



第六十一届会议

议程项目 134

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期
间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 所需资源	37
三. 差异分析	41
四. 在待大会采取的行动	45
五. 为执行大会第 60/266 号和第 60/17 B 号决议的决定和要求 and 经大会认可的行政和预算问 题咨询委员会的要求和建议、以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而 采取的后续行动摘要	46
附件	
组织结构图	51



摘要

本报告载有联合国科特迪瓦行动（联科行动）2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间的预算，数额为 474 334 900 美元。

预算所编经费用于部署 200 名军事观察员，7 915 名军事特遣队人员、450 名联合国警备人员、750 名建制警务人员、478 名国际工作人员、631 名本国工作人员、288 名联合国志愿人员和 8 名政府提供的人员。预算还提供 10 个国际临时职位和 202 个本国临时职位，包括为行为和纪律小组提供 7 个职位（一个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤事务、1 个本国专业干事和 1 个本国一般事务职位）。

联科行动 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额，已通过按以下构成部分归类的若干成果框架与特派团的目标相联系：停火；解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置；人道主义和人权；和平进程；法律和秩序以及支助。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个特派团的特派团行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

（单位：千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。）

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2005/06 年度)	(2006/07 年度)	(2007/08 年度)	数额	百分比
军事人员和警务人员	185 684.0	231 253.2	242 439.5	11 186.3	4.8
文职人员	66 985.2	83 687.4	93 596.5	9 909.1	11.8
业务费用	129 599.7	157 948.7	138 298.9	(19 649.8)	(12.4)
所需资源毛额	382 268.9	472 889.3	474 334.9	1 445.6	0.3
工作人员薪金税收入	6 878.8	8 020.1	9 379.3	1 359.2	16.9
所需资源净额	375 390.1	464 869.2	464 955.6	86.4	0.0
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	382 268.9	472 889.3	474 334.9	1 445.6	0.3

人力资源

	军事 观察员 ^a	军事 特遣队 ^a	联合国 警察 ^a	建制警察 部队 ^a	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	22	11	—	1	—	33
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	24	11	—	1	—	36
构成部分										
实质性民政										
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	119	115	—	170	—	412
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	3	2	—	172	—	443
军事										
2006/07 年度核定数	200	7 915	—	—	—	—	—	—	—	8 115
2007/08 年度拟议数	200	7 915	—	—	—	—	—	—	—	8 115
警察										
2006/07 年度核定数	—	—	450	750	—	—	—	—	—	1 200
2007/08 年度拟议数	—	—	450	750	—	—	—	—	—	1 200
支助										
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	328	464	7	111	—	910
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	334	477	30	115	—	956
共计										
2006/07 年度核定数	200	7 915	450	750	469	590	7	282	8	10 671
2007/08 年度拟议数	200	7 915	450	750	478	631	30	288	8	10 750
净变动	—	—	—	—	9	42	23	6	—	79

^a 系最高核定数

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 安全理事会 2004 年 2 月 27 日第 1528 (2004) 号决议设立联合国科特迪瓦行动 (联科行动), 自 2004 年 4 月 4 日起, 任期最初为 12 个月。安理会 2005 年 6 月 24 日第 1609 (2005) 号决议修改联科行动的任务, 使之包括支持民兵解除武装和解散、重新部署国家行政机构以及在科特迪瓦支持举行公开、自由、公正和透明的选举。安理会同一决议批准联科行动军事部分增加最多 850 名人员, 警察部分增加最多 725 名人员。
2. 之后, 安全理事会在其 2006 年 6 月 2 日第 1682 (2006) 号决议内批准军事部分再增加 1 025 名人员, 警察部分再增加 475 名人员。
3. 为了在最终导致在科特迪瓦举行公开、自由、公正和透明选举的和平进程中取得进展, 安全理事会在其 2006 年 11 月 1 日第 1721 (2006) 号决议内赞同非洲联盟和平与安全理事会的决定, 即, 巴博总统从 2006 年 11 月 1 日开始继续担任国家元首, 新的而且是最后的过渡时间不得超过 12 个月。该决议重申, 解除武装、复员和重返社会进程应与身份查验进程同步进行。安理会在同一决议中还要求立即恢复民兵解除武装和解散方案。
4. 之后, 安全理事会在其 2007 年 1 月 10 日第 1739 (2007) 号决议内决定将联科行动的任务期限延长至 2007 年 6 月 30 日, 并决定联科行动应承担起该决议第 2 段内规定的任务, 以支持科特迪瓦境内重建和平、安全和长期稳定的总目标。新的任务规定要求联科行动加强参与解除武装、复员和重返社会进程以及加强公共信息工作。此外, 任务规定还要求联科行动参与人口身份查验和选民登记以及安全部门改革工作。
5. 如以下框架所示, 在这项总目标下, 联科行动将在预算期间交付有关的重要产出, 从而帮助实现若干预期成绩。这些框架按照从安全理事会第 1739 (2007) 号决议第 2 段所载该行动任务规定衍生的构成部分归类, 即: 停火; 解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置; 人道主义和人权; 和平进程; 法律和秩序以及支助。
6. 如果能实现各项预期成绩, 就可以在该行动的任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则衡量预算期间取得这些成绩的进展情况。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分, 但涉及整个行动的行政领导和管理除外。与 2006/2007 年度预算有关的人数方面的差异在各自构成部分下说明。
7. 按照安全理事会第 1682 (2006) 号决议的规定, 联科行动已经完成核定增加的 1 025 名军事人员以及 100 名联合国警务人员中的最大多数和三个建制警察部队共 375 人的部署工作, 用于协助在解除武装、复员和重返社会及选举过程中提供安保, 维持法律和秩序。在解除武装和复员进程完成以后, 联科行动的军事和

建制警察人员将调动到全国各地，为选举提供支持，包括在选举进程的所有阶段提供地区安保，为运输选举人员和材料提供武装护送，与科特迪瓦国家武装部队（科武装部队）进行联合巡逻以确保维护法律和秩序，并监测边境地区，尽量减少武装分子越境扰乱选举进程的情况。构成部分 1（停火）框架显示，2007/08 年度期间，联科行动将增加机动和徒步巡逻次数及驾船巡逻天数，并将在阿比让和信任区内进行联合国-科特迪瓦警察/军事人员联合巡逻。由于联科行动的所有核定人员（200 名军事观察员、7 915 名军事特遣队人员和 1 200 名联合国警察人员，其中包括 750 名建制警官）已经全员部署，导致用于偿还部队和建制警察派遣国的部队、建制警察、特遣队所属装备和自我维持费用的所需经费增加。

8. 在 2007/08 年度期间，联科行动将改善对通信和信息技术资源的管理，从而提高效率。在通信费用方面，联科行动打算改善其对移动电话和卫星电话分配的内部控制机制并改良其回收私人电话费用的方法。关于信息技术和通信设备备件，联科行动将会将相关经费占库存总值的比例从 7% 减至 3.75%，从而提高效率。关于设备保养和维修经费，联科行动已将其通信设备所需经费估计数降低 19%，信息技术设备所需经费估计数降低 56%。联科行动将执行更严格的预防措施以减少维修设备的需要。

9. 联科行动由副秘书长职等的秘书长特别代表领导，并由一名首席副特别代表和一名副特别代表（均属助理秘书长职等）协助。联科行动的军事行动由 D-2 职等的部队指挥官领导，该行动的联合国警察部分则由 D-1 职等的警务专员领导。

10. 联科行动的联合总部设在阿比让，两个区总部分别设在布瓦凯（东区）和达洛亚（西区），前方后勤基地设在亚穆苏克罗。联科行动向部署在阿比让、东区和西区以及全国 84 个外地地点的实务人员、军事人员和警察人员提供行政、后勤和技术支助。

行政领导和管理

11. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。由于与负责行动和法治的秘书长首席副特别代表和负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长副特别代表职责有关的产出体现在数个框架部分内，因此，两人的直属办公室也在行政领导和管理标题下列出。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤人员	一般事务 人员	安保人员	小计			
秘书长特别代表办公室											
2006/07 年度核定数	1	2	1	2	4	—	—	10	7	1	18
2007/08 年度拟议数	1	2	2	3	4	—	—	12	7	1	20
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
负责行动和法治的秘书长副特别代表办公室											
2006/07 年度核定数	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
2007/08 年度拟议数	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长副特别代表办公室											
2006/07 年度核定数	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
2007/08 年度拟议数	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	3	2	6	3	6	2	—	22	11	1	34
2007/08 年度拟议数	3	2	7	4	6	2	—	24	11	1	36
净变动	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：增加 1 个员额（P-3）

12. 安全理事会第 1721（2006）号决议制定的科特迪瓦和平进程路线图要求非洲联盟和西非国家经济共同体（西非经共体）更多地参与和介入调解工作以及审查和监测所取得的进展。在联科行动支助和平进程框架内，西非经共体特别顾问充任秘书长特别代表的首席政治顾问并向部长级国际工作组和由秘书长特别代表共同主持的调解小组提供支助。随着非洲联盟、西非经共体和非洲各国，特别是该区域各国元首越来越多地参与和介入，西非经共体的特别顾问日益需要确保军火和武器跨界贩运、雇佣军和其他武装战斗人员的行动以及难民流离失所等问题受到监测和控制，以便防范在利比里亚和塞拉利昂开展的维和行动所取得的成功受到削弱，这种情况一旦出现可能会对马里、几内亚和布基纳法索等邻国造成威

胁。特别顾问的职能性质使得他要与秘书长特别代表密切合作，因此他必须出席与该政府及与区域、国际和多边和平伙伴的一些高级别会议。结果，特别顾问无法同时满足下列各项要求：就科特迪瓦和平进程的上述所有区域方面问题提出分析性报告，与各区域和国际伙伴联络，同时又要协助调解小组和国际工作组会议的报导和报告。秘书长特别代表办公室现有人员配置包括特别代表、办公室主任（D-1）、西亚经共同体特别顾问（D-1）、办公室主任特别助理（P-3）、两名礼宾干事（本国专业干事）、向特别代表和礼宾干事提供支助的三名行政助理（外勤事务人员）及两名司机（本国一般事务人员）。办公室主任特别助理协助特别代表和办公室主任进行特派团通盘管理，因而无法用来满足特别顾问的具体要求。因此提议为西非经共同体设立 P-3 职等的政治事务干事与西非经共同体特别顾问紧密合作。

法律顾问办公室

国际工作人员：增加 1 个员额（P-4）

13. 法律顾问办公室由五名工作人员组成：高级法律顾问（P-5）、两名法律干事（1 名 P-3 和 1 名本国专业干事）、一名法律研究员（联合国志愿人员）和一名行政助理（外勤人员）。办公室目前为联科行动若干行政和实务职能提供各种法律问题方面的支助。其中包括执行关于联科行动存在及其与东道国关系的国际公约和协定各项规定以及该行动为获取货物和服务而缔结的各种合同。该办公室还向一系列常设行政和实务理事会和委员会，提供咨询和支助，例如地方合同委员会、当地财产调查委员会、地方索偿审查委员会以及高级管理小组、规划和业务小组、特别问题工作队、速效项目委员会和艾滋病毒/艾滋病工作队。同样地，该办公室向部队指挥官和警察专员提供军事行动和建制警察部队活动的法律问题以及有关接战规则方面的法律指导。安全理事会最近通过一些决议，目的在于扩大联科行动任务规定，特别是制裁和禁运监测领域的任务，因此，特派团现在必须向专家小组、制裁委员会和金伯利进程秘书处提供支助。法律顾问办公室被责成主要以下列方式促进完成这些任务：通过部队指挥官办公室、特派团联合分析中心以及禁运小组为联科行动军事部分提供更多支助；与军火禁运顾问互动；就起草禁运检查标准业务程序提供咨询意见；通过每周与法国部队法律顾问举行会议与该部队保持联络；与秘书长特别代表和办公室主任监督下的专家小组和制裁委员会秘书处联络；与金伯利进程秘书处联络。高级法律顾问和两名法律干事无法应付最近工作量增加的情况。因此提议设立一个 P-4 职等法律干事员额以协助办公室应付这些需要并向高级管理层提供咨询意见，特别是在高级法律顾问不在的情况下。

构成部分 1：停火

预期成绩

绩效指标

1.1 科特迪瓦境内的安全情况得以稳定	1.1.1 不发生违反 2003 年 5 月 3 日全面停火协定的事件（2005/06 年度：0 起；2006/07 年度：0 起；2007/08 年度：0 起）
	1.1.2 按照《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》和《比勒陀利亚协定》，成立经过调整和改革的科武装部队
	1.1.3 不发生未签署 2003 年 5 月 3 日全面停火协定的武装团体威胁平民人口的事件（2005/06 年度：0 起；2006/07 年度：0 起；2007/08 年度：0 起）
	1.1.4 科特迪瓦各方和邻国充分遵守武器禁运（2005/06 年度：0 起事件；2006/07 年度：0 起事件；2007/08 年度：0 起事件）

