



第六十三届会议

议程项目 135

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2009 年 7 月 1 日至 2010 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	6
D. 成果预算制框架	7
二. 财政资源	20
A. 总表	20
B. 未编入预算的捐助	22
C. 增效	22
D. 空缺率	22
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	23



F. 培训.....	23
三. 差异分析.....	24
四. 有待大会采取的行动.....	26
五. 为执行大会第 61/276 号决议和第 62/255 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要.....	27
附件	
组织结构图.....	31
地图.....	33

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2009年7月1日至2010年6月30日期间预算,数额为57 480 500美元,包括已编入预算的价值1 484 300美元的自愿实物捐助。

预算经费用于部署860名军事特遣队人员、69名联合国警察、41名国际工作人员和116名本国工作人员。

联塞部队该财政期间所需资源总额,已通过按各构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果预算编制框架,与该部队的目标挂钩。联塞部队的人力资源已按人数归入各个构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理除外。

酌情按照该部队计划的具体产出解释了人力和财政资源的差异。

财政资源

(千美元,预算年度为7月1日至2010年6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08)	(2008/09)	(2009/10)	数额	百分比
军事和警务人员	21 483.0	24 227.9	24 560.9	333.0	1.4
文职人员	14 646.6	14 564.1	14 832.9	268.8	1.8
业务费用	14 102.4	16 059.1	16 602.4	543.3	3.4
所需资源毛额	50 232.0	54 851.1	55 996.2	1 145.1	2.1
工作人员薪金税收入	2 358.6	2 305.2	2 331.1	25.9	1.1
所需资源净额	47 873.4	52 545.9	53 665.1	1 119.2	2.1
(编入预算的)自愿实物捐助	1 504.3	1 545.6	1 484.3	(61.3)	(4.0)
所需资源共计	51 736.3	56 396.7	57 480.5	1 083.8	1.9

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国 人员	共计
行政领导和管理					
2008/09 年度核定数	—	—	3	—	3
2009/10 年度拟议数	—	—	2	—	2
构成部分					
政治事务和民政					
2008/09 年度核定数	—	7	11	9	27
2009/10 年度拟议数	—	7	11	12	30
军事					
2008/09 年度核定数	834	—	2	3	839
2009/10 年度拟议数	834	—	2	2	838
联合国警察					
2008/09 年度核定数	—	62	1	1	64
2009/10 年度拟议数	—	62	1	1	64
支助					
2008/09 年度核定数	26	—	23	100	149
2009/10 年度拟议数	26	—	25	101	152
总计					
2008/09 年度核定数	860	69	40	113	1 082
2009/10 年度拟议数	860	69	41	116	1 086
净变动	—	—	1	3	4

^a 系最高核定/拟议人数。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务是安全理事会第 186(1964)号决议确定的。任务期限最近一次延长是经安理会第 1847(2008)号决议授权的,延长到 2009 年 6 月 15 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状态。
3. 在这一总体目标范围内,联塞部队将在本预算期间提供下文各框架所示相关主要产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架归入几个构成部分:政治事务和民政、军事、联合国警察和支助。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联塞部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间在实现这些成绩方面所取得进展的一个尺度。联塞部队的人力资源已按人数归入各个构成部分,但涉及整个部队的行政领导和管理除外。与 2008/09 年度预算相比的人数差异,包括员额改叙,均在各自的构成部分下予以说明。
5. 联塞部队和第 2 区的总部设在首都尼科西亚,那里是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯科里奥提萨和法马古斯塔。联塞部队向驻在总部和区总部的实务、军事及联合国警察人员以及向 11 个巡逻基地和 9 个常设观察哨的军事人员提供行政、后勤及技术支助。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 联塞部队的活动将继续把重点放在创造有利于继续进行政治谈判的条件,为秘书长支持和平谈判的斡旋努力提供实务和后勤支持。联塞部队将继续促进解决两族在各个领域的冲突,鼓励通过开展两族活动增加相互对话与合作,并支持开放其他过境点和采取其他建立信任措施,如排雷和消除军事冲突。联塞部队将努力在缓冲区生活条件正常化方面取得进展,并将继续采取有效措施,防止未经许可使用该地区,并继续向两族提供人道主义援助。联塞部队将协助秘书长特别代表/特派团团长,作为首席顾问和塞浦路斯问题特别顾问的副手,努力支持塞浦路斯和平谈判,重点是希族塞人和土族塞人领导人之间的全面谈判。
7. 此外,联塞部队将向秘书长特别顾问提供实务和后勤支持,包括主持技术委员会和工作组的会议,这些会议将继续就共同关心的影响到两族的核心问题举行两族讨论。为此,联塞部队将继续委派政治、民事和公共信息工作人员担任主持人,并提供实务援助。

8. 支助部门将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政、安保和技术支助。2009/10 年度期间，将在可行范围内，使用定期商业航班轮调军事特遣队。最近的经验证明，这比包机成本效益高。

9. 根据最近对现有地点进行的审查，联塞部队查明 2009/2010 期间两个地方应该安装硬连线警报系统。就 Stefanik 总营地的 4 座宿舍楼而言，每座楼包含许多寝室，共用逃生通道。联塞部队认为提高每座宿舍楼和所有共用逃生通道的防火水平至关重要。此外，由于观察哨所在的两个预制建筑彼此非常临近，两个建筑物之间大火迅速蔓延的可能性加大，因此也必须安装联合硬连线警报系统。另外，联合国保护区的后勤仓库存放了大量昂贵的消耗性和非消耗性设备，依赖自动火警系统报警，随后人工通常用手提灭火器作出第一反应。为了减轻火灾造成的物质破坏和损失，部队将安装自动灭火系统。最后，出于消防安全的理由，计划将一个目前在五层的观察哨搬到同一建筑的一层。

10. 2009/10 年度计划建造一个新的干口粮设施，取代现有设施，因其所在建筑日渐破败，而且查出了卫生问题。

11. 陆运项下，2009/10 年度拟议预算包括提供经费，购置平路车和前端装载机，替代老旧而技术上也陈旧的设备。此外，提议 2009/10 年度减少租用车辆，考虑到预计从联合国尼泊尔特派团(联尼特派团)转来的 20 辆四轮驱动汽车和 10 辆小型客车，这将使租用车辆经费比 2008/09 年度约减少 318 500 美元。

12. 2009/10 年度概算比 2008/09 年度增加 2.1%，主要原因是：(a) 拟设 2 个国际员额，加强该部队的民政和预算支助能力，因此国际工作人员项下费用增加；(b) 口粮平均单位成本从 2008/09 年度的 6.469 美元增加到 2009/10 年度的 10.155 美元，因此军事特遣队所需经费增加；(c) 购置 2 部专门工程车替代旧的技术过时车辆，因此陆运项下费用增加；(d) 建造一个新的干口粮设施，增购发电机和维修用品费用增加，因此设施和基础设施项下经费增加；(e) 会议和研讨会次数增加，商业航空差旅费增加，因此公务差旅费增加。由于美元兑欧元的汇率上升(从 2008/09 年度 1 美元兑 0.686 欧元，上升到 2009/10 年度 1 美元兑 0.773 欧元)，本国工作人员所需经费减少，因而增加额被部分抵消。

