联合国 A/61/767

大 会

Distr.: General
28 February 2007
Chinese
Original: English

第六十一届会议

议程项目 136

联合国组织刚果民主共和国特派团经费的筹措

联合国组织刚果民主共和国特派团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

章次 页次

一. 任务和计划成果 4

二. 所需资源 37

三. 差异分析 43

四. 有待大会采取的行动 46

五. 为落实大会第 60/266 号决议中的决定和要求、获得大会赞同的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要 47

附件

一. 对联刚特派团员额配置和组织结构进行全面审查的咨询人的建议的落实情况 52

二. 组织结构图 55

地图 60

07-25247 (C) 300307 050407

摘要

本报告载列联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间的预算，数额为 1 120 407 500 美元，其中包括已编入预算的自愿实物捐助 2 914 800 美元。

预算用于部署 760 名军事观察员、17 031 名军事特遣队员、391 名联合国警察、750 名建制警察部队人员、1 121 名国际工作人员、2 190 名本国工作人员和 604 名联合国志愿人员，包括临时职位。

联刚特派团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日财政期间的所需资源总额，已通过按和平与安全、过渡后政治进程、民间社会和人权及支助等构成部分归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

(单位：千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 (2005/06 年度)	分配数 (2006/07 年度)	费用估计数 (2007/08 年度)	差异 数额	差异 百分比
军事和警务人员	448 543.1	465 825.7	476 659.7	10 834.0	2.3
文职人员	163 232.0	189 916.3	208 482.5	18 566.2	9.8
业务费用	443 265.2	435 500.8	432 350.5	(3 150.3)	(0.7)
所需资源毛额	**1 055 040.3**	**1 091 242.8**	**1 117 492.7**	**26 249.9**	**2.4**
工作人员薪金税收入	17 035.5	18 760.0	21 039.9	2 279.9	12.2
所需资源净额	**1 038 004.8**	**1 072 482.8**	**1 096 452.8**	**23 970.0**	**2.2**
(编入预算的)自愿实物捐助	3 237.5	3 005.1	2 914.8	(90.3)	(3.0)
所需资源共计	**1 058 277.8**	**1 094 247.9**	**1 120 407.5**	**26 159.6**	**2.4**

人力资源

	军事观察员[a]	军事特遣队[a]	联合国警察[a]	建制警察部队[a]	国际工作人员	本国工作人员[b]	临时职位[c]	联合国志愿人员	政府提供的人员	文职选举观察员	共计
行政领导和管理											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	62	25	—	—	—	—	**87**
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	61	26	—	—	—	—	**87**
构成部分											
和平与安全											
2006/07 年度核定数	760	14 183	—	—	28	15	—	12	—	—	**14 998**
2007/08 年度拟议数	760	15 099	—	—	28	15	—	12	—	—	**15 914**[d]
过渡后政治进程											
2006/07 年度核定数	—	—	391	750	162	200	37	80	—	—	**1 620**
2007/08 年度拟议数	—	—	391	750	162	200	37	80	—	—	**1 620**
民间社会和人权											
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	92	75	17	31	—	—	**215**
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	92	79	17	31	—	—	**219**
支助											
2006/07 年度核定数	—	1 932	—	—	739	1 740	14	416	—	—	**4 841**
2007/08 年度拟议数	—	1 932	—	—	762	1 846	14	453	—	—	**5 007**
共计											
2006/07 年度核定数	760	16 115	391	750	1 083	2 055	68	539	—	—	**21 761**
2007/08 年度拟议数	760	17 031	391	750	1 105	2 166	68	576	—	—	**22 847**
净变动[d]	**—**	**916**	**—**	**—**	**22**	**111**	**—**	**37**	**—**	**—**	**1 086**

[a] 系最高核定/拟议数。

[b] 包括本国干事和本国一般事务人员。

[c] 包括由一般临时助理人员项下供资的 16 名国际工作人员和 24 名本国工作人员及 28 名联合国志愿人员。

[d] 包括安全理事会第 1736（2006）和 1742（2007）号决议核定的 916 名增援军事人员，以便先前在联合国布隆迪行动任务下核定的步兵营和军医院继续编入联刚特派团。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）的任务是安全理事会第1291（2000）号决议确定的。其任务期限最近一次经安理会第1742（2007）号决议授权予以延长。该决议将联刚特派团任务和人员编制延长至2007年4月15日。

2. 联刚特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即维护刚果民主共和国的和平与安全。

3. 在这一总体目标范围内，联刚特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的相关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按和平与安全、过渡后政治进程、民间社会和人权、支助等构成部分归类。

4. 如果能实现各项预期成绩，就可以在该特派团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量在该预算期间内实现此种成果方面所取得进展的一个尺度。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与2006/07年度预算相比的人数差异已在相关各个构成部分下说明。

