



大会

Distr.: General
26 February 2010
Chinese
Original: English

第六十四届会议

议程项目 161

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 2010 年 7 月 1 日至
2011 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概要	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	11
D. 伙伴关系和国家工作队的协调	11
E. 成果预算框架	13
二. 财政资源	65
A. 总表	65
B. 未编入预算的捐助	66
C. 增效	66
D. 空缺率	66



E. 特遣队所属装备主要装备和自我维持	67
F. 培训	68
G. 解除武装、复员和重返社会	69
H. 探雷和扫雷事务	69
I. 速效项目	70
三. 差异分析	70
四. 有待大会采取的行动	76
五. 为执行大会第 61/276 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	76
附件	
一. 定义	90
A. 与拟议的人力资源变化有关的术语	90
B. 与差异分析有关的术语	90
二. 组织结构图	92
地图	96

摘要

本报告载有非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)2010年7月1日至2011年6月30日期间的预算,数额为1 899 367 200美元。

该预算用于部署240名军事观察员、19 315名军事特遣队人员、3 772名联合国警务人员、2 660名建制警察部队人员、1 579名国际工作人员、3 379名本国工作人员、620名联合国志愿人员和6名政府提供的人员。

达尔富尔混合行动在2010年7月1日至2011年6月30日财政期间的所需资源总额通过按构成部分(和平进程;安保;法治、治理和人权;人道主义、恢复与发展联络;支助)归类的一系列成果预算制框架与混合行动的目标相挂钩。混合行动的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个行动的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源水平差异的说明酌情与混合行动规划的特定产出相联系。

财政资源

(单位:千美元,预算年度为2010年7月1日至2011年6月30日)

类别	支出(2008/09)	分配数 (2009/10)	费用估计数 (2010/11)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	586 616.9	739 434.5	789 793.1	50 358.6	6.8
文职人员	189 928.0	241 615.5	362 874.9	121 259.4	50.2
业务费用	714 734.3	617 892.2	746 699.2	128 807.0	20.8
所需资源毛额	1 491 279.2	1 598 942.2	1 899 367.2	300 425.0	18.8
工作人员薪金税收入	19 410.1	25 060.3	31 956.9	6 896.6	27.5
所需资源净额	1 471 869.1	1 573 881.9	1 867 410.3	293 528.4	18.6
(已编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	1 491 279.2	1 598 942.2	1 899 367.2	300 425.0	18.8

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^{c,d}	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	54	37	—	3	—	94
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	62	40	—	3	—	105
构成部分										
和平进程										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	154	168	24	20	—	366
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	152	165	24	20	—	361
安保										
2009/10 年度核定数	240	19	315	3 772	2 660	46 1 086	—	12	—	27 131
2010/11 年度拟议数	240	19	315	3 772	2 660	49 686	—	8	—	26 730
法治、治理和人权										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	113	175	—	44	6	338
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	110	152	—	44	6	312
人道主义、恢复与发展联络										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	28	26	—	—	—	54
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	29	23	—	12	—	64
支助^e										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	1 129	1 931	14	482	—	3 556
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	1 153	2 299	14	533	—	3 999
共计										
2009/10 年度核定数	240	19	315	3 772	2 660	1 524	3 423	38	561	6 31 539
2010/11 年度拟议数	240	19	315	3 772	2 660	1 555	3 365	38	620	6 31 571
净变动	—	—	—	—	31	(58)	—	59	—	32

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

^d 24 个国际工作人员和 14 个本国工作人员临时职位。

^e 包括通过与联合国国家工作队费用共摊安排供资的 1 个 P-5 员额(外地安保协调高级干事)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概要

1. 安全理事会第 1769 (2007) 号决议确定了非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)的任务规定。达尔富尔混合行动任务期限最近一次经安理会第 1881 (2009) 号决议授权延长至 2010 年 7 月 31 日。
2. 达尔富尔混合行动的任务是协助安全理事会实现达尔富尔持久政治解决和持续安全的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内, 达尔富尔混合行动将在本预算期间提供下文各框架所列的有关关键产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按源自混合行动任务的构成部分(和平进程; 安保; 法治、治理和人权; 人道主义、恢复与发展联络、支助)归类。
4. 预期成绩有助于达尔富尔混合行动在任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现这些成绩方面取得的进展的尺度。混合行动人力资源已按人数划入各个构成部分, 但涉及整个行动的行政领导和管理除外。与 2009/10 年度预算相比的人数差异, 包括员额的改叙, 在有关构成部分下予以说明。
5. 达尔富尔混合行动的报告结构包含了指令和控制的统一以及单一指挥系统, 其中非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表拥有管理整个行动的权力, 监督任务规定的执行情况, 并负责其管理和运作。
6. 联合特别代表负责落实联合国主管维持和平行动副秘书长和非洲联盟和平与安全专员下达的战略指示, 并通过他们分别向秘书长和非洲联盟委员会主席提出报告。根据《阿布贾公报》的规定, 非洲联盟与联合国协商后任命的部队指挥官和警务专员向联合特别代表提出报告, 分别指挥和控制混合行动的军事和警务活动。
7. 达尔富尔混合行动为联合调解支助小组提供支助。联合首席调解人(兼任支助小组组长)通过主管维持和平行动副秘书长向秘书长提出报告, 并通过和平与安全事务专员向非洲联盟委员会主席提出报告。联合首席调解人与联合特别代表、负责苏丹问题的秘书长特别代表和其他相关的利益攸关者密切联系。联合首席调解人负责非洲联盟/联合国领导的政治进程和达尔富尔冲突方之间的调解努力, 使冲突得到持久的政治解决。
8. 对达尔富尔混合行动的全面管理根据联合国各项标准、原则和既定做法进行。混合行动的支助以及指挥和控制结构由联合国提供。亚的斯亚贝巴设有一个由专职工作人员负责的联合支助和协调机制, 其任务是在有关混合行动的部署事

宜上，加强联合国秘书处维持和平行动部与非洲联盟和平与安全部之间的联络。混合行动的所有指挥和控制结构及主要办事处都设在达尔富尔。

9. 行动分为三个区，涵盖达尔富尔三个州，总部设在法希尔，向整个任务区提供领导和指示。法希尔(与特派团总部同处办公)、尼亚拉和朱奈纳三个地区办事处分别负责监督和协调北、南和西达尔富尔的行动。扎林盖地区办事分处向朱奈纳地区办事处报告工作，负责协调扎林盖分区的活动。所有地区办事处和办事分处都在与混合行动高级管理小组共同制订的政策框架中承担高度下放的日常管理责任。其中包括授予各地区办事处主任和扎林盖办事分处主任处理行政和财政事项的权力，以增强混合行动在权力下放的组织结构中的效力和效率。所有地区办事处主任都直接向办公室主任报告工作，扎林盖办事分处主任则向朱奈纳地区办事处主任报告工作。混合行动还在达尔富尔境外的重要地点设立了办事处，包括喀土穆联络处(与联合国苏丹特派团(联苏特派团)同处办公)和亚的斯亚贝巴的联合支助和协调机制。军事部门人员与联合国在中非共和国和乍得的特派团(中乍特派团)和联苏特派团保持密切联络和协调。

B. 规划假设和特派团支助举措

10. 调解小组将继续扩大与达尔富尔民间社会的磋商，以便为谈判打下坚实的基础，使各方更愿意参与政治进程。达尔富尔混合行动将与民间社会、地方行政管理机构、境内流离失所者、青年和妇女团体进行广泛磋商，支助这一举措。

11. 达尔富尔混合行动将继续支持地方一级努力建立促进社区和解的有效机制和机构。混合行动还将继续注重保护平民，促进全面的人道主义准入，帮助难民和境内流离失所者自愿和适当地返回家园。

12. 鉴于达尔富尔混合行动的军事、警察和文职人员的部署已经进入后期阶段，2010/11 年预算期间将重新安排混合行动优先事项的轻重缓急。达尔富尔混合行动将更为主动积极地支持联合首席调解人领导的和平进程，以推动谈判和实施为达尔富尔制定的包容各方的全面和平协议。混合行动将比以往更密切地与冲突方(苏丹政府和武装运动)接触，并推动民间社会进一步参与政治进程，从而在这一进程中发挥更大的作用。虽然对任何有意义的和平协议来说，冲突方是关键，但只有当地人民，特别是达尔富尔危机的受害者，将双方就冲突的实质性根源问题达成的协议完全视为自己的事情，协议才可能持久。达尔富尔混合行动将与联合首席调解人协作，并支持他开展这些活动，推进达尔富尔的和平进程。一旦达成和平协议，混合行动将重点帮助双方落实协议，特别是监测在落实加强达尔富尔和平进程、和解、恢复与发展的商定机制方面取得的进展。混合行动还将继续进行斡旋，鼓励和平协议的签署方遵守协议。

13. 作为混合行动，达尔富尔混合行动将继续促进非洲联盟与联合国就涉及执行其任务的问题进行合作。当部署问题不再是优先事项时，设在亚的斯亚贝巴的联

合支助协调机制将更多地集中在协调和支助执行任务的问题，并深化两个机构之间的现有合作。

14. 如过去几年一样，达尔富尔混合行动在加强其业务能力方面会遇到一定的挑战，但预计到 2010 年中期，其军事和警察方面的行动能力将基本接近全员部署。混合行动将在其能力范围内，利用增强的实力，扩展到以前无法进入的地区，在那里建立长期和明显的存在，进行更为有力的远程和建立信任的巡逻，以保证行动自由，确保建立保护平民和人道主义车队的安全安排，并确保人道主义和救济组织能及时和不受阻碍地进入需要援助的社区。

15. 混合行动将与安全理事会儿童与武装冲突问题工作组和联合国国家工作队密切合作，确保实施安全理事会关于儿童与武装冲突的决议，将保护儿童的工作纳入主流；发展维持和平人员和有关人员在儿童权利和儿童保护方面的能力并对他们进行这方面培训；扩大国家机构和民间社会；提倡在和平进程以及冲突后恢复和重建的规划和方案中考虑儿童的关切问题。混合行动将根据其任务规定，与冲突各方进行对话，使其对结束招募和使用儿童兵以及其他严重侵害儿童行为的有时限的行动计划作出承诺，并与联合国儿童基金会(儿童基金会)及其他伙伴合作，在实施安全理事会关于儿童与武装冲突的决议过程中对侵害儿童的行为建立监测和报告机制。混合行动还将对落实 2009 年 11 月 21 日安全理事会发表的关于苏丹境内儿童的建议(见 S/AC. 51/2009/5)采取后续行动，并对实施 2009 年维持和平行动部(维和部)关于保护儿童的政策指令采取后续行动。

16. 混合行动将继续帮助恢复达尔富尔的安全，并将继续扩大其社区治安举措，为境内流离失所者营地中的志愿人员提供关于性别暴力、人权、儿童保护和社区治安原则的培训。达尔富尔混合行动的警察部门将与苏丹政府和各运动指派的警察联络官一道继续开展培训方案。

17. 混合行动设立了人员配置审查委员会，对混合行动的人员编制首次进行了全面审查。审查结果以及提议作出的任何修改包括新员额和改叙，均列入混合行动 2010/11 年期间的拟议预算。

18. 2010/11 年期间，支助活动将进入维持阶段，诸如办公和生活设施等关键的基础设施均已接近完成。随着军事和文职人员的全面部署，混合行动将在支助方面继续面临环境干旱、后勤链和通讯线长、作业面积大的具体挑战。

19. 由于后勤方面的挑战，加上条件恶劣，达尔富尔的基础设施落后，以苏丹港为起点的陆地运输和供应线漫长(2 250 公里)，以及该港的通关过程长久和当地承包商人数有限等问题，建设项目的短期和中期计划受到严重阻碍。此外，目前的第四阶段的安全状况也延误了建筑工地材料和核心设备的运输，加上要优先加强建造安全和防御基础设施，因此耽误了建设项目的完成。根据多年建造计划，到 2009/10 年底，混合行动将已按照短期和中期计划的要求，完成 24 个军营的

建造工程。由于无法在 2008/09 年底前授予预定的合同，原先设想在 2009/10 年度完成的长期规划将延续到 2010/11 年和 2011/12 年。长期规划要求按照联合国的标准更新营地，加固防御结构，设施要有硬墙，并将在 2010/11 年开始更新其余 4 个军营。在 4 个特大营地，将为 5 个军事支援部队和 6 个建制警察部队建造 11 个营地。经过警察部门的评估，规划的 83 个社区警务中心已减至 70 个。在这 70 个社区警务中心中，只有 33 个将在 2009/10 年期间结束前建成，其余的 37 个社区警务中心中，有 24 个计划利用内部资源和当地承包商迟于 2011 年 6 月完成。其余 13 个计划在 2011/12 年期间完成。

20. 各区的办公场所已经开始建造，修整和布置工作预计将在 2010/11 年期间完成。4 个特大营地的沥青路以及 15 个队部与主道相连的碎石路将在 2009/10 年开始，并将在 2010/11 年继续建造，以确保大多数营地与各主要城市或城镇连接。这将提供更好的道路设施，从而减少混合行动车辆的维修工作。尼亚拉和朱奈纳机场的机场候机楼、停机坪和滑行道的建造工作正在进行，朱奈纳机场正在铺沥青，尼亚拉机场正在铺碎石。预计尼亚拉机场的沥青路面工程将在 2010/11 年继续进行，而法希尔的碎石工程计划在 2009/10 年度完成。扎林盖机场定于 2011/12 年建造，因为正在与有关当局谈判获取用于兴建新机场的土地事宜。这些多年期的机场建设项目误期，因为在确定地块、获取政府许可证和准备竞标的适当文件方面遇到了困难。目前正在兴建能使达尔富尔混合行动的飞机能在偏僻地区安全降落的停机坪，并将持续到 2010/2011 年和 2011/12 年。

21. 一些工程，例如建造社区警务中心、通往特大营地的沥青路以及停机坪，已经超过其预期完成的日期，并将延续到 2011/12 年，因为：工程能力有限而且缺乏必要的技术资料；在某些情况下，授予合同后仍未解决土地问题；安全方面的制约因素延误了承包商进入工地。混合行动将继续依靠已部署的支援部队从事某些项目，而且当地的承包商应能按计划完成建造工作。

22. 混合行动将继续采用长期口粮合同，直至 2011 年 4 月 27 日为止。新合同改进了以前空运口粮的做法，现主要靠地面运输运送。混合行动已建立审查和批准供应商因天气或安全条件而要求空运的程序。这一积极的审查程序预计可进一步减少运送口粮的费用，原因是空运次数减少。

23. 缺水将依然是混合行动的主要挑战。按照部署计划，向所有核定的军事、警察和文职人员供水将对资源和后勤工作继续构成挑战。自混合行动开始以来，始终努力将重点放在保持水资源和建设新的水资源以满足增长的需求。为了解决缺水问题，混合行动将着重寻找、开发和监测地下水源，并通过节约用水措施适当利用现有水源，做好现有水源和新水源的开源节流工作。妥善地执行这一计划将取决于获取用于发展水资源的土地、有利的天气和安全条件，以及充分提供混合行动的钻探能力。为了克服目前和短期内的不足，混合行动将临时使用部队派遣国的钻探能力，以作为补充。

24. 如此综合使用部队派遣国的资源和内部资源(采购了 3 台钻机)后,预计混合行动可钻探 59 个钻孔。此外,混合行动将在战略地点兴建水坝和临时蓄水池,并实施收集雨水的项目,作为混合行动的额外水源。为了处理固体和液体废物,混合行动将购买 84 套污水处理设备。混合行动将妥善处理分离废物的工作,工程科计划在 2010/11 年建造卫生填埋场。

25. 到 2009/10 年年底,混合行动将接近全面部署,对环境的影响也可能达到最大程度,包括温室气体的排放量。混合行动将继续执行联合国外地特派团环境政策,并实施诸如用太阳能代替矿物燃料发电的举措,以减少温室气体排放,并与当地社区一起实施其他环境政策和方案。

26. 混合行动预计,军事和警察特遣队将继续在恶劣的条件和沙漠环境中补给和维持自身,使自己能够在指定的行动地区履行所分配的角色和责任。

27. 混合行动将继续在整个行动中,视总体安全局势,使用一批相当数量的轻型、中型和重型车辆,为达尔富尔混合行动的人员和设备提供方便和通达的地面行动自由。该车队将拥有尽可能多的车辆,在 4 个区和 33 个队部平均分配,用于军事和警察巡逻,并在安全局势允许的情况下,在任务区的各个点之间运送工作人员和设备。除了在 4 个特大营地运送人员的公共汽车服务外,每天还将有区间车每周 7 天运送工作人员上下班。混合行动将通过安装行车监督记录仪和实施安全驾驶方案、开展宣传运动和进行驾驶员培训等方式,推行安全驾驶做法。

28. 维修业务将在设在法希尔、扎姆扎姆、扎林盖、杰奈纳和尼亚拉的 5 大车间进行。每个队部也将有保养和维修车辆的车间能力。每个区都将有一个机动维修队伍待命,以部署到偏远地区和队部,进行较高层次的保养和技术维修。每个区总部将有一个值班的机械和修复小组进行修复作业。

29. 在文职人员的部署方面,混合行动将设法在 2010 年 6 月前填补 85%的文职员额。这包括除科长员额以外的 P-5 及以上职级的员额。虽然混合行动的目标是全面部署文职人员,但由于条件艰苦、与世隔绝和动荡的安全局势,在招聘高素质的工作人员方面仍存在很多挑战。截至 2010 年 1 月,总共有 185 名候选人谢绝聘书,228 人已从混合行动离职。其结果是每月平均有 9 名工作人员离职,因此需要不断找人替代离开混合行动的人员。

30. 将在各个区和各队址开展外联活动,以便在达尔富尔地区发现和吸引来自不同族裔和社区的广泛多样候选人,包括妇女。开展外联活动的目的是使当地居民了解就业机会及就业机会的申请过程,以便获得一份可靠的来自不同背景的候选人名册,为方案主管提供一份短名单,加快填补多个本国工作人员职位。

31. 随着混合行动实现全员部署,所有的营地修建完工并入住,混合行动将确保在整个地区建立必要的通信基础设施和网络及语音服务,实现互联,其中包括在法希尔、杰奈纳、尼亚拉、扎林盖安装可靠的超高频无线电中继系统通信。将在

所有营地和社区警务中心安装和维护因特网上网服务，搭建 3 个主要的区域甚小口径终端系统集线器，使所有有关区域队址都能连接到特派团网络及国际网关，这将提高应用程序和数据库服务的效率和速度。

32. 混合行动将在法希尔、尼亚拉、杰奈纳和扎林盖 4 个特大营地各建立 1 个数据中心，以运营和维护通信和信息技术网络。此外，混合行动将继续扩大和支持乌干达恩德培的灾后恢复和业务连续性场址。

33. 在调度行动方面，混合行动将开展涉及所有建制军事和警察特遣队人员及设备以及联合国所属装备的战术(行动区内)调度。混合行动还将推动所有建制军事和警察特遣队人员及装备的战略调度。军事/警察特遣队的战略空运由联合国总部(与混合行动和恩德培的区域运输和行动综合管制中心协调)安排。用于特遣队部署、轮调和返国的战略空运将从本国出发，目的地为法希尔、尼亚拉及朱奈纳的三个机场中的一个。人员或装备到达入境机场后，将通过达尔富尔混合行动空中或道路运输资产，利用特遣队资产、联合国所属资产或商用资产执行前行调度。

34. 至于行动区内的人员调动，如果是从混合行动总部到区总部，混合行动将使用作为联合国航空资产的固定翼飞机，如果是从区总部到军事或警察营地，将使用旋翼飞机。由于安全局势原因，将使用有限的公路运输。因为规划定期有航班飞往喀土穆，人员前往特派团以外区域将乘坐固定翼飞机。

35. 鉴于距离远，道路基础设施差以及安全局势，空运将依然是往返于区总部、喀土穆、亚的斯亚贝巴及恩德培的客运首要交通工具，同时尽可能在安全有保障的运输线路上利用公路运输货物。与唯一一家承运商的合同结束，8 架 Mi-8MTV 直升机将不再为混合行动提供服务，混合行动将通过由 12 架固定翼飞机和 38 架旋翼飞机组成的机队，提供充足的空中运输服务，克服空运减少带来的挑战。混合行动从埃塞俄比亚运来的 5 架战略直升机已部署到尼亚拉，因此，也将具有专门的空中战术和攻击能力。

36. 特遣队或联合国货物进出达尔富尔通常使用地面方式运输，将苏丹港作为唯一的入境海港。使用联合国所属资产或当地订约承办的资产，从苏丹港将货物运输到其最终目的地。敏感物品或有吸引力物品，例如通信设备、弹药、爆炸物及武器通常将通过联合国飞机进行运输，或者如果这一物品的安全和安保有保证，也可通过地面途径(通过护送队)进行运输。奥贝德和恩德培将依然作为后勤基地及运往达尔富尔的一些货物的中转站。

37. 混合行动将继续建立和经营联合国所属装备和部队派遣国的医疗设施，维持整个混合行动的陆上和空中医疗后送工作，以及加强医务处应对当前和新的卫生风险的能力。现在在各个级别，包括联合国所属装备的一个二级医院都可以提供医疗服务，在特派团内也有一定通过陆路和空中运送伤员的业务能力。

38. 在杰奈纳和法希尔的一个二级医院和尼亚拉的一个三级医院提供全面的医疗服务。因此，所有三个区都有二级医疗机构，达尔富尔混合行动特派团内有一个三级医疗机构。所有三个区的大多数一级诊所都需要升级。缺乏一级诊所对提供前线医疗小组产生了不利影响。混合行动已经达成并签署了后送开罗特派团之外医疗服务协议书，后送迪拜特派团之外医疗服务谅解备忘录正在谈判中。

C. 区域特派团合作

39. 联合特别代表将继续参加与中乍特派团、联苏特派团、联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)团长和联合国布隆迪综合办事处(联布综合办)负责人的定期会议，以确保工作任务酌情互补。

40. 根据安全理事会第 1769(2007) 号和第 1590(2005) 号决议，达尔富尔混合行动的若干活动与联苏特派团密切协调。第 1590(2005) 号决议授权联苏特派团解决苏丹国家层面的问题。这些活动包括评估国内政治形势对以下方面产生的影响：达尔富尔、联合国安全管理、就共同关心或共同努力的问题开展的宣传活动、依照《全面和平协议》在南达尔富尔州各地区划界、举行 2011 年达尔富尔全民投票、支助全国解除武装、复员和重返社会方案、能力建设和其他涉及警察、司法机关和惩戒机构的活动以及人权、保护儿童和两性平等方面的活动。

41. 此外，达尔富尔混合行动和联苏特派团将继续根据两个特派团 2008 年 7 月 31 日签署的一份确定使用共同服务方式的谅解备忘录在共同支助问题上协同努力。这种服务包括空间分配和共用设施、安保、航空机队管理和飞机使用、联合调度控制行动、财产管理、运输服务、医疗服务、通信和信息技术服务。

42. 此外，区域支助协调活动包括在恩德培为联布综合办、联刚特派团、联苏特派团、达尔富尔混合行动和中乍特派团制定一个二级灾后恢复和业务连续性计划，以便在出现灾难情况和(或)撤离特派团人员时，确保特派团的数据安全以及通信和信息技术服务的连续性。

D. 伙伴关系和国家工作队的协调

43. 达尔富尔综合特派团工作队依然是为达尔富尔混合行动提供战略指导、规划支持和信息交换的联合国系统机构间协调的总部主要机制。工作队由所有相关实体的代表组成，包括维持和平行动部、外勤支助部、政治事务部、安全和安保部、联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)，以及人道主义事务协调厅(人道协调厅)和代表人道主义事务执行委员会成员的发展业务协商办公室，每两周召开会议。维持和平行动部和外勤支助部在工作队中的代表通过苏丹统筹行动小组进行协调。

44. 维持和平行动部和外勤支助部通过设在纽约的常驻观察员办事处定期与非洲联盟协调。通过这一渠道，例行分享有关部署混合行动和实施政治进程的资料。

非盟常驻观察员与维持和平行动部和外勤支助部也定期进行协调，以便向混合行动的部队和警察派遣国政府提供情况简报。

45. 在苏丹的两个独立的维和行动将继续根据其各自授权开展行动：联苏特派团负责支助执行苏丹南北《全面和平协议》和解决苏丹国家一级的的问题；达尔富尔混合行动负责为《达尔富尔和平协议》及随后的所有补充协议提供支助。每个特派团及其高级领导均负责不同的实务和相互加强的任务。设有一名苏丹驻地和人道主义协调员，并兼任联苏特派团秘书长副特别代表。

46. 驻地和人道主义协调员负责规划和协调人道主义、恢复和发展行动。为此，驻地协调员/人道主义协调员与苏丹政府、其他冲突方、国际组织、非政府组织和捐助方保持联系。

47. 负责苏丹问题的秘书长特别代表兼联苏特派团团长定期与驻地和人道主义协调员就人道主义、恢复和发展问题的相关战略和政策进行磋商。特别代表、驻地和人道主义协调员和联合国国家工作队成员将支持和补充各自的任務。达尔富尔混合行动联合特别代表和驻地及人道主义协调员将确保与在苏丹的所有伙伴在战略上协调一致地处理有关达尔富尔的人道主义和发展的問題。

48. 目前正最后确定阐述联合特别代表与驻地和人道主义协调员之间关系的一份指导说明。指导说明力图确保联合国以协同一致、相互支持的方式对达尔富尔危机做出回应。指导说明根据联合国的现行政策并按照联苏特派团和达尔富尔混合行动的任务，将阐明机构关系，并促进混合行动和在达尔富尔的联合国系统其他部分之间的沟通和协调。

49. 联苏特派团秘书长副特别代表兼驻地和人道主义协调员由驻达尔富尔(法希尔)的一名副驻地和人道主义协调员协助工作。副驻地和人道主义协调员同时向联苏特派团驻地和人道主义协调员和达尔富尔混合行动联合特别代表报告。驻地和人道主义协调员及在达尔富尔的副协调员将继续作为达尔富尔混合行动与联合国国家工作队之间的主要联系，并率领更广泛的人道主义界和支助达尔富尔的救济、恢复与发展工作的联合国会员国，共同处理救济、恢复与发展的問題。

