



## 第六十三届会议

议程项目 142

联合国科索沃临时行政当局特派团经费的筹措

## 联合国科索沃临时行政当局特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间预算

### 秘书长的报告

#### 目录

	页次
一. 任务和计划成果 .....	4
A. 概要 .....	4
B. 规划假设和特派团支助举措 .....	5
C. 成果预算编制框架 .....	6
二. 所需资源 .....	38
A. 总表 .....	38
B. 空缺率 .....	39
C. 培训 .....	40
三. 差异分析 .....	41
四. 有待大会采取的行动 .....	45
五. 为执行大会第 61/276 号决议的各项决定和要求、大会核准的行政和预算 问题咨询委员会的要求和建议、联合国审计委员会和内部监督事务厅的 要求和建议而采取的后续行动摘要 .....	45
附件	
组织结构图 .....	51
地图 .....	53



## 摘要

本报告载列联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)2009年7月1日至2010年6月30日期间预算,数额为47 082 000美元。

预算用于部署8名军事联络官、8名联合国警官、173名国际工作人员、290名本国工作人员和28名联合国志愿人员。

科索沃特派团本财政期间所需资源总额,已通过若干按实务和支助构成部分归类的成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明,适用时已与特派团计划的具体产出相联系。

## 财政资源

(千美元。预算年度为2009年7月1日至2010年6月30日)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08年度)	(2008/09年度)	(2009/10年度)	数额	百分比
<b>军事和警务人员</b>	73 254.1	65 011.0	704.9	(64 306.1)	(98.9)
文职人员	123 048.4	110 621.3	33 929.2	(76 692.1)	(69.3)
业务费用	24 164.1	22 379.7	12 447.9	(9 931.8)	(44.4)
<b>所需经费毛额</b>	<b>220 466.6</b>	<b>198 012.0</b>	<b>47 082.0</b>	<b>(150 930.0)</b>	<b>(76.2)</b>
工作人员薪金税收入	16 720.4	15 278.4	3 992.4	(11 286.0)	(73.9)
<b>所需经费净额</b>	<b>203 746.2</b>	<b>182 733.6</b>	<b>43 089.6</b>	<b>(139 644.0)</b>	<b>(76.4)</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需经费共计</b>	<b>220 466.6</b>	<b>198 012.0</b>	<b>47 082.0</b>	<b>(150 930.0)</b>	<b>(76.2)</b>

人力资源<sup>a</sup>

	军事	军事	联合国	建制警察	国际工	本国工	临时	联合国志	共计
	联络官	特遣队	警察	部队	作人员	作人员 <sup>b</sup>	职位 <sup>c</sup>	愿人员	
<b>行政领导和管理</b>									
2008/09年度核定数	—	—	—	—	18	6	—	2	<b>26</b>
2009/10年度拟议数	—	—	—	—	18	11	—	5	<b>34</b>
<b>构成部分</b>									
实务(原“实质性民政部分”)									
2008/09年度核定数	38	—	—	—	156	191	—	101	<b>486</b>

2009/10 年度拟议数	8	—	8	—	55	58	—	13	<b>142</b>
<b>法治<sup>d</sup></b>									
2008/09 年度核定数	—	—	1 565	500	194	996	—	36	<b>3 291</b>
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>—</b>
<b>支助</b>									
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	237	844	4	23	<b>1 108</b>
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	100	220	1	10	<b>331</b>
<b>共计</b>									
2008/09 年度核定数	38	—	1 565	500	605	2 037	4	162	<b>4 911</b>
2009/10 年度拟议数	8	—	8	—	173	289	1	28	<b>507</b>
<b>净变动</b>	<b>(30)</b>	<b>—</b>	<b>(1 557)</b>	<b>(500)</b>	<b>(432)</b>	<b>(1 748)</b>	<b>(3)</b>	<b>(134)</b>	<b>(4 404)</b>

<sup>a</sup> 系最高核定/拟议数。

<sup>b</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

<sup>d</sup> 在特派团改组情况下解散法治部分。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

## 一. 任务和计划成果

### A. 概要

1. 联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)的任务是安全理事会第1244(1999)号决议确定的。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保科索沃所有居民过上和平、正常的生活,推进西巴尔干国家的区域稳定和繁荣。
3. 在这一总体目标范围内,特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入两个构成部分:实务和支助。在特派团行政和业务结构改组过程中,原“实质性民政”部分改组,改名为“实务”部分。
4. 预期成绩有助于特派团在任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现这些成绩方面所取得进展的一个尺度。科索沃特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。
5. 与2008/09年度预算相比的人数差异,包括员额的改叙,在有关构成部分下予以说明。
6. 应回顾,秘书长在其2008年11月24日报告(S/2008/692)中通知安全理事会,由于在科索沃宣布独立之后,贝尔格莱德和科索沃当局采取的路线大相径庭,科索沃特派团能够活动的空间发生变化。安全理事会还获悉,秘书长已指示他的特别代表团根据第1244(1999)号决议,推动调整在科索沃的国际民事存在。
7. 在提交安全理事会的同一报告中,秘书长提出欧洲联盟驻科索沃法治特派团(欧盟驻科法治团)在维持治安、公正和海关领域承担业务责任的条件,并指出欧盟驻科法治团将在联合国的总体领导下,并在以秘书长特别代表为首的联合国保护伞的范围内,根据第1244(1999)号决议开展活动。欧盟驻科法治团在法治领域开展的活动将与科索沃特派团的活动相辅相成,并对特派团资源合理化产生积极的影响。由于欧盟驻科法治团开展法治领域的所有活动,本报告在2009/10年度成果预算编制框架内反映出解散特派团法治部门的情况。
8. 安全理事会在2008年11月26日主席声明(S/PRST/2008/44)中欢迎联合国与其他国际行为体在安全理事会第1244(1999)号决议框架内开展合作,还欢迎欧洲联盟继续努力推动实现整个西巴尔干地区融入欧洲的前景,从而对区域稳定与繁荣作出决定性贡献。
9. 特派团团长是秘书长特别代表,特别代表是驻科索沃最高级别的国际文职官员。根据安全理事会第1244(1999)号决议的授权,特别代表拥有民事行政权。特

别代表确保欧洲安全与合作组织(欧安组织)国际民事存在体制建设支柱部门采取协调一致的办法。特别代表还确保与欧盟驻科法治团团长进行协调,后者根据安全理事会第 1244(1999)号决议和安理会 2008 年 11 月 26 日主席声明,履行法治领域的所有业务责任,并在联合国的总体领导下开展活动。

10. 特派团总部设在普里什蒂纳,将得到米特罗维察外地办事处的支助。联合国贝尔格莱德办事处继续发挥关键的政治和外交作用,向秘书长特别代表提供建议,并管理与塞尔维亚高级政治领导人的接触,同时保持直接向联合国总部报告的渠道。特派团还在斯科普里设有办事处,负责就有关特派团任务规定的事项提供建议,并对其责任区内的政治动态进行评价。斯科普里办事处将与地方和区域当局联络,向特派团转交和提供货物及服务。

11. 本报告所依据的预算假设充分反映出科索沃特派团行政和业务结构改组的情况。

## **B. 规划假设和特派团支助举措**

12. 在本预算期,科索沃特派团根据安全理事会第 1244(1999)号决议执行任务,其活动重点是秘书长在其 2008 年 6 月 12 日提交安全理事会的报告(S/2008/354)中阐述的职责,即:监测和报告;在必要和可能的情况下协助安排科索沃参加国际协定;促进普里什蒂纳和贝尔格莱德就双方关心的实际问题进行对话;开展相关活动,就警察、法院、关税、交通和基础设施、边界和塞族教会进行对话。科索沃特派团还将继续参与科索沃各社区的和解和融合,并努力改进难民和境内流离失所者回返的工作。科索沃特派团不会在科索沃临时行政管理或法治领域开展活动,因为在科索沃 2008 年 2 月宣布独立及 2008 年 12 月部署欧盟驻科法治团之后,特派团已经停止在这些领域的活动。关于科索沃地位,联合国将保持中立立场,其国际责任限于有效的业务控制。

13. 特派团行政和业务结构改组的特点是 2009/10 年度财政期间大幅削减人员。该财政期拟议编制共计 507 人,其中包括 8 名军事联络官、8 名联合国警官、173 名国际工作人员和 290 名本国工作人员(包括 11 名本国干事)及 28 名联合国志愿人员,同时考虑到在 2009 年 6 月 30 日之前全部遣返特派团核定的 500 名特别警察。这些数字表明科索沃特派团人员编制总共削减约 90%。相比之下,2008/09 年度财政期核定人员编制为 4 911 人(38 名军事联络官、1 565 名联合国警官、500 名特别警察、608 名国际工作人员和 2 038 名本国工作人员及 162 名联合国志愿人员。

14. 2009/10 年度预算期所需经费比 2008/09 年度下降 76.2%,主要原因是大幅削减特派团核定人员编制。这笔经费有一部分被抵消:根据大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议追加经费,用于支付国际工作人员薪金(包括工作地点差价调整数)和一般工作人员费用;取消特派任务生活津贴所需经费。

15. 根据大会第 63/250 号决议，2009/10 年度拟议预算反映出 20 个一般事务员额改划为外勤事务职类，以及 2008/09 年度核定的 27 个安保人员员额。

16. 随着部署欧盟驻科法治团，2009/10 年度科索沃特派团拟议组织结构反映出解散法治部分和撤消其所属单位的情况，包括警务专员办公室、财务调查中心、司法事务主任办公室、法律咨询支助股、司法发展司、国际司法支助股、刑事管理司和失踪人员和法医办公室。2008/09 年度核准并分配给法治部分 1 226 个员额，2009/10 年度拟裁撤其中 1 210 个员额，并重新调配 16 个员额，履行相关余留职能。

17. 为了进一步精简科索沃特派团支助部分的业务，将一些科的职能合并和(或)纳入特派团支助司其他科。鉴于特派团空中支助合同于 2008 年 6 月 15 日终止，以及遣返所有特别警务人员和大幅削减警察活动，将解散后勤业务支援小单位，余留职能并入综合支助事务股股长办公室。与装运个人用品和结关有关的职能将并入一般事务科。由于大幅减少特派团外地存在，撤消了区域行政小组，由特派团支助主任办公室负责履行余留职能。目前，正在将 1 个工作人员顾问员额调至医务处，同时重新调整隶属办公室主任办公室的语文股。此外，还将向联合国贝尔格莱德办事处、斯科普里办事处和米特罗维察办事处提供支助。

18. 新设立的社区办公室支助和促进办公室将监察、报告和协助与少数群体和社区融合有关的活动。由于法制领域的工作现在由欧洲联盟驻科索沃法治特派团负责，将撤消秘书长首席副特别代表办公室，由办公室主任承担其在安保方面的监督职责。警务专员将由 1 名高级警务顾问取代，首席军事联络官将直接向秘书长特别代表报告。此外，将设立小型警察和司法联络处，在特派团警察、司法和内部事务单位停止工作之后履行余留职能。

19. 科索沃特派团将加强与驻科索沃伙伴的合作，特别是欧洲安全与合作组织和欧洲联盟。为了实现成本效率最大化，避免工作重叠，特派团将设立科索沃特派团——联合国科索沃问题小组工作队，以便在特派团改组之后明确进一步合作，并确定更多的共同事务和融合机会。

## C. 成果预算编制框架

### 行政领导和管理

20. 秘书长特别代表办公室全面领导和管理特派团的工作。

表 1  
**人力资源：行政领导和管理**

	国际工作人员							小计	本国工作 人员 <sup>b</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员 <sup>a</sup>	安保 人员				
<b>秘书长特别代表办公室</b>											
2008/09 年度核定员额	2	1	5	3	—	7	—	<b>18</b>	6	2	<b>26</b>
2009/10 年度拟议员额	1	1	7	6	3	—	—	<b>18</b>	11	5	<b>34</b>
<b>净变动</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>(7)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

<sup>a</sup> 根据大会第 63/250 号决议，反映出一般事务员额改划为外勤人员职类。

<sup>b</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

### 秘书长特别代表办公室

国际工作人员：减少 14 个员额

本国工作人员：减少 4 个员额

联合国志愿人员：减少 2 个职位

21. 秘书长特别代表办公室将继续领导、全面指导和有效管理特派团的工作。但将在特派团行政和业务结构改组的情况下精简该办公室。由于法治领域的工作现在由欧盟驻科法治团负责，将撤消秘书长首席副特别代表办公室，其监督职责移交扩大的办公室主任办公室。因此，提议撤消相关的助理秘书长员额。还提议撤消 1 名特别顾问(P-5)、1 名特别助理、4 名行政助理(一般事务(其他职等))和 1 名法律顾问(本国干事)员额，将 9 个员额(1 D-1、1 P-4、2 P-3、2 个一般事务人员(其他职等)及 3 个本国一般事务人员)和 2 个联合国志愿人员职位调至办公室主任办公室，并将 1 个 P-5 员额调至拟设立的社区办公室支助和促进办公室。

### 办公室主任办公室

国际工作人员：增加 8 个员额

本国工作人员：增加 3 个员额

联合国志愿人员：增加 3 个职位

22. 办公室主任办公室将改组，成为不同与秘书长特别代表办公室的单独组织单位。办公室主任办公室将承担秘书长首席副特别代表办公室以前的咨询和支助职能，包括特派团规划、记录管理及对外关系和礼宾。该办公室还将负责统一通信结构和系统，并担任与纽约总部通信的协调中心。在监督落实治安和安保职能的

活动和人员方面，办公室主任将发挥秘书长副特别代表的作用。办公室主任还将确保根据特别代表提出的战略设想和准则有效领导和综合管理特派团所有活动，并协助特别代表处理普里什蒂纳和贝尔格莱德在治安、海关、司法、边界、塞族教会、运输和基础设施领域中共同关心的实际问题。

23. 在改组后的特派团中，办公室主任办公室的作用加强，责任增加。鉴此，拟将办公室主任员额从 D-1 上调至 D-2，具体办法是从民政管理部部长办公室调入 1 个 D-2 员额。

