



第六十六届会议

议程项目 161

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期 间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	9
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	10
E. 成果预算框架	10
二. 财政资源	40
A. 总表	40
B. 增效	41
C. 空缺率	41
D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	42
E. 培训	43
F. 解除武装、复员和重返社会	44
G. 探雷和扫雷事务	45



H. 速效项目	45
I. 乌干达恩德培区域服务中心	46
三. 差异分析	47
四. 有待大会采取的行动	51
五. 为执行大会第 65/289 号和第 66/243 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	52
A. 大会	52
B. 行政和预算问题咨询委员会	54
附件 组织结构图	60
地图	64

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2012年7月1日至2013年6月30日期间预算,数额为839 762 500美元。

预算用于部署166名军事观察员、6 834名军事特遣队人员、900名联合国警察、971名国际工作人员、1 618名本国工作人员、560名联合国志愿人员、81名政府提供人员和65个临时职位,包括47个国际职位和18个本国职位。

南苏丹特派团2012年7月1日至2013年6月30日财政期间所需资源总额与特派团目标之间的关系,已在若干按构成部分归类的成果预算框架中列明。这些构成部分是:巩固和平和扩展国家权力、减少冲突和保护平民、能力建设、人权以及支助。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中,适用时列明这些差异与特派团计划的具体产出之间的关系。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	分配数 (2011/12)	费用估计数 (2011/13)	差异	
			数额	百分比
军事和警务人员	241 610.0	229 870.6	(11 739.4)	(4.9)
文职人员	89 670.5	213 037.8	123 367.3	137.6
业务费用	390 849.1	396 854.1	6 005.0	1.5
所需经费毛额	722 129.6	839 762.5	117 632.9	16.3
工作人员薪金税收入	10 076.8	18 032.8	7 956.0	79.0
所需经费净额	712 052.8	821 729.7	109 676.9	15.4
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—
所需资源共计	722 129.6	839 762.5	117 632.9	16.3

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作 人员	本国 工作 人员 ^b	临时 职位 ^{c、d}	联合国 志愿 人员	政府 提供的 人员	文职 选举 观察员	共计
行政领导和管理										
2011/12 年度核定数	—	—	—	49	19	6	8	—	—	82
2012/13 年度拟议数	—	—	—	50	21	3	8	—	—	82
构成部分										
巩固和平										
2011/12 年度核定数	—	—	—	48	113	19	36	—	—	216
2012/13 年度拟议数	—	—	—	48	113	19	45	—	—	225
减少冲突										
2011/12 年度核定数	166	6 834	—	85	61	—	95	81	—	7 322
2012/13 年度拟议数	166	6 834	—	85	61	—	113	81	—	7 340
能力建设										
2011/12 年度核定数	—	—	900	100	53	42	39	—	—	1 134
2012/13 年度拟议数	—	—	900	101	57	37	39	—	—	1 134
人权										
2011/12 年度核定数	—	—	—	61	54	—	36	—	—	151
2012/13 年度拟议数	—	—	—	61	54	—	45	—	—	160
支助										
2011/12 年度核定数	—	—	—	603 1	281	436	292	—	—	2 612
2012/13 年度拟议数	—	—	—	579 1	265	6	307	—	—	2 157
恩德培区域服务中心										
2011/12 年度核定数	—	—	—	9	5	—	—	—	—	14
2012/13 年度拟议数	—	—	—	47	47	—	3	—	—	97
共计										
2011/12 年度核定数	166	6 834	900	955 1	586	503	506	81	—	11 531
2012/13 年度拟议数	166	6 834	900	971 1	618	65	560	81	—	11 195
净变动										
	—	—	—	16	32	(438)	54	—	—	(336)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第五节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务是安全理事会 2011 年 7 月 8 日第 1996(2011)号决议规定的,最初为期一年,拟视需要延长。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即巩固和平与安全,帮助为南苏丹共和国的发展创造条件,以期加强南苏丹政府的能力,以民主方式进行有效管理并同邻国建立良好关系。
3. 在这一总体目标范围内,南苏丹特派团将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归为特派团任务衍生的几个构成部分:巩固和平进程和扩展国家权力、减少冲突和保护平民、能力建设、人权以及支助。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间在实现这些目标方面所取得进展的尺度。南苏丹特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2011/12 年度预算相比的人数差异,包括员额的改叙,在有关构成部分下予以说明。
5. 根据特派团在国家、州和地方各级的任务,并考虑到最大的问题可能出现在政府能力较弱的州、县两级,大多数实务工作人员将部署到州、县两级,而主要政治和咨询职能设在朱巴的特派团总部。2012/13 年度,特派团计划在 9 个增设的县支助基地建立业务,到所述时期结束时,县支助基地总数将增加到 28 个。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 由于南苏丹部分地区持续不安全、与苏丹关系不稳定、经常出现人道主义需求以及脆弱的政治进程等因素的影响,该国 2012/13 年度的总体局势仍会充满挑战。在这一背景下,南苏丹特派团将优先支持南苏丹建设有效运作、透明和包容各方的政府机构,并为全国各地平民创造保护性的环境。

巩固和平和扩展国家权力

7. 2012/13 年度的局势将呈现以下特点:南苏丹部分地区仍然不安全;脆弱的政治环境;大批回归者的影响;持续存在重大人道主义需求,而政府在州府以外地区实行法治的能力仍然有限。在这一背景下,政府将为实现过渡时期的主要政治里程碑准备,包括在 2012/13 年度举行一些补选,进行一次全国人口普查,作为 2014 年全国选举的前提条件,并为 2014 年底以前通过永久宪法加紧筹备。这些进程能否成功,将取决于它们的包容和透明程度。此外,政府将进入履行其先

前所作承诺的阶段，这些承诺包括：改善对公共机构监督和问责；启动国家军队专业化和规模合理化进程；采取步骤通过和执行巩固和平举措。

8. 南苏丹特派团将优先支持这些进程，在国家、州和县各级为政府提供斡旋、咨询和技术支助。为了支持选举和立宪进程，特派团将直接支助政府与民众的接触和协商，包括在全国各地提供交通工具。巩固和平的一个主要优先事项将是促进强有力的独立媒体，与南苏丹各族群接触，并继续与当地和国际行为体互动协作。

9. 特派团将支持在城市中心以外地区扩展国家权力，包括在 2011/12 年度修复的 19 个县支助基地之外再建 9 个，并应政府当局请求在主要治理机构内同地办公。南苏丹特派团还将与政府密切合作执行商定的建设和平任务，特别是安全部门改革、警察机构发展、法治和司法部门、人权、早期恢复和发展方面的任务。结合这些工作，特派团将支持政府和其他行为体协助南苏丹回归者，因为回归问题会使政府的能力难以应对并增加与资源有关的紧张关系。

保护和安

10. 南苏丹的安全形势将仍然非常紧张，大规模族群间暴力的风险仍然很高，特别是在琼格莱州、团结州和上尼罗河州，民兵与政府部队之间的战斗所造成的冲突持续不断，盗牛现象仍在发生，土地纠纷尚未解决，与苏丹边界沿线也有可能出现不安全状况。主要政治进程，包括全国人口普查和 2014 年选举的准备过程，会在当地、州和国家各级加剧紧张关系。此外，大批回归者会给政府的接收能力造成更大压力，并加剧族群间和争夺资源的冲突（2011 年已有超过 35 万人回归，预计 2012 年还会有 30 至 40 万人回归）。在这种情况下，平民面临的风险极大，而政府在州府以外地区提供保护、法治和基本服务的能力仍将十分有限。

11. 保护平民是特派团任务的一项核心内容。在这方面，考虑到政府应发挥主要保护作用，需要在各级提高认识，因此特派团将加强保护平民的预防行动。特派团将利用现有的预警系统，更有效地发现和消除地方一级的紧张关系，防止这种关系发展成对平民的广泛威胁。除了向高风险地区统筹部署军事、警察和文职人员，南苏丹特派团还将增加在整个南苏丹的总体力量，包括在最令人关注的地区集中增建县支助基地，并开展综合巡逻，以便迅速、灵活地向实地部署。特派团还将促进和支持当地和解努力，包括调解族群间冲突、与移徙和自然资源有关的紧张关系以及 2012/13 年度即将展开的政治进程中可能产生的任何冲突。这方面工作包括促进传统首领、妇女、青年和其他群体的更多参与。

12. 特派团认识到，政府应承担保护平民的主要责任，因此，特派团将积极有力地支持政府努力保护直接受到人身伤害威胁的平民。按照特派团的构想，除了加强预警系统之外，军事部门也应具备快速反应能力，迅速应对暴力事件并防止更多的冲突。通过在朱巴设立全面运作的联合行动中心等途径建立有效的行动能

力，特派团就能够开展巡逻并迅速派出核查团，同时支助政府和其他利益攸关方在受影响地区的和解努力。在保护平民工作方面，无论预防、遏制还是解决冲突，特派团军事和文职部门仍将在很大程度上依靠数量充足的适用于外勤的车辆和航空资产，才能深入冲突地区，特别是偏远地点。

13. 严重的人道主义状况要求人道主义行为体在全国各地不受阻碍地通行。现已向南苏丹 200 多万人运送关键食品和其他援助。在这方面，南苏丹特派团将支持为人道主义运送提供保护性环境，并视需要通过在受影响地区巡逻和威慑性驻留提供直接保护。

14. 特派团还将为执行任务所需的联合国设施和设备提供安保，特别注意特派团需要在整个南苏丹机动作业并畅通无阻。

能力发展

15. 影响南苏丹长期稳定的主要风险之一是政府能力有限，难以应对不安全状况和高效行使在全国各地提供安全和法治的权力。该国很多地方持续不安全，包括与苏丹边界沿线地区，这说明政府的注意力和资源一直要集中在紧迫的安全问题上。同时，政府明确表示打算实施一项宏大的解除武装、复员和重返社会方案，使安全机构专业化，并建设切实有效的法治机构。

16. 目前，全国解除武装、复员和重返社会方案还在规划阶段。2011/12 年度，特派团通过一个试点方案提供支持，该方案将处理 4 500 名前战斗人员并修建三个过渡中心。2012/13 年度待处理总数是否会超过这个数字，将取决于能够创造多少重返社会的机会，而在南苏丹经济疲软、失业率高、教育水平十分有限的现状下，创造这种机会是一项重大挑战。正如南苏丹发展方案中所述，解除武装、复员和重返社会方案仍是南苏丹政府的一项当务之急，然而，政府实施该方案的承诺将会受到持续脆弱的安全形势，包括与苏丹的不稳定关系的影响。

17. 对于政府在改革安全部门和建立有效运作、互为补充的民事和军事司法系统方面的努力，南苏丹特派团也将提供咨询和支持。2012/13 年度，政府将正式通过并开始执行一项有关安全部门、司法系统、刑事司法和监狱改革的立法。在这方面，南苏丹特派团将协助政府，向其提供有关这些司法系统运作方式的信息，并提供咨询意见，以确保政府机构的运作符合国际法律和原则。

18. 为了促进南苏丹从军人主导的法治过渡到平民主导的法治，南苏丹特派团将侧重于加强国家警察部门的能力。特派团将在指挥与控制、性别平等和社区警务领域提供技术专长和培训。特派团还将帮助南苏丹警察局制订和执行一项战略计划，以按照国际标准落实《警察法》规定的结构、政策和条例。

人权

19. 由于政府在建立平民主导的法治机构方面能力有限，很多警务和法治职能由军队承担，加上一般公众和基层社区对人权的认识水平较低，而且不断发生暴力侵害妇女行为，因此在 2012/13 年度，南苏丹的人权状况将继续造成极为严峻的挑战。需要继续开展大量工作，使苏丹人民解放军(苏丹解放军)和南苏丹警察局专业化，同时，政府调查和起诉报告的侵犯人权行为的能力在此期间将会增强。由于存在众多回归者和境内流离失所者，加上族群间暴力和其他暴力，大批平民将处在极易发生侵犯和践踏人权行为的环境。政府必须创造一个有利于享有人权，特别是有利于最脆弱群体享有人权的环境。至关重要的是，政府必须给予独立媒体更多空间，并采取具体措施防止冲突地区发生侵犯人权和违反国际人道主义法行为，包括采取行动调查和起诉犯罪人。

20. 特派团已获授权的核心人权任务是监测、调查和报告人权状况以及可能违反国际人道主义和人权法的行为，并报告重大违反人权行为。随着特派团在全国各地的全面部署和更多驻留，人权调查和报告能力将会增强，在各级与相关政府行为体的互动协作也会加强。随着政府越来越多地加入主要国际人权条约，特派团也将在帮助政府履行条约义务方面发挥重要的咨询和技术援助作用，包括协助起草关于已批准条约的报告以及使国家法律与人权规范相一致。

21. 2012/13 年度，特派团的人权工作还将推动南苏丹更广泛的政治优先事项。在该国为全国人口普查、全国选举和通过永久宪法的进程进行准备之际，进一步发展独立媒体至关重要。特派团将在这些问题上加紧努力，包括向民间社会、政治团体、媒体和一般公众提供有关人权、民主和法治标准的咨询和技术支持。

22. 人权领域的的能力发展也是特派团 2012/13 年度的优先事项。南苏丹特派团将为南苏丹人权委员会提供能力建设方案，在国家和州一级开展技术咨询、培训讲习班和联合监测。还将为南苏丹警察局、司法机构和监狱系统提供培训和支持。这些方案的目标是确保南苏丹治理机构在扩大外联和增强能力时按照国际人权标准行事，并采取建立民众信任的方式。

23. 总体而言，特派团开展业务活动的目标是尽可能对南苏丹的经济、社会和环境产生最大的积极影响。在一个幅员辽阔、不大发达的国家，在其物质基础设施和建设地方能力方面作出小小努力，就会有有助于改善人们的生活。在可行情况下，特派团将寻求在当地采购物资，聘用当地人并提高他们的技能，而且在设计基础设施及其运营时考虑到将来的作用。此外，特派团打算在县级和邻近社区实施速效项目，以改善当地条件并建立对整个特派团的信任。

支助

24. 特派团的支助部分将提供高效益、高效率的后勤、行政及安保服务，通过交付有关产出支持执行南苏丹特派团的任务。

25. 特派团高级支助人员将驻在朱巴，把握战略方向，提供政策指导，并与南苏丹政府、联合国总部和其他维持和平行动联系。特派团的支助将尽可能靠近前沿部署，尽可能就近向客户提供所有的实地基本职能，以便在全面提供服务的各个环节缩短反应时间，实现成本效益和规模经济。在乌干达恩德培建立的处理事项后台流程将补充向实地提供的支助。

26. 南苏丹特派团的支助概念将运用全球外勤支助战略的原则。它将遵循三大考虑因素：需要支持南苏丹特派团的分散驻留；需要在边远地区临时或长期保持高度机动；发展国家能力。

C. 区域特派团合作

27. 南苏丹的政治和安全形势不能离开区域事态孤立地看待。正如第 1996(2011)号决议所述，联合国的目标之一是协助政府与邻国建立良好关系。特别是与苏丹的牢固、稳定关系对于南苏丹的长期活力至关重要。为此目的，并考虑到南苏丹特派团的任务重点是在南苏丹境内，特派团必须与该区域的其他联合国行动，包括与非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)、联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)、苏丹和南苏丹问题特使办事处以及联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)建立强有力的合作，特别是通过区域一级的信息共享，确保能够应对上帝抵抗军(上帝军)造成的威胁。特派团间合作对于制定协调一致的联合国办法以应对苏丹、南苏丹和区域面临的政治和安全挑战也很重要。

28. 大会第 64/269 号决议核准在乌干达恩德培后勤枢纽设立区域服务中心，以便根据秘书长关于全球外勤支助战略的报告(A/64/633)中的提议，把按地理分组的外地特派团的行政及支助职能整合到一个独立的区域中心。正如秘书长关于全球外勤支助战略执行进展的报告(A/66/591)中所述，在实行具体项目方法之后，为 2011/12 年度向恩德培区域服务中心移交职能和相关资源确定了以下四个初步项目：外勤人员的报到和离职、教育补助金的处理、区域培训和会议中心的运作以及运输和综合调度中心的运作。为了改进提供服务并实现规模经济，还确定了将在 2012/13 年度向区域服务中心移交的其他几项职能：财务职能，包括外地薪金单、支付、出纳和账户；人力资源职能，包括国际征聘、员额管理以及出勤。在 2012/13 预算年期间可确定向恩德培区域服务中心移交的其他职能。