50. 达尔富尔副驻地和人道主义协调员将继续向联合特别代表和混合行动高级领导提供支助。他将就人道主义和尽快恢复与重建问题向联合特别代表提供关于整个达尔富尔地区的综合性政策建议。副驻地和人道主义协调员将与联合国国家工作队协调，以便工作队能完成规定的任务，并满足当地人民的救济和恢复的需要，完成这些任务是为了“不造成伤害”，并巩固促进和平的机会。这些任务将反映在正制定的综合战略框架中载有的达尔富尔混合行动-国家工作队共同的愿景和战略目标中。根据混合行动的任务和战略目标，综合战略框架将优先考虑混合行动努力确保平民的安全和保护；就联合国国家工作队来说，优先考虑救济和恢复工作；并在出现适当的政治和安全条件下，优先考虑发展工作。副驻地和人

道主义协调员还将与混合行动协商，建议定期调整联合规划过程、任务和结构。副驻地和人道主义协调员将就所有相关活动与混合行动的人道主义事务联络处协调，继续在混合行动的各构成部分保持密切联络和协调，以确保将重点放在平民的安全和保护方面，并确保特派团的军事和警察构成部分了解和注意联合国各机构、基金和方案及其合作伙伴的作用和责任。

E. 成果预算框架

51. 为便于列报在人力资源方面的拟议变化，在人员编制方面确定了可能采取行动的 6 个类别。本报告附件一 A 列出了有关这 6 个类别的术语定义。

行政领导和管理

52. 特派团的总体领导和管理由非洲联盟委员会主席和秘书长联合特别代表办公室负责。该办公室由办公室主任办公室，包括规划股、法律事务办公室和特派团联合分析中心组成。由于与副联合特别代表办公室职责有关的产出体现在数个框架部分内，因此也将其列入行政领导和管理项下。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
非洲联盟委员会主席和秘书长联合特别代表办公室											
2009/10 年度核定数	1	—	2	3	2	—	—	8	5	—	13
2010/11 年度拟员额	1	—	2	3	2	—	—	8	5	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	1	—	2	3	2	—	—	8	5	—	13
2010/11 年度拟议数	1	—	2	3	2	—	—	8	5	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室(包括规划股)											
2009/10 年度核定数	—	4	4	8	5	—	—	21	23	3	47

	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
2010/11 年度拟议数	—	4	4	8	5	—	—	21	23	3	47
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	4	4	8	5	—	—	21	23	3	47
2010/11 年度拟议数	—	4	4	8	5	—	—	21	23	3	47
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务办公室											
2009/10 年度核定数	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
2010/11 年度拟议数	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
2010/11 年度拟议数	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心											
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议数	—	—	4	4	1	—	—	9	3	—	12
净变动	—	—	4	4	1	—	—	9	3	—	12
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
2010/11 年度拟议数	—	—	4	4	1	—	—	9	3	—	12
净变动	—	—	4	4	1	—	—	9	3	—	12
特派团联合分析小组											
2009/10 年度核定数	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
2010/11 年度拟议数	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
2010/11 年度拟议数	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
副联合特别代表办公室											
2009/10 年度核定数	1	—	3	2	3	—	—	9	3	—	12
2010/11 年度拟议数	1	—	3	2	2	—	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	1	—	3	2	3	—	—	9	3	—	12
2010/11 年度拟议数	1	—	3	2	2	—	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
共计											
2009/10 年度核定数	2	5	15	21	11	—	—	54	37	3	94
2010/11 年度拟议员额	2	5	19	25	11	—	—	62	40	3	105
净变动	—	—	4	4	—	—	—	8	3	—	11
2009/10 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计			
2010/11 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2009/10 年度核定数	2	5	15	21	11	—	—	54	37	3	94
2010/11 年度拟议数	2	5	19	25	11	—	—	62	40	3	105
净变动	—	—	4	4	—	—	—	8	3	—	11

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 8 个员额(设立 1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-2 员额，通过调入增加 1 个外勤人员员额，通过员额的职能改变增加 1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额，因人员调出减少 1 个外勤人员职位所抵消)

本国工作人员：净增 3 个员额(调入 3 个本国一般事务人员员额)

联合行动中心

国际工作人员：净增 9 个员额(设立 1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-2 员额，从法治科调入 1 个外勤人员员额，将工程科的 1 个 P-3 和 1 个 P-2 改为联合行动中心员额)

本国工作人员：净增 3 个员额(从警务司调入 3 个本国一般事务人员员额)

53. 根据政策指示提出的所有相关特派团都应成立一个联合行动中心和一个特派团联合分析中心，以确保特派团总部拥有综合行动监测和报告能力，24 小时提供全特派团的情况，拟议成立联合行动中心。

54. 联合行动中心与特派团联合分析中心在同一地点办公，通过办公室主任向联合特别代表汇报。联合行动中心负责监测业务活动，定期收集局势最新情况，核对并分发最新行动资料，每天提供综合行动报告以及在联合特别代表、高级管理当局、各行动实体、区总部、外地办事处、联合国各机构、方案和基金，邻国的维持和平特派团以及联合国总部间建立 24 小时通信联系。通过制定突发情况计划和紧急情况程序，联合行动中心是支持混合行动的危机管理过程的主要机制。

55. 达尔富尔混合行动联合行动中心自启动以来，一直通过军事和警察构成部分的军警人员以及从行动各办事处借调来的一些文职工作人员开展工作。现拟议正式设立以下员额，包括 9 个国际员额(1 个 P-5、3 个 P-4、1 个 P-3、3 个 P-2 和

1 个外勤人员)和 3 个本国一般事务人员员额,以便根据要求一周一天,一天 24 小时提供服务。联合行动中心主任将管理联合行动中心的总体业务,每个国际员额将有一个职能专长领域(政治进展情况、媒体监测、人道主义状况进展情况、联络安全部门),并就每天情况提供实质性反馈。一名行政助理(外勤人员)将为实地指挥部提供支助,3 名语文助理/司机将为 3 个区办事处提供支助。联合行动中心将完全并入混合行动的军事、警察和安保构成部分,在联合行动中心中还将包括安保和安全科的军官、警官以及安全和安保科的一名安保/业务干事。

56. 在特派团法希尔总部,联合行动中心由一个主任(P-5)领导,由一名业务/报告干事(P-3)和一名行政助理(外勤人员)提供支助。联合行动中心主任将向行动的办公厅主任报告工作。联合行动中心主任将管理联合行动中心与各区办事处以及与联合国总部的关系,处理和及时分发业务报告,带头组织应对突发情况,以及酬情与纽约的维和行动部情况中心直接交流业务信息。报告干事(P-3)将为联合行动中心主任提供支助服务。

57. 将在所有三个区(包括北区(法希尔)、南区(尼亚拉)以及西区(朱奈纳)设立联合行动中心。每个区办事处将包括一名区业务干事以及支持其工作的一名助理报告干事(P-2)和一名语文助理/司机(本国一般事务人员)。区业务干事将负责区办事处业务区域内联合行动中心与达尔富尔混合行动在法希尔总部关系的日常管理,处理和及时分发业务报告,带头组织应对突发情况,以及与法希尔的联合行动中心直接交流业务信息。报告干事(P-2)将在编写报告和后续行动方面为区业务干事(P-4)提供支助服务。

副联合特别代表办公室

国际工作人员:净减 1 个员额(将 1 个外勤人员职位调到区域协调股)

58. 在 2010/11 财政年度期间,副联合特别代表将继续指导民政、法治、司法系统和监狱咨询,人权、解除武装、复员和重返社会,以及通信和新闻等职能领域的方案活动。由于在混合行动中设立了所有这些科室,从各方案角度对联络和协调职能方面的需求大大降低。经过对人员编制进行具体审查,建议将一名行政助理(外勤人员)调到区域协调股。由于相关工作量目前由一名个人助理(外勤人员)和两名行政助理(1 个外勤人员、1 个本国一般事务人员)分摊,因此这一员额未得到利用。

构成部分 1: 和平进程

59. 混合行动在和平进程构成部分下的框架包括支助执行《达尔富尔和平协议》和随后协议的各项活动。

60. 非洲联盟和联合国达尔富尔问题联合首席调解人加强了与有关行为体的协商,以期达成一项全面和平协议。除其他条款外,预计该协议将包括 2010 年年

中达尔富尔各方停止敌对行动。在这方面，该构成部分将重点支持联合调解支助小组和其他调解努力寻求实现苏丹的全面和可持续和平的办法。该构成部分也将继续：(a) 宣传和支持《达尔富尔和平协议》的签署方、其他政治行为体和利益攸关方努力执行该《协议》和随后的附属协议，实现政治解决达尔富尔冲突；(b) 与各种运动发展和维持高水平的联系，并鼓励它们参与政治进程；(c) 支持联合首席调解人努力促进谈判和协议；(d) 支持和加强努力确保在解决苏丹的国家问题，特别是有关全国选举、权力和财富分享以及公民投票等问题时，将达尔富尔的利益和关切问题考虑在内。在这方面，该构成部分将向达尔富尔-达尔富尔对话和协商活动提供所需的援助和支助，以确保包容各方，并处理冲突的根源问题。达尔富尔混合行动还将继续支助根据《达尔富尔和平协议》建立的各个机构，包括达尔富尔地区过渡管理局的运作，并援助达尔富尔民间社会组织的能力建设。

61. 利用宣传活动和宣传材料将能继续积极支持混合行动 2010/11 年的战略重点，特别是有关停止敌对行动、复员和重返社会进程、境内流离失所者的回返、平民的安全、权力分享、恢复和复原以及公民投票/选举等问题。

预期成绩	绩效指标
1.1 执行《达尔富尔和平协议》和随后协议中有关权力分享、财富分享和民族和解的内容，并提出达尔富尔冲突的政治解决办法	1.1.1 苏丹国家立法机构批准《达尔富尔和平协议》及随后协议，并将其纳入国家临时宪法
	1.1.2 总统高级助理主要负责协助总统处理所有达尔富尔相关问题
	1.1.3 苏丹国家立法机构颁布有关举行达尔富尔永久地位公民投票的选举法
	1.1.4 任命达尔富尔人出任总统顾问
	1.1.5 特设技术小组完成沿 1956 年 1 月 1 日所定位置划分达尔富尔北部边界的工作
	1.1.6 将儿童关切的问题纳入和平进程、和平协议以及冲突后重建和复原阶段
	1.1.7 使苏丹和乍得之间的关系正常化

产出

- 与冲突各方(苏丹政府、已经和尚未签署协议的各运动派别)及其他所有利益攸关方定期磋商，就和解工作提供咨询，使各方重开谈判，以便达成一项全面、可持续和包容各方的和平协议

- 通过每月会议向达尔富尔地区过渡管理局提供以下方面的咨询：建立法律框架、制定行动构想和进行达尔富尔地方选举及有关达尔富尔永久地位的公民投票计划；制定和执行公民教育战略和方案，包括促进达尔富尔的选举权和公民权，并与联苏特派团协调推进选民登记和选举进程
- 与冲突各方定期进行高级别磋商，以协助执行《达尔富尔和平协议》及随后就下列重大问题达成的各项协议，如解除金戈威德民兵和其他战斗员的武装、保护平民和人道主义准入、建立和巩固各项协议确立的机构、进行地方选举和有关达尔富尔地位的公民投票、达尔富尔人参加全国选举
- 就战略规划和执行问题的宣传、公共行政、两性平等问题、达尔富尔地区过渡管理局所做决定、澄清地区过渡管理局与州政府的关系等问题，每月向苏丹政府和地区过渡管理局提供咨询
- 与达尔富尔地区管理局以及国家和地方立法机构就《达尔富尔和平协议》的执行情况进行 18 次会议，并与达尔富尔评估和评价委员会及其各工作组等协调机制进行 18 次会议
- 为建立联合委员会和达尔富尔安全安排执行委员会及其运作提供咨询和协助，包括通过每月会议和紧急会议
- 为促使国际和区域伙伴参与支持《达尔富尔和平协议》及随后各项协议的执行进行斡旋，包括向国际社会和区域机构介绍执行工作的优先顺序和挑战
- 就召开达尔富尔-达尔富尔对话和协商与和平与和解委员会以及对话与协调自身的筹备会议向对话与协调主席提供咨询和后勤支援，包括安排交通和组织会场
- 秘书长向安全理事会以及非洲联盟委员会主席向非洲联盟和平与安全理事会定期提交 4 份联合报告
- 与达尔富尔和国际利益攸关方委员会就如何执行《达尔富尔和平协议》及随后协议中有关妇女的条款每季度举办讨论会
- 与州政府的区域妇女核心小组就如何监督执行《达尔富尔和平协议》及随后协议中有关妇女的条款每季度举办讨论会
- 通过举行签署方每季度圆桌会议就执行《达尔富尔和平协议》及随后协议中有关妇女条款的状况提供意见
- 举办大力介绍达尔富尔混合行动工作的宣传运动，包括与妇女组织举办季度讨论会，10 个 32 秒电视公益广告，向国际/当地媒体提供 10 个重大支助活动新闻视频报道，2 个 15 分钟的电视/视频记录片，1 个展示达尔富尔混合行动在保护儿童问题方面的工作图片项目，15 张海报，12 份阿拉伯文每月通讯，12 份英文每月电子通讯，4 期英文/阿拉伯文专题季刊，包括演出、戏剧、体育及音乐等社区外联活动，向整个达尔富尔地区 1 000 000 人的对象受众分发海报、小册子、传单、T 恤衫，向民间社会组织、政府官员、警察局、监狱和社区一级的组织分发关于人权的 2 000 份手册/1 000 张海报，举办 3 次与人权日相关的活动
- 每周发布关于达尔富尔社区对和平进程反应的公告/新闻稿，每周更新网站，宣传混合行动在达尔富尔社区的活动，每月举行关于和平协议的谈判所取得进展的新闻发布会
- 制作 12 个(每月一个)电台互动对话节目和 1 个电台广播剧系列节目，探讨达成和平协议谈判的利益攸关方的不同观点，50 个 15 分钟关于达尔富尔混合行动各实务科工作的电台报道
- 在选举/全民投票期间制作 20 个不同的公共服务通告，支持公民/选民教育

- 每两个月组织一次与相关政府机构、武装团体和其他利益攸关方的会议，衡量进展情况，并提高对安理会呼吁的认识，即“呼吁有关各方确保将受武装冲突影响儿童的保护、权利和福祉明确纳入和平进程、和平协议和冲突后恢复与重建阶段”

外部因素

达尔富尔冲突各方愿意参加和平进程。国际和区域行为体将支持执行《达尔富尔和平协议》及随后的各项协议，并为各个执行进程提供政治和财政援助。《达尔富尔和平协议》各方愿意继续与达尔富尔混合行动合作

表 2

人力资源：构成部分 1. 和平进程

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保人员	小计			
政治事务司											
2009/10 年度核定数	—	1	10	9	1	—	—	21	16	—	37
2010/11 年度拟议数	—	1	10	9	1	—	—	21	16	—	37
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核准临时职位 ^b	—	1	3	4	1	—	—	9	4	—	13
2010/11 年度核准临时职位 ^b	—	1	3	4	1	—	—	9	4	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	2	13	13	2	—	—	30	20	—	50
2010/11 年度拟议数	—	2	13	13	2	—	—	30	20	—	50
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司											
2009/10 年度核定员额	—	1	9	13	15	—	—	38	64	10	112
2010/11 年度拟议员额	—	1	9	13	15	—	—	38	61	10	109
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)
2009/10 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	1	9	13	15	—	—	38	64	10	112

文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保人员	小计			
2010/11 年度拟议数	—	1	9	13	15	—	—	38	61	10	119
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)
民政科											
2009/10 年度核定员额	—	1	9	39	2	—	—	51	78	10	139
2010/11 年度拟议员额	—	1	9	39	2	—	—	51	78	10	139
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定数	—	1	9	39	2	—	—	51	78	10	139
2010/11 年度拟议数	—	1	9	39	2	—	—	51	78	10	139
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合调解支持小组											
2009/10 年度核定员额	—	—	—	1	3	—	—	4	—	—	4
2010/11 年度拟议员额	—	—	—	1	3	—	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核准临时职位 ^b	2	3	3	3	—	—	—	11	—	—	11
2010/11 年度核准临时职位 ^b	2	3	3	3	—	—	—	11	—	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定数	2	3	3	4	3	—	—	15	—	—	15
2010/11 年度拟议数	2	3	3	4	3	—	—	15	—	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合支助和协调机制											
2009/10 年度核定员额	—	2	8	7	3	—	—	20	2	—	22
2010/11 年度拟议员额	—	2	7	7	3	—	—	19	2	—	21
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
2009/10 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保人员	小计			
小计											
2009/10 年度核定数	—	2	8	7	3	—	—	20	2	—	22
2010/11 年度拟议数	—	2	7	7	3	—	—	19	2	—	21
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
喀土穆联络处											
2009/10 年度核定员额	—	1	8	8	3	—	—	20	8	—	28
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	8	3	—	—	19	8	—	27
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
2009/10 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核准临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	1	8	8	3	—	—	20	8	—	28
2010/11 年度拟议数	—	1	7	8	3	—	—	19	8	—	27
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
文职人员，小计											
2009/10 年度核定员额	—	6	44	77	27	—	—	154	168	20	342
2010/11 年度拟议员额	—	6	42	77	27	—	—	152	165	20	337
净变动	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	(3)	—	(5)
2009/10 年度核准临时职位 ^b	2	4	6	7	1	—	—	20	4	—	24
2010/11 年度核准临时职位 ^b	2	4	6	7	1	—	—	20	4	—	24
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	2	10	50	84	28	—	—	174	172	20	366
2010/11 年度拟议数	2	10	48	84	28	—	—	172	169	20	361
净变动	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	(3)	—	(5)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时助理人员项下供资。

国际工作人员：净减 2 个员额(调任 2 个 P-5 员额)

本国工作人员：净减 3 个员额(裁撤 6 个本国一般事务人员员额，并设立 3 个本国干事员额)

传播和新闻司

国际工作人员：净变动为零(将 1 个 P-4 员额从西区调到特派团总部)

本国工作人员：净减 3 个员额(裁撤 6 个本国一般事务人员员额，并设立 3 个本国干事员额)

62. 传播和新闻司负责通过政策宣传告知和教育公众，提高公众意识和影响他们的认识，以便促进达尔富尔混合行动的利益攸关方的行为出现积极变化。该司通过其本国人员和国际工作人员与公众的互动，以及应用超越技术或语言能力的举措和技能时，以理解和同情的方式进行沟通的能力，以及他们对该地区历史和文化的了解，大量依靠容易接触公众的便利。

63. 拟议将西区(杰奈纳)外联股的 1 名新闻干事(P-4)调到特派团总部(法希尔)外联股担任新闻干事(P-4)。任职者将通过无线电广播媒体之外的其他传播途径支助各项行动，并将更多地利用视频、出版物和与媒体公关的行动。外联股也将采用社区的传统传播渠道，如戏剧、演出、图片、海报和面对面的访问/对话。

64. 鉴于目前的安全局势阻碍长途和夜间驾驶，已裁撤 6 个驾驶员(本国一般事务人员)的职位：1 个从特派团总部(法希尔)的电台股；2 个从特派团总部(法希尔)的网络和制图股；2 个从北区(法希尔)电台股；以及 1 个从西区(杰奈纳)电台股。

65. 随着传播和新闻司转向从事更多的面向社区的活动，它决定需要更多的本国干事，促进与地方和政府部门的对话，并提高达尔富尔混合行动的地位。因此，拟议增加 3 个新闻干事(本国干事)员额，推动与地方当局谈判的顺利进行，以便在组织和协调该司的地方外联活动之前得到必要的许可。这些员额也将有助于该司通过鼓励现有工作人员加强绩效和作为职业发展的奖励，促进本国合作伙伴的能力建设。新的本国干事将会说流利的阿拉伯语和英语，以便弥补本国与国际工作人员之间的任何沟通缺陷，同时提高该司以当地语言制作的宣传品的质量和速度。他们还将协助开展国际工作人员有时可能会难以进入或理解的、涉及文化和性别敏感问题的的工作，而且，他们将协助特别是在各地段的视频/图片报道。

66. 拟议在特派团总部(法希尔)设立 1 个新闻干事员额，将在最少程度的监督下负责协调和管理开发、制作和传播宣传品/服务，并担任司长的研究助理。具体职责将包括：组织出版和分发达尔富尔混合行动的新闻通讯，包括在必要时撰写文章；发展和保持与媒体和其他组织的联系；安排新闻发布会、简报会和其他活动；编写专题报告和简报；并进行与达尔富尔混合行动涉及达尔富尔任务的传播和新闻活动的研究。

67. 拟议在特派团总部(法希尔)设立 1 个负责图片/视频的新闻干事员额，将负责协调和管理开发、制作以及传播与图片/视频股有关的宣传品/服务。

68. 拟议在特派团总部(法希尔)设立 1 个负责外联的新闻干事员额,将负责通过加强现有的外联股,并在传播新闻中支助与地方同行的互动,来协调和管理开发、制作以及传播宣传品/服务。

联合支助和协调机制

国际工作人员: 减少 1 个员额(从亚的斯亚贝巴联合支助协调机制办公室将 1 个 P-4 员额调到喀土穆联络处)

69. 拟议将目前编入亚的斯亚贝巴联合支助协调机制办公室预算的一个警察联络干事(P-4)员额调动到喀土穆联络处,以取代首席警务联络干事(P-5)员额。拟议将目前编入喀土穆联络处预算的首席警务联络干事(P-5)员额调到特派团在法希尔总部,担任警察总参谋长(P-5)职位。

喀土穆联络处

国际工作人员: 净减 1 个员额(重新调任 2 个员额(到警察司和特派团支助司),并从亚的斯亚贝巴调来 1 个 P-4 员额)

70. 拟议对喀土穆联络处全面人事结构进行两项改动。由于大部分军队和警察的部署将在 2009/10 年度期间内完成,拟议将首席军事联络干事(P-5)员额作为高级行政干事(P-5)调往南区(尼亚拉),并将首席警务联络干事(P-5)从喀土穆联络办调到在法希尔的特派团总部,担任警察总参谋长(P-5)。

71. 还拟议将 1 个警务联络干事(P-4)从亚的斯亚贝巴的联合支助协调机制办公室调来,担任首席警务联络干事职务。他将负责确保及时处理与喀土穆政府有关部门的所有协调事宜。

构成部分 2: 安保

72. 安全构成部分的框架反映达尔富尔混合行动与以下方面有关的任务:重建信任;遏制暴力,包括性别暴力;保护处于危险中的平民;协助监测和核查《达尔富尔和平协议》及随后协议中的重新部署规定和脱离接触规定的执行情况。该构成部分也反映支持国家和当地机构按照《达尔富尔和平协议》的要求执行解除武装、复员和重返社会方案的情况。构成部分还帮助恢复必需的安全条件,以安全提供人道主义援助;便利人道主义援助全面进入达尔富尔境内;监测和核查自 2004 年度以来签署的各种停火协定的执行情况。

73. 预计达尔富尔混合行动将完全按照 2010/11 年授权的军警人员兵力进行部署。因此,混合行动将根据其联合军事和警察的行动构想部署。增加的能力将能进一步扩大混合行动的覆盖面和强劲的巡逻。除非当前的安全局势出现任何不利变化,该构成部分的目标和优先事项将保持不变,以保证整个行动区有安全和稳定的环境,以便执行达尔富尔混合行动任务的人员和人道主义工作人员能安全行

动。军事构成部分将维持与中乍特派团和联苏特派团的密切联系，特别是监测和报告沿乍得和中非共和国边界的安全状况，并核实和促进金戈威德民兵及其他武装团体解除武装，以支持解除武装、复员和重返社会方案。该构成部分还将向《达尔富尔和平协议》和随后的协议的当事方提供必要的支持，对一些选定的安全机构进行改革，以提高其能力、效率和专业精神。达尔富尔混合行动警察的主要工作将是加强境内流离失所者社区、苏丹政府和各运动的警察人员已建立的联系，以确保境内流离失所者营地能发挥保护平民社区的作用。70%以上的核定警务人员将部署到境内流离失所者营地，以便在营地建立社区治安中心，开展 7 天 24 小时的公开安全巡逻。警察构成部门也将对苏丹政府警察和《和平协议》签署方的警务人员，以及境内流离失所者营地志愿者开展能力建设和有针对性的培训。

74. 估计通过联合调解努力即将达成一个框架协议，解除武装、复员和重返社会科将继续积极与维持和平行动部解除武装、复员和重返社会科、联合国开发计划署(开发署)、儿童基金会协作、达尔富尔混合行动相关的构成部分，以及这一过程的其他伙伴协作，参与筹备工作，以加速寻找到一个标准的对策，应对偶尔向达尔富尔混合行动自发提出的解除武装的情况。此外，将努力加大工作力度，收集信息和了解有关在达尔富尔各武装运动的情况，以便更好地协助各方执行未来的复员方案。

预期成绩	绩效指标
2.1 在达尔富尔建立稳定安全的环境	2.1.1 没有严重违反《达尔富尔和平协议》和后来签署的补充协议(2008/09: 0; 2009/10: 0; 2010/11: 0)
	2.1.2 按照与联合国系统的协议,有较高比率的难民和境内流离失所者自愿和安全返回他们的原籍地(2009/10: 占 1 250 000 名难民和境内流离失所者总数的 50%; 2010/11: 占 60%)
	2.1.3 苏丹与乍得的跨界紧张局势减缓
	2.1.4 减少未爆弹药爆炸事故造成的平民伤亡(2008/09: 15 起; 2009/10: 30 起; 2010/11: 10 起)
	2.1.5 达尔富尔所有受冲突影响的人能 100%获得人道主义援助

产出

- 主持包括区一级的停火委员会周会，讨论以下问题：违反《达尔富尔和平协议》及随后的协议；部队的重新部署和安全安排；前战斗人员解除武装，优先注意妇女、儿童和残疾人；解决各方之间的纠纷；确定向联合委员会汇报的事项