产出

- 600 240 个机动和徒步巡逻人日(每支巡逻队 20 名官兵×每连 2 支巡逻队×41 个连×366 日)
- 301 950 个部队安保/管制人日(每个检查站 25 名官兵×每营 3 个检查站×11 个营×366 日)
- 2 880 个空中巡逻小时(6 架直升机×40 小时/直升机×12 个月)
- 在东区和西区，37 332 个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×3 支巡逻队×17 个队部×366 日)
- 732 个驾船巡逻日，包括在阿比让阿布里耶泻湖上巡逻，和紧急疏散(2 条船×366 日)
- 向科特迪瓦制裁委员会和安全理事会提交 12 份报告，说明遵守武器禁运的情况
- 在 2 个海港、3 个航空港、4 个机场、10 个军事基地和 5 个过境点对飞机和运输车上装载的货物每周组织并进行平均 5 次检查
- 部队指挥官参加 12 次关于区域和特派团间合作的会议，包括与下列单位召开的会议：西非经共体防务和安全委员会、联合国塞拉利昂综合办事处(联塞综合办)、联合国利比里亚特派团(联利特派团)、联科行动和联合国西非办事处(西非办事处)，重点讨论遏制武装集团越境移动以及开展行动打击武器非法流动的问题
- 与科武装部队举行 12 次会议，就监测边境情况提供咨询，特别注意利比里亚难民、战斗人员和军火的流动

- 每天与科武装部队和新军的军事人员联络，以促进科特迪瓦所有武装力量(包括部署在阿比让和信任区及部署区的联合国-科特迪瓦警察/军事联合巡逻队)之间的互信
- 就科武装部队和新军对《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》和《比勒陀利亚协定》的军事责任，向它们提出咨询意见，包括在制定行动准则方面
- 102 114 个部队安保人日，以近身保护科特迪瓦政府的部长们和其他主要政治领袖(279 名官兵×366 日)

外部因素

独角兽行动部队将继续在必要时提供援助，包括动用其快速反应部队能力，以支持联合国行动军事部分；部队派遣国将继续提供所需部队

表 2

人力资源：构成部分 1：停火

类别	共计										
一. 军事观察员											
2006/07 年度核定数										200	
2007/08 年度拟议数										200	
净变动										—	
二. 军事特遣队											
2006/07 年度核定数										7 915	
2007/08 年度拟议数										7 915	
净变动										—	
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2006/07 年度核定数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
2007/08 年度拟议数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至三)											
2006/07 年度核定数										8 120	
2007/08 年度拟议数										8 120	
净变动										—	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 2：解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

预期成绩

绩效指标

2.1 使本国前战斗人员和前民兵重返科特迪瓦社会，同时特别关注妇女和儿童的具体需要；将科特迪瓦境内的外国前战斗人员遣返	2.1.1 有 48 064 名在科特迪瓦的外国和本国前战斗人员重返社会、得到遣返和重新安置，其中包括 42 564 名新军分子和 5 500 名政府军人员（2005/06 年度：0；2006/07 年度：48 064 人；2007/08 年度：48 064 人）
	2.1.2 估计有 3 000 名前儿童兵继续恢复正常生活、重返社会并与家人团聚（2005/06 年度：400 人；2006/07 年度：3 000 人；2007/08 年度：3 000 人）
	2.1.3 2 000 名前武装民兵人员重返社会（2005/06 年度：0；2006/07 年度：2 000 人；2007/08 年度：2 000 人）
	2.1.4 10 000 名前非武装民兵人员参加由全国解除武装、复员和重返社会方案、联合国开发计划署（开发署）和非政府组织经营的可持续经济和发展方案（2005/06 年度：0；2006/07 年度：2 000 人；2007/08 年度：10 000 人）

产出

- 就建立一个工作队，实施为前战斗人员和前民兵制定的经济方案和制订重返社会方案，向科特迪瓦政府提出咨询意见，并就妇女和儿童的具体需要提出特别咨询意见
- 就建立监测框架以获取关于前战斗人员人数和情况方面的信息的问题，向全国解除武装、复员和重返社会以及社区恢复方案提出咨询意见，并特别关注妇女和儿童的具体需要
- 就实施全国宣传方案以支持重返社会及和解方案的问题，向全国解除武装、复员和重返社会方案提出咨询意见
- 每月与世界银行、开发署、联合国儿童基金会（儿童基金会）、人道主义事务协调厅、欧洲联盟、非政府组织和参与重返社会、遣返和重新安置方案的捐助界成员召开机构间协调会议以执行重返社会方案并调集财政资源以应付财政资源短缺情况
- 与全国解除武装、复员和重返社会方案、联利特派团、联塞综合办、开发署、世界银行、欧洲联盟、西非经共体、非洲联盟、捐助界和邻国召开季度会议，特别讨论解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置方案的区域层面问题，特别关注妇女和儿童的具体需要

- 就解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置进程开展公共宣传运动，包括：每日用五种方言播送无线电节目；发行 100 000 份小册子/传单、2 000 件短袖圆领运动衫和 200 张海报；为媒体、外交界和民间社会举办 50 次每周情况介绍会；主办 12 个关于宣传工作的论坛和外展活动；以及进行 20 次实地访问，向社区宣传，以促使它们接受女性前战斗人员
- 在解除民兵武装的范畴内并在解除武装地点邻近地区实施和监测 Guiglo 前战斗人员重返社会项目期间，向联合国机构和其他伙伴(国际非政府组织、全国解除武装、复员和重返社会方案)提供技术援助(运送装备和其它后勤支助，包括制定通讯和运输支助应急计划，以及提供水、住所和发电机)和咨询意见
- 为 17 个解除武装、复员和重返社会地区内 17 个解除武装地点提供安保安排，包括武器和弹药收集和储存地点的安保安排
- 在 17 个解除武装地点收集、保管/储存、运输武器、弹药和其他军事物资和(或)消除其杀伤力加以销毁
- 向六个新营地内的前战斗人员提供粮食、住房和膳宿
- 与全国解除武装、复员和重返社会方案、开发署、民间社会和妇女前战斗人员代表合作主办关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班
- 为社区重建和经济发展实施五个速效项目
- 与联合国人口基金(人口基金)、联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病规划署)和全国解除武装、复员和重返社会方案协作，培训 100 名前战斗人员成为艾滋病病毒/艾滋病同侪教育者

外部因素

部队派遣国将继续提供所需要的官兵；捐助者将继续为重返社会、遣返和重新安置方案提供资金

表 3

人力资源：构成部分 2：解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

类别	共计
一. 军事观察员	
2006/07 年度核定数	—
2007/08 年度拟议数	—
净变动	—
二. 军事特遣队	
2006/07 年度核定数	—
2007/08 年度拟议数	—
净变动	—

	国际工作人员										
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
解除武装、复员和重返社会科											
2006/07 年度核定数	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
2007/08 年度拟议数	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至三)											
2006/07 年度核定数											15
2007/08 年度拟议数											15
净变动											—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：人道主义和人权

预期成绩	绩效指标
3.1 在尊重人权和追究科特迪瓦境内侵犯人权事件的责任方面取得进展	3.1.1 在科特迪瓦开展活动的国家和国际人权组织及非政府组织对侵犯人权事件进行调查，并就该国人权状况发表 5 份报告（2005/06 年度：4 份；2006/07 年度：5 份；2007/08 年度：5 份） 3.1.2 查明严重侵犯人权的犯罪人并提请主管民事和（或）军事司法当局注意（2005/06 年度：95 人；2006/07 年度：25 人；2007/08 年度：30 人） 3.1.3 冲突各方就停止使用儿童兵问题制定和实施行动计划（2005/06 年度：0；2006/07 年度：2 份；2007/08 年度：2 份）

产出

- 倡导批准更多的国际人权文书，协助编写报告并提交有关条约机构
- 就人权问题和标准向科特迪瓦政府和国家机构，包括全国人权委员会、立法机构和司法机构以及民间社会组织提出咨询意见
- 就制订《全国人权行动计划》向政府提出咨询意见
- 向全国各地 9 个实地地点的地方当局（省长、区长、议会议长等）以及非政府组织和民间社会宣传人权事项

- 为在全国各地活动的当地民间社会组织 500 名成员举办 5 次复习讲习班，介绍民间社会在促进人权方面的作用
- 为 200 名地方非政府组织工作人员提供关于调查和记录侵犯人权情况的培训
- 每月在阿比让组织一次人权专题小组会议，请联合国各机构、科特迪瓦政府、国家机构（包括国民议会和经济社会理事会）、国家及国际非政府组织等方面的代表参加，以在实施关于促进和保护科特迪瓦人权的全国人权战略方面协调行动
- 为国家机构（包括国民议会和经济社会理事会）、司法部门、律师协会、学术界和民间社会举办两次全国座谈会，讨论冲突后社会的人权保护和司法问题以及民间社会在促进人权与民族和解中的作用
- 为总共 800 名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员举办 8 次人权培训班和进修课程，尤其侧重于妇女和儿童的权利
- 每季度发表一次关于全国人权状况的公开报告，提请科特迪瓦司法和执法当局注意侵犯人权事件
- 派出 7 个特别实况调查团，调查科特迪瓦境内的严重侵犯人权事件
- 参加联科行动、联利特派团和联塞综合办人权部门举办的 3 次次区域协商和会议，以便协调行动及加强合作，改善次区域的人权状况
- 每季度向安全理事会第 1572（2004）号决议所设委员会提交特别报告，说明在科特迪瓦境内监测人权局势和报告侵犯人权事件的情况
- 工作队每两个月召开一次会议，讨论如何建立和运作关于武装冲突中的儿童问题的监测和报告机制
- 每两个月向安全理事会第 1612（2005）号决议所设工作组报告受武装冲突影响的儿童所遭受的严重侵权和虐待行为
- 与儿童基金会及监测和报告机制工作队其他成员密切合作，每年就严重侵犯儿童权利和虐待儿童事件编写监测和遵守情况国家报告并提交安全理事会
- 开展宣传活动，提高公众对人权问题的认识，包括每周播放 40 个关于人权及妇女和儿童权利的广播节目，印发 100 000 份传单，为媒体和外交界举办 6 次人权情况介绍，开展外展活动，包括 2 个公开论坛和 2 个人权日，编制两个 30 分钟的电视纪录片
- 5 个人权速效项目
- 同联合国机构、家庭和社会事务部以及民间社会合作，组织关于妇女、和平与安全的安全理事会第 1325（2000）号决议通过七周年的庆祝活动，包括制作和散发 200 件 T 恤衫、1 000 张海报和 5 000 本关于该决议的小册子
- 每月参加由人口基金牵头、由联合国机构、当地非政府组织和家庭和社会事务部参加的社会性别专题小组会议，目的是拟订共同的有关男女平等的活动并在社会性别主流化方面创造协同作用
- 实施 5 个对性别问题敏感的速效项目
- 在社会性别相关问题方面培训 25 名记者和媒体工作者，包括基于性别的暴力、妇女参与决策进程以及安全理事会第 1325（2000）号决议的规定等问题

预期成绩	绩效指标
3.2 科特迪瓦境内人道主义状况得到改善	3.2.1 该国北部和西部重新开张的医院和医疗设施总数增加(2005/06 年度:400 个;2006/07 年度: 500 个; 2007/08 年度: 600 个) 3.2.2 境内流离失所者返回家乡的总人数增加 (2005/06 年度: 75 000 人; 2006/07 年度: 425 000 人; 2007/08 年度: 775 000 人) 3.2.3 利比里亚难民返回利比里亚的总人数增加 (2005/06 年度: 10 000 人; 2006/07 年度: 35 000 人, 2007/08 年度: 52 500 人)
产出	
- 每周召开机构间会议, 协调联合国系统在科特迪瓦的人道主义工作 - 就全民接受教育权利方面的问题, 向全国教育部提供咨询意见 - 同科特迪瓦政府和艾滋病规划署合作, 每季度组织讲习班, 支持全国艾滋病毒/艾滋病外展宣传和培训方案 - 每周与联合国难民事务高级专员办事处召开机构间定期协调会议, 商讨利比里亚难民遣返方案 - 每季度根据与联合国各机构和非政府组织合作开展的人道主义评估, 编写人道主义状况联合评估报告, 其中列入按性别划分的资料 - 每两个月为政府官员、民间社会和捐助界举行一次宣传会议, 每季度举办一次研讨会, 讨论弱势群体的境况, 特别关注妇女和儿童的境况 - 实施 10 个速效项目, 改善已经返回家乡的境内流离失所者的境况, 实施以儿童和男女平等为重点的 5 个速效项目, 实施以艾滋病毒/艾滋病问题为重点的 5 个速效项目	
外部因素	
当地各方予以合作, 为人权和人道主义行动者提供安全保护; 捐助者为人道主义和人权项目提供资金	

表 4

人力资源：构成部分 3：人道主义和人权

类别											共计
一. 军事观察员											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											—
净变动											—
二. 军事特遣队											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											—
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
人权办公室											
2006/07 年度核定员额	—	1	3	11	1	—	—	16	26	10	52
2007/08 年度拟议员额	—	1	3	11	1	—	—	16	26	10	52
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科											
2006/07 年度核定员额	—	—	4	1	—	1	—	6	1	—	7
2007/08 年度拟议员额	—	—	4	—	—	1	—	5	7	—	12
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	6	—	5
儿童保护科											
2006/07 年度核定员额	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
2007/08 年度拟议员额	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
社会性别问题股											
2006/07 年度核定员额	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
2007/08 年度拟议员额	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

艾滋病毒/艾滋病股

2006/07 年度核定员额	—	—	1	—	—	—	—	1	3	3	7
2007/08 年度拟议员额	—	—	1	—	—	—	—	1	3	3	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员小计

2006/07 年度核定员额	—	1	10	14	2	1	—	28	42	17	87
2007/08 年度拟议员额	—	1	10	13	2	1	—	27	48	17	92
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	6	—	5

