



第六十一届会议

议程项目 141

联合国海地稳定特派团经费的筹措

联合国海地稳定特派团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日
期间的预算

秘书长的报告 *

目录

章次	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 所需资源	36
三. 差异分析	40
四. 有待大会采取的行动	44
五. 为执行大会第 60/266 和 60/18 B 号决议的决定和要求、大会认可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议和联合国审计委员会的要求和建议而采取的 后续行动摘要	45
附件	
组织结构图	50
地图	52

* 本报告迟交，是由于需要进行额外的实质性和技术性协商。



摘要

本报告载列联合国海地稳定特派团（联海稳定团）2007年7月1日至2008年6月30日期间的预算，数额为537 664 300美元。

预算用于部署7 200名军事特遣队人员、1 951名联合国警察——包括将编入建制部队的1 000名联合国警察、16名政府提供的人员、546名国际工作人员、1 268名本国工作人员以及临时职位在内228名联合国志愿人员。

联海稳定团2007年7月1日至2008年6月30日财政期间所需经费总额已通过以下构成部分归类的若干成果预算框架与稳定团的目标相联系：民主发展和巩固国家权威；安保、公共秩序和法治发展；人权；人道主义与发展协调；支助。稳定团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个稳定团的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额的差异，已酌情结合稳定团计划的具体产出予以说明。

财政资源

（单位：千美元，预算年度为2007年7月1日至2008年6月30日）

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2005/06年度)	(2006/07年度)	(2007/08年度)	数额	百分比
军事和警务人员	239 674.5	266 016.2	255 444.8	(10 571.4)	(4.0)
文职人员	88 831.9	99 988.6	118 543.9	18 555.3	18.6
业务费用	151 130.2	123 202.3	163 675.6	40 473.3	32.9
所需资源毛额	479 636.6	489 207.1	537 664.3	48 457.2	9.9
工作人员薪金税收入	8 664.8	9 398.7	12 299.4	2 900.7	30.9
所需资源净额	470 971.8	479 808.4	525 364.9	45 556.5	9.5
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	470 971.8	479 808.4	525 364.9	45 556.5	9.5

人力资源

	军事 观察员 ^a	军事 特遣队 ^a	联合国 警察 ^a	建制警察 部队 ^a	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提 供人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	22	12	—	—	—	—	34
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	20	12	—	—	—	—	32
构成部分											
民主发展和巩固国家权威											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	92	74	—	36	—	—	202
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	89	106	—	24	—	—	219
安保、公共秩序和法治发展											
2006/07 年度核定数	—	7 500	897	1 000	34	61	2	28	—	—	9 522
2007/08 年度拟议数	—	7 200	951	1 000	50	86	2	47	16	—	9 352
人权											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	22	32	—	6	—	—	60
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	24	32	—	8	—	—	64
人道主义与发展协调											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	8	6	—	3	—	—	17
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	8	15	—	3	—	—	26
支助											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	310	856	50	116	—	—	1 332
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	334	986	50	146	—	—	1 516
共计											
2006/07 年度核定数	—	7 500	897	1 000	488	1 041	52	189	—	—	11 167
2007/08 年度拟议数	—	7 200	951	1 000	525	1 237	52	228	16	—	11 209
净变动	—	(300)	54	—	37	196	—	39	16	—	42

^a 系最高核定/提议人数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国海地稳定团（联海稳定团）的任务是安全理事会第 1542（2004）号决议确定的。其任务期限最近一次经安理会第 1743（2007）号决议延长至 2007 年 10 月 15 日。
2. 稳定团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即：恢复和平与安全并推动海地已经开展的宪政政治进程。
3. 在这一总体目标范围内，稳定团将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架的列报方式反映稳定团为支持海地民选政府在政治和安全领域的重点；民主发展和巩固国家权威；安保、公共秩序和法治发展；人权；人道主义与发展协调；支助。
4. 如果能实现各项预期成绩，就可以在该稳定团任务期限内实现安全理事会的目标，而成绩指标则是衡量本预算期间内在实现此种成绩方面所取得进展的一个尺度。稳定团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个稳定团的行政领导和管理除外。与 2005/2006 年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，在有关构成部分下予以说明。
5. 稳定团将通过以下行动力求提高效率：(a) 建立联合国电台，这就不必为广播活动购买广播时间；(b) 与海地国家机场管理局签署有关在雅克梅尔机场和太子港机场提供消防服务的协定，以便减少稳定团的有关费用；(c) 修订车辆轮换时间表，因而减少车辆的更换和备用车辆的数量；(d) 解除武装、复员和重返社会科一员额从 P-3 降为 P-2 职等，采购科的 2 个员额从 P-3 职等转为外勤人员。
6. 稳定团已在海地所有 10 个省驻扎。稳定团总部设在太子港，此外，在太子港、海地角、莱凯和戈纳伊夫设立了四个区域总部。而且，联海稳定团在 10 个省所有主要城市（太子港、海地角、和平港、自由堡、安什、戈纳伊夫、雅克梅勒、米拉戈安、莱凯和热雷米）设立了办事处。稳定团在八个责任区（太子港、戈纳伊夫、海地角、自由堡、米勒巴莱、克鲁克-德布凯、莱奥甘和莱凯）部署了军事人员，特遣队部署在 27 个地点。在所有 10 个省都部署了联合国警察人员。

行政领导和管理

7. 秘书长特别代表直属办公室负责稳定团的全面领导和管理。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
秘书长特别代表办公室											
2006/07 年度核定员额	1	1	3	2	—	4	—	11	6	—	17
2007/08 年度拟议员额	1	1	2	1	—	3	—	8	6	—	14
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(1)	—	(3)	—	—	(3)
首席副特别代表办公室											
2006/07 年度核定员额	1	—	2	—	—	2	—	5	3	—	8
2007/08 年度拟议员额	1	1	2	—	—	2	—	6	3	—	9
净变动	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1
副特别代表办公室(人道主义与发展协调)											
2006/07 年度核定员额	1	—	3	—	—	2	—	6	3	—	9
2007/08 年度拟议员额	1	—	3	—	—	2	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	3	1	8	2	—	8	—	22	12	—	34
2007/08 年度拟议数	3	2	7	1	—	7	—	20	12	—	32
净变动	—	1	(1)	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	(2)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

8. 提议秘书长特别代表办公室重新部署 3 个国际员额，其中包括 1 名高级政治事务干事 (P-5)、1 名分析员 (P-3) 和 1 名行政助理 (一般事务 (其他职等))，以便设立特派团联合分析小组作为独立的实体。行政和预算问题咨询委员会在其相关报告 (A/59/736/Add. 13) 第 33 段批准秘书长特别代表办公室拟议设立这 3 个员额，以履行特派团联合分析小组的职能。根据组织政策，对联海稳定团有关履行特派团联合分析小组的职能的所需经费进行审查，并确定特派团联合分析小组这些专职员额将确保稳定团对情报支助和分析方面的需要进行有效的协调和支持。下文第 25 段载有有关设立特派团联合分析小组的信息。

9. 拟议在首席副特别代表办公室设立 1 个新员额，即法治工作组协调员 (D-2)，负责司法、警察和惩教系统改革的协调和统一工作。安全理事会第 1743 (2007) 号决议第 14 段要求联海稳定团为海地当局提供必要的支持，以便努力改革司法和惩教部门的各主要组成部分，与海地国家警察的改革和改组计划密切结合。虽然海地国家警察的改革工作正在海地政府 2006 年 8 月 6 日通过的《海地国家警

察改革计划》框架内进行，但是，目前有关司法和惩教系统的改革还没有建立综合框架。鉴于在 1990 年代联合国参与海地事务期间所吸取的教训，人们认为，必须按照安全理事会的决议以协调一致的方式进行这 3 个领域的改革。该员额的任职者将通过确保对联合国的警察、司法、民政事务和人权科的活动进行协调一致，为稳定团的法治改革工作提供行政领导。他/她将确保稳定团的资源得到切实有效的利用，同时推动工作组在法治改革方面发展和保持势头；在政治层面作为与政府的行政和立法机构打交道的主要联络人，以便就改革议程达成共识，并就拟订改革战略提供专门知识；作为国际社会即核心小组的一名对话者，以便确保国际社会持续参与海地的法治改革。鉴于在拟订和执行法治改革进程中涉及复杂的技术性和实质性内容，拟议的员额为 D-2 职等。

构成部分 1：民主发展和巩固国家权威

预期成绩	绩效指标
1.1 在海地开展包括所有党派的政治对话和民族和解	1.1.1 政府继续与社会各部门就国家优先事项进行对话 1.1.2 规划和对外合作部制订一个管理、监测和评价国际援助的机制

产出

- 与总统/总理每月举行 4 次会议，特别就安保事务和联海稳定团任务相关领域，协调海地政府和联海稳定团的活动
- 与总统主要顾问每月举行 3 次会议，以促进包括所有党派的政治进程
- 主持由联海稳定团高级领导人、区域和次区域组织、国际金融机构和外交界代表组成的“核心小组”月会讨论国际应对海地需求的成效问题
- 在各政党领导人和政府官员之间进行斡旋
- 与各政党代表举行周会，以巩固民主过渡协议和加强包括各党派的政治对话，形成关于基本施政原则和国家未来的共同认识
- 就制订和执行新机制问题与规划和对外合作部组织 8 次会议，以支助“后临时合作框架”对国际援助的协调
- 与民间社会合作，开展和解与调解方面的宣传活动，其中包括联合国电台的 6 个节目，4 个电视节目和所有部门多媒体中心的 4 项公共活动（电视会议、讲习班或辩论），召开 20 次市民大会以及为民间社会、决策者和海地当局举办讨论会；张贴 120 个标语，发放 7 500 份传单、1 000 件短袖圆领汗衫、3 000 份海报、100 000 个小册子和 18 000 个标签，且地方电台播出 1 200 分钟

预期成绩	绩效指标
1.2 海地国家民主体制得到加强	1.2.1 议会两院通过议事规则

- 1.2.2 为所有议会委员会制订工作方案：参议院 14 个，众议院 28 个，且举行委员会双周会议
- 1.2.3 议会通过一部详尽的《选举法》，其中包括关于下列事项的法律：建立选举管理机构；选民登记和身份查验；政党和竞选筹资；划定选区；举行选举；对选举舞弊行为的制裁
- 1.2.4 成立完全依照《选举法》行使职能的常设选举理事会

产出

- 建议议会改进其议事规则，特别是运用其它国家立法机构的最佳做法
- 在议员和国际社会之间组织专题季会，促进包括以下专题的对话：国家改革，权力下放，儿童保护，解除武装、复员和重返社会，两性平等和获取保健、教育、水电等基本服务
- 为参议员、议员和议会高级别工作人员联合小组组织多目标季度训练讲习班，强调立法程序原则、议会委员会、听证会的价值、代表制、选区联络、透明度与问责制、国家责任与不歧视、经济学和预算进程，重点是社会性别观点
- 与议员举行双周会议，促进在包括以下有争议的政治问题上取得共识：国家改革，权力下放，儿童保护，解除武装、复员和重返社会，两性平等和获取保健、教育、水电等基本服务
- 与议会两院院长举行双周会议，以促进立法机构和稳定团之间的信任 and 了解
- 与议会成员合作，举行加强民主体制的宣传活动，其中包括为 20 名议员在其辖区召开 20 次市民大会和讨论会；联合国电台的 4 个节目、2 个电视节目、2 个电台插播广告和在地方报纸上发表 2 页文章；发放 45 000 份传单，张贴 48 个标语，地方电台播出 1 200 分钟，建立一个网站，举行记者招待会和发布新闻稿
- 与社区代表、民间社会领导人和地方官员举行周会，特别是在城市贫民区和易受冲突影响的农村地区，形成关于海地基本施政原则和民主未来的共同认识，且计划、执行社区一级的建立信任措施和对话倡议，由区域一级进行协调
- 与国家选举机构（常设选举理事会及其在各省和市镇的办公室）合作，在 10 个省为以下机构组织 28 次讲习班：(a) 议会和常设选举理事会，以制订详尽的《选举法》；(b) 各政党和民间社会组织，内容关涉选举和登记立法改革及整个选举法律框架，以便制订分成 6 项法律的综合性选举法；(c) 100 名选举工作人员，以筹备今后选举
- 为 30 名妇女组办关于赋予政治权力的 4 个领导才能讲习班
- 与临时选举理事会合作，在全国范围内开展关于选举程序的宣传活动，其中包括联合国电台 60 个宣传片断，8 个电台插播广告和 3 个电视节目进行宣传，以及宣传品（100 个标语，5 000 件短袖圆领汗衫，50 000 个小册子和 5 000 张海报）

预期成绩	绩效指标
1.3 在海地全国重建和加强国家权威	<p>1.3.1 政府颁布公共行政法律，其中包括权力下放措施和关于地方行政当局道德操守和透明度的规定</p> <p>1.3.2 政府颁布关于地方政府机构财政自主和问责制的法律</p> <p>1.3.3 所有 140 个市镇就地选出当局，568 个市镇部门的当选官员就职（2005/06 年度：0；2006/07 年度：129 个市镇当局；2007/08 年度：140 个市镇当局和 568 个市镇部门）</p> <p>1.3.4 整个国家收入增加（2005/06 年度：187 亿古德；2006/07 年度：219.4 亿古德；2007/08 年度：234 亿古德）</p>

产出

- 就审查关于权力下放、地方公务员制度和地方行政——包括地方公共财政——的国家立法问题向海地当局提供咨询意见
- 与总统办公室、总理和内务部举行双周会议，对战略规划、程序管理和工作处理规章提出意见
- 对社会事务部和社会事务和劳动部下辖的一个部门——社会福利和研究院，提出儿童保护和违法儿童方面的意见
- 与政府合作，在 10 个省为民间社会、决策者和海地当局组织关于善政的 20 次讨论会
- 就加强政府在整个国家权威方面的待执行措施向海地政府提出意见，特别强调改进岁入收取情况，还强调公务员和当选官员在全国、省和市镇一级的作用，即提高其规划能力和管理技能，以提供基本公共服务和公用事业服务，其中包括预算规划、课税、岁入收取和创收项目
- 为当选官员和行政人员开展下列领域的 125 个速效项目：培训/能力建设（35）、恢复基础设施（40）、公用事业（30）和社会动员（20），预计捐助者会更广泛参与
- 为促进善政，在全国和省一级举行宣传活动，其中包括联合国电台 12 个节目，2 个电视节目，4 个电台插播广告，在 10 个省每周举行媒体座谈会，在地方报纸的周刊上发表 2 篇文章，发放 45 000 份传单，张贴 84 个标语，地方电台广播 1 200 分钟，建立网站，举行记者招待会和发布新闻稿
- 为 10 个代表/30 个副代表开展一个全国性新培训方案，为 140 名当选的市镇官员和公务员开展 10 个区域性新培训方案，以建设地方当选官员和公务员公共行政和决策进程方面的能力，并促进妇女和民间社会参与地方行政