- 主持在三个区的停火小组委员会周会，讨论以下问题：违反《达尔富尔和平协议》及随后的协议；部队的重新部署和安全安排；前战斗人员解除武装；解决各方之间的纠纷；确定向联合委员会汇报的事项
- 向停火委员会提供文书和后勤支助，协同冲突方进行核查、调查、调停和谈判活动，以此作为保持和平进程的进一步建立信任措施
- 在整个任务区内酌情向联合国国家小组、国际及国家非政府组织和人道主义组织、以及与重建和发展过程有关的组织提供安保服务，包括提供保护、安全情况介绍和后送支助
- 4 个连级部队/区后备队出动 219 000 个人日，随时在整个任务区内采取行动(4 个连，每连 150 人，365 日)
- 司令部直属连出动 26 280 个人日，为混合行动总部提供静态安保服务，并护送高级管理人员和来访贵宾(2 个小组，每组 36 人，365 日)
- 58 400 个军事观察员流动巡逻日，以监测、核查和汇报违反停火情况、在达尔富尔各部队的活动和位置及其遵守全面停火和安全协定中所商定承诺的情况、作为停火小组委员会的一部分协助建立信任(40 个队部、每个队部 2 个巡逻队、每个巡逻队 2 名军事观察员，365 日)
- 1 051 200 个部队流动和徒步巡逻人日，监测和核查卷入达尔富尔冲突的所有部队的位置、兵力和移动情况，以确保观察员的安全，并向停火委员会和的黎波里机制报告(40 个队部、每个队部 1 个巡逻队、每个巡逻队 72 人，365 日)
- 1 051 200 个部队流动和徒步巡逻人日，查明游牧移徙路线，并确保沿这些路线的安全移徙，为此把守固定/流动检查站，设立和巡逻沿人道主义物品供应路线的非军事地带，并设立和巡逻激烈冲突区内各部队之间的隔离区和缓冲区(40 个队部、每个队部 1 个巡逻队、每个巡逻队 72 人，365 日)
- 1 051 200 个部队流动日，提供注重培训的快速反应部队能力，应对任何不测事件(40 个队部，每个队部 72 人，365 日)
- 525 600 个人日，把守主要供应线路沿线的固定/流动检查站和路障(40 个队部，每个队部 36 人，365 日)
- 29 200 个临时行动基地人日，把守特定业务活动地区(后勤/分发点和中心、武器收集和储存点)(4 个中心，每个中心 20 人，365 日)
- 1 051 200 个人日，在队部提供静态保护和后勤支助(40 个队部，每个队部 72 人，365 日)
- 8 640 个空中效用支助小时，提供中等空运能力，执行伤员和医疗后送职能，并提供日/夜观察能力(共 3 个支队，每队有 6 架直飞机，每架直升机每月 40 个小时，12 个月)——这个能力必须以民用资产取代
- 2 880 个空中侦察小时，以在整个达尔富尔区进行远程侦察和监视巡逻，以便对局面有更好的认识，并获取更多的沿苏丹与乍得和中非共和国接壤边境地区可能发生的越界移动情况(3 架侦察机、每月 1 架侦察机、每架侦察机每月 80 个小时，12 个月)
- 2 400 个空中战术支助小时，为在高风险地区 and 难以从地面进入的地区提供高流动性迅速保护，并支助其他民用和军用直升机运输队和地面运输队，以及用于巡逻、侦察和提供近距离空中支持(5 架战术直升机、每架直升机每月 40 个小时，12 个月)

- 31 025 个人日，与国家当局和地方当局、其他各方以及当地社区密切联络，解决存在争端的问题(85 个联络干事，365 日)
- 32 850 个人日，与达尔富尔安全安排执行委员会及其附属机构的代表和卷入达尔富尔境内冲突的部队联合评估解除武装和复员之可能地点的可行性和安全情况(3 个区，每区 30 人，共 90 人，365 日)
- 主持后勤协调委员会会议，以监督和协调对各运动部队的后勤支助，并向停火委员会汇报
- 164 250 个人日，监督战斗人员的集结，把守解除武装和复员地点，支持各运动解除武装和储存武器，以及销毁武器和弹药(3 个区，每个区 5 个地点，每个地点 30 人，共 450 人，365 日)
- 13 140 个人日，协助和核查所有武装民兵解除武装，并监测和核查远程武器的重新部署(36 人，365 日)
- 10 950 个人日，根据停火委员会的建议和经后勤协调委员会协调，向各运动提供非军事后勤支助，包括护送补给车队从仓库前往分发点和分发中心(30 人，365 日)
- 105 120 个建制警察日，向在整个达尔富尔地区执勤的联合国警察提供后备支援(3 个建制警察部队，每个部队 96 人，平均 365 日)
- 560 640 个建制警察行动日，支持警官的巡逻，包括联合巡逻(16 个建制警察部队、每个部队 96 人，365 日)
- 689 850 个在境内流离失所者营地的警察行动日(70 个社区警务中心、每个中心 3 次轮班、每次轮班 9 名达尔富尔混合行动警察，365 日)
- 153 300 个联合巡逻人日，对苏丹政府当地警察、各运动的警察联络官和社区治安志愿者进行训练和能力建设(70 个社区警务中心，每日 3 次巡逻，每次巡逻 2 名联合国警察，365 日)
- 协助苏丹政府/运动警察维持社区治安，在流离失所者营地甄选和训练 1 620 名维持社区治安的志愿者，包括制定标准化甄选和培训政策和准则(3 个区，每区 12 个社区警务和人权课程，每课程 45 名志愿人员参加)
- 2 400 次远距离巡逻，进行安全评估并确定行动区(3 个区，每区平均 40 周，每周 2 次巡逻，每次巡逻 10 个达尔富尔混合行动警察)

预期成绩	绩效指标
2.2 前战斗人员在达尔富尔解除武装、复员和重返社会	2.2.1 苏丹主管部门通过解除武装、复员和重返社会计划
	2.2.2 已解除武装和复员的达尔富尔武装前战斗人员(包括妇女和儿童)总数增加(2008/09: 0; 2009/10: 4 700; 2010/11: 5 000)

产出

- 与联合国国家工作队协作，通过月会，就达尔富尔复员方案的制定和实施，包括复员方案进程参与资格和人数，向达尔富尔安全安排执行委员会、北苏丹复员方案委员会以及后续和平协议指定的有关当局提供政策和运作咨询意见

- 通过每月协调会议，就实施达尔富尔复员方案的规划和后勤提供，向达尔富尔安全安排执行委员会州办公室、北苏丹复员方案委员会以及后续和平协议指定的有关当局和附属机构提供咨询意见和支持
- 通过季度会议，向国家和(或)达尔富尔有关机构提供咨询意见，以执行平民和社区武器控制举措
- 支持 5 000 名武装运动战斗人员解除武装、复员和重返社会，包括提供相关服务，如医疗检查，包括准备个人简历和辅导服务、培训和过渡性安全补助
- 支持释放与武装运动有关联的儿童，办法是与儿童基金会合作，向达尔富尔安全安排执行委员会和后续和平协议指定的有关当局提供后勤支助，对儿童进行身份查验、核查和释放，并帮助追查家人下落和与家属团聚，以及使儿童重返社会
- 同受复员方案干预直接影响的家庭和社区举办 3 次评估讲习班，重点放在与重返社会有关的性别问题上
- 为达尔富尔的民间社会组织举办 3 次讲习班，以提高公众对复员方案和性别问题以及有必要协助正在返回的前战斗人员家庭的认识
- 在提高技能、创收设计、社会心理咨询及和解方案领域，为与武装运动有关联的达尔富尔妇女和女孩举办 3 次讲习班

外部因素

部队派遣国将提供业经安全理事会和非洲联盟和平与安全理事会核准的必要军事能力；区域国家政府将合作继续维持苏丹边界完整，《达尔富尔和平协议》和随后补充协议的各方将继续与达尔富尔混合行动合作，实施军事行动构想。警察派遣国将提供按联合国标准训练和装备的警察和建制警察部队；《达尔富尔和平协议》和随后补充协定各方将进行合作，执行警察任务。捐助方将根据要求为建制警察部队提供设备。

表 3
人力资源：构成部分 2：安全

类别	共计
一. 军事观察员	
2009/10 年度核定员额	240
2010/11 年度拟议员额	240
净变动	—
二. 军事特遣队	
2009/10 年度核定员额	19 315
2010/11 年度拟议员额	19 315
净变动	—
三. 联合国警察	
2009/10 年度核定员额	3 772

类别											共计
2010/11 年度拟议员额											3 772
净变动											—
四. 建制警察部队											
2009/10 年度核定员额											2 660
2010/11 年度拟议员额											2 660
净变动											—
国际工作人员											
五. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	p-3/ P-2	外勤	一般 事务	安保 人员	小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2009/10 年度核定员额											8
2010/11 年度拟议员额											8
净变动											—
2009/10 年度核定临时职位 ^b											—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b											—
净变动											—
小计											
2009/10 年度核定数											8
2010/11 年度拟议数											8
净变动											—
民警司											
2009/10 年度核定员额											1 087
2010/11 年度拟议员额											692
净变动											(395)
2009/10 年度核定临时职位 ^b											—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b											—
净变动											—
小计											
2009/10 年度核定数											1 087
2010/11 年度拟议数											692

五. 文职人员	国际工作人员										共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	p-3/ P-2	外勤	一般 事务	安保 人员	小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	(396)	—	(395)
解除武装、复员和重返社会科											
2009/10 年度核定员额	—	—	2	17	1	—	—	20	17	12	49
2010/11 年度拟议员额	—	1	3	17	1	—	—	22	13	8	43
净变动	—	1	1	—	—	—	—	2	(4)	(4)	(6)
2009/10 年度核定临时职位 ^b											
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	—	—	2	17	1	—	—	20	17	12	49
2010/11 年度拟议数	—	1	3	17	1	—	—	22	13	8	43
净变动	—	1	1	—	—	—	—	2	(4)	(4)	(6)
文职人员, 小计											
2009/10 年度核定员额	1	4	15	21	5	—	—	46	1 086	12	1 144
2010/11 年度拟议员额	1	5	17	21	5	—	—	49	686	8	743
净变动	—	1	2	—	—	—	—	3	(400)	(4)	(401)
2009/10 年度核定临时职位 ^b											
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定数	1	4	15	21	5	—	—	46	1 086	12	1 144
2010/11 年度拟议数	1	5	17	21	5	—	—	49	686	8	743
净变动	—	1	2	—	—	—	—	3	(400)	(4)	(401)
共计(一至五)											
2009/10 年度核定数											27 131
2010/11 年度拟议数											26 730
净变动											(401)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时助理人员项下供资。

国际工作人员: 净增 3 个员额(从喀土穆联络处调来 1 个 P-5 员额, 新设 2 个 D-1 和 P-5 职等员额)

本国工作人员：净减 400 个员额(设置 4 个本国干事员额，调动 305 个本国一般事务人员员额，重新部署 3 个本国一般事务人员员额，裁撤 96 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 4 个员额(裁撤 4 个复员方案干事)

警务司

国际工作人员：增加 1 个员额(从喀土穆联络处调来 1 个 P-5 员额)

本国工作人员：净减 396 个员额(调动 305 个本国一般事务人员员额，重新部署 3 个本国一般事务人员员额；裁撤 88 个本国一般事务人员员额)

75. 拟议新设一个警察总参谋长员额(P-5)，为此把喀土穆联络处目前预算编制的首席警务联络干事(P-5)调到法希尔特派团总部。首席警务联络干事(P-5)的职能现由从驻亚的斯亚贝巴联合支助协调机制办事处调来的一个警务联络干事(P-4)履行。

76. 警察总参谋长(P-5)将确保综合管理警务司及其两个组成部分(包括 3 772 名联合国警察和 2 260 名建制警察部队警察)，部署在任务区，需要丰富的管理经验，以协调高级管理当局的活动。目前这些职能由联合国警察在已编入预算的其他职位的支持下履行。不过，由于地理覆盖广泛，跨越四个特大营地、31 个队部和 70 个社区警务中心，已经发现问责差距。要缩小这个差距，就必须将此职位改叙到更高级别。

77. 鉴于达尔富尔混合行动活动和任务区的规模和复杂性，对实务和支持部门进行有效综合管理将是至关重要的。总参谋长(警察构成部分)将协调并监督达尔富尔混合行动警察司行动概念和实施计划的编制和实施。此外，总参谋长将负责警察总部和地区办事处的有效管理以及在混合行动部署的联合国警察和建制警察之间的协调。总参谋长将为警务专员(D-2)提供支助，监管警察总部七个行政部门：人力资源股、人事股、轮调股、后勤股、中央数据库股、联合后勤业务中心联络干事和运输股。总参谋长将在与混合行动其他构成部分，特别是特派团支助司的协调和协作方面提供一致性，为达尔富尔混合行动警务活动提供后勤支助。

78. 拟议人员编制包括裁撤 45 个行政助理(本国一般事务工作人员)员额，将 3 个语文助理(本国一般事务工作人员)员额重新部署到联合行动中心；从社区治安中心调动(305)和裁撤(43)348 个语文助理(本国一般事务工作人员)员额，因为预计部署的阿拉伯语警察多于最初预想而对联合国警察支助的需求做了修订。到 2010/11 年年底，达尔富尔混合行动将运作 33 个社区警务中心，增加 54 个，在 2010/11 年度期间为 108 个境内流离失所者营地提供服务。混合行动的警察和语文助理员额将根据境内流离失所者营地的大小在各中心配给。鉴于混合行动要全

员部署警察,将进一步审查所需人员编制,并在2011/12年期间的拟议预算中加以体现。

解除武装、复员和重返社会科

国际工作人员: 增加2个员额(设立1个D-1员额和1个P-4员额)

本国工作人员: 净减4个员额(设置4个本国一般事务人员,裁撤8个本国一般事务人员)

联合国志愿人员: 减少4个员额(裁撤4个国际志愿人员员额)

79. 在副联合特别代表的指导下,解除武装、复员和重返社会(复员方案)科将提供技术支助,协助苏丹政府设计、执行和监测达尔富尔解除武装、复员和重返社会方案。在这一行动中,达尔富尔混合行动将与联合国各机构、基金和方案、捐助者、非政府组织以及负责该方案一体化阶段的资金筹措和实施的其他伙伴密切配合。关于达尔富尔和平进程今后的走向,及时处理复员方案将是至关重要的,因为这与具体国家情况中的政治、人道主义、安全、司法与和解、社会经济层面相关联。复员方案的规划和执行将由达尔富尔和平进程的不同阶段界定,可能还涉及安全部门其他部分,如军队重组或警察改革,以及重返社会如何与更广泛的恢复策略挂钩。复员方案科将确保该方案在达尔富尔各地的规划、执行和协调。该科的进一步活动将包括设计和执行能力建设和社区宣传方案。

80. 鉴于在达尔富尔这种复杂的环境中设计复员方案,拟设将复员方案科科长员额定为D-1职等。虽然一项全面和包容各方的和平协议应是制定这种方案的基础,但在这种和平协议的谈判过程中需要广泛的专家咨询。复员方案科科长需要就今后纳入最终协议的各项复员方案规定的关键参数,向达尔富尔混合行动高级代表、联合调解支助小组和苏丹有关各方提供咨询意见。科长还将需要确保方案的一致性和协调性,因为苏丹其他地区(全面和平协议地区和苏丹东部)目前还有两个其他复员方案进程,这是一个独特的情况。在这方面,复员方案科科长将与中乍特派团相关人员联络,因为达尔富尔复员方案还需要考虑到武装团体和武器跨界流动的区域层面问题。此外,达尔富尔严峻的人道主义局势(其现象为境内流离失所者和难民人数很多)需要采取密切协调的做法,以确保联合国对前战斗人员和冲突受害者的援助是公平的。

81. 因此,若要与特派团其他构成部分、外部的国际利益攸关方、联苏特派团和中乍特派团有效协调,按照安全理事会不同的决议,规划和实施达尔富尔复员方案,则需要这个具有适当资历的员额。通过把影响达尔富尔复员方案的所有相关层面(政治、人道主义、安全、经济和区域)联系起来,复员方案科科长将负责确保与规划和实施达尔富尔复员方案有关的所有决定,以达尔富尔混合行动与联合国国家工作队合作制定的基准为基础。根据目前的达尔富尔混合行动组织结构图,他/她将直接向副联合特别代表报告。

82. 解除武装、复员和重返社会规划干事(P-4)这个新员额，将加强复员方案科的业务规划能力，特别是在协调后勤和其他特派团支助相关任务方面。这将是达尔富尔复员方案规划和实施阶段的一个关键职能。他/她将主持特派团——内部复员方案工作队——由参与复员方案业务支助的达尔富尔混合行动所有构成部分组成，并监督解除武装和复员阶段的实施，包括建立和维持解除武装和复员地点。

83. 在2010/11年期间，复员方案科提议设置4个复员方案干事(本国干事)员额。按计划，特派团总部(法希尔)、北区(法希尔)、南区(尼亚拉)和西区(朱奈纳)将各部署1名复员方案干事。复员方案干事将带来方案制定、社区宣传以及与当地领导人进行互动所需的地方专门知识。

84. 拟议裁撤6个语文助理(本国一般事务人员)员额，因为一旦复员方案启动，将由军事、警察和其他民事构成部分联合协调。联合执行可以集中资源，从而减少专职语言助理的需要。

85. 拟议裁撤2个办公室助理(本国一般事务人员)员额。由于特派团总部和北区都将位于法希尔特大营地，目前分配给特派团总部的1名办公室助理(本国一般事务人员)，将为两个办事处提供支助。

86. 拟议裁撤4个复员方案干事(国际联合国志愿人员)员额，因为这些职位所履行的职能拟转交给4个复员方案干事(本国干事)员额。

构成部分 3：法治、治理和人权

87. 在法治、治理和人权构成部分，混合行动将向法治机构，特别是达尔富尔地方警察、司法系统和监狱系统提供协助，以期建立和巩固与财产和土地以及两性平等有关问题等领域的国家法律框架、政策框架和地方系统。这一构成部分还包括促进和保护人权以及继续在达尔富尔进行监测、报告、宣传和体制建设。在这些工作中，混合行动将与国家机构、地方监狱部门和警察、人权问题咨询委员会、国家人权委员会、地方行政管理部门、民间社会组织、政党、社区领袖、联合国国家工作队、达尔富尔多方捐助信托基金及国家和国际非政府组织密切协作。混合行动将继续在社区一级与众多利益攸关方开展建设信任活动，还将继续与国际和国家非政府组织、社区组织和联合国国家工作队协作，与社区一道针对混合行动认为非常重要的地区开展速效项目。

88. 2010/11年期间的主要优先活动将侧重于协助地方当局为有关机构结构奠定基础；州和地方机构的善治和强化；加强达尔富尔的法治机构，特别是警察和司法系统，以便依照国际人权标准运作；各机构、民间社会和社区有效且可持续地促进和保护达尔富尔人权。该构成部分还将协助构建透明、负责任和包容各方的地方公务员行政管理制度，包括解决财产和土地争端且将资源从苏丹政府移交给

达尔富尔三个州。达尔富尔混合行动警察将继续为苏丹政府提供能力建设和培训，且签署《达尔富尔和平协议》和随后的协议，以便依照国际标准加强其能力。

预期成绩	绩效指标
3.1 达尔富尔国家和地方政府以有效、包容各方的方式执政	3.1.1 根据《达尔富尔和平协议》和后续协议，达尔富尔人在国家公务员中所占百分比为 10%(2008/09 年度：10%；2009/10 年度：10%；2010/11 年度：10%) 3.1.2 根据《达尔富尔和平协议》和后续协议的规定，各方就财富分配问题达成协议，包括将联邦资金全部转到州一级 3.1.3 达尔富尔妇女参与州和国家各级政府机构的情况(2010/11 年：10%)

产出

- 每月举行会议，向各方和民间社会提出咨询意见，内容涉及拟定达尔富尔透明、负责任和包容各方的地方民政制度、拟定公务员体制和立法，包括州和区议会辩论以及相关监督工作
- 举行月会，就支出和确定优先事项向捐助方及达尔富尔重建与发展基金提供咨询
- 每月举行会议，向达尔富尔州土地委员会提供建议，旨在根据《达尔富尔和平协议》处理土地使用和土地保有制问题，包括与传统和历史性土地权有关的问题，如族地和迁徙路线；促进国家土地委员会采取适当行动；审查土地使用管理和自然资源开发进程，同时顾及妇女权利
- 促进地方社区、达尔富尔地区过渡管理局、议会和州政府就规划和编制预算进行对话，具体方式包括确定预算需求及推动地方政府官员就编制预算举行月会等，同时顾及两性平等问题
- 向恢复和重新安置委员会提供以下二方面的建议：确定在城乡建立财产索赔委员会及其运作的优先事项，以便处理回返进程引起的财产争端；协调财产索赔委员会和达尔富尔土地委员会的工作
- 举行月会，向达尔富尔赔偿委员会提供咨询意见和技术支助，以加强其内部结构
- 与利益攸关方组办 24 次咨询会议，以恢复达尔富尔联合评估团进程
- 举行关于待决执行问题的 24 次会议，促进民间社会组织参与执行《达尔富尔和平协议》，让民间社会、政党和政府官员的代表和达尔富尔其他行为体参与进来，并在解释该《协议》方面出现分歧时在各方之间进行调解
- 就民间社会组织和世袭领袖在民主制度中的作用，与达尔富尔地区过渡管理局和地方政府代表合作，在达尔富尔三个州为包括政党、公民和妇女团体、族裔和宗教组织、境内流离失所者、工会、学术界和地方政府成员在内的民间社会组织举办 10 次讲习班
- 与开发署一道举办 6 次善治讲习班，为国家机构和民间社会组织的工作人员提供培训
- 与达尔富尔地区过渡管理局各机构在法希尔、尼亚拉、杰奈纳和扎林盖举办 8 次讲习班，内容涉及拟定和执行性别平等主流化政策、计划和活动

- 与达尔富尔各州政府举办 8 次讲习班，内容涉及拟定和执行性别平等主流化政策、计划和活动
- 就联合国安全理事会关于监测妇女在达尔富尔治理机构中的代表人数的第 1325 (2000) 号决议与各州委员会举行 4 次讨论会

预期成绩	绩效指标
3.2 在达尔富尔建立法制，包括改组地方警察部队，以及独立的司法和惩戒系统	3.2.1 采用一项长期战略计划，依照国际标准对达尔富尔的警察及司法和惩戒系统进行改革和改组 3.2.2 设立独立于警察之外的独立自主的狱政署 3.2.3 司法部门各机构的技术(人员培训)和机构(后勤和政策)能力有所提高 3.2.4 设立了流动法院且在运作

产出

- 与地方警察负责人举行月会，建立新的委员会且实施警务指南和指示，促进达尔富尔警察部队改组
- 向地方警察提供咨询和协助，与苏丹政府在区和队部一级 18 个地方警察儿童保护股共处一地，依照可接受的国际标准开展工作
- 举行周会，向达尔富尔三个州的监狱主管就改革监狱系统提出咨询意见，并调动预算外资源更新警察拘留设施，以达到基本的国际标准
- 制定一个战略计划，指导监狱系统的改革和重组、能力建设及囚犯数据库的设立
- 与达尔富尔三个州的监狱管理局就监狱活动举行周会
- 与非政府组织、联合国机构和捐助方举行月会，商讨支助达尔富尔的监狱方案和活动，以加强与这些伙伴的协作领域
- 在达尔富尔每个州为 270 名国家监狱官各开办 9 个关于基本监狱责任的培训方案，为 25 名中层管理监狱官举办 1 次监狱管理培训
- 开展 3 个“训练培训师”方案，培养本土的监狱官培训师，这些培训师在达尔富尔 3 个州培训同事采用人权办法管理囚犯
- 在达尔富尔实施 24 个速效项目，处理危及生命的监狱条件问题
- 在达尔富尔每个州为 100 名地方监狱管理局、司法及警察和检察部门代表各举办 1 个关于加强监狱系统的讲习班
- 举行月会，就提供法律服务问题向达尔富尔法律机构和法律援助组织提供咨询
- 举行月会，就达尔富尔各地的法律改革问题向法官和检察官提出咨询意见
- 通过监测审判情况和编制对有关法治问题的法律分析，向地方法官提出关于改革司法部门的咨询意见

- 为 30 名检察官和地方警察就性别公正和未成年人案件的审理工作举办 4 个训练讲习班
- 举行月会，向达尔富尔赔偿委员会就制订和实施议事规则问题提供咨询
- 为法官和检察官举办 3 个培训讲习班，审查流动法院模式；举办 3 个利益攸关方讲习班，审查关于法院监测的结果和评论；为法官和检察官举办 3 个讲习班，审议达尔富尔各地法律改革的建议；举办关于加强传统司法制度和改革习惯法的 3 个利益攸关方讲习班；举办 1 个利益攸关方讲习班，集体讨论达尔富尔司法部门的司法战略；举办 1 个关于司法战略草案的论证讲习班
- 为达尔富尔的地方法院法官和职员举办关于国际标准的 18 个培训班
- 组办 3 个利益攸关方讲习班，审查法律援助方式且提出改善建议
- 为利益攸关方组织 1 个讲习班，分享和散播需求评估报告的调查结果和建议，并提出调动资源支助整个达尔富尔地区法治项目的建议
- 为达尔富尔赔偿委员会雇员组办 2 个培训/能力建设讲习班
- 在达尔富尔三个州各举办有利于司法机构、司法部、律师协会和民间社会团体的 10 个速效项目
- 为 25 名苏丹政府警察、中央后备警察和监狱官举办关于人权、儿童保护及性暴力和基于性别的暴力的 4 个培训班
- 与达尔富尔女议员小组就政策和法律改革问题举办 2 个讨论会，应对警察、司法和惩戒系统中的两性平等问题
- 为 25 名女警官举办关于人权和咨询技能的 4 个讲习班，以便与性暴力和基于性别的暴力的幸存者打交道
- 为 25 名苏丹政府警察举办关于两性平等主流化的 8 个讲习班
- 为 1 725 名苏丹政府警察举办 76 次基本和高级培训班，其中包括 12 次人权和两性平等问题培训班，6 次犯罪现场管理培训班，2 次计算机基本技能培训班，24 次刑事调查、拘留和处理嫌疑犯培训班，3 次交通管理培训班，20 次社区警务培训班，3 次高级两性平等犯罪调查培训班和 6 次公共秩序管理培训班
- 为《达尔富尔和平协议》签署方的 750 名警察举办 30 次课程，其中包括 24 个基本人权、社区警务、两性平等和儿童保护课程、3 个急救课程和 3 个中层管理课程
- 协助苏丹政府警察在区和分区一级设立四个警察培训中心

预期成绩	绩效指标
3.3 在促进和保护达尔富尔人权方面取得进展	3.3.1 地方政府通过一项促进和保护达尔富尔人权、包括过渡时期司法和妇女权利的战略/框架
	3.3.2 各州议会依照国际人权文书制定法律
	3.3.3 苏丹政府对侵犯人权案的调查数目有所增加(2008/09 年度: 75; 2009/10 年度: 100; 2010/11 年度: 125)

