



大会

Distr.: General
22 February 2010
Chinese
Original: English

第六十四届会议

议程项目 148

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日
预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 总体情况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团的合作	7
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	7
E. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	34
A. 总表	34
B. 未编入预算的捐助	35
C. 增效	35
D. 空缺率	35
E. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持	36



F. 培训	37
G. 解除武装、复员和重返社会	38
H. 速效项目	39
三. 差异分析	39
四. 有待大会采取的行动	43
五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题 咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和 建议而采取的后续行动摘要	44
附件	
一. 定义	54
A. 与人力资源方面拟议变动有关的术语	54
B. 与差异分析有关的术语	54
二. 组织结构图	56
三. 联合国系统各机构、基金和方案供资和活动情况	60
地图	66

摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2010年7月1日至2011年6月30日期间预算,数额为492 535 700美元。

预算用于部署200名军事观察员、7 250名军事特遣队人员、450名联合国警察、750名建制警察部队人员、451名国际工作人员、829名本国工作人员、176名联合国志愿人员和8名政府提供的人员,包括14个国际临时职位和10个本国临时职位。

联科行动2010年7月1日至2011年6月30日财政期间所需资源总额,已通过若干按构成部分(安全、有保障的环境、人道主义和人权、和平进程、法治和支助)归类的成果预算框架与联科行动的目标相联系。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个行动的行政领导和管理除外。

有关人力和财政资源数额差异的说明已酌情与联科行动所计划的具体产出相联系。

所需资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2008/09)	批款 (2009/10)	费用估计数 (2010/11)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	235 418.7	232 578.8	230 991.2	(1 587.6)	(0.7)
文职人员	93 239.6	106 353.7	99 892.1	(6 461.6)	(6.1)
业务费用	146 715.0	152 841.6	161 652.4	8 810.8	5.8
所需经费毛额	475 373.3	491 774.1	492 535.7	761.6	0.2
工作人员薪金税收入	9 801.9	9 647.9	10 914.5	1 266.6	13.1
所需经费净额	465 571.4	482 126.2	481 621.2	(505.0)	(0.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源总额	475 373.3	491 774.1	492 535.7	761.6	0.2

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 警察部队	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	23	15	—	1	—	39
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	24	15	—	1	—	40
构成部分										
安全、有保障的环境										
2009/10 年度核定数	200	7 915	—	—	13	8	—	—	—	8 136
2010/11 年度拟议数	200	7 250	—	—	14	8	—	17	—	7 489
人道主义和人权										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	27	64	—	22	—	113
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	27	64	—	22	—	113
和平进程										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	52	84	2	160	—	298
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	30	107	14	18	—	169
法律和秩序										
2009/10 年度核定数	—	—	450	750	16	24	—	4	8	1 252
2010/11 年度拟议数	—	—	450	750	16	24	—	4	8	1 252
支助										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	327	549	10	114	—	1 000
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	326	601	10	114	—	1 051
共计										
2009/10 年度核定数	200	7 915	450	750	458	744	12	301	8	10 838
2010/11 年度拟议数	200	7 250	450	750	437	819	24	176	8	10 114
净变动	—	(665)	—	—	(21)	75	12	(125)	—	(724)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 总体情况

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。最近一次任务期限延长是安理会第 1911(2010)号决议授权的。该决议将任务期限延长至 2010 年 5 月 31 日。在同一项决议中,安理会表示打算在 2010 年 5 月 31 日前根据选举情况及和平进程关键步骤的落实情况,全面审查联科行动的任务规定和兵力,以便有可能作出重大修改。安理会请秘书长到 2010 年 3 月中旬通报最新情况,并到 2010 年 4 月底提交一份全面报告,包括提交有关联科行动未来的详细建议和备选办法以及根据技术评估团的评估结果提出的修订基准。本文件中提议的 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间所需资源是在这些建议和备选办法提交之前拟订的,反映安理会第 1911(2010)号决议和以前各项决议批准的联科行动的任务规定。如果安理会决定对联科行动的任务和兵力作出重大改动,可以向大会提出对联科行动 2010/11 年度所需资源的任何影响,供其在第六十五届会议主要会期期间审议。

2. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即重建科特迪瓦特和平、安全和长期稳定。

3. 在这一总体目标范围内,联科特派团将如下文各框架所示在本预算期间提供有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按照联科行动任务规定衍生的构成部分(安全、有保障的环境、人道主义和人权、和平进程、法治和支助)归类。为反映在执行联科特派团任务方面取得的进展,设置了一个新的构成部分(安全、有保障的环境),合并了为以前预算期间提出的框架的停火构成部分及解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置构成部分的相关内容。

4. 预期成绩将导致在联科行动的时限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则衡量预算期间取得这些成绩的进展情况。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个行动的行政领导和管理除外。对与 2009/10 年度预算相比而言人数方面的差异的说明,包括对员额改叙的说明,载于各相关构成部分。

5. 联科行动总部设在阿比让,两个区域外地办事处分别设在布瓦凯(东区)和达洛亚(西区),一个前方后勤基地设在亚穆苏克罗。联科行动向在科特迪瓦部署的实务、军事和警察人员提供行政、后勤和技术支持。安全理事会第 1865(2009)号决议核可的联科特派团态势和构成调整已完成。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 联科行动 2010/11 年度所需资源的依据是安全理事会第 1880(2009)号决议。安理会在其中要求联科行动支持全面执行《瓦加杜古政治协议》及其四项补充协议,特别要支持科特迪瓦在选举时间表内举行自由、公开、公平和透明的选举。

当编写本报告时，总统选举预计将于 2010 年 3 月举行。在实施《瓦加杜古政治协议》的关键方面取得了重大进展。2009 年 6 月 30 日完成身份查验和选民登记工作，630 多万科特迪瓦人登记。随后发起了产生最后选民名单的数据处理和上诉进程，现在这个进程仍在继续。其他重要领域的进展仍然缓慢，特别是《瓦加杜古政治协议》第四项补充协议的实施。该项协议处理涉及科特迪瓦安全与统一的问题。目前的预算基于以下核心假设，即选举将于 2010 年 6 月 30 日以前完成，联科行动将在 2010/11 年度集中实施《瓦加杜古政治协议》及其补充协议所规定的、安全理事会第 1865(2009) 号决议称之为基准的其余三个关键领域：可信的前战斗员解除武装，复员和重返社会及解散民兵；安全部门改革的开始，特别是在更广泛的框架内采取建立信任措施，进行安全部门的民主管理和监督，统一军队并建立能够发挥作用的科特迪瓦武装部队和安全服务部门；以及恢复国家在全国各地的权力。

7. 为了有效支持全面执行《瓦加杜古政治协议》以及上述其他任务，并考虑到大会提出的更多利用本国工作人员的要求，联科行动继续审查人员需求，使人员结构更加符合联科行动的任务规定。审查结果包括 2010/11 年度选举援助办公室人员数目拟议减少 155 个员额和临时职位(12 个国际员额和临时职位、1 个本国员额和 142 名联合国志愿人员)，以及 4 个国际员额拟议改叙为本国员额或临时职位。假设总统和议会选举将在 2009/10 年度举行，2010/11 年度余下的选举援助办公室所需工作人员拟议为临时职位。还根据安全理事会第 1572(2004) 号决议所设科特迪瓦问题专家组的建议，拟议加强解除武装，复员和重返社会科，特别是其安全部门改革专长，增设 1 个国际员额和 17 名联合国志愿人员临时职位，并在禁运股设置一个武器专家员额。最后拟议在医务科增设 15 个本国员额，向联科行动的实地人员提供必要的医疗服务，以及在通信和新闻办公室、通信和信息技术科、空中业务科和工程科增设 62 个本国员额，履行原先由与两家私营公司签订的总括合同提供的人员履行的职能。

8. 与 2009/10 年度期间相比，2010/11 年度期间所需资源减少 0.2%。主要原因是(a) 由于安全理事会第 1865(2009) 号决议决定将核定兵力从 8 115 人减至 7 450 人，部队部署减少，军事人员费用降低；(b) 由于拟议减少 59 个员额和临时职位，文职人员费用降低；以及(c) 信息技术设备所需费用减少，因为 2009/10 年度财政期间将大批更换这些设备。所需经费减少因合同费率增高导致飞机租用和运营所需经费增加而部分抵消。

9. 联科行动将采取若干特派团支助举措：包括实施一项新技术，以增加卫星网络吞吐量，并减少使用的卫星调制解调器数量；为联科行动人员安全制定一项综合安全管理制度；建立一个中央人员数据库，更好地管理人员流动；引进环保废水处理系统；根据科特迪瓦环境法规，将粪便收集和处理外包给一个私人承包商；在智器(移动电话，全球定位系统导航器)上安装互动地图，以及在没有银行设施的地方，利用银行服务提供现金每月为在该地区的人员发放津贴，而不是用联科行动的工具运送。

C. 区域特派团的合作

10. 联科行动将继续与联合国利比里亚特派团(联利特派团)、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)和联合国西非办事处(西非办)加强协调,以期促进次区域稳定,并加强特派团间支助安排。此外,秘书长特别代表和特派团高级官员将定期举行会议,讨论该区域的政治局势,并解决共同关心的问题,如非正规武装团体和武器的越界流动。这三项行动将就人权、裁军、复员和重返社会、法治和警务等问题保持定期工作一级信息交流。此外,联合国西非行政会议将继续每季度与联科行动、联利特派团和联塞建和办的代表举行一次会议,查明相互合作的领域和最佳做法,为联科行动提供更有力的支持。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

11. 2009年10月,联合国国家工作队和联科行动制定了一个综合战略框架,反映联合国的共同战略目标和科特迪瓦巩固和平重大任务的一组相关商定成果、时限和职责。框架确定了在选举期间以及在选举后时期建立新国家机构之后的6至18个月的中期可以实现的优先考虑和成果。框架协助监测联科行动在国家工作队的合作下完成任务的情况。为了支持这一进程,设立了五个工作组,覆盖综合合作的各个方面:身份查验与选举;在全国各地有效恢复国家权威与法治;前战斗员解除武装、复员和重返社会、解散民兵与安全部门改革;土地使用权以及保护。一个由联科行动和国家工作队代表组成的综合特派团规划小组负责监管这一进程。综合特派团规划小组出席工作组,以便利就联科行动的战略方向达成共同看法。

E. 成果预算编制框架

行政领导和管理

12. 秘书长特别代表办公室将对该特派团提供全盘领导和管理。

表 1

人力资源: 行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长和助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤	小计			
秘书长特别代表办公室									
2009/10 年度核定员额	1	1	2	2	2	8	6	—	14
2010/11 年度拟议员额	1	1	2	2	2	8	6	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长和 助理秘书长	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤	小计			
负责人道主义协调、恢复和重建 的秘书长副特别代表办公室									
2009/10 年度核定员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7
2010/11 年度拟议员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
负责行动和法治的秘书长副特 别代表办公室									
2009/10 年度核定员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9
2010/11 年度拟议员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律顾问办公室									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析小组									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
禁运股									
2009/10 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	—	—	1
2010/11 年度拟议员额	—	—	—	2	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
共计									
2009/10 年度核定员额	3	1	9	6	4	23	15	1	39
2010/11 年度拟议员额	3	1	9	7	4	24	15	1	40
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 通过与开发署分担费用的安排供资。

国际工作人员：增加 1 个员额 (P-3)

禁运股

13. 安全理事会第 1584(2005) 号决议授权联科行动监测其第 1572(2004) 号决议第 7 段所规定的、经第 1893(2009) 号决议延长至 2010 年 10 月 31 日的各项措施执行情况。这项措施旨在防止在科特迪瓦流通武器或相关物资。

14. 在中期报告第 129 段中(见 S/2009/188)，科特迪瓦问题专家组建议，考虑在联科特派团禁运股设置一个长期武器专家职位，此人应具有识别武器方面的特殊经验和军火交易方面的一般经验。因此建议在禁运股设置一个军火专家员额 (P-3)，协助规划和协调军事设施视察，加强联科行动军警人员进行武器视察的能力，促进可能的违反禁运行为分析，并提供这方面的定性研究报告 (P-3)。

构成部分 1：安全、可靠的环境

15. 这个构成部分反映维持和平与安全，在《瓦加杜古政治协议》及其后各项补充协议框架内支持解除武装，复员，重返社会、遣返和重新安置方案，支持军队重组和前交战部队整合，以及确保各当事方全面遵守武器禁运的相关关键预期成果。联科行动的新概念要求减少执行静态任务的部队，增加在整个联科特派团责任区巡逻的部队。军事特遣队的所有作战人员都要承担远距离巡逻、例行巡逻、空中侦察、边境巡逻和护送任务。

16. 联科行动将继续协助政府在实施解除武装、复员和重返社会进程方面取得进展，并在这方面向统一指挥中心提供后勤和技术支持。解除武装、复员和重返社会进程预计将在科特迪瓦军队改组和新生力量人员的驻扎、遴选和编入新军队的工作结束后完成。预计前战斗员解除武装、复员和重返社会和解散民兵的主要部分将在总统选举之后完成。联科行动将与联塞建和办和联利特派团协调实施外籍前战斗员自愿遣返和重新安置方案。联科行动将发挥咨询和支助作用，经常与政府、统一指挥中心、新生力量及国防和安全部队人员、全国复员援助和社区恢复方案及全国公民服务方案进行接触，以协助实施新生力量人员解除武装、复员和重返社会和民兵解除武装和解散的进程。设在亚穆苏克罗统一指挥中心的解除武装、复员和重返社会综合执行小组业务中心，将继续加强该中心的规划协调能力，并为其运作提供后勤支持，包括运输和通讯。通过扩大其创新性的微型方案项目，联科行动将继续支持前战斗员、民兵、与武装冲突有关联的青年和面临危险的青年重新融入社会，包括通过制定针对妇女受益人的项目。在这个框架内，并通过其机构间协调机制，联科行动将与世界银行、捐助界、开发计划署(开发署)、联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人口基金(人口基金)、联合国项目事务厅、世界粮食计划署和有关非政府组织一起进行计划和协调，支持整个解除武装、复员和重返社会进程。虽然在解散亲政府民兵方面取得了进展，但仍需努力，继续收集民兵可能持有的任何武器，为

前民兵重返社会提供援助，并监测他们，以确保他们不被再次招募。为此，提议在 2010/11 年度加强解除武装、复员和重返社会科。

预期成绩	绩效指标
1.1 科特迪瓦境内的安全情况继续稳定	1.1.1 无武装团体威胁平民的报告(2008/09 年度：0 次；2009/10 年度：0 次；2010/11 年度：0 次)
	1.1.2 科特迪瓦各方和邻国充分遵守军火禁运(2008/09 年度：0 起事件；2009/10 年度：0 起事件；2010/11 年度：0 起事件)

产出

- 584 000 个例行部队巡逻日(每天 160 次巡逻×每支巡逻队 10 人×365 天)
- 26 000 个远距离部队巡逻日(每周 2 次×每支巡逻队 25 人×52 周×2 个营)
- 1 440 个空中侦察小时(3 架直升机×40 小时/直升机×12 个月)
- 在东区和西区，37 230 个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×3 支巡逻队×17 个队部×365 日)
- 208 个驾船巡逻日(2 条船×每周 2 天×52 周)
- 部队指挥官参加 10 次区域和特派团间合作会议，包括与西非国家经济共同体防务和安全委员会、联塞建合办、联利特派团和西非办举行的会议，重点讨论遏制武装团体越境移动以及开展打击武器非法流动的行动
- 通过临时会议为科特迪瓦国家武装部队(科武装部队)提供有关监测边界的咨询意见，特别注意利比里亚难民、战斗员和武器的移动
- 101 835 个部队安保人日(279 名官兵×365 日)，以近身保护科特迪瓦政府的部长们和其他主要政治领袖
- 向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交 12 份报告，说明遵守军火禁运以及就禁运货物问题与科特迪瓦海关开展合作的情况
- 对钻石开采地进行 4 次每月调查访问(陆地和空中)，以监测钻石生产
- 在科特迪瓦海港、机场和简易机场对飞机和其他运输工具进行 15 次每周视察
- 在科特迪瓦军事设施内(科特迪瓦国民军和新生力量)进行 60 次每月武器视察，为开展禁运视察的联科行动军事和警察人员举办 1 次每月培训，在利比里亚西部边境协调与联利特派团官员的 2 次联席边境会议
- 为国内和国际媒体举行每月新闻发布会，以提高对联科行动部队在选举后环境中的作用和行动的理解和认识
- 与邻国当局以及与联塞建和办和联利特派团举行一年两次的磋商和会议，以便重新安置在科特迪瓦的外籍前战斗员并监测前战斗员的任何越界移动