总计(一至三)

2006/07 年度核定数											87
2007/08 年度拟议数											92
净变动											5

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明**民政科**

国际工作人员：减少 1 个员额 (P-3)

本国工作人员：增加 6 个员额 (本国专业干事)

14. 安全理事会第 1609 (2005) 号、第 1633 (2005) 号和第 1739 (2007) 号决议规定联科行动的任务是，协助在科特迪瓦全境重新确立国家权威，并重新建立该国社会和经济复苏不可或缺的机构和公共服务。因此，行政机构的重新部署是科特迪瓦和平进程的主要支柱之一，计划分三个阶段：业务返回、机构的恢复以及业务活动的持续和正常运作。在该国北部，2006 年行政部门的重新部署包括治安法官的返回和在学校举行全国考试。随着重新部署工作扩展到该国其他地区，而且过渡政府在实施恢复国家权力和重新统一该国的计划，民政科的活动将会大幅度增加。

15. 目前，民政科在阿比让、达洛亚和布瓦凯的三个区办事处以及边远地区 7 个办事处行使职能。区办事处参与确保与联合国国家工作队、发展伙伴和非政府组织的协调和联络。其他办事处为实施改善公共服务、教育、保健和饮水卫生的项目提供支持，其中大多数项目通过速效项目提供经费。因此，建议加强该科，增加 5 个民政干事 (本国专业干事)，并将 1 个员额从 P-3 降为本国专业干事。增设员额的分配情况如下：

(a) 布瓦凯：1 个民政干事 (本国专业干事)；

- (b) 达洛亚：1 个民政干事（本国专业干事）；
- (c) 马恩：1 个民政干事（本国专业干事）；
- (d) 吉格洛：1 个民政干事（本国专业干事）；
- (e) 亚穆苏克罗：1 个民政干事（本国专业干事）；
- (f) 奥迭内：1 个民政干事员额从 P-3 降为本国专业干事。

16. 增设人员将负责监测和支持业务活动返回的各个阶段以及恢复阶段，以确保公务员返回的持续性。这些人员还将支持该国的和解和解决冲突努力，特别重视西部的族裔间冲突。

构成部分 4：和平进程

预期成绩	绩效指标
4.1 科特迪瓦实现统一	4.1.1 科特迪瓦各方恪守国际工作组根据安全理事会第 1633 (2005) 号决议拟订的路线图的执行时间表 4.1.2 科特迪瓦各地 12 091 名公务员返回工作岗位 (2004/05 年度：0；2005/06 年度：5 000 名；2006/07 年度：20 000 名；2007/08 年度：12 091 名) 4.1.3 各方均能收到科特迪瓦广播电视台对科特迪瓦各地的广播节目

产出

- 非洲联盟和平与安全理事会 2005 年 10 月 6 日决定和安全理事会第 1633 (2005) 号决议所设国际工作组，在秘书长特别代表共同主持下，每月举行部长级会议，包括秘书处支助
- 非洲联盟调解人的代表主持的调解小组每周举行会议，旨在促进科特迪瓦领导人和参与和平进程有关机构之间的对话
- 代表委员会每两个月举行一次非正式协商会议，与国际工作组成员和联科行动就和平进程和国际工作组的活动交流信息和看法
- 为各政党和新生力量组织 4 次关于多党民主制、党内民主实践和政治联系的培训讨论会
- 与政府官员、政治团体和包括妇女组织在内的民间社会组织每月举行 1 次会议，就政治进程交流看法，并就和平进程的执行情况向其征求意见
- 就旨在促进民族和解的建立信任措施，向科特迪瓦政府和各政党提供咨询

- 为政府官员、政党代表和包括妇女团体在内的民间社会每季度举办 1 次有关全国妇女团体预防和解决冲突能力建设问题的讲习班
- 同西非经共体和其他国际伙伴合作，就全国各地重建国家权威、公务员制度和公共基础设施问题，包括提供后勤支持（空中和地面运输），向包括国土管理部长在内的政府当局提供咨询
- 就全国各地开展身份查验工作向总理办公厅、国家身份查验办公室和全国身份查验监督委员会提供咨询
- 由联利特派团、联科行动、西非办事处、联塞综合办组成的特派团间跨界问题工作组每季度举行会议
- 支持和平进程的全国新闻和宣传方案，包括每周 7 天每天 24 小时以 5 种民族语言播出的广播节目；每月 2 小时电视纪录片播放时间；每周新闻发布会；分发 12 种通讯；400 个布告牌（阿比让 150 个，各区域 250 个）；报纸广告（4 个插页×7 个活动）；全部 18 个区域的外展运动（民间社会论坛和活动、青年体育活动、20 场戏剧演出、移动多媒体中心）、50 000 件 T 恤衫；50 000 支钢笔、招贴画和传单；200 000 本小册子；12 次媒体简报和外展活动；2 次媒体讨论会
- 向制裁科特迪瓦委员会每月提交有关科特迪瓦媒体煽动仇恨和暴力的报告
- 在包括阿比让在内的该国北部和西部受冲突影响最严重地区，实施 10 个有关和解、外展和解决冲突的速效项目
- 为全国各地民间社会组织举办 10 次关于妇女、和平与安全的安全理事会第 1325（2000）号决议指示/规定的训练讲习班

预期成绩	绩效指标
4.2 在科特迪瓦举行公开、自由、公正和透明选举。	4.2.1 有 430 个充分发挥作用的当地独立选举委员会
	4.2.2 全国各地的预先身份查验（流动法院）和综合查验及选民登记工作结束，产生《利纳-马库锡协定》科特迪瓦各签署方接受的选民名单
	4.2.3 在所有 19 个区域列表、勘测和建立 11 000 个投票站
	4.2.4 至迟于 2007 年 10 月 31 日举行自由公正的总统选举
	4.2.5 根据科特迪瓦选举法，在总统选举后的 6 个月内举行自由公正的议会选举
	4.2.6 在总统选举和议会选举期间不发生任何暴力事件

产出

- 就中央、区域、部门和地方各级选举进程向独立选举委员会提供咨询
- 就选举预算问题和与可能提供捐款的国家举行圆桌会议问题向独立选举委员会提供咨询
- 就实施选民教育方案、制订媒体宣传内容和媒体教育运动问题向科特迪瓦政府和独立选举委员会提供咨询
- 在全国 19 个区域选举办公室的选举活动规划和选民教育方案政策制订方面，向区域和地方选举当局提供咨询
- 向独立选举委员会提供咨询，指导为其工作人员制订和实施一项有关选举法、操作程序、行为守则以及选举进程其他方面的训练和能力建设方案
- 在更新登记方案、管理选民登记数据库和公布选民名册方面，向独立选举委员会提供咨询
- 就设计和采购选举材料、包括选票，向独立选举委员会提供咨询
- 就制订点票程序和结果核证机制问题向独立选举委员会提供咨询
- 向联合国科特迪瓦选举事务高级代表提供信息和咨询
- 在向选举站点分发选举材料方面提供支助（700 个飞行小时和 20 000 公里的公路运输）
- 支持选举进程的宣传运动，包括 5 种民族语言的每日广播节目、分发以各民族语文印制的 15 000 份小册子/传单、每月向媒体和外交界作新闻简报、1 部电影、录像材料、100 幅照片和外展活动，包括组织 12 场新闻宣传活动
- 在联科行动军事部队能力范围内，在部署区内保障选举进程的安全
- 同当选负责职位的妇女领导人和民间社会举行 3 次后续讲习班，交流妇女担任决策职位的经验教训
- 为当选负责职位的妇女举办 4 次关于妇女领导能力及相关问题的训练讲习班

外部因素

联合国警察和部队派遣国继续提供所需部队和警务人员；捐助者提供必要的物资和捐款支持重建国家权力和举行选举；所有政治行为者致力于举行选举；科特迪瓦安全局势保持稳定

表 4
人力资源：构成部分 4：和平进程

类别											共计
一. 军事观察员											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											—
净变动											—
二. 军事特遣队人员											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											—
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员*	联合国 志愿人员	共计
政治事务办公室											
2006/07 年度核定员额	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17
2007/08 年度拟议员额	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助办公室											
2006/07 年度核定员额	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161
2007/08 年度拟议员额	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
通信和新闻办公室											
2006/07 年度核定员额	—	1	3	11	4	1	—	20	45	11	76
2007/08 年度拟议员额	—	1	3	11	4	1	—	20	63	11	94
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	18	—	18

民政科

2006/07 年度核定员额	—	—	—	3	—	—	—	3	—	4	7
2007/08 年度拟议员额	—	—	—	3	—	—	—	3	—	4	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员小计

2006/07 年度核定员额	—	3	15	36	4	4	—	62	48	151	261
2007/08 年度拟议员额	—	3	15	36	4	4	—	62	66	151	279
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	18	—	18

共计(一至三)

2006/07 年度核定数											261
2007/08 年度拟议数											279
净变动											18

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

通信和新闻办公室

本国工作人员：增加 18 个员额（本国专业干事）

17. 关于宣传工作，安全理事会第 1739（2007）号决议规定了联科行动的任务，请该行动宣传第 1721（2006）号决议所述的和平进程，监督科特迪瓦的大众媒体，尤其是注意媒体煽动仇恨、不容忍和暴力的任何事件。该国最近发生的事件显示，国家和地方两级公共广播媒体非常容易受目前各政党争夺该国通信和信息手段控制权的影响。这导致临时接管国家电视台，通常持续一至三天，并利用广播电台针对对立阵营播出敌对信息。

18. 2006 年下半年，行政机关之间的对抗导致一个机关控制了科特迪瓦广播电视公司（科广电公司）。科广电公司还停止播送联科行动高级官员的讲话，尽管该公司还继续播出联科行动制作的成套节目。这种剥夺表达自由的做法意味着，科特迪瓦人获得有关该国情况的公正信息的途径现在更少了，他们被剥夺了听到不同意见的机会。这些发展变化可能使和平进程无法取得进展。

19. 安全理事会认为，公共媒体的中立和公正对和平进程至关重要。在这方面，联科行动特别是通过其电台进行不偏不倚的广播所发挥的作用被视为至关重要。安全理事会第 1739（2007）号决议还强调联科行动调频台的广播应覆盖全国各地。因此，提议加强特派团的通信和新闻办公室，增加其支持广播节目和监测媒体的资源。

20. 新闻办公室目前的工作人员有 1 个 D-1、3 个 P-4、10 个 P-3、1 个 P-2、4 个外勤人员、1 个一般事务人员（其他职等）、4 个本国专业干事、41 个本国一般事务人员和 11 个联合国志愿人员。该科由以下各单位组成：

- (a) 新闻主任办公室；
- (b) 媒体关系股；
- (c) 视听广播股；
- (d) 媒体监测、发展、出版和外展股；
- (e) 每个区总部的远距离办公室。

21. 拟议加强视听广播股，将设立 8 个无线电节目制作协调员（本国专业干事）和 2 个广播技术员（本国专业干事），以扩大联科行动调频广播覆盖范围，更有力地回击仇恨媒体宣传，同时增强其对科特迪瓦各地的监测能力。增设的人员将使联科行动调频广播的新闻和时事节目增加一倍，从每年 156 个小时增加到 312 个小时，当地语言新闻和节目从每年大约 100 个小时增加到 400 个小时，讨论节目每年增加 260 个小时，广播论坛每年增加 12 个小时。无线电节目制作协调员将部署在阿比让、布瓦凯、达洛亚、圣佩德罗、马恩、邦杜库和亚穆苏克罗，负责制作、监制和播出新闻、讨论和综合节目。广播技术员将部署在阿比让，负责操作、维护和修理各种新闻广播播音室专用设备和系统。

22. 提议加强媒体监测、发展、出版和外展股，将设立 1 个媒体发展干事（本国专业干事）、1 个媒体监测干事（本国专业干事）和 6 个外展干事（本国专业干事）。媒体发展干事将部署在阿比让，帮助为科特迪瓦媒体组织有关建设和平进程的讨论会和其他类型的培训，并参与科特迪瓦媒体防止危险做法的努力。设在阿比让的媒体监测干事将协助每日监测和分析科特迪瓦的印刷和视听媒体，整理外展干事提供的信息。外展干事将部署在马恩、圣佩德罗、邦杜库、达洛亚、亚穆苏克罗和布瓦凯。他们的主要作用是在乡村社区、学校和民间社团讲解特派团的任务、作用和活动，帮助传播和平与和解的讯息。这将确保有关组织不那么容易听信错误信息。除了这个主要作用，外展干事将监测当地报纸和广播电台。后者因其广播范围有限，从区总部或阿比让无法收听。

构成部分 5：法律和秩序

预期成绩	绩效指标
5.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，培养国家警察和宪兵的可持续作业能力	5.1.1 在科特迪瓦北部建立并部署一支 600 人的临时辅警部队，开设 4 个警察局和 2 个宪兵团
	5.1.2 在科特迪瓦北部开设一个警察培训设施