外部因素

各级利益攸关方将继续合作

表 2

人力资源：构成部分 1，民主发展和巩固国家权威

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
政治事务和规划司											
2006/07 年度核定数	—	1	6	3	1	1	—	12	6	—	18
2007/08 年度拟议数	—	1	8	3	1	1	—	14	6	—	20
净变动	—	—	2	—	—	—	—	2	—	—	2
民政科											
2006/07 年度核定数	—	1	19	17	11	2	—	50	23	15	88
2007/08 年度拟议数	—	1	19	17	9	2	—	48	35	16	99
净变动	—	—	—	—	(2)	—	—	(2)	12	1	11
通信和新闻科											
2006/07 年度核定数	—	1	2	14	4	1	—	22	40	8	70
2007/08 年度拟议数	—	1	2	13	5	1	—	22	53	8	83
净变动	—	—	—	(1)	1	—	—	—	13	—	13
选举援助科											
2006/07 年度核定数	—	1	3	3	—	1	—	8	5	13	26
2007/08 年度拟议数	—	1	2	1	—	1	—	5	12	—	17
净变动	—	—	(1)	(2)	—	—	—	(3)	7	(13)	(9)
共计											
2006/07 年度核定数	—	4	30	37	16	5	—	92	74	36	202
2007/08 年度拟议数	—	4	31	34	15	5	—	89	106	24	219
净变动	—	—	1	(3)	(1)	—	—	(3)	32	(12)	17

^a 包括本国干事和本国一般事务人员

说明

国际工作人员：净减 3 个员额

10. 净减 3 个员额是由于裁撤了 3 个员额(1 个 P-4 和 2 个 P-3)，还裁撤了 2 个外勤员额以设置 2 个本国干事员额；另外，裁撤了 1 个 P-3 员额，设置了 3 个新员额(2 个 P-5 和 1 个外勤)。

11. 根据安全理事会第 1743 (2007) 号决议第 6 段，拟议政治事务和规划司设置两个高级政治事务干事的新员额(P-5)，在海地总统办公室任高级专家，以解决总统对能力和体制建设的需求。任职者将提高总统办公室的效率和实效，加强有

关对应方之间的通信和对话，从而协助促进有效执行任务规定。他们将提供制订政策评估方案的专门知识；协助把总统决定转化为行动文件，还协助制订总统办公室的有效工作政策，特别是可促进国家稳定方面的政策；还将促进稳定团和政府对应最高机构之间的互动。拟议员额为 P-5 职等是考虑到需任职者支助的对应方的资历以及制订政策方案所需的判断力；其需提供的支助如下：

(a) 拟议的总统办公室第一个高级专家员额将向总统的安保顾问提供支助，就制订备选政策提供专家意见；这些备选政策涉及制订和执行与安保、法律和秩序及法治改革有关的关键领域方面的工作计划；

(b) 拟议的总统办公室第二个高级专家员额将支助总统顾问制订最高决策层对主要捐助政府和多边机构的全面对外关系战略，从而促进形成统一、协调的综合国际方略，为联海稳定团的委任任务提供支助。

12. 拟议民政科裁撤两个外勤员额（行政助理），设置 2 个本国干事员额（民政干事）。民政科在涉及施政、机构支助和把国家权力扩展到地方一级的所有问题上起协调作用；在加强机构、能力建设和简化下放权力法律相关活动上起领导作用；在中央和省一级为内务部起执行作用。因此，一名本国民政干事将要作为机构支助股的成员与内务部合作，而另一名本国民政干事将专事议会联络处，以确保对议会内部多个委员会和工作组开展适当的后续行动。还拟议裁撤两个外勤员额（行政助理）。

13. 拟议通信和新闻科裁撤 1 个 P-3 员额（新闻干事），设置 1 个新通信工程师员额（外勤），以处理联海稳定团多媒体中心多地点电视会议系统复杂的技术工作。通过多媒体中心的设立，正执行一项积极主动的传播和公众宣传战略；该多媒体中心将通过视像会议系统使民间社会团体之间开展交流，从而促进海地的和解和民族对话。

14. 拟议选举援助科裁撤 1 个 P-4 员额（选举事务干事）和 2 个 P-3 员额（财务干事和区域协调员），因为预计 2007 年 6 月前可完成已结束选举的剩下活动。

本国工作人员：净增 32 个员额

15. 净增 32 个员额（20 名本国干事和 12 名本国一般事务人员）是因为设置了 30 个员额（19 名本国干事和 11 名本国一般事务人员），为设置国家干事员额裁撤了 2 个外勤员额，还裁撤了 1 个本国干事员额，以设置一个本国一般事务员额。

16. 在政治事务和规划司，作为对该司重组的一部分，拟议裁撤 1 个本国干事员额（口译员/笔译员），原因是所有政治事务干事都有双语能力；增设 1 个本国一般事务员额（司机/办事员）。该司机/办事员须向稳定团的主要政治对话者递送敏感文件，因为许多政治对话者收不到电子邮件或传真。此外，许多干事在稳定团总部外召开会议或参加聚会，因而需要一名熟悉边远地方的司机。

17. 拟议民政科增加 12 个本国干事。安全理事会在第 1702 (2006)号决议第 8 段和第 1743 (2007)号决议第 6 段请联海稳定团扩大对海地政府的支助，以加强特别是太子港外的国家机构。因此，民政科在涉及施政、机构支助和把国家权力扩展到地方一级的所有问题上起协调作用；在加强体制、能力建设和简化下放权力法律相关活动上起领导作用；在中央和部门一级为内务部起执行作用。因此，提出为 10 个区域办公室设置 10 个本国民政干事员额，以执行民政职责。这些干事将与省议会、市镇议会和市镇行政委员会密切合作。还需增设两名本国民政干事，一名干事将作为机构支助科的成员与内务部合作，而另一名干事将专事议会联络处，以确保对议会内部多个委员会和工作组开展适当的后续行动。如上文第 12 段所述，拟议裁撤两个外勤员额（行政助理）。

18. 拟议通信和新闻科增设 13 个员额(2 名本国干事和 11 名本国一般事务人员)。安全理事会在第 1702 (2006)号决议第 19 段和第 1743 (2007)号决议第 21 段重申，需继续实施一项积极主动的传播和公众宣传战略，以增进公众对联海稳定团在海地的任务和作用的了解。为了继续实施积极主动的传播和公众宣传战略，联合国电台的广播时间将增至每天至少 12 小时的播出，其中包括增加 2 个一小时的节目——每周播出两次——以支助司法和发展这两大支柱。两个本国干事员额（1 个负责司法节目的电台编辑和 1 个管理发展节目的电台编辑）和 9 个本国一般事务员额（5 个电台记者、2 个无线电研究员和 2 个无线电技术员）将满足每天至少 12 小时的播出要求。此外，还需 2 个通信技术员员额（本国一般事务）以提供充分支助，处理联海稳定团多媒体中心多地点电视会议系统复杂的技术工作。

19. 拟议选举援助科增设 7 个区协调员本国干事以取代 13 名联合国志愿人员，为联海稳定团的能力建设任务规定提供支助，还为省选举委员会和市选举委员会提供支助。干事们将制订区域行动计划，在规划选举方面与常设选举理事会协调，且协助其规划选举。预计，联海稳定团将保留向政府提供选举管理和立法方面的咨询服务的职责。

联合国志愿人员：净减 12 个职位

20. 净减 12 个职位是由于裁撤 13 个志愿人员职位和增设 1 个志愿人员职位。

21. 民政科需增设 1 个海关专家职位。鉴于海地海关管理局面临的困难，联海稳定团需提供一名海关专家，由他在政策和最佳做法方面协助海地当局，以加强可持续、完全负责的岁入收取制度，且加强对某些边境/海上入境点的安全管理。

22. 拟议选举援助科裁撤 13 个志愿人员职位（区协调员），因为预计 2007 年 6 月前可完成已结束选举的剩下活动。如上文第 19 段所述，拟议增设 7 个区协调员本国干事员额以取代 13 名联合国志愿人员。

构成部分 2：安保、公共秩序和法治发展

预期成绩	绩效指标
2.1 海地安全稳定的环境	<p>2.1.1 人道主义和发展组织能够进入敏感地点，如太阳城和贝莱尔，所有道路都完全自由畅通，无须武装护送(2005/06 年度：100%的通行仍需武装护送；2006/07 年度：90%；2007/08 年度：30%)</p> <p>2.1.2 据报告，太子港的绑架事件总数减少(2005/06 年度：531 起绑架事件；2006/07 年度：335 起；2007/08 年度：120 起)</p> <p>2.1.3 海地国家警察登记的 30 000 件武器(2004/05 年度：0 件；2005/06 年度：0 件；2006/07 年度：0 件；2007/08 年度：30 000 件)</p> <p>2.1.4 海地官方纪录的非正当死亡人数减少(2005/06 年度：547 人；2006/07 年度：483 人；2007/08 年度：438 人)</p> <p>2.1.5 在动荡地区活动的社区防止暴力和发展委员会的数目增加(2005/06 年度：4 个；2006/07 年度：8 个；2007/08 年度：10 个)</p>

产出

- 机动巡逻，579 744 人日(每个巡逻队 22 人×每个步兵连 4 个巡逻队×18 个连×366 天)
- 固定地点哨位，691 740 人日，守卫关键地点和设施(每个固定地点 105 人×18 个固定地点×366 天)
- 固定/机动检查站，447 984 人日，沿主要公路提供保安(每个检查站 17 人×每个步兵连 4 个检查站×18 个连×366 天)
- 快速反应能力，56 364 人日，以便挫败、预防和威慑紧迫安全威胁的升级(每个连 77 人×2 个连×366 天)
- 空中巡逻，528 架次(每月空中巡逻 44 架次×12 个月)，其中军事空中巡逻架次(每架次 5 名军事参谋)、联合国警察/海地国家警察的联合空中巡逻架次(每架次 2 名联合国警察和 2 名海地国家警察)和特派团联合分析小组空中巡逻架次(每架次 3 名特派团联合分析小组成员)
- 联合国警察和海地国家警察的前线联合行动，7 200 人月(每次行动 150 人×每月 4 次行动×12 个月)和 3 600 人次(每次行动 75 名联合国警察×每月 4 次行动×12 个月)，包括预防性联合战术巡逻、对犯罪分子/叛乱分子开展战术行动以及战略行动

- 建制警察部队同海地国家警察的共同巡逻，188 460 人日（每支巡逻队 10 名警察×每排 3 支巡逻队×每个建制警察部队 3 个排×6 支建制警察部队×349 天）
- 军事部队巡逻，131 760 人日，以监测边界主要过境点(每支巡逻队 30 人×每个步兵连 4 支巡逻队×3 个连×366 天)
- 联合国警察同海地国家警察共同巡逻，2 196 人日，以加强海地国家警察的边界行动（每个主要过境点 2 名联合国特种警察×3 个主要过境点×366 天）
- 联合国警察同海地国家警察的机场外围巡逻，4 392 人日（每支巡逻队 2 名联合国警察 ×2 支巡逻队×3 个国际机场（太子港、莱凯和海地角）×366 天）
- 向海地国家警察提供民间动乱管理和人群控制方面的后备行动支助
- 联合国警察在全国 50 个警察总局与海地国家警察共驻，向海地国家警察提供业务支助
- 为海地国家警察收集和分析情报，使海地国家警察和联海稳定团能够依据情报采取联合行动
- 与国际金融机构、国际发展机构和非政府组织合作，向解除武装、复员和重返社会国家委员会和海地国家警察提供以下咨询意见：编写和执行关于解除武装、复员和重返社会/减少社区暴力的国家战略、处理经改进的控制小武器和轻武器的立法和向解除武装、复员和重返社会业务执行工作提供后勤支助，如储存、处理和销毁收集到的武器弹药
- 就小武器在武器管理数据库（复员、重返社会和武器管理）登记事项向海地国家警察提供咨询意见
- 通过社区预防暴力和发展委员会执行 50 个基于社区的能力建设项目，直接向武装团伙成员、参与武装暴力的儿童和妇女提供复员援助
- 就设计和建立过渡司法机制问题向海地有关当局（行政部门、解除武装、复员和重返社会问题国家委员会和司法部）提供咨询意见，以加强支持解除武装方案的法律框架，其中除其他外组织 2 次大会和 15 次小会，就过渡司法问题向工职人员、民间社会代表和社区团体咨询并提高他们的认识
- 通过联合国每日无线电节目，开展全国性法律和秩序的信息、宣传和外联运动（520 次新闻节目、52 次时事节目、52 次面向服务的节目和 104 次与国家小组成员共同制作的节目）；12 个电视节目；在当地报纸周刊上刊登 12 篇文章；网站；新闻发布会；新闻稿；散发联合国警察热线电话；宣传物品(150 面旗子、30 000 份传单、5 000 件短袖圆领汗衫、3 000 张招贴画和 50 000 份小册子)以及与联合国警察和海地国家警察合作，在新闻中心为 30 个民间社会、记者和地方当局的成员举办 3 个关于法律和秩序的公众活动（电视会议、讲习班或辩论会）
- 开展全国性非暴力和军备控制的信息、宣传和外联运动，以支持解除武装、复员和重返社会的进程，开展全国性减少暴力、社区动员和儿童解除武装、复员和重返社会的信息、宣传和外联运动，（联合国无线电台每周 2 次无线电节目和 6 次特别无线电节目；12 次插播广告；8 次电视节目；在当地报纸周刊上刊登 8 篇文章；网站；新闻发布会；新闻稿；宣传物品(120 面旗子、20 000 份传单、5 500 件短袖圆领汗衫、52 000 份小册子、5 500 张招贴画、25 000 张粘贴画、1 000 条扎染手帕和 300 个英式足球)以及在新闻中心为 30 个民间社会成员举办 3 个关于非暴力和军备控制的公众活动（电视会议、讲习班或辩论会）

