



第六十五届会议

议程项目 159

非洲联盟-联合国达尔富尔

混合行动经费的筹措

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

| | 页次 |
|------------------------|----|
| 一. 任务和计划成果 | 5 |
| A. 概要 | 5 |
| B. 规划假设和特派团支助举措 | 6 |
| C. 区域特派团合作 | 11 |
| D. 伙伴关系和国家工作队的协调 | 12 |
| E. 成果预算框架 | 14 |
| 二. 财政资源 | 61 |
| A. 总表 | 61 |
| B. 未编入预算的捐助 | 62 |
| C. 增效 | 63 |
| D. 空缺率 | 63 |



| | |
|--|----|
| E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 | 64 |
| F. 培训 | 64 |
| G. 解除武装、复员和重返社会 | 65 |
| H. 探雷和扫雷事务 | 66 |
| I. 速效项目 | 66 |
| J. 财政资源：恩德培区域服务中心 | 67 |
| 三. 差异分析 | 68 |
| 四. 有待大会采取的行动 | 75 |
| 五. 为执行大会第 64/269 和 64/285 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而 采取的后续行动摘要 | 75 |
| 附件 | |
| 一. 定义 | 84 |
| 二. 组织结构图 | 86 |
| 地图 | 92 |

摘要

本报告载列了非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)2011年7月1日至2012年6月30日期间的预算,数额为1 708 748 400美元。

预算用于部署260名军事观察员、19 295名军事特遣队人员、3 772名联合国警务人员、2 660名建制警察部队人员、1 289名国际工作人员、3 381名本国工作人员、616名联合国志愿人员和6名政府提供的人员。

达尔富尔混合行动2011年7月1日至2012年6月30日财政期间所需资源总额通过按构成部分(和平进程;安保;法治、治理和人权;人道主义、恢复与发展联络;支助)归类的一系列成果预算制框架与混合行动的目标挂钩。混合行动的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个行动的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源水平差异的说明酌情与混合行动规划的具体产出相联系。

财政资源

(单位:千美元,预算年度为7月1日至6月30日。)

| 类别 | 支出 (2009/10) | 分配数 (2010/11) | 费用估计数 (2011/12) | 差异 | |
|----------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| | | | | 数额 | 百分比 |
| 军事和警务人员 | 655 548.0 | 774 290.4 | 782 231.4 | 7 941.0.0 | 1.0 |
| 文职人员 | 265 285.6 | 356 723.5 | 291 295.6 | (65 427.9) | (18.3) |
| 业务费用 | 627 021.7 | 677 113.6 | 635 221.4 | (41 892.2) | (6.2) |
| 所需资源毛额 | 1 547 855.3 | 1 808 127.5 | 1 708 748.4 | (99 379.1) | (5.5) |
| 工作人员薪金税收入 | 27 284.0 | 31 632.4 | 28 161.8 | (3 470.6) | (11.0) |
| 所需资源净额 | 1 520 571.3 | 1 776 495.1 | 1 680 586.6 | (95 908.5) | (5.4) |
| (已编入预算的)自愿实物捐助 | — | — | — | — | — |
| 所需资源共计 | 1 547 855.3 | 1 808 127.5 | 1 708 748.4 | (99 379.1) | (5.5) |

人力资源^a

| | 军事 观察员 | 军事 特遣队 | 联合国 警察 | 建制警察 部队 | 国际工 作人员 | 本国工 作人员 ^b | 临时 职位 ^{c,d} | 联合国 志愿人员 | 政府提 供的人员 | 共计 |
|-----------------------|-----------|-------------|-----------|------------|--------------|-------------------------|-------------------------|-------------|-------------|---------------|
| 行政领导和管理 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | — | — | 62 | 40 | — | 3 | — | 105 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | — | — | 55 | 44 | — | 3 | — | 102 |
| 构成部分 | | | | | | | | | | |
| 和平进程 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | — | — | 143 | 164 | 24 | 20 | — | 351 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | — | — | 102 | 166 | 23 | 20 | — | 311 |
| 安保 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 240 | 19 315 | 3 772 | 2 660 | 49 | 686 | — | 8 | — | 26 730 |
| 2011/12 年度拟议数 | 260 | 19 295 | 3 772 | 2 660 | 37 | 652 | — | 8 | — | 26 684 |
| 法治、治理和人权 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | — | — | 110 | 152 | — | 44 | 6 | 312 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | — | — | 83 | 152 | — | 44 | 6 | 285 |
| 人道主义、恢复与发展联络 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | — | — | 29 | 23 | — | 12 | — | 64 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | — | — | 23 | 20 | — | 12 | — | 55 |
| 支助^e | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | — | — | 1 126 | 2 279 | 14 | 529 | — | 3 948 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | — | — | 959 | 2 329 | 14 | 529 | — | 3 831 |
| 恩德培区域服务中心 | | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | — | — | 8 | 3 | — | — | — | 11 |
| 共计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 240 | 19 315 | 3 772 | 2 660 | 1 519 | 3 344 | 38 | 616 | 6 | 31 510 |
| 2011/12 年度拟议数 | 260 | 19 295 | 3 772 | 2 660 | 1 267 | 3 366 | 37 | 616 | 6 | 31 279 |
| 净变动 | 20 | (20) | — | — | (252) | 22 | (1) | — | — | (231) |

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 22 个国际工作人员和 15 个本国工作人员临时职位。

^e 包括通过与联合国国家工作队费用共摊安排供资的 1 个 P-5 员额(外地安保协调高级干事)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概要

1. 安全理事会第 1769 (2007) 号决议确定了非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)的任务。达尔富尔混合行动任务期限最近一次经安理会第 1935 (2010) 号决议授权延长至 2011 年 7 月 31 日。
2. 达尔富尔混合行动的任务是协助安全理事会实现达尔富尔持久政治解决和持续安全这一总体目标。
3. 在这一总体目标范围内, 达尔富尔混合行动将在该预算期间提供下文各框架所列的相关关键产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按源自混合行动任务规定的构成部分(和平进程; 安保; 法治、治理和人权; 人道主义、恢复与发展联络、支助)归类。
4. 预期成绩有助于达尔富尔混合行动在任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面取得的进展的尺度。达尔富尔混合行动人力资源已按人数划入各个构成部分, 但涉及整个行动的行政领导和管理除外。与 2010/11 年度预算相比的人数差异, 包括员额的改叙, 在有关构成部分下予以说明。
5. 达尔富尔混合行动的责任架构体现了指挥和控制的统一及单一的指挥系统, 其中规定非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表对整个混合行动拥有总权力, 监督任务执行情况, 并对混合行动的管理和运作负责。
6. 联合特别代表负责落实联合国主管维持和平行动副秘书长和非洲联盟和平与安全专员下达的战略指示, 并分别通过他们向秘书长和非洲联盟委员会主席报告工作。根据《阿布贾公报》的规定, 非洲联盟与联合国协商后任命的部队指挥官和警务专员向联合特别代表报告工作, 分别指挥和控制混合行动的军事和警务活动。
7. 达尔富尔混合行动为联合调解支助小组提供支持。联合首席调解人(兼任支助小组组长)通过主管维持和平行动副秘书长向秘书长报告工作, 并通过和平与安全事务专员向非洲联盟委员会主席报告工作。联合首席调解人与联合特别代表、负责苏丹问题的秘书长特别代表和其他相关的利益攸关方保持密切联络。联合首席调解人负责非洲联盟/联合国领导的政治进程和达尔富尔冲突方之间的调解努力, 以期使冲突得到全面的政治解决。
8. 对达尔富尔混合行动的总体管理根据联合国各项标准、原则和既定做法进行。混合行动的支援以及指挥和控制架构由联合国提供。在亚的斯亚贝巴设有一个由专职工作人员负责的联合支助和协调机制, 任务是就达尔富尔混合行动的部

署事宜，在联合国秘书处维持和平行动部与非洲联盟和平与安全部之间进行联络。混合行动的所有指挥和控制架构及主要办事处都设在达尔富尔。

9. 混合行动分为三个区，涵盖达尔富尔三个州，总部设在法希尔，负责向整个任务区提供领导和指示。法希尔(与特派团总部同处办公)、尼亚拉和朱奈纳三个区办事处分别负责监督和协调北、南和西达尔富尔的行动。扎林盖地区办事分处向朱奈纳区办事处报告工作，负责协调扎林盖分区的活动。所有区办事处和办事分处都在与混合行动高级管理小组共同制订的政策框架内承担高度下放的日常管理责任，其中包括授予各地区办事处主任和扎林盖办事分处主任的处理行政和财务事项的权力，以增强混合行动在权力下放的组织结构中的效力和效率。所有区办事处主任都直接向混合行动办公室主任报告工作，扎林盖办事分处主任则向朱奈纳区办事处主任报告工作。混合行动还在达尔富尔境外的重要地点设立了办事处，包括喀土穆联络处(与联合国苏丹特派团(联苏特派团)同处办公)和亚的斯亚贝巴联合支助和协调机制。军事和警务部门人员与联苏特派团保持密切联络和协调。

10. 达尔富尔混合行动的支持活动依赖其在尼亚拉的主要后勤基地以及在达尔富尔境外的若干架构，包括在奥贝德的一个具备存储支援和中转设施的前方作业后勤基地，以及在苏丹港的一个支援办公室，它与联苏特派团同处办公，而苏丹港则是这两个特派团海运货物主要入境口岸。

B. 规划假设和特派团支助举措

11. 《达尔富尔和平协议》部分地为达尔富尔混合行动的部署铺平了道路，给实地带来一定程度的稳定，但未能使冲突得到全面、包容和可持续的解决。实地局势依然是武装暴力时有发生。政府军与武装运动之间、武装运动之间的交火以及部落间战争继续造成更多平民流离失所，苦难加重，妨碍人道主义准入和人道主义援助的提供。此外，达尔富尔许多地区盗匪行为猖獗，法律和秩序面临严重挑战。2011/12 年度期间，这些挑战很有可能继续存在，虽说推进和平进程的努力仍在继续。

12. 达尔富尔混合行动在全面部署方面取得重大进展，并将在 2011/12 年度期间注重以下优先事项：(a) 保护平民，确保安全、及时和不受阻碍的人道主义准入，确保人道主义工作者和活动的安全和安保；(b) 促进和平进程及一项全面协定的实施以及停火得以实现后的持续；(c) 法治方面的支持，包括加强司法和监狱系统，并为此而加强人权和两性平等能力建设；(d) 为联合国国家工作队和其他人道主义伙伴提供地区安保，协助早期恢复和重建。

13. 调解小组将跟进在多哈举行的民间社会会议的成果，并将与达尔富尔混合行动协作，继续扩大与达尔富尔民间社会的磋商，以支持包容各方、全面地政治解决达尔富尔冲突。达尔富尔混合行动将继续支持联合首席调解人主导的和平进

程，为此而提供适足的后勤和技术支持，加强基层和解举措，以扩大和深化对和平进程的承诺。在这方面，混合行动将继续与达尔富尔所有利益攸关方，如政府官员、政党、议员、包括妇女组织和妇女主导的组织及社区团体在内的民间社会、境内流离失所者、难民代表和部落领导人互动，以便通过建设性的公开对话，为和平与安全创造有利环境。

14. 在 2011/12 年度，随着军事和警务人员部署达到全面作业能力，达尔富尔混合行动将继续最大限度地利用自身能力促进在达尔富尔建立安全和稳定环境这一总体目标。为此，混合行动将优先注重关于与达尔富尔联合国国家工作队合作利用现有能力和资源保护平民、增强联合国人员和财产以及人道主义人员和活动的安全和安保方面的决策。混合行动还将通过提供地区安保以支持和促进达尔富尔的早期恢复和重建。它将利用自身能力进行更为有力的长距离和建立信任的巡逻，以扩大和保障此前无法进入的行动地区。这也将确保人道主义援助的行动自由和进入受冲突严重影响的达尔富尔社区。将根据达尔富尔混合行动的行动理念并在核定军事人员总数范围内调整部队的军事观察员、联络官、参谋、一些特遣队和支援人员等力量构成。以改善部队的整体效力。部队的法定人力为 19 555 个军事人员，目前包括 360 名军事观察员和联络官。拟议将军事观察员人数由 240 人修订为 260 人，联络官人数由 120 人修订为 85 人。2010/12 年度财政期间，达尔富尔混合行动部队总部的参谋人数将由 290 增至 375 人。混合行动将继续努力争取部队派遣国对重要的军事业务需要做出认捐，包括空运和战术直升机，以满足保护平民这一优先任务的需要。

15. 达尔富尔混合行动和其他联合国伙伴还将与达尔富尔各州委员会和苏丹北方解除武装、复员和重返社会委员会协作，按照《达尔富尔和平协议》和签署方之间其后的协议，加紧规划和实施前战斗人员解除武装、复员后重返社会方案，包括与武装部队和团体有关的妇女和儿童。除了提高达尔富尔平民对未爆弹药的危险的认识，达尔富尔混合行动还将继续在整个行动区的旅行和移徙路线及村庄清除未爆弹药。

16. 在国际移民组织、联合国和苏丹政府之间的《谅解备忘录》、联合国难民事务高级专员办事处与苏丹政府之间的《谅解书》以及联合核查机制框架内，达尔富尔混合行动将继续与联合国国家工作队密切协商，协助解决土地保有权和财产争端，以此促进境内流离失所者和难民自愿回返达尔富尔和在达尔富尔境内的回返，并发挥重要的减缓冲突及和解作用。

17. 混合行动将继续增强州机构的能力，以推行法治、根据善治原则运作并保障人民的人权和自由。为此目的，混合行动将继续与苏丹政府以及相关的联合国伙伴、国际行为体、达尔富尔民间社会和当地主管当局合作，确保拟定相关战略并使之主流化，用于应对特别是针对女孩和妇女的性暴力和基于性别的暴力，保护儿童，并在达尔富尔社区内实行相关机制以强化防治艾滋病毒/艾滋病

的地方外宣和支持方案。同样，混合行动将与联合国国家工作队合作，支持执行安全理事会关于儿童与武装冲突问题的相关决议，为此将与联合国儿童基金会(儿基会)协作，协助国家机构和民间社会的能力建设，并与武装部队和武装团体保持对话，使他们致力于停止招募和使用儿童兵及停止其他严重侵犯儿童行为的行动计划。此外，达尔富尔混合行动将确保采取协作办法，通过监测和报告事宜国家工作队，来执行秘书长关于监测和报告武装冲突中侵犯儿童行为问题的行动计划。

18. 2011/12 年度期间，支援活动将进入维持阶段，诸如办公和生活设施等关键的基础设施均已接近完成。随着军事和文职人员的全面部署，混合行动将在支援工作方面继续面临干旱环境、后勤链和通讯线漫长、作业面积大等具体挑战。

19. 由于后勤方面的挑战，加上恶劣的条件、达尔富尔基础设施落后、以苏丹港为起点的陆地运输和供应线漫长(2 250 公里)、该港的通关过程漫长和当地承包商有限等问题，多年建设项目受到严重阻碍。此外，目前的第四阶段安全环境也延误了建筑工地材料和核心设备的运输，加上要优先加强建造安全和防御基础设施，因此耽误了建设项目。原先设想在 2009/10 年度完成的长期规划将延续到 2010/11 年度和 2011/12 年度。到 2010/11 年度末，混合行动将完成计划建造的 36 个军营中的 26 个，计划的 19 个启动军营中的 13 个以及计划的 19 个建制警察部队营地中的 13 个。其余 10 个军营、6 个启动军营和 6 个建制警察部队营地的建造将在 2011/12 年期间完成。此外，混合行动计划更新和改造前非洲联盟驻苏丹特派团的 8 个营地及更新和改善总部办公室，包括建造餐厅设施。

20. 一些工程，例如建造社区警务中心、通往特大营地的沥青路以及停机坪，已经超过其预期完成的日期，并将延续到 2011/12 年度，原因是：工程能力制约土地问题，其中有些问题在授予合同后仍未解决，导致必要的技术信息缺乏；安全方面的制约因素延误了承包商进入工地。计划的 70 个中心到 2009/10 年度末已完成 16 个，将在 2011 年 6 月底前利用内部资源和当地合同商完成 26 个中心。其余 28 个将在 2011/12 年期间完成。4 个特大营地的沥青路以及 15 个队部与主道相连的碎石路工程从 2009/10 年度开始，将在 2010/11 年度继续，以确保大多数营地与各主要城市或城镇连接。这将提供更好的道路设施，从而减少达尔富尔混合行动车辆的维修工作。

21. 法希尔、尼亚拉和朱奈纳机场的候机楼、停机坪和滑行道的施工正在进行，法希尔机场和朱奈纳机场正在铺沥青，尼亚拉机场正在铺碎石。这些多年期机场建设项目误期，因为在确定地块、获取政府许可证和准备竞标的适当文件等方面遇到了困难。目前正在兴建能使达尔富尔混合行动的飞机在偏僻营地安全降落的停机坪，并将持续到 2011/12 年度。

22. 为了继续努力向军事特遣队和建制警察部队人员提供适足和优质口粮，混合行动将实行按菜单计划提供口粮的办法。这一办法具有灵活性，便于按个人喜好

选择食品，并采取以摄入卡路里为基础的控制措施，而不是采取规定数量和应享价格的做法。当前的长期口粮合同将至 2012 年 4 月为止，其后将予以审查。为了尽可能减少运送口粮的费用，混合行动将继续审查合同商提出的空运申请，并将在考虑到不良条件和安全现况导致无法路运的情况下作为特例允许空运。

23. 为改善燃料管理，混合行动已停止采用燃料供应统包合同，在 2010 年 7 月启用了零售燃料应用系统以记录和监测燃料消费情况。该系统分四阶段按序实行，将适用于车辆、发电机、飞机以及机油和润滑油。总体实行计划如下：陆用燃料作业，预期在 2011 年 3 月 31 日前完成；发电机燃料作业，2011 年 6 月 30 日前完成；航空燃料作业，2011 年 10 月 31 日前完成；机油和润滑油，2011 年 12 月 31 日完成。此外，特派团总部、喀土穆和各区总部所有车辆都将安装行车记录系统，以监测车辆燃料消耗。

24. 达尔富尔混合行动将继续视总体安全局势，使用一支相当数量的轻型、中型和重型车辆车队，为混合行动的人员和设备提供方便和通达的地面行动自由。该车队将在 4 个区和 33 个队部平均分配。除了在 4 个特大营地运送人员的班车服务外，每天还将有区间车每周 7 天运送工作人员上下班。

25. 水资源的开发和持续，这是混合行动为军事、警务和文职人员提供安全和充足用水的战略计划的基石。混合行动将改善废水管理方案，旨在把地下水开采减至其所需水量的 50%，其余 50%通过废水循环生成。为了处理固体和液体废物，混合行动将继续安装废水处理厂，并与地方当局谈判购置土地以建造 4 个填埋场。为改善水源保护，混合行动将建造蓄水设施，包括 1 个土坝和 3 个蓄水池。此外，混合行动将继续在 4 个超大营地收集雨水，并开始实施地下水监测方案，包括建立数据库，以促进水资源可持续使用。同时，为了增加新水源，达尔富尔混合行动将勘察 20 个场地，钻探 28 个井眼。混合行动将临时使用部队派遣国的钻井能力，以补充自身的钻探能力，克服当前的短期能力缺口。

26. 鉴于达尔富尔脆弱的生态系统，混合行动将继续努力减缓其各种活动的环境影响。这些努力将包括无害环境的施工技术(包括减少使用木材和炉砖)和燃料消费(包括更多依赖太阳能)。

27. 混合行动预计，军事和警察特遣队将继续在恶劣的条件和沙漠环境中补给和自我维持。

28. 正在继续努力迅速部署达尔富尔混合行动所有文职人员，但由于条件艰苦、与世隔绝和动荡的安全局势，在招聘高素质的工作人员方面仍存在很多挑战。截至 2011 年 1 月，总共有 242 名候选人谢绝聘书，416 人已从混合行动离职。结果是，自设立以来，每月平均有 10 名工作人员离职，因此需要不断找人替代离开混合行动的人员。将继续在各个区和各队址开展外联活动，以便在达尔富尔地区发现和吸引来自不同族裔和社区的广泛多样候选人，包括妇女。

29. 依照大会关于统一外地服务条件的第 65/248 号决议，本报告反映了拟议裁撤的 199 个国际工作人员员额(22 个 P-4、60 个 P-3、37 个 P-2 和 80 个外勤事务人员)和 55 个外勤事务员额拟议改叙为本国一般事务工作人员员额。此外，拟议的本国工作人员配置表明，警务司及人道主义和恢复援助联络股裁撤了 32 个本国一般事务工作人员员额。国际和本国工作人员的空缺率也有所调整，以反映拟议的国际员额裁撤及国际员额改叙为本国员额。

30. 将继续努力确保在混合行动所有部署地区，包括偏远地区队部的分遣队和社区警务中心，建立不受干扰的语音和数据连接。这将包括在法希尔、杰奈纳、尼亚拉、扎林盖安装可靠的超高频无线电中继系统通信，搭建 3 个主要的区域甚小口径终端系统集成器，使所有有关区域队址都能连接到混合行动的网络及国际网关，这将提高应用程序和数据库服务的效率和速度。为了在所有营地和社区警务中心安装和维持互联网服务，混合行动将建立 4 个中心(2 个在法希尔特派团总部、1 个在尼亚拉、1 个在杰奈纳)，以运营和维护通信和信息技术网络。此外，混合行动将扩大目前在喀土穆和苏丹港的通信和信息技术基础设施，并为在乌干达恩德培新设立的区域服务中心提供通信和信息技术支援服务，包括建立灾后恢复和业务连续性。

31. 在调度业务方面，混合行动将开展涉及所有建制军事和警察特遣队人员和设备以及联合国所属装备的战术(行动区内)调度。军事/警察特遣队的战略空运由联合国总部与混合行动和恩德培区域运输和调度综合控制中心协调安排。

32. 混合行动将继续使用联合国航空资产在行动区内调动人员。如果是从混合行动总部到各区总部，将使用固定翼飞机，如果是从区总部到军事或警察营地，将使用旋翼飞机。由于安全局势原因，将不使用或有限地使用公路运输。因为定期航班计划飞往喀土穆，人员前往特派团以外区域将乘坐固定翼飞机。鉴于距离远，道路基础设施差以及安全局势，空运将依然是往返于各区总部、喀土穆、亚的斯亚贝巴及恩德培的客运首要交通工具，同时尽可能在安全有保障的运输线路上利用公路运输货物。

33. 2011/2012 年期间，混合行动将减少 2 架固定翼飞机(L-100、IL-76)和 5 架直升机(4 架 MI-35 和 1 架 MI-8 MTV)。支援行动的总体设想如今将以一个专门的机队为基础，其中包括部署至整个行动区的 10 架固定翼飞机和 33 架直升机，从埃塞俄比亚向尼亚拉部署 5 架战术直升机的工作已经完成，因此已具备专门的空中战术和攻击能力。

34. 特遣队或联合国货物进出达尔富尔通常使用地面运输方式，把苏丹港作为唯一的入境海港。使用联合国所属资产或当地订约承办的资产，从苏丹港将货物运输到最终目的地。敏感物品或有吸引力物品，例如通信设备、弹药、爆炸物及武器，通常将通过联合国飞机进行运输，或者如果这一物品的安全和安保有保证，

也可通过地面途径(通过护送队)进行运输。奥贝德和恩德培将依然作为后勤基地及运往达尔富尔的一些货物的中转站。

35. 混合行动将继续建立和运行联合国所属装备和部队派遣国的医疗设施,维持整个混合行动的陆上和空中医疗后送工作,并加强医务处应对当前和新的卫生风险的能力。现在在各个级别,包括联合国所属的一个二级医院都可以提供医疗服务,在特派团内也有一定的通过陆路和空中运送伤员的业务能力。在杰奈纳和法希尔各有一个二级医院和在尼亚拉有一个三级医院提供全面的医疗服务。因此,所有三个区都有二级医疗机构,混合行动特派团内有一个三级医疗机构。所有三个区的大多数一级诊所都需要升级。缺乏一级诊所对提供前线医疗小组产生了不利影响。混合行动将继续在达尔富尔各地的特派团医院和诊所提供医疗服务,并提供空中医疗后送及喀土穆、迪拜、内罗毕和开罗转诊医院的专家会诊服务。

36. 2011/12 年度所需资源与 2010/11 年度相比减少 5.5%, 主要归因于: (a) 国际工作人员薪金所需资源减少, 包括工作地点差价调整数和一般人事费; (b) 建造工程及相关设备购置所需资源减少, 如今主要包括建造营地以支持达尔富尔混合行动全面部署的费用以及维修和在达尔富尔建设重要基础设施的费用, 包括公路、桥梁、停泊坪、达尔富尔三个机场的着陆带和滑行道以及直升机停机坪; (c) 根据当前合同订立的口粮所需资源减少。所需资源减少总额因偿还部队和建制警察部队标准费用所需资源增加而被部分抵消, 增加的原因是在估算 2011/12 年度费用时适用了低于 2010/11 年度的延迟部署因数。

C. 区域特派团合作

37. 联合特别代表将继续参与与联合国苏丹特派团(联苏特派团)、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)、联合国布隆迪办事处(联布办事处)和联合国中非共和国建设和平综合办事处负责人的定期会议并保持沟通, 以确保工作酌情互补。在此方面, 将继续在联苏特派团部署联络职能, 以确保两个特派团之间交流相关信息。

38. 根据安全理事会第 1769(2007) 号和第 1590(2005) 号决议, 达尔富尔混合行动的若干活动与联苏特派团密切协调。第 1590(2005) 号决议授权联苏特派团解决苏丹国家层面的问题。这些活动包括全民投票后的活动, 诸如磋商、交流关于全国政治形势对达尔富尔影响问题的评估信息、联合国安全管理、就共同关心或共同努力的问题开展的宣传活动、依照《全面和平协议》在南达尔富尔州各地区划界、支持全国解除武装、复员和重返社会方案、能力建设和其他涉及警察、司法机关和惩戒机构的活动以及人权、保护儿童、两性平等、早期恢复和重建方面的活动。