5.1.3 安全部门改革联合协调委员会批准一项科特迪瓦国防和安全部队改组计划

产出

- 对科特迪瓦北部的 20 个警察局、6 个宪兵团、警察分局、宪兵连和宪兵队进行每日访问，以提供指导
- 为国家警察和宪兵举办 12 期关于国际公认警务标准的进修班
- 在宪兵和警察学院(阿比让)为 900 名防卫和安全部队成员举办 6 期训练班，改进其控制人群的专业能力
- 同新生力量武装部队的治安辅助人员和科特迪瓦防卫和安全部队在政府控制区的东区和西区以及沿信任区进行巡逻，共 36 600 个巡逻日（每个巡逻队 2 名联合国警察观察员 X50 个巡逻队 X366 日），目的是重建法治，恢复公众对国家机构的信任以及保护面临人身暴力之急迫威胁的平民
- 在发生民间动乱和示威时为联合国机构的人员和房地提供安保服务
- 定期参加独立选举委员会安全委员会，协助该委员会在选举期间为某些投票站提供安保服务
- 就根据国际警务标准在全国恢复治安的问题，向国家警察和宪兵改革和结构调整全国委员会（公安局）提供咨询
- 就警察行动、调查、警民携手维持社区治安和特别方案，如与交通事故和机场安保有关的方案，向国家执法机关提供咨询
- 为国家警察和宪兵举办 12 期关于国际公认警务标准的复习课程

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 5.2 重新树立司法和法治机构（包括惩戒机构）在科特迪瓦全境的权威 | 5.2.1 在科特迪瓦北部省份重新开设的法院和法庭总数增加（2005/06 年度：0 所；2006/07 年度：11 所；2007/08 年度：12 所） |
| | 5.2.2 在初审法院的 9 个管辖区重设陪审团制度（2005/06 年度：0 个；2006/07 年度：0 个；2007/08 年度：9 个） |
| | 5.2.3 在科特迪瓦北部省份重新开设 7 所监狱（2005/06 年度：6 所；2006/07 年度：10 所；2007/08 年度：7 所） |
| | 5.2.4 拘留/关押人员死亡人数减少（2005/06 年度：300 人；2006/07 年度：225 人；2007/08 年度：214 人） |

5.2.5 越狱者人数没有增加（2005/06 年度：150 人；2006/07 年度：75 人；2007/08 年度：75 人）

5.2.6 假释犯人或总统大赦的囚犯人数增加（2005/06 年度：10 人；2006/07 年度：50 人；2007/08 年度：100 人）

产出

- 按照《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》、《比勒陀利亚协定》和安全理事会的有关决议，就司法行政、国民身份查验和宪法、立法和规章制度改革等问题，对科特迪瓦当局进行监测并提供咨询
- 监测有关选举过程中身份查验问题的上诉和政治纠纷所引起的司法程序
- 就设立和监测在和解进程中启动的危机后过渡司法结构向政府提供咨询
- 对境内流离失所者返回原住区后提出的土地和财产索偿以及纠纷进行监测
- 在全国各地监测 52 起审判或审讯，向政府提供关于遵守国际标准情况的报告
- 在打击有罪不罚现象的框架内监测 12 宗有关侵犯人权的司法和法律程序案件
- 每周视察全国 37 个管辖区，就提交民族和解政府和公众的司法系统评估报告结果采取后续行动
- 就在科特迪瓦北部重新部署司法行政机构的问题向科特迪瓦政府提供咨询并进行监测
- 就调解和传统司法所作裁决的调和问题向司法部提供咨询。在北部和信任区内重新部署司法系统之前的时期，是以调解和传统司法代替既定司法制度
- 向总理、司法部长、西非经共体、非洲联盟、外交使团和其他有关各方提出两份报告，说明审前拘留和（或）保释、土地财产索偿和纠纷以及在北部和西部重新部署司法系统后的运作等情况
- 向民族和解政府、公众和所有有关各方特别是有关妇女团体提出报告，论述妇女利用司法制度各个领域的平等机会问题，特别注意针对妇女的暴力行为问题
- 就科特迪瓦司法部门的独立性、公正性和效力，包括审前拘留和司法系统重新部署后的运作情况，为司法部官员、法官联合会、律师协会、非政府组织和其他专业机构举办 2 个讨论会/讲习班
- 在全国各地访问监狱 250 次，就监狱管理和犯人状况，特别是被拘禁的妇女和未成年人状况，进行监测和提供咨询并向科特迪瓦政府提出报告
- 每周与国家监狱管理局举行会议，就根据国际公认监狱标准制订、执行和监测标准作业程序以处理有关审前拘留、保健、社会性别以及少数群体权利和假释制度等问题提供咨询

- 就评估科特迪瓦北方局势和拟定一项在北部重建监狱系统的计划，向科特迪瓦政府提供咨询
- 通过教练培训方案在培训国家教化人员这方面为 13 名国家教员提供指导
- 为 250 名监狱工作人员和囚犯组办 5 个关于艾滋病毒/艾滋病的讲习班
- 在全国各地为司法当局举办 5 期关于性别权利的培训班（每期有 20 名参加者）

外部因素

捐助者将实施重大的司法和善政改革措施，为加强法律和司法体系提供资源和技术援助；联合国警察派遣国将继续提供所需的联合国警察

表 4

人力资源：构成部分 5，法律和秩序

类别	共计											
一. 联合国警察												
2006/07 年度核定数											450	
2007/08 年度拟议数											450	
净变动											—	
二. 建制警察部队人员												
2006/07 年度核定数											750	
2007/08 年度拟议数											750	
净变动											—	
国际工作人员												
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	政府 提供的 人员	共计
警务专员办公室												
2006/07 年度核定员额	—	1	4	1	1	2	—	9	9	—	—	18
2007/08 年度拟议员额	—	1	4	1	1	2	—	9	9	—	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治、司法制度和监狱咨询科												
2006/07 年度核定员额	—	—	4	2	—	1	—	7	9	2	8	26
2007/08 年度拟议员额	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	8	34
净变动	—	—	—	2	—	—	—	2	4	2	—	8

文职人员小计

2006/07 年度核定员额	—	1	8	3	1	3	—	16	18	2	8	44
2007/08 年度拟议员额	—	1	8	5	1	3	—	18	22	4	8	52
净变动	—	—	—	2	—	—	—	2	4	2	—	8
共计（— - 三）												
2006/07 年度核定数												1 244
2007/08 年度拟议数												1 252
净变动												8

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明**法治、司法制度和监狱咨询科**

- 国际工作人员：增加 2 个员额（2 个 P-3）
- 本国工作人员：增加 4 个员额（2 个本国专业干事和 2 个本国一般事务工作人员）
- 联合国志愿人员：增加 2 个职位（联合国志愿人员）

23. 为执行安全理事会第 1739（2007）号决议所界定的联科行动任务规定，法治、司法制度和监狱咨询科将协助在全国重新树立司法机构的权威和重建法治。由于 98 个新临时法庭的设立、身份查验工作和司法部门的重新部署，法治股的活动在选举前和选举后的期间将大大增加。目前该股在阿比让和布瓦凯各设一个办公室，其任务是评价和研究司法系统化解冲突的方式和监狱系统。拟议在达洛亚（西部）和科霍戈（北部）各设立 1 个新的办公室。

24. 自 2002 年 9 月起，该国西部就缺乏能够全面运作的司法系统。极为重要的是，必须对该地区进行适当的监测并提供援助，这主要是因为这个地区发生过土地所有权的争执和族裔冲突，需要法庭出面调停。以司法方式公平解决这些争端对该区整个和解进程至关重要。新的办公室将监测有关对妇女施暴和性虐待的司法程序，以制止有罪不罚现象。

25. 关于该国北部，自冲突开始以来，司法系统就一直没有正常运作。司法系统在重新部署到北部后，肯定将会面临一系列的问题，因为大部分法庭文件和档案据报都已在冲突期间遗失或销毁。文件的遗失可能导致滥权和贪污。这个问题应由司法系统和所有有关方面来处理。国际监测对加强信任和透明度甚为重要，可以防止对司法系统产生不信任。因此，联科行动必须进行稳定监测，以评估相应

法律程序的公正性，这样或许会有助于建立对司法系统的信任。监测工作还可能揭示出影响法律程序取得公平结果的那些缺陷和短处，在这种情况下联科行动的援助和建议可能很重要。

26. 除了监测司法系统之外，联科行动还在人权办公室与法治股之间设立一个政策和协调机制，其目的是确保举报、调查和起诉严重侵犯人权的情事，并确保国家司法当局按照国际公认标准审判行为人。

27. 法治股在达洛亚和科霍戈设立机构后，将能在全科对侵犯人权情事进行司法监测和采取后续行动。因此提议在那两个办公室设立下列员额：

- (a) 2 个司法事务干事 (P-3)，1 个在达洛亚，1 个在科霍戈；
- (b) 2 个司法事务干事 (本国专业干事)，1 个在达洛亚，1 个在科霍戈；
- (c) 2 个协理监测干事 (联合国志愿人员)，1 个在达洛亚，1 个在科霍戈；
- (d) 2 个行政助理/司机 (本国一般事务人员)，1 个在达洛亚，1 个在科霍戈。

构成部分 6：支助

预期成绩	绩效指标
6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助	6.1.1 为使特派团行动达到最低实务安保标准所需进行的基础设施翻新和所有房屋的重建项目 90% 得到完成
	6.1.2 每 100 辆车的车祸次数减少 (2005/06 年度：7 次事故；2006/07 年度：5 次事故；2007/08 年度：4 次事故)
	6.1.3 报告的联科行动人员疟疾病例平均数减少 (2005/06 年度：每月 6 个病例；2006/07 年度：每月 4 个病例；2007/08 年度：每月 3 个病例)

产出

服务的改进

- 实施一项更严格的司机方案，并辅之以提高司机认识和宣传道路安全的活动以及各种处罚措施，包括针对行车记录系统中记录的违规行为实行暂停使用和（或）吊销驾驶执照的处罚
- 为科特迪瓦全境所有地点的军事和文职人员安排一个预防疟疾方案
- 完成一项经改进的安保和撤离计划

军事人员、警务和文职人员

- 平均 7 915 名军事特遣队人员、200 名军事观察员、450 名联合国警察和 750 名建制警察部队人员的进驻、轮调和返国
- 特遣队所属装备的核查、监测和检查以及军事人员和警察的自我维持
- 为 40 个地点的军事特遣队和建制警察部队人员储存和供应 7 800 吨口粮（每年）和 121 310 份作战口粮
- 平均 1 427 名文职人员（包括 488 名国际工作人员、651 名本国工作人员和 288 名联合国志愿人员）的行政管理
- 对所有军事人员、警察和文职人员实施一项行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和惩戒行动

设施和基础设施

- 维护和修缮大约 80 个地点的军队和建制警察部队场址、联合国警察房地和文职人员房地
- 为所有房地提供卫生服务，包括污水和垃圾的收集和处理
- 在 10 个地点运行和维护 12 个联合国所属的净水厂
- 运行和维护 235 台联合国所属发电机和 208 台特遣队所属发电机
- 储存和供应 130 万公升发电机汽油、机油和润滑油
- 维护和翻新 100 公里的公路
- 维护在 13 个地点的 13 个机场和直升机着陆场

陆运

- 在 3 个车间运行和维护 1 016 辆联合国所属车辆，包括 29 辆装甲车
- 为地面运输供应 730 万公升汽油、机油和润滑油
- 每周 5 日运营穿梭输送服务，平均每日将 300 名联合国人员从其宿舍送到任务区

空运

- 运行和维护 3 架固定翼飞机和 7 架旋转翼飞机
- 为空中运输供应 590 万公升航空燃料

海运

- 运行和维护 2 艘船
- 为海上运输供应 58 560 公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星网络，其中包括 1 个地面站枢纽，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 35 套甚小孔径终端系统、46 台电话交换机和 23 条微波中继线
- 支持和维护 74 套甚高频中继器、3 292 部甚高频和超高频手提无线电台（机）、2 051 部甚高频/超高频移动无线电台（机）和 496 部甚高频和超高频基站无线电台

- 支持和维护在 4 个无线电节目制作设施的 23 个调幅无线电广播站

信息技术

- 支持和维护 40 个地点的 65 台服务器、1 566 台台式计算机、529 台膝上型计算机、1 113 台打印机和 161 台数字发送器
- 为 40 个地点的 2 148 个用户支持和维护 60 个局域网和广域网
- 向特派团各个构成部分提供地理信息图

义务

- 运营和维护各区的 1 个一级以上诊所、17 个一级诊所、2 个二级诊所和 2 个一级医疗设施；与阿比让 5 个三级医院和阿克拉 1 个四级医院的合同安排；在紧急情况下为总共 18 个地点的所有特派团人员、联合国机构工作人员和当地平民提供的紧急服务和急救站服务
- 保持特派团所有地点的陆地和空中后撤安排
- 运行和维护所有特派团人员的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 对所有工作人员进行防艾滋病宣传，包括同侪教育

安保

- 每周 7 天、每天 24 小时在整个行动区对联科行动的所有场址进行进出控制监测和监督
- 每周 7 天、每天 24 小时近身保护联科行动高级工作人员和来访的高级官员
- 特派团所有地点的安保评估，包括对平均 1 427 处住所的住所调查，以确保符合驻地最低运作安保标准，并进行地点安保评估以确保符合最低运作安保标准
- 特派团总部（阿比让）和区域总部（达洛亚和布瓦凯）的安保行动中心投入运作，每周 7 天、每天 24 小时为所有工作人员提供预警和反应服务
- 为来访或被派驻科特迪瓦的所有联合国工作人员举办安全简报会和上岗安保培训，并为联合国或机构的工作人员举办一次复习训练班
- 在总部和 9 个安全区中的每个区执行综合安保计划和应急计划
- 向抵达总部和各区域办事处的所有联合国工作人员发放身份证
- 在阿比让、布瓦凯、亚穆苏克罗和达洛亚的主要联科行动航空港执行空中安保程序和行李搬运/安全检查
- 为安保干事举办有关徒手搏斗、手枪和猎枪射击、近身保护、调查技巧、安全驾驶及其他相关领域的基本培训