29. 按照第 64/269 号决议的规定，本拟议预算列出了南苏丹特派团在区域服务中心 2012/13 年度所需员额和非员额资源中的份额。提议从南苏丹特派团向区域服务中心调动共计 83 个员额(7 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、29 个外勤事务、5 个本国干事、37 个本国一般事务和 3 个联合国志愿人员)，详情列于本报告第一节 E 部分。南苏丹特派团分担的区域服务中心费用(8 309 100 美元)列于下文第二节 I 部分。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

30. 联合国国家工作队目前正在已获授权的若干领域执行全国范围的方案，这些领域包括法治、治理、社区安全和减少冲突。此外，国家工作队还在政府领导下通过各种伙伴关系执行人道主义、稳定、恢复和发展方案。政府请国家工作队在接下来的三年期间按照新近通过的《联合国发展援助框架》支助实施《南苏丹发展计划》。在该框架下，将调动大量资源实施以下四个领域的方案：治理、经济增长、社会和人类发展以及预防冲突和安全。这些方案规模如何，以及联合国系统各不同部分按照自身任务对支持这些方案发挥何种作用，将取决于同政府和其他伙伴讨论的结果。

31. 一些方案目前已在双边和多边捐助方合作下或通过区域参与进入实施，或是正在制订之中。开发署与政府间发展管理局合作，正在支持一项民事力量倡议，在该倡议下，来自周边国家的公务员支助人员深入到州政府和国家部委内部，向南苏丹公职人员提供辅导。今后三年期间，随着南苏丹发展计划逐步实施，几个已获授权领域的双边方案预期会扩大规模。国际金融机构也会支持南苏丹发展计划中确定的优先事项，尽管参与程度尚不明确。有可能从双边和多边捐助方得到更多支持的领域包括提供服务、基础设施发展、社区主导发展项目、农业、治理、安全部门改革、法治以及警察改革。

32. 南苏丹特派团的行动，特别是特派团最初几年的行动，将集中于支持政府为关键的法治和安全能力奠定基础，尤其是涉及和平与安全任务的能力。由于很多规划的长期双边和多边方案的制订需要筹备时间，特派团需要与联合国国家工作队以及双边和多边伙伴充分开展互动协作，帮助为将来的大规模发展和安全部门方案奠定基础。

33. 在确定由合作伙伴实施的方案时，南苏丹特派团需要考虑到是否可以将一些已获授权的关键领域的责任和支助工作逐步移交给联合国国家工作队和其他相关伙伴。在编制成果预算和拟订人员编制的过程中，与国家工作队进行了协商。特派团和各机构、基金和方案之间的作用和责任均依据安全理事会第 1996(2011)号决议为南苏丹特派团规定的任务以及各机构、基金和方案的任务，并根据实地的比较优势和能力明确划定。

E. 成果预算框架

行政领导和管理

34. 秘书长特别代表直属办公室将对该特派团提供全盘领导和管理。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
秘书长特别代表办公室										
2011/12 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10	
2012/13 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特别顾问										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	—	—	2	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
(特别顾问)小计										
2011/12 年度核定数	—	2	2	—	1	5	—	—	5	
2012/13 年度拟议数	—	2	2	—	1	5	—	—	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
办公室主任办公室										
2011/12 年度核定员额	—	1	1	2	3	7	2	1	10	
2012/13 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13	
净变动	—	—	1	—	—	1	2	—	3	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	—	1	2	—	3	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	(3)	
(办公室主任办公室)小计										
2011/12 年度核定数	—	1	2	2	3	8	4	1	13	
2012/13 年度拟议数	—	1	2	2	3	8	4	1	13	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
外勤支助办公室										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
战略规划股										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
最佳做法股										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
法律事务股										
2011/12 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	5	3	14	
2012/13 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	5	3	14	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
行为和纪律小组										
2011/12 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12	
2012/13 年度拟议员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
秘书长副特别代表(政治)办公室										
2011/12 年度核定员额	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
2012/13 年度拟议员额	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
秘书长副特别代表(人道主义)办公室										
2011/12 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	2	—	9	
2012/13 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	2	—	9	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
小计									
2011/12 年度核定员额	3	2	17	13	14	49	19	8	76
2012/13 年度拟议员额	3	2	18	13	14	50	21	8	79
净变动	—	—	1	—	—	1	2	—	3
小计									
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	2	2	—	—	4	2	—	6
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	(3)
共计									
2011/12 年度核定数	3	4	19	13	14	53	21	8	82
2012/13 年度拟议数	3	4	19	13	14	53	21	8	82
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

办公室主任办公室

国际工作人员： 无变动(1 个 P-5 临时职位改划为 1 个 P-5 员额)

本国工作人员： 无变动(2 个本国专业干事临时职位改划为 2 个本国专业干事员额)

35. 2012/13 年度，提议将高等干事(P-5)的临时职位改划为员额。为有效管理办公室主任内部办公室，支持办公室主任管理其职责内的一些重要工作，此高等干事(P-5)员额是必要的。鉴于这名高等干事将负责与秘书长特别代表、秘书长副特别代表、各科长和特派团的其他领导进行定期联络，该员额必须为常设员额，任职者才能建立强有力的联系，了解特派团的整体结构和运作，并确保办公室主任办公室的有效领导。此外，考虑到联合国存在的分散、各州和县级办事处的升级以及筹备选举等今后的重大挑战，必须为各州办事处不断定期提供管理支助，这对特派团执行任务至关重要。

36. 2012/13 年度，还提议将 2 名礼宾/联络干事(本国专业干事)的临时职位改划为员额。需要这 2 名礼宾/联络干事处理多个视察团固有的大量任务，组织会议，与政府官员紧密联络并协调其他支助安排。考虑到礼宾工作的性质，礼宾干事还

必须同外交与国际合作部发展并保持极其有力的联系。礼宾干事通常负责在很短时间内提出召开有关敏感问题会议的请求；因此，长期雇用礼宾干事可使特派团得到最佳服务，才能与该部礼宾司之间的长期协作和合作关系。此外，2012/13年度，特派团充分预计到南苏丹特派团支助的大型、高级别政府实地访问团的数量将增加特派团回应2011年12月琼格莱州危机方面的经验教训显示，在发生紧急情况时，礼宾干事将在促进与政府官员的快速互动方面发挥关键作用。

构成部分 1：巩固和平和扩展国家权力

预期成绩	绩效指标
1.1 在包括各州首府以外地区的南苏丹全境设立包容、有成效和透明的政府机构	1.1.1 通过并落实包括关于加强监督机构调查和起诉能力的法律在内的透明度和问责法律 (2011/12 年度：1；2012/13 年度：5)
	1.1.2 通过县支助基地来加强 28 个县的县级政府运作 (2012/13 年度：28)
	1.1.3 与南苏丹政府商定的建设和平任务得以落实，尤其是在安全部门改革、警察机构发展、法治和司法部门、人权、早期恢复和发展方面

产出

- 通过与外交使团的双周会议，建立与南苏丹和主要国际伙伴沟通的政治论坛，以提供政治方面的最新信息并就共同办法进行讨论和达成协议
- 通过斡旋就透明度和问责国际标准向总统办公室、内阁和国家立法会议提供咨询
- 向州当局提供咨询，以支持各项方案，解决南苏丹的能力差距并帮助建立核心治理职能，尤其是和平和安全方面的职能；通过在所有 10 个州的首府和 28 个县支助基地与地方当局同地办公来提供在岗辅导
- 通过能力发展等方式，就执行商定的建设和平任务向政府和其他利益攸关方提供技术咨询和支持，支持拟订、通过并实施州县两级的恢复和重返社会战略、计划和方案
- 通过论坛和在所有 10 个州就可持续发展召集州长主持的伙伴论坛，向政府提供善治方面国际标准的咨询

预期成绩	绩效指标
1.2 民众参与包括制订国家政策在内的政治进程	1.2.1 就《国家选举法》和《政党法》等主要立法举行有妇女在内的民众参与的磋商
	1.2.2 政府批准举行全国普查的时间和法律
	1.2.3 选举机构及框架到位，颁布立法以鼓励民众参与政治进程

产出

- 向国家宪法审查委员会和与普查有关的政府机关提供咨询和技术支持，其中包括通过斡旋、分享最佳做法和类似经验，以及为政府在筹备普查和宪法程序方面的外联和协商进程提供直接支持
- 为各政党和民间社会组织的论坛提供便利，以促进参与、透明度和公共信息；与各政党举行 50 次会议，以促进对关键政治进程的更大参与和更多了解
- 利用米拉亚电台在南苏丹全境进行每日新闻和时事节目广播，以此加强电台广播，内容包括提高以下方面认识的信息：政治参与的重要性、人权和增强妇女权能；为各州和社区的广播电台记者以及米拉亚电台提名的技术员提供实习和培训方案，拟订使米拉亚电台转型为可持续的独立公共广播电台的五年计划
- 为有关国家机构和民间社会组织提供咨询，以推动妇女积极参与冲突预防和缓解以及和平谈判，并利用安全理事会第 1325(2000) 号决议促进定期举办研讨论坛，以在国家、州和县各级增进妇女的政治权能

表 2
人力资源：构成部分 1，巩固和平和扩展国家权力

类别	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
文职人员									
政治事务司									
2011/12 年度核定员额	—	1	6	6	1	14	4	—	18
2012/13 年度拟议员额	—	1	6	6	1	14	4	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
恢复、重返社会和建设和平科									
2011/12 年度核定员额	—	1	10	1	1	13	37	20	70
2012/13 年度拟议员额	—	1	10	1	1	13	37	29	79
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	18	—	19	—	—	19
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	18	—	19	—	—	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(恢复、重返社会和建设和平科)小计									
2011/12 年度核定数	—	1	11	19	1	32	37	20	89
2012/13 年度拟议数	—	1	11	19	1	32	37	29	98
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
传播和新闻司									
2011/12 年度核定员额	—	1	6	5	9	21	72	16	109
2012/13 年度拟议员额	—	1	6	5	9	21	72	16	109
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2011/12 年度核定员额	—	3	22	12	11	48	113	36	197
2012/13 年度拟议员额	—	3	22	12	11	48	113	45	206
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9
小计									
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	18	—	19	—	—	19
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	18	—	19	—	—	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2011/12 年度核定数	—	3	23	30	11	67	113	36	216
2012/13 年度拟议数	—	3	23	30	11	67	113	45	225
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 无变动(改叙 1 个 P-4 员额)

联合国志愿人员： 设立 9 个国际联合国志愿人员员额

政治事务司

国际工作人员： 改叙 1 个 P-4 员额

37. 提议将选举事务干事员额(P-4)改叙为政治事务干事(P-4)。考虑到筹备 2014 年选举之前时期政治和选举工作之间的联系,同时考虑到特派团没有专门的选举事务司,政治事务司将在该司设立之前承担选举事务职能。政治事务干事将与全国选举委员会同地办公,为选举委员会的设立和组织提供支持,包括《国家选举法》要求的所有选举事务、程序和表格。政治事务干事还为全国选举委员会提供以下协助:建立全面的监管和程序框架,通过培训班、编制新闻资料和参与公共论坛与各政党和民间社会进行互动协作。尤其是,政治事务干事将对所需选举支助进行综合评估,并为起草和通过选举法以及设计选举机构提供协助。任职者还

将提供政治咨询和培训，促进与民间社会的协商，支持与各政党和民间社会组织进行圆桌讨论，以促进政治参与、透明度和公共信息。

恢复、重返社会和建设和平科

联合国志愿人员：设立 9 个国际员额

38. 随着 9 个新县支助基地的建立，需增设恢复、重返社会和建设和平干事。恢复、重返社会和建设和平科协助国家、州和县各级政府有效且有针对性地提供恢复、稳定和较长期的重返社会援助，以此支助南苏丹的治理和国家权力的扩展。为确保特派团的恢复、建设和平、建设国家和发展方法与联合国国家工作队和其他合作伙伴的方法充分融合，将向 9 个新设县支助基地各部署 1 名恢复、重返社会和建设和平干事(国际联合国志愿人员)。在县一级，恢复、重返社会和建设和平干事将支持特派团作出努力，利用南苏丹特派团县支助基地作为在当地一级促进较长期建设和和平、建设国家和经济发展的平台。他们将代表州协调员在县支助基地发挥实质性领导作用，与该领域的所有发展行为体和人道主义机构进行联络。他们将向所在县的其他国际合作伙伴开展外联工作，使特派团能通过县支助基地成为县恢复、建设和和平和发展中心。

构成部分 2：减少冲突和保护平民

预期成绩	绩效指标
2.1 减少并预防冲突，包括存在族裔间紧张关系地区	2.1.1 武装冲突地区平民的伤亡人数减少 2.1.2 28 个县的县级政府在预警、遏制和解决冲突方面的作用得到加强(尤其是通过县支助基地的执行工作)(2012/13 年度：28)

产出

- 实施预警和早期反应系统，推动在主要县的有效参与下，对潜在或新出现的冲突作出及时有效的反应
- 为政府当局和其他利益攸关方提供咨询和包括交通在内的直接支助，利用包括当地一级的部族间和解等方式，遏制和解决地方、州和国家各级的冲突，推动传统领袖、妇女、青年和其他受影响的人参与和平及和解行动
- 就减少对妇女和女孩安全的威胁和促进社区参与的步骤向政府和族群领袖提供咨询，包括在所有 10 个州召开季度妇女和平论坛，在至少 3 个重点州召开侧重于缓解冲突的县长论坛
- 在州、县两级和冲突易发地区组织 50 次和解及建立信任的论坛，以此支持族群间对话；为政策框架和有效落实武器控制提供支助，实现政府的平民自愿解除武装目标
- 主持 12 次协调会议，协助建立南苏丹特派团、达尔富尔混合行动、联刚稳定团和区域及国际合作伙伴之间的信息共享机制，以应对上帝军的威胁；南苏丹特派团、达尔富尔混合行动和联阿安全部队之间就包括放牧人的跨界移徙在内的冲突问题进行有效协作

预期成绩	绩效指标
2.2 高风险地区可能马上遭受人身暴力的平民得到保护，南苏丹全境的人道主义援助准入，包括联合国人员、设施和设备的安全得到改善	2.2.1 无针对联合国和指定人员、设备和设施的侵略事件 2.2.2 无政府或其他行为体阻碍人道主义工作人员进入受影响地区的事件

产出

- 为南方人民解放军、南苏丹警察局和政府其他安全机构举办关于人权和保护问题的 12 次培训班，包括在州一级为 300 名部队成员举办培训班
- 208 050 个流动部队巡逻日，以保护整个特派团地区内的联合国和其他指定人员及财产，协助落实《特派团保护平民战略》和遏制暴力行为，护送人道主义车队，为人道主义活动的准入提供便利，保护固定/移动检查站和进行特派团战术部署(30 名官兵/每次巡逻、1 次巡逻/每连、19 个连巡逻 365 天)
- 1 872 个空中巡逻小时，以协助侦查和评估安全环境，支助《特派团保护平民战略》，为民间、人道主义和发展行为体的进出提供便利或向整个特派团地区内联合国和其他指定人员及财产提供保护(每天 6 小时，每周 6 天，52 周)
- 军事联络官在州级综合工作队执勤 2 080 个流动部队巡逻日(2×军事联络官/州，巡逻 2 天/每周，在 10 个州，共 52 周)和在县级综合工作队执行 5 824 个流动部队巡逻日(2×军事联络官/县支助基地，巡逻 2 天/每周，在 28 个县支助基地，共 52 周)
- 208 050 个驻防人日，为营级总部、州办公室和连级行动基地提供安保(30 名官兵/地点，保护 19 个地点，365 天)
- 32 850 个驻防人日，向处于第三级及以上威胁的县支助基地提供安保(每天 30 名官兵，保护 3 ×处于第三级/第四威胁但尚未有军队驻扎的县支助基地，共 365 天)