39. 而且, 达尔富尔混合行动和联苏特派团将继续根据两个特派团于 2008 年 7 月 31 日签署的一份确定使用共同服务方式的谅解备忘录在共同支助问题上协同

努力。共同服务包括空间分配和共用设施、安保、航空机队管理和飞机使用、联合调度控制业务、财务管理、运输服务、医疗服务、通信和信息技术服务。

40. 此外，区域支援合作举措包括为联布办事处、联刚稳定团、联苏特派团和达尔富尔混合行动实施一个二级灾后恢复和业务连续性计划，以便在出现灾难情况和(或)撤离特派团人员时，确保特派团的数据安全以及通信和信息技术的连续性。

41. 大会第 64/269 号决议核准按秘书长关于全球外勤支助战略的报告(A/64/633)中建议在恩德培后勤中心设立一个区域服务中心，以期把地理位置靠近的各外地特派团的行政和支助职能整合到一个独立的区域中心。正如全球外勤支助战略执行进展情况首次年度报告(A/65/643)所概述，采用了一个具体的项目方法，包括成本效益分析、预计的初期投入、经常费用、风险和缓解因素以及详细列出移交进程各阶段和进度标志的执行计划，在此基础上确定了以下四个将职能和相关资源移交恩德培区域服务中心的初期项目：外勤人员报到和离职；教育补助金办理；区域培训和会议中心的运作；运输和调度综合控制中心的运作。2011/12 预算年期间可能确定将更多职能移交恩德培区域服务中心。

42. 根据第 64/269 号决议，本拟议预算列入了恩德培区域服务中心的成果预算编制框架以及 2011/12 年度达尔富尔混合行动对该中心员额和非员额所需资源应分担的份额。拟议从混合行动向恩德培区域服务中心调动共 11 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、4 个外勤事务和 3 个本国一般事务人员)，详情见本报告第一.E 节。混合行动对恩德培区域服务中心费用的分担额(3 385 400 美元)见本报告第二.J 节。

D. 伙伴关系和国家工作队的协调

43. 达尔富尔战略政策组和达尔富尔战略规划小组均包括达尔富尔混合行动和联合国国家工作队，它们依然是在达尔富尔提供战略指导、规划支持和信息交换的联合国系统机构间协调的主要机制。

44. 在总部，达尔富尔综合特派团工作队依然是联合国系统机构间协调的主要机制，工作队由所有相关实体的代表组成，包括维持和平行动部、外勤支助部、政治事务部、安全和安保部、联合国人权事务高级专员办事处以及人道主义事务协调厅和代表人道主义事务执行委员会成员的发展业务协调办公室。

45. 达尔富尔战略政策组将继续就综合战略框架的执行事项保持与联合国国家工作队和苏丹综合特派团工作队的密切联络以及后两者之间的协调，该框架概述了联合国在达尔富尔的共同愿景和战略重点，并为达尔富尔混合行动和达尔富尔联合国国家工作队提供了一个集体问责框架。

46. 维持和平行动部和外勤支助部通过在纽约的非洲联盟常驻联合国观察员团定期与非洲联盟协调。通过这一渠道，例行分享有关部署达尔富尔混合行动和实

施政治进程的信息。非洲联盟常驻观察员、维持和平行动部和外勤支助部还定期进行协调，以便向达尔富尔混合行动的部队和警察派遣国政府提供情况简报。

47. 在苏丹的两个独立的维和行动将继续根据各自任务开展行动：联苏特派团负责支持执行苏丹南北《全面和平协议》和解决苏丹国家一级的的问题；达尔富尔混合行动负责为《达尔富尔和平协议》及其后所有补充协议提供支持。每个特派团及其高级领导均承担不同的实务职责和互为加强的任务。

48. 设有一名苏丹驻地和人道主义协调员，并兼任联苏特派团秘书长副特别代表。驻地和人道主义协调员负责规划和协调在苏丹的人道主义、恢复和发展行动。为此，驻地和人道主义协调员与苏丹政府、其他冲突方、国际组织、非政府组织和捐助方保持联系。

49. 驻地和人道主义协调员由驻达尔富尔(法希尔)的一名副驻地和人道主义协调员协助工作。副驻地和人道主义协调员向驻地和人道主义协调员报告工作，并负责向联合特别代表提供关于所有人道主义、恢复和发展问题及联合国系统在达尔富尔活动的最新信息和咨询意见。驻地和人道主义协调员及在达尔富尔的副协调员将继续作为达尔富尔混合行动与联合国国家工作队之间的主要联系，并率领更广泛的人道主义界和支持达尔富尔的救济、恢复与发展工作的会员国，共同处理救济、恢复与发展的问题。

50. 达尔富尔副驻地和人道主义协调员将继续向联合特别代表和混合行动高级领导提供支持。他将就人道主义和尽快恢复/重建和发展问题向联合特别代表提供关于整个达尔富尔地区的一致政策建议。他将出席由混合行动办公室主任联合主持的高级管理小组会议、达尔富尔战略规划小组会议，并参加总部牵头的苏丹综合特派团工作队会议。

51. 混合行动重组了人道主义联络处，改名为保护战略与协调司，并根据司长员额由 D-1 改叙为 D-2 后的新职责拟定了司长的职权范围。保护战略与协调司司长将继续与联合国国家工作队密切协调执行全面保护平民战略。

52. 副驻地和人道主义协调员将继续与混合行动的保护战略与协调司密切协调所有相关活动，继续确保混合行动与人道主义界就所有相关问题进行联络，包括提供人道主义援助、保护平民、难民和境内流离失所者回返及早期恢复活动。此外，副驻地和人道主义协调员将继续在混合行动各构成部分之间保持强有力联络和协调，以确保将重点置于保护平民和安全，并确保混合行动的军事和警务部分了解和认识到联合国系统各机构、基金和方案及其合作伙伴的作用和责任。在喀土穆的各机构主管将继续参加由联合特别代表主持在法希尔举行的每周高级管理小组会议，这将继续增强安全、保护平民和人道主义活动领域的协调机制。

53. 联合支助和协调机制与联合国驻非洲联盟办事处同处办公，依赖后者的行政及后勤支持。这是一个混合架构，通过达尔富尔混合行动同时向联合国和非洲联

盟报告工作，并充作达尔富尔混合行动和非洲联盟在执行混合行动任务方面的主要联系接口。联合支助和协调机制的主要重点是代表达尔富尔混合行动/维持和平行动部，就需要非洲联盟-联合国协调的所有与达尔富尔相关事宜，与非洲联盟委员会接触，包括协调对安全理事会、非洲联盟和平与安全理事会、部队和警察派遣国、捐助方、外交界和新闻界的报告/吹风，以及协调部署/轮换、高级工作人员征聘及必要时支持三方机制等方面的任何未决事项。

E. 成果预算框架

54. 为便于列报在人力资源方面的拟议变化，在人员编制方面确定了可能采取行动的 6 个类别。本报告附件一.A 列出了有关这 6 个类别的术语定义。

行政领导和管理

55. 特派团的总体领导和管理由非洲联盟委员会主席和秘书长联合特别代表办公室负责。该办公室由办公室主任办公室，包括规划股、法律事务办公室、联合行动中心，以及特派团联合分析中心组成。由于与副联合特别代表办公室职责有关的产出体现在数个框架部分内，因此也将其列入行政领导和管理项下。

56. 行政领导和管理层将确保安全理事会规定的任务按联合国的后勤、财务和行政管理原则得以执行。行政领导和管理层将推行相关政策以增强与其他联合国实体之间的协作，以期在达尔富尔建设和平、恢复和重建工作中促进“一个联合国”办法。它还将确保混合行动整个责任区内所有联合国工作人员和财产的良好状况、安全和安保。行政管理层将继续支持联合调解支助小组和非洲联盟高级别执行小组执行《达尔富尔和平协议》及在调解进程中达成的任何协议。

57. 鉴于混合行动活动的规模和复杂性，考虑到现有架构，拟议向办公室主任办公室改派 1 个副办公室主任(D-1)员额以支持办公室主任确保混合行动总体管理的整合，并向扎林盖改派 1 个办公室主管(P-5)员额，因为扎林盖分区对关于西达尔富尔冲突问题的总计划具有战略和安全重要性。

表 1

人力资源：行政领导和管理

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 | 联合国 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|-----|-----------------------|----------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | 工作 人员 ^a | 志愿 人员 | |
| 非洲联盟委员会主席和秘书长联合特别代表办公室 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | — | 2 | 3 | 2 | 8 | 5 | — | 13 |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | — | 2 | 3 | 1 | 7 | 6 | — | 13 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | 1 | — | — |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿 人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|-----|-------------------------|-----------------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 1 | — | 2 | 3 | 2 | 8 | 5 | — | 13 |
| 2011/12 年度拟议数 | 1 | — | 2 | 3 | 1 | 7 | 6 | — | 13 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | 1 | — | — |
| 办公室主任办公室(包括规划股) | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 4 | 4 | 8 | 5 | 21 | 23 | 3 | 47 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 5 | 5 | 5 | 3 | 18 | 26 | 3 | 47 |
| 净变动 | — | 1 | 1 | (3) | (2) | (3) | 3 | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 4 | 4 | 8 | 5 | 21 | 23 | 3 | 47 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 5 | 5 | 5 | 3 | 18 | 26 | 3 | 47 |
| 净变动 | — | 1 | 1 | (3) | (2) | (3) | 3 | — | — |
| 法律事务办公室 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 3 | 3 | 1 | 8 | 3 | — | 11 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 3 | 3 | 1 | 8 | 3 | — | 11 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 3 | 3 | 1 | 8 | 3 | — | 11 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 3 | 3 | 1 | 8 | 3 | — | 11 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

| | 国际工作人员 | | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿 人员 | 共计 |
|-------------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----|-------------------------|-----------------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| 联合行动中心 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 4 | 4 | 1 | 9 | 3 | — | 12 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 4 | 4 | 1 | 9 | 3 | — | 12 | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | 4 | 4 | 1 | 9 | 3 | — | 12 | |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | 4 | 4 | 1 | 9 | 3 | — | 12 | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 特派团联合分析中心 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 3 | 5 | — | 8 | 3 | — | 11 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 3 | 2 | — | 5 | 3 | — | 8 | |
| 净变动 | — | — | — | (3) | — | (3) | — | — | (3) | |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | 3 | 5 | — | 8 | 3 | — | 11 | |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | 3 | 2 | — | 5 | 3 | — | 8 | |
| 净变动 | — | — | — | (3) | — | (3) | — | — | (3) | |
| 副联合特别代表办公室 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | — | 3 | 2 | 2 | 8 | 3 | — | 11 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | — | 3 | 2 | 2 | 8 | 3 | — | 11 | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 | 联合国 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|-----|-----------------------|----------|-----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | 工作 人员 ^a | 志愿 人员 | |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 1 | — | 3 | 2 | 2 | 8 | 3 | — | 11 |
| 2011/12 年度拟议数 | 1 | — | 3 | 2 | 2 | 8 | 3 | — | 11 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 共计 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2010/11 年度核定员额 | 2 | 5 | 19 | 25 | 11 | 62 | 40 | 3 | 105 |
| 2011/12 年度拟议员额 | 2 | 6 | 20 | 19 | 8 | 55 | 44 | 3 | 102 |
| 净变动 | — | 1 | 1 | (6) | (3) | (7) | 4 | — | (3) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 共计 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2010/11 年度核定数 | 2 | 5 | 19 | 25 | 11 | 62 | 40 | 3 | 105 |
| 2011/12 年度拟议数 | 2 | 6 | 20 | 19 | 8 | 55 | 44 | 3 | 102 |
| 净变动 | — | 1 | 1 | (6) | (3) | (7) | 4 | — | (3) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 7 个员额(裁撤 6 个员额(3 个 P-3 和 3 个 P-2)；3 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额；从安保和安全科改派 1 个 D-1 员额，从亚的斯亚贝巴联合支助和协调机制办公室改派一个 P-5 员额)

本国工作人员：净增 4 个员额(改划而得 3 个本国一般事务人员员额，从人道主义和恢复援助联络股调入 1 个本国一般事务人员员额)

联合特别代表办公室

国际工作人员：减少 1 个员额(1 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(改划而得 1 个本国一般事务人员员额)

58. 依照大会第 65/248 号决议，拟议将 1 个行政助理(外勤事务)员额改划为本国一般事务人员员额。

办公室主任办公室

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 3 个员额(2 个 P-3 和 1 个 P-2)；2 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额；从安保和安全科改派 1 个 D-1 员额，从亚的斯亚贝巴联合支助和协调机制办公室改派一个 P-5 员额)

本国工作人员：增加 3 个员额(改划而得 2 个本国一般事务人员员额，从人道主义和恢复援助联络股调入 1 个本国一般事务人员员额)

59. 联合特别代表得到办公室主任(D-2)的支持，后者负责协调特派团高级管理小组一级的活动，以此确保混合行动总体管理的统筹。鉴于混合行动的规模和复杂性，实务和支持部分的有效统筹管理至关重要。办公室主任监督特派团各委员会、指导小组、工作队的内部管理，确保高级管理小组的会议得到协调、支持，会议决定得以下达和执行。办公室主任并协调和监督特派团执行计划和战略成果框架的落实工作的筹备和监测。除了督管其直属办公室的工作，办公室主任的核心管理职责还包括联合特别代表办公室各组成部门的协调、人员配置管理和人事管理，包括联合行动中心、特派团联合分析中心、行为和纪律股、规划股、最佳做法股和礼宾股。此外，办公室主任负责各个区办事处的管理。达尔富尔混合行动按三个区组建和部署，覆盖达尔富尔三州。法希尔(与特派团总部同处办公)、尼亚拉和朱奈纳这三个区办事处分别督管和协调北达尔富尔州、南达尔富尔州和西达尔富尔州的行动。

60. 混合行动的全面部署取得重大进展，因此将把活动重点置于平民保护及早期恢复和重建援助。预期多哈和平进程不久将产生积极成果，签署一项框架协议和一项停火协定。另外，苏丹南方全民投票后，稳定和建设和平活动的范围估计会扩大，外地工作量将大幅增加。因此，这些活动需要强有力的内部协调机制以支持办公室主任。特别是，特派团旨在推进综合战略框架的活动的规划、执行、监测和评价及协调等领域对成功执行任务将尤为至关重要。

61. 鉴于向办公室主任报告工作的科室非常之多，并为了混合行动的总体有效管理，拟议通过改派调入 1 个副办公室主任(D-1)员额以协助办公室主任履行联络和协调职能，因为现任的高级战略规划干事(P-5)将无法履行必要的高层监督和协调职责。副办公室主任(D-1)将监督和协调各科室主管根据和平进程构成部分开展的活动，包括支持执行《达尔富尔和平协议》和(或)其他框架协议的活动。拟议通过改派调入安保和安全司的联合特别代表首席安保顾问员额来解决副办公室主任员额。

62. 除了法希尔、尼亚拉和朱奈纳这三个区办事处，在扎林盖设有地区办事处，向朱奈纳区办事处报告工作，协调在西达尔富尔州东部的活动。扎林盖分区是一个战略性的迁徙要道，为苏丹解放军-阿卜杜勒·瓦希德派这一军事上积

极活动的叛乱运动所占领，该叛乱运动不是《达尔富尔和平协议》的签署方。鉴于西达尔富尔州东部的战略和安全重要性，苏丹政府暗中打算使西达尔富尔州东部脱离出去，独立成为“中部州”。此外，西达尔富尔州估计达 750 000 境内流离失所者中有一半以上都在扎林盖分区几个营地内。目前，多达 31 个主要的救济和人道主义机构、国际非政府组织和联合国系统 9 个机构在该分区内开展活动。

63. 达尔富尔混合行动在扎林盖的存在包括一个总部设在该地区的军事营和 4 个非常分散的队部；部署在 7 个队部的约 500 名警务顾问；约 200 名实务和支助事务国际工作人员和本国工作人员。在该分区的军事、警务和文职人员众多，与各方面的联络和协调职能相当之重，因此，拟议聘用一个级别较高的 P-5 职等工作人员来主管该办事分处。扎林盖办事分处主管(P-5)将成为与地方当局之间的主要对话者；规划和协调达尔富尔混合行动的实务活动；与联合国国家工作队、国际非政府组织和人道主义机构联络；发挥关键作用以支持执行恢复和重建方案及综合战略框架。将从亚的斯亚贝巴联合支助和协调机制办公室改派一个高级政治事务干事员额(P-5)作为办事分处主管员额。

64. 此外，拟议从扎林盖人道主义恢复与援助联络股调入一个司机(本国一般事务人员)以协助办事分处主管。

65. 最后，依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个报告干事(P-3)员额和 1 个协理报告干事(P-2)员额，并将 2 个行政助理(外勤事务)员额改划为本国一般事务人员员额。

特派团联合分析中心

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 2 个 P-2 员额)

66. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个信息分析员(P-3)、1 个协理信息分析员(P-2)和 1 个协理报告干事(P-2)员额。

构成部分 1：和平进程

67. 混合行动在和平进程构成部分下的框架包括支持执行《达尔富尔和平协议》及其后相关协议的各项活动，以期在达尔富尔实现可持续的和平与安全。此外，达尔富尔混合行动将支持包容各方的政治进程，支持联合调解支助小组努力扩大和加深各方对当前和平进程的承诺。达尔富尔混合行动与各个武装运动、民间社会、地方当局、境内流离失所者和难民、青年和妇女团体以及国家官员和政党的持续接触将有助于确保各个利益攸关方广泛参与和平进程，从而确保和平进程的可持续性。一项包容各方的全面和平协议得以签署后，将需要达尔富尔混合行动支持和平及停火协议所设的国家和州(国家以下)一级机制、架构和机关执行此项/多项协议。

68. 混合行动将进一步加强宣传活动以支持其 2011/12 年度战略优先事项。沟通和宣传战略的主要重点将是促进达尔富尔各个利益攸关方对和平进程、达尔富尔混合行动的任务和相关活动的更好了解。混合行动将利用面向达尔富尔民间社会、青年、妇女和前战斗人员的众多媒体活动、外联运动和视听工具，促进达尔富尔人民的参与和对话，以此与各个利益攸关方互动。

69. 联合支助和协调机制与联合国驻非洲联盟办事处同处办公，在行政及后勤支援方面依赖后者。该机制的主要职能将是便利两个总部之间有关达尔富尔混合行动业务的信息分享及沟通。它还将应非洲联盟和联合国的要求协助两者联合解决事关达尔富尔混合行动的问题。该机制的工作人员由联合国及非洲联盟委员会派任。

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|---|---|
| 1.1 《达尔富尔和平协议》及其后相关协议中有关权力分享、财富分享和民族和解的内容得以执行，达尔富尔冲突的政治解决得以推动 | 1.1.1 苏丹国家立法机构批准《达尔富尔和平协议》及其后协议，并将其纳入国家临时宪法 |
| | 1.1.2 代表主要选民群体的团体，包括民间社会、社区领导人和公职人员，更多参与和平进程(2009/10 年度：350 个参与者；2010/11 年度：400 个参与者；2011/12 年度：450 个参与者) |
| | 1.1.3 冲突各方依照安全理事会第 1314(2002)、1460(2003)和 1612(2005)号决议要求，将儿童关切问题纳入和平进程及和平协议 |
| | 1.1.4 苏丹与乍得保持睦邻关系(两国间高层和工作层(总统和部长级)访问增加：2010/11 年度：2 次；2011/12 年度：10 次) |
| | 1.1.5 和平协议实质性谈判中妇女和妇女组织的代表的比例(2009/10 年度：占 20%；2010/11 年度：30%；2011/12 年度：40%) |
| | 1.1.6 各方辖区内都没有反叛好战的武装团体存在(2010/11 年度：1 个；2011/12 年度：0 个) |
| | 1.1.7 在苏丹-乍得边境沿线维持苏丹-乍得联合部署力量 |

产出

- 与冲突各方(苏丹政府、已经和尚未签署协议的各运动派别)和其他所有利益攸关方每月两次磋商，就调解工作提供咨询意见，使各方重开谈判，以期达成一项全面、可持续和包容各方的和平协议

- 就下列重大问题与冲突各方进行 12 次高级别磋商，以协助执行《达尔富尔和平协议》及其后各项协议：前战斗人员解除武装、复员和重返社会方案的规划和订立；保护平民和人道主义准入；建立和巩固协议所设想的机构
- 通过每月会议向冲突各方提供关于联合委员会和达尔富尔安全安排执行委员会的设立和运作问题的咨询意见和协助
- 通过 6 次会议或吹风，就《达尔富尔和平协议》及其后协议的执行工作优先事项和挑战，向国际社会的区域机构提供咨询意见
- 为三个达尔富尔州的达尔富尔利益攸关方参与和平进程提供后勤支援，包括安排交通和组织会场
- 在三个达尔富尔州为共计 5 000 个参与者组办 50 个讲习班，以加强达尔富尔利益攸关方解决冲突和达成和解的能力
- 秘书长向安全理事会以及非洲联盟委员会主席向非洲联盟和平与安全理事会提交 4 份报告
- 100 个速效项目以支持各社区的重建努力
- 为地方组织举行 12 个培训研讨会，以增强它们实施速效项目的能力
- 每两个月组织一次与相关政府机构、武装团体和其他利益攸关方的会议，以衡量关于将儿童的保护、权利和福祉纳入和平进程、和平协议及冲突后恢复与重建工作这方面的进展情况并提高这方面的认识
- 通过与每个达尔富尔州和扎林盖分区的妇女民间社会团体之间的会议提供技术支持，以确保妇女的意见被纳入和平进程及其后的协议，并监督和平协议的执行
- 就与和平进程相关的两性问题在三个达尔富尔州发起 4 个社区对话
- 举办大力介绍达尔富尔混合行动工作的宣传运动，包括 10 个 30 秒电视公益广告；100 篇篇幅不等的关于达尔富尔混合行动任务相关活动的新闻特稿；在选定的境内流离失所者营地开展 2 个宣传运动，推出广播剧系列节目和低能量转播办法；在地方电台播放 5 个宣传信息，宣传联合国启动的活动和提高认识宣传运动；向国际和地方媒体提供 10 个重大支助活动新闻短片 (b-roll)；4 个 15 分钟的电视/视频记录片；1 份 2012 年年历；4 个图片展；2 本展示警务和军事人员工作的年鉴；介绍混合行动工作和达尔富尔生活的月刊；15 张海报
- 社区外联活动，包括 6 次辩论、11 场戏剧演出、10 场音乐会、6 次足球锦标赛及 3 次田径活动
- 由所有利益攸关方参与的每月电台互动对话节目以支持和平进程；关于达尔富尔混合行动在达尔富尔建设和平工作的每周 (52 次×30 分钟) 电台广播剧系列节目；在州广播电台关于达尔富尔混合行动建设和平外联活动的 8 次电台实况转播
- 每日更新混合行动网站，每月举行关于支持和平协议谈判取得进展的新闻发布会

外部因素

达尔富尔冲突各方愿意全力执行《达尔富尔和平协议》及其后各项协议并参加这些协议所设的架构和机制。国际和区域行为体将支持执行《达尔富尔和平协议》及其后各项协议，并为各个执行进程提供政治和财政援助。冲突各方继续愿意与达尔富尔混合行动合作

表 2
 人力资源：构成部分 1：和平进程

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------|---------------------|---------|------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | | | |
| 政治事务司 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 10 | 9 | 1 | 21 | 16 | — | 37 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 9 | 8 | 1 | 19 | 16 | — | 35 |
| 净变动 | — | — | (1) | (1) | — | (2) | — | — | (2) |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | 1 | 3 | 4 | 1 | 9 | 4 | — | 13 |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | 1 | 3 | 4 | 1 | 9 | 4 | — | 13 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 2 | 13 | 13 | 2 | 30 | 20 | — | 50 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 2 | 12 | 12 | 2 | 28 | 20 | — | 48 |
| 净变动 | — | — | (1) | (1) | — | (2) | — | — | (2) |
| 传播和新闻司 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 9 | 13 | 15 | 38 | 61 | 10 | 109 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 6 | 9 | 7 | 23 | 62 | 10 | 95 |
| 净变动 | — | — | (3) | (4) | (8) | (15) | 1 | — | (14) |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 9 | 13 | 15 | 38 | 61 | 10 | 109 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 6 | 9 | 7 | 23 | 62 | 10 | 95 |
| 净变动 | — | — | (3) | (4) | (8) | (15) | 1 | — | (14) |
| 民政科 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 9 | 39 | 2 | 51 | 78 | 10 | 139 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 9 | 25 | 2 | 37 | 78 | 10 | 125 |
| 净变动 | — | — | — | (14) | — | (14) | — | — | (14) |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|---------------------|---------|-------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | | | |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 9 | 39 | 2 | 51 | 78 | 10 | 139 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 9 | 25 | 2 | 37 | 78 | 10 | 125 |
| 净变动 | — | — | — | (14) | — | (14) | — | — | (14) |
| 联合调解支助小组 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | 1 | 3 | 4 | — | — | 4 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | 1 | 2 | 3 | 1 | — | 4 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | 1 | — | — |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | 2 | 3 | 3 | 3 | — | 11 | — | — | 11 |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | 2 | 3 | 3 | 2 | — | 10 | — | — | 10 |
| 净变动 | — | — | — | (1) | — | (1) | — | — | (1) |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 15 | — | — | 15 |
| 2011/12 年度拟议数 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 13 | 1 | — | 14 |
| 净变动 | — | — | — | (1) | (1) | (2) | 1 | — | 1 |
| 联合支助和协调机制 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 4 | 5 | — | 10 | 1 | — | 11 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 3 | 3 | — | 7 | 1 | — | 8 |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | — | (3) | — | — | (3) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 4 | 5 | — | 10 | 1 | — | 11 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 3 | 3 | — | 7 | 1 | — | 8 |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | — | (3) | — | — | (3) |
| 喀土穆联络处 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 7 | 8 | 3 | 19 | 8 | — | 27 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 5 | 5 | 2 | 13 | 8 | — | 21 |
| 净变动 | — | — | (2) | (3) | (1) | (6) | — | — | (6) |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|---------|-------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 7 | 8 | 3 | 19 | 8 | — | 27 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 5 | 5 | 2 | 13 | 8 | — | 21 |
| 净变动 | — | — | (2) | (3) | (1) | (6) | — | — | (6) |
| 共计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 5 | 39 | 75 | 24 | 143 | 164 | 20 | 327 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 5 | 32 | 51 | 14 | 102 | 166 | 20 | 288 |
| 净变动 | — | — | (7) | (24) | (10) | (41) | 2 | — | (39) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | 2 | 4 | 6 | 7 | 1 | 20 | 4 | — | 24 |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | 2 | 4 | 6 | 6 | 1 | 19 | 4 | — | 23 |
| 净变动 | — | — | — | (1) | — | (1) | — | — | (1) |
| 共计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 2 | 9 | 45 | 82 | 25 | 163 | 168 | 20 | 351 |
| 2011/12 年度拟议数 | 2 | 9 | 38 | 57 | 15 | 121 | 170 | 20 | 311 |
| 净变动 | — | — | (7) | (25) | (10) | (42) | 2 | — | (40) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 42 个员额(裁撤 39 个员额(6 个 P-4、18 个 P-3、7 个 P-2 和 8 个外勤事务)，2 个外勤事务员额改划为本国一般事务人员员额，1 个 P-5 员额改派至办公室主任办公室)