预期成绩	绩效指标
1.2 新生力量武装部队战斗人员进驻营地并解除武装，亲政府民兵复员和解散	1.2.1 科特迪瓦境内新生力量武装部队战斗人员进驻营地并解除武装(2009/10 年：5 000 人；2010/11 年：10 000 人)
	1.2.2 没有关于解散的亲政府民兵卷入暴力事件的报告(2009/10 年：0；2010/11 年：0)

产出

- 就建立一个信息系统以登记并跟踪监测前战斗人员和前民兵组织成员向科特迪瓦政府和全国复员援助和社区恢复方案及全国公民服务方案提供咨询
- 为统一指挥中心提供支助，方式包括召开日常协调会议并酌情对八个解除武装地点(布瓦凯、科霍戈、马恩、塞盖拉、费尔凯塞杜古、奥迭内、卡尼和布纳)收缴、保存/储存、运输和(或)销毁武器、弹药及其他军用物资的情况进行联合评估考察
- 组织两次培训班(小武器和轻武器控制；安全部门改革)，以建立国家小武器和轻武器委员会以及统一指挥中心和处理小武器和轻武器及安全部门改革问题的相关国家机构的能力
- 与统一指挥中心、全国复员援助和社区恢复方案、开发署、民间社会和妇女前战斗人员代表合作，举办两次关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班
- 与人口基金、开发署以及联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病规划署)合作，提高 300 名前战斗人员对艾滋病病毒/艾滋病问题的认识，为他们获得资源咨询和检测服务提供便利
- 通过半年评估、外地访问、每两个月举行会议和与地方当局进行信息交流等方式监测对巩固和平进程构成威胁的任何剩余高危群体。
- 通过月度会议就促进上述群体复员援助方面的监测及制订政策和援助向政府当局提供咨询

预期成绩	绩效指标
1.3 使本国前战斗人员和前民兵重返科特迪瓦社会；遣返和重新安置科特迪瓦境内的外国前战斗人员，尤其关注妇女和儿童的特别需要	1.3.1 没有前战斗人员举行大规模示威抗议缺少重返社会机会
	1.3.2 亲政府的民兵重新参加全国公民服务方案、全国复员援助和社区恢复方案、联科行动、开发署和科特迪瓦境内非政府组织管理的可持续经济和发展方案(2009/10 年：1 000 人；2010/11 年：6 000 人)
	1.3.3 冲突各方制订并实施关于终止使用儿童兵的行动计划(2008/09 年：2；2009/10 年：2；2010/2011 年：2)

产出

- 通过每月举行会议，就确立和实施前战斗人员和前民兵重返社会方案，向全国复员援助和社区恢复方案和全国公民服务方案提供咨询和支助

- 每季度与国际伙伴(世界银行、开发署、儿童基金会、秘书处人道主义事务协调厅、欧洲联盟及非政府组织)和捐助界召开机构间协调会议,讨论如何资助和实施前武装团体成员、高危青年和妇女复员援助和重返社会方案
- 500 个复员援助项目,作为微型项目方案的一部分,为前武装团体成员、高危青年和妇女重新融入社会提供支助
- 为了提高对解除武装、复员和重返社会进程的认识,开展公众宣传活动,包括:每月一次以法文和五种当地语文制作的广播节目;分发 10 000 份小册子/传单和 1 000 张海报;每季度就与复员方案有关的问题为本国和国际媒体、外交界和民间社会举办情况介绍会
- 每天监测冲突各方遵守杜绝使用儿童兵规定的情况,防止招募儿童兵或儿童兵与成年战斗人员重新建立联系
- 与统一指挥中心、全国复员援助和社区恢复方案、开发署、民间社会和妇女前战斗人员代表合作,举办关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班

外部因素

独角兽部队将继续在必要时提供援助,包括利用其快速反应部队能力,以支持联科行动军事部分;部队派遣国将继续提供所需部队;联合国禁运制度得到遵守。捐助方为重返社会活动提供资金,伙伴机构能够确立并管理前战斗人员和其他目标群体重返社会活动

表 2

人力资源: 构成部分 1, 安全的环境

类别									总计
一. 军事观察员									
2009/10 年度核定员额									200
2010/11 年度拟议员额									200
净变动									—
二. 军事特遣队员									
2009/10 年度核定员额									7 915
2010/11 年度拟议员额									7 250
净变动									(665)
三. 文职人员									
	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	总计
	副秘书长— 助理秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-2	外勤	小计			
部队指挥官办公室									
2009/10 年度核定员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
2010/11 年度拟议员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

联合行动中心

2009/10 年度核定员额	—	—	—	—	2	2	—	—	2
2010/11 年度拟议员额	—	—	—	—	2	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

解除武装，复员和重返社会科

2009/10 年度核定员额	—	1	2	5	1	9	5	—	14
2010/11 年度拟议员额	—	1	3	5	1	10	5	—	15
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	17	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	17	17

小计

2009/10 年度核定员额	—	1	2	5	1	9	5	—	14
2010/11 年度拟议员额	—	1	3	5	1	10	5	17	32
净变动	—	—	1	—	—	1	—	17	18

文职人员总数

2009/10 年度核定员额	—	3	2	5	3	13	8	—	21
2010/11 年度拟议员额	—	3	3	5	3	14	8	17	39
净变动	—	—	1	—	—	1	—	17	18

总计(一至三)

2009/10 年度核定员额									8 136
2010/11 年度拟议员额									7 489
净变动									(647)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 增加一个员额 (P-4)

联合国志愿人员： 增加 17 个临时职位

解除武装，复员和重返社会科

国际工作人员： 增加一个员额 (P-4)

联合国志愿人员： 增加 17 个临时职位

17. 按照安全理事会第 1865(2009) 号和第 1880(2009) 号决议，解除武装、复员和重返社会方案依然是科特迪瓦和平进程的主要构成部分和优先事项。除了为统

一指挥中心复员和重返社会活动提供技术和后勤支助外，解除武装、复员和重返社会科还为负责前战斗人员和前民兵的两个全国性机构全国复员援助和社区恢复方案和全国公民服务方案提供技术援助。

18. 特别是由于重组国家部队和统一新生力量武装部队成员军衔以便编入新的国家军队而造成的拖延，国防部长正式宣布无法按照《瓦加杜古政治协议》第四补充协议的规定，在总统选举之前完成解除武装、复员和重返社会方案。该科与联科行动的相关构成部分配合，将协助统一指挥中心拟定一项安全部门改革进程综合战略计划。安全部门改革，特别是前战斗人员整编之后国家军队重组，将是以下各科的主要挑战之一。因此，建议设立一个安全部门改革干事员额(P-4)，以加强该科在安全部门改革方面的专门知识，任职者将确保该行动不同构成部分以协调一致的方式为安全部门改革提供支助。任职者还将协助统一指挥中心协调为安全部门改革提供的国际援助，并协助地方当局拟定一项安全部门愿景和战略。

19. 此外，建议设立 17 个临时联合国志愿人员职位，以加强解除武装、复员和重返社会科在布瓦凯、科罗戈、布纳、费尔凯塞杜古、达洛亚、马恩、塞盖拉、亚穆苏克罗、塔布和省佩德罗的存在，支助前战斗人员和前民兵重新融入社会。任职者将建立并维持与当地文职和军方当局以及民间社会、联合国机构和国际及当地非政府组织之间的重要联系，以便利前战斗人员重新融入东道社区，促进社会融合。他们还将通过速效项目为受到战争影响的群体创造社会经济机会提供便利，协助发展和监测旨在向前战斗人员、前民兵和高危青年提供重新融入社会机会的该特派团的微型项目方案的实施，并对有特殊需求的妇女给予特别关注。

构成部分 2：人道主义和人权

20. 该构成部分将侧重于加强促进和保护人权，并特别关注妇女和儿童(特别是武装冲突中儿童)的处境，支持执行安全理事会关于妇女在和平进程中的作用的各项决议，应对弱势群体和处于不利地位群体(尤其是境内流离失所者、难民以及患有或感染艾滋病毒/艾滋病者)所面临的短期人道主义挑战。为此，联科行动将与联合国在科特迪瓦的各机构、基金和方案，包括联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)、该国政府、非政府组织、各市市长和社区领导人、传统首领、大学、军事和文职当局以及妇女权利观察员展开合作。预计其余各项人道主义方案将继续逐渐结束。将建立适当的机制，确保在人道主义/驻地协调员的领导下，逐渐从人道主义视角过渡到危机后复苏视角。建立有联合国国家工作队和联科行动参加的联合国外地联合办事处，将进一步加强在与建设和平进程及促进向长期发展的过渡有关的重要问题上的合作。

21. 建议保持 2009/10 年核定人员编制水平，继续实施有关举措，审查国际员额空缺，查明可由本国工作人员履行的职能。

预期成绩	绩效指标
2.1 科特迪瓦境内在尊重人权和追究侵犯人权事件的责任方面取得进展	2.1.1 在科特迪瓦开展活动的国家和国际人权组织及非政府组织对该国境内侵犯人权事件进行调查，并就该国人权状况发表报告 (2008/09 年度：5 份报告；2009/10 年度：10 份报告；2010/11 年度：5 份报告) 2.1.2 查明严重侵犯人权行为犯罪人，并提交主管民事和(或)军事司法当局注意 (2008/09 年度：35 人；2009/10 年度：50 人；2010/11 年度：40 人) 2.1.3 旨在终止科特迪瓦境内性暴力和基于性别的暴力行为的国家行动计划得到批准 2.1.4 “妇女权利观察”全面运作，为监测科特迪瓦境内妇女人权情况和两性平等机制的运作提供支助

产出

- 为 8 000 名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员、400 名联合国军事和警务人员、450 名民间社会活动分子和 50 名记者举办 50 次人权培训班和复习班，特别侧重妇女和儿童权利，包括基于性别的暴力行为，以及与选举有关的人权问题
- 为 100 名地方非政府组织工作人员提供关于调查和记录侵犯人权事件的培训
- 就拟定和实施一项全国人权行动计划为政府提供咨询和技术支助，就实施其促进和保护人权方面的任务为国家人权委员会提供咨询和技术支助
- 就将人权纳入中小学及警官和宪兵训练学院课程的主流向国民教育部提供咨询意见，包括通过与国家人权教育委员会的 12 次月度会议这样做
- 在中小学和大学建立 100 个新的人权俱乐部，并通过培训和技术援助，加强 100 个现有人权俱乐部的能力
- 两份半年期公开报告、向安全理事会制裁委员会提供的四份季度报告以及关于科特迪瓦人权状况的两份专题报告
- 旨在提高一般公众对人权问题认识的公众宣传，包括：关于人权问题，包括 40 个每周一次的妇女和儿童权利问题广播节目；四次在电视台露面讨论人权问题；印制并散发 10 000 份小册子/散页；为媒体和外交界举办 6 次人权简介会；在联科行动网站上每六个月公布一份关于科特迪瓦全国人权状况的公开报告；外联活动，包括 5 个“人权日”；与家庭和社会事务部、民间社会合作纪念国际妇女节 (500 张招贴画和 50 面旗帜) 以及纪念关于妇女、和平与安全的安全理事会决议 (第 1325 (2000) 号和第 1820 (2008) 号决议) (1 000 张招贴画和 5 000 本小册子)
- 参加人权高专办在西非的外地机构的四个次区域会议以及在日内瓦举行的人权高专办年度协商会议

- 向安全理事会第 1612 (2005) 号和第 1882 (2009) 号决议所设儿童与武装冲突工作组提交 6 份双月期报告，介绍针对受武装冲突影响的儿童的严重侵权和虐待方面的情况，就严重侵犯和虐待儿童问题每年向安全理事会提交一份报告
- 执行安全理事会第 1460 (2003) 号决议，每两个月为 400 名维和人员进行儿童保护方面的培训
- 每个月为当地非政府组织和民间社会团体提供七次培训和七次儿童保护论坛讨论机会，提高当地社区对儿童保护问题的认识
- 对 100 名记者和其他媒体工作者以及当地有代表性的妇女组织的 100 名代表进行性别问题方面的培训，包括基于性别的暴力、妇女参与决策进程以及安全理事会第 1325 (2000) 号和第 1820 (2008) 号决议的规定等
- 向人权与司法部、家庭和社会事务部以及女律师协会提供技术援助，以加强妇女权利观察站的能力，包括向其成员提供培训，介绍情况以及协助收集相关文件
- 实施 5 个人权问题速效项目，5 个以儿童和两性问题为重点的速效项目

预期成绩	绩效指标
2.2 从人道主义应对过渡到尽早为科特迪瓦的恢复/发展创造条件	2.2.1 重新开放的基本社会服务设施(该国北部和西部的学校、医院和其他医疗设施及供水设施)总数增加(2008/09 年: 750 个; 2009/10 年: 775 个; 2010/11 年: 875 个)

产出

- 与次区域计划挂钩的经修订的科特迪瓦机构间应急计划
- 为政府官员、民间社会和捐助界每两个月举行一次宣传会议，每季度举办一次研讨会，讨论弱势群体的境况，特别关注妇女和儿童的境况。
- 同政府和艾滋病规划署合作，每季度为本国非政府组织举办讲习班，以支持全国应对艾滋病病毒/艾滋病问题的工作
- 实施 5 个速效项目，改善已返回原籍的境内流离失所者的境况，并实施 5 个艾滋病病毒/艾滋病问题速效项目

外部因素

当地各方将进行合作，向人权和人道主义行为者提供安全保障；各捐助方将向与尽早恢复/发展有关的活动和人权项目提供资金；政府将在捐助方的协助下向“退出危机方案”和进行长期规划(国家减贫战略文件)提供资金。

表 3
 人力资源：构成部分 2，人道主义和人权

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	总计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
人权科									
2009/10 年度核定员额	—	1	3	11	1	16	34	11	61
2010/11 年度拟议员额	—	1	3	11	1	16	34	11	61
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2009/10 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	12	4	22
2010/11 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	12	4	22
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护科									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	11	4	17
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	11	4	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
两性平等问题股									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	2	—	4
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计									
2009/10 年度核定员额	—	1	9	15	2	27	64	22	113
2010/11 年度拟议员额	—	1	9	15	2	27	64	22	113
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：和平进程

22. 自从签署《瓦加杜古政治协议》第四项补充协议以来，科特迪瓦政治局势不断改善。各项和平协定得到有效的实施，取得了重大进展，特别是废除了标志着国家分裂的信任区；建立了统一指挥中心；重新部署一部分政府办公室和工作人员，权力逐渐从新生力量区指挥官向各省移交；完成选民身份验证和登记。举行自由、公平、公开、民主和透明的总统和立法选举将大大有助于为科特迪瓦恢复和平与稳定创造有利的环境。但是，通过选举产生的政府将需要得到国际社会和

联科行动的持续支助，以巩固和平，实施《瓦加杜古政治协议》查明的其余各项任务，特别是在全国恢复国家权威、前战斗人员复员和重返社会、国防和安全部队结构调整。联科行动将继续协助完成恢复国家权威，方式包括支助有效、全面地重新部署地方当局、北方财政部门中央化以及其他公务员的部署，包括各职能部委。还将继续努力促进社会和谐，从而促进更广泛的和平进程。还将加强与联合国国家工作队的一体化和协调，以加强科特迪瓦国家机构的能力。

预期成绩	绩效指标
3.1 科特迪瓦实现重新统一	3.1.1 全国各地的国家当局全面恢复，有效、全面地重新部署北方的地方当局 3.1.2 政府重新建立全面运作的单一的财政部门 3.1.3 人员和货物在全国的自由、无阻的流动得到保障 3.1.4 科特迪瓦各地公务员，包括职能部委代理人，返回岗位，全面开展工作 3.1.5 根据安全理事会第 1314(2000)号、第 1460(2003)号、第 1612(2005)号和第 1826(2008)号决议，在执行《瓦加杜古政治协议》中和冲突后重建和复原阶段考虑儿童的关切 3.1.6 按照第 1325(2000)号、第 1674(2006)号、第 1721(2006)号、第 1765(2007)号和第 1820(2008)号决议的要求，在执行《瓦加杜古政治协议》和国家重建规划工作中纳入两性平等问题 3.1.7 在地方选举过程中，科特迪瓦选举管理机构完全有能力实施选举进程

产出

- 通过与政党定期交流，促进和平与民主文化
- 每周与政府代表举行会议，监测并支持全面恢复国家权威和北方财政部门中央化方面的事态发展
- 与科特迪瓦政府举行双月度会议，鼓励恢复全国各地的教育、保健、供水和卫生等基本社会服务，改善获得这些社会服务的途径
- 与国家和解部以及地方当局、非政府组织和联合国国家工作队每月举行会议，促进社会融合和解决冲突的举措
- 在全国各地举行 10 次社区会议，促进对话、民族和解和在社区一级建立信任