13. 依照大会第 63/250 号决议，2009/10 年度拟议预算中 2 个一般事务员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

C. 区域特派团合作

14. 联塞部队安保主任将在有关安全的问题上，继续与该区域联合国各实体安保主任定期协调和联络，包括黎巴嫩的联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)及安全和安保部。此外，联塞部队将继续与在塞浦路斯开展活动的联合国各机构、基金和方案每周举行一次国家工作队会议和安全协调小组会议。此外，联塞部队将向失踪人员委员会提供有关工作人员、设施和行动安全问题的咨询支助。

15. 联塞部队将继续参与同联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联黎部队和联合国停战监督组织(停战监督组织)的信息技术领域的互利举措。这一领域的一个主要项目是实施区域租赁线路网络,以戈兰的齐奥尼营地为中心,采用光纤租赁线路,将联塞部队、联黎部队和停战监督组织联系起来。这一项目的收益包括减少卫星的使用,以及通过缩短等候时间和提高音频质量改善特派团间电话服务。

16. 此外,联塞部队将与观察员部队、联黎部队和停战监督组织合作,组织和开展区域培训活动,包括安装天线和利用微波中继器作为成本效益较高的办法,替代在联合国后勤基地进行培训。根据在其他特派团取得的经验,更及时地在区域内开展知识共享活动,并可用于尖端项目,如服务器虚拟化技术。该区域通信和信息技术单位共享这个技术,使该区域各特派团都能受益。此外,这些特派团的技术专长正在介绍给其工作人员,支持各特派团的工作。这是一项持续不断的工作,该区域的特派团将在2009/10年度尽可能继续努力和加以扩大。

D. 成果预算制框架

17. 秘书长特别代表直属办公室将提供特派团全面领导和管理。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员				
秘书长特别代表办公室											
2008/09 年度核定数	2	—	—	—	—	1	—	3	—	—	3
2009/10 年度拟议数	1	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2
净变动	(1)	—	—	—	1	(1)	—	(1)	—	—	(1)

^a 根据大会第 63/250 号决议,反映核准的一般事务员额改划为外勤事务人员职类,职能不变。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：减少 1 个员额

18. 考虑到秘书长在塞浦路斯恢复斡旋,以及秘书长任命了经常预算提供经费的塞浦路斯问题特别顾问,因此不再需要原先基于零费用的秘书长特别代表(副秘书长)员额。

构成部分 1：政治事务和民政

19. 根据安全理事会第 1818(2008)号决议，联塞部队的活动重点将是创造有利条件，恢复解决塞浦路斯问题的政治谈判。在这方面，联塞部队还将继续促进解决两族在各个领域的冲突，鼓励通过两族活动增加相互对话与合作，并支持开放其他过境点和采取其他建立信任措施，如排雷和解除军事冲突。联塞部队将努力在缓冲区生活条件正常化方面取得进展，并将继续采取有效措施，防止未经许可使用该地区，并于需要时继续向两族提供人道主义援助。此外，联塞部队将作为首席顾问和秘书长特别顾问的副手，协助秘书长特别代表兼特派团团长，努力支持塞浦路斯和平谈判，着重于希族塞人和土族塞人领导人之间的全面谈判。此外，联塞部队将向秘书长塞浦路斯问题特别顾问提供实务和后勤援助，包括主持技术委员会和工作组会议，这些会议将继续举行两族讨论，讨论共同关心的事务和影响到两族的核心问题。为此，联塞部队将指定政治事务和民政工作人员担任主持人，并提供公共信息人员的帮助。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人同土族塞人两族之间关系改善	<p>1.1.1 缓冲区南北之间的过境点数目增加(2007/08 年度：6 个；2008/09 年度：8 个；2009/10 年度：9 个)</p> <p>1.1.2 两族合同数增加(2007/08 年度：155；2008/09 年度：160 个；2009/10 年度：170 个)</p> <p>1.1.3 技术委员会商定和双方执行的合办项目增加(2007/08 年度：0 个；2008/09 年度：6 个；2009/10 年度：10 个)</p> <p>1.1.4 在族裔混合的皮拉村，有关农耕、建筑、提供水电、交通和展示国旗的所有事件都在上升到政治层面之前立即在当地一级得到解决</p> <p>1.1.5 在族裔混合的皮拉村，两族活动增加(2007/08 年度：5 个；2008/09 年度：5 个；2009/10 年度：15 个)</p> <p>1.1.6 通过各种传播产品，增加公众对部队形象及其在创造条件促进政治进程方面作用的认识</p>

产出

- 每周，并视需要，就双方发生争执的各种问题，协助和促成双方关键参与者最高级别的持续接触
- 就建立信任举措开展谈判、调解和双方斡旋
- 在秘书长斡旋的主导下协助谈判进程

- 协助技术委员会和工作组的行政和后勤职能
- 帮助执行技术委员会和工作组的决定
- 每日与缓冲区两侧的有关当局联络，协助就农耕、建筑、安全和维持治安事宜进行接触
- 每天同保证国和其他会员国就执行联塞部队的任务进行联络
- 每日就鉴定和归还失踪人员遗体问题与失踪人员调查委员会进行联络
- 实施一项新的公共信息和通信战略，这是更广泛地改善两族关系和促进民间社会作用努力的一部分，包括：260 份新闻电讯、64 篇局势/媒体报道摘要、4 600 篇媒体监测译文、1 000 份简报、1 个新资料袋、1 份 b-roll 录像资料、1 份关于联塞部队与两族民间社会工作的出版物
- 利用新增的视听能力，充分发挥联塞部队新网站的潜力

预期成绩

绩效指标

- | | |
|--|---|
| 1.2 在联合国缓冲区内，在实现北部希族塞人和马龙教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展 | 1.2.1 缓冲区民用地区以外未经核准的商业和住宅建设减少(2007/08 年度：2 项；2008/09 年度：3 项；2009/10 年度 0 项) |
| | 1.2.2. 双方人道主义援助受益者提出的所有投诉获得解决 |
-

产出

- 每日与当局进行交涉，以解决两族的教育、文化、宗教和其他问题
 - 就遵守联塞部队有关缓冲区民用的要求，每日与地方当局举行会晤
 - 每周对卡帕斯地区希族塞人和北部马龙派教徒进行人道主义访问
 - 每周与南部的土族塞人举行人道主义会晤，以协助获得身份证、住房、福利服务、医疗服务、就业、教育，以及促进两族活动
 - 每月对帕福斯区的土族塞人进行人道主义访问
 - 就任务的执行情况和欧洲联盟共同体有典章制度的相关问题向双方提供法律咨询
-