本国工作人员：净增 2 个员额(改划而得 2 个本国一般事务人员员额)

政治事务司

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额)

70. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个政治事务干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3) 员额。

传播和新闻司

国际工作人员：减少 15 个员额(裁撤 14 个员额(3 个 P-4、4 个 P-3 和 7 个外勤事务员额)，1 个外勤事务员额改划为本国一般事务人员员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(改划而得 1 个本国一般事务人员员额)

71. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤以下员额：5 个新闻干事(2 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个外勤事务)、2 个新闻助理(外勤事务)、2 个电视/视频制片(1 个 P-4 和 1 个 P-3)、3 个广播节目制作(1 个 P-3 和 2 个外勤事务、2 个广播/播放室技术人员(外勤事务)。还拟议把 1 个摄影师(外勤事务)员额改划为本国一般事务人员员额。

民政司

国际工作人员：减少 14 个员额(裁撤 7 个 P-3 和 7 个 P-2 员额)

72. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 7 个民政干事(P-3)和 7 个协理民政干事(P-2)员额。

联合调解支助小组

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个在一般临时职位项下供资的 P-3 员额，1 个外勤事务员额改划为本国一般事务人员员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(改划而得 1 个本国一般事务人员员额)

73. 依照大会第 65/248 号决议，拟议将 1 个行政助理(外勤事务)员额改划为本国一般事务人员员额。还拟议裁撤 1 个在一般临时人员项下供资的政治事务干事员额。

联合支助和协调机制

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 2 个 P-3 员额，1 个 P-5 员额改派至办公室主任办公室))

74. 设在亚的斯亚贝巴的联合支助和协调机制的主要任务是加强秘书处维持和平行动部与非洲联盟和平与安全部在达尔富尔混合行动部署事项方面的联络。该机制的工作人员由联合国和非洲联盟委员会派任。

75. 鉴于联合国驻非洲联盟办事处的设立及联合国在亚的斯亚贝巴的和平与安全存在的相应整合，指派给该机制的代表任务预期将减少。

76. 因此，经审查亚的斯亚贝巴联合支助和协调机制的职能，拟议将 1 个高级政治事务干事(P-5)员额改派至办公室主任办公室，担任扎林盖办事分处主管。

77. 此外，依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个政治事务干事(P-3)员额。

喀土穆联络处

国际工作人员：减少 6 个员额(裁撤 2 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

78. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个人道主义事务干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)、2 个新闻干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)、1 个广播节目制作(P-3)和 1 个行政助理(外勤事务)员额。

构成部分 2：安保

79. 安保构成部分的框架反映了达尔富尔混合行动与以下方面有关的任务：重建信任；遏制暴力，包括性别暴力；保护处于危险中的平民；协助监测和核查《达尔富尔和平协议》及其后协议中的重新部署规定和脱离接触规定的执行情况。该构成部分也反映了对国家和地方机构按照《达尔富尔和平协议》要求执行解除武装、复员和重返社会方案的支持。构成部分还将帮助恢复必需的安全条件，以便安全提供人道主义援助，并便利人道主义援助全面进入达尔富尔境内；监测和核查自 2004 年以来签署的各种停火协定的执行情况。

80. 军事构成部分的主要优先事项将是大力进行巡逻，进一步扩大其覆盖范围，以保障整个行动区有安全和稳定的环境。军事构成部分将维持与联苏特派团的密切联系，特别是监测和报告与乍得和与中非共和国边境沿线的安全状况，并支持解除武装、复员和重返社会方案。该构成部分还将通过停火实施机制向《停火协定》签署方提供必要的支持。

81. 警察构成部门将继续加强过去几年在境内流离失所者、社区、苏丹政府和各派运动的警务人员之间建立的信任和信心，以确保境内流离失所者营地成为受保护的平民社区。随着能力的增加，将在境内流离失所者营地建立更多的社区警务中心，以开展每周 7 天、每天 24 小时的公开安全巡逻。警察构成部门还将对苏丹政府警察和《和平协议》签署方的警务人员以及境内流离失所者营地志愿者开展能力建设和有针对性的培训。

82. 预期将达成一项达尔富尔全面和平协议，因此，混合行动将继续积极与联合国开发计划署(开发署)、儿基会以及其他伙伴协作，在达尔富尔参与解除武装、复员和重返社会方案的规划和实施工作。此外，将努力加大工作力度，以期通过减少社区暴力方案解决社区和境内流离失所者营地中的盗贼活动和犯罪问题。

83. 预计部署的阿拉伯语警察多于最初预想，对联合国警察支助的需求因此而做了修订，达尔富尔混合行动将据此继续其业务活动。在 2011/12 年度期间，达尔富尔混合行动将运作 70 个社区警务中心，以全员兵力为 108 个境内流离失所者营地提供服务。混合行动的警察和语文助理员额将根据境内流离失所者营地的大小分配给各中心。

84. 为进一步减少平民人口中的未爆弹药事故数目，并使维持和平人员和人道主义工作人员能够安全进入各地区，达尔富尔混合行动将继续在受到遗留爆炸物污染的地区进行扫雷行动，进行紧急未爆弹药和一般性爆炸危险评估、路况勘测，在达尔富尔村庄和新的达尔富尔混合行动队部销毁危险爆炸物，并对达尔富尔目标人口进行未爆弹药风险教育。混合行动还将继续为教师和社区领袖进行培训，并测绘出未爆弹药有关事故发生的地区。

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|----------------------|--|
| 2.1 达尔富尔得以建立稳定和安全的環境 | <p>2.1.1 零起严重违反《达尔富尔和平协议》及其后协议的事件(2009/10 年度：不适用；2010/11 年度：0 起；2011/12 年度：0 起)</p> <p>2.1.2 零起苏丹-乍得跨界事件(2009/10 年度：2 起；2010/11 年度：0 起；2011/12 年度：0 起)</p> <p>2.1.3 未爆弹药爆炸事故造成的平民伤亡人数减少(2009/10 年度：37 人；2010/11 年度：30 人；2011/12 年度：25 人)</p> <p>2.1.4 族裔(族裔、部落)间冲突造成的平民死亡人数减少(2009/10 年度：767 人；2010/11 年度：500 人；2011/12 年度：250 人)</p> <p>2.1.5 冲突各方间的武装冲突造成的死亡人数减少(2009/10 年度：750 人；2010/11 年度：500 人；2011/12 年度：250 人)</p> |

产出

- 举行区一级的停火委员会和停火小组委员会每两周一次的会议，讨论违反相关和平协议的行为、部队的重新部署和安全安排以及前战斗人员解除武装、复员和重返社会等问题，优先关注妇女、儿童和残疾人；解决各方之间的纠纷；确定向联合委员会汇报的事项
- 为停火委员会开展核查、调查、调停和谈判活动提供文书和后勤支持
- 在整个任务区内向联合国国家工作队、国际和国内非政府组织和人道主义组织以及与重建和发展工作有关的组织提供安保服务，包括提供保护、安全情况介绍及后送支援
- 4 个连级部队/区后备队出动 219 600 个人日，随时在整个任务区内采取行动(4 个连，每连 150 人，366 日)
- 司令部直属连出动 26 352 个人日，为混合行动总部提供静态安保服务，并护送高级管理人员和来访贵宾(2 个小组，每组 36 人，366 日)

- 92 300 个军事观察员流动巡逻日，以了解当地情况，监测、核查和汇报违反停火情况、在达尔富尔各部队的活动和位置及其遵守全面停火和安全协定中所商定承诺的情况，并作为停火小组委员会的一部分协助建立信任(部署至所有各个队部的 260 名军事观察员,366 日)
- 527 040 个部队流动和徒步巡逻人日，监测和核查卷入达尔富尔冲突的所有部队的位置、兵力和移动情况，以确保观察员的安全，并把守固定/流动检查站(40 个队部、每个队部 1 个巡逻队、每个巡逻队 36 人，366 日)
- 527 040 个部队流动和徒步巡逻人日，查明游牧迁徙路线，确保沿这些路线的安全迁徙，设立和巡逻沿人道主义物品供应路线的非军事地带，并设立和巡逻激烈冲突区内各部队之间的隔离区和缓冲区(40 个队部、每个队部 1 个巡逻队、每个巡逻队 36 人，366 日)
- 527 040 个人日，把守主要供应线路沿线的固定/流动检查站和路障(40 个队部，每个队部 36 人，366 日)
- 29 280 个临时行动基地人日，把守特定业务活动地区(后勤/分发点和中心、武器收集和储存点)(4 个中心，每个中心 20 人，366 日)
- 1 054 080 个人日，在队部提供静态安保、行政及后勤支持(40 个队部，每个队部 72 人，366 日)
- 1 920 个空中效用支助小时，提供中等空运能力，执行伤员和医疗后送职能，并提供日/夜观察能力(共 4 架直升机，每架直升机每月 40 个小时，12 个月)
- 2 400 个直升机空中战术支助小时，为在高风险地区 and 难以从地面进入的地区提供高流动性迅速保护，并支助其他民用和军用直升机运输队和地面运输队，以及用于巡逻、侦察和提供近距离空中支持(5 架战术直升机，每架直升机每月 40 个小时，12 个月)
- 39 528 个车队保护人日，按照要求并根据既定准则为特派团/军事行动及后勤运输队提供保护，并支助人道主义运输队(3 个车队，每个车队 36 人，366 日)
- 31 110 个联络干事日，与国家当局和地方当局、其他各方、部落领袖以及地方社区密切联系，解决冲突问题(85 个联络干事，366 日)
- 主持后勤协调委员会会议，以监督和协调对各派运动部队的后勤支助，并向停火委员会汇报
- 32 940 个人日，向各派运动提供非军事后勤支助，包括护送补给车队从仓库前往分发点和分发中心(3 个区，每个区 30 人，366 日)
- 164 700 个人日，监督战斗人员的集结、解除武装和复员地点的安保、武器储存以及武器和弹药的销毁(3 个区，每个区 5 个地点，每个地点 30 人，共 450 人，366 日)
- 105 408 个建制警察行动日，向在整个达尔富尔地区执勤的联合国警察提供后备支援(3 个建制警察部队，每个部队 96 人，平均 366 日)
- 562 176 个建制警察行动日，支持警察的巡逻，包括联合巡逻(16 个建制警察部队，每个部队 96 人，366 日)

- 691 740 个在境内流离失所者营地的警察行动日，包括与社区治安志愿者进行的联合巡逻（70 个社区警务中心，每个中心 3 次轮班，每次轮班 9 名达尔富尔混合行动警察，366 日）
- 在境内流离失所者营地甄选和训练 2 160 名社区治安志愿者，以协助苏丹政府/运动警察建立社区治安（3 个区，每区 16 个社区警务相关课程，每课程 45 名志愿人员参加）
- 2 400 次远距离巡逻，进行安全评估并确定行动区（3 个区，每区平均 40 周，每周 2 次巡逻，每次巡逻 10 个达尔富尔混合行动警察）
- 提供排雷行动服务，包括对 297 个北达尔富尔州、南达尔富尔州和西达尔富尔州村庄进行一般性爆炸危险评估；对 390 平方公里进行紧急未爆弹药评估；沿 5 000 公里因持续武装冲突而被疑似污染的道路和路线进行路况勘测；销毁 600 个未爆弹药物品，以消除爆炸威胁和鼓励达尔富尔平民人口的行动自由；与儿基会协作，向 80 000 名住在受战争遗留爆炸物影响的社区的达尔富尔平民提供未爆弹药风险教育和培训；为共 260 名教师/社区领袖实施培训师培训方案，以在达尔富尔偏远地区设立社区未爆弹药风险教育协调人，并参与这些偏远村庄的后续活动

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|-----------------------------|---|
| 2.2 达尔富尔前战斗人员得以解除武装、复员和重返社会 | 2.2.1 苏丹主管部门采用达尔富尔的解除武装、复员和重返社会计划 2.2.2 《达尔富尔和平协议》及后续和平协议签署方，就有资格参加解除武装、复员和重返社会方案的战斗人员总人数达成协议 2.2.3 已解除武装和复员的达尔富尔前战斗人员（包括妇女和儿童）总数增加（2009/10 年度：1 910 人；2010/11 年度：5 000 人；2011/12 年度：5 500 人） |

产出

- 与联合国国家工作队协作，通过每月会议，就达尔富尔解除武装、复员和重返社会方案的制定和实施，包括复员方案进程参与资格和人数的政策，以及减少社区暴力方案等补充措施的规划和实施，向北苏丹解除武装、复员和重返社会方案委员会以及后续和平协议指定的有关当局提供政策和业务咨询意见
- 通过每月协调会议，就规划和实施达尔富尔解除武装、复员和重返社会方案，包括基于社区的机制，向北苏丹解除武装、复员和重返社会方案委员会州办公室以及后续和平协议指定的有关当局提供咨询意见和支持
- 通过季度会议，向国家和(或)达尔富尔有关机构提供咨询意见，以执行平民和社区武器控制举措
- 支持 5 500 名前战斗人员解除武装、复员和重返社会，包括提供相关服务，如体检，编制个人档案和提供辅导、培训和过渡期安全补助，以及落实重新融入社会和减少社区暴力方案

- 支持释放与武装运动有关联的儿童，办法是与儿基会合作，向达尔富尔安全安排执行委员会及后续和平协议指定的有关当局提供后勤支助，对儿童进行身份查验、核查和释放，并帮助追查家人下落和与家属团聚，以及使儿童重返社会

外部因素

部队派遣国和警察派遣国将继续保持当前水平的警察和军事能力，并将提供安全理事会以及非洲联盟和平与安全理事会核定的其余资产；区域国家政府将合作维持苏丹边界的完整

表 3

人力资源：构成部分 2：安保

| 类别 | 共计 | | | | | | | | |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|----|-------------------------|-------------|----|
| 一. 军事观察员 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 240 | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议数 | 260 | | | | | | | | |
| 净变动 | 20 | | | | | | | | |
| 二. 军事特遣队 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 19 315 | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议数 | 19 295 | | | | | | | | |
| 净变动 | (20) | | | | | | | | |
| 三. 联合国警察 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 3 772 | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议数 | 3 772 | | | | | | | | |
| 净变动 | — | | | | | | | | |
| 四. 建制警察部队 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 2 660 | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议数 | 2 660 | | | | | | | | |
| 净变动 | — | | | | | | | | |
| 国际工作人员 | | | | | | | | | |
| 五. 文职人员 | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 人员 | 小计 | 本国工作 人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
| 部队指挥官办公室 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | 1 | — | — | 2 | 4 | 4 | — | 8 |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | 1 | — | — | 2 | 4 | 4 | — | 8 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|---|----|------|-----|-------------|-------------|---|-------------|
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 1 | 1 | — | — | 2 | 4 | 4 | — | 8 |
| 2011/12 年度拟议数 | 1 | 1 | — | — | 2 | 4 | 4 | — | 8 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 警务司 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 3 | 14 | 4 | 2 | 23 | 669 | — | 692 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 3 | 14 | 4 | 1 | 22 | 635 | — | 657 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | — | (34) | — | (35) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 3 | 14 | 4 | 2 | 23 | 669 | — | 692 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 3 | 14 | 4 | 1 | 22 | 635 | — | 657 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | — | (34) | — | (35) |
| 解除武装、复员和重返社会科 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 3 | 17 | 1 | 22 | 13 | 8 | 43 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 3 | 6 | 1 | 11 | 13 | 8 | 32 |
| 净变动 | — | — | — | (11) | — | (11) | — | — | (11) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 3 | 17 | 1 | 22 | 13 | 8 | 43 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 3 | 6 | 1 | 11 | 13 | 8 | 32 |
| 净变动 | — | — | — | (11) | — | (11) | — | — | (11) |
| 文职人员, 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | 5 | 17 | 21 | 5 | 49 | 686 | 8 | 743 |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | 5 | 17 | 10 | 4 | 37 | 652 | 8 | 697 |
| 净变动 | — | — | — | (11) | (1) | (12) | (34) | — | (46) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | 1 | 5 | 17 | 21 | 5 | 49 | 686 | 8 | 743 |
| 2011/12 年度拟议数 | 1 | 5 | 17 | 10 | 4 | 37 | 652 | 8 | 697 |

| | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|---|------|-----|-------------|------|---|---------------|
| 净变动 | — | — | — | (11) | (1) | (12) | (34) | — | (46) |
| 共计(一至五) | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | | | | | | | | | 26 730 |
| 2011/12 年度拟议数 | | | | | | | | | 26 684 |
| 净变动 | | | | | | | | | (46) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 12 个员额(裁撤 11 个员额(2 个 P-3 员额和 9 个 P-2 员额)，并将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务工作人员员额)

本国工作人员：净减 34 个员额(裁撤 30 个本国一般事务工作人员员额，将 5 个本国一般事务工作人员员额改派至财务科，并将 1 个员额改划为本国一般事务工作人员员额)

警务司

国际工作人员：减少 1 个员额(将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务工作人员员额)

本国工作人员：减少 34 个员额(裁撤 30 个本国一般事务工作人员员额，将 5 个本国一般事务工作人员员额改派至财务科，并将 1 个员额改划为本国一般事务工作人员员额)

85. 拟议裁撤社区警务中心的 30 个语文助理员额(本国一般事务工作人员)，并从社区警务中心将 5 个语文助理员额(本国一般事务工作人员)改派至法希尔特派团总部财务科，因为预期部署的阿拉伯语警察多于最初预想而对联合国警察支助的需求做了修订。随着混合行动全员部署警察，并作为所需工作人员总额计划审查的一部分，将进一步审查所需人员编制，并反映于 2012/13 年期间拟议预算。

86. 此外，依照大会第 65/248 号决议，拟议将 1 个行政助理(外勤事务)员额改划为本国一般事务工作人员员额。

解除武装、复员和重返社会科

国际工作人员：减少 11 个员额(裁撤 2 个 P-3 员额和 9 个 P-2 员额)

87. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个解除武装、复员和重返社会事务干事(P-3)和 9 个解除武装、复员和重返社会事务协理干事(P-2)员额。

构成部分 3：法治、治理和人权

88. 在法治、治理和人权构成部分，混合行动将向法治机构，特别是达尔富尔地方警察、司法系统和监狱系统提供协助，以期建立和巩固与财产和土地以及两性

平等有关问题等领域的国家法律框架、政策框架和地方系统。这一构成部分还包括在达尔富尔促进和保护人权以及继续进行监测、报告、宣传和机构建设。

89. 在 2011/12 年期间，达尔富尔混合行动将继续与地方机构密切合作，向其提供咨询和培训，并倡导根据善政原则建立包容、透明和负责任的政府。此外，混合行动将侧重于能力建设和提供咨询意见，以改善诉诸司法的途径，使司法和监狱系统更好响应所有达尔富尔人的呼声，特别是妇女、儿童和弱势群体，并支持机构改革和结构调整。这些举措将在与联合国国家工作队和国家有关机构密切合作的基础上完成。混合行动还将按照《框架协议》的规定，协助解决财产、土地纠纷和赔偿问题。混合行动将更加重视向州政府提供关于如何本着两性平等观念行使治理职能的技术支持，并就起草和宣传注重两性平等的法律，特别是关于妇女在州政府机构任职人数以及性暴力和性别暴力问题等领域的法律，向州议会提供技术支持。

90. 此外，达尔富尔混合行动将继续监测达尔富尔的人权状况，包括性暴力和基于性别的暴力行为以及妇女、儿童、境内流离失所者和其他弱势群体的权利等方面。混合行动将协助加强政府机构、司法机构、安全部队以及关键国内合作伙伴，包括政府官员和安全部队，在司法、国际人权标准和打击暴力侵害妇女行为等方面的人权能力。混合行动将继续向州一级处理基于性别的暴力行为问题委员会就落实委员会工作计划以及旨在预防和应对性暴力和基于性别的暴力行为的工作，包括机构发展，提供支持。混合行动将与政府和其他利益攸关方互动商讨在达尔富尔促进和保护人权的框架和战略的订立和执行工作。混合行动将向国家和区域利益攸关方提供制定过渡时期司法战略方面的技术援助，以应对有罪不罚现象，解决冲突的根源，并侧重于法律改革以及社会公正。此外，达尔富尔混合行动将通过达尔富尔人权论坛和分论坛以及联合国/国际合作伙伴工作组加强与联苏特派团、政府和其他利益攸关方的建设性协商对话，以进一步推进对人权的保护和促进。混合行动将继续把人权纳入联合国国家工作队各方案和政策以及政府在达尔富尔的方案，包括和平和政治进程的主流。

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|-------------------------------|--|
| 3.1 达尔富尔得到国家和地方各级政府有效、包容各方的治理 | 3.1.1 根据《达尔富尔和平协议》及其后协议的规定，达尔富尔人在国家公务员中所占百分比达 10%(2009/10 年度：10%；2010/11 年度：10%；2011/12 年度：10%) 3.1.2 根据《达尔富尔和平协议》及其后协议的规定，各方就财富分配问题达成协议，包括将联邦资金全部转到州一级 |

- 3.1.3 达尔富尔妇女在州和国家政府机构任职人数的百分比增加(2009/10 年度：国家和州一级分别为 10%；2010/11 年度：10%；2011/12 年度：15%)

产出

- 每月举行会议，向各方和民间社会提供关于在达尔富尔发展透明、负责任和包容各方的地方民政制度以及发展公务员体制和立法、包括州和区议会辩论等方面的咨询意见
- 每月举行会议，向达尔富尔州土地委员会提供关于土地使用和土地保有制方面问题的咨询意见，包括与传统和历史性土地权有关的问题，如族地和移徙路线；促进国家土地委员会采取适当行动；审查土地使用管理和自然资源开发进程，同时顾及妇女权利
- 与地方政府代表合作，为政党、妇女团体、族裔和宗教组织、境内流离失所者、工会和学术界举办 12 次关于民间社会组织 and 传统领导人在民主制度中作用的讲习班
- 与开发署一道举办 8 次善治讲习班，为国家机构和民间社会组织的工作人员提供培训
- 通过为州议会举办 3 个关于审查影响妇女在州政府机构中任职人数的法律和政策的研讨会，提供技术支持
- 通过与州政府官员之间有关为达尔富尔各州制订和加强性别平等主流化政策的 3 次协商会议，提供技术支持
- 为社区团体的培训师举办 4 次关于发展妇女社区领导和治理能力的培训

预期成绩

绩效指标

- | | |
|---|---|
| 3.2 法治行为体，包括国家和地方当局以及安全和司法机构消除有罪不罚现象、改进服务提供和建立公众信任的能力得以增强 | <p>3.2.1 向苏丹政府警察，包括达尔富尔的家庭和儿童保护机构报告并由其调查的性暴力和基于性别的暴力案件数目增加(2009/10 年度：154 起；2010/11 年度：162 起；2011/12 年度：170 起)</p> <p>3.2.2 达尔富尔三州首府的青少年罪案、性暴力和基于性别的暴力案件和谋杀案的法庭程序符合国际标准的数目增加(2009/10 年度：0 起；2010/11 年度：4 起；2011/12 年度：6 起)</p> <p>3.2.3 接受囚犯管理方面国际标准和最佳做法培训的监狱官数目增加(2009/10 年度：113 人；2010/11 年度：125 人；2011/12 年度：138 人)</p> <p>3.2.4 苏丹政府监狱当局通过一个长期战略计划，以加强监狱系统在达尔富尔监狱管理方面执行人权做法的能力</p> |
|---|---|
-