预期成绩	绩效指标
2.3 政府和其他关键行为体保护受武装冲突、暴力、虐待和剥削影响的妇女和儿童以及预防和应对冲突中的性暴力/性暴力和基于性别的暴力的能力得到加强	2.3.1 冲突中的性暴力事件的数量减少(2011/12 年度: 300; 2012/13 年度: 200) 2.3.2 以下方面的严重侵犯儿童事件数量减少: 与武装部队和团体有关联的儿童、性暴力和性虐待，袭击学校和医院、拒绝给予人道主义援助以及绑架(2011/12 年度: 700; 2012/13 年度: 600)

产出

- 就拟订停止招募和使用儿童兵的行动计划向包括南方人民解放军在内的有关各方提供咨询和支助
- 协同儿基会与政府对应部门和利益攸关方举行月会，以期同儿基会一起支助南方人民解放军儿童保护股和性别平等、儿童和社会福利部

- 为南苏丹解除武装、复员和重返社会委员会开发数据库，以监测从武装部队和武装团体释放的儿童的状况
- 支持各州政府通过的指示和外联方案，反对将妇女和儿童设定为目标(包括在武装冲突期间将其设定为绑架目标)和偷盗牲口(“当地日内瓦四公约”)，支持各州政府与武装部队和武装团体谈判，使其作出承诺，以预防并结束冲突中的性暴力
- 就冲突中的性暴力和严重侵害妇女和儿童问题向相关政府以及保护和儿童保护其他行为体提出500份报告(10个州×50份每周报告)和咨询
- 通过举行月会和3次讲习班，为警察和军队等国家对应方提供咨询并提高其认识，以便可核查地减少冲突中的性暴力/性暴力和基于性别的暴力

表 3
人力资源：构成部分 2，减少冲突和保护平民

类别										共计
一. 军事观察员										
2011/12 年度核定数										166
2012/13 年度拟议数										166
净变动										—
二. 军事特遣队										
2011/12 年度核定数										6 834
2012/13 年度拟议数										6 834
净变动										—
三. 政府提供的人员										
2011/12 年度核定数										81
2012/13 年度拟议数										81
净变动										—
国际工作人员										
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
州协调员办公室										
2011/12 年度核定员额	—	3	10	10	10	33	23	13	69	
2012/13 年度拟议员额	—	3	10	10	10	33	23	13	69	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
联合行动中心										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	7	1	10	—	4	14	

四. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	7	1	10	—	4	14	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团联合分析中心										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	6	—	8	3	1	12	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	6	—	8	3	1	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
民政司										
2011/12 年度核定员额	—	1	12	16	1	30	33	77	140	
2012/13 年度拟议员额	—	1	12	16	1	30	33	95	158	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	18	18	
部队指挥官办公室										
2011/12 年度核定员额	—	2	—	—	2	4	2	—	6	
2012/13 年度拟议员额	—	2	—	—	2	4	2	—	6	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员, 小计										
2011/12 年度核定员额	—	6	26	39	14	85	61	95	241	
2012/13 年度拟议员额	—	6	26	39	14	85	61	113	259	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	18	18	
(第一至第四类) 共计										
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	7 242	
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	7 260	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	18	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

民政司

联合国志愿人员：设立 18 个新员额 (9 个国际员额和 9 个本国员额)

39. 提议在 9 个新设的县支助基地各设立 2 个民政干事员额 (1 个国际和 1 个本国员额), 这些基地的组成与 2011/12 年度预算设立的 19 个县支助基地的模式相同。各县支助基地的民政干事将担任该基地实务科室的总体协调员, 还将代表民政司。任职者将对当地官员 (特别是县长)、地方领导和更广泛的民众行使代表南苏

丹特派团的职能。该民政干事将就该县的问题和动态，特别是与政治问题和冲突关切有关的问题和动态，以及影响县支助基地整体运作和业绩的事项，定期向州协调员和州民政小组组长汇报。任职者将特别注意尽早发现潜在冲突的迹象，提出并帮助落实减缓冲突的措施。民政干事将推动县支助基地实务科室之间的协调，并推动与军队、警察、特派团支助、安保和其他部分在内的特派团其他构成部分的协调。任职者将积极为南苏丹特派团寻求各种促进县长和地方政府其他行为体及实体的能力和成效的方式，并与联合国各机构、相关非政府组织和其他各方合作，帮助促进当地社区更广泛的利益。每个民政干事将得到 1 名本国联合国志愿人员的协助，并对其进行监督。

构成部分 3: 能力建设

预期成绩	绩效指标
3.1 南苏丹政府执行南苏丹全国解除武装、复员和重返社会方案的能力得到加强	3.1.1 4 500 名前战斗人员和特殊需要群体成员解除武装、复员并得到过渡支助(2011/12 年度: 4 500; 2012/13 年度: 增加 4 500)
	3.1.2 4 500 名复员的前战斗人员参加重新融入社会方案(基线 2011/12 年度: 4 500; 2012/13 年度: 增加 4 500)

产出

- 制订 15 个重新融入社会方案，以处理 4 500 名前战斗人员的解除武装、复员和重返社会工作；为复员和重新融入社会行动建设 7 个过渡设施
- 为 4 500 名前战斗人员的解除武装和复员(包括复员援助)提供技术和后勤支助，以此来支助全国解除武装、复员和重新融入社会方案的落实
- 为安全储藏武器提供设备，在有大量回返前战斗人员地区建立基于社区的重新融入社会方案，以此支助南苏丹社区安全和小武器管制局
- 通过建设 7 个过渡设施等后勤支助、借调工作人员、工作人员同地办公以及为所有相关工作人员组织县内培训，支助全国解除武装、复员和重返社会方案的落实及其能力建设
- 制订新闻战略，通过 10 个广播电台节目(米拉亚电台)、30 个社区宣传方案、与各利益攸关方举办 50 个讲习班以及分发印制材料，提高接收社区和参加者对解除武装、复员和重返社会进程、减少社区暴力活动以及小武器和轻武器的收缴和管制

预期成绩	绩效指标
3.2 南苏丹警察局维持公共秩序和安全的能力得到加强	3.2.1 已在国家、州和县各级制订并开始实施南苏丹警察局的结构、政策、战略和规章(2011/12 年度: 7; 2012/13 年度: 15)
	3.2.2 南苏丹警察局接受正式培训的警察数量增加(2011/12 年度: 1 025; 2012/13 年度: 2 000)

产出

- 召开 12 次会议，向南苏丹警察局领导人就落实战略发展计划提供咨询，并提供关于制订结构、政策、战略和规章的咨询，以加强指挥、控制和沟通
- 就落实对性别问题有敏感认识的综合培训课程提供技术专长和支助，该课程为 2 740 名警务人员提供基本治安、警察管理、培训师培训和刑事调查方面的培训，包括就基本维持治安培训 1 000 名人员
- 提供 10 次社区维持治安培训班，并支持在各州建立警民关系委员会
- 通过为警务人员的规划和实地部署提供便利，协助并支持南苏丹警察局在全国建立警察的首要地位，包括在 10 个州的首府和多达 32 个县的综合及部署
- 通过应政府要求使 300 名联合国警察在国家、州和县各级同地办公，为警察提供咨询和能力发展；提供日常的战略、战术和业务咨询、辅导和在职培训，以提高效率和成效；侧重协助南苏丹警察局避免和消除长期及任意拘留现象
- 通过协调捐助方支助、同地办公、提供咨询和规划，为南苏丹警察局按照国际公认标准进一步发展 Rajaf 和 Rambur 的集中培训设施提供支持；联合国警察协助南苏丹警察局制订并落实重要的培训和警察改革措施，建设关键机构以促进警察在发展伙伴的协助下开展打击犯罪的工作

预期成绩

绩效指标

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 3.3 政府的军事和民事司法能力得到加强，民事和军事司法系统之间具有互补性 | 3.3.1 按照国际法、标准和规范以及过渡宪法，修正并拟订管理民事和军事司法的监管框架和战略计划(2011/12 年度：3；2012/13 年度：6) |
| | 3.3.2 南苏丹制订政策和战略计划，起诉犯有与族群间暴力有关的罪行的军官，包括因在此种冲突中偏袒某方而采取惩戒行动(2011/12 年度：案件数为 0；2012/13 年度：5) |

产出

- 通过举办定期会议，为军队、司法机构和司法部(包括州县级)提供关于制订民事和军事监管框架以及战略计划框架和程序的咨询；与司法机构和司法部举办关于加强刑事司法和司法机构内部法律/监管框架的 2 次讲习班；就战略框架和计划向司法部、内政部和司法机构提供咨询，需要落实这些框架和计划，以便消除法治指标项目最后报告中确定的关键领域方面的差距
- 支持为主管、专员、法官、检察官、警察和监狱官举办的 12 次法治论坛，支持为法官、检察官和相关法治官员提供能力建设培训
- 应政府请求，在军队等相关机构和(或)部委安排顾问同地办公，以及为政府主持的军事司法改革工作组和法律改革委员会及相关法律改革机构提供支持，支持军事司法系统的发展以及民事和刑事司法系统的审查和改善
- 每月与国防部和军队举行会议，支助其建立军事司法系统法律框架和行政结构；协助举行两次利益攸关方圆桌会议，讨论建立具有补充民事司法系统作用的军事司法系统问题，并为国防部和司法部就最佳实践举办为期一天的讲习班

预期成绩	绩效指标
3.4 按照国际标准运作的政府安全部门机构	3.4.1 通过并落实安全部门改革框架
	3.4.2 按照国际标准通过关于安全部门治理和监督的法律
	3.4.3 通过并落实小武器和轻武器收缴和储存框架

产出

- 定期召开国家和州各级会议，就国家安全委员会及其执行秘书处和州安全委员会的工作向政府提供咨询
- 每周召开会议，就安全部门的全面审查、国家安全战略的制订以及安全部门结构审查向国家安全全部提供咨询
- 每月与南苏丹立法议会和其他监督行为体举行关于安全部门改革和安全部门监督行为体作用的宣传简报会
- 为政府提供关于制订打击小武器和轻武器扩散战略的咨询

预期成绩	绩效指标
3.5 南苏丹政府终止长期和任意拘留现象并建立安全、可靠和人道的监狱系统的能力得到加强	3.5.1 通过概述监狱系统、法院和检察官办公室的立法、业务、行政和财政能力的监管框架和战略计划
	3.5.2 州监狱中长期、任意拘留的监狱服刑人员得到评估(2011/12 年度: 3 所州监狱; 2012/13 年度: 10 所州监狱)
	3.5.3 移交给法院、检查官、警察或监狱当局的被长期、任意拘留的被拘留者/囚犯的案件数量增加(2011/12 年度: 20; 2012/13 年度: 100)

产出

- 拟订培训框架，培养合格的监狱教官，为监狱管理局 250 名中高级人员提供 10 次管理课程和专家课程，57 个特派团专家为 10 个州和 16 个县监狱的工作人员就改善监狱安全和安保提供日常辅导，以此支持南苏丹监狱管理局的能力发展，以建立安全、可靠和人道的监狱系统，并能自行开展工作人员培训
- 通过同地办公和在岗辅导方式进行辅导，并向南苏丹监狱管理局提供以下方面的咨询：拟订并通过涵盖社区服务和囚犯改造等监狱系统各方面的管理局战略发展计划和监管框架；支持拟订关于监狱和监狱农场改造的建议
- 每周与监狱管理局举行会议，就下列问题提供咨询意见：设立一个监察单位，以监测监狱运作并调查监狱事件；制订管理监狱医疗服务包括管理狱中精神病人的综合计划

- 为建立 5 个由州监狱长主持的州发展委员会提供支持
- 支持法院、检查官办公室、警察和监狱管理局在国家一级和至少 3 个试点州建立囚犯羁押审查委员会，订立羁押案件审查程序，特别关注妇女、女孩和少年犯；辅导监狱工作人员对羁押审查委员会给予支助；为州级检查官办公室和法院提供辅导和咨询，支持羁押审查委员会和案件审查工作
- 举行 12 次月会和(或)讲习班，为州和国家的司法、检察、监狱官员和警官提供摸底工作以及相关技术咨询，以便对被长期非法羁押的民众采取适当行动，包括审查个别羁押案件，修订标准业务程序、规则、条例和法律

预期成绩	绩效指标
3.6 南苏丹根据相关的国际人道主义公约和标准保护平民免遭地雷和战争遗留爆炸物威胁的能力得到加强	3.6.1 地雷和战争遗留爆炸物造成的平民伤亡人数减少(2011/12 年度: 110; 2012/13 年度: 95)

产出

- 勘测和清理 488 个危险区、9 个雷场和 27 个可疑危险区，开放给当地社区用于生产，对紧急勘测和清理能力请求作出迅速反应，勘测、核实并视需要清理至少 1 050 公里的道路
- 对包括境内流离失所者、回返者和其他有风险人群(例如游牧民)在内的 10 万人进行社区雷险教育；对将在各自社区担任同伴教育者的 500 名志愿者进行雷险教育；与教育部合作，通过培训 500 名教师，将雷险教育纳入全国课程；在南苏丹至少 3 个城市举行国际提高地雷意识和协助地雷行动日活动，提高南苏丹的人道主义地雷行动认识
- 每周、每月、每季度和临时向南苏丹境内外所有利益攸关方分发最新资料，包括地图，说明南苏丹地雷行动的执行情况、地雷或战争遗留爆炸物导致的事故以及新埋设地雷情况；与南苏丹所有地雷行动实施人员和利益攸关方每月举行或临时举行行动协调会议
- 通过以下途径，就执行行动计划以遵守与主要地雷行动和援助受害者有关的公约，向南苏丹排雷局和有关各部提供咨询意见，发展南苏丹排雷局的能力：部署全职能力发展顾问；按照过渡计划，为排雷局所有各科提供每周在职培训工作；举办 1 个过渡小组进展情况年度审查讲习班；举办 1 个过渡计划审查讲习班；与排雷局对应人员组织 12 次为期一周的联合实地考察；举办 2 个审查国家技术标准和准则的讲习班和 2 个审查《残疾人权利公约》实施进展的讲习班

表 4
人力资源：构成部分 3，能力建设

类别	共计
一. 军事观察员	
2011/12 年度核定数	900
2012/13 年度拟议数	900
净变动	—

二. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
解除武装、复员和重返社会科										
2011/12 年度核定员额	—	1	5	24	6	36	39	24	99	
2012/13 年度拟议员额	—	1	5	24	6	36	39	24	99	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
警务专员办公室										
2011/12 年度核定员额	—	2	19	1	5	27	2	—	29	
2012/13 年度拟议员额	—	2	19	1	5	27	2	—	29	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
法治和安全机构支助办公室										
2011/12 年度核定员额	—	1	1	2	1	5	1	—	6	
2012/13 年度拟议员额	—	1	2	2	1	6	1	—	7	
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	4	—	—	4	—	—	4	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	3	—	—	3	—	—	3	
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	
(法治和安全机构支助办公室)小计										
2011/12 年度核定数	—	1	5	2	1	9	1	—	10	
2012/13 年度拟议数	—	1	5	2	1	9	1	—	10	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
司法咨询科										
2011/12 年度核定员额	—	—	8	1	1	10	3	5	18	
2012/13 年度拟议员额	—	—	8	1	1	10	7	5	22	
净变动	—	—	—	—	—	—	4	—	4	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	14	—	14	5	—	19	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	10	—	10	5	—	15	
净变动	—	—	—	(4)	—	(4)	—	—	(4)	
(司法咨询科)小计										
2011/12 年度核定数	—	—	8	15	1	24	8	5	37	
2012/13 年度拟议数	—	—	8	11	1	20	12	5	37	

二. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
净变动	—	—	—	(4)	—	(4)	4	—	—	
军事司法咨询科										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	—	2	—	—	2	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	—	2	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
(军事司法咨询科) 小计										
2011/12 年度核定数	—	—	2	1	—	3	—	—	3	
2012/13 年度拟议数	—	—	2	1	—	3	—	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
惩戒咨询科										
2011/12 年度核定员额	—	—	6	8	1	15	3	3	21	
2012/13 年度拟议员额	—	—	6	8	1	15	3	3	21	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
安全部门改革股										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	3	7	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	1	3	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	3	—	4	13	—	17	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	3	—	4	13	—	17	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
(安全部门改革股) 小计										
2011/12 年度核定数	—	—	3	4	—	7	14	3	24	
2012/13 年度拟议数	—	—	3	4	—	7	14	3	24	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
艾滋病毒/艾滋病股										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

二. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
文职人员, 小计										
2011/12 年度核定员额	—	4	43	38	15	100	53	39	192	
2012/13 年度拟议员额	—	4	44	38	15	101	57	39	197	
净变动	—	—	1	—	—	1	4	—	5	
文职人员, 小计										
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	6	18	—	24	18	—	42	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	5	14	—	19	18	—	37	
净变动	—	—	(1)	(4)	—	(5)	—	—	(5)	
文职人员共计										
2011/12 年度核定数	—	4	49	56	15	124	71	39	234	
2012/13 年度拟议数	—	4	49	52	15	120	75	39	234	
净变动	—	—	—	(4)	—	(4)	4	—	—	
第一和第二类 共计										
2011/12 年度核定数									1 134	
2012/13 年度拟议数									1 134	
净变动									—	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 净减 4 个职位 (1 个 P-5 临时职位改划为 1 个 P-5 员额, 4 个 P-2 临时职位改划为 4 个本国专业干事员额)

本国工作人员： 净增 4 个员额 (4 个 P-2 临时职位改划为 4 个本国专业干事员额)

法治和安全机构支助办公室

国际工作人员： 1 个 P-5 临时职位改划为 1 个 P-5 员额

40. 2012/13 年度, 提议将 1 名高级顾问(P-5)的临时职位改划为员额。高级顾问将协助国家安全部长起草国家安全战略, 特别是提供战略咨询, 建立信任, 举办聚集伙伴的讲习班, 并提供起草支助。高级顾问还将向国家安全部长提供改善安全部门管理和监督方面的支持。国家安全部长明确要求, 由 1 名高级顾问来协助该部的组织工作, 协助国家安全委员会执行秘书处的管理工作, 包括支持国家安全部的监督工作。为拟订安? 全部的政策和法律框架提供支持将需要高级专门知识。特派团和国家安全部长认为, 需要高级顾问的支持, 直至特派团最后阶段, 以便确保成功实现其产出。

司法咨询科

国际工作人员： 4 个 P-2 临时职位改划为 4 个本国专业干事员额

本国工作人员： 4 个 P-2 临时职位改划为 4 个本国专业干事员额

41. 2012/13 年度, 提议将 4 个司法咨询干事(P-2)的临时职位改划为 4 个司法咨询干事(本国专业干事)员额。司法咨询科负责 2 个主要的专题领域, 即加强南苏丹司法部门和结束长期、任意拘留。执行这些任务和相关工作计划需要深厚的法律知识, 包括了解南苏丹的传统/习惯法和正式/成文法及其在各州的变化。为有效实施特派团任务, 亟需熟悉本国情况、条件、人员、当地语言以及各州文化和社会环境的本国律师。目前, 5 个州有本国专业干事级别的司法咨询干事, 此次提议裁撤 4 个国际职位, 以满足其余各州对本国司法咨询干事的需要。重要的是, 司法咨询干事要与可能按照不同文化和社会规范运作的州县当局之间保持强有力的联系。本国司法咨询干事更适合为以下人员提供协助: 国际同行以及州和县的法官、检察官、辩护律师和法律部门。考虑到所需职能的持续性, 即持续到特派团的最后阶段, 请求为司法咨询干事设立员额。本国律师需要在以下方面发挥作用: 了解这些独特情况, 加强与州和县的法官、检察官、辩护律师和司法部门其他参与者的联系。

构成部分 4: 人权

预期成绩	绩效指标
4.1 打击有罪不罚和促进享受人权	<p>4.1.1 南苏丹批准/加入《公民权利及政治权利国际公约》、《经济、社会、文化权利国际公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》、《儿童权利公约》、《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》、《消除一切形式种族歧视公约》、《残疾人权利公约》、《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》、《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》, 并根据其中至少三项条约提交初次报告</p> <p>4.1.2 政府进行人权调查和起诉的数量增加(2011/12 年: 15; 2012/13 年: 30)</p> <p>4.1.3 人权组织和独立媒体的数量增加 10%(2011/12 年: 45; 2012/13 年: 50)</p> <p>4.1.4 报告逮捕/拘留人权维护者、新闻工作者和民间社会行为者的数量下降 50%(2011/12 年: 75; 2012/13 年: 23)</p> <p>4.1.5 报告冲突地区的侵犯人权事件总数减少(2011/12 年: 5; 2012/13 年: 0)</p>

产出

- 通过 20 次协商会议和 10 次训练讲习班，向立法会议、南苏丹人权委员会及其工作人员以及国家和州各级监狱主管当局提供保护人权的咨询和技术援助；向南苏丹政府提供批准国际条约及相关报告义务的咨询和技术援助
- 对包括新闻工作者在内的民间社会开展 10 次有关人权、民主和法治的培训方案；通过协商会议并为国家和州各级的法官、律师和检察官举办 10 次人权培训讲习班，向司法机构提供咨询
- 通过电台节目、会议、讨论、竞赛和其他相关宣传渠道，在州和国家各级开展重要人权原则和问题宣传方案；向教育部提供把人权教育纳入中学教学大纲的咨询支助

表 5
人力资源：构成部分 4，人权

职类	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
文职人员									
人权司									
2011/12 年度核定员额	—	1	16	17	1	35	33	30	98
2012/13 年度拟议员额	—	1	16	17	1	35	33	39	107
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9
儿童保护股									
2011/12 年度核定员额	—	—	3	7	1	11	12	4	27
2012/13 年度拟议员额	—	—	3	7	1	11	12	4	27
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
妇女保护股									
2011/12 年度核定员额	—	—	3	6	1	10	—	—	10
2012/13 年度拟议员额	—	—	3	6	1	10	—	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务咨询股									
2011/12 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	9	2	16
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	9	2	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2011/12 年度核定数	—	1	24	32	4	61	54	36	151
2012/13 年度拟议数	—	1	24	32	4	61	54	45	160
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

人权司

联合国志愿人员：设立 9 个国际联合国志愿人员

42. 人权司提议在 9 个新的县支助基地各部署 1 个人权干事(国际联合国志愿人员)，作为人权监察员，由州一级小组提供支持和指导。县支助基地人权干事将主要参与监测、调查、核实并报告县和区(县以下的地方行政单位)各级的人权状况，同时开展社区人权宣传，增强当地社区维护自己权利的权能，并按照政府权力下放举措所预想，提高地方政府的及时应对能力和问责制，推动善治。人权干事还将与县支助基地小组其他成员协作，在威胁分析中发挥至关重要的作用，以确保实施构成南苏丹特派团提供有效平民保护能力基础的预警系统。

构成部分 5：支助

预期成绩	绩效指标
5.1 向特派团提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效得到提高	5.1.1 根据州权力机构建立情况，相应增加地点数量(2011/12 年：19 个县支助基地；2012/13 年：28 个县支助基地)
	5.1.2 机队减少 1 架固定翼飞机和 2 架旋翼飞机(2011/12 年：32 架；2012/13 年：29 架)
	5.1.3 每人的特派团内部差旅费用平均减少 5%

产出

改进服务

- 特派团建设与组建工作第二年将包括修建 9 个新的县支助基地，以便在授权地区的县一级派驻特派团工作人员，帮助扩大州权力并建设国家能力
- 调整现有机队构成，在保持服务水平的前提下优化利用现有能力
- 采用电子人员调动系统，更高效地处理和监测人员调动，并建立健全的差旅订票系统。电子人员调动系统还将确保差旅得到授权，从而改进对工作人员财务报销的管理控制

军事人员、警察和文职人员

- 平均 6 492 名军事特遣队人员，包括 205 名参谋、166 名军事联络官和 633 名联合国警察的进驻、轮调和返国；管理平均 2 446 名文职人员，其中包括 814 名国际工作人员、1 268 名本国工作人员以及 331 名国际和 33 名本国联合国志愿人员

设施与基础设施

- 修建 9 个新的县支助基地和 730 个新的工作人员住宿单元；维护 6 个营总部、9 个连级行动基地、朱巴的特派团总部，以及 9 个州首府和 28 个县支助基地的办公室
- 养护和翻修 200 公里道路，完善 10 个简易机场和 12 个直升机着陆点，储存和供应 1 940 万公升发电机用汽油、机油和润滑剂

陆运

- 在 10 个车间运行和维护包括 9 台装甲车在内的 2 402 台联合国所属车辆，包括供应 310 万公升汽油、机油和润滑剂

空运

- 运行和维护 8 架固定翼飞机和 21 架旋转翼飞机，包括为空中业务供应 1 650 万公升汽油、机油和润滑剂

通信

- 支持和维护一个卫星网络，其中包括 2 个地面站枢纽、52 个甚小口径终端系统、111 个电话交换台、53 个微波中继器以及 1 706 个高频、8 892 个甚高频和 2 835 个 Tetra 无线电系统，以提供语音、传真、视频和数据通信

信息技术

- 支持和维护 41 个地点的 126 台服务器、2 423 台台式计算机、1 876 台膝上型计算机、345 台打印机、170 套数字发送装置以及无线网、局域网和广域网

医务

- 运行和维护包括区域服务中心(恩德培)的 1 个医疗站在内的 11 个联合国所属一级诊所、13 个特遣队所属一级诊所、3 个特遣队所属二级医院和服务于所有联合国人员的全特派团陆地和空中后送安排

安保

- 为所有任务区提供每周 7 天/每天 24 小时的安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时近身保护
- 为特派团所有人员提供有关驻地最低运作安保标准的驻地安保指导，总共举行 487 次有关安全意识和应急计划的情况介绍会

表 6
人力资源：构成部分 5，支助

职类	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
文职人员									
特派团支助事务主任办公室									
2011/12 年度核定员额	—	2	11	7	21	41	28	20	89
2012/13 年度拟议员额	—	2	11	7	21	41	28	29	98
净变动	—	—	—	—	—	—	—	9	9

行政事务处

2011/12 年度核定员额	—	1	24	30	86	141	248	77	466
2012/13 年度拟议员额	—	1	17	27	55	100	214	75	389
净变动	—	—	(7)	(3)	(31)	(41)	(34)	(2)	(77)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)
行政事务处小计									
2011/12 年度核定数	—	1	24	31	86	142	248	77	467
2012/13 年度拟议数	—	1	17	27	55	100	214	75	389
净变动	—	—	(7)	(4)	(31)	(42)	(34)	(2)	(78)

综合支助事务处

2011/12 年度核定员额	—	1	32	45	211	289	890	195	1 374
2012/13 年度拟议员额	—	1	32	45	216	294	908	203	1 405
净变动	—	—	—	—	5	5	18	8	31
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	20	20	—	—	20
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	(20)	(20)	—	—	(20)
综合支助事务处小计									
2011/12 年度核定数	—	1	32	45	231	309	890	195	1 394
2012/13 年度拟议数	—	1	32	45	216	294	908	203	1 405
净变动	—	—	—	—	(15)	(15)	18	8	11

安保和安全科

2011/12 年度核定员额	—	—	2	31	99	132	115	—	247
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	32	110	144	115	—	259
净变动	—	—	—	1	11	12	—	—	12
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	7	8	15	400	—	415
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	2	4	6	—	—	6
净变动	—	—	—	(5)	(4)	(9)	(400)	—	(409)
安保和安全科小计									
2011/12 年度核定数	—	—	2	38	107	147	515	—	662
2012/13 年度拟议数	—	—	2	34	114	150	115	—	265
净变动	—	—	—	(4)	7	3	(400)	—	(397)

小计									
2011/12 年度核定员额	—	4	69	113	417	603	1 281	292	2 176
2012/13 年度拟议员额	—	4	62	111	402	579	1 265	307	2 151
净变动	—	—	(7)	(2)	(15)	(24)	(16)	15	(25)
小计									
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	8	28	36	400	—	436
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	2	4	6	—	—	6
净变动	—	—	—	(6)	(24)	(30)	(400)	—	(430)
共计									
2011/12 年度核定数	—	4	69	121	445	639	1 681	292	2 612
2012/13 年度拟议数	—	4	62	113	406	585	1 265	307	2 157
净变动	—	—	(7)	(8)	(39)	(54)	(416)	15	(455)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 54 个员额/职位：设立 16 个员额(16 个外勤事务)；裁撤 5 个员额(1 个 P-2 和 4 个外勤事务)；裁撤 27 个临时职位(4 个 P-3、1 个 P-2 和 22 个外勤事务)；3 个临时职位改划为员额(1 个 P-3 和 2 个外勤事务)；38 个员额调入区域服务中心(7 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 29 个外勤事务)

本国工作人员：净减 416 个员额/职位：裁撤 400 个本国一般事务临时职位；裁撤 1 个本国一般事务员额；设立 27 个本国一般事务员额；42 个本国一般事务员额调入区域服务中心)

联合国志愿人员：净增 15 个员额(设立 18 个，3 个联合国志愿人员调入区域服务中心)

特派团支助事务主任办公室

联合国志愿人员：设立 9 个国际员额

43. 随着扩大到 9 个新的县支助基地，特派团提议增设 9 个行政干事(国际联合国志愿人员)。行政干事负责协调行政问题、与州首府联络并向县支助基地工作人员提供基本支助。行政干事必须对行政和外地管理的各个方面具有广泛深入的知识与经验。他们将负责向工作人员提供行政程序、流程和做法的指导和咨询意见；准备和处理公务差旅的行政安排并跟踪进展；准备培训下属人员的活动，以提高他们的技术能力。行政干事除其他一般行政职责外，还将支持下列工作：抵

离营地、分配办公房地、征聘个体订约人、支付薪金、监督考勤以及与用户和对应的地方当局建立并保持适当的关系。

行政事务处

国际工作人员：裁撤 1 个 P-2 和 4 个外勤事务员额；裁撤 1 个 P-3 临时职位；调动 7 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 29 个外勤事务员额；设立 2 个外勤事务员额

本国工作人员：裁撤 1 个本国一般事务员额；调动 5 个本国专业干事和 37 个本国一般事务员额；设立 9 个本国一般事务员额

联合国志愿人员：设立 1 个国际员额；调动 3 个国际员额

44. 2012/13 年，提议增加总务科人员，以适应特派团的分散结构。请求在本提乌办事处设立 1 个总务助理(外勤事务)，提供一周 7 天/一天 24 小时的设施管理支助服务，并提供国际工作人员的持续存在，以在首府监督总务业务。该员额任职者还将负责主管与该州首府相关的县支助基地的总务事务。该员额的其他主要任务包括控制月入住报告，以便对国家工作队成员合用房舍进行计费，并核实承包商提供的服务以确保恰当开具发票。总务助理还通过州首府的调查委员会参与管理财产，并参与审查工作人员及其他人提出的财务报销请求。最后，县支助基地的设施管理助理有时必须有人替代，例如在休假、生病和培训期间，将从州首府办事处人员中找到替代人员。

45. 请求设立 9 个设施管理助理员额(本国一般事务人员)，以支助 9 个新的县支助基地。总务科承担的职责除其他外，还包括为县支助基地的南苏丹特派团人员提供设施管理以及邮件和邮袋服务。预计县支助基地有约 50 名相关人员(包括文职人员、军事人员、警察以及政府提供的人员和承包商)。由于当地基础设施匮乏，可能所有国际工作人员必须在基地生活和工作。这要求提供住宿支持，包括订房和入住报告、日常清洁、生活固体废物收集、虫害防治和剪草，与供应科一道管理办公和宿舍家具，并与工程科一道进行建筑物维修和设施更换。设施管理助理还将管理发电机和加油。设施管理助理承担的活动将使县支助基地各科工作人员更高效地完成授权任务。