外部因素

双方将合作为改善关系创造条件

表 2
人力资源：构成部分 1：政治事务和民政

类别											共计
一. 军事特遣队											—
二. 联合国警察											
2008/09 年度核定数											7
2009/10 年度拟议数											7
净变动											—
	国际工作人员										
三. 文职人员	副秘书长- 助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿 人员	共计
高级顾问办公室											
2008/09 年度核定数	—	1	2	—	—	1	—	4	—	—	4
2009/10 年度拟议数	—	1	2	—	1	—	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
民政处											
2008/09 年度核定数	—	—	2	1	1	—	—	4	6	—	10
2009/10 年度拟议数	—	—	2	2	1	—	—	5	9	—	14
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	3	—	4
发言人办公室											
2008/09 年度核定数	—	—	1	1	—	1	—	3	3	—	6
2009/10 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)
文职人员小计											
2008/09 年度核定数	—	1	5	2	1	2	—	11	9	—	20
2009/10 年度拟议数	—	1	5	3	2	—	—	11	12	—	23
净变动	—	—	—	1	1	(2)	—	—	3	—	3
共计(一至三)											
2008/09 年度核定数											27
2009/10 年度拟议数											30
净变动											3

^a 按照大会第 63/250 号决议规定，反映将核定的一般事务员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

民政处

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 3 个员额

20. 拟设 1 个民政干事员额(P-3)，为该部队在皮拉村提供常驻文职人员。该村位于第 4 区，是缓冲区唯一的两族混合村。考虑到有关希族塞人和土族塞人两族间关系的民政管理问题不断增多，已经确定利用联合国警察的现有安排是不够的，而且由于联合国警察每年轮调，因此缺乏为长期和平与和解努力奠定必要基础所需要的延续性。在皮拉区部署民政干事将确保联塞部队如下工作的延续性：加强和解努力，建立机构知识和推动两族之间的信任建设。在目前联合国警察定期轮调的安排下，无法建立这种信任。与共享公共资源相关的问题数量增加，包括稀缺的水资源、执法、提供公用事业、公有土地的使用以及协调两族学校之间教育工作，因此需要定期密切监察各种活动，以便就两族之间出现的问题及时调解和采取后续行动，并确保防止犯罪事件、财产破坏和潜在的威胁破坏正在展开的政治进程的稳定性。在皮拉村派驻一名永久民政干事，将确保就两族之间出现的问题持续联络，并使联塞部队和皮拉村之间的和平与和解努力不断联系。此外，在代表整个任务、监测和提供便利、建设信任和冲突管理方面，这一员额的任职者将帮助加强部队区一级的能力。另外，这一员额的任职者将发挥重要作用，通过执行联塞部队任务的民政方面提供咨询，尤其是在部队与两族和地方当局之间的关系方面提供咨询，确保第 4 区人员间的协调、连贯和政治一致性。

21. 还提议设立 2 个语文助理员额(本国一般事务人员)，向上文第 20 段拟设的民政干事及联合国警察和皮拉村民政小组提供希腊文和土耳其文支助。由于当地民众不能有效沟通，联塞部队解决两族间冲突的努力受到阻碍，这也阻碍了部队主动预防两族间出现紧张状况的工作。为使皮拉区的常驻民政人员获得两族的信任，两族必须各派一名语文助理支助民政干事，以克服语文和文化障碍，促进两族之间的信任和信心。这些员额的任职者至关重要，不仅在处理需要有效沟通的日常问题方面，而且在以中立方式促进两族间的调解努力方面。

22. 还提议设立 1 个联络助理员额(本国一般事务人员)，担任民政处与土族塞人之间的联系人，并作为目前担任民政处与希族塞人之间联系人的讲希腊语联络助理的对应人员。民政处的人员配置只提供一名讲希腊语的联络助理，未向土族塞人提供专门的联络支助。在民政处人员配置中增设一个讲土耳其语的联络助理至关重要，以确保土族塞人有效开展民政活动，并确保联塞部队在两族之间的中立地位。这一员额的任职者将在民政工作人员每周的人道主义访问期间提供联络支助，并加强同土族塞人的沟通。

发言人办公室

国际工作人员：减少 1 个员额

23. 考虑到已经确定 1 个秘书员额(一般事务(其他职等))的职能可以由该办公室现有工作人员承担，提议裁撤该员额。

构成部分 2：军事

24. 根据安全理事会第 1818(2008)号决议，联塞部队军事构成部分的活动重点是发展和交付所需业务能力及需求，以支持和加强秘书长特别代表/特派团团长确保持续稳定的任务，从而为有意义和持久的政治讨论创造条件。军事构成部分将同其他构成部分一道继续执行任务，通过流动巡逻，维持停火和联合国缓冲区的完整性，支持建立信任措施，例如，扫雷、缓和对立势力之间的紧张关系、公平适用进入和使用缓冲区规则。此外，军事部分将在可行时为在塞浦路斯工作和参与开展两族关系和缓和政治、经济和社会紧张关系的其他联合国机构提供支助。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持停火及联合国缓冲区的完整性	2.1.1 违反停火次数减少(2007/08 年度：919；2008/09 年度：760；2009/10 年度：740)
	2.1.2 沿缓冲区的对立力量人员减少(2007/08 年度：2 372；2008/09 年度：2 350 人；2009/10 年度：2 250 人)
	2.1.3 缓冲区核准的文职人员活动次数增加(2007/08 年度：1 445；2008/09 年度：1 590；2009/10 年度：1 735)

产出

- 74 874 个流动部队巡逻人日，包括 73 730 个部队巡逻人日(每次巡逻 2 名士兵×每天 101 次巡逻×365 天)；与联合国警察共同展开的 1 040 个部队巡逻人日(每次巡逻 2 名士兵×每星期 10 次巡逻×52 个星期)；与区民政队共同展开的 104 个部队巡逻人日(每次巡逻 1 名士兵×每星期 2 次巡逻×52 个星期)
- 5 630 个军事观察员和联络组流动巡逻人日，包括第 1 区 730 个巡逻人日(每次巡逻 2 名士兵×365 天)；第 2 区 4 380 个巡逻人日(每次巡逻 3 名士兵×每天 4 次巡逻×365 天)；第 4 区 520 个巡逻人日(每次巡逻 2 名士兵×每星期 5 次巡逻×52 个星期)
- 6 个营区 16 790 个营地或基地值勤人日，包括 Saint Martin 营地和 Wolseley 营地的 3 650 人日(每个哨所 5 人×2 个哨所×365 天)；Roca 营地 1 460 人日(每个哨所 4 人×1 个哨所×365 天)；Stefanik 将军营地 5 110 人日(每个哨所 14 人×1 个哨所×365 天)；Szent István 营地 730 人日(每个哨所 2 人×1 个哨所×365 天)；联合国保护区 5 840 人日(每个哨所 16 人×1 个哨所×365 天)
- 常设观察哨 9 855 人日(每个哨所 1 人×9 个哨所×3 班×365 天)