5. 安全理事会第1711（2006）号决议欣见秘书长打算就选举进程结束后调整联刚特派团任务和能力一事同刚果新当局密切磋商，请秘书长在2007年1月底前就此向安理会提出建议。安理会第1742（2007）号决议请秘书长尽快且至迟于2007年3月15日汇报他与刚果当局进行磋商的结果，并就联刚特派团的任务和能力调整提出建议。本文件中拟议的2007年7月1日至2008年6月30日期间所需资源，是在提交这些建议之前编列的，反映出安理会第1742（2007）号决议及其先前各项决议核可的规定任务。如果安理会决定调整联刚特派团的任务和能力，所涉的特派团所需资源任何问题不妨提交大会第六十二届会议主要会期审议。

6. 下文框架内显示的预期成绩和产出反映了第1742（2007）号决议及其先前有关决议规定的特派团任务和为该国的和平与安全努力提供援助这一主要目标，包括遏止任何外国或刚果武装团体企图利用武力威胁政治进程，确保平民受到保护，免于危急的人身暴力伤害的威胁，并支持刚果民主共和国武装部队（刚果（金）武装部队）解除外国战斗人员的武装。预期成绩和产出还反映出联刚特派团支持该国政府实施改革举措；监测和主张草拟和通过重要的立法；全国独立选举委员会成立后立即予以支持并继续支持完成《包容各方的协定》所设想的选举进程，方法是支持举行地方选举；协助加强对善治和透明的经济管理的支持；促进人权和国际人道主义法律，包括调查侵犯人权行为并支持政府将对这种罪行负有责任者绳之以法；协助建立一个基于法治的国家，包括建立其警察和司法部门。在这方面，联刚特派团将继续使其各项活动同联合国系统在刚果民主共和国内的活动

相协调和相结合。关于地方选举，曾设想在 2006 年 7 月至 2007 年 6 月财政期内新政府就任六个月后举行。然而，由于对总统和立法选举日程的调整，这些选举未能如期举行。现在预计将于 2007 年 7 月至 2008 年 6 月财政期内政府就任后六个月到一年之间分期举行，每次在几个省份举行。这一进程的开始日期将在新政府通过有关立法后决定。

7. 特派团在金沙萨的总部也是秘书长特别代表及其副手、部队指挥官、警务专员和行政主任办公室所在地，将着重进行整个特派团的规划工作，从事不能下放给外地办事处的集中行动，确定所需资源，并将资源分配给外地工作。特派团考虑到 2005 年对其人员配置和组织结构进行一次全面审查的咨询人的建议，调整了特派团行政司，包括将特派团总部的权力下放，在金沙萨、布尼亚和布卡武建立 3 个地区办事处，以协调行政、后勤和技术支助，并为下属 22 个外地办事处和 3 个办事分处提供业务指导。由特派团人员配置的 25 个外地办事处和办事分处向军事、联合国警察和建制警察人员及实务人员提供日常的行政、后勤、技术和安全支助。鉴于联合国和国际社会需在整个区域做出努力，帮助安全理事会实现在该区域维持国际和平与安全的总体目标，联刚特派团仍维持在布琼布拉、基加利、坎帕拉和比勒陀利亚的联络处。特派团的军事结构包括总部设在基桑加尼的东区师（由参加地区控制行动的 3 个旅级军事特遣队和两个营组成）和总部设在金沙萨的西部旅（由一个警卫营和一个后备营组成）。两支建制警察部队部署在金沙萨，另外 4 支部队驻扎在西开赛省和东开赛省、东方省和加丹加省。在全国部署了军事观察员和联合国警察。特派团在金沙萨维持一个后勤基地，向部署在金沙萨和刚果民主共和国西部地区的人员提供支助服务。特派团并扩大了在乌干达恩德培的后勤中心，为该国东部的军事人员、联合国警察和实务文职人员提供后勤支助，包括协调空中业务，支持经恩德培战略空运在联合国苏丹特派团（联苏特派团）、联合国埃塞俄比亚厄立特里亚特派团（埃厄特派团）和联合国布隆迪行动（联布行动）部署的部队和货物，并为在恩德培的 7 架飞机提供业务支助和分派任务，在该地区采购货物和向东部转运口粮。

8. 2007/08 年度拟议文职工作人员编制考虑到对特派团人员配置和组织结构进行了全面审查的咨询人的上述建议，增设了 170 个员额和职位，如下面总表所示：

	国际工作人员										
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
员额											
2006/07 年度核定数	4	21	153	308	411	186	—	**1 083**	2 055	539	**3 677**
新员额	—	—	—	5	18	—	—	**23**	110	37	**170**