3.3.4 冲突方签署了终止招募和使用儿童兵、杀害和残害儿童及对儿童的性暴力行为的行动计划

3.3.5 把儿童保护纳入整个达尔富尔混合行动和社区一级工作的主流，以提高加强对儿童保护的認識

产出

- 监测和报告达尔富尔人权局势，具体方式包括每个区域或次区域办事处每月进行 8 次监察团活动；每个军事前哨每月执行 6 次任务；继续与地方主管当局共同努力处理已经查明的問題
- 与苏丹政府当局、外交界、联合国各机构和民间社会组织 4 次达尔富尔人权论坛和小组论坛的会议，应对达尔富尔的主要人权问题
- 通过人权事务高级专员办事处(人权高专办)提交关于达尔富尔人权状况的 2 份报告
- 每 2 个月考察监狱和拘留设施，向达尔富尔区域的典狱长提出咨询意见，并与地方主管当局共同审查落在押人员的条件
- 每月与政府官员和各运动代表举行 8 次会议，就促进和保护人权问题提出咨询意见
- 为 80 名检察官、法官和执法人员就司法和国际人权标准举办 4 个讲习班
- 为 60 名苏丹武装部队人员就国际人权标准和打击暴力侵害妇女行为举办 3 个讲习班
- 协助国家和区域利益攸关方拟订过渡时期司法战略，具体方式包括与民间社会成员举行定期会议，以及为民间社会举办关于过渡司法的 4 次讲习班，并为达尔富尔-达尔富尔对话和协商调解人举办 2 次讲习班
- 为 180 名民间社会组织成员、社区领导、青年和妇女举行 9 个讲习班，提高对人权、特别是《权利法案》、《国家临时宪法》、刑法，以及向警察提出申诉程序的认识，并就与政府官员和各运动开展宣传以确保尊重人权问题提供咨询
- 举行月会和 3 个讲习班，向达尔富尔各州基于性别暴力问题委员会提供建议，讨论在达尔富尔执行各州委员会工作计划，并努力防止和处理基于性别的暴力，包括体制发展
- 与联合国机构协作，为 400 名境内流离失所者在营地举办 8 次讲习班，内容涉及采取注重人权的办法防止和处理性暴力和基于性别的暴力
- 为 160 名苏丹政府警察和监狱官举办 4 次讲习班，内容涉及国际人权标准、被拘留者权利和以民主方式维持治安，包括移案
- 与达尔富尔女议员小组举办 2 个讨论会，明确关于促进妇女权利(包括社会和经济权利)的政策差距，并确定关于立法宣传的战略
- 与关于打击性暴力和基于性别的暴力的各州委员会就防止和应对这种暴力政策和方案举办季度讨论会
- 与境内流离失所者社区就社区一级的性暴力和基于性别的暴力防范和应对举办 4 次社区对话
- 研究传统调解和过渡司法系统中的性别公正问题，以用于民间社会组织

- 在达尔富尔确立关于儿童保护的面向方案的规划，包括分区鉴定和相应的工作计划，作为就达尔富尔儿童保护问题采取有效后续行动的平台
- 与武装部队领导人每两个月举行一次会议，协商行动计划，终止包括招募和使用儿童兵在内的严重侵犯儿童行为
- 提出季度评估报告，内容涉及与冲突方对话进展情况以及终止招募和使用儿童兵和其他严重侵犯儿童行为的行动计划实施进展情况
- 与联合国国家工作队、特别是儿童基金会协作，每日监测和报告侵犯儿童行为，依照安理会第1612(2005)号决议，就保护问题向包括冲突方在内的国家和地方当局提出咨询意见
- 依照第1612(2005)号决议，向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交双月报告
- 秘书长每年向安全理事会提交关于严重侵害和虐待儿童事件的监测和遵守情况国家报告
- 关于主流化、能力建设和培训的季度报告
- 每月为达尔富尔民间社会组织 and 政府机构及其他行为体举办关于儿童权利和儿童保护的6个培训班
- 在社区一级散发翻译成当地语文的、关于保护受冲突影响的儿童的宣传材料

外部因素

苏丹政府将致力于达尔富尔的监狱和司法部门改革，且通过国家预算拨款分配必要的资金。国民议会将继续依照国际人权标准着手立法改革和采用立法。捐助者将提供法治、治理和人权方面的资金

表 4

人力资源：构成部分 3 (法治、治理和人权)

一. 文职人员	国际工作人员								小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	一般事务 人员	安保 人员					
儿童保护股												
2009/10 年核定员额	—	—	2	4	—	—	—	6	18	6	30	
2010/11 年拟议员额	—	—	2	4	—	—	—	6	18	6	30	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2009/10 年度核定临时员额 ^b												
2009/10 年度核定临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010/11 年度拟议临时员额 ^b												
2010/11 年度拟议临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计												
2009/10 年核定数	—	—	2	4	—	—	—	6	18	6	30	
2010/11 年拟议数	—	—	2	4	—	—	—	6	18	6	30	

一. 文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	一般事务 人员	安保 人员	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
两性平等问题咨询股											
2009/10 年核定员额	—	—	4	6	1	—	—	11	19	5	35
2010/11 年拟议员额	—	—	4	6	1	—	—	11	19	5	35
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年核定数	—	—	4	6	1	—	—	11	19	5	35
2010/11 年拟议数	—	—	4	6	1	—	—	11	19	5	35
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权科											
2009/10 年核定员额	—	1	13	54	1	—	—	69	106	33	208
2010/11 年拟议员额	—	1	13	54	1	—	—	69	84	33	186
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(22)	—	(22)
2009/10 年度核定临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年核定数	—	1	13	54	1	—	—	69	106	33	208
2010/11 年拟议数	—	1	13	54	1	—	—	69	84	33	186
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(22)	—	(22)
法治、司法系统和监狱咨询科											
2009/10 年核定员额	—	1	10	9	7	—	—	27	32	—	59
2010/11 年拟议员额	—	1	10	9	4	—	—	24	31	—	55
净变动	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	(1)	—	(4)
2009/10 年度核定临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

一. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	一般事务 人员	安保 人员	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年核定数	—	1	10	9	7	—	—	27	32	—	59
2010/11 年拟议数	—	1	10	9	4	—	—	24	31	—	55
净变动	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	(1)	—	(4)
文职人员, 小计											
2009/10 年核定员额	—	2	29	73	9	—	—	113	175	44	332
2010/11 年拟议员额	—	2	29	73	6	—	—	110	152	44	306
净变动	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	(23)	—	(26)
2009/10 年度核定临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年核定数	—	2	29	73	9	—	—	113	175	44	332
2010/11 年拟议数	—	2	29	73	6	—	—	110	152	44	306
净变动	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	(23)	—	(26)
二. 政府提供的人员											
2009/10 年核定数											6
2010/11 年拟议数											6
净变动											—
共计(一至二)											
2009/10 年核定数											338
2010/11 年拟议数											312
净变动											(26)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员: 减少 3 个员额(调动 3 个外勤人员员额)

本国工作人员: 净减 23 个员额(裁撤 32 个本国一般事务人员员额, 新设 9 个本国干事员额)

人权科

本国工作人员：减少 22 个员额(裁撤 22 个本国一般事务人员员额)

89. 为了获得和保持对达尔富尔人权状况的深入和全面的了解，人权科正在所有三个区总部(法希尔、尼亚拉和杰奈纳)、扎林盖分区总部和 11 个军事前哨进行人员部署。

90. 11 个前哨(库图姆、卡布卡比亚、尚吉尔托巴伊、蒂内、卡斯、谢阿拉、埃代因、尼尔特特、穆可佳、库尔布斯和哈比拉)的人权小组与其军职同事密切合作，特别是在不稳定地区开展的人权监测活动和调查方面，或在可能需要军事护送的地区紧密跟踪严重侵犯国际人道主义法和/或人权法的情况。

91. 这 11 个前哨拟议裁撤 11 个司机员额，原因是个人移动受到限制，以及因不存在道路基础设施且出于安全状况考虑减少了队部之间公路旅行的需求。

92. 前哨裁撤 11 个语文助理员额，是因为人权小组与军事人员在 11 个前哨共处一地，人权小组将与其军职同事共享语文助理服务，减少了对语文助理的需求。

法治、司法系统和监狱咨询科

国际工作人员：减少 3 个员额(调动 3 个外勤人员员额)

本国工作人员：净减 1 个员额(裁撤 10 个本国一般事物人员员额，新设 9 个本国干事员额)

93. 混合行动采用了协调办法提供行政支助，结果，拟议从该科调出 3 个外勤人员员额。一名行政助理(外勤人员)拟调到联合行动中心，另一名调到特派团支助事务主任办公室调查委员会。

94. 过去的经验表明，法治科不再需要语文助理履行的职能。因此，拟议裁撤以下语文助理(本国一般事务人员)员额：特派团总部 2 个(法希尔)；北区 2 个(法希尔)；南区 3 个(尼亚拉)；西区 2 个(杰奈纳)。

95. 2010/11 年期间，拟设 6 个本国狱警(本国干事)员额，部署在特派团总部(1 个)、北区(2 个)、南区(1 个)、西区(1 个)和西分区(1 个)。达尔富尔共有 12 个监狱，为了完成监狱咨询股的任务规定，这些监狱必须有干事与其共处一地。这些干事必须既有国家工作人员也有国际工作人员。该科目前没有本国专业惩教顾问。为了指导本国工作人员在达尔富尔混合行动撤出达尔富尔后接管狱政署的发展工作且为此做准备，有必要在每个区指派本国干事。本国干事有了解当地文化和传统的优势，且能指导国际工作人员关于狱政署的需求问题。这些本国干事还将在培训监狱工作人员方面发挥更多作用。此外，达尔富尔混合行动监狱官派有本国人员将极大增加地方社区对该股的信心和信任。

96. 2010/11 年期间，拟设 3 个本国司法事务干事(本国干事)员额。这些司法事务干事将部署在南区(1 个)、西区(1 个)和西分区(1 个)。除其它外，他们还将协助监测庭审和管理该科在达尔富尔的立法改革方案，这一些工作目前由一个设在特派团总部的 P-4 职等的司法事务干事管理。这些干事将提升各区现有工作人员在法治方面的实力。预计，各拟设干事将具备各领域的多种多样的专门知识，包括法律改革、培训和能力建设、法院监测、指导和争端解决备用办法。干事将分散在各区，协助在上述领域开展的现行工作；他们还将促进该科的干劲，鼓励对方案的国家自主权。此外，他们在地方法律问题方面的专门知识将特别促进该科的法律改革和法律外联方案。

构成部分 4：人道主义、恢复与发展联络

97. 该构成部分将继续与下列机构保持伙伴关系以取得预期成果：苏丹政府；达尔富尔地区过渡管理局及其有关附属机构；当地行政部门；联合国国家工作队；人道主义、恢复与发展组织；以及国家和国际非政府组织。驻地和人道主义协调员将协调人道主义活动，其职责下放给(在人道事务协调厅法希尔办事处的)驻达尔富尔副人道主义协调员。

98. 2010/11 年期间对于协调促进人道主义援助交付工作和必要的人道主义空间，并根据和平进程的进展情况促进尽早恢复和自愿回返非常重要，因此，该构成部分将确保混合行动根据安全理事会有关决议的规定，与苏丹政府不断保持联系和合作。该构成部分将保持军事部门和警察部门之间的对话与协调，以确保就正进行的人道主义、军事和警察的部署和行动相互交流信息。

预期成绩	绩效指标
4.1 改善达尔富尔人道主义局势和经济复苏和减少贫穷的方案	4.1.1 参与经济复苏和恢复方案的达尔富尔人增加，其中包括至少 5%的妇女参与(2009/10 年度 2.5%的妇女参与经济复苏和恢复方案，2010/11 年度 5%的妇女参与经济复苏和恢复方案)
	4.1.2 不受阻碍地向整个达尔富尔国境内流离失所者营地和弱势群体运送人道主义援助物资

产出

- 通过提供关于相关的政治和安保事项的咨询意见，并每月参加联合核查机制，支持主要的政府对口机构，包括人道主义援助委员会(人援委)和高级别委员会(高委)确定自愿回返和可持续重返社会的优先事项
- 与副驻地和人道主义协调员密切协商，举办 6 个讲习班，每个由人援委、达尔富尔混合行动军事和警察部门以及利益攸关方的 10 名代表参加，探讨回返和重返社会活动的管理，包括信息的收集，分析和管理以及境内流离失所者问题的指导原则

- 实施 10 个通过与联合国国家工作队密切协商核准的速效项目，包括恢复社区学校、保健设施和修复道路，支持境内流离失所者早日重返社会
- 通过每周在喀土穆与苏丹政府举行关于境内流离失所者问题的联络和协调会议，与联合国国家工作队密切协商，促进回返活动的协调一致，以支持《达尔富尔和平协议》的执行工作
- 便利联合国国家工作队、国际非政府组织和地方非政府组织在达尔富尔提供人道主义援助和准入
- 通过每月与高级别委员会举行会议，向混合行动提供关于人道主义事务的咨询意见
- 与联合国国家工作队、开发署以及金融机构协调，向包括(达尔富尔地区过渡管理局)在内的地方当局提供关于混合行动以及经济复苏和减少贫穷的政治及安保方面的咨询意见
- 在多方捐助者会议和国家工作队每周会议上提供关于混合行动的简报
- 通过每月与州委员会举行会议，就安全理事会第 1325(2000)号决议关于为社区和境内流离失所者营地的妇女采取社会经济干预措施提供咨询意见
- 参加与苏丹政府、联合国各机构以及三个达尔富尔州的女议员核心小组每两个月举行的会议，讨论关于制定政策支持社区和境内流离失所者营地的妇女和回返者的社会和经济发展的
- 促进研究为社区和境内流离失所者/难民回返营地的妇女拓展适当经济和谋生机会的问题

预期成绩	绩效指标
4.2 达尔富尔平民过上不担心受攻击或受虐待的生活，而流离失所者能够在可持续的安全环境中自愿回返家园	4.2.1 难民和境内流离失所者自愿回返人数增加 (2009/10 年度：10 万人；2010/11 年度：20 万人)

产出

- 与苏丹政府和有关运动开设关于平民保护和人道主义问题的 40 个讲习班或其他培训活动
- 与联合国机构、国家非政府组织和国际非政府组织开设 20 个讲习班，探讨在复杂的人道主义危机中进行军民合作、使用军事资产以及实施军民框架的日常联络和协调的问题

外部因素

捐助者将为救济活动、人道主义援助和恢复机制提供预算外资金。任务区的安全局势允许自由行动。没有发生可导致已知安全区受地雷污染或再污染的任何活动

表 5

人力资源：构成部分 4，人道主义、恢复与发展联络

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计			
人道主义联络处											
2009/10 年度核定员额	—	1	—	1	1	—	—	3	3	—	6

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
2010/11 年度拟议员额	—	1	—	1	2	—	—	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	—	1	1	—	—	3	3	—	6
2010/11 年度拟议员额	—	1	—	1	2	—	—	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
人道主义和恢复援助联络股											
2009/10 年度核定员额	—	—	7	18	—	—	—	25	23	—	48
2010/11 年度拟议员额	—	—	7	18	—	—	—	25	20	12	57
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	12	9
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	—	7	18	—	—	—	25	23	—	48
2010/11 年度拟议员额	—	—	7	18	—	—	—	25	20	12	57
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	12	9
文职人员小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	7	19	1	—	—	28	26	—	54
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	19	2	—	—	29	23	12	64
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	(3)	12	10
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	7	19	1	—	—	28	26	—	54

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	19	2	—	—	29	23	12	64
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	(3)	12	10

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 1 个员额(把 1 个员额从 D-1 改叙为 D-2 和从法治科调出 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：减少 3 个员额(裁撤 3 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 12 个员额(设立 12 个国际联合国志愿人员员额)

人道主义联络处

国际工作人员：净增 1 个员额(把 1 个员额从 D-1 改叙为 D-2 和从法治科调出 1 个外勤人员员额)

99. 拟议把人道主义联络处主任的员额从副主任(D-1)职等提高为主任(D-2)职等。任职者将需要向下列单位提供战略指导和监督：人道主义和恢复援助联络股(恢复发展股)；两性平等问题咨询股；艾滋病毒/艾滋病股，并就涉及混合行动与苏丹政府和国际合作伙伴在人道主义和尽早恢复事项的协调问题向联合特别代表提供战略建议。

100. 除了在人道主义问题上向高级领导人提供咨询意见外，任职者将向混合行动领导提供关于达尔富尔的平民保护宣传、早日恢复/重返社会、性暴力和性别暴力以及艾滋病毒/艾滋病方案的全面战略指导。

101. 联络处主任将与副驻地和人道主义协商员结成密切的伙伴关系。联络处主任将确保混合行动执行已授权方案的各单位加强与外部对口机构的协调，并加强在解决有关人道主义领域、恢复和发展、平民保护、境内流离失所者的福利和回返、性暴力和基于性别的暴力、两性平等主流化和艾滋病毒/艾滋病等问题方面的协调。

102. 拟议从法治科调出 1 名行政助理(外勤人员)，以支持整个联络处工作量的增加。任职者将与 2 名行政助理(本国一般事务人员)密切协作，并致力于建立他们处理行政事务的能力。任职者将协助应对行政支助日益增长的需求，处理人事、请购和该联络处日常运作所需的其他事务。任职者还将参与工作人员征聘的行政程序并确保各项准则得到遵守。

人道主义和恢复援助联络股

本国工作人员：减少 3 个员额(裁撤 3 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 12 个员额(设立 12 个国际联合国志愿人员员额)

103. 由于安全局势不可预测，工作人员不能自由行动，所有行动均受到限制，工作人员设法集体旅行，从而造成对司机的需求低于预期，拟议裁撤 3 个司机(本国一般事务人员)员额，北区、南区和西区各一个。

104. 拟议 2010/11 年度设置 11 名人道主义事务干事(国际联合国志愿人员)员额。人道主义事务干事的存在将直接加强混合行动保护平民的监测、报告和分析能力，进一步提高军事和警察部门的能力。该股现有组织结构中并没有在队部配置人手。此外，达尔富尔的一些国际非政府组织被驱逐，进一步增加了达尔富尔混合行动在主要队部所在地的人道主义驻留需要。任职者将在国家一级通过人道主义国家工作队队长与国家工作队紧密协调，支助达尔富尔混合行动的法定保护职能。这 11 个新职位对混合行动在保护问题上发展自己的快速反应能力是至关重要的。

105. 拟议在 2010/11 年度设置 1 名人道主义事务干事(报告)(国际联合国志愿人员)员额。人道主义事务干事将向特派团总部的报告干事每日提供支助、与外地保持密切联系、起草供该股使用的各种文件、研究有关材料、编制演讲、信息和培训模块。任职者将在混合行动的重大问题上支助高级工作人员发挥咨询作用，并提高该股向上级领导提交的产出总体质量。

构成部分 5：支助

106. 支助构成部分反映了特派团支助司、安保和安全科、行为和纪律小组和艾滋病毒/艾滋病股的工作。在 2010/11 年度，混合行动的支助构成部分将提供有效率和效用的后勤、行政和安全服务，通过交付有关产出、改善服务和实现效率增益，支持混合行动执行任务。支助对象为全员部署的兵力，即 240 名军事观察员、19 315 名军事特遣队人员、2 660 名建制警察人员、3 772 名联合国警察，以及文职编制人员，即 1 579 名国际工作人员、3 379 名本国工作人员和 620 名联合国志愿人员。支助范围将包括行为和纪律方案和艾滋病毒/艾滋病方案的执行、人事管理、保健、办公和住宿设施的维护和建造、环境管理、通信和信息技术基础设施的建立和维护、空中作业、水陆运输业务、供应和补给业务以及为整个混合行动提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
5.1 提高向混合行动提供的后勤、行政和安全支助的效率和效用	5.1.1 军事特遣队、建制警察单位和社区警务中心的营地施工完成 85%
	5.1.2 通过把单一功能机身改装成多功能综合机身，减少固定翼机群(2008/09 年度：14 架；

	2009/10 年度：14 架；2010/11 年度：12 架)
5.1.3	通过废水管理和雨水收集增加供水，以减少地下水的提取(2008/09 年度：减少地下水的提取 0%；2009/10 年度：25%；2010/11 年度：40%)
5.1.4	减少重大车辆事故百分比(2008/09 年度：车队总车数的 8%；2009/10 年度：3%；2010/11 年度：1.5%)

产出

改进服务

- 完成所有未竣工的土建工程：4 个军事营地、6 个建制警察单位的营地、8 个队部/军事前哨以及 24 个社区警务中心，包括用碎石和其他材料铺路，把特大营地和队部与主要公路联接起来，以减少联合国所属各种车辆的维修
- 通过把单一功能机身改装成多功能综合机身和减少满足业务需要的共用资产，减少固定翼飞机机群的总体数量
- 实施废水管理战略，包括回收经处理的下水道污水并把它作为非饮用水用于冲洗厕所、清洁地面及灭火等，以及收集雨水
- 全面实施行车监督记录系统，精确监测车速，强制执行严格的司机方案
- 对整个达尔富尔地区部署的资产实行 100%的实物核查，以便使实物与分发的接收和检查报告相一致

军事、警务和文职人员

- 进驻、轮调和返国服务，支助的平均兵力为 19 555 名军事人员，其中包括 240 名军事观察员、410 名参谋和联络官、15 520 名步兵人员和 3 385 名后勤人员
- 进驻、轮调和返国服务，支助的全员部署兵力为 6 432 名警务人员，其中包括 3 772 名联合国警务人员和 2 660 名建制警务人员
- 核查、监察和检查特遣队所属装备和军事及警务人员的自我维持状况
- 为平均 17 015 名军事人员和 2 327 名建制警务人员储存和供应每日口粮和水
- 为 5 578 名文职人员提供征聘和其他行政支助，其中有 1 579 名国际工作人员、3 379 名本国工作人员和 620 名联合国志愿人员，其中有 24 名国际工作人员和 14 名本国工作人员的职位由一般临时人员项下供资
- 对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、预防和监察，以及在发生不当行为时提出补救行动的建议

设施和基础设施

- 维护和修理 1 个特派团总部、3 个区总部、1 个办事分处、2 个后勤基地(奥贝德和尼亚拉)和 1 个海关结关设施(苏丹港)

- 38 个地点的废水处理厂、供水系统、井眼和污水排放网的运行和维修，以及固体废物的收集和
处理服务
- 任务区内 84 个(联合国和部队派遣国的)水净化厂的运作和维护
- 1 267 台联合国所属发电机的运行和保养
- 2 440 万升发电机用柴油以及机油和润滑剂的储存和供应
- 34 个地点 3 个机场设施和 34 个直升机着陆场的维护和修理
- 3 个航空站(法希尔、尼亚拉和杰奈纳)、跑道设施和停机坪的修复和维护，以实现安全运行
- 在 2 个主要机场建造联合国航空站，包括滑行道及停机坪
- 维护和改造 37 个地点用于发电机、汽车和航空运输的 37 个汽油、机油和润滑剂储存设施
- 对达尔富尔北部、南部和西部的 297 个村庄进行一般性爆炸危险的评估
- 对 240 平方公里地区内未爆弹药的紧急评估(60%或 144 平方公里为重新评估，40%或 96 平方公里为新的评估)
- 对由于持续冲突疑受再次污染的 2 844 公里的公路和道路进行路线测量，对 948 公里的公路和道路进行新的路线测量
- 拆卸 600 件未爆弹药物品，以消除对达尔富尔人民和达尔富尔混合行动车队的爆炸威胁

陆运

- 整个任务区 3 700 辆联合国所属汽车和 1 241 件车间设备的运作和维护
- 供应 1 260 万升汽车用汽油、机油和润滑剂
- 每周 7 天每天提供班车服务，供联合国人员往返宿舍和工作地点

空运

- 4 个地点 12 架固定翼飞机和 38 架旋转翼飞机的运行和维护，包括 9 架军用飞机
- 供应 4 830 万升空中作业用航空燃料以及机油和润滑剂

通信

- 支助和维护由 4 个地面中心站组成的卫星网络，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支助和维护 63 个甚小口径终端系统、201 台电话交换器和 94 台数字微波中继器
- 支助和维护 3 046 台高频和 19 593 台甚高频中继器和发报机
- 支助和维护在无线电节目制作设施中的 4 个调频广播电台

信息技术

- 支助和维护 123 个地点的 415 台服务器、5 619 部台式计算机、2 027 部膝上型计算机、2 129 部打印机和 674 台数字发射机
- 在 40 个营地和 74 个社区警务中心地点支助和维护 70 个用户的 100 个局域网和广域网

- 开发地理信息系统，提供约 7 200 幅行政、规划和专题地图，以支助决策、了解情况和采取行动

医疗

- 运行和维持 6 个联合国所属一级诊所和位于法希尔的 1 个联合国所属二级医院
- 维持特派团范围内所有联合国地点的地面和空中后送安排，包括向 6 个四级医院(内罗毕 2 个、埃及 3 个、迪拜 1 个)的后送
- 运营和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 向特派团所有人员提供艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

安全

- 在整个任务区提供每周 7 天，每天 24 小时的安保服务
- 向特派团高层人员和来访高级官员提供 24 小时近身保护
- 为支持全部署的兵力，即 240 名军事观察员、410 名军事参谋、3 772 名联合国警务人员、1 578 名国际工作人员和 620 名国际联合国志愿人员，提供实施驻地最低运作安保标准的驻地安保指导和现场评估
- 对所有的特派团新成员进行上岗安保培训和基本消防培训/演练，以及向特派团所有安保人员和消防协管员提供基本的消防复习课程
- 对联合国所有房地进行年度防火安全评估和检查，以确保消防安全标准得到遵守，并对消防安全建议执行情况进行季度审查
- 就道路交通事故、达尔富尔混合行动财产被盗/损失或损坏、入室行窃、工作人员被逮捕/拘留的事件、伤亡事件和联合国人员违纪案件等编写调查月报
- 在实地部署之前对达尔富尔混合行动所有人员进行地雷/未爆弹药的情况介绍

外部因素

供应商能够按合同规定交付货物和服务

表 6

人力资源：构成部分 5，支助

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
行为和纪律小组											
2009/10 年度核定员额	—	1	5	3	2	—	—	11	2	—	13
2010/11 年度拟议员额	—	1	5	3	2	—	—	11	2	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	1	—	—	4	10	—	14

