14 年度拟议数	1	2	25	34	15	77	97	38	212
净变动	—	—	10	25	5	40	53	31	124

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 新组织单位。

^c 反映传播和新闻处从隶属支助构成部分改为隶属行政领导和管理。

^d 行政领导和管理 2012/13 年度核定人员编制包括秘书长特别代表办公室、法律事务科、特派团联合分析中心和联合行动中心。

国际工作人员：净增 40 个员额(改派 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-4)，调动 38 个员额(8 个 P-4、19 个 P-3、6 个 P-2 和 5 个外勤人员))

本国工作人员：净增 53 个员额(改派 15 个员额(1 个本国专业干事和 14 个本国一般事务人员)，调动 38 个员额(17 个本国专业干事和 21 个本国一般事务人员))

联合国志愿人员：净增 31 个职位(改派 3 个职位，调动 28 个职位)

战略规划股

国际工作人员：增加 3 个员额(从民政科改派 1 个 P-5 员额，从秘书长特别代表办公室调入 1 个 P-4 员额并从民政科调入 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 2 个员额(从法律和司法制度支助司改派 1 个本国专业干事员额，从民政科调入 1 个本国一般事务人员员额)

43. 安全理事会第 2066(2012) 号决议鼓励利比里亚政府和联利特派团继续在过渡规划进程中取得进展，解决需要填补的重大空白，以协助顺利过渡。在该决议以及特派团组织和行政结构重组的背景下，如秘书长 2012 年 4 月 16 日特别报告(S/2012/230)所述，拟在秘书长特别代表办公室内设立一个专门的战略规划股，人员编制为 5 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个外勤人员、1 个本国专业干事和 1

个本国一般事务人员)，向办公室主任报告工作。该股将承担目前由特派团联合分析中心主任负责协调的安全过渡职责，同时逐步扩大过渡规划的重点，把监督特派团民事过渡进程也包括在内。该股将结合联合国内部规划和预算编制进程的专门知识，同时与利比里亚政府、联合国国家工作队以及其他可能将负责目前由特派团执行的各种职能的行为体开展外向型合作。该股的拟议人员编制将包括 1 个 P-5 员额，担任高级规划干事，将从民政科改派 1 个 P-5 员额来解决；1 个 P-4 员额和 1 个本国专业干事员额，担任规划干事，P-4 员额将从秘书长特别代表直属办公室调入，本国专业干事员额将从法律和司法制度支助司改派；1 个外勤事务员额和 1 个本国一般事务人员员额，担任行政助理，将从民政科调入一个外勤事务员额和一个本国一般事务员额来解决。

44. 高级规划干事(P-5)将为该股提供指导和指示，同时代表特派团参加联利特派团和利比里亚政府联合过渡规划工作组等各种现有的过渡机制，以及有关缩编和过渡规划的内部工作组。高级规划干事将负责与政府高级官员联络并对整个股进行监督。任职者还将负责在特派团军事和警察部门执行并进一步规划目前特派团在外地的缩编和调整进程之际，与它们进行全面联络。任职者将确保这些部门之间以及它们同特派团支助部门特别是后勤规划人员之间的通信线路畅通。规划干事(P-4)将在股内致力于特派团内部规划进程，并与更广泛的联合国国家工作队建立联系。随着规划工作向前推进，任职者还将参与将安全过渡问题与民事过渡问题结合起来，并将负责与成果预算框架有关的问题。一名规划干事(本国专业干事)将在总统办公室与利比里亚国家安全顾问同地办公。任职者将在具有战略意义的地点办公，以便从总体上把握从该国政府角度看到的安全过渡问题，并将同战略规划股保持良好的联系，为特派团内部的规划和调整提供信息。任职者还将跟踪政府内部在填补能力差距方面的进展，并确保当特派团在全国各地缩减人员时，一旦有迹象表明国家机构将不能承担起责任，立即向特派团提供预警。战略规划股将由 2 名行政助理(外勤事务员额和本国一般事务人员)协助工作。

区域和特派团间合作支助股

国际工作人员：增加 2 个员额(从人权和保护科改派 1 个 P-4 员额，并从政治规划和政策科调 1 个外勤事务员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(从财务科改派 1 个联合国志愿人员职位)

45. 安全理事会第 2066(2012)号决议吁请科特迪瓦和利比里亚两国政府继续加强合作，特别是加强关于边境地区的合作，包括加强监测、共享信息和开展协调行动，以及制定和执行共同边界战略，以便除其他外，支持解除边界两边外国武装分子的武装并将他们遣返回国以及难民自愿回返。安理会还吁请在科特迪瓦和利比里亚的联合国机构、包括联科行动和联利特派团的所有部分，在各自任务、

能力和部署区内，加强旨在稳定边境地区的特派团间合作，包括制定共同战略愿景和计划，以支持科特迪瓦和利比里亚两国当局。利比里亚边界沿线的局势虽大体稳定，但鉴于相邻的科特迪瓦持续动荡，局势也有可能显著恶化，可能会继续给联利特派团造成实务和业务方面的需求。保持特派团对区域挑战特别是利比里亚边界沿线的挑战未雨绸缪并采取相应行动的能力，关键是要提高特派团确定、协调和支持各种促进眼下和长期稳定的广泛综合举措的实务能力。这还需要与该区域其他联合国机构开展密切的团际合作，就共同关心的具有战略意义的问题制订一个联合办法。鉴于上述情况，拟在秘书长特别代表办公室设立一个区域和特派团间合作支助股。该股将对联利特派团支持制订并实施利比里亚和科特迪瓦共同边界战略具有重要的战略意义，该战略预计将包含把全国解除武装、复员和重返社会进程从科特迪瓦扩大到利比里亚，更加重视难民的状况，重视关于协助西非办支持制订一项马诺河联盟与西非经共体共同主导的次区域安全战略的任务期望，以及塞拉利昂和几内亚安全、人道主义和(或)政治局势恶化而可能产生的意外事件，并重视有必要推动平民参与巩固和平和稳定，特别是在边境地区，并加强国家在该区域的权威。区域和特派团间合作支助股将包括 1 个 P-4 员额，担任联络干事，将从人权和保护科改派 1 个 P-4 员额来解决；1 个联合国志愿人员职位，担任协理联络干事，将从财务科改派 1 个联合国志愿人员职位来解决；1 个外勤事务员额，担任行政助理，将从政治规划和政策科调入 1 个外勤事务员额来解决。

46. 联络干事(P-4)将设在蒙罗维亚，根据团际合作以及 2012 年 6 月利比里亚、科特迪瓦和分别派驻两国的维持和平特派团之间范围更大的四方协定，在实施边境地区军事、民事和方案举措方面，对特派团各部门进行指导并与联合国国家工作队协调。任职者还将就支持该国政府制定一项共同边界战略的问题，向秘书长特别代表提供战略和政治咨询意见。协理联络干事(联合国志愿人员)将前往边境各州执行联合评估任务，并贯彻落实特派团内部的协调工作。该股将由一名行政助理(外勤事务)在蒙罗维亚执行辅助工作，提供全面支助，包括管理和处理可能较为敏感的文件。

外勤支助小组

国际工作人员：增加 3 个员额(从秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室调入 1 个 P-4 员额和 1 个 P-3 员额，并从民政科调入 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(从法律和司法制度支助司调入 1 个本国一般事务员额)

47. 外勤支助小组于 2008 年成立，目的是为了协调特派团 15 个外地办事处，每个办事处的工作由一名办事处主任协调，向外勤支助小组负责人报告工作。各外

地办事处主任分别作为秘书长特别代表在利比里亚 15 个州的代表，管理在各自责任区从事实务领域工作的外地工作人员。鉴于联利特派团的分阶段过渡，必须向各外地办事处主任通报特派团行政领导和管理方面的重大事态发展和信息，包括将由特派团新闻办公室发出的讯息通告。为使外地办事处能有效运作，包括进行战略思考、分析和规划，凡在外地办事处实务领域工作的所有工作人员，除人权干事外，均将直接向办事处主任报告工作，办事处主任将作为其第一考绩人，而在联利特派团总部的各科室负责人将担任第二考绩人，以便保持外地工作人员与其专业技术领域之间的联系。拟将这一外地协调架构正式确定下来，以便通过将外地工作人员与办事处主任更直接地联系在一起的做法提高该架构的效力，从而加强外地的业绩问责。正式的协调架构还将通过把对外地行动的管理集中在秘书长特别代表办公室的行政管理之下协调特派团战略优先事项，简化与过渡有关的产出的执行工作，增加外地机构和特派团总部之间的信息流动，加强与特别代表办公室其他战略组成部门的联系，并提高联利特派团支持该国政府权力下放的能力。外勤支助小组包括 1 个 P-4 员额协调干事和 1 个 P-3 员额协调干事，将从秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室调入 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额；1 个外勤事务员额，担任行政助理，将从民政科调入 1 个外勤事务员额；1 个本国一般事务人员员额，担任办事员，将从法律和司法制度支助司调入 1 个本国一般事务人员员额。

州办事处

国际工作人员：增加 30 个员额(从政治规划和政策科调入 2 个 P-4 员额，从民政科调入 3 个 P-4 员额，从民政科调入 13 个 P-3 员额，从复原、恢复和重返社会科调入 1 个 P-3 员额，从人权和保护科调入 3 个 P-3 员额，从传播和新闻处调入 2 个 P-3 员额，从人权和保护科调入 6 个 P-2 员额)

本国工作人员：增加 43 个员额(从人权和保护科调入 7 个本国专业干事员额，从法律和司法制度支助司调入 2 个本国专业干事员额，从民政科调入 8 个本国专业干事员额，从传播和新闻处调入 7 个本国一般事务人员员额，从人权和保护科调入 8 个本国一般事务人员员额，从民政科调入 11 个本国一般事务工作人员员额)

联合国志愿人员：增加 28 个职位(从传播和新闻处调入 2 个联合国志愿人员职位，从法律和司法制度支助司调入 6 个联合国志愿人员职位，从民政科调入 15 个联合国志愿人员职位，从人权和保护科调入 5 个联合国志愿人员职位)

48. 2008 年 12 月，为加强联合国各机构、基金和方案之间的协同作用和一致性并鼓励协调，联利特派团采用了一种新型外地架构，由各州外地办事处主任担任秘书长特别代表在外地的代表，协调联合国对该国政府的支助工作，并加强联合国干预行动的成效。2013/14 年度拟议预算继续完成 2008 年的管理改革，正式确定了办事处主任作为联利特派团和联合国国家工作队在各州协调人的作用。州办事处的工作人员编制将有共计 101 个员额，其中包括：5 个 P-4 员额，担任办事处

主任，将从政治规划和政策科调入 2 个 P-4 员额，从民政科调入 3 个 P-4 员额；19 个 P-3 员额，担任办事处主任，将从民政科调入 13 个 P-3 员额，从复原、恢复和重返社会科调入 1 个 P-3 员额，从人权和保护科调入 3 个 P-3 员额，从传播和新闻处调入 2 个 P-3 员额；6 个 P-2 员额，担任人权干事，将从人权和保护科调入 6 个员额；17 个本国专业干事员额，其中 7 个担任人权干事(将从人权和保护科调入 7 个本国专业干事员额)，2 个担任法治干事(将从法律和司法制度支助司调入 2 个本国专业干事员额)，8 个担任民政干事(将从民政科调入 8 个本国专业干事员额)；26 个本国一般事务人员员额，其中 2 个为电台节目制作助理(将从传播和新闻处调入 2 个员额)，5 个新闻助理(将从传播和新闻处调入 5 个员额)，8 个人权监测员(将从人权和保护科调入 8 个员额)，11 个行政助理(将从民政科调入 11 个员额)；28 个联合国志愿人员职位，6 个担任法治干事(将从法律和司法系统支助司调入 6 个职位)，15 个民政干事(将从民政科调入 15 个职位)，5 个人权干事(将从人权和保护科调入 5 个职位)和 2 个联合国志愿人员职位(将从传播和新闻处调入)。实务领域的工作人员将直接向各办事处主任报告工作，同时与各自在蒙罗维亚的专业科室保持技术上的隶属关系。按照与联合国人权事务高级专员办事处的约定，外地人权干事将继续直接向人权和保护科报告工作，办事处主任则担任补充考绩人。设在大吉德州的区域和特派团间合作支助股的工作人员将直接向秘书长特别代表办公室报告工作，同时仍将办事处主任作为补充考绩人。分配给各州办事处的特派团支助工作人员将继续向特派团支助事务主任报告工作，各办事处主任担任补充考绩人。

49. 各办事处主任将继续与军事部门及联合国警察部门协调联利特派团任务执行方面的工作，并协调联合国国家工作队在这方面的的工作。外地办事处将由特派团总部外勤支助小组协调。

特派团联合分析中心

国际工作人员：增加 4 个员额(从政治规划和政策科调入 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额，从民政科调入 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：增加 14 个员额(从工程科改派 14 个员额)

联合国志愿人员：增加 2 个职位(2 个联合国志愿人员职位，分别从政治规划和政策科和复原、恢复和重返社会科调入)

50. 特派团联合分析中心目前的人员编制为 3 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个本国专业干事)，帮助特派团团长以及管理领导小组深入了解各种问题和趋势、其可能的后果和潜在的发展变化，并评估可能影响特派团执行任务的共有问题和威胁。特派团联合分析中心的分析产品构成决策、加强特派团和应急规划的依据。根据安全理事会第 2066(2012)号决议，联利特派团的任务是继续支持该国政府巩固利比里亚和平与稳定并保护平民。随着联利特派团的分阶段缩编，联利特派团将不再在利比里亚所有 15 个州保持足够的军事规模。因此，特派团将需要加强

其情报收集和早期威胁探测能力，除了现有的利比里亚与科特迪瓦边界沿线的安全问题外，还要特别关注马诺河联盟区域的意外政治事态发展。此外，2014 年选举参议院三分之一议员的立法选举的竞选以及其他与宪法审查进程有关的选举活动可能存在内部安全挑战。鉴于上述情况，拟加强特派团联合分析中心，增加 2 个 P-4 员额，担任信息分析员，将从政治规划和政策科及民政科各调入 1 个 P-4 员额；1 个 P-3 员额，担任信息分析员，将从政治规划和政策科调入 1 个 P-3 员额；2 个联合国志愿人员职位，担任协理信息分析员，将从政治规划和政策科和复原、恢复和重返社会科各改派 1 个联合国志愿人员职位；14 名本国一般事务人员员额，担任信息分析员，以便使在外地与军事观察员共同工作、目前为个体订约人的本国笔译员成为常设员额，将从工程科改派 14 个本国一般事务人员员额来解决；外勤事务员额，担任行政助理，将从政治规划和政策科调入 1 个外勤事务员额。

联合行动中心

国际工作人员：增加 1 个员额(从民政科调入 1 个外勤事务员额)

联合国志愿人员：增加 2 个职位(从秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室改派 1 个联合国志愿人员职位，从财务科改派 1 个联合国志愿人员职位)

51. 为落实 2012 年关于统筹报告的联合行动中心政策，目前人员编制为 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-4)的特派团联合行动中心将负责统筹信息监测、报告和了解情况，以支持有效整合整个特派团的业务情况认识，每日和每周向联合国总部的综合情况报告及相关的联络能力，以及应对危机的一致机制和程序。为此，拟加强联合行动中心的文职部分，设立一个工作人员为文职的监测和报告股，其核心是 2 个联合国志愿人员职位，担任助理报告干事，将从秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室和财务科各改派 1 个志愿人员职位，并将从民政科调入 1 个外勤事务员额担任行政助理。报告干事将向联合行动中心主任报告工作，并将分析资料，查明特派团所有部门以及联合国国家工作队 in 政治和业务方面的关键问题。任职者还将负责将特派团和联合国国家工作队的所有信息来源有效地纳入全特派团的信息收集、分析和报告。他们将负责提供每日情况简报，就报告问题与提供情况的各科室联络，为各科室报告协调人提供培训和讲习班，并编辑联合行动中心的其他产品。

传播和新闻处

国际工作人员：减少 2 个员额(调出 2 个 P-3 员额)

本国工作人员：减少 7 个员额(调出 7 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 2 个职位(调出 2 个联合国志愿人员职位)

52. 按照内部监督事务厅的建议，拟将传播和新闻处从支助部门改属行政领导和管理，目前核定的人员编制为 66 个员额和职位(1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、8 个 P-3、5 个外勤人员、4 个本国专业干事、38 个本国一般事务人员和 7 个联合国志愿人员)。此外，鉴于特派团组织和行政架构的改组并按照安全理事会第 2066 (2012) 号决议对联利特派团在可持续过渡规划进程方面进行适当内部调整的要求，还拟调动 2 个 P-3、7 个本国一般事务人员员额和 2 个联合国志愿人员职位。

构成部分 1：安全

53. 如下文框架中详述的，安全构成部分包括在安全过渡的背景下，联利特派团的安全稳定、安全部门改革及发展任务。2013 年至 2015 年期间，特派团将继续进行分阶段部队缩编，这就要求利比里亚安全机构在安全职能方面逐渐承担更大责任。在过渡阶段，联利特派团军事特遣队和建制警察人员在维持和平和应对暴力事件方面将继续发挥关键作用。他们将以机动灵活的方式支助国内对应方，包括在联利特派团没有派驻军事力量的地区提供支助。

54. 本报告中介绍的框架反映了特派团与国家安全机构，包括利比里亚国家警察、利比里亚武装部队、移民和归化局和惩教改造局以及与区域和国际伙伴一同开展的军事、警察和安全过渡规划活动。除了继续努力确保安全环境稳定，特派团还将重点协助利比里亚政府独立实现安全局势稳定。随着分阶段军事缩编，联利特派团将不再有能力在利比里亚的所有 15 个州维持充足兵力。同时，特派团需要保持机动性和警觉性，以便在情况需要时在其撤出的地区迅速采取应对行动。为此，已授权再部署三支建制警察部队，其中两支定于 2012/13 财政期间进行部署，第三支部队将在 2013/14 财政期间部署，从而保持联利特派团的机动性，并为国家警察提供必要的后备支持。在未来 3 至 5 年时间里，向司法和安全区域中心部署受过训练和配有装备的警察支援部队人员(以补充国家警察的区域结构)将会为利比里亚五个警区的国家警察提供反应能力。已开始向位于邦加的第一个区域司法和安全中心进行部署，计划在 2013/14 财政期间的晚些时候向哈泊和绥德鲁区域中心部署。将向驻有警察支援部队的区域部署建制警察部队，以便与国家警察密切协作，开展联合演习和社区外联，并在必要时提供后备行动支持。

55. 特派团的安全构成部分将与国家安全机构一道，严密巡视和监测利比里亚与科特迪瓦、几内亚和塞拉利昂边界的事态发展，应对可能出现的安全挑战。将格外重视支助移民和归化局的改革与发展，以加强边界管理。

56. 特派团将支助执行《国家安全改革与情报法》。在这方面，联利特派团将强调支持政府制定新的警察法。特派团还将协助政府评估拟定国家安全战略以来取得成果，并在安全过渡的背景下，确定未来的安全部门改革优先事项。此外，特

派团将支助政府领导的安全部门协调工作，优先重视过渡问题和进一步构建安全部门与民众之间的互信与问责。

57. 联合国警察部门将继续把优先重点放在对利比里亚国家警察的在职辅导和技术咨询及体制建设上，特别是加强规划、行政、后勤、财务、信息和通信管理及新闻等领域的管理体系、政策和程序，并使之制度化。技术咨询将侧重于对行动的可持续性至关重要的领域，除了加强应急部队和警察支援部队的能力外，也包括加强地方警察局一级的能力。还将注重扩大刑事调查能力，建立一个有效运作的结构和体系，以便在全国范围进行指挥、控制和监督，支助利比里亚国家警察支援部队的战略部署。技术咨询将侧重于使国家警察培训学院能够在体制上实现自足自立，并与捐助方和联合国国家工作队一道，协助国家警察及移民和归化局执行、监测和评价它们的战略规划和发展方案，并进行项目开发。

58. 为了继续把性别平等问题置于特派团各项活动的重要位置，并执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议，联利特派团将支持利比里亚政府将性别平等问题纳入安全部门的政策制定和培训过程。根据安全理事会第 2066(2012)号决议，特派团还将支持政府努力打击性暴力和性别暴力，为此加强国家警察在这方面的能力，并提高对有关性暴力的现有法律的认识。此外，特派团将继续在与安全部门及其改革有关的所有领域促进最佳做法文化。

预期成绩	绩效指标
1.1 利比里亚稳定的安全环境	1.1.1 未发生严重违反停火协定的事件(2011/12 年度：0；2012/13 年度：0；2013/14 年度：0) 1.1.2 在蒙罗维亚以外驻有利比里亚国家警察/警察支援部队的地区数目增加(2011/12 年度：1；2012/13 年度：1；2013/14 年度：3) 1.1.3 政府机构没有能力成功处理的公共治安事件数目减少(2011/12 年度：25；2012/13 年度：18；2013/14 年度：16)

产出

- 部队巡逻 383 214 人日(每支巡逻队 13 人×5 个营×每天巡逻 17 次×274 天和每支巡逻队 13 人×4 个营×每天巡逻 17 次×91 天)，包括徒步和流动巡逻(陆地和空中)以及协助警戒和搜查、治安和重要护送行动、要人保护及检查政府的武器库和弹药
- 329 460 个驻防人日(每个驻点 10 名士兵×每个营 19 个驻点×5 个营队×274 天和每个驻点 10 名士兵×每个营 19 个驻点×4 个营队×91 天)，包括观察哨及主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务

- 36 135 个军事观察员人日(11 个组×每组每天 9 人×365 天)，收集资料、与非政府组织联络及加强边界安全
- 2 185 个空中巡逻小时(米-8 型 1 255 个小时、米-24 型 850 个小时、B-1900D 型 80 个小时)，包括空中边界巡逻、空中穿插徒步巡逻、空中侦察、海洋空中巡逻、特殊飞行和机组人员培训
- 341 214 个部队工程人日(5 个连×10 个月×每个连每月 5 883 个工程日和 4 个连×2 个月×每个连每月 5 883 个工程日)，在公路维修、爆炸装置处置、技术指导、工程支助、桥梁建造和修理、涵洞修复、沥青生产、机场修理维持和军民合作任务等方面向利比里亚政府提供支助
- 145 656 个快速反应待命部队人日(5 个营×每个营每天 84 人×274 天和 4 个营×每个营每天 84 人×91 天)作为后备部队，需要时增援建制警察部队、联合国警察和部队单位
- 24 090 个军事观察员人日(11 个组×每天巡逻 3 次×每次巡逻 2 名观察员×365 天)，包括空中和地面巡逻，以收集资料、与当地社区联络、观察社区内的总体情况并收集有关具体事件的信息
- 与联合过渡工作组举行 24 次会议，讨论安全过渡规划和执行问题
- 在 10 周内开展 2 次专门培训，依照国际地雷行动标准，为利比里亚武装部队 302 人提供爆炸物处理方面的培训
- 为来自利比里亚武装部队、利比里亚国家警察、惩教改造局和移民和归化局的 20 名安全人员提供有关艾滋病/艾滋病认识方案和培训/辅导技能的培训
- 在 15 个州的 14 个惩戒设施，为 250 名国家狱警提供有关使用非致命性武力的技巧的在职培训
- 通过与利比里亚国家警察支援部队在蒙罗维亚和区域司法和安全中心日常同地办公，就如何改善行动能力提供辅导
- 开展宣传活动以增强对利比里亚安全部门的信心，包括传播与联利特派团军事缩编和边界安全、改善司法救济和保护人权以及宪法改革和民族和解有关的信息。所用途径包括每周五次每次 45 分钟的“咖啡时间”时事广播节目(全年总共 260 次)；每周 7 次 1 小时广播讨论节目(全年总共 364 次) (“犯罪观察”、“利比里亚新闻”、“全国新闻”、“政府工作访谈”、“Creek Town”、“美食屋”和“新闻首页”)；每周 8 次关于健康与教育的 30 分钟广播节目(全年总共 416 次) (“你和你的健康”、“保持活力”、“让我们谈谈性”、“青少年访谈”、“上学日子”、“人人皆有机会”、“校园链接”和“振作起来”)；(每周 5 天)每天 2 次 1 小时事实和娱乐广播节目(全年总共 520 次) (“你的清晨和夜晚”)；(每周 5 天)每天 15 次 10 分钟英文和当地语文的新闻广播节目/新闻简讯(全年总共 3 900 次)；每周 1 次 15 分钟法文广播节目(全年总共 52 次)；每两周 1 次 3 分钟电视播报(全年总共 24 次)；在 4 家电视台并向 150 个录像厅每季度播放 1 次 10 分钟专题录像节目(全年总共 4 次)；在季刊《联合国焦点》(全年发行量为 40 000 份)上刊登 40 篇专题报道；举办 1 次摄影展(内容为利比里亚安全机构在边界各州的工作)。所有照片、录像、广播和出版物产品均张贴在联利特派团官方网站和数字媒体平台上
- 开展新闻宣传活动以支持以下领域的 7 次全国范围多媒体宣传运动：利用 12 个传统宣传小组的 12 次演出，宣传警察招募工作，特别强调招募女警察；防止性暴力和性别暴力；防止性剥削和性虐待；和平与和解；安全驾驶；预防艾滋病/艾滋病；在蒙罗维亚和 15 个州，通过 12 个传统宣传小组的 39 次演出，宣传社区警务，包括分发 19 800 件 T 恤衫、42 200 份传单、13 700 张贴纸、24 800 个腕带、42 100 幅宣传画、55 面旗子、5 个宣传板、电视台播放 4 个录像公益