预期成绩	绩效指标
2.2 海地国家警察改革和重组取得进展	2.2.1 经宣誓的海地国家警察总人数增加 (2005/06 年度: 5 506 人; 2006/07 年度: 7 000 人; 2007/08 年度: 8 500 人) 2.2.2 海地国家警察建立弹道、指纹和毒物等基本法医能力 2.2.3 海地国家警察全面负责警卫主要国家机构 (国家宫、议会和各部) 2.2.4 海地国家警察对太子港和农村敏感地区的 巡逻增加 50% (2005/06 年度: 海地国家 警察的巡逻增加 5%; 2006/07 年度: 25%; 2007/08 年度: 75%)

产出

- 向海地国家警察提供关于规划、管理和协调海地国家警察改革计划执行工作的咨询
- 向 1 400 名警察候补生提供基本培训, 包括 3 个月的野战训练方案和对申请者的背景调查
- 向 1 000 名海地警察补习野战训练, 因为通过能力审查进程发现他们有些具体能力不足
- 举办 18 个不同的专业培训班, 其中为 600 名海地警察举办法警问题培训班和为 1 000 名海地警察举办公共秩序培训班
- 为培养 50 名海地警察使用特种武器和战术的能力进行机构建设, 为 100 名海地警察开展近身保护行动的能力建设
- 连同海地其他机构向海地国家警察提供关于编写边界管理综合战略的咨询
- 就建立 450 辆海地国家警察汽车队管理系统和培训 20 名海地国家警察在内部维护和修理汽车和发电机的问题, 向海地国家警察提供咨询
- 就设计和执行海地国家警察强化预算、财务和采购管理制度问题向海地国家警察提供咨询
- 向海地国家警察提供关于与捐赠者合作, 设计全国通信系统问题的咨询
- 就研制法警局数据库的问题向海地国家警察提供咨询, 数据库中包括有组织犯罪、反绑架、麻醉品、走私、贩运人口、非法贩运武器、洗钱、谋杀、强奸和虐待儿童等案件卷宗, 用作跟踪案情的监测工具, 以便增加犯罪嫌疑人的被捕人数
- 就建立促进择优任命和晋升的人事政策和程序问题向海地国家警察提供咨询
- 在新的海地国家警察学院为 50 名高级警官编写高级培训方案, 以支助新的晋升标准
- 与监察主任办公室一起对 4 500 名海地国家警察进行忠诚审查, 由联海稳定团警察提供关于培训证书发放和提高海地国家警察认识的咨询

- 通过建立警察监测信息系统，监测海地国家警察民警和法警遵守政策、程序、人权、法律、专业标准和做法的情况
- 编写一套供海地国家警察使用的经修订的培训课程，其中在所有海地国家警察接受的理论课程和实际训练中都纳入人权内容
- 为 60 名警察学院训练员和 1 400 名新招警察开展人权和儿童保护的培训
- 就儿童权利问题向海地国家警察提供咨询，以便在所有 10 个省加强保护未成年人旅的能力
- 就编制特别行动程序和在海地警察局建立接待女暴力受害者的问题向海地国家警察提供咨询
- 为 2 个省 30 名海地国家警察举办 2 个社会性别问题培训班
- 通过解除武装、复员和重返社会方案，安置经审查过程后从海地国家警察退役的 350 名前警察
- 在全国开展警察改革宣传运动：联合国无线电台 6 个节目；2 个电视节目；在地方报纸周刊上刊登 2 篇文章；网站；新闻发布会；新闻稿；50 000 份小册子；与海地国家警察合作，在新闻中心为 30 位民间社会成员、记者和地方当局举办 2 次公众活动

预期成绩	绩效指标
2.3 改革和从体制上加强司法和惩教系统	<p>2.3.1 在试点管辖区内增加对刑事案件的判决数量（2005/06 年度：海地角 157 起、莱凯 456 起和太子港 115 起；2006/07 年度：海地角 163 起、莱凯 474 起和太子港 158 起；2007/08 年度：海地角 169 起、莱凯 492 起和太子港 124 起）</p> <p>2.3.2 减少非法和延长审前拘留的囚犯百分比（2005/06 年度：90%；2006/07 年度：85%；2007/08 年度：75%）</p> <p>2.3.3 在海地角和太子港的少年犯分庭上举行一审</p> <p>2.3.4 减少囚犯越狱的百分比（2005/06 年度：2%；2006/07 年度：1.5%；2007/08 年度：1%）</p> <p>2.3.5 经征聘和良好训练的监狱管理局惩戒干事增加到 450 人（2004/05 年度：0；2005/06 年度：200 人；2006/07 年度：300 人；2007/08 年度：450 人）</p> <p>2.3.6 通过 3 项法律，确保司法独立（治安法官最高理事会、治安法官规约和治安法官学校）和推动对现有刑法进行必要修订</p>

产出

- 就需要立即修订、废除和（或）颁布的关于司法独立的法律的立法改革问题（如治安法官最高理事会、治安法官规约和治安法官学校）和需要通过关于《刑法》和《刑事诉讼法》的紧急改革措施，包括推动对这些法律的紧急修订和颁布，以及批准关于打击毒品、有组织犯罪和腐败的国际公约等问题，向海地有关当局提供技术援助
- 向司法部提供技术援助，以通过预防和打击司法系统内部腐败问题的战略计划
- 协助司法部和治安法官学校，共同努力建设运作良好的治安法官学校，为未来的司法工作者提供扎实的培训方案
- 与司法部和（或）治安法官学校协调，为 250 名法官、检察官、治安法官、管辖区的法院办事员和行政人员举办 10 起关于《刑法》、实体法和程序法等有关题目的培训班
- 就建立有组织犯罪和腐败问题和司法工作者能力建设问题的专门小组及其运作向司法部、有关法庭庭长和有关法庭检察官提供咨询
- 就建立太子港和海地角少年犯法庭的问题向司法部提供咨询
- 就起草和建立“巡回法官”的方案向司法部提供咨询
- 向司法工作者（10 名检察官、10 名调查法官和 10 名审判法官）不断提供咨询和指导，定期参加司法工作者和海地国家警察之间的协调会议和促进久未使用的法律（如刑事问题的即决程序）得到应用，把它们作为减少非法审前拘留的案件数目和确保刑事诉讼程序有正当法律手续的总体目标的一部分
- 就起草和建立全国可持续法律援助方案的问题向司法部、有关律师协会和捐赠者提供援助和技术支助
- 就修订和通过国家监狱管理战略（即五年计划）的问题向司法部提供援助和技术支助
- 就监狱管理的各种问题，如安保、被拘留者管理、财务问题和保健政策通过 16 个外地专家向太子港和 5 个省的惩教中心中高级管理人员提供指导、咨询、培训和技术支助
- 在治安法官学校开办前，为 40 名新的治安法官举办 10 次每次两小时的人权培训班
- 为 6 个省 90 个司法机关和 60 个监狱管理部门的人员举办 20 次人权进修课程
- 在省一级建立 10 个机构间论坛，以加强司法、警察和监狱部门间的协调和联系
- 在全国开展司法制度的宣传运动，其中包括：联合国无线电台 6 个节目；4 个电视节目；推广投诉箱；在地方报纸周刊上刊登 4 篇文章；网站；新闻发布会；新闻稿；100 面旗子；10 000 份传单；5 000 件短袖圆领汗衫；100 000 份小册子；5 000 份张贴画；5 000 枚别针；在新闻中心为 30 位民间社会成员举办 4 次宣传讲习班

外部因素

捐助者自愿提供捐助，支持解除武装、复员和重返社会方案的规划和实施，并实施协调方案，以提供资源和技术援助，支助海地国家警察的改革和司法及惩教系统改革；各级利益攸关方继续合作

表 3
 人力资源：构成部分 2：安保、公共秩序和法治发展

类别											共计
一. 军事特遣队											
2006/07 年度核定数											7 500
2007/08 年度拟议数											7 200
净变动											(300)
二. 联合国警察											
2006/07 年度核定数											897
2007/08 年度拟议数											951
净变动											54
三. 建制警察部队											
2006/07 年度核定数											1 000
2007/08 年度拟议数											1 000
净变动											—
国际工人员											
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	—	—	—	1	—	2	3	—	5
2007/08 年度拟议数	—	1	—	—	—	1	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2
2007/08 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2006/07 年度核定数	—	1	—	—	1	1	—	3	4	—	7
2007/08 年度拟议数	—	1	—	—	1	1	—	3	4	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

警务专员办公室

2006/07 年度核定数	—	1	5	—	1	1	—	8	3	—	11
2007/08 年度拟议数	—	2	5	—	2	1	—	10	23	22	55
净变动	—	1	—	—	1	—	—	2	20	22	44

特派团联合分析小组

2006/07 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度拟议数	—	—	1	1	—	1	—	3	—	1	4
净变动	—	—	1	1	—	1	—	3	—	1	4

联合行动中心

2006/07 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度拟议数	—	—	1	4	—	—	—	5	—	—	5
净变动	—	—	1	4	—	—	—	5	—	—	5

法律事务科

2006/07 年度核定数	—	—	3	—	1	—	—	4	3	—	7
2007/08 年度拟议数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	—	—

司法科

2006/07 年度核定数	—	1	6	6	—	1	—	14	22	8	44
2007/08 年度拟议数	—	1	8	9	—	1	—	19	22	10	51
净变动	—	—	2	3	—	—	—	5	—	2	7

解除武装复员和重返社会科

2006/07 年度核定数	—	—	2	3	—	1	—	6	30	20	56
2007/08 年度拟议数	—	—	2	3	—	1	—	6	36	14	56
净变动	—	6	(6)	—							

文职人员小计

2006/07 年度核定数	—	3	16	9	2	4	—	35	61	28	123
2007/08 年度拟议数	—	4	20	18	3	5	—	51	86	47	183
净变动	—	1	4	9	1	1	—	16	25	19	60

2006/07 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2
2007/08 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2
净变动	—	—	—	—							
共计											
2006/07 年度核定数	—	3	16	9	3	4	—	35	62	28	125
2007/08 年度拟议数	—	4	20	18	4	5	—	51	87	47	185
净变动	—	1	4	9	1	1	—	16	25	19	60
五. 政府提供的人员											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											16
净变动											16
总计（一至五）											
2006/07 年度核定人数											9 522
2007/08 年度拟议人数											9 522
净变动											(170)

^a 括选本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时助理人员项下供资。

说明

国际人员：净增 16 个员额

23. 增加 16 个员额是因为设置 12 个员额（1 个 D-1，3 个 P-5，7 个 P-3，1 个外勤）；为组建特派团联合分析小组从秘书长特别代表办公室调入 3 个员额（1 个 P-5，1 个 P-3，1 个一般事务（其他职等））；1 个本国干事员额转划为 P-3 职等。另外，有 1 个 P-3 员额改为 P-2 职等。

24. 在警务专员办公室，拟设 1 个负责发展的副警务专员员额（D-1），以及 1 个为新设副警务专员的日常活动提供支助的行政助理（外勤）员额。海地政府于 2006 年 8 月批准了《海地国家警察改革计划》，警察改革已成为联海稳定团本阶段的核心工作。为管理和执行《改革计划》，联海稳定团警察将设置五个处级支柱部门，即方案和规划处、发展与能力建设处、技术事务处、行政事务处和培训处。安全理事会第 1702（2006）号决议授权联海稳定团警察部分增加 54 名人员，发

展支柱部门所增人员最多，该支柱部门负责在以下方面协助开展工作：监察主任；司法警察；近身保护；海上、空中、和陆地边界、移民和森林管理；平民保护；火灾和自然灾害；领土事务。全面管理发展支柱部门是一项复合、密集和高度敏感型工作，需要对提供捐助的会员国、海地政府、联合国机构和方案以及布雷顿森林机构的投入进行协调。鉴于这项工作的责任，拟议把负责发展的副警务专员核定为 D-1 职等。

25. 如上文第 8 段所述，拟议从秘书长特别代表办公室调入 3 个员额单独组建特派团联合分析小组。行政和预算问题咨询委员会在其报告（A/59/736/Add. 13）第 33 段中，核准在秘书长特别代表办公室拟设 3 个员额组建特派团联合分析小组，其中包括 1 个高级政治事务干事（P-5）、1 个分析员（P-3）和 1 个行政助理（一般事务（其他职等））员额。这些人员已在原有职位上开始履行特派团联合分析小组职能。分析小组的职责是，在稳定团主要构成部分投入的基础上提供风险综合分析，包括特派团政治、人道主义、警察、复员方案、军事等各个层面。分析小组将综合并核实资料，为决策进程提供分析和立场文件。按照组织政策，对联海稳定团请设的特派团联合分析小组的职能进行了审查，并确定设置分析小组专职员额将能确保稳定团的情报支助和分析要求得到有效的协调和支助。

26. 按照组织政策，拟议通过设置以下员额组建联合行动中心：1 个监管中心工作的高级行动事务干事员额（P-5），4 个负责起草各种书面材料的行动事务干事员额（P-3）。联合行动中心将昼夜运行，并将与军事人员、联合国警察、安保和民政人员全面融合；将协调应对危机；为全特派团贯穿各领域的活动拟定行动命令和指示；提供特派团任务区局势综合意见；如遇紧急情况，提供每日综合行动报告和紧急报告；始终保持高级管理人员、特派团各区、区域办事处、军事和警察构成部分和有关文职人员之间的联系。为保持机构记忆和连续性，联合行动中心需设置专职员额。

27. 拟议把法律事务科 1 个法律事务干事员额（本国干事）改为 P-3 职等，原因是大批海地知识分子因国内局势不稳出国，导致合格的本国候选人短缺。该科需要一名国际专家，从事与行政法、刑法、程序法、国际法（特权与豁免）以及联合国规则和条例方面的工作。