	国际工作人员										
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
改变职等员额	—	—	1	(2)	—	—	—	**(1)**	1	—	—
2007/08 年度拟议数	4	21	154	311	429	186	—	**1 105**	2 166	576	**3 847**
临时职位[a]											
2006/07 年度核定数[a]	—	1	3	10	1	1	—	**16**	24	28	**68**
2007/08 年度拟议数[a]	—	1	3	10	1	1	—	**16**	24	28	**68**
共计											
2006/07 年度核定数	4	22	156	318	412	187	—	**1 099**	2 079	567	**3 745**
新员额	—	—	—	5	18	—	—	**23**	110	37	**170**
改变职等员额	—	—	1	(2)	—	—	—	**(1)**	1	—	—
2007/08 年度拟议数	4	22	157	321	430	187	—	**1 121**	2 190	604	**3 915**

[a] 包括 54 个临时职位（7 个国际工作人员、19 个本国人员和 28 个联合国志愿人员），任期 10 个月，任务是支助地方选举，另外包括行为和纪律小组的 14 个临时职位（9 个国际工作人员和 5 个本国人员）。16 个国际工作人员和 24 个本国人员临时职位在一般临时助理人员项下供资。

9. 170 个增设员额和职位包括构成部分 3（民间社会和人权）中负责协调和实施整个特派团有关艾滋病毒/艾滋病的意识和防治方案的 4 个本国工作人员员额，并包括支助构成部分中的 166 个员额和职位（23 个国际工作人员员额、106 个本国工作人员员额和 37 个联合国志愿人员职位）。170 个增设员额和职位中的 22 个将设在特派团总部，其他 148 个将部署在地区和外地行政办公室。提拟增设支助构成部分中的员额和职位，是为了加强特派团人员和馆舍的安保和安全，包括其空中和道路运输行动的保安和安全；增强各新成立的区行政办公室和扩大后的外地行政办公室的协调和监督；通过增加水陆运输的使用及前方空中基地的使用而降低空中业务的成本和运费；减少各地区通信和信息技术设备的故障时间，同时降低旅费；通过增加工作人员的福利和士气而提高留用率；设计和实施整合培训方案以确保工作人员的资格仍然符合特派团的要求；以更低的成本提供更好的医疗服务，审查并改进特派团的库存标准和做法以及对收到的索偿要求的处理。如上文所述，目前预计地方选举在 2007/08 财政期举行，因此还提议将 54 个临时职位（7 个国际工作人员员额、19 个本国工作人员员额和 28 个联合国志愿人员职位）保留 10 个月，以支助选举。

10. 特派团将努力通过如下方面提高效率：(a) 将行政领导和管理方面的一个国际员额改为本国员额；(b) 通过监测安装在联合国所有的轻型车辆上的行车监督

记录系统而改进燃料管理，以降低每辆车的日均耗油量；(c) 实施特派团储备率以降低零部件的战略储备和需求；(d) 进一步扩大水陆运输的使用，包括在刚果民主共和国东部使用特派团的重型车辆，以减少空中业务费用和运费。

11. 本报告附件一载有对联刚特派团的人员编制和组织结构进行全面审查的咨询人的建议的落实情况。

行政领导和管理

12. 特派团的全面行政领导和管理由秘书长特别代表直辖办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员										
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
秘书长特别代表办公室和副特别代表办公室[b]											
2006/07 年度核定数	3	2	12	11	—	9	—	**37**	20	—	**57**
2007/08 年度拟议数	3	2	12	10	—	9	—	**36**	21	—	**57**
净变动	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**—**	**—**	**—**	**1**	**—**	**—**
联络处和外地办事处主任											
2006/07 年度核定数	—	3	13	1	—	8	—	**25**	5	—	**30**
2007/08 年度拟议数	—	3	13	1	—	8	—	**25**	5	—	**30**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
共计											
2006/07 年度核定数	3	5	25	12	—	17	—	**62**	25	—	**87**
2007/08 年度拟议数	3	5	25	11	—	17	—	**61**	26	—	**87**
净变动	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**1**	**—**	**—**

[a] 包括本国干事和本国一般事务人员。

[b] 包括礼宾股、法律事务科、速效项目股和特派团联合分析小组。

13. 提议秘书长特别代表办公室通过将速效项目股中速效项目经理（P-3）的员额改为本国员额（本国干事）而提高效率和降低这类项目的管理成本。还提议将布尼亚办事处主任的员额从 D-2 改为 D-1，因为其管理责任在布尼亚地区安全局势稳定之后有所减轻。

构成部分 1：和平与安全

预期成绩	绩效指标
1.1 刚果民主共和国境内稳定的安全环境	1.1.1 报告的武装冲突事件下降 25%（2005/06 年度：33 起；2006/07 年度：20 起；2007/08 年度：15 起）
	1.1.2 没有关于非法武器流动的报告（2005/06 年度：2 起；2006/07 年度：零起；2007/08 年度：零起）
	1.1.3 没有关于在地方选举中发生武装恐吓事件的报告