24. 办公室主任办公室工作人员还将包括 1 名高级政治事务干事(P-5)，担任办公室副主任，从而确保继续根据特别代表提出的战略构想有效指导和管理特派团的各项活动。高级政治事务干事将拟订综合战略任务执行计划和成果预算编制框架，准确反映出特派团的任务和执行任务的综合办法。这些职能包括：协调各项工作方案和秘书长特别代表办公室内的监督工作；特派团规划和特派团各部分政策协调，包括与联合国科索沃问题小组联系；分派任务、保存记录、协调预算编制工作、礼宾和对外关系。高级政治事务干事的职能是：确保与特派团所有有关部分就提供建议和信息进行协调，然后将建议和信息提交秘书长特别代表；担任与内部监督事务厅和联合国审计委员会联系的协调人。高级政治事务干事员额通过调动秘书长特别代表办公室的一个员额(P-5)加以安排，这是提议改叙员额的依据。

25. 办公室还将包括 1 个高级信息分析员员额(P-5)，任职者通常履行特派团联合分析小组组长的职能：就减少特派团风险战略和特派团任务向秘书长特别代表和特派团高级管理部门提供建议；进行长期战略评估，以及风险和威胁评估；预警/重要信息报告和专题报告；确保收集关于可能影响特派团成功执行任务的事件或行动的综合信息的正确方向；定期与高级管理部门保持接触，确定特派团新的需要。此外，还向联合国高级工作人员通报整个特派团的情况，并走访重要人物；与特派团高级领导人协商，确保确定优先信息要求，从而确定收集和分析信息的优先次序；确保收集关于可能影响特派团成功执行任务的事件或行动的综合信息的正确方向；确保在特派团内继续交流和传播信息；维持有关的数据库；向联合国危机管理工作队提供支助；应要求处理具体事件；定期与高级管理部门保持接触。高级信息分析员员额将通过从政治事务办公室调动一个员额(P-5)加以安排。

26. 办公室主任办公室工作人员还将包括 3 个政治事务干事员额和职位(1 个 P-4 和 2 个联合国志愿人员)，协助特派团进行战略规划；1 个外部事务干事员额(P-3)，负责外部事务和礼宾工作等；1 个办公室主任个人助理员额(外勤事务)和行政助理员额(1 个外勤事务和 3 个本国一般事务)，所有这些员额都调自秘书长特别代表办公室相关员额。特派团记录管理职能由 2 个政治事务干事员额(1

个 P-3 和 1 个联合国志愿人员)提供协助,分别调自从秘书长特别代表办公室和民政管理部部长办公室的相关员额和职位。

27. 人权咨询小组、情况中心和语文股将从特派团支助主任办公室调出,直接向办公室主任报告。

### 人权咨询小组

国际工作人员: 增加 3 个员额

本国工作人员: 增加 2 个员额

28. 秘书长特别代表根据科索沃特派团 2006 年 3 月 23 日第 2006/12 号条例设立人权咨询小组。咨询小组负责审查各项投诉,并就科索沃特派团侵犯人权的指控向秘书长特别代表提供专家建议。事实上,对科索沃特派团提出的侵犯人权控诉已经激增,从 2007 年 11 月的 14 个案件增至 2008 年底将近 100 个案件。

29. 从一开始就设立了一个秘书处,为咨询小组提供全职后勤和行政支助。咨询小组由三名专家咨询人(在咨询人非培训预算细列项目下编制的预算)组成。他们是正直公正的国际人物,在人权领域具有知识专长,并得到从科索沃特派团各办事处借调的特派团工作人员的支助。因此,提议在 2009/10 年度预算期正式确定对咨询小组的行政支助。咨询小组秘书处将提供法律、技术和行政支助;研究与提交咨询小组案件有关的适用国际人权法和判例;在公开审讯、诉讼和审理期间提供支助;审查与提交咨询小组案件有关的所有文件并提供咨询。

30. 提议人权咨询小组秘书处由三名法律干事组成,员额安排如下:从安保咨询股调入 1 个 P-4 员额;从原属已解散的法治部分的司法部主任办公室调入 1 个 P-3 员额;从法律事务办公室调入 1 个 P-2 员额。2 名行政助理将协助法律干事开展工作,其员额分别从发言人和新闻办公室及族群、回归和少数族裔办公室调入。

### 情况中心

国际工作人员: 增加 3 个员额

联合国志愿人员: 增加 2 个职位

31. 鉴于特派团行政和业务结构的改组和精简,拟议解除情况中心与军事联络办公室之间的职能关系,而将其设置为办公室主任办公室下属的一个单独的组织单位。情况中心将担任联合行动中心的角色,并加快、补充和加强有关特派团任务区内安全问题的信息流动,从因便利秘书长特别代表和特派团高级工作人员及时做出决策。情况中心还将处理和收集收到的原始资料,对事态发展进行持续的监测,并将继续履行与收集和传播信息有关的职能。预计情况中心将建立与欧盟驻科法治团行动中心的业务联系,以便加强尤其在危机时期科索沃特派团与驻科法

治团之间的战术协调，情况中心也将保持与特派团所有部门以及联合国科索沃小组之间的通讯联系。

32. 鉴于以上，拟议通过从军事联络办公室调动员额，设置情况中心主任(P-4)的员额以及行动事务干事(两个 P-3)的员额。还拟议分别从科索沃保护团协调员办公室以及警务专员办公室(以前隶属已解散的法治组成部分)各调出 1 名行动事务干事的职位(联合国志愿人员)。情况中心主任的职能包括及时编写和分发每日安全摘要、就危机管理事项向办公室主任提供咨询、确保特派团危机中心的待命状态，参加特派团危机行动工作队的工作并保持特派团危机早期预警系统的运作。行动事务干事员额就任者将负责起草犯罪统计比较分析，报告可能具有族裔动机的案件，维持和更新地图以及视觉设备，保持与欧盟驻科法治团安全和行动部门、驻科索沃部队(驻科部队)联合行动中心以及欧安组织情况中心的联络，监测任务地区与安全有关的事态发展，收集和整理重要的安全信息。

### 语文股

本国工作人员：增加 4 个员额

33. 鉴于特派团行政和业务结构的改组，拟议在科索沃特派团的实务部门内部解决该团必要的语言职能，在该部门(而非特派团支助司)使用该团的口译和笔译职能。拟削减的语文股将包括 4 名口译员，由 3 名本国干事和 1 名本国一般事务工作人员员额组成。

### 构成部分 1：实务部门(以前被确定为“实务文职”部门)

34. 正如以下框架所详细列出的，在 2009/10 年预算期间，特派团的重点是在科索沃所有族群的和平融合，目的是推动区域稳定和繁荣。科索沃特派团在 2009/10 年期间的三个主要优先事项是：支持科索沃各族群的和解与融合，推动难民和境内流离失所者的回返，以及促进科索沃各机构在普里什蒂纳和贝尔格莱德切实关切领域的运作。为此，科索沃特派团活动的重点是履行如下主要职能：监测影响到科索沃和次区域族裔间关系和稳定的政治、安全和族群方面的事态发展，并提出报告；在必要和可能时推动安排科索沃参与国际协定；促进普里什蒂纳和贝尔格莱德之间就切实关切的问题进行对话。

#### 预期成果

#### 绩效指标

1.1 科索沃所有族群的和解和融合	1.1.1 科索沃族裔间严重暴力事件数目减少
	(2007/08 年：145 起；2008/09 年：136 起；2009/10 年：126 起)
	1.1.2 可持续回返的城市数目增加(2007/08 年：30 个；2008/09 年：30 个；2009/10 年：33 个)

1.1.3 科索沃综合预算用于少数民族方面的支出完全符合公平分享财政资金规定的目标(2007/08年: 12.5%; 2008/09年: 12.5%; 2009/10年: 12.5%)

1.1.4 科索沃失踪者案件得到解决的总数目有所增加(2007/08年: 114 桩; 2008/09年: 167 桩; 2009/10年: 287 桩)

#### 产出

- 向包括会员国、欧安组织以及欧洲联盟委员会在内的国际社会提交 52 份报告, 其中涵盖 33 个城市, 内容包括少数民族融入社会问题、回返者问题、妇女代表参加决策以及回返规划有关的问题
- 与欧安组织协调, 就科索沃各族群获得公共服务的问题, 向包括会员国和欧洲联盟委员会在内的国际社会提交季度报告
- 向秘书长提交季度报告, 以便向安全理事会通报影响到科索沃及次区域族裔间关系和稳定的政治、安全和社区事态发展
- 每周向包括会员国、欧安组织和欧洲联盟委员会在内的国际社会提交报告, 内容包括科索沃各族群的社会、文化和宗教表达权利, 包括出席各种仪式和进入有关地点的情况以及政治事态发展
- 每周向包括会员国、欧安组织和欧洲联盟委员会在内的国际社会提交报告, 说明科索沃当局为加强少数民族参与地方行政机构并增加代表权所采取的监测措施
- 向包括会员国、欧安组织和欧洲联盟委员会提交季度报告, 这份涵盖 33 个城市的报告将说明科索沃当局对回返进程的支助情况, 包括向所有族群公平分配财政援助的情况
- 就保护 44 个文化遗址和重建在 2004 年 3 月事件中被破坏的 35 个宗教场所的问题, 与联合国教育、科学及文化组织和欧洲委员会共同向文化、青年和体育部定期提供咨询
- 开展日常的、促进居住在北部 3 个城市 (Leposaviç、Zveçan 和 Zobin Potok) 各族群之间交流与和解的活动, 以便促进政治稳定和安全
- 就提供公共服务以及少数民族裔获得这些服务等问题, 促进普里蒂蒂纳当局与北部 3 个城市当局之间的交流
- 就科索沃北部的和解进程向会员国、驻科部队、欧盟驻科法治团和各国国际组织做 1 000 次简况汇报
- 向北米特罗维察市政服务提供管理和行政方面的支助(包括道路、农村和城市规划和土地使用、预算审批、建筑许可证的批准、地方经济发展、市政资产管理、学前教育、中小学教育、初级卫生保健和社会福利服务)
- 代表欧盟驻科法治团与不准备与该团会晤的北方各市镇官员接洽, 讨论如下领域引起切实关切的问题, 即警务、海关、司法、边界、塞族教会遗产、交通和基础设施

- 就与安全有关的事项与会员国、国际组织，包括与欧盟驻科法治团、驻科部队和欧安组织，以及与地方当局和其他利益攸关方进行日常协商，包括进行 14 场简况汇报、提出 3 份季度报告以及每日报告
- 与联科部队进行每日联络并交流有关安全事项的情报，为安全局势报告提供投入，其中包括米特罗维察的安全局势
- 便利与贝尔格莱德和普里什蒂纳就失踪人员问题开展对话，参与科索沃失踪人员委员会的工作，并为之保持联系，参加失踪人员问题国际委员会在科索沃开展的活动(两次会议)，并参加塞尔维亚政府失踪人员委员会的工作(两次会议)
- 对向人权咨询小组报告的 100 起涉嫌侵犯人权的案件进行法律研究
- 为提高人们对行动自由、回返权利、保护少数族群和人权等问题的认识和理解开展公共宣传运动，其中包括特别举行的新闻界简况发布会以及新闻稿；在网络上以及在广播电台分别做 12 次公共服务通告；提供 365 次晨间新闻头条监测报告；提交 280 份媒体报告；收集 536 份国际媒体简报；每周七天、每天 24 小时的无线网络和网络广播以及 354 次播客

---

#### 预期成绩

#### 绩效指标

1.2 加强在科索沃问题上贝尔格莱德、普里什蒂纳、该区域各邻国和国际组织的合作和对话	1.2.1 就失踪人员、回返、文化、能源、经济、交通、邮政和电信、边境、警务、司法和教育问题签署议定书和(或)换文(2007/08 年: 0; 2008/09 年: 0; 2009/10 年: 6)
	1.2.2 举行高级别会议，讨论贝尔格莱德和普里什蒂纳共同关切的有关政治问题(2007/08 年: 12 次; 2008/09 年: 10 次; 2009/10 年: 6)
	1.2.3 开放科索沃北部各市镇的海关检查点(2007/08 年: 0; 2008/09 年: 0; 2009/10 年: 2)
	1.2.4 科索沃警察调查国际刑警组织提到的犯罪行为总数有所增加(2007/08 年: 4 889; 2008/09 年: 7 194; 2009/10 年: 9 805)
	1.2.5 科索沃警方签发的国际刑警组织“红色通缉令”的总数有所增加(2007/08 年: 25; 2008/09 年: 42; 2009/10 年: 61)

---

#### 产出

- 便利贝尔格莱德和普里什蒂纳代表举行多达 12 次的会议，讨论执行有关警务、法院、海关、运输和基础设施、边界和塞族教会遗产的有关规定的有关问题
- 便利贝尔格莱德和普里什蒂纳之间就共同关切的问题，例如能源、失踪人员和回返者等问题举行 6 次会议