告示并播送到 150 个录像厅、在联利特派团电台和 30 家社区广播电台播放 30 个广播节目。所有宣传产品都张贴在联利特派团官方网站和数字媒体平台上

预期成绩	绩效指标
1.2 在有效控制利比里亚边界方面取得进展	1.2.1 向 36 个正式过境点部署更多移民和归化局人员(2011/12 年度: 288 名; 2012/13 年度: 638 名; 2013/14 年度: 888 名) 1.2.2 开展更多民事跨界活动以讨论边界稳定问题, 包括与传统领袖和地方当局举行会议(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 2; 2013/14 年度: 3)
产出	
• 2 340 个联合边境巡逻人日(每支巡逻队 15 人×每月 13 次巡逻×12 个月), 在利比里亚与塞拉利昂、科特迪瓦和几内亚接壤的边界监测非法贩运毒品、武器和人口以及跨境招募雇佣军和难民流动情况 • 在战略边防哨所和区域指挥中心与移民和归化局高级官员举行 52 次会议, 包括在能力建设、培训、装备和部署方面提供辅导 • 为移民和归化局人员提供有关拟订和实施部署以满足该局的过渡要求的日常辅导 • 与利比里亚打击跨国犯罪小组举行会议, 就安全机构的侦查工作和协调提供咨询, 以应对跨界事件和跨国犯罪 • 与联科行动一道开展半年期联合评估, 以摸清武装分子的情况 • 与利比里亚国家小武器问题委员会举行 12 次会议, 讨论减少社区暴力问题 • 开展 6 次实地评估, 以监测将弱势群体纳入联合国社会融合和稳定方案实施工作的情况 • 为利比里亚地方当局提供业务咨询, 以就边界相关问题与科特迪瓦对应方举行 6 次跨界会议	
预期成绩	绩效指标
1.3 安全部门的问责制有所加强	1.3.1 利比里亚共同承诺声明(利比里亚政府与建设和平委员会之间的契约)中阐述的 6 项安全部门优先任务中关于安全部门问责制的 3 项任务得到执行: 执行《国家安全改革与情报法》; 改革移民和归化局; 建立民事监督机制(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 1; 2013/14 年度: 3) 1.3.2 落实 2011 年通过的《国家安全改革与情报法》中 3 项待执行的规定: 制定警察法, 将国家调查局并入利比里亚国家警察, 在每个州建立州和地区安全委员会(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 1; 2013/14 年度: 3) 1.3.3 通过致力于安全部门改革的关键立法, 以纳入有关人权和性别平等的国际标准(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 1; 2013/14 年度: 2)

产出

- 每月与司法部和相关国家安全机构举行审查会议，支持执行《国家安全改革和情报法》
- 与司法部和相关国家安全机构举行会议，推进执行关于枪支管制的立法，并拟订国家小武器问题委员会的工作计划
- 每月与司法部和相关国家安全机构举行会议，推进建立安全部门民事投诉委员会
- 通过司法和安全委员会、建设和平联合指导委员会和转型计划(2012-2017 年第二个减贫战略)的每月会议，提供安全部门咨询和协调
- 通过每月两次的能力建设和信息交流会，向利比里亚安全部门民间社会工作组提供支持，重点是增强对安全部门的信任、监督和问责
- 与议会安全委员会举行 6 次会议，通过更有效的立法监督和问责，增进对安全部门的信任
- 与财政部和国际金融机构举行 6 次会议，支持安全部门的财政可持续性和落实 2012 年安全部门公共支出审查中提出的各项建议
- 通过利比里亚国家警察、移民和归化局及利比里亚武装部队的季度会议和工作会议，提供人权咨询意见和支持，以加强对安全部门人员的制度化人权培训和监测
- 与性别与发展部、非政府组织和安全部门机构举行 4 次会议，就如何在安全部门机构中落实性别平等承诺提供咨询意见

预期成绩	绩效指标
1.4 利比里亚国家警察应对全国各地犯罪和民间动乱的能力有所提高	1.4.1 得到培训、装备和部署的利比里亚国家警察的人数增加(2011/12 年度: 4 371; 2012/13 年度: 4 971; 2013/14 年度: 5 571) 1.4.2 得到培训、装备和部署的利比里亚国家警察/警察支援部队人员的数目增加(2011/12 年度: 785; 2012/13 年度: 1 000; 2013/14 年度: 1 100) 1.4.3 在蒙罗维亚/孟色罗拉多州以外各州得到培训、招募和部署的利比里亚国家警察的人数增加(2011/12 年度: 1 178; 2012/13 年度: 1 378; 2013/14 年度: 1 578) 1.4.4 利比里亚国家警察中女警员的比例增加(2011/12 年度: 17.6%; 2012/13 年度: 20.0%; 2013/14 年度: 19.5%) 1.4.5 利比里亚国家警察中担任高级/指挥职位的女警员比例增加(2011/12 年度: 7.5%; 2012/13 年度: 10%; 2013/14 年度: 13%)

产出

- 向利比里亚国家警察培训学院提供警察招募、学院行政与管理、在职培训和专门培训方面的日常咨询，以满足过渡要求
- 与国家警察一道在蒙罗维亚及必要时在各州开展建制警察部队夜间联合巡逻
- 就执行捐助方资助的基础设施和后勤项目向国家警察及移民和归化局提供咨询和辅导
- 通过对国家警察的辅导，就制定和执行部署战略以满足过渡需求提供战略和技术支持
- 通过与国家警察高级领导人和高级指挥官日常同地办公，在下列方面提供战略咨询：过渡和发展规划；行动规划；警察行政管理，包括人力资源管理、财务和后勤；刑事调查；公共信息；社区警务
- 通过与国家警察同地办公，在行政、刑事调查及监督和指挥职能方面提供咨询。通过辅导国家警察并与之同地办公，就各个警区、警察局和州警察总部的性别平等主流化、社区警务和社区外联提供咨询

外部因素

随着过渡路线图的执行，在将安全责任移交国家当局方面继续取得进展，包括对没有联利特派团军事存在的地区进行适当的国家安全监督；利比里亚与马诺河联盟国家的边界相对稳定，包括与科特迪瓦边界地区安全局势有所改善，塞拉利昂和几内亚的政局稳定；有进行安全部门改革的政治意愿，并逐渐增加对利比里亚国家警察、国家警察培训学院和移民和归化局的预算分配，以增强行动能力；捐助方继续对国家警察和移民和归化局的战略规划中确定的优先项目提供支持

表 2

人力资源：构成部分 1：安全

职类	共计
一. 军事观察员	
2012/13 年度核定数	133
2013/14 年度拟议数	133
净变动	—
二. 军事特遣队	
2012/13 年度核定数	7 807
2013/14 年度拟议数	5 783
净变动	(2 024)
三. 联合国警察	
2012/13 年度核定数	498
2013/14 年度拟议数	498
净变动	—

职类									共计
四. 建制警察部队									
2012/13 年度核定数									845
2013/14 年度拟议数									1 265
净变动									420
五. 政府提供的人员									
2012/13 年度核定数									32
2013/14 年度拟议数									32
净变动									—
国际工作人员									
六. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2012/13 年核定员额	—	2	—	—	2	4	—	—	4
2013/14 年拟议员额	—	2	—	—	2	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国警务专员办公室									
2012/13 年核定员额	—	2	9	2	1	14	2	—	16
2013/14 年拟议员额	—	2	10	3	2	17	2	—	19
净变动	—	—	1	1	1	3	—	—	3
小计									
2012/13 年度核定数	—	4	9	2	3	18	2	—	20
2013/14 年度拟议数	—	4	10	3	4	21	2	—	23
净变动	—	—	1	1	1	3	—	—	3
(一至四项) 共计									
2012/13 年度核定数									9 335
2013/14 年度拟议数									7 734
净变动									(1 601)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

联合国警务专员办公室

国际工作人员：增加 3 个员额(调动 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

59. 安全理事会第 2066(2012) 号决议要求联利特派团酌情支持利比里亚政府进行努力，以便向利比里亚国家警察顺利移交全部安全责任；为此，要加强联合国警察管理现有人员的能力，改善培训方案，使受训人员能尽快进入承担安全责任的状态，并与所有伙伴、包括利比里亚政府、国家警察领导层和各援助伙伴协调此类努力。在这方面，授权联利特派团支助执行国家警察和移民和归化局的战略发展规划，包括继续为这些机构开展能力建设，以填补在安全责任移交国家当局方面存在的能力差距。因此，拟议加强联合国警务专员办公室，设立 1 个警务专员特别顾问 P-4 员额，负责就与警察和法治及安全部门改革最佳作法有关的问题同建设和平委员会协作。特别顾问还负责制订战略规划，在政策相关问题方面充当与国家警察及移民和归化局之间的协调人。这一员额一直是从民政科借调的，拟议将其正规化；拟设 1 个报告干事 P-3 员额，任职者将充当联合司法与安全方案、包括捐助方协调方面的协调人，负责对安全部门的事态发展进行交叉分析，并协助制订政策。这一员额一直是从民政科借调的，拟议将其正规化；拟设 1 个行政助理外勤事务员额，通过从民政科调入 1 个外勤事务员额来实现。由于将新增部署三支建制警察部队，警务专员办公室的工作量预计会增加。行政助理将为该办公室提供支援。这一员额的任职者将是唯一负责行政职能的文职人员。考虑到某些文件的敏感性，更适合由国际工作人员在警务专员办公室工作。

构成部分 2：法治

60. 如以下框架中详细显示的，法治构成部分反映特派团增加国家法治机构能力、加强整个利比里亚的司法救助、推动促进和保护人权以及遵守国际人权准则的工作。特派团的工作将侧重于支持司法和安全联合方案的执行，该方案确定 2012-2014 期间该部门的优先事项，特派团的工作还侧重于协助项目制订和法治部门机构制定的战略计划的实施，及其执行工作的监测和评价。这些机构包括司法部、司法机构、利比里亚国家警察、移民和归化局、惩教改造局、立法机构、司法研究所、法律改革委员会、法学院和利比里亚全国律师协会。作为联合方案的一部分，联利特派团在确保有效运作邦加的试点司法和安全中心以及在绥德鲁和哈珀建立更多中心方面向利比里亚政府提供支助。该构成部分通过司法和安全技术咨询组和委员会的成员资格，将继续鼓励法治部门的所有利益攸关方之间进行有效协调。

61. 特派团将继续为国家牵头的倡议提供战略咨询和技术支助，以增加司法救助。这些包括解决儿童司法问题、性暴力和性别暴力、审前羁押以及正式和传统司法系统的统一，以期将人权标准纳入这两个系统中。特派团还将继续努力支持国家警察培训学院和司法研究所等国家法治培训机构，并将支持立法机构和法律

改革委员会，以促进法律改革。在发展和加强惩教系统方面向惩教改造局提供的支持仍将是联利特派团的一个优先事项，其侧重点是使惩教改造局为有效和独立管理惩教设施作好准备。这将涉及在确认和弥合政策执行方面的差距、加强和评估在职培训的影响、提供有关使用非致命武力的培训和辅导、建设为囚犯提供基础护理的能力以及改造和重返社会方案方面向该局提供战略咨询和技术支助。

62. 特派团将继续促进国家自主权以及尊重和保护人权的能力，这将包括支持将人权标准纳入国家政策的活动、方案执行和立法。特派团将以国家机构和民间社会组织，包括国家人权问题独立委员会和促进执行国家人权行动计划和普遍定期审议产生的建议的行为体为目标，使其在人权监测和倡导方面承担更多责任。增强包括残疾人在内的弱势群体的权能也将继续成为一个优先事项。

预期成绩	绩效指标
2.1 加强利比里亚法治机构的能力	2.1.1 已实施司法机构标准化记录保存系统的州数量增加(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 0, 2013/14 年度: 4 个) 2.1.2 接受培训的新惩教干事数量增加(2011/12 年度: 259 名; 2012/13 年度: 270 名; 2013/14 年度: 330 名) 2.1.3 完成的利比里亚国家警察战略计划项目增加(2011/12 年度: 18 个; 2012/13 年度: 60 个; 2013/14 年度: 75 个) 2.1.4 完成的移民和归化局战略计划项目增加(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 20 个; 2013/14 年度: 25 个)

产出

- 通过与法律改革委员会、司法部、性别平等部、内政部、立法机构和利比里亚全国律师协会召开有关法律起草和法律改革(包括促进性别平等方式)的月会、与其同地办公和对其提供辅导提供战略咨询意见和法律援助
- 通过与司法研究所和国家警察培训学院召开 12 次会议,提供有关课程设计和包括针对具体性别内容的培训方案执行工作的咨询意见
- 通过与司法部和司法机构召开 24 次会议,建立与人员配置和资产简况有关的数据库
- 对 122 名司法部人员和 96 名司法机构人员进行有关新系统操作培训和辅导,此外,通过与司法部和司法机构召开 12 次会议,执行记录保存和案件管理系统
- 对法律和司法机构进行日常监测,整理和分析数据,查明应纠正的法律和司法问题(包括性暴力和性别暴力问题),编写与政府分享的季度报告,为政策提供参考
- 向利比里亚国家警察和移民和归化局提供有关战略计划项目执行方面的日常辅导

- 通过与利比里亚国家警察妇女和儿童保护干事召开 52 次会议,提供有关性暴力和性别暴力罪行的调查程序和案件管理的咨询意见
- 与性暴力和性别暴力犯罪股召开 52 次会议,讨论性暴力和性别暴力罪行的案件管理和起诉问题
- 通过使辅导员和培训员在 13 个州的 14 个设施内同地办公,对国家惩教干事提供有关最佳监狱做法和政策的日常辅导
- 在编制下拉清单和季度培训评估报告方面向惩教改造局提供咨询意见,以加强其独立管理惩戒所的能力
- 为强化法治基础设施开展 30 个速效项目,包括恢复或重建警察局、惩戒所、治安法庭、移民办事处和边防哨所
- 与惩教改造局一起,对 15 个州的 16 个惩戒所进行每月联合访问,以监测和审计在职培训、囚犯活动和执行机构政策(囚犯访问、医疗服务、女性囚犯的待遇、未成年人的待遇、有特殊需求的囚犯的待遇、高风险囚犯的管理、囚犯纪律、工作人员纪律、非致命武力的使用以及农产品的管理)
- 与司法、惩戒和警察机构召开 4 次有关执行联合国法治指标的会议

预期成绩	绩效指标
2.2 在改善司法救助方面取得进展	2.2.1 执行管理层建议的比率提高,作为司法和安全联合方案一部分进行的问责审查增加(2011/12 年度:不适用;2012/13 年度:不适用;2013/14 年度:20%) 2.2.2 在州一级提供的免费法律咨询和非诉讼纠纷解决服务增加(2011/12 年度:4 个州;2012/13 年度:5 个州;2013/14 年度:6 个州) 2.2.3 在统一法定司法制度和传统司法制度方面执行政策数量增加(2011/12 年度:4 个;2012/13 年度:8 个;2013/14 年度:9 个) 2.2.4 通过创建司法和安全中心在整个利比里亚扩展司法服务(2011/12 年度:不适用;2012/13 年度:1;2013/14 年度:2)

产出

- 通过参加司法和安全技术咨询组、司法和安全委员会、建设和平联合指导委员会和转型计划(第二个减贫战略)工作组的月会提供咨询意见
- 通过与司法部、利比里亚国家警察和司法机构召开 12 次会议,根据在司法和安全联合方案下进行的评估产生的建议,建立和加强问责机制
- 通过一个联合国警官小组与利比里亚警察专业标准干事同地办公,向国家警察提供有关民事指控的案件调查的日常辅导
- 参加司法部牵头的司法救助委员会有关为统一正式和非正式司法系统制定和执行政策选择的 12 次会议

- 与国家和民间社会行为体召开 12 次会议，讨论加强儿童保护政策和机制，包括制定有关儿童司法的准则
- 在对邦加司法和安全中心的有效性进行评估方面提供咨询意见，以确保妇女能够向性别平等和发展部和重要妇女团体寻求司法救助
- 在国家警察交付其社区外联方案方面向其提供咨询意见

预期成绩	绩效指标
2.3 在保护人权、基本自由和改善遵守人权文书状况方面取得进展	2.3.1 执行的国家人权行动计划措施增加(2011/12 年度: 不适用; 2012/13 年度: 3 项; 2013/14 年度: 6 项) 2.3.2 在普遍定期审议框架的专题领域内执行的人权理事会建议增加(2011/12 年度: 3 项; 2012/13 年度: 3 项; 2013/14 年度: 6 项) 2.3.3 国家人权问题独立委员会进行监测访问的数量增加(2011/12 年度: 2012/13 年度: 30 次; 2013/14 年度: 50 次) 2.3.4 通过的包括基于人权方法的法律数量增加(2011/12 年度: 2 部; 2012/13 年度: 2 部; 2013/14 年度: 3 部)

产出

- 与政府和民间社会伙伴，包括立法机构、国家人权行动计划指导委员会和利比里亚统计和地学信息服务研究所举行 24 次会议和 4 次工作会议，讨论执行国际人权文书/标准和普遍定期审议所产生建议的问题
- 与国家人权问题独立委员会举行 12 次会议和 2 次工作会议，讨论履行其任务的问题，包括在国家一级实现经济、社会和文化权利以及弱势群体权利；监测和倡导执行真相与和解委员会的建议
- 与安全和法治机构(警察、惩戒、起诉和司法机构)举行 4 次会议和 4 次培训会议，以促进将人权标准纳入其政策和业务
- 与国家和地方传统领袖举行 6 次会议，以提高对有害传统做法的认识并在传统司法的行政管理方面减少侵犯人权的行为
- 与残疾问题国家委员会、政府和民间社会组织举行 6 次会议，并与地方当局和民间社会组织举行有关执行《残疾人权利公约》国家战略的 30 次能力建设会议(15 个州×每个州 2 次会议)
- 与财政和规划部以及其他利益攸关方举行 6 次会议，与地方当局举行 30 次工作会议(15 个州×每个州 2 次会议)和 60 次社区外联会议(15 个州×每个州 4 次会议)，讨论在州一级以基于人权的方式执行第二个减贫战略以及新的国家教育和卫生政策和计划问题
- 与民间社会组织举行 12 次会议，讨论如何加强其在国家一级进行人权监测、报告和促进工作的能力和有效性，包括发现与性别有关的人权问题的能力

外部因素

政府承诺继续加强利比里亚的法治，包括采取必要改革和实施问责机制以及增加包括捐助方支助在内的预算支助的政治意愿；政府三个部门之间和国家安全、司法和审判机构之间的有效工作关系；得到良好管理的国家人权问题独立委员会具有履行其任务的足够资源，同时与国家当局和利益攸关方保持有效的工作关系；政府和民间社会充分参加国家人权行动计划指导委员会

表 3
人力资源：构成部分 2：法治

文职人员	国际人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长副特别代表办公室(法治)									
2012/13 年度核定员额	1	—	3	—	2	6	1	1	8
2013/14 年度拟议员额	1	1	3	—	2	7	1	1	9
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	1
惩教和监狱咨询处									
2012/13 年度核定员额	—	—	4	—	2	6	3	4	13
2013/14 年度拟议员额	—	—	3	—	1	4	2	4	10
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
司法救助和安全科 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	9	—	15
净变动	—	—	3	2	1	6	9	—	15
培训和辅导股 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	5	—	7
净变动	—	—	1	1	—	2	5	—	7
法律和政策改革科 ^b									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	7	—	12
净变动	—	—	2	2	1	5	7	—	12

文职人员	国际人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
法律和司法制度支助司									
2012/13 年度核定员额	—	1	5	5	1	12	24	6	42
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(5)	(5)	(1)	(12)	(24)	(6)	(42)
人权与保护科									
2012/13 年度核定员额	—	1	6	10	2	19	20	6	45
2013/14 年度拟议员额	—	1	5	1	2	9	5	1	15
净变动	—	—	(1)	(9)	—	(10)	(15)	(5)	(30)
法治部分共计									
2012/13 年度核定员额 ^c	1	2	18	15	7	43	48	17	108
2013/14 年度拟议员额	1	2	17	6	7	33	29	6	68
净变动	—	—	(1)	(9)	—	(10)	(19)	(11)	(40)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 新的组织单位。

^c 法治构成部分的 2012/13 年度核定工作人员编制包括秘书长副特别代表办公室(法治)、惩教和监狱咨询处、法律和司法制度支助司和人权与保护科。

国际工作人员：净减 10 个员额(改派 1 个 P-4 员额和调动 9 个员额(3 个 P-3 和 6 个 P-2))

本国工作人员：净减 19 个员额(改派 1 个本国专业干事和调动 18 个员额(9 个本国专业干事和 9 个一般事务人员))

联合国志愿人员：净减 11 个职位(调动 11 个职位)

秘书长副特别代表办公室(法治)

国际工作人员：增加 1 个员额(改派法律和司法制度支助司的一个 D-1 员额)

63. 根据安全理事会第 2066(2012)号决议,特派团的法治支柱负责支助特派团履行有关巩固利比里亚和平与稳定的任务,确保将安全责任成功过渡给利比里亚国家警察,促进人权,加强对安全部门和法治改革的支助,继续发展全面和独立运作的国家法治和安全机构,并鼓励在执行司法和安全部门发展计划和国家人权行动计划方面取得进展。秘书长副特别代表办公室(法治)为该支柱提供战略指导,并在确保支柱内和与国际伙伴、捐助方和联合国国家工作队之间保持协作的工作关系方面发挥协调作用。法治支柱的当前结构还包括惩教和监狱咨询处、法律和

司法制度支助司和人权与保护科，自特派团于 2003 年设立后其结构一直保持不变。安全理事会第 2066(2012) 号决议呼吁联利特派团在可持续过渡规划进程方面作出适当内部调整，可持续过渡规划进程将考虑到广泛的挑战，包括治理和法治以及政治背景，为响应这一号召，将按照三个重点专题领域重组法治支柱，这三个领域是获得司法和安全的途径、培训和辅导以及法律和政策改革，以期改善特派团的工作方法并尽量扩大联利特派团的影响。根据拟议改组，已审查支柱内的现有人力资源，以在现有技能配置内确定与新的专题办公室匹配的适当人员，并确定现有人员配置中专门知识方面的不足。在这方面，秘书长副特别代表办公室(法治)目前人员编制有 8 个员额(1 名助理秘书长、1 个 P-5、2 个 P-4 和 2 名外勤人员、1 名本国一般事务人员和 1 名联合国志愿人员)，拟议从法律和司法制度支助司改派 1 个 D-1 员额，用来增设 1 个 D-1 级法治主任员额，以加强秘书长副特别代表办公室。该主任将协调和监督三个专题办公室的工作，从而确保有效协调、秘书长副特别代表办公室(法治)的战略指示的执行以及特派团法治任务的履行。该主任还将确保三个专题办公室以及人权与保护科和惩教和监狱咨询处之间的协同作用。在秘书长副特别代表(法治)不在时，该主任还将代行其职责。

惩教和监狱咨询处

国际工作人员：减少 2 个员额(调动 1 个 P-4 和 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：本国工作人员：减少 1 个员额(调动 1 个本国干事员额)

64. 在改组特派团组织和行政机构的背景下，并根据安全理事会第 2066(2012) 号决议对联利特派团在可持续过渡规划进展方面作出适当内部调整的要求，拟议调动 1 个 P-4、1 名外勤人员和 1 名本国专业干事员额。