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	3	1	—	—	4	10	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	5	6	3	—	—	15	12	—	27
2010/11 年度拟议员额	—	1	5	6	3	—	—	15	12	—	27
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股											
2009/10 年度核定员额	—	—	2	1	1	—	—	4	11	8	23
2010/11 年度拟议员额	—	—	2	1	—	—	—	3	12	8	23
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—
小计											
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	—	2	1	1	—	—	4	11	8	23
2010/11 年度拟议员额	—	—	2	1	—	—	—	3	12	8	23
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—
特派团支助司主管行动和行政											
副联合特别代表办公室											
2009/10 年度核定员额	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
2010/11 年度拟议员额	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
2010/11 年度拟议员额	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司司长办公室											
2009/10 年度核定员额	—	3	13	10	16	—	—	42	45	—	87

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
2010/11 年度拟议员额	—	3	18	17	47	—	—	85	64	12	161
净变动	—	—	5	7	31	—	—	43	19	12	74
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	3	13	10	16	—	—	42	45	—	87
2010/11 年度拟议员额	—	3	18	17	47	—	—	85	64	12	161
净变动	—	—	5	7	31	—	—	43	19	12	74
行政事务处											
2009/10 年度核定员额	—	1	21	51	132	—	—	205	229	40	474
2010/11 年度拟议员额	—	1	23	50	149	—	—	223	246	53	522
净变动	—	—	2	(1)	17	—	—	18	17	13	48
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	21	51	132	—	—	205	229	40	474
2010/11 年度拟议员额	—	1	23	50	149	—	—	223	246	53	522
净变动	—	—	2	(1)	17	—	—	18	17	13	48
采购和合同管理事务处											
2009/10 年度核定员额	—	1	7	13	21	—	—	42	25	9	76
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	13	21	—	—	42	25	9	76
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	7	13	21	—	—	42	25	9	76
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	13	21	—	—	42	25	9	76

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
综合支助事务处											
2009/10 年度核定员额	—	1	34	82	349	—	—	466	1 045	245	1 756
2010/11 年度拟议员额	—	1	29	73	310	—	—	413	1 109	271	1 793
净变动	—	—	(5)	(9)	(39)	—	—	(53)	64	26	37
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	34	82	349	—	—	466	1 045	245	1 756
2010/11 年度拟议员额	—	1	29	73	310	—	—	413	1 109	271	1 793
净变动	—	—	(5)	(9)	(39)	—	—	(53)	64	26	37
通信和信息技术处											
2009/10 年度核定员额	—	1	8	7	139	—	—	155	103	180	438
2010/11 年度拟议员额	—	1	8	7	139	—	—	155	103	180	438
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	8	7	139	—	—	155	103	180	438
2010/11 年度拟议员额	—	1	8	7	139	—	—	155	103	180	438
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保和安全科											
2009/10 年度核定员额	—	1	7	41	149	—	—	198	468	—	666
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	41	166	—	—	215	735	—	950
净变动	—	—	—	—	17	—	—	17	267	—	284
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2009/10 年度核定员额	—	1	7	41	149	—	—	198	468	—	666
2010/11 年度拟议员额	—	1	7	41	166	—	—	215	735	—	950
净变动	—	—	—	—	17	—	—	17	267	—	284
文职人员小计											
2009/10 年度核定员额	1	9	100	208	811	—	—	1 129	1 931	482	3 542
2010/11 年度拟议员额	1	9	102	205	836	—	—	1 153	2 299	533	3 985
净变动	—	—	2	(3)	25	—	—	24	368	51	443
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	1	—	—	4	10	—	14
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	3	1	—	—	4	10	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2009/10 年度核定员额	1	9	100	211	812	—	—	1 133	1 941	482	3 556
2010/11 年度拟议员额	1	9	102	208	837	—	—	1 157	2 309	533	3 999
净变动	—	—	2	(3)	25	—	—	24	368	51	443

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 24 个员额(设立 1 个 P-4 员额和 25 个外勤人员员额、裁撤 1 个 P-3 和 2 个外勤人员员额、从另一个构成部分调入 2 个外勤人员员额、从另一个构成部分调入 1 个 P-5 员额和把 1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额调往另一构成部分)

本国工作人员：净增 368 个员额(裁撤 5 个本国一般事务人员员额、设立 13 个本国干事员额和 55 个本国一般事务人员员额、从警察司调入 305 名本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 51 个员额(设立 51 个国际联合国志愿人员员额)

行为和纪律小组

国际工作人员：无净变动(将 1 个 P-4 员额和 1 个 P-3 员额从奥贝德调到尼亚拉)

本国工作人员：无净变动(将 1 个本国干事员额和 2 个本国一般事务人员员额从奥贝德调到尼亚拉)

107. 评估了实地人员配备方面的实际需要后，确定奥贝德的达尔富尔混合行动现有工作人员人数不足，以需要行为和纪律小组核定人数全时在那里。另外，已确定，尼亚拉作为区总部和特派团后勤基地，其现有的和不断增长的特派团架构更加需要在尼亚拉部署行为和纪律小组工作人员，但其现有架构下没有行为和纪律小组。因此，建议将核准给奥贝德办事处的下列工作人员调往尼亚拉区总部：3 名行为和纪律干事(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 名本国干事)和 1 名办公室助理(本国一般事务人员)和 1 名司机(本国一般事务人员)。

艾滋病毒/艾滋病股

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：净减 1 个员额(裁撤 2 个本国一般事务人员员额、设立 3 个本国干事员额，以及改叙 4 个本国一般事务人员员额)

108. 对照艾滋病毒/艾滋病股的规定任务审查了给其分配的员额，结果显示，需要通过改叙现有员额来加强该股。各地点的拟议变动与该股要面对的对象有直接关系。

109. 艾滋病毒/艾滋病干事员额的职能是实质性的，涉及监测和评估客户的需求，这需要在在外勤事务人员职类中难以找到的专业技术资格。因此，拟裁撤特派团总部(法希尔)的艾滋病毒/艾滋病干事员额，这一职位的规定职能将由拟新设的艾滋病毒/艾滋病干事(本国干事)员额履行。

110. 由于安全局势不可预测，工作人员不能自由流动，拟裁撤两个司机(本国一般事务人员)员额，特派团总部(法希尔)和南区(尼亚拉)各裁一名。因为所有行动受到限制，建议工作人员集体旅行，因此，对司机的需求低于原先的预期。

111. 由于在所有区建立了保密自愿咨询和检验设施，需要增加本国工作人员数量，使该方案更加有效和方便用户，从而达到保密自愿咨询和检验服务的最低标准。此外，如果基本员额(技术和支助性的)由当地工作人员担任，那么，该股在建设当地能力和建立与当地伙伴的信任方面将更加有效。在此背景下，混合行动提议在 2010/11 年期间设立 3 个艾滋病毒/艾滋病干事(本国干事)职位。两名艾滋病毒/艾滋病干事(本国干事)将设在特派团总部(法希尔)，1 名艾滋病毒/艾滋病干事(本国专业干事)将设在南区(尼亚拉)。

112. 为了加强当地能力，并发挥更积极的作用，同时与当地同行进行互动，拟将设在四个区办事处(法希尔、尼亚拉、朱奈纳和扎林盖)的 4 个办公室助理(本国一般事务人员)员额改叙为同一地点的艾滋病毒/艾滋病助理(本国一般事务人员)员额。艾滋病毒/艾滋病助理不仅协助日常管理任务，而且也将积极参与保密自愿咨询和检验服务。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员：净增 43 个员额(设立 1 个 P-4 员额、调任 1 个 P-5 员额、调动 1 个 P-5 员额、2 个 P-4 员额、6 个 P-3 员额、1 个 P-2 员额和 31 个外勤人员员额)

本国工作人员：净增 19 个员额(设立 1 个本国干事员额和 2 个本国一般事务人员员额、调动 19 个本国一般事务人员员额以及裁撤 3 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：增加 12 个员额(调动 12 个国际联合国志愿人员员额)

113. 特派团支助司司长办公室为军事和警察部门以及所有文职实务办公室执行混合行动任务提供行政、后勤和技术支助。鉴于所需的后勤和行政支助的规模，还设有一名特派团支助司副司长来支助特派团支助司司长办公室。为确保有关支助的问题得到及时处理，在 2010/11 年期间，拟在报告关系方面对特派团支助司司长办公室下属各科/股进行划分，以确保工作更加和谐并实行更多的问责。根据拟采取的新架构，特派团支助司副司长将担任下列单位的第一考绩人：特遣队所属装备和财产管理科；区行政干事(法希尔、尼亚拉、杰奈纳)和区协调支助股；调查委员会；职业安全股；以及尼亚拉后勤基地。4 个处长(行政事务处、综合支助事务处、通信和信息技术处以及采购与合同管理处)、特派团支助司副司长办公室、预算科和航空安全股将继续直接向特派团支助司司长汇报工作。

114. 南区(尼亚拉)是达尔富尔混合行动部队、特遣队所属装备和联合国所属装备流动和储藏的一个重要后勤中心，并有着唯一的一家三级医疗设施。所以，应向南区部署一个与北区(法希尔)和西区(杰奈纳)现有结构类似的区域行政结构，以确保继续有关服务和有效管理这一重要中心。因此，拟设两个国际员额(1 个 P-5 员额和 1 个外勤人员员额)。该 P-5 职位将通过改变喀土穆联络处首席军事联络官(P-5)的职能，以设立南区(尼亚拉)的高级行政干事员额。将从尼亚拉后勤基地调来 1 个行政助理(外勤人员)员额。此外，将设立 3 个本国职位，其中设立两个新员额——1 个联络干事(本国干事)和 1 个办公室助理(本国一般事务人员)，以及从尼亚拉后勤基地调来 1 个司机(本国一般事务人员)员额。这将使目前通过临时调动来履行这些职能的安排正规化，因为原来的请设员额并没有设想尼亚拉会成为区总部。

115. 设立一个区协调支助股将建立特派团总部、三区总部和一个分区总部之间，以及各区总部与位于每个区内的队部之间强有力的协调机制。拟设 1 个协调干事(P-4)员额，并由从副联合特别代表办公室调来的 1 个行政助理(外勤人员)员额和拟设的 1 个办公室助理(本国一般事务人员)员额支助协调干事。在特派团支助司副司长的监督下，区协调支助股将协调区日常支助事务；支助副司长促进区及全特派团的一般基础设施的发展；提供政策指导和战略咨询；推动特派团支助司司长办公室和各区之间建立协作关系和有效的信息传递；参与拟定贯穿各领域的规划和管理战略；经常访问各区，以便直接了解悬而未决问题以及新出现问

题；分析各区报告，并通过副司长办公室向特派团支助司司长提出与支助有关的建议；并确定和组织满足各区能力建设需求的方案。

116. 调查委员会现有工作人员面临的案件量不断增加，造成 2008/09 年期间的案件积压。此外，调查委员会案件所含信息的敏感性需要有效的处理和保密，文件卷宗的分发和调阅有限。调查委员会目前有 1 个从法治科借调来的行政助理(外勤人员)员额，现拟将该借调员额变成长期调动员额。

117. 特遣队所属装备和财产管理科由 5 个股组成：特遣队所属装备股、验收股、财产管制和盘存股、索偿和财产调查委员会股以及资产处置股。为了协助建立更大的监督和改进供应链管理机制，拟将特遣队所属装备股及财产管制和盘存股从综合支助事务处调至特派团支助司副司长办公室；将索偿和财产调查委员会股和资产处置股调至总务科。设备、用品和车辆是混合行动的能力的一个重要组成部分。

118. 在目前的人员配置结构下，5 个内部会计股设在 3 个不同的处(行政事务处、综合支助事务处以及通信和信息技术处)。鉴于即将实行企业资源规划系统和国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)，并考虑到需要加强问责制的资产的价值很高，特遣队所属装备股以及财产管制和盘存股现将直接向特派团支助司副司长汇报工作。将该科直接置于副司长的监督下，将会协助建立更大的监督和改进供应链管理机制。这将造成给特派团支助司司长办公室调去 70 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、6 个 P-3、1 个 P-2、29 个外勤人员、19 个本国一般事务人员和 12 个国际联合国志愿人员员额)。

119. 还拟在特派团支助司司长办公室内部进行更多的调动。作为分散管理和处理特遣队所属装备的业务办法的一部分，拟在尼亚拉设立 1 个新的区域办事处。拟从特派团总部调去的员额为 1 个 P-3、3 个外勤人员、1 个本国一般事务人员和 2 个国际联合国志愿人员员额。还拟将扎林盖的两个外勤人员员额调至尼亚拉。财产管制和盘存股的订正需求评估导致拟对 3 个员额进行地域调动，以应对不断变化的工作量：从扎林盖调 1 个外勤人员员额到法希尔特派团总部，从杰奈纳调 1 个国际联合国志愿人员员额到喀土穆联络处，从杰奈纳调 1 个本国一般事务人员员额到尼亚拉后勤基地。

行政事务处

国际工作人员：净增 18 个员额(将设施股从行政事务处总务科转至综合支助事务处工程科，导致调动 4 个 P-3 员额和调任 12 个外勤人员员额；将验收股、索偿和财产调查委员会股以及资产处置股从综合支助事务处特遣队所属装备和财产管理科调至行政事务处总务科，导致调任 1 个 P-4 员额；调动 1 个 P-4 员额、1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额；以及调动 30 个外勤人员员额；1 个 P-3 员额从综合支助

事务处特遣队所属装备和财产管理科调至医务科；裁撤工作人员咨询和福利股的 1 个外勤人员员额)

本国工作人员：净增 17 个员额(将设施股从行政事务处总务科转至综合支助事务处工程科，导致调动 17 个本国一般事务人员员额；将验收股、索偿和财产调查委员会股以及资产处置股从综合支助事务处特遣队所属装备和财产管理科调至行政事务处总务科，导致调动 30 个本国一般事务人员员额；在医务科设立 1 个本国一般事务人员员额；在工作人员咨询和福利股设立 3 个本国干事员额)

联合国志愿人员：增加 13 个员额(将验收股以及索偿和财产调查委员会股从综合支助事务处特遣队所属装备和财产管理科调至行政事务处总务科，导致调动 7 个国际联合国志愿人员员额；在医务科设立 2 个员额；在工作人员咨询和福利股设立 4 个国际联合国志愿人员员额)

120. 总务科负责邮件/邮袋业务、文件复制服务、登记和电子档案、会议/笔译和口译服务，以及设施和中转营地的管理服务。此外，根据新的拟议预算，3 个股即验收股、索偿和财产调查委员会股以及资产处置股已转由总务科科长负责。由于采取联合使用较少资源来实现更大协同作用和最佳效用的办法，现拟将整个设施管理职能移交给工程科，并与工程科提供和管理的设施管理服务合并。设施管理股的人员组成有 33 个员额(4 个 P-3 员额、12 个外勤人员员额和 17 个本国一般事务人员员额)。

121. 由(综合支助事务处)特遣队所属装备和财产管理科转至(行政事务处)总务科的 3 个股的组成如下：验收股(1 个 P-4(通过调任——见下文第 123 段)、20 个外勤人员员额、20 个本国一般事务人员员额和 6 个国际联合国志愿人员员额)；索偿和财产调查委员会股(1 个 P-4 员额、1 个 P-2 员额、2 个外勤人员员额、1 个本国一般事务人员员额和 1 个国际联合国志愿人员员额)；资产处置股(1 个 P-3 员额、8 个外勤人员员额和 9 个本国一般事务人员员额)。拟按职能和地理位置调动 70 个不同职等员额。这一提议的依据是，通过将所有股置于同一监督之下减少所引起的利益冲突，从而加强内部控制和增加问责。

122. 验收股负责接收和检查包括苏丹港入境口岸在内的所有地点的所有商品，该股目前由 1 名验收干事(P-3)领导。根据验收工作量的变化，为满足全特派团范围的要求，并向工作人员提供适当指导，拟将验收股股长的职等提升为 P-4。可以通过将特遣队所属装备和财产管理科现有的(P-3)员额调至医务科任牙医(P-3)，以及将北区(法希尔)财产管理干事(P-4)改叙为特派团总部(法希尔)首席验收干事(P-4)来实现这一目标。拟提高这一职等，以使所有股的股长处于同一职等。此外，考虑到达尔富尔的地理和政治局势，验收业务现已分散和分属于遍及包括恩德培和亚的斯亚贝巴在内 7 个地区的分股。

123. 除了现有的两个国际联合国志愿人员职位外，拟为法希尔的二级医院设 1 个牙医员额(P-3)。平均而言，每天向特派团人员提供 20 个牙科门诊。这一牙医员额(P-3)将对牙科诊所进行监督，将负责监督在特派团任务区服务的其他 4 名牙医，该诊所为大约 32 000 名特派团人员提供牙科服务。将通过调任综合支助事务处特遣队所属装备和财产管理科的验收股股长(P-3)来建立这一职位。

124. 由于大约 60%的报告病例与诸如严重的高血压或心肌梗死等心血管疾病有关，拟设 1 个医务干事——心脏病专家(国际联合国志愿人员)员额。任职者将加强更为紧急地处理这些病例的现有能力。

125. 由于每天平均进行 2-3 例手术，拟设 1 个医务干事——外科医生(国际联合国志愿人员)员额。没有一名外科医生，这些病例都必须转给部队派遣国维护的设施处理。由于天气和安全的限制，这种转介中的任何拖延可能导致病人的状况恶化。拟设员额将加强提供连续的医疗服务的现有能力。

126. 拟设 1 个语文助理(本国一般事务人员)员额。由于被转诊至这一医院的许多部队派遣国成员和行动人员来自阿拉伯国家，但这家医院的医务人员中没有一人讲阿拉伯语，这给了解病人的病历，还有向其解释医疗程序带来了困难。因此，需要设立医院内的翻译能力。任职者将需要有在医疗设施工作的经验，要熟悉医疗程序以及药物，以便可清楚地向病人解释情况。

127. 经过审查，发现工作人员咨询和福利股没有能力满足员工业已增加的对工作人员咨询和福利服务的需求。拟设 3 个本国干事员额和 4 个本国一般事务工作人员员额来支助现有工作人员。此外，拟裁撤西区(朱奈纳)的 1 个工作人员咨询助理(外勤人员)员额，因为很难在外勤人员职等中找到所需的专门知识。拟用 1 个工作人员顾问(国际联合国志愿人员)员额取代这一员额。

128. 拟在西区(朱奈纳)设 1 个工作人员顾问(国际联合国志愿人员)员额，以取代工作人员咨询助理(外勤人员)。任职者将在个别工作人员面临处理与心理健康相关的现象或症状的困难和(或)出现此种现象或症状时，对其进行单独心理支助。在必要时，即在查明问题可能有专业、职业和(或)咨询影响的情况下，任职者也会就有关个案向工作人员咨询股股长和其他人事干事提供咨询意见。

129. 拟在各区共设立 3 个福利干事(国际联合国志愿人员)员额。迫切需要满足所有区的工作人员的心理需求。将在南区(尼亚拉)、西区(杰奈纳)和分西区(扎林盖)各部署 1 名福利干事。由于在达尔富尔的混合行动地处偏僻，环境恶劣和设施缺乏是日常挑战，提供心理支助和注重工作人员福利至关重要。此外，任职者将通过查明资金来源机会、评估福利需要和提供各区内的福利举措的协调人等手段，参与发展福利股的专业知识、形象和能力。

130. 拟在特派团总部(法希尔)和西区(朱奈纳)设立两个本国工作人员顾问(本国干事)员额。任职者将就有关的心理专题为工作人员举办培训讲习班。他们将

进一步协助在发生创伤性事件后或为避免二次心理创伤举行个人或集体化解活动(或)情况介绍。他们将较一般性地评估工作人员福利需要,并向各区的工作人员顾问提出建议。

131. 拟在分西区(扎林盖)设立1个福利干事(本国干事)员额。要求这一员额确保在扎林盖的达尔富尔混合行动工作人员得到足够的心理支助。任职者将研究当地资源,以掌握扎林盖现有的福利/康乐活动、大型活动和设施的资料。他(她)将协助设置和筹备工作人员福利和咨询上岗培训班。此外,任职者将开发和维护工作人员福利图书馆,包括安排出借杂志、CD和DVD。

综合支助事务处

国际工作人员:净减53个员额(设立8个外勤人员员额、从综合支助事务处调任2个P-5、1个P-3和1个P-2员额、向综合支助事务处调入12个外勤人员员额、从综合支助事务处调走1个D-1、3个P-5、7个P-4和59个外勤人员员额、向综合支助事务处调入2个P-3员额、裁撤1个P-3员额)

本国工作人员:增加64个员额(设立6个本国干事和52个本国一般事务人员员额、向综合支助事务处调入38个本国一般事务人员员额、从综合支助事务处调走32个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员:增加26个员额(新设45个国际联合国志愿人员员额,从综合支助事务处调走19个国际联合国志愿人员员额)

132. 如上文第117段所述,拟将特遣队所属装备和财产管理科调出综合支助事务处,调至特派团支助司副司长办公室和总务科。正拟将特遣队所属装备股以及财产管制和盘存股调至特派团支助司副司长办公室,将验收股、索偿和财产调查委员会股以及资产处置股调至总务科。这将导致向副司长办公室和总务科调入140个员额(1个P-5、3个P-4、7个P-3、2个P-2、59个外勤人员、49个本国一般事务人员和19个国际联合国志愿人员员额),从综合支助事务处调出3个员额(2个P-4员额和1个P-3员额),以作为总务科的验收股股长(P-4)、工程科设施管理股股长(P-4)和医务科的牙医(P-3)。

133. 拟将最初为位于法希尔的特派团总部核准的3个后勤助理(外勤人员)员额调出联合后勤业务中心,因为混合行动正接近完成全面部署。拟向调度科调入两个员额,充当调度助理(外勤人员)员额,第3个员额拟调入供应科,作为设在南区(尼亚拉)的口粮供应助理(质量控制)(外勤人员)员额。

134. 为解决全面部署带来的更大工作量的挑战,拟在调度科增设2个国际外勤人员员额和12个本国一般事务人员员额。外勤人员员额将通过从联合后勤业务中心调出2个后勤助理员额充当调度助理员额来解决。这些员额目前是通过从联合后勤业务中心借调转给通关组,以应对需通关入境的大量货物。

135. 拟设 1 个调度助理(本国一般事务人员)员额,以加强联合调度中心运作,并取代目前因文职人员员额有限而被分来的军事参谋人员。需要这一员额来确保职能的连续性。此人将与军官们密切合作,以确保能联合开展这些活动。

136. 拟设 1 个调度助理(本国一般事务人员)员额,加强特派团总部质量保证股的现有结构,目前该股有一名调度干事(P-3)和 1 名调度助理(外勤人员)。

137. 拟设 2 个调度助理(本国一般事务人员)员额,并从供应科调入 1 个司机(本国一般事务人员)员额,以加强喀土穆国际机场的达尔富尔混合行动,航站楼的运作。达尔富尔混合行动计划开通 4 个飞往喀土穆的每日航班(2 个从法希尔,1 个从尼亚拉,1 个从杰奈纳起飞),以补充法希尔和喀土穆之间的现有航班(2009/10 年度期间有 2 个每日航班)。这将导致喀土穆机场的航站楼工作量增加,需要更多的人员。喀土穆是该地区唯一的国际门户,预计每天约需运送 300 至 350 名乘客和 2000 至 3500 公斤的货物。喀土穆国际机场的运行时间预计为早晨 6 时至晚上 8 时,为应付 14 个小时的运行需要,每天必需有两个班组的人员。

138. 拟设 5 个调度助理(本国一般事务人员)员额。北区和南区分别设 2 个员额,1 个员额设于西区。这些员额将被用于为达尔富尔混合行动在法希尔、尼亚拉和杰奈纳的新航站楼提供人员,并协助应付达尔富尔混合行动接近全面部署时日益增加的工作量。

139. 拟通过从供应科调入 2 个司机员额,以提供 2 个司机(本国一般事务人员)员额,1 个给北区,1 个给西区。司机员额的主要职责将包括主航站楼和飞机之间的乘客及货物运输。

140. 拟为喀土穆国际机场的达尔富尔混合行动航站楼设立 1 个航空干事(本国干事)和 1 个航空助理(国际联合国志愿人员)员额。需要这一航空干事(本国干事)员额,来保证喀土穆不断扩大的业务的顺利运行,并会担任达尔富尔混合行动航空科和苏丹民航管理局之间的联络干事。拟议的航空助理将支持客运以及货运航班的航空业务。

141. 拟为奥贝德机场(达尔富尔混合行动在此部署了两架重型货运运输机(伊尔-76 型))的达尔富尔混合行动航站楼设立一个航空助理(国际联合国志愿人员)员额。目前,联苏特派团提供达尔富尔混合行动从奥贝德起飞的空中业务服务,而在 2009/10 年度期间将分阶段淘汰这一办法,然后达尔富尔混合行动将接管这一地点的整个业务。

142. 根据 2008/09 年度和 2009/10 年度后勤基地为达尔富尔地区地形图设计提供的支助情况,拟裁撤一个地理信息系统干事(P-3)的员额。

143. 达尔富尔混合行动的供水和环境保护方案是该行动一项重要的政治问题,也是联合国环境“绿化”倡议的实施重点。因此,要向这些领域注入更多的资源。

为了能够预测和监测注入水和环境股的财政和其他资源的实施情况，拟设 1 个预算助理(国际联合国志愿人员)员额。这一员额将支持预算编制、绩效评估和成果预算编制过程。此外，任职者将与采购和合同管理处联络，对现有合同和新提出的请购单采取后续行动。

144. 在混合行动的规划阶段，当时认为，钻探服务在苏丹是现成的，但至今未能找到可接受这种外包服务的私营供应商。在 2008/09 年度期间，混合行动主动采购了两个钻机，加快开发混合行动所属的供水来源。以减少对当地水源的依赖。混合行动预计将在 2009/10 年度期间收到这些钻机，拟设立 2 个钻机组组长(国际联合国志愿人员)的员额，以负责这两套钻井设备的操作。对钻机将进行战略部署，作为独立的站点运作，并相互提供后备支持，以及提供中国工程公司运作的钻机的后备支持。

145. 拟在 2010/11 年度期间设立 4 个钻机报务员(本国一般事务人员)员额和 8 个钻井助手(本国一般事务人员)员额。为每个钻机任命的 2 个钻机组组长员额将负责监督这些员额。

