



大会
经济及社会理事会

Distr.: General
22 June 2009
Chinese
Original: English

大会

第六十四届会议

暂定项目表 * 项目 133

联合检查组

经济及社会理事会

2009 年实质性会议

临时议程 ** 项目 7

协调、方案和其他问题

联合检查组关于联合国系统各组织初级专业干事/助理专家/
助理专业干事方案的报告

秘书长的说明

秘书长谨转递他本人及联合国系统行政首长协调理事会对联合检查组关于联合国系统各组织初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案的报告 (JIU/REP/2008/2) 提出的评论意见，供大会和经济及社会理事会审议。

* A/64/50。

** E/2009/100。



摘要

联合检查组题为“联合国系统各组织初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案”的报告评估了这些方案的现况，并包括向经济及社会理事会提出的旨在加强方案的问责、控制和遵守的建议，以及向各行政首长提出的旨在加强其效率和效益的建议。

本报告提出联合国系统各组织对联合检查组的报告所提出的建议的意见，这些建议是根据联合国系统行政首长协调委员会(行政首长理事会)提供的投入综合而成。行政首长理事会的成员欢迎这份全面报告，并指出，报告对初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案的背景、结构和经验作出了一个极好的审查，也对联合国组织内的这些方案作出了精辟的分析。各机构普遍接受报告所载建议，但他们注意到，由于财政拮据，加上同联合国系统整体的工作人员数目相比，参与这些方案的个人为数有限，可能会限制针对机构的建议的执行。不过，他们支持提出的建议，对作为初级专业干事方案政策依据的决议进行审查并酌情修订和更新。

一. 引言

1. 联合检查组(联检组)题为“联合国系统各组织的初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案”的报告评估这些方案目前的状况,并建议“采取措施,改进其政治、组织和业务状况。”报告尽管注意到所有参与者(捐助者、组织和初级专业干事/助理专家/助理专业干事)对这些方案表示满意,但仍着重指出可以加以改进的一些领域。

二. 一般性评论

2. 行政首长理事会成员欢迎这一报告,注意到报告对联合国组织初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案的背景、结构和经验作出了精辟的审查,其中有力地分析了联合国组织内的这些方案,并简洁明确地载述了这些方案的优势、挑战和机遇。许多机构对其现有的助理专业干事/初级专业干事方案在报告内得以很好的反映,表示赞赏。

3. 认识到这是第一个将重点放在这一重要人力资源方案的报告,各机构普遍表示同意报告的主旨和建议,并确认这些方案对联合国系统、捐助国和正处于职业发展中的年轻专业人员仍然非常有用。不过机构指出,一些建议涉及财务问题,而且由于各组织的运作受到严格的财务限制,这些所涉财务问题需予认真确定并在本组织的财政框架内加以解决。

三. 对建议的具体评论

建议 1

经济及社会理事会应重新审查其作为初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案政策依据的 1961 年 8 月 4 日第 849(XXXII)号决议,并重新确定各项目标、任务指导原则和方案经费筹措原则,目的在于给予更新,以反映当前的现实。

4. 组织同意建议 1 和赞成经济及社会理事会审查及酌情修订和更新作为初级专业干事方案的政策依据的决议。

建议 2

经济及社会理事会应鼓励发展模式,提高初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案的知名度,从而加强会员国对这些方案的支持。

5. 各组织支持这一建议,并认为通过提高知名度,有利于加强会员国对初级专业干事方案会的支持。

建议 3

经济及社会理事会应鼓励制定一套建议，以便有更多资金，供发展中国家的候选人参加初级专业干事/助理专家/助理专业干事方案。

6. 各组织欢迎扩大初级专业干事案以便有更多来自发展中国家的候选人的建议，并支持进一步探索报告所载的供资建议(第 61-62 段)。机构指出，以这种方式扩大方案将有助于使之更具代表性，并支持促进发展的管理与合作的能力建设。此外，各机构注意到，这一建议符合全国征聘事务处和联合国组织两年一度的会议所提出的建议。不过，它们指出，虽然大多数捐助者对支持发展中国家的候选人参加初级专业干事案的必要性持开放态度，但只有少数捐助者确认支持来自发展中国家的初级专业干事候选人。

建议 4

行政首长应确保在人力资源战略框架内，对初级专业干事的使用要有明确的政策和优先次序。

7. 各机构普遍支持建议 4，并认识到制定明确的初级专业干事政策和程序的重要性，但是有些组织指出，由于资金的不确定性，它们未把这些政策和程序列入其人力资源战略之中。

建议 5

行政首长应确保负责初级专业干事方案运作的单位有充分的授权和资源，以便有系统地履行同这些方案有关的长期任务。

8. 各组织普遍支持建议 5 所含概念，但有些人指出，由于资源有限，该概念难以充分执行。不过，一些机构已经开始进行以活动为基础的成本计算，以此作为确定方案直接行政费用的第一步。

建议 6

行政首长理事会人力资源网应讨论并核准一套统一的标准，适用于所有有大规模初级专业干事方案的组织，以监测方案和调查客户的满意度。

建议 7

行政首长理事会人力资源网应讨论并着手为前初级专业干事建立一个全系统跟踪和职业辅导系统，并应通过增加招聘服务的信息流动和相互合作，更好地利用整个系统内履行任务有良好表现的初级专业干事。

9. 在行政首长理事会人力资源网讨论建议 6 和 7 期间，联合国系统的机构赞扬联检组提出宝贵的报告，包括其中提到联合国开发计划署(开发署)初级专业干事服务中心在初级专业干事监测职业辅导领域的活动。不过人力资源网指出，由于初级专业干事在整个职工队伍中是一个相对较小的群体，而目前机构资源拮据

据，各组织难以充分执行建议 6 和 7。该网络注意到开发署提供的服务。这些服务处理这些建议着重指出的许多问题，有些组织探讨是否有可能加入这一努力。

建议 8

行政首长应确保监测和控制充分到位，以确保实施初级专业干事案，包括其监督、培训和学习的内容。

建议 9

行政首长应确保方案的各种监督和行政方面得到人力资源管理部门的支持和执行，其中要考虑到两年一次的全国征聘事务处和联合国组织会议关于初级专业干事方案的商定建议。

10. 各组织支持建议 8 和 9，并一致认为初级专业干事执行任务期间必须很好地予以监督，对于初级专业干事的专业成长、学习和职业发展，以及对于初级专业干事案能否成功，是至关重要的。许多组织指出，他们已经制定了许多旨在促进这一进程的做法，例如包括给初级专业干事督导员的期望信。此外，机构指出，其现有的业绩审查制度规定在任务(或年度)开始时，要确定预期结果，从而能够予以适当的监测，一些机构还同定期合同的工作人员，包括初级专业干事进行离职面谈。