司法救助和安全科

国际工作人员：增加 6 个员额(改派法律和司法制度支助司的 1 个 P-5 员额，从法律和司法制度支助司调入 2 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 9 个员额(从法律和司法制度支助司调入 6 个本国专业干事员额和 3 个本国一般事务人员员额)

65. 在按照三个专题领域改组特派团法治支柱的背景下，并根据安全理事会第 2066(2012) 号决议对联利特派团在可持续过渡规划进展方面作出适当内部调整的要求，拟议设立一个司法救助和安全科，该科将由 15 个员额组成，包括 1 个 P-5 高级司法事务干事员额、2 个 P-4、2 个 P-3 和 6 个本国专业干事职类司法事务干事员额以及 1 个外勤人员和 3 个本国一般事务人员职类行政助理员额。将通过从法律和司法制度支助司改派 1 个 P-5 员额，调入 2 个 P-4、2 个 P-3、1 个外勤人员、6 个本国专业干事和 3 个本国一般事务人员员额，解决该科的 15 个拟议员额。该科由高级司法事务干事领导，将在任务规定范围内，支持利比里亚政府继续消除对性暴力和性别暴力的实施者有罪不罚现象，并向此种罪行的受害人提

供赔偿、支助和保护，该干事将向秘书长副特别代表办公室(法治)的法治主任报告。该科还将支持该国政府统一习惯和法定司法，提供法律援助和司法咨询服务，使公众了解司法制度，与安全机构合作建立民事申诉委员会等问责和公民监督机制，并为速效项目提供技术意见。司法救助和安全科将与政府密切合作，跟踪在及时建成司法和安全中心方面取得的进展，以使这些中心可以全面运作，从而促进改善整个利比里亚司法救助和安全服务。

培训和辅导股

国际工作人员：增加 2 个员额(从惩教和监狱咨询处调入 1 个 P-4 员额和从法律和司法制度支助司调入 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：增加 5 个员额(从惩教和监狱咨询处调入 1 个本国专业干事员额，从法律和司法制度支助司调来 2 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员员额)

66. 由于需要按照三个专题领域改组特派团法治支柱，并且安全理事会第 2066(2012) 号决议要求联利特派团在可持续过渡规划进展方面作出适当内部调整，并请秘书长确保联利特派团拥有具备适于过渡阶段的专业技能和经验的必要合格专业顾问，以加强在优先领域的辅导，秘书长在 2012 年 4 月 16 日的报告(S/2012/230)中对此进行了概述，安全理事会第 2066(2012) 号决议还请秘书长确保向其特别代表提供此种合格专业顾问，以弥补在实现增加利比里亚政府执行可持续法治、司法、治理和安全部门改革方案能力方面可能存在的差距，根据这些要求和请求，拟议设立一个培训和辅导股，该股将由 7 个员额组成，包括 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个本国专业干事职类培训干事员额，2 个本国专业干事职类司法事务干事员额和 2 个本国一般事务职类行政助理员额。将通过从惩教和监狱咨询处调入 1 个 P-4 和 1 个本国专业干事员额和从法律和司法制度支助司调来 1 个 P-3、2 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员员额，解决该股的 7 个拟议员额。培训和辅导股将发展跨领域培训，以确保人权和性别平等等问题反映在培训模块中，并协调特派团的培训和辅导人员，以尽量减少重叠。该股还将帮助加强特派团内的培训和辅导技能，并形成最佳做法，这将产生统一、连贯和高效的方法，以增强利比里亚政府执行可持续法治方案的能力。

法律和政策改革科

国际工作人员：增加 5 个员额(改派法律和司法制度支助司的 1 个 P-5 员额，从法律和司法制度支助司调入 1 个 P-4 和 2 个 P-3，从惩教和监狱咨询处调来 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 7 个员额(从法律和司法制度支助司调入 5 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员员额)

67. 由于需要按照三个专题领域改组特派团法治支柱，并且安全理事会第 2066(2012) 号决议要求联利特派团在可持续过渡规划进展方面作出适当内部调

整，可持续过渡规划进程将考虑到广泛的挑战，包括治理和法治以及政治背景，根据这一要求，拟议设立一个法律和政策改革科，该科将由 12 个员额组成，包括 1 个 P-5 高级司法事务干事员额，1 个 P-4、2 个 P-3 和 5 个本国专业干事职类司法事务干事员额，以及 1 个外勤人员和 2 个本国一般事务人员职类行政助理员额。将通过从原法律和司法制度支助司改派 1 个 P-5 员额，调入 1 个 P-4、2 个 P-3、5 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员员额，并从惩教和监狱咨询处调入 1 个外勤人员员额，解决该科的 12 个拟议员额。该科将支持利比里亚政府制定与宪政、安全部门和法治改革有关的国家法律框架。该科还将支持政府与国家安全、司法和立法机构一起，制定政策和法律。

法律和司法制度支助司

国际工作人员：减少 12 个员额(改派 1 个 D-1 和 2 个 P-5 员额，并调动 3 个 P-4、5 个 P-3 和 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：减少 24 个员额(改派 1 个本国专业干事员额，并调动 15 个本国专业干事和 8 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 6 个职位(调动 6 个联合国志愿人员职位)

68. 由于需要按照三个专题领域改组特派团法治支柱，并且安全理事会第 2066 (2012) 号决议要求联利特派团在可持续过渡规划进展方面作出适当内部调整，可持续过渡规划进程将考虑到广泛的挑战，包括治理和法治以及政治背景，根据这一要求，拟议解散法律和司法制度支助司。还拟议将由 42 个员额组成的该司的人员编制改派(1 个 D-1、2 个 P-5 和 1 个本国专业干事)和调到(3 个 P-4、5 个 P-3、1 个外勤人员、15 个本国专业干事、8 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员)拟议设立的专题科室。

人权和保护科

国际工作人员：减少 10 个员额(改派 1 个 P-4 和调动 3 个 P-3 和 6 个 P-2 员额)

本国工作人员：减少 15 个员额(调动 7 个本国专业干事和 8 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 5 个职位(调动 5 个联合国志愿人员职位)

69. 在按照三个专题领域改组特派团法治支柱背景下，并根据安全理事会第 2066 (2012) 号决议对联利特派团在可持续过渡规划进展方面作出适当内部调整的要求，拟议改派 1 个 P-4 员额并将 3 个 P-3、6 个 P-2、7 个本国专业干事和 8 个本国一般事务人员员额以及 5 个联合国志愿人员职位调到州办事处。

构成部分 3：巩固民主治理

70. 如下文框架详述，联利特派团将继续支持利比里亚人民和政府建立并巩固民主治理的系统、结构和机构。按照安理会第 2066(2012)号决议，联利特派团将优先支持利比里亚人民和政府推进关键进程，包括民族和解、宪法改革和分权。

71. 涉及利比里亚社会各阶层的全面、包容各方的民族和解进程对巩固社会和平必不可少。联利特派团将与联合国国家工作队和国际社会一道，支持不同利益攸关方参与实施和解路线图和其他机制，以推进和解、巩固和平。如要在该领域取得进展，必须设立有效运作的指导委员会、全国协调部门和路线图联合信托基金。为克服因政治失衡和不公导致的异化和冲突，民族和解进程的一部分是实施结构性改革，如宪法改革、法律改革、选举法改革、分权和整体能力建设。联利特派团将支持宪法审查，并与宪法审查委员会、立法机关、全国律师协会、全国选举委员会、各政党、民间组织和其他国家利益攸关方密切合作，鼓励这一包容各方的全面进程。由于任何宪法修正都需通过全民公投，联利特派团还将支持利比里亚利益攸关方尽早开展长期的公民教育。联利特派团还将与全国选举委员会、各政党和其他利益攸关方共同合作，在定于 2014 年 10 月举行的中期选举前改革选举法。

72. 此外，联利特派团将继续与政府合作，包括内政部、治理委员会和联合国国家工作队，共同加强州级管理部门的能力和运作，改善州、区级服务大众的工作，有效实施分权和地方治理战略。联利特派团还将通过驻 15 个州的文职人员，支持政府稳定方案，并推广到各地区和社区，特别是与科特迪瓦交界沿线的地区和社区。特派团将与民间社会组织等各利益攸关方开展建设性合作，支持减贫战略和相关方案的协调与监督。最后，联利特派团将与联合国国家工作队一道，继续支持政府和合作伙伴开展的针对州级官员和民间组织的能力建设方案。

73. 特派团将继续参与并支持土地委员会将土地争议解决方案制度化，旨在降低各社区内的紧张和冲突程度。联利特派团将与土地委员会合作，于 2014 年底之前建立法律框架。这涉及为土地争议解决备用方案提供技术支持，为选拔、培训和监督调解员设立有效程序，并推动公众认可和使用这一方案。联利特派团还将与联合国国家工作队和利比里亚政府建设和平办公室携手，授权并分权到区级和平委员会，并培养其冲突管理能力。

74. 由于政府在管理农业租让地和自然资源方面依然遇到挑战，特别是在林业和矿业方面，特派团将继续与相关政府机构和租让地合作，以设立有效的三方框架，解决涉及土地使用、丧失生计和劳资纠纷等长期社会冲突。这一机制将加强对租让地协议的监管，并及时处理新兴问题，以免其恶化为冲突。

75. 此外，联利特派团将支持政府制定有效战略，以接触并帮助问题青年，这些青年对主要城镇、边境地区以及矿产丰富地区的长期安全构成潜在威胁。特派团将与政府、联合国国家工作队和其他伙伴紧密合作，监督支持各机构实行复苏和赋权措施，尤其是专门针对这些问题青年的措施。

预期成绩	绩效指标
3.1 宪法改革与选举法改革取得进展	3.1.1 就宪法改革问题开展包容各方的全国磋商
	3.1.2 宪法审查委员会向总统提出一系列拟议宪法修正案
	3.1.3 立法机关颁布关于选举法改革的法律

产出

- 每周与宪法审查委员会、法律改革委员会、全国选举委员会、立法机关、各政党、民间组织举行会议，商讨宪法和选举法改革的实质性问题
- 促进国际伙伴以及宪法和选举法改革问题专家与利比里亚主要利益攸关方每月会晤，以协调在宪法和选举法改革进程中的措施
- 促进和性别与发展部以及妇女非政府组织举行 2 期州级研讨会，商讨在宪法改革进程和内容中性别平等主流化问题以及对性别问题有敏感认识的宪法改革良好做法
- 促进每月与关键利益攸关方举行两次会议，如性别平等立法核心小组和妇女组织，倡导对性别问题有敏感认识的宪法改革
- 见预期成绩 1.1 下关于公共信息活动的产出，涉及向全国选举委员会和(或)宪法审查委员会提供推广磋商和宪法审查方面的协助

预期成绩	绩效指标
3.2 在实现全面、包容各方的民族和解方面取得进展	3.2.1 为执行和解进程设立国家实体
	3.2.2 颁布关于争议解决备用机制的法律
	3.2.3 增加农业租让地数量，运用有效的争议解决三方机制(2011/12 年：0；2012/13 年：0；2013/14 年：3)

产出

- 每月与利比里亚建设和平办公室举行会议，就实施民族和解路线图提供咨询
- 每月与内政部等政府部门以及利比里亚建设和平办公室举行会议，就将和平委员会分权至区级提供咨询
- 促进为州/区级和平委员会成员举行 10 次区域培训活动和能力建设活动，内容涉及冲突预防和解决，包括冲突的性别层面问题
- 每周与土地委员会举行会议，就土地争议备用解决机制提供咨询，包括建立州级土地协调中心，招募和培养中心工作人员，以及建立土地纠纷问题数据库

- 促进与利比里亚建设和平办公室、人居署和非政府组织对各州开展 6 次联合视察，以评估民族和解路线图的实施进展
- 每月与土地委员会举行会议，就开展 10 次土地问题全国宣传活动提供咨询
- 每月与政府举行会议，为问题青年查明和制定有针对性的方案，包括开展关于问题青年的全国调查
- 每月与民间社会组织举行会议，商讨民族和解倡议和相关宣传的实施情况
- 每个季度与各部门、租让地和所涉社区举行会议，商讨将用于解决社区和租让地之间的争议的三方机制制度化问题
- 每个季度与性别平等与发展部以及妇女非政府组织州一级秘书处举行会议，支持妇女群体积极参与实施和解方案
- 根据需要评估和特派团的优先事项，有 10 个速效项目支持巩固和平
- 见关于宣传和和解的预期成绩 1.1 下的公共信息活动相关产出

预期成绩	绩效指标
3.3 在巩固国家权力机构方面取得进展	3.3.1 根据政府分权政策，在试点部门启动职能和服务分权(2011/12 年：不适用；2012/13 年：4 个部委；2013/14 年：10 个部委) 3.3.2 部委和机构代表在州发展指导委员会每月会议中的全面参与程度上升(2011/12 年：62%；2012/13 年：70%；2013/14 年：85%)

产出

- 协同联合国国家工作队，每月与内政部举行两次会议，商讨规划和举办针对州级官员的 5 期关于分权问题的能力建设培训
- 每月与内政部举行会议，提供关于宣传利比里亚政府分权方案的咨询
- 促进与内政部 6 次联合访问各州，以支持并监督/评估利比里亚政府分权方案的实施情况
- 每月在 15 个州与当地官员举行州级协调会议，以支持国家分权计划
- 促进与农业部 6 次联合访问租让地区域，以评估自然资源和农业租让地的情况
- 促进 6 次实地评估，以监测将弱势群体纳入社会融合和稳定方案实施过程的情况
- 每周与政府部委/机构/利比里亚采掘工业透明度倡议举行会议，以评估评估社区权利和自然资源领域社会协议的实施情况
- 促进和性别平等与发展部举行 1 次性别培训研讨会，针对内政部和其他主要职能部委的州级官员，内容涉及落实旨在支持有利于性别平等的分权的指导方针
- 促进和性别平等与发展部以及妇女民间社会组织举行 2 次协商进展审查会议，以评估分权政策的实施情况

- 协同联合国系统其他机构，与内政部举行 12 次会议，商讨备灾计划在国家和州一级的实施情况

外部因素

具备推进宪法改革进程的持续政治意愿；利益攸关方同意民族和解路线图办法，如果出现重大政治分歧，迅速找到备用框架；具备反腐败的政治意愿；分权政策实施情况取得进展；争议解决机制得到制度化，包括租让地协议

表 4

人力资源：构成部分 3, 巩固民主治理

文职人员	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
秘书长副特别代表(巩固民主治理)									
兼人道主义协调员办公室 ^b									
2012/13 年度核定员额	1	—	5	1	3	10	2	2	14
2013/14 年度拟议员额	1	—	2	—	3	6	6	1	13
净变动	—	—	(3)	(1)	—	(4)	4	(1)	(1)
巩固民主治理科 ^c									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
净变动	—	1	—	—	1	2	—	—	2
政治分析科 ^c									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	4	2	1	7	2	3	12
净变动	—	—	4	2	1	7	2	3	12
治理科 ^c									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	6	—	1	7	6	3	16
净变动	—	—	6	—	1	7	6	3	16
和解与巩固和平科 ^c									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	8	2	—	10	8	2	20
净变动	—	—	8	2	—	10	8	2	20

文职人员	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
政治规划和政策科									
2012/13 年度核定员额	—	1	8	4	3	16	1	4	21
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(8)	(4)	(3)	(16)	(1)	(4)	(21)
复原、善后和重返社会科									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	2	1	4	7	1	12
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(2)	(1)	(4)	(7)	(1)	(12)
民政科									
2012/13 年度核定员额	—	1	18	16	5	40	32	20	92
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(18)	(16)	(5)	(40)	(32)	(20)	(92)
性别平等问题顾问股									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	5	2	9
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	5	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病病毒/艾滋病毒问题顾问股									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	4	2	7
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	4	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计, 巩固民主治理									
2012/13 年度核定数 ^d	1	2	34	24	12	73	51	31	155
2013/14 年度拟议数	1	1	22	5	6	35	31	13	79
净变动	—	(1)	(12)	(19)	(6)	(38)	(20)	(18)	(76)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 原构成部分 2 “巩固和平” 已改为构成部分 3 “巩固民主治理”。

^c 新的组织单位。

^d 原构成部分 “巩固和平” 的 2012/13 年度核定人员编制包括秘书长副特别代表(复原和治理) 兼人道主义协调员办公室、政治规划和政策科、复原、善后和重返社会科、民政科、性别平等问题顾问股以及艾滋病病毒/艾滋病毒问题顾问股。

国际工作人员：净减 38 个员额(改派 1 个 P-5 员额，调动 32 个员额(9 个 P-4, 17 个 P-3 和 6 个外勤事务人员)，裁撤 5 个员额(1 个 D-1, 2 个 P-4, 1 个 P-3 和 1 个 P-2))

本国工作人员：净减 20 个员额(调动 8 个本国专业干事和 12 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：净减 18 个职位(改派 1 个职位，调动 17 个职位)

秘书长副特别代表(复原和治理)兼人道主义协调员办公室

国际工作人员：减少 4 个员额(改派 1 个 P-5 员额，调动 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额，裁撤 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：增加 4 个员额(从复原、善后和重返社会科调入 1 个本国专业干事员额和从民政科调入 3 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员职位)

76. 巩固民主治理支柱将包括三个科：和解与巩固和平科、治理科和政治分析科，将促进联利特派团依照安理会第 2066(2012)号决议执行任务，通过一系列措施加强利比里亚和平与稳定，包括支持民族和解进程，促进全国治理分权进程，改善自然资源管理，支持本国各方推进各项重要进程，包括宪法改革，同时为联利特派团提供全面的政治分析。在特派团行政和组织结构改组过程中，拟议将 1 个 P-5 员额改派至治理科，将 1 个联合国志愿人员职位派至联合行动中心，并将 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额调至外勤支助小组。并拟议扩大办公室的力量，自复原、善后和重返社会科调入 1 个本国专业干事员额，担任协理人道主义事务干事，并自民政科调入 3 个本国一般事务人员员额，2 名担任方案助理，1 名担任行政助理。秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室现有的 1 个特别助理的 P-4 员额将改为人道主义干事(P-4)，该干事将监督缩编后的人道主义协调办公室。

巩固民主治理科

国际工作人员：增加 2 个员额(从政治规划和政策科派来 1 个 D-1 员额，从秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室调入 1 个外勤事务人员员额)

77. 结合特派团组织 and 行政结构改组，拟议在秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室下设立巩固民主治理科。该科将协调巩固民主治理支柱三个科(和解与巩固和平科、治理科以及政治分析科)的工作。巩固民主治理科将重点执行安理会第 2066 (2012)号决议为联利特派团规定的任务，通过一系列措施加强利比里亚和平与稳定，包括支持民族和解进程、监测并促进全国治理分权

进程、改善自然资源管理、支持本国各方推进各项重要政治进程，包括宪法改革，同时为联利特派团提供全面的政治分析。巩固民主治理科将由秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员进行战略指导。安理会第 2066(2012) 号决议要求联利特派团为实施任务进行适当内部调整，为此，巩固民主治理科提出设立专题结构，这一结构将促进更全面地涵盖第 2066(2012) 号决议所涉具体问题，并增强各工作计划的统一性，减少重叠和冗余，尽量加大联利特派团在这些任务领域的影响。该科将包括 1 个 D-1 职等的办公室主任，由政治规划和政策科的 1 个 D-1 员额改派。办公室主任将全面负责管理三个专题科，即和解与巩固和平科、治理科和政治分析科，这三个科的科长均为 P-5，负责确保有效协调和执行秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员关于相关问题的战略指示，并向专题科的干事提供总体指导。秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员不在时，将由办公室主任代行其职。将从复原、善后和重返社会科调入 1 个外勤事务员额，担任行政助理，协助办公室主任。

治理科

国际工作人员：增加 7 个员额(从秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室改派 1 个 P-5 员额，从民政科调入 5 个 P-4 员额和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 6 个员额(从民政科调入 4 个本国专业干事员额和 2 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 3 个职位(从民政科调入 3 个联合国志愿人员职位)

78. 结合特派团组织结构和行政结构改组，拟议设立治理科，以确保特派团依照安理会第 2066(2012) 号决议的规定有效执行任务。治理科作为特派团巩固民主治理支柱(还包括和解与巩固和平科以及政治分析科)的一部分，将注重关于治理和国家权力机关的问题，包括跟踪和支持全国治理分权进程，改善国家自然资源管理，并与政治分析科合作支持宪法审查等制度改革进程。治理科将从联利特派团任务的相关广泛角度处理治理问题，主要注重巩固国家权力机关，为参与州级分权进程的民政外勤干事提供技术资源，并保证该领域中央级制度发展中的单个和整体挑战得到处理。该科将执行特派团的自然资源任务，即支持政府加强自然资源管理，因为自然资源是利比里亚冲突的根本因素之一，也是迅速增长的投资领域，特别是采矿业和农业。治理科还将跟踪腐败问题，监督利比里亚反腐委员会和其他机制发挥作用、消除腐败。该科将通过建立国家有效行政治理能力(尤其在首都以外)，并加强政府的资源管理，增加收入，并改善租让地周边的安全环境，帮助利比里亚建立稳定的安全环境，这有助于联利特派团的最终过渡。该科科长为 P-5 职等，将通过改派秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室 1 个 P-5 员额而解决，科长负责管理该科并确保特派团在巩固国家权力机关和管理自然资源领域开展切实有效的工作。科长下面设有 10 个民政干事(5 个

P-4, 3 个联合国志愿人员和 2 个本国专业干事), 2 个协理民政干事(本国专业干事)和 3 个行政助理(1 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员员额), 为此将从民政科调入相关员额。依照联利特派团已获授权的优先事项, 该科的工作至关重要, 因为联利特派团准备通过与涉及这些问题的联合国系统相关机构和其他行为体加强合作, 以削减在民事领域的力量。

政治分析科

国际工作人员: 增加 7 个员额(从政治规划和政策科调入 1 个 P-5, 3 个 P-4, 2 个 P-3 和 1 个外勤事务人员员额)

本国工作人员: 增加 2 个员额(调入 2 个本国一般事务人员员额, 1 个来自政治规划和政策科, 另 1 个来自民政科)

联合国志愿人员: 增加 3 个职位(从民政科调来 3 个联合国志愿人员职位)

79. 结合特派团组织和行政结构改组, 拟议设立政治分析科, 以确保特派团依照安理会第 2066(2012)号决议的规定有效执行任务。采用制度化综合性办法进行政治分析, 有助于指导特派团在这些领域的措施, 避免有政治风险的干预, 这将促进特派团各支柱内形成更综合的分析和更统一的战略思维。政治分析科作为民主治理支柱的一部分, 将就治理与和解进程提供全面政治视角。该科提供政治分析, 以指导特派团在这些领域的咨询和技术支持, 同时, 还将与法治支柱密切协调, 继续跟踪立法活动和进程, 确保充分重视宪法审查进程, 确保对政府选举进程和政治动态开展前瞻性分析。该科科长为 P-5 级高级政治事务干事, 为此将从政治规划和政策科调入 1 个 P-5 员额, 科长负责确保特派团在宪法改革和政治分析领域、特别是和解与治理领域的发展方面开展切实有效的工作。政治分析科科长下面设有 8 个政治事务干事(3 个 P-4, 2 个 P-3 和 3 个联合国志愿人员), 3 个行政助理(1 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员), 将从政治规划和政策科调入所有相关员额, 其中有一个例外, 1 个本国一般事务人员员额从民政科调入。

和解与巩固和平科

国际工作人员: 增加 10 个员额(从民政科调入 1 个 P-5, 5 个 P-4 和 1 个 P-3 员额, 从政治规划和政策科调入 1 个 P-4 员额, 从复原、善后和重返社会科调入 1 个 P-4 和 1 个 P-2 员额)

本国工作人员: 增加 8 个员额(从民政科调入 3 个本国专业干事员额, 从复原、善后和重返社会科调入 2 个本国专业干事员额和 2 个本国一般事务人员员额, 从民政科调入 1 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员: 增加 2 个职位(从民政科调入 2 个联合国志愿人员职位)

