



大会

Distr.: General
30 December 2010
Chinese
Original: English

第六十五届会议

议程项目 129 和 134

2010-2011 两年期方案预算

人力资源管理

秘书处官员以外其他为大会服务的官员的服务条件和报酬：
国际公务员制度委员会专任成员及行政和预算问题咨询委员会主席

秘书长的报告

一. 引言

1. 大会在第 35/221 号决议第 2 段中决定，国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)专任成员及行政和预算问题咨询委员会主席的报酬和其他服务条件通常每五年审查一次。上次审查于 2000 年大会第五十五届会议期间进行。大会在第 55/238 号决议中注意到秘书长的有关报告(A/C. 5/55/29)。该报告第 21 段指出，根据大会第 35/221 号决议第 2 段就定期审查咨询委员会主席及公务员制度委员会主席和副主席的报酬和其他服务条件作出的决定，下次审查将在 2005 年大会第六十届会议期间进行。

2. 因此，大会在第 58/266 号决议第 4 和第 5 段中，请秘书长在国际公务员制度委员会主席和咨询委员会主席的年报酬额低于助理秘书长的报酬时，但不要在第六十三届会议前，提请大会注意这三名官员的服务条件和报酬问题；并决定上述程序应取代秘书长报告(A/C. 5/57/35)第 8 段中有关今后五年一次全面审查的规定。大会第六十三届会议期间，秘书长提交了一份报告(A/63/354)，供大会审议。但是，大会决定推迟至大会第六十五届会议审议这一专题。在大会第六十五届会议上，在审议 2010-2011 两年期拟议方案预算时，审议了该报告，但未采取行动。



3. 因此，秘书长想提及前次报告并更新该报告中所载资料。为便利审议有关三位官员报酬和服务条件的各个问题，本报告分为五节，分别述及报酬、其他服务条件、退休后福利、所涉经费问题和下次审查。

二. 报酬

4. 根据大会第 55/238 号决议，公务员制度委员会主席和副主席及行政和预算问题咨询委员会主席的年报酬净额，应按纽约消费物价指数变动幅度的 90%(四舍五入取整数)于每年 1 月进行调整，指数变动幅度计量时间是从当年 11 月到次年 11 月。

5. 秘书长前次报告中详细阐述了从 2004 年 1 月至 2008 年 1 月期间这三位官员的报酬净额变动情况。为更新该报告，应指出本报告应用了下述调整程序。从 2007 年 11 月到 2008 年 11 月，纽约消费物价指数上升了 2.176%。上升幅度的 90%为 1.958%，按四舍五入取整数计算，从 2009 年 1 月 1 日起三名官员的年报酬上调了 2%。这一数字低于前次报告所载预计数字，因为从做出这一预计的 2008 年 7 月到计量时间终了的 2008 年 11 月，消费物价指数有所下降。从 2008 年 11 月到 2009 年 11 月，纽约消费物价指数上升了 1.825%。上升幅度的 90%为 1.642%，按四舍五入取整数计算，2010 年 1 月 1 日起三名官员的年报酬上调了 2%。因此，公务员制度委员会两名专任成员和咨询委员会主席的年报酬净额由自 2008 年 1 月 1 日起生效的 197 564 美元订正为自 2010 年 1 月 1 日生效的 205 545 美元。

6. 从 2009 年 11 月到 2010 年 11 月，纽约消费物价指数上升了 1.333%。上升幅度的 90%为 1.170%，按四舍五入取整数计算，2011 年 1 月 1 日起三名官员的年报酬上调了 1%。因此，除非再有经大会核准的调整，公务员制度委员会两名专任成员和咨询委员会主席的年报酬净额由自 2010 年 1 月 1 日生效的 205 545 美元订正为自 2011 年 1 月 1 日起生效的 207 600 美元。应回顾，每位主席还有特别津贴 10 000 美元。

7. 正如秘书长前次报告第 12 段所提及的大会第三十八届会议期间的秘书长说明所述：

正是基于这个理由，长期以来的做法是，在确定联合国各机关和附属机关内由联合国任命以其个人身份全时服务的成员的适当薪酬时，都要考虑到秘书处高级人员的薪酬水平(A/C.5/38/27，第 41 段)。

这一做法得到大会第 55/238 号决议认可，该决议重申：三名官员的报酬年净额应相当于联合国秘书处最高级官员报酬的 97%。

8. 这三名官员的报酬详列如下，关于他们的年报酬净额与总部秘书处高级官员相比的变化情况，请看本报告附件。

(单位：美元)

	目前薪金 2010 年 1 月 1 日	薪金 2011 年 1 月 1 日	拟议薪金 2011 年 1 月 1 日
公务员制度委员会主席行政和预算 问题咨询委员会主席			
薪金净额	205 545	207 600	222 084
特别津贴	10 000	10 000	10 000
薪金净额和特别津贴共计	215 545	217 600	232 084
公务员制度委员会副主席			
薪金净额	205 545	207 600	222 084