外部因素

货物和服务供应商按合同交付

表 5

人力资源：构成部分 6：支助

类别											共计
一. 军事观察员											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											—
净变动											—
一. 军事特遣队人员											
2006/07 年度核定数											—
2007/08 年度拟议数											—
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
行为和纪律小组											
2006/07 年度核定											
临时职位	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2007/08 年度拟议											
临时职位	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科											
2006/07 年度核定数	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
2007/08 年度拟议数	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度核定											
临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度拟议											
临时职位	—	—	—	1	1	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	2	—	4
安保科，小计											
2006/07 年度核定员额	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
2007/08 年度拟议员额	—	—	2	9	33	12	18	74	59	—	133
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	2	—	4

首席行政干事办公室

2006/07 年度核定员额	—	1	6	2	5	3	—	17	5	—	22
2007/08 年度拟议员额	—	1	6	2	5	3	—	17	5	1	23
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1

行政事务处

2006/07 年度核定员额	—	—	9	17	32	3	—	61	94	35	190
2007/08 年度拟议员额	—	—	9	17	33	3	—	62	96	35	193
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3

2006/07 年度核定 临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度拟议 临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5

行政事务处, 小计

2006/07 年度核定员额	—	—	9	17	32	3	—	61	94	35	190
2007/08 年度拟议员额	—	—	9	17	33	3	—	62	101	35	198
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	7	—	8

综合支助处

2006/07 年度核定员额	—	—	11	33	125	9	—	178	308	76	562
2007/08 年度拟议员额	—	—	11	33	130	9	—	183	319	79	581
净变动	—	—	—	—	5	—	—	5	11	3	19

2006/07 年度核定 临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度拟议 临时职位	—	—	—	—	3	—	—	3	11	—	14
净变动	—	—	—	—	3	—	—	3	11	—	14

综合支助处, 小计

2006/07 年度核定员额	—	—	11	33	125	9	—	178	308	76	562
2007/08 年度拟议员额	—	—	11	33	133	9	—	186	330	79	595
净变动	—	—	—	—	8	—	—	8	22	3	33

文职工作人员, 共计

2006/07 年度核定员额	—	1	28	60	194	27	18	328	464	111	903
2007/08 年度拟议员额	—	1	28	60	200	27	18	334	477	115	926
净变动	—	—	—	—	6	—	—	6	13	4	23

2006/07 年度核定											
临时职位	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2007/08 年度拟议											
临时职位	—	—	3	2	5	—	—	10	20	—	30
净变动	—	—	—	1	4	—	—	5	18	—	23
共计											
2006/07 年度核定员额	—	1	31	61	195	27	18	333	466	111	910
2007/08 年度拟议员额	—	1	31	62	205	27	18	344	497	115	956
净变动	—	—	—	1	10	—	—	11	31	4	46
总计(一至三)											
2006/07 年度核定员额											910
2007/08 年度拟议员额											956
净变动											46

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

安保科

- 国际工作人员：增加 2 个临时职位（1 个 P-3 和 1 个外勤事务）
- 本国工作人员：增加 2 个临时职位（2 个本国一般事务人员）

28. 目前联科行动使用阿比让的 15 个房地来容纳军事人员、警察和文职人员。为了这些人员的安保和安全，必须执行一套万全的防火政策和准则。目前，特派团没有任何能力制订必需的政策和准则。由于缺乏这种能力，特派团已为所有房地安装了消防设备并指派工作人员担任消防助理员。这是一项临时措施，具有很大的局限性，因为消防助理员和特派团普遍缺乏消防方案、消防安全标准（包括防火梯）和火警器操作方面的专长。目前，维持和平行动部正在研究维和行动中的防火需要，其目的是提供一套可以在所有特派团付诸实行的综合政策。在完成该项研究和执行政策之前，提议在特派团设立 4 个临时职位：1 名防火工程师（P-3）和 3 名防火助理（1 个外勤事务、2 个本国一般事务），以满足联科行动的眼前需要。

首席行政干事办公室

调查委员会

- 联合国志愿人员：增加 1 个职位

29. 目前，调查委员会办公室配置了 1 名调查委员会干事（P-3）、1 名调查委员会助理（外勤事务）和 1 名行政助理（本国一般事务）。由于特派团扩大规模后，

军事人员、警察和文职人员人数大增，调查委员会办公室的工作量也大幅增加。鉴于审查的案件数量迅速增加，而办公室可用资源有限，2006 年年底仍有 36 个案件未予处理。

30. 根据《外勤行政手册》草案的规定，总部调查委员会收集的案件必须在事件发生后加以迅速处理，因为时间越久，收取所有有关证据的工作就越困难。因此，为了使调查委员会办公室能够有效处理特派团的敏感案件，提议在该办公室的人员编制中增加 1 名有经验的调查委员会助理（联合国志愿人员），协助处理工作量。任职者将负责执行调查机构的后续工作，编写案档，协助收集调查委员会的案件，确保提供行政指示、指令和《外勤行政手册》节录和标准作业程序，并作为小组的一部分参与其他相关的任务。

首席行政干事办公室

人事科

- 国际工作人员：增加 1 个员额（外勤事务）
- 本国工作人员：增加 1 个员额（本国一般事务）

31. 在最近几个财政年度，联科行动的军事人员、警察和文职人员两度大量增加。安全理事会第 1609（2005）和 1682（2006）号决议又核定增加了 2 725 名军事人员和警察。下表详细列出这些人员和相关文职人员的增加情况：

人员类别	2004/05 年	2005/06 年	2006/07 年	现有人员共计 ^a 2004/05 年起增加总数	(百分数)
	核定人数	额外人数	额外人数		
一. 军事人员和警察					
军事观察员	200	—	—	200	0.0
军事特遣队	6 040	850	1 025	7 915	31.0
联合国警察	350	—	100	450	28.6
建制警察部队	—	375	375	750	—
小计(一)	6 590	1 225	1 500	9 315	41.4
二. 文职人员					
国际工作人员	387	67	15	469	21.2
本国工作人员	405	117	68	590	45.7
联合国志愿人员	215	30	37	282	31.2
小计(二)	1 007	214	120	1 341	33.2
共计(一)+(二)	7 597	1 439	1 620	10 656	40.3

^a 不包括一般临时人员的职位。

32. 核定人数增加了 40%，这对特派团人事科造成相当大的压力。用于在上岗培训和遣返期间检查人员进出的所需经费自 2004/05 年财政年度起大量增加。目前特派团采用的人员配置表也为联利特派团和联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)所采用。根据规定，专门人员必须核查工作人员的行动，并确保处理有关设备保管的所有索赔和其他负债，并与所有检查进出的利益有关者协调。因此建议在文职人事科增加 2 名人事助理（1 个外勤事务和 1 个本国一般事务）。

医务科

- 本国工作人员：增加 1 个员额（本国一般事务人员）和 5 个临时职位（本国一般事务人员）

33. 医务处人员的增加产生越来越多的需要，为了满足这些需要，联科行动医务科在阿比让设立 1 个一级设施，为其配备牙科设备和手术室。在该设施可以进行外科手术，并为患热带病入院和接受物理疗法的人提供必要的护理。手术股将需要 5 名辅助护士于手术前在手术室作准备，并协助护士为病人提供初步护理，手术进行时监测各种生命体征，手术完毕后清洗伤口和手术室。建议为该股增设 5 个临时职位（本国一般事务人员），直到管理事务司医务处对设施进行评估。

34. 联科行动医务科还负责管理和分发药物及装置。目前该科的 1 名医生/药剂师（联合国志愿人员）满足了这方面的要求。为加强该项职能，建议增加 1 名药房行政助理（本国一般事务人员），他将协助医生管理医疗资产和医疗用品存货，协调药物购买和防止医疗用品供应量过低或过时。

综合支助事务处处长办公室

供应科

- 国际工作人员：增设 5 个员额（外勤人员）、增加 2 个临时职位（外勤人员）
- 本国工作人员：增设 6 个员额（本国一般事务人员）

35. 供应科给养股将实施联合国新的给养制度，以监督和管理配给以及有效审查供应商履约情况。为了贯彻给养制度，给养股将需开展培训、监督粮食消耗情况、向整个任务区 39 个地点的特遣队和其他各单位传播新概念。此外，该股还需对下级单位、边远特遣队营地、储藏设施和应急储备所在的 90 个地点进行定期检查。为了确保在不妨碍给养股日常作业的情况下有效贯彻新制度，提议设立 2 个外勤事务职位，部署在东西两区。提议这 2 个职位的经费从一般临时人员项下支付。

36. 供应科燃料股负责对燃料承包人进行管理，包括在质量控制、安全、接收和储存燃料、建造和启用存放地等方面进行管理。供应科提供的燃料供任务区的几类设备所用，例如陆地车辆、发电机和飞机。关于空中业务，航空燃料由阿比让和亚穆苏克罗的供应商直接交运。为了尽量缩短运送时间和减少有关费用，选定了六个为联合国飞机供应和交运航空燃料的地点：达洛亚、布瓦凯、邦杜库、圣佩德罗、科霍戈和马恩。为这六个航空燃料场进行的建筑和安装项目正在进行之中。

37. 在为建造这六个航空燃料场进行的初步协商和规划期间，曾设想由签有统包合同的选定供应商供应燃料和运营燃料场。然而在投标时，供应商拒绝运营设在信任区以外的燃料场。由此将需要将燃料场的运营分成两阶段：由供应商向这六个地点供应燃料，由燃料场的运营者（联合国雇佣的一个承包商）实际负责为飞机加油。为了对燃料场的运营情况进行监督和检查，提议扩大该股的规模，增设两个燃料助理员额（外勤事务），部署到各区，并向阿比让的航空督导员报告。

38. 在新信息技术系统的实施中，维持和平行动部启用了特派团电子燃料会计系统，以改进对燃料的监督和减少欺诈风险。2006 年 5 月对联科行动的车辆成功适用了该系统。为了促进对所有规定的用户全面启用该系统，而又不妨碍燃料股的日常作业，提议设立三个外勤事务职等的燃料助理员额，将分别部署到阿比让和东西两区。让任职者拥有国际地位将确保对该系统进行独立和公正的监督。任职者将负责维持和收集从边远地区送来的电脑数据、对数据加以综合及提供整个特派团燃料消耗情况。任职者还将在燃料供应的各个方面协助燃料干事。

39. 关于运送燃料，目前供应科燃料股经管 15 辆油罐车，负责整个特派团的运输和运送工作。眼下，燃料股雇用短期个人承包商将燃料运送到指定地点、进行日常的倾斜测量和简单维修。因此，司机的职能要求具有高度责任心和持续的安全防范意识，需要接受联合国安全标准培训。由于他们签的都是短期合同，燃料股须不断培训新司机。提议设立六个司机员额（本国一般事务人员），由联合国工作人员逐步取代个人承包商。司机将部署在阿比让和两区。

工程科

- 本国工作人员：增设 5 个员额（本国一般事务人员）和 7 个临时职位（本国一般事务人员）

40. 工程科房舍管理股负责为任务区的所有房舍提供支助。过去两个财政年度期间，军事、警察和文职人员均在增加，房舍管理股在满足对不断增加的房舍进行保养的要求方面面临相当大的挑战。随着特派团逐步为 85% 的特遣队人员提供硬墙住所，为这些住所安装的空调装置提供保养的要求也将逐步增加。目前，房舍管理股共有 26 名空调技术人员，为军事人员和警察地点、总部和东西两区约 3 000 个空调装置提供支助。据估计，进行一次定期保养要花两个小时。军事人员和警察地点分散在全国各地，路上要花的时间很多，因为有些地点与区总部或另一个地点相距约 300 公里之远。考虑到每月正常的工作时间，共需要 31 个员额才能对特派团的空调装置进行有效保养。现有编制是 26 名空调技术人员，还缺 5 名技术人员。因此提议增设 5 个空调技术人员员额（本国一般事务人员），以加强房舍管理股。

41. 除了空调设备的保养以外，房舍管理股还负责确保满足所有房舍的管道维护要求。这包括卫生设备的安装和保养。特派团人员急遽增加及行动概念的转变导致在该国新设了一些地点。由于各地点之间相距较远，而且在某些情况下，在同一个

城市设立了很多地点，部署在每个区的维修人员很难顾及边远地点。为了满足因安全理事会第 1682(2006)号决议核准增加人员而产生的进一步需求，为本 2006/2007 年度的 7 个月期间总共批准了 20 个临时职位，包括 3 名管道工。根据对本期的需求进行的审查，估计共需提供 7 个临时职位才能有效涵盖所有军事和警察地点。因此提议加强该股，在 2007/2008 年度提供 7 个临时职位(本国一般事务人员)。

调度科

42. 提议在调度科内将一个联合国志愿人员职位从行政支助股调往发运股，将 1 个外勤事务员额从发运股调往行政支助股。

43. 调度科行政支助股负责管理结关、货物转运、搬运和内陆运输合同，合同总价值为 1 100 万美元。该股预算助理职位的日常责任是确保准确、完整的会计、报告和内部控制制度有效运作，确保做好与合同有关的所有相关记录。此外，预算助理还保管该科的零用金账户，负责确保支出记录的准确和定期提出财务报告。由于预算助理的财务责任重大，建议这些职能由一名国际外勤人员承担。