- 就冲突解决和冲突管理问题为地方当局、相关职能部门代表、非政府组织和民间社会代表举办五次讲习班
- 与国家工作队每月举行一次会议，加强协同增效与协调，在与恢复国家权威、财政中央化和社会融合有关的问题上为政府提供支助
- 开展全国性公众宣传和倡导活动，支助和平进程，包括与舆论引导者、传统首领、村长、青年团体和妇女协会一道开展关于解决冲突、建设和平以及其他相关领域的宣传和沟通活动；以五种本国语文进行电台广播，每周七天；供国家电视台、国际电视台和联合国电视广播平台播放的电视新闻节目、点播节目和记录片，48 次每周新闻发布会、散发每月通讯、在学校和社区开展外联活动、体育活动；分发 T 恤衫(20 000 件)、笔(10 000 支)、招贴画、散页/小册子(20 000 份)；举办两次以媒体和民间社会为对象的研讨会
- 组织关于新闻媒体对冲突后复原的贡献的座谈会
- 进行两次民意调查，了解公众对和平进程的看法，包括与性别平等、保护儿童和科特迪瓦司法系统有关的问题
- 每月向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会报告科特迪瓦的新闻媒体情况
- 与政府官员、政党和包括妇女组织在内的民间社会组织每月举行会议，评估和平进程执行情况，征求对和平现状的意见并且促进所有利益攸关方继续参加和平进程
- 在阿比让和各区为政府官员、政党和包括妇女组织在内的民间社会组织每季度举行讲习班，以建立预防和解决冲突的能力
- 在科特迪瓦受冲突影响最严重的地区执行 15 个速效项目，以支持和解、外联和解决冲突
- 出版一份关于选举进程以及科特迪瓦选举(总统选举和立法选举)经验教训的特别报告
- 通过定期举行的月度会议，向国家选举管理机构提供咨询，涉及选举法、该机构内部规则、该机构的结构、选举工作人员的培训、选民名单的管理、更新和管理选举地图
- 国家选举工作人员和新的选举管理机构的能力建设

预期成绩	绩效指标
3.2 在国防和安全部队以及内部安全部门机构改革方面取得进展	3.2.1 国家当局经过广泛协商拟定关于科特迪瓦安全部门未来的愿景和相应的战略 3.2.2 国家当局发展一个咨询和协调机制，支助安全部门改革努力 3.2.4 公众舆论调查表明，公众对科特迪瓦安全部门机构的信任提高至少 10%

产出

- 推动一个所有利益攸关者都参与的关于科特迪瓦安全部门未来的全国对话进程，包括民间社会通过市民大会、重点小组讨论、采访主要行为者等方式参与

- 就拟定关于科特迪瓦安全部门未来、包括军队未来的愿景和相应的战略向国家当局提供专家咨询意见
- 进行参与式安全部门评估，包括为安全部门发展计划提供差距分析和建议
- 为国家当局发展一个咨询和协调机制以支助安全部门改革努力或者修改现有机制以提高公信力提供战略及技术咨询意见
- 为包括国民议会在内的负责确保安全机构问责制、透明度和监督的各实体提供专家咨询意见和能力建设支助
- 每季度举办国家和国际合作伙伴与捐助界的机构间协调会议，讨论科特迪瓦安全部门改革的筹资和实施问题
- 为司法系统改革战略计划做贡献，包括就司法系统独立、立法改革和通过新的安全部门法律提供咨询意见
- 进行或委托进行关于公众对科特迪瓦安全部门看法的基线调查，以监测公众舆论趋势，确定可能的建立信任措施
- 为地方当局举办两次会议，使他们认识到有必要协调不同安全部门改革方案中的安全部分，并举办两次研讨会，在安全部门评估建议的基础上，提出实施安全部门改革计划的解决方案
- 举办一次捐助方会议，为各种方案调动资金
- 举办协商会议，与科特迪瓦当局讨论作为安全部门改革一部分的司法系统改革战略计划，包括就司法系统独立、立法改革和通过新法律提供咨询意见和协助

表 4

人力资源：构成部分 3：和平进程

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
政治事务科									
2009/10 年度核定员额	—	1	6	3	1	11	4	—	15
2010/11 年度拟议员额	—	1	6	3	1	11	4	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助办公室									
2009/10 年度核定员额	—	1	6	13	1	21	4	146	171
2010/11 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(6)	(13)	(1)	(21)	(4)	(146)	(171)
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	1	6	3	1	11	3	4	18
净变动	—	1	5	2	1	9	3	4	16

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
小计									
2009/10 年度核定数	—	1	7	14	1	23	4	146	173
2010/11 年度拟议数	—	1	6	3	1	11	3	4	18
净变动	—	—	(1)	(11)	—	(12)	(1)	(142)	(155)
通信和新闻办公室									
2009/10 年度核定员额	—	1	3	11	5	20	76	14	110
2010/11 年度拟议员额	—	1	3	11	4	19	103	14	136
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	27	—	26
共计									
2009/10 年度核定数	—	3	16	28	7	54	84	160	298
2010/11 年度拟议数	—	3	15	17	6	41	110	18	169
净变动	—	—	(1)	(11)	(1)	(13)	26	(142)	(129)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用中一般临时人员项下供资。

国际工作人员：减少 22 个员额(裁撤 19 个员额(1 个 D-1、6 个 P-4、9 个 P-3、2 个 P-2 和 1 个外勤事务)，将 3 个员额(2 个 P-3 和 1 个外勤事务)改叙为本国工作人员)，增加 9 个临时职位(1 个 D-1、5 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个外勤事务)

本国工作人员：净增 23 个员额(设立 26 个员额(本国一般事务员额)、裁撤 4 个员额(2 个本国干事，2 个本国一般事务)，将 1 个员额(本国一般事务)从国际工作人员改叙)，增加 3 个临时职位(本国干事，其中 2 个是从国际工作人员改叙的)

联合国志愿人员：减少 142 个职位

选举援助办公室

国际工作人员：减少 21 个员额(裁撤 19 个员额(1 个 D-1、6 个 P-4、9 个 P-3、2 个 P-2 和 1 个外勤事务)，将 2 个员额(P-3)改叙为本国工作人员)，增加 9 个临时职位(1 个 D-1、5 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个外勤事务)

本国工作人员：减少 4 个员额(2 个本国干事，2 个本国一般事务)，增加 3 个临时职位(本国干事，其中 2 个是从国际工作人员改叙的)

联合国志愿人员：减少 142 个职位

23. 由于计划于 2009/10 预算期内举行总统选举和议会选举, 2010/11 年将不再需要目前由选举援助办公室履行的大多数职能, 例如后勤支助、更新选举图和独立选举委员会的能力建设。为此, 提议裁撤选举援助办公室的全部 171 个员额(1 个 D-1、6 个 P-4、11 个 P-3、2 个 P-2、1 个外勤事务、2 个本国干事、2 个本国一般事务人员、146 个联合国志愿人员), 留下一个规模大幅缩减的办公室, 由 18 个临时职位组成(11 个国际职位(1 个 D-1、6 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个外勤事务)、3 个本国职位(本国干事)、4 个联合国志愿人员)。在该办公室内, 拟将一个为地区选举协调员、另一个为选举事务干事的两个国际职位(P-3)改划为本国临时职位(本国干事)。选举援助办公室将最终完成余留的选举后业务, 如设备、人员以及身份查验材料和选举材料的转移, 就选举材料在选举以后的管理向国家有关部门提供咨询意见, 更新选举数据库, 并将之移交有关的国家部门。该办公室还将继续在阿比让以及在主要城市布瓦凯和达洛亚支持约有 12 800 人的本国选举人员的能力建设, 并支持设立新的国家选举管理机关, 以替代目前的独立选举委员会, 确保该机关完全有能力组织今后的地方、市和地区选举。选举援助办公室还将就选举方面的法律以及如何维护和更新选民名单向包括司法部门在内的国家当局提供咨询意见。

通信和新闻办公室

国际工作人员: 减少 1 个员额(将 1 个员额(外勤事务)改叙为本国工作人员)

本国工作人员: 增加 27 个员额(设立 26 个员额(本国一般事务人员), 并将 1 个员额(本国一般事务人员)从国际工作人员改叙过来)

24. 在通信和新闻办公室, 拟将 1 个行政助理的国际员额(外勤事务)改叙为本国一般事务员额, 因为该员额的核心行政职责没有机密要求, 因此完全可由一名本国工作人员履行。

25. 此外, 拟设立 26 个本国一般事务员额, 这些员额的任职者将履行到 2009 年 6 月 30 日为止由两个私营的人力公司提供的人员履行的职责。联科行动自 2009 年 7 月 1 日起已停止使用私营的人力公司提供的人员履行需要技能和不需要技能的职责, 并开始使用根据服务合同雇用的个体订约人。不过, 联科行动已确定了 26 个员额, 其中 16 个员额将用于联科行动——调频台, 10 个员额将用于外勤办公室, 其职责将具有连续性质, 因此不应由个体订约人根据服务合同履行。

26. 拟为联科行动调频台设立 16 个本国一般事务员额, 因为安全理事会第 1528 (2004) 号决议批准的该调频台正在该地区迅速扩展。目前共有 25 个调频台在广播, 还有 3 个将在 2010 年 6 月 30 日之前开始广播。16 名本国一般事务人员将包括 9 名电台记者、1 名设在阿比让的电台节目制作助理以及同样设在阿比让的 6 名广播技术技术员。这些职责不可能外包, 因为该国没有电台新闻和时事报道服务的独立提供者, 而且在这个战乱的国度, 新闻的搜集、处理和广播是非常敏感

的职责。因此，联科行动及其电台需要维持对所广播内容的编辑控制，以确保该电台的可信性和独立风格。

27. 这 9 名电台记者将提供涉及 19 个行政区的地区新闻报道中的大部分内容。除了每天 16 个小时的以发言为主的节目外，预期新闻、时事报道、特别节目和专题节目将大量增加，以支持和平进程剩余的任务。在阿比让的新闻室工作的电台节目制作助理将是新闻节目的重要记者，并将作为三个拟设的广播中心的流动记者发挥至关重要的作用。拟设的 6 名广播技术技术人员有 2 名将分 8 小时一班在演播室值班，确保早上 6 时至晚上 9 时的直播节目顺利播出；2 名技术人员将设在制作室，以便为新闻和时事节目、杂志节目以及讨论节目的记者、嘉宾和国家语言节目主持人进行录制；2 名技术人员将组成维护小组的一部分，他们与工程及通信和信息技术科协作，负责维护该地区的 25 个发射机，并根据部队重新部署计划在新的地点进行安装。在需要大量新闻报道的时期，还将把 6 名技术人员分派到发射中心。

28. 拟将 10 个新闻助理员额(本国一般事务人员)部署到实地办公室，奥迭内、杜埃奎、布瓦凯、迪沃、科霍戈、圣佩德罗和塞盖拉每地一名，阿比让三名，以便根据和平进程的发展，扩大在整个国家的宣传活动。任职者将向这些实地办公室主管人员提供支持，这些主管人员将会被要求执行多项任务，例如组织和开办论坛、学校和艺术大篷车、培训讲习班、工作会议和体育活动。

构成部分 4：法律和秩序

29. 能否切实有效地维护法律和秩序取决于是否有一支纪律严明的专业化警察部队。联科行动将继续着重恢复公众信心和改善科特迪瓦警察在公众心目中的形象，做法是定期与地方警察一起巡逻，不断监测地方警察的活动，并就尊重人权提供咨询服务。随着《瓦加杜古政治协议》的执行，主要的重点将是向统一指挥中心和混编旅提供协助和咨询意见。这将做到国家行政部门被重新部署到国防和安全部队以及新生力量武装部队控制的地区为止。

30. 联科行动还将协助政府恢复司法部门和法治机构、包括惩教机关在科特迪瓦全境的权威，同时考虑到计划在 2009/10 年预算期举行总统和议会选举。议会选举将使联科行动得以倡导全面的司法和惩教系统改革进程，包括通过主要的立法。因此，巩固国家权力、包括民事行政部门、司法和惩教系统，并开始进行安全部门改革，将依然是联科行动侧重的至关重要的领域。联科行动迄今已支持与国家司法和人权部一道在北部地区重新部署法庭和监狱，并作为安全部门改革的一部分，制定和开始执行司法系统改革战略计划。在 2010/11 年期间，联科行动将进一步协助科特迪瓦各方努力推进安全部门改革。此外，联科行动将继续就与在该国北部地区重新部署司法和惩教系统有关的问题向国家对应部门提供咨询意见、协助、培训和指导；倡导作为司法制度改革一部分，在更为广泛的法治和

民主治理框架内设计和执行的战略计划，特别是建立信任措施，并就此提供咨询意见；调集和协调捐助方对司法和惩教系统改革项目的支持。

预期成绩	绩效指标
4.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，建立国家警察和宪兵的可持续的业务能力	4.1.1 在全国部署执法机构 4.1.2 加强执法机构的机构和业务能力 4.1.3 联合安全改革协调小组批准和执行科特迪瓦警察和宪兵部队改革与重组计划

产出

- 每日对全国各地的执法机构进行监督和指导
- 每月由建制警察部队向履行职责的无武装联合国人员提供 100 次护送
- 联合国警察 29 200 次巡逻(80 次巡逻×365 日)，对全国各地的警察活动进行监督和指导，向统一指挥中心提供日常的咨询意见，包括每月同执法机构一道在全国各地进行 200 次联合巡逻
- 向警察和宪兵学校提供日常咨询意见，包括提供有关两性平等和保护未成年人的单元
- 就科特迪瓦境内的冲突对安全部门的结构、凝聚力和治理的影响开展研究或委托开展研究，以便使联科行动更能随时根据要求向国家行为体提供有依据的咨询意见
- 每月提交报告，说明最近和即将进行的安全部门改革活动，以及科特迪瓦安全部门的状况、成就和面临的挑战，以便让伙伴了解局势的发展
- 就直接相关的问题为警察专家(例如有组织犯罪、法证、危机管理等方面的专家)举办 10 次国际讨论会，建制警察部队为地方专家举办 10 次讨论会，以增强其在人群控制技能方面的能力，每月由 2 至 3 支建制警察部队同行动区内的有关对应部门进行 3 次联合演练，根据安全理事会第 1325(2000) 号和第 1820(2008) 号决议的规定为国家警察和宪兵举办 12 次专门化的复习课程，内容是国际公认标准，包括预防基于性别的暴力、强奸、家庭暴力和性虐待，以增强地方执法机构的能力
- 提供技术援助，设立法证科学实验室，在实验室就犯罪现场的管理、弹道学、毒品和伪造文件向警察提供培训和协助，包括就刑警指纹数据库的创建、设立和管理政策、使用数据库的标准作业程序以及保护其机密性和隐私的做法提供支助，以此增强执法机构的技术能力
- 依照训练培训员原则，为训练警察的人员举办 8 次培训课，以提高专门会的警务技能(如法证、社区警务、交通管制等)
- 开展反贪污运动，包括为国家警察、宪兵和海关人员举办 4 次讲习班，并制作宣传 DVD
- 与联合国西非办事处、联合国毒品和犯罪问题办公室、国际刑警组织协作，向地方执法机构提供援助，以执行一项打击有组织犯罪的国际项目，即西非海岸倡议
- 在预期将于 2009/10 年公布国防和安全部队改革和改组工作组的建议后，对国家警察和宪兵的改革和改组活动进行后续审查

预期成绩	绩效指标
4.2 在科特迪瓦全境重新树立司法和法治机构、包括惩教机构的权威	4.2.1 政府通过和实施司法系统改革战略计划，以此作为更为广泛的安全部门改革努力的一部分，其中包括通过重要立法及内部规则和条例 4.2.2 科特迪瓦北部省份 11 所法院达到 80% 的运作能力 (2008/09: 15%; 2009/10: 60%; 2010/2011: 80%) 4.2.3 科特迪瓦北部省份 11 所监狱达到 80% 的运作能力 (2008/09: 0; 2009/10: 60%; 2010/2011: 80%) 4.2.4 政府在 Saliakro 建立新的监狱农场，并为开放式和半开放式监狱的运作制定和通过一套规则和作业程序