产出

- 通过监狱发展委员会每月会议，向监狱和改革总局提供关于达尔富尔三个州的监狱系统改革的协调和监督方面的咨询意见
- 通过每周会议，向达尔富尔三个州的州监狱主管和监狱当局提出咨询意见，内容涉及在州一级设立监狱发展委员会，以确定和满足基本需求并协调为加强达尔富尔监狱系统提供的国家和国际支持
- 与达尔富尔三个州的监狱当局每周举行会议，就在监狱管理方面执行人权做法和监狱工作人员的在职指导提出咨询意见
- 与开发署协作，为 180 名苏丹政府监狱官员举办 6 个监狱基本职责课程，为 20 名中级监狱管理人员举办 1 个关于记录管理的课程，为 30 名监狱工作人员举办 1 个关于监狱基本职责的培训师培训课程
- 在达尔富尔州实施 6 个速效项目，以处理监狱中对生命构成威胁的状况
- 与开发署协作，为达尔富尔全境 25 名地方监狱当局、司法机构、警察以及检察官的代表举办 1 个改善刑事司法系统有效性和效率战略的讲习班
- 就开发署为达尔富尔三个州的囚犯举办的 6 个职业技能培训方案的设计和监测提出咨询意见
- 通过法院监测产生的三份报告，向司法部和司法机构提供关于达尔富尔法院遵守程序规则和国际标准的咨询意见
- 与开发署协作，举办三个讲习班，向司法部和司法机构提供关于对司法部门一次评估的结果和建议的咨询意见
- 与开发署协作，为达尔富尔全境的司法机构、检察官和律师协会共 225 名成员举办 9 个讲习班，内容涉及法庭程序、国际司法标准、法律援助系统和机制以及习惯法和正式司法之间的关系
- 通过每月会议，向达尔富尔三个州的州议会提供议会程序方面的咨询意见
- 通过每月会议，向达尔富尔三个州的土地委员会提出咨询意见，以确定对回返者方案至关重要的土地问题
- 为达尔富尔三个州的达尔富尔赔偿委员会 20 名工作人员举行每月会议和 3 个讲习班，提出咨询意见，以建设他们在程序、举行会议和过渡司法原则方面的能力
- 在达尔富尔全境实施 6 个速效项目，以恢复司法部门基础设施并提供办公室设备和家具
- 与开发署协作，为在达尔富尔全境进行共 6 次流动法院访问提供包括运输在内的后勤支援，以拓宽诉诸司法的渠道
- 通过每月会议及在 16 个队部设立 16 个委员会，向三个州的地方警察负责人提出咨询意见，以实施警务指南和指示，促进达尔富尔警察部队改组
- 通过与 4 个苏丹政府培训中心、8 个家庭和儿童保护单位、预防犯罪单位、18 个派出所、4 个交通警察科、4 个反盗车单位和 4 个社区警务单位的苏丹政府警察的日常接触和合用场所活动，提供辅导和提出咨询意见，以协助他们根据国际公认标准行动
- 为支持苏丹政府警察，实施 30 个速效项目，包括基础设施恢复和受害人支助中心

- 与苏丹政府/运动警察、非政府组织、联合国系统各机构和社区警务志愿人员合作，在 70 个社区警务中心设立两性平等事务办公室，以协调两性平等活动，并处理性暴力和基于性别的暴力行为
- 为 3 590 名苏丹政府警察举办 104 次基本和高级培训班，其中包括：为 1 240 名警官举办 32 次警察发展培训班，为 480 名警官举办 16 次战地指挥官培训班，为 360 名警官举办 12 次中层管理培训班为 480 名警官举办，24 次电脑技能培训班，为 120 名警官举办 4 次家庭暴力问题培训班，为 120 名警官举办 4 次犯罪现场管理高级培训班，为 580 名警官举办 4 次公共管理培训班，为 10 名驻外警官举办 1 次各种警察管理问题培训班，为 200 名警官举办 8 次关于国际人权标准、被拘留者权利、性别平等主流化和民主警务的讲习班
- 为《达尔富尔和平协议》签署方的共 750 名警察举办 30 次课程，其中包括 24 个基本人权、社区警务、两性平等和儿童保护课程、3 个急救课程和 3 个中层管理课程
- 通过开展研究，向苏丹政府警察和军事机构提供有关限制妇女参加安全机构的因素的技术支助
- 通过 3 个宣传研讨会，向妇女立法党团和州议会提供有关解决达尔富尔境内性暴力和基于性别的暴力行为的两个优先法律草案的技术支助

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|------------------------|--|
| 3.3 在促进和保护达尔富尔人权方面取得进展 | <p>3.3.1 政府和其他利益攸关方通过和实施一项促进和保护达尔富尔人权、包括过渡时期司法和妇女权利的框架</p> <p>3.3.2 各州议会制定和执行符合国际人权文书的法律法律</p> <p>3.3.3 政府在达尔富尔对侵犯人权案的回应(调查、起诉、裁定、赔偿和机构改革)数目有所增加(2009/10 年度: 100 例; 2010/11 年度: 125 例; 2011/12 年度: 150 例)</p> <p>3.3.4 废止/中止 2004 年紧急状态法和国家安全法</p> |

产出

- 与苏丹政府当局、达尔富尔人权咨询委员会、外交界、联合国系统各机构和民间社会组织举办 3 次达尔富尔人权论坛会议和 18 次州分论坛会议，以应对达尔富尔的主要人权问题
- 通过每月访问拘留所，向三个达尔富尔州和杰奈纳的拘留管理当局提供技术支持，并向被拘留者提供人权方面的咨询意见
- 通过每月访问境内流离失所者营地，以及为境内流离失所者营地负责人和境内流离失所者举办 20 个讲习班，提供技术支助，以处理与境内流离失所者状况有关的侵犯人权情况，并对相关地方当局进行 12 次后续访问
- 每月举行 10 次会议，向政府官员、《达尔富尔和平协议》签署方和武装运动代表宣传人权并就人权提出技术咨询意见

- 通过定期会议、2 个出版物和 6 个讲习班，向参与和平和政治进程的利益攸关方提供过渡时期司法战略拟定和人权主流化方面的技术援助
- 通过每月会议和 4 个讲习班，提高打击暴力侵害妇女行为州委员会的认识并向其提供技术支助，以协助落实其工作计划和其他预防和应对暴力侵害妇女行为的工作
- 为检察官、法官、医务人员、苏丹武装部队、执法人员(警察、国家情报安全部门、监狱官)和各派运动举办关于司法实施、国际人权标准和打击暴力侵害妇女行为的 8 次讲习班
- 向地方社区分发 2 000 份手册/传单和 6 000 份关于州、国家法律和国际人权文书的教育材料
- 通过每月对相关地方当局进行 15 次处理已查出的侵犯人权行为和关切事项的外地访问和 120 次后续访问，保护和促进人权
- 2 份关于达尔富尔人权状况的公开报告
- 为执法机构和其他利益攸关方举办 4 次讲习班，以提高关于消除有罪不罚现象的认识和增加调查，尤其是对性暴力和基于性别的暴力行为的调查
- 为政府官员举办 3 个讲习班，确保以注重人权的方法实施复原和发展方案
- 在各区和杰奈纳实施 4 个速效项目，以促进经济和社会权利
- 每月为达尔富尔民间社会组织 and 政府机构及其他行为体举办关于儿童权利和儿童保护的 6 个培训班
- 促成 12 名达尔富尔女议员对非洲相关国家议会进行特派团资助的交流访问，以学习在两性平等和人权的立法宣传以及起草注重两性平等的法律方面的最佳做法

预期成绩
绩效指标

-
- | | |
|--------------------------------|---|
| 3.4 招聘和使用儿童兵以及其他严重侵害儿童行为逐渐得以消除 | 3.4.1 冲突各方签署行动计划，以终止招聘和使用儿童兵和其他严重侵害儿童行为 |
|--------------------------------|---|
-

产出

- 建立对话，以得到冲突各方对行动计划的承诺，停止招募和使用儿童兵和其他不遵守安全理事会第 1539(2004)号、第 1612(2005)号、第 1881(2009)号、第 1882(2009)号和第 1935(2010)号决议的行为
- 每两月向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提出一份关于侵害儿童情况的报告
- 每两个月举行一次与武装团体领导人的会议，以谈判和协助起草所需的行动计划，以供落实

外部因素

苏丹政府将致力于达尔富尔的监狱和司法部门改革，并将通过国家预算分配拨出必要的资金。国民议会将继续进行立法改革，并通过符合国际人权标准的法律。捐助者将在法治、治理和人权方面提供资金

表 4
 人力资源：构成部分 3：法治、治理和人权

| 一. 文职人员 | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|-------------|---------------------|---------|-------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 事务 | | | | |
| 儿童保护股 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 2 | 4 | — | 6 | 18 | 6 | 30 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 1 | — | — | 1 | 18 | 6 | 25 |
| 净变动 | — | — | (1) | (4) | — | (5) | — | — | (5) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | | | | | | | | | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | 2 | 4 | — | 6 | 18 | 6 | 30 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | 1 | — | — | 1 | 18 | 6 | 25 |
| 净变动 | — | — | (1) | (4) | — | (5) | — | — | (5) |
| 两性平等问题咨询股 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 4 | 6 | 1 | 11 | 19 | 5 | 35 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 2 | 6 | 1 | 9 | 19 | 5 | 33 |
| 净变动 | — | — | (2) | — | — | (2) | — | — | (2) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | | | | | | | | | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | — | 4 | 6 | 1 | 11 | 19 | 5 | 35 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | — | 2 | 6 | 1 | 9 | 19 | 5 | 33 |
| 净变动 | — | — | (2) | — | — | (2) | — | — | (2) |
| 人权科 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 13 | 54 | 1 | 69 | 84 | 33 | 186 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 12 | 38 | 1 | 52 | 84 | 33 | 169 |
| 净变动 | — | — | (1) | (16) | — | (17) | — | — | (17) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | | | | | | | | | |

| 一. 文职人员 | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|-------------|---------------------|---------|-------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤 事务 | | | | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 13 | 54 | 1 | 69 | 84 | 33 | 186 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 12 | 38 | 1 | 52 | 84 | 33 | 169 |
| 净变动 | — | — | (1) | (16) | — | (17) | — | — | (17) |
| 法治、司法系统和监狱咨询科 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 10 | 9 | 4 | 24 | 31 | — | 55 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 9 | 7 | 4 | 21 | 31 | — | 52 |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | — | (3) | — | — | (3) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 1 | 10 | 9 | 4 | 24 | 31 | — | 55 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 1 | 9 | 7 | 4 | 21 | 31 | — | 52 |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | — | (3) | — | — | (3) |
| 文职人员, 小计 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 2 | 29 | 73 | 6 | 110 | 152 | 44 | 306 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 2 | 24 | 51 | 6 | 83 | 152 | 44 | 279 |
| 净变动 | — | — | (5) | (22) | — | (27) | — | — | (27) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | — | 2 | 29 | 73 | 6 | 110 | 152 | 44 | 306 |
| 2011/12 年度拟议数 | — | 2 | 24 | 51 | 6 | 83 | 152 | 44 | 279 |
| 净变动 | — | — | (5) | (22) | — | (27) | — | — | (27) |
| 二. 政府提供的人员 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | | | | | | | | | 6 |
| 2011/12 年度拟议数 | | | | | | | | | 6 |
| 净变动 | | | | | | | | | — |

| 一. 文职人员 | 国际工作人员 | | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|---------------|------------|----------|----------|----------|------|--|----|---------------------|---------|-------------|
| | 副秘书长-助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-2 | 外勤事务 | | | | | |
| 共计(一至二) | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定数 | | | | | | | | | | 312 |
| 2011/12 年度拟议数 | | | | | | | | | | 285 |
| 净变动 | | | | | | | | | | (27) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：减少 27 个员额(裁撤 5 个 P-4、15 个 P-3 和 7 个 P-2 员额)

儿童保护股

国际工作人员：减少 5 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 4 个 P-3 员额)

91. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 5 个儿童保护干事(1 个 P-4 和 4 个 P-3) 员额。

两性平等问题咨询股

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个 P-4 员额)

92. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个两性平等事务干事(P-4) 员额。

人权科

国际工作人员：减少 17 个员额(裁撤 1 个 P-4、9 个 P-3 和 7 个 P-2 员额)

93. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 10 个人权干事(1 个 P-4 和 9 个 P-3) 和 7 个协理人权干事(P-2) 员额。

法治、司法系统和监狱咨询科

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 2 个 P-3 员额)

94. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个司法事务干事(P-4) 和 2 个惩教干事(P-3) 员额。

构成部分 4：人道主义、恢复与发展联络

95. 在本构成部分下，达尔富尔混合行动将继续与以下各方合作，在稳定和改善达尔富尔长期人道主义局势方面取得进展：苏丹政府；达尔富尔地区过渡管理局及其有关附属机构；当地行政部门；联合国国家工作队；人道主义、恢复与发展组织；国内和国际非政府组织。2011/12 年期间对于协调促进人道主义援助交付

和建立必要人道主义空间以及对于促进尽早恢复和自愿回返非常重要，因此，混合行动将特别是与苏丹政府不断保持联系和合作。驻地和人道主义协调员将协调人道主义活动，其职责下放给(在人道主义事务协调厅法希尔办事处的)驻达尔富尔副人道主义协调员。

96. 达尔富尔混合行动将同联合国国家工作队密切协调，就提供人道主义援助、保护平民、难民和境内流离失所者回返、艾滋病毒/艾滋病、开展早期复原活动等所有相关问题同人道主义界保持不断联系。混合行动将通过人道主义援助委员会和联合核查机制参与评估任务，以促进为境内流离失所者和难民回返找到长期解决办法。根据同联合国国家工作队达成的现有协议，在极端情况下根据需要向达尔富尔各社区提供协调援助。此外，达尔富尔混合行动将同联合国系统的联合国人口基金、联合国妇女发展基金和开发署等机构、基金和方案密切协调与合作，加强妇女参与和增强妇女经济能力。达尔富尔混合行动将同整个联合国系统和相关地方当局合作，在其能力范围内向达尔富尔地区过渡管理局提供技术支助。混合行动还将提供技术支助，以将艾滋病毒/艾滋病问题纳入解除武装、复员和重返社会活动，支持在境内流离失所者营地社区警察的培训和能力建设方案中支持艾滋病毒/艾滋病宣传和预防战略。

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|--------------------------------|--|
| 4.1 达尔富尔人道主义局势和经济复苏和减少贫穷方案得以改善 | <p>4.1.1 国家预算的达尔富尔部分中对达尔富尔早期复原活动的拨款增加(2009/10 年度: 0%; 2010/11 年度: 25%; 2011/12 年度: 50%)</p> <p>4.1.2 由和平与稳定基金及其他基金供资的复原和恢复项目的数量增加(2009/10 年度: 0 个; 2010/11 年度: 10 个; 2011/12 年度: 20 个)</p> <p>4.1.3 在此前无法进入的达尔富尔地区的人道主义援助交付增加(2009/10 年度: 0%; 2010/11 年度: 10%; 2011/2012 年度: 25%; 东杰贝尔马拉地区 25%的村庄)</p> |

产出

- 通过每月的人道主义事务高级别委员会会议及参与达尔富尔人道主义和发展战略小组委员会工作组，提供技术咨询
- 通过每月两次会议，就达尔富尔早期恢复和重建举措向联合国国家工作队和专家机构提供技术支持
- 通过每月与驻喀土穆捐助方核心小组举行会议，就资源调动提供技术咨询

- 为旨在帮助人道主义回应的 4 项联合(苏丹政府-达尔富尔混合行动-联合国国家工作队)评估提供技术咨询, 以提供适当安全和后勤支助
- 就向联合国国家工作队和当地非政府组织提供安保开展每日联络和协调, 以促进人道主义准入
- 通过举行季度协商会议, 就为妇女及其社区选择和设计社会经济方案向联合国发展机构提供咨询
- 通过开展一项促进性别平等规划和预算编制研究, 向各州政府提供技术支助
- 与联合国和非政府组织合作伙伴合作, 在达尔富尔三个州和扎林盖开展 8 项地区性社会经济活动

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|---|--|
| 4.2 达尔富尔平民过上不担心受攻击或受虐待的生活, 境内流离失所者能够在安全和有保障的环境中回返家园 | 4.2.1 保护平民事件的举报案件总数减少 (2009/10 年度: 2 400 起; 2010/11 年度: 1 800 起; 2011/12 年度: 1 200 起) |
| | 4.2.2 难民和境内流离失所者自愿回返人数增加 (2009/10 年度: 30 000 人; 2010/11 年度: 150 000 人; 2011/12 年度: 500 000 人) |
| | 4.2.3 达尔富尔混合行动与联合国国家工作队和苏丹政府就回返、重返社会和早日恢复的优先项目达成协议 |

产出

- 建立早期预警和快速反应机制, 以保护受到紧迫威胁的平民, 并考虑到妇女团体的代表性
- 通过每周和每月参加联合核查机制, 就制定自愿回返标准提供咨询, 包括协助制定和执行回返计划以及协调从登记直至运送到回返地点的回返进程
- 在每个州和扎林盖分区建立平民保护妇女网络, 就改善妇女人身安全和社区安全向达尔富尔混合行动和联合国国家工作队提出建议
- 在回返地区开展 10 个关于设施和基础设施的速效项目
- 在高级别委员会安全与安保问题小组委员会范围内, 通过每周同人道主义援助委员会和苏丹政府相关行为体进行联系, 协助联合国国家工作队、国际非政府组织和当地非政府组织在达尔富尔提供人道主义援助和准入
- 向苏丹国家艾滋病方案、各州卫生部和联合国国家工作队提供技术援助, 以将艾滋病毒/艾滋病问题纳入有关解除武装、复员和重返社会方案、性暴力和性别暴力以及法治/监狱的咨询活动
- 在艾滋病毒/艾滋病宣传和预防战略方面为境内流离失所者营地的社区警察开展培训和能力建设方案

外部因素

捐助方将为恢复和重建活动以及人道主义援助机制提供预算外资金。任务区的安全局势允许自由行动

表 5
构成部分 4, 人道主义、恢复与发展联络

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------------------|-------------|------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | |
| 保护战略与协调司(原为人道主义联络处) | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | — | 1 | 2 | 4 | 3 | — | 7 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | — | 1 | 1 | 3 | 3 | — | 6 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | — | — | (1) |
| 人道主义和恢复援助联络股 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | — | 1 | 2 | 4 | 3 | — | 7 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | — | 1 | 1 | 3 | 3 | — | 6 |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | — | — | (1) |
| 人道主义和恢复援助联络股 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 7 | 18 | — | 25 | 20 | 12 | 57 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 7 | 13 | — | 20 | 17 | 12 | 49 |
| 净变动 | — | — | — | (5) | — | (5) | (3) | — | (8) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 7 | 18 | — | 25 | 20 | 12 | 57 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 7 | 13 | — | 20 | 17 | 12 | 49 |
| 净变动 | — | — | — | (5) | — | (5) | (3) | — | (8) |
| 共计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 7 | 19 | 2 | 29 | 23 | 12 | 64 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 7 | 14 | 1 | 23 | 20 | 12 | 55 |
| 净变动 | — | — | — | (5) | (1) | (6) | (3) | — | (9) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------------------|-------------|------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 共计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 7 | 19 | 2 | 29 | 23 | 12 | 64 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 7 | 14 | 1 | 23 | 20 | 12 | 55 |
| 净变动 | — | — | — | (5) | (1) | (6) | (3) | — | (9) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：减少 6 个员额(裁撤 5 个 P-2 和 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：减少 3 个员额(裁撤 2 个本国一般事务人员员额以及把 1 个本国一般事务人员员额调至办公室主任办公室)

保护战略与协调司

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个外勤人员员额)

97. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个行政助理(外勤人员)员额。

人道主义恢复和援助联络股

国际工作人员：减少 5 个员额(裁撤 5 个 P-2 员额)

本国工作人员：减少 3 个员额(裁撤 2 个本国一般事务人员员额以及把 1 个本国一般事务人员员额调至办公室主任办公室)

98. 由于安全局势不可预测，工作人员行动受到限制，造成司机需求低于预期。因此，拟议调整该股的人员编制，裁撤 2 个司机(本国一般事务人员)员额，调动 1 个司机(本国一般事务人员)员额，以便协助扎林盖办事分处主管，原因是认为不再需要这些员额所提供的支助职能。

99. 此外，依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 5 个协理人道主义事务干事(P-2)员额。

构成部分 5: 支助

100. 支助构成部分反映了特派团支助司、安保科、行为和纪律小组及艾滋病毒/艾滋病股的工作。在本预算所述期间，混合行动的支助构成部分将通过交付有关产出、开展业务改进以及实现效能，提供高效力和高效率的后勤、行政和安保服务，以支助混合行动任务的执行工作。将为全面部署的 260 名军事观察

员、19 295 名军事特遣队人员、2 660 名建制警察人员、3 772 名联合国警察，以及为 1 281 名国际工作人员(不包括调动/调任到恩德培区域服务中心的 8 名国际工作人员)、3 378 名本国工作人员(不包括调动/调任到恩德培区域服务中心的 3 名本国人员)和 616 名联合国志愿人员等文职人员提供支助。支助范围将包括执行行为和纪律及艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、医疗保健、办公和住宿设施的维护和修建、建立和维护通信和信息技术基础设施、空运业务、陆运业务、供应和补给业务以及为整个混合行动提供安保服务。

101. 根据达尔富尔混合行动的设想，将根据菜单向混合行动的军事和建制警察人员提供口粮。与过去根据数量和价值决定应享待遇的口粮制度不同的是，这一制度将具有灵活性、提供餐饮喜好选择以及根据热卡方法计算的控制措施。在全面监测燃料使用方面，混合行动将执行被称为达尔富尔混合行动零售燃料应用程序的积极主动做法。

102. 拟议在支助构成部分调动/改派和裁撤若干职位，以应对法定实务活动所需经费不断扩大、需要覆盖的地点数量增多的情况，并应对同 2011/12 年度设想全员部署有关的工作量加大挑战。拟议在特派团支助司司长办公室设立审计合规股，以确保全面遵守内部监督事务厅和审计委员会提出的审计建议和意见。拟议增加财务科人员编制，以建立基于职责分工的强有力内部管制机制，减少与供应商付款和工资单处理有关的总体处理时间。此外，考虑到达尔富尔所特有的异常疾病情况、气候和安保考虑、各部署地点之间的距离等因素，拟议增设 2 个一级诊所，其中一个设在法希尔特大营地，另一个设在朱奈纳实务营地。

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|----------------------------------|---|
| 5.1 向混合行动提供的后勤、行政和安全支助的效率和实效得以提高 | <p>5.1.1 19 295 名军事特遣队人员、260 名军事观察员、3 772 名联合国警察、2 660 名建制警察人员和 5 275 名文职人员(不包括调动到恩德培区域服务中心的 11 名文职人员)以及广大达尔富尔社区的认识水平有所提高，以高效力和高效率地应对混合行动存在的艾滋病毒和艾滋病问题和关切(2010/11 年度: 100%; 2011/12 年度: 100%的军事和警察人员以及文职工作人员了解有关艾滋病毒/艾滋病的问题)</p> <p>5.1.2 客运处理服务水平更上一层楼，包括新建的法希尔客运处理站的全面有效运作(客运和货运处理时间 2009/10 年度: 30 分钟; 2010/11 年度: 30 分钟; 2011/12 年度: 15 分钟)</p> |

- 5.1.3 燃料欺诈案件数量减少(2009/10 年度: 3 起; 2010/11 年度: 1 起; 2011/12 年度: 0 起)
- 5.1.4 通过废水管理和雨水收集增加供水, 减少地下水的提取(2009/10 年度: 20%; 2010/11 年度: 40%; 2011/12 年度: 50%)

产出

改进服务

- 随着混合行动预计达到全部署并进入维持阶段, 通过调整机队减少 5 架旋转翼中型通用飞机
- 安装电子调度申请系统, 改善货运和客运处理程序
- 在所有燃料收货和发货点安装高级电子燃料使用监测和控制系统并投入运行
- 种植 100 万棵树以降低温室气体排放, 并把化石燃料使用量减少 20%, 以期绿化环境

军事、警务和文职人员

- 平均 19 295 名军事特遣队人员、260 名军事观察员、3 772 名联合国警察和 2 660 名建制警察人员的进驻、轮调和返国事务
- 核查、监察和检查军事及警务人员的特遣队所属装备和自我维持状况
- 为 76 个地点的平均 18 835 名军事人员和 2 660 名建制警务人员储存和供应每日口粮和饮水
- 平均 5 275 名文职人员(不包括调动/改派至恩德培区域服务中心的 11 名文职人员)的行政管理, 其中包括 1 281 名国际工作人员、3 378 名本国工作人员和 616 名联合国志愿人员
- 对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案, 包括培训、预防和监察以及在发生不当行为时提出补救行动建议

设施和基础设施

- 在整个达尔富尔地区修建达尔富尔混合行动所有设施, 包括军事和警察营地、36 个队部、70 个社区警务中心、59 个仓库、16 座桥梁、24 个直升机停机坪和 42 个起降跑道
- 建成 28 座新井眼并为今后可能进行的钻井勘察另外 20 个地点, 修建 1 个蓄水架构、1 座土坝和 3 个临时蓄水池以满足队部供水需求
- 经管和维护 70 个井眼、位于 48 个地点的 166 个联合国所属水净化厂、156 个废水处理厂和 48 个队部的供水和废水系统
- 在 2 个特大营地修建 2 座垃圾填埋场和在各队部修建 18 座可控垃圾倾倒地
- 在 4 个特大营地和办公场所修建房顶雨水收集装置
- 向所有房地提供环卫服务, 包括污水和垃圾收集处理
- 在 48 个地点经管和维护 1 953 个联合国所属发电机和 495 个特遣队所属发电机
- 为 790 个联合国所属发电机和 495 个特遣队所属发电机供应和储存 2 850 万公升汽油、机油和润滑油

- 提供和维护设备和供应品，向平均 5 275 名文职人员(包括临时职位)、3 772 名联合国警察人员、260 名军事观察员和 460 名参谋提供支助

陆运

- 负责整个任务区 4 046 部联合国所属车辆(包括 54 部装甲车)和 6 045 件车间设备的运作和维护
- 为 3 672 部联合国所属车辆和 3 196 部特遣队所属车辆供应和储存 1 280 万公升汽油、机油和润滑油
- 每周 7 天为每天平均 5 275 名联合国人员提供往返宿舍和任务区的每日班车服务

空运

- 在 42 个地点(35 个直升机停机坪和 7 个机场(法希尔、尼亚拉、杰奈纳、喀土穆、奥贝德、苏丹港和恩德培)负责 10 架固定翼飞机和 33 架旋转翼飞机(包括 9 架军用飞机)的运行和维护
- 为空运业务供应和储存 4 030 万公升航空燃料及机油和润滑油

通信

- 支持和维护由 3 个地球站中心组成的卫星网络，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 73 个甚小口径终端系统、231 台电话交换器和 130 台微波中继器
- 支持和维护 3 420 台高频、4 275 台甚高频和 12 254 台超高频中继器和发射器
- 支持和维护法希尔 1 个广播节目制作设施的 1 个调频广播电台