- 就贝尔格莱德和普里什蒂纳之间的合作问题，为会员国、区域组织和联合国各机构举行(大约)18次简况通报
- 通过事前与地方机构、国际利益攸关方和各组织进行联络，便利科索沃参加双边和多边会议以及有关举措，并便利科索沃其后直接参加或出席由东南欧合作进程、区域合作理事会、能源共同体(雅典进程)、东南欧运输观察组织、欧洲共同航空区、中欧自由贸易协定和欧洲小企业宪章支持的各种国际活动
- 每日就警务有关的问题与外部警方和司法当局举行会议和进行联络
- 按照2002年缔结的有关协议，每日与国际刑警组织、国际刑警组织各成员国的国家中心局和欧盟驻科法治团就交流安全局势情报进行联络
- 就前南斯拉夫问题国际法庭提出的援助要求，与欧盟驻科法治团进行协调
- 依照适用的国际法和地方法律以及与其他国家政府签订的双边协议，处理、编写与3 000多份要求国际法律援助的请求有关的文件和法律文书，并提出咨询意见
- 处理科索沃居民提出的1 200项需要得到贝尔格莱德和国际机构确认的民政和学历证书的请求
- 便利科索沃参加各项人权条约机构，并向其提交报告，这些机构包括经济、社会和文化权利委员会、消除对妇女歧视委员会、儿童权利委员会以及欧洲委员会关于打击贩运人口公约监测机制，途径是提供必要的政治层面接触，使科索沃能够参与、直接联络并参加与这些机构工作有关的进程，并就此提供有关咨询和资料
- 监测科索沃特派团与各国政府、捐助方和国际金融机构签署的各项谅解备忘录和协定的执行情况
- 谈判和解决各项悬而未决的法律索赔案以及与科索沃特派团在2002年成立的科索沃信托机构有关的案件，其中包括科索沃信托机构和民政厅项目的10个承包商、30名业主、100名抱怨其人权受到侵犯的受害公民，还包括约1 500项索赔要求，所涉范围包括社会所有企业、科索沃信托机构管理当局的活动和私有化活动、社会所有和公有财产、在科索沃的国际民事存在以及科索沃特派团第一和第二支柱部门开展活动所拖欠的债务
- 根据发展情况开展公共宣传运动，促进人们认识和理解普里什蒂纳和贝尔格莱德之间交往已有改善，召开特别新闻简报会、发布新闻稿、进行广播和网络广播

---

#### 外部因素

区域安全环境继续保持平静；欧盟驻科法治团继续提供支助以确保法治；欧安组织继续提供支助；驻科部队继续提供支助以确保安全的环境

---

表 2  
**人力资源：构成部分 1：实质性**

类别											共计
<b>一. 军事联络官</b>											
2008/09 年度核定数											8
2009/10 年度拟议数											38
<b>净变动</b>											<b>(30)</b>
<b>二. 联合国警察</b>											
2008/09 年度核定数 <sup>a</sup>											1 565
2009/10 年度拟议数											8
<b>净变动</b>											<b>(1 557)</b>
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 <sup>b</sup>	一般事务 <sup>b</sup>	安保事务	小计	本国工作 人员 <sup>c</sup>	联合国 志愿人员	共计 <sup>b</sup>
<b>政治事务办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	2	9	10	—	4	—	25	16	—	41
2009/10 年度拟议数	—	1	1	1	—	—	—	3	7	1	11
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(8)</b>	<b>(9)</b>	<b>—</b>	<b>(4)</b>	<b>—</b>	<b>(22)</b>	<b>(9)</b>	<b>1</b>	<b>(30)</b>
<b>法律事务办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	6	4	—	2	—	13	2	—	15
2009/10 年度拟议数	—	1	4	5	2	—	—	12	2	—	14
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>
<b>社区支助和促进办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议数	—	1	5	3	—	—	—	9	7	4	20
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
<b>警察和司法联络处</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议数	—	—	2	4	1	—	—	7	5	2	14
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

三. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 <sup>c</sup>	联合国 志愿人员	共计 <sup>b</sup>
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 <sup>b</sup>	一般事务 <sup>b</sup>	安保事务				
<b>米特罗维察办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议数	—	1	6	5	1	—	—	13	19	5	37
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>37</b>
<b>联合国贝尔格莱德办事处</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议数	—	1	2	1	2	—	—	6	6	—	12
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>12</b>
<b>联合国斯科普里办事处</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议数	—	—	—	1	1	—	—	2	2	—	4
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>4</b>
<b>族群、回归和少数族裔办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	4	3	—	3	—	10	10	6	26
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(4)</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>(10)</b>	<b>(10)</b>	<b>(6)</b>	<b>(26)</b>
<b>安全咨询股</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	1	1	—	1	—	3	—	—	3
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>
<b>发言人和新闻办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	5	7	—	4	—	17	41	2	60
2009/10 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	7	1	10
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(4)</b>	<b>(6)</b>	<b>—</b>	<b>(4)</b>	<b>—</b>	<b>(15)</b>	<b>(34)</b>	<b>(1)</b>	<b>(50)</b>
<b>军事联络处</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	2	2	—	1	—	6	3	—	9
2009/10 年度拟议数	—	1	—	—	—	—	—	1	3	—	4
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>
<b>科索沃保护团协调员办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	1	5	—	—	—	6	19	1	26
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(6)</b>	<b>(19)</b>	<b>(1)</b>	<b>(26)</b>

三. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 <sup>c</sup>	联合国 志愿人员	共计 <sup>b</sup>
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 <sup>b</sup>	一般事务 <sup>b</sup>	安保事务				
<b>两性平等事务办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	1	5
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>
<b>民政管理司司长办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	2	—	—	—	3	—	5	4	2	11
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>	<b>(4)</b>	<b>(2)</b>	<b>(11)</b>
<b>中央管治股</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	7	4	—	—	—	12	14	9	35
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(7)</b>	<b>(4)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(12)</b>	<b>(14)</b>	<b>(9)</b>	<b>(35)</b>
<b>地方管治股</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	5	2	—	—	—	8	7	9	24
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(8)</b>	<b>(7)</b>	<b>(9)</b>	<b>(24)</b>
<b>地方政府管理部</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	1	2	—	1	—	4	2	1	7
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(4)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(7)</b>
<b>族群和回返部</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	—	1	—	1	—	3	2	2	7
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(7)</b>
<b>区域行政管理</b>											
2008/09 年度核定数	—	2	5	1	—	2	—	10	9	11	30
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(5)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>(10)</b>	<b>(9)</b>	<b>(11)</b>	<b>(30)</b>
<b>市镇行政管理</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	17	16	—	—	—	33	59	57	149

三. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 <sup>c</sup>	联合国 志愿人员	共计 <sup>b</sup>
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 <sup>b</sup>	一般事务 <sup>b</sup>	安保事务				
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(17)</b>	<b>(16)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(33)</b>	<b>(59)</b>	<b>(57)</b>	<b>(149)</b>
<b>小计, 文职人员</b>											
2008/09 年度核定数	—	12	64	58	—	22	—	<b>156</b>	191	101	<b>448</b>
2009/10 年度拟议数	—	6	21	21	7	—	—	<b>55</b>	58	13	<b>126</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>(6)</b>	<b>(43)</b>	<b>(37)</b>	<b>7</b>	<b>(22)</b>	<b>—</b>	<b>(101)</b>	<b>(133)</b>	<b>(88)</b>	<b>(322)</b>
<b>共计(一至三)</b>											
2008/09 年度核定数											<b>2 051</b>
2009/10 年度拟议数											<b>142</b>
<b>净变动</b>											<b>(1 909)</b>

<sup>a</sup> 原归入已解散的法治部分。

<sup>b</sup> 按照大会第 63/250 号决议，反映出一般事务员额改划为外勤事务职类。

<sup>c</sup> 包括本国干事及本国一般事务人员。

### 政治事务办公室

国际工作人员：减少 22 个员额

本国工作人员：减少 12 个员额，由增加 3 个员额抵消

联合国志愿人员：增加 1 个员额

35. 政治事务办公室将继续监测和分析科索沃和区域的政治事态发展，评估可能对区域稳定和繁荣产生影响的各种趋势。预计在 2009/10 年预算期间，科索沃的政治局势将继续处于复杂状态，因此，上述工作仍是至关重要的任务。政治事务办公室还将发挥重要作用，确保科索沃特派团的行动维护联合国对于科索沃的地位严守中立的立场。该办公室还将就可能影响区域稳定与繁荣的政治和其他方面的事态发展编制日报和周报，并将向秘书长提交安全理事会的季度报告投稿。它还将为特派团领导层提供支助，就有关科索沃和该区域政治事态发展的问题提供建议，并同科索沃各机构、政党，少数群体和宗教代表以及外交界保持定期接触。该办公室将协助安排科索沃参与多边政治协定，以及同没有承认科索沃当局独立宣言的国家作出双边安排。

36. 在改组特派团行政和业务结构的情况下，2009/10 年度预算期间政治事务办公室的员额编制拟作减少。关于这一点，拟裁撤高级政治事务干事(3 个 P-5)、

政治事务干事(2个P-4和3个P-3)和行政助理(2个一般事务(其他职等)和9个本国一般事务)员额。此外,拟调动1个D-2、1个P-5、1个P-4、1个P-3、2个一般事务(其他职等)和3个本国一般事务员额到联合国贝尔格莱德办事处,调1个P-5员额到办公室主任办公室、1个P-3员额到社区支助和促进办事处和1个P-2员额到米特罗维察办公室。

37. 由于拟解散两性平等事务办公室,特派团将其性别平等主流化活动并入政治事务办公室内,从两性平等事务办公室调动1个联合国志愿人员职位,以满足对1名政治事务干事的需求。此员额的任职者将作为两性平等问题协调人,担任秘书长特别代表性别平等主流化问题顾问,并将就有关特派团各方面工作中的两性平等观点问题的请求提出咨询意见。任职者还将在索要特派团内性别平等主流化资料的讲习班和活动中,担任秘书长特别代表的代表,并向编写两性平等观点议题文件和编制简短政策声明的工作提供支助。

38. 在改组后的特派团中,为了帮助国家能力建设,拟裁撤3个政治事务干事员额(P-3),其职能将由本国干事履行(新员额)。

### 法律事务办公室

#### 国际工作人员: 净减1个员额

39. 《科索沃宪法》生效后,科索沃境内设立新体制方面出现若干法律问题,加上欧盟委员会决定在2008年关闭科索沃特派团的欧洲联盟经济第四支柱部门,由此产生法律方面的事项,因此,法律事务办公室的重要性预期会有增加。法律事务办公室还将行使与解决未决法律索偿要求和未决案件,有关的职能,包括涉及因科索沃国际民事存在而产生的社会拥有或公有企业的索偿要求和案件,并将协助移交以前由科索沃特派团占用的房地。在实施科索沃参与国际协定的安排所涉法律问题方面,法律事务办公室也将履行职能。

40. 在改组特派团行政和业务结构以及科索沃特派团活动规模和范围因而缩减的情况下,拟把法律事务主任员额由D-2职等改叙为D-1职等,同时裁撤2个法律干事员额(P-5),并调动1个P-2员额到人权咨询小组。为了精减特派团各办事处,并把法律咨询职能并入法律事务办公室,拟将法律顾问支助股和司法发展司(原属已解散的法治部分)的2个法律干事员额(P-3)调入法律事务办公室,这2个员额的任职者将在采购进程方面提供法律支助,并担任科索沃特派团与其他国际组织(包括欧盟驻科法治团)谅解备忘录的协调人。

### 社区支助和促进办公室

#### 国际工作人员: 增加9个员额

#### 本国工作人员: 增加7个员额

#### 联合国志愿人员: 增加4个职位

41. 随着《科索沃宪法》于 2008 年 6 月生效，科索沃特派团不再能够有效执行临时行政任务。虽然族群、回返和少数族裔办公室已停止工作，但科索沃特派团将不得不处理新出现的业务问题，包括在改进流离失所者回返以及族群和解的长期进程方面行使同社区支助有关的职能。正是在这种情况下，才拟议设立社区支助和促进办公室。

42. 该办公室的业务限于监测、报告、促进和支助职能，在涉及若干同社区有关的事项(如保护少数群体、流离失所者回返、族群和文化传统一体化)方面，发挥独特的作用，还将对少数群体、回返者和妇女代表参加决策进程、少数群体获得公共服务和保护少数群体之社会、文化和宗教权利工作进行监测，并就此提出报告。该办公室还将促进贝尔格莱德与普里什蒂纳就海关、运输、基础设施和教会财产方面的临时安排以及双方关心的技术问题进行交流。政治事务办公室将促进科索沃参加多边政治协定方面的安排，而社区支助和促进办公室将促进人权和经济问题(如海关、运输和基础设施)领域影响到科索沃少数群体的各项协定。

43. 该办公室将包括驻普里什蒂纳的一个管理小组，工作人员包括：1 名 D-1 职等特等干事，由民政管理司司长办公室调入一个 D-1 员额；1 个高级政治事务干事(P-5)和 1 个行政助理(本国一般事务人员)，有关员额系由族群、回返和少数群体办公室调入；1 个新闻干事(P-3)，有关员额系由中央治理股调入；1 个民政事务干事(联合国志愿人员)，该职位系由族群、回返和少数群体办公室调入。设在佩奇的 1 个小组借助米特罗维察办公室的力量，在北部市镇行使社区支助和促进的职能。佩奇小组由下列人员组成：1 个民政干事(P-4)和 2 个行政助理(本国一般事务)，有关员额从中央治理股调入；1 个政治事务干事(联合国志愿人员)，该职位从民政管理司司长办公室调入。社区支助和促进办公室将部署 1 个流动小组，以涵盖其他市镇，其人员有：4 个民政干事(1 个 P-4、1 个 P-3 和 2 个联合国志愿人员)从中央治理股调入，以及 4 个行政助理(本国一般事务人员)，员额从民政管理司司长办公室调入。

44. 在欧盟委员会 2008 年 6 月 30 日终止资助科索沃特派团经济重建支柱部门(第四支柱部门)的业务后，社区支助和促进办公室还将负责其余的缺口和过度安排。社区支助和促进办公室同法律事务办公室协作，还负责经济领域的外部代表权，并将协助秘书长特别代表处理有关贝尔格莱德与普里什蒂纳之间技术讨论的问题。关于这一点，该办公室还将设立 1 名高级经济协调干事员额(P-5)，由秘书长特别办公室调入该职等的 1 个员额。高级经济协调干事员额的任职者将促进科索沃参与需要科索沃特派团进行牵头或参与的经济领域的国际协定和倡议；在必要时代表科索沃特派团参加各机构并出席各类会议，让秘书长特别代表进行斡旋；同有关国际倡议和欧洲联盟各机构的主席和当事方发展并保持联系；随时从经济角度向特派团通报其开展业务的环境，指明区域一级新出现的重要战略经济问题，分析其影响，并酌情提出建议。任职者还将监测、分析信息，并将管理、