28. 拟议司法科设置 2 个高级司法事务干事员额（P-5）和新设 3 个司法事务干事员额（P-3）。安全理事会在第 1702（2006）号决议中，敦促海地政府全面改革警察、司法和监狱系统，保护并促进人权和基本自由，结束有罪不罚现象。为此，特派团正在开展“伙伴”方案，包括在司法和战略政策及规划等领域为司法部提供咨询意见；起草紧急和具有标志意义的法律，特别是在司法独立方面；预算与行政；以及与捐助者的协调和对话。因此，需设置 1 个高级司法事务干事员额（P-5），与司法检察股和最高司法委员会开展登记（考察法官和检察官等司法官员的专业背景和道德素质）、加强司法检察能力、以及改组最高司法委员会以改

善运作方面的工作。另外 1 名高级司法事务干事 (P-5)，将协助司法部和特定法庭和检察官办公室成立专门的专家小组，协助进行打击帮派团伙、有组织犯罪和腐败工作。鉴于最近开始重视加强太子港以外地区的司法机构，司法科成立了 2 个外地办事处，并打算在其他 5 个地区成立外地办事处。需要 2 名司法事务干事 (P-3) 在圣马克和米拉戈安成立新的外地办事处，其工作包括开展“伙伴”方案，为海地政府“申张正义”方案提供直接支助，管理各区域办事处，并负责执行这些区域的司法方案。需要 1 名司法事务干事 (P-3) 加强司法科西区股的工作，该区工作繁重，案子复杂。这名干事将向太子港法院和西区其他法院的法官和检察官提供咨询意见。

29. 在解除武装、复员和重返社会科，作为该科改组的一部分，拟议把一个 P-3 员额（解除武装、复员和重返社会干事）改为 P-2 职等（行动事务干事）。行动事务干事将负责解除武装、复员和重返社会进程的武器管理，包括追踪上缴武器的序列号，并监测解除武装、复员和重返社会方案参加人员，如追踪提供的福利，并对参加人员的情况进行趋势分析。

本国人员：净增 25 个员额

30. 净增 25 个员额（5 个本国干事和 20 个本国一般事务人员）是因为设置 20 个本国一般事务员额，6 个联合国志愿人员职位改划为本国干事，并把 1 个本国干事员额改为 P-3 职等。

31. 拟议警务专员办公室设置 20 个本国一般事务员额，以加强其执行海地国家警察改革和联海稳定团持续协助加强海地国家警察机构方面的能力。根据设想，将由联海稳定团提供专项能力，而由双边捐助者提供直接财政捐助。这 20 个拟设员额包括：(a) 10 名数据输入员，负责为执行《海地国家警察改革计划》开发的刑事犯罪、行动和行政数据库输入数据；(b) 5 名通信技术员，为与《改革计划》有关的通信设施和改装提供技术支助，并为国家警察通信技术培训提供支助；(c) 4 名行政助理，分别分配到培训、技术事务、发展与能力建设和行政与一般事务处工作；(d) 1 名司机，为新设的负责发展的副警务专员服务。

32. 拟议法律事务科把 1 个本国干事员额改为 P-3 职等的法律事务干事，原因是大批大批海地知识分子因国内局势不稳出国，导致合格的本国候选人短缺。如上文第 27 段所述，该科需要一名国际专家，从事行政法、刑法、程序法、国际法（特权和豁免）以及联合国规则和条例方面的工作。

33. 拟议解除武装、复员和重返社会科把 6 个联合国志愿人员职位（解除武装、复员和重返社会干事）改划为本国干事员额（社区发展干事）。在该科的推动下，试点成立了 6 个社区预防暴力和发展委员会，以建立本国减少社区暴力方面的能力。需再成立四个委员会，为暴力最严重的区域加强社区安全提供支助。到 2007

年 12 月，大约需要 18 个月的长期支助，加强这些社区的结构；此后，联海稳定团的支助将逐步减少。为此，需要 6 名本国干事担任社区发展干事。

联合国志愿人员：净增 19 个职位

34. 净增 19 个职位是因为设置 25 个职位以及 6 个职位转划为本国员额。

35. 特派团联合分析小组需要 1 名联合国志愿人员担任新闻干事，为分析小组活动增加提供支助，包括监测每日情况和媒体报道，分析收集的资料。按照组织政策，对联海稳定团请设的分析小组职能需要进行了审查，并确定需为联海稳定团联合分析小组设置一个专职员额，以确保稳定团对情报支助和分析的要求得到有效协调和支助。

36. 拟议警务专员办公室增设 22 个联合国志愿人员职位，调到海地国家警察，协助执行《改革计划》。军装警员可以提供《改革计划》支助所需的一般专长。但是，需要其他专长在警员本职工作以外领域提供补充技术能力。随着稳定团的工作更加集中于海地国家警察的改革，需要增加资源，为相关的改革和发展活动提供支助。拟议增设的 22 个职位如下：1 个项目计划员额，1 个项目协调员额，1 个建筑师员额，1 个建筑工程师员额，1 个维修工程师员额，2 个后勤干事员额，2 个采购干事员额，2 个供应干事员额，1 个无线电工程师员额，1 个电话工程师员额，1 个微波工程师员额，1 个预算干事员额，1 个会计干事员额，1 个财务干事员额，1 个内部审计员员额，2 个法律干事员额，2 个人事管理员员额。

37. 拟议司法科增设 2 名联合国志愿人员。如上文第 28 段所述，安全理事会在第 1702（2006）号决议第 8 段和第 1743（2007）号决议第 6 段中，呼吁联海稳定团扩大对海地政府的支助，协助其加强国家机构，特别是在太子港以外地区。为此，已设置了 2 个外地司法办事处，并将在其他 5 个区域成立新的外地办事处。需要 2 名拟议联合国志愿人员担任司法事务干事，为圣马克和米拉戈新设的外地办事处提供支助。

38. 拟议解除武装、复员和重返社会科把 6 个解除武装、复员和重返社会干事职位划为本国干事员额（社区发展干事）。如上文第 33 段所述，在该科的推动下，为建立本国减少社区暴力方面的能力，已经试点成立了 6 个社区预防暴力和发展委员会。需要再成立四个委员会，为暴力最严重的区域加强社区安保提供支助。到 2008 年 12 月，大约需要 18 个月的长期支助，加强这些社区的结构；届时联海稳定团的支助将逐步减少。

构成部分 3：人权

预期成绩	绩效指标
3.1 逐步推动和保护人权，包括妇女和儿童的人权	3.1.1 议会根据《巴黎原则》通过有关保护公民办公室的立法

3.1.2 签署两份国际人权文书并递交议会批准

3.1.3 增加总稽核局调查的人权案件数量并提交法庭起诉(2005/06年度:调查56起案件,3起提起诉讼,2006/07年度:75-15,2007/08年度:100-25)

产出

- 向海地当局、国际和本国非政府组织、捐助者和公众提交12份有关国内人权局势的报告
- 与人权事务高级专员办事处和其它联合国基金、方案和机构合作提交3份有关具体人权问题的专题报告
- 为海地10个省的人权机构的240名成员提供人权监督和调查培训
- 就针对妇女的暴力事件和由男性组成的打击针对妇女暴力的非正式小组的能力建设开展7次数据收集培训
- 根据包括第1612(2005)号决议在内的安全理事会相关决议监督并向安全理事会和会员国报告武装冲突中的儿童状况
- 向海地国家警察总稽核局提供调查和处理人权案件的建议
- 起草关于涉及严重和(或)多次侵犯人权的海地国家警察人员的人权报告,供监察主任办公室开展的审查使用
- 开展关于人权的全国性宣传活动,包括:12个联合国电台节目、6个电台插播广告,6个电视节目、在当地报纸周刊上刊登4篇文章、网站、新闻发布会和新闻稿;当地电台插播20个广告、250 000份册子、100个条幅、10 000份传单、5 000件短袖圆领汗衫、100 000份小册子、10 000张海报、2个为期3天50人参加的研讨会/会议、为民间社会30名成员在媒体中心举办2次公众活动
- 就妇女参政举办全国性宣传活动,包括:联合国电台2个节目、2个电视节目、在当地报纸周刊上发表2篇文章、网站、新闻发布会和新闻稿;20个条幅、500件短袖圆领汗衫、2 000份小册子、500张海报

外部因素

利益攸关方将致力于按照国际标准并与国际机构合作对侵犯人权的行为进行调查和起诉;准备就人权问题与政府对话;将继续在各级开展合作

表 4
人力资源：构成部分 3：人权

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
人权科											
2006/07 年度核定数	—	1	5	12	—	1	—	19	24	5	48
2007/08 年度拟议数	—	1	6	13	—	1	—	21	24	6	51
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	1	3
儿童保护股											
2006/07 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	1	5
2007/08 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
社会性别股											
2006/07 年度核定数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	—	7
2007/08 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	1	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
共计											
2006/07 年度核定数	—	1	7	13	—	1	—	22	32	6	60
2007/08 年度拟议数	—	1	8	14	—	1	—	24	32	8	64
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	2	4

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

理由

国际工作人员：新增 2 个员额

39. 拟议人权科新增两个与联合审查机制有关的人权调查员员额(1 P-4, 1 P-3)，其中人权科将在对海地国家警察的初始调查至最终审查和认证阶段发挥主要作用。因此，2 名调查员将要与联合国警察合作，在审查和认证过程中进行个人能力和品行调查、汇编、审查、分析和最终推荐等工作。

联合国志愿人员：新增 2 个员额

40. 拟议人权科新增 1 个人权调查员职位，以便在前段所述的联合审查机制方面为联合国警察提供支助。

41. 拟议社会性别股新增 1 个能力建设干事职位来支助 10 个省选举后战略中的妇女参政能力建设。任职者的重要职能之一是为赢得选举妇女候选人网络提供支助，以加强海地妇女的政治空间，使其能够开展培训、交换良好做法、吸收实地经验并将各项活动由太子港下放到各地区。

构成部分 4：人道主义和发展协调

预期成绩	绩效指标
4.1 改善海地的人道主义状况，逐渐恢复经济和减少贫穷	<p>4.1.1 由政府 10 个省建立人道主义和发展协调机制以规划发展问题（2005/06 年度：2，2006/07 年度：7，2007/08：10）</p> <p>4.1.2 增加省协调机制（省协调会议和相关部门协调），规划和对外合作部在没有外来支助的情况下有效计划并规范基本的社会服务提供（2005/06 年度：0，2006/07 年度：0，2007/08 年度：2）</p> <p>4.1.3 最贫穷的社会经济群体就业较 2005/06 年度上升 33%（2005/06 年度：75 300 人月，2006/07 年度：预计 160 000 人月，2007/08 年度：100 000 人月）</p>

产出

- 将稳定团和海地政府以及国际社会的活动协调起来，与捐助者核心小组（外交一级）和捐助者协调小组（外地一级）各举行 12 次会议，与联合国国家工作队举行 10 次会议，与规划和对外合作部举行 10 次会议
- 通过培训规划和对外合作部中央和省级对等工作人员，支助省协调会议，并就每月省协调会议与 10 个省举行的由政府官员和联合国机构、非政府组织和民间社会代表参加的会议的协调工作提供咨询
- 通过 7 名本国干事为 35 名规划和对外合作部中央和省工作人员提供在职培训，加强规划和对外合作部的能力
- 就省协调会议和各部门在提供社会服务方面的活动总情况开展 10 次讲习班（每省一次）
- 为 200 名高级公务员（每省 15-20 名主管和海地政府高级工作人员）提供治理培训
- 为政府提供通信、后勤和安保支助并为 10 省的社区救灾活动（自然和人为灾害）提供援助
- 在全国开展关于当地机构管理自然风险和灾难的新闻宣传活动，包括联合国电台的 2 个节目、5 个电台插播广告、1 个电视节目、在地方报纸周刊上发表 2 篇文章、网站、新闻发布会和新闻稿以及宣传物品：20 个条幅、500 件短袖圆领汗衫、1 000 张海报、10 000 份小册子

外部因素

不发生影响人道主义状况的重大自然灾害；捐助者将及时发放认捐资金；各级利益攸关方将继续合作

表 5

人力资源：构成部分 4，人道主义和发展协调

文职人员	国际工作人员								小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员					
人道主义和发展协调科												
2006/07 年度核定数	—	—	5	1	—	1	—	7	3	1	11	
2007/08 年度拟议数	—	—	5	1	—	1	—	7	12	1	20	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	9	—	9	
艾滋病毒/艾滋病股												
2006/07 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6	
2007/08 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计												
2006/07 年度核定数	—	—	6	1	—	1	—	8	6	3	17	
2007/08 年度拟议数	—	—	6	1	—	1	—	8	15	3	26	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	9	—	9	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

理由

国际工作人员：增设 9 个员额

42. 拟议人道主义和发展协调科增设 9 个员额（7 名本国干事和 2 名本国一般事务人员）来负责规划和对外合作部扩大的体制强化和能力建设活动，并将该科在拟订和管理发展和投资计划中的领导作用考虑在内。规划和对外合作部需要 1 名人道主义和发展协调干事来帮助该部的协调活动，并确保规划和决策进程能够产生可信和条理清楚的计划和方案。外地将需要 6 名人道主义和发展协调干事，各自负责人道主义和发展协调科当前没有人员驻留的 6 个省。将需要 1 名行政助理（本国一般事务人员）来帮助负责西部和东南部省的人道主义发展干事。此外还需要另 1 名行政助理（本国一般事务人员）来帮助人道主义/业务干事。

构成部分 5：支助

预期成绩	绩效指标
5.1 为特派团提供有成效和有效率的行政、后勤和安保支持	<p>5.1.1 增加医务处开放时间(2005/06 年度：每周 5 天每天 8 个小时；2006/07 年度：每周 5 天每天 8 个小时；2007/08 年度：每周 7 天每天 24 个小时)</p> <p>5.1.2 在 7 大设施全面执行国际民用航空组织航空地勤业务消防标准(2005/06 年度：2 个；2006/07 年度：4 个；2007/08 年度：7 个)</p> <p>5.1.3 特派团所有现金的划拨都在特派团总部和后勤基地的房舍内进行(2005/06 年度：10%；2006/07 年度：60%；2007/08 年度：100%)</p> <p>5.1.4 遵守维持和平行动部和海地的环境标准(2005/06 年度：未遵守；2006/07 年度：50%；2007/08 年度：70%)</p>