80. 结合特派团组织和行政结构改组, 拟议设立和解与巩固和平科, 以确保特派团按照安理会第 2066(2012)号决议的规定有效执行任务。该科将重点针对利比里

亚民族和解进程的一系列问题，与政治分析科紧密合作，确保持续分析和解进程以及全国整体政治动态对其进展的影响。和解与和平巩固科将从广泛视角跟踪和解问题，包括不断监测与实施真相与和解委员会各项建议相关的活动，实施最近制定的民族和解路线图的进展，向土地委员会和地方和平委员会等致力于解决冲突因素的机构提供技术咨询与支持，同时加强民间组织在这些进程中的作用。该科将与建设和平委员会等国内国际伙伴以及联合国合作，共同监测、促进、支持各阶层利益攸关方努力实施包容性民族和解以及旨在解决冲突诱因的相关政策和进程。该科还将支持相关结构和法律改革进程。该科的重点领域包括促进民间组织和基层行为体在和平建设、立法结构改革和和解举措中发挥更大作用；建设冲突管理能力和转化能力，包括使用备用机制解决土地和自然资源争议；支持各级过渡司法活动；授权和分权至区级和平委员会；为减贫、青年失业、替代生计、食品安全等领域的长期稳定工作开展方案措施；提供技术建议与专业知识，分享类似国家进程的最佳实践和经验教训；为联合国支助建立协调结构，确保各项努力相辅相成。该科科长为 P-5 级高级民政干事，为此将从民政科调入 1 个 P-5 员额。科长下面设有 8 个民政干事(5 个 P-4, 1 个 P-3 和 2 个联合国志愿人员, 从民政科调入相关员额)，2 个复原、善后和重返社会干事(1 个 P-4 和 1 个 P-2, 从复原、善后和重返社会科调入相关员额)，1 个政治干事(1 个 P-4, 从政治规划和政策科调入 1 个 P-4 员额)，3 个协理民政干事(为本国专业干事，从民政科调入 3 个本国专业干事员额)，2 个复原、善后和重返社会协理干事(本国专业干事，从复原、善后和重返社会科调入 2 个本国专业干事员额)，3 个行政助理(本国一般事务人员，从复原、善后和重返社会科调入 2 个本国一般事务人员员额，从民政科调入 1 个本国一般事务人员员额)。

政治规划和政策科

国际工作人员：减少 16 个员额(改派 1 个 D-1 员额, 调动 1 个 P-5, 7 个 P-4, 3 个 P-3 和 3 个外勤事务人员员额, 裁撤 1 个 P-2 员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(调动 1 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 4 个职位

81. 结合在特派团组织和行政结构改组, 并遵循安理会第 2066(2012) 号决议对利特派团提出的要求, 就可持续的过渡规划进程进行适当内部调整, 其中将考虑到范围广泛的各种挑战, 包括治理、法治及政治局势, 拟议撤销政治规划和政策科。拟议将该科的 21 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、7 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、3 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员)改派和调动到拟设的专题科, 并裁撤 1 个 P-2 员额。

复原、善后和重返社会科

国际工作人员：减少 4 个员额(调动 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个外勤事务人员员额)

本国工作人员：减少 7 个员额(调动 3 个本国专业干事员额和 4 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调动 1 个联合国志愿人员职位)

82. 结合特派团组织和行政结构改组,并遵循安理会第 2066(2012)号决议对联利特派团提出的要求,就可持续的过渡规划进程进行适当内部调整,其中将考虑到范围广泛的各种挑战,包括治理、法治及政治局势,拟议撤销复原、善后和重返社会科。拟议将该科的 12 个员额(1 个 P-4, 1 个 P-3, 1 个 P-2, 1 个外勤事务人员, 3 个本国专业干事, 4 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)调至拟设的专题科。

民政科

国际工作人员：减少 40 个员额(改派 1 个 P-5 员额, 调动 1 个 P-5, 15 个 P-4, 15 个 P-3 和 5 个外勤事务人员员额, 裁撤 1 个 D-1, 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：减少 32 个员额(调动 15 个本国专业干事员额和 17 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 20 个职位(调动 20 个联合国志愿人员职位)

83. 结合特派团组织和行政结构改组,并遵循安理会第 2066(2012)号决议对联利特派团提出的要求,就可持续的过渡规划进程进行适当内部调整,其中将考虑到范围广泛的各种挑战,包括治理、法治及政治局势,拟议撤销民政科。该科共 92 个员额,拟议改派其中的 1 个 P-5 员额,将 87 个员额(1 个 P-5, 15 个 P-4, 15 个 P-3, 5 个外勤事务人员, 15 个本国专业干事, 17 个本国一般事务人员和 20 个联合国志愿人员)调至拟设的专题科和州办事处,裁撤 3 个员额(1 个 D-1, 1 个 P-4 和 1 个 P-3)。

构成部分 4: 支助

84. 如下文框架中所详述,将提供切实有效和高效的行政、后勤和安保服务,支助特派团的行政领导以及安全、法治和巩固民主治理构成部分共计 7 711 名军事和警务人员及 1 676 名文职人员开展已获授权的活动。

85. 在 2013/14 年财政期间,联利特派团提出大幅减少特派团支助项下的文职人员配置。本预算期间将是联利特派团的过渡期,特派团开始调整定位,适应军事人员的减少。虽然特派团计划在三年时间内减少在利比里亚的总体力量,但仍会积极参与支持利比里亚政府。此外,随着军事存在继续缩小,联利特派团在下列

方面面临许多挑战：完成营地的关闭；遵守环境清理标准；遣返人员和设备；翻修、改建和维护全国各地的营地，因为一些营地将根据最新的风险评估迁移到其他地点。根据一项全面评价，联利特派团的人员配置需求将与军事缩编同步变化，同时考虑到其他类似规模特派团的关键人员配置比。

86. 在 2013/14 年财政期间内，特派团支助将继续提供后勤支援，以便在后勤方面维持整个特派团的日常业务，同时将联利特派团军事部分裁减 1 018 名部队人员、249 部车辆和 63 个海运集装箱。同时，作为涉及另外 700 名士兵和 53 部车辆的内部调动的组成部分，特派团支助将至少关闭九个营地，把一个步兵营迁移到科特迪瓦边界，并将接收和整合最后的建制警察部队。需要为这些活动安排详细的先后次序，以确保能获得直升机、机械装卸设备和重型车辆等重要且有限的资源，用于支持特派团正在开展的任务以及军事人员的缩编和异地调动。

87. 特派团将依照联合国外地特派团环境政策和准则，积极促进执行环境友好型计划。特派团还将继续改善道路安全记录，对新工作人员进行各种地形驾驶培训，并经常开展道路安全宣传活动。特派团将维持其现有地面运输车队，并将继续提供安全、成本效率高、有效和可靠的航空服务。

88. 设施和基础设施拟议所需经费将用于增加维修用品经费，因为水处理成套设备、营地预制设施等已经老化和正在老化的设备维修费用增加，恶劣的天气状况加剧了磨损，导致这些设备已经锈蚀。在建筑服务方面，经费将用于支付作为特派团缩编计划组成部分的营地合并费用。采购备件和用品的所需经费也有所增加，因为老旧资产和其他设备，特别是特派团的许多发电机，需要不断维修。为遵守环境标准，特派团将为其不同地点购置医疗废物焚化炉，并清理由于部队缩编而腾空的营地。应当指出，清理费用包括指定营地内设施的拆除费用和在关闭营地后的环境清理费用。

89. 将对现有信息技术和通信系统结构进行维护，以改进通信和信息技术服务。此外，还将为所有人员提供通信和信息技术基础设施方面的常规支持，并优先保障持续不断的通信联系，以确保所有联合国人员在各州的安全和通信能力。此外，因实施企业资源规划项目(团结项目)和公共部门会计准则，需要更新信息技术架构。

90. 特派团将通过散布在行动区各地点的各级诊所和医院提供医疗服务，提供进出特派团的医疗后送、艾滋病毒/艾滋病咨询和检测服务，包括在必要时提供接触后预防措施。

91. 联利特派团将继续参加旨在改进支助构成部分成果预算编制框架列报方式的试点项目。因此，下文所列框架列出了服务改进绩效指标和相关产出，分类列于军事和警务人员、人员管理、资产和设施以及服务四个副标目之下。表 5 和表 6 列出了 2012/13 年度和 2013/14 年度两个期间相比较的标准支助产出和具体特派团非标准或专门产出。

预期成绩	绩效指标
	军事和警务人员
4.1 向特派团提供效率和效益更高的后勤、行政和安保支助	4.1.1 完全符合有关军事特遣队和安置建制警察部队的总体缩编计划 4.1.2 完成所有已腾空军事营地的环境清理(2011/12 年度: 0 个; 2012/13 年度: 0 个; 2013/14 年度: 8 个) 4.1.3 减少军事人员数量, 成功遣返 1 个步兵营、1 个工兵连、1 个二级野外医院和 2 个旅司令部, 共计 1 018 名部队人员、249 部车辆和 63 个海运集装箱
	人员管理
	4.1.4 继续开展本国工作人员能力建设方案(2011/12 年度: 100 份证书; 2012/13 年度: 90 份证书; 2013/14 年度: 50 份证书) 4.1.5 所有职等的男女比例得到维持(2011/12 年度: 女性占 38%; 2012/13 年度: 女性占 38%; 2013/14 年度: 女性占 38%) 4.1.6 所有特派团人员获得关于联合国行为标准和纪律以及认识性剥削和性虐待问题的培训
	资产和设施
	4.1.7 在取得商业销售核准后 180 天内, 或在取得按废料销毁核准后 90 天内, 处置已核销设备 4.1.8 重大车辆事故(维修费用超过 500 美元的事故)次数减少(2011/12 年度: 45 次; 2012/13 年度: 40 次; 2013/14 年度: 35 次) 4.1.9 所有 15 个州的全部联合国设施都 100%符合最低运作安保标准(2011/12 年度: 85%; 2012/13 年度: 100%; 2013/14 年度: 100%) 4.1.10 盗窃和偷窃案件报案数量减少 20%(2011/12 年度: 186 件; 2012/13 年度: 170 件; 2013/14 年度: 150 件) 4.1.11 报告的受伤人数减少 5%, 需要跟踪和监测以改进所属部门工作惯例的安全违规事件减少 60%

预期成绩	绩效指标
	服务
	4.1.12 车辆可用率增加(2011/12 年度: 78%; 2012/13 年度: 90%; 2013/14 年度: 95%)
	4.1.13 通信和信息技术科服务台接收呼叫后 1 小时内故障得到解决的百分比提高(2011/12 年度: 63%; 2012/13 年度: 88%; 2013/14 年度: 85%)
	4.1.14 联利特派团所有设施和住所的无线系统覆盖率增加(2011/12 年度: 88%; 2012/13 年度: 92%; 2013 年: 95%)
	4.1.15 通过对本组织的应收欠款持续进行账龄分析并积极采取后续行动, 到财政年度结束时, 拖欠超过 12 个月的应收账款占应收账款总余额的比例降低(2011/12 年度: 4.6%; 2012/13 年度: 5%; 2013/14 年度: 3%)
	4.1.16 航空业务的安全和保障得到加强, 途径是确保救援和救火设备的维护和可用性、安全的飞机加油服务和更高效的搜寻和救援业务能力
	4.1.17 公共部门会计准则和团结项目的实施取得进展
产出	
服务改进	
军事和警务人员	
	- 开展跨部门对话, 联利特派团、当地/全国性社区和东道国合作伙伴就环境清理认证开展联合检查并达成协议 - 审查废水、固体废物和有害废物等方面的环境流程, 制订废物处置相关标准操作程序和工作说明 - 合并特遣队营地, 从而减少维护工作以及对发动机和燃料的使用
人员管理	
	- 通过为人力资源工作者和主管提供电子康奈尔证书课程, 使工作人员能力得到提高 - 监测为方案主管提供的短名单, 优先考虑具有所需经验和资格的妇女候选人 - 为在特派团工作了五年或更长时间的工作人员和接近服务年数上限的联合国志愿人员提供流动举措方面的职业辅导

- 为特派团所有新工作人员提供工作安全、行为和纪律方面的上岗培训(每月两次)，为军事、警务和文职工作人员提供关于性剥削和性虐待及行为和纪律的复习培训课程 30 次
- 为联合国设施附近的东道国居民举办 45 次非正式课程，介绍联合国行为标准以及对性剥削和性虐待的零容忍政策
- 作为本国工作人员能力建设方案的组成部分，为 50 名本国工作人员提供培训，包括国际计算机驾照课程和专业行政管理证书课程
- 通过积极公布热线电话号码、提供投诉箱以及开展反对性剥削和性虐待的宣传，在整个任务区内加大行为和纪律活动在当地社区中的能见度

资产和设施

- 当地的财产调查委员会更频繁地安排商用和废料金属销售，加速处置已核销资产
- 加强安全驾驶培训和各类轻型和重型车辆(包括物资装卸设备)的检测工作，在整个特派团提高技能并减少交通事故数量
- 推出每季度一次的检修和保养(地面运输)技能内部培训，内容包括车队维护系统的实施
- 根据因私里程政策，就工作人员非因公使用车辆向其收取因私使用费
- 为安全和保障目的，在联利特派团的 105 个地点增加使用闭路电视照相机
- 每季度视察工作场所，查明各部门在职业卫生与安全方面的不安全做法
- 更新针对所有国际工作人员、联合国志愿人员、联合国警察和军事观察员的驻地最低运作安保标准调查

服务

- 整合服务台职能，提供“一站式”信息和通信技术服务支持
对于超过六个月还未恢复的故障，按月采取正式后续行动
- 接通海底光纤电缆，改善工作人员的因特网接入
- 将航空人员调动到区域目的地(绥得鲁和哈珀)，以提供更好的客户服务并加强业务安全性
- 支持公共部门会计准则的实施工作，包括重造业务流程以符合公共部门会计准则，对特派团标准作业程序进行升级以反映公共部门会计准则的要求，培训特派团从事财务、预算和财产管理的所有工作人员
- 支持团结项目的实施工作，包括对特派团以往系统进行数据质量分析和数据清理

外部因素

《部队地位协定》得到遵守；销售商、承包商和供应商按合同规定提供货物和服务；和平安全的环境以及区域行为体之间的稳定与和平得以维持

表 5
标准支助产出

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
军事和警务人员的进驻、轮调和返国以及文职人员的管理	平均 133 名军事观察员、7 807 名军事特遣队人员(包括 88 名参谋)、498 名联合国警察、845 名建制警察、32 名惩教干事以及对 1 817 名文职人员(包括 3 个临时职位)的管理	平均 133 名军事观察员、5 418 名军事特遣队人员(包括 88 名参谋)、498 名联合国警察、1 265 名建制警察、32 名惩教干事以及对 1 676 名文职人员的管理
监督所提供的特遣队所属装备和自我维持服务	核证和监督平均 7 719 名军事特遣队人员和 845 名建制警察, 以及 4 015 件主要装备和 22 个自我维持类别 进行 340 次定期检查和 68 次行动准备状态检查 向总部提交 272 份特遣队所属装备核证报告, 以便协助向派遣国政府偿还涉及 3 840 人日的检查费用, 包括 2 344 个文职工作人员和 1 496 个军事参谋人日 4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览 举行 4 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议	核证和监督平均 5 332 名军事特遣队人员和 1 265 名建制警察, 以及 3 830 件主要装备和 23 个自我维持类别 进行 319 次定期检查和 58 次行动准备状态检查 向总部提交 245 份特遣队所属装备核证报告, 以便协助向派遣国政府偿还涉及 3 404 人日的检查费用, 包括 2 408 个文职工作人员和 996 个军事参谋人日 4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览 举行 2 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议
联合国所属装备 100%问责	联合国所属装备 100%得到核证	联合国所属装备 100%得到核证
口粮	为平均 7 719 名军事特遣队人员和 845 名建制警察储存和供应口粮 为 7 940 名军事人员(7 719 名军事特遣队人员、133 名军事观察员、88 名参谋)、1 375 名警务人员(498 名联合国警察、32 名惩教干事和 845 名建制警察)以及 752 名文职人员(515 名国际文职人员和 237	为平均 5 332 名军事特遣队人员和 1 265 名建制警察储存和供应口粮 为 5 553 名军事人员(5 332 名军事特遣队人员、133 名军事观察员、88 名参谋)、1 795 名警务人员(498 名联合国警察、32 名惩教干事和 1 265 名建制警察)、722 名文职人员(485 名国际文职人员和

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
	名联合国志愿人员) 储存和供应 14 天的复合口粮包和水	237 名联合国志愿人员) 以及 95 名本国工作人员 (885 名本国一般事务人员和 69 名本国专业干事中) 被认为必不可少的 10%) 储存和供应 14 天的复合口粮包和水
燃料供应	为平均 309 台 (在任何某一时间所使用的) 联合国所属发电机和 251 台特遣队所属发电机供应 1 350 万公升柴油和汽油	为平均 281 台 (在任何某一时间所使用的) 联合国所属发电机和 241 台特遣队所属发电机供应 1 130 万公升柴油和汽油
房舍维修	在 101 个地点维护和修缮 77 个军事/建制警察单位驻地、5 个联合国警察房舍和 19 个文职人员房舍	在 89 个地点维护和修缮 58 个军事和 10 个建制警察单位驻地的 69 个房舍、6 个联合国警察房舍和 14 个文职人员房舍。翻修 1 个腾空的军事营地, 供建制警察部队最后进驻
发电机养护	运行、维修和保养在利比里亚境内联利特派团所有未连接到公共电网而且未使用特遣队所属发电机供电的地点库存或使用的 400 台联合国所属发电机	运行、维修和保养在利比里亚境内联利特派团所有未连接到公共电网而且未使用特遣队所属发电机供电的地点库存或使用的 381 台联合国所属发电机
预制建筑的维护	修缮和维护利比里亚境内联利特派团所有地点使用的 980 座联合国所属预制宿舍建筑、422 套沐浴房和 182 个预制标准件硬墙建筑	修缮和维护利比里亚境内联利特派团所有地点使用的 1 509 座联合国所属预制宿舍建筑、沐浴房和预制标准件硬墙建筑
道路养护和修复	养护和翻修 1 280 公里道路 (主要和次级补给道路)	养护和翻修 946 公里道路 (主要和次级补给道路)
车队	在 8 个驻地 (蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔) 的 10 个车间、3 个外包维修和保养车间以及 2 个车体和钣金加工车间及设备车间运行和保养 1 145 部联合国所属车辆, 包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备	在 8 个驻地 (蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔) 的 10 个车间、5 个外包维修车间和 1 个钣金加工车间运行和保养 1 013 部联合国所属车辆, 包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
机队	为 965 部联合国所属车辆和 1 428 部特遣队所属车辆(不包括拖车和挂斗车)的陆运供应 955 万公升柴油和汽油 运营 3 架固定翼飞机和 15 架旋转翼飞机, 包括 11 架军用飞机 供应 970 万公升航空燃料, 以支持空中行动	为 843 部联合国所属车辆和 1 315 部特遣队所属车辆(不包括拖车和挂斗车)的陆运供应 810 万公升柴油和汽油 运营 3 架固定翼飞机和 14 架旋转翼飞机, 包括 11 架军用飞机 供应 910 万公升航空燃料, 以支持空中行动
飞行小时	8 759 个飞行小时(3 架固定翼飞机 1 991 小时, 15 架旋转翼飞机 6 768 小时), 包括国内和区域客运和货运的穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员和医疗后送飞行、搜索和救援飞行、边境巡逻和其他飞行	7 998 个飞行小时(3 架固定翼飞机 2 320 小时, 14 架旋转翼飞机 5 678 小时), 包括国内和区域客运和货运的穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员和医疗后送飞行、搜索和救援飞行、边境巡逻和其他飞行
机场地点	维护 7 个机场、8 个航站设施和 35 个直升机着陆点	维护 7 个机场、8 个航站设施和 35 个直升机着陆点
医疗设施	为所有特派团人员运营和维护 8 个一级诊所、3 个特遣队所属二级医院、1 个特遣队所属三级医院和 23 个特遣队所属急救站 维持全特派团陆空后送能力, 包括送往加纳和南非四级医院的能力 维持面向所有特派团人员的自愿保密咨询和艾滋病毒检测设施 为各职类人员举办 22 期关于认识和预防艾滋病毒/艾滋病的上岗培训班 为驻扎在蒙罗维亚以外的 20 名本国工作人员举办一期同伴教育培训课程	为所有特派团人员运营和维护设在蒙罗维亚的 2 个联合国所属一级保健单位、22 个特遣队所属急救站(一级诊所)、2 个特遣队所属二级医院和设在蒙罗维亚的 1 个特遣队所属三级医院 维持全特派团陆空后送能力, 包括送往加纳和南非四级医院的能力 维持面向所有特派团人员的自愿保密咨询和艾滋病毒检测设施 为各职类人员举办认识和预防艾滋病毒/艾滋病的强制上岗培训 为利比里亚武装部队、利比里亚国家警察、惩教改造局及移民和归化局 20 名选定人员举

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
运行和维持通信	在联利特派团的整个行动区运行、支持和维护高频/甚高频无线电系统, 包括 53 个甚高频中继器以及 4 207 个高频/甚高频手提式、基地和移动无线电台, 可用率超过 99.95%(每年故障时间为 4.4 小时) 运行和维护 1 个地面站枢纽和 15 个甚小口径终端系统, 以便在因特网服务发生故障的情况下, 支持特派团间/国际语音呼叫以及特派团关键应用软件和因特网服务的数据备份, 可用率为 99.98% 运行、支持和维护电话服务, 包括 36 台电话交换机、703 部移动电话和 100 部舒拉亚电话及 35 部宽带全球域网卫星电话。到 2012 年 6 月, 在 A2 区将 MD110 电话交换台替换为新 MX-ONE 型交换台的工作完成 25%。可用率超过 99.95% 运行、支持和维护 42 个微波中继器和 66 个窄带数码无线电系统, 确保高效率地分配和管理带宽, 80% 的能力使用时间超过 50%, 饱和时间低于 3% 采取数据安全措施, 检测和防止网络入侵及病毒, 使数据的可用率和完整率达到 99.95%	办同伴教育培训, 并为 20 名本国工作人员培训辅助技能 在联利特派团的整个行动区运行、支持和维护高频/甚高频无线电系统, 包括 75 部甚高频中继器和发报机以及 3 124 部甚高频/特高频手提式无线电台和 98 部甚高频基站无线电台, 可用率超过 99.95%(每年故障时间为 4.4 小时) 运行和维护 1 个地面站枢纽和 26 个甚小口径终端系统, 以便在因特网服务发生故障的情况下, 支持特派团间/国际语音呼叫以及特派团关键应用软件和因特网服务的数据备份, 可用率为 99.95% 运行、支持和维护电话服务, 包括 35 台电话交换机、952 部移动电话和 94 部舒拉亚电话及 24 部宽带全球域网卫星电话。可用率超过 99.95% 运行、支持和维护 72 个微波中继器(144 个终端)和 60 个窄带数码无线电系统 (Aprisa) (120 个终端), 确保高效分配和管理带宽 采用防病毒保护
地理信息和地图	为 70 名特派团工作人员规划和实施 4 轮为期 2 天的全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的培训, 包括对特派团工作人员、军事观察员、联合国警察、参谋、安保人员及空中作业和工程科工作人员进行 Google Earth 培训	为 60 名人员(联合国和政府人员)规划和实施 4 轮为期 2 天的全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的培训

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
信息技术	绘制、维护和分发 4 800 份各种作战地图、专题地图、卫星影像地图和网络电子地图并提供相关的地理空间服务，以支助特派团的行动	绘制、维护和分发 3 840 份各种作战地图、专题地图、卫星影像地图和网络电子地图并提供相关的地理空间服务，以支助特派团的行动，并利用 Google Earth 和 ArcGIS(环境系统研究所)提供网络制图服务
	提供覆盖 890 954 平方公里(该国总面积 80%)的地理空间数据的收集服务	提供覆盖 890 954 平方公里，相当于该国总面积 80%的地理空间数据的收集服务，供特派团开展业务所用
	用 Google Earth 和 ArcGIS 服务器提供网络制图服务，用于对特派团 100%的行动区进行地形分析和地理空间情报与研究	为联合国军事观察员和参谋规划和举办 15 次全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的上岗培训
	运行、支持和维护在联利特派团驻地的任何地方以及在世界各地通过因特网虚拟专用网络无缝连接到联利特派团的网络，可用率超过 99.5%(每年故障时间为 44 小时)	运行、支持和维护在世界各地通过因特网虚拟专用网络无缝连接到联利特派团网络的文件结构，可用率超过 99.5%(每年故障时间为 44 小时)
	运行、支持和维护与 80%驻地的高速地面连接，占用户总数的 95%，可用率为 99.5%	运行、支持和维护与 80%驻地的高速地面连接，占用户总数的 95%，可用率为 99.5%
	通过科特迪瓦海底光缆为利比里亚和利比里亚东南部运行、支持和维护 2 个因特网联接，可用率为 99.5%	通过科特迪瓦海底光缆为利比里亚和利比里亚东南部运行、支持和维护 2 个因特网联接，可用率为 99.5%
	在数据中心运行、支持和维护可用性和应用程序性能，达到高可用率(99.95%)	在数据中心运行、支持和维护可用性和应用程序性能，达到高可用率(99.95%)
	运行、支持和维护最终用户信息和通信技术设备(1 154 部手提电脑、1 467 部台式电脑、95 台服务器和其他设备，包括打印机、传真机和数码发送器)	运行、支持和维护最终用户信息和通信技术设备(706 部手提电脑、1 131 部台式电脑、58 台服务器、211 台打印机、10 个局域网和 1 个广域网)