协调和监督同科索沃及该区域经济发展有关的材料和评估的编写工作。社区支助和促进办公室的工作人员还将包括 1 个经济事务干事员额 (P-3 职等)，从政治事务办公室调入；任职者将接受高级经济协调干事监督，并就经济问题提供技术支助。任职者还将负责搜集有关科索沃和该区域经济形势的资料；同驻科索沃的各经济机构的对话者进行联络；应要求为经济论文提供和拟订实质性投入；对科索沃和该区域的社会、经济动态进行研究和分析；确定新出现的重要战略经济问题；为适当的政策选择和建议提供投入；编写和更新有关科索沃境内经济发展的材料和评估。

45. 为协助安排科索沃参与国际协定，该办公室的工作人员中还将包括 1 个人权干事员额 (P-4 职等)，由市政管理处调入 1 个 P-5 职等员额，并拟将其改叙为 P-4 职等。

### 警察和司法联络处

国际工作人员：增加 7 个员额

本国工作人员：增加 5 个员额

联合国志愿人员：增加 2 个职位

46. 欧盟驻科法治团于 2008 年 12 月在警察、司法和海关领域承担业务责任，因此，拟在 2009/10 年度预算期间解散科索沃特派团的法治部分，这涉及到司法司和科索沃特派团警察停止业务工作。正是在此情况下，拟设立一个警察和司法联络处，作为特派团实质性部门的一部分，以便确保同欧盟驻科法治团的警察和司法部分进行联络和协调。联络处还将履行警察、司法和内部事务领域中涉及以下方面的余留职能：支助国际刑警组织和前南斯拉夫问题国际法庭，直到欧盟驻科法治团与它们建立正式关系为止；失踪人员和对外关系（针对尚未承认科索沃独立的国家，涉及到提出的临时逮捕和引渡请求）；处理文件事务和国际通缉令。联络处将协助处理科索沃居民提出的请求，他们需要贝尔格莱德和国际当局验证其民事证件和学术证件。

47. 在此方面，拟设立一个高级顾问 (P-5) 职等员额。从原属已解散的法治部分的警察专员办公室调入 1 个 D-1 员额，拟将该员额改叙为 P-5 职等。高级顾问员额的任职者将向秘书长特别代表直接报告警察问题，执行原由警察专员履行的一些余留警察职能，管理和协调 8 名联合国警官的活动。任职者将得到 4 名行政助理的支助 (1 名外勤事务和 3 名本国一般事务人员)，有关员额由警察专员办公室调入，其职责包括为联合国警官提供翻译服务。

48. 就司法方面的职能而言，该办公室工作人员中将包括 1 个 P-3 职等的司法视察员员额，由原属已解散的法治部分的司法厅调入；2 个协理法律干事员额 (P-2)、2 个法律干事职位 (联合国志愿人员) 和 1 个行政助理员额 (本国一般事务)，有关

员额由原属已解散的法治部分的司法厅调入。协理法律干事员额的任职者将在对外关系方面提供支助，同前南斯拉夫问题国际法庭进行联络，促进实施有关科索沃北部各法院的各项规定，就科索沃全境法制工作进展情况提出报告，并在涉及司法制度的问题上，向秘书长特别代表提供咨询意见。

49. 特派团将继续履行对外关系的职能，开展联络，并受理那些不准备直接同欧盟驻科法治团或科索沃机构接触的国家提出的索偿要求。目前，对外关系案件量的 70% (9 000 起案件中的 6 300 起案件) 涉及选择直接同科索沃当局打交道的国家，而其余的 30% 则要求科索沃特派团加以处理，包括关于临时逮捕的请求、提供文件方面的服务 (如传唤、通知和裁定)、通过国际刑警组织提出的国际通缉令和引渡和 (或) 移交犯人的要求，以及根据适用法律和同科索沃特派团以及其他国家政府达成的双边协定提出的其他要求。特派团将继续履行其有关失踪人员的职责，直到所有利益攸关方准备好同欧盟驻科法治团和科索沃当局合作为止。该办公室的人员编制中将包括 1 个身份验证协调员/法医人类学家员额，由原属已解散的法治部分的失踪人员和法政办公室调入 1 个 P-3 员额。

50. 科索沃特派团有关内政部的职能将由 1 名法律事务干事 (P-4) 行使，由 1 名行政助理 (本国一般事务人员) 予以支助；这两个员额都从中央治理股调入。法律事务干事员额的任职者将同内政部和欧盟驻科法治团建立联络并每天联络，处理涉及特派团下列领域任务的问题：警察政策、安保、边界管理、保护证人和依然流通的科索沃特派团旅行证件以及司法 (侧重于少数群体地区的安全保障问题)。任职者将随时向秘书长特别代表通报有关警察、文化遗产的安全、边界和边境管理方面的实际问题。行政助理员额的任职者将在有关民事证件验证 (即针对不承认科索沃的国家进行的验证) 的余留问题方面，向各族群提供必要的服务。

### 米特罗维察办事处

国际工作人员：增加 13 个员额

本国工作人员：增加 19 个员额

联合国志愿人员：增加 5 个职位

51. 米特罗维察办事处原隶属民政管理部。但鉴于特派团行政和业务机构的重组，民政部将解散，米特罗维察办事处将重新组建为单独的组织单位。该办事处将促进和提供对少数民族和北方各市镇族群之间和解的支助，包括履行监测和报告少数民族和族群融合情况的职能。米特罗维察办事处将视需要支助旨在维持北方市镇与科索沃各机构之间联系的行政任务。该办事处还将在必要情况下在少数族群之间进行调解和仲裁工作，并确保米特罗维察市北部在包括土地使用、建筑许可发放和预算支出等一系列问题上提供充分的公共服务。米特罗维察办事处还将协调地方社区、联合国科索沃国家工作队成员、欧盟驻科法治团、欧安组织和驻科部队的预防冲突努力。特派团设在科索沃北部的外地机构将执行有关政治发

展的信息收集和报告任务，包括为秘书长提交安全理事会的报告收集和报告这类信息。

52. 拟议设立下列员额：D-1 级办事处主任员额、1 个高级政治事务干事员额 (P-5)、7 个民政干事员额和职位 (2 个 P-4 和 5 个联合国志愿人员) 和 1 个行政助理员额 (外勤事务人员)，这些员额都是通过调动被解散的民政部下属区域行政办公室的有关员额而来；7 个民政干事员额 (3 个 P-4 和 4 个 P-3) 和 19 个行政助理员额 (本国一般事务人员)，这些员额均调自市政当局；1 个民政干事员额 (P-2)，调自政治事务办公室。民政干事员额的任职者将驻在 Leposavic、Zvecan 和 Zubin Potok 这三个市镇，行政助理员额的任职者将承担诸如语文助理/笔译员和司机等职能。

### 联合国贝尔格莱德办事处

国际工作人员：增加 6 个员额

本国工作人员：增加 6 个员额

53. 联合国贝尔格莱德办事处于 2003 年 7 月 1 日设立，是科索沃特派团在科索沃地区以外的两个办事处之一。鉴于特派团重组，贝尔格莱德办事处现在作为独立和单独的组织机构，将履行联络和协调职能，并报告与区域稳定和特派团任务授权有关的塞尔维亚和黑山境内政治发展情况。该办事处还将履行与便利普里什蒂纳和贝尔格莱德之间对话有关的职能。办事处主任员额 (D-2) 将由调入政治事务办公室的一个 D-2 员额而来。主任作为最高政治级别的联合国对话者，负责与塞尔维亚总统、总理和政府各部部长以及驻贝尔格莱德外交使团进行联络。

54. 此外，拟议该办事处的工作人员包括 1 个高级政治事务干事兼副主任 (P-5)、2 个政治事务干事 (1 个 P-4 和 1 个 P-3)、1 个人助理 (外勤人员) 和 4 个行政助理 (1 个外勤事务人员和 3 个本国一般事务人员)，这些员额将通过从政治事务办公室调动有关员额而来。还拟议从发言人和新闻办公室调入 2 个新闻助理 (本国一般事务人员) 和媒体分析员 (本国一般事务人员) 员额。

### 联合国斯科普里办事处

国际工作人员：增加 2 个员额

本国工作人员：增加 2 个员额

55. 联合国斯科普里办事处以往是政治事务办公室的一部分。但鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，该办事处现在是一个独立和单独的组织单位。该办事处负责报告对区域稳定和科索沃特派团任务执行有影响的政治动态，并负责就科索沃特派团的货物和服务的过境和运送同地方和区域当局进行联络。该办事处还

负责同政府当局、外交使团、非政府组织、媒体和联合国系统驻前南斯拉夫的马其顿共和国的各代表处进行联络和协调。

56. 拟议该办事处的人员编制包括从中央治理股调入 1 个 P-3 级联络干事和 2 个语文助理(本国一般事务人员)和从民政事务部调入的 1 个行政助理(外勤事务人员)员额。

#### **族群、回归和少数族裔办公室**

国际工作人员：减少 10 个员额

本国工作人员：减少 10 个员额

联合国志愿人员：减少 6 个职位

57. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，族群、回归和少数族裔办公室将解散，剩余职能由重组后特派团内的有关部门履行。在这方面，拟议裁撤办公室副主任(P-4)、族群回归干事(2 个 P-4)、少数族裔权利干事(3 个 P-3、1 个本国干事和 5 个联合国志愿人员)、行政助理(3 个一般事务人员(其他职等))和族群回归助理(7 个本国一般事务人员)员额。此外，拟议将 1 个 P-5 和 1 个本国一般事务人员员额和 1 个联合国志愿人员职位调到族群支助和便利办公室，并将 1 个本国一般事务人员员额调到人权咨询小组。

#### **安全咨询股**

国际工作人员：减少 3 个员额

58. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，安全咨询股将解散。在这方面，拟议裁撤治理和公共关系干事(P-3)和行政助理(一般事务人员(其他职等))员额，并将 1 个 P-4 员额调到人权咨询小组。

#### **发言人和新闻办公室**

国际工作人员：减少 16 个员额，增加 1 个员额

本国工作人员：减少 34 个员额

联合国志愿人员：减少 1 个职位

59. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，特派团的新闻活动将逐渐减少，包括取消每周新闻发布会和终止支助广播电视节目制作的活动。不过，该办事处将继续履行与少数族裔问题宣传和为无线电网络提供技术支助有关的职能。该办事处还将执行经常性新闻任务，如举办媒体吹风会、发布新闻稿、监测每日重要新闻并编写媒体监测报告。

60. 因此，拟议将新闻主任员额从 D-1 职等降到 P-4 级新闻干事。此外，拟议裁撤副新闻主任(P-5)、新闻干事(4 个 P-4、2 个 P-3、2 个 P-2、1 个本国干事和 1 个联合国志愿人员)、无线电节目制作员(2 个 P-3)、行政助理(4 个一般事务人员(其他职等))和新闻助理(29 个本国一般事务人员)等员额。拟议将 1 个本国一般事务人员员额调到人权咨询小组，将 3 个本国一般事务人员员额调到联合国贝尔格莱德办事处。

### **军事联络办公室**

**国际工作人员：减少 5 个员额**

61. 随着欧盟驻科法治团在科索沃的部署，军事联络办公室的活动将大幅减少。该办公室将继续负责科索沃特派团与在普里什蒂纳和米特罗维察的驻科部队之间的联络。在这方面，该办公室将继续由 D-1 级的将军衔首席军事联络官(核定员额)担任主任，以方便同均为将军衔的驻科部队指挥官、副指挥官和参谋长接触。拟议裁撤情况中心主任员额(P-5)和 1 个行政助理员额(一般事务人员(其他职等))，并将 1 个 P-4 和 2 个 P-3 员额调到重组后的情况中心(现隶属办公室主任办公室)。

### **科索沃保护团协调员办公室**

**国际工作人员：减少 6 个员额**

**本国工作人员：减少 19 个员额**

**联合国志愿人员：减少 1 个职位**

62. 科索沃保护团协调员办公室在科索沃保护团结束后于 2008 年 12 月 31 日停止运作。在这方面，拟议裁撤科索沃保护团协调员(P-4)、训练干事(4 个 P-3)、后勤干事(1 个 P-2)、4 个本国干事和行政助理(15 个本国一般事务人员)等员额。随着科索沃特派团的重组，还拟议将 1 个联合国志愿人员职位调往情况中心。

### **两性平等事务办公室**

**国际工作人员：减少 1 个员额**

**本国工作人员：减少 3 个员额**

**联合国志愿人员：减少 1 个职位**

63. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，不再需要一个单独的两性平等事务办公室。该办公室将解散，其剩余职能并入政治事务办公室。在这方面，拟议将 1 个联合国志愿人员职位调往政治事务办公室。还拟议裁撤首席平等事务主任(P-5)、两性平等事务干事(本国干事)和行政助理(2 个本国一般事务人员)等员额。

### 民政事务部主任办公室

国际工作人员：减少 5 个员额

本国工作人员：减少 4 个员额

联合国志愿人员：减少 2 个职位

64. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，民政事务部主任办公室将解散，剩余职能由重组后特派团内的有关部门履行。在这方面，拟议裁撤行政助理员额（2 个一般事务人员（其他职等））。还拟议将 1 个 D-2 员额调往办公室主任办公室，将 1 个 D-1 员额、4 个本国一般事务人员员额和 1 个联合国志愿人员职位调往族群支助和便利办公室，将 1 个联合国志愿人员职位调往办公室主任办公室，将 1 个一般事务人员（其他职等）员额调往联合国斯科普里办事处。

### 中央治理股

国际工作人员：减少 12 个员额

本国工作人员：减少 14 个员额

联合国志愿人员：减少 9 个职位

65. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，中央治理股将解散，因为特派团已不再能有效履行有关职能。在这方面，拟议裁撤特等干事（D-1）、高级政治事务干事（P-5）、民政干事（3 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国干事和 7 个联合国志愿人员）和行政助理（7 个本国一般事务人员）等员额。此外，拟议将 2 个 P-4、2 个 P-3 和 2 个本国一般事务人员员额和 2 个联合国志愿人员职位调往族群支助和便利办公室；将 1 个 P-4 和 1 个本国一般事务人员员额调往警务和司法联络办公室；将 1 个 P-3 和 2 个本国一般事务人员员额调往联合国斯科普里办事处。