信息技术

- 支持和维护 114 个地点的 419 台服务器、6 367 部台式计算机、2 038 台膝上型计算机、1 781 部打印机和 474 部数字发送装置
- 支持和维护 114 个地点 5 000 个用户使用的 100 个局域网、广域网和无线局域网
- 规划和开发地理信息系统，以硬拷贝和电子方式提供 10 000 个行政、规划、地形简图和专题地图，以满足特派团的业务需求，改善混合行动的绩效和决策能力；提供 100 个 1: 50 000 地形简图，以覆盖达尔富尔南部地区的 72 000 平方公里地区；查明 9 个钻井地点，以抽取地下水
- 为 1 000 名军事和文职工作人员开办关于地理信息系统、全球定位系统和阅读地图的 50 个培训班

医疗

- 经管和维护共 74 个地点供所有特派团人员、联合国系统其他机构的工作人员和在紧急情况下供当地平民人口使用的 6 个一级诊所、3 个二级诊所、1 个三级医疗设施以及 64 个急救站
- 维护整个特派团范围内所有联合国地点的地面和空中后送安排，包括 3 个地点(内罗毕、迪拜和开罗)的 3 个四级医院
- 提供与艾滋病毒有关的服务，包括经管和维护供所有特派团人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，为所有特派团人员开办艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

安全

- 在整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务

- 向特派团高层人员和来访高级官员提供 24 小时近身保护
- 在整个特派团进行现场安保评估, 包括对 450 个住家进行居民调查
- 通过为所有特派团工作人员开办 2 500 次关于安保意识和紧急计划的情况介绍开展培训, 并对特派团所有新成员进行上岗安保培训和基本防火培训

外部因素

供应商能够按合同规定交付货物和服务。任务区安全局势允许行动自由。不发生任何造成已知安全区受到地雷污染或再污染的情况

表 6
人力资源: 构成部分 5, 支助

| | 国际工作人员 | | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|----------|---------------------|------------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | | |
| 行为和纪律小组 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 5 | 3 | 2 | 11 | 2 | — | 13 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 5 | 3 | 1 | 10 | 3 | — | 13 | |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | 1 | — | — | |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | 3 | 1 | 4 | 10 | — | 14 | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | 3 | — | 3 | 11 | — | 14 | |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | 1 | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 5 | 6 | 3 | 15 | 12 | — | 27 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 5 | 6 | 1 | 13 | 14 | — | 27 | |
| 净变动 | — | — | — | — | (2) | (2) | 2 | — | — | |
| 艾滋病病毒/艾滋病股 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 2 | 1 | — | 3 | 12 | 8 | 23 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 2 | 0 | — | 2 | 12 | 8 | 22 | |
| 净变动 | — | — | — | (1) | — | (1) | — | — | (1) | |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | 2 | 1 | — | 3 | 12 | 8 | 23 | |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------------------|-------------|-------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 2 | 0 | — | 2 | 12 | 8 | 22 |
| 净变动 | — | — | — | (1) | — | (1) | — | — | (1) |
| 主管业务和管理副联合特别代表办公室 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | — | 3 | — | 2 | 6 | 3 | — | 9 |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | — | 3 | 1 | 1 | 6 | 4 | — | 10 |
| 净变动 | — | — | — | 1 | (1) | — | 1 | — | 1 |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | — | 3 | — | 2 | 6 | 3 | — | 9 |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | — | 3 | 1 | 1 | 6 | 4 | — | 10 |
| 净变动 | — | — | — | 1 | (1) | — | 1 | — | 1 |
| 特派团支助司长办公室 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 3 | 18 | 17 | 47 | 85 | 64 | 12 | 161 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 2 | 15 | 16 | 38 | 71 | 66 | 12 | 149 |
| 净变动 | — | (1) | (3) | (1) | (9) | (14) | 2 | — | (12) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 3 | 18 | 17 | 47 | 85 | 64 | 12 | 161 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 2 | 15 | 16 | 38 | 71 | 66 | 12 | 149 |
| 净变动 | — | (1) | (3) | (1) | (9) | (14) | 2 | — | (12) |
| 行政事务处 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 23 | 50 | 149 | 223 | 246 | 53 | 522 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 19 | 45 | 143 | 208 | 338 | 98 | 644 |
| 净变动 | — | — | (4) | (5) | (6) | (15) | 92 | 45 | 122 |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------------------|-------------|--------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 23 | 50 | 149 | 223 | 246 | 53 | 522 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 19 | 45 | 143 | 208 | 338 | 98 | 644 |
| 净变动 | — | — | (4) | (5) | (6) | (15) | 92 | 45 | 122 |
| 采购和合同管理处 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 7 | 13 | 21 | 42 | 25 | 9 | 76 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 6 | 10 | 17 | 34 | 29 | 9 | 72 |
| 净变动 | — | — | (1) | (3) | (4) | (8) | 4 | — | (4) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 7 | 13 | 21 | 42 | 25 | 9 | 76 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 6 | 10 | 17 | 34 | 29 | 9 | 72 |
| 净变动 | — | — | (1) | (3) | (4) | (8) | 4 | — | (4) |
| 综合支助处 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 29 | 73 | 309 | 412 | 1 107 | 271 | 1 790 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 24 | 57 | 225 | 307 | 1 049 | 226 | 1 582 |
| 净变动 | — | — | (5) | (16) | (84) | (105) | (58) | (45) | (208) |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 29 | 73 | 309 | 412 | 1 107 | 271 | 1 790 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 24 | 57 | 225 | 307 | 1 049 | 226 | 1 582 |
| 净变动 | — | — | (5) | (16) | (84) | (105) | (58) | (45) | (208) |
| 通信和信息技术处 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 8 | 7 | 133 | 149 | 99 | 176 | 424 |

| | 国际工作人员 | | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-----------|-------------------------|--------------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 7 | 5 | 119 | 132 | 105 | 176 | 413 | |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | (14) | (17) | 6 | — | (11) | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 8 | 7 | 133 | 149 | 99 | 176 | 424 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 7 | 5 | 119 | 132 | 105 | 176 | 413 | |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | (14) | (17) | 6 | — | (11) | |
| 安保和安全科 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 6 | 38 | 150 | 195 | 721 | — | 916 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 6 | 37 | 146 | 189 | 723 | — | 912 | |
| 净变动 | — | (1) | — | (1) | (4) | (6) | 2 | — | (4) | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | 6 | 38 | 150 | 195 | 721 | — | 916 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 6 | 37 | 146 | 189 | 723 | — | 912 | |
| 净变动 | — | (1) | — | (1) | (4) | (6) | 2 | — | (4) | |
| 共计 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | 9 | 101 | 202 | 813 | 1 126 | 2 279 | 529 | 3 934 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | 7 | 87 | 174 | 690 | 958 | 2 329 | 529 | 3 817 | |
| 净变动 | — | (2) | (14) | (28) | (123) | (167) | 50 | — | (117) | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | 3 | 1 | 4 | 10 | — | 14 | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | 3 | — | 3 | 11 | — | 14 | |
| 净变动 | — | — | — | — | (1) | (1) | 1 | — | — | |
| 共计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | 1 | 9 | 101 | 202 | 814 | 1 130 | 2 289 | 529 | 3 934 | |
| 2011/12 年度拟议员额 | 1 | 7 | 87 | 174 | 690 | 962 | 2 340 | 529 | 3 817 | |
| 净变动 | — | (2) | (14) | (28) | (124) | (168) | 51 | — | (117) | |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 168 个员额(裁撤 110 个(11 个 P-4、22 个 P-3、6 个 P-2 和 71 个外勤人员)员额；将 49 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额；将 8 个(1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4 和 4 个外勤人员)员额调动/改派至恩德培区域服务中心；将 1 个 D-1 员额改派至办公室主任办公室)

本国工作人员：净增 51 个员额(49 个员额改划为本国一般事务人员员额；3 个本国一般事务人员员额改派至恩德培区域服务中心；从警务司改派 5 个本国一般事务人员员额)

行为和纪律小组

国际工作人员：减少 2 个员额(2 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额)

本国工作人员：增加 2 个员额(改划为本国一般事务人员员额)

103. 依照大会第 65/248 号决议，拟议将 2 个行政助理(外勤人员)员额改划为本国一般事务人员员额，其中 1 个员额在一般临时人员项下供资。

艾滋病毒/艾滋病股

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-2 员额)

104. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个艾滋病毒/艾滋病协理干事(P-2)员额。

主管业务和管理副联合特别代表办公室

国际工作人员：净变动为零(从采购和合同管理处处长办公室改派 1 个 P-3 员额，将 1 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(改划为本国一般事务人员员额)

105. 主管业务和管理副联合特别代表负有进行切实管理、治理和领导的全盘责任，以在混合行动各实务和行政单位之间作出切实协调安排，为执行混合行动任务提供必要的行政和后勤支助。主管业务和管理副联合特别代表还负责拟定政策和程序，以便混合行动文职和军事构成部分彼此有效融合，确保文职/军事综合行政和后勤支助架构顺利运作。

106. 目前由 1 名特别助理(P-5)、2 名行政干事(P-4)、2 名行政助理(外勤人员)、1 名办公室助理(本国一般事务人员)和 2 名司机(本国一般事务人员)向主管业务和管理副联合特别代表提供支助。

107. 为保持有效协调并确保向包括亚的斯亚贝巴非洲联盟总部和联合国总部在内的所有利益攸关方提供及时有效的支助，在对该办公室的组成和职能作出审查后，拟议改派 1 个协调干事(P-3)员额，以加强核定人员编制。将从采购和合同管理处处长办公室改派 1 个行政干事(P-3)员额，以解决这一员额。任职者将

负责与为混合行动提供支助的各处的业务、后勤和行政人员保持定期联系；根据副联合特别代表的政策目标提供政策和行政指导；监测混合行动的各种战略和业务支助问题，查明可能存在问题的领域，就可能采取的纠正或改善措施提出建议。鉴于顺利部署混合行动所需的后勤和行政支助的数量和规模，主管业务和管理副联合特别代表办公室必须有一个负责协调工作的协调人。

108. 此外，依照大会第 65/248 号决议，拟议将 1 个行政助理(外勤人员)员额改划为本国一般事务人员员额。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员：减少 14 个员额(裁撤 10 个员额(4 个 P-4、1 个 P-3 和 5 个外勤人员)，将 4 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额，向恩德培区域服务中心调动 1 个 D-1 员额，从采购科改派 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：增加 2 个员额(改划为 4 个本国一般事务人员员额，向恩德培区域服务中心改派 2 个本国一般事务人员员额)

109. 特派团支助司司长办公室负责为达尔富尔混合行动各军事、民警和其他文职实务单位执行混合行动任务提供行政、后勤和技术支助。此外，该办公室通过切实有效的措施和决策，在确保在达尔富尔混合行动总部和各区建立问责制方面发挥关键作用。鉴于支助混合行动所需的后勤和行政需求的数量和规模，需要在该办公室设立专职规划和协调职能，以确保切实有效地整合所有支助因素，使支助工作在质量和数量上达到要求，并确保适当解决各种共有问题。

110. 有鉴于此，并根据对该办公室的构成和工作程序所做的审查，拟议通过 1 个项目管理协调干事(P-4)员额的改派并将目前安排正规化而调整其核定人员编制，在目前安排下，这些职能是通过临时调动特别进行的。任职者将为混合行动任务的执行确定必要项目的范围、目标和交付成果。该人将负责拟定全面项目计划；监测项目进展和执行工作的所有方面，包括跟踪项目阶段性进展和交付成果；查明可能存在的问题并提出应急计划。在整个项目周期，任职者将持续与所有项目合作伙伴联络并确保他们之间的密切协调。拟议通过从采购科改派 1 个采购干事(P-4)员额来解决项目管理协调干事(P-4)员额。

111. 此外，拟议从特派团支助司司长办公室调动 1 个特派团支助司副司长(D-1)员额，担任恩德培区域服务中心主任；拟议向恩德培区域服务中心改派 1 个司机(本国一般事务人员)员额和 1 个办公室助理(本国一般事务人员)员额，作为区域培训和会议中心行政办事员员额。

112. 最后，依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 4 个 P-4 员额(1 个财务干事、1 个预算干事、1 个调查委员会干事和 1 个物业控制和库存干事员额)、1 个 P-3(行政干事)员额以及 5 个外勤人员员额(1 个行政干事、3 个特遣队所属装备助理和 1

个物业控制和库存助理员额)。还拟议将 4 个外勤人员员额(2 个特遣队所属装备助理、1 个物业控制和库存助理和 1 个行政助理)改划为本国一般事务人员员额。

行政事务处

国际工作人员：净减 15 个员额(裁撤 25 个员额(4 个 P-4、9 个 P-3 和 12 个外勤人员)；将 9 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额；改派 3 个员额(1 个 P-5 和 2 个外勤人员)到恩德培区域服务中心；将设施管理股 22 个员额从综合支助处工程科转并到行政事务处总务科，从而调动 1 个 P-4、4 个 P-3 和 17 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 92 个员额(将设施管理股从综合支助处工程科转并到行政事务处总务科，因此调动 78 个本国一般事务人员员额；从警务司改派 5 个本国一般事务人员员额；将 9 个员额改划为本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 45 个职位(将设施管理股从综合支助处工程科转并到行政事务处总务科，因此调动 45 个联合国志愿人员职位)

113. 财务科主要负责建立混合行动的财务会计。其职能包括全面遵守《联合国财务条例和细则》，维持财务控制，维护和管理特派团账户，支付资金以结清销售商和供应商账单和工作人员差旅费报销，管理本国工作人员的工资和津贴付款，管理混合行动银行账户。该科下设 5 个职能股，即科长直属办公室、账户股、付款股、工资股和出纳股。需要解决若干问题，以便能够更加切实有效地管理混合行动财务事项，这些事项涉及：(a) 改善财务文件跟踪、监测应支付达尔富尔混合行动的折价、协调违约赔偿金、结清应收款和应付款项及进行账户对账，以此建立更强有力的内部控制机制；(b) 避免在工作人员正常休假时出现日常业务中断情况；(c) 减少与支付工资和销售商款项有关的处理时间。

114. 因此，在对该科构成和职能作出审查后，拟议设立 5 个财务助理(本国一般事务人员)员额以加强核定人员编制。特别是拟议为账户股设 1 个财务助理(本国一般事务人员)员额，以进行彻底对账，后续落实这些账户的清理，确保文件妥善归档；拟议为付款股设 2 个财务助理(本国一般事务人员)员额，以及时处理账单；拟议为工资股设 2 个财务助理，以处理与联合国警察有关的活动，确保平稳运作和及时提交联合国合办工作人员养恤基金报告。将通过从警务司社区警务中心改派 5 个语文助理(本国一般事务人员)员额来解决这 5 个拟议财务助理(本国一般事务人员)员额。

115. 总务科负责处理索赔和物业调查案件、邮件/邮袋业务、文件复制服务、登记和电子档案、会议/笔译和口译服务、设施和中转营地管理服务。通过采取综合利用较少资源以实现更大协同作用和最佳效用做法，在 2010/11 年度期间，总务科的全部设施管理职能移交给工程科，并由工程科提供和管理的设施管理服务合并。

116. 然而，将设施管理股转并到工程科证明极其难以执行，原因是该科目前正在进行的建设项目工作量很大，在部署混合行动人员方面遇到后勤和安保挑战。为确保建立一个更加切实有效和强有力的架构，并使其在交付支助构成部分预期成绩方面承担可实现和可管理的责任领域，拟议将设施管理股调回到总务科。根据拟议架构，工程科将继续负责基础设施的设计和布局，在这些阶段完成后，基础设施管理将移交给总务科。因此，拟议从综合支助处工程科调动 145 个员额和职位(1 个 P-4、4 个 P-3、17 个外勤人员、78 个本国一般事务人员和 45 个联合国志愿人员)，分配给行政事务处总务科。

117. 此外，拟议将总务科科长员额(P-5)从总务科改派至恩德培区域服务中心，担任运输和调度综合控制中心主任；将 1 个资产处理助理(外勤人员)员额和 1 个验收助理(外勤人员)员额改派至区域服务中心，作为教育补助金科人力资源助理员额。

118. 最后，依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 4 个 P-4 员额(1 个索赔干事、1 个福利干事、2 个培训干事)；9 个 P-3 员额(1 个行政干事、2 个总务干事、1 个医务干事、1 个药剂师、1 个财务干事、1 个资产处理干事、1 个培训干事和 1 个工作人员顾问)；12 个外勤人员员额(2 个数据库管理员、3 个验收干事、3 个资产处理助理、1 个财务助理、2 个工作人员顾问助理和 1 个总务助理)。还拟议将 9 个外勤人员员额(1 个索赔助理、1 个口粮助理、1 个资产处理干事、1 个人力资源助理、2 个工作人员顾问助理、2 个财务助理和 1 个行政助理)改划为本国一般事务人员员额。

采购和合同管理处

国际工作人员：减少 8 个员额(裁撤 2 个 P-3 员额，将 4 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额，向主管业务和管理副联合特别代表办公室改派 1 个 P-4 员额，并向特派团支助司司长办公室改派 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：增加 4 个员额(改划为本国一般事务人员员额)

119. 经对该处的职能和职责作出分析并为了简化采购和合同管理处的职能和流程，认为有必要调整采购和合同管理处处长办公室和采购科的人员编制。因此，拟议将 1 个行政干事(P-3)员额从采购和合同管理处处长办公室改派至主管业务和管理副联合特别代表办公室。还拟议将 1 个采购干事(P-4)员额从采购科改派至特派团支助司司长办公室。

120. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个合同管理干事(P-3)和 1 个采购干事(P-3)员额。还拟议将 2 个合同管理助理(外勤人员)、1 个采购助理(外勤人员)和 1 个行政助理(外勤人员)员额改划为本国一般事务人员员额。

综合支助处

国际工作人员：净减 105 个员额(裁撤 59 个员额(2 个 P-4、7 个 P-3、5 个 P-2 和 45 个外勤人员)；将 21 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额；将设施管理股从综合支助处工程科转并入行政事务处总务科，从而调动 22 个员额(1 个 P-4、4 个 P-3、17 个外勤人员)，向恩德培区域服务中心改派 3 个员额(2 个 P-4 和 1 个外勤人员)。

本国工作人员：净减 58 个员额(将设施管理股从综合支助处工程科转并入行政事务处总务科，从而调动 78 个本国一般事务人员员额；将 1 个本国一般事务人员员额改派至恩德培区域服务中心；将 21 个员额改划为本国一般事务人员员额)。

联合国志愿人员：减少 45 个职位(将设施管理股从综合支助处工程科转并入行政事务处总务科，从而调动 45 个联合国志愿人员职位)

121. 工程科对整个任务区的工程业务提供总体行政和技术指导。在设施修建和大型维修活动与这些设施的管理之间做出明确责任分工，就可以建立一个更加切实有效和强有力的架构。因此，拟议从综合支助处工程科向行政事务处总务科调动 145 个员额和职位(1 个 P-4、4 个 P-3、17 个外勤人员、78 个本国一般事务人员、45 个联合国志愿人员)。

122. 此外，拟议从联合后勤业务中心调动 1 个后勤干事(P-4)员额并从航空科调动 1 个首席机场干事(P-4)和 1 个气象干事(外勤人员)员额到恩德培区域服务中心，分别作为股长(P-4)员额和运输干事(P-4 和外勤人员)员额。还拟议从工程/水和环卫科改派 1 个工程助理员额(本国一般事务人员)到恩德培区域服务中心教育补助金科，作为行政助理员额。

123. 最后，依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个 P-4 员额(供应干事)、7 个 P-3 员额(1 个空运业务干事、1 个气象干事、1 个供应干事、1 个调度干事、1 个地理信息干事和 2 个运输干事)、5 个 P-2 员额(1 个协理空运干事、2 个协理气象干事、1 个协理工程师和 1 个协理地理信息干事)和 45 个外勤人员员额(4 个空运助理、3 个气象干事、7 个工程助理、10 个水和环卫技术员、10 个运输干事和车辆技术员、3 个调度助理、2 个后勤助理、5 个供应干事和 1 个地理信息助理)。还拟议将 21 个外勤人员员额(2 个后勤助理、3 个设施管理助理、1 个供应助理、5 个调度助理、5 个运输助理和车辆技术员和 5 个行政助理)改划为本国一般事务人员员额。

通信和信息技术处

国际工作人员：减少 17 个员额(裁撤 10 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3 和 7 个外勤人员)；将 6 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额；向恩德培区域服务中心改派 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 6 个员额(改划为本国一般事务人员员额)

124. 拟议将 1 个信息技术干事(外勤人员)员额从信息技术科改派至恩德培区域服务中心区域培训和会议中心，作为培训干事员额。

125. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 2 个信息技术干事(P-4、P-3)、1 个电信干事(P-3)、2 个电信助理(外勤人员)和 5 个信息技术技术员(外勤人员)员额。还拟议将 5 个电信技术员(外勤人员)和 1 个信息技术技术员(外勤人员)员额改划为本国一般事务人员员额。

安保和安全科

国际工作人员：减少 6 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 2 个外勤人员员额，将 2 个外勤人员员额改划为本国一般事务人员员额，将 1 个 D-1 员额改派至办公室主任办公室)

本国工作人员：增加 2 个员额(改划为本国一般事务人员员额)

126. 联合特别代表特等安保顾问(D-1)担任达尔富尔工作人员安保合作机制主管，负责向特派团团长提供战略安保咨询，在混合行动、东道国及在达尔富尔具有安保职能的各方之间进行必要的高级别协调，其中包括政府以外的武装行为体。

127. 首席安保顾问(P-5)负责建立和维护业务安保管理系统、联合国苏丹安保计划、关于所有安保事项的工作一级地方主管部门并进行威胁评估和风险分析。在混合行动一级，为确保总体业务实效，工作人员安保合作机制的职能已同安保和安全科合并，由达尔富尔地区首席安保顾问(P-5)负责全面监督；这已证明对总体安保业务管理十分有效。

128. 因此，在对安保和安全科工作流程进行审查和精简后，拟议调整人员编制。拟议将 D-1 职等特等安保顾问员额改派至办公室主任办公室。

129. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个特别助理(P-3)、1 个事件数据库技术员(外勤人员)和 1 个安保干事(外勤人员)员额。还拟议将 1 个安保助理(外勤人员)和 1 个警卫(外勤人员)员额改划为本国一般事务人员员额。

恩德培区域服务中心

130. 区域服务中心成果预算编制框架反映了 4 个维持和平特派团的绩效指标和产出，这些特派团在 4 个初期项目方面获得区域服务中心提供的服务，这些项目

已经确定并将移交区域服务中心：外勤人员报到和离职、教育补助金处理、区域培训和会议中心的运作及运输和调度综合控制中心的运行。

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|---------------------------|---|
| 5.2 混合行动得到切实有效的后勤、行政和安保支助 | 5.2.1 减少报到/离职手续所需时间(2010/11 年度：12 天；2011/12 年度：2 天) |
| | 5.2.2 减少教育补助金申请结算的处理时间(2010/11 年度：5 个月；2011/12 年度：7 周) |
| | 5.2.3 区域培训和会议中心参与者数量增加(2010/11 年度：2 000 名工作人员；2011/12 年度：3 000 名工作人员) |
| | 5.2.4 运输和调度综合控制中心负责协调的区域航行数量增加(2010/11 年度：50 次；2011/12 年度：100 次) |

产出

- 400 名工作人员报到和离职
- 处理 4 500 份教育补助金申请
- 举行 80 次区域培训和会议，来自区域各个特派团的 3 000 名工作人员参与
- 由运输和调度综合控制中心负责协调 100 次区域航行

表 7
人力资源：恩德培区域服务中心

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|----|---------------------|---------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | |
| 区域服务中心小组 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | 1 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | 1 | — | — | 1 |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | 1 |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | 1 |

| | 国际工作人员 | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|----------|-------------------------|-------------|----------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | |
| 净变动 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | 1 |
| 报到/离职 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 教育补助金 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | — | 2 | 2 | 1 | — | 3 |
| 净变动 | — | — | — | — | 2 | 2 | 1 | — | 3 |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | — | 2 | 2 | 1 | — | 3 |
| 净变动 | — | — | — | — | 2 | 2 | 1 | — | 3 |
| 区域培训和会议中心 | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | — | 1 | 1 | 2 | — | 3 |
| 净变动 | — | — | — | — | 1 | 1 | 2 | — | 3 |
| 2010/11 年度核定临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 2011/12 年度拟议临时职位^b | | | | | | | | | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

| | 国际工作人员 | | | | | | 小计 | 本国 工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|----------|----------|-------------------------|-------------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | | | | | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | — | — | 1 | 1 | 2 | — | 3 | |
| 净变动 | — | — | — | — | 1 | 1 | 2 | — | 3 | |
| 运输和调度综合控制中心 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 3 | — | 1 | 4 | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | 3 | — | 1 | 4 | — | — | — | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | — | 3 | — | 1 | 4 | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | 3 | — | 1 | 4 | — | — | — | |
| 共计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 3 | — | 4 | 8 | 3 | — | 11 | |
| 净变动 | — | 1 | 3 | — | 4 | 8 | 3 | — | 11 | |
| 2010/11 年度核定临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议临时职位 ^b | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 总计 | | | | | | | | | | |
| 2010/11 年度核定员额 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 2011/12 年度拟议员额 | — | 1 | 3 | — | 4 | 8 | 3 | — | 11 | |
| 净变动 | — | 1 | 3 | — | 4 | 8 | 3 | — | 11 | |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 8 个员额

本国工作人员：净增 3 个员额

131. 拟议从达尔富尔混合行动向恩德培区域服务中心调动和改派共 11 个员额 (1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、4 个外勤人员和 3 个本国一般事务人员)。

132. 因此，拟议将特派团支助司副司长 (D-1) 员额从支助司司长办公室调出，作为恩德培区域服务中心主任员额。

133. 拟议从总务科改派 1 个资产处理助理员额和 1 个验收助理员额，作为教育补助金科 2 个人力资源助理员额 (外勤人员)；拟议从工程/水和环卫科改派 1 个工程助理员额，作为行政助理 (本国一般事务人员) 员额。