- 昼间观察哨 365 人日(每个哨所 1 人×365 天)
- 维持 6 个营区联合国设施安全 17 520 人日, 包括 Saint Martin 营地和 Roca 营地 1 460 人日(每个哨所 2 人×2 个哨所×365 天); Wolseley 兵营 2 920 人日(每个哨所 8 人×1 个哨所×365 天); Stefanik 将军营地和 Szent István 营地 2 190 人日(每个哨所 3 人×2 个哨所×365 天); 联合国保护区 10 950 人日(每个哨所 10 人×3 班×365 天)
- 整个缓冲区空中支助和巡逻 1 320 小时
- 就缓冲区相关问题同对立双方部队各级举行 6 360 次每日联络会议, 包括在联塞部队总部开会 520 次(2 次会议×每星期 5 天×52 周), 在区一级开会 5 840 次(16 次会议×365 天)
- 排级快速反应预备 53 290 人日(每排 25 人×3 个排×365 天, 可在 2 小时内出发; 每排 26 人×2 个排×365 天, 可在 2 小时内出发; 3 人×2 区×365 天; 3 人×1 架直升机×365 天, 可在 45 分钟内出发; 每次巡逻 2 名部队宪兵×5 次巡逻×365 天)
- 每天监视缓冲区(通过闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力)
- 为参与建立信任、和解和人道主义事务的联合国机构、基金和方案以及其他行为者提供支助 1 500 人日(25 人×5 天×12 次活动)
- 维护 9 公里的雷区围栏, 在雷区扫雷完毕后拆除达 3 公里的围栏
- 协助排雷 200 人日, 用以护送第三方排雷队并提供安保及联络协助(4 人×50 天)

外部因素

对立双方部队愿意合作

表 3

人力资源：构成部分 2：军事

类别											共计
一. 军事特遣队											
2008/09 年度核定数											834
2009/10 年度拟议数											834
净变动											—
二. 联合国警察											
三. 文职人员											
	国际工作人员										
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	本国工作 小计	联合国 志愿人员		共计
部队指挥官办公室											
2008/09 年度核定数	—	1	—	—	1	—	—	2	3	—	5
2009/10 年度拟议数	—	1	—	—	1	—	—	2	3	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

总计(一至三)

2008/09 年度核定数

839

2009/10 年度拟议数

838**净变动****(1)****部队指挥官办公室****本国工作人员：减少 1 个员额**

25. 在对该办公室人员配置进行审查后，拟议裁撤 1 个库存和供应助理(本国一般事务人员)，因为已经确定，该员额的职能可以由该办公室其余本国工作人员承担。

构成部分 3：联合国警察

26. 根据安全理事会第 1818(2008)号决议，联合国警察将继续推进警务战略的拟订，在联塞部队规范民用缓冲区的框架内促进两族之间的信任。为支持这项工作，联合国警察将加大对其他构成部分的支助力度，通过基于现代警务方法的战略加强巡逻能力。联塞部队将继续拓展已与双方警察当局、塞浦路斯共和国动物保护警察、联合国在塞浦路斯各实体的环境办公室以及双方的非政府组织建立的关系，制订反犯罪战略，并在必要时协助调查发生在缓冲区的犯罪事件。联合国警察将就影响到两族的犯罪活动，继续寻找各种方式，促进与双方警察当局的合作。

预期成绩**绩效指标**

3.1 加强联合国缓冲区内的执法	3.1.1. 缓冲区内及过境点附近的违法违规事件减少(2007/08 年度：235 件；2008/09 年度：90 件；2009/10 年度：80 件)
	3.1.2. 双方往来人数累计增加，没有发生违法事件(2006/07 年度：1 300 万；2007/08 年度：1 580 万；2008/09 年度：2 070 万；2009/10 年度：2 100 万)

产出

- 联合国警察巡逻 5 840 人日(每个派出所 2 名警察×8 个派出所×每年 365 天)
- 联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人和缓冲区内两族提供人道主义援助 3 900 人日(每天 15 个警察×每周 5 天×52 周)
- 联合国警察每周收集过境点数据 52 人日
- 为便利和主持犯罪/刑事事项技术委员会会议提供技术援助 96 人日(1 名高级干事×每周 2 人×48 周)

外部因素

双方警察当局愿意合作

表 4

人力资源：构成部分 3：军事

类别												共计
一. 军事特遣队												—
二. 联合国警察												
2008/09 年度核定数												62
2009/10 年度拟议数												62
净变动												—
国际工作人员												
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员		共计
部队指挥官办公室												
2008/09 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—		2
2009/10 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—		2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—
总计(一至三)												
2008/09 年度核定数												64
2009/10 年度拟议数												64
净变动												—

构成部分 4：支助

27. 在预算期间，联塞部队的支助部门将提供切实有效的后勤、行政和安保服务，通过提供相关产出、改善服务和提高效率，为部队执行任务提供支助。向核定的 860 名特遣队人员、69 名联合国警察以及由 41 名国际工作人员和 116 名本国工作人员组成的文职人员提供支助。支助范围涵盖所有的支助事务，包括艾滋病/艾滋病方案、人事管理、财务、保健、部队住宿设施改善、信息技术和通信、空中和地面运输业务、补给和再补给作业，以及为整个部队提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供切实有效的后勤、行政和安保支助	<p>4.1.1. 截至 2010 年 6 月 30 日待核销或待处置的资产存货价值不超过资产总存货价值的 2.5%</p> <p>4.1.2. 待核销或待处置的资产存货价值不超过资产总存货价值的 10%</p> <p>4.1.3. 涉及联塞部队人员的交通事故数减少 (2007/08 年度: 每月 6 起; 2008/09 年度: 每月 6 起; 2009/10 年度: 每月 5 起)</p> <p>4.1.4. 办公室用品、清洁卫生用品和杂项电器设备的存货价值减少 2% (2008/09: 51 000 美元; 2009/10: 49 980 美元)</p> <p>4.1.5. 通过实施虚拟化技术减少服务器的数量 (2007/08 年度: 22 台, 2008/09 年度: 17 台, 2009/10 年度: 16 台)</p>

产出

服务改进

- 地方财产调查委员会在收到没有争议的核销案件的两周内审查, 并在 10 天内处理
- 伽利略资产管理系统的内部会计股的及时更新来及时跟踪资产的地点
- 联合国布林迪西后勤基地新的租赁线路将向设在后勤基地和联合国总部的所有信息技术部门提供有保障、高带宽和可靠的线路
- 不断为所有联合国人员举办道路安全课程和驾驶员考试

军事、警察和文职人员

- 860 名特遣队士兵和 69 名联合国警察的部署、轮调和返国
- 核查、视察和监测 860 名军事特遣队人员的特遣队所属装备及自我维持情况, 并印发核查报告
- 157 名工作人员的行政管理, 包括 41 名国际工作人员和 116 名本国工作人员
- 在 6 个军事驻地供应和储存 812 名军事特遣队人员 (不包括 48 名参谋) 的口粮
- 为所有军事人员、警察和文职人员实施操守和纪律方案, 包括培训、预防、监测及在不当行为发生时提出补救行动建议