产出

改进服务

- 每周 7 天每天 24 小时在特派团总部(太子港)和 3 个地区总部(戈纳伊夫、莱凯和海地角)提供医疗服务
- 在联海稳定团单独负责的 3 个驻地空运业务提供救援和消防服务
- 在特派团总部和后勤基地的联合国房舍内提供银行设施
- 执行环境合规方案

军事、警备和文职人员

- 轮调平均兵力为 7 200 名军事特遣队人员、967 名联合国警察(包括 16 名借调的惩戒干事)和 1 000 名建制警务人员
- 核实、监测和检查平均兵力为 7 200 名军事人员和 1 000 名建制警务人员的特遣队所属装备以及自我维持情况
- 为 27 个驻地平均兵力为 7 200 名军事人员和 1 000 名建制警务人员储存和提供口粮及食用油
- 管理 546 名国际工作人员、1 268 名本国工作人员和 228 名联合国志愿人员
- 对所有军事、警务和文职人员执行操守和纪律方案，包括开展培训、防范、监测和提出惩戒行动建议

设施和基础设施

- 维持 10 个省 45 处军事驻地、8 个联合国警察和建制警察驻地和 28 处文职人员房地，维持对 29

个联合国警察/海地国家警察合用驻地的支助

- 依照环境议定书，维持所有房地的环境卫生服务，包括污水排放、垃圾收集和处理
- 经营和维持太子港和 10 个省的 34 处供水源、13 个联合国所属净水厂和 1 个装瓶厂
- 不间断地提供 7 至 7.5 兆瓦的电力，操作和维修 178 部联合国所属发电机
- 维修、升级和翻新 100 公里道路和 5 座桥梁
- 建造 8 个新的直升机着陆场和维持 30 个直升机着陆场和 4 个机场
- 经营和维持太子港的 1 个主要油料库和 14 个驻地的 14 个加油站
- 在 15 个驻地为特派团设施提供和维持防火系统，以遵守消防安全标准
- 建立和维持地理信息系统联合内联网，向联机用户提供空间信息
- 在 3 个地区建立和维持资产处理收集场，以执行资产处理方面的规定
- 提供和维持 2 042 名文职人员和 967 名联合国警务人员（包括 16 名借调的惩戒干事）所需的有关装备和用品
- 为建造用于解除武装、复员和重返社会进程的设施/房舍提供工程支助

陆运

- 在 11 个驻地的 11 个车间使用和维修 994 部车辆和 88 台车辆附属设施
- 为 994 辆联合国所属汽车和 1 283 辆特遣队所属汽车供应和储存汽油、机油和润滑油
- 一周 7 天每天平均穿梭运送 450 人(国际工作人员、本国工作人员、联合国志愿人员、联合国警务人员和军事参谋人员)
- 每月 3 次驾驶货车车队，为 10 个驻地的所有地区办事处补给食品、其他货物和工程材料

空运

- 在 4 个机场和 12 个直升机着陆场操作和维修 8 架军用和 3 架民用旋转翼飞机和 1 架固定翼飞机，并向 3 个临时行动基地部署飞机
- 为 11 架旋转翼飞机和 1 架固定翼飞机供应和储存航空汽油、机油和润滑油
- 在 7 个驻地提供气象观测和预报服务
- 提供一天 24 小时航空作业支助，包括搜索和救援、伤员和医疗后送以及夜航

通信

- 支助和维持一个卫星通信网，其中包括太子港的 1 个地面通信中心站和 16 个其他远程站，以提供声音、传真、录像和数据通信
- 支助和维持双向超高频中继网络和超高频无线电通信网，其中有 60 部转发台、296 部基地台、1 638 部流动无线电台、4 124 部手提式无线电台、13 个通信中心、太子港的 48 台微波中继器和 10 个地区的 24 台微波中继器
- 支助和维持有 35 部电话交换机供 2 270 个用户使用的电话网络

信息技术

- 支助和维持 132 个服务器、11 个工作站、2 385 部台式电脑、570 部手提式电脑、899 台打印机、205 台数字式发送器和 119 台多功能设备
- 支助和维持 16 个驻地供 2 955 个用户使用的局域网和广域网

医务

- 在太子港不同驻地开办和维持 24 个一级诊所和一所二级医院，以便向特派团所有人员提供医疗服务和向联合国其他机构工作人员提供急诊服务
- 在太子港开办和维持一个中心实验室，并在海地角、戈纳伊夫和莱凯地区开办和维持 3 个基础实验室
- 维持对全特派团所有工作人员的陆路和空运后送安排，包括从一级医疗设施后送至二级医院，从二级医院后送至三级或四级医疗设施的战略空运后送服务
- 向特派团所有工作人员提供和维持自愿和保密的艾滋病毒咨询服务和化验设施
- 为特派团所有工作人员执行提高对艾滋病毒认识的方案，包括进行同侪教育

安保

- 为平均 546 名国际工作人员和 228 名联合国志愿人员、联合国设施和驻地提供一天 24 小时每周 7 天的安保服务，包括近距离保护要人
- 调查涉及特派团人员和财产的各种事故和事件
- 执行和更新安保计划

外部因素

按照合同提供用品、设备和外包服务

表 6
人力资源：构成部分 5，支助

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
行为和纪律小组^b											
2006/07 年度核定 临时职位	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2007/08 年度拟议 临时职位	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科											
2006/07 年度核定数	—	—	2	14	45	1	—	62	164	—	226
2007/08 年度拟议数	—	—	3	15	47	1	—	66	214	—	280
净变动	—	—	1	1	2	—	—	4	50	—	54
首席行政干事办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	3	7	19	—	—	30	22	—	52
2007/08 年度拟议数	—	1	3	7	20	—	—	31	23	1	55
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	3
小计											
2006/07 年度核定 临时职位 ^b	—	—	—	—	2	—	—	2	1	—	3
2007/08 年度拟议 临时职位 ^b	—	—	—	—	2	—	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2006/07 年度核定数	—	1	3	7	21	—	—	32	23	—	55
2007/08 年度拟议数	—	1	3	7	22	—	—	33	24	1	58
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	3
行政事务处											
2006/07 年度核定数	—	—	7	20	35	7	—	69	409	20	498
2007/08 年度拟议数	—	—	7	19	46	7	—	79	417	23	519
净变动	—	—	—	(1)	11	—	—	10	8	3	21
小计											
2006/07 年度核定 临时职位 ^b	—	—	—	—	4	—	—	4	2	1	7
2007/08 年度拟议 临时职位 ^b	—	—	—	—	4	—	—	4	2	1	7

净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2006/07 年度核定数	—	—	7	20	39	7	—	73	411	21	505
2007/08 年度拟议数	—	—	7	19	50	7	—	83	419	24	526
净变动	—	—	—	(1)	11	—	—	10	8	3	21
综合支助事务处											
2006/07 年度核定数	—	—	10	29	105	5	—	149	261	79	489
2007/08 年度拟议数	—	—	10	29	114	5	—	158	332	105	595
净变动	—	—	—	—	9	—	—	9	71	26	106
2006/07 年度核定 临时职位 ^b	—	—	—	—	9	—	—	9	25	16	50
2007/08 年度拟议 临时职位 ^b	—	—	—	—	9	—	—	9	25	16	50
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2006/07 年度核定数	—	—	10	29	114	5	—	158	286	95	539
2007/08 年度拟议数	—	—	10	29	123	5	—	167	357	121	645
净变动	—	—	—	—	9	—	—	9	71	26	106
小计											
2006/07 年度核定数	—	1	22	70	204	13	—	310	856	99	1 265
2007/08 年度拟议数	—	1	23	70	227	13	—	334	986	129	1 449
净变动	—	—	1	—	23	—	—	24	130	30	184
2006/07 年度核定 临时职位 ^b	—	—	3	1	16	—	—	20	30	17	67
2007/08 年度拟议 临时职位 ^b	—	—	3	1	16	—	—	20	30	17	67
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	—	1	25	71	220	13	—	330	886	116	1 332
2007/08 年度拟议数	—	1	26	71	243	13	—	354	1 016	146	1 516
净变动	—	—	1	—	23	—	—	24	130	30	184

^a 包括本国干事和本国一般事务工作人员。

^b 在一般临时助理人员项下供资。

理由

国际工作人员：增设 24 个员额

43. 增设 24 个员额的原因是新建 24 个员额（1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 21 个外勤人员）和把 2 个 P-3 员额改划为外勤人员员额。

安保科

44. 拟议安保科增设 4 个安保干事员额（1 个 P-4、1 个 P-2 和 2 个外勤人员），以增强该科的员额配置，参加和支助特派团联合分析小组的活动。

首席行政干事办公室

45. 拟议首席行政干事办公室设立一个预算助理（外勤人员），加强预算办公室的力量，以改进对资金的监测和控制以及加强监测特派团成果预算编制框架的执行工作。

行政事务处

46. 拟议财务科增设 2 个员额，以处理预计因特派团人数增加而增大的财务交易和活动量。拟议一个员额为出纳科科长（P-3），另一个为账户股财务助理（外勤人员）。

47. 拟议人事科增设 4 个人力资源助理员额（外勤人员）。戈纳伊夫及其周围地区的支助工作需要 1 个员额，加强本国工作人员股、特别是管理 2006/07 年度核准雇用的 350 名口译员需要 2 个员额，协助国际工作人员股的征聘过程和员额管理需要 1 个员额。

48. 根据对采购科人员配置结构的审查，拟议采购科把 2 个 P-3 员额（采购干事）改划为外勤人员员额（采购助理）。采购助理负责货物和服务的申购；为节省费用提出产品替代建议；市场调研；与潜在的供应商和承包商面谈；评价供应商和承包商的业绩；编写向地方/总部合同委员会提出的采购说明；审查请购单位的技术评价；审查采购定单和合同。还拟议设立 2 个新的采购助理（外勤人员），以处理供应商名册的事务（获得供应商信息和维持供应商档案、数据库和注册表）以及发挥加快供货和清算的职能（确保及时交付货物/服务并监测未清债务的清算工作）。

49. 拟议总务科增设 2 个外勤人员员额，其中 1 个为拟议的资产处理股资产处理助理；他具体处理所有已注销的特派团所属资产和根据环境标准处理有害废物。另 1 个员额为拟议的语文支助股的语文支助主管；他监督和管理工作方案和 350 名口译员的个人任务分配和业绩，并监测和确保国家口译员的服务得到有效的运用。

综合支助处

50. 拟议调度科增设 2 个调度助理员额（外勤人员），以加强对军警空运力量的支助能力，其中有轮换航班约 83 个，运送多达 14 750 名旅客和 700 吨货物，监测航班轮换情况，确保根据国际民航组织和国际航空运输协会（空运协会）的规则和条例运送旅客和货物。

51. 工程科需要 2 个地区工程协调员（外勤人员），以监督安什地区新驻地和具有重要战略意义的边界地区新房地工程活动。

52. 拟议运输科增设 1 个预算/资产监督助理员额（外勤人员），以增强该科预算规划、监测、追踪、报告、申购、执行情况报告和其他报告起草以及运输资产控制和管理的能力。

53. 拟议通信和信息技术科增设 4 个外勤人员员额。其中需要 1 个信息技术安保干事员额，以加强特派团的数据和网络安全并确保落实安保的最佳做法。需要 1 个新闻媒体外联主管员额，向新闻办公室媒体外联项目提供支助服务并支持增加已计划的新闻活动。需要 1 个预算助理/申购员员额，以监测、规划、报告和提出申购要求。需要 1 个仓库助理员额，以监督太子港中央仓库和分区仓库的运作，协助确保通信和信息技术科约达 2 600 万美元的财产得到有效协调和适当管理。

本国工作人员：净增加 130 个员额

54. 净增加 130 个员额是因为拟议设立 133 个本国一般事务人员员额和拟议把 3 个本国干事员额改划为联合国志愿人员职位。

安保科

55. 拟议安保科增设 50 个警卫员额（本国一般事务人员），以代替外包的警卫，事实证明他们受到的训练不足。鉴于任务区的安全局势，认为特派团必须直接负责挑选更多训练有素的警卫人员保卫房地，包括经常搜查武器，炸药和违禁品以及不断检查定期邮件，特别是包裹。

首席行政干事办公室

56. 拟议首席行政干事办公室调查委员会增设 1 个行政助理员额，因为据评估，调查委员会现有的能力不足以保证及时完成有关活动。

行政事务处

57. 拟议财务科增设 3 个员额，以便处理因文职人员人数增加而相应增加的工作量。薪金股需要 1 名财务助理，特别是管理养恤基金事务，因为从 2006/07 年度以来符合参加养恤基金条件的本国工作人员人数增加。此外，拟议的另外 2 个员额是薪金股 1 个财务助理和档案股 1 个财务助理。

58. 拟议总务科增设 5 个员额。拟议的记录和档案股需要 1 个记录和档案助理员额，以便按照特派团在记录和档案管理方面的要求处理增加的工作量。拟议的财产处理股考虑到不同驻地特派团所属财产的数量和种类，需要 4 个员额，其中 1 个财产处理助理和 3 个地区（莱凯、戈纳伊夫和海地角）集运场助理。财产处理股的职能是处理所有注销的财产以及依照环境标准处理有害废物。

综合支助处

59. 拟议调度科增设 22 个地区客货管理员员额，以代替单个的承包商，原因是其职能已认定具有连续性，并且预计客货空运的地面搬运服务量将增加。认为必须聘用全日制工作人员履行这些职能并依照国际民航组织和空运协会的标准加以训练。已计划在莱凯、戈纳伊夫和海地角的每个地区办事处各部署 4 个员额，在雅克梅勒、热雷米、安什、和平港和利贝泰堡的每个地区办事处各部署 2 个员额。

60. 拟议在医务科增设 2 个员额。考虑到目前特派团仅有一名救护车司机，需要增设一个救护车司机员额，以便扩大救护车服务范围。此外，需要设立一名护士员额，以便处理门诊医疗设施扩大和增加的工作量。由于难以从当地征聘合适的医生，拟议废除现有的 3 个医务干事员额（本国干事）。为了满足特派团对医务干事的需求，拟议按下文第 69 段所述，设立 3 个联合国志愿人员职位。