134. 拟议从信息技术科改派 1 个信息技术干事 (外勤人员) 员额并从特派团支助司司长办公室改派 1 个司机 (本国一般事务人员) 和 1 个办公室助理 (本国一般事务人员) 员额，作为区域培训和会议中心的培训干事员额 (外勤人员) 和 2 个行政办事员 (本国一般事务人员) 员额。

135. 最后，拟议把总务科科长 (P-5) 员额改派作为运输和调度综合控制中心主任员额。还拟议把联合后勤业务中心 1 个后勤干事 (P-4) 员额以及航空科 1 个首席机场干事 (P-4) 和 1 个气象干事 (外勤人员) 员额改派作为股长 (P-4) 员额和 2 个运输干事 (P-4 和外勤人员) 员额。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

| 类别 | 支出 (2009/10) (1) | 分摊数 (2010/11) (2) | 费用估计数 (2011/12) (3) | 差异 | |
|----------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|
| | | | | 数额 (4) = (3) - (2) | 百分比 (5) = (4) ÷ (2) |
| 军事和警务人员 | | | | | |
| 军事观察员 | 11 373.2 | 11 396.4 | 12 609.5 | 1 213.1 | 10.6 |
| 军事特遣队 | 443 487.6 | 520 581.1 | 517 227.7 | (3 355.4) | (0.6) |
| 联合国警察 | 150 889.6 | 168 188.5 | 181 240.9 | 13 052.4 | 7.8 |
| 建制警察部队 | 49 797.6 | 74 124.4 | 71 153.3 | (2 971.1) | (4.0) |
| 小计 | 655 548.0 | 774 290.4 | 782 231.4 | 7 941.0 | 1.0 |
| 文职人员 | | | | | |
| 国际工作人员 | 189 354.2 | 261 836.5 | 208 080.5 | (53 756.0) | (20.5) |
| 本国工作人员 | 51 876.1 | 65 731.7 | 49 501.1 | (16 230.6) | (24.7) |
| 联合国志愿人员 | 19 376.3 | 24 720.5 | 28 327.6 | 3 607.1 | 14.6 |

| 类别 | 支出 (2009/10) | 分摊数 (2010/11) | 费用估计数 (2011/12) | 差异 | |
|----------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-----------------|
| | | | | 数额 | 百分比 |
| | (1) | (2) | (3) | (4) = (3) - (2) | (5) = (4) ÷ (2) |
| 一般临时人员 | 4 679.0 | 4 434.8 | 5 386.4 | 951.6 | 21.5 |
| 小计 | 265 285.6 | 356 723.5 | 291 295.6 | (65 427.9) | (18.3) |
| 业务费用 | | | | | |
| 政府提供的人员 | 270.5 | 279.9 | 266.3 | (13.6) | (4.9) |
| 文职选举观察员 | — | — | — | — | — |
| 咨询人 | 729.9 | 203.7 | 184.5 | (19.2) | (9.4) |
| 公务差旅 | 9 927.9 | 4 486.1 | 4 684.9 | 198.8 | 4.4 |
| 设施和基础设施 | 214 881.7 | 223 259.0 | 181 327.4 | (41 931.6) | (18.8) |
| 陆运 | 36 298.6 | 32 302.9 | 27 417.2 | (4 885.7) | (15.1) |
| 空运 | 200 982.3 | 261 957.4 | 268 321.5 | 6 364.1 | 2.4 |
| 水运 | — | — | — | — | — |
| 通信 | 55 372.4 | 53 740.6 | 51 743.9 | (1 996.7) | (3.7) |
| 信息技术 | 26 190.8 | 23 590.6 | 21 298.6 | (2 292.0) | (9.7) |
| 医务 | 21 041.6 | 26 931.5 | 21 280.5 | (5 651.0) | (21.0) |
| 特种装备 | 6 829.8 | 8 120.2 | 8 119.2 | (1.0) | (0.0) |
| 其他用品、服务和设备 | 50 499.7 | 38 241.7 | 46 577.4 | 8 335.7 | 21.8 |
| 速效项目 | 3 996.5 | 4 000.0 | 4 000.0 | — | — |
| 小计 | 627 021.7 | 677 113.6 | 635 221.4 | (41 892.2) | (6.2) |
| 所需资源毛额 | 1 547 855.3 | 1 808 127.5 | 1 708 748.4 | (99 379.1) | (5.5) |
| 工作人员薪金税收入 | 27 284.0 | 31 632.4 | 28 161.8 | (3 470.6) | (11.0) |
| 所需资源净额 | 1 520 571.3 | 1 776 495.1 | 1 680 586.6 | (95 908.5) | (5.4) |
| (编入预算的) 自愿实物捐助 | — | — | — | — | — |
| 所需资源共计 | 1 547 855.3 | 1 808 127.5 | 1 708 748.4 | (99 379.1) | (5.5) |

B. 未编入预算的捐助

136. 2011年7月1日至2012年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(千美元)

| 类别 | 估计价值 |
|---------------------|--------------|
| 部队地位协定 ^a | 965.1 |
| (未编入预算的) 自愿实物捐助 | — |
| 共计 | 965.1 |

^a 由苏丹政府免费提供的北、南和西达尔富尔地块的估计价值。

C. 增效

137. 2011年7月1日至2012年6月30日期间的费用估计数考虑到以下增效举措：

| 类别 | 数额 (千美元) | 举措 |
|-----------|-----------------|--|
| 空运 | 17 086.0 | 将运输和调度综合控制中心的支助理念纳入达尔富尔混合行动的航空行动，得以使固定翼飞机(L-100和IL-76)减少2架，直升机减少5架(4架MI-35和1架MI-8MTV)，固定翼包机费用减少1 148.4万美元，旋翼飞机包机费用减少560.2万美元 |
| 共计 | 17 086.0 | |

D. 空缺率

138. 2011年7月1日至2012年6月30日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

| 类别 | 2009/10 年度 实际数 | 2010/11 年度 预算编列数 | 2011/12 年度 预计数 |
|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| 军事和警务人员 | | | |
| 军事观察员 | 17.4 | 12 | 10 |
| 军事特遣队 | 15.6 | 12 | 8 |
| 联合国警察 | 19.6 | 17 | 10 |
| 建制警察部队 | 30.0 | 16 | 10 |
| 文职人员 | | | |
| 国际工作人员 | 28.6 | 25 | 15 |
| 本国工作人员 | | | |
| 本国干事 | 43.5 | 30 | 30 |
| 本国一般事务人员 | 26.2 | 20 | 20 |
| 联合国志愿人员 | 28.7 | 25 | 20 |
| 临时职位 ^a | | | |
| 国际工作人员 | 18.8 | 20 | 10 |
| 本国工作人员 | 58.3 | 20 | 25 |
| 政府提供的人员 | 19.4 | 15 | 15 |

^a 由一般临时人员项下供资。

139. 拟议空缺率以混合行动迄今为止的经验为依据，并考虑到特派团在组建和部署军警人员和招聘文职人员方面面临的特殊挑战。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

140. 2011年7月1日至2012年6月30日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计214 999 400美元，见下表：

(千美元)

| 类别 | | | | 估计数 |
|------------------|-------|-----------|--------|------------------|
| 主要装备 | | | | |
| 军事特遣队 | | | | 99 984.6 |
| 建制警察部队 | | | | 20 129.6 |
| 小计 | | | | 120 114.2 |
| 自我维持 | | | | |
| 设施和基础设施 | | | | 50 444.3 |
| 通信 | | | | 18 699.3 |
| 医务 | | | | 17 651.7 |
| 特种装备 | | | | 8 089.9 |
| 小计 | | | | 94 885.2 |
| 共计 | | | | 214 999.4 |
| 特派团因素 | 百分比 | 生效日期 | 上次审查日期 | |
| A. 与任务区有关 | | | | |
| 极端环境因素 | 2.6 | 2008年1月1日 | — | |
| 频繁使用因素 | 3.8 | 2008年1月1日 | — | |
| 敌对行动/被迫放弃因素 | 3.3 | 2008年1月1日 | — | |
| B. 与本国有关 | | | | |
| 递增运费因素 | 0-3.0 | | | |

F. 培训

141. 2011年7月1日至2012年6月0日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

| 类别 | 估计数 |
|-------------------|----------------|
| 咨询人 | |
| 培训咨询人 | 172.5 |
| 公务差旅 | |
| 公务差旅，培训 | 1 664.4 |
| 其他用品、服务和设备 | |
| 培训费、用品和服务 | 1 654.7 |
| 共计 | 3 491.6 |

142. 2011年7月1日至2012年6月30日期间计划参加人数与以往期间相比情况如下：

(参加者人数)

| | 国际工作人员 | | | 本国工作人员 | | | 军事和警务人员 | | |
|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2009/10 年度实际数 | 2010/11 年度计划数 | 2011/12 年度拟议数 | 2009/10 年度实际数 | 2010/11 年度计划数 | 2011/12 年度拟议数 | 2009/10 年度实际数 | 2010/11 年度计划数 | 2011/12 年度拟议数 |
| 内部 | 417 | 706 | 585 | 119 | 374 | 367 | 56 | 120 | 50 |
| 外部 ^a | 214 | 220 | 370 | 9 | 41 | 103 | 3 | 15 | 25 |
| 共计 | 631 | 926 | 955 | 128 | 415 | 470 | 59 | 135 | 75 |

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

143. 为混合行动制定的2011/12年度培训方案旨在提高约1 500名参加者(包括955个国际工作人员、470个本国工作人员、75个军事和警务人员)的领导、管理和组织发展技能。混合行动培训方案侧重于在人权调查和监测、宣传方法、解除武装、复员和重返社会、安保、性别平等主流化、航空安全和业务、陆运、医疗服务、认识艾滋病毒/艾滋病、水和卫生设施、通信和信息技术、人力资源管理、财务管理和预算编制等领域加强工作人员的实务和技术能力。

144. 还将根据混合行动的任务执行需要把资源用于建设国家能力。2011/12年度预算中编列了用于培训约6 300名苏丹政府警察和运动警察的516 700美元和用于法治、治理和人权构成部分项下支持国家机构和民间社会的200 500美元。

G. 解除武装、复员和重返社会

145. 2011年7月1日至2012年6月30日期间解除武装、复员和重返社会方案所需资源估计数如下：

(千美元)

| 类别 | 估计价值 |
|------------|----------------|
| 其它用品、服务和设备 | |
| 其他服务 | 4 975.0 |
| 共计 | 4 975.0 |

146. “其他服务”项下拟议的4 975 000美元估计数包括为5 500名前战斗人员自愿复员提供解除武装、复员和安置经费，平均每人领取635美元，用于体检和健康咨询、恢复生活咨询、过渡支助综合服务及运输和安置费用。编列经费1 800 000美元，用于劳动密集型创收方案，以支持减少包括境内流离失所者营地在内的各社区的盗匪和犯罪活动。

147. 成果预算框架预期成绩 2.2 下的以下产出反映了混合行动在为前战斗人员复员提供解除武装、复员和重新融入社会援助方面的作用：

- 支持 5 500 名前战斗人员解除武装、复员和重返社会，包括提供相关服务，如体检，编制个人档案和提供辅导、培训和过渡期安全补助，以及落实重新融入社会和减少社区暴力方案。

H. 探雷和扫雷事务

148. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

| 类别 | 估计价值 |
|------------|-----------------|
| 其它用品、服务和设备 | |
| 探雷和扫雷事务 | 10 715.0 |
| 共计 | 10 715.0 |

149. 探雷和扫雷事务经费包括用于国际和本国临时工作人员职位的资金，估计费用为 2 250 700 美元；路线评估和爆炸物处置合同估计费用为 6 500 000 美元；差旅估计费用为 389 200 美元；包括购置设备、燃料、保险、车辆维修和通信、行政费用和用品在内的其他业务费估计数为 818 200 美元。经费中还包括实施伙伴的管理和服务支援费用 756 900 美元。

150. 成果预算框架预期成绩 2.1 下的以下产出反映了混合行动在探雷和扫雷活动中的作用：

- 提供排雷行动服务，包括对 297 个北达尔富尔州、南达尔富尔州和西达尔富尔州村庄进行一般性爆炸危险评估；对 390 平方公里进行紧急未爆弹药评估；沿 5 000 公里因持续武装冲突而被疑受污染的道路和路线进行路况勘测；销毁 600 个未爆弹药物品，以消除爆炸威胁和鼓励达尔富尔平民人口的行动自由；与儿基会协作，向 80 000 名住在受战争遗留爆炸物影响的社区的达尔富尔平民提供未爆弹药风险教育和培训；为共 260 名教师/社区领袖实施培训师培训方案，以在达尔富尔偏远地区设立社区未爆弹药风险教育协调人，并参与这些偏远村庄的后续活动。

I. 速效项目

151. 与以往期间相比，2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

| 期间 | 数额 (千美元) | 项目数 |
|--------------------------|-------------|-----|
| 2009年7月1日至2010年6月30日(实际) | 3 996.5 | 206 |
| 2010年7月1日至2011年6月30日(核定) | 4 000.0 | 160 |
| 2011年7月1日至2012年6月30日(拟议) | 4 000.0 | 160 |

152. 根据大会第 61/276 号决议(第十八节第 6 段)的要求,达尔富尔混合行动对速效项目进行了详细的需求评估。《达尔富尔和平协议》是结束达尔富尔暴力事件的第一步。达尔富尔混合行动正在实施一项战略,使其在整个达尔富尔开展的各项活动日益地区化。在这一过程中,各方认识到,在达尔富尔混合行动的存在还未产生影响的地方,重新开展速效项目方案是在当地民众间建立信心、支持和亲善的必要组成部分。通过这些项目支持社会融合、凝聚力以及社区基础设施,将更有助于达尔富尔混合行动促进在达尔富尔实现预期和平。评估结果表明,仍需要开展各项活动,旨在提高当地社区的信心,确保并加强当地社区与混合行动之间的关系。

153. 多年来,速效项目在推动执行达尔富尔混合行动任务方面发挥了重要作用,给广大人民带来了切实好处,并推动了和平进程。虽然做出了所有这些努力,但达尔富尔的局势仍然脆弱不定。混合行动打算根据混合行动的总体任务继续实施速效项目,填补战略领域中仍存在的差距。从中短期看,速效项目将着眼于体现国家恢复进程取得的进展,改善农村和偏远地区的交通,支持法治职能,在教育、妇女赋权、卫生、农业、水利设施、环卫、培训和能力建设等领域支持地方当局和民间社会,并在脆弱社区创造短期就业机会。随着达尔富尔和平进程逐步推进,速效项目将有助于与境内流离失所者和支持境内流离失所者的人一起营造一个有利环境,这是建立信心所必需的。速效项目还将加强与非政府组织的合作,为期望立即看到成果的民众带来切实好处。

J. 财政资源: 恩德培区域服务中心

154. 达尔富尔混合行动对 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间恩德培区域服务中心所需资源估计数应承担份额如下:

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

| 类别 | 费用估计数 (2011/12) |
|-------------|--------------------|
| 文职人员 | |
| 国际工作人员 | 1 139.9 |
| 本国工作人员 | 35.5 |
| 联合国志愿人员 | — |
| 一般临时人员 | — |
| 小计 | 1 175.4 |

| 类别 | 费用估计数 (2011/12) |
|---------------|--------------------|
| 业务费用 | |
| 咨询人 | — |
| 公务差旅 | 20.6 |
| 设施和基础设施 | 2 105.8 |
| 陆运 | 35.5 |
| 空运 | — |
| 通信 | 25.0 |
| 信息技术 | 17.0 |
| 医务 | 2.6 |
| 特种装备 | — |
| 其它用品、服务和设备 | 3.5 |
| 小计 | 2 210.0 |
| 所需资源毛额 | 3 385.4 |
| 工作人员薪金税收入 | 148.9 |
| 所需资源净额 | 3 236.5 |
| (编入预算的)自愿实物捐助 | — |
| 所需资源共计 | 3 385.4 |

三. 差异分析¹

155. 本报告附件一.B节对本节资源差异分析所用标准术语作出定义。所使用的术语仍与以前报告中的一样。

| | 差异 | |
|-------|---------|-------|
| 军事观察员 | 1 213.1 | 10.6% |

- **管理：投入和产出增加**

156. 所需资源增加主要是由于额外部署了 20 名军事观察员，使得混合行动核定的 360 名军事观察员和联络官总数中的军事观察员人数从 2010/11 年财政期间的 240 人增至 2011/12 年期间的 260 人，而且在估算费用时适用了更低的 10% 延迟部署系数，而 2010/11 年预算依据的是 12% 的总延迟系数。费用估计数表明已按大会第 64/269 号决议将死亡赔偿额从 50 000 美元提高至 70 000 美元。

¹ 资源差异额以千美元为单位。仅对增减至少 5% 或 100 000 美元的差异作分析。

| | 差异 | |
|-------|-----------|--------|
| 军事特遣队 | (3 353.4) | (0.6%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

157. 产生差异主要是由于以下方面所需资源减少：(a) 每人新鲜口粮费用上限从 2010/11 年的每人每天 13.36 美元估计费用降至 2011/12 年度每人每天 11.11 美元预算费用，而且根据现行合同条款，口粮运送费用从每人每天 4.40 美元降至 3.51 美元；(b) 根据实地实际装备情况计算的偿还部队派遣国政府特遣队所属装备费用；(c) 特遣队所属装备部署涉及的运输和相关费用所需经费，据推测在本报告所述期间开始前，大部分装备将已进场。

158. 产生的差异因以下方面所需资源增加而被部分抵消：部队标准费用偿还所需资源，而且根据目前的部署模式适用了 8% 这一更低的延迟部署系数，而 2010/11 年期间的延迟部署系数为 12%，使得进驻、轮调和返国旅费增加，以及由于在东非区域内缺乏专门用于部队轮调的飞机，造成若干特遣队的差旅费用增加。产生差异还由于计划在混合行动 19 555 人核定总兵力(其中包括 360 个军事观察员和联络官)中将部署的军事参谋人数从 2010/11 年财政期间的 410 人增至 2011/12 年期间的 460 人，混合行动生活津贴所需资源因此而增加。

159. 资源估计数 517 227 700 美元包括部队费用 236 947 400 美元，进驻、轮调和返国旅费 38 480 000 美元，主要特遣队所属装备偿还费用 99 984 600 美元，口粮 101 910 400 美元，参谋和联络官特派任务生活津贴、娱乐假津贴、每日津贴、死亡和伤残偿金以及军事特遣队所属装备的运输和部署费用 39 905 300 美元。

| | 差异 | |
|-------|----------|------|
| 联合国警察 | 13 052.4 | 7.8% |

- **管理：投入和产出增加**

160. 所需资源增加主要是由于根据截至 2010 年 12 月 31 日联合国警官的实际部署情况以及 2011/12 年拟议部署情况适用了更低的 10% 延迟部署系数，而 2010/11 年预算依据的是 17% 的总延迟系数。

161. 所需资源增加额被部分抵消，原因是根据混合行动的经验，很大一部分警察来自邻国，所以联合国警察的进驻和轮调所需差旅费用估计数减少。

| | 差异 | |
|--------|-----------|--------|
| 建制警察部队 | (2 971.1) | (4.0%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

162. 产生差异主要是由于以下方面所需资源减少：每人新鲜口粮费用上限从 2010/11 年的每人每天 13.36 美元估计费用降至 2011/12 年度每人每天 11.11 美

元预算费用，而且根据现行合同条款，口粮运送费用从每人每天 4.40 美元降至 3.51 美元；根据实地实际装备情况计算的偿还部队派遣国政府特遣队所属装备费用。

163. 所需资源减少总额被部分抵消，原因是建制警察部队标准费用偿还所需资源增加，而且根据目前的部署模式适用了 10% 这一更低的延迟部署系数，而 2010/11 年期间的延迟部署系数为 16%，使得进驻、轮调和返国旅费增加，以及由于在东非区域内缺乏专门用于建制警察部队轮调的飞机，造成若干建制警察部队的差旅费用增加。

164. 本项下所需资源 71 153 300 美元，包括建制警察部队费用 32 500 000 美元，任职、轮换和返国旅费 5 279 400 美元，主要特遣队所属装备偿还费用 20 129 600 美元，口粮 11 146 900 美元，娱乐假津贴、每日生活津贴、死亡及伤残偿金及特遣队所属装备运输和部署费用 2 097 400 美元。

| | 差异 | |
|--------|------------|---------|
| 国际工作人员 | (53 756.0) | (20.5%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

165. 产生差异主要是由于与 2010/11 年期间相比，根据 2011/12 年计算国际工作人员费用采用的方法，包括根据大会第 65/248 号决议进行的调整，国际工作人员薪金(包括工作地点差价调整数和一般人事费用)所需资源估计数减少。薪金净额和工作人员薪金税所需经费估计数依据 2011 年 1 月生效的薪级表计算得出，其中考虑到截至 2009 年 12 月享有单身薪率和受扶养人薪率的工作人员实际比率，同时对薪金净额采用了 2011 年 1 月工作地点差价调整数乘数，减少了个人过渡津贴。国际工作人员的一般人事费用估计占薪金净额的 83.6%(包括工作地点差价调整数)。费用估计数反映裁撤或改划了共计 252 个国际工作人员员额。计算国际工作人员费用时适用了 15% 的空缺率。

166. 为调至/改派至恩德培区域服务中心的 8 个国际工作人员(1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4 和 4 个外勤事务)员额编列了经费。

| | 差异 | |
|--------|------------|---------|
| 本国工作人员 | (16 230.6) | (24.7%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

167. 产生差异主要是由于 2011/12 年期间适用的当地货币对美元的汇率估计数降低。

168. 费用估计数反映本国人员编制拟议增加 22 个员额，从 3 344 个员额(包括 185 个本国干事员额)增至 3 366 个员额(包括 185 个本国干事员额)，其中包括根据大会第 65/248 号决议将 54 个外勤事务员额改划为本国一般事务人员员额；裁撤警务司及人道主义和恢复援助联络股的 32 个本国一般事务人员员额。

169. 为调至/改派至恩德培区域服务中心的 3 个本国一般事务人员员额编列了经费。

| | 差异 | |
|---------|---------|-------|
| 联合国志愿人员 | 3 607.1 | 14.6% |

- **管理：投入和产出增加**

170. 产生差异主要是由于与 2010/11 年费用估计数适用 25%的空缺率相比，适用了 20%这一更低的空缺率，而且根据大会第 65/248 号决议，休闲娱乐津贴所需资源增加。

| | 差异 | |
|--------|-------|-------|
| 一般临时人员 | 951.6 | 21.5% |

- **管理：投入和产出增加**

171. 产生差异主要是由于与 2010/11 年费用估计数适用 20%的空缺率相比，适用了 10%这一更低的空缺率，致使国际工作人员所需资源增加。费用估计数表明，根据大会第 65/248 号决议，在计算国际工作人员费用时采用了新方法，裁撤了 1 个 P-3 职位并将 1 个外勤事务职位改划为本国一般事务人员职位。

| | 差异 | |
|-----|--------|--------|
| 咨询人 | (19.2) | (9.4%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

172. 产生差异主要是由于与 2010/11 年聘用 16 个咨询人相比，聘用 14 个培训方面的咨询人使得所需资源减少，而且使用最近地点的咨询人降低了航空差旅费用。为在下列培训方案中使用咨询人编列了经费：保护平民、妇女在州一级机构任职、妇女的社区领导技能、宣传解决性暴力和基于性别的暴力行为问题的主要法律、防治艾滋病毒/艾滋病以及提高客户本位、冲突谈判、解决冲突、人力资源/人员管理等实务技能(综合管理培训中心)。

173. 产生差异的原因还包括非培训咨询人所需资源减少，因为混合行动打算在有能力的情况下使用内部资源制定战略并实施特殊项目。

| | 差异 | |
|------|-------|------|
| 公务差旅 | 198.8 | 4.4% |

- **管理：投入和产出增加**

174. 产生差异主要是由于任务区外访问所需差旅费增加。和平进程、安全、法治、治理与人权各构成部分下的各办公室为落实计划产出到任务区外访问所需差旅费与 2010/11 年期间相比增加 13%。特别是与以下方面有关的所需资源：进行调解以使达尔富尔冲突得到包容各方的全面解决，特别是在和平谈判、多哈和平进程相关政治磋商以及与达尔富尔和平进程多个区域和国际伙伴方举行会议期间向联合调解支助小组提供支持；部署前视察；惩戒与监狱问题国际会议。

175. 培训差旅方面所需资源增加 2.6%，其中包括用于支付达尔富尔混合行动人员在法治、通信和信息技术、医务、采购、运输、供应、工程、航空、对艾滋病毒/艾滋病的认识、两性平等、人权、安保以及人事管理等领域培训的经费。

| | 差异 | |
|----------------|------------|---------|
| 设施和基础设施 | (41 931.6) | (18.8%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

176. 产生差异主要是由于以下方面所需资源减少：(a) 多年项目即将完成使得施工事务减少；(b) 由于大部分所需设备将在预算期之前购买，因此购买预制设施、蓄水箱、化粪池、电力设备、发电机以及实地防御用品和设备等相关设备减少；(c) 根据实地实际设备情况签署的谅解备忘录使得需偿还部队和警察派遣国政府特遣队所属自我维持装备费用减少。

177. 施工事务费用估计数考虑到了往年投入的大量投资，而且混合行动的战略是使用内部资源和军事有利因素。因此，费用估计数反映了为支持充分部署达尔富尔混合行动，军事和建制警察部队营地工程工作计划余下费用所需经费(1 590 万美元)、修建余下的社区警务中心(200 万美元)、达尔富尔主要基础设施的修复和施工工作，包括道路、桥梁、停车场、简易机场、达尔富尔三大机场的跑道及直升机停机坪(1 000 万美元)以及混合行动开发水源和节水方案方面的工作和活(600 万美元)。