产出

- 通过就巩固新部署的司法和惩罚机构的业务每月进行协商，向科特迪瓦当局提供咨询意见
- 向司法和人权部提交 2 份报告，说明恢复科特迪瓦北部省份 11 所法院的进程，包括为恢复公众对司法系统的信任而采取的措施以及就符合国家和国际标准的法庭管理和行政事务而提出的咨询意见
- 就法院的管理和工作人员的监督为科特迪瓦北部省份 11 所法院的 50 名司法工作人员举办 2 次为期各两天的讲习班
- 在科特迪瓦北部省份 11 所法院所在的城镇举办 10 次法院开放日和(或)公共论坛，协助政府提高公众对新部署的法院的信任
- 向司法和人权部提交一份报告，说明监狱设施在科特迪瓦北方各省的运作情况，包括监狱管理层是否适用了内部规则和新制定的标准作业程序
- 就监狱的管理和囚犯的人权向北方的 11 所设施的主任举办一次为期 3 天的培训班
- 对科特迪瓦北方各省的 11 所监狱设施进行 33 次视察，并且与国家惩教当局进行 1 次联合视察，以便协助科特迪瓦惩教当局执行监狱条例，并就此提出咨询意见
- 对政府控制区的监狱进行 44 次访问，以协助执行政府以前通过的标准作业程序，协助国家监狱管理人员处理监狱中发生的紧急情况，并与国家监狱中央行政部门一道酌情联合执行任务
- 向司法和人权部提供咨询意见，以增强司法部门的监测能力，包括加强司法视察，增加负责收集司法部门统计数据的部门的人员编制，并增强管辖部门的主管对法官进行监督的能力
- 通过就培训方案和教育材料每月与司法和人权部、国家惩戒行政部门、法律文献中心、司法培训学院、律师协会、警察和宪兵、捐助界和其他教育机构及司法系统的行为体举行工作会议，协助政府加强法律、司法和惩戒教育系统，包括司法培训学院、律师协会培训中心、惩戒学校、国家警察学校和法律学院

- 通过包括就法院、检察官办公室、法律文献中心、教育设施和图书馆等的分发机制每月组织与司法和人权部、法律文献中心、捐助界和司法系统专业人士进行咨商，协助政府使法律专业人士更有机会查阅立法、案例法和其他法律材料
- 开展法院办事员办公室重组和计算机化试点项目
- 通过每月举行的会议协助政府改革法律援助制度，并制订其他措施，使司法系统更便于为民众所利用，包括支持科特迪瓦律师协会和非政府组织的法律援助活动
- 通过每月举行的会议，就境内流离失所者返回后要求归还土地和财产的纠纷解决事宜向政府提出咨询意见，其方法是对求偿要求、纠纷解决和偿还的过程进行审查，并就国际上关于返回、安置和偿还财产的最佳做法提出咨询意见
- 在司法机构重新部署并对科特迪瓦刑事司法的不同方面进行其他专门化研究之后，发表一份有关科特迪瓦北部地区司法制度的报告
- 通过对科特迪瓦 34 所法庭的每一所一年两次进行访问，监测有关侵犯人权、有罪不罚、暴力侵害妇女和选举名单纠纷的法庭案件，并就有关事项向司法和人权部提供咨询意见
- 每周就在 Saliakro 设立一个新的监狱农场一事进行咨商，向南部地区的监狱管理人员和国家监狱行政部门提供咨询意见，为开放式和半开放式监狱的运作订立一套规则和作业程序，并对新的监狱农场场址进行 7 次访问
- 就设立和管理农牧组为 33 所监狱的 66 名工作人员举办两次为期 1 天的培训班；对新设立农牧组的 5 所监狱进行 10 次监狱视察，向政府报告其管理情况和取得的成绩
- 对 300 名监狱囚犯和惩教人员开展有关艾滋病毒/艾滋病的宣传教育活动
- 执行 5 个速效项目，以协助加强司法和惩教部门

外部因素

捐助者将实施重大的司法和善治改革举措，提供加强法律和司法系统的资源和技术援助；联合国警察派遣国将继续提供所需的联合国警察

表 5

人力资源：构成部分 4：法律和秩序

类别	共计
一、联合国警察	
2009/10 年度核定数	450
2010/11 年度拟议数	450
净变动	—
二、建制警察部队	
2009/10 年度核定数	750
2010/11 年度拟议数	750
净变动	—

类别							共 计								
三、政府提供的人员															
2009/10 年度核定数							8								
2010/11 年度拟议数							8								
净变动							—								
国际工作人员															
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共 计						
警务专员办公室															
2009/10 年度核定员额							—	1	4	—	3	8	10	—	18
2010/11 年度拟议员额							—	1	4	—	3	8	10	—	18
净变动							—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治、司法系统和监狱咨询科															
2009/10 年度核定员额							—	—	4	3	1	8	14	4	26
2010/11 年度拟议员额							—	—	4	3	1	8	14	4	26
净变动							—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员总数															
2009/10 年度核定员额							—	1	8	3	4	16	24	4	44
2010/11 年度拟议员额							—	1	8	3	4	16	24	4	44
净变动							—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至四)															
2009/10 年度核定数										1 252					
2010/11 年度拟议数										1 252					
净变动										—					

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 5：支助

31. 支助框架构成部分反映了特派团支助司、安保科及行为和纪律小组的工作。在本预算期间，将通过提供后勤、行政和安保服务向实务人员提供支助，以协助执行联科行动的任务，执行有关产出，出台进一步改进服务的措施，并实现增效。

预期成绩	绩效指标
5.1 提高向联科行动提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效	5.1.1 为了达到最低运作安保标准，完成特派团行动所需全部房屋的所有基础设施翻新和重建项目

- 5.1.2 将所报告的联科行动人员疟疾病例平均数目无增加(2008/09 年度: 每月 2 例; 2009/10 年度: 每月 2 例; 2010/11 年度: 每月 2 例)
- 5.1.3 将车辆事故数量保持在每 100 辆车不超过 3 起的水平上(2008/09 年度: 4 起; 2009/10 年度: 4 起; 2010/11 年度: 3 起)
- 5.1.4 将向行为和纪律股提出的指控数目从每月 5 项减至每月 3 项

产出

服务改进

- 完成特派团建筑和基础设施的改建工程, 以符合最低运作安保标准
- 为阿比让、布瓦凯和达洛亚的军事观察员、联合国警察和文职人员举办一个预防疟疾课程
- 实施一项更严格的司机方案, 并辅之以提高司机认识和宣传道路安全活动以及各种处罚措施, 包括针对行车记录系统中记录的违规行为实行暂停使用和(或)吊销驾驶执照的处罚

军事人员、警务和文职人员

- 平均 7 250 名军事特遣队人员、200 名军事观察员、450 名联合国警察和 750 名建制警察人员的进驻、轮调和返国
- 为 40 个地点的军事特遣队和建制警察部队人员每月储存 1 000 吨口粮, 供应 600 吨口粮, 并维持 22 天共 165 000 袋作战口粮和 742 000 公升水的储备
- 平均 1 298 名文职人员(包括 376 名国际工作人员、728 名本国工作人员、162 名联合国志愿人员、24 名一般临时人员和 8 名政府提供的人员)的行政管理
- 在收到调查报告一个月之内就有关人员的不当行为提出建议; 在行为和纪律股进行实况调查后, 向部队指挥官和警务专员提供调查意见, 并监督部队指挥官和警务专员的后续行动
- 印发月度通讯, 以提高认识, 并提醒注意有关联合国雇员行为和活动的行为守则
- 与传播和新闻办公室协作, 举办 10 次公共论坛和讲习班, 向科特迪瓦民众宣传联科行动军事、警察和文职人员应达到的行为标准, 尤其是联合国对性剥削和性虐待行为的零容忍政策
- 参加有关预防性剥削和滥用职权以及监测有关预防性剥削和性虐待的国内网络战略活动的 7 次会议, 并参加关于协助受害者办法的 5 次会议
- 在阿比让、达洛亚和布瓦凯, 为 1 120 名特遣队军官开办 26 次关于预防性剥削和性虐待的联合国人员行为守则上岗培训课程和有关培训
- 为 360 名工作人员开办 18 次管理和领导技能课程, 为 400 名联合国人员开办 20 次能力建设培训课程, 为 240 名联合国人员举办 24 次上岗培训课程, 为 240 名文职人员开办 12 次电子考绩制度课程; 就职业发展每年在职业资源中心向 600 名特派团人员提供资源/材料和咨询意见

设施和基础设施

- 保养和维修约 54 个地点的军事和建制警察部队营地、联合国警察房地和文职人员房地
- 在 16 个地点运营和维护 28 个联合国所属的净水、瓶装水厂和配氯系统
- 运营和维护 54 个地点的 301 台联合国所属发电机
- 维护和翻修 20 公里道路、15 个机场和 15 个地点的直升机着陆处以及 5 个地点的 5 个航空燃料储存所
- 为 506 台发电机(301 台联合国所属装备, 205 台特遣队所属装备)供应 250 万公升发电机汽油、机油和润滑油

陆运

- 在 5 个地点的 3 个主要车间运营和维护 1 049 辆联合国所属车辆、拖车和附加装置
- 每周 5 日运营班车服务, 负责每日平均 800 名联合国人员在其住宿地与行动区之间的往返
- 为 1 049 台联合国所属车辆和 1 434 台特遣队所属车辆供应 910 万公升汽油、机油和润滑油

空运

- 运营和维护在 3 个地点(阿比让、布瓦凯和达洛亚)的 3 架固定翼飞机、与联利特派团分摊费用的另外一架固定翼飞机和 8 架旋转翼飞机
- 为空中业务供应 810 万公升汽油、机油和润滑油

水运

- 运营和维护 2 艘船
- 为水运供应 29 200 公升汽油、机油和润滑油

通信

- 运营和维护: 设在阿比让的 1 个卫星地面站枢纽; 整个任务区 22 个地点的 22 个卫星地面站; 一个支持 2 750 个电话用户和 2 696 台电子计算机的广域网; 一个由 208 个基地台和 751 个流动台组成的高频网络; 27 个便携式高频电台; 一个由 3 133 个手提电台、1 194 个流动电台、228 个基地台电台和 68 个中继器组成的甚高频网络; 以及一个由 46 个基地台和 71 个流动台组成的空对地甚高频网络
- 支持和维护 25 个调频无线电广播站及 4 个无线电节目制作和广播室

信息技术

- 支持及维护 59 个地点的 87 个中型服务器、6 个高端服务器、1 592 台台式电子计算机、521 台膝上型电子计算机、525 台打印机和数码发送机
- 支持及维护 2 790 个电子邮件账户

医务

- 运营和维护 1 个强化一级诊所、20 个一级诊所以及设在两个地区总部的 2 家二级医院

- 维持整个特派团所有地点的陆地和空中后送安排,包括送往阿比让的4所三级医院、以及加纳(阿克拉)、约翰内斯堡(南非)和摩洛哥(卡萨布兰卡)的四级/五级医院
- 与艾滋病病毒/艾滋病股协作,运营和维护面向联科行动所有人员的艾滋病病毒自愿保密咨询和检测设施
- 对联科行动所有人员开展艾滋病病毒宣传方案,包括同伴教育、保密自愿咨询和检测

安保

- 每周7天、每天24小时对联科行动所有行动区的所有地点进行出入管制检测和监督,以确保联合国所有工作人员和设施的安保与安全
- 每天不间断地为联科行动高级工作人员和来访的高级官员提供近身保护
- 对警卫进行徒手格斗、武器、近身保护程序和技术、调查技术和其他相关领域的培训,以确保提供持续的专业警卫服务
- 为全体区域和地区安保协调员举办安保问题培训班;在2010年11月30日之前举行至少两次工作人员重新集结演练;实施旨在保护在国内旅行的所有工作人员的综合安保审查和跟踪制度措施
- 在选举后的联合国场址充分遵守最低运作安保标准
- 进行驻地最低运作安保标准调查,以确保选举后期间仍在执行任务的所有国际文职工作人员(包括各机构国际工作人员)、联合国志愿人员、联合国警察、军事观察员和军事参谋充分遵守

外部因素

货物和服务供应商将能够按合同交付

表 6

人力资源：构成部分 5：支助

类别	国际工作人员								共计
1. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
行为和纪律小组									
2009/10 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2010/11 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	1	3	1	—	4
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	1	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

共计									
2009/10 年度核定数	—	1	28	58	243	330	556	114	1 000
2010/11 年度拟议数	—	1	28	58	242	329	608	114	1 051
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	52	—	51

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

国际工作人员：减少 1 个员额(将 1 个外勤员额改叙为本国一般事务人员员额)

本国工作人员：增加 52 个员额(设立 6 个本国干事员额和 45 个本国一般事务人员员额，并将 1 个本国一般事务人员员额从国际员额改叙)

行政事务

本国工作人员：增加 15 个员额(6 个本国干事和 9 个本国一般事务员额)

32. 在医务科，拟新设 15 个本国员额(6 个本国干事和 9 个本国一般事务人员)，因为该科在过去数年里已经扩大了它所提供的服务，这些服务包括联科行动总部诊所不间断地运作，该诊所现在为强化一级诊所，而不是以前的一级诊所；病人从三级医院出院后在他们家里对其进行追踪观察；定期对阿比让以及西区和东区的 11 家三级医院的病人进行探访；区总部的医生开展外联活动，一周两次访问地处偏远的办公室；在重要的活动期间向政府和作为联合国综合框架一部分的联合国国家工作队提供支助；拟议在库马西后勤基地每天提供八小时的医疗支助，而不是目前的两小时。

33. 拟议新设的 15 个员额(6 个本国干事，9 个本国一般事务人员)包括 3 名医务干事(本国干事)、3 名护士(本国干事)、2 名辅助护士(本国一般事务人员)、3 名救护车司机(本国一般事务人员)、1 名牙科助理(本国一般事务人员)、2 名医院助理(本国一般事务人员)和 1 名仓库办事员(本国一般事务人员)。

34. 在拟设的 2 名医务干事(本国干事)中，1 名设于西区，1 名设于东区；目前，每个地区总部仅有 1 名医务干事，平均每天要看 12 至 15 名病人。拟议新设员额的任职人员将确保在地区总部提供不间断的医疗服务，而第二名医务干事则对地处偏远的办公室每周进行访问。拟将 1 名医务干事(本国干事)、1 名护士(本国干事)和 1 名救护车司机(本国一般事务人员)部署到库马西后勤基地诊所、以便为 150 人的工作人员队伍长期提供医疗服务。目前仅有 1 名护士被分派到后勤基地。拟将 2 名护士(本国干事)、2 名辅助护士(本国一般事务人员)和 2 名救护车司机(本国一般事务人员)部署到每天要治疗 35 名新病人的 Sebroko 强化一级诊所，以便能提供不间断的医疗服务，并能确保每周至少两次对病人进行家访。需要牙医助理(本国一般事务人员)的原因是，目前有两间牙医室、两名牙医(1 名本国干事，1 名联合国志愿人员)，他们平均每天治疗 6 至 8 名病人，但仅有 1 名牙医助理提

供支持。将部署到 Sebroko 的两个医院助理(本国一般事务人员)员额拟涵盖连续性的、目前由个体订约人履行的职责。这些职责包括为病人换床单,为医生的检查台换台布,协助病人上下救护车和在医疗后送时上下飞机,并传递医疗文件。仓库办事员(本国一般事务人员)员额也拟涵盖目前由个体订约人履行的连续性职责,如储存医用品,并监测其保存期,焚烧医疗废物、其中包括过期的药品和血液,并依照环境保护法律予以处置。

综合支助事务处

国际工作人员: 减少 1 个员额(将 1 个外勤事务员额改叙为本国一般事务员额)

本国工作人员: 增加 37 个员额(设立 36 个员额(本国一般事务人员),将 1 个国际员额改叙为本国一般事务员额)

35. 在供应科,拟将 1 个燃料助理(外勤事务)员额改叙为本国一般事务员额,其职责完全可由本国工作人员履行。

36. 如上文第 25 段所述,联科行动截至 2009 年 7 月 1 日,已停止使用两家私营的人力公司来履行需要技能的和不需要技能的职责,并开始使用按服务合同雇用的个体订约人。不过,联科行动已在综合支助处确定出 36 个员额,其职责具有连续性,因其复杂和敏感性质,不可由个体订约人根据服务合同履行,为此提议设立 36 个员额(本国一般事务人员),其中 16 个将设于空运科,5 个设于通信和信息技术科,15 个设于工程科。

37. 在空运科,16 个员额(本国一般事务人员)将包括 4 个消防安全助理、10 个空运助理和 2 个燃料助理。消防安全助理(本国一般事务人员)中的 2 人将被部署在阿比让,另外 2 人将被部署在达洛亚和科霍戈。空运助理(本国一般事务人员)中的 7 人将被部署在阿比让,2 人将被部署在亚穆苏克罗,1 人将被部署在布瓦凯,2 名燃料助理将被部署在阿比让。这些员额的设立将有助于联科行动今后留住非常具备资格的工作人员,这些人员必须事先经过维持和平行动部和国际民用航空组织的航空培训,而按服务合同雇用的人员有 9 个月的雇用时限。最后,也不可能将这些职责外包给私营服务公司,因为科特迪瓦境内没有这类公司。