61. 鉴于文职人员人数增加所需的车辆增加，拟议运输科增设 29 个本国一般事务人员员额。运输科计划在米拉戈安和马提桑特地区增设运输维修车间，以保养和修理这些地区和邻近地区的汽车。汽车技师、板金工/焊工、汽车空调技师和汽车喷漆工需要 22 个员额。拟议设立 7 个重型车辆和特种设备的司机/操作员员额。

62. 拟议通信和信息技术科增设 21 个员额，其中特派团计划扩大通信基础设施需要 17 个电信技师（6 个电缆技师、2 个装配技师、2 个卫星/电视会议技师、2 个无线电通信技师、1 个电话技师和 4 个微波技师），还需要 4 个新闻媒体外联技师，以便向新闻办公室媒体外联项目提供技术支助服务和增加已计划的新闻活动，包括调频无线电台的业务。

联合国志愿人员：增加 30 个职位

63. 增加 30 个职位的原因是拟议增设 27 个职位和把 3 个医务干事员额（本国干事）改划为联合国志愿人员职位。

首席行政干事办公室

64. 拟议首席行政干事办公室调查委员会增设 1 个法律助理，以加强调查委员会迅速处理选举结束以来所积压案件的能力。

行政事务处

65. 行政事务处处长办公室工作人员咨询股需要新设 1 个辅导员的职位，以便加强该股对影响工作人员/管理人员关系的各种压力因素的评估和处理能力、促进包括解决冲突在内的团队培训活动以及协助改善工作人员福利。

66. 拟议总务科增设 2 个职位，1 个是拟议财产处理股的财产处理助理，他具体处理所有已注销的财产以及依照环境标准处理有害废物；1 个是拟议记录和档案股的记录和档案助理，他按照特派团在记录和档案管理方面的要求处理增加的工作量。

综合支助处

67. 拟议调度科增设 2 个调度助理职位，以加强对军警空运力量的支助能力，其中有轮换航班约 83 个，运送多达 14 750 名旅客和 700 吨货物，监测航班轮换情况，确保根据国际民航组织和国际航空运输协会(空运协会)的规则和条例运送旅客和货物。

68. 拟议工程科增设 5 个工程助理职位，他们在国际工作人员的监督下，向与多米尼加共和国毗邻的边界附近地区新驻地的各项工程活动提供技术指导和支助。

69. 拟议医务科增设 3 个上夜班的护士职位，以扩大医疗服务的范围和种类。如上文第 60 段所述，鉴于特派团当地征聘医生的经验，拟议用这 3 个职位代替 3 个医务干事员额（本国干事）。

70. 拟议通信和信息技术科增设 13 个职位。其中特派团计划扩大通信基础设施需要 9 个电信技师（2 个电缆技师、1 个装配技师、3 个卫星/电视会议技师、1 个无线电通信技师和 2 个微波技师）的支助。向新闻办公室媒体外联项目提供技术支助服务和支持增加已计划的新闻活动，包括调频无线电台，需要 2 个新闻媒体外联技师职位。加强该科确保特派团的数据和网络安全和落实安保最佳做法的能力，需要 1 个信息技术安保助理。协助确保太子港中央仓库和分区仓库的通信和信息技术科的财产得到有效协调和适当管理，需要 1 个管理财产的仓库助理职位。

二. 所需资源

A. 总表

(单位：千美元。预算年度为2007年7月1日至2008年6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2005/06)	(2006/07)	(2007/08)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	173 326.0	191 211.9	180 823.8	(10 388.1)	(5.4)
民警	39 490.4	47 836.6	47 276.1	(560.5)	(1.2)
建制警察部队	26 858.1	26 967.7	27 344.9	377.2	1.4
小计	239 674.5	266 016.2	255 444.8	(10 571.4)	(4.0)
文职人员					
国际工作人员	69 768.4	77 031.1	82 299.5	5 268.4	6.8
本国工作人员	11 017.8	15 500.2	24 608.9	9 108.7	58.8
联合国志愿人员	8 045.7	7 457.3	11 635.5	4 178.2	56.0
小计	88 831.9	99 988.6	118 543.9	18 555.3	18.6
业务费用					
一般临时助理人员	1 042.6	2 493.6	2 042.7	(450.9)	(18.1)
政府提供的人员	—	—	802.0	802.0	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	384.6	84.5	284.2	199.7	236.3
公务旅行	1 808.0	969.5	1 698.6	729.1	75.2
设施和基础设施	77 537.5	43 087.4	70 818.6	27 731.2	64.4
陆运	9 664.6	8 563.2	11 218.9	2 655.7	31.0
空运	18 612.0	25 378.4	24 260.7	(1 117.7)	(4.4)
海运	231.7	192.0	198.0	6.0	3.1
通信	19 632.8	20 430.0	28 259.8	7 829.8	38.3
信息技术	5 112.7	4 678.9	6 952.6	2 273.7	48.6
医疗	6 862.3	6 079.4	6 315.0	235.6	3.9
特种装备	3 106.6	3 788.3	3 529.6	(258.7)	(6.8)
其他用品、服务和设备	5 678.9	5 427.1	5 294.9	(132.2)	(2.4)
速效项目	1 455.9	2 030.0	2 000.0	(30.0)	(1.5)
小计	151 130.2	123 202.3	163 675.6	40 473.3	32.9
所需经费毛额	479 636.6	489 207.1	537 664.3	48 457.2	9.9
工作人员薪金税收入	8 664.7	9 398.7	12 299.4	2 900.7	30.9
所需经费净额	470 971.8	479 808.4	525 364.9	45 556.5	9.5
编入预算的自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	479 636.6	489 207.1	537 664.3	48 457.2	9.9

平均延迟部署率、更替率和空缺率

(百分比)

类别	2006/07	2007/08
军事和警务人员		
军事特遣队	2	2
联合国警察	10	15
建制警察部队	2	2
文职人员		
国际工作人员	10	10
本国工作人员		
干事	25	25
一般事务人员	5	5
联合国志愿人员	5	5
临时职位 ^a		
国际	10	30
本国干事	25	40
一般事务人员	5	30
政府提供的人员	—	15

^a 在一般临时人员项下供资。

B. 未编入预算的捐助

71. 2007年7月1日至2008年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	3 465.0
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	3 465.0

^a 政府提供的土地和房舍的估计租金价值。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

72. 2007年7月1日至2008年6月30日期间所需经费根据主要装备（湿租赁）和自我维持费用的标准偿还率计算，共计70 922 500美元，见下表：

(单位: 千美元)

类别				估计数
主要装备				
军事观察员				—
军事特遣队				34 173.2
建制警察部队				5 634.1
小计				39 807.3
自我维持				
设施和基础设施				
供应伙食(炊事设施)				2 552.9
办公室设备				2 202.9
供电				2 700.4
小工程				1 547.1
洗衣和清洁				2 138.8
帐篷				144.9
住宿				603.8
杂项一般用品				4 118.0
身份识别				27.8
防御工事用品				—
通信				
通信				6 958.0
医务				
医疗				4 591.0
特种装备				
爆炸物处理				659.6
观察				2 870.0
小计				31 115.2
共计				70 922.5
特派团因素	百分比	有效日	最后审查日	
A. 适用于任务区				
极端环境状况	1.1	2004年6月1日		
加强的作业条件因素	1.3	2004年6月1日		
敌对行动/被迫放弃系数	1.0	2004年6月1日		
B. 适用于本国				
递增运输系数	0.25-5.75			

D. 训练

73. 2007年7月1日至2008年6月30日期间训练所需经费估计数如下:

(单位：千美元)

类别	估计数
顾问	
训练顾问	284.2
公务旅行	
公务旅行、训练	587.2
其它用品、服务和设备	
训练费、用品和服务	156.4
共计	1 027.8

74. 该类别下所需经费主要用于下列相关领域的培训：通讯和信息技术；行为守则；工程；财政；资产处置和物业管理；维和意识；语文课程；项目管理；特派团联合分析小组培训；医疗；调度；军事；公共信息；采购；安保；供应；运输。

E. 解除武装、复员和重返社会

75. 2007年7月1日至2008年6月30日期间解除武装、复员和重返社会所需业务经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
公务旅行	
公务旅行、非训练	9.0
公务旅行、训练	8.9
设备和基础设施	
房舍租赁	36.0
水电	9.0
汽油、机油和润滑油	48.0
环卫和清洁用品	50.0
通信	
公共信息服务	200.0
医务	
医疗	100.0
其它用品、服务和设备	
印刷和复印	60.0
口译/笔译	100.0
其他服务	3 381.0
共计	4 001.9

76. 所需资源将用于下列方面：稳定团复员援助活动；复员方案顾问和捐助者之间的联络旅费以及复员方案国际标准培训旅费；全国各地办公室租金；房地用电；

汽油、机油和发动机润滑油；环卫和清洁用品；公共信息服务；医疗服务；印刷及编制文件；支助复员进程的口译及笔译。

77. 稳定团将在下列方面向解除武装、复员和重返社会问题国家委员会提供建议：如何制定和实施全国复员/减少社区暴力战略；如何改进立法，以控制小武器和轻武器；以及如何提供后勤支援，以执行复员方案的实际行动内容，如收集的武器和装备的存放、处置和销毁等。稳定团将通过社区防止暴力委员会和发展委员会执行 50 个社区能力建设项目，这些项目直接涉及武装团伙成员以及与武装暴力有关的儿童和妇女重返社会。特派团将在下列方面向解除武装、复员和重返社会问题国家委员会提供建议：如何筹划和设立过渡司法机制，以加强支助解除武装方案的法律框架，特别是组织 2 次大型会议和 15 次小型会议，就过渡司法问题向公职人员、民间社会团体的代表及社区团体咨询并提高他们的认识。特派团还将通过复员方案，办理经审核后从海地国家警察中退役的 350 名前警察的手续。

三. 差异分析^{1,2}

提示

本节按以下四个标准类别所含的特定标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

任务： 差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成绩变动所致；

外部因素： 差异因联合国以外各方或情况所致；

费用参数： 差异因联合国条例、细则和政策所致；

管理： 差异因管理部门为了更有成效地（如调整某些产出优先次序或增加某些产出）或以更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出）实现计划成果而采取的管理行动所致，以及（或）因与绩效有关的问题（如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误）所致。

军事特遣队

差异
(\$10 388.1) (5.4%)

任务：减少核定兵力

78. 所需经费减少的主要原因是，根据安全理事会第 1702(2006)号决议，核定兵力从 7 500 减至 7 200 名；特遣队进驻、轮换和返国旅费减至 1 025 美元/人/次

¹ 资源差异数额以千美元计。

² 仅对正负 5% 或 100 000 美元以上的差异进行分析。

(2006/07 年度为 1 250 美元)，参谋的这一费用减至 1 400 美元/人/次（2006/07 年度为 2 000 美元）。另外，在计算有关费用估计数时采用了 2% 的延迟部署系数。

	<i>差异</i>	
联合国警察	(\$560.5)	(1.2%)

外部：警务人员延迟部署

79. 所需经费减少的主要原因是，在计算有关费用估计数时，依据目前任职情况类型，使用了 15% 的延迟部署系数(2006/07 年度为 10%)。费用估计数考虑了依照安全理事会第 1702 (2006) 号决议增加的 54 名警务人员。

	<i>差异</i>	
建制警察部队	\$377.2	1.4%

管理：投入增加，产出不变

80. 所需经费增加的主要原因是：参照过去的实际开支情况，口粮、瓶装水和备用包的承包费用，以及仓储和运输费用有所增加。在计算费用估计数字时，采用了 2% 的延迟部署系数。

	<i>差异</i>	
国际工作人员	\$5 268.4	6.8%

管理：投入和产出增加

81. 所需经费增加的主要原因是 37 个拟设员额的有关费用。此外，差异还反映出，自 2007 年 1 月 1 日起，工作地点危险津贴每人每月从 1 000 美元增至 1 300 美元。根据大会 2007 年 4 月 4 日第 61/264 号决议，一般工作人员费用估计数排除了 8% 的离职后健康保险经费。费用估计数反映了 10% 的空缺率，并考虑了因解除武装、复员和重返社会科一个员额从 P-3 降级至 P-2 以及采购科 2 个员额从 P-3 改划为外勤人员而节省的 49 257 美元。

	<i>差异</i>	
本国工作人员	\$9 108.2	56.0%

管理：投入和产出增加

82. 所需经费增加的主要原因是，拟增设 196 个员额以及自 2006 年 6 月 1 日起修改本国一般事务人员的当地薪级表。费用估计数反映了本国干事和本国一般事务工作人员分别 25% 和 5% 的空缺率。

	<i>差异</i>	
联合国志愿人员	\$4 178.2	56.0%

管理：投入和产出增加

83. 所需经费增加的主要原因是，拟增设 39 个职位和出发前费用、安置补助金、安家费、医疗保险和危险工作地点津贴增加。此外，依照《最低实务安保标准》，住宅的安保和安全照明也列入预算。费用估计数反映了 5% 的空缺率。

	<i>差异</i>	
一般临时助理人员	(\$450.9)	(18.1%)

管理：延迟征聘文职工作人员

84. 所需经费减少，因为基于目前的任职情况类型，空缺率会有所增高，即国际工作人员 30%、本国干事 40% 和本国一般事务工作人员 30%，高于 2006/07 年期间的国际工作人员 10%、本国干事 25% 和本国一般事务工作人员 5%。经费减少额因自 2006 年 6 月 1 日起本国一般事务人员薪金表的修改而部分抵消。

	<i>差异</i>	
政府提供的人员	\$802.0	—

任务：任务的规模/范围变化

85. 需要这笔新经费的原因是，根据安全理事会第 1702 (2006) 号决议的规定，将部署从各有关政府借调的 16 名惩戒干事，因而导致有关费用。

	<i>差异</i>	
顾问	\$199.7	236.3%

管理：投入和产出增加

86. 所需经费增加的原因是，须雇佣 33 名顾问，对特派团人员进行采购、通信和信息技术、民政、公共信息、技能发展和语言训练课程方面的培训。

	<i>差异</i>	
公务旅行	\$729.1	75.2%

管理：投入和产出增加

87. 所需经费增加是因为联合国警察(包括 16 名借调惩戒干事)、及司法和惩戒干事为加强法治、开展海地国家警察改革计划和进行能力建设而进行的团内旅行增加。所需经费增加的另一原因是，与培训有关的旅行增加，主要涉及以下方面：航空、通信和信息技术、工程、工作人员发展、调度、公共信息、安保、供应、运输和特派团分析培训方案。