44. 发运股继续需要管理、监督和控制与大量商业转运有关的事务。因此有必要保留由 1 名发运调度助理(外勤人员)和 3 名发运助理(1 名外勤人员和 2 名本国一般事务人员)组成的现有 4 人编制，以便确保高效率、有成效地管理这些事务。经确定，发运股内的一名发运助理的职能可由一位国际联合国志愿人员担任，而无需由外勤工作人员担任。因此，提议用这个外勤事务员额交换行政支助股的一个联合国志愿人员员额。

空中业务科

- 国际工作人员：增加 1 个临时职位(外勤人员)
- 本国工作人员：增加 4 个临时职位(本国一般事务人员)
- 联合国志愿人员：增加 3 个职位

45. 根据对特派团行动概念的审查，将需要军用直升机进行夜间飞行。为了确保联合国飞机空中交通服务的安全及遵守国际民用航空组织颁布的国际航空条例，空中业务科需要增加三名飞行引导员主管(联合国志愿人员)，以负责晚班时的业务。这三名飞行引导员主管将部署到布瓦凯、达洛亚和亚穆苏克罗。

46. 由于飞行次数增加，特派团将需要提供更加实质性的保障，以保护其飞机和人员免受火灾。在所有维和行动消防政策尚未拟定完毕之前，提议设五个临时职位以加强消防资源：1 个地区火警检查员(外勤人员)和四个消防助理(本国一般事务人员)。地区火警检查员将部署到亚穆苏克罗，负责监督两个区总部和后勤基地所有机场消防和干预活动。消防助理将部署到布瓦凯和达洛亚，以加强区总部和履行消防干预职责。

二. 所需资源

A. 总表

(单位: 千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出		分配数	费用估计数	差异	
	(2005/06 年度)	(2006/07 年度)	(2007/08 年度)	数额	百分比	
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)	
军事和警务人员						
军事观察员	9 892.7	9 777.3	9 943.6	166.3	1.7	
军事特遣队	150 131.1	182 845.4	192 574.6	9 729.2	5.3	
联合国警察	14 740.1	19 922.5	20 205.4	282.9	1.4	
建制警察部队	10 920.1	18 708.0	19 715.9	1 007.9	5.4	
小计	185 684.0	231 253.2	242 439.5	11 186.3	4.8	
文职人员						
国际工作人员	49 954.2	63 109.8	70 142.7	7 032.9	11.1	
本国工作人员	8 851.6	12 097.0	15 226.1	3 129.1	25.9	
联合国志愿人员	8 179.4	8 480.6	8 227.7	(252.9)	(3.0)	
小计	66 985.2	83 687.4	93 596.5	9 909.1	11.8	
业务费用						
一般临时助理人员	196.6	1 062.5	1 353.3	290.8	27.4	
政府提供的人员	326.5	424.6	404.6	(20.0)	(4.7)	
文职选举观察员	—	—	—	—	—	
咨询人	149.8	189.9	301.9	112.0	59.0	
公务差旅	2 329.7	1 647.6	2 742.6	1 095.0	66.5	
设施和基础设施	50 215.5	58 016.1	46 925.1	(11 091.0)	(19.1)	
陆运	10 904.8	19 615.0	10 645.0	(8 970.0)	(45.7)	
空运	32 295.4	37 388.4	38 499.8	1 111.4	3.0	
海运	—	79.2	72.4	(6.8)	(8.6)	
通信	14 843.6	17 081.3	17 503.4	422.1	2.5	
信息技术	4 010.8	4 676.0	2 593.9	(2 082.1)	(44.5)	
医务	5 511.3	6 104.7	6 996.8	892.1	14.6	
特种装备	2 596.6	2 910.1	3 658.5	748.4	25.7	
其他用品、服务和设备	5 441.0	7 753.3	5 601.6	(2 151.7)	(27.8)	
速效项目	778.1	1 000.0	1 000.0	—	—	
小计	129 599.7	157 948.7	138 298.9	(19 649.8)	(12.4)	
所需资源毛额	382 268.9	472 889.3	474 334.9	1 445.6	0.3	
工作人员薪金税收入	6 878.8	8 020.1	9 379.3	1 359.2	16.9	
所需资源净额	375 390.1	464 869.2	464 955.6	86.4	0.02	
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—	—	
所需资源共计	382 268.9	472 889.3	474 334.9	1 445.6	0.3	

平均延迟部署率、更替率和空缺率

类别	2006/07 年度 (百分比)	2007/08 年度
军事和警务人员		
军事观察员	5	3
军事特遣队	3	1
联合国警察	10	10
建制警察部队	3	3
文职人员		
国际工作人员	15	15
本国专业人员	10	30
本国一般事务人员	10	6
联合国志愿人员	10	20
临时职位 ^a		
国际工作人员	—	15
本国专业人员	—	30
本国一般事务人员	—	6
政府提供的人员	—	—

^a 在一般临时助理人员项下供资。

B. 未编入预算的捐助

47. 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	1 166
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	1 166

^a 包括土地和建筑。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

48. 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(干湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 76 844 600 美元，见下表：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事观察员	—
军事特遣队	37 734.0
建制警察部队	5 006.6
小计	42 740.6
自我维持	
设施和基础设施	
伙食供应(炊事设施)	2 649.3
办公设备	2 228.4
供电	2 820.6
小工程	1 615.4
洗衣和清洁	2 265.7
帐篷	1 197.2
住宿	1 166.4
杂项一般物品	4 486.3
身份查验	129.4
防御工事用品	—
通信	
通信	7 474.6
医务	
医疗服务	4 412.2
特种装备	
爆炸物处理	928.5
观察	2 730.0
核生化保护	—
小计	34 104.0
共计	76 844.6

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境因素	1.8	2004年3月14日	—
频繁使用因素	1.9	2004年3月14日	—
敌对行动/被迫放弃因素	1.5	2004年3月14日	—
B. 与本国有关			
递增运费因素	0.0-4.25		

D. 培训

49. 2007年7月1日至2008年6月30日期间培训所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	301.9
公务差旅	
公务差旅、培训	1 137.8
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和事务	362.2
共计	1 801.9

50. 该行动编制的补充培训方案的目的是加强国际和本国工作人员的实务性和技术性技能，并提高其领导、管理和组织技能。该培训方案还包括支助军事和警务人员履行其有关后勤支助和信息分析方面的职能的培训课程。

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：管理部门为了以更高成效（如调整某些产出的优先次序或新增某些产出）或更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及（或）执行方面的问题（如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误）导致的差异。

	差异	
军事观察员	166.3	1.7%

- **管理：部署率改变**

51. 这一项下出现差异的原因是，根据截至 2006 年 12 月的实际部署情况计算，延迟部署率由 2006/07 年度期间的 5% 减至 2007/08 年度期间的 3%。

	差异	
军事特遣队	9 729.2	5.3%

- **管理：部署率改变**

52. 这一项下出现差异的主要原因是，根据截至 2006 年 12 月的实际部署情况计算，延迟部署率由 2006/07 年度期间的 3% 减至 2007/08 年度期间的 1%。

	差异	
联合国警察	282.9	1.4%

- **费用参数：平均费用的改变**

¹ 资源差异数以千美元表示。差异分析的门槛值是上下 5% 或 100 000 美元。

53. 这一项下出现差异的主要原因是,根据 2006/2007 年度期间发生的实际费用,联合国警务人员的平均差旅费有所增加。

	差异	
建制警察部队	1 007.9	5.4%

- 管理: 部署假设改变

54. 这一项下出现差异的原因是,2007/08 年度期间的部署假设是全员部署,而 2006/07 年度期间是分阶段部署。

	差异	
国际工作人员	7 032.9	11.1%

- 任务: 投入和产出增加

55. 这一项下出现差异的主要原因是,文职人员编制拟议增设 9 名国际工作人员(1 个 P-4、2 个 P-3 和 6 个外勤人员)。估计数根据补充人员分阶段部署的情况计算并适用 15% 迟延征聘系数。所需经费估计数的计算使用了 2005/06 年度财政期间按工作人员职类和职等分列的特派团持有平均支出推算的薪金和工作人员薪金税率。一般工作人员费用按薪金净额的 71.1% 估算,其中包括一笔相当于薪金净额 8% 的数额,用于支付本组织与离职后健康保险有关的负债。这一估计数还包括为一般临时助理人员项下供资的 10 个国际职位的特派任务生活津贴和危险工作地点津贴编列的经费。

	差异	
本国工作人员	3 129.1	25.9%

- 任务: 投入和产出增加

56. 这一项下出现差异的主要原因是拟议增设 41 名本国工作人员员额,其中包括 26 名本国专业干事和 15 名本国一般事务人员。估计数根据增加人员分阶段部署的情况计算并对本国专业干事员额适用 30% 迟延征聘系数,对本国一般事务员额适用 6% 迟延征聘系数。所需资源估计数还根据 2005 年 6 月 1 日生效的本国工作人员订正薪级表中本国干事 A 类第五职级、G-4 职等第四职级的薪金、工作人员薪金税和一般工作人员费用计算,其中包括危险工作地点津贴的费用。

57. 这一估计数还包括为一般临时助理人员项下供资的 20 个职位的危险工作地点津贴编列的经费。

	差异	
联合国志愿人员	(252.9)	(3.0%)

- 管理: 部署假设改变

58. 这一项下出现差异的主要原因是，延迟部署率从 2006/2007 年度期间的 10% 增加到 2007/2008 年度期间的 20%。此外，估计数还考虑到 136 名联合国志愿人员在计划于 2007 年 10 月举行的总统选举之后按计划返国的情况。

	差异	
一般临时助理人员	290.8	27.4%

- 管理：投入和产出增加**

59. 这一项下出现差异的主要原因是拟增设 23 个职位，其中包括 1 个 P-3、4 个外勤和 18 个本国一般事务职位。这些新增职位将加强特派团在下列方面的能力：支助供应科执行联合国口粮制度，需 2 名外勤人员；满足工程科对管道服务的需要，需 7 名本国一般事务人员；加强医务科，需 5 名本国一般事务人员；在拟定所有维持和平行动的全面消防政策之前，满足特派团安保科和空中业务科当前的消防需要。安保科将需要 1 名 P-3、1 名外勤人员和 2 名本国一般事务人员，而空中业务科将需要 1 名外勤人员和 4 名本国一般事务人员。

	差异	
咨询人	112.0	59.0%

- 管理：投入和产出增加**

60. 这一项下出现差异是由雇用咨询人在任务区开展训练方案所需的额外经费造成的。这一差异因非训练咨询人所需经费的减少而被部分抵消，实际上本预算没有编列非训练咨询人经费。

	差异	
公务差旅	1 095.0	66.5%

- 管理：投入和产出增加**

61. 这一项下出现差异的主要原因是计划增加任务区内的旅行，以便大面积地覆盖该国，对国家行政机构的重新部署以及司法系统的运作进行必要的监测，并为促进和平进程提供必要的支助。目前的安全状况要求任务区内的所有道路旅行须在白天完成。考虑到阿比让同许多偏远的办事处之间的距离，大多数旅行的费用中包括住宿一晚的费用，以便遵守安全措施。

	差异	
设施和基础设施	(11 091.0)	(19.1%)

- 管理：投入和产出减少**

62. 造成这一项下的差异的部分原因是购置设备、水电以及改建和翻新服务所需费用降低。在为购置设备以及改建和翻新服务编列的经费方面，所需费用降低的

原因是安全理事会第 1682(2006)号决议授权增加的军事和警务人员所需的住宿设施计划于本期内完成。至于水电费方面，所需费用降低是由于特派团根据过去的执行情况，计划依靠当地市场向 60% 的地点提供电力。

	差异	
陆运	(8 970.0)	(45.7%)

- 管理：投入和产出减少**

63. 本项下所需经费减少是由于计划购置的车辆比本期少。在 2007/08 年度期间，特派团计划更换 41 辆车，而在 2006/07 年度期间更换了 37 辆车，购置了 94 辆车（共 131 辆）。

	差异	
空运	1 111.4	3.0%

- 管理：部署假设改变**

64. 这一项下出现差异的主要原因是，2007/2008 年度期间飞机的计划轮调和更换将导致额外的撤离、进驻和油漆费用。此外，汽油、机油和润滑油实际费用的增加也导致所需经费的增加。

	差异	
通信	422.1	2.5%

- 管理：投入和产出增加**

65. 估计数部分反映出商营通信费用减少 309 400 美元、设备维护费用减少 207 000 美元以及零部件费用减少 244 300 美元。总共减少费用 760 700 美元，这体现了特派团努力通过实行更加严格的蜂窝电话和卫星电话库存措施来实现增效，以及执行预防性措施来减少维修设备的需要。

	差异	
信息技术	(2 082.1)	(44.5%)

- 管理：投入减少，产出不变**

66. 这一项下所需经费减少的主要原因是，特派团计划在 2007/08 年度期间购置的设备比本期即 2006/07 年度期间少。在 2007/08 年度期间，特派团计划购置 63 台新设备，更换 431 台设备，而本期购置了 201 台新设备，更换了 993 台设备。这一差异还反映出特派团努力减少设备维护和维修以及零部件和用品等项费用，以便遵守维持和平行动部关于存货管理的政策以及努力实现增效。在估计数中，设备维护和维修费降低 56%，并且按照维持和平行动部的要求，