设施和基础设施

- 根据联合国房舍配备规格表维持和维修 929 名军事和警察人员的办公室和住宿设施
- 维护 11 个一级观察所和 9 个二级观察所, 拆除和清理缓冲区沿线的 13 个观察所
- 保养和维修 78 公里巡逻道路

- 操作和维护 86 台发电机
- 按照国际民航组织的标准维护 24 个直升机停机坪，包括翻修 3 个日间/昼间行动直升机停机坪

地面运输

- 维护 and 运营 345 部车辆，包括 9 辆装甲车(103 部联合国所属车辆、39 部特遣队所属车辆和 203 部租赁车辆)

空中运输

- 运作和维护 3 架直升机(包括 1 架免费提供的后备直升机，用于在保养和其他故障期间替换另 2 架直升机)
- 供应 240 000 升航空燃油

通信

- 支助并维护通信网络，包括 3 个卫星地面站、14 个专用自动交换分机电话系统、29 台转发器、335 个移动电台、315 个手提电台、11 台宽带数字微波中继器和 15 台窄带数字微波中继器

信息技术

- 支助和维护信息技术网络，包括联塞部队总部的 1 个局域网和 6 个广域网、372 部台式计算机、45 部手提计算机、119 台打印机(包括 61 台网络打印机)和 16 台服务器
- 支助和维护特派团所有关键应用软件

医务

- 运营、维护和管理 6 个一级医疗设施(分处两个地点的 1 个特遣队所属医疗设施和 4 个联合国所属医疗设施)
- 运营和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 为特派团所有人员提供预防艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育
- 维持和加强与该岛屿双方的医院及诊所签署的关于向联塞部队提供具体医疗服务的合约

安保

- 根据要求向安全和安保部提交所发生的安保事件报告以及每季度的报告和报表，包括季度事故报告、工作人员名单和简报
- 每半年更新针对具体国家的安保计划和安保风险评估和最低运作安保标准
- 管理、监测和监督在联塞部队所有地点的 3 个出入控制系统
- 举行 2 次介绍会、年度消防训练以及有关接待和调动驻塞浦路斯其他联合国特派团和国家工作队的桌面演习
- 调查安保事件，并向特派团人员及其家属和 5 个联合国机构的人员提供咨询意见，为在塞浦路斯开展业务的所有联合国机构提供安保咨询和协调，并发放身份证

外部因素

销售商/承包商/供应商能够按合同交付货物和服务

表 5
人力资源：构成部分 4，支助

类别											共计
一. 军事观察员											
2008/09 年度核定数											26
2009/10 年度拟议数											26
净变动											—
二. 联合国警察											
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 事务人员	安保 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
安保科											
2008/09 年度核定数	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
2009/10 年度拟议数	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司											
2008/09 年度核定数	—	1	4	2	14	—	—	21	99	—	120
2009/10 年度拟议数	—	1	4	3	15	—	—	23	100	—	123
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	1	—	3
文职人员小计											
2008/09 年度核定数	—	1	5	2	15	—	—	23	100	—	123
2009/10 年度拟议数	—	1	5	3	16	—	—	25	101	—	126
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	1	—	3
(第一至三项) 共计											
2008/09 年度核定数											149
2009/10 年度拟议数											152
净变动											3

特派团支助司

国际工作人员：增加 2 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

28. 特派团支助司拟设如下 3 个员额：(a) 特派团支助司司长办公室设 1 个预算干事员额(P-3)；(b) 总务科设 1 个档案助理员额(外勤人员)；并在采购科设 1

个采购助理员额(本国一般事务人员)。此外,拟将现有的区行政干事(外勤人员)员额从总务科调往综合支助事务处联合后勤业务中心,并将现有的邮件助理(本国一般事务人员)从综合支助事务处通信和信息技术科调往总务科。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员: 增加 1 个员额

29. 拟设 1 个预算干事员额(P-3), 原因如下: (a) 考虑到预算事务工作负担加重, 目前由财务科科长兼管部队预算支助的安排无法持续; (b) 明确核签人和负责水星系统相关资金充足性核证的工作人员的职责分工。预算干事将在特派团支助司司长的直接监督下, 负责联塞部队执行情况报告和预算报告各方面的总体协调并管理拨款, 履行与这些工作有关的所有职能, 包括: (a) 在最后确定拟议预算方面, 与费用中心管理人员和(或)各科科长合作, 对费用估计数进行审查、分析和修正; (b) 向费用中心管理人员提供预算支助, 确定预算报告的所需资源; (c) 审查预算执行情况报告, 包括对核定预算和实际支出之间的差异进行分析; (d) 管理拨款, 包括必要时调拨资金; (e) 监督预算执行情况, 特别是债务和支出情况, 并根据需要为资金调拨提出建议; (f) 审查水星系统生成的所有货物和服务请购单, 包括确保资金供应, 并确保准确记录支出情况; (g) 针对总部对口单位就拟议预算的审查和核定预算的执行情况提出的问题草拟答复; (h) 就拨款和支出状况定期编写报告; (i) 根据需要监督下属工作人员的工作。

总务科

国际工作人员: 无净变动(增加 1 个员额, 调动 1 个员额)

本国工作人员: 增加 1 个员额

30. 拟设 1 个档案助理员额(外勤人员), 以便简化该员额的隶属关系。档案助理的职能目前由发言人办公室 1 个现有一般事务人员(其他职等)员额承担。根据对该员额职责的审查, 决定该员额应列入总务科的人员编制。

31. 还提议将现有的区行政干事员额(外勤人员)从总务科调往综合支助事务处联合后勤业务中心。该员额目前负责向各区及联合国警察提供行政和后勤支援, 根据对特派团支助司人员编制的审查, 决定该员额的职能归联合后勤业务中心更为妥当。

32. 此外, 根据对职责和隶属关系调整的审查, 拟将现有的邮件和登记助理员额(本国一般事务人员)从综合支助事务处通信和信息技术科调出。

采购科

本国工作人员：增加 1 个员额

33. 拟设 1 个采购助理员额(本国一般事务人员)，为采购科提供一般行政工作支助，包括考勤、文档系统维护、公文处理和其他办公勤杂事务。鉴于采购活动工作量增加，需要 6 个现有本国员额专门提供支助，须增设 1 个员额承担较为日常和一般的行政职能，以确保来往公文的流畅管理，及时维护敏感和机密的采购信息，并维持该科的考勤记录。该员额的任职者承担一般办事员职能，包括：(a) 确保及时流畅地处理和分发来往公文；(b) 确保根据需要及时维护该科中央档案系统和文件存档；(c) 维护该科的考勤记录。

综合支助事务处

处长办公室

国际工作人员：增加 1 个员额

34. 如上文第 31 段所述，拟将现有的区行政干事员额(外勤人员)从总务科调往综合支助事务处处长办公室的联合后勤业务中心。拟议调动是基于对职责和隶属关系调整的审查，根据这一审查确定，向所有部门及联合国警察提供行政和后勤支援的职能，如由联合后勤业务中心负责执行和监督将更为妥当。