	<i>差异</i>	
设施和基础设施	\$27 731.2	64.4%

管理：投入和产出增加

88. 所需经费增加的主要原因是，房舍租金，维修服务、改建和装修服务、营建服务、维护用品和水电费用因拟设更多文职人员而增加。此外，稳定团正在签订一个新的发电合同，按照新合同将购电使用，而不再租用发电机。费用估计数中包括发电机所需燃料以及发电设备的维修/备件，以便向稳定团在全国所有驻地提供可靠、不间断的供电。所需经费增加额因核定兵力已从 7 500 人减至 7 200 人，导致自我维持费降低而部分抵销。

	<i>差异</i>	
陆运	\$2 655.7	31.0%

管理：投入和产出增加

89. 所需经费增加的主要原因是，因拟设更多文职人员、联合国警察和惩戒干事而须购置更多车辆，但增加的数额因汽油、机油和润滑油经费减少而部分抵消了；汽油、机油和润滑油经费减少的原因是，平均耗油减至每车每天 5.5 公升(2006/07 年度为每车每天 8.8 公升)。费用估计数考虑了因修改车辆轮换时间表，导致更替和备用车辆减少而节省的 1 274 745 美元。

	<i>差异</i>	
空运	(\$1 117.7)	(4.4%)

管理：投入减少，产出不变

90. 造成差异的主要原因是，与 2006/07 年期间向 5 个地点提供消防服务比，现在只需向 3 个地点提供这一服务，这是由于与海地国家机场管理局达成协议，由后者在雅克梅尔机场提供服务并向联海稳定团在太子港机场的停机坪提供二十四小时的覆盖。经费减少额因直升机租金和使用费增加而部分抵销。费用估计数考虑了因与海地国家机场管理局达成协议，减少稳定团相关费用而节省的 1 831 594 美元。

	<i>差异</i>	
通信	\$7 829.8	38.3%

管理：投入和产出增加

91. 所需经费增加的主要原因是，外包无线电室服务，以支持 13 个 24 小时按照《最低实务安保标准》运行的通信中心，以及按照海地国家警察改革计划中关于联海稳定团支持的安排，海地警察和联合国警察部队合用同一地点办公的规模从 50 个地点扩大到 148 个，因而须购置更多的通信设备。费用估计数考虑了因设立联合国无线电台，就不必购买播放时段而节省的 253 560 美元。

	<u>差异</u>	
信息技术	\$2 273.7	48.6%

管理：投入和产出增加

92. 所需经费增加的主要原因是，海地警察和联合国警察部队合并办公的地点增加了 98 个，因而须购置更多的设备；信息技术服务增加，包括信息技术支助服务；统一服务的提供和统一数据存储、维护支持和网络安全服务等。

	<u>差异</u>	
医疗	\$235.6	3.9%

管理：投入和产出增加

93. 造成差异的主要原因是，因拟设更多的文职人员，用于医疗用品的经费增加。所需经费的增额因核定兵力从 7 500 人减至 7 200 人，导致自我维持费降低而部分抵销。

	<u>差异</u>	
特种装备	(\$258.7)	(6.8%)

任务：减少核定兵力

94. 造成差异的主要原因是，因核定兵力从 7 500 人减至 7 200 人，导致自我维持费降低。

	<u>差异</u>	
其他用品、服务和设备	(\$132.2)	(2.4%)

任务：减少核定兵力

95. 所需经费减少的主要原因是，因核定兵力从 7 500 人减至 7 200 人，导致用于制服、旗帜和标志的经费减少，而且鉴于有一定量的存货，个人防护装备的经费也相应减少。

四. 有待大会采取的行动

96. 有待大会采取的关于稳定团经费筹措的行动有：

(a) 批款 537 664 300 美元，作为稳定团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 分摊 2007 年 7 月 1 日至 10 月 15 日期间数额为 156 818 800 的款项；

(c) 如果安全理事会决定继续延长稳定团的任务期限，按每月 44 805 400 美元的标准分摊数额为 380 845 500 美元的款项。

五. 为执行大会第 60/266 和 60/18 B 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 60/266 号决议)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

第二节：预算编列

审查人员需求、员额职能和职等，以反映不断演变的任务授权和业务需要、以及实际履行的责任和职能，从而确保最经济有效地使用资源(第 2 段)

已执行。考虑到特派团当前的任务，2007/08 年度拟议预算反映了特派团对其人员需求的审查结果，如同每个构成部分项下的拟议人员变化说明所反映的。

在关于维和行动、意大利布林迪西联合国后勤基地以及支助账户的所有执行情况报告中，详细列出月度支出模式，并在审议预算提案时，尽可能提供关于当期实际支出最新财务数据的补充资料(第 3 段)

已执行。特派团 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告(A/61/741)详细列出了该期间的月度支出模式。

第十二节：备件

就所有特派团的最佳备件库存量向大会第六十一届会议提出报告，并要求 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日拟议预算量不突破最佳库存量(第 1 段)

已执行。特派团决心按照审计人员的建议，优化库存管理，尽可能减少备件存量。

第十三节：更好地利用技术

将电视会议设施和电子学习方案更广泛地用于培训及其他用途，并就更广泛地利用这些工具所实现的改进和功效，向大会第六十一届会议提出报告

已执行。特派团正在更多地利用电视会议设施，包括新闻办公室多媒体中心将配备的电视会议设施。

(第 60/18 B 号决议)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

确保今后提交的预算清楚说明已获授权的解除武装、复员和重返社会活动，包括清晰阐述所需员额和非员额资源的理由以及这些资源预计对有效实现该特派团这方面目标的影响，并说明同所有在实地派驻人员并从事这方面活动的联合国相关实体的协作情况(第 10 段)

已执行。特派团将解除武装、复员和重返社会活动纳入成果预算编制框架，并在 2007/08 年度预算中说明了所需员额和非员额资源的理由。

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

确保同联合国各机构、基金和方案开展协调和协作，报告进展情况，并在今后提交的预算中清晰阐述各自的作用和职责(第 11 段)

已执行。秘书长特别代表与各机构领导人每月举行两次例会，并召集联合国国家工作队和伙伴的公开论坛会议。还与法治、安全和稳定环境、民主治理和加强国家体制领域的联合/综合方案和主要伙伴定期开会。

全面详细说明在特派团内设立一个异地行动区二级灾后恢复和业务连续中心的必要性(第 18 段)

为了保证能够在安全局势恶化的情况下连续开展业务，特派团已经在位于圣多明各的提高妇女地位国际研究训练所(提高妇女地位研训所)内设立灾后恢复中心。特派团选择提高妇女地位研训所的设施作为行动区内的异地场所，供灾后恢复和连续开展业务，并作为高级管理人员的紧急疏散场所，因为该地点靠近海地，而且合算。

灾后恢复和业务连续的设置有以下三级：

- (a) **现场**：若主要场所遭遇灾难，则利用特派团位于太子港的后勤基地灾难恢复和业务延续设施作为备用场所，执行主要职能；
- (b) **异地和行动区内**：若特派团总部疏散或临时迁到一个安全区，则利用设在任务区以外某个场所的灾难恢复和业务延续设施来执行主要职能。该地点位于圣多明各；
- (c) **异地和行动区外**：该地点在意大利布林迪西联合国后勤基地。若行动区内出现重大情况，需要将主要工作人员搬迁到布林迪西，则使用这一场址。该场址建有任务区内可用系统和数据的翻版，特派团可从那里开展业务。该设施正在逐步成为维持和平行动部主要的全球灾难恢复和延续业务场址，可容纳至多 300 名工作人员，并供外地特派团普遍使用。

确保在今后提交的预算中请批本国口译员所需资源时充分说明所需口译员数目的理由，同时充分顾及各项效率原则，确保有效执行该特派团的任务，并顾及特派团实地各部门的需要(第 19 段)

见下文 B 节(第 41 段)对行政和预算问题咨询委员会有关要求的答复。

根据特派团的经验，在该特派团下一个预算中重新说明设置五名行政人员的必要性(第 20 段)

见下文 B 节(第 43 段)对行政和预算问题咨询委员会有关要求的答复。

充分考虑到咨询委员会的相关建议，继续报告管理方面的具体改进(第 21 段)

已执行。2007/08 年期间，特派团将通过以下途径提高效益：(a) 设立联合国电台，不再需要为节目购买广播时间；(b) 与海地国家机场管理局签订协定，由其为雅克梅勒机场和太子港机场提供消防服务，从而减少特派团的有关费用；(c) 修改车辆轮换时间表，减少有关更换，并减少备用车辆的数量；(d) 将解除武装、复员和重返社会科的 1 名 P-3 职级的员额降低为 P-2，将采购科的 2 个 P-3 职级的员额改划为外勤人员。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/60/869)

要求/建议

委员会查询了为改善征聘法语国家的人员所取得的进展情况。委员会获悉，维持和平行动部已采取以下四方面的策略，以满足法语国家候选人担任维持和平行动文职职位的需求。咨询委员会鼓励正在开展的努力，并将继续密切注意此事(第 25 段)

关于在通信和新闻科设置 7 个国际员额和 20 个新闻助理员额：委员会鉴于其关于拟议建立 10 个多媒体中心的意见，期望这些与多媒体中心直接有关的员额将分阶段填补，并将在 2007/08 年度预算期间重新说明理由(第 29 和 30 段)

关于设立 350 个口译员额(本国一般事务人员)，咨询委员会建议核可设置 350 个口译员额作为本国一般事务人员，并相信日后将对口译员人数的需求进行审查并重新说明理由，以备适时编入 2007/08 年度预算文件(第 41 段)

为执行要求/建议采取的行动

维持和平行动部决心制定一项更为系统的招聘政策，招聘讲法语的工作人员担任需要与当地民众交流的职务。维和部正与特派团密切合作，在将法语流利和(或)能讲法语作为候选人入围的一个重要条件的部门，建立一个更为系统的法语工作人员物色机制。只考虑那些法语水平高的候选人担任大多数职业类的工作，包括新闻、政治事务、民政、人权、人道主义事务、行为和纪律以及安保。目前正采取在法语杂志/报纸上积极做广告的办法，努力招聘更多的法语人员。

通信和新闻科核可的 7 个国际员额中有 3 个与多媒体中心直接有关。一名 P-3 将在特派团总部工作，成为多媒体中心方案活动的新闻主管，每天与区域多媒体中心协调。另两名 P-3 员额将担任区域协调员，一个驻南部的莱凯，另一个驻北部的海地角。他们将负责各自区域内的多媒体中心，与当地的民间社会和当地特派团的其他实质性工作部门协调制定方案活动，并确保中心实现初建目标。

20 个本国一般事务人员对确保多媒体中心的有效运作至关重要。9 个有新闻经验的工作人员将在太子港以外的各个中心工作，协助两名区域协调员。这 9 个工作人员的主要职能是在区域协调员和联海稳定团民政部地方代表的领导下，与当地的民间社会团体联络，组织和协助参加者就支持和增强海地可持续和平的问题进行区域间对话，交流信息，并制定共同目标。他们还将负责操作电视会议设备，为此，他们将接受适当培训。另 9 名有音像制作背景的工作人员将支助太子港以外的有多媒体成分的 9 个中心，开展地方传播工作。其他两名有新闻经验以及电台和广播设备技术背景的工作人员将派驻太子港，协助新闻主管维持国家网络，包括设在太子港的第 10 个中心的业务。

特派团全面审查了所有军事特遣队和联合国警察的口译员，以使海地全国部署的口译员合理化和均衡化。

部署在海地的军事特遣队和警察不精通法语和(或)当地语言克里奥尔语。考虑到海地最常用的语言是克里奥尔语，因此即便是来自讲法语国家的人在工作中也需要翻译服务。农村地区和太子港市中心的当地居民不讲法语。

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

关于在支助构成部分中设置 3 个员额和 2 个职位，以便为拟议的 350 名口译员提供行政支助：委员会相信，日后将会不断审查所有这 5 个员额和职位的持续必要性，配合对口译员人数需求的审查，并重新说明理由，以备适时编入 2007/08 年度预算文件(第 43 段)

委员会确认多媒体中心的重要性及信息技术作为通信手段的必要性，特别是在不稳定局势下。委员会了解到，设立多媒体中心一事将逐步进行；在这方面，委员会相信，这些中心将会根据职能需要设立。委员会希望该特派团将在提出 2007/08 年度预算时就这一问题提供最新资料(第 67 段)

同地办公方案是特派团的一项重要活动。由于有大量的军事人员和联合国警察受派遣与海地国家警察直接一起工作，对口译员的需求随之增加。另外，为了更有效地应对安全威胁，安全巡逻队被分成更小的单位，每一个都需要配备口译。

目前部署的口译员人数实际为 319 人，其中 183 人派给军事特遣队，101 人派给联合国警察，35 人派给建制警察部队。其余员额的招聘工作正在进行。派给军事特遣队的临时口译员较多，因为太阳城和贝莱尔的军事人员行动频繁，因此要求有更多的口译员。

总务科、人事科和财务科的工作量大幅度增加，因为这 350 名口译员是作为工作人员招聘的，有资格享受 300 号编待遇。因此，除了先前核定的 3 个员额和 2 个职位外，特派团要求增加员额，管理 350 名口译员，如 2007/08 年度预算所反映的。

为了保证口译员为特派团的任务提供必要的支助，满足预期业绩水平和业务要求，总务科要求增加语文支助股的外勤人员员额(见上文第 49 段)。

人事科需要增加两名外勤人员，协助本国工作人员股。请假和考勤、考绩、医疗保险费和其他待遇需要有额外人力帮助管理(见上文第 47 段)。

鉴于本国工作人员有资格参加联合国合办工作人员养恤基金，该领域的工作量增加，财务科也要求增加一名本国工作人员(见上文第 57 段)。

建立多媒体中心的工作正在按计划进行，已选定地址，并安装了大部分设备。海地 9 个省首府的民间社会欢迎这一项目，这将使它们能够支持和宣传政府有关全国对话和地方社区发展的主动行动。世界银行对这一项目的远景也十分感兴趣，认为这是在该国相对隔绝的各个地区建立桥梁的一个积极步骤。