38. 拟议在信息和通信技术科资产管理股设立 5 个信息技术助理员额(本国一般事务人员),以确保适当储存和分发存于联科行动后勤基地、总部应急储备库和全国各地 50 个地点的价值超过 3 000 万美元的 16 000 件装备。

39. 最后、在工程科,15 个拟设员额将用于材料管理股仓库助理(本国一般事务人员),以适当接收、储存、分发、处理和维持阿比让和各区仓库中的价值约 4 140 万美元的工程资产以及各种消耗性器材和非消耗性器材。仓库助理中的 9 人将设于联科行动在阿比让维持的三个后勤基地,另外 6 人将被部署在东区和西区。由于安保、安全和保密方面的顾虑,不建议将这些职责外包给私营的服务公司。

二. 财政资源

A. 总表

(单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2008/09 年度)	分配数 (2009/10 年度)	估计费用 (2010/11 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	10 381.6	10 544.5	10 732.4	187.9	1.8
军事特遣队	186 373.0	181 982.9	178 496.2	(3 486.7)	(1.9)
联合国警察	19 949.5	21 659.6	22 902.1	1 242.5	5.7
建制警察部队	18 714.6	18 391.8	18 860.5	468.7	2.5
小计	235 418.7	232 578.8	230 991.2	(1 587.6)	(0.7)
文职人员					
国际工作人员	65 177.5	75 916.8	69 201.1	(6 715.7)	(8.8)
本国工作人员	15 267.3	17 485.0	19 821.9	2 336.9	13.4
联合国志愿人员	11 817.1	11 884.0	7 538.7	(4 345.3)	(36.6)
一般临时人员	977.7	1 067.9	3 330.4	2 262.5	211.9
小计	93 239.6	106 353.7	99 892.1	(6 461.6)	(6.1)
业务费用					
政府提供的人员	373.5	395.3	440.8	45.5	11.5
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	250.4	111.0	206.9	95.9	86.4
公务差旅	4 659.3	4 649.2	4 818.6	169.4	3.6
设施和基础设施	43 476.3	46 559.7	47 803.1	1 243.4	2.7
陆运	13 233.3	13 149.4	13 548.6	399.2	3.0
空运	48 227.7	44 668.1	52 434.3	7 766.2	17.4
水运	4.0	35.4	29.2	(6.2)	(17.5)
通信	16 090.1	18 475.6	18 707.1	231.5	1.3
信息技术	4 575.0	8 474.3	5 947.9	(2 526.4)	(29.8)
医务	7 027.4	6 882.1	6 694.4	(187.7)	(2.7)
特种装备	3 541.4	3 640.2	3 500.3	(139.9)	(3.8)
其他用品、服务和装备	4 257.3	4 801.3	6 521.2	1 719.9	35.8
速效项目	999.3	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	146 715.0	152 841.6	161 652.4	8 810.8	5.8
所需资源毛额	475 373.3	491 774.1	492 535.7	761.6	0.2
工作人员薪金税收入	9 801.9	9 647.9	10 914.5	1 266.6	13.1
所需资源净额	465 571.4	482 126.2	481 621.2	(505.0)	(0.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	475 373.3	491 774.1	492 535.7	761.6	0.2

B. 未编入预算的捐助

40. 2010年7月1日至2011年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	824.4
(未编入预算的)实物自愿捐助	—
共计	824.4

^a 包括土地和楼宇。

C. 增效

41. 2010年7月1日至2011年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(单位：千美元)

类别	数额	举措
通信	782.1	服务器虚拟化，以减少电力消耗，减少服务器数量，并降低用于维护、修缮和备件的费用
	336.0	军事特遣队和建制警察部队使用电子邮件服务，减少对邮政服务的依赖
	173.8	四个偏远地点(阿佐佩、迪沃、布纳、圣佩德罗)使用网络电话，这样就不再需要电话交换台，并降低用于维护、修缮和备件的费用
医疗	150.0	使用内部医疗资源，减少在化验和X-光检查方面对当地医院的依赖
陆运	86.0	使用内部资源，减少在车辆的修理和维护方面对向当地外包的依赖
设施和基础设施	47.0	联科行动工程人员在联合执行的项目中共用军事工程工具，以减少工具的购置
共计	1 574.9	

D. 空缺率

42. 2010年7月1日至2011年6月30日期间费用估计数考虑到了以下空缺因素：

(百分比)

类别	实际 2008/09	预算编列 2009/10	预测 2010/11
军事和警务人员			
军事观察员	3.8	4.0	4.0
军事特遣队	1.7	1.0	1.0
联合国警察	12.2	13.0	9.0
建制警察部队	—	1.0	1.0
文职人员			
国际工作人员	17.5	16.5	14.0
本国工作人员			
本国干事	17.0	30.0	20.0
本国一般事务人员	11.5	10.0	10.0
联合国志愿人员	8.8	9.0	8.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	58.3	—	—
本国工作人员	33.3	—	—
政府提供的人员	3.1	15	—

^a 在一般临时人员项下供资。

43. 适用于 2010/11 年费用估计数的军事和警务人员延迟部署系数和文职人员空缺率基于编制预算时的实际部署和任职情况。它们还考虑到了联科行动有关增强本国人员、减少国际员额的政策。

E. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持

44. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 70 973 700 美元，见下表：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	35 138.2
建制警察部队	5 076.2
小计	40 214.4
自我维持	
设施和基础设施	15 341.5

通信			7 240.2
医务			4 677.3
特种装备			3 500.3
小计			30 759.3
共计			70 973.7
特派团因素	百分比	有效日	最后审查日
A. 与任务区有关			
极端环境因素	1.8	2004 年 4 月 4 日	2004 年 4 月 4 日
超常作业条件	1.9	2004 年 4 月 4 日	2004 年 4 月 4 日
敌对行动/被迫放弃	1.5	2004 年 4 月 4 日	2004 年 4 月 4 日
B. 与本国有关			
运费递增	0.0-4.25		

F. 培训

45. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间培训所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	206.9
公务差旅	
用于培训目的的公务差旅	1 549.9
共计	1 756.8

46. 与以前期间相比,2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间计划的参加人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实数 2008/09	计划数 2009/10	拟议数 2010/11	实数 2008/09	计划数 2009/10	拟议数 2010/11	实数 2008/09	计划数 2009/10	拟议数 2010/11
内部	255	875	1 277	315	1 188	1 005	916	10 327	302
外部 ^a	120	113	76	28	25	22	2	27	6
共计	375	988	1 353	343	1 213	1 027	918	10 354	308

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

47. 联科行动将继续执行其培训方案战略，目的是加强国际和本国工作人员的各项实务技能和技术能力，提高其领导水平、管理和组织技能。将向联科行动的军事和警务人员提供培训，主要是通过语言课程进行培训，以及就一些实务技能和技术能力、如禁运下的武器视察和武器的识别进行培训。2010/11 年期间军事和警务人员方面的参与人大幅减少，是因为和平行动培训研究所现向特遣队成员提供免费课程，因此中止了综合性的远程学习课程。

G. 解除武装、复员和重返社会

48. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
其他用品、服务和设备	
以 1 000 名前战斗人员和前民兵为对象的安置项目所用的用品、服务和设备	1 000.0
五个主要地点的五个地方五人安置委员会	30.0
直接的业务费用	150.0
在五个地点开展的宣传活动	75.0
对安置进程进行的监测和评价	80.0
共计	1 335.0

49. 拟将所需资源，支持执行作为微型项目方案一部分的以 1 000 人为对象的安置项目，安置武装团体、“问题青年”和前战斗人员、前民兵。已接连进行了数次评价，据认为微型项目有助于在该国若干地点营造一种安全环境。在充分执行政府的重返社会方案之前，继续执行这些微型项目对于维护有利条件以执行和平进程剩下来的任务至关重要。

50. 将在五个地点设立五个地方安置委员会，推动安置项目的执行、协调和监测。预期委员会将由地方当局的两名代表、受益人的两名代表和负责安置工作的国家机构的一名代表组成。预期委员会将对有关项目进行六个月时间的跟踪。将通过地方非政府组织和其他社区结构来执行安置项目，预期每位受益人的平均直接业务费用为安置项目单位费用的 15%。将举办三个讲习班，第一个涉及项目管理，第二个是发起安置项目，第三个则涉及进行监测和评价，以建立地方安置委员会的能力。还将进行两次外部评价，一次是在发起安置项目三个月后，一次是在项目结束三个月后。

H. 速效项目

51. 与以前期间相比,2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下:

(千美元)

期间	数额	项目数
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(实数)	999.3	40
2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日(批准数)	1 000.0	40
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日(拟议数)	1 000.0	40

52. 拟在 2010/11 年度提供 100 万美元,以便在下列领域执行 40 个速效项目:人权(5 个项目);人道主义援助(5 个项目);和解、外联和解决冲突(15 个项目);法治(5 个项目);两性平等和保护儿童(5 个项目);艾滋病毒/艾滋病(5 个项目)。

53. 继续在全国各地执行速效项目将创造一种积极环境,使联科行动能执行为其规定的活动,在巩固和平阶段更有效地做出贡献,而在至关重要的这一阶段,仍然面临着重大挑战,包括国家统一、有效恢复国家权威、解除武装、复员和重返社会进程以及民族和解,以及确保和平进程按计划推进。在举行选举后,应继续采取建立信任措施,同时注重出现政治紧张关系的可能风险领域。

54. 速效项目不仅侧重于在科特迪瓦社会中建立信任,推动和解和团结,而且还将通过各种项目,增进当地居民对联科行动任务和活动的了解。这些项目涉及重建学校和保健中心,修复水泵和道路,提供设备,开展培训和宣传活动,以及特别是为妇女和流离失所者等弱势群体执行创收项目。

55. 重点将特别放在外联与和解活动,以便在据观察仍然存在紧张关系的地区,继续支持稳定进程和社会融合活动。速效项目将继续作为一种工具,用来在该国一些地区、特别是中部、北部和西部受战争影响的地区帮助联科行动获得社区的接受,协助巩固已观察到的对联科行动日益增加的信任。

三. 差异分析¹

56. 本报告附件一.B 中界定了本节分析资源差异所用的标准术语。所用的术语与以前的报告中的术语相同。

	差异	
军事观察员	187.9	1.8%

¹ 资源差异数额以千美元为单位。仅对增减不低于 5%或 100 000 美元的差异进行分析。

- **外部因素：商业机票费用增加**

57. 所需经费增加的主要原因是，根据最近的实际支出情况，每人的进驻、轮调和返国旅行的往返商业性机票费用从 4 200 美元增加到 4 830 美元。

	差异	
军事特遣队	(3 486.7)	(1.9%)

- **任务：军事人员核定编制减少**

58. 所需经费减少的主要原因是，根据安全理事会第 1865(2009)号决议的规定，部署的军事特遣队人数从 7 915 人减少到 7 250 人。2009/10 年度预算是在部队在从 2009 年 11 月开始的该年度部分时间里有所减少的假设基础上编制的。这一差异被部分抵消，原因是根据大会第 63/285 号决议，享有娱乐假津贴的时间从每 6 个月的服务期间有 7 天增加到有 15 天，再就是口粮价格有所上涨，而且根据世界银行的预测，欧元兑美元的汇率为 1.4286 美元/1 欧元，而 2009/10 年为 1.392 美元/1 欧元。

	差异	
联合国警察	1 242.5	5.7%

- **外部因素：警务人员部署率提高**

59. 所需经费增加的主要原因是，根据目前的部署情况，采用了较低的 9% 的延迟部署因数，而 2009/10 年的这一因数为 13%，另一个原因是人均往返的商业性机票费用从 4 200 美元增加到 4 410 美元。

	差异	
建制警察部队	468.7	2.5%

- **外部因素：商业性机票费用增加**

60. 所需经费增加的主要原因是，根据最近的实际支出情况，人均往返的商业性机票费用从 2 565 美元增加到 3 295 美元，享有娱乐假津贴的时间从每 6 个月服务期间有 7 天增加到有 15 天。

	差异	
国际工作人员	(6 715.7)	8.8%

- **管理：投入和产出减少**

61. 产生差异的主要原因是，拟减少 21 个国际员额，而且一般工作人员费用所需经费减少，而这一费用是以将 2009/10 拟议预算所载列的一般工作人员费用与薪资的比率适用于薪资(包括工作地点差价调整数)为基础计算的。

	差异	
本国工作人员	2 336.9	13.4%

- 管理：投入和产出增加

62. 所需经费增加的主要原因是，拟增设 75 个员额(4 个本国干事，71 个本国一般事务人员)，而且根据目前的任职情况，对本国干事适用了较低的空缺率，而 2009/10 年度适用的空缺率为 30%。

	差异	
联合国志愿人员	(4 345.3)	(36.6)%

- 管理：投入和产出减少

63. 所需经费减少的主要原因是，拟议净减 125 名联合国志愿人员，不过这一减少因志愿人员生活津贴、安置补助金以及启程前和返国费用增加而被部分抵消。

	差异	
一般临时人员	2 262.5	211.9%

- 管理：投入增加，产出不变

64. 所需经费增加的主要原因是，拟增设 12 个临时职位(9 个国际临时职位，3 个本国职位)。

	差异	
政府提供的人员	45.5	11.5%

- 外部因素：全额部署政府提供的人员

65. 产生差异的主要原因是，根据目前的任职情况，全额部署了 8 名政府提供的人员，而不是采用 2009/10 年度适用的 15%的延迟部署因数，而且根据最近的实际支出情况，人均往返的商业性机票费用从 4 200 美元增加到 4 620 美元。

	差异	
咨询人	95.9	86.4%

- 管理：投入和产出增加

66. 增加的所需经费用于培训咨询人，这主要是由于同联合国训练研究所(训研所)一道为所有特派团人员提供综合性远程学习课程，另外提供一名阿拉伯语教师，以及所有语言教师的合同费用增加了 34%。

	差异	
公务差旅	169.4	3.6%

- 外部因素：商业性机票费用增加

67. 差异主要是由于商业性机票费用有所增加,但这一增加又被任务区内差旅减少以及参加培训的人数减少部分抵消。

	差异	
设施和基础设施	1 243.4	2.7%

- 管理: 投入和产出增加

68. 所需经费增加的主要原因是: (a) 为军事观察员、军事参谋、联合国警务人员、政府提供的人员和联合国志愿人员提供住地安全的费用,这些费用在 2009/10 年度并未完全编入预算; (b) 电费增加了 16%; (c) 由于发电机数量增加,按照基于最近消耗情况的日消耗量,汽油、机油和润滑油所需经费增加,但被柴油燃料价格下降部分抵消。增加的所需经费部分被预制设施购置量减少和施工量减少所抵消,前者是因为所需的预制硬墙标准件房屋是订于 2009/10 年度购置的,后者是因为机场的升级已定于 2009/10 年度完工。

	差异	
陆运	399.2	3.0%

- 管理: 投入增加, 产出不变

69. 所需经费增加的主要原因是,由于磨损、里程数较高以及车龄,根据常规的更换标准,计划更换 121 部轻型客车和 5 部救护车。这一差异因根据最近的实际价格柴油燃料价格已下降到每升 0.80 美元而被部分抵消,2009/10 年度的价格为每升 0.97 美元。

	差异	
空运	7 766.2	17.4%

- 外部因素: 租用和运营费用增加

70. 差异的产生主要是由于固定翼飞机和直升机的租用和运营所需经费增加,原因主要是根据新的合同价格,有保证的机队费用有所增加。

	差异	
水运	(6.2)	(17.5%)

- 外部因素: 汽油价格下降

71. 差异产生的主要原因是根据最近的实际价格,汽油价格下降到每升 0.80 美元,而 2009/10 年度的价格为每升 0.99 美元。

	差异	
通信	231.5	1.3%

- 管理: 投入和产出增加

72. 所需经费增加的主要原因是，卫星转发器租金增加，并将租赁的线路服务升级，以用于另外两个地区场址，但增加额被宣传设备的购置费用减少部分抵消，因为所需要的大多数设备是定于 2009/10 年度购置的。

	差异	
信息技术	(2 526.4)	(29.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

73. 所需经费减少的主要原因是，信息技术设备的购置费用减少，因为所需要的大部分设备是定于 2009/10 年度购置的。

	差异	
医务	(187.7)	2.7%

- 任务：核定的军事人员编制减少

74. 产生差异的主要原因是，鉴于核定的军事编制人数减少，为军事和警务人员在非任务区医院住院编列的经费减少，以及医药用品所需经费减少。

	差异	
特种装备	(139.9)	(3.8%)