146. 混合行动有责任确保其向供水对象提供的水全部符合世界卫生组织的饮用水标准。为此从各种来源获取的生水通过标准化污水处理设备处理，使其达到世界卫生组织的饮用水标准。目前已计划在任务区内安装 185 个污水处理设备，其中有 165 个计划在 2009/10 年度结束前安装，其余 20 个将在 2010/11 年度期间安装。处理厂将由军事特遣队、建制警察部队以及文职人员共同管理，具体根据处理厂的位置而定。每家工厂需要至少一个水和卫生技术人员来操作和维持，因此拟设立 12 个水厂操作员(本国一般事务人员)员额。其中 5 个员额将设在总部地点，其余将设在队部。

147. 凡在水源接近队部的地方，通过金属管道从源头抽水至队部是最具成本效益的运水方式。然而，当水源离队部有一定的距离，则卡车运水是唯一安全的选择，因为通过当地社区的远距离管道的运作和维修，需要进行定期巡逻，以防止破坏。拟从运输科调入 10 个重型卡车司机(本国一般事务人员)员额和从供应科调入 2 个员额，来设立 12 个重型卡车司机(本国一般事务人员)员额，以支持卡车运水和废物(液体和固体)处理服务。

148. 在运输科中，拟将设在特派团总部(法希尔)的 10 个司机(本国一般事务人员)员额调到水和环境股，作为重型卡车司机(本国一般事务人员)的员额，这是因为安全局势不可预测，以及下班后工作人员定时班车的服务业务减少。此外，晚上实施宵禁时间不允许工作人员自由流动。因此，所有的行动受到限制，而且建议工作人员集体旅行，造成对司机的需求低于预期。

149. 混合行动已经接近全面部署，因此，运输科日益需要具备与当地供应商和服务提供者联络协调的能力。拟在运输科设立 5 个本国运输干事(本国干事)的员

额，以便让本国工作人员担负更多的责任和监督职能。本国运输干事将分别被用于车队维修股、调度股、道路安全股、供应股和盘存股。

150. 拟设立 5 个车辆维修技工(国际联合国志愿人员)员额，分别设于库图姆队部、乌姆巴罗队部、富尔桑队部、盖雷伊达队部和库尔布斯队部。这些队部已经全面开始运作，部署了实质性的人员，因此需要对车辆和有关设备进行维修。

151. 拟从联合后勤行动中心调任 1 个口粮供应助理(质量控制，外勤人员)的员额。口粮的质量控制是混合行动的一项重要作用。联合国致力于提供优质的产品和服务，确保其人员的食品安全和质量。为了满足这些要求，混合行动正在完成一项质量保证计划，根据国际公认的食品法典委员会的《危险分析和关键控制点准则》，要求所有供应商和特遣队遵守商定的规格，以确定和控制所有重大的危害。为了支持质量保证计划，混合行动有责任对所有食品生产设施进行食品安全和卫生检查。口粮供应助理(质量控制)将负责对 62 个地点的军事特遣队的厨房和储藏设施进行每月食品安全和卫生检查，对混合行动储存在 62 个队部和 4 个区总部的 14 天口粮袋和水储备进行每月食品安全检查，以及对混合行动在 4 个地点的 6 个承包商所属餐厅进行每月食品安全和卫生检查。

152. 拟裁撤供应科分别设在南区(4 个)和西区(1 个)的 5 个重型卡车司机(本国一般事务人员)员额，这是因为安全局势不可预测，使得车队无法自由行动。为此，将 2 个员额调到水和环境股，3 个员额调到调度科。由于所有人的行动都受到限制，而且都必须集体行动，预期对司机的需求减少。

153. 拟将设施管理股由行政服务处总务科转至综合支助事务处工程科。该股将负责位于行动区内的所有设施的管理，并将负责办公和住宿空间的分配和日常小维修。此外，该股还编制每月入住报告，月底时提交给财务科，以便报销工作人员住宿收费，这些人员在达尔富尔混合行动的住宿是有经费的。设施管理股将维持其驻在法希尔的特派团总部，在法希尔、朱奈纳和尼亚拉区总部，扎林盖分区总部以及所有 33 个队部的人员。

154. 设施管理股将包括最初预算安排在总务科之下的“设施管理股”，以及以前预算安排在工程科之下的“建筑物管理股”。新设的股现在将自给自足，负责的主要是电气和管道方面的小工程，不再依靠工程科。所有队部将向各区的设施管理股报告，然后向法希尔的设施管理股股长报告，所有工作将由总工程师监督。

155. 队部将需要工程人员，而且每个站点均须成立一个设施管理及维修股，由 4 个具备预期技术行业技能的技术人员组成，如：维持居住人员记录，转发给财务科，以便报销费用；小型建设工程规划、执行和监督；安装、修理和保养发电机组和空调；保养及维修电力装置、物件装置、供电和配电线路；保养、维修及更换门窗、间隔墙、屋顶及其他木工工程。队部的工程技术人员也将向其管辖范

围内社区警务中心提供必要的工程服务。当诸如特大营地等重大建设项目完成后，特派团和区总部对工程技术人员的需求将减少。

156. 总共将需要 242 个员额(1 个 P-4、5 个 P-3、35 个外勤、156 个本国一般事务人员和 45 个国际联合国志愿人员员额)，以应付设施管理股的工作量。这些人员的配置如下：从工程科调任 108 个现有的员额(1 个 P-3、15 个外勤、82 个本国一般事务人员和 10 个国际联合国志愿人员员额)；从其他部门调任 39 个员额(从特遣队所属装备及物业管理部调 1 个 P-4，从警察司调动 38 个本国一般事务人员)；从总务科设施管理股调动 33 个员额(4 个 P-3、12 个外勤和 17 个本国一般事务人员员额)，并设立 62 个新员额(8 个外勤、19 个本国一般事务和 35 个国际联合国志愿人员员额)。

安保和安全事务科

国际工作人员：增加 17 个员额(共 17 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 267 个员额(从警察司调任共 267 个本国一般事务工作人员员额)

157. 按照达尔富尔混合行动的行动概念，正在整个达尔富尔地区建立一共 33 个队部，以维持该行动在偏远外地地点的力量，以有效执行其任务。所有的队部将按地域划为 15 个安全区。拟设 15 个安保干事(外勤人员)员额，负责监控和管理各安全区。接近区总部的队部将由已部署在区总部的区域安保干事管理。拟设立的 15 个安保干事将每天向设在法希尔特派团总部的安保运行中心提供安保方面的最新情况，并跟踪和监测工作人员的流动。他们还将确保遵守《最低运作安保标准》和《驻地最低运作安保标准》，并确保联合国工作人员和财产的安全和安保。

158. 拟在 2010/11 年度期间设立 2 个消防安全干事(外勤人员)员额，以加强混合行动的能力，不仅使其有充分能力应对突发的火灾事件，而且还要建立防止这类事件的能力。拟设的员额 1 个将部署在南区(尼亚拉)，另 1 个在西区(朱奈纳)，同时也兼管西分区(扎林盖)。分配给这些员额的主要任务将包括开展消防安全宣传活动和消防演习，进行消防安全设备检查，以及在紧急情况下督管一个消防安保助理(本国一般事务人员)团队。

159. 2010/11 年度期间拟设 166 个警卫(本国一般事务人员)员额，和 15 个额外的充当警督的警卫(本国一般事务人员)员额。达尔富尔混合行动正在达尔富尔所有四个主要地点建设特大营地，为部署在任务区的所有构成部分提供办公场所，为工作人员提供住宿(特派任务生活津贴)。此外，2010/11 年度预计将有 33 个队部和 74 个社区警务中心开始运作，这就需要加强当前的安保机构配置。目前，这些服务是通过个体合同的提供，但因为它们具有持续性，故应设立员额。15 个警督的职位将管理分配给该设施的保安班组，将担任警卫部队管理活动的协调

人。166 个警卫将进行的出入控制和行李扫描以及设施内的例行巡逻。警督的员额将部署在特派团总部(6)、北区(2)、南区(3)、西区(2)和西分区(2)。166 个警卫将部署在特派团总部(40)、北区(15)、南区(15)、西区(15)、西分区(15)和 33 个队部(66)。

160. 另拟设 9 个安保助理(本国一般事务人员)员额,负责协调地方当局和安保科之间的活动。核定安保助理的人数已不足以承担四个区中的安保行动。因此,为加强当前的配置,已在法希尔(3)、尼亚拉(2)、朱奈纳(2)和扎林盖(2)的新人员配置表中要求增设员额。

161. 达尔富尔混合行动安保科在整个任务区开设 6 个独立的办事处。为提供日常行动急需的行政支助,拟为特派团总部(1)、法希尔(3)、朱奈纳(2)、尼亚拉(2)、扎林盖(2)和奥贝德(1)增设 11 个办公室助理(本国一般事务人员)员额。

162. 目前的人员配置表仅提供 22 个无线电报务员(本国一般事务人员)职员额,这已证明不足以对国际和本国工作人员、军事观察员、军事参谋/联络官和联合国警务人员进行每日无线电检查,同时监控高频和甚高频无线基站,并对特派团总部和区总部的无线电室提供每天 24 小时/每周 7 天的覆盖。为了承担每天 24 小时/每周 7 天的覆盖,无线电室维持三个班组的人员名册。达尔富尔混合行动总部需要 12 个无线电报务员,以维持 24 小时的轮班,而区无线电室应有 9 个报务员,以承担相同的任务。因此,拟为 2010/11 年度期间增设 17 个无线电报务员(本国一般事务人员)员额。

163. 目前的人员配置表中没有消防安保助理(本国一般事务人员)的员额。因需要建立应付任何突发事件的内部能力,已拟为 2010/11 年度设 39 个消防安保助理(本国一般事务人员)员额。这些职位将分别设于特派团总部(15)、北区(6)、南区(6)、西区(6)和西分区(6)。

164. 达尔富尔混合行动安保科目目前只有 1 个经核准的司机(本国一般事务人员)员额。在外地评估考察过程中,国际外勤安保协调干事和当地安保助理须就其周围情况提出意见,并同主要行为体举行密集会议,因此他们不能驾驶自己特派团的车辆。拟设 10 个司机(本国一般事务人员)员额,以便今后部署灵活机动的外地工作队,评估路线、人道主义救援行动地点的安全风险并维持与主要行为体的关系。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日)

类别	支出数 (2008/09)	分配数 (2009/10)	成本估计 (2010/11)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	8 713.8	11 731.7	11 655.6	(76.1)	(0.6)
军事特遣队	439 132.9	511 188.1	529 611.3	18 423.2	3.6
联合国警察	103 029.8	146 178.1	172 239.3	26 061.2	17.8
建制警察部队	35 740.4	70 336.6	76 286.9	5 950.3	8.5
小计	586 616.9	739 434.5	789 793.1	50 358.6	6.8
文职人员					
国际工作人员	134 770.5	161 616.1	267 272.8	105 656.7	65.4
本国工作人员	36 883.1	56 131.7	66 145.2	10 013.5	17.8
联合国志愿人员	12 699.5	19 568.4	25 022.1	5 453.7	27.9
一般临时助理人员	5 574.9	4 299.3	4 434.8	135.5	3.2
小计	189 928.0	241 615.5	362 874.9	121 259.4	50.2
业务费用					
政府提供的人员	43.6	243.8	279.9	36.1	14.8
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	47.8	480.2	203.7	(276.5)	(57.6)
公务差旅	6 607.3	4 563.2	4 486.1	(77.1)	(1.7)
设备和基础设施	368 840.8	241 268.6	264 046.7	22 778.1	9.4
陆运	46 518.2	31 425.7	35 749.7	4 324.0	13.8
空运	163 990.1	207 415.2	272 347.6	64 932.4	31.3
海运	—	—	—	—	—
通信	33 412.8	58 473.2	55 833.4	(2 639.8)	(4.5)
信息技术	21 861.8	25 077.1	25 001.7	(75.4)	(0.3)
医疗	6 789.3	21 407.6	27 697.2	6 289.6	29.4
特种装备	4 022.9	3 786.0	8 120.2	4 334.2	114.5
其他用品、服务和设备	59 609.8	19 751.6	48 933.0	29 181.4	147.7
速效项目	2 989.9	4 000.0	4 000.0	—	—
小计	714 734.3	617 892.2	746 699.2	128 807.0	20.8
所需经费毛额	1 491 279.2	1 598 942.2	1 899 367.2	300 425.0	18.8
工作人员薪金税收入	19 410.1	25 060.3	31 956.9	6 896.6	27.5
所需经费净额	1 471 869.1	1 573 881.9	1 867 410.3	293 528.4	18.6
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	1 491 279.2	1 598 942.2	1 899 367.2	300 425.0	18.8

B. 未编入预算的捐助

165. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	1 291.7
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	1 291.7

^a 苏丹政府免费提供的北、南、西达尔富尔州的地块的估计价值。

C. 增效

166. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到以下增效举措：

类别	数额	举措
空运	2 920.1	反映联苏特派团和中乍特派团对 2 架共用飞机相关担保费用各自分担的部分。将与中乍特派团共用一架 MD-83 型固定翼飞机，中乍特派团负担 30% 的费用。将与联苏特派团共用一架 MD-83 型固定翼飞机，联苏特派团负担 30% 的费用。
设备和基础设施	3 285.0	在 70% 实施了传统污水处理计划的营地执行废水处理战略，包括回收处理过的污水并用于非饮用水，如冲厕所、清洁地板和消防，从而减少地下取水量 40%。这将提高钻井效率，减少外包/从私人来源采购的淡水量，而 2009/10 年度的采购价格为每公升 0.01 美元。
共计	6 205.1	

D. 空缺率

167. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 预算编列数	2010/11 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	6	10	10
军事特遣队	27	18	10

类别	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 预算编列数	2010/11 年度 预计数
联合国警察	43	20	15
建制警察部队	65	30	12.5
文职人员			
国际工作人员	25	35	25
本国工作人员			
本国干事	63	30	30
本国一般事务人员	28	20	20
联合国志愿人员	39	25	25
临时职位 ^a			
国际工作人员	51	20	20
本国工作人员	62	20	20
政府提供的人员	83	25	15

^a 从一般临时人员项下供资。

168. 拟议空缺率借鉴了混合行动迄今为止的经验，并考虑到特派团与组建和部署军警人员和招聘文职人员有关的特殊挑战。

E. 特遣队所属装备主要装备和自我维持

169. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 230 136 200 美元，见下表：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	105 587.1
建制警察部队	21 227.0
小计	126 814.1
自我维持	
设备和基础设施	57 717.7
通信	17 991.8
医疗	19 502.7
特种装备	8 109.9
小计	103 522.1
共计	230 136.2

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 任务区有关			
极端环境条件因素	2.6	2008年1月1日	—
频繁出勤状况因素	3.8	2008年1月1日	—
敌对行动/被迫放弃因素	3.3	2008年1月1日	—
B. 与本国有关			
递增运费因素	0-3.0		

F. 培训

170. 2010年7月1日至2011年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计值
咨询人	
培训咨询人	185.7
公务差旅	
公务差旅、培训	1 621.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 246.7
共计	3 054.3

171. 2010年7月1日至2011年6月30日期间计划参加人数与以往期间相比情况如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2008/09年 度实际数	2009/10年 度计划数	2010/11年 度拟议数	2008/09年 度实际数	2009/10年 度计划数	2010/11年 度拟议数	2008/09年 度实际数	2009/10年 度计划数	2010/11年 度拟议数
内部	17	122	706	3	98	374	—	102	120
外部 ^a	169	254	220	146	10	41	6	3	15
共计	186	376	926	149	108	415	6	105	135

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

172. 所需资源将用于在联合国后勤基地对即将任职的国际工作人员进行部署前培训，并对达尔富尔混合行动人员进行以下方面的培训：人权调查和监测、宣传方法、解除武装、复员和重返社会、安保、社会性别主流化、航空安全和业务、

地面运输、医疗服务、水和卫生设施、通信和信息技术、人力资源管理、财务管理和预算编制。

G. 解除武装、复员和重返社会

173. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
其他用品、事务和设备	
其他服务	3,225.0
共计	3,225.0

174. “其他服务”项下拟议的 3 225 000 美元估计数包括为 5 000 名前战斗人员的自愿遣散提供解除武装、复员和安置支助，每人领取 635 美元，以获得体检和健康咨询、恢复生活咨询、过渡支助综合服务及运输和安置费用。编列 10 000 美元经费，用于社区动员和宣传活动。

H. 探雷和扫雷事务

175. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务估计所需资源如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	9 858.9
共计	9 858.9

176. 探雷和排雷事务经费包括资助国际和本国临时工作人员职位，估计费用为 2 238 800 美元；路线评估和爆炸物处置合同估计费用为 6 061 506 美元；差旅估计费用为 223 411 美元；包括购置设备、燃料、保险、车辆维修和通信、行政费用和用品在内的其他业务费估计数为 617 000 美元。这一款项还包括一个实施伙伴的管理和后勤支援费 718 200 美元。

177. 成果预算框架预期成绩 2.1、4.1 和 5.1 下的以下产出显示了混合行动在探雷和扫雷活动中的作用：

- 在境内流离失所者返回或遣返原籍之前进行雷险教育；
- 在实地部署之前对达尔富尔混合行动所有人员进行地雷/未爆弹药安全情况介绍；
- 对达尔富尔北部、南部和西部的 297 个村庄进行总的爆炸物危害评估；

- 对 240 平方公里进行紧急未爆弹药评估 (60%，或 144 平方公里是重新评估，40%，或 96 平方公里是新评估)；
- 对因持续冲突而怀疑重新布雷的 2 844 公里道路和线路进行沿线勘察，并沿 948 公里道路和线路进行新的线路勘察；
- 销毁 600 个未爆弹药，以消除对达尔富尔人民和达尔富尔混合行动车队的爆炸威胁。

I. 速效项目

178. 与前期相比，2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的速效项目所需资源估计数如下：

期间	数额(单位：千美元)	项目数
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(实数)	2 989.9	45
2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日(核定)	4 000.0	160
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日(拟议)	4 000.0	160

179. 根据对所需资源的详细审查和评估，混合行动决定仍需开展速效项目，以确保加强混合行动与当地社区之间的关系。从中短期看，速效项目将着眼于体现国家恢复进程取得的进展，改善农村和偏远地区的交通，支持法治职能，支持地方当局和民间社会，并在脆弱社区创造短期就业机会。速效项目正在引进使用固化土块建造基础设施，例如学校建筑、社区和保健中心。可望通过引进固化土块技术促进从使用火砖转向使用固化土块，后者不需要使用木材，因此在环境上更具有可持续性。此外，固化土块技术旨在抑制砍树烧砖这一人为因素造成的严重沙漠化，进而直接导致环境退化。

180. 速效项目所需资源用于改善当地的医疗、教育、农业和卫生基础设施；提供设备和发展创造短期就业机会的项目，以支持建设和平与政治稳定；促进法治和人权；保护和支持弱势群体；改善军民合作；并增加获得基本服务的机会，尤其是联合国机构、基金和方案、捐助者或非政府组织无法进入的农村和偏远地区。

三. 差异分析*

181. 本节分析资源差异所用的标准术语的定义见本报告附件一 B。所用术语与以往报告中的术语一样。

* 资源差异额以千美元表示。只对增减不低于 5%或 100 000 美元的差异进行分析。

	差异	
军事特遣队	18 423.2	3.6%

- 外部：全员部署

182. 所需资源增加的原因是混合行动达到了全员部署 19 315 名军事特遣人员，而 2009/10 年度核准预算每月平均部署 18 573 名军事特遣队人员。此外，所需资源增加还因为采用较低的 10%延迟部署因数，而 2009/10 年度核准预算中为 18%。增加的所需资源因谈判新合同而带来的口粮经费减少而部分抵消。

183. 资源估计数 529 611 300 美元包括：部队费用 232 643 600 美元，任职、轮换和遣返旅费 31 542 300 美元，主要特遣队所属装备偿还费用 105 587 100 美元，口粮 118 709 200 美元，参谋和联络干事特派任务生活津贴、以及娱乐假津贴、每日津贴、死亡和伤残偿金以及军事特遣队所属装备的运输和部署费用 41 129 100 美元。

	差异	
联合国警察	26 061.2	17.8%

- 外部：全员部署

184. 所需资源增加显示，本预算期间联合国警察达到 3 772 人的全员兵力部署，而 2009/10 年度核准预算假设每月平均部署兵力 3 386 人，并采用 15%的较低延迟部署因数，而 2009/10 年度核准预算使用的是 20%。增加的所需资源因谈判新合同带来的口粮经费减少而部分抵消。

	差异	
建制警察部队	5 950.3	8.5%

- 外部：全员部署

185. 所需资源增加显示，本预算期间建制警察人员达到 2 660 人的全员兵力部署，而 2009/10 年度核准预算假设每月平均部署 2 438 人，并采用 12.5%的较低延迟部署因数，而 2008/09 年度核准预算使用的是 30%。

186. 本项下所需资源 76 286 900 美元包括：部队费用 31 597 200 美元，任职、轮换和遣返旅费 4 559 900 美元，主要特遣队所属装备偿还费用 21 227 00 美元，口粮 16 314 800 美元，娱乐假津贴、每日生活津贴、死亡及伤残偿金及特遣队所属装备运输和部署费用 2 588 000 美元。

	差异	
国际工作人员	105 656.7	65.4%

- 费用参数：薪金变化

187. 所需资源增加是因为工作人员数目增加, 全年平均为 1 537 人, 而 2009/10 年度的计划数为平均 856 人。对所有员额拟议使用 25% 的延迟征聘因数, 而 2009/10 年期间的延迟征聘因数为 35%。所需资源增加还因为 2010/11 年期间拟议主要为新成立的联合行动中心和设施管理股增设 31 个员额。由于预期会出现征聘延迟, 拟议为新增的 31 个员额供资 6 个月。

188. 国际工作人员薪金, 包括工作地点差价调整数和一般工作人员费用增加的所需资源, 是因为根据大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议的规定, 采用基于 2010 年 1 月起生效的薪金比额表的新方法计算。

	差异	
本国工作人员	10 013.5	17.8%

- 费用参数: 薪金变化

189. 所需资源增加是因为几个因素, 主要是因订正当地薪金表而导致本国工作人员薪金增加; 采用世界银行预测的 2011 年兑换率导致薪金增加。此外, 2010/11 年度, 本国一般事务人员的资源估计数是根据实际聘用的工作人员平均数, 以 GS-4/II 级别(以前的级别为 GS-3/II)的薪金表为基础计算的。对本国干事, 仍会使用 2009/10 期间使用的 NO-B/II 级别薪金表。

	差异	
联合国志愿人员	5 453.7	27.9%

- 费用参数: 薪金变化

190. 所需资源增加的主要原因是, 按要求为 2010/11 年期间拟议增设 59 个国际联合国志愿人员职位, 其中 35 个将支助设施管理股。费用估计数增加还因为 2010/11 年期间支付给联合国志愿人员的各种应享待遇费用增加。

	差异	
一般临时人员	135.5	3.2%

- 费用参数: 薪金变化

191. 产生差异的主要原因是薪金、工作人员薪金税和一般工作人员费用的资源估计数按 2009/10 年度各特派团各职等实际平均支出计算, 并包括根据大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议规定的国际工作人员薪金, 包括工作地点差价和一般工作人员费用增加的所需资源。

192. 一般临时人员费用估计数将用于联合调解支助小组(11 个)、达尔富尔-达尔富尔对话和协商小组(13 个)和行为纪律小组(14 个)的 38 个临时职位(24 个国际和 14 个本国)。费用估计数是根据上文第 188 段所述相同的国际和本国工作人员预算参数计算的。

	差异	
政府提供的人员	36.1	14.8%

- 外部：延迟部署

193. 产生差异的原因是对政府提供的人员采用较低的延迟部署因数。2010/11 年度的费用估计数采用的是 15%延迟部署因数，而 2009/10 期间采用的是 25%。

	差异	
咨询人	(276.5)	(57.6%)

- 管理：政策变化

194. 产生差异的主要原因是 2010/11 年期间，非培训咨询人的所需资源减少，因为混合行动打算在有能力的情况下使用内部资源制定战略并执行特殊项目。提议使用咨询人协助两性平等问题咨询股就与传统调解体系和过渡司法有关的两性平等问题进行全面分析，并评估在预先确定的目标领域的经济和生计机会，同时对达尔富尔混合行动及其伙伴为支助达尔富尔地区的妇女赋权可以开展的经济/生计活动提出建议。

195. 上述资源减少因培训相关咨询人为混合行动的工作人员提供内部培训课程的所需资源增加而部分抵消。所需资源增加反映了混合行动的政策变化，即使用外部咨询人来开展更多的内部培训活动，而非将工作人员派往国外接受培训，这种作法能以更低的成本培训更多人员。混合行动还预期使用培训咨询人不仅会带来规模经济效益，还会提高内部培训师以后自己开办培训课程的能力。

	差异	
设施和基础设施	22 778.1	9.4%

- 管理：产出和投入增加

196. 产生差异的主要原因是特遣队所属装备自我维持和购置储水池和化粪池的所需资源增加。特遣队所属装备自我维持所需资源增加(10 548 700 美元)，显示与前期相比军事和警察部署人员增加，并包括军事和警察人员分别为 10%和 12.5%的延迟部署因数。储水池和化粪池的资源估计数是用于加强任务区内现有的储水能力。2010/11 期间，混合行动打算购置储水设备、废水储存池以进行污水循环利用、水囊、水泵和节水装置。作为一种“绿色措施”，该行动还打算购买可独立安装的太阳能水下泵，而不需要发电机发电。

197. 部件和安保事务所需资源增加的直接原因是，预期 2010/11 年期间，将全员部署或更多部署军事和文职人员。2010/11 期间需要购置发电机、水净化设备、废水处理设备和制冷设备的相关备件和供应品，以及出入和身份验证消耗品、检验水用的化学品、废水处理和净化水的相关供应品。安保服务所需资源增加是因为通过与一家当地公司签订外包合同，为在亚的斯亚贝的达尔富尔混合行动办事处提供安

保服务，苏丹政府为 202 名建制安保人员提供维持支助，每人每日的费用为 8 美元；以及为 40%(较低延迟部署)的军事观察员、参谋和联络干事、联合国警察和国际联合国志愿人员偿还住宅保安费用，国际联合国志愿人员由当地经济部门提供食宿。