产出

- 东部师 1 171 650 个巡逻人日，以观察、遏阻和报告武装团体的任何行动，并维持安全(在伊图里，每天 60 次巡逻×每次巡逻 25 人×365 天；在北基伍，每天 57 次巡逻×每次巡逻 15 人×365 天；在南基伍，每天 46 次巡逻×每次巡逻 15 人×365 天；在加丹加，每天 11 次巡逻×每次巡逻 15 人×365 天)
- 西部旅 240 900 个巡逻人日，以观察、遏阻和报告武装团体的任何行动(每天 44 次巡逻×每次巡逻 15 人×365 天)
- 东部师 28 000 个车辆岗哨站岗人日(在伊图里，每天 2 个岗哨×每一个岗哨 25 人×200 天；在北基伍，每天 2 个岗哨×每一个岗哨 20 人×180 天；在南基伍，每天 2 个岗哨×每一个岗哨 20 人×130 天；在加丹加，每天 2 个岗哨×每一个岗哨 20 人×140 天)
- 西部旅 5 200 个车辆岗哨站岗人日(每天 2 个岗哨×每一个岗哨 20 人×130 天)
- 8 245 个飞行小时，侦察和监测民兵营地和刚果民主共和国东部边境地区，运输军事人员和装备、伤员后撤以及保护联合国人员和设施(8 架攻击直升机×28.63 个小时×12 个月和 16 架通用直升机×平均 28.63 个小时×12 个月)
- 刚果民主共和国各地 60 225 个沿河巡逻人日(每天 11 次沿河巡逻×每次巡逻 15 人×365 天)
- 刚果民主共和国各地 80 300 个军事观察员机动巡逻人日，监测武器禁运情况和非法开采自然资源情况，对解除武装、复员、遣返、复员援助和重新安置进程提供联络和监测(每天 55 个军事观察员巡逻小组×每一个巡逻小组 4 个观察员×365 天)
- 与联布综合办和联苏特派团保持业务关系，为此在刚果民主共和国、布隆迪和苏丹之间分享报告和就业务问题提供咨询，以协调将边境地区的排雷活动移交给这些国家自己的地雷行动机构
- 在全国各地开展和平与安全问题多媒体宣传运动，包括：在 33 个地方电视台以 5 种民族语言播出“联刚特派团的成就”录像，连续播出 12 个月，每月 120 个小时；以法文出版 12 期联刚特派团月刊（每期 4 万份）；出版 24 期半月刊《联刚特派团简讯》（3 万份）；以其它 4 种正式语文出版 24 期半月刊《联刚特派团新闻》（分发 3 万份）；以 5 种民族语言发行一份海报（10 万份）；为 monuc.org 网站的每天大约 5 000 名访客每天提供两次简

要更新，介绍特派团当前活动；为本国和国际媒体的 50 名代表每周举办一次记者招待会；进行定期访谈并提供资料袋；每天提供关于联刚特派团活动的情况介绍；向本国和国际媒体提供政治和安全情况简报；每天分 8 次播出一小时的区域新闻和时事广播节目和每周一次专题“档案材料”；在全国每天播出 3 小时短波电台节目，在金沙萨和 16 个主要城市（戈马、贝尼、布尼亚、布卡武、巴多利特、卡莱米、卡南加、金杜、班顿杜、基桑加尼、卢本巴希、姆班达卡、姆布吉-马伊、马塔迪、乌维拉和基奎特）每周开展社区外联活动；以法语和 4 种民族语言每日播出 2 次 15 分钟新闻节目