各个中心几乎能在同时发挥培训和因特网资源场所的作用(维持和平行动部和联合国项目事务厅目前正在订立谅解备忘录)，但电视会议线路将首先在自由堡和莱凯开通，其他城镇大约在半年内相继跟上。

多媒体中心将是供宣传的公共信息资料中心的一个组成部分，因此只要联海稳定团的任务期限延长，就将一直维持下去。

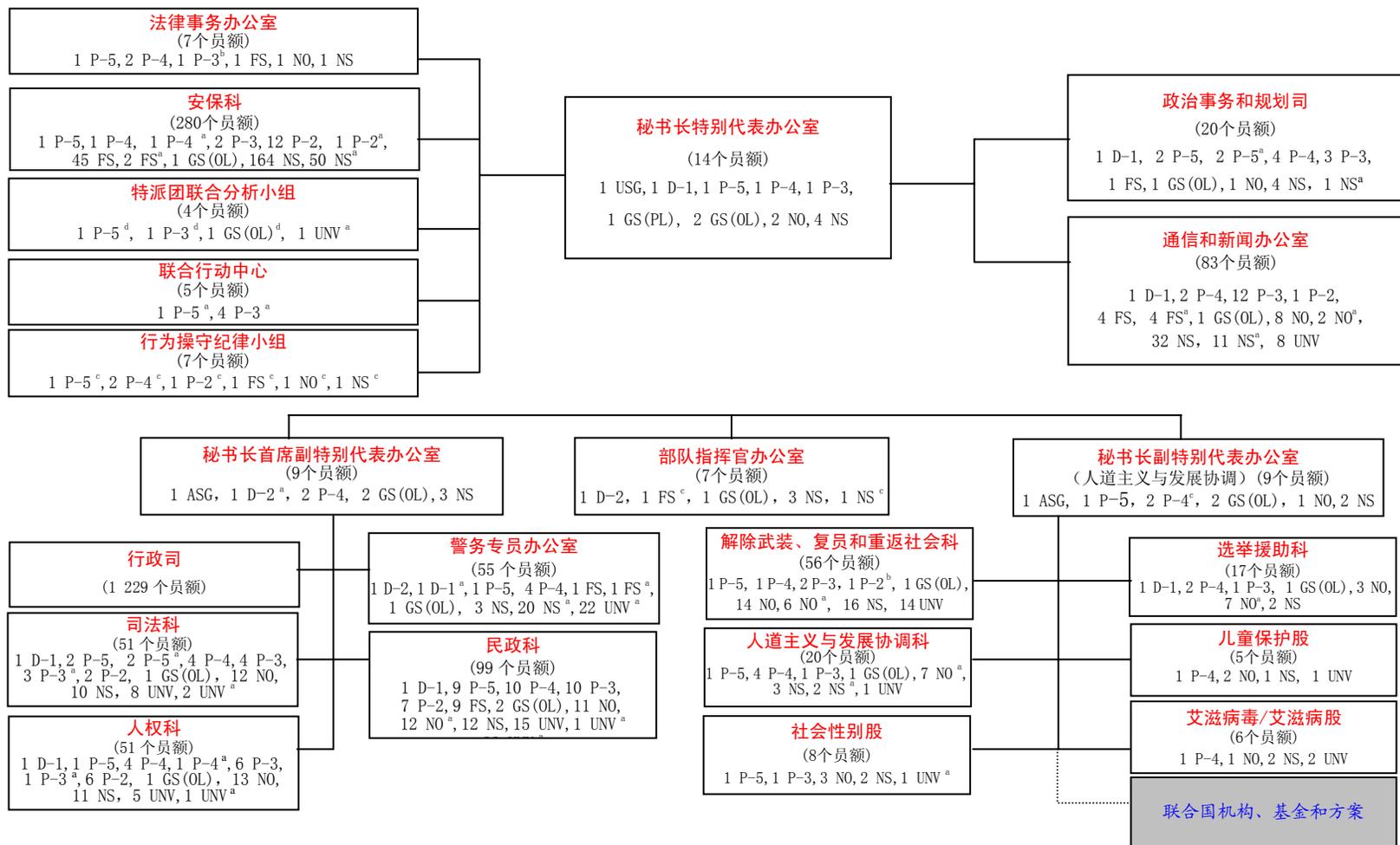
C. 审计委员会

(A/60/5, 第二卷)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>委员会注意到联海稳定特派团缺乏请假统计资料, 导致缺勤率不受监测, 而且没有病假预测数字, 可能会影响服务的提供。委员会建议行政当局监测各特派团遵守请假政策和程序的情况, 确保保持准确的请假记录(第 334(b) 和 335 段)</p>	<p>人事科工作人员已参加有关综管系统的深入培训, 其中涉及与人力资源有关的所有问题, 包括使用综管系统监测时间和考勤以及使用综合报告功能应用软件。培训还包括监测病假, 以帮助特派团下放管理权, 并使特派团能够自动生成病假数据。</p>
<p>关于成果预算制, 委员会注意到联海稳定团不能提供整套实据。审计委员会重申其先前的建议, 即维持和平特派团应编制整套实据, 证实执行情况报告中记录的实际成绩(第 410 和 411 段)</p>	<p>整套实据在特派团手上, 现已放入特派团开发的成果预算监测系统, 以记录有关成果预算框架实际绩效的数据。</p>
<p>大会第 59/296 号决议决定, 维持和平特派团的台式打印机同台式计算机的比率不应超过 1:4。但在联海稳定团, 这一比率已超过了 1:4。委员会建议行政部门评价所有特派团对打印机的需要, 确保在比率没有减至较为可接受的水平之前不要采购新的打印机(第 420 和 421 段)</p>	<p>特派团在逐步减少台式打印机与台式计算机的比率。应该指出, 一些打印机是从已结束的特派团(例如联危核查团)得来的, 使用寿命已尽, 或者再修已不合算。目前特派团正在注销这些打印机, 以便反映打印机的实际库存量, 进而也使比率有所改善。特派团并不打算在 2006/07 年期间购置台式打印机。</p>

组织结构图

A. 联合国海地稳定特派团



^a 新员额。

^b 改叙员额。

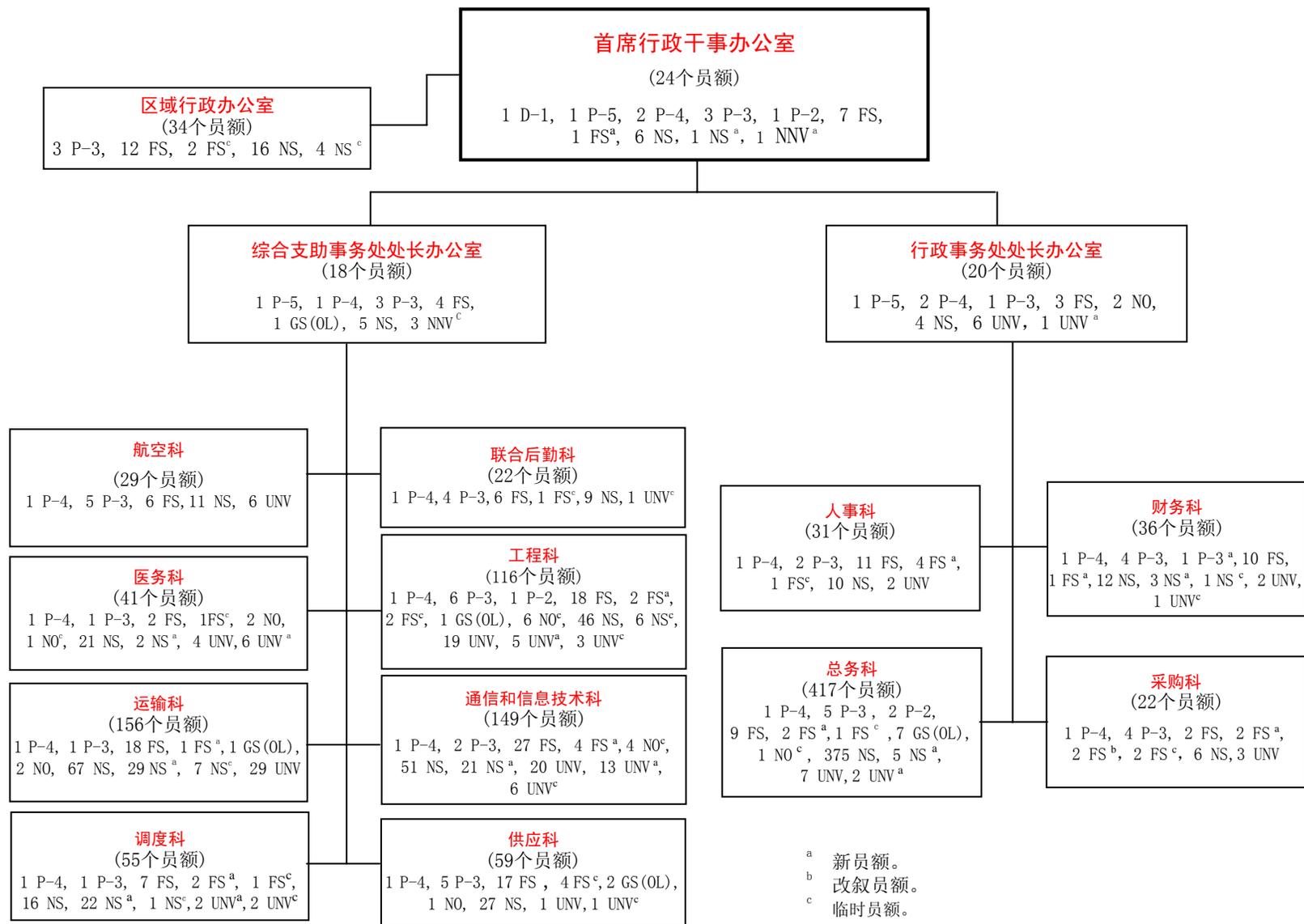
^c 临时员额。

^d 从秘书长特别代表办公室调入的员额。

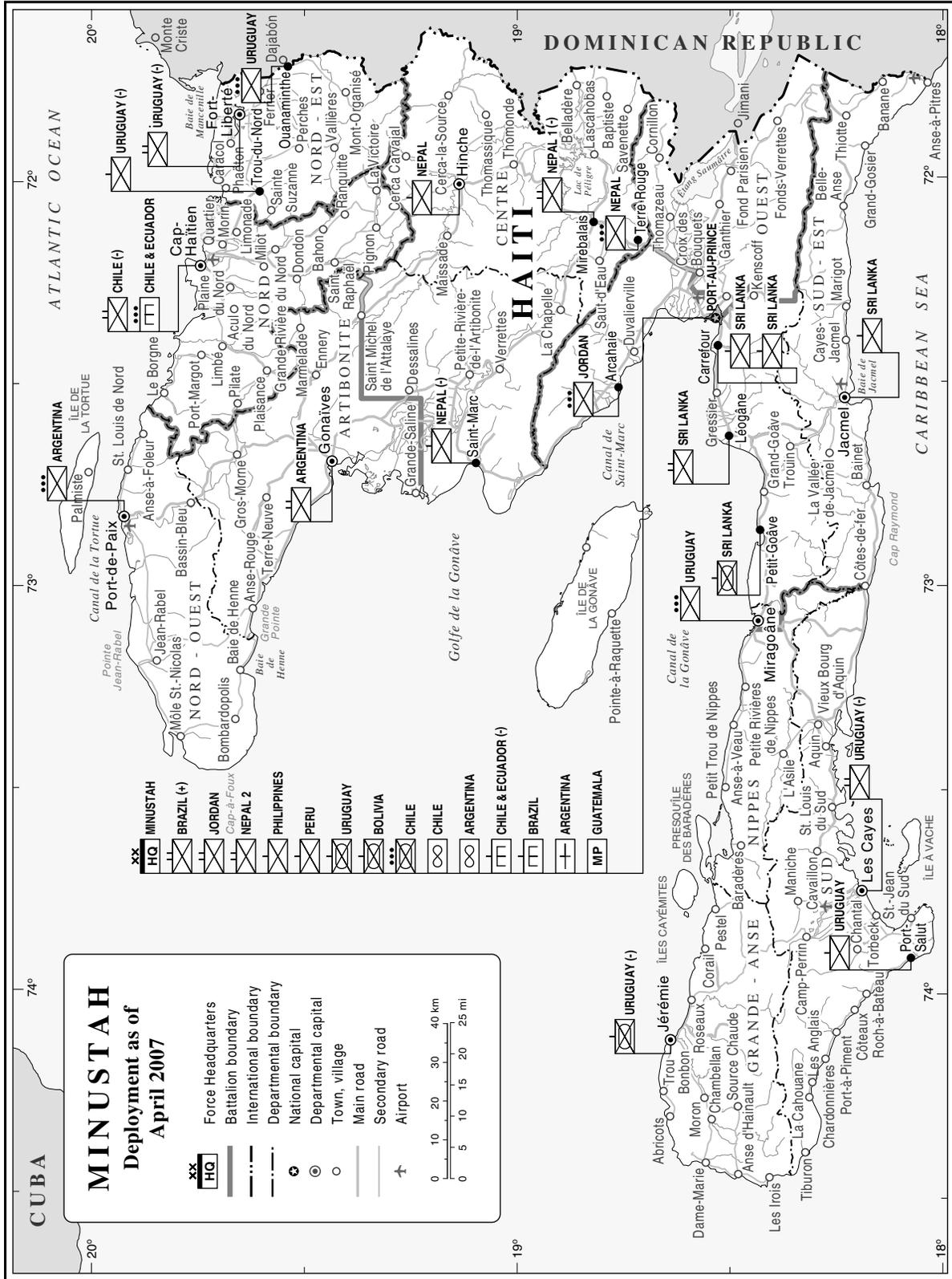
缩写：USG=副秘书长；ASG=助理秘书长；FS=外勤人员；GS(PL)一般事务人员(特等)；

GS(OL)=一般事务人员(其他职等)；NO=本国干事；NS=本国工作人员；UNV=联合国志愿人员。

B. 行政司



地图



Department of Peacekeeping Operations
Cartographic Section