零部件经费从占存货总价值的 7% 进一步降至 3.75%。上述两方面共减少费用 865 000 美元。

	差异	
医务	892.1	14.6%

- **管理：部署假设改变**

67. 这一项下的差异主要是剩余建制警察部队部署规划的变化造成的，因为选定的部队派遣国要求得到更多的自我维持费用偿还数额。此外，2007/08 年度期间的估计数是基于部署率高于按照分阶段部署计算的 2006/07 年度预算中的部署率这一假设。

	差异	
特种装备	748.4	25.7%

- **管理：部署率的改变**

68. 造成这一项下的差异的主要原因是，由于部署率高于按分阶段部署计算的 2006/07 年度预算中的部署率，偿还部队派遣国自我维持费用所需的经费因而增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	(2 151.7)	(27.8%)

- **管理：投入和产出减少**

69. 出现差异的主要原因是新设备的内陆运输和结关等方面所需经费比 2006/07 年度预算期间减少。2006/07 年度预算中编列的经费包括因增加军事、警务和文职人员而产生的额外装备的运输和结关费。

四. 有待大会采取的行动

70. 就联合国科特迪瓦行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 474 334 900 美元，充作该行动 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续延长该行动的任务，按每月 39 527 908 美元的标准分摊上文 (a) 段所列的款项。

五. 为执行大会第 60/266 号和第 60/17 B 号决议的决定和要求和经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议、以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 60/266 号决议)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

第二节：预算编列

审查人员需求、员额职能和职等，以反映不断演变的任务授权和业务需要、以及实际履行的责任和职能，从而确保最经济有效地使用资源（第 2 段）。

特派团审查了其人员需求，同时考虑到总部提供的战略指南、成果预算框架和经订正的行动概念。2007/08 年度期间的拟议预算在一定程度上表明，特派团努力聘用本国专业干事担任实务职位，并将一名国际员额的职等从 P-3 降至本国专业干事。

该预算还反映了应对因安全理事会第 1739（2007）号决议提出的任务调整而产生的行动挑战所需的人员编制。

在关于维和行动、意大利布林迪西联合国后勤基地以及支助账户的所有执行情况报告中，详细列出月度支出模式，并在审议预算提案时，尽可能提供关于当期实际支出最新财务数据的补充资料（第 3 段）。

每月支出模式的详细情况已在 2005/06 年度期间执行情况报告中载明（A/61/673，第 6 段）。实际支出的最新财务数据将提交行政和预算问题咨询委员会，供其审查联科行动 2005/2006 年度执行情况报告和 2007/2008 年度预算报告所用。

第十二节：备件

就所有特派团的最佳备件库存量向大会第六十一届会议提出报告，并要求 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日拟议预算量不突破最佳库存量（第 1 段）。

2007/08 年度期间拟议预算反映了特派团对通信和信息技术设备备件数量的审查结果，审查是为了将库存量从占特派团库存总值的 7% 进一步降至 3.75%。

第十三节：更好地利用技术

将视像会议设施和电子学习方案更广泛地用于培训及其他用途，并就更广泛地利用这些工具所实现的改进和功效，向大会第六十一届会议提出报告（第 1 段）。

在 2005/06 年度期间，特派团成功地与联合国总部和其他特派团建立了视像会议联系。此后不断使用该设施举办与总部同行的会议，商讨各种实质性问题 and 行政问题。特派团将继续使用视像会议设施举行会议和从事其他用途。

(第 60/17 B 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
期待审议第 60/266 号决议第八节第 3 段所要求的综合报告 (第 11 段)。	有关速效项目的综合政策文件草案已拟就, 目前正由维持和平行动部审查。预计该政策文件将得到最后确定并提交大会第六十一届会议审议。
请秘书长确保按照速效项目的初衷和大会有关决议执行这些项目 (第 12 段)。	该建议已执行, 特派团成立了一个由秘书长特别代表主持的速效项目委员会。
请秘书长确保 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日财政期间的速效项目得到充分执行 (第 14 段)。	该建议已执行, 特派团成立了一个由秘书长特别代表主持的速效项目委员会, 以确保这些项目得到充分执行。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/60/896)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
委员会经询问获悉特派团与科特迪瓦选举问题高级代表办公室之间的合作情况。委员会相信, 特派团将继续协助办公室的工作, 特别是在后勤方面, 同时尊重该办公室的职能独立 (第 19 段)。	在 2006 年 6 月 30 日终了的期间内, 联科行动向重要人物提供了警卫、近身保护和车辆, 同时还向选举事务高级代表办公室提供了通讯和信息技术设备。
咨询委员会注意到, 联科行动的活动一直是净盈余, 并认为, 在编制 2006/07 年期间的订正拟议预算时, 该行动应争取根据预计将要开展的活动调整预算假设。咨询委员会建议, 在本期间终了时如有任何支出节余, 应将其用于支付联科行动因为按照安全理事会第 1682 (2006) 号决议的授权部署更多人员而需要的更多经费 (第 23 段)。	该建议已在编制 2006/07 年度订正预算估计数时得到执行。
关于口粮, 委员会注意到, 审计委员会在其关于 2005 年 6 月 30 日终了期间维持和平行动账户的报告中指出, 在若干特派团, 包括联科行动, 口粮的包装、储存或温度控制存在不少问题, 供应商业绩评价显示出在质量、损坏和替代物方面有一些不合规定之处, 而且根本没有对业绩差的承包商进行处罚的条款。咨询委员会重申其对口粮问题的重视, 因为这个问题会影响到特遣队人员的健康和士气, 财务方面也会产生很大的影响 (见 A/59/736, 第 41 至 45	自 2005 年 9 月以来, 特派团订立了旨在确保承包商保持可接受的业绩水平的各种程序。这些程序的执行情况如下: - 查明口粮质量缺陷, 同时考虑到粮食规格和有效期限。这项工作由联科行动验收股和口粮股人员在视察承包商库房期间进行; - 在特遣队交货地点进行突击检查, 以确保按合同标准交付口粮。任何未达到标准的物项届时都予以拒收;

段)。委员会确信，联科行动将采取一切必要措施，消除审计委员会指出的口粮问题的不足，并在 2007/08 年期间的拟议预算中就此问题提出全面报告（第 26 段）。

(c) 对承包商维持的温度监测系统进行定期评估。另外，采购处目前还在法律事务厅和维持和平行动部的配合下，对重新招标中选定的承包商的口粮合同条款进行审查。预计联科行动的新合同将在 2007 年第一季度缔结。

C. 审计委员会

(A/60/5 (Vol. II) 和 Corr. 1, 第二章)

建议

执行情况

联利特派团和联科行动在拿不出有关债务的有效证明文件的情况下，分别产生 4 百万美元和 1 百万美元的债务……因此委员会无法确定这些债务的有效性，也无法确定在产生这些债务时是否出现任何财务责任……委员会建议各维持和平特派团行政首长审查所有没有证明文件或有效记录的债务，以确定其有效性（第 24 和 26 段）。

特派团注意到这项建议，并确保在 2006/07 年度期间加以执行。计划进行定期审查，以确保财务系统记录的债务的有效性，并具备有效的证明文件。

由于行车记录系统的落实和监测有延误，审计委员会在下列特派团发现防止联合国车辆被滥用的控制措施有缺陷：联合国海地稳定特派团（联海稳定团）、联合国驻塞浦路斯维持和平部队（联塞部队）、科索沃特派团、联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团（埃厄特派团）、联合国东帝汶支助团（东帝汶支助团）和联科行动。这些缺陷包括出车许可证没有填写和证明；雇员没有每次说明是因私用车，还是因公出车；各特派团并非总是遵守总部发布的指示。审计委员会建议该部和特派团行政首长在特派团实施适当的控制措施，防止联合国车辆被个人滥用（第 219 和 220 段）。

2005/06 财政年度期间，行车记录系统在联科行动中得到落实。

委员会注意到维持和平行动部的努力以及各维持和平特派团的改进，但同时发表以下意见：(a) 注意到联合国西撒哈拉全民投票特派团（西撒特派团）、联合国驻黎巴嫩临时部队（联黎部队）、联塞部队、联科行动、联合国布隆迪行动（联布行动）、联合国脱离接触观察员部队（观察员部队）和埃厄特派团在口粮包装、储存或温度控制方面的不足；(b) 供应

审计委员会就口粮问题提出的各项建议均得到执行。特派团采购了温度测量设备，安装在所有口粮库房和冷藏站。此外，还采用了供应商评估程序，定期加以实施。与纽约总部供应科审查了口粮合同条款，以纳入对承包商业绩不良的处罚条款。口粮股的所有员额均获得填补。

商业绩评价显示出联科行动、联塞部队、东帝汶支助团和联利特派团在质量、损坏和替代方面有一些问题；(c) 联科行动对承包商业绩差没有处罚条款……在整个 2004/2005 年度，联科行动的口粮股股长换了三次，而该股的质量保证助理员额却一直空缺。此外，两名负责粮食的工作人员没有特定的粮食供应资格。委员会建议，行政部门执行并实施程序，确保适当管理口粮（第 324 至 326 段）。

维持和平行动部表示，课程对个人的效益是在文职培训课程结束时作出评价的，但该部尚未有能力评价培训对个人和工作单位的长期效益。这一长期项目将于 2006 年初展开。委员会注意到，在联黎部队和科特迪瓦行动的培训课程结束后，没有每次填写评价表格。委员会再次建议行政当局评价训练对个人和组织的效益（第 343 至 345 段）。

题为“外地的基本保障：工作人员的安全、健康和福利”的秘书长公报（ST/SGB/2003/19）规定，在外地特派团和工作地点工作的所有联合国人员必须完成“外地的基本保障”的课程。在科特迪瓦行动，虽然阿比让处于第三安全等级，但 16 名国际工作人员和 32 名当地工作人员没有完成该课程。该课程以光盘和连线方式向世界各地提供。委员会建议维和部确保所有工作人员在到达外地的时候或之前完成“外地的基本保障”的课程（第 350 至 351 段）。

审计委员会注意到，行政当局已将编制整套实据的模板加以标准化。模板使用指南已连同主计长关于 2003/04 年执行情况报告的指示分发给各特派团。但在 2005 年 8 月和 9 月对特派团进行审计时，联海稳定团、联利特派团、联合国苏丹特派团（联苏特派团）和联科行动未能提供整套实据。审计委员会重申其先前的建议，即维持和平特派团应编制整套实据，证实执行情况报告中记录的实际成绩（第 410 至 411 段）。