- 共计完成 75 万平方米土地的排雷活动，主要在该国东部地区
- 核查和排除 300 公里公路的地雷，主要在该国东部地区
- 为包括人道主义事务协调厅(人道协调厅)、联合国开发计划署(开发署)、联合国儿童基金会(儿童基金会)、世界卫生组织(世卫组织)和世界粮食计划署(粮食计划署)在内各联合国机构、基金和方案新抵达的人员举办 20 次地雷行动培训课
- 就建立国家地雷行动管理局和结构以及拟定国家地雷行动标准立法问题向刚果政府提供咨询意见
- 就停止使用地雷问题和颁布《渥太华条约》与军事当局和民间社会团体举行五次会议
- 与地雷行动利益攸关者（刚果民主共和国地雷行动管理局和联合国地雷行动中心、国际和本国非政府组织和承包商、联合国各机构、基金和方案、联合国难民事务高级专员办事处(难民署)、联合国人权事务高级专员(人权高专)、开发署和儿童基金会）和红十字国际委员会(红十字委员会)举行 20 次协调会议，审查《国家地雷行动方案》进展情况
- 开展排雷和地雷危险教育宣传运动，包括在地方广播电台和 Okapi 广播电台播出六次节目，并出版 5 份人道主义地雷行动通讯，提高民众对地雷和未爆弹药危险的认识，介绍特派团和政府采取的行动
- 与当地的妇女组织和团体、媒体工作者、刚果妇女常设对话论坛(CAFCO)、刚果妇女律师协会 (AFEJUCO)、青年团体、女商人、议员、大学生和教授以及政府每月举行一次信息交流会议，从性别的角度就安全局势交流信息
- 就性暴力和基于性别的暴力以及国家重建问题开展全国宣传运动，其中包括：30 个小时的电视播出（6 个区各 5 小时）、用 4 种地方语言制作 20 个小时的地方电台节目、在当地新闻报纸上发表 24 篇文章、制作 4 部地方剧以及在社区进行 40 次情况介绍，以提高对性暴力问题的认识
- 就专业职责、士兵和指挥官的刑事责任、调查程序和军事司法程序培训 200 名刚果民主共和国武装部队（刚果(金)武装部队）的军官
- 就军事法律教育向军事司法系统提供咨询意见，重点放在东部各省，据报道大多数与军事有关的犯罪都在那里发生
- 在卫生、减少基于性别的暴力、基础设施和教育领域落实 24 个速效项目，以支持脆弱社区的和平与安全

预期成绩	绩效指标
1.2 刚果民主共和国境内的外国武装团体解除武装、复员和遣返	1.2.1 遣返剩下的所有外国前战斗人员(2005/06年度：1 700人；2006/07年度：3 800人；2007/08年度：5 170人，总共遣返了22 400名外国前战斗人员)

产出

- 以民族语言开展50个宣教方案，为外国战斗人员团体参加复员方案做好准备
- 与南北基伍外国武装团体领导人、该国政府和邻国政府及联合国各机构、基金和方案的官员举行60次复员方案会议，讨论外国武装团体自愿解除武装问题
- 在全国开展解除武装、复员和遣返宣传运动，包括每天以民族语言播出广播节目，每天45分钟，一周5天；以民族语言编发10万份小册子/传单；为各政党、民间社会、国家和地方当局、媒体和学生组织代表举办12次新闻通报会；每天在Okapi广播电台进行两次宣教广播并播出一部宣教录像片
- 与政府和从事儿童保护工作的伙伴（难民署、从事儿童和回返者工作的地方非政府组织、卢旺达负责回返者和难民工作的机构、红十字委员会和国家红十字会）举行60次会议，讨论如何执行涉及约2 500名与武装团体有关的外籍儿童兵解除武装、复员、遣返、重新安置或重返社会的特别程序
- 与刚果（金）武装部队开展解除外国战斗人员武装的联合行动，共200 000人日，包括联合进驻、警戒搜索行动，以建立无武器区（40次行动×每次行动10天×500人）
- 销毁从外国武装团体手中收缴的500件武器和2 000发弹药

预期成绩	绩效指标
1.3 刚果民主共和国境内刚果战斗人员解除武装和复员	1.3.1 解除武装并进入复员程序的刚果战斗人员总人数增加40%(2004/05年度：18 800人；2005/06年度：72 215人；2006/07年度：68 800人；2007/08年度：98 000人，余下的刚果前战斗人员共计170 000人)
	1.3.2 余下的武装团体内儿童都得以复员(2005/06年度：8 760人；2006/07年度：3 000人；07/08年度：2 500人，复员的儿童共有30 000人)

产出

- 与政府和其他利益攸关方(包括世界银行、开发署、儿童基金会)举行52次协调会议，讨论包括儿童和营地追随者在内武装分子解除武装、复员和重返社会方案的各个业务方面问题
- 与政府、联合国机构和非政府组织举行50次联席会议，协调如何将2 500名儿童撤离武装团体，转送到临时照管设施和(或)原属社区的问题

- 与军事团体和刚果(金)武装部队、民政当局和民间社会领导人举行 24 次会议，讨论如何接触儿童和将儿童撤离武装团体、让其重返社会和防止今后重新入伍的问题
- 向儿童基金会和负责儿童与武装冲突问题的秘书长特别代表办公室提交 24 份关于正式加入武装团体的儿童复员问题的报告，旨在按照安全理事会第 1612(2005)号决议精简优化儿童保护事项，并促进政策的协调和行动的规划
- 由政府代表、联刚特派团、开发署和联合国妇女发展基金(妇发基金)组成的性别问题技术委员会与妇女事务部协调举行 52 次会议，就解除武装、复员和重返社会进程中的性别问题提供咨询意见
- 刚果民主共和国政府将提供必要的支持及指挥和控制安排，以便刚果(金)武装部队有效进行军事行动，尤其是在该国东部地区；该国政府与区域内国家开展合作，共同为外国武装团体的解除武装和遣返工作创造必要条件；政府与捐助者将提升国家管理全国的解除武装、复员和重返社会方案的行政能力