通信和信息技术科

本国工作人员：减少 1 个员额

35. 如上文第 32 段所述，根据对职责和隶属关系调整的审查，拟将现有邮件和登记助理员额(本国一般事务人员)调往总务科。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	(2009/10 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)

军事和警务人员

军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	18 782.7	21 325.0	21 644.5	319.5	1.5
联合国警察	2 700.3	2 902.9	2 916.4	13.5	0.5

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	(2009/10 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	21 483.0	24 227.9	24 560.9	333.0	1.4
文职人员					
国际工作人员	6 653.9	6 286.5	6 809.3	522.8	8.3
本国工作人员	7 847.3	8 149.6	7 831.6	(318.0)	(3.9)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	145.4	128.0	192.0	64.0	50.0
小计	14 646.6	14 564.1	14 832.9	268.8	1.8
业务费用					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	199.1	387.3	506.8	119.5	30.9
设施和基础设施	6 529.1	7 821.7	7 949.8	128.1	1.6
陆运	3 690.5	3 553.4	3 703.8	150.4	4.2
空运	1 551.4	1 596.0	1 580.0	(16.0)	(1.0)
水运	—	—	—	—	—
通信	820.0	1 026.2	996.6	(29.6)	(2.9)
信息技术	531.9	755.3	854.3	99.0	13.1
医务	344.5	314.5	401.3	86.8	27.6
特种装备	11.5	17.3	9.6	(7.7)	(44.5)
其他用品、服务和设备	424.4	587.4	600.2	12.8	2.2
速效项目	—	—	—	—	—
小计	14 102.4	16 059.1	16 602.4	543.3	3.4
所需资源毛额	50 232.0	54 851.1	55 996.2	1 145.1	2.1
工作人员薪金税收入	2 358.6	2 305.2	2 331.1	25.9	1.1
所需资源净额	47 873.4	52 545.9	53 665.1	1 119.2	2.1
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	1 504.3	1 545.6	1 484.3	(61.3)	(4.0)
所需资源共计	51 736.3	56 396.7	57 480.5	1 083.8	1.9

^a 2009/10 年度的费用估计数包括塞浦路斯政府的 1 484 300 美元。

B. 未编入预算的捐助

36. 2009年7月1日至2010年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	327.6
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	327.6

^a 包括联塞部队估计的由塞浦路斯政府无偿为联塞部队军事特遣队和联合国警察提供的联合国观察所、办公室和房舍设施(包括联塞部队总部建筑群)的费用市值。

C. 增效

37. 2009年7月1日至2010年6月30日期间估计费用考虑到以下增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
军事特遣队	1 936.0	利用商业空运代替包机
陆运	318.5	由于联尼特派团向联塞部队无偿(运费除外)转让30台车辆，租用车辆的费用减少
共计	2 254.5	

D. 空缺率

38. 2009年7月1日至2010年6月30日期间的估计费用考虑到下述空缺率：

(百分比)

类别	2007/08年度 实际数	2008/09年度 编入预算数	2009/10年度 预测数
军事和警务人员			
军事特遣队	—	1	1
联合国警察	6	5	1
文职人员			
国际工作人员	8	5	5
本国工作人员	4	2	2

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

39. 2009年7月1日至2010年6月30日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算，共计1 377 800美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	1 217.1		
自我维持			
设施和基础设施(小型工程)	160.7		
共计	1 377.8		
特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因素	—	—	—
频繁出勤状况因素	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因素	—	—	—
B. 与所在国有关			
递增运费因素	0.25-3.75		

F. 培训

40. 2009年7月1日至2010年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅、培训	190.3
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	52.3
共计	242.6

41. 2009年7月1日至2010年6月30日期间计划参加人数与以往期相比情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2007/08 实际数	2008/09 计划数	2009/10 拟议数	2007/08 实际数	2008/09 计划数	2009/10 拟议数	2007/08 实际数	2008/09 计划数	2009/10 拟议数
内部	—	42	73	4	44	109	—	—	33
外部 ^a	8	18	19	14	19	10	—	3	—
共计	8	60	92	18	63	119	—	3	33

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

42. 拟议经费 242 600 美元，考虑了需要追加的培训资源，用于提高实务和技术方面的技能，并在民政、信息技术、通信、工程、陆运、空中业务、财务、采购、语言以及军事、警务和文职人员的安全等领域继续向联塞部队提供支助。2009/10 年度所需资源还包括，按照维持和平行动部和外勤支助部的政策，为 33 名军事和警务人员提供关于解决冲突、团队协作和其他民政相关问题的内部培训活动。

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- 任务：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- 外部：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- 费用参数：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- 管理：为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了实现一定数量产出所需的投入成本或数量，或延误征聘)导致的差异。

	差异	
军事特遣队	319.5	1.5%

- **外部：市场成本增加**

43. 造成差异的主要原因是，根据 2009 年 3 月 1 日生效的新合同条款，每人每日口粮上限从 2008/09 年度的 6.469 美元提高到 2009/10 年度的 10.155 美元。

¹ 资源差异数额以千美元计。仅对至少正负 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

	<u>差异</u>	
国际工作人员	522.8	8.3%

- 管理：投入和产出增加**

44. 造成差异的主要原因是，拟增设 2 个 P-3 职等的员额，一个是民政干事，另一个是预算干事。

	<u>差异</u>	
本国工作人员	(318.0)	(3.9%)

- 管理：投入减少而产出不变**

45. 造成差异的主要原因是，美元兑欧元汇率升值(2009/10 年度 1 美元兑 0.773 欧元，而 2008/09 年度 1 美元兑 0.686 欧元)。由于净增加 3 个本国一般事务人员员额，并且自 2008 年 9 月 1 日起采用修订的本国工作人员薪金表，需要追加资源，因此部分抵消了这一差异。

	<u>差异</u>	
一般临时人员	64.0	50.0%

- 管理：投入和产出增加**

46. 造成差异的原因是，需要提供更多经费，用于短期工作人员，执行信息技术和其他特别项目，以及暂时顶替休产假和长期病假的工作人员。

	<u>差异</u>	
公务差旅	119.5	30.9%

- 管理：投入和产出增加**

47. 造成差异的原因是，为了支持政治协商、各种会议和有关研讨会，需要增加差旅所需资源。这一差异也考虑到了商业航空旅行费用的增加以及需要追加资源，用于按照维持和平行动部和外勤支助部的政策提供安全、采购、工程、艾滋病毒/艾滋病和民政方面的培训课程。

	<u>差异</u>	
设施和基础设施	128.1	1.6%

- 管理：投入和产出增加**

48. 造成差异的主要原因是，需要追加资源用于与替换现有干口粮设施有关的建筑服务、增购发电机，以及维修用品的成本增加。住宿设备以及改建和翻修服务所需资源减少，部分抵消了这一差异。