9. 为恢复咨询委员会主席和公务员制度委员会主席的年报酬净额相当于最高级官员职等年报酬净额 97% 的相对比例，他们的薪金金额应增至 232 084 美元，比包括特别津贴在内的薪金净额总额增长 6.65%，并将于 2011 年 1 月 1 日起生效。公务员制度委员会副主席不享受 10 000 美元特别津贴，其薪金净额将从 207 600 美元增至 222 084 美元，比原本将于 2011 年 1 月 1 日生效的薪金净额增加了 6.97%。

三. 其他服务条件

10. 咨询委员会主席和公务员制度委员会主席及副主席其他服务条件的实行方式目前拟议保持不变。秘书长前次报告第 16 段和第 17 段介绍了这些其他应享待遇。

四. 退休后津贴

11. 大会在第 46/192 号决议中决定，对于经任命或经选举担任未叙职等并参加联合国合办工作人员养恤基金的官员，其应计养恤金薪酬应根据《养恤基金条例》第 54 条 (b) 款规定的调整专业人员及以上职类工作人员应计养恤金薪酬比额表所适用的程序，在两次全面审查的间隔期间进行调整。因此，三名官员的应计养恤金薪酬也应同时并以用来调整其年度薪酬同样的百分比加以调整。这一方法自那时起即已适用。截至 2010 年 1 月 1 日，公务员制度委员会主席及行政和预算问题咨询委员会主席的应计养恤金薪酬为每年 267 208 美元，公务员制度委员会副主席的应计养恤金薪酬为 252 892 美元。截至 2011 年 1 月 1 日，他们的应计养恤金薪酬应使用常用调整程序分别调整为 269 880 美元和 255 421 美元。如果大会核准关于恢复这三名高级官员报酬比例的前述提案，那么自 2011 年 1 月 1 日起，公务员制度委员会主席及行政和预算问题咨询委员会主席的应计养恤金薪酬

应增至 287 827 美元，公务员制度委员会副主席的应计养恤金薪酬增至 273 224 美元。

五. 所涉经费问题

12. 如果大会核准如上文第 9 段和第 11 段所载，恢复报酬净额和退休后津贴的相对比例，估计 2010-2011 两年期方案预算需增加经费 28 900 美元，即第 1 款(通盘决策、领导和协调)和第 30 款(共同出资的行政活动)下分别增加经费 17 300 美元和 11 600 美元。这将是支付咨询委员会主席的全额经费，以及支付与联合国系统其他组织联合出资的公务员制度委员会主席和副主席给联合国造成的经费净额。这些所需费用被认为与通货膨胀调整数有关。因此，将在 2010-2011 两年期方案预算的第二次执行情况报告中上报这些额外所需经费，供提交大会第六十六届会议。

13. 大会不妨恢复行预咨委会主席及公务员制度委员会主席和副主席的报酬净额和退休后津贴的相对比例，并注意到本报告。

六. 下次全面审查

14. 根据大会第 58/266 号决议关于审查公务员制度委员会主席和副主席及行政和预算问题咨询委员会主席的报酬和其他服务条件的决定，下次全面审查将在公务员制度委员会主席和咨询委员会主席的年报酬额低于助理秘书长的报酬时进行。

附件

同总部秘书处高级官员相比，行政和预算问题咨询委员会主席及国际公务员制度委员会主席和副主席的年报酬净额变化情况

年度	行预咨委会主席和公务员制度委员会主席 ^a	公务员制度委员会副主席	助理秘书长 (有受抚养人) ^b	助理秘书长 (无受抚养人) ^b	副秘书长 (有受抚养人) ^c	副秘书长 (无受抚养人) ^c
2004年1月	182 189	172 189	180 304	163 555	197 312	177 970
2005年1月	189 077	179 077	188 097	170 611	205 809	185 617
2006年1月	196 040	186 240	194 670	176 563	212 975	192 066
2007年1月	199 965	189 965	199 256	180 716	217 975	196 566
2008年1月	207 564	197 564	205 501	186 371	224 783	202 693
2009年1月	211 515	205 515	218 800	198 415	239 282	215 742
2010年1月	215 545	205 545	218 761 ^d	198 381 ^d	239 241 ^d	215 705 ^d
2011年1月	217 600 ^e	207 600 ^e	218 780	198 399	239 262	215 724
2011年1月拟议	232 084	222 084				
2004-2011年增幅	19.4	20.5	21.3	21.3	21.3	21.2
2004-2011年拟议增幅	27.4	29.0				

^a 包括每年 10 000 美元的特别津贴。

^b 包括每年出席会议津贴 3 000 美元。

^c 包括每年出席会议津贴 4 000 美元。

^d 专业及以上职类工作人员净报酬根据工作地点差价调整数乘数的变动进行调整。在纽约，自 2008 年 8 月 1 日之后净报酬没有净增。但是，每年 1 月 1 日起，工作地点差价调整数部分根据“不亏不赚”原则并入基薪净额。舍入差异造成了 2009 年 1 月至 2011 年 1 月净报酬略有变动。

^e 反映了由于从 2009 年 11 月至 2010 年 11 月的纽约消费价格指数变动导致的 1.0%的调整数。