表 2

人力资源：构成部分 1：和平与安全

类别	共计
一. 军事观察员	
2006/07 年度核定数	760
2007/08 年度拟议数	760
净变动	—
二. 军事特遣队	
2006/07 年度核定数	14 183
2007/08 年度拟议数[a]	15 099
净变动	916

	国际工作人员										
三. 文职人员	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[b]	联合国志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2006/07 年度核定数	1	2	1	—	2	1	—	7	5	—	12
2007/08 年度拟议数	1	2	1	—	2	1	—	7	5	—	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会/解除武装、复员和重返社会办事处											
2006/07 年度核定数	—	1	7	10	3	—	—	21	10	12	43
2007/08 年度拟议数	—	1	7	10	3	—	—	21	10	12	43
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

类别											共计
文职人员小计											
2006/07 年度核定数	1	3	8	10	5	1	—	28	15	12	**55**
2007/08 年度拟议数	1	3	8	10	5	1	—	28	15	12	**55**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至三)											
2006/07 年度核定数											**14 998**
2007/08 年度拟议数											**15 914**
净变动[a]											**916**

[a] 涉及安全理事会第 1736(2006)号和第 1742(2007)号决议核定的增援军事人员，以便先前在联布行动任务下核定的步兵营和军事医院继续部署到联刚特派团。

[b] 包括本国干事和本国一般事务工作人员。

构成部分 2：过渡后政治进程

预期成绩	绩效指标
2.1 刚果民主共和国举行自由、透明与和平的选举	2.1.1 议会通过一项《组织法》，确定全国独立选举委员会的职能和独立地位
	2.1.2 政府通过全国独立选举委员会地方选举预算
	2.1.3 政府通过全国选举争端解决机制管理框架
	2.1.4 97 个乡选举 97 名乡参事并且全部就职，妇女应至少占 30%
	2.1.5 各市镇和酋长领地选举 5 397 名社区参事并且全部就职，妇女应至少占 30%
	2.1.6 在地方选举期间，没有关于践踏人权行为的报道
	2.1.7 超过 52%的已登记妇女选民参加了地方选举

产出

- 与政府举行 20 次咨询会议，讨论起草《组织法》问题，《组织法》确定全国独立选举委员会职能和独立地位
- 每日与全国独立选举委员会举行咨询会议，讨论编制地方选举预算和实施地方选举监督机制的问题

- 与全国独立选举委员会和政府举行 40 次咨询会议，讨论设立和发展解决选举争端的透明机制问题
- 每日在国家和省两级(在委员会 84 个办事处)与全国独立选举委员会举行咨询会议，讨论执行选举法和其他有关法律问题，并讨论管理、作业、后勤和选民宣传问题
- 就性别问题为主张制订性别敏感法律而新建立的性别问题议员网络的成员提供 6 次培训课
- 与性别问题议员网络举行 12 次会议，评估当选妇女参与议会和决策机构的情况
- 与妇发基金和开发署合作，举行 50 次省级独立选举委员会、政党、妇女团体、国家和地方当局工作人员宣传会议，促进妇女以选举管理人员和候选人身份参与地方选举
- 与全国独立选举委员会共同主持 26 次由联合国各机构、基金和方案以及各捐助者组成的选举技术委员会会议，以分享信息，协调活动
- 编制并向国际社会成员分发选举技术委员会 26 项报告
- 与全国独立选举委员会共同主持 6 次由政府、联合国各机构、基金和方案以及捐助者的代表组成的选举指导委员会高级别会议（每两个月一次），讨论地方选举筹资和组织问题
- 与联合国各机构、基金和方案以及本国行为者和有关的国际行为者（欧洲联盟、美国国际开发署、国际选举制度基金会、国家民主研究所、南部非洲选举研究所、孔拉德·阿登纳基金会、加拿大合作署、法国合作署、英国国际开发部）举行 200 次国家和地方级别的会议，促进国际社会对选举进程的协调
- 为全国独立选举委员会总部 25 名核心工作人员提供有关选举管理、作业、后勤、选民教育和大众外联的培训
- 就选举管理、作业、后勤、选民教育和大众外联，为全国独立选举委员会 30 名省级工作人员举办训练员培训班
- 向联合国伙伴和捐助者提供地方选举安排情况的日报、周报和定期报告
- 每日与全国独立选举委员会举行会议，协调并确定后勤需要，以便分发选举、培训和公民教育材料
- 与地方和国家当局、政治党派和保护人权组织以及社区领袖举行 70 次会议，以便在选举进程中尽量减少和预防侵犯人权和虐待儿童的事件
- 开展大众宣传活动，以便在选举进程中尽量减少儿童面临的危险，防止虐待儿童的事件，包括进行 16 次地方媒体广播、2 次全国媒体广播和制作 20 000 份传单和海报
- 为 9 个保护儿童地方网络团体提供监测和报告选举进程中发生的侵害儿童权利事件的咨询，这些团体由维护儿童权利的地方和国际非政府组织组成
- 对投票站、政治集会和拘留所进行 1 500 次考察，监测选举期间尊重公民自由的情形
- 与包括宗教机构在内各地方妇女团体和协会举行 36 次会议，以提高社区对妇女参与地方选举的认识
- 进行大众宣传，以支持选举，包括：以 5 种民族语言印制 2 种海报，每种印制 100 000 份；制作 15 个视频特辑，每天在 33 家电视台播放；举办 1 次图片展览；以五种民族语言印制两种传单；出版特别周刊“选举通讯”；在 Okapi 电台每日广播 4 个节目；制作 1 个特别广播节目“竞选纪实”；每周 7 天，每天进行 10 次新闻报道；在 Okapi 电台短波频道每日播放 1 小时节目