表 6
特派团特有的非标准(或专门)产出

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
军事和警务人员的进驻、轮调和返国以及文职人员的管理(特派团过渡期间)		遣返 1 个步兵营、1 个工兵连、1 个二级野外医院和 2 个旅司令部, 共计 1 018 名部队人员、249 部车辆和 63 个海运集装箱
		开展原地换防行动, 内部调动 1 个步兵营, 包括 700 名部队人员、53 部车辆和 12 个海运集装箱, 以填补脆弱边界地区遣返部队留下的空缺
		接待、集结、整合并继续运送最终进驻的建制警察部队, 包括 140 名人员和全部设备
特遣队所属装备和自我维持服务(特派团过渡期间)		遣返 2 个部队派遣国提供的特遣队所属装备
设施和基础设施	在利比里亚境内联利特派团所有 101 个地点提供卫生服务, 包括污水和垃圾收集和处置	在利比里亚境内联利特派团 89 个地点继续提供卫生服务, 包括垃圾收集和处置
	运行和维持 43 座联合国所属水处理厂, 向未与公共供水网连接和不由特遣队所属净水厂供水的联利特派团 38 个地点供水	运行和维持 36 座水处理厂, 向未与公共供水网连接和不由特遣队所属净水厂供水的联利特派团 28 个地点和处理厂供水
	每季度进行 20 次检查, 查看遵守维持和平行行动部关于联合国外地特派团环境政策和准则的情况	每年进行 52 次(每季度 13 次)环境检查, 查看遵守联合国外地特派团环境政策和准则的情况
	运行和维护 7 座废物处理厂	运行和维护 7 座废物处理厂
		钻 2 眼水井, 向部队供水
陆运	每周 5 天为 1 000 名联合国文职和警务人员、军事观察员和参谋提供从住处至特派团设施/房舍的每日通勤车服务, 并视需要提供周末服务	每周 5 天为 1 000 名联合国文职和警务人员、军事观察员和参谋提供从住处至特派团设施/房舍的每日通勤车服务, 并视需要提供周末服务

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
关于安全部门改革的宣传/开展公共宣传运动，以支持安全部门，具体方式是推动采取措施促进利比里亚保持稳定的安全环境、报道安全部门的进展、加强法律和秩序并提高利比里亚国家警察的行动能力	进行多媒体宣传，平衡报道安全机构的工作，彰显利比里亚安全部门的工作，例如应急股和国家警察，以及联利特派团建制警察部队、社区警察和相关的速效项目。报道前战斗人员成功重返社会的故事，具体方式包括制作、广播和传送 13 份每日新闻简报和 2 档每次一小时的每周节目（“犯罪观察”、“社区法庭”、“利比里亚新闻”和“咖啡时间”）；在四家电视台播放 2 档每次三分种的录像节目；在季刊《联合国焦点》和联利特派团网站上刊登 12 篇报道；发表 24 份新闻稿和 12 份新闻简报；主持访谈及新闻发布，阐述安全方面问题；播放 12 次“发言人咖啡时间”广播节目	依照内部监督事务厅的建议，公共信息产出调整到实务部门
	开展有关安全问题的特定多媒体宣传运动，内容涉及社区警察、招聘女警官、交通安全和预防犯罪等，在 30 家社区广播电台播放联利特派团电台 10 条公益告示，在 4 家电视台和 30 家社区广播电台播放一条录像公益告示，并在 15 个州举行一次直接外联活动，动用 8 个传统宣传小组，进行 15 场表演并演出有乐队伴奏的 6 首歌曲，此外还散发 2 000 件 T 恤衫、3 万份宣传单、5 000 张贴纸、5 000 个腕带、25 000 幅宣传画及 20 面横幅	见上文
旨在支持全国各地巩固国家权力机构的公共宣传运动/开展公共宣传运动，宣传并促进国家在巩固和平、减贫战略、支持改善人道主义条件方面的进步	采用多媒体方式报道建立善治和促进反腐败活动、消除贫穷、健康、发展、人道主义和社会经济发展的情况，并报道来自科特迪瓦的难民情况及联利特	见上文

产出

2012/13 年度核定数

2013/14 年度拟议数

派团和联合国国家工作队所开展的跨国界工作，同时推动“一个联合国”倡议活动；采取的具体方式包括 8 档每次一小时的每周访谈节目（“议事棚”、“一个声音”、“反思”、“问题专页”、“首都报道”、“首页”、“民政”、“我们的总统”）；4 档为时 30 分钟的每周节目（“联利特派团邮袋”、“你和你的健康”、“保持活力”及“上学的日子”）；2 档每日节目（“联合国和非洲新闻”及“你的早晨”）；260 个“咖啡时间”、208 个“夜班”、52 个“健康就是财富”和 52 个“让我们谈谈性”节目；在《联合国焦点》季刊、联利特派团网站和脸书网页上刊登 8 篇文章；1 个三分种的录像节目；10 场新闻发布会和访谈，邀请性别平等与发展部等人员参加；10 份新闻稿；12 个发言人“咖啡时间”广播电台节目

计划和开展多媒体宣传运动，以鼓励参与和解进程，促进千年发展目标、减贫战略以及有关艾滋病毒和艾滋病/艾滋病感染问题和非暴力问题的教育，采取的具体方式是开展各种目标明确的运动，包括播放 10 条广播公益告示、2 档广播节目（两周一次的“潜望镜”和每周一次的“民政”节目）、2 条录像公益告示、1 场戏剧和 4 场音乐团体表演、2 首歌和一次类似“明星诞生”的活动；3 场联合国日庆祝活动（国际和平日、联合国日和 16 个活动日，包括人权日）；散发 3 万份传单、2.5 万张宣传画、3 000

见上文

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
	件 T 恤衫和 5 000 个腕带；举行 15 次社区外联活动；分发新闻稿；召开 20 次联合国传播组会议，并在多个大学机构进行 5 次演讲	
支持改善利比里亚人道主义条件的公共宣传运动/开展公共宣传运动，宣传和促进国家逐步迈向和平	为惩教、法律和司法部门各机构进行多媒体宣传，阐释利比里亚法律、获得司法救济的权利及保护人权方面的进步，包括国家人权问题独立委员会的任务规定。制作 3 档联利特派团广播电台每周常规节目，即“女孩权力”、“妇女世界”和“让我们谈谈性”，包括小组讨论和访谈；52 个不同的广播电台节目，包括“利比里亚新闻”、“社区法庭”、“溪镇”、“潜望镜”（“一个联合国”）、“孩子这点事”、“全国各地”、“政府这点事”、“你我之间”；120 期每周新闻简报；260 个“咖啡时间”节目；2 个录像短片；在《联合国焦点》上刊登 8 篇文章；与联合国各机构、基金和方案共同举办 8 场新闻发布会；8 份新闻稿；6 个发言人“咖啡时间”广播电台节目	见上文
开展公共宣传运动，以支持受战争影响的人口在复原和融入收容社区方面取得进展/报道在法治和尊重人权方面的进展情况	规划和开展旨在促进正义和人权、反对性剥削和强奸的公共宣传运动，具体方式包括在联利特派团广播电台和社区广播电台上播放 10 条公益告示；在 4 家电视台上播放 2 条关于艾滋病和儿童权利的公益录像告示；散发 3 万份传单、1 万张招贴画和 2 000 件 T 恤衫；利用 8 个传统宣传小组举行 15 次社区外联活动。通过 8 期《今日联利特派团》促进对过渡进程的理解；组织	见上文

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
	5 次特别活动(联合国维持和平人员国际日、国际平日、艺术促进妇女权利日、国际儿童广播日和非洲儿童日); 在网上和脸上刊登 10 篇文章; 50 张每日照片; 举行 8 次新闻发布会, 邀请政府官员参加; 散发 12 份新闻稿; 播放 8 个发言人“咖啡时间”广播节目	
提供安保服务	在利比里亚所有 15 个州内联利特派团全部设施中的 186 个哨所提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务	在利比里亚所有 15 个州内联利特派团全部设施中的 186 个哨所提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务。由于特派团一些地点部队缩编, 需要由文职安保人员提供安保, 以保护这些地点的联合国资产和人员
提供近身保护	为特派团 3 名高级工作人员和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时近身保护	为秘书长特别代表和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时近身保护
安全计划和安全风险评估	每半年对安全计划进行一次修订, 每年进行 2 次安全风险评估	每半年对安全计划进行一次修订, 每年进行 2 次安全风险评估
特派团安全员计划	以驻地最低运作安保标准为依据, 开展特派团安全员计划; 每年测试并在所有地区落实安全员数据库	训练安全员并每年开展两次集中和疏散/搬迁演习
针对具体国家的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准	每年更新针对具体国家的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准调查表	每年更新针对具体国家的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准调查表
医疗服务		特派团区域内外或所需的联利特派团人员紧急医疗后送 艾滋病毒/艾滋病咨询和检测服务, 包括接触后预防法

产出	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
安保培训方案	为特派团和联合国机构、基金和方案所有新工作人员提供安保上岗培训。按规定为 32 名消防员和区域消防协调人提供消防和救援训练。为 450 名特派团工作人员、军事人员、联合国警察和机构人员提供增强消防意识培训。训练 90 名消防协管员	为 65 名国际安保干事每年两次提供武器方面的安保培训方案，并为 167 名本国工作人员提供低致命性武器方面的安保培训方案。为分配到出入控制点的 70 名国际和本国安保工作人员提供简易爆炸装置培训。为 35 名本国工作人员提供紧急状况和消防基本知识培训，为 25 名国际工作人员提供创伤急救包培训
水运	营运 1 艘沿海货船 储存和供应 60 万公升水运燃料	营运 1 艘沿海货船 储存和供应 50 万公升水运燃料

表 7
人力资源：构成部分 4，支助

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
行为和纪律小组									
2012/13 年度核定员额	—	1	1	1	—	3	1	—	4
2013/14 年度拟议员额	—	1	2	1	1	5	2	—	7
净变动	—	—	1	—	1	2	1	—	3
2012/13 年度临时职位核定数 ^b									
2012/13 年度临时职位核定数 ^b	—	—	1	—	1	2	1	—	3
2013/14 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
小计									
2012/13 年度核定员额	—	1	2	1	1	5	2	—	7
2013/14 年度拟议员额	—	1	2	1	1	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司									
特派团支助事务主任办公室 ^c									
2012/13 年度核定员额	—	1	5	10	8	24	19	3	46
2013/14 年度拟议员额	—	1	7	8	8	24	20	4	48
净变动	—	—	2	(2)	—	—	1	1	2

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
行政事务处									
2012/13 年度核定员额	—	1	16	12	49	78	118	51	247
2013/14 年度拟议员额	—	1	16	12	39	68	110	49	227
净变动	—	—	—	—	(10)	(10)	(8)	(2)	(20)
综合支助事务处									
2012/13 年度核定员额	—	1	17	29	113	160	615	128	903
2013/14 年度拟议员额	—	1	15	26	103	145	497	127	769
净变动	—	—	(2)	(3)	(10)	(15)	(118)	(1)	(134)
特派团支助司小计									
2012/13 年度核定员额	—	3	38	51	170	262	752	182	1 196
2013/14 年度拟议员额	—	3	38	46	150	237	627	180	1 044
净变动	—	—	—	(5)	(20)	(25)	(125)	(2)	(152)
安保科									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	11	65	77	166	—	243
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	11	65	77	166	—	243
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2012/13 年度核定数	—	4	40	63	235	342	919	182	1 443
2013/14 年度拟议数	—	4	41	58	216	319	795	180	1 294
净变动	—	—	1	(5)	(19)	(23)	(124)	(2)	(149)
2012/13 年度临时职位核定数 ^b	—	—	1	—	1	2	1	—	3
2013/14 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
总计									
2012/13 年度核定数	—	4	41	63	236	344	920	182	1 446
2013/14 年度拟议数	—	4	41	58	216	319	795	180	1 294
净变动	—	—	—	(5)	(20)	(25)	(125)	(2)	(152)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下文职人员费用中供资。

^c 反映了传播和新闻处从支助部分调整到行政领导和管理部分。

国际工作人员：净减少 25 个员额(裁撤 25 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3、2 个 P-2 和 20 个外勤事务员额)，并将 1 个 P-4 员额改叙为 P-5 级，1 个 P-3 员额改叙为 P-4 级)

本国工作人员：净减少 125 个员额(改派 14 个本国一般事务人员员额，裁撤 1 个本国专业干事员额和 110 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：净减少 2 个职位(改派 2 个职位)

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：无净变动(调动 1 个 P-4 员额，由裁撤 1 个 P-3 员额抵销，以及改叙 1 个 P-4 员额至 P-5 职等和 1 个 P-3 员额至 P-4 职等)

本国工作人员：增加 1 个员额(改派 1 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(调动 1 个联合国志愿人员职位)

主任办公室

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(从工程科调入 1 个联合国志愿人员职位)

92. 考虑到职业卫生与安全在联合国内部重要性的增加和鉴于统一核准了一个全系统职业安全风险管理政策以指导所有外地特派团执行一个全面和有效的职业卫生与安全方案，特派团支助事务主任于 2008 年在主任直属办公室内设立了一个职业卫生与安全股。作为职业卫生与安全委员会主席，特派团支助事务主任直接负责总部在这方面规定的日常业务目标和指标并接受特派团团长问责。全面管理监督、政策制订和对该股的指导加到了行政干事(P-4)的职责中。不过，为开展必要的日常基本业务和活动以达到特派团职业卫生与安全任务的规定目标，从工程科借调了 1 个联合国志愿人员职位担任行政助理，直接隶属于行政干事。这一安排发挥了作用，因为该股工作人员有效指导和制订了该股的结构、系统和政策。现拟通过把这一联合国志愿人员职位从工程科改派至特派团支助事务主任办公室使这一安排正规化。

93. 在特派团组织 and 行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议关于联利特派团在可持续过渡规划进程方面进行适当内部调整的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟撤裁 1 个调查委员会干事员额(P-3)。

区域办事处

国际工作人员：增加 1 个员额(从工程科调入 1 个 P-4 员额)

94. 特派团支助事务主任支持和促进特派团工作的方式是确保在与联合国总部和其他特派团密切协调的情况下，在联利特派团总部和州办事处之间有效交付行

政和后勤支助服务，从而确保特派团的全面功效。特派团支助事务主任办公室还要切实对联利特派团行政支助部门所有高级管理人员进行全面管理监督，以确保向联利特派团所有内部和外部客户有效提供服务。该办公室还负责就行政支助政策、规则和战略向特派团实务部门提供咨询。在此情况下，由于一些营地随着特派团军事部门缩编和警察部门扩充而关闭和重组，有大量人员和物资流动，对于联利特派团在监督这一重要过渡方面的工作将至关重要，拟增加 1 个 P-4 员额担任区域行政干事，以加强特派团支助事务主任办公室下属区域办事处目前 23 个员额(4 个 P-3、2 个外勤事务和 17 个本国一般事务工作人员)的人员编制，这一增加将通过从工程科调入 1 个 P-4 员额予以解决。

西非区域航空安全办公室

本国工作人员：无净变动(改叙 1 个 P-4 员额至 P-5 职等和 1 个 P-3 员额至 P-4 职等)

本国工作人员：增加 1 个员额(改派 1 个本国一般事务人员员额)

95. 利用特派团现有资源在联利特派团设立西非区域航空安全办公室，导致负责对联利特派团、联科行动、联塞建和办和西非办航空资产进行安全监督的航空安全股的工作复杂性和工作量增加。航空安全活动的增多要求与该区域各特派团的业务部门持续互动协作。在此情况下，为确保航空安全股主管与担任科长、尤其是航空科科长各区域干事级别相当，拟把航空事务干事员额从 P-4 职等改叙至 P-5 职等，担任首席区域航空安全干事，以及把航空事务干事员额从 P-3 职等改叙至 P-4 职等。此外，依据 2012 年外勤支助部航空安全手册，拟增加 1 个本国一般事务人员员额，担任行政助理，以加强航空安全股目前 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务)的人员编制，这一增加将通过从运输科调入 1 个本国一般事务人员员额予以解决。

行政事务处

国际工作人员：减少 10 个员额(改派 2 个外勤事务员额和裁撤 8 个外勤事务员额)

本国工作人员：净减少 8 个员额(裁撤 10 个本国一般事务人员员额，由改派 2 个本国一般事务人员员额抵销)

联合国志愿人员：净减少 2 个职位(改派 2 个联合国志愿人员职位)

行政事务处处长办公室

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务人员员额)

96. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议关于联利特派团在可持续过渡规划进程方面进行适当内部调整的要求，而

且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 1 个行政助理本国一般事务人员员额。

财务科

国际工作人员：减少 4 个员额(裁撤 4 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 8 个员额(裁撤 8 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 3 个职位(改派 3 个联合国志愿人员职位)

97. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 4 个财务助理外勤事务员额和 8 个财务助理本国一般事务人员员额，并改派 3 个联合国志愿人员职位，分别派至医务科、联合行动中心、区域和特派团间合作支助股各 1 个。

人力资源管理科

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个外勤事务员额)

98. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 2 个差旅事务助理外勤事务员额。

财产管理科

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务人员员额)

99. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 2 个财产管制和盘存助理外勤事务员额和 1 个财产管制和盘存助理本国一般事务人员员额。

采购科

国际工作人员：减少 2 个员额(改派 2 个外勤事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员职位)

100. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟改派 2 个外勤事务员额至航空科和 1 个联合国志愿人员职位至医务科。

医务科

本国工作人员：增加 2 个员额(从供应科改派 2 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 2 个职位(从财务科和采购科改派 2 个联合国志愿人员职位)

101. 医务科现有人员编制 32 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务、2 个本国专业干事、15 个本国一般事务工作人员和 11 个联合国志愿人员)支持特派团的基本保健，包括接种疫苗、化验、X 光服务和牙科护理以及任务区内外的后送支助。医务科管理位于蒙罗维亚的 2 个一级门诊部和整个任务区的 6 个保健站。该科还监督 3 所特遣队所属二级医院和 1 所特遣队所属三级医院的管理。在特派团军事部门缩编的情况下，需要在邦加和布坎南维持医疗覆盖面，以在没有适当的全国和国家医疗设施的情况下支持特派团执行任务。在这方面，为加强医务科，拟增加 2 个联合国志愿人员职位担任护士，这一增加将通过改派 2 个联合国志愿人员职位予以解决，分别从财务科和采购科改派；还拟增加 2 个本国一般事务人员员额担任护士，这一增加将通过从供应科改派 2 个本国一般事务人员员额予以解决。

综合支助事务处

国际工作人员：净减少 15 个员额(调动 1 个 P-4 员额和裁撤 16 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个 P-2 和 12 个外勤事务，由改派 2 个外勤事务员额抵销))

本国工作人员：减少 118 个员额(改派 17 个本国一般事务人员员额和裁撤 101 个员额(1 个本国专业干事和 100 个本国一般事务人员员额))

联合国志愿人员：净减少 1 个职位(调动 1 个职位)

联合后勤业务中心

国际工作人员：减少 1 个员额(改派 1 个 P-3 员额)

102. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟改派 1 个 P-3 员额至航空科。

调度科

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额)

103. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 1 个调度干事 P-3 员额。

工程科

国际工作人员：减少 4 个员额(调动 1 个 P-4 员额和裁撤 3 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 51 个员额(改派 14 个本国一般事务人员员额和裁撤 37 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调动 1 个联合国志愿人员职位)

104. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 3 个外勤事务员额(分别为设施管理助理、行政助理和仓库助理)和 37 个本国一般事务人员员额(8 个工程助理、1 个仓库助理、22 个泥瓦工和 6 个工程技师)。还拟改派 14 个本国一般事务人员员额至特派团联合分析中心和分别调动 1 个 P-4 员额和 1 个联合国志愿人员职位至区域办事处和特派团支助事务主任办公室。

航空科

国际工作人员：净增加 2 个员额(从采购科改派 1 个 P-3 员额和 2 个外勤事务员额并裁撤 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员职位)

105. 航空科现有人员编制 39 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、8 个外勤事务、1 个本国专业干事、14 个本国一般事务工作人员和 10 个联合国志愿人员)，负责确保特派团机队的运行符合国际民用航空组织规定的标准和推荐做法、联合国维持和平行动和人道主义空运作业航空标准以及既定的联合国航空政策、程序和惯例。该科还开展与以下方面有关的业务：安全部队快速部署；在与几内亚、科特迪瓦和塞拉利昂交界边境沿线增加空中巡逻；以最大的灵活性为人员及货物、联络和医疗后送提供飞机。此外，该科还运行和保养 7 个机场和超过 35 个直升机停机坪及其在罗伯茨国际机场和斯普里格斯·佩恩机场的资产。鉴于与科特迪瓦交界边境最近不稳定，军用直升机的作业模式增加了沿边界的飞行。此外，由国家机场部门管理的紧急抢险救援服务能力严重不足。该科目前没有 1 名训练有素的紧急抢险救援专家。此外，利比里亚境内民航开始增多，有更多的营运者在全国空域中飞行，而且在一些情况下有些营运者正开始使用完全由联利特派团管理的机场。有鉴于此，拟对航空科予以加强，增加 2 个外勤事务员额，分别担任消防队长和空中业务值班干事，以及 1 个联合国志愿人员职位担任机场管理员，这些增加将通过改派 2 个外勤事务员额和 1 个联合国志愿人员职位予以解决，采购科和运输科各改派 1 个。

106. 2011/12 财政年度期间航空科核定人员编制包括改划 1 个 P-3 空中业务干事员额至 1 个本国专业干事员额。特派团两次为这一职位发布广告，但由于缺乏专业航空活动所需技术技能，没有收到任何合格的申请。在此情况下，拟裁撤 1 个本国专业干事员额并从联合后勤业务中心改派 1 个 P-3 员额。

107. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012) 号决议关于联利特派团在可持续过渡规划进程方面进行适当内部调整的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 1 个空中业务助理外勤事务员额。

通信和信息技术科

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 2 个 P-2 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 10 个员额(裁撤 10 个本国一般事务人员员额)

108. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012) 号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 2 个协理信息技术干事 P-2 员额、1 个电信助理外勤事务员额和 10 个本国一般事务人员员额(3 个结账助理和 7 个装配员)。

运输科

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 2 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 19 个员额(改派 1 个本国一般事务人员员额和裁撤 18 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(改派 1 个联合国志愿人员职位)

109. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012) 号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 1 个运输副主任 P-4 员额、2 个运输助理外勤事务员额和 18 个运输助理本国一般事务人员员额。还拟分别改派 1 个联合国志愿人员职位和 1 个本国一般事务人员员额至航空科和空中安全股。

供应科

国际工作人员：减少 4 个员额(裁撤 4 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 37 个员额(改派 2 个本国一般事务人员员额和裁撤 35 个本国一般事务人员员额)

110. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012) 号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 4 个供应助理外勤事务员额和 35 个本国一般事务人员员额(20 个仓库助理和 15 个燃料助理)。还拟改派 2 个本国一般事务人员员额至医务科。

特遣队所属装备核查股

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个外勤事务员额)

111. 在特派团组织和行政结构调整的情况下，并根据安全理事会第 2066(2012)号决议对联利特派团的要求，而且为了依照大会第 66/264 号决议改善实务人员与支助人员之比，拟裁撤 1 个特遣队所属装备助理外勤事务员额。

行为和纪律小组

国际工作人员：无净变动(改划 1 个 P-4 和 1 个外勤事务一般临时人员职位为员额)

本国工作人员：无净变动(改划 1 个本国一般事务一般临时人员职位为员额)