### 地方治理股

国际工作人员：减少 8 个员额

本国工作人员：减少 7 个员额

联合国志愿人员：减少 9 个职位

66. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，中央治理股将解散，因为科索沃特派团不再能有效履行有关职能。在这方面，拟议裁撤特等干事（D-1）、高级民政干事（P-5）、民政干事（4 个 P-4 和 6 个联合国志愿人员）、地方社区干事（2 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员）、财务和预算干事（2 个联合国志愿人员）和行政助理（7 个本国一般事务人员）等员额。

### 地方政府行政部

国际工作人员：减少 4 个员额

本国工作人员：减少 2 个员额

联合国志愿人员：减少 1 个职位

67. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，地方政府行政部将解散，因为科索沃特派团不再能有效履行有关职能。在这方面，拟议裁撤高级政治事务干事(P-5)、民政干事(2 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员)和行政助理(1 个一般事务人员(其他职等)和 2 个本国一般事务人员)等员额。

### 族群和回归部

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：减少 2 个员额

联合国志愿人员：减少 2 个职位

68. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，族群和回归部将解散，因为科索沃特派团不再能有效履行有关职能。在这方面，拟议裁撤特等干事(D-1)、民政干事(1 个 P-3 和 2 个联合国志愿人员)和行政助理(1 个一般事务人员(其他职等)和 2 个本国一般事务人员)等员额。

### 区域行政当局

国际工作人员：减少 10 个员额

本国工作人员：减少 9 个员额

联合国志愿人员：减少 11 个职位

69. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，区域管理局将解散。在这方面，米特罗维察办事处将继续履行以往属于区域管理局的职能，因此拟议将 1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务人员(其他职等)员额和 5 个联合国志愿人员职位调往米特罗维察办事处。此外，拟议裁撤区域代表(D-1)、高级民政干事(2 个 P-5)、民政干事(6 个联合国志愿人员)和行政助理(1 个一般事务人员(其他职等)和 9 个本国一般事务人员)等员额。

### 市政当局

国际工作人员：减少 33 个员额

本国工作人员：减少 59 个员额

联合国志愿人员：减少 57 个职位

70. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，市政当局将解散。在这方面，联合国米特罗维察办事处将继续履行以往隶属市政当局的职能，因此拟议将 3 个 P-4、3 个 P-3 和 19 个本国一般事务人员员额调往米特罗维察办事处。此外，拟议将 1 个 P-5 员额调往族群支助和便利办公室。另外，拟议裁撤市代表(2 个 P-5 和 5 个 P-4)、副市代表(2 个 P-3)、民政干事(5 个 P-4、10 个 P-3、2 个本国干事和 57 个联合国志愿人员)、项目干事(P-4)、空间规划干事(P-3)和行政助理(38 个本国一般事务人员)等员额。

## 构成部分 2: 支助

71. 正如下文框架所述，科索沃特派团将提供有效和高效的后勤、行政和安保服务，通过交付相关产出和改进服务来支助特派团执行任务。将为以下特派团核定人数提供支助：8 名军事联络官、8 名联合国警务干事以及包含 173 名国际工作人员、290 名本国工作人员和 28 名联合国志愿人员的实务文职人员。拟提供的支助范围将包含所有支助服务，包括执行行为和纪律政策及艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、保健、办公设施和住宿设施的维护、通信和信息技术、水陆运输业务、供应和补给业务，以及在整个任务区提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
2.1 有效、高效地为特派团提供后勤、行政和安保支助	<p>2.1.1 全面实施网络准入管制系统</p> <p>2.1.2 车辆保养的维修时间减少 10% (2007/08 年:平均 23.3 个小时; 2008/09 年:平均 20.39 个小时; 2009/10 年:平均 18.35 个小时)</p> <p>2.1.3 为科索沃特派团所有工程资产和房地全面实施预防性维护方案，从而尽可能减少重大故障或服务中断的次数 (2007/08 年: 146 次重大故障/服务中断; 2008/09 年: 114 次重大故障/服务中断; 2009/10 年: 65 次重大故障/服务中断)</p> <p>2.1.4 充分遵守财产管理所规定的非消耗性资产的库存比率</p>

## 产出

### 服务方面的改进

- 限制无授权的非联合国所属信息技术设备连入特派团数据网络，成功率达到 99%
- 对特派团车队实施每 5 000 公里保养一次的保养方案
- 对所有维修材料进货实施早期检查方案，改进材料控制

### 军事、警察和文职人员

- 平均 8 名军事联络官和 8 名联合国警务人员的进驻、轮调和遣返
- 平均人数为 491 名文职人员，其中包括 173 名国际工作人员、290 名本国工作人员和 28 名联合国志愿人员的行政管理
- 为所有军事人员、警察和文职人员执行一项行为和纪律方案，包括培训、预防、监测，并在违规行为发生时就补救行动提出建议

### 设施和基础设施

- 保养和维修普里什蒂纳的 4 处房地和米特罗维察、贝尔格莱德和斯科普里的房地各一处以及 24 个通讯中继站
- 为所有房地提供卫生服务，包括收集处置污水和垃圾
- 机运营和维护 36 台联合国所属发电
- 处理 40 台联合国所属发电机、3 栋神户式预制建筑和 500 台空调机

### 地面运输

- 通过为 4 个地点服务的一个车间，运营和维护 189 台联合国所属车辆，其中包括 14 辆装甲车
- 处理 150 台轻型车辆、4 辆装甲车和 2 辆公共汽车

### 通信

- 支助和维护一个卫星网络，包括 1 个地面站中心、8 个甚小口径终端系统、4 台微波中继器和 12 台电话交换机
- 支助和维护 4 个电视电话会议系统，以便与联合国总部和其他特派团保持有效通信
- 处理 20 台电话交换机和 105 台微波中继器、1 000 台甚高频移动式无线电台、1 438 台超高频移动式无线电台和 2 329 台双向无线电台

### 信息技术

- 支助和维护 4 个地点的 113 个服务器、478 台台式计算机、160 台膝上型计算机、167 台打印机和 52 台数码发报机
- 支助和维护 3 条地面租赁连接线
- 处理 24 台服务器、1 809 台台式计算机、1 823 台显示器、721 台手提电脑、286 台打印机和 12 台数字发送装置

### 医务

- 以一个班次运作和维护普里什蒂纳的 1 个一级医务室和米特罗维察的 1 个基础职能治疗室
- 运作、协调和维护所有联合国驻地或在普里兹伦和米特罗维察的驻科部队二级医院、欧盟驻科法治团二级设施和和贝尔格莱德和斯科普里的三级医院以及在维也纳的高级专科医疗中心的全特派团地面和空中后送安排
- 运作和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施

- 
- 为特派团所有人员实施艾滋病护理和预防方案
  - 为所有特派团人员提供预防流感疫苗

#### 安保

- 为任务区内所有人员提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高级人员和来访高级官员提供 24 小时近身保护服务
- 进行全特派团驻地的安保评估，包括 173 名特派团国际人员的住宿地安保调查
- 为所有新的特派团工作人员举行上岗安保培训以及初级消防训练/演习
- 进行 4 次指挥所演习
- 在所有科索沃特派团营地进行两次消防演习
- 编写科索沃安全风险评估
- 为特派团人员进行有关安全意识和应急计划的每月通报会，以确保所有工作人员都获悉有关其安保和安全的所有事项

---

#### 外部因素

毗连的边界仍然开放，可以交付货物和服务。

---

表 3  
人力资源：构成部分 2：支助

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 <sup>b</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员 <sup>a</sup>	一般事务 人员 <sup>a</sup>	警卫事务 人员				
<b>行为和纪律小组</b>											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>
2008/09 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4
2009/10 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>
<b>小计</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2009/10 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(4)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>
<b>特派团支助司</b>											
<b>特派团支助事务主任办公室</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	3	4	5	2	—	15	41	13	69
2009/10 年度拟议数	—	1	2	3	2	—	—	8	9	4	21
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>(7)</b>	<b>(32)</b>	<b>(9)</b>	<b>(48)</b>
<b>行政事务处</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	11	14	16	28	—	69	127	2	198
2009/10 年度拟议数	—	—	5	8	17	—	—	30	48	—	78
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(6)</b>	<b>(6)</b>	<b>1</b>	<b>(28)</b>	<b>—</b>	<b>(39)</b>	<b>(79)</b>	<b>(2)</b>	<b>(120)</b>
<b>综合支助事务处</b>											
2008/09 年度核定数	—	—	4	12	67	9	—	92	540	8	640
2009/10 年度拟议数	—	—	4	2	25	—	—	31	89	6	126
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(10)</b>	<b>(42)</b>	<b>(9)</b>	<b>—</b>	<b>(61)</b>	<b>(451)</b>	<b>(2)</b>	<b>(514)</b>
<b>小计，特派团支助司</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	18	30	88	39	—	176	708	23	907
2009/10 年度拟议数	—	1	11	13	44	—	—	69	146	10	225
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(7)</b>	<b>(17)</b>	<b>(44)</b>	<b>(39)</b>	<b>—</b>	<b>(107)</b>	<b>(562)</b>	<b>(13)</b>	<b>(682)</b>

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 <sup>b</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员 <sup>a</sup>	一般事务 人员 <sup>a</sup>	警卫事务 人员				
<b>安保科</b>											
2008/09 年度核定员额	—	—	2	5	9	3	40	<b>59</b>	135	—	<b>194</b>
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	3	27	—	—	<b>30</b>	74	—	<b>104</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>18</b>	<b>(3)</b>	<b>(40)</b>	<b>(29)</b>	<b>(61)</b>	<b>—</b>	<b>(90)</b>
<b>共计</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	21	35	98	42	40	<b>237</b>	844	23	<b>1 104</b>
2009/10 年度拟议数	—	1	12	16	71	—	—	<b>100</b>	220	10	<b>330</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(9)</b>	<b>(19)</b>	<b>(27)</b>	<b>(42)</b>	<b>(40)</b>	<b>(137)</b>	<b>(624)</b>	<b>(13)</b>	<b>(774)</b>
2008/09 年度核定临时职位	—	—	2	1	—	—	—	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>
2009/10 年度拟议临时员额	—	—	—	—	—	—	—	<b>—</b>	1	—	<b>1</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>
<b>总计</b>											
2008/09 年度核定数	—	1	23	36	98	42	40	<b>240</b>	845	23	<b>1 108</b>
2009/10 年度拟议数	—	1	12	16	71	—	—	<b>100</b>	221	10	<b>331</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(11)</b>	<b>(20)</b>	<b>(27)</b>	<b>(42)</b>	<b>(40)</b>	<b>(140)</b>	<b>(624)</b>	<b>(13)</b>	<b>(777)</b>

<sup>a</sup> 根据大会第 63/250 号决议的规定，反映一般事务人员和安保事务人员员额改为外勤事务人员职类。

<sup>b</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

### 特派团支助司

72. 特派团支助司净减少 682 个员额和职位，原因是裁撤 670 个员额(2 个 P-5、2 个 P-4、15 个 P-3、5 个 P-2、54 个外勤事务人员、4 个一般事务人员(特等)、25 个一般事务人员(其他职等)、10 个本国干事和 553 个本国一般事务人员)、13 个联合国志愿人员职位，以及减少 3 个调动员额，但拟议新设 4 个本国干事员额。此外，3 个员额从 P-4 降到 P-3 职等。

### 特派团支助事务主任办公室

73. 净减少 48 个员额和职位，原因是裁撤 40 个员额(3 个 P-3、1 个本国干事、4 个外勤事务人员、1 个一般事务人员(其他职等)、31 个本国一般事务人员)和 9 个联合国志愿人员职位，但新设 1 个本国干事员额，并将 1 个员额从 P-3 改叙为 P-4 职等。调动影响特派团支助司司长办公室的员额没有产生净结果。

### 主任办公室

本国工作人员：增加 2 个员额

74. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，特派团支助事务主任办公室将吸收过去由区域行政小组履行的残余职能。鉴于特派团支助司内各种员额的合并和裁撤造成该办公室的预测工作量增加，拟议通过从解散的区域行政小组调入 1 个区域行政干事(本国干事)和 1 个行政助理(本国一般事务人员)来加强特派团支助事务主任办公室。

### 区域行政小组

国际工作人员：减少 6 个员额

本国工作人员：减少 10 个员额

75. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，将解散区域行政小组。在这方面，拟议裁撤区域行政干事(2 个 P-3、3 个外勤事务人员，1 个一般事务人员(其他职等))、行政干事(1 个本国干事)和行政助理(7 个本国一般事务人员)员额。还拟议将 1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员员额调到特派团支助事务主任办公室。

### 联合国志愿人员支助股

联合国志愿人员：减少 2 个职位

76. 鉴于特派团行政和业务结构的重组，拟议裁撤 2 个联合国志愿人员支助干事职位。

### 预算和成本控制股

国际工作人员：减少 2 个员额，增加 1 个员额

本国工作人员：减少 2 个员额，增加 1 个员额

联合国志愿人员：增加 1 个职位

77. 科索沃特派团行政和业务结构的重组将导致预算和成本控制股的活动减少。在这方面，拟议将预算主任员额从 P-4 降到 P-3 职等，并裁撤预算助理员额(2 个本国一般事务人员)。将从财务科调 1 个联合国志愿人员职位，担任财务和预算干事，以支助预算主任。此外，为了协助国家能力建设，拟议裁撤 1 个预算干事员额(P-3)，任职者的职能由 1 个本国干事(新员额)来承担。

### 医务科

国际工作人员：减少 1 个员额，增加 1 个员额

本国工作人员：减少 23 个员额

联合国志愿人员：减少 8 个职位

78. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组造成人员缩编，拟议裁撤诊所管理员(外勤事务人员)、医生(7个联合国志愿人员)、护士(7个本国一般事务人员)、接待员(2个本国事务人员)、行政助理(10个本国一般事务人员)和司机(3个本国一般事务人员)员额。还拟议将工作人员顾问员额(P-3)从人事科调到医务科，并将1个联合国志愿人员职位和1个本国一般事务人员员额调到米特罗维察办事处的门诊所。