46. 工作人员咨询和福利科请求设立 1 个国际联合国志愿人员员额。工作人员咨询和福利科的任务是提供创新性的预防方案，以降低任务区联合国人员的压力，提高他们的士气和福祉。目前该科有 3 个福利干事(国际联合国志愿人员)，在西赤道州(延比奥)、联合州(本提乌)和湖泊州(伦拜克)工作。但是，其他 7 个州的首府办事处和县支助基地都需要福利服务，以减轻压力和解决不适应问题的战略。新的福利干事将每周到 7 个州中的一个州，开展压力管理训练方案以及社会、文化、社区、体育和娱乐活动。此外，福利干事还将建立图书馆、健身房和社交区，并确保遵守监督厅先前就福利活动提出的所有审计建议。

47. 医务科请求在总部设 1 个放射技术员员额(外勤事务)。医务科的作用是促进保健和预防疾病,服务于特派团所有人员和联合国其他机构人员以及需要急诊治疗的当地平民。医务科还确保向南苏丹特派团的医疗设施及时充分地供应药品、疫苗、消耗品和血制品;提高对常见健康问题的保健认识;维护对任务区内所有南苏丹特派团人员的医疗后送安排。目前,如果医务人员需要通过放射检查进行诊断,必须把病人送出南苏丹,通常是送到恩德培或内罗毕。放射技术员将为所有病人提供专家医疗支持,他们的伤病可通过使用放射设备得到更有效诊断。增设放射技术员员额将使任务区内病人伤病及时得到更准确的诊断,及时适当用药或提供医疗服务。此外,这将减少把病人送出任务区进行扫描或治疗的需要,使用特派团的医疗设施就可以做到,从而可更高效地使用特派团的人员和资源。

48. 此外,提议把财务科 38 个员额调至恩德培区域服务中心,即 4 个财务干事(P-4)、2 个协理财务干事(本国专业干事)、28 个财务助理(10 个外勤事务和 18 个本国一般事务人员)、1 个出纳员(外勤事务)、1 个数据库管理员(外勤事务)和 2 个办公室助理(本国一般事务人员)。在审查财务科所需人员编制的基础上,为精简和合并职能,并考虑到财务科与区域服务中心的协同作用,不再需要 1 个财务助理(本国一般事务人员)的职能。因此提议裁撤这一员额。

49. 还提议把 45 个员额从人力资源科调至恩德培区域服务中心,即 9 个人力资源干事(3 个 P-4、1 个 P-3、3 个外勤事务和 2 个本国专业干事)、1 个协理人力资源干事、31 个人力资源助理(14 个外勤事务、3 个联合国志愿人员和 14 个本国一般事务人员)、1 个差旅事务干事(本国专业干事)、2 个差旅事务助理(本国一般事务)和 1 个办公室助理(本国一般事务)。在审查人力资源科所需人员编制的基础上,为精简和合并职能,并考虑到人力资源科与区域服务中心的协同作用,不再需要 1 个协理人力资源干事(P-2)和 4 个人力资源助理(外勤事务)的职能。因此提议裁撤这些员额。

50. 培训科不再需要 1 个训练干事(P-3)临时职位,提议裁撤这一职位。

综合支助事务处

国际工作人员: 设立 5 个外勤事务员额; 裁撤 20 个外勤事务临时职位

本国工作人员: 设立 18 个本国一般事务员额

联合国志愿人员: 设立 8 个国际员额

51. 航空安全科请求增设 8 个消防员(国际联合国志愿人员),以充分支持 10 个州首府的需求,目前仅有 2 个消防员(国际联合国志愿人员)。提供消防和救援服务十分复杂,因此,必须有一名经验丰富符合国际标准的消防员,为南苏丹特派团所用简易机场的现有南苏丹消防队人员和设在州首府的本国工作人员消防员,提供日常监督、辅导、质量保证、指导和培训。消防员(国际联合国志愿人员)最

好有航空背景，能协助履行支持航空职能的一般职责。没有适当的人员配置，航班运行可能缺乏所涉部门和机构的必要协调，将造成航班延误甚至取消，而这在伤员后送飞行方面可能产生关键影响。没有骨干人员，简易机场无法按可接受的最低安全水平得到维护，可能最终对南苏丹特派团的空中业务造成直接危害。

52. 还提议 2012/13 年裁撤 1 个空中业务助理(外勤事务)临时职位。

53. 2012/13 年,工程科请求增设 1 个工程师(外勤事务)和 9 个工程助理(本国一般事务员额)。修建和维护 9 个新的县支助基地需要上述额外人力。工程师将具备多学科能力,部署在特派团中心,并前往监测和监督新的县支助基地的修建与修护。工程师将全面管理特派团建筑物、设施和服务的高效运行,包括但不限于发电机以及环卫、排水、供水、供电、空调、废物处置和安全设施与防火装置。任职者将评估工程工作申请,视需要分配个人或工作小组执行建筑物保养和维修任务。工程师还将规划并监督小型新建项目、执行新建工程、对特派团所有设施进行定期和预防性维护并定期检查在建项目。

54. 9 个工程助理将负责新的县支助基地的各方面修建和维护工作。2 个工程助理将处理工程工作单申请,任职者必须能够理解工程图纸和草图,估算完成工作所需的材料和设备,并监督场地和监测维修任务。2 个工程助理将估算组装、安装、维护和修理供水系统、污水系统、喷淋系统以及冷热水管网等环卫设备与系统所需的材料和设备。此外,他们将协助水和环卫技术员监测水和污水的处理装置。2 个工程助理将安装和维护特派团设施的线路、电动马达和机器。他们将负责修理交流发电机、水泵、电动马达和低压配电板的电路故障,并维护制冷和空调设备的电气部分。2 个工程助理将负责估计进行混凝土砖石工程需要的材料和设备,包括维修、所有新混凝土墙体的模板、所有混凝土板的最后加工、砌砖以及所需预制建筑的安装和拆卸。1 个工程助理将负责为 9 个新的县支助基地安装和维护发电机,并将负责发电机组的定期和紧急维护以及运行准备状态。

55. 还提议在 2012/13 年裁撤 6 个工程助理(外勤事务)临时职位。

56. 调度科请求增设 1 个调度助理(外勤事务),以有效应对和组织进行特派团在新的县支助基地地点调动人员、军队和货物的相关后勤支助需求。增设的调度助理将设在托里特,从该中心地点为县支助基地提供支助,以确保提供安全、高效和经济的调度支助,满足特派团的行动与行政需要。调度助理将使用最经济和最具成本效益的运输方式,提供多式调动支持;并确保危险货物的运输符合国际规定。任职者将参与规划和执行人员与货物的调动并按有关程序协调此类调动需求;提供准确统计数据并汇报给区域干事,以汇编人员和货物的统计总数;就所有调度活动向州行政干事提供咨询意见。

57. 2012/13 年,运输科请求设立 1 个运输干事(外勤事务)和 9 个司机/语文助理(本国一般事务)员额,以确保为增设的 9 个县支助基地提供业务和后勤运输支助。

将向 9 个新的县支助基地各派 1 名司机/语文助理，为基地的军事、警察和文职人员提供服务。还需要进一步支持特派团车辆运输服务的规划与协调。为了对特派团各项运输业务加强监督，以及为外地单位提供技术和行政支持，提议增设 1 个运输干事员额(外勤事务)。运输干事将作为机动运输主管，加强在外地提供的技术和行政支持。任职者将访问指定地区的所有县支助基地(使用辐射概念)，以监督那里的司机，协调和规划人员的差旅需求，并确保需要时有可用的车辆。

58. 供应科请求设立供应助理(外勤事务)员额，为增设的 9 个县支助基地提供支助。供应助理将负责为县支助基地的用户进行库存物品的接收、储存、维护、保障和发放，并负责燃料和口粮业务。供应助理将规划县支助基地各科/股的供应需求，并就供应业务需要与区域军队和警察联络。任职者将进行质量控制检查，确保要储存的所有已收物品得到标注、妥善安放在储存架/箱内并正确输入数据库，同时确保数据库的准确性。供应助理将维护所有发放物品的准确记录，并采取措​​施，防止快速消耗物品在发放点没有存货。

59. 还提议在 2012/13 年裁撤 6 个供应助理(外勤事务)临时职位。

60. 随着新的县支助基地数量大幅增加，通信和信息技术处需要 1 个网络专家(外勤事务)以加强通信网支助作用，特别是考虑到任务区各地人员部署增加，以及相应计划扩大网络。要求任职者审慎审查并将网络从小规模区总部升级为主要的特派团总部(汤姆平后勤基地和朱巴楼)的网络布局，并整合 28 个县支助基地。网络专家将负责推荐标准配置，开发自动化工具，并维护和管理网络基础设施与系统。网络专家还将推荐增强措施，包括为网络系统确定、测试和采用新技术。此外，任职者将审查和评价现有业务程序，推荐增强网络的行动，并视需要支持其他网络。

61. 还提议在 2012/13 年裁撤 7 个通信和信息技术助理(外勤事务)临时职位。

安保和安全科

国际工作人员：设立 9 个外勤事务员额；裁撤 6 个临时职位，把 1 个 P-3 临时职位和 2 个外勤事务临时职位改划为员额

本国工作人员：裁撤 400 个本国一般事务临时职位

62. 考虑到南苏丹特派团两个营地(汤姆平和朱巴楼)的规模以及需要管理的警卫人数，需要增设 2 个安保干事(外勤事务)员额，以确保适当和充分的覆盖。安保干事将负责昼夜保障南苏丹特派团的房地，与安保公司联系并在汤姆平和朱巴楼应对所有工作人员紧急情况。鉴于上述情况，提议把 2 个警卫(外勤事务)临时职位改划为员额。

63. 南苏丹特派团安保科是一个综合科，不仅负责保护联合国特派团，而且负责保护所有联合国各机构、基金和方案，并按照“共同拯救生命”框架，为国际人

道主义非政府组织提供支持。为保障人数众多的用户享有安全可靠的生活和工作环境，其中包括 10 183 名联合国工作人员(南苏丹特派团、联合国各机构、基金和方案的国际工作人员和本国工作人员)以及国际非政府组织约 2 500 名成员，需要把 1 个安保干事(P-3)临时职位改划为员额，以主管安保计划和政策股。计划和政策股负责草拟、核对并保存重要的安保文件，包括标准作业程序、给联合国总部的季报和突发事件应急计划。这些文件对确保整个特派团所有联合国人员的安全和保障极为重要。此外，还要求计划和政策股负责人协助首席安保顾问撰写并保存具体国家安保计划，管理综合警卫系统并确保系统正常开展工作，以及规划和组织演习并定期测试警报系统。任职者还将编写危机管理中心政策并监测中心的运行，按照首席安保顾问的指示，与适当的地方安全当局联络，以筹划联合国的具体国家安保与撤离计划。

64. 为支持县支助基地网络的扩大，需要增设 9 个机动安保干事(外勤事务)以覆盖 9 个新的县支助基地。

65. 由于把南苏丹特派团的警卫队外包，所以裁撤了 406 个临时职位，包括 400 个本国一般事务职位和 6 个国际职位(3 个 P-3、1 个 P-2 和 2 个外勤事务)。

恩德培区域服务中心

表 7

人力资源：恩德培区域服务中心

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
区域服务中心小组									
2011/12 年度部署员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
教育补助金									
2011/12 年度部署员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2
2012/13 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
区域培训和会议中心									
2011/12 年度部署员额	—	—	—	—	2	2	1	—	3
2012/13 年度拟议员额	—	—	—	—	2	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
运输和调度综合控制中心									
2011/12 年度部署员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人力资源									
2011/12 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012/13 年度拟议员额	—	—	3	2	17	22	20	3	45
净变动	—	—	3	2	17	22	20	3	45
财务									
2011/12 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012/13 年度拟议员额	—	—	4	—	12	16	22	—	38
净变动	—	—	4	—	12	16	22	—	38
总计									
2011/12 年度部署员额	—	—	2	1	6	9	5	—	14
2012/13 年度拟议员额	—	—	9	3	35	47	47	3	97
净变动	—	—	7	2	29	38	42	3	83

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 38 个员额 (7 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 29 个外勤事务)

本国工作人员：净增 42 个员额 (5 个本国专业干事和 37 个本国一般事务人员)

联合国志愿人员：净增 3 个国际联合国志愿人员

66. 提议从南苏丹特派团向乌干达恩德培区域服务中心调动 83 个员额。其中从财务科调出 38 个员额，包括 4 个财务干事 (P-4)、2 个协理财务干事 (本国专业干事)、28 个财务助理 (10 个外勤事务和 18 个本国一般事务)、1 个出纳员 (外勤事务)、1 个数据库管理员 (外勤事务) 和 2 个办公室助理 (本国一般事务人员)。其余 45 个员额从人力资源科调出，包括 9 个人力资源干事 (3 个 P-4、1 个 P-3、3 个外勤事务和 2 个本国专业干事)、1 个协理人力资源干事、31 个人力资源助理 (14 个外勤事务、3 个联合国志愿人员和 14 个本国一般事务)、1 个差旅事务干事 (本国专业干事)、2 个差旅事务助理 (本国一般事务) 和 1 个办公室助理 (本国一般事务)。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	分配数	费用估计数	差异	
	(2011/12)	(2012/13)	数额	百分比
	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警察人员				
军事观察员	5 456.4	8 287.3	2 830.9	51.9
军事特遣队员	194 574.3	190 132.2	(4 442.1)	(2.3)
联合国警察	15 043.6	31 451.1	16 407.5	109.1
建制警察部队	26 535.7	—	(26 535.7)	(100.0)
小计	241 610.0	229 870.6	(11 739.4)	(4.9)
文职人员				
国际工作人员	64 659.3	147 844.0	83 184.7	128.7
本国工作人员	22 315.8	40 050.8	17 735.0	79.5
联合国志愿人员	2 695.4	16 123.2	13 427.8	498.2
一般临时人员	—	9 019.8	9 019.8	—
小计	89 670.5	213 037.8	123 367.3	137.6
业务费用				
政府提供的人员	—	3 127.0	3 127.0	—
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人	165.0	828.3	663.3	402.0
公务差旅	1 466.1	5 966.0	4 499.9	306.9
设施和基础设施	120 788.6	100 245.8	(20 542.8)	(17.0)
陆运	58 945.5	21 393.3	(37 552.2)	(63.7)
空运	138 897.7	150 419.8	11 522.1	8.3
水运	—	—	—	—
通信	33 040.8	24 691.4	(8 349.4)	(25.3)
信息技术	12 803.5	9 611.7	(3 191.8)	(24.9)
医务	4 410.5	5 930.3	1 519.8	34.5
特种装备	2 321.6	3 153.7	832.1	35.8
其他用品、服务和设备	17 129.5	69 486.8	52 357.3	305.7

类别	分配数	费用估计数	差异	
	(2011/12)	(2012/13)	数额	百分比
	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
速效项目	880.3	2 000.0	1 119.7	127.2
小计	390 849.1	396 854.1	6 005.0	1.5
所需资源毛额	722 129.6	839 762.5	117 632.9	16.3
工作人员薪金税收入	10 076.8	18 032.8	7 956.0	79.0
所需资源净额	712 052.8	821 729.7	109 676.9	15.4
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—
所需资源共计	722 129.6	839 762.5	117 632.9	16.3

B. 增效

67. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的费用估计数考虑到下列增效举措：
(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	387.7	区总部和队部采用重力流系统，以减少向各设施和公共浴室供水的水泵数目。重力流系统将减少发电机提供的电力，从而减少所需燃料。
卫队的安保承包	6 368.0	南苏丹特派团警卫队外包将提供一支更专业和训练有素的部队执行警卫队职能。合格的保安公司将提供具体与安保有关的服务，使管理层能够有更多的时间和精力进行规划和决策。
陆运	970.0	运送本国工作人员外包，减少了特派团所需的巴士数目、燃料和备件。
燃料和口粮	456.0	在及时核查、处理和支付与燃料和口粮有关的发票(最多30天内)方面得到改进，预计可得到发票总价值的0.5%的折扣。
共计	8 181.7	