112. 行为和纪律小组在各维持和平特派团里的作用是依据 3 个核心要素(预防活动、执行活动、补救行动活动)执行消除包括性剥削和性虐待在内不当行为的战略。这些职能已成为维持和平行动的一个组成部分，而且现在可被认为具有持续性。因此拟将 1 个职业操守和纪律干事 P-4 职位、1 个行政助理外勤事务职位和 1 个行政助理本国一般事务工作人员职位从临时职位改划为员额。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	差异				
	支出	分配数	费用估计数		
	(2011/12)	(2012/13)	(2013/14)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	7 110.2	7 263.4	7 050.0	(213.4)	(2.9)
军事特遣队	185 041.2	178 867.2	140 255.7	(38 611.5)	(21.6)
联合国警察	24 823.2	26 109.9	24 970.5	(1 139.4)	(4.4)
建制警察单位	20 957.0	19 647.7	31 726.9	12 079.2	61.5
小计	237 931.6	231 888.2	204 003.1	(27 885.1)	(12.0)
文职人员					
国际工作人员	95 772.5	91 141.2	95 001.9	3 860.7	4.2
本国工作人员	17 261.2	17 427.3	17 162.8	(264.5)	(1.5)
联合国志愿人员	11 523.4	11 405.5	11 744.6	339.1	3.0
一般临时人员	508.3	441.7	9.0	(432.7)	(98.0)
小计	125 065.4	120 415.7	123 918.3	3 502.6	2.9

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
业务费用					
政府提供的人员	1 270.3	1 492.8	1 540.7	47.9	3.2
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	524.3	891.0	673.3	(217.7)	(24.4)
公务差旅	2 270.3	2 077.4	1 974.3	(103.1)	(5.0)
设施和基础设施	54 386.5	48 895.8	48 576.7	(319.1)	(0.7)
陆运	10 594.7	9 077.3	13 992.2	4 914.9	54.1
空运	58 164.2	48 686.1	48 538.9	(147.2)	(0.3)
海运	3 006.9	3 237.1	3 143.0	(94.1)	(2.9)
通信	11 403.0	11 512.9	11 767.3	254.4	2.2
信息技术	4 076.2	3 878.1	4 785.8	907.7	23.4
医务	7 723.1	7 482.6	7 208.4	(274.2)	(3.7)
特种装备	2 219.0	2 052.5	1 755.2	(297.3)	(14.5)
其他用品、服务和设备	3 281.7	3 817.5	5 346.8	1 529.3	40.1
速效项目	1 000.0	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	159 920.2	144 101.1	150 302.6	6 201.5	4.3
所需资源毛额	522 917.2	496 405.0	478 224.0	(18 181.0)	(3.7)
工作人员薪金税收入	11 510.6	9 732.0	9 562.8	(169.2)	(1.7)
所需资源净额	511 406.6	486 673.0	468 661.2	(18 011.8)	(3.7)
(已编入预算的)自愿实物捐助 ^a	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	522 970.0	496 457.8	478 276.8	(18 181.0)	(3.7)

^a 2013/14 年费用估计数中包括德国政府提供的 52 800 美元。

B. 未编入预算的捐助

113. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计数
部队地位协定 ^a	2 644.2
(未编入预算)自愿实物捐助	—
共计	2 644.2

^a 包括政府提供的设施租金估计值和免收的空运费和税款。

C. 增效

114. 2013年7月1日至2014年6月30日期间费用估计数考虑到下列效率举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	64.0	燃料消耗因合并营地以减少发电机和空调机数目而减少
陆运	210.0	里程使用因落实非公务里程方面准则的严格执行而减少 3%
信息技术	65.0	虚拟化由于服务器数目减少而增加
共计	339.0	

D. 空缺率

115. 2013年7月1日至2014年6月30日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	实际数 2011/12	预算数 2012/13	预计数 2013/14
军事和警务人员			
军事观察员	3.0	2.0	3.0
军事特遣队	0.5	2.0	2.0
联合国警察	9.0	5.0	7.0
建制警察单位	0.1	—	5.0
文职人员			
国际工作人员	7.8	12.0	9.0
本国工作人员			
本国专业干事	22.7	15.0	20.0
本国一般事务人员	5.3	5.0	5.0
联合国志愿人员	7.2	9.0	7.0
临时职位 ^a			
国际工作人员(维持)	—	—	—
国际工作人员(选举)	75.0	—	—
本国人员	—	—	—
政府提供人员	12.5	12.0	12.0

^a 在一般临时人员项下供资。

116. 所用空缺率的依据是2011/12财政年度期间和2012/13财政年度前半部分期间的实际人员部署，以及特派团支出模式和特派团编制的预计变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

117. 2013年7月1日至2014年6月30日期间所需资源依据主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算，共计 61 545 200 美元，如下：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	27 424.7		
建制警察部队	6 178.3		
小计	33 603.0		
自我维持			
设施和基础设施	14 186.6		
通信	5 850.1		
医务	6 150.3		
特种装备	1 755.2		
小计	27 942.2		
共计	61 545.2		
特派团因数			
百分比	有效日期	上次审查日期	
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	1.80	2008年11月1日	2008年9月/10月
超常作业条件因数	1.30	2008年11月1日	2008年9月/10月
敌对行动/被迫放弃因数	0.60	2008年11月1日	2008年9月/10月
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0–5.0		

F. 培训

118. 2013年7月1日至2014年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	406.0
公务差旅	
公务差旅，培训	407.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	232.9
共计	1 046.8

119. 同以前期间相比, 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间计划培训人数如下:

(参与人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数 2011/12	计划数 2012/13	拟议数 2013/14	实际数 2011/12	计划数 2012/13	拟议数 2013/14	实际数 2011/12	计划数 2012/13	拟议数 2013/14
内部	1 052	917	894	2 034	1 015	678	2 046	4 719	65
外部 ^a	48	44	45	16	5	12	1	3	8
共计	1 100	961	939	2 050	1 020	690	2 047	4 722	73

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外其他地点。

120. 为特派团制订的 2013/14 年预算期间培训方案旨在通过有 1 702 人参加的 106 门课程增强特派团人员的领导、行政和组织技能。特派团培训方案的核心重点是加强特派团工作人员在以下领域的实务和技术能力: 行政、预算、财务、航空、工程、陆运、通信、人力资源管理、信息技术、政治事务及民政、行为标准及纪律、性别平等、安保、医疗、采购及合同管理、法治、供应和财产管理。

G. 探雷和扫雷事务

121. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下:

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	1 648.6
探雷和扫雷用品	—

122. 根据安全理事会第 2066(2012)号决议的规定, 联利特派团的任务是与利比里亚政府合作, 处理需要填补的重大空白, 从而协助顺利过渡。在此情况下, 特派团正在通过地雷行动处为利比里亚武装部队启动一个爆炸物处置能力建设方案; 在联利特派团-利比里亚政府 2011 年 10 月完成的国家安全能力及空白联合评估中, 爆炸物处置被确定为一项重大能力空白。目前在利比里亚境内发现未爆弹药的频度是每周约 2 件, 主要是火箭弹、手榴弹和迫击炮弹。联利特派团 3 个工兵连目前正在缓解这一安全风险。但是, 2015 年 6 月 30 日之后, 特派团在其

军事缩编的情况下，将只有 1 个工程连的有限能力。利比里亚任何安全机构内部目前都不具备承担这种任务的能力。

H. 速效项目

123. 与以前期间相比，2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数量
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日(实际数)	1 000.0	43
2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	40
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(拟议数)		
翻修/重建派出所	250.0	10
翻修/重建移民办事处和边境站点	250.0	10
翻修/重建治安法院	250.0	10
旨在建立脆弱民众能力以促进社会凝聚的项目	250.0	10
共计	1 000.0	40

124. 要实施的速效项目包括治安法院、派出所、移民和海关边境站点的翻修和建造以及旨在建立脆弱民众相关能力以促进社会凝聚的社区项目。特派团实施速效项目是为了根据特派团的总体任务规定加强农村地区的法治基础设施。

三. 差异分析¹

125. 本报告附件一 B 节对本节资源差异分析所用标准术语作出定义。所使用的术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(213.4)	(2.9%)

• 费用参数：轮调差旅费用减少

126. 造成本项下差异的主要因素是，往返机票从 2012/13 年财政期间的 4 952 美元下降至 3 940 美元，导致平均轮调差旅费用减少。此外，计算军事观察员费用时采用了 3%的空缺率，而 2012/13 年期间为 2%。

	差异	
军事特遣队	(38 611.5)	(21.6%)

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

- **任务：减少军事特遣队的人数**

127. 造成本项下差异的主要因素是，军事特遣队人数将从 2012/13 年财政期间的 7 807 人减少至 2013 年 7 月 1 日的 5 783 人，并进一步减少至 2014 年 4 月 1 日的 4 765 人(2012/13 年财政期间计划遣返 2 024 人，2013/14 年预算期间第四季度计划遣返 1 018 人)。计算特遣队人员费用时采用了 2%的空缺率。

	差异	
联合国警察	(1 139.4)	(4.4%)

- **费用参数：轮调差旅费用减少**

128. 造成本项下差异的主要因素是，往返机票从 2012/13 年财政期间的 5 283 美元下降至 4 008 美元，导致平均轮调差旅费用减少。此外，计算联合国警察费用时采用了 7%的空缺率，而 2012/13 年期间为 5%。

	差异	
建制警察部队	(12 079.2)	(61.5%)

- **任务：增加建制警察的人数**

129. 造成本项下差异的主要因素是，建制警察人数从 2012/13 年财政期间的 845 人增至 2013/14 年期间的 1 265 人(建制警察部队从 7 个增至 10 个)，以及轮调旅行更多地利用商业包机(而 2012/13 年财政期间计划利用联合国空中资产)，并由以下方面部分抵消：计算建制警察费用时采用了 5%的空缺率，而 2012/13 年期间没有采用空缺率。

	差异	
国际工作人员	3 860.7	4.2%

- **管理：采用较低的空缺率和订正薪金表**

130. 造成本项下差异的主要因素是，根据特派团的历史模式，计算国际工作人员费用时采用了 9%的空缺率(2012/13 年期间为 12%)，以及 2013/14 年财政期间采用了订正薪金表，并由裁撤 28 个员额部分抵消。

	差异	
本国工作人员	(264.5)	(1.5%)

- **管理：减少本国人员编制**

131. 造成本项下差异的主要因素是，结合特派团的组织和行政结构改组并为按照大会第 66/264 号决议的规定改善实务和支助人员的比例，裁撤了 110 个本国工作人员员额，同时在计算本国工作人员费用时对本国专业干事采用了 20%的空缺率，而 2012/13 年财政期间为 15%。总体减少由以下方面部分抵消：按照特派团的

历史支出模式并结合特派团改叙工作的完成,确定所需估计数时采用了当地薪金表规定的 G-4 V 和 NO-B VII 职级,而 2012/13 年期间为 G-3 IX 和 NO-B IV 职级。

	差异	
联合国志愿人员	339.1	3.0%

- 管理: 采用较低的空缺率

132. 造成本项下差异的主要因素是,按照特派团的历史模式,计算联合国志愿人员时采用了较低的 7%的空缺率,而 2012/13 年期间为 9%。

	差异	
一般临时人员	(432.7)	(98.0%)

- 管理: 临时职位改划为员额

133. 造成本项下差异的主要因素是,拟议把行为和纪律小组的临时职位改划为员额。

	差异	
咨询人	(217.7)	(24.4%)

- 管理: 减少投入和产出

134. 造成本项下差异的主要因素是,特派团培训方案利用咨询服务的需要减少,原因是特派团军事和文职部分缩编导致培训班和参加培训的人员减少。

	差异	
公务差旅	(103.1)	(5.0%)

- 管理: 减少投入和产出

135. 造成本项下差异的主要因素是,因特派团军事和文职部分缩编,非培训差旅减少。

	差异	
设施和基础设施	(319.1)	(0.7%)

- 任务: 减少军事特遣队的人数

136. 造成本项下差异的主要因素是,特遣队所属自我维持设备方面所需资源估计数减少:军事人员缩编;因营地关闭,不再需要供水、化粪池和住宿设备;特派团钻井供水比例提高,不再由本国供水部门供水;安保事务,与新供应商签订了比上期更加有利的合同;汽油和润滑油,因联合国和特遣队所属发电机数量减少。

137. 所需资源估计数总体减少由以下方面经费增加部分抵消：特派团设备和设施置换方案，超过有效使用期限而需淘汰的设备，包括硬墙模块房、活动房和海运集装箱等预制设施，以及按照环境政策和准则进行清理和处理所需要的焚烧炉、磅秤和碎纸机等其他设备；电气设备，以确保高效安全；按续签合同的条款租赁房地；按现有和续签合同安排进行维修服务；卫生、环境、安保和安全方面的建筑事务，以及业务建筑项目；备件、用品和维护用品，因特派团资产老化维护费用增加。

	差异	
陆运	4 914.9	54.1%

- 管理：购买替换车辆

138. 造成本项下差异的主要因素是，因特派团车队老化而需购买替换车辆和备件，2011/12 和 2012/13 年财政期间没有编列购车经费。所需资源估计数总体增加由以下方面部分抵消：燃料消耗约比 2012/13 年期间水平降低 5%。

	差异	
空运	(147.2)	(0.3%)

- 管理：减少投入和产出

139. 造成本项下差异的主要因素是，不再使用一架中型直升机，并由以下方面部分抵消：由于机队保障价位和现有合同规定的飞行时数费用增加，特派团固定翼飞机租赁和运营所需资源增加。

	差异	
通信	254.4	2.2%

- 管理：购买替换设备

140. 造成本项下差异的主要因素是，因需替换陈旧设备，通讯设备所需资源增加。

	差异	
信息技术	907.7	23.4%

- 管理：增加信息技术服务

141. 造成本项下差异的主要因素是，因需替换陈旧设备，通信设备所需资源增加，以及信息技术服务所需资源增加，需分别为新的、升级或更新软件系统和应用软件提供一、二、三级支持，费用为每一用户每年 320 美元，包括外地支助成套方案(18 个模板组成的“团结”项目推进手段)，以及信息和通信技术

办公室集体中提供的支持服务，费用为每一用户每年 75 美元。所需资源总体增加由以下方面部分抵消：因特派团军事和文职部分缩编，软件许可费、费用、租赁费用减少。

	差异	
医务	(274.2)	(3.7%)

- 任务：减少军事特遣队人数

142. 造成本项下差异的主要因素是，因军事人员缩编，特遣队所属自我维持减少。

	差异	
特种装备	(297.3)	(14.5%)

- 任务：减少军事特遣队人数

143. 造成本项下差异的主要因素是，因军事人员缩编，特遣队所属自我维持装备减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 529.3	40.1%

- 任务：开办扫雷方案，弥补政府的严重不足

144. 造成本项下差异的主要因素是，按照安全理事会第 2066(2012)号决议的规定通过地雷行动处执行一项扫雷培训方案，弥补政府的严重不足，促进顺利过渡。所需资源总体增加由以下方面部分抵消：货运费用以及蒙罗维亚和邻国其他港口对特派团沿海货船收取的港口费和相关费用减少，特派团之间和联合国后勤基地的货运费用降低，以及与 2012/13 年期间相比，2013/14 年期间在改建和翻新事务预算项下编列了环境清理费用导致其他事务费用减少。

四. 有待大会采取的行动

145. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动如下：

(a) 批款 478 224 000 美元，充作特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的维持经费；

(b) 分摊 119 556 000 美元，充作特派团 2013 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间的维持经费；

(c) 如果安全理事会决定延续特派团的任务，则按每月分摊额 39 852 000 美元为 2013 年 10 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间分摊 358 668 000 美元。

五. 为执行大会第 66/264 和 66/275 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 66/264 号决议)

决议/建议	为执行决定/建议采取的行动
注意到最近在文职工作人员空缺率和更替率方面有所改善,但认识到仍有改进空间,因此请秘书长确保尽快填补空缺员额(第 21 段)	联利特派团继续降低空缺率,主要原因是出台了外地中央审查机构进程。截至 2010 年 6 月 30 日,国际工作人员的空缺率为 18.6%,2011 年 6 月 30 日为 17.6%,2012 年 6 月为 7.8%
着重指出秘书长必须全面审查每个维和特派团的所需文职人员编制,尤其在任务授权或核定兵力出现重大变化时,应特别注意将外勤员额本国化和改善实务人员与支助人员之比的可行性,以确保建立适当的文职工作人员配置结构,从而有效执行当前的特派团任务,并体现出各特派团在人员配置方面的最佳做法(第 23 段)	为编制 2012/13 年度经费预算,联利特派团广泛审查了人员编制结构和空缺员额,对若干国际文职人员员额予以裁撤并本国化。此外,为编制 2013/14 年度经费估算,联利特派团结合其组织和行政结构的改组和缩编逐款审查了文职人员编制结构,以通过员额的调动、改派和裁撤实现文职人员编制合理化
欢迎除其他外,在非消耗性财产的实物核实方面有所改进,强调加强维和行动内部全周期供应链的重要性,在这方面,再次请秘书长加强此类资产管理的内部控制,确保有足够的保障措施,防止给本组织造成浪费和经济损失(第 30 段)	联利特派团加强了对资产管理的内部控制。为此,财产管理科组织利益攸关方与各独立会计单位举行月度会议,讨论财产管理情况,并为独立会计单位改善业绩不佳的指标提出咨询意见。比如,促进资产管理对于最终用户采取后续行动,消除“未发现”误差。并提醒工作人员注意联合国所属设备的问责制度和必须使用凭单的规定
请秘书长确保对所有特派团车辆实行因私使用准则,并在下一次联合国维持和平行动经费筹措概览报告中报告有关情况(第 31 段)	已执行 2012 年 8 月特派团支助事务主任签署了因私用车里程政策

联合国利比里亚特派团的经费筹措

(第 66/275 号决议)

决议/建议	为执行决定/建议采取的行动
再次请秘书长根据大会、经济及社会理事会、联合国各基金和方案的执行局及专门机构的理事机构通过的相关授权，执行“一体行动”倡议(第 11 段)	在 2012 年 3 月成立了政府、联合国和发展伙伴组成的联合指导委员会后，“一体行动”继续取得进展。委员会核实了一个由 2013 年至 2017 年联合国发展援助框架组成的方案，并包括一项有 2013 年费用估计数的行动计划。行动计划将为联利特派团和联合国国家工作队 2013-2014 年度的规划工作提供参考。此外，根据“一体行动”要求和联利特派团的过渡制定了变革管理的五年行动计划，以统一差旅、人力资源、采购和信息技术等关键领域的业务做法

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/66/718)

决议/建议	为执行决定/建议而采取的行动
行预咨委会认为，为便于评估增效措施对预算执行情况的影响，预算执行情况报告应酌情在差异分析部分详细介绍实施增效措施后产生的节余(第 19 段)	联利特派团预期 2012/13 年预算期间采取增效措施将减少所需资源 1 600 万美元。包括延长客车和发电机等资产的使用寿命。增效措施的实际影响将在相关预算执行情况报告中报告
行预咨委会认为，在编写 2011/12 年期间预算执行情况报告时，必须对执行增效措施带来的节余和其它因素造成的支出节余加以区分(第 23 段)	特派团继续审查业务，以确保对增效措施和支出结余加以明确区分
行预咨委会欢迎努力确定跨领域削减资源目标，并严格审查外地特派团提出的资本支出提议；行预咨委会注意到，对在预算编制期间考虑到每个维持和平行动的具体情况作出了承诺。但行预咨委会认为，拟议预算应提供更多资料，说明每个特派团将如何实施这些措施，包括酌情说明为确保任务执行工作不受影响而计划采取的任何减缓措施(第 33 段)	为减少资源和资本支出，联利特派团确定了跨领域目标，严格审查了拟议预算。联合行动协调小组/特派团空中行动中心已经成立并已投入运作。还确定优先使用部队派遣国车辆。特派团提供了信息和将要采取的措施，以确保不对执行任务产生重大影响
在这方面，行预咨委会还告诫不要把资本支出递延等同于执行可持续有效措施，因为增效措施依据的是业务流程的变化，而这些变化使得以更具成本效益的方式完成任务成为可能。行预咨委会还期望将进行认真规划，以确保任何在 2012/13 年期间递延资本支出的恢复不会在之后的财政期间给会员国造成大量额外财政负担(第 34 段)	联利特派团打算制定可持续的增效措施，包括不把递延资本支出作为实现增效的手段

决议/建议	为执行决定/建议而采取的行动
行预咨委会认为,将要采用的延迟部署因数和空缺率应该依据完全合理的预算假定,并考虑到以往数据和可预测因素。在这方面,在预算文件中应对所使用的比率明确说明理由,特别是在编制预算时这些比率不同于实际比率的情况(第 36 段)	计算联利特派团经费预算时采用了最近的预算执行情况期间和本财政期间六个月中的实际空缺率。比如,截至 2012 年 6 月 30 日国际工作人员的实际空缺率为 7.8%,2012 年 7 月至 12 月的实际空缺率为 9.4%,因此 2013/14 年财政期间采用 9%的空缺率
行预咨委会认为,由于大会已核准人力资源管理改革,并已实行事先批准候选人名册的做法,因此各维持和平特派团文职工作人员的实际空缺率明显持续下降。有鉴于此,行预咨委会认为,应在今后提交的预算文件范围内继续审查这一问题(第 38 段)	联利特派团继续降低空缺率,主要是因为成立了外地中央审查机构。截至 2010 年 6 月 30 日国际文职人员的空缺率为 18.6%,2011 年 6 月 30 日为 17.6%,2012 年 6 月为 7.8%
行预咨委会认为,为了明确说明提出的所需资源的依据,特别是在特派团部署或扩大期间,在拟议预算中向大会提交的资料应包括部队和警察分阶段部署时间表的详细情况及其对所需资源的影响(第 39 段)	联利特派团 2013/14 年期间预算估计数载有以下资料:本财政期间第四季度特派团军事部分将缩编 1 018 人,财政期间之初警察部分扩编,建制警务人员将增加 420 人
行预咨委会重申,应当持续审查长期空缺员额是否需要,特别是在向大会提出拟设新员额之前。行预咨委会目前尚不清楚各维持和平行动是否系统进行了这类审查。在这方面,据回顾,就拟议方案预算而言,大会在其第 66/246 号决议中赞同行预咨委会的建议,即对于已空缺两年或更久的员额,应重新说明仍然需要这些员额的理由,并解释空缺的原因。行预咨委会建议,维持和平行动的员额也应适用类似要求,特派团拟议预算中应列入关于已空缺两年或更久的员额的信息,并对任何提议保留的员额提供具体理由(第 54 段)	为降低空缺率,特派团和总部开展了减少征聘延迟专项工作。2010 年 8 月,总部向联利特派团下放了一大部分征聘职能。联利特派团工作人员接受了以前总部负责的各项工作和程序的培训。长期空缺明显减少。截至 2012 年 8 月,(在 513 个核准国际文职人员员额中)空缺超过 24 个月的员额只有一个,并拟议将其用于支持联利特派团边界区域的结构改组工作
在这方面,行预咨委会仍然关切培训有关差旅费占维和培训资源的比例。行预咨委会重申其立场,认为应密切审查培训差旅费,尽可能将它减到最少(第 74 段)	2011 年以来,联利特派团严格监督空缺,通过每周报告对所有空缺员额的所需资源进行持续审查,增加所有征聘工作的回应时间,以解决空缺填补方面的延迟
行预咨委会建议,未来关于效益和成本节约的报告,应进一步努力收集和提供可靠的证明材料,以便清楚地表明所采取的行动与所报告的效益或节余之间的因果关系。行预咨委会注意到,目前仍然没有充分报告关于增效措施对任务规定和提供服务的影响评估结果(第 86 段)	联利特派团密切审查培训差旅,以尽可能明智地使用经费。培训差旅支出从 2009/10 年财政期间的 546 100 美元稳步下降到 2010/11 年期间的 362 300 美元和 2011/12 年期间的 323 400 美元
行预咨委会建议,请秘书长审查维持和平行动中车辆和信息技术设备持有数,并与外勤支助部确定和《标准费用和比率手册》颁布的标准比率进	联利特派团努力开展专项工作,充分利用所能落实的任何增效措施。特派团在 2012/13 年度预算估计数中阐述了经费节约措施。在 2013/14 年度预算估计数中,特派团又提出了新的增效措施
	特派团财产管理科要求独立审计单位对不符合规定比例的库存资产提出合理理由