预期成绩	绩效指标
2.2 刚果民主共和国过渡后政府运作稳定	2.2.1 部长会议通过行动计划和立法改革时间表
	2.2.2 国民议会通过过渡后机构稳定和重建必需的基本立法
	2.2.3 国民议会根据预算部提交的报告对预算支出进行季度审查

产出

- 与国民议会举行 18 次会议，就决定省行政当局和分权境内实体的职能、职权范围和财政资源的法律起草问题提供咨询
- 举行 80 次会议，就过渡后宪法预见的公共行政、公共财政、省机构和国家警察和武装部队等方面法律和法令起草问题，向政府提供咨询
- 与政府每周举行一次会议，就建立过渡后宪法预见的支持民主施政的新机构，包括省议会、政府和机构，例如，经济和社会理事会、全国独立选举委员会及视听和通信高级别理事会等问题，向政府提供咨询
- 在各省举行 200 次会议，就建立公开政治辩论论坛以讨论民生大计的问题，向政府和民间社会领袖提供咨询
- 与捐助者协调，举行 86 次会议，向国家各级当局提供咨询，以通过和实施各种措施，确保根据国际标准和惯例透明地管理经济，包括设立监督机构，以确保政府承担财政责任
- 举行 24 次会议，就各国际金融机构在刚果民主共和国开展的社会经济援助方案的政治影响问题，向这些机构提供咨询
- 举行 120 次会议，就实施司法和惩戒系统改革问题，向国家当局(司法部、国防部和内政部以及司法和惩戒事务官员)提供咨询
- 举行 36 次会议，就根据过渡后宪法的预见将权力移交/授予省级机构的问题，向国家当局提供咨询
- 在各省举行 200 次会议，就通过斡旋和建立信任措施预防、管理和解决地方冲突、建立基层解决争端机制和进一步发展司法机构等问题，向国家和地方当局以及民间社会组织提供咨询
- 就和平解决冲突的问题，为地方当选的妇女提供 2 次培训课
- 就善政和妇女在决策中的作用，进行 1 次全国大众宣传
- 在各省与政府以及包括妇女在内的民间社会领导人举行 80 次会议，就为对话和政治辩论创造空间以便解决人民需要的问题提供咨询
- 与各领地的省当局（首领、行政长官、区专员、各部门和省长办公室）每周举行一次会议，就其作用、立法机构提供的支持、颁布的规章以及各部门和各领地之间联系提供咨询，并协助改进地方施政
- 与过渡后当局、外交界和联合国各机构、基金和方案举行 156 次协调会议，以便支持旨在预防冲突、建立稳定局面和加强安全的地方和平倡议
- 秘书长向安全理事会提出 3 项报告，介绍过渡后进程的进展情况
- 落实 16 个速效项目，以支持建设和平和政治稳定

预期成绩	绩效指标
2.3 安全部门改革	2.3.1 政府通过国家安全部门改革方案
	2.3.2 政府通过符合国际公认标准的安全部门管理的法律和机构框架
	2.3.3 举报的国家武装部队践踏人权事件（包括针对儿童）减少 10%（2005/06 年度：2 294 起；2006/07 年度：807 起；2007/08 年度：726 起）