### 行政事务处

79. 行政事务处净减少120个员额和职位，原因是裁撤117个员额(2个P-5、2个P-4、5个P-3、2个P-2、4个外勤事务人员、4个一般事务人员(特等)、19个一般事务人员(其他职等)、9个本国干事和69个本国一般事务人员)和1个联合国志愿人员职位。影响行政事务处的员额和职位调动造成净减少3个员额和1个联合国志愿人员职位，但新设2个本国干事员额。此外，有2个员额从P-4降到P-3职等。

### 行政主任办公室

国际工作人员：减少4个员额，增加1个员额

本国工作人员：减少2个员额

80. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议将行政干事员额从P-4降到P-3职等。此外，拟议裁撤行政干事(本国干事)和行政助理(3个一般事务人员(其他职等)和1个本国一般事务人员)员额。

### 财务科

国际工作人员：减少9个员额

本国工作人员：减少11个员额

联合国志愿人员：减少2个职位

81. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议裁撤财务主任(P-5)、财务干事(P-3)、财务协理干事(P-2)和财务助理(2个一般事务人员(特等)、4个一般事务人员(其他职等)和11个本国一般事务人员)员额，以及1个联合国志愿人员职位。还拟议将1个联合国志愿人员职位调到预算和成本控制股。

### 人事科

国际工作人员：减少11个员额

本国工作人员：减少15个员额

82. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组造成人员缩编，拟议裁撤文职人事主任(P-5)、工作人员顾问(P-4)、人事助理(1个一般事务人员(特等)、7个一般事务人员(其他职等)和15个本国一般事务人员)员额。拟议将P-3职等的工作人员顾问员额调到医务科，以便更好地调整该员额的职能。

#### 一般事务科

国际工作人员：减少9个员额，增加2个员额

本国工作人员：减少29个员额，增加3个员额

83. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议裁撤财产和管制和盘存股助理(3个外勤事务人员)、行政干事(一般事务人员(特等)、行政助理(1个外勤事务人员、1个一般事务人员(其他职等))和一般事务助理(29个本国一般事务人员)员额。此外，拟议将财产管制和盘存股股长员额从P-4改叙到P-3职等。鉴于特派团大幅缩编，拟议从工程科调入1个P-3职等员额，以便安排一个索偿和财产调查干事员额，该员额的任职者将履行与索偿和房地调查有关的职能并协助处置程序；并从后勤业务支助科调入1个本国一般事务员额，以安排1个旅行和签证助理员额，该员额的任职者将履行个人用品托运和清关方面的职能。为了协助国家能力建设，拟议裁撤记录管理干事员额(2个P-2)，这些员额任职者的职能由本国干事(新员额)来承担。

#### 采购科

国际工作人员：减少7个员额

本国工作人员：减少4个员额

84. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议裁撤采购主任(P-4)、采购干事(2个P-3和1个本国干事)和采购助理(4个一般事务人员(其他职等)和3个本国一般事务人员)员额。

#### 语文股

国际工作人员：减少2个员额

本国工作人员：减少21个员额

85. 随着科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议将语文股从特派团支助司迁至办公室主任办公室，以便为特派团的实务部分提供直接支助。在这方面，拟议裁撤语文股股长(P-3)和口译(1个P-3、7个本国干事和10个本国一般事务人员)员额。还拟议调动4个口译员额(3个本国干事和1个本国一般事务人员)。

### 综合支助事务处

86. 综合支助事务处净减少 514 个员额和职位,原因是裁撤 513 个员额(7 个 P-3、2 个 P-2、46 个外勤事务人员、5 个一般事务人员(特等)和 453 个本国一般事务人员)和 3 个联合国志愿人员职位,但增加了 1 个调动的联合国志愿人员职位,并新设了 1 个本国干事员额。

### 综合支助事务处处长办公室

国际工作人员: 增加 2 个员额

本国工作人员: 增加 2 个员额, 减少 1 个员额

87. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组,后勤业务支助科的职能将并入综合支助事务处处长办公室。因此,将通过从后勤业务支助科调入 2 个后勤业务助理员额(外勤事务人员)和 2 个行政助理员额(本国一般事务人员),来加强综合支助事务处处长办公室。还拟议裁撤 1 个本国一般事务员额。

### 后勤业务支助科

国际工作人员: 减少 5 个员额

本国工作人员: 减少 11 个员额

88. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组,将解散后勤业务支助科,为此拟议裁撤备忘录管理主任(P-3)、备忘录管理干事(P-3)和后勤助理(1 个外勤事务人员和 8 个本国一般事务人员)员额。此外,将把 2 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员调到综合支助事务处处长办公室,同时将 1 个一般事务人员员额调入一般事务科。

### 供应科

国际工作人员: 减少 7 个员额

本国工作人员: 减少 27 个员额

89. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组,随着供应科人员需要的减少,预计将有几个合同中断。在这方面,拟议裁撤燃料管理员(P-3)、供应干事(P-2)、燃料助理(3 个外勤事务人员)和供应助理(2 个一般事务人员(其他职等)和 27 个本国一般事务人员)。

### 工程科

国际工作人员: 减少 12 个员额

本国工作人员: 减少 194 个员额, 增加 1 个员额

90. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议裁撤工程师(3个P-3、2个外勤事务人员和2个一般事务人员(其他职等))和工程助理(3个外勤事务人员和193个本国一般事务人员)员额。还拟议将1个P-3员额调到一般事务科，1个本国一般事务人员员额调到米特罗维察办事处。为了协助国家能力建设，拟议裁撤1个国际工程师员额(P-2)，任职者的职能由1个本国干事(新员额)承担。

#### **通信和信息技术科**

国际工作人员：减少 25 个员额

本国工作人员：减少 77 个员额

联合国志愿人员：减少 4 个职位

91. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组和人员缩编，预计对通信和信息技术服务的需求将缩小。在这方面，拟议裁撤通信/信息技术助理(23个外勤事务人员，75个本国一般事务人员和3个联合国志愿人员)和吊运工(一般事务人员(其他职等))员额。还拟议将1个外勤事务人员员额和1个联合国志愿人员职位调到米特罗维察办事处，将2个本国一般事务人员员额分别调到联合国贝尔格莱德办事处和斯科普里办事处。

#### **运输科**

国际工作人员：减少 12 个员额

本国工作人员：减少 149 个员额

92. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，拟议裁撤运输助理(12个外勤事务人员)和司机/行政助理(147个本国一般事务人员)员额。还拟议将2个本国一般事务人员员额分别调到联合国贝尔格莱德办事处和斯科普里办事处。

#### **空中业务科**

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

93. 特派团空中支助合同于2008年6月15日终止。在这方面，解散了空中业务科，并拟议裁撤空中业务科科长(P-3)、空中业务助理(2个外勤事务人员)和行政助理(本国一般事务人员)员额。

#### **联合国贝尔格莱德办事处**

本国工作人员：增加 2 个员额

94. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，联合国贝尔格莱德办事处将是一个独立和分开的组织单位。在这方面，拟议通过从通信和信息技术科调入1个本

国一般事务人员员额担任信息技术助理，并通过从运输科调入 1 个本国一般事务人员员额担任司机，来支助该办事处。

### 联合国斯科普里办事处

本国工作人员：增加 2 个员额

95. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，联合国斯科普里办事处将是一个独立和分开的组织单位。在这方面，拟议通过从通信和信息技术科调入 1 个本国一般事务人员员额担任行政助理，并通过从运输科调入 1 个本国一般事务人员员额担任司机，来支助该办事处。

### 米特罗维察办事处

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 2 个员额

联合国志愿人员：增加 2 个职位

96. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组，米特罗维察办事处将是一个独立和分开的组织单位。在这方面，拟议通过从通信和信息技术科调入 1 个外勤人员员额和 1 个联合国志愿人员职位担任信息技术助理和工程师，从医务科调入 1 个联合国志愿人员职位和 1 个本国一般事务人员员额担任医生和护士，并通过从工程科调入 1 个本国一般事务人员员额担任行政助理，来支助该办事处。

### 安保科

国际工作人员：减少 29 个员额

本国工作人员：减少 61 个员额

97. 评估科索沃特派团安全需要的主要标准，是特派团人员所占房地数目、部署的工作人员人数和威胁评估。在科索沃特派团行政和业务结构改组的范围内，与普里什蒂纳一起，将在联合国贝尔格莱德办事处和米特罗维察办事处设立安全存在。拟议裁撤安保主任(P-5)、安保副主任(P-4)、安保干事(2 个 P-2 和 9 个外勤事务人员)、行政助理(3 个一般事务人员(其他职等)和 61 个本国一般事务人员)和 13 个安保事务干事员额。此外，拟议将 30 个员额从普里什蒂纳调到联合国贝尔格莱德办事处和米特罗维察办事处。拟议的安保科人员配置总共为 104 人，包括普里什蒂纳 74 人(2 个 P-3、23 个外勤事务人员和 49 个本国一般事务人员)，贝尔格莱德办事处 11 人(1 个外勤事务人员和 10 个本国一般事务人员)，米特罗维察办事处 19 人(1 个 P-2、3 个外勤事务人员和 15 个本国一般事务人员)。

### 行为和纪律小组

国际工作人员：减少 2 个员额和 3 个一般临时人员职位，增加 1 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

98. 鉴于科索沃特派团行政和业务结构的重组以及特派团人员大幅缩编，拟议将小组组长的员额从 P-5 降到 P-4 职等，该员额的任职者将得到 1 个行政助理(本国一般事务人员，由一般临时人员项下供资)的协助。此外，还拟议裁撤行为和纪律助理(1 个本国干事和 1 个外勤事务人员)员额，以及行为和纪律干事(2 个 P-4)和行为和纪律协理干事(P-2)的一般临时人员职位。

## 二. 所需资源

### A. 总表

(千美元。预算年度为 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日。)

类别	支出 (2007/08 年) (1)	分配数 (2008/09 年) (2)	费用估计数 (2009/10 年) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
<b>军事和警务人员</b>					
军事观察员	1 628.8	1 455.5	355.1	(1 100.4)	(75.6)
军事特遣队	—	—	—	—	—
联合国警察	59 560.5	53 813.3	349.8	(53 463.5)	(99.3)
建制警察部队	12 064.8	9 742.2	—	(9 742.2)	(100.0)
<b>小计</b>	<b>73 254.1</b>	<b>6 5011.0</b>	<b>704.9</b>	<b>(64 306.1)</b>	<b>(98.9)</b>
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	68 015.1	61 293.2	26 307.6	(34 985.6)	(57.1)
本国工作人员	49 412.0	44 278.8	6 531.0	(37 747.8)	(85.3)
联合国志愿人员	4 904.8	4 684.1	1 067.6	(3 616.5)	(77.2)
一般临时人员	716.5	365.2	23.0	(342.2)	(93.7)
<b>小计</b>	<b>123 048.4</b>	<b>110 621.3</b>	<b>33 929.2</b>	<b>(76 692.1)</b>	<b>(69.3)</b>
<b>业务费用</b>					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	96.9	25.0	137.5	112.5	450.0
公务差旅	946.5	791.9	676.5	(115.4)	(14.6)
设施和基础设施	11 617.2	10 132.5	5 680.7	(4 451.8)	(43.9)
陆运	3 684.9	2 892.3	453.7	(2 438.6)	(84.3)
空运	858.8	1 119.4	—	(1 119.4)	(100.0)
水运	—	—	—	—	—
通信	2 634.0	3 214.2	3 064.5	(149.7)	(4.7)
信息技术	2 545.4	2 502.7	1 345.1	(1 157.6)	(46.3)
医务	459.5	413.3	143.2	(270.1)	(65.4)
特种装备	91.6	92.1	—	(92.1)	(100.0)
其他用品、服务和设备	1 229.3	1 196.3	946.7	(249.6)	(20.9)
速效项目	—	—	—	—	—

类别	支出 (2007/08年) (1)	分配数 (2008/09年) (2)	费用估计数 (2009/10年) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>小计</b>	<b>24 164.1</b>	<b>22 379.7</b>	<b>12 447.9</b>	<b>(9 931.8)</b>	<b>(44.4)</b>
<b>所需资源毛额</b>	<b>220 466.6</b>	<b>198 012.0</b>	<b>47 082.0</b>	<b>(150 930.0)</b>	<b>(76.2)</b>
工作人员薪金税收入	16 720.4	15 278.4	3 992.4	(11 286.0)	(73.9)
<b>所需资源净额</b>	<b>203 746.2</b>	<b>182 733.6</b>	<b>43 089.6</b>	<b>(139 644.0)</b>	<b>(76.4)</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>220 466.6</b>	<b>198 012.0</b>	<b>47 082.0</b>	<b>(150 930.0)</b>	<b>(76.2)</b>

## B. 空缺率

99. 2009年7月1日至2010年6月30日期间的费用估计数应考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2007/08年 实际	2008/09年 预算	2009/10年 预计
<b>军事和警务人员</b>			
军事特遣队	(2.6) <sup>a</sup>	2.0	2.0
联合国警察	5.4	10.0	2.0
建制警察部队	2.1	2.0	— <sup>b</sup>
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	24.6	30.0	15.0
本国工作人员	6.7	10.0	10.0
联合国志愿人员	19.1	25.0	15.0
临时职位 <sup>b</sup>			
国际工作人员	33.3	30.0	— <sup>c</sup>
本国工作人员	100.0	10.0	—

<sup>a</sup> 缘于军事联络官轮调时出现重叠。

<sup>b</sup> 由一般临时人员项下供资。

<sup>c</sup> 在特派团改组的范围内不再需要的人力资源。

100. 对联合国警务人员、国际工作人员和联合国志愿人员预测适用较低的空缺率是因为特派团大幅缩编，以及2007/08年度警务干事和联合国志愿人员的实际部署情况和国际工作人员的实际在职情况及本期的实际部署模式。

## C. 培训

101. 2009年7月1日至2010年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计费用
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅、培训	82.1
其他用品、服务和装备	
培训费、用品和服务	16.4
<b>共计</b>	<b>98.5</b>