C. 空缺率

68. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的费用估计数考虑了以下空缺率：

(百分比)

类别	2012/13 年度 预计数
军事和警察人员	
军事观察员	—
军事特遣队员	5
联合国警察	5
建制警察部队	—
文职人员	
国际工作人员	20
本国工作人员	
本国专业干事	40
本国一般事务人员	20
联合国志愿人员	35
临时职位 ^a	
国际工作人员	20
本国专业干事	40
本国一般事务人员	20
政府提供的人员	20
文职选举观察员	—

^a 在一般临时人员项下供资。

69. 拟议空缺率借鉴了迄今为止的经验，并考虑到与组建和部署军警人员以及征聘文职人员有关的特派团特有的情况。

D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

70. 2012年7月1日至2013年6月30日期间所需资源如下，按主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 72 098 200 美元：

(千美元)

类别	估计数额
主要装备	
军事特遣队员	42 389.4
建制警察部队	—
小计	42 389.4

类别	估计数额
自我维持	
设施和基础设施	15 956.7
通信	6 495.6
医务	4 102.8
特种装备	3 153.7
小计	29 708.8
共计	72 098.2

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用于任务区			
极端环境条件因素	2.6	2011年7月8日	—
超常作业条件因数	3.8	2011年7月8日	—
敌对行动/被迫放弃因素	3.3	2011年7月8日	—
B. 适用于本国			
运费递增因素	1.0至2.5		

E. 培训

71. 2012年7月1日至2013年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	343.4
公务差旅	
公务差旅(培训)	1 474.3
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	915.7
共计	2 733.4

72. 2012年7月1日至2013年6月30日期间计划参加人数与以往各期相比情况如下：

(参加者人数)

	国际工作人员		本国工作人员		军事和警察人员	
	2011/12 年度 计划数	2012/13 年度 计划数	2011/12 年度 计划数	2012/13 年度 计划数	2011/12 年度 计划数	2012/13 年度 计划数
内部	—	624	—	903	—	51
外部 ^a	—	209	—	126	—	19
共计	—	833	—	1 029	—	70

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

73. 南苏丹特派团的培训战略注重提供最适当的培训方案，以解决文职和军警人员之间明显存在的差距，以便他们能够按照南苏丹特派团的任务，切实有效地应对苏丹南部新出现的能力建设需要。将优先考虑向实务部门人员以及核心职能直接影响特派团任务完成的联合国警察和军事人员提供必要的知识和技能。还将优先考虑向实务科室以及直接或间接参与民事机构能力建设举措的各构成部分提供培训支持。提供可持续和符合成本效益的方案，以建立本国工作人员的个人和集体能力，按照其发展计划更有效地履行其当前和未来的职责/职能，这也是特派团的优先事项。还将为维和人员、文职人员、联合国志愿人员、警务顾问、惩教人员、军事联络官和参谋人员举办规定的上岗培训。

F. 解除武装、复员和重返社会

74. 2012年7月1日至2013年6月30日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计价值
业务费用	
公务差旅	569.4
设备和基础设施	2 491.8
陆运	204.7
通信和信息技术	113.0
医务	255.0
其他用品、服务和设备	12 559.3
共计	16 193.2

75. 有关南苏丹特派团的解除武装、复员和重返社会活动的详情，请参阅上文第一章 E 部分(构成部分 3)。

G. 探雷和扫雷事务

76. 2012年7月1日至2013年6月30日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计价值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	40 441.4

77. 有关南苏丹特派团的扫雷活动详情，请参阅上文第一章 E 部分(构成部分 3)。

H. 速效项目

78. 与以前期间相比，2012年7月1日至2013年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数目
2011年7月1日至2012年6月30日(核定数)	880.3	—
2012年7月1日至2013年6月30日(拟议数)	2 000.0	19

79. 南苏丹特派团将按照特派团的任务行事，为发展创造条件，实施速效项目，提供当地发展红利和建立对特派团的信心。速效项目将从战略上支持特派团与联合国国家工作队的合作，扩大转型发展举措的规模。

80. 速效项目将提供筹资机制，支持小规模的项目，以便通过开展战略生计活动帮助巩固和平。速效项目可能包括连接市场的主要道路、修复社区的建筑物或支持当地的创收项目。由于资金有限，南苏丹特派团将侧重在特定优先领域或重点地区实施速效项目，如在社区安全差的战略地区开展持续的基础设施修复工作或实施创收项目。

81. 速效项目将充分利用南苏丹特派团由于县支助基地形成的分散存在。特派团的广泛实地存在将得以在通常缺乏政府服务的城市中心以外的地区实施速效项目。县支助基地地点的选定考虑到安全、社区脆弱性和经济潜力。

82. 速效项目作为社区一级的主要稳定工具有得天独厚的优势，即速效并通过快速拨付机制付诸实施。由于注重运输、人员能力建设、增强社区能力和技能培训，速效项目有助于在南苏丹特派团存在地区建立更强有力的社区，并在特派团离开后保持稳定，更能自我维持。

I. 乌干达恩德培区域服务中心

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	费用估计数 (2010/13)
文职人员	
国际工作人员	5 633.2
本国工作人员	744.6
联合国志愿人员	192.8
一般临时人员	—
小计	6 570.6
业务费用	
咨询人	72.6
公务差旅	45.4
设施和基础设施	1 172.5
陆运	31.5
空运	—
通信	116.8
信息技术	271.8
医务	11.7
特种装备	—
其他用品、服务和设备	16.2
小计	1 738.5
所需资源毛额	8 309.1
工作人员薪金税收入	628.6
所需资源净额	7 680.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—
所需资源共计	8 309.1

三. 差异分析¹

	差异	
军事观察员	2 830.9	51.9%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

83. 造成差异的原因是，对 2012/13 年度计划部署 166 名军事观察员没有采用延迟部署因数，而 2011/12 年度预算按标准化供资模式采用的估计数是根据部署 210 名军事观察员计算的，其中采用了 43% 的延迟部署因数。

	差异	
军事特遣队员	(4 442.1)	(2.3%)

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

84. 所需经费减少，主要因为大部分特遣队所属装备是在 2011/12 年度部署的。标准化供资模式假定新特派团第一年所有最初进驻的运费。所需经费减少由于以下原因而部分抵消：由于 2012/13 年度的估计数是根据全额核定兵力 6 834 名特遣队人员计算的，其中采用了 5% 的延迟部署因数，即每月平均部署 6 492 人，因而部队和特遣队所属装备偿款的所需经费增加，而 2011/12 年度按标准化供资模式则每月平均部署兵力 5 251 人。

	差异	
联合国警察	16 407.5	109.1%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

85. 2012/13 年度的估计数是根据在此期间分阶段部署总数达 750 名警务人员计算的，其中采用了 5% 的延迟部署因数。特派任务生活津贴按最初 30 天每天 188 美元、其后每天 115 美元的标准费率计算，如有住宿提供则扣除扣减数。2011/12 年度预算是根据标准化供资模式编制的，该模式允许平均部署 745 名警务人员，采用 56% 的延迟部署因数。

	差异	
建制警察	(26 535.7)	(100%)

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

86. 所需经费减少是因为南苏丹特派团没有建制警察部队。2011/12 年度采用标准化供资模式，并按照这一模式编列了 980 名建制警察部队人员的经费，采用 35% 的延迟部署因数。

¹ 资源差异数额以千美元计。差异分析的最低限值是非正负 5% 或 100 000 美元。

	差异	
国际工作人员	83 184.7	128.7%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

87. 产生差异主要是因为计划部署 971 名文职人员，采用 20%的延迟部署因数。2011/12 年度采用标准化供资模式，供资按部署 719 名工作人员计算，采用 54%的延迟部署因数。

	差异	
本国工作人员	17 735.0	79.5%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

88. 根据部署 185 名本国专业干事和 1 433 名本国一般事务人员的估计数追加所需经费，分别采用 40%和 20%的延迟征聘因数。2011/12 年度采用标准化供资模式，供资按部署 1 734 名工作人员计算，采用 63%的延迟部署因数。

	差异	
联合国志愿人员	13 427.8	498.2%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

89. 所需经费增加是因为联合国志愿人员的平均人数增加。2012/13 年度计划分阶段部署 51 名本国志愿人员和 509 名国际志愿人员，其后才采用 35%的延迟部署因数。在 2011/12 年度，采用标准化供资模式编列 244 名联合国志愿人员经费，采用 49%的延迟部署因数。

	差异	
一般临时人员	9 019.8	—

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

90. 2012/13 年度为 65 名临时人员编列经费，对国际、本国专业干事和本国一般事务人员分别采用 20%、40%和 20%的延迟部署因数。2011/12 年度对南苏丹特派团采用标准化供资模式，按照这一模式，没有向一般临时人员分配资源。

	差异	
政府提供的人员	3 127.0	—

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

91. 2012/13 年度为 81 名政府提供的人员编列了经费，并采用 20%的延迟部署因数。2011/12 年度对南苏丹特派团采用标准化供资模式，按照这一模式，没有向政府提供的人员分拨资源。

	差异	
咨询人	663.3	402.0%

- 费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目

92. 2012/13 年度的所需经费增加，主要是因为实施联合国法治指标项目。该项目的目标是制订指标，用来确定该国法治部门的长处和面临的挑战，以便协助国家当局的改革努力。在 2011/12 年度，标准化供资模式为咨询人拨款 169 000 美元。

	差异	
公务差旅	4 499.9	306.9%

- 费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目

93. 所需经费增加是根据任务区内 9 000 次旅行和任务区外 300 次旅行计算的。任务区内旅行次数增多是因为特派团的结构分散，需要前往州和县各驻地。2011/12 年度分拨 150 万美元是根据标准化供资模式计算的。

	差异	
设备和基础设施	(20 542.8)	(17.0%)

- 费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目

94. 所需经费减少，主要是因为前期购置了装备和(或)从结束的特派团接手装备。所需经费减少因汽油、机油和润滑油的相关费用增加而部分抵消了。在 2012/13 年度，特派团需要 1 940 万公升，每公升 1.49 美元，维护费 550 万美元 (3 500 万美元)，而标准化供资模式新设特派团的估计数为 90 万公升，每公升 0.85 美元，没有维护费。此外，2012/13 年度设施和基础设施方面其他主要所需资源包括建筑事务 (2 700 万美元)、特遣队所属装备(自我维持) (1 500 万美元) 和维护服务 (1 000 万美元)。

	差异	
陆运	(37 552.2)	(63.7%)

- 费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目

95. 所需经费减少主要是因为前期购置车辆和(或)从结束的特派团接手车辆。2012/13 年度陆运主要所需资源包括汽油、机油和润滑油 (940 万美元)、租赁车辆 (450 万美元) 和购置车间设备 (210 万美元)。

	差异	
空运	11 522.1	8.3%

- 费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目

96. 所需经费增加主要是因为燃料价格较高和消费增加，而在 2011/12 年度，特派团需要约 1 650 万公升，每公升 1.30 美元，再加上管理费约 1 000 万美元。2011/12 年度的资源是根据标准化供资模式计算的，估计需要 2 200 万公升，每公升 0.90 美元，没有调动/管理费。所需经费增加还有以下原因：由于州和县各驻地缺乏跑道，因而严重依赖旋转翼飞机(21 架)。固定翼飞机相应减少至 8 架，这部分抵消了上述增加的资源。

	<u>差异</u>
通信	(8 349.4) (25.3%)

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

97. 所需经费减少，主要是因为前期购置了通信设备和(或)从结束的特派团接手通信设备。由于征聘合格本国工作人员在朱巴及州和县各驻地从事与通信相关的工作出现延误，所需通信支持服务咨询人增加(480 万美元)，因而部分抵消了这一减少的数额。

	<u>差异</u>
信息技术	(3 191.8) (24.9%)

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

98. 所需经费减少主要是因为前期购置信息技术设备和(或)结束的特派团接手信息技术设备。由于征聘合格本国工作人员在朱巴及州和县各驻地从事与信息技术相关的工作出现延误，所需信息技术咨询人增加(570 万美元)，因而部分抵消了这一减少的数额。

	<u>差异</u>
医务	1 519.8 34.5%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

99. 所需经费增加是因为编列偿还部队派遣国的经费，用于为部署在特派团的特遣队提供 1 级和 2 级医疗支持的自我维持。2011/12 年度估计数是根据标准化供资模式计算的，而 2012/13 年度的估计数是根据与部队派遣国签订的实际谅解备忘录草案计算的。

	<u>差异</u>
特种装备	832.1 35.8%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

100. 需要追加经费的原因如下：由于计划部署增加，偿还部队派遣国自我维持(爆炸物处理和观察设备)费用增加。2011/12 年度估计数是根据标准化供资模式

计算的，而 2012/13 年度的估计数是根据与部队派遣国签订的实际谅解备忘录草案计算的。

	差异	
其他用品、服务和设备	52 357.3	305.7%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

101. 追加所需经费，主要是由于排雷行动处提供的排雷服务增多(4 040 万美元)，以确保联合国车辆和平民能安全通过各主要补给线。2012/13 年度还需支持解除武装、复员和重返社会的活动(1 250 万美元)。标准化供资模式中没有为扫雷服务或解除武装、复员和重返社会的活动编列经费。

	差异	
速效项目	1 119.7	127.2%

- **费用参数：从标准化供资模式过渡到费用估计数细目**

102. 出现增加主要是因为在此期间预计会实施更多社区方案和项目。特派团正打算利用县支助基地的恢复、重返社会和建设和平干事协助在这些驻地实施速效项目。2011/12 年度估计数是按各新启动行动的实际支出均值计算的，即特派团预算总额的 0.15%，最高限额为 900 000 美元。

四. 有待大会采取的行动

103. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 839 762 500 美元，充作特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2012 年 7 月 1 日至 9 日期间分摊 20 706 473 美元的款项；

(c) 如果安全理事会决定继续延长特派团的任期，按每月 69 980 208 美元的标准，分摊 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间数额为 819 056 027 美元的款项。

五. 为执行大会第 65/289 号和第 66/243 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 65/289 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
着重指出秘书长必须采取进一步措施，改进预算的列报方式并作出更准确的预测。(第 15 段)	根据所接到的指导，南苏丹特派团依据规划业务活动和有关历史成本数据编制了 2012/13 年度费用估计数。
请秘书长加紧努力，在外地特派团内部及其相互间实现规模效益，但不得损害其业务需求及其各自任务的执行，并在概览报告中报告有关情况。(第 17 段)	南苏丹特派团已将几个员额转移到乌干达恩德培区域服务中心，以实现规模经济。几个行政和支助事务处正在恩德培履行后台职能，所有工作人员均须在此过境履行报到程序。
回顾行政和预算问题咨询委员会报告 (A/65/743) 第 47 段。(第 24 段)	南苏丹特派团成立于 2011 年 7 月 9 日。应指出，来自联合国苏丹特派团(联苏特派团)的工作人员大多数是从联苏特派团转到南苏丹特派团的；因此，特派团开办时任职率较高。
强调需要采取进一步措施，除其他外通过训练培训师和在可行条件下利用视频会议和电子学习手段，使培训方案更具相关性，更有成本效益；着重指出，应仔细审查为培训进行的旅行。(第 31 段)	对于内部培训，更加强调巡回培训，培训股借此对州和县级支助基地人员进行培训。通过利用系统内的专题专家或咨询人，在特派团内进行培训，减少了国外旅费。还利用了区域设施，以便实现成本效益。正在以补贴费率利用在线方案(训研所-函授方案、Skillport 和免费在线语言和信息技术方案)。
注意到本国工作人员在维持和平行动中发挥的作用越来越大，有必要建立国家能力和为本国工作人员提供职业发展机会，并强调应将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案。(第 32 段)	南苏丹特派团培训股已编写了一份实施本国工作人员能力建设方案的概念文件，其中涉及通过参与当地/区域机构内部的各种方案进行“在职培训”、辅导、训练指导和职业发展支持。已经与当地/区域机构作出安排，向我们的本国工作人员提供技术培训。因此，鼓励本国工作人员在职业培训中心报名，以提高其技术技能。我们目前正在参与当地/区域机构内方案的筹备阶段。该方案将于 2012 年 3 月启动。在职培训方案正在进行之中。
着重指出有效的口粮管理意味着确保联合国维和人员能够得到一日三餐所需质量适当的足够口粮，包括对从最初请购到最后支	特派团建立了一个口粮供应链，以确保及时完成再补给、核定相关发票并转交供付款。收到口粮后，特派团根据标准作业程序，确保粮食产品核证工作符合卫