178. 本财政期间所需资源估计数总额减少因以下方面所需资源增加而被部分抵消：(a) 汽油、机油和润滑油的费用增加，原因是与 2010/11 年期间 578 台发电机(包括 239 台特派团所属发电机)的运转消耗 2 440 万升发电机柴油相比，预计 1 285 台发电机(包括 495 台特派团所属发电机)的运转将消耗 2 850 万升发电机柴油，而且与 2010/11 年预算中使用的每升 1.24 美元的费用相比，油费已增至每升 1.30 美元；(b) 安保服务费用增加，原因是达尔富尔混合行动驻苏丹港、奥贝德、亚的斯亚贝巴、喀土穆各办事处与当地公司签署了外包合同，使得所需经费增加，以及持续向苏丹政府提供的 300 名武装安保人员提供每人每天 8 美元的支持，而 2010/11 年预算编列的人员数为 202 人；(c) 购买和替换净水设备，

以确保提供给部队的供水可供饮用/做饭，并经过消毒用于其他用途，以最终减少依赖从当地供应商处进行大宗采购。

| | | |
|----|-----------|---------|
| | 差异 | |
| 陆运 | (4 885.7) | (15.1%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

179. 产生差异主要是由于购买车辆和车辆维修车间设备所需经费减少，因为主要的购买活动将在预算期之前完成。编列了经费用于更换车龄和里程数达到预期使用年限或因路况差车辆受损的 9 辆卡车，购买 400 个新的成套行车监督记录仪，更换 150 个成套行车监督记录仪及相关软件，以有效监督和维持混合行动的车队，并更换破损、不能用或丢失的车辆维修工具和设备。

180. 所需资源减少被汽油、机油和润滑剂所需资源增加而部分抵消，原因是根据混合行动的经验，预计的车辆燃油消耗估计数将增至 1 280 万升，而不是 1 250 万升，而且燃油价格从每升 1.24 美元增至每升 1.30 美元。

| | | |
|----|---------|------|
| | 差异 | |
| 空运 | 6 364.1 | 2.4% |

- **管理：投入和产出增加**

181. 产生差异主要是由于租赁和运行直升机所需经费增加，原因是与 2010/11 年部署 38 架直升机相比，依据部署 33 架直升机的合同，保付机队费用增加。此外，根据目前的部署，飞机租赁和运行方面的费用估计数中未考虑延迟系数，而 2010/11 年度列入了 6% 的延迟系数。

182. 产生的差异被部分抵消，原因一是 2011/12 年期间减少 2 架飞机而使租赁和运行固定翼飞机所需经费以及汽油、机油和润滑剂等相关所需经费减少；二是机场扩建和航空运营所需购买的设备和用品已在 2010/11 年期间采购。在购买设备和用品方面，在本预算期间编列的经费用于更换紧急情况下使用的 5 套抢险包及购买其他用品(风向袋和电池)和基本的航空手册。

| | | |
|----|-----------|--------|
| | 差异 | |
| 通信 | (1 996.7) | (3.7%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

183. 产生差异主要是由于购买通信设备所需经费减少，这一方面的大部分采购活动将在 2010/11 年期间完成。将编列经费，用于购买供偏远区域使用的 160 个太阳能系统、再购买 3 个甚小口径终端和 760 个集群手提式无线电台，以便进行扩张和系统升级，以满足数据/语音传输要求；更换过时的通信设备，包括 11 个

电话交换台、300 个数字电话和已超过正常使用期限的 65 个基地台以及 2 个视频会议终端。

184. 所需资源减少总额因以下方面追加资源而被部分抵消：(a) 与 2010/11 年编入预算 50 人相比，为 60 个国际合同人员提供通信支持服务，以支持发展混合行动的通信基础设施，特别是在偏远的部署区域；(b) 向部队和警察派遣国政府偿还特遣队所属自我维持装备的费用；(c) 备件费用，原因是与以往财政期间相比，任务区资产增多；(d) 开展宣传服务，支持社区外联活动，特别是支持防治艾滋病毒/艾滋病、两性平等、儿童保护、民政、人权及法治方面的活动。

| | | |
|------|-----------|--------|
| | 差异 | |
| 信息技术 | (2 292.0) | (9.7%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

185. 产生差异主要是由于购买通信设备所需资源减少，这一方面的大部分采购活动将在 2010/11 年期间完成。编列了经费用于大量更换已达到有效使用期限的电脑、显示器、手提电脑和不间断供电系统，更换主要在运输中受损的设备以及作为特派团灾后恢复和业务连续性计划一部分扩大数据存储能力。

186. 所需资源总额减少因以下方面追加资源而被部分抵消：(a) 与 2010/11 年编入预算 50 人相比，为 60 个国际合同人员提供支持服务，以支持发展混合行动的信息技术基础设施，特别是在偏远的部署区域；(b) 备件费用，原因是与以往财政期间相比，任务区资产增多。

| | | |
|----|-----------|---------|
| | 差异 | |
| 医务 | (5 651.0) | (21.0)% |

- **管理：投入减少，产出不变**

187. 产生差异主要是由于采购医疗设备减少，而 2010/11 年预算为此编列了经费；根据最近经验和实地实际设备签署的谅解备忘录使得自我维持所需资源减少。

| | | |
|------------|---------|-------|
| | 差异 | |
| 其它用品、服务和设备 | 8 335.7 | 21.8% |

- **管理：投入和产出增加**

188. 产生差异主要是由于以下方面所需资源增加：(a) 根据历史交易量，随着混合行动继续扩大，部署人员增多，喀土穆以外的银行收费和交易费用(440 万美元)；(b) 武装团体成员复员、安插和重返社会费用，与 2010/11 年期间为 4 000 名前战斗人员编列经费相比，本报告所述期间为 5 500 名前战斗人员编列了经费，

以便通过讲习班和提高认识培训方案开展提高社区认识和动员活动；为针对问题青年的劳动密集型创收方案编列了经费，以支持减少包括境内流离失所者营地在内的各社区的盗匪和犯罪活动(240 万美元)；(c) 扫雷事务(90 万美元)。

四. 有待大会采取的行动

189. 就混合行动经费筹措而言，有待大会采取的行动如下：

(a) 批款 1 708 748 400 美元，充作达尔富尔混合行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费用；

(b) 分摊 2011 年 7 月 1 日至 31 日期间的费用 142 395 700 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续混合行动的任务，则应按每月 142 395 700 美元的标准为 2011 年 8 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间分摊 1 566 352 700 美元。

五. 为执行大会第 64/269 和 64/285 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 64/269 号决议)

| 决定/要求 | 为执行决定和要求而采取的行动 |
|--|---|
| 第一节：预算列报问题和财务管理 | |
| 重申预算文件应当反映拟实现的管理改进和效率增进并应提出这方面的未来战略(第 10 段) | 已落实。在本报告第一.B 节和第二.C 节中提供了资料 |
| 着重指出秘书长必须采取进一步措施，改进预算的列报方式并作出更准确的预报(第 11 段) | 所需资源由混合行动资源规划假设中列明的业务和战略目标所决定(见本报告第一.B 节) |
| 关切地注意到一些特派团注销了大量上期债务，再次要求秘书长改进对债务的控制(第 15 段) | 注销大量上期债务的原因是物品补给和服务的交付延误、动荡的安全环境、美元对发票上显示的计价货币的升值和对债务的过高估计。但是，混合行动在该期间获得了一些经验，并已熟悉业务环境。为改善供应链管理和准确地估计债务，达尔富尔混合行动将借鉴所汲取的经验教训 |
| 第六节：全球外勤支助战略 | |
| 请秘书长在编制拟由区域服务中心提供服务的各特派团的拟议预算时，在相应预算提案中，包括在成果预算编制框架中，反映区域服务中心的员额、职位和相关费用(第 23 段) | 已落实。在本报告第二.J 节中提供了资料 |

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

(第 64/285 号决议)

| 决定/要求 | 为执行决定和要求而采取的行动 |
|---|--|
| 确保拟议维持和平预算以相关立法授权为依据(第 10 段) | 达尔富尔混合行动的拟议预算是基于立法授权(见本报告第一.B 节) |
| 采取步骤确保所有人员全面遵守现行安保程序(第 12 段) | 混合行动继续确保所有新到的文职、警务和军事人员参加强制的部署前安保培训,以提高对安全环境的认识水平,并定期提供任务区安全局势的最新情况。混合行动还确保军警强制工作人员遵守宵禁时间。此外,达尔富尔混合行动确保其设施和人员(包括警察和军事人员)的住所符合所建议的最低安全作业标准,并且向工作人员提供每周 7 天、每天 24 小时的经过培训的警卫,经费费用由混合行动支付。此外,建制警察部队人员和苏丹政府警察人员对关键设施和混合行动人员的住所进行联合定期巡逻,以确保安全 |
| 确保在今后提交的预算中就与业务费用有关的拟议所需资源提供充足的资料、说明和理由,以使会员国能在充分知情的情况下作出决定(第 16 段) | 已落实。本报告努力提供业务所需资源的充足说明 |

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/64/660)

| 要求/建议 | 为执行要求和建议而采取的行动 |
|--|--|
| 在列报预算时,规划假设部分需要进一步加工,说明应更易于理解,对所需资源总额和方案方面应有更清晰的介绍说明,不仅要说明计划采取的举措,还要说明与当前业务需要的关联(第 16 段) | 本报告第一.B 节提供了全面的说明,以明确列报所需资源,并反映了业务需要 |
| 总的说来,咨询委员会认为,拟议预算列报倾向于过多的介绍支出用途,而不是明确说明设想开展的活动和开展这些活动所需资金情况。[……]关于任务支持,应提供清晰资料,明确说明多年工程和基础设施项目情况以及如何把所请求的资源与这类项目的工作方案挂钩。(第 17 段) | 本报告第一.B 节和第二节提供了对将开展的拟议活动及所需资源的说明 |
| 咨询委员会仍然认为,其它构成部分也需要提高效率。此外,咨询委员会注意到,对增效到 | 在 2009/10 年度执行情况报告和本报告中已予落实。达尔富尔混合行动改善了其关于增效的报告, |

底包含哪些内容仍然未有明确说明。在这方面，委员会重申，应对节余(基本上是指通过增效措施削减费用)和支出节余加以区分，后者反映的可能是方案活动拖延执行或未执行。委员会普遍认为增效就是用较少的资源取得同样的结果(第 20 段)

咨询委员会重申其建议，即未来的执行情况报告应对主计长批准的主要支出类别之间的调动情况作出更全面的解释(见 A/63/746, 第 15 段)(第 22 段)

咨询委员会再次强调，一般而言，一般临时人员的经费应用于特殊情况和(或)工作量高峰期，用于顶替产假或长期病假的工作人员，或用于有时限的项目(见 A/63/841, 第 56 段)。虽然大会有时会表示同意，咨询委员会有时也建议同意，但不应为具有持续性质或长时间的职能申请一般临时人员经费，亦不应反复提交此类申请。此外，提供此类经费的建议不应理解为下一个预算期间有望改划为员额。委员会感到关切的是，这一供资机制正日益被滥用，导致人事预算编制透明度降低。委员会建议，今后此类请求应附上将一般临时人员经费持续用于某一特定职能的解释，并注明使用此类经费履行该职能的持续时间。此外，正在缩编的特派团只能在特殊情况下提出改划员额(第 48 段)

咨询委员会敦促秘书长继续开展排雷方面的这些重要努力，并鼓励他设法推动向大众传播有关信息(第 71 段)

本组织正在实施越来越多的措施，减轻外地特派团对东道国环境的影响。……此外，咨询委员会还注意到，达尔富尔混合行动将利用太阳能来代替矿物燃料发电。委员会注意到这些事态发展，并且相信，各特派团 2010/11 年度执行情况报告将会提供关于所获成果的资料(第 72 段)

并在报告中加入了迄今为止尚未包含的其他构成部分。混合行动还在探索将各实务部门的增效纳入进来的途径，以涵盖混合行动的不同构成部分

在 2009/10 年度执行情况报告中已予落实

达尔富尔混合行动正在重新审视程序和细则，以遵循该建议。正在审度这一方面，并且在落实此项建议方面正取得进展

除了召开有关地雷、遗留爆炸物和未爆弹药信息的市民会议，达尔富尔混合行动将通过公众媒体、广播和电子媒体实施和促进向广大公众宣传扫雷行动。作为其安全行动的一部分，混合行动并将通过地雷行动股继续在受到遗留爆炸物污染的地区开展扫雷行动：进行未爆弹药紧急状况和一般性爆炸危险评估、路况勘测、消除爆炸危险，并对达尔富尔目标人口举办风险教育讲座；增加对达尔富尔村庄和新的达尔富尔混合行动队部的评估、调查和扫雷行动，以减少在平民人口中发生因未爆弹药受伤事件并使达尔富尔混合行动能够安全进入各地

达尔富尔混合行动注意到该建议，并将确保在其 2010/11 年度执行情况报告中明确提供这方面资料

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

(A/64/660/Add. 13)

| 要求/建议 | 为执行要求和建议而采取的行动 |
|---|---|
| 咨询委员会强调, 达尔富尔混合行动应吸取以往在预算执行情况方面的经验教训, 改进其预算预测的准确性(第 11 段) | 混合行动在其业务环境中取得了经验, 并已能够吸取以往在预算执行情况方面的经验教训, 以改进其预算预测的准确性。作为持续改进预算预测工作的一部分, 混合行动将吸取以往在预算执行情况方面的经验教训, 作出准确预测 |
| 咨询委员会重申, 必须区分节余(实质上是提高效率措施来实现降低成本)与支出结余(可能反映方案活动执行延误或未能执行)之间的区别(见 A/63/746, 第 16 段; A/64/660, 第 20 段)(第 12 段) | 在 2009/10 年度执行情况报告和本报告中已予落实。达尔富尔混合行动将继续确保在今后所有的执行情况报告和预算报告中作出该区分 |
| 咨询委员会敦促秘书长确保尽快解决所有未决(死亡和伤残)索赔(第 15 段) | 根据大会的指示, 秘书处努力在规定的 90 天时限内结案。但是, 并非所有案例都可以在这一时限内结案。索赔可能仍在审理, 因为(a) 需要证实死亡或残疾与任职有关; 或(b) 医务司要求派遣国政府提供更多信息, 证实受伤的程度; 或(c) 需要负责治疗的医生提交报告, 说明在确定永久性丧失功能之前做了各种治疗并使情况得到最大限度的好转。这些文件是必要的, 因为《联合国财务条例和细则》要求所有付款都需要有适当证明文件 |
| 咨询委员会建议在达尔富尔混合行动的下一个预算文件中纳入关于两个机构(非洲联盟与联合国)间协调和合作的最新信息(第 26 段) | 联合国亚的斯亚贝巴办事处将负责协调联合国和非洲联盟在处理非洲和平与安全方面问题的紧密伙伴关系。但达尔富尔混合行动将在政治、军事和外交层面协调各项活动, 以协助履行其任务 |
| 咨询委员会强调, 需要在制定绩效指标方面作出进一步的改善(第 28 段) | 达尔富尔混合行动注意到该建议, 并已在 2009/10 年度预算执行情况报告中扩大并改善了绩效指标的制定, 并将进一步制定指标, 以反映混合行动的绩效 |
| 咨询委员会欢迎秘书长的倡议(开展外联活动, 以便在达尔富尔地区寻找和吸引来自不同族裔和社区的各式各样的候选人, 包括女候选人(A/64/685, 第 30 段)), 因为这会有助于该国的能力建设。委员会期望下一次提交的达尔富尔混合行动预算说明秘书长这项倡议的成果(第 41 段) | 由于达尔富尔混合行动开展的外联活动(2009 年 10 月至 2010 年 2 月期间), 共收到了 22 546 份申请。在迄今经筛选的 18 293 名申请人中, 共 1 673 名申请人(315 名女性候选人)被作为不同职类的合格候选人列入名册。在为空缺职位甄选候选人时, 方案主管得到通知, 应优先征聘具有同等资格的女性候选人和来自任职比例不足社区的候选人 |
| | 混合行动将在达尔富尔区域的各个区和队部开展外联活动, 以寻找并吸引来自不同族裔群体和社区的广泛和不同群体的候选人, 包括妇女。外联活动的目的是告知当地民众就业机会和应聘申请程序, 这 |

将提供来自不同背景候选人的可靠名册。这将产生供方案主管使用的短名单，以加速填补各种本国工作人员职位

咨询委员会强调，达尔富尔混合行动、联苏特派团和国家工作队之间必须进行充分协调，因为这两个维和特派团的任务包括保护人道主义活动，同时确有一个国家工作队在苏丹。咨询委员会期望达尔富尔混合行动人道主义联络处主任员额的改叙会加快这一协调过程的进度，并请秘书长在达尔富尔混合行动 2011/12 年度拟议预算的范围内就此向大会提出报告(第 47 段)

如在 2011/12 年度拟议预算中所报告，达尔富尔混合行动的活动将与联苏特派团紧密协调。这些活动包括依照《全面和平协议》在 2011 年 1 月举行全民投票，及其后在南达尔富尔州部分地区划界。其他活动包括磋商、有关全国政治形势对达尔富尔影响的信息交换、安全管理、就共同关心或共同努力的问题开展的宣传活动、支持全国解除武装、复员和重返社会方案、能力建设和其他涉及警察、司法机关和惩戒机构的活动以及人权、保护儿童、两性平等和早日复原和重建方面的活动

达尔富尔战略政策组、达尔富尔战略规划小组和安保管理小组是由达尔富尔混合行动和联合国国家工作队组成的，并仍然是有关达尔富尔综合战略框架和安保执行情况的机构间联络和协调的主要协调机制

本报告第一.C 节和第一.D 节提供了进一步的资料

咨询委员会相信，这一(尤其是对联合支助和协调机制的职能和职责，以及对联合国在亚的斯亚贝巴的和平与安全存在的)全面审查结果将反映在下一提交提交的预算报告中(第 49 段)

联合支助和协调机制将继续作为达尔富尔混合行动与非洲联盟间的主要联系。该机制促进有关达尔富尔混合行动运作的信息共享和交流，并支持非洲联盟与达尔富尔混合行动之间的联络。对联合支助和协调机制的行政支持将由新设的联合国亚的斯亚贝巴综合办事处提供

将在 2011/12 年度期间对联合支助和协调机制的人员编制进行一次全面审查，审查结果将纳入 2012/13 年度期间的财务概算中

鉴于达尔富尔混合行动施工活动预算资源数量很大，并考虑到达尔富尔混合行动曾因安全问题在建筑项目实施中一再出现延误，咨询委员会指出，应当采取适当的监督措施，以确保建筑项目得到有效、及时实施(第 54 段)

合同管理科正在监测和监督在建项目的实施，以确保项目的及时交付。实施方面延误的主要原因是安全环境和缺乏合格人手有效地处理项目。不过，达尔富尔混合行动现正在改变方法，更加侧重于使用内部能力开展某些项目及改善监督职能，以尽量减少延误，克服与外部能力有关的不足之处

咨询委员会指出，通过安装行车监督记录仪和相关软件，以有效监测和维护达尔富尔混合行动的车队，效率应可提高，这一点应在达尔富尔混合行动下一次预算文件中得到反映(第 55 段)

混合行动正在逐步安装行车监督记录仪和相关软件，可能还没有实现其全部益处。不过，期望在全部安装后，实现的效率将反映在今后的预算文件中

咨询委员会对 2010/11 年度其他用品、服务和设备拟议所需资源如此大幅度增加表示关切(第 62 段)

其他用品、服务和设备拟议所需资源大幅增加的主要目的是用于清理苏丹港积压的联合国所属装备并将其运往达尔富尔的多个目的地。薄弱的道路基础设施，动荡的安全环境，再加上没有铁路网络，使

咨询委员会重申其建议，即达尔富尔混合行动对现有合作机制的效力进行一次分析。应在达尔富尔混合行动 2009/10 年度执行情况报告中报告这一分析的结果(第 66 段)

咨询委员会注意到该区域内联合国实体之间的合作与协作情况，相信达尔富尔混合行动将继续探索在这一领域取得新进展的机会，并记录最佳做法供将来使用和分享(第 70 段)

咨询委员会再次重申，应在考虑当地实际事态发展和需要的情况下分阶段部署解除武装、复员和重返社会方案活动所需的工作人员(见 A/63/746/Add. 4, 第 49 段)(第 72 段)

咨询委员会促请秘书长进一步分析造成达尔富尔混合行动口粮费用持续居高不下的原因，并促请达尔富尔混合行动与联苏特派团和在该区域的其他联合国特派团协作，根据最佳做法和以往经验拟订口粮合同。委员会相信，任何新合同安排都将确保向在实地的部队及时交付优质口粮(第 73 段)

咨询委员会强调，达尔富尔混合行动应采取适当措施执行审计委员会的各项建议，并在下一次预算文件中报告所取得的进展情况(第 75 段)

混合行动被迫依靠第三方进行结关、货物转运、内陆运输和其他相关事务，将联合国所属装备从苏丹港运往达尔富尔各地

达尔富尔混合行动 2009/2010 年度执行情况报告提供了对以下方面的详细分析：达尔富尔混合行动和联苏特派团之间在共有资产、办公设施、后勤和安全领域的合作协定；其参与恩德培联合区域中心的情况；与亚的斯亚贝巴联合国驻非洲联盟办事处的合作。将继续在今后的执行情况报告中报告这一合作的成效

混合行动将继续探索实现成本节约的更多机会，并记录最佳做法供将来使用

预期将达成一个包容各方的和平协议，这将大大增加达尔富尔混合行动对复员方案，包括民用武器控制方案的参与和支持水平，从而将需要为复员方案科征聘所有核定人员。不过，依照这些建议，该科人员将不超过 2011/12 财政年度核定人员编制的 75% (43 名人员中的 25 名)

达尔富尔混合行动制定了一套程序，审查和授权承包商因天气或安全条件使水陆运输无法实施而提出的空运要求，这大幅度降低了交付口粮费用。此外，达尔富尔混合行动将在 2010/11 年度实施以菜单计划为基础的提供口粮工作，该计划具有灵活性并便于选择饮食偏好，这将确保向在实地的部队交付优质口粮，从而提高他们的满意度

达尔富尔混合行动充分落实了一些建议，并正在落实另一些建议。达尔富尔混合行动将确保审计委员会的各项建议得以充分落实，并在必要时反映于预算文件中

C. 审计委员会

(A/64/5(Vol. II))

要求/建议

为执行要求和建议而采取的行动

未清债务

审计委员会重申以往的建议，即行政当局应确保所有特派团严格遵守《联合国财务条例和细则》关于债务产生和核销标准的规定(第 33 段)

混合行动注意到该建议，尽管它一直遵守《财务条例和细则》的普遍要求和有关产生和核销前期债务的特别要求。达尔富尔混合行动将确保在今后严格遵守关于债务产生和核销的标准

投标时限

审计委员会重申其先前的建议，即行政当局应确保采购司和各特派团严格遵守《采购手册》有关提交建议书和对征求报价书、招标书和征求建议书的答复的最短时限的规定(第 89 段)

达尔富尔混合行动将确保根据《采购手册》遵守提交建议书和答复的最短时限的规定。开标委员会和地方合同委员会将推行遵守时限，并报告任何偏离情况

事后案

行政当局同意审计委员会的建议，即达尔富尔混合行动应严格遵守《采购手册》的要求，把合同修正案提交地方合同委员会审查(第 115 段)

达尔富尔混合行动同意审计委员会的建议，并将确保所有采购符合《采购手册》的要求，并且所有修正案提交地方合同委员会核准。达尔富尔混合行动还将严格遵守关于核心需求的授权规定

采购授权

行政当局同意审计委员会的建议，即达尔富尔混合行动和联塞部队严格遵守关于核心需求的授权规定(第 119 段)

达尔富尔混合行动同意审计委员会的建议，即需要严格遵守关于核心需求的授权规定。它在确保合规方面取得了显著进展，并将确保严格遵守授权细则

违约赔偿和承保范围

行政当局同意审计委员会重申的先前建议，即确保中乍特派团和达尔富尔混合行动严格遵守《采购手册》关于违约赔偿的规定(第 133 段)

达尔富尔混合行动确保所有合同符合违约赔偿条款的要求，并依照《采购手册》提供充分资料。混合行动还将确保今后依照《采购手册》进行所有采购

行政当局同意审计委员会的建议，即确保联黎部队和达尔富尔混合行动保存关于承包商按照合同规定投保的适当文件(第 136 段)

达尔富尔混合行动注意到该建议，并已经采取行动确保保存关于承包商投保的适当文件。混合行动将进行定期检查，以确保承包商遵守投保要求

实物核查及误差

行政当局同意审计委员会重申的建议，即所有特派团立即调查与非消耗性财产有关的误差，并采取适当措施，确保资产记录准确可靠(第 162 段)

达尔富尔混合行动同意审计委员会的建议，并已经采取一些措施，确保对误差进行调查和在系统中准确记录资产。这些措施包括确保独立会计单位向财产管理科提交非消耗性资产误差月度报告，以供对账，更新记录和采取步骤进行调查，并有义务向财产管理科报告调查结果。财产管理科还将把报告转交给混合行动的安全科，供进一步调查，并就主管人员应采取的行动提出咨询意见

财产管理科还时常监督独立会计单位，以确保它们保存非消耗性资产准确数据，并力推独立会计单位遵守每季度向财产管理科提交库存全面报告的规定

库存比率和剩余物资

行政当局同意审计委员会的建议，即(a) 审查所有在役特派团的非消耗性财产，以确定应持有的合理数量；(b) 查明并在系统中列出剩余资产；(c) 采取适当措施，把所有剩余资产移交给需要的特派团或联合国后勤基地，或酌情予以处置(第 180 段)

混合行动有定期审查和监测独立会计单位持有的非消耗性资产的机制，并与其进行定期讨论，确定剩余库存并定期将资料发送给联合国总部。其他措施包括财产管理科向独立会计单位发送主要业绩指标，以协助依照建议的持有量衡量相关业绩并采取适当行动。此外，混合行动还监测独立会计单位的

库存比例以及宣布并指定移交给其他特派团和联合国后勤基地的剩余资产。混合行动的库存审查委员会还开会确定库存损坏情况并建议处置方式

消防安全

行政当局同意审计委员会的建议，即达尔富尔混合行动应在所有仓库安装火警系统(第 183 段)