102. 2009年7月1日至2010年6月30日期间计划参加人数与以往期间对照如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2007/08年 实际数	2008/09年 计划数	2009/10年 拟议数	2007/08年 实际数	2008/09年 计划数	2009/10年 拟议数	2007/08年 实际数	2008/09年 计划数	2009/10年 拟议数
内部	134	69	16	86	119	12	—	—	—
外部 <sup>a</sup>	42	18	42	8	10	20	1	1	—
<b>共计</b>	<b>176</b>	<b>87</b>	<b>58</b>	<b>94</b>	<b>129</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>

<sup>a</sup> 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和在任务区以外的其他地区。

103. 培训方案旨在通过共有90人参加的29个课程，持续加强特派团人员的领导、管理和组织发展能力。科索沃特派团培训方案首先侧重继续加强特派团人员在以下方面的实务和技术能力：信息技术、财务、工程、安全、保健、公共信息、行为标准和纪律、调度、财产和用品管理。

### 三. 差异分析<sup>1</sup>

#### 提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

	差异	
<b>军事观察员</b>	(1 100.4)	(75.6%)

- **管理：投入和产出减少**

104. 造成本项目下 1 100 400 美元差异的主要因素是军事联络官的核定兵力由 2008/09 年财政期的 38 人减至 2009/10 年的 8 人。计算特派任务生活津贴时采用了 2% 的更替率。

	差异	
<b>联合国警察</b>	(53 463.5)	(99.3%)

- **管理：投入和产出减少**

105. 造成本项目下总体所需资源减少 53 463 500 美元的原因，是联合国警务人员的核定兵力由 2008/09 财政期的 1 565 人减至 2009/10 年的 8 人。计算特派任务生活津贴时采用了 2% 的更替率。

	差异	
<b>建制警察部队</b>	(9 742.2)	(100%)

<sup>1</sup> 资源差异数以千美元计。只对增减不低于 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

- **管理：在 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员**

106. 造成本项目下所需资源减少 9 742 200 美元的原因是在科索沃特派团行政和业务重组背景下于 2009 年 6 月 30 日前遣返所有特别警察人员。

	<i>差异</i>	
<b>国际工作人员</b>	(34 985.6)	(57.1%)

- **管理：投入和产出减少**

107. 造成本项目下 34 985 600 美元差异的主要因素是特派团国际工作人员编制由为 2008/09 年核定的 605 人减至 2009/10 年的拟议工作人员编制 173 人。所需经费估计数反映出计算国际工作人员费用时采用了 15%的空缺率，是按前一个财政期按职等计算的 实际平均支出得出的针对特派团的薪金标准计算的。一般工作人员费用按国际工作人员薪金净额的 57%估计。大会第 63/250 号决议核准在同一套工作人员细则下新合同安排，自 2009 年 7 月 1 日起生效，引起包括工作地点差价调整在内的薪金所需经费和一般工作人员费用所需经费增加，因此部分抵消所需经费估计数的总体减少数额，同时考虑了取消特派任务津贴所需经费。

	<i>差异</i>	
<b>本国工作人员</b>	(37 747.8)	(85.3%)

- **管理：投入和产出减少**

108. 造成本项目下所需经费总额减少 37 747 800 美元的原因是特派团本国工作人员编制由 2008/09 年的 2 037 人减至 2009/10 年期间的 289 人。所需经费估计数反映出计算本国工作人员费用时采用了 10%的空缺率，而且是按 2008 年 6 月生效的本国工作人员订正薪金表 G-4 七级计算的。

	<i>差异</i>	
<b>联合国志愿人员</b>	(3 616.5)	(77.2%)

- **管理：投入和产出减少**

109. 造成本项目下所需经费减少 3 616 500 美元的原因是联合国志愿人员的核定人数由 2008/09 年的 162 个职位缩编至 2009/10 预算期拟议的 28 个。所需费用估计数反映了从 2008 年 3 月 1 日起志愿人员生活津贴增加 5%，以及计算所需费用时采用了 15%的空缺率。

	<i>差异</i>	
<b>一般临时人员</b>	(342.2)	(93.7%)

- **管理：投入和产出减少**

110. 造成本项目下 342 200 美元差异的主要因素是，鉴于科索沃特派团重组，为 2008/09 预算期核定的行为和纪律小组的 3 个一般临时国际人员职位，在 2009/10 年不再需要，所需经费因此减少。为 1 个本国一般临时人员职位编列了经费。

	差异	
<b>咨询人</b>	112.5	450.0%

- **管理：以前未将专家咨询服务列入预算**

111. 造成本项目下所需经费增加 112 500 美元的原因是人权咨询小组需要 3 名专家的咨询服务，而在 2008/09 财政期间未为这一服务编列经费。

	差异	
<b>公务差旅</b>	(115.4)	(14.6%)

- **管理：投入和产出减少**

112. 造成本项目下所需经费总额减少 115 400 美元差异的原因是，鉴于特派团的行政和业务重组，特派团人员大幅缩编，培训和公务旅行所需差旅费减少。

	差异	
<b>设施和基础设施</b>	(4 451.8)	(43.9%)

- **管理：投入和产出减少**

113. 造成本项目下 4 451 800 美元差异的主要因素是特派团大幅缩编，造成下列所需经费减少：(a) 由于使用房地减少，水电瓦斯费减少；(b) 鉴于 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员，对餐饮服务的需求减少，致使维修服务减少；(c) 由于对警卫人员的需要减少，安保服务减少(2009/10 年期间预计有 12 名警卫，而 2008/09 年列入预算的有 47 名警卫)；(d) 由于欧元对美元贬值，文具和办公用品经费减少；(e) 由于 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员，所需维修用品减少；(f) 由于所需联合国警察减少，所需防御工事用品减少；(g) 由于燃料费用降低(2008/09 年每公升 0.76 美元，2009/10 年每公升 0.56 美元)，一般用品、弹药和汽油、机油和润滑油费用降低。由于特派团总部从普里什蒂纳中心迁至行政大院所需的改建和翻修服务，以及使行政大院现有房地达到标准要求而需的改建和翻修服务，与此有关的所需额外经费部分抵消了所需经费估计数的总体减少。

	差异	
<b>陆运</b>	(2 438.6)	(84.3%)

- **管理：投入和产出减少**

114. 本项目下所需经费减少 2 438 600 美元的原因是特派团车队由 2008/09 年的 1 008 辆减至 2009/10 年预计的 189 辆，同时燃料价格下降(2008/09 年每公升 0.76 美元，2009/10 年每公升 0.56 美元)。

	<i>差异</i>	
<b>空运</b>	(1 119.4)	(100.0%)

- **管理：从 2008 年 6 月起终止空中支助合同**

115. 造成本项目下 1 119 400 美元差异的主要因素是从 2008 年 6 月 15 日起特派团空中支助合同终止。

	<i>差异</i>	
<b>通信</b>	(149.7)	(4.7%)

- **管理：投入和产出减少**

116. 本项目下所需经费总额减少 149 700 美元的原因是特派团大幅缩编，结果造成下列方面所需经费减少：(a)特派团通信网络规模缩小，所需备件和维修费减少；(b) 由于 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员，偿还各国政府特遣队所属自我维持设备的费用减少。由于需要缓解特派团技术人员的短缺和购置对满足特派团通信需要十分重要的额外通信设备，通信支助事务所需经费增加，部分抵消了所需经费估计数的总体减少额。

	<i>差异</i>	
<b>信息技术</b>	(1 157.6)	(46.3%)

- **管理：投入和产出减少**

117. 本项目下所需经费减少 1 157 600 美元的原因是特派团大幅缩编导致使用的台式计算机和手提电脑数目减少，以及特派团信息技术网络缩小造成信息技术支助服务和许可证、收费和租赁软件等方面的费用减少。

	<i>差异</i>	
<b>医务</b>	(270.1)	(65.4%)

- **管理：投入和产出减少**

118. 造成本项目下 270 100 美元差异的主要因素是特派团人员大幅缩编，造成医务用品和服务所需经费减少，以及 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员，无需为偿还各国政府特遣队所属自我维持设备编列经费。

	<i>差异</i>	
<b>特种装备</b>	(92.1)	(100.0%)

- **管理：2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员**

119. 本项目下所需经费减少 92 100 美元的原因是 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员，因此无需为偿还各国政府特遣队所属自我维持设备编列经费。

	差异	
<b>其他用品、服务和设备</b>	(249.6)	(20.9%)

- **管理：投入和产出减少**

120. 本项目下所需经费总额减少 249 600 美元的原因是特派团大幅缩编，造成下列方面所需经费降低：(a) 由于 2009 年 6 月 30 日前遣返所有的特别警察人员，未编列与其有关的经费，因此其制服、旗帜和标志所需经费减少；(b) 由于举办的培训班减少，培训费、用品和服务减少；(c) 预计银行手续费减少所导致的银行收费减少以及由于特派团缩编造成应急口粮所需经费减少。

#### 四. 有待大会采取的行动

121. 就联合国科索沃临时行政当局特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 47 082 000 美元，作为特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续延长特派团的任务，按每月 3 923 500 美元的标准分摊上文 (a) 段所列款项。

#### 五. 为执行大会第 61/276 号决议的各项决定和要求、大会核准的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议、联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

##### A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求

为执行决定和要求采取的行动

##### 第二节：预算编制和预算编列

在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

已执行。本报告载有关于科索沃特派团行政和业务部分重组和重大缩编所作的管理决定的信息。

加大努力，提高维和文件的质量，更及时地印发维和文件(第 3 段)。

本报告依据最新预算设想编制，这些设想的基础是 2008 年 11 月 24 日秘书长向安全理事会提交的关于科索沃特派团的报告(S/2008/692)所载信息和随后

决定/要求	为执行决定和要求采取的行动
<p>预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第4段)。</p>	<p>的2008年11月26日安全理事会主席声明(S/PRST/2008/44)以及2008年12月欧盟驻科法治团部署情况。</p> <p>在特派团重组及随后进行重大缩编,并因此造成投入和产出实质性减少的情况下,无法准确确定增效情况。</p>
<p>采取进一步步骤改进预算假设和预测,并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第5段)。</p>	<p>本报告依据最新预算设想编制,这些设想的基础是2008年11月24日秘书长向安全理事会提交的关于科索沃特派团的报告(S/2008/692)所载信息和随后的2008年11月26日安全理事会主席声明(S/PRST/2008/44)以及2008年12月欧盟驻科法治团部署情况。</p>
<p>由于核销上期债务的情况大量增加,请加强债务控制(第6段)。</p>	<p>科索沃特派团已改进其预算预测和假设。已通知费用中心主管人员,所有申购应尽量减少和合理化。债务占总开支的比例已由2006/07年财政期的3.1%(6 599 100美元)减至2007/08年期间的1.4%(3 105 800美元)。</p>
<p><b>第三节: 成果预算制</b></p>	
<p>将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩,在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第2段)。</p>	<p>本报告所载成果预算制计划产出与特派团的所有业务、后勤和财政需求挂钩。</p>
<p><b>第七节: 人员编制、征聘和空缺率</b></p>	
<p>根据有关特派团的要求及任务,酌情更多地使用本国工作人员(第3段)。</p>	<p>科索沃特派团正在通过更多地利用本国工作人员,继续努力建立本国能力。在2009/10年人员配置提案中本国专业干事数目按比例增加。由7个国际员额履行的相关职能已转给本国工作人员负责。</p>
<p>确保尽快填补空缺员额(第4段)。</p>	<p>秘书长已指示科索沃特派团重组,在此情况下该特派团将大幅削减工作人员编制。据设想,将保留完成特派团任务的关键职能方面的关键工作人员,从而使2009/10年财政期特派团的空缺率降低。</p>
<p>持续审查各特派团的人员编制结构,同时尤其铭记特派团的任务和行动构想,并将这一点反映在其拟议预算中,包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第5段)。</p>	<p>科索沃特派团2009/10年预算反映了特派团行政和业务结构的重组,结果是净减少2 317个员额。本报告对特派团人员编制的变动提出了充分理由。</p>
<p><b>第九节: 培训</b></p>	
<p>为本国工作人员提供专业发展机会,并强调应将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案(第2段)。</p>	<p>本报告为2009/10年财政期间58名本国工作人员参加特派团的培训方案编列了经费。</p>

## 决定/要求

## 为执行决定和要求采取的行动

**第十三节：空中业务**

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第3段)。

特派团的空中支助合同已于2008年6月15日终止。

各特派团在审查其运输需要时，考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第4段)。

特派团的空中支助合同已于2008年6月15日终止。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守(第6段)。

特派团的空中支助合同已于2008年6月15日终止。

**第二十节：区域协调**

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第2段)。

不适用。

**第二十一节：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团**

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第2段)。

不适用。

**B. 行政和预算问题咨询委员会**

(A/62/781/Add. 18)

## 要求/建议

## 为执行要求和建议采取的行动

咨询委员会期望任何措施和倡议均将符合工作人员条例和细则，并符合相关的人力资源管理政策(第18段)。

为了启动特派团重组背景下的裁员行动，科索沃特派团正在等待有关欧盟驻科法治团接管警察和法治职能方面的决定。在秘书长指示重组科索沃特派团和2008年12月部署欧盟驻科法治团期间，不可能预测何时能够终止有关合同。在这方面，在征得管理事务部和外勤支助部同意的情况下，科索沃特派团采取了以下措施，以保留和补偿工作人员突然失业：

就裁员行动第一部分(秘书长特别代表办公室、民政司、族群、回归和少数族裔办公室)而言，将合同延长至2008年12月；就第二部分(警察和司法)而言，将合同延长至2009年3月底；就第三部分(支

要求/建议	为执行要求和建议采取的行动
	<p>助部分)而言, 将合同延长至 2009 年 4 月底;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 对科索沃特派团的国际工作人员, 安排 3 个月的后续临时外派到其他特派团;</li> <li>• 批准根据《工作人员细则》视需要发放解雇赔偿金;</li> <li>• 在将工作人员任期延长超越法定退休年龄问题上采取灵活做法;</li> <li>• 在本国工作人员离职为其他实体工作无需提交辞职通知上采取灵活做法。</li> </ul>