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
付供应商的各项业务进行规划、组织和控制,以及做好准确和可靠的记录和存档。(第 40 段)	生标准、所供应和储存的口粮质量定期得到检查,确保符合质量标准。特派团还确保作战口粮袋没有损坏或核销。
请秘书长确保所有特派团都对口粮承包商的质量管理系统进行监测和评价,以确保食品质量和卫生条件符合规定的标准。(第 41 段)	正如上文所述,特派团确保口粮承包商遵守分析危害关键控点和 ISO 22000。随后,特派团口粮股质量保证小组核查承包商的质量控制工作。此外,南苏丹特派团将执行最近实施的口粮承包商所提供粮食规格标准化,以及联合国总部工作组建议的质量保证指导方针。
促请秘书长继续根据 2010 年的审查结果,对个人信息和通信技术设备实行新的标准比率,并确保考虑到业务需要,使特派团内的每个地点都能得到最适当的卫星通信和因特网服务。(第 42 段)	南苏丹特派团将继续执行信息和通信技术装备标准比率并提供最适当的卫星和因特网服务。最近分发了一份关于南苏丹特派团内信息和通信技术资源和数据使用的情况通报。卫星移动电话分配委员会重申南苏丹特派团承诺执行信息和通信技术设备比率。在本财政年度,所有卫星和因特网服务均进行了更新,以提供更适当的服务。
请秘书长继续确保按现行做法,在使用系统合同前全面分析各项费用(第 44 段)	南苏丹特派团同意并遵照执行委员会的建议,今后还将继续遵照执行。
请秘书长继续努力,就性剥削和性虐待问题开展标准化的培训和提高认识工作。(第 64 段)	强制性工作人员就职培训包括关于处理性剥削和性虐待问题的培训。
关切地注意到再次发生审计委员会以前查出的与消耗性和非消耗性财产管理有关的问题。(第 75 段)	目前正处于开办阶段的南苏丹特派团认识到委员会对与消耗性和非消耗性财产管理有关的问题的持续关切,并认识到必须改善对资产的管理和监督,正在利用这个机会,依据全球外勤支助战略建立供应链专门知识中心。预计将资产集中在一个控制主管机构之下,将通过成立一个具有相似职能的专家小组,实现工作流程和所需人员编制标准化,从而实现增效。南苏丹特派团通过协调资产规划和请购工作,将其置于一个主管机构之下以避免重复工作,以及合并货物调动、仓库和各种职能集中在关键地点,预期将提高成本效益。此外,还将增加更多主要业绩指标,遵循国际公共部门会计准则,以便更加易于在业绩不正常时查明和纠正供应链实效方面的瓶颈和问题,从而改善控制和管理监督。由于供应链将导致所有服务支助科的采购规划合并,这必然会改善信息管理,从而改善库存预测、按数量和地点分列的关于库存的信息,以

 决定/要求

 为执行决定/要求而采取的行动

着重指出秘书长必须指导管理维持和平资产，包括消耗性和非消耗性财产以及战略部署物资储存；再次请秘书长为管理这些资产加强内部控制，以确保有适当的保障措施，防止给本组织造成浪费和财务损失。(第 76 段)

及关于运输规划的信息。将设立一个训练有素的盘点存货小组，遵循更为严格的标准，每周、每月、每年对消耗性资产进行存货清点，而不是按照现行规定每年仅进行一次清点。最后，通过将一些重要战略储备库存保留在区域服务中心而不是放在每个外地工作团，从而降低特派团一级流动较慢的存货或战略储备/安全库存的库存比率。

请参阅上一项答复。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/65/743)

 要求/建议

 为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会仍然认为，预算执行情况应当根据成果预算制框架中所列目标的完成情况和资源使用效率来评判，而不是只通过预算支出率来评判。行预咨委会还重申，必须将节余和支出结余加以区分(见 A/63/746，第 16 段)。节余实际是通过增效措施实现的费用减少，将降低供资水平基线，因此对未来预算产生影响，而支出不足可能是因为方案活动的执行发生延误，可能导致下一期间的支出增加。(第 19 段)

南苏丹特派团注意到行预咨委会的关切，承诺在准备提交预算执行情况报告时，将明确区分节余和支出结余。

关于财务管理问题[……]行预咨委会注意到审计委员会指出的总体改进，并期待这一趋势能够在今后的财政期间中得以保持。不过，行预咨委会仍然感到关切的是，审计委员会继续发现系统性缺陷以及一再出现的问题。行预咨委会还对审计委员会的建议执行缓慢感到关切。行预咨委会还强调，在这一问题上采取的管理行动与本组织为实现问责制而进行的总体努力是密切相关的(见 A/65/782，第 12 段)。(第 20 段)

由于南苏丹特派团是一个新特派团，审计委员会计划于 2012 年 7 月至 8 月首次访问南苏丹特派团，因此这些建议目前仍不适用。但是，特派团将确保立即执行各项建议。

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会认识到，维和特派团迅速变化的运作环境可能使得有必要调整业务计划，因此在本财政期间，可能需要在不同支出类别之间调配预算资源。不过，为保持预算透明度和预算纪律，行预咨委会希望将继续对调配提议进行审查，以确保授权限于应对变化的优先需要所必需的事项。(第 22 段)

行预咨委会确认目前为完善和改进维持和平预算的列报方式和逻辑框架而进行的努力。然而，正如审计委员会在其最近关于维持和平行动的报告(A/65/5(Vol II))中所强调指出的那样，这方面仍然存在欠缺。行预咨委会同意这种看法，认为例如一些特派团的预算文件中列报的产出过多和过于详细。行预咨委会认为，逻辑框架列报方面的难题之一，是如何提供可衡量的基准，使各会员国能够评估各项任务是如何有效完成的，并满足秘书处将这种框架作为规划和监测工具的具体需要。(第 26 段)

2009/10 年的维持和平支出超过 75 亿美元，考虑到目前的支出额，行预咨委会认为，2 400 万美元左右的增效是不够的。(第 27 段)

行预咨委会认为秘书长应继续审查长期空缺员额以及职能可能不再必要的员额。此外，它仍然认为应裁撤不再需要的员额，并充分说明新员额的理由(见 A/64/660，第 19 段)。(第 30 段)

行预咨委会认为，依照大会第 65/248 号决议采取的做法还突出很多维持和平员额依然长期空缺的程度。审计委员会关于维持和平行动的报告中也提到这一问题，审计委员会认为，这可能意味着所涉职位不再需要，特别是如果各特派团利用现有资源正在令人满意地执行其各项任务(A/65/5 (Vol. II)，第 218 段)。行预咨委会再次表示需要持续审查长期空缺的员额，尤其是在向大会提出设立新员额的建议之前。(第 43 段)

南苏丹特派团注意到行预咨委会的建议，并承诺提供为适应实地优先事项的不断变化所需调动资金的适当理由。

南苏丹特派团注意到行预咨委会的关切，已努力提供列报清晰、易于理解而且在可衡量基准方面切实可行的预算报告，同时确保产出所载细目有限。

南苏丹特派团 2012/13 年预算中已列入若干增效项目，共计 800 万美元。

作为一个新特派团，南苏丹特派团中没有长期空缺或其职能可能不再必要的员额。今后特派团将继续监测空缺员额，以确定是否仍需要这些员额。

正如上文所述，作为一个新特派团，南苏丹特派团中没有长期空缺、职能不再必要的员额。今后特派团将继续监测空缺员额，以确定是否仍需要这些员额。

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>鉴于名册上预先批准的候选人数目很多，而且有可能从处于削减阶段或过渡阶段的特派团获得工作人员，行预咨委会预计在降低维和行动空缺率方面和征聘工作人员所需时间方面，现在将开始看到可观的影响(另见下文第 49 和 50 段)。这些因素还应减少对使用征聘“老虎小组”的需要，如行预咨委会以前指出的那样，“老虎小组”是个费用高昂的机制(见 A/64/660，第 42 段)。(第 47 段)</p>	<p>南苏丹特派团同意行预咨委会的这一建议。大批工作人员从一个缩编特派团(联苏特派团)转到南苏丹特派团，因此南苏丹特派团是第一个开办时任职率较高的特派团。</p>
<p>鉴于燃料的支出额巨大，而且燃料业务易受到欺诈和滥用，行预咨委会期望优先重视在所有维和行动及时实施燃料管理电子系统。这期间，行预咨委会期望继续努力确保适当的监督和内部控制。(第 62 段)</p>	<p>南苏丹特派团正在等待总部研发中的燃料管理电子系统发布。预计新软件将在 2012 年 2 月底发布。该系统一经发布将立即执行。作为一项临时措施，特派团已制订并执行了防止燃料欺诈方案，其中一部分是一个与燃料承包商联合开发的计算机程序，与燃料管理电子系统兼容。特派团正在利用该程序，并已实行了其他确保燃料得到适当使用的措施。</p>
<p>行预咨委会欣见以当地经济作为来源向维持和平人员提供口粮的做法。行预咨委会注意到秘书长报告的口粮平均费用方面的减少情况，并鼓励继续作出努力，确保在所有维持和平行动中做到以成本-效益高的和及时的方式提供符合质量要求的食品。(第 65 段)</p>	<p>南苏丹特派团鼓励口粮承包商确保尽可能从当地寻找食品来源。已像联苏特派团一样，南苏丹特派团已要求承包商探索签约生产新鲜蔬菜和水果。</p>
<p>行预咨委会希望在确定通过系统合同采购的物项是否适合用于某一特定地点时能考虑到环境条件。在确立每个维持和平行动的适当的设备更换周期时同样要将普遍环境条件作为考虑因素。(第 68 段)</p>	<p>(2011 年 11 月 11 日批准的)《南苏丹特派团环境政策和指导方针》包括将环境考虑纳入其规划和行动的措施(同时确保这些物项适合南苏丹)，以期尽量减少特派团及其工作人员所开展活动对环境的影响，并保护人类健康不受此类环境影响。</p> <p>依据《环境政策和指导方针》第 21 段：</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 特派团力图采购对环境友好、可重复使用、可回收，而且不损害环境的产品； (b) 特派团探索生产者延伸责任原则，按照该原则，制造商将设备收回进行适当的回收利用和处置； (c) 特派团应在这些物项招标时尽可能确保采购办公室要求供应商承担回收责任；

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

	(d) 特派团认识到保护人员和财产的完整性免受危险物质有害影响的责任。供应人员应与申购人和采购科共同确保化学品采购的要求明确指出可在合理时限内使用的数量,以尽量减少对储存的需要,防止有害材料过期,并尽量减少事故隐患。
<p>行预咨委会关切地注意到审计委员会对某些特派团飞机利用不足和占用率低情况的审计结果(A/65/5 (Vol. II), 第 238 至 250 段)。行预咨委会还注意到秘书长报告(A/65/738, 第 6 段)中强调的航空燃油费用增加所造成的财政影响。行预咨委会希望秘书长所述措施将在这些方面产生积极影响,并希望以后的报告就这方面的进展提供数量证据。(第 86 段)</p>	<p>特派团当前的政策是减少对旋翼飞机的严重依赖,系统地转而依赖固定翼飞机。目前该政策已得到切实执行,成功减少了旋翼飞机。特派团正在与总部协商,探讨采购起降时间极短的 XSTOL 飞机,在特派团部署。这种飞机将大幅度减少航空间接费用,因为其燃料消耗仅为直升机的一小部分。特派团还在考虑通过运输和调度综合控制中心实现区域机队优化的想法,避免可能导致利用不足的专用资产。</p>
<p>行预咨委会关注的是,大多数特派团还没有完成所要求的特派团全面培训方案。鉴于本期维持和平培训的总资源有超过 2 500 万美元,其中特派团预算占 1 800 万美元,完成培训方案应是一个优先事项。因此,委员会建议秘书长要求确保所有特派团遵守这项规定。(第 114 段)</p>	<p>南苏丹特派团已制订了兼顾特派团任务的特派团培训计划,并按该计划规定的标准指导方针密切监测内外培训方案,严格遵循该计划。</p>
<p>行预咨委会一再强调,培训方案和培训目的都需要与执行任务和组织目标相联系。委员会认为,确定维和培训的战略优先事项,规定个别特派团制订全面培训计划以反映特派团的具体需求,是努力确保建立这种联系的积极步骤。行预咨委会希望,在 2012-2013 年特派团拟议预算中请求培训资源,将以各特派团培训计划中列明的明确优先事项为基础。(第 115 段)</p>	<p>依照南苏丹特派团的任务规定,其培训方案强调各项建设和平活动,例如:解决/缓解冲突、治理、平民保护(南苏丹特派团是第一个试行总部制订的平民保护战略培训模式的特派团)、安全部门改革和法治。</p>
<p>鉴于提供给培训活动的经费水平,行预咨委会认为需要继续努力,以最有效和高效的方式实施培训方案。在这方面,行预咨委会重申其立场,认为应密切审查培训差旅,尽可能将它减到最少(见 A/63/746, 第 63 段)。(第 135 段)</p>	<p>培训股正在尽量利用培训咨询人进行内部培训,组织“培训师培训”,并支持联合国系统内的专题专家,以向更多的工作人员提供更多机会。</p>

南苏丹特派团经费筹措

(A/66/592)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会欢迎南苏丹特派团表示将重点放在本国能力建设,并期待今后报告中提供更多关于这一领域所取得进展的资料。(第 19 段)

将分阶段执行的本国工作人员能力建设方案已开始开展针对技术和实务部门人员的在职培训和部分有人辅导的在线方案。下一项重大工作是行政和管理特别方案,将覆盖整个特派团内 90 名本国一般事务人员和专业干事。

行预咨委会相信,南苏丹特派团将在有效分工方面与联合国国家工作队保持协作及合作。(第 25 段)

为避免工作重叠,确保南苏丹特派团和国家工作队的一致性,成立了关于平民保护和建设和平支助计划等重要专题的联合工作组。对于所有保持协调会带来相对优势的其他南苏丹特派团已获授权的活动,均正在制订联合工作计划。

行预咨委会相信秘书长将考虑到各种相关因素,在设想的时限内完成米拉亚电台的过渡。行预咨委会请秘书长在未来的报告中包括关于上述方面进展情况的信息。(第 54 段)

在从联合国支持的本国广播电台向独立公共广播电台过渡的五年过渡期中,需要采取下列初步步骤:

- (a) 关于在这个市场中建立实现长期可持续能力的商业模式的可行性研究
- (b) 关于建立一个财务上可持续的社论内容结构和模式的可行性研究
- (c) 进行管理部门培训,以在本国工作人员中培养强有力领导人,在联合国退出后领导该电台
- (d) 与重要社区和政府利益攸关方进行协商
- (e) 加强媒体部门的民间社会,协助培养和培植对独立媒体的支持
- (f) 通过支持和保护独立媒体的媒体法

迄今已采取的步骤:

- (a) “南苏丹未来新国家的米拉亚”于 2011 年 1 月提交联苏特派团管理部门,概述了对独立之后角色和长期可持续性的愿景
- (b) 应要求于 2011 年 10 月向秘书长特别代表提交进程备忘录,概述今后拟采取的步骤
- (c) 2011/12 年度和 2012/13 年度预算中提出管理层培训和可行性研究要求。