这项建议已在特派团一级得到执行。已设计了一份评估表，要求每名学员在培训课程结束时填写。

这项建议已在特派团一级得到执行。已宣布所有工作人员无论合同性质如何，都必须完成外地基本保障课程。

特派团已采取措施执行这项建议。已决定每季度对成果预算框架进行审查，该框架将包括整套实据的编制。

D. 内部监督事务厅

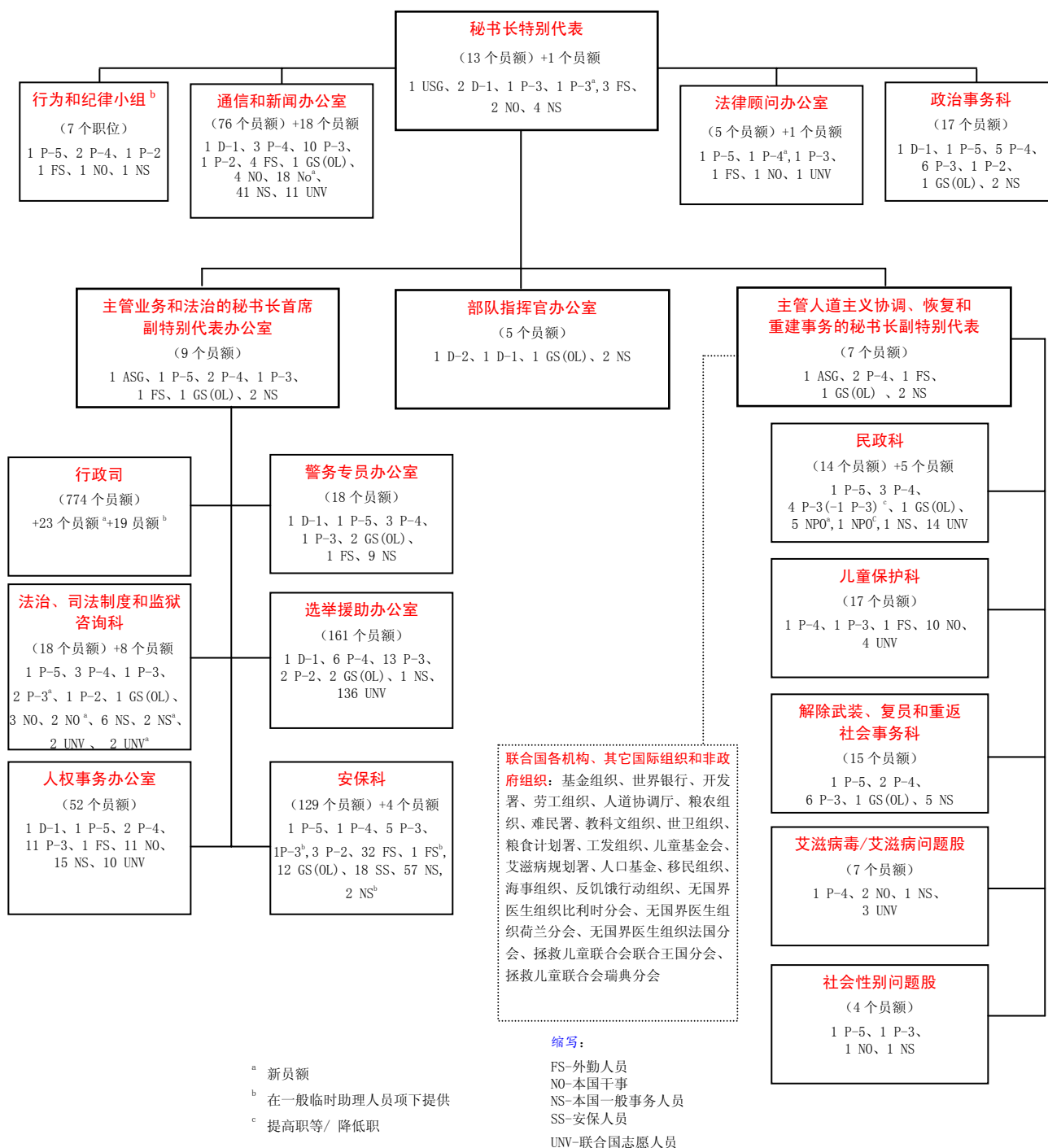
(A/60/713)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
在联科行动中，涉及军人的不当行为案件没有向秘书长特别代表报告。在一例性骚扰案件中，涉案士兵经特遣队调查后被遣送回国。同样，特遣队对一名涉嫌使用被窃电话密码的士兵的欺诈行为进行了调查，调查得到行政部门通信和信息技术科的协助，结果追回了钱款，该士兵也被遣送回国。这两起案件都未报告特别代表。这个涉及追回钱款的案件也没有报告给主计长或内部监督事务厅调查司（第 32 段）。 在联科行动中，每个文职、军事和民警部分内人事科和安全科之间的协调都是非正式的。人事部门在分享信息、隶属关系和调查授权方面的协调需要正规化。不建立一个正规的协调结构，特派团就容易受到传统和功能隶属关系的影响（第 38 段）。	2005 年 11 月成立了特派团行为和纪律小组，从那时起定期向秘书长特别代表通报涉及特派团各类人员不当行为的一切案件。就述及的两起案件而言，行为和纪律小组不了解第一起案件的情况，该案可能发生在小组成立之前。行为和纪律小组参与处理了第二起案件，并与秘书长特别代表、内部监督事务厅调查司和维持和平行动部分享有关资料。 行为和纪律小组确认，联科行动的安全单位（民事、军事和警务单位）与特派团高级管理层之间（通过行为和纪律小组）的协调机制需要更加正规化。为此，行为和纪律小组建议成立一个新的调查机构，通过一个交换点完成各项信息交换（联合检查组提出的概念文件）。这项概念已获秘书长特别代表批准，目前正在审查如何加以落实。

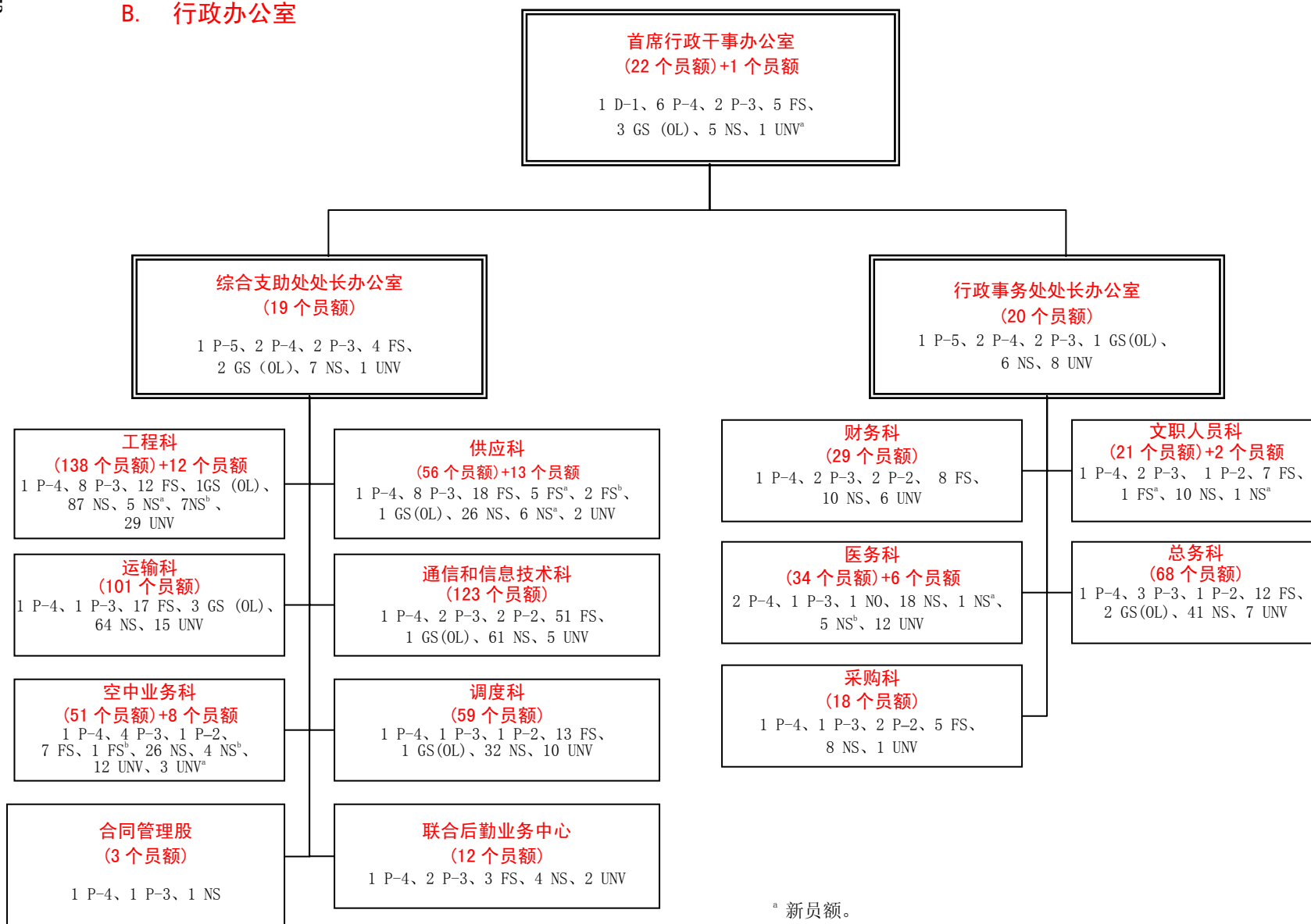
附件

组织结构图

A. 实务办公室



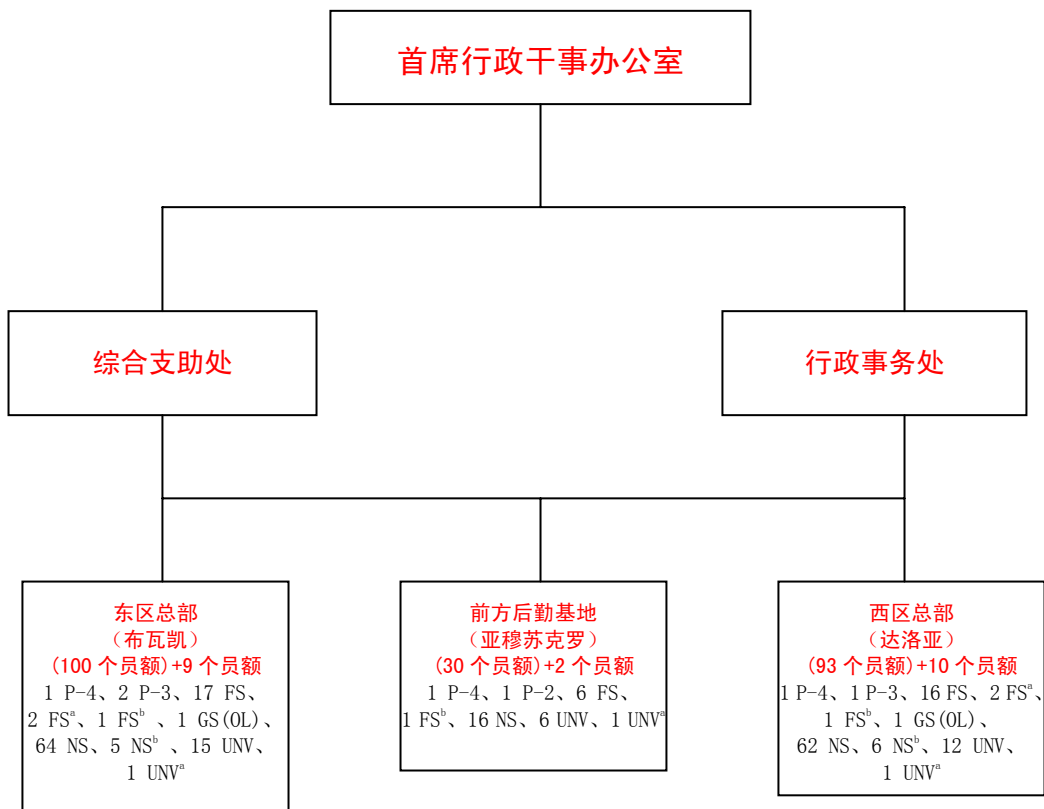
B. 行政办公室



^a 新员额。

^b 在一般临时助理人员项下提供。

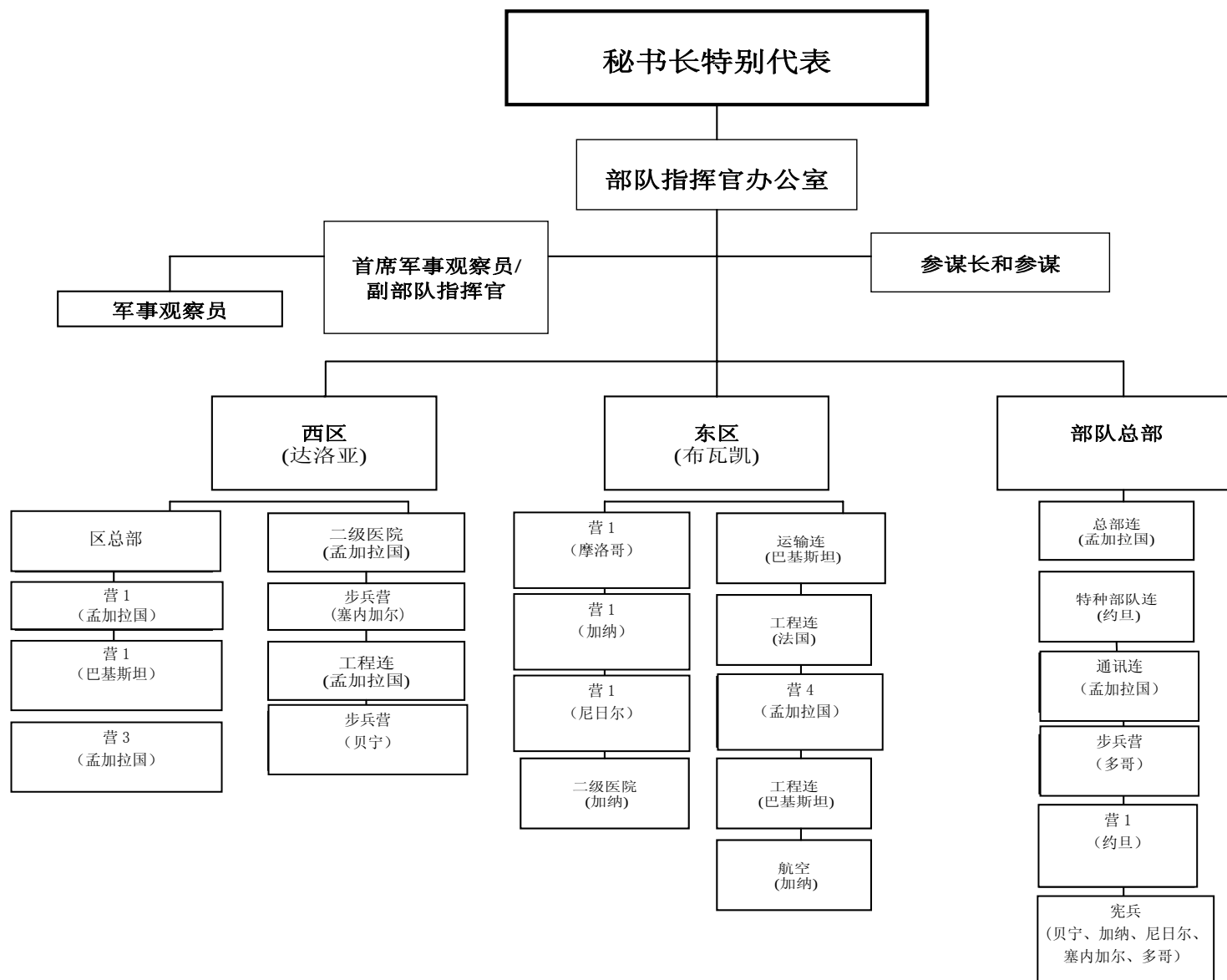
C. 区域行政办公室



^a 新员额。

^b 在一般临时助理人员项下提供。

D. 军事部分



E. 警察部分