	<u>差异</u>	
陆运	150.4	4.2%

- 管理：投入增加而产出不变**

49. 造成差异的主要原因是，购置 2 辆专用工程车辆(1 辆平路机和 1 辆前端装载机)，用以取代陈旧和技术过时的设备。

	<u>差异</u>	
信息技术	99.0	13.1%

- 管理：投入和产出增加**

50. 造成差异的主要原因是，添置设备和更换超过正常使用寿命的设备。

	<u>差异</u>	
医务	86.8	27.6%

- 外部：市场成本增加**

51. 造成差异的主要原因是最近的经验表明，私人诊所的医疗服务费增加，而且需要追加医疗用品经费。

	<u>差异</u>	
特种装备	(7.7)	(44.5%)

- 管理：投入减少而产出不变**

52. 造成差异的原因是，购置观察设备所需资源减少。

四. 有待大会采取的行动

53. 就联塞部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 55 996 200 美元，充作联塞部队 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括将通过塞浦路斯政府自愿捐款(17 870 478 美元)和希腊政府自愿捐款(650 万美元)筹供的 24 370 478 美元；

(b) 如果安全理事会决定延长联塞部队的任务期限，则应按每月 2 635 477 美元的标准分摊这笔批款的余额 31 625 722 美元。

五. 为执行大会第 61/276 号决议和第 62/255 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

交叉问题

(第 61/276 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

第二节：预算编制和预算编列

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

2007/08 年度执行情况报告和 2009/10 年度拟议预算列有包括业务费用在内的有关部队预算及其执行情况的重要管理决定。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)。

2009/10 年度拟议预算反映了本报告军事组成部分、陆运和支助组成部分的服务改进和增效。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

联塞部队继续与联合国总部对应方合作，审查 2009/10 年度拟议预算的规划假设及其给财政资源带来的影响。

对因核销上期债务情况大量增加而产生的债务加强控制(第 6 段)。

联塞部队每月对其全部上期和本期债务进行审查。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

联塞部队采用了成果预算制准则，以能够将各框架与部队任务执行计划明确挂钩。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)。

联塞部队过去各期审查了这项要求，业务上可行时，已提议将国际员额职能由本国人员承担。为更多使用本国人员，根据联塞部队对其人员结构的审查，2009/10 年度预算中提议增加 3 个本国员额。

确保尽快填补空缺员额(第 4 段)。

联塞部队与联合国总部充分合作，确保按照甄选程序尽快填补空缺员额。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将本国

联塞部队 2009/10 年度拟议预算提供经费的培训方

工作人员充分纳入所有相关培训方案(第 2 段)。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多,在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源,使其更好地反映实际业务(第 3 段)。

各特派团在审查其运输需要时,考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段,并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第 4 段)。

进行航空质量检查和航空评估,以确认既定标准得到充分遵守(第 6 段)。

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权,制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)。

案包括培训本国工作人员在信息技术、财产管理、通信、陆运、财务和采购方面的专业发展,共设 25 门培训课程(16 门内部课程和 9 门外部课程)。

联塞部队开展空中业务,按照业务要求监测联合国缓冲区。部队继续密切监测直升机飞行时间的使用情况,确保其符合与部队派遣国政府签署的协助通知书中规定的限度。

2009/10 年度拟议预算提供经费的 3 架直升机,其中两架用于联塞部队的日常业务,1 架是在其他直升机维修和不能升空时作备用。2 架直升机是根据协助通知书提供,1 架是免费提供。

部队继续审查运输要求,确保采取所有必要步骤,保障人员安全。

2009/10 年度拟议预算编列了区域空运安全干事前往联塞部队的旅费,协助解决航空安全问题。

根据其预防事故方案,联塞部队每两个月对直升机降落场进行检查,每个月对飞行作业进行检查。

联塞部队继续与联黎部队、脱离接触观察员部队和联合国后勤基地进行有力合作,支助失踪人员调查委员会。

B. 联塞部队

(第 62/255 号决议)

决定/要求

欢迎东道国政府和该部队就军事特遣队人员及该部队其他人员的住房翻新问题迄今已采取的步骤,请秘书长继续与东道国政府协调,尽力确保住房翻新按期完成,并在下次提交的预算中报告有关情况(第 11 段)。

为执行决定/要求采取的行动

塞浦路斯政府开始了一区圣马丁营地和二区总部莱德拉宫旅馆的翻修,圣马丁营地 2 个最大建筑的翻修工程全部完成,包括两层的主要住宿楼和军官住宿楼。另一个建筑的电气基础设施项目也大规模开始。由于先前对莱德拉宫旅馆状况不了解,遇到重大技术问题,但工程正在进展,迄今整栋建筑的电路已经重新铺设,新安装了主要电力供应线。底层的所有公用空间,包括会议室、联合国警察所、体育馆、厨房、餐饮区和 31 个睡房已经装修完毕。楼房东西两翼的房顶也已更换。预计 2009 年 12 月 31 日全部完工。

C. 行政和预算问题咨询委员会

(A/62/781/Add. 9)

决定/要求

委员会认识到为行使职能而出差的重要性；委员会还认为，应该尽可能利用电视会议和其他电子通信手段。委员会建议密切监测差旅费用（第 23 段）。

委员会要求及时执行审计委员会的建议（第 32 段）。

为执行决定/要求采取的行动

尽可能使用电视会议设施，尤其是同外勤支助部和方案规划、预算和账户厅开会讨论联塞部队预算时。2008 年 4 月，行预咨委会审查 2006/07 年度执行情况报告和 2008/09 年预算期间，

联塞部队利用电视会议方式作了说明。利用电子学习方案，包括安全意识培训方案，如“防止工作场所的骚扰、性骚扰和滥用职权”，以及使用“资金监测工具”，协助联塞部队所有人员。此外，2009/10 年度预算中还编列了网上培训经费。

审计委员会报告中的建议（A/61/5，第二卷）执行如下：

(a) 2007 年 7 月，为 20 名联塞部队人员进行了资金监测工具培训，还将根据需要进行更多培训；

(b) 关于数额不达要求的 11 项合同中的 10 项合同的履约保证金，联塞部队严格要求提交足够的履约保证金，确保联塞部队不受到违反承包商义务行为的影响；

(c) 关于遵守《采购手册》中确保交货无风险的指导原则，自 2006 年 9 月 1 日起，联塞部队严格遵守履约保证金政策，大力落实合同中规定的条件；

(d) 关于非消耗性财产的保管、控制、记录和处置，内部会计股作为目前控制和监督措施的一环，随时了解财产管制和盘存股实物核查过程中发现的每项资产的任何出入，随后采取纠正行动，并在伽利略系统中记录。此外，还经常审查资产差异的综合清单，提交内部会计股注意。每个区还向财产管制和盘存股提交每月设备变动表格，由有关内部会计股采取后续行动。2006 年 11 月，总部财产调查委员会认可了 3 个通信注销个案，这在秘书长 2008/09 年度预算报告（A/62/781 和 Corr. 1）第五 C 节中做了报告。