要求/建议

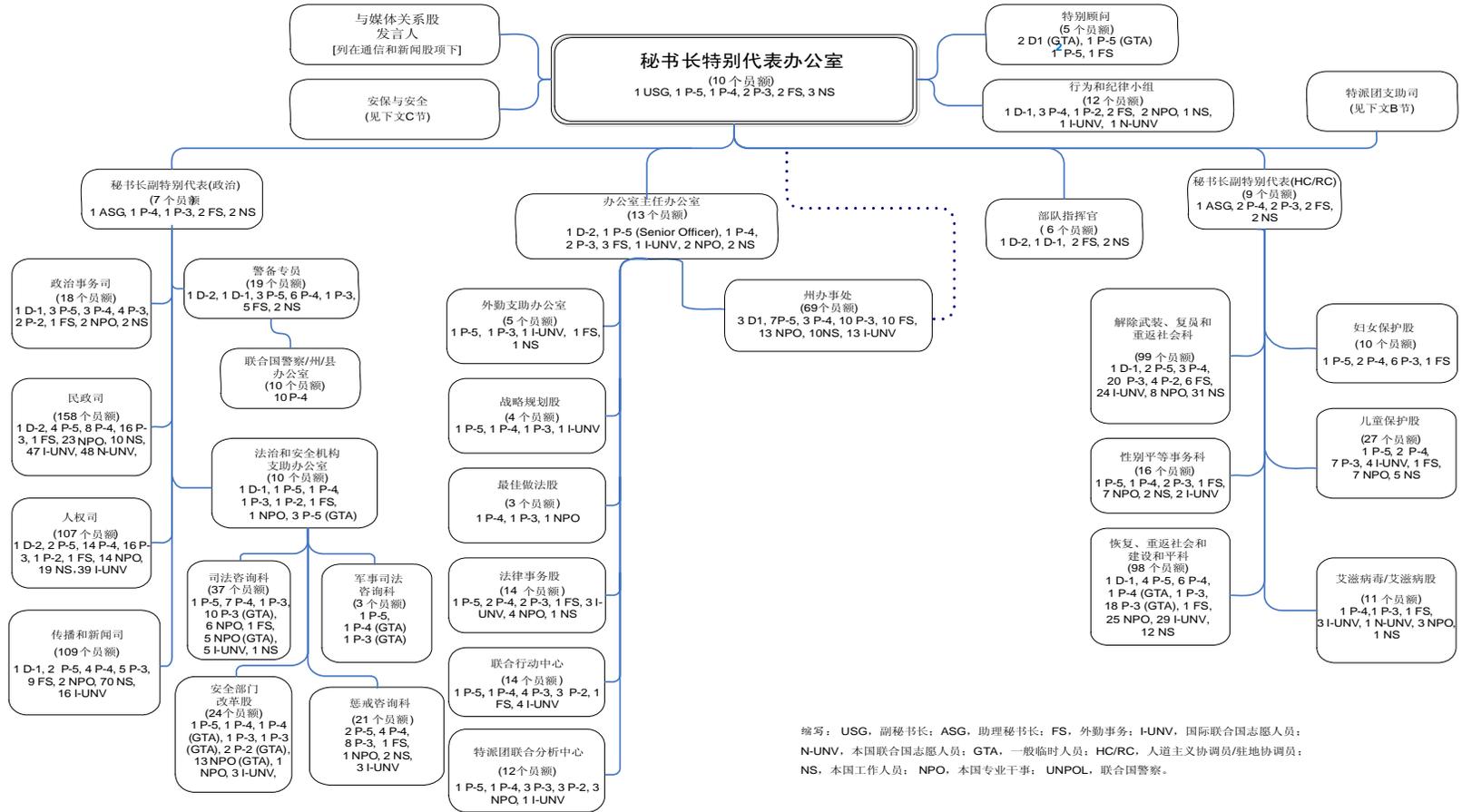
为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会关注的问题是，联合国南苏丹特派团是否有足够的能力来监督关键起步阶段计划实施的宏伟建设方案。委员会还注意到，其他后勤困难可能会在一年中的某些时期阻碍建设工作。行预咨委会期望秘书长监测进展情况，确保如期完成建设。(第 63 段)

特派团已启动建设项目的必要建筑材料、设备、工具和人员的关键购置流程。设备和材料正在调往各州首府和其他项目地点，以克服后勤方面的困难。已指定多个供应砾石、沙子和红土等当地材料的地点。在大多数地点均签署了关于土地的谅解备忘录。特派团正在进军区域市场和资源，以补充当地的可用资源。

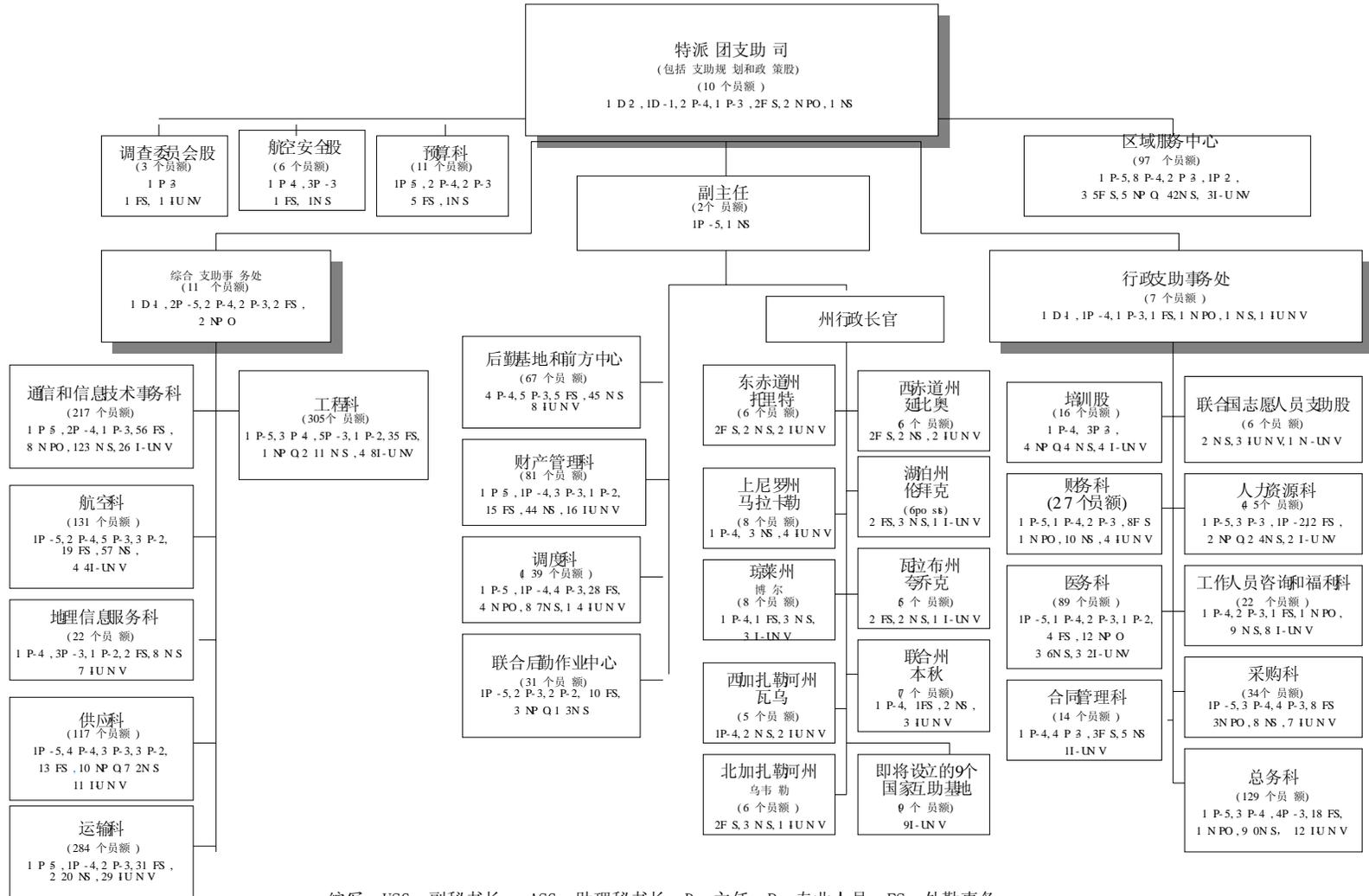
组织结构图

A. 实务



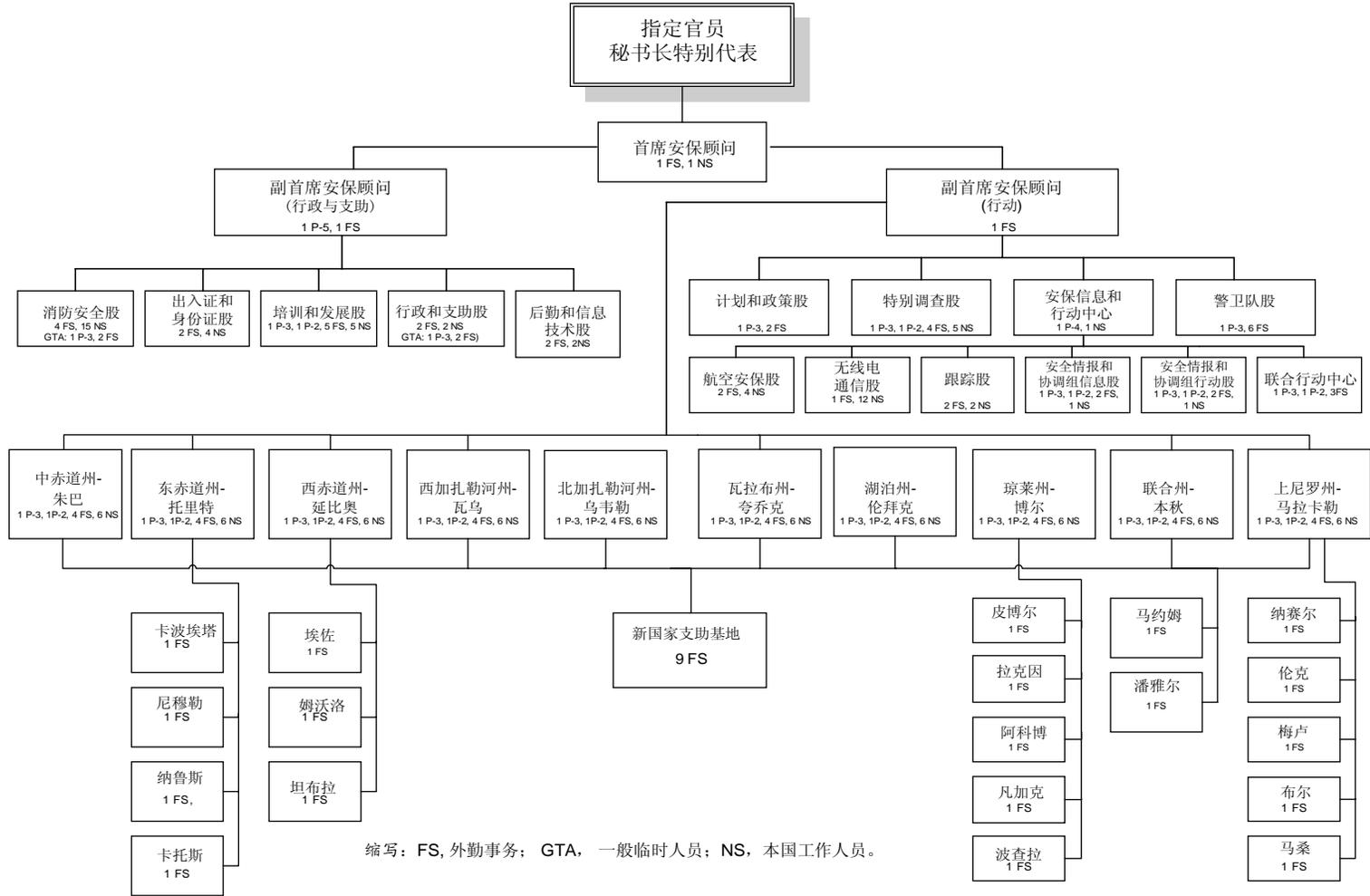
缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; FS, 外勤事务; I-UNV, 国际联合国志愿人员;
N-UNV, 本国联合国志愿人员; GTA, 一般临时人员; HC/RC, 人道主义协调员/驻地协调员;
NS, 本国工作人员; NPO, 本国专业干事; UNPOL, 联合国警察。

B. 支助

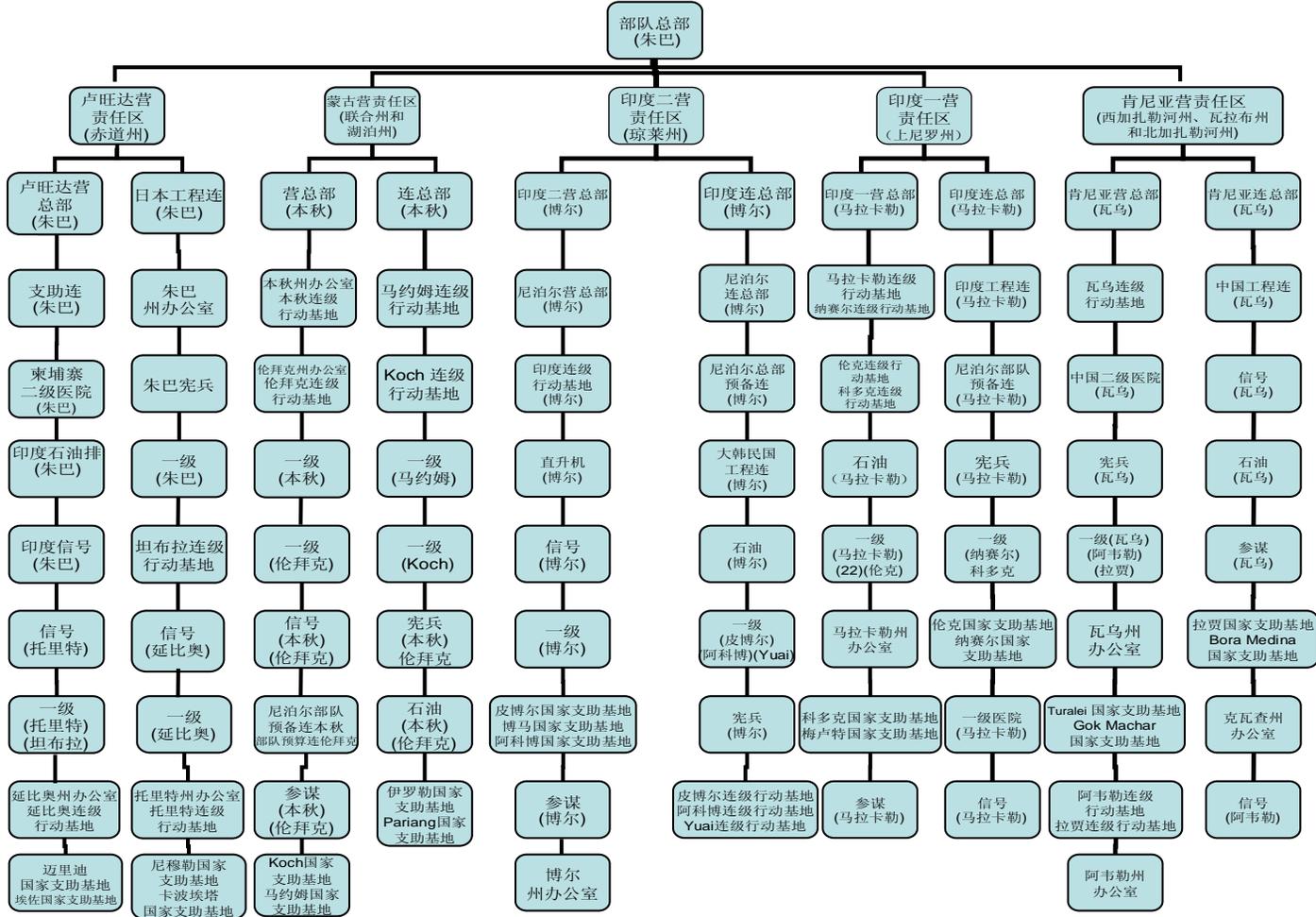


缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; D, 主任; P, 专业人员; FS, 外勤事务;
I-UNV, 国际联合国志愿人员; N-UNV, 本国联合国志愿人员; NPO, 本国专业干事;
NS, 本国工作人员。

C. 安保



D. 军事



地圖