- 任务：核定的军事人员编制减少

75. 所需经费减少的原因是，由于核定的军事编制人数减少，偿还部队派遣国政府的自我维持费用的数额随之降低。

	差异	
其他用品、服务和装备	1 719.9	35.8%

- 管理：投入和产出增加

76. 所需经费增加的主要原因是，为解除武装、复员和重返社会方案编列经费，以通过作为微型项目方案的一部分执行以 1 000 人为对象的安置项目，支持安置武装团体的前成员、“问题青年”、以及前战斗人员和前民兵。

四. 有待大会采取的行动

77. 就联科行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 492 535 700 美元，用作联科行动 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续执行联科行动的任务，按每月 41 044 642 美元的费率分摊上文 (a) 段所述款项。

五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

针对秘书长的决定和要求

为执行决定和要求而采取的行动

第二节：预算编制和预算编列

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)

由于核销上期债务的情况大量增加，加强债务控制(第 6 段)。

最重要的管理决定已反映在上文第一.B 节中

本报告在第二.C 节中载有关于管理方面的改进和增效的内容

本拟议预算列有产生于联科行动法定任务、特别是特派团在选举后的作用、当前的外部经济和政治因素及趋势数据分析的主要方案假设。

内部会计股和财务科每月审查，以核实关于上期债务的行动，包括对提交发票迟缓供应商采取后续行动；财务科、采购科、预算股和内部会计股每季度举行会议，以审查当期的债务；采购科与内部会计股、预算股和财务科一道，每月对尚未完成的采购进行审查，以确保及时收到货品和服务，并与供应商一道采取必要的后续行动。这导致上期债务核销额从 2005/06 年度的 1 080 万美元降低到 2006/07 年度的 940 万美元，2007/08 年度的 700 万美元，2008/09 年度的 460 万美元。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

如成果预算框架所示，2010/11 年度拟议所需资源根据联科行动的任务执行计划和在《瓦加杜古政治协议》及其补充协议主要领域中的四个基准方面取得的进展情况而定，而这些基准将决定联科行动的缩编或撤出战略。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)

在 2009/10 年，联科行动已将 30 个国际员额改为本国员额。联科行动正着力改变人员配置，目的

针对秘书长的决定和要求

为执行决定和要求而采取的行动

确保尽快填补空缺员额(第4段)

持续审查各特派团的人员配置结构,同时尤其铭记特派团的任务和行动构想,并将这一点反映在其拟议预算中,包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第5段)。

第九节: 培训

为本国工作人员提供专业发展机会,并将其充分纳入所有相关培训方案(第2段)

第十三节: 空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多,在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源,使其更好地反映实际业务(第3段)

各特派团在审查其运输需要时,必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段,并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第4段)

进行航空质量检查和航空评估,以确认既定标准得到充分遵守(第6段)

是建立国家能力,反映科特迪瓦对和平进程的掌控。2010/11年拟议预算反映了减少12个国际员额和临时职位以及125个联合国志愿人员职位,以及拟议增设78个本国员额和临时职位。

在2008/09年期间,特派团大幅减少本国干事员额的空缺率,将其从2007/08年的37%减至2008/09年的16.9%。这是通过采取积极的招聘政策做到的,包括在当地报纸和新开发的网站上公布空缺通知。此外,除了推动留住人员以外,还鼓励具有所需的专业经历的当地工作人员申请

联科行动继续审查其所需员额配置,以便使其人员结构与联科行动的任务相一致,同时考虑到在《瓦加杜古政治协议》及其补充协议主要领域的4个基准。审查的结果包括,拟根据特派团选举后的作用,减少2010/11年选举援助办公室的员额数目,并设立新的员额

2008/09年培训的本国工作人员的人数为1 363人,高于2007/08的575人。此外,联科行动将10名本国人员临时部署到本区域的其他特派团,这样为他们提供了一个通过交流经验学习的机会。2010/11年,拟增加为本国工作人员举办的外部培训课程以及训研所提供的网上课程

空中业务资源执行率从2007/08年度的98%提高到2008/09年度的103%,支出高于预算的原因是合同价格提高。就飞行时数而言的飞机使用率增加到固定翼飞机98%,旋转翼飞机97%,而2007/08年度相关数字分别是94%和82%

2010/11年度的拟议预算包含数项管理举措,目的是在该国五个地点建立航空燃料储存所之后,减少再加油飞行的次数和距离,这不仅将降低燃料的消耗和飞行时数,也将改善旅客安全。

联科行动航空技术遵守和质量保证股及飞行安全科进行随机视察,并且每季度和每半年进行评估,以确保维持和充分达到所要求的标准

针对秘书长的决定和要求

为执行决定和要求而采取的行动

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量减少或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利(第 5 段)

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估(第 6 段)

应当与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠(第 7 段)

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动(第 8 段)

已通过地方伙伴实施速效项目，没有发生间接费用。

鉴于在解决科特迪瓦冲突方面依然存在的不确定性，仍需要开展速效项目，以之为建立信任措施，避免公众对联科行动及和平进程丧失信任。正为 2010/11 年度进行需求评估

速效项目审查委员会成员包括驻科特迪瓦的每个联合国机构的一名代表。在实地一级，联科行动同国际和地方非政府组织及联合国各机构合作确定速效项目，避免重叠

速效项目审查委员会包括驻科特迪瓦的每个联合国机构的一名代表，该委员会每月开会，审阅、审查和批准速效项目秘书处提出的项目，确保遵守标准作业程序，而且为速效项目划拨的资金仅用于所批准的目的

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)

联合国西部非洲行政会议由联科行动、联利特派团和联塞综合办派代表参加，每季度举行一次会议，以确定彼此合作的领域和交流最佳做法

将在 2010/11 年度采取的区域合作举措包括：联合边境巡逻；联合训练方案；在特派团之间临时调派工作人员；共享航空资产、信息技术/通信系统和汽车备件库存；在特派团之间转让联合国所属装备；以及在紧急情况下共用血库。此外，在特派团间的合作框架内，联科行动和联利特派团正在最终完成从联利特派团向科特迪瓦临时调派一个步兵连和两架通用直升机的计划，以便在即将举行的选举期间给予联科行动支持

第二十一节：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第 2 段)

由秘书长负责救济、恢复和重建的副特别代表主持的战略协调组的成员包括驻科特迪瓦的联合国各机构首长和联科行动的代表，他们每个月举行会议，以讨论与该国政治局势和建设和平进程有关的战略问题。目前正在努力设立一个综合规划小组，以便向该战略协调小组提供咨询意见。在

针对秘书长的决定和要求

为执行决定和要求而采取的行动

技术层面，有驻科特迪瓦的联合国机构、联科行动、国际非政府组织和政府代表参加的下列部门协调小组以综合方式开展工作：人权、两性平等、艾滋病毒/艾滋病、保护、治理与经济恢复。联合国通信小组由联合国所有机构和联科行动的通信协调人组成。为了进一步使科特迪瓦境内的综合规划工作系统化，联合国国家工作队和联科行动已确定出七个共同关心的领域：解除武装和重返经济生活；重新部署政府办公室和工作人员，以在全国各地恢复国家的行政职能；进行人口身份查验和选举；法治和安保部门改革；社会融合；土地保有权；以及保护。此外，还在这七个领域进行了广泛的摸底清查活动，以之作为订立综合战略框架的依据。为支持这一进程，已经设立了 5 个工作组，它们涵盖综合合作的各个方面。联合国国家工作队和联科行动还确证了综合战略框架，包括其各种假设、前提和风险、以及预期成绩和主要的相互联系。矩阵表将大大有助于监测在国家工作队的合作下执行任务的情况。整个进程将由已设立的一个综合特派团规划小组监督，该规划小组由联科行动和联合国国家工作队的规划人员组成。规划小组还将出席工作组会议，以协助促成有关联科行动战略方向的共同观点

(第 63/289 号决议)

针对秘书长的决定和要求

为执行要求/建议采取的行动

确保拟议维和预算以相关法定任务为依据 (第 10 段)

联科行动 2010/11 年度所需资源以安全理事会第 1880 (2009) 号决议为依据，安理会在该项决议中请联科行动支持充分执行《瓦加杜古政治协议》及其补充协议。它们考虑到了《瓦加杜古政治协议》及其补充协议主要领域中的四个基准/指标，而这些基准将决定安理会第 1865 (2009) 号决议批准的联科行动缩编或撤出战略

继续设法征聘当地人员填补该行动一般事务员额，以减少雇用一般事务人员的费用，但以符合该行动的需要为前提 (第 15 段)

2010/11 年拟议预算包括将四个国际员额改叙为本国员额或临时职位

确保充分执行内部监督事务厅对联科行动的业绩和成果实现情况的方案评价报告中所载的建议 (第 16 段)

办公室主任办公室定期举办与各科科长及其对应人员的会议，并采取后续行动，以确保有关建议得到充分执行

B. 行政和预算问题咨询委员会
(A/63/746/Add. 7)

要求	回应
咨询委员会还获悉，截至 2009 年 3 月 31 日，估计欠部队费用偿还款 38 772 536 美元，欠特遣队所属装备费 18 750 683 美元。至于死亡和伤残偿金，自特派团成立以来为 44 个索偿案支付了 1 211 000 美元，尚有 12 个索偿案仍然未了结。委员会期待这些未了结的索偿案将会迅速解决(第 10 段)	在截至 2009 年 3 月 31 日仍未结案的 12 项死亡和伤残索偿中，已支付了 2 项索偿，1 项不予受理，因为经审查发现，所涉的死亡与特派任务无关，截至 2009 年 9 月，仍有 5 项尚未了结
咨询委员会预计联科行动将竭尽全力减少空缺，通过执行大会第 63/250 号决议可改善工作人员的征聘和留用情况(第 11 段)	截至 2010 年 2 月底，国际工作人员、本国一般事务人员和本国专业干事的空缺率分别为 14%、5%和 18%，而 2008/09 年度的情况为平均 17.5%、11.5%和 17%。
燃料管理 咨询委员会建议，联科行动密切监测航空燃料储存所的落实情况，并在下次预算报告中报告落实情况(第 33 段)	自从在特派团行动区的五个地点建立了航空燃料储存所并由一名承包商根据统包合同运营之后，就没有报告发生燃料溢漏事件。每个燃料储存所都由五名承包人员经管，而联科行动已在其燃料小组内设立了一个欺诈检查股，以密切检查飞机每天的进油量，并报告每月的燃料消耗量。此外，联科行动还订立措施，交叉核对飞机的燃料装载，并加强对存量的管控以及对每月存量调整的监测，承包者在财务上要对任何过度的损失负责
其他问题 咨询委员会鼓励联科行动和该区域有关特派团进一步加强合作，以便在不损害业务效能的情况下节省开支(第 37 段)	联合国西部非洲行政会议由联科行动、联利特派团和联塞综合办派代表参加，每季度举行一次会议，以确定彼此合作的领域和交流最佳做法，以便在一个综合环境内为行动提供更有力的支持。区域合作举措包括：联合边境巡逻；联合训练方案；在特派团之间临时调派工作人员；共享航空资产、信息技术/通信系统和汽车备件库存；以及在特派团之间转让联合国所属装备

C. 审计委员会

(A/63/5 (Vol. II))

建议	执行情况
证据组合	
在联科行动，无法核实执行情况报告中列示的某些产出。应在参考文件中列出的书面证据有时没有或者不完整(第 84 段)	联科行动已经指定了成果预算框架每个组成部分的协调人，并正将与证据组合有关的所有文件储存在它的一个服务器上。已要求各实务股科和特派团支助股科负责人及时为证据组合提供信息，并确保保护好适当的有利记录，以供内部和外部核实。预算股将定期、并至少每隔 6 个月比照在证据组合和业绩报告中提交的信息核实所收集的数据，并将把结果报告给办公室主任、各科科长和秘书长副特别代表
空缺率	
审计委员会跟踪检查了它以前就特派团空缺率高的问题提出的建议并观察到以下情况：联科行动采购科有 3 个 P-2 及以上职等的空缺职位，在本报告所述的整个财政年度一直空缺。截至 2008 年 9 月，采购科的空缺率为 22%(第 186 段)	2010 年 2 月，采购科有 3 个空缺的国际员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务)，已经选定了候选人，正在最终完成征聘工作
地方供应商数据库	
联科行动既没有制定供应商管理政策，也没有建立地方供应商审查委员会。此外，截至 2008 年 9 月，还没有正式指定一名地方供应商数据库干事，而且数据库没有得到系统的更新(第 192 段)	自 2008 年 12 月 1 日起，已经设立了地方供应商审查委员会，并指定了地方供应商数据库干事。供应商管理政策已于 2009 年 8 月 31 日最终拟订完成
特派任务生活津贴	
联科行动的特派任务生活津贴达到 5 650 万美元，几乎为 2007/08 年度总支出的三分之一。每月在核实“信息总库”管理工具现有资料中仅有的关于国际工作人员的出勤数据的基础上支付这笔津贴。对其他职类人员来说，转移数据的程序颇为复杂，数次经过手工处理。这种处理可能造成误差。此外，这一程序没有记录在案(第 423 段)	联科行动已审查了特派任务生活津贴，并已指定专人负责办理这些支付工作。此外，已重新安排了人事和财务科内的工作，以便加强对支付特派任务生活津贴的内部控制。联科行动管理层将不间断地监测这些控制程序是否在有效运作

D. 内部监督事务厅

(A/63/713)

建议	执行情况
证据组合	
联科行动应审查行动构想、交战规则和其他业务准则，特别是保护平民问题，并确保这些材料酌情得到散发、了解和实践(第 69 段)	已于 2009 年 9 月印发了新的行动构想，其中包括由联合国警察参与监测该国境内的安全局势，对执法机构提供指导。今后将印发与在该国中部和西北部提供支助和指导以及在南部进行监测和培训有关的新准则
联科行动在执行任务中，在《瓦加杜古协议》签署后的作用方面应请维持和平行动部进一步明确其作用，并更多地提供指导(第 70 段)	通过秘书长特别代表每季度前往联合国总部、与总部一周举行两次视频会议和正式通信，已经同维持和平行动部澄清了联科行动在《瓦加杜古协议》之后的作用。此外，安全理事会已纳入与联科行动和维持和平行动部共同制订的四项基准，其中明确说明了联科行动应通过其执行任务的框架。联科行动还与联合国国家工作队一道，在维持和平行动部以及在纽约的联合国各机构的支持下，拟订了一项综合性战略框架，其中确定了联科行动和国家工作队应在短期和中期集中精力处理的五个优先领域
联科行动应根据风险评估结果审查和更新战略规划，应确保战略规划作为一份适宜的文书在特派团资源规划、管理和决策进程中发挥作用，以实现特派团的战略目标(第 71 段)	为了简化各维持和平行动目前正在使用的现有的各种规划工具，并尽可能减少重叠，维持和平行动部和外勤支助部已要求各维持和平行动，在无需拟定任务执行计划时，与联合国国家工作队一道，拟定一项综合战略框架。为了进一步使科特迪瓦境内的综合规划工作系统化，国家工作队和联科行动已确定出七个共同关心的领域：解除武装和重返经济生活；重新部署政府办公室和工作人员，以在全国各地恢复国家的行政职能；进行人口身份查验和选举；法治和安保部门改革；社会融合；土地保有权；以及保护。此外，还在这七个领域进行了广泛的摸底清查活动，以之作为订立综合战略框架的依据。为支持这一进程，已经设立了 5 个工作组，它们涵盖综合合作的各个方面。2009 年 10 月，联合国国家工作队和联科行动还确证了综合战略框架，包括其各种假设、前提和风险、以及预期成绩和主要的相互联系，并确定了在选举期间以及在选举后建立了新的国家机构之后的 6 至 18 个月中期的优先目标和可取的成果。综合战略框架矩阵表将大大有助于监测在国家工作队的合作下执行联科行动任务的情况。为了支持这一进程，已设立 5 个工作组，它们涵盖综合合作的所有方面。这些工作组将向战略协调组提供各种信息，该战略协调组的成员包括各机

构主管以及联科行动的代表，并由秘书长负责人道主义协调、恢复和重建的副特别代表主持，并向战略管理小组报告工作。整个进程将由已设立的一个综合特派团规划小组监督，该规划小组由联科行动、包括军事人员和联合国国家工作队的代表组成。综合特派团规划小组还将出席工作组会议，以协助促成有关联科行动战略方向的共同观点

联科行动应审查和加强规划进程，加强它在特派团内部横向和纵向的包容性，包括所有主要伙伴和利益攸关方参与规划进程，以把规划进程作为共同掌握这个进程和优先安排资源的相关基础(第 72 段)

已设立 5 个工作组，它们涵盖综合合作和联合规划的所有方面。综合战略框架矩阵表将大大有助于监测在国家工作队的合作下执行联科行动任务的情况。工作组将向战略协调组提供各种信息，该战略协调组通过秘书长副特别代表向战略管理小组报告工作。整个进程将由已设立的一个综合特派团规划小组监督，该规划小组由联科行动和国家工作队的规划人员组成。综合特派团规划小组还将出席工作组会议，以协助促成有关联科行动战略方向的共同观点