D. 审计委员会

(A/62/5, 第二卷)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

实物核查和登记

数据库中对物品的说明不符合财产目录上对资产的实际说明, 同时有 1061 件物品尚未确定下落。委员会重申其先前的建议, 即行政当局确保: (a) 定期在各个特派团对非消耗性财产进行实物核查; (b) 对差异立即进行调查; (c) 采取纠正行动, 避免重犯(第 138(e) 和 139 段)。

执行了审计建议, 在相关组成部分内任命了协调人, 确保资产管理问责。为协助执行委员会建议, 还分发了 2007 年 9 月 7 日的内部通知(联塞部队通知 2007/09), 题为“对联合国所属设备负责和问责”, 其中包括关于妥善记录资产移动或变动情况的管制措施, 还定期重发该通知, 提醒内部会计股和最终用户履行报告义务。

车辆管理

经对照 1、2 和 4 区 2006 年 8 月和 9 月的出车许可证登记和购买汽油的收据后发现, 使用燃料收据领取了 449 升柴油, 但在出车许可证中却没有报告。同样, 出车许可证显示消耗了 10 479 升柴油和 819 升无铅汽油, 但却没有相应的燃料收据作凭证。此外, 虽然有行车监督记录仪和驾驶员保管的燃料卡, 但 2006 年 10 月到 12 月这一期间, 发现运输股的燃料和里程报告与佐证的出车许可证和里程表计数两者间有差异, 有 2 641 升消耗的柴油和 66 896 行使的公里数没有着落。委员会建议行政当局采取适当措施, 改善联塞部队和东帝汶综合团对油耗的问责制(第 176 和 178 段)。

联塞部队同意关于燃料消费记录应该准确, 并考虑到定期审查司机出车许可证和车辆使用报告的建议。在这方面, 联塞部队同燃料供应商探讨了收据打印质量差的问题, 要求更换先前颁发的所有车辆燃料卡, 确保向部队提供准确无误的信息。自 2007 年 1 月 1 日起, 落实了纠正措施, 协助准确报告司机出车许可证和车辆使用报告中记录的燃料消耗情况。这是要确保查明差异, 及时解决。承包商按照要求更换了所有车辆燃料卡, 只能在加油站正常营业时间内使用, 以确保质量管制, 消除数字上的错误。自 2008 年 2 月起, 还制订了更多的行政管制措施, 加强燃料管理制度。联塞部队确保查明差异, 及时解决。还提醒所有区/单位的调度干事, 要根据联塞部队标准业务程序, 确保燃料消耗监测和管制的准确。

供应商履约报告

数据库没有显示对 6 家持有多个合同的当地供应商的履约情况进行过定期监测。委员会建议行政当局采取步骤, 确保所有特派团严格遵守《采购手册》关于供应商履约评价的规定(第 207(d) 和 208 段)。

2006 年 11 月 6 日, 采购科任命了地方供应商数据库干事, 负责审查和更新供应商数据库, 包括记录供应商履约情况评估。

人力资源管理

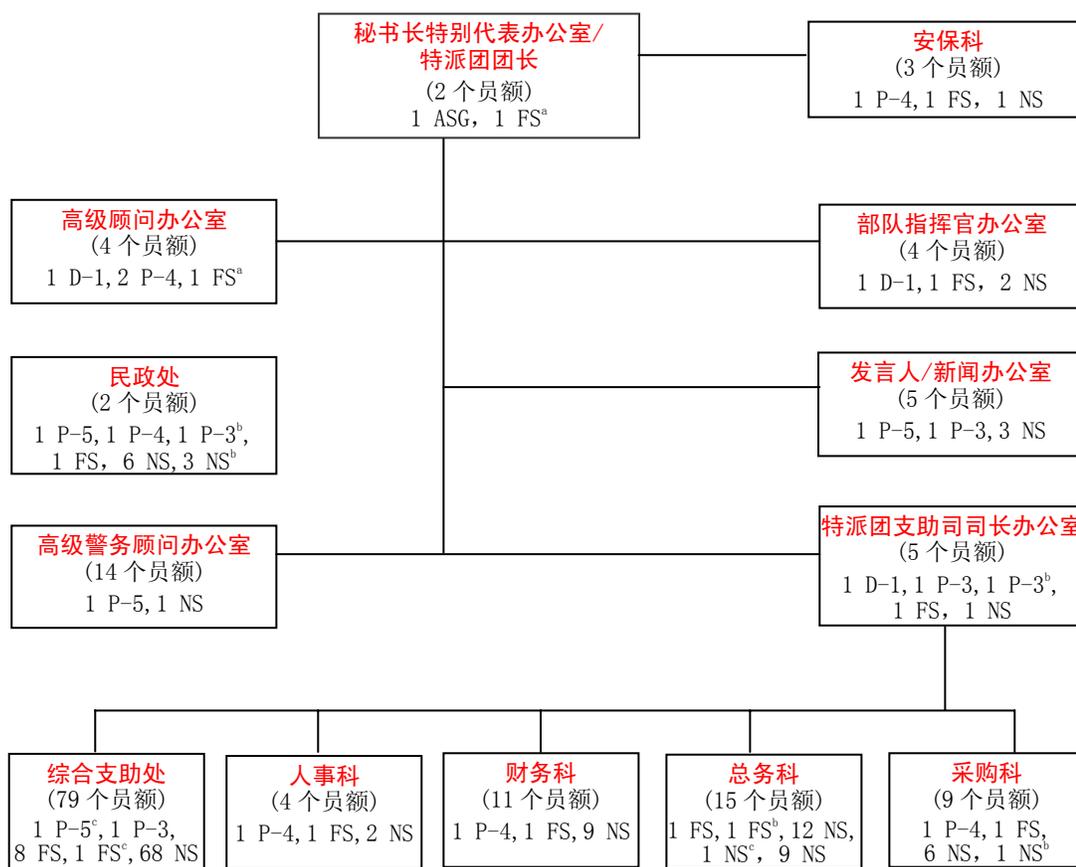
上一次审计提出过缺乏此类计划的问题, 行政当局已同意制订并执行综合人力资源计划。审计委员会重申以往的建议, 即各特派团与总部一道制订并执行综合人力资源计划和继任计划, 以便特派团能够吸引并保留符合适当资格和训练有素的人员(第 284 和 285 段)。

根据总部的指示, 所有维持和平特派团都要拟订人力资源行动计划。联塞部队 2008 年 8 月进行了适当培训, 目前正在把数据转入保持着人力资源行动计划模块的“核心”系统。

附件

组织结构图

A. 实务和特派团支助办公室



缩写：USG=副秘书长；ASG=助理秘书长；FS=外勤事务；GS(PL)=一般事务(其他职等)；
NS=国一般事务人员。

^a 改叙为外勤职类的员额。

^b 新员额。

^c 调动员额。

B. 军事构成部分