	差异	
陆运	4 324.0	13.8%

- **管理：产出和投入增加**

198. 本项出现差异的主要原因是 2010/11 预算期间购置车辆维修车间设备和车辆。混合行动打算购买行车监督记录仪和相关软件，以有效监督和维护混合行动的车队，并购买流动修理单位以向外地地点提供服务所需要的修理车间设备。混合行动还打算购置 31 部新车和更换 4 部各类车辆，主要用于机场辅助及水 and 环境行动。增加的所需资源因燃料平均费用从 2009/10 年度预算的每升 1.73 美元降到 2010/11 年度拟议预算的每升 1.24 美元而部分抵消。

	差异	
空运	64 932.4	31.3%

- **管理：产出和投入增加**

199. 产生差异的主要原因是，由于道路基础设施很差和达尔富尔的安全局势极为动荡，客货运输的空中支援所需资源增加。固定翼飞机所需资源增加的主要原因是，重新谈判任务区部署资产所涉及的担保费用增加、重组机队以适应达尔富尔可用的航空基础设施，以及总飞行时数增加了 3.6%。旋翼飞机相关费用增加也与重新谈判任务区部署资产涉及的担保费用增加和总飞行时数增加 12%(客运增加 31%，货运增加 1%，侦察飞行时数不变，伤亡/医疗后送搜索和救援飞行时数减少 33%)有关。

200. 空运费用估计数 272 347 600 美元包括：租赁和业务费 202 819 300 美元，燃油费 57 419 800 美元，着陆费和地面装卸费 5 024 500 美元，设备和用品费 3 086 800 美元，以及责任保险费 581 700 美元。

201. 燃料费相比 2009/10 年度的经费有所减少，原因是 2010/11 年度燃料平均价格较低，为每升 1.04 美元，而 2009/10 年度为每升 1.17 美元。2010/11 年度计划消耗 48 400 000 升，而 2009/10 年度计划消耗 43 000 000 升。

	差异	
通信	(2 639.8)	(4.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

202. 产生差异的主要原因是通信和公共信息设施所需资源减少，因为 95%的购置是在以前的财政期间完成的。

203. 减少的所需资源被特遣队所属装备自我维持和商业通信费用增加而部分抵消，因为 2010/11 年期间任务区的人员部署更多。减少的所需资源也因备件和通信支助服务费用增加而抵消。备件所需资源增加的主要原因是，任务区的资产数量比以前的财政期间有所增加，而且费用以混合行动总储备的 4% 为基础计算，而标准经费数为 7.5%。通信支助服务费用增加是因为需要 60 个国际承包商为特大地和偏远小组地点提供更大的覆盖。

	差异	
医务	6 289.6	29.4%

- 外部：延迟部署军事和警务人员

204. 产生差异的主要原因是，由于与 2009/10 年度相比，部署的军事特遣队和建制警察人员增加，因此特遣队所属装备的自我维持经费较高，而且因正常耗损及成本太高无法修理的损坏，更换了 58 件医疗设备。

205. 所需资源增加被下列因素部分抵消：由于在当地采购药品和消耗品，医疗用品所需资源减少；混合行动减少依赖外部服务供应商提供空中医疗后送、专家门诊、专门化验室和 X 射线服务及在非特派团设施的住院治疗。

	差异	
特种装备	4 334.2	114.5%

- 外部：延迟部署军事和警务人员

206. 所需资源增加 4 323 900 美元，用于特遣队所属装备的自我维持，费用按照军事特遣队和建制警察人员计划部署时间、标准偿还费率和草拟的谅解备忘录计算，并包括军事特遣队和建制警察人员分别为 10% 和 12.5% 的延迟部署因数。

	差异	
其他用品、服务和设备	29 181.4	147.7%

- 管理：产出和投入增加

207. 所需资源增加的主要原因是通过第三方后勤合同为联合国所属装备提供内陆运输。后勤合同将包括在苏丹港、奥贝特、喀土穆和达尔富尔之间使用公路、铁路或航空线路运输的结关、货物转运、内陆运输和其他相关事务。

208. 此外，经费增加还因为 2010/11 年期间，武装团体 5 000 个成员解除武装、复员和重返社会所需资源增加，而 2009/10 估计人员数为 4 700 个。经费增加是为了通过讲习班和普及意识培训方案开展社区宣传和动员活动。

四. 有待大会采取的行动

209. 就混合行动经费筹措而言，有待大会采取以下行动：

(a) 批款 1 899 367 200 美元，充作达尔富尔混合行动 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费用；

(b) 分摊 2010 年 7 月 1 日至 31 日期间的费用 158 280 600 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续混合行动的任务，则应按每月 158 280 600 美元的标准分摊 1 741 056 600 美元。

五. 为执行大会第 61/276 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求	为执行决定和要求采取的行动
第二节：编制预算和预算编列	
今后在提交拟议预算和执行情况报告时，列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)	资源规划假设已作为达尔富尔混合行动预算的补充资料提交。执行情况报告载有任务规定、执行结果和最重要的管理决定，2008/09 期间的执行情况报告载有同样内容
预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)	增效细节已列入 2010/11 年预算
因核销上期债务的情况大量增加，加强债务控制(第 6 段)	混合行动的内部会计股每月审查并核实上期债务。2009/10 年期间，采取步骤将核准新请购单的审查过程与上期未清债务的支付情况联系起来，以进一步确保适时清结债务，尽可能减少注销上期债务 混合行动不断与方案主管一道监测未清债务，以确保早日清结
第三节：成果预算制	
将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)	2010/11 年度所需资源与达尔富尔混合行动的业务规划，包括混合行动的部署，密切相关。这一年期间将开展的实质性活动体现于混合行动的成果预算框架，为该预算期间规划的后勤、人员配置和财政所需经费均与成果预算框架密切相关

决定/要求

为执行决定和要求采取的行动

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员（第 3 段）

已在人员配置审查工作中执行。2010/11 年度拟议预算包括 29 个新的本国干事员额，旨在为本国工作人员提供更多管理职等机会

确保尽快填补空缺员额（第 4 段）

混合行动已采取重要步骤以加快征聘进程。按以下类别对已采取的行动加以总结

国际工作人员

达尔富尔混合行动做出了实质性努力以填补所有空缺，结果是在职率从 66%（截至 2009 年 6 月 30 日）增加至 73%（截至 2009 年 12 月 31 日）。但是，部署国际工作人员的主要挑战仍然是申请人不愿意在达尔富尔服役，另一项主要挑战是 2009 年 7 月 1 日开始实施的新的征聘标准作业程序。自 2008 年 1 月起，共计 180 份发出聘用通知被拒绝，198 名工作人员离开混合行动。尽管混合行动并未保留面谈邀请的统计数据，但估计接受邀请参加任职面谈的候选人与拒绝邀请的候选人人数相当。达尔富尔混合行动认为候选人对混合行动缺乏兴趣的原因是对安全的普遍关切和达尔富尔艰苦的生活和工作环境

本国工作人员

混合行动继续努力征聘并培训本国工作人员。关于本国空缺职位的通知张贴于位于法希尔的达尔富尔混合行动总部、各区办事处和需要本国工作人员的其他各任务区域外面。空缺通知还张贴在大学和市中心的外面。除了张贴空缺通知，达尔富尔混合行动目前正在进行外联，在大学、专业组织和其他部门分发空缺通知和个人简历表格，以便见到和吸引来自各行各业的申请人。还利用当地报纸和电台向民众告知职位空缺。这些努力使得达尔富尔混合行动征聘了 2 518 名本国工作人员，相当于截至 2009 年 12 月 31 日核定本国员额的 74%

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由（第 5 段）

人员配置详细审查工作的结果体现于拟议预算。该项工作的主要结果是：

(a) 将特派团总部的部分员额调到区总部和队部。这一调动有助于进一步下放权力和精简行政机构，并通过使决策及资源更靠近第一线而提高总体的业务成效

(b) 根据各科已获授权的活动及/或需要覆盖的地点数目，将员额调任至需求不断扩大的各科

决定/要求	为执行决定和要求采取的行动
	(c) 考虑到目前的活动范围和实地经验，裁撤部分员额
	(d) 通过将本国一般事务人员员额划转为本国干事员额，以及在某些情况下裁撤国际员额并设立本国专业干事员额，加强本国工作人员的能力建设
第九节：培训	
为本国工作人员提供专业发展机会，并将他们充分纳入所有相关培训方案（第 2 段）	已在 2010/11 年度拟议预算中执行
第十三节：空中业务	
铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务（第 3 段）	编制 2010/11 年度估计数前已审慎地评估了支持全面部署军事、警察和平民所需的空中运输资源
各特派团在审查其运输需要时，考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件（第 4 段）	交通运输需求在很大程度上是由达尔富尔薄弱的基础设施和恶劣地形造成的。迄今为止，大量依靠空运支助达尔富尔混合行动的部署，2010/11 年度拟议预算反映了混合行动仍然依靠航空资产运输人员和货物，并开展巡逻活动
进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守（第 6 段）	航空质量保证是外勤支助部的一项强制性要求。在业务层面上，执行这项要求的具体形式是对航空人员进行在职培训和经常性训练，内部质量检查和审计，以及向联合国总部提交季度空运公司绩效评价报告
第十八节：速效项目	
在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利（第 5 段）	达尔富尔混合行动利用现有资源管理速效项目方案。此外，将尽一切努力尽可能确保在执行速效项目时仅产生极少的间接费用或不产生间接费用
在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估（第 6 段）	已在 2010/11 年度预算中实施。根据对社区的持续支助需求进行的评估，预算为速效项目编列了 400 万美元经费
应当与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与当地人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠（第 7 段）	达尔富尔混合行动请拨的速效项目资源将不会同联合国基金和方案在达尔富尔的活动重叠或重复。混合行动与人道主义和发展伙伴就各构成部分所采取的活动共享知识，从而在行动区建立起密切协调机制。此外，所有项目在实施之前都经过彻底审查，以消除重叠的可能性
特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动（第 8 段）	达尔富尔混合行动将继续按照这一指令实施速效项目

决定/要求

为执行决定和要求采取的行动

第二十章：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)

区域协调资料已在达尔富尔混合行动预算报告中提交。特派团之间的活动包括共享航空资产，车辆的维修和保养，合用联苏特派团的办公空间和其它公共服务，以及储藏和货物运输。此外，混合行动向联苏特派团和中乍特派团总部部署了军事联络官，并参加选举援助股，以确定达尔富尔永久地位

第二十一章：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第 2 段)

不适用(达尔富尔混合行动不是一个综合特派团)

(第 63/258 B 号决议)

要求/建议

执行要求/建议的行动

确保依据有关法定任务编制拟议维和预算(第 10 段)

已经执行，体现在任务和规划假设及成果预算制框架内

采取步骤确保所有人员完全恪守现行安全程序(第 13 段)

已经执行。恪守驻地最低运作标准，且安保程序已到位。安保科不断监测对现行程序的遵守情况

确保在今后提交的预算中就与其业务费用有关的拟议所需资源提供充足的资料、说明和理由，以使会员国能在充分知情的情况下作出决定(第 17 段)

已在预算报告中提供关于费用估计数计算驱动因素的详细资料(见上文第三节)

确保儿童保护股以综合方式开展活动，并在下次预算报告内适当开列其所需资源(第 18 段)

已经执行。人员配置表中包括儿童保护股的拟议员额。根据 2010/11 年度预算中包含的人员配置审查，儿童保护顾问将直接向联合特别代表报告，以确保统筹各项活动。经费与成果预算制的各项产出以及各构成部分的人员配置表挂钩

继续设法征聘当地人员填补该行动的一般事务员额，以减少雇用一般事务人员的费用，但以符合该行动的需要为前提(第 19 段)

不适用。混合行动的人员配置表不包括国际一般事务人员的员额

注意到内部监督事务厅的报告和秘书长对该报告的评论意见，确保充分落实这些建议(第 20 段)

已经执行

认识到应加强联合国内部问责制，并确保秘书长除其他外在高实效、高效率地执行关于利用

已经执行

人力资源和财政资源的立法授权方面进一步接受会员国的问责，并提供与采购相关事项有关的必要信息，使会员国能在充分知情的情况下作出决定(第 21 段)

确保本组织的所有采购项目都完全符合有关决议的规定(第 22 段)

确保充分考虑到从以前适用灵活性和行政程序中获得的经验教训，并在非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动执行情况的报告中报告有关情况(第 23 段)

向大会提出咨询意见，说明可采取哪些措施确保管理层遵守内部监督事务厅的审计意见和建议(第 24 段)

已经执行。混合行动的所有采购项目都完全符合有关决议的规定

已经执行

独立审计咨询委员会在其第八和九届会议上落实了监督厅有关达尔富尔混合行动的建议。内部监督事务厅(监督厅)和管理层都提供了有关执行状况的资料。审咨委要求监督厅提供资料，说明未被管理层接受的建议的相关风险。审咨委将审议监督厅提供的资料，并根据审咨委的职权范围向大会提交其评论意见和/或建议

B. 行政和预算问题咨询委员会 (A/63/606)

要求/建议

鉴于妨碍地面运输重型设备的各种障碍(见 A/63/544，第 7 和第 12 段)以及由此而在苏丹港和奥贝德积压的集装箱、车辆和散装货物，行政预算咨询委员会注意到达尔富尔混合行动设法通过更多地依赖空运来加速运输特遣队所属装备。委员会建议在这方面采取谨慎的做法，以确保在可能的范围内，特遣队员及其装备能够在大致同一时间抵达行动区(第 25 段)

咨询委员会期望在 2010/11 年拟议预算报告中如期完成人员配置审查(第 32 段)

执行要求/建议的行动

已经执行。已竭尽全力确保特遣队员及其设备大致在同一时间抵达行动区。在 2009/10 年期间，采取了各种措施，确保在混合行动中同时部署特遣队和装备。最突出的是达成第三方物流合同，其中包括通过空中、陆地和铁路线将货物和设备从苏丹港运送到达尔富尔。在港口收到设备后，通常根据混合行动对设备的需要程度进行分类，例如，即最急需的物品一般使用混合行动的航空资产或通过第三方物流服务进行空运。混合行动计划清理积压在苏丹港和区物流基地的大部分(甚至全部)物品，以加快深入部署进程。但是，2010/11 年期间很可能需要继续类似安排，以确保实现委员会所建议的迅速部署

已经执行

(A/63/746/Add. 4)

要求/建议

咨询委员会促请秘书长确保迅速处理所有未清理的索偿案(第 7 段)

执行要求/建议的行动

根据大会的指示，秘书处努力在 3 个月的规定期内清理死亡和残疾案件。然而，并不是所有案件都可

	以在规定时间内清理完毕。由于以下原因，索偿案可能处于处理过程中：(a) 需要外勤业务确认死亡或残疾与任务或服役有关；或(b) 需要会员国提供额外医疗资料，确认永久损害的程度，同时需要主治医生出具关于已完成治疗并已得到最大程度改善的报告，以便确定功能的永久丧失
咨询委员会注意到预算列报大有改善，但强调在制定绩效指标时应根据具体、可衡量、可实现、合理和有时限的原则，采取谨慎和实际的方法(第 13 段)	已经执行。已根据具体、可衡量、可实现、合理和有时限的原则拟订了绩效指标，包含在成果预算制框架中
咨询委员会注意到达尔富尔混合行动已经努力促进征聘文职工作人员，鼓励混合行动采取进一步措施，解决高更替率问题，并在 2008/09 年度执行情况报告中报告进展情况(第 27 段)	通过招聘国际文职人员的特别措施，达尔富尔混合行动能够在竞争性选拔之前，从缩小规模的特派团横向调动工作人员。因而空缺率从 34%（截至 2009 年 6 月 30 日）下降到 28%（截至 2009 年 12 月 31 日）。然而，由于安全形势和艰苦的生活条件，混合行动要填补全部空缺，仍然面临巨大挑战
由于混合行动已经运作了一段时间，咨询委员会建议秘书长参照以往的经验，重新审查联合支助和协调机制的作用和业务需求，在下次预算报告中报告审查结果(第 29 段)	正在进行。根据委员会的建议，为努力整合联合国向非洲联盟提供的支助，目前正在全面审查联合国和平与安全在亚的斯亚贝巴的总体情况，尤其是联合支助和协调机制的职能和责任
为确保最有效地利用空中资产和最大限度地节约费用，秘书长应考虑到这两个特派团的具体业务要求，不妨探讨与联苏特派团联合执行空中业务的可行性，包括为部队轮换采用长期包机的做法(第 44 段)	达尔富尔混合行动和联苏特派团在业务上可能时共享空中资产。(达尔富尔混合行动与联苏特派团按照 70% 和 30% 的比例合用 1 架麦道-83 型飞机。)但是，由于两个特派团的行动区不同，联合空中作业不太可行。此外，两个特派团还对两方均使用的机场联合开展机场修复项目
咨询委员会认为，区域性特派团合作举措对最大限度地有效利用财政和人力资源，促进交流情报和最佳做法至关重要。2008/09 年期间执行情况报告应包含对现有合作机制效力的分析，并侧重于其给混合行动的活动带来的附加值(第 47 段)	执行情况报告中已包含对现有合作机制效力的分析
咨询委员会对解除武装、复员和重返社会科开始工作感到高兴，但重申复员方案活动所需人员应分阶段部署，同时应考虑到实际的实际情况和需要(第 49 段)	已注意到行预咨委会的建议。鉴于国家复员方案委员会已在达尔富尔三个州设立并运行，并在达尔富尔整个区域范围内开始实施儿童和成人复员方案，混合行动在三个区部署了复员方案科，以提供规划和执行所需的技术援助。截至 2009 年 12 月 31 日，该科的人员配置情况如下： 在编人员： 1 名 P4 职等的复员方案干事（代理处长）；1 名 P3 职等的复员方案干事；

2 名联合国志愿人员，担任复员方案干事；1 名本国工作人员，担任办公室助理

出差人员：

3 名 P3 职等的复员方案干事

已面试(外地中央审查理事会)：

7 名 P2 职等的复员方案干事

2010/11 年度拟议预算中包括 1 名 D1 和增加 1 名 P-4 职等复员方案干事的经费

咨询委员会高兴地看到，新的口粮合同采用了低费用结构。尽管如此，委员会指出新合同的口粮平均最高费用为每人每天 18 美元，仍大大高于联苏特派团的费用(2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间为 6.34 美元(见 A/62/781/Add. 14，第 16 段))。委员会敦促秘书长进一步分析造成达尔富尔混合行动口粮最高费用居高不下的各种因素，并探讨进一步降低费用的办法(第 51 段)

根据已于 2009 年 4 月 27 日终止的临时合同，全部口粮均从迪拜空运至所有特遣队驻地，这就是每人每天口粮费用很高的原因。从 2009 年 4 月 28 日开始，根据新口粮合同，每人每天的平均费用是 13.36 美元，计算依据是 30%的口粮空运，70%的口粮通过陆路运输

C. 审计委员会
(A/63/5 (Vol. II))

要求/建议

执行要求/建议的行动

与服务终了有关的负债

审计委员会注意到在计算累计服务终了负债时使用的一些工作人员的未用年假结余不准确(第 37 段)

现在自动记录考勤，通过更新包含在信息总库和综管系统中的自动考勤数据库记录，对未用假期结余进行对账。同时，存档保留印刷请假记录。这些措施帮助人力资源科确保假期结余的准确性

独家合同

审计委员会建议行政当局：(a) 与达尔富尔大规模一揽子支援计划供应商谈判最有利于联合国的管理费；(b) 在今后采购中订立固定价格管理费合同时考虑到合同价值的可能变化(第 97 至第 99 段及第 106 和第 107 段)

达尔富尔混合行动：(a) 总是以最有利于联合国的方式进行谈判；(b) 注意到该建议并将予以遵守

审计委员会建议行政当局：(a) 尽早制定采购战略，特别是为新开办的特派团制定这一战略；(b) 在采用独家办法以前进行充分的市场调查，以确保采购过程的透明度(第 100 至第 103 段)

(a) 已经执行。混合行动已建立采购战略，以便有效履行采购职能

(b) 已经执行。采购科在本地和区域内进行市场调研研究。然而，独立会计单位只有在需要时才会提出独家采购请求。这种情况一般涉及原装设备生产商

要求/建议	执行要求/建议的行动
迟交供审查的个案	
审计委员会建议行政当局：(a) 提前做好采购计划，以便按照《采购手册》的规定履行正当程序；(b) 加强合同监测，以避免合同延期后的金额超出上限额(第 112 段及第 115 至第 117 段)	(a) 已执行。独立会计单位编制购置计划，详细说明其采购计划，采购科对这些计划进行汇总，以便根据《采购手册》的要求履行正当程序 (b) 合同管理科监测合同的履行，并确保合同不会因延期而超出上限额
特派团请购和采购时限分析	
审计委员会审查了请购时限(从开始请购到请购得到批准)和采购时限(从请购得到批准到定购单得到批准，并发表意见，认为长时间的延迟主要归因于请购时间太长，从 65 天到 157 天不等。审计委员会重申其以前的建议，即行政当局确保达尔富尔混合行动查明请购和采购过程周转时间过长的原因，并采取措施，确保在合理的时限内发出请购单和定购单(第 128 和第 129 段)	已经执行。由采购跟踪数据库追踪请购，以尽可能缩短过长的请购时限。这使混合行动能够追踪采购程序的每一个阶段，大大加强了请购管理
技术评标	
审计委员会建议，行政当局确保达尔富尔混合行动认真分析将来的采购活动，以确定较小批量采购物品能否大幅度节省费用(第 149 至第 152 段)	采购部门在购买货物和服务时，将尽可能达到最佳经济规模
投标时限	
在达尔富尔混合行动，根据抽查结果，发现有四个案例的投标时限都短于《采购手册》规定的最短时限。这可能是造成投标率低的原因，仅 14% 的受邀供应商投标。审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动严格遵守《采购手册》关于投标和答复报价单、邀标书和招标书最短时限的要求(第 159 和第 160 段)	已注意到该建议。达尔富尔混合行动完全遵守《采购手册》，确保严格遵守其关于投标和答复报价单、邀标书和招标书最短时限的要求
履约保证金和违约赔偿金	
在达尔富尔混合行动，签订的几项合同中没有违约赔偿金的条款，并且 3 项合同的交货日期已经过期两个月以上，但有关货物还没有收到(第 172 段)	已在达尔富尔混合行动的所有合同中纳入违约赔偿金条款
财产管制和检查股的实物核查	
委员会注意到，外勤支助部于 2008 年 1 月 21 日发出指示，要求所有特派团确保百分之百地进行实物盘点，并在财政年度结束前完成。达	截至 2009 年 11 月 30 日，对非消耗性资产的实物核查比率已上升至 72%，占资产总值的 55%。达尔富尔混合行动现在每个月核查 6 000 份资产，到 2009/10

要求/建议	执行要求/建议的行动
尔富尔混合行动属于实物核查覆盖面不足 90% 的特派团之列。委员会还注意到，达尔富尔混合行动的非消耗性财产实物核查覆盖率相当低。委员会关切的是，不完整的非消耗性财产实物核查，可能影响财务报表附注中披露的 15.6 亿美元数额的完整、准确和有效性(第 214 至第 216 段) 库存水平比率和剩余 达尔富尔混合行动的非消耗性财产库存水平较高，价值 4 724 万美元，占非消耗性财产总价值的 82%；委员会关切的是，库存大量非消耗性财产可能造成浪费、状况恶化和陈旧过时以及因可能失窃带来的损失。此外，本组织已经为维护这些资产支付了财政、行政和仓储费用。委员会重申其先前的建议，即行政当局应加速审查所有特派团的非消耗性财产，以确定应持有的现实数量(第 223(b)段，以及第 224 和第 225 段) 非消耗性财产的分类 非消耗性财产包括购买时的单位价值在 1 500 美元或以上、使用寿命至少 5 年的财产或设备。然而，在达尔富尔混合行动，有 3 913 个项目的单价高于 1 500 美元，但使用寿命不到 5 年，也被列为非消耗性财产。委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动根据财产管理手册，正确进行消耗性财产和非消耗性财产的分类(第 239 和第 242 段) 部署和补充战略部署物资储存的效率 达尔富尔混合行动和中乍特派团这两个新开办特派团在验收后勤基地发运的战略部署物资储存程序方面发生重大延误。后勤基地月度报告显示，截至 2008 年 9 月 30 日，中乍特派团价值 664 万美元和达尔富尔混合行动价值 1 613 万美元的战略部署物资储存的验收手续，在物资运离后勤基地 90 多天后仍未进行。委员会建议行政当局：(a) 找出战略部署物资储存的部署和补充出现延误的原因；(b) 审查目前的补充触发机制和相关程序，以促进更及时地补充战略部署物资储存(第 252(c)和第 255 段)	年度结束时将百分之百地全部资产的实物盘点。现在，达尔富尔混合行动正在与各独立会计单位和验收股开展协调，每月编写一份差异报告 混合行动注意到该建议，并确认 2010/11 年度概算中采用的所有库存水平比率均基于对达尔富尔混合行动现有的非消耗性财产库存的审查结果 对财产进行分类的问题是由总部决定的。混合行动依据维和部的门槛清单实施资产分类。混合行动记录上的所有资产均依据该清单分类。因此，混合行动根据维和部的财产管理手册对消耗性财产和非消耗性财产作出了正确的分类 达尔富尔混合行动无法确认及时验收战略部署物资储存，反映了混合行动在最初几个月中所面临的后勤挑战。现在，资产管理人員和独立会计单位仍然受到这些挑战的困扰。以下是对历史原因的回顾(直到今天，其中一些原因仍然存在)： (a) 在行动区部署和分发资产时，缺乏必要的会计监督，这主要是由于外地急需所致 (b) 资产管理工作人员和基础设施的部署缓慢 (c) 从资产抵达入境口岸到东道国政府放行之间的延迟，以及将资产运往任务区供验收之前的长途陆路运输