正在落实采购程序，以采购并在混合行动所有仓库安装所要求的火警系统。混合行动将确保在 2011 年 6 月 30 日前为所有仓库提供充足的消防安全系统

战略燃料储备

审计委员会重申其先前的建议，即行政当局应确保所有特派团采取措施，保持战略燃料储备(第 244 段)

达尔富尔混合行动设立了一个燃料储备和分配点，并建立了维持满足特派团紧急需要的充足战略燃料储备的存储能力

航空预算

审计委员会建议，行政当局应确保所有特派团处理预算飞行时数利用不足的问题(第 275 段)

达尔富尔混合行动的预算飞行时数利用不足，其主要原因是安全和安保因素以及苏丹政府施加的飞行限制

达尔富尔混合行动采取了一些步骤，以减少预算飞行时数利用不足的情况，包括从混合行动撤出两架飞机，使苏丹民航当局和苏丹政府解除对飞行时间的限制

签署空运货物清单

审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动按照调度股标准作业程序的要求，签署所有空运货物清单(第 295 段)

达尔富尔混合行动注意到，由于调度科没有人员强制执行标准作业程序的要求，发生了一些偏远队部的一些空运货物清单未经签署的孤立事件。但是，调度科与军方有一项协议，指派偏远队部的军事联络官代表调度科负责签署空运货物清单并将签署过的原件转交给该科。这种做法一直很有效，并能确保符合既定程序

速效项目：项目执行

审计委员会重申先前的建议，即行政当局确保所有特派团采取适当措施，确保速效项目在规定时间内完成(第 363 段)

达尔富尔混合行动认识到在执行速效项目方面的延误及其对实地的影响。混合行动遇到了多种障碍，包括不可预料的安全局势，执行伙伴能力不足和国际工作人员征聘程序减缓，这大大减缓了项目的执行。但是，达尔富尔混合行动采取了一些步骤，努力克服这些困难或至少帮助加速项目的执行。民政司拟定了标准作业程序，该程序使联合国警务和军事人员能够在民政事务人员因安全状况而无法进入的地区更多地参与监测速效项目。为补充执行伙伴的能力，达尔富尔混合行动与在实地的国际和地方非政府组织结成了伙伴关系，以协助后勤管理和项目监测，并协助加速了项目的执行，使受益者在接纳速效项目小组的发展工作方面有更多的热情。鉴于这些措施，混合行动对迅速执行项目充满信心

D. 内部监督事务厅

(A/64/326 (Part II))

| 要求/建议 | 为执行要求和建议而采取的行动 |
|--|---|
| <p>在对达尔富尔混合行动一份多功能后勤服务合同管理情况的审计 (AP2008/634/03) 中, 监督厅发现, 由于特派团和承包商均准备不足, 对合同的管理不善。监督厅尤其发现, 由于难以吸引合格候选人来特派团的行动区工作, 工作人员人数不够。承包商也拖延为项目配置其工作人员。此外, 监督厅注意到在建立高级管理审查委员会方面存在延误, 而且由于人员配备不足, 尚未敲定所要求的标准作业程序。监督厅注意到特派团和外勤支助部在不断努力, 加强合同管理职能(第 31 段)</p> | <p>达尔富尔混合行动在吸引合格人员接受特派团任命方面遇到诸多困难, 其主要原因是艰苦的生活条件, 包括达尔富尔的闭塞状态, 动荡的安全环境和缺少社会福利设施。达尔富尔混合行动已经采取若干步骤解决这一状况, 包括外联活动、为留住工作人员提出更多的财务激励措施和改善混合行动的社会福利设施</p> |
| <p>在对达尔富尔混合行动安保行动的审计中, 监督厅发现安全戒备和准备工作不足以应付与特派团业务环境相关的风险, 主要原因是安全建议的实施有限。监督厅建议采取紧急措施加强工作人员的安全(第 39 段)</p> | <p>达尔富尔混合行动采取了若干旨在改善其工作人员安全和安保状况的步骤。作为提高混合行动工作人员的安保和安全意识工作的一部分, 所有新部署的文职、军事观察员和联合国警官必须接受强制性的上岗安保培训、基本防火培训/演练以及基本消防培训, 以更好地了解特派团业务环境。达尔富尔混合行动还确保所有文职、军事观察员和联合国警察人员遵守驻地最低运作安保标准, 并培训了驻地警卫。此外, 混合行动强制人员遵守无护送情况下 19:00 后无车辆移动的宵禁规定。采取的其他安保和安全措施包括建制警察部队人员和苏丹政府警察人员定期巡逻; 加强所有关键特派团设施以符合最低安保标准; 向混合行动人员定期提供实地安保局势最新情况报告</p> |
| <p>由于监督厅发现部队和警察派遣国医疗设施的自我维持方面存在缺陷, 达尔富尔混合行动应接管医疗用品采购工作, 直到满足医疗设施可在自我维持基础上得以维持(第 72 段)</p> | <p>混合行动评估了部队和警察派遣国医疗设施的自我维持方面的缺陷, 并同意应其要求向其提供医疗用品。达尔富尔混合行动将收回医疗用品的费用和相关费用。这极大地加强并改善了医疗设施的运作效率</p> |

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变化有关的术语

在人力资源拟议变化方面，使用了以下术语(见本报告第一节)：

- **员额设立**：在需要额外资源、又无法从其他单位调配资源或以其他方式利用现有资源满足特定活动需要的情况下，拟议设立新员额
- **员额改派**：拟议让原定履行某项职能的核准员额从事与原有职能无关的、已获授权进行的其他优先活动。员额改派可能涉及到办公地点或单位的改变，但员额的类别或职等不会因此而更改
- **员额调动**：拟议将核准的员额调至另一单位用于履行类似或相关的职能
- **员额改叙**：当员额的职责发生重大变化时，拟议将该核准员额改叙(提高或降低职等)
- **员额裁撤**：如果不再需要核准的员额开展该员额因此而得以核准的活动或从事特派团内已获授权进行的其他优先活动，拟议裁撤该员额
- **员额改划**：改划员额有以下三种可选方案：
 - 将一般临时人员职位改划为员额：如果正在执行的职能属持续性质，拟议把由一般临时人员项下供资的核准职位改划为员额
 - 将独立订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：考虑到某些职能具有连续性，依据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定，拟议将独立订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：拟议将核准的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按以下四个标准类别所含的特定标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

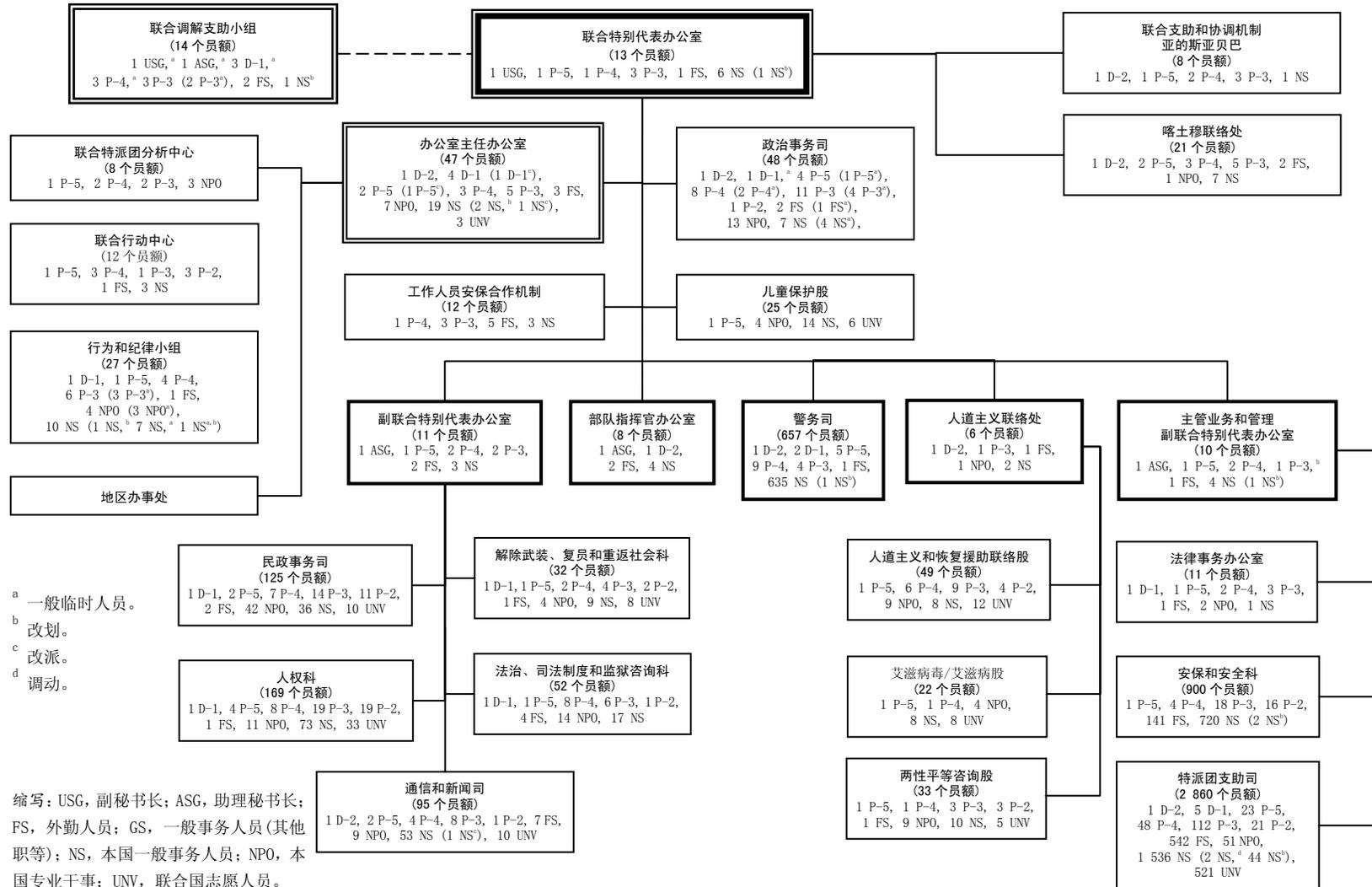
- **任务**：差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成绩变动所致
- **外部因素**：差异因联合国以外各方或情况所致
- **费用参数**：差异因联合国条例、细则和政策所致

- **管理：**差异因管理部门为了更有成效(如调整某些产出优先次序或增设某些产出)或更有效率(如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出)地实现计划成果而采取的管理行动所致，以及(或)因与绩效有关的问题(如低估了实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误)所致

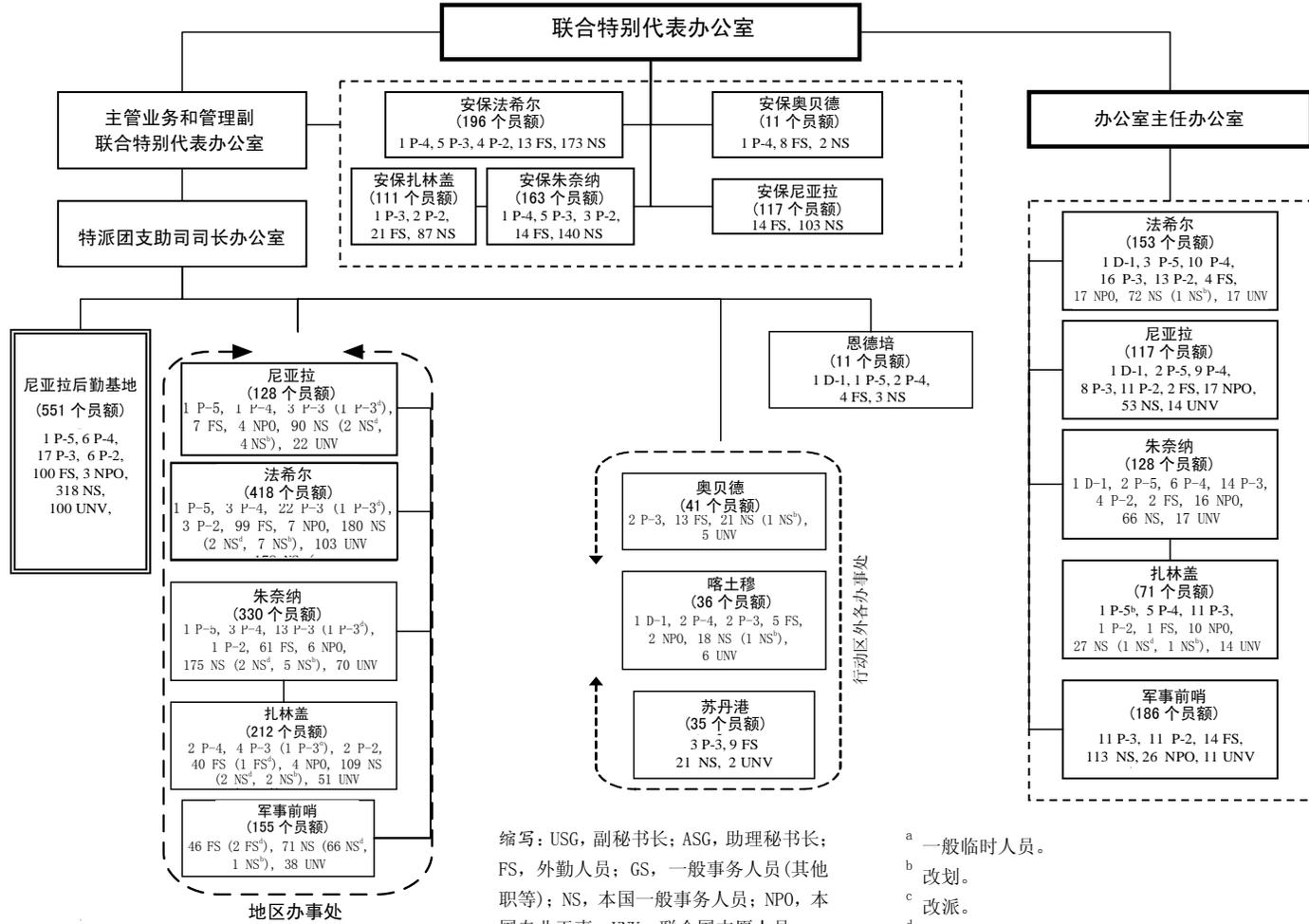
附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



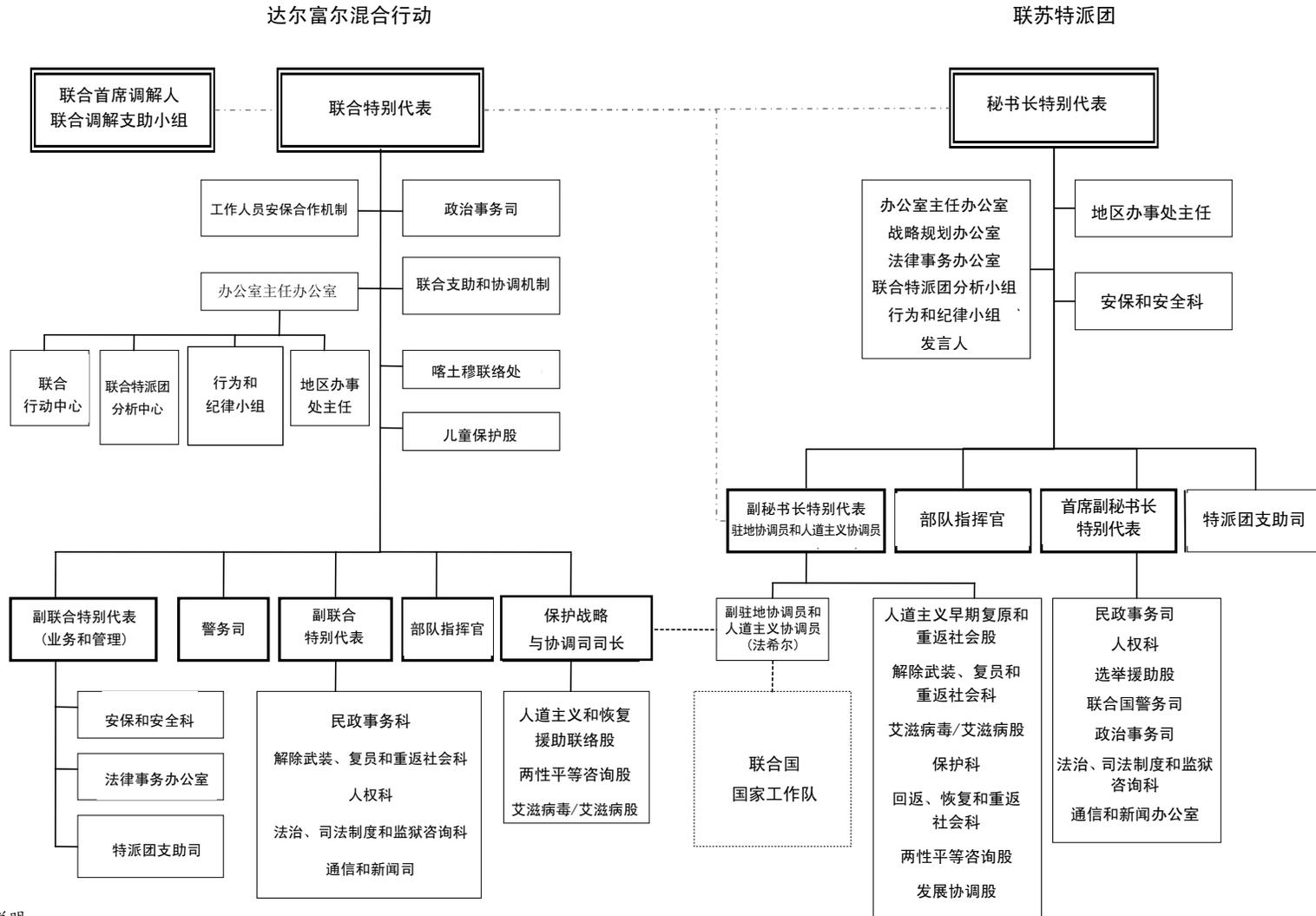
C. 地区办事处和前哨



缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; FS, 外勤人员; GS, 一般事务人员(其他职等); NS, 本国一般事务人员; NPO, 本国专业干事; UNV, 联合国志愿人员。

- a 一般临时人员。
- b 改划。
- c 改派。
- d 调动。

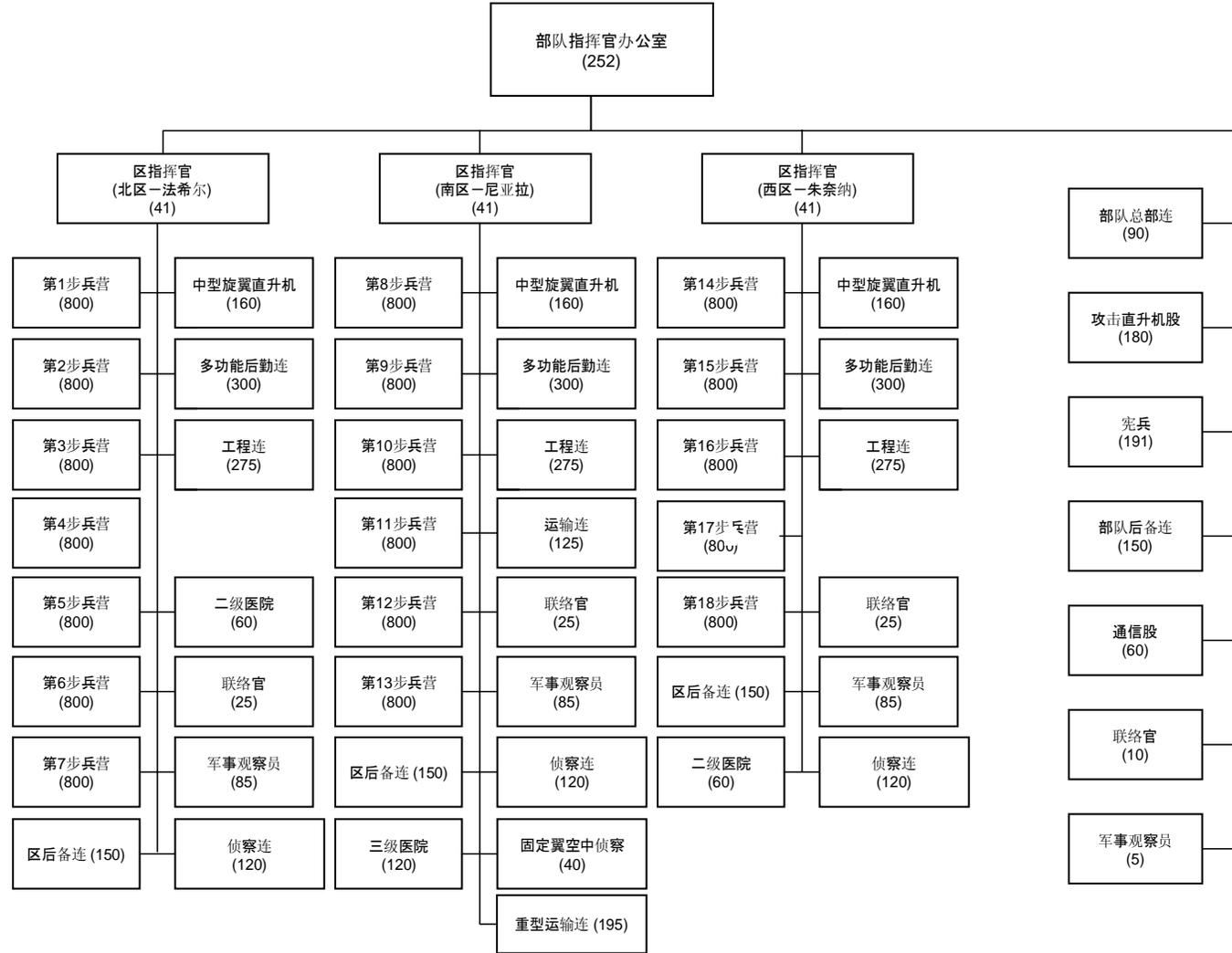
D. 人道主义行动的协调



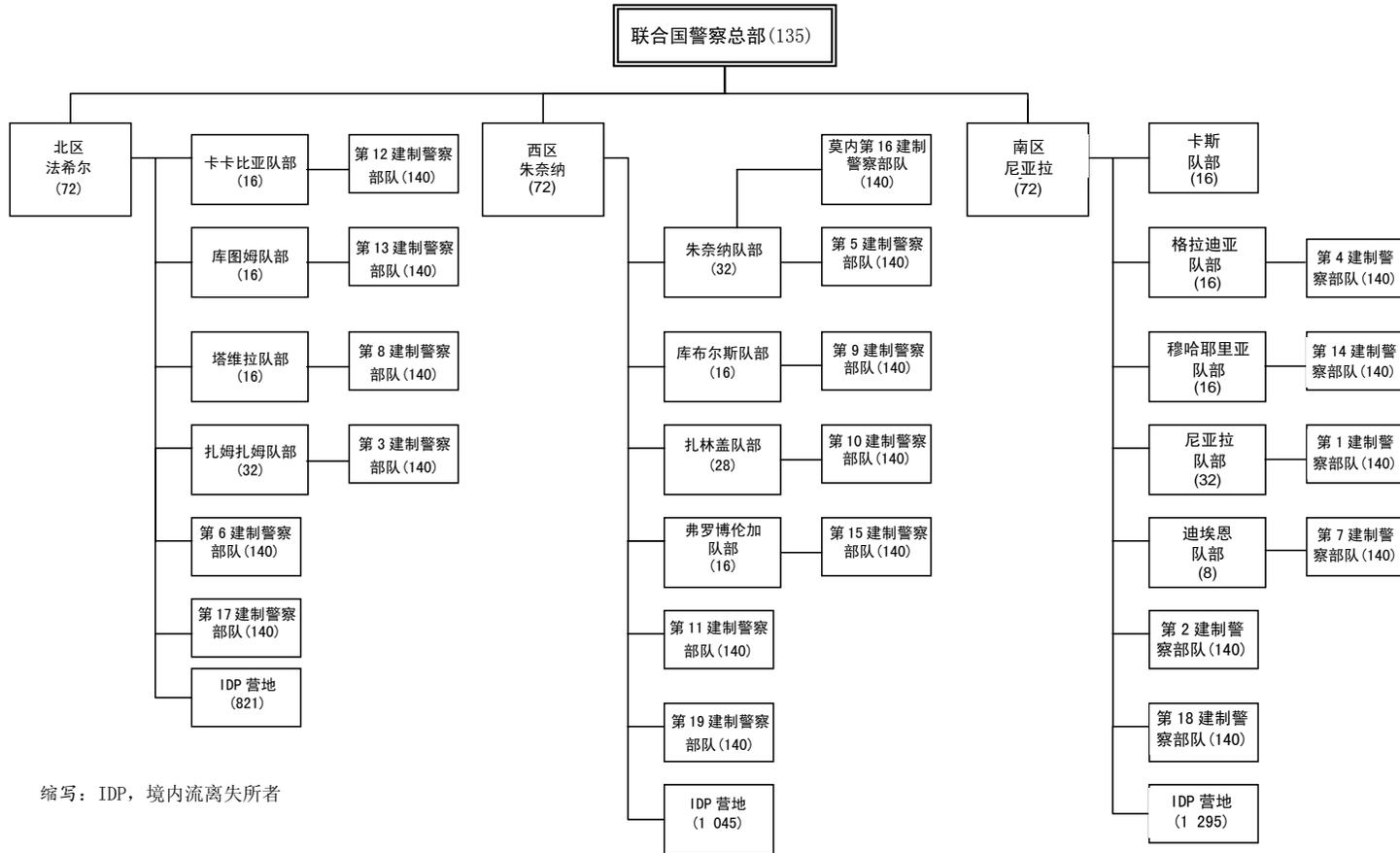
说明：

联苏特派团副驻地协调员和 人道主义协调员常驻达尔富尔，直接向联苏特派团驻地协调员和 人道主义协调员报告，并与充当达尔富尔混合行动和联合国国家工作队之间直接联系的达尔富尔混合行动保护战略与协调司司长保持强有力的协调。

E. 军事结构



F. 警务结构



缩写：IDP，境内流离失所者