联科行动应当进行系统和全面的分析，从而为合并、逐步缩编和最终撤离制订战略规划，并应编写着手移交的适当指标和基准，以确保巩固和平进程的收益(第 73 段)

见上文。此外，综合战略框架将为把责任从联科行动最终移交国家工作队、从而使联科行动得以缩编奠定基础，因此构成为联科行动撤出战略的一个固有的组成部分。综合战略框架将提出可在成果预算框架和联科行动工作计划的方案层面进一步制定的战略优先事项。它还将为制定关于冲突触发因素和在实现预期成绩方面进展情况的联合监测机制奠定基础，以推动就联科行动和国家工作队的优先事项和活动作出战略决策。联科行动为了最终的缩编，已拟定出撤出战略，目的是巩固和平进程的收益。着手移交的指标和基准包括，确保警察、司法和惩戒系统在全国各地得以部署，并发挥作用，前提是已经完成了基本的司法系统改革，包括立法和体制变革。开发署和欧洲联盟等发展伙伴应采取进一步的改革努力和持续进行能力建设

联科行动应当根据切合实际的基准就选举计划向科特迪瓦国家当局提供咨询和指导，包括应对余留的后勤和技术挑战，确保开展可靠的选举进程(第 74 段)

联科行动通过其选举援助办公室，就选举规划定期向独立的选举委员会提供咨询意见和指导。自 2005 年以来，已同该委员会分享了一项关于选举进程各个方面的详细的行动计划，选举援助办公室和联科行动支助司还共同拟订了选举支助计划和行动构想，以组织在选举期间向科特迪瓦当局提供后勤支持。此外，联科行动警务部门就选举进程期间的工作以及安保计划的编制向当地警察和宪兵当局提供援助和咨询意见

联科行动应当审查和加强核证小组的能力，并就从实务部门到核证单位的“5项标准”框架和核证问题建立信息收集机制(第75段)

联科行动应当加强规划和协调工作，为执行解除武装、复员和重返社会方案/民兵解除武装和解散方案提供支助，确保特派团各部门及时提供投入(第76段)

联科行动应当审查和加强统一指挥中心的机构能力，提供人员和资源，以培训并指导国家管理的行动，促进解除武装、复员和重返社会方案的有效实施(第77段)

联科行动应当审查其为国家当局执行解除武装、复员和重返社会方案/民兵解除武装和解散方案提供的支助，并编制一个更加全面的规划框架，框架应包含切合实际的时限和基准(第78段)

联科行动应当加强前战斗人员短期重返社会工作的效用，通过新闻宣传运动提供这些方案的全面信息，包括目的、期限和经济收益(第79段)

联科行动应对实施“千个微型项目”举措进行需求评估，以便确定潜在受益者的需要和偏好。这可能需与受益者进行直接协商(第80段)

选举核证支助小组已将其人员编制增加到11名工作人员和3名咨询人，以推动进行选举能力建设，并确定了每个实务科的协调人；同这些科的会议定期举行。该小组还与联科行动法治科交流信息，内容包括解决可能出现的选举争议的能力、在查验身份和选举进程期间伪造文件问题、以及关于流动法庭的运作和改组民事登记处的具体信息

联科行动已举办了同参与科特迪瓦解除武装、复员和重返社会方案进程的联合国机构、合作伙伴和捐助者之间的协调会议，所有利益攸关者通过协调会议交流信息，说明它们为支持这一进程各自采取了哪些举措，以避免工作重复。此外，联科行动与开发署协作，同解除武装、复员和重返社会方案所有利益攸关者和地方当局举办了一次讲习班，从联科行动微型项目方案的执行工作中吸取经验教训

联科行动设立了一个由军队、警察和解除武装、复员和重返社会方案文职人员组成的综合性实施小组，以加强统一指挥中心的规划和协调能力。联科行动还雇用了一名咨询人，加强该中心在安全部门改革问题方面的能力，并向中心开展解除武装、复员和重返社会方案/民兵解除武装和解散方案活动提供技术和后勤支助。联科行动警察部分正着手对必须部署到实地以确保选举安全的8000名安保人员进行培训。对头550人的培训已于2009年8月17日开始

联科行动根据国家利益攸关者所取得的进展情况调整支助

联科行动出版了一本小册子，制作了一部短片，并组织了面包车宣讲和讲习班，向受益人、所在的社区和地方当局宣传介绍微型项目方案

根据一家咨询公司2005年为国家减贫战略文件进行的有关安置机会调查中的建议，联科行动制定了微型项目方案。联科行动还在11个地点设立了项目委员会，以确定受益人，并评估他们的需求，以便订立具体的微型项目。在第一实施阶段之后，联科行动同地方当局、执行伙伴、国家机构和联合国机构举办了一次讲习班，以吸取经验教训

联科行动应当与发展机构和外部伙伴一起加强解除武装、复员和重返社会方案/民兵解除武装和解散方案的规划和协调使重返社会方案充分发挥效益和效用(第 81 段)

联科行动应当编制安全部门改革总体框架,以对科特迪瓦执行安全部门改革方案进行统筹规划和协调(第 82 段)

联科行动应当加强与区域特派团的协调并将其纳入自身的规划,特别是选举后阶段特派团逐步缩编和撤离的规划(第 83 段)

联科行动应当进行全面的安全评估,以确保全面遵守既定的联合国安保程序,并采取适当措施,包括对工作人员进行培训和情况通报;此外,应当恢复首席安保顾问担任高级管理小组成员的安排(第 84 段)

联科行动举办了同参与科特迪瓦解除武装、复员和重返社会方案进程的联合国机构、合作伙伴和捐助者之间的协调会议,所有利益攸关者通过协调会议交流信息,说明它们为支持这一进程各自采取了哪些举措,以避免工作重复。此外,联科行动与开发署协作,同解除武装、复员和重返社会方案所有利益攸关者和地方当局举办了一次讲习班,从联科行动微型项目方案的执行工作中吸取经验教训

尚未制定安全部门改革框架总体框架,但联科行动已就制定司法系统改革战略计划向科特迪瓦政府提供技术专长,该计划已列入 2009-2013 年减贫战略文件执行矩阵表中。减贫战略侧重于六个干预渠道:改进法律系统的运作;改善诉诸法律机会的获得;改进惩教系统;营造一个有助于商业活动和经济增长的安全的法律环境;改善少年和妇女得到公理的机会;进行司法制度专业人员能力建设,这包括警察学院的能力建设。相关项目已经开始执行。联科行动警察部分将与联合国各机构、地方合作伙伴、捐助方和外交界举行协调会议,以分配工作,确定空白和未来的捐助者

2009 年 10 月,联合国国家工作队和联科行动确证了综合战略框架,包括其各种假设、前提和风险、以及预期成绩和主要的相互联系,并确定了在选举期间以及在选举后建立了新的国家机构之后的 6 至 18 个月中期的优先目标和可取的成果。这个框架将为把责任从联科行动最终移交国家工作队、从而使联科行动得以缩编奠定基础,因此构成成为联科行动撤出战略的一个固有的组成部分

2009 年 11 月向安全管理小组、之后向安全和安保部提交了经过更新的安全风险评估报告。已审查了所有安全数据,但综合安全管理数据库除外,这方面的审查工作尚没有完成。计划于 2010 年 3 月进行“桌面”撤离推演。已要求所有科前往安全科,接受具有针对性的全面的安全情况通报

附件一

定义

A. 与人力资源方面拟议变动有关的术语

在人力资源的拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节)。

- **员额的设立:** 当需要更多资源并且不可能从其他办公室调动资源或在现有资源范围内满足特定活动的需求时, 拟议设立新的员额
- **员额调任:** 拟将原为履行一个特定职能的核定员额用于执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额调任可能涉及地点或办公室的变动, 但不改变员额的职类或职等
- **员额调动:** 为履行另一办公室的类似或相关职能而拟议调动一个核定员额
- **员额改叙:** 当员额的职责和责任发生了很大变化时, 拟改叙一个核定员额(升级或降级)
- **员额裁撤:** 当不再需要某一核定员额执行该员额被核定执行的活动或执行特派团内其它已获授权的优先活动时, 拟裁撤员额
- **员额改划:** 员额改划的三个可能选择如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性, 拟议将在一般临时人员下供资的核定职位改划为员额
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

根据下列四个标准类别包含的特定标准选项, 本报告第三节列出了各种资源差异的单一最大促成因素:

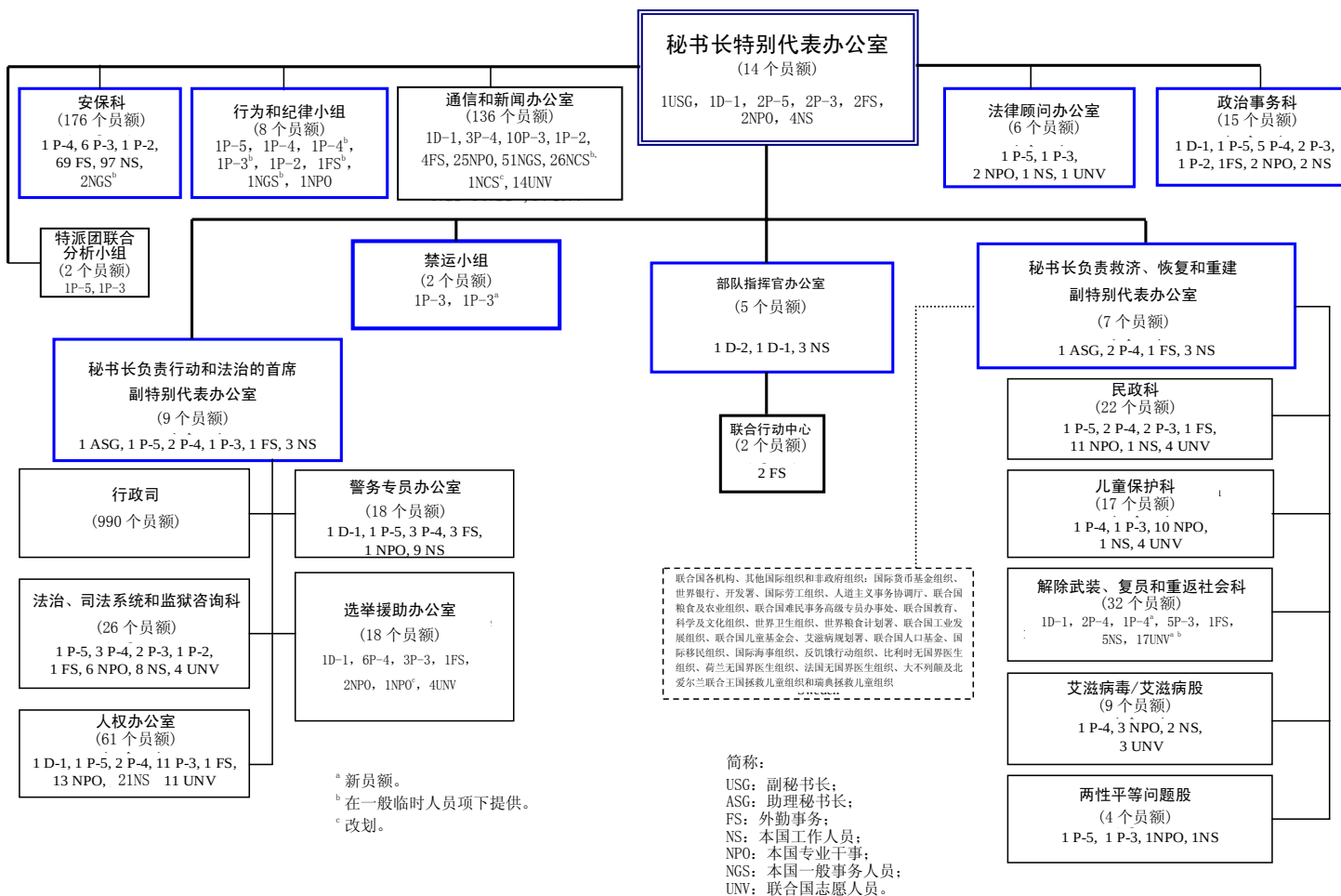
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素:** 联合国以外各方或不能控制的各种情况导致的差异

- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

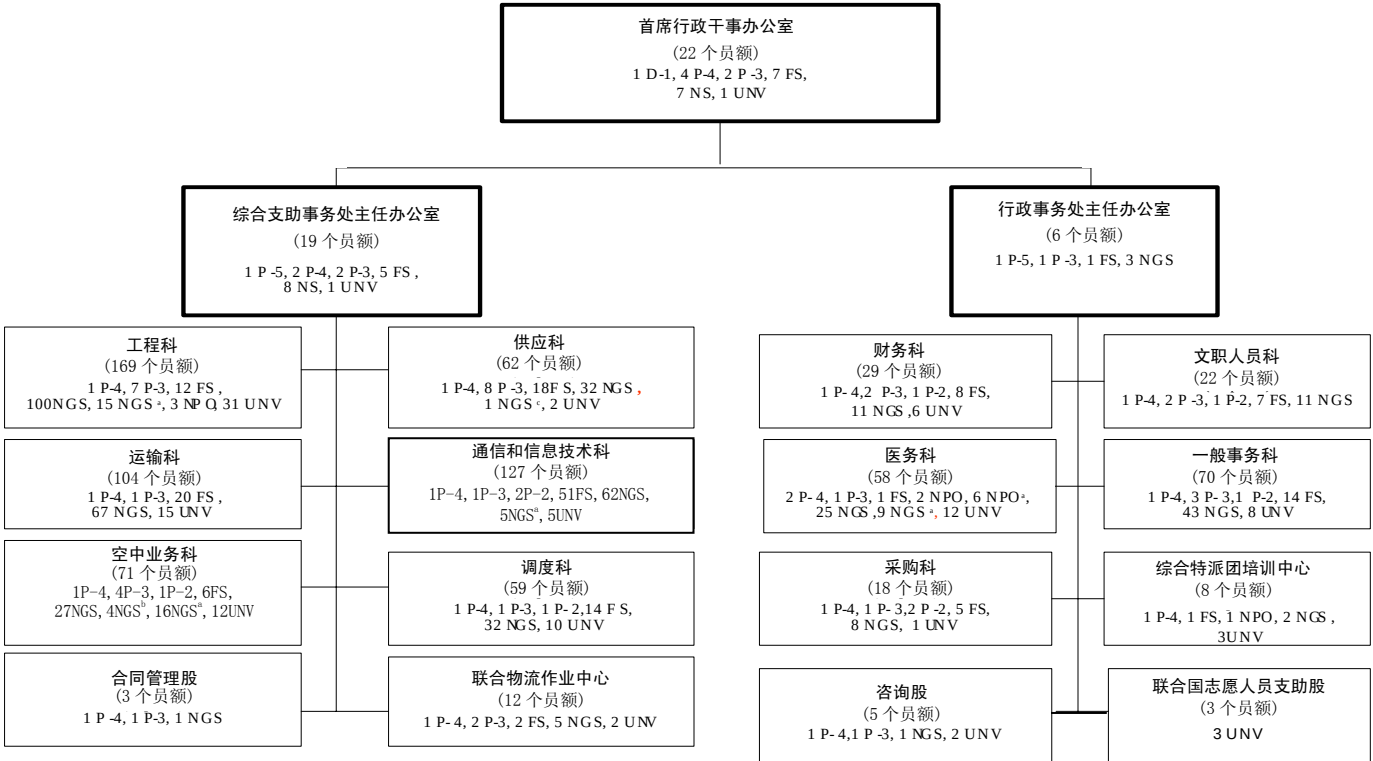
附件二

组织结构图^a

A. 实务单位



B. 行政单位

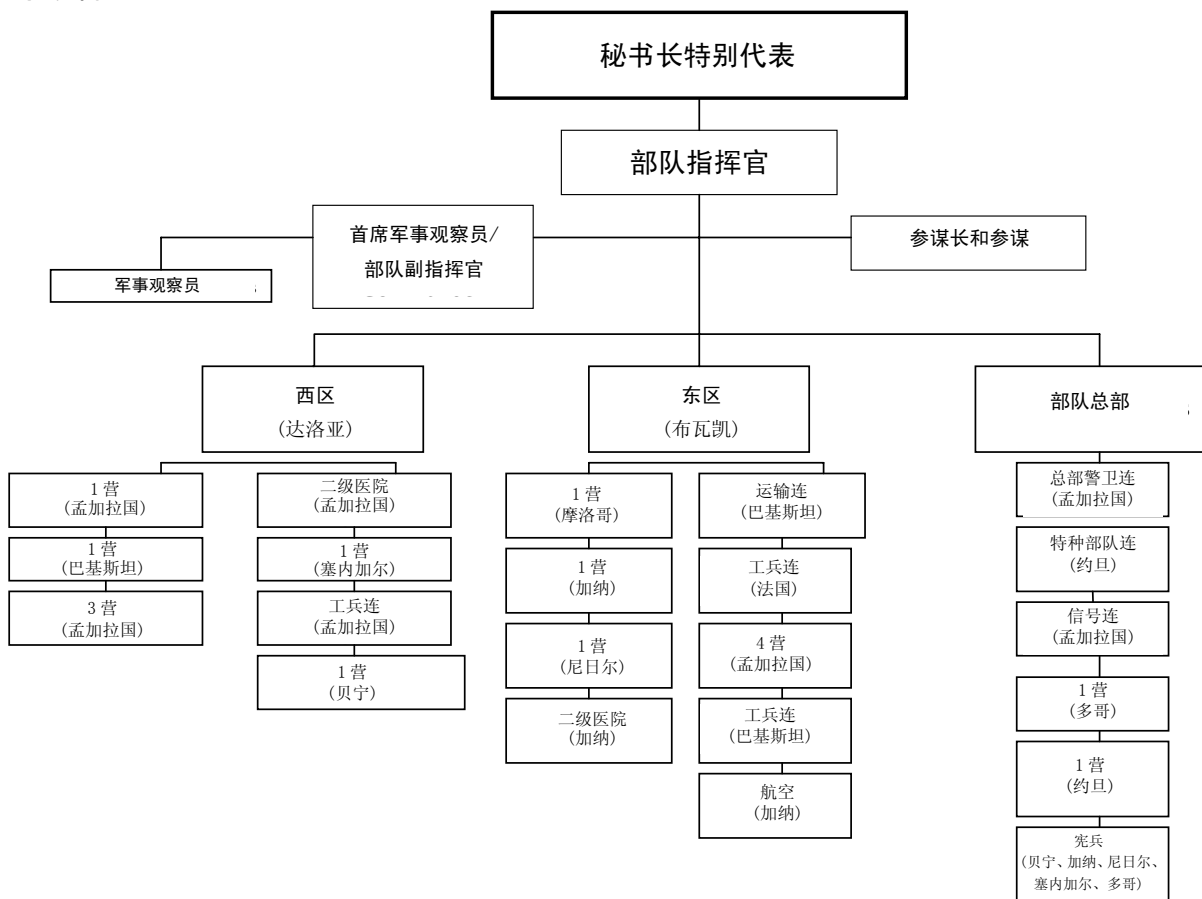


^a 新员额。

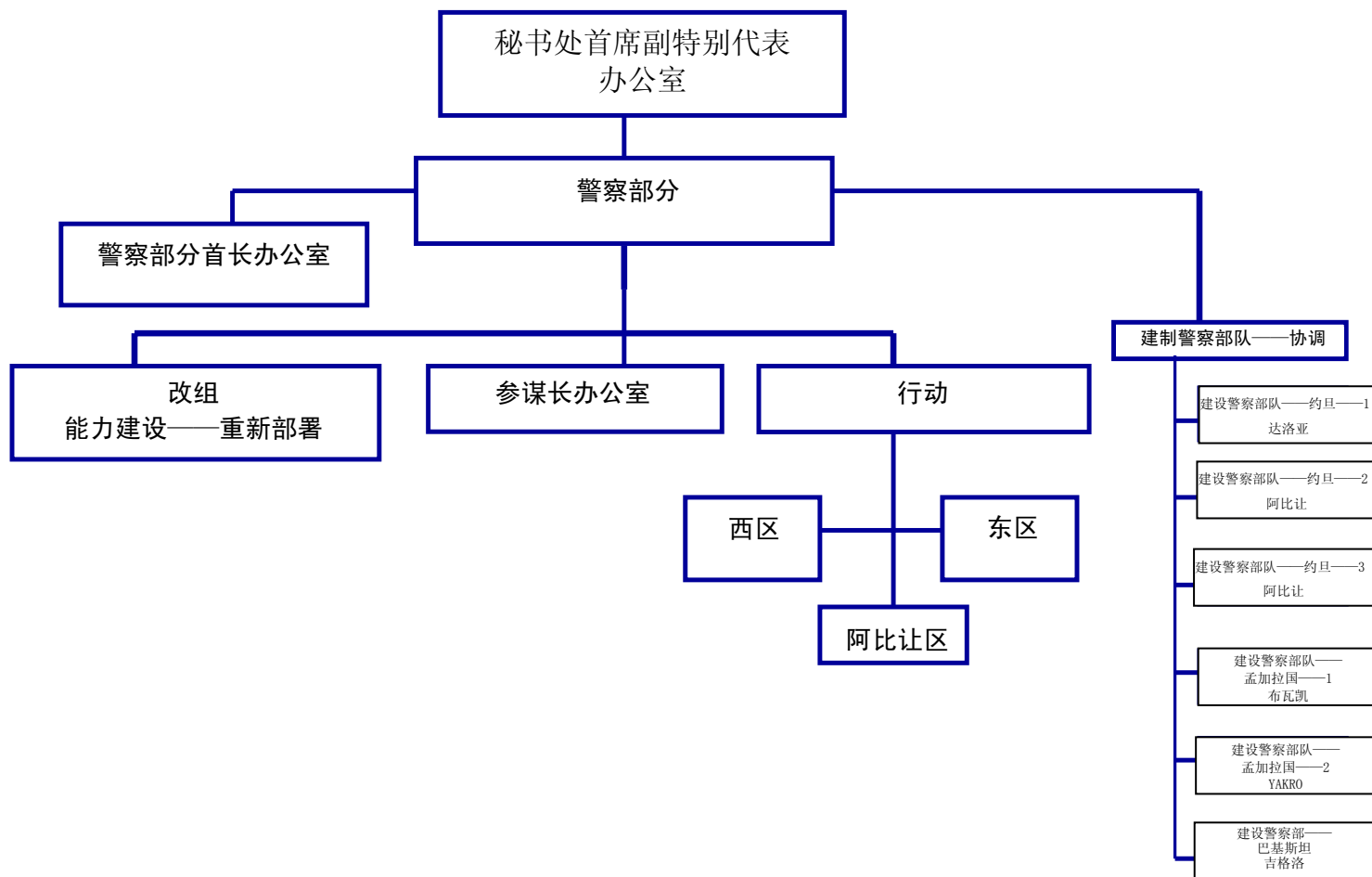
^b 在一般临时人员项下提供。

^c 改划。

C. 军事部分



D. 警察部分



附件三

联合国系统各机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
1. 巩固和平和保护人权	1.1 个人恢复对其财产的使用或得到补偿	- 公布和宣传介绍财产法和土地使用权方面适用的法律 - 建立地方委员会，以便将财产移交给合法的所有人 - 加强国家和地方当局解决财产冲突和归还财产的机构能力	司法和人权部、内政部、团结和战争受害者事务部、重建和安置部 非政府组织：援救社、挪威难民理事会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动
	1.2 居住在该国的个人充分享受其权利并履行其义务	- 宣传介绍有关身份和国籍事项方面的适用法律 - 那些没有具有法律约束力的文件的个人享受法律援助 - 重新建立民事登记和实现其现代化 - 估计没有任何身份证件的人的数量 - 登记每个新生儿	司法和人权部、内政部、外交部、团结和战争受害者事务部、规划和发展部 非政府组织：非洲女部长和女议员网络、挪威难民理事会、圣艾智德团体 联科行动：民政
	1.3 受冲突影响的当地社区在一起生活和工作	- 当地社区参与建造或修复基础设施 - 加强促进和平的文化与教育 - 监测和保护人权的机制到位，并投入运作 - 加强当地和平/保护委员会	团结和战争受害者事务部、家庭、妇女和社会事务部、重建和安置部、劳动部、国家教育部、重返社会和社区复原国家方案、全国行政机构重新部署指导委员会 非政府组织：非洲救助和援助组织、支持自己行动促进防疫协会、国际明爱、发展、健康和食品安全互济会、国际援救委员会、挪威难民理事会、丹麦难民理事会、“寻求共同点”组织、援救社国际协会、联合王国拯救儿童组织、瑞典拯救儿童组织、团结组织
	1.4 该国境内人员和货物流动自由	- 提高当地社区的认识反对非法使用武器 - 对人权的监测切实有效 - 提高当地社区和国防部队对人权的认识 - 让军队了解共和国原则和国际标准	司法和人权部、内政部、国防部、家庭、妇女和社会事务部、规划和发展部、外交部、关于小武器问题的国家政策协调部门 联科行动：法治和联合国警察

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
2. 治理	2.1 科特迪瓦行政当局更有效、更透明、更负责任	- 加强国家机关能力建设(前瞻性、规划和控制) - 加强规划及公共政策的监测和评价等方面的能力建设	总统办公厅(国家监察主任)、总理办公厅、规划和发展部、经济和财政部、公务员部 非政府组织: 社区组织、民间组织、消费者协会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动
	2.2 选举进程具有包容性和民主性	- 加强按照国际标准管理选举进程方面的能力建设 - 加强媒体和民众参与民主进程方面的能力建设	总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、经济和财政部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、重建和安置部、通信部、国家统计局研究所、国民身份查验监督委员会、经济及社会理事会、职业教育发展基金、政党、媒体 联科行动: 选举援助司、两性平等问题顾问、新闻办公室
	2.3 民主体制(行政、立法和司法)正在保护基本权利	- 按照国际标准在保护、安全和促进人权方面适用的体制框架 - 该国司法机构有成效和有效率地运作 - 有关机制到位, 以确保司法和安全系统的独立运作 - 修订适用于司法和安全的法律框架, 以便纳入适用的保护人权方面的国际标准 - 总体加强民间社会组织、特别是人权组织的能力建设 - 改进被拘留者的条件	总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、议会 非政府组织: 科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动、科特迪瓦安全论坛、当地社区、新闻自由及职业道德和伦理观察组织 联科行动: 法治、联合国警察、儿童保护
	2.4 有效实行权力下放和地方发展	- 颁布(由中央机关向地方当局的)权力转移方面的适用法律 - 加强地方当局的能力建设 - 供资机制到位, 以确保执行从中央向地方的权力转移 - 地方社区都可参与当地的决策过程 - 加强民间社会组织, 让它们参与地方发展过程 - 加强媒体, 以便有更负责任的通讯报道	总理办公厅、内政部、规划和发展部、经济和财政部、通信部、地方当局、专业发展和培训基金、治理和能力建设全国秘书处 非政府组织: 当地人权非政府组织 联科行动: 新闻办公室

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	2.5 在政策和方案层面充分考虑到性别均衡和妇女的基本权利	• 体制框架和国家政策在国家和地方各级充分考虑到两性平等问题 • 增强妇女更大的自主性和决策 • 加强国家应对基于性别的暴力的措施	总统办公厅 总理办公厅 家庭、妇女和社会事务部、规划和发展部、经济和财政部、农业部、贸易部、公务员部、技术、教育和职业培训部、国家教育部、健康和公共卫生部、地方当局 非政府组织：与两性平等、当地社区有关的非政府组织 联科行动：两性平等
3. 基本社会服务	3.1 改善女孩和男孩公平获得基本教育的机会，并增加完成小学教育的儿童人数	• 更多地提供学龄前和小学教育 • 可在学校获得食品的儿童人数增加 • 实施国家女孩教育计划 • 提高社区对儿童受教育权利的认识 • 促进妇女识字 • 提供公共资金，以确保免费教育 • 加强基础教育工作人员的能力建设 • 加强青少年非正式教育 • 改善教学和物质条件 • 符合儿童需要的学习环境 • 改善儿童的卫生条件	教育部、技术教育和职业培训部、青年和体育部、健康和公共卫生部、家庭、妇女和社会事务部、地方当局、当地社区、非政府组织
	3.2 加强保健的供应和需求	• 增加孕妇、哺乳妇女和 5 岁以下儿童获得保健的机会 • 改进免疫服务的提供和质量 • 改进适用于环境卫生服务的政策文件和指示的质量 • 加强中部/西北部地区的环境卫生区 • 恢复环境卫生结构 • 加强对医药产品和投入的管理 • 社区恢复 • 重新勾画普遍健康保险计划保健制度	健康和公共卫生部、青年和体育部、规划和发展部、地方当局、培训机构、非政府组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		• 加强流行病监测系统 • 流行疾病得到适当的治疗 • 加强人道主义应急措施准备能力 • 加强国家营养方案的国家能力 • 加强生殖健康和性健康综合服务 • 加强将法律框架应用于国家健康和生殖方案 • 改善青少年生殖健康和性健康综合服务的供需	
	3.3 加强提供服务和全面应对艾滋病毒/艾滋病的措施	• 加强国家应对措施的协调和资金筹措机制 • 加强对政府机构进行监测和评价方面的能力建设 • 2011-2015 年国家防治艾滋病战略方案 • 妇女、青少年和其他弱势群体可以获得预防服务 • 受艾滋病毒/艾滋病感染和影响的人受益于全面的保健制度 • 加强受艾滋病毒/艾滋病影响的人的权利保护战略 • 加强应对人道主义紧急情况的能力建设	防治艾滋病毒/艾滋病部、青年部、非政府组织
	3.4 民众，特别是妇女和儿童公平地获得水、环境卫生和个人卫生以及能源服务的机会	• 改善饮用水服务的获得 • 加强提供和维护环境卫生基础设施 • 改善提供能源服务的情况 • 加强当地合作伙伴的技术和设备能力 • 让民众了解个人卫生方面的最佳做法 • 修正适用于水、环境卫生和个人卫生方面的体制和法律框架	经济基础设施部、健康和公共卫生部、内政部、矿业和能源部、城市 and 市区卫生部、科特迪瓦供水公司 (SODECI)、私营企业、地方当局、非政府组织
	3.5 加强对弱势群体(妇女和儿童)的保护，防止一切形式的虐待、剥削和暴力	• 向民众进行宣传，使其了解虐待、剥削和暴力风险 • 照顾此类虐待、剥削和暴力的受害者	家庭、妇女和社会事务部、健康和公共卫生部、技术教育和职业培训部、司法和人权部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		修订适用的法律框架，以加强对弱势群体、虐待、剥削和侵犯行为的受害者的保护	非政府组织：本国和国际的非政府组织
4. 经济恢复和粮食保障	4.1 加强中央和地方当局在经济治理、发展政策等方面的能力	- 加强对公共资源的管理 - 加强国家和地方拟定扶贫和增长政策的能力 - 使支持预算编制过程的体制框架对有关两性平等事项有敏感认识 - 加强战略伙伴关系 - 加强国家收集、分析和发布适当数据的能力 - 国家粮食保障方案 - 增强农村地区对艾滋病毒/艾滋病影响的了解 - 加强在有关适用于粮食保障的政策和战略方面的国家能力 - 订立了粮食危机预警机制	规划和发展部、经济和财政部、贸易部、工业和促进私营部门部、技术教育和职业培训部、内政部、家庭、妇女和社会事务部、司法和人权部
	4.2 为私营部门的活动注入新的活力，以利于经济恢复	- 实施以现有资源转化过程为基础的工业政策(短期和中期) - 加强监管机构的能力 - 加强中小企业的能力 - 更好地了解艾滋病对私营部门的影响	畜牧生产和渔业资源部、非政府组织、民间社会组织
	4.3 订立了有利于为青年、妇女、境内流离失所者和社区的就业机会创造机制	- 针对青年和妇女的农村发展战略 - 弱势群体得到更好的培训 - 当地社区和弱势群体较易获得金融服务 - 开展有利于青年、妇女和弱势群体的创业活动和创收活动	农业部、团结和战争受害者事务部、非政府组织、民间社会组织
	4.4 弱势家庭获得优质食品	- 得到种子 - 减少作物损失 - 食品加工学习、创收活动	农业部、团结和战争受害者事务部
5. 环境	5.1 政策、机制和法律框架符合可持续的环境管理	- 加强国家机构的技术能力 - 对中央和地方当局进行宣传，使其认识到环境问题的重要性 - 加强国家机构的技术和业务能力	环境、水和森林部、规划和发展部、农业部、内政部、城市和市区卫生部、畜牧生产和渔业资源部、工商会、非政府组织、民间社会组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	5.2 民间社会的参与及将它们纳入到工作中，以促进环境的可持续管理	• 加强公私伙伴关系 • 订立了社区环境管理机制 • 提高当地居民的认识，加强其保护和可持续管理环境的能力 • 开展创收活动，以更好地保护分类森林	
	5.3 政府更了解生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难	• 建立与生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难有关的风险评价机制 • 起草规划文件和减少风险文件，并将这些文件付诸实施 • 建立预警和国家应急计划 • 向民众进行宣传	