## C. 审计委员会

(A/62/5 (Vol. II))

决定/要求	为执行决定和要求采取的行动
<p>科索沃特派团同意审计委员会的建议, 即它应: (a) 巩固和加强对 Lotus Notes 数据库系统的使用, 确保定期和准确地收集资料; (b) 向所有费用中心主管和成果预算制协调人提供如何操作 Lotus Notes 系统的培训; (c) 在整个财政期内定期收集资料, 使特派团能够编撰成套证据 (第 86 段)。</p>	<p>已执行。经常使用 Lotus Notes 数据库, 收集实现与成果编制预算有关的实际产出情况方面的信息。目前, 特派团正在更新成果预算制联络人提供的第二季度实际产出。分别向成果预算制协调人提供了培训, 在实际执行基于 Lotus Notes 的信息收集系统方面没有遇到任何困难。</p>
<p>委员会重申先前的建议, 即行政当局调查行车监督记录仪生成的报告中存在差异和错误的原因, 并采取措施予以纠正 (第 165 段)。</p>	<p>已执行。随着支持行车监督记录仪和燃料监督记录的通信和信息技术基础设施的建立, 于 2007 年 11 月全面安装实施了综合软件系统 (CERES)。为了解决一些老化燃油记录仪出现故障可能造成的问题, 以及任何可能的行政程序瑕疵造成的缺陷, 使行车监督记录仪和燃料监督记录系统记录的燃料公升数超过车辆的油箱容量等情况, 对 CERES 系统进行了微调, 以便在发生此种情况时亮电子警告灯。对这一机制进行了调整, 可为企业所有者/系统管理员生成实时警报, 从而能及时应对, 纠正硬件故障, 进行校准工作, 以及告知高层管理人员任何程序不当的情况。特派团通信和信息技术科安装执行了业务目标软件, 作为行车监督记录仪和燃料监督记录的标准报告机制。</p>
<p>委员会重申其先前的建议, 即行政当局与特派团协商, 加速发布当地供应商登记指导方针 (第 211 段)。</p>	<p>已执行。现已严格按照采购手册的要求发布指导方针。</p>

**决定/要求****为执行决定和要求采取的行动**

审计委员会建议行政当局保证航空安全科有充足的资源,以确保全面达到《航空安全手册》关于航空调查和检查的要求(第 253 段)。

特派团的空中支助合同已于 2008 年 6 月 15 日终止。

审计委员会重申以往的建议,即各特派团与总部一道制订并执行综合人力资源计划和继任计划,以便特派团能够吸引并保留符合适当资格和训练有素的人员(第 285 段)。

已执行。纽约总部的一个“老虎小组”于 2008 年下半年访问了科索沃特派团,并在特派团重组和缩编的背景下,将候选人的简历与维持和平行动部和外勤支助部的其他外地空缺进行了比对。

## D. 内部监督事务厅

(A/62/281 (Part II))

**要求/建议****为执行要求/建议采取的行动**

在科索沃特派团,监督厅调查了关于科索沃特派团工作人员与一家公司在翻修、使用和租用科索沃一个燃料储存设施方面涉嫌利益冲突和违规的指控。监督厅发现,从贸易工业部(临时自治机构)获取必要许可证的程序染上了腐败色彩。监督厅发现,许可证的颁发是以回扣为交换,根本无视既定的程序。鉴于指控涉及对临时自治机构工作人员和其他人员的刑事诉讼,因此此事移交给领导科索沃特派团的秘书长特别代表,并建议他将此案再转给科索沃特派团司法部,进行刑事调查。监督厅尚未收到秘书长特别代表对如何处置此案的答复(第 49 段)。

2007 年 2 月 28 日,秘书长特别代表将案件转交科索沃特派团司法部进行审查和必要的刑事调查。2008 年 9 月 8 日,司法部首席检察官转告监督厅,特别检察官向司法警察发出了进行进一步调查的要求。有关案件目前正在调查中。

(A/63/302/(Part II))

有关科索沃特派团,监督厅证实旅行股的一名工作人员接受了一家签约向科索沃特派团及其工作人员提供公务航空旅行服务的当地公司给予的航空旅行机票免费升舱。特别是,监督厅还发现这名工作人员利用自己的职位为自己和该公司谋取私利。遵照监督厅有关对该工作人员采取适当行动的建议,人力资源管理厅正着手处理该事项(第 27 段)。

科索沃特派团行政部门正在等待人力资源管理厅的指示,以便根据监督厅的建议对该名工作人员采取适当行动。与此同时,科索沃特派团行政当局已采取一些措施来解决这一问题,任命了负责管理一般事务人员的一名代理主管,他改进和加强了旅行股的内部控制。此外,同所涉公司的旅行管理服务合同已于 2009 年 3 月 31 日到期。进行了新的招标,已选定另一家公司从 2009 年 4 月 1 日起提供此类服务。

应主管科索沃特派团的秘书长特别代表的要求,监督厅对科索沃特派团在警察和司法、民政管理以及经济重建和发展等方面的任务执行情况进行了全面审计。该项审计工作找出了科索沃特派

特派团不同意监督厅的审计结果。审计没有考虑到审计时现有的政治局势。科索沃特派团的警察和司法、民政管理以及经济重建和发展的任务现已完全移交给地方当局和继承组织。监督厅的建

---

**要求/建议**

团在执行其任务方面的缺陷和不足之处。监督厅特别对如何管理向中央政府各部委和地方政府移交责任的工作有所担心。还注意到承担发展科索沃经济主要责任的科索沃信托机构在治理机制和内部控制程序方面存在着严重不足之处。监督厅提出了一些建议，以协助科索沃特派团管理层总结经验教训，做好准备把剩余的民政管理、警察和司法以及重建和发展等职能移交给继承组织。维持和平行动部未就该报告向监督厅提出评论意见，但认可了科索沃特派团的答复，而特派团的答复并没有解决审计结果中提出的具体问题。审计结果已于 2008 年 6 月向大会做了报告(A/62/807) (第 30 段)。

---

**为执行要求/建议采取的行动**

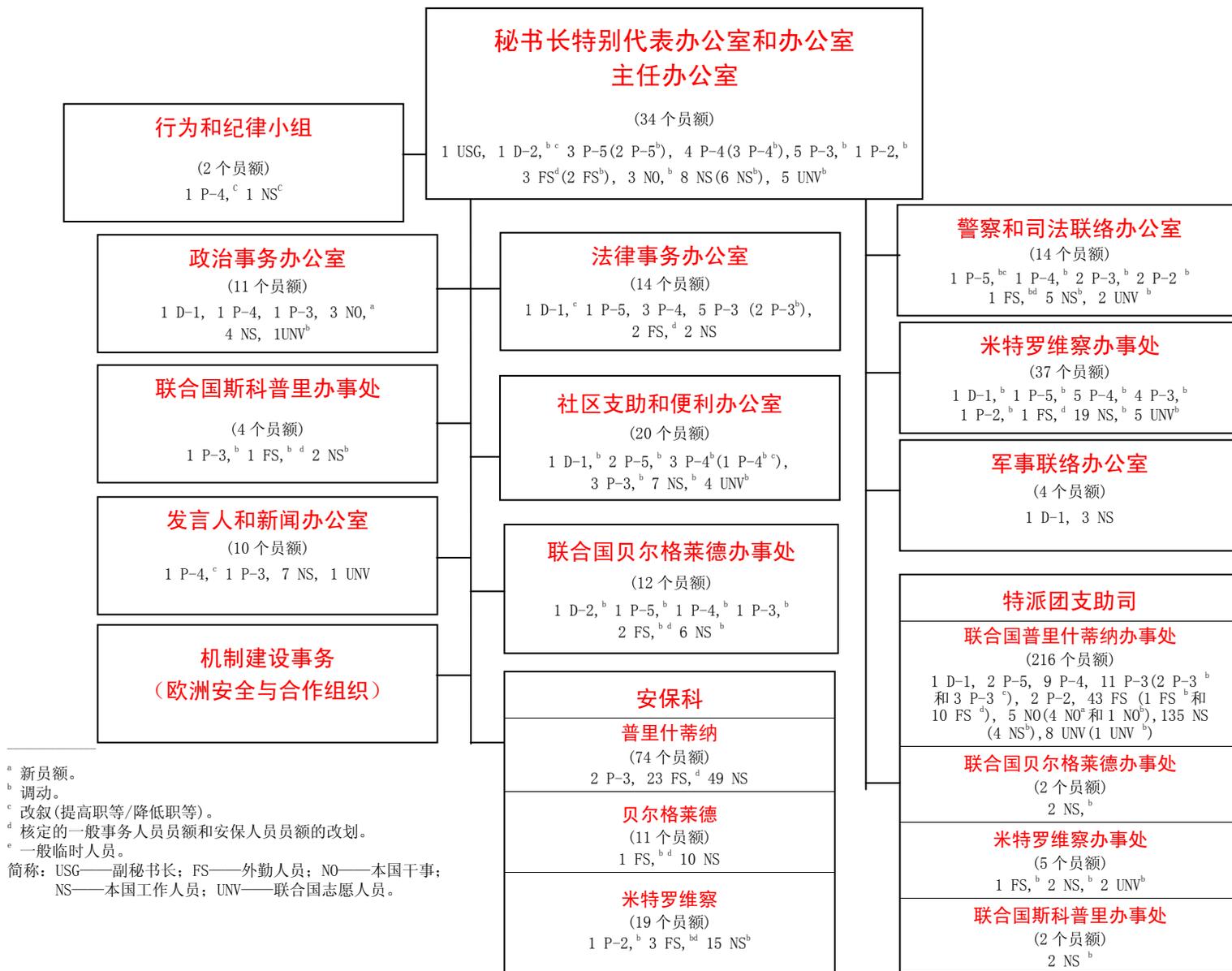
议/意见无法实施，因此，应从吸取经验教训的角度来看待其意见。

---

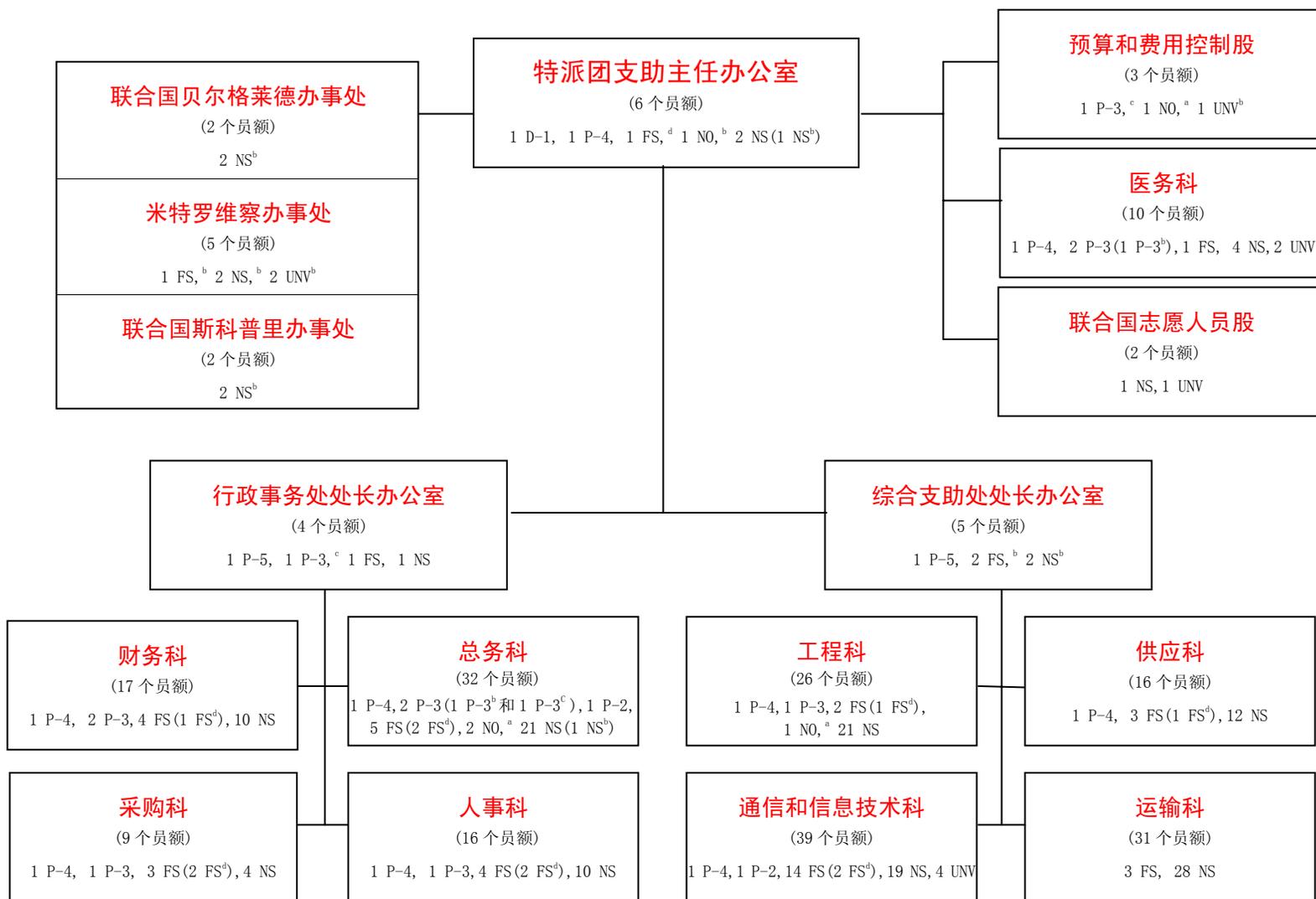
## 附件一

## 组织结构图

## A. 联合国科索沃临时行政当局特派团



## B. 特派团支助司



<sup>a</sup> 新员额。

<sup>b</sup> 调动。

<sup>c</sup> 改叙(提高职等/降低职等)。

<sup>d</sup> 核定的一般事务人员员额和安保人员员额的改划。

<sup>e</sup> 一般临时人员。

地图