决议/建议	为执行决定/建议而采取的行动
行比对。行预咨委会要求在下一份概览报告汇总提供这方面资料。行预咨委会认识到,有些特派团存在特定具体行动情况,可以作为持有数超过这些标准比率的理由。如有这种情况,行预咨委会要求在相关特派团 2013/14 年期间拟议预算中明确概述这样的理由(第 91 段)	
行预咨委会认为,维和行动信息技术设备持有数也应根据相关期间规划部署的人员人数,或根据特派团实际部署的更多人数,而非根据核定人员总数确定(第 92 段)	特派团目前的通信和信息技术设备购置计划,是根据信息和通信技术司发布的战略指导文件和设备清单比例制定的。但是,为了满足计划外需要(新设办公室、新的部队调动、业务需要变化),必须提供现货设备
行预咨委会认为,轮调协调员为部队和警察派遣国提供了宝贵的服务,期待秘书长设法为确保他们的使用落实必要的资源(第 102 段)	联利特派团轮调和遣返活动有所增加,今后三年将继续保持活跃状态。特派团认为,部队调动需保持较高的安全标准。为此,设立一个轮调协调员能够确保客运航班按适当程序运输危险物品。此外,其在航班前后的协调工作也为部队和建制警察部队派遣国及航空公司提供了宝贵援助。特派团领导层认为,保留轮调协调员符合特派团的最佳利益
行预咨委会进一步要求,未来的维持和平行动拟议预算中应列入有关财政期间寻求资源在 100 万美元以上的所有建筑项目的具体信息(第 106 段)	联利特派团没有这类规模的项目
行预咨委会注意到为满足新需求在特派团之间转移车辆的行动,不过还认为需要进一步审查维持和平特派团持有的车辆(第 110 段)	特派团目前正在审查汽车保有量,并在审查中确定需核销的陈旧和不敷使用车辆
行预咨委会承认,有时业务发展可能会导致差旅所需经费增加,但对报告显示 2010/11 年度差旅费超支数额较大感到关切。行预咨委会强调,必须妥善编制所需差旅费预算,并尽一切努力,确保将差旅支出控制在核定经费范围内(第 137 段)	联利特派团确保差旅支出不超出核准经费范围,并同时采取措施将培训人员请到特派团,并减少参加联合国讲习班和会议的人数,为特派团节约了经费。在 2010/11 年期间,联利特派团所需资源减少了 24.3%
行预咨委会注意到编列的公务差旅经费有所减少,但认为仍需密切审查这方面的所需经费。行预咨委会同意,要有效执行任务,差旅是必要的,但担心工作人员长时间不在办公地点会扰乱他们的日常工作,且可能对方案交付产生影响。因此,行预咨委会认为,应最大限度地利用先进的信息和通信技术及其他沟通方式,以减少差旅需要。行预咨委会还特别对与培训有关的差旅较多提出关切(第 138 段)	联利特派团将继续开辟新的渠道,利用视频会议和电子学习等通信工具替代空中旅行。联利特派团在利用网基通信方面遇到了极大的困难,因为来自科特迪瓦的通信链接价钱高、网速慢,并经常受到干扰。因此,特派团一方面努力采取经费节约措施代替旅行,另一方面由于通信不稳定,特派团又往往不得不进行旅行

联合国利比里亚特派团的经费筹措

(A/66/718/Add. 13)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
至于死亡和伤残赔偿金，行预咨委会获悉，自联利特派团成立至 2012 年 2 月 28 日，为 114 笔索赔支付了 3 904 000 美元。有 6 笔索赔等待处理。行预咨委会期望尽快结清未付的死亡和伤残索赔(第 14 段)	截至 2013 年 2 月 13 日，从特派团成立以来已为 119 笔索赔付款。3 969 226 美元。笔索赔已处理完毕。2 笔索赔刚刚收到，正在等待审查结果
行预咨委会对本国专业干事的空缺率偏高感到关切，并敦促特派团采取一切必要措施纠正这种情况。行预咨委会在这方面强调对维和特派团的本国工作人员开展能力建设的重要性，以便在特派团缩编和最终撤出后，他们能够向当地就业过渡(第 31 段)	多年来，特派团在本国专业干事方面难以物色合格人选。不幸的是，由于利比里亚的情况，目前合格人选相对很少。特派团不断吸引合格的本地人选，而本国专业干事的员额也在逐年增加。本国专业干事的空缺率从 2011 年 6 月 30 日的 15.3%上升到了 2012 年 6 月 30 日的 22.7%，2012 年 7 月至 11 月期间的实际平均空缺率又上升至 27.1%。此外，正在制定新的措施，包括要求采取特别豁免措施，降低以前相关合格工作经验的年份要求和/或考虑以内部(联利特派团)的工作经验代替本国专业工作经验
行预咨委会以前曾表示，因实施第 63/250 号决议而激增的工作量应该是临时性质。委员会认为，同样的逻辑也适用于第 65/248 号决议。因此，行预咨委会建议在 2012/13 年度维持已经建立的临时借调安排。秘书长在 2013/14 年度拟议预算中应重新评估人力资源管理科的工作量，同时也铭记安全理事会关于该特派团今后任务的所有决定(第 36 段)	因实施第 63/250 和 65/248 号决议而增加的工作量已经减少，但因执行新的项目或举措，如 Inspira 电子考绩(2011/12 年期间联利特派团为试点单位)，2012/13 年期间的员额改叙，2012 年启动临时流动计划，2012/13 年期间总部又向联利特派团下放了新的人力资源工作，这些都继续给人力资源管理科带来繁重、不断增加的工作量。此外，今后将采取一些新的举措，如记录管理，包括工作人员公务身份档案的有效存档和记录、养老金文件和其他记录、电子存档的部署等，因此今后一段时间内人力资源将需要增加新的专职人员
行预咨委会强调，速效项目是加强联利特派团与当地居民之间关系的一种重要方式，希望联利特派团及时落实所有已规划的项目(第 46 段)	项目执行出现延迟的主要原因是，公路基础设施极其薄弱，基本建材(主要来自首都)的运输难以进行。建筑项目还受到了漫长雨季的影响(6 至 8 个月)。并且，有意开展项目的执行伙伴间接费用很少，也无利润空间，多数的执行能力十分有限。多数伙伴无法为工程的最后阶段提前供资，这部分资金占整个费用的 20%。尽管如此，联利特派团外地办事处和速效项目管理团队密切监测所有项目，与执行伙伴持续协调，确保项目及时完成
行预咨委会欣见“一个联合国”倡议的实业已取得和设想取得的进展。委员会期待收到有关能力评估结果的资料，并相信秘书长和联合国系统内的其他有关行为者将尽一切努力，	能力评估旨在就中短期行动和措施提出建议，开发和/或加强联合国国家工作队一致应对本国优先事项、交付“一个方案”和推动变革管理进程的能力，并确保联利特派团的平稳过渡。评估于 2012 年 4

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
精简驻利比里亚所有实体的人力和财政资源，以确保各方的努力不相互重叠(第 52 段)	月完成，2012 年 8 月评估报告编写完成，纳入了联合国国家工作队提出的意见。建议包括采取措施避免工作重叠和精简资源。评估产生的相关建议将纳入变革管理五年计划，正在按照“一体行动”的要求并结合联利特派团的过渡制定这项五年计划，以统一差旅、人力资源、采购和信息技术等关键领域的业务做法

C. 审计委员会
(A/66/5 (Vol. II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
为业绩不佳的供应商延长合同	
在联利特派团，地方合同委员会会议纪要指出，安保供应商业绩不能令人满意，尽管如此，联利特派团仍继续延长这些供应商的合同。外勤支助部告知审计委员会，安保供应商的业绩是由申购人评价的，而且在 2010/11 财政期间没有负面的安保供应商评价。审计委员会仍然关切的是，尽管该特派团报告的资产遭窃情况越来越多，但这些供应商的合同还是得到延长。(第 106(b)段)	审计委员会的相关建议已执行。联利特派团已选用了另一个安保供应商，现在已与两家私营保安公司签署合同。已经签署合同，并解决了缺陷问题
合同授予方面的缺陷	
在不符合紧急标准的情况下紧急授予合同。在联利特派团，两份价值分别为 128 778 美元和 139 990 美元的订购单以紧急批准的方式作出。然而，文件记录原因并不符合紧急的定义。两次案例由于糟糕的采购规划而均未竞价投标(第 112(c)段)	审计委员会的相关建议已执行。只有在收到特派团支助事务主任书面核准的情况下，才能启动唯一来源和(或)紧急情况采购行动
空缺和员额管理	
审计委员会肯定外勤支助部为节省资源和降低特派团空缺率而作出的积极努力。然而，审计委员会注意到，后勤基地、达尔富尔混合行动、联黎部队、联海稳定团、联刚稳定团和联利特派团仍然存在国际人员和本国人员长期空缺员额。对现有长期空缺员额进行的一项分析表明，在员额裁撤和本国化之后，仍然有 61 个员额可以按照同样的标准考虑裁撤和改成本国员额。这些员额的平均空缺时间为 37.4 个月(第 119 段)	外勤支助部和联利特派团共同展开努力，减少招聘方面的延误，以期在 2010/11 财政期间降低空缺率。在 2010/11 财政期间的上半个期间对联利特派团工作人员进行了有关先前由总部处理的各种进程和程序方面的培训。2010 年 8 月，总部向联利特派团移交了大多数招聘入职的职能。长期空缺的数量有了明显改善。2012 年 8 月，在核准的 515 个国际文职员额中，有 1 个员额空缺 24 个月以上，拟利用该员额来支助联利特派团在边境地区的重组结构。2011 年，联利特派团还开始了强有力的空缺监测和每周报告，以便不断审查是否需要所有空缺员额，并增加所有征聘进程的报名时间，以解决填补空缺员额中的拖延问题

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

车辆利用

国际工作人员下班后使用车辆不收费：审计委员会此前曾强调，应监测和控制车辆的因私使用。在审查期间，仍然看到这方面的缺陷。例如，联利特派团仍不区分公务出行和私人使用，国际工作人员下班后使用车辆不收费(第 218(b) 段)

审计委员会的相关建议已执行。2012 年 8 月，特派团支助事务主任签署了因私用车里程政策

D. 内部监督事务厅

(A/66/286 (Part II))

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

业务风险

在 11 个特派团中有 6 个，航空安全理事会未能充分有效地履行其职能，这表现在：没有每季度举行会议；会议讨论未发展为行动要点；常任成员未能总是出席会议；未能总是为落实航空安全建议确定目标日期。结果，外勤支助部航空安全援助小组所提建议待执行的滞后期从 6 个月至 2 年不等。这些建议涉及到一些至关重要的安全控制，例如：(a) 航空科和航空安全股人员的适当配备；(b) 航空应急计划的测试；(c) 制定和执行标准作业程序；(d) 在航空终端有足够的 X 光机和机场保养。此外，11 个特派团中有 4 个没有最新的应急计划，而 9 个特派团没有按规定进行所有的演练以测试它们计划的有效性和确保为航空紧急事件做好准备。这主要是由于人员配备不足、安全关切和东道国施加的限制。各特派团正在处理找出的这些弱点(第 19 段)

所有意见正在联利特派团得到有效执行。每年举行四次会议。航空安全理事会会议提出的行动项目需在联利特派团和利比里亚政府之间交叉进行，并提出了执行的时间期限，由西非区域航空安全办公室负责对这些期限进行追踪，以便充分落实。然而，涉及由利比里亚政府或机构采取行动的项目难以跟踪，其中许多悬而未决

在 10 个特派团(不含没有航空资产的非索特派团支助办)中，只有 1 个充分制定了航空业务风险管理框架并将其纳入了其航空业务之中。航空业务风险管理政策是航空风险管理框架的一个组成部分，该政策的执行需要有一个处理相关风险的决策过程。在 9 个被审计的未充分执行该政策的特派团中，至少有 1 个特派团被注意到存在以下问题：(a) 缺少一个确定的标准作业程序；(b) 业务风险管理方法未应用于所有航空业务；或(c) 有关该政策的执行工作队未正式设立或未积极活动；(d) 缺少业务风险管理和航空安全管理的全面培训。业务风险管理的落实出现拖延主要是由于缺乏：各特派团内部执行该政策的能

联利特派团和联科行动制定了业务风险管理标准作业程序。正在日常航空活动中有效执行这些程序。2011 年 9 月 16 日，联利特派团特派团支助事务主任签署了这些程序。航空风险管理决策议定书列在联利特派团标准作业程序中。2008 年，执行业务风险管理任务分配组完成了其工作任务，制定了业务风险管理检查单和标准作业程序，这些有效使用至今。该组成员包括区域航空安全办公室、首席航空事务干事、空中业务主任、首席机场管理员、航空安全、联合国警察、调度和部队空中业务。2011 年 5 月，国际航空运输协会对所有航空、调度、航空安全和安保人员进行了正式培训。正在通过小组讨论和安全情况介绍进行其他有效的培训，以避免中

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
力；特派团管理部门的决心；工作人员对航空安全事项的认识。各特派团正与外勤支助部协作处理这些弱点(第 20 段)	断日常业务。联利特派团管理层完全支持业务风险管理。联利特派团拥有合格的可履行培训、监测和监督职能的西非区域航空安全办公室干事
战略风险 选举支助。特派团于 2011 年 1 月设立了选举小组，并为选举支助能力的设立拟定预算，其任务是协助与全国选举委员会同处办公的联合国开发计划署(开发署)选举小组开展工作。截至 2011 年 4 月，联利特派团在选举支助方面没有明确的战略或行动计划。联利特派团也没有适当的选举支助机构和能力，这可能会削弱特派团的能力，无法确定利比里亚政府在选举支助方面的需求并及时采取补救措施。联利特派团表示，自 2010 年 10 月以来，通过联利特派团/开发署联合选举事务工作队会议对选举支助工作进行了协调，而且详细计划应当以国家能力方面的差距为依据，正如安全理事会第 1938(2010)号决议所述，支助是“应请求”提供(第 80 段)	联利特派团提供了后勤支助，特别是为便利前往偏远地区提供支助，协调了国际选举援助，支助了利比里亚机构和政党以及进行了斡旋，以创造有利于举行和平选举的气氛。在举行公民投票、总统大选和立法选举以及锡诺和蒙特塞拉多州补选之前，与选举工作队，包括全国选举委员会、开发署、国际选举制度基金会、捐助者和其他利益攸关方举行了会议
业务风险 燃料管理。旨在监测和核实燃料的特派团燃油电子会计系统和行车监督记录仪系统所记录的燃料数据并不可靠。燃油会计系统和行车监督记录仪系统没有持续更新和进行核对，以显示燃料实际使用情况，结果造成燃料股、航空股和验收股以及特遣队报告的燃料分发和接收数量出现不明差异。加油员行使不相容的功能，既给车辆加油，同时还在有关系统中记录相关交易。此外，由燃料供应商维持的战略燃料储备低于合同水平。联利特派团同意加强对燃料的分发、接收和使用情况的内部控制，并确保供应商遵守燃料合同的规定(第 81 段)	联利特派团采取了下列措施： 所有特遣队都接受了有关燃料管理方面每月编写和提交报告的培训。已经举办了两次培训班，现在按照部队轮调情况进行定期培训 对从承包商手中收到的燃料数量与每个燃料站收到的数量进行核对。与航空科以及与罗伯茨国际机场和斯普里格斯机场承包者每月核对发给飞机的 A1 喷气机燃料数量 每月核对从供应商收到的数量与发票上开列的数量。对照抽查燃油电子会计系统和燃油发放记录表，并抽查承包商设施的战略燃料储备，以确保承包商遵守合同的规定 各特遣队正在提交其每月燃料消耗报告，正在检查这些报告，并会相应地对任何异常情况采取后续行动。对照燃料站报告核查这些报告，看是否一致。保持承包商对其设施的库存(包括战略燃料储备)保险证书副本 对发现的异常情况，首先由燃料股进行调查，然后交安保部门进行更深入的调查。对我们所有燃料站的库存进行随机抽查

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

采购管理

在车辆维修服务的采购方面存在若干管控不足，联利特派团已成功加强内部控制，促成相关建议的执行。造成分包供应商费用高昂。联利特派团为这些服务被多收约 442 000 美元。此后，联利特派团加强了对采购活动的内部控制(第 82 段)

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在涉及人力资源的拟议变动方面使用了下列术语(见第一节)；

- **员额设立：**在必须使用额外资源以及在不可能从其他办公室调动资源或以其他方式用现有资源开展具体活动时，则提议设立新员额。
- **员额改派：**提议将原定执行某职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他优先法定活动。员额改派可涉及地点或办公室的改变，但不改变员额的职类或职等。
- **员额调动：**提议将核定员额调至另一办公室执行类似或相关职能。
- **员额改叙：**在员额的职责和责任大幅变动时，提议改变核定员额的等级(升级或降级)。
- **员额裁撤：**在不再需要一个核定员额来执行原定由其执行的活动或特派团内其他优先法定活动时，提议裁撤该员额。
- **员额改划：**三种可能的员额改划方式如下：
 - 将一般临时人员职位改划为员额：在所履行职能为持续性质的职能时，提议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额：考虑到某些职能为持续性质的职能，依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段，提议将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

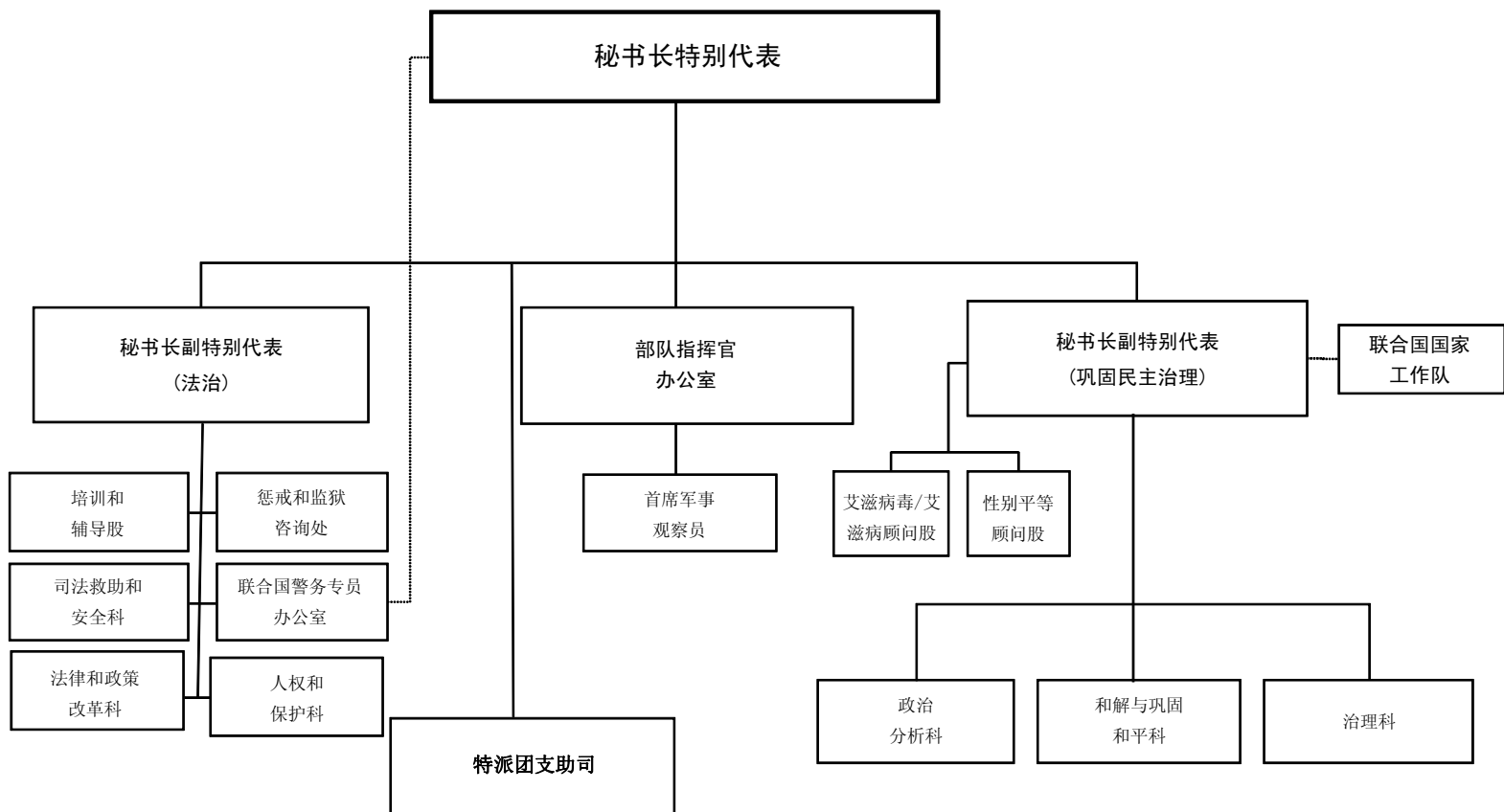
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的一个最主要因素：

- **任务规定：**任务规定的规模或范围变动或任务规定致使预期成绩变动而导致的差异
- **外部因素：**联合国以外各方或各种情况所导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策所导致的差异

- **管理：** 管理当局为以更高成效(如调整某些产出优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出水平维持不变)实现计划成果而采取的管理行动所导致的差异，以及(或)与执行有关的问题(如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)所导致的差异。