要求/建议	执行要求/建议的行动
	令人遗憾的是，这些因素也影响到将资产转移到达尔富尔混合行动的其他特派团，而且不仅限于战略部署物资储存 管理层已经采取了以下两级策略： (a) 通过财产管制和检查股与验收股合作开展的外地核查活动，核对混合行动 2009 年 1 月 1 日之前收到的战略部署物资储存和特派团间转移资产，从而逐步减少未确认资产的价值 (b) 确保充足的工作人员和充分的程序到位，以便在规定的时间内立即接收、检查并确认所有新的战略部署物资储存和其他资产，从而防止积压的进一步增加 2009 年 9 月，未确认的战略部署物资储存总额为 920 万美元，比前一年的 1 610 万美元更低，也就是说在 12 个月之内减少积压达 43%。应当指出，这些资产中有一部分还部署在存在自由移动障碍、限制进入的地区。
行车监督记录仪系统和出车许可证	
审计委员会注意到，行车监督记录仪系统还没有安装到达尔富尔混合行动的所有车辆。委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动竭尽全力，将行车监督记录仪系统完全投入使用（第 274 和第 276 段）。	行车监督记录仪是在 2009 年 10 月 21 日收到的。混合行动正努力确保行车监督记录仪系统全部就位并全面运转，且已开始分阶段进行安装。奥贝德、苏丹港和恩德培办事处已启动行车监督记录仪的实施进程，达尔富尔混合行动总部和部门总部也将随后启用。这几个阶段结束后，将在全特派团范围内启用该系统
在达尔富尔混合行动，通过填写出车许可证来维持没有安装行车监督记录仪系统的车辆使用情况。根据就出车许可证进行的抽样检查，审计委员会注意到，2008 年 4 月至 6 月期间有 15 份出车许可证和 14 份燃料接收表没有提交到运输科。审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动严格遵守提交出车许可证和燃料接收表的规定（第 278 至第 280 段）	该建议正在实施之中。混合行动正逐步分阶段安装行车监督记录仪系统，它在减少手填出车许可证方面业已起到效果。在全面推行行车监督记录仪系统之后，将最终淘汰手填出车许可证系统
数据差异	
在达尔富尔混合行动，截至 2008 年 6 月 30 日有 651 部车辆。然而，加利略系统显示，截至 2008 年 6 月 30 日，库存中仅有 356 部车辆，另外 295 部车辆正在途中。委员会建议行政当局确保混合行动对造成车辆使用方面出现差	出现这些差异的主要原因在于：联苏特派团将车辆实物转移到达尔富尔混合行动时，未将其录入加利略库存系统。已对加利略系统的记录进行了更新，以反映这些转移的情况

要求/建议	执行要求/建议的行动
异的原因进行调查,并采取适当措施予以纠正(第 295 至第 296 段)	
燃料管理	
达尔富尔混合行动和燃料承包商截至审计日也没有建立特派团的燃料储备。审计委员会关切的是,没有战略燃料储备可能会使达尔富尔混合行动在发生意外事件时面临没有燃料可用的风险。委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动维持足够的燃料储存以备不时之需(第 301 至第 303 段)	混合行动分别于 2009 年 4 月 14 日在尼亚拉、2009 年 5 月 15 日在朱奈纳、2009 年 6 月 15 日在法希尔建立了燃料储备库,以保存燃料储备。自此以后,混合行动始终维持了充足的燃料储存以备不时之需
根据在达尔富尔混合行动进行的抽样检查,可以追溯到 14 部车辆在 2008 年 4 月至 6 月的燃料消耗和里程记录,燃料消耗量为每 100 公里 2.6 升至 23.9 升不等。审计委员会的关切是,监测燃料消耗情况的内部控制措施不力,可能会增加发生欺诈活动的可能性。审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动调查燃料消耗不寻常的原因,并采取适当措施避免再次发生此类情况(第 305 至第 307 段)	混合行动已注意到该建议,并已采取以下行动: (a) 达尔富尔混合行动引入了“蓝染色”柴油。这种新型的柴油是达尔富尔混合行动专用的,因为达尔富尔混合行动收到的柴油颜色为“蓝色”,而当地市场上通常销售的柴油为“粉红色” (b) 达尔富尔混合行动鼓励工作人员在手填出车许可证上既记录开车的里程,也记录收到的燃料。宪兵一直负责在混合行动的各处营地开展抽查,以确保工作人员遵守要求 (c) 混合行动还正在整个车队安装行车监督记录仪系统(这批仪器最近刚刚收到)。该系统不仅能控制车辆的使用权、减少劫车事件,而且还将发挥燃料和里程自动记录系统的作用。行车监督记录仪系统记录的数据将被定期下载,用于监测燃料消耗情况和服务历史 (d) 宪兵一直负责调查混合行动地区与燃料盗窃有关的案件,一旦发现有此类案件出现,将立即向运输主任报告
在达尔富尔混合行动,燃料消耗情况由工作人员人工检查。用以跟踪燃料消耗情况的电子燃料会计系统尚未落实。审计委员会尚未获得除法希尔以外其他区的车辆和发电机燃料消耗报告,只是获悉,其他区据说保存有这类记录。审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动尽快加建落实电子燃料会计系统,以便改善燃料管理系统(第 313 至第 314 段)	混合行动正在等待建立高级电子燃料管理系统。新系统目前正在联合国总部接受评估和测试
供水设备和水井	
在达尔富尔混合行动,2007/08 预算中计划采购的净水设备包括 60 个单元—(基本水处理)	混合行动积极寻求与供应商接洽要求交付所有剩余的水处理设备。在 2008/09 年期间,混合行动又提出

要求/建议	执行要求/建议的行动
设备; 20 个单元二(盐水淡化)设备; 350 个净水储存罐, 这种罐有顶蓬、机动灵活并且可以拆卸; 100 个独立式地面取水系统; 30 个关键水质参数化验室; 以及 15 个全面水质参数化验室。然而, 仅仅收到 18 个单元一设备和 1 个单元二设备。其余设备到 2008 年 9 月尚未运抵达尔富尔混合行动。此外, 根据 2007/08 年度预算, 将打 60 眼水井, 然而, 在该财政年度实际没有打任何井孔。审计委员会的关切是, 这些延误将影响到水处理和水供应, 并影响达尔富尔混合行动的部署(第 333 至第 334 段)	了 33 个水处理厂的请购单, 以满足混合行动预期的水处理厂需求。混合行动鼓励与联合国签署了湿租赁安排的部队派遣国在行动区建成适当的水处理厂 已经提出外包请购单, 来为选择合适的钻探地点和钻探选定的地点进行水文地质和地球物理调查。为了加速水源开发计划, 混合行动还提出了采购 2 个钻井平台的请购单 已经填写了针对另 17 个队部开展水文地质和地球物理调查的请购单。由于达尔富尔普遍存在的不安全作业条件, 有一家承包商未能调集到资金。此后, 达尔富尔混合行动开展了市场调查, 以找到合适的钻井承包商在达尔富尔开展钻井工作。

空中业务: 记录

在达尔富尔混合行动, 没有按规定提交 2008 年 1 月至 3 月的旅客清单和 2008 年 1 月至 5 月的乘客运送情况, 所选定月份的乘客统计资料不准确。每月数字和乘客统计资料小计之间存在差异(第 344 段)

出现差异的原因是计算乘客的方法不同。调度科将人员的每一次流动计为一名乘客, 而航空科则将每段行程计为一次流动。因此, 调度科将一名多次转机旅行的乘客所完成的一次人员流动视为一次旅行, 而航空科则记录这次旅行的每一个阶段。目前, 航空科和调度科分别计算飞机使用情况报告和旅客清单上的乘客人数, 然后对其进行核对

空中业务: 飞机部署

在达尔富尔混合行动, 根据总部的计划, 在 2007/08 年度应该部署 49 架飞机。然而, 委员会注意到, 到 2008 年 6 月仅部署了 37 架。审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动加快机场修复和部署进程, 并确保当地有足够的飞机来执行任务(第 353 至第 354 段)

达尔富尔混合行动和苏丹政府(苏丹民航局)已于 2009 年 1 月 19 日签署了一项达尔富尔机场修复谅解备忘录。这一进程已经启动

由于计划使用的军用飞机在 2007/08 年度期间无法部署, 结果不是所有的飞机都得到了及时的部署。未与任何部队派遣国达成提供此类飞机的任何协议。但是, 埃塞俄比亚政府同意提供 5 架军用攻击直升机, 这批直升机已于 2010 年 2 月部署到位。尽管采购司已启动了招标进程, 但一些民用飞机无法从商业渠道购买到, 这些飞机仍在申购之中。由于混合行动仍然缺少 MI-8 MTV 直升机(军用版的 MI-8 飞机将通过协助通知书采购), 通过商业合同采购的 MI-8 直升机在一定程度上弥补了这一不足

空中业务: 提供飞机方面的延误

在达尔富尔混合行动, 审计委员会注意到 10 架飞机中有 4 架没有在合同规定的日期抵达行动基地。抵达的延误时间分别为 75 天、16

达尔富尔混合行动与苏丹民航管理局进行了必要的协调, 目前苏丹民航管理局正在预定的时限内完成飞机的清关工作, 没有任何拖延

要求/建议	执行要求/建议的行动
天、43天和43天。然而，合同的违约赔偿金没有得到执行。这些延误会导致达尔富尔混合行动没有足够的空中运输服务，并限制其空中机动性和及时、充分完成任务的能力。审计委员会建议行政当局确保达尔富尔混合行动向苏丹民航局作出交涉，以期加快特派团飞机的清关速度(第356至第357段以及第359段)	
人力资源管理：空缺率和更替率	
截至2008年6月30日，达尔富尔混合行动有2 789个员额，空缺占5 021个核定员额的56%；特别是，财产管理科的空缺率达到81%，特遣队所属装备股达到78%。工作人员短缺造成财产管理科和特遣队所属装备股无法按照政策和准则的要求履行其全部职能。例如，财产管理科仅仅实际核查了非消耗性财产总数的6%，总价值的5%。审计委员会再次建议行政当局采取紧急措施，填补各个特派团的空缺，使其能够有效地执行任务(第387和第391段)	特遣队所属装备股和财产管理科当前的空缺率为23%。由于人员部署增多，截至2009年11月30日，对非消耗性资产的实物检查率增至72%，占资产总值的55%。混合行动现在每月检查6 000份资产，至2009/10年度结束时将完成对所有资产的检查
	截至2009年12月31日，达尔富尔混合行动已将国际工作人员的空缺率降至28%，相比2008年6月改善幅度达27%。但是，迄今为止已有180名经遴选后任命的国际工作人员拒绝赴任。已有198人辞职或离职，许多工作人员不愿接受面试到达尔富尔赴任。此外，向达尔富尔混合行动部署文职工作人员的进程也正出现长时间的拖延，主要原因是文职工作人员需要在意大利布林迪西联合国后勤基地参加为期10天的部署前培训班，以及赴任工作人员从苏丹大使馆和领事馆获取入境签证需要花费大量时间。这些因素都无法由混合行动控制，但又影响到其征聘和填补空缺职位的能力
人力资源管理：培训和考绩制度	
达尔富尔混合行动在2007/08年度计划接受培训的29 361名工作人员，其中仅有769人接受了培训。审计委员会还指出，工作人员档案中没有培训记录，没有培训证书，没有年度培训报告。审计委员会感到关切的是，培训不足会影响工作人员能力的加强，并拖累特派团实现其目标的能力。审计委员会建议行政当局确保苏丹特派团和达尔富尔混合行动监测其培训计划的执行情况(第414至第416段)	建议已得到实施，这在2008/09年度的审计中得到确认，并指出情况有了显著改善。正在保持培训记录并加以不断更新。另外正在向成功完成培训课程的工作人员颁发证书。此外，业已编写年度培训报告，并对培训的执行情况进行了监测
综合特派团规划流程：设立综合特派团规划小组	
综合特派团须建立综合特派团规划小组，作为负责在综合特派团环境下进行战略规划的国家为基础的机构。审计委员会指出，达尔富	尔混合行动并不是一个综合特派团，但正与达尔富尔的联合国国家工作队一道设立综合特派团规划小组。达尔富尔综合战略规划小组成立于2009

要求/建议	执行要求/建议的行动
尔混合行动尚未成立 2007/08 年度综合特派团规划小组,维持和平行动部也没有关于外地是否存在综合特派团规划小组的任何信息。审计委员会建议行政当局加快在所有提及的特派团成立综合特派团规划小组(第 440 至第 442 段)	年 11 月,成员包括达尔富尔混合行动的构成部分和国家工作队的代表成员。综合战略规划小组与苏丹总部综合特派团规划小组定期举行电话会议,审议有关制定达尔富尔综合发展战略框架的问题
驻地审计员: 驻地审计方面的员额空缺	
在达尔富尔混合行动,2007/08 年度,规划了 12 名驻地审计员员额。然而,审计委员会注意到,在 2008 年 6 月 3 日以前,达尔富尔混合行动没有一名驻地审计员。2008 年 6 月 18 日至 30 日,达尔富尔混合行动也只有 2 名驻地审计员。因此,在 2007/08 年度期间,达尔富尔混合行动驻地审计员没有执行任何审计工作计划或审计任务。审计委员会感到关切的是,工作人员空缺率高,会推迟某些高风险领域的审计计划的完成。审计委员会重申其建议,即内部监督事务厅加快填补所有驻地审计员员额,确保对所有特派团进行有效的内部审计(第 473 至第 475 段)	监督厅为内部监督办事处征聘了 10 名国际工作人员,占工作人员配置要求的 83%。目前正展开在 2010 年 6 月底之前完成补充内部监督办事处全员编制的进程。该办事处目前充分发挥作用,并已对 2007/08 年度的账目及一些选定的独立会计单位开展了审计工作

附件一

定义

A. 与拟议的人力资源变化有关的术语

在拟议的人力资源变化方面，使用了以下术语(见本报告第一节)：

- **员额的设立：**在需要额外资源、又无法从其他办事处调配资源或以其他方式利用现有资源满足特定活动需要的情况下，会建议设立新的员额
- **员额的调任：**可建议让原定履行某项职能的核准员额从事与原有职能无关的、已获授权进行的其他优先活动。尽管员额的调任可能涉及到办公地点或办事处的改变，但员额的类别或职等不会因此而更改
- **员额的调动：**可建议将核准的员额调动到其他办事处用于履行类似或相关的职能
- **员额的改叙：**当员额的职责发生重大变化后，可建议将核准的员额改叙(提高职等或降低职等)
- **员额的裁撤：**如果不再需要核准的员额开展其核准的活动或从事特派团内部已获授权进行的其他优先活动，可建议将该员额裁撤
- **员额的改划：**改划员额有以下三种可选方案：
 - 将一般临时人员职位改划为员额：如果正在执行的职能属于持续性职能，可建议将从一般临时助理人员项下提供经费的核准职位改划为员额
 - 将独立订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：考虑到某些职能具有连续性，可依据大会第 59/296 号决议第 11 段第八节的规定将独立订约人或采购合同个人改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：可建议将核准的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按以下四个标准类别所含的特定标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

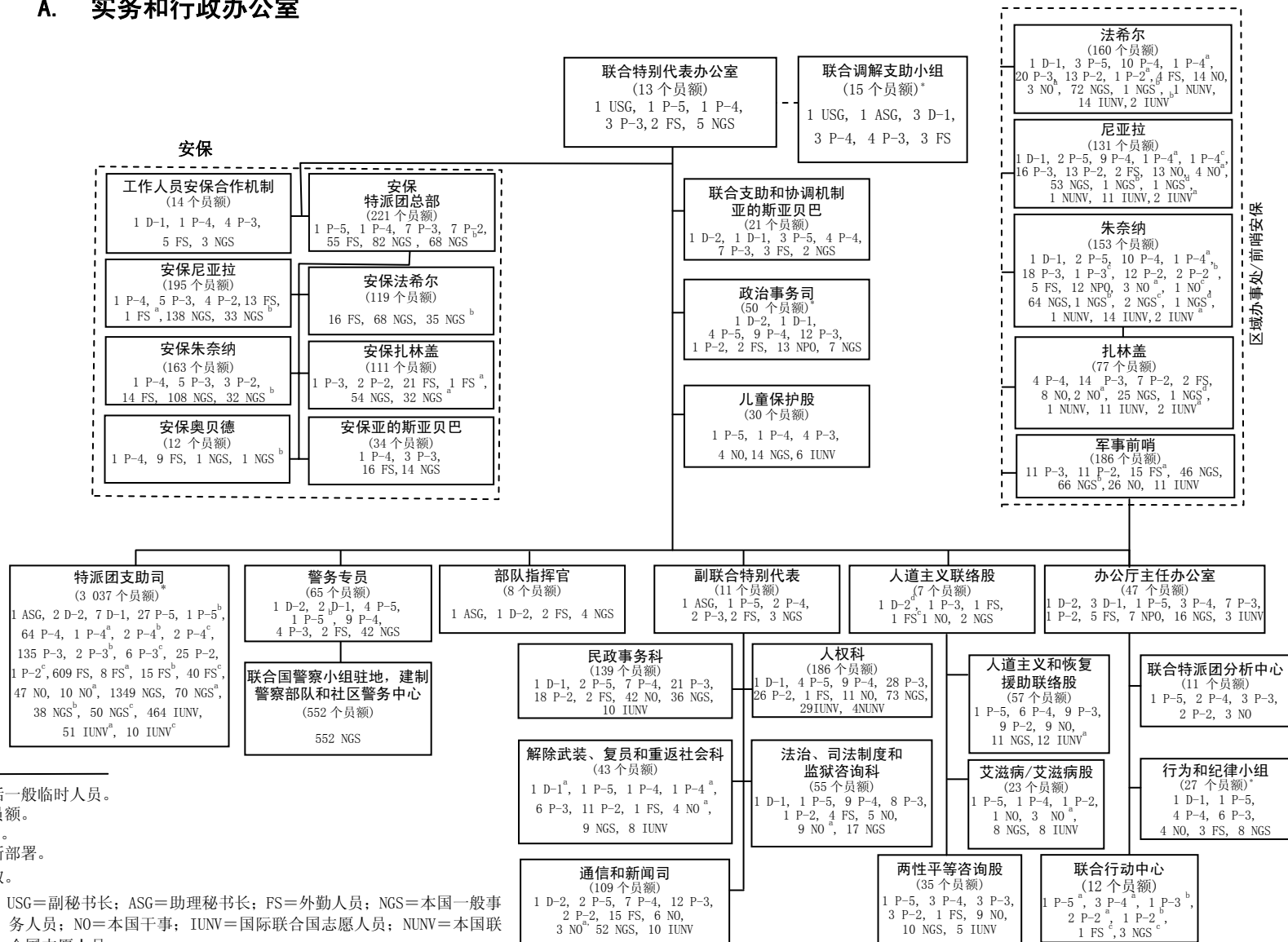
- **任务：**差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动所致
- **外部因素：**差异因联合国以外各方或情况所致
- **费用参数：**差异因联合国条例、细则和政策所致

- **管理：**差异因管理部门为了更有成效(如调整某些产出优先次序或增设某些产出)或更有效率(如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出)地实现计划成果而采取的管理行动所致，以及(或)因与同绩效有关的问题(如低估了实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误)所致

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



B. 特派团支助司

* 包括一般临时人员职位。

^a 新员额。^b 调任。^c 重新部署。^d 改叙。

缩写: ASG=助理秘书长; FS=外勤人员;

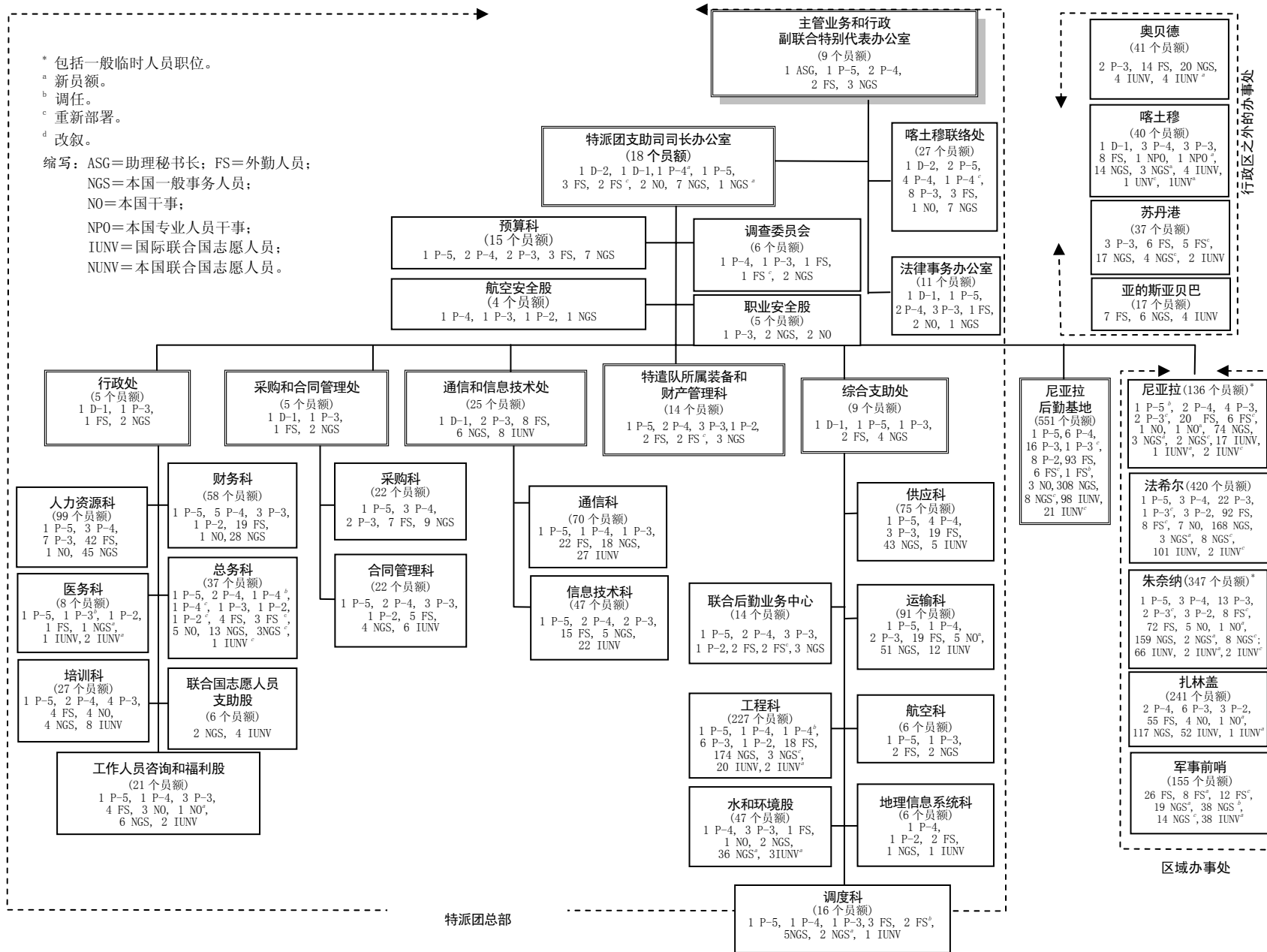
NGS=本国一般事务人员;

NO=本国干事;

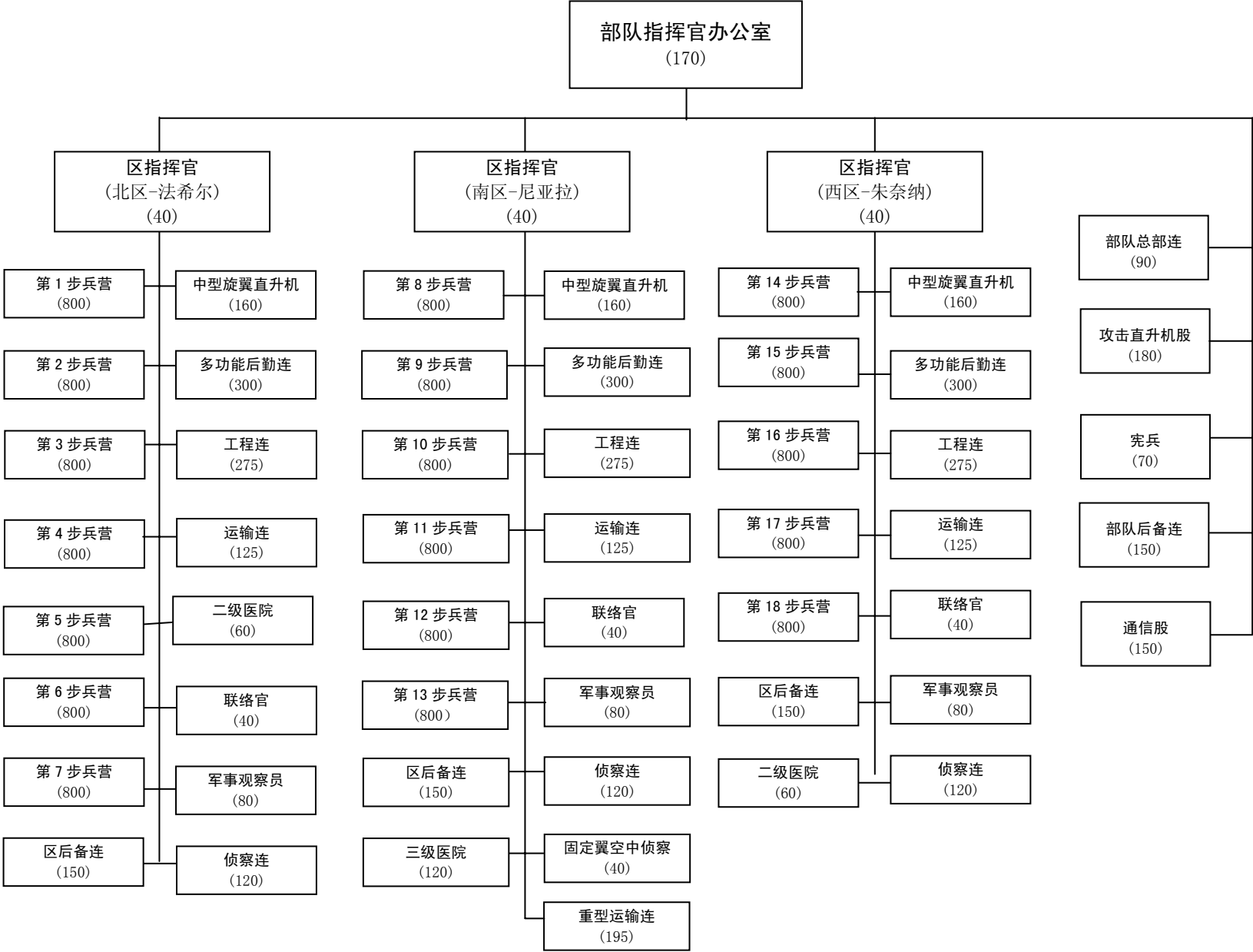
NPO=本国专业人员干事;

IUNV=国际联合国志愿人员;

NUNV=本国联合国志愿人员。



C. 军事结构



D. 警务结构