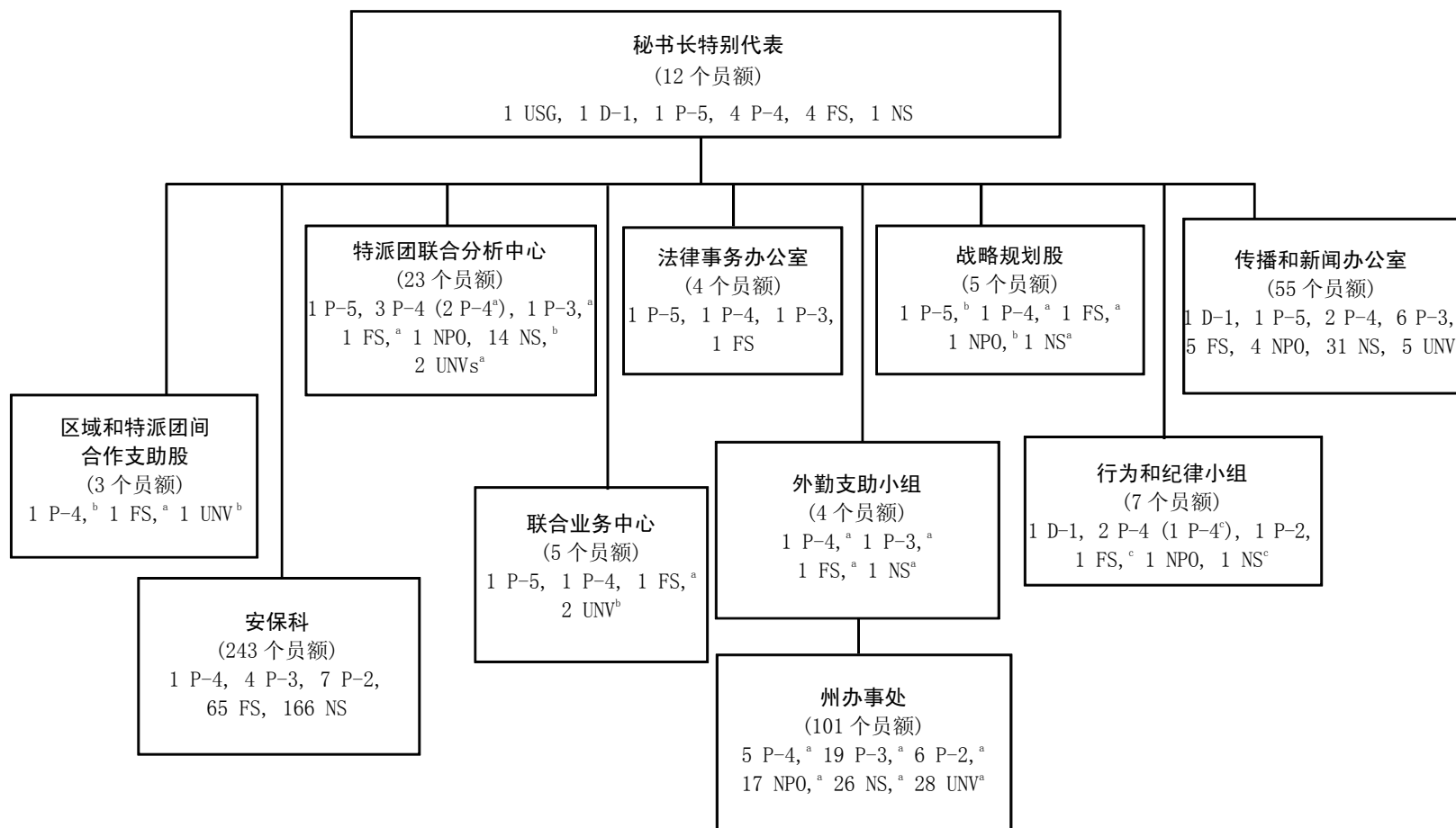
组织结构图

A. 联合国利比里亚特派团

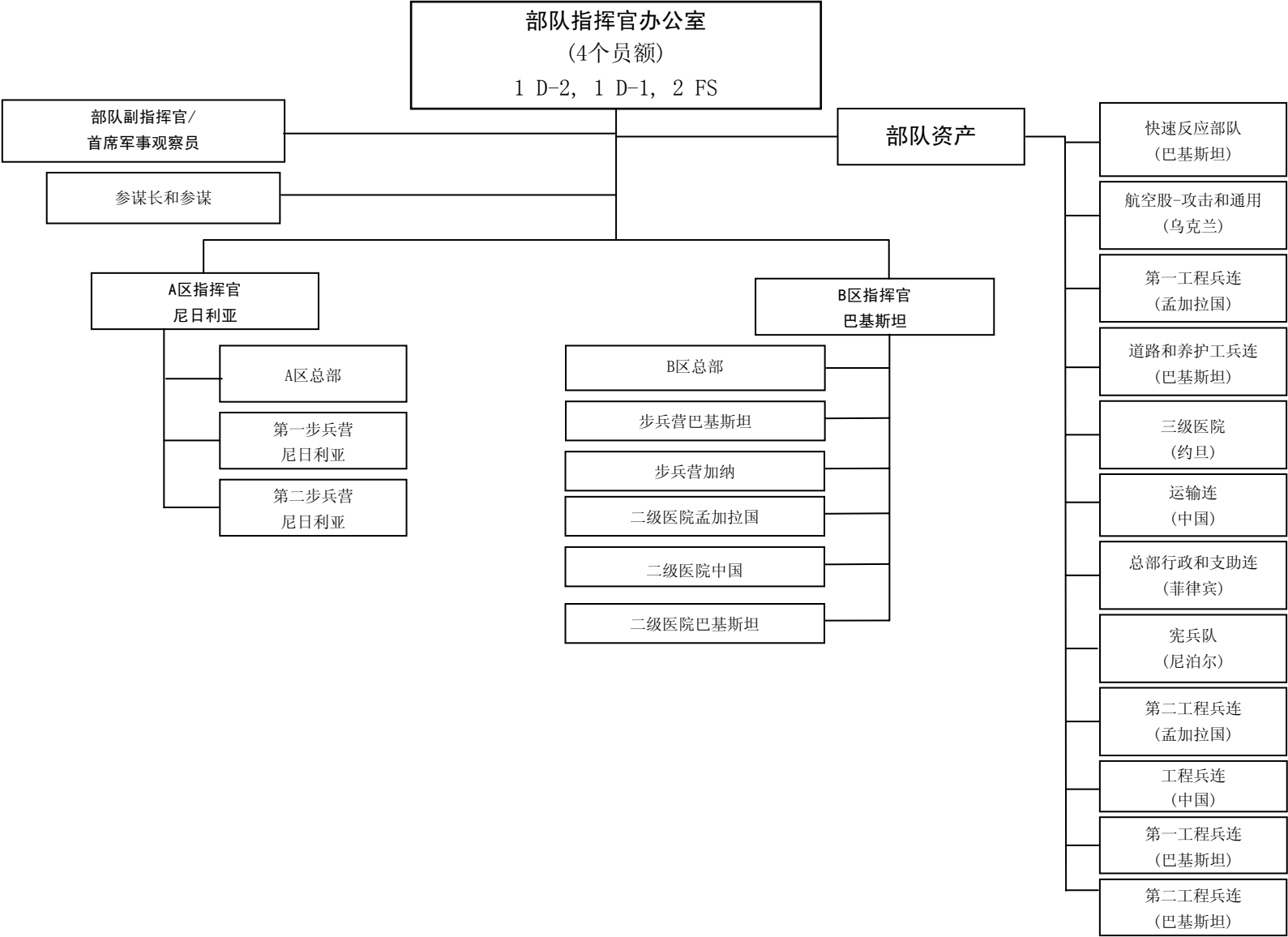


^a 缩写：USG：副秘书长；ASG：助理秘书长；FS：外勤事务；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员。

B. 秘书长特别代表办公室

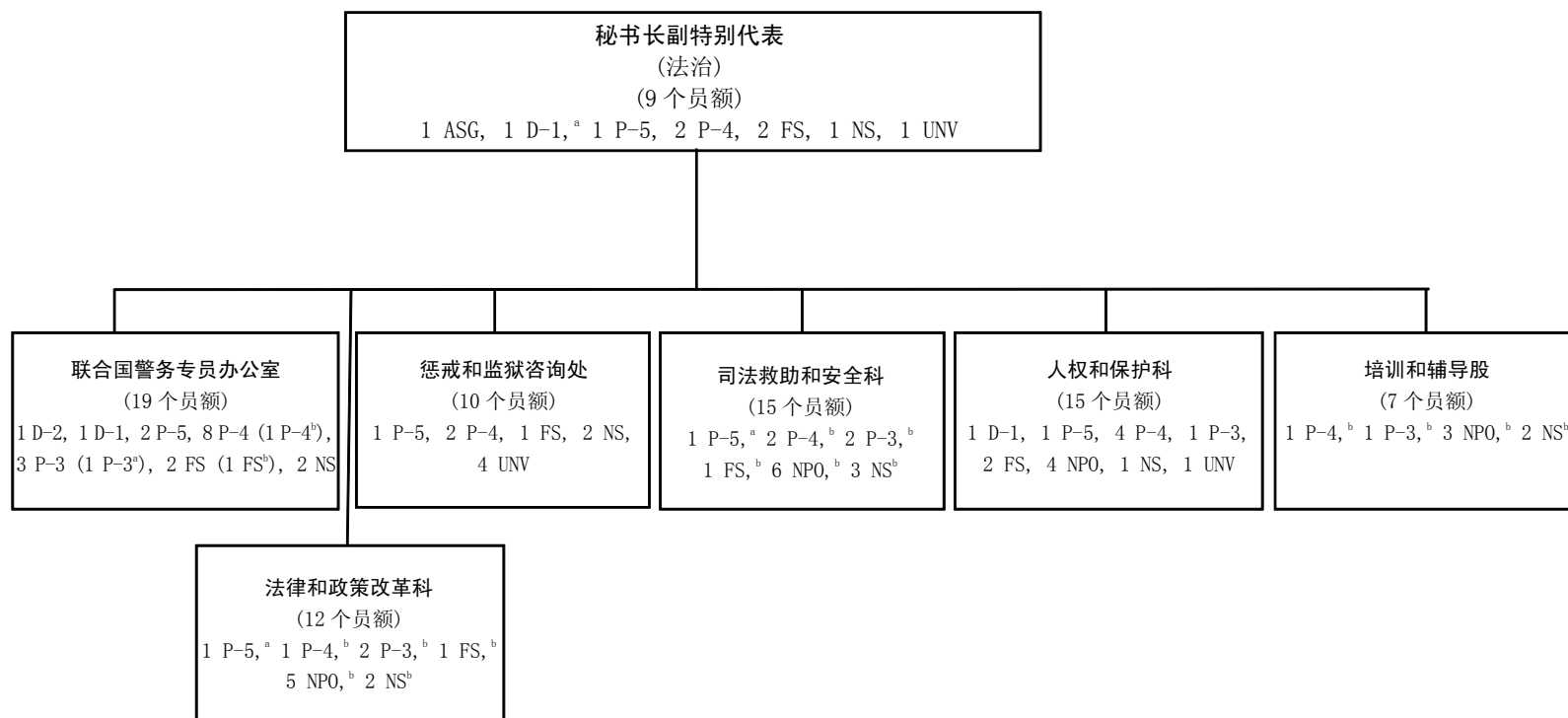
^a 调动。^b 改派。^c 改划。

C. 军事行动

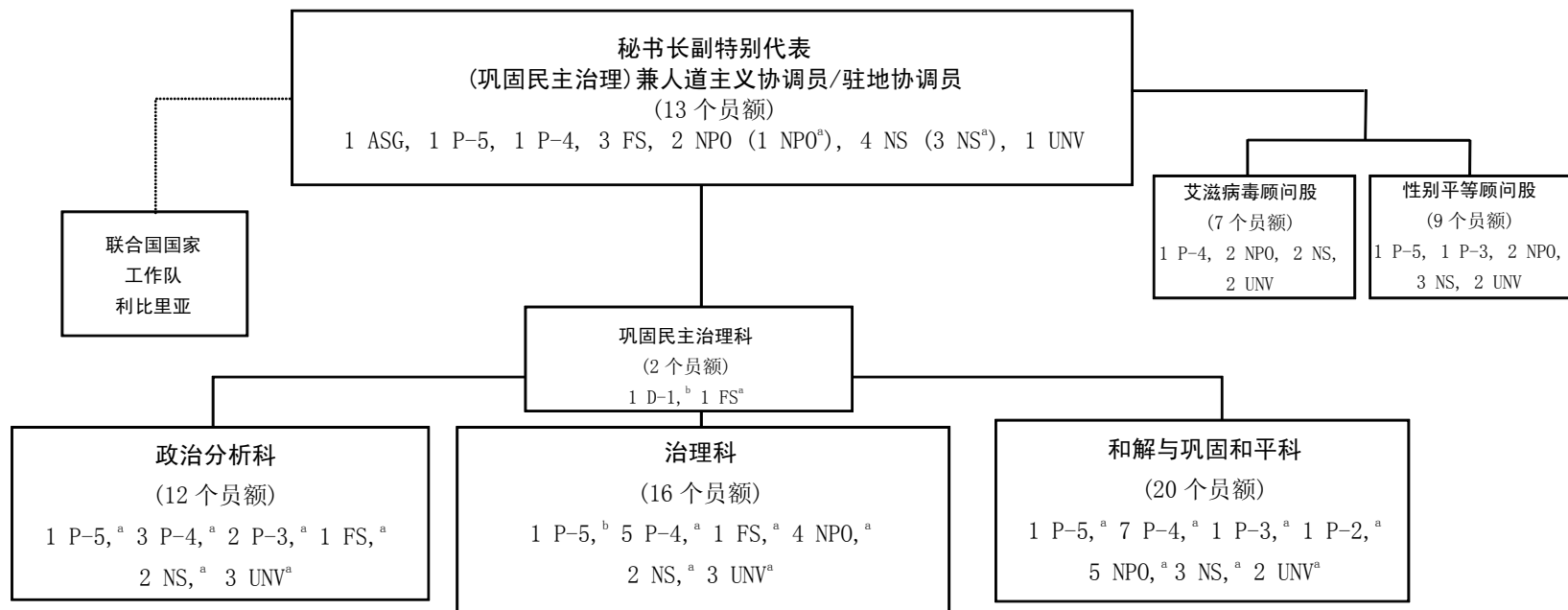


D. 秘书长副特别代表办公室

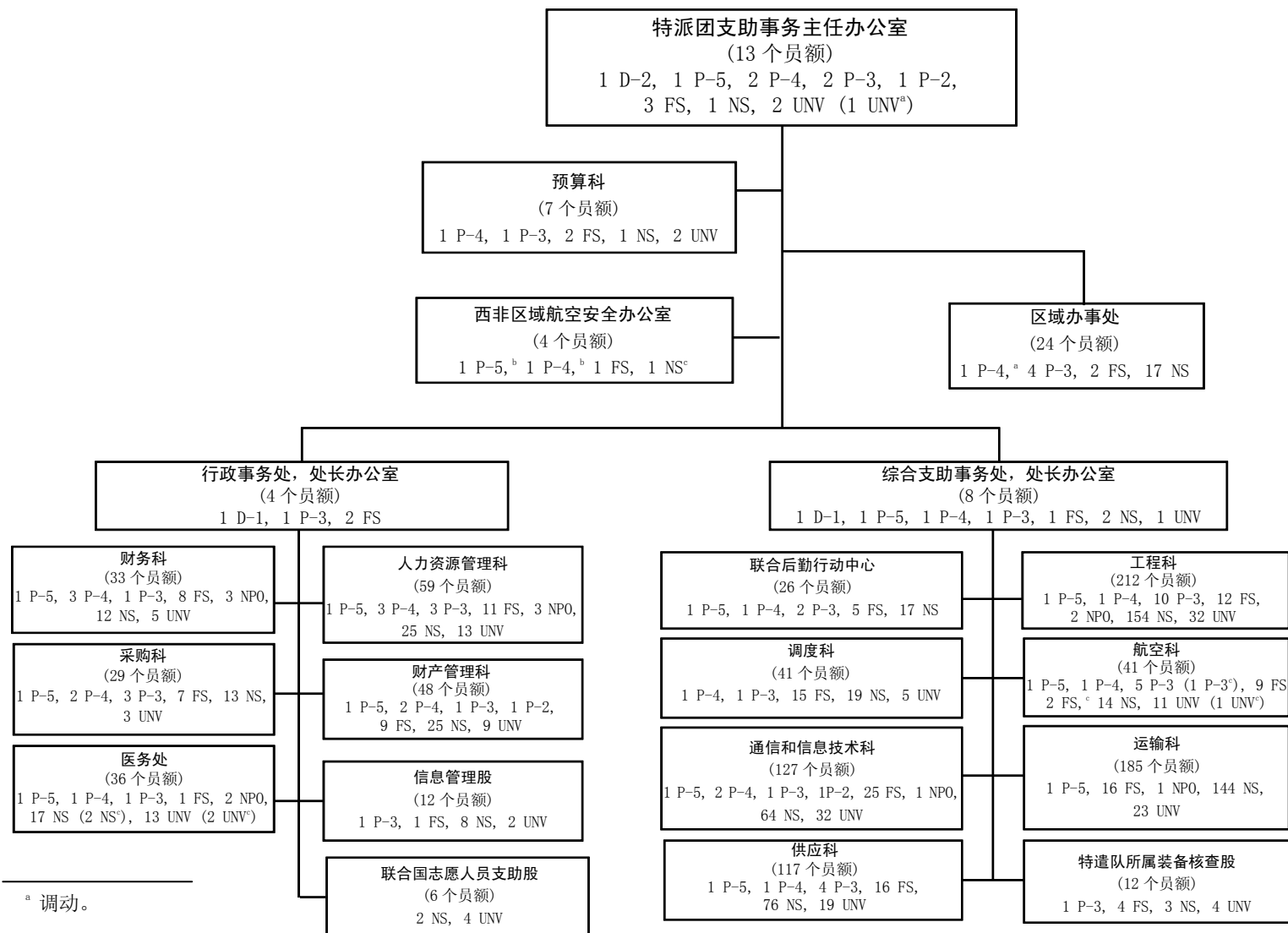
(法治)

^a 调动。^b 改派。

E. 秘书长副特别代表办公室(巩固民主治理)兼人道主义协调员/驻地协调员

^a 调动。^b 改派。

F. 特派团支助司



附件三

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
通过确保维护和平与法治的安全环境,改善利比里亚人民的生活,促进可持续和公平的社会经济发展(14 226 109 美元,联合国国家工作队)	- 利比里亚拥有改进的和具有包容性的法治框架,按照国际人权标准,有效地开展司法工作,公平的司法救助 - 利比里亚拥有改良的、一致和具有包容性的民族和解机制,并且在国家、区域、州和地方一级运作 - 利比里亚在国家、区域、州和地方各级拥有更有效率、更有效力、更负责和顺应民需的安全机构	- 建立符合国际人权标准的法律框架,以统一习惯法和成文法司法系统 - 加强利比里亚国家人权问题独立委员会,以执行其任务,改善人权状况 - 加强司法制度对包括妇女、儿童、难民、境内流离失所者和残疾人等弱势群体的保护 - 改进公众对法律权利和诉诸司法的补救办法的了解 - 加强法治机构的机构能力和专业能力,以有效地执行司法 - 如国家愈合、建设和平与和解战略路线图所述,加强过渡时期司法 - 增强妇女、青年和弱势群体的权能,以便参与建设和平和民族和解,并发挥领导作用 - 有提供服务能力的区域中心到位 - 加强安全部门的监督、问责制和管理结构 - 在安全部门机构中增强妇女权能	联合国开发计划署(开发署)、联合国人口基金(人口基金)、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)、规划和经济事务部、治理委员会
通过利用在采矿和种植园方面的外国直接投资,发展国内私营部门,从而改造经济,满足利比里亚人的需要;为青年人提供就业;投资于基础设施,以促进经济增长;处理财政和货币问题,以利于宏观经济稳定;改善农业,以扩大经济,促进农村参与和粮食安全(34 313 660 美元,联合国国家工作队)	- 改善可持续自然资源使用和粮食安全 - 改善农村和城市地区在创新和具有竞争力的私营部门平等获得可持续生计的机会 - 改善获得可持续的基础设施的机会 - 改善基于证据的政策,以维持稳定和具有包容性的宏观经济环境	- 增加农业生产和小农户生产力,并使其多样化 - 收获后增值食品加工、设施和扩大小农户组织市场联系 - 扩大选定目标领域的生产性安全网,重点关注小规模青年农民和女农民 - 改进对自然资源(土地、水和森林)的利用 - 提高公共和社区一级机构协调、提供和监测粮食安全方案的能力 - 加强促进和执行劳工和就业政策、立法和伙伴关系的能力 - 发展有关机制,以简化私营部门的监管框架,包括在 2017 年底以前实行执法机制标准化 - 增加获得企业发展服务和优质职业培训的机会,重点关注创造就业机会、微型、中小型企业、针对青年、妇女和残疾人的发展	- 世界银行 - 开发署、粮食计划署(粮食署)、联合国粮食及农业组织(粮农组织)、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、人口基金、联合国项目事务厅(项目厅)、财政部、规划部、农业部、劳工部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		- 增加获得可持续金融服务、市场联系和价值链的机会，实现微型、中小企业的升级，并特别注重农村地区 - 编写国家城市发展战略、计划和法律框架，并加强能力，以便在 2017 年底前开展执行工作 - 制定政策框架，有更多机会获得适当和负担得起的住房，并加强国家住房当局的能力，以便在 2017 以前开展执行工作 - 扩大农业和营销基础设施 - 增加国家机构以电网或非电网供电的能力，特别注重在 2017 年底以前向农村社区提供替代能源 - 提高国家和地方开展宏观经济模拟和政策研究、发展和宣传活动的的能力，重点关注数据收集、分析和利用，以在 2017 年底前进行有效的社会和经济监督，监测发展成果，包括实现千年发展目标 - 加强区域和全球经济合作和一体化的国家框架，以便在 2017 年底以前实现宏观经济的协调和统一，重点关注国际贸易 - 加强财政和货币政策管理能力，包括在促进性别平等的预算编制方面，重点是金融系统自动化、财政政策的健全、债务管理和支出的效力和透明度	
通过对下列方面的投资来提高生活质量：优质教育；负担得起和可以获得的优质保健、对弱势公民的社会保护；公平地获得无害环境的供水和环境卫生服务(13 534 109 美元，联合国国家工作队)	- 人们有更多的机会获得和利用公平、负担得起和优质的保健和营养服务 - 改善和利用社会福利系统和服务，特别是最弱势的群体和个人 - 弱势家庭和群体受益于适当的社会保护服务和系统 - 在服务不足的地区，人们更多地使用安全饮水、环境卫生和个人卫生做法 - 加大获得和使用艾滋病毒预防、治疗、护理和支持服务	- 加强国家提供全面的孕产妇和新生儿保健服务的能力，按照国家政策重点关注最易受伤害和处于社会边缘地位的群体 - 妇女和青少年更多地认识和了解有关孕产妇和新生儿的保健信息和服务 - 加强卫生和社会福利部在人权框架内执行和监测各级保健服务基本一揽子计划的能力 - 加强保健工作者和社区志愿人员的技术能力，以扩大对社区一级常见儿童疾病病例管理的覆盖面 - 加强国家能力，以维持各州 90% 以上的免疫覆盖率 - 加强卫生工作者和社区志愿者提供基本营养干预措施的能力，在社区一级分散提供服务	联合国儿童基金会，伙伴：妇女署、粮食署、人居署、世界卫生组织、人口基金、开发署、国际移民组织（移民组织）、规划和经济事务部、教育部、卫生和社会福利部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		• 加强护理人员的知识和技能,以便在两岁以下的儿童中开展最佳喂养和护理做法,重点是东南部各州和城市贫民 • 设计一种全面的幼儿发展方法、拟订模式并进行试点 • 提高儿童在基础教育中的学习水平 • 加强教育管理系统,包括权力下放进程 • 加强扩大提供基础教育后教育 • 为校外儿童、青年、妇女和残疾人设计和实施替代性基础教育 • 在学业差的地区,加强政府所有权,实施有效的学校供餐方案 • 实行综合课程,让儿童、青年和公众更多地了解和平、宽容和民族特性 • 提高相关行为体管理社会福利案件、监测居住设施和促进基于家庭的护理的能力 • 全国各地提供出生登记服务 • 全国各地为幸存者和可能遭受暴力、有害的传统习俗、剥削、歧视、虐待和忽视的个人提供安全和有保障的环境 • 提高利比亚政府协调和提供社会保护服务的能力 • 让弱势群体,特别是青年为工作进行更好的准备,并增加过渡创造收入的机会 • 最弱势家庭和个人获得适当的安全网转移支付 • 在服务不足的地区,400 000 人改进饮水和卫生服务,并了解安全的个人卫生做法 • 在服务不足的地区,再有 500 所小学和 50 个保健设施实行了水、环境卫生和个人卫生(饮水、环卫和讲卫生运动)一揽子计划 • 设立饮水、环卫和讲卫生运动的理事机构 • 在中央和州一级加强有效的饮水、环卫和讲卫生运动部门能力 • 在中央一级加强饮水、环卫和讲卫生运动的财务管理能力	

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
与公民合作，建立和经营高效率和高效益的机构和制度，以促进和维护民主治理、问责制、为所有人伸张正义，并加强和平 (14 632 175 美元，联合国国家工作队)	- 到 2017 年底以前，利比里亚拥有内含包容性系统的治理机构，有效履行职责 - 到 2017 年底以前，完成审查宪法工作，并建立一个保障民主治理和所有公民的平等权利的框架 - 到 2017 年底以前，利比里亚拥有高效益和高效率的自然资源管理框架，得以透明、负责和公平地分配经济利益和保护所有人的权利 - 到 2017 年底以前，利比里亚改进公共部门和民政服务，并实行权力下放，向人民提供公平和负责的基本服务	- 青年和青少年更多认识和了解艾滋病病毒感染的根源，并采取预防措施 - 更多的妇女获得抗逆转录病毒药品/治疗服务 - 加强国家艾滋病委员会的能力，以执行多部门和权力下放的国家艾滋病病毒防治 - 更多的艾滋病病毒感染者可获得优质护理、治疗和支助服务	
		- 到 2015 年底以前，拟订和核可一个自然资源管理方面的扩大和全面监管框架 - 到 2016 年底以前，建立一个自然资源投诉和补救机制，并开始运作 - 到 2015 年底以前，加强政府谈判合同、协议和特许权的能力 - 到 2015 年底以前，各州政府有拟订和执行州发展计划和预算的业务和技术能力 - 到 2016 年底以前，加强公共部门机构的能力，明确界定其任务、结构和职能 - 到 2016 年底以前，各州提供服务 and 开展外联时要了解公民的需要和优先事项 - 到 2016 年底以前，由一个有明确界定的任务的委员会来执行和支持国家减少灾害风险政策 - 到 2015 年底以前，设立一个透明和问责的机制，进行有效的公共财政管理	- 开发署 - 联合国难民事务高级专员公署、世界银行、移民组织、项目厅、人口基金、教科文组织、人居署、内政部、规划和经济事务部、海洋事务局、环境保护局、利比里亚消防局、司法部、食品和药物管理局、农业部、住房部、粮食署、联利特派团

地图