产出

- 在金沙萨为刚果民主共和国武装部队性别问题协调者举行 5 次关于性别问题和安全部门改革训练员培训课
- 与青年团体、媒体、律师、妇女协会、大学生和政府举行 100 次会议，评估正在进行的安全部门改革，并确保在决策中体现性别问题
- 与政府当局举行 60 次会议，审查和修订安全部门改革立法
- 与政府当局举行 60 次会议，就起草并监测实施安全部门改革国家计划问题提供咨询
- 与政府当局举行 60 次会议，就制订安全部门改革（包括解除武装、复员和重返社会）国家宣传计划问题提供咨询
- 与政府、联合国各机构、基金和方案及各捐助者举行 60 次会议，以协调安全部门改革活动
- 与政府当局举行 80 次会议，讨论加强军队司法制度的问题
- 与国家安全部门改革官员举行 52 次周技术会议
- 向安全部门改革联合委员会提出 4 项评价报告，介绍整编进程和对六个整编中心进行后续实地考察
- 组织 60 次政府与捐助者调动资源会议，以执行安全部门改革方案
- 开展有关安全部门改革的大众宣传运动，包括制作关于训练和辅导刚果国家警察警官活动的 5 分钟录像，在 33 家电视台播放
- 与地方和国家两级的有关军事和民事司法当局举行 52 次会议，就报告针对儿童的犯罪案件以及有待进行的调查采取后续行动

预期成绩	绩效指标
2.4 刚果国家警察体制发展和能力建设取得进展	2.4.1 政府通过刚果国家警察改革和调整长期战略计划

产出

- 举行 864 次会议，就拟定和实施 19 个市镇地方选举的安全计划问题，向刚果国家警察提供咨询

- 通过 40 个联合国机动警察咨询小组（每组最多可有联刚特派团 5 名警官），举行 9 600 次会议，就司法警察、调查、情报和基本人权概念，向部署在金沙萨和全国 18 个地点的刚果国家警察人员提供咨询（40 个机动小组×每月 20 次会议×12 个月）
- 举行 12 次会议，就国家警察登记和认证问题向政府和刚果国家警察高层人员提供咨询
- 举行 48 次会议，就开展刚果国家警察改革和调整工作的问题向政府和刚果国家警察高层人员提供咨询
- 与国际捐助者举行月会，以协调对刚果国家警察改革和调整工作的援助
- 举行 2 880 次会议，通过将联刚特派团 3 名警务顾问与刚果国家警察监察长办公室安排在金沙萨同一地点以及在刚果国家警察 11 个省监察局部署 245 名联刚特派团警务顾问（每个省监察局 1 名技术顾问；金沙萨 13 名顾问；10 个省 221 名顾问），向刚果国家警察国家和地方当局提供管理、训练、处理性别问题和预防性暴力等方面的咨询
- 拟定和更新刚果国家警察基本训练手册，向刚果国家警察训练员分发 422 份手册
- 对 1 200 名刚果国家警察警官进行人群控制技巧（包括谈判和非致命警察手段）的高级训练，并给予认证
- 就国际维持治安标准，对 422 名刚果国家警察训练员进行培训，并给予认证，包括性别意识、人权和保护儿童问题
- 对 2 050 名刚果国家警官进行司法警察和调查技巧方面的培训和认证
- 对 1 050 名刚果国家警官进行情报技巧方面的培训和认证
- 建制警察部队安排 4 320 个机动巡逻日（每次巡逻 6 名建制警察部队人员×每天 2 次巡逻×360 天），对刚果国家警察人群控制队进行在职训练，以提高其五个地点(金沙萨、基桑加尼、卢本巴希、姆布吉-马伊和卡南加)的能力，包括在举行地方选举期间安排 2 160 个机动巡逻日(每次巡逻 6 名建制警察部队人员×每天 2 次巡逻×180 天)
- 举行 144 次会议，就开发和维持数据库、以记录刚果国家警察警官不当行为案件和采取的后续行动问题，向刚果国家警察提供咨询

预期成绩	绩效指标
2.5 刚果民主共和国与邻国，尤其是与卢旺达、乌干达和布隆迪的关系正常化	2.5.1 刚果民主共和国与卢旺达、乌干达和布隆迪互换大使 2.5.2 没有关于武装团伙将邻国领土作为集结地的报道(2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：0；2007/08 年度：0) 2.5.3 议会通过立法，确定与跨界经济、安全和人权问题相关的区域合作政策

产出

- 参加三方加一委员会的 4 次会议，并为设在基桑加尼的情报联合小组提供后勤支助

- 参加调查有关外国在刚果民主共和国进行武装活动的指控，并为联合核查机制 4 次会议提供秘书处支助
- 与刚果民主共和国问题专家小组举行 35 次会议，介绍武器禁运和武器流入刚果民主共和国的情况
- 与刚果民主共和国高级官员和邻国高级代表举行 76 次会议，讨论刚果民主共和国与卢旺达、乌干达和布隆迪关系正常化问题

外部因素

新政府将在选举后宪法框架内以透明和公开的方式采取行动；新政府将及时采取行动，根据过渡后宪法，通过关于举行地方选举（包括设立全国独立选举委员会）和关于在国家和各省建立国家行政权力的立法；国际社会将继续向新政府充分提供政治和财政支助；区域内各国将与刚果民主共和国过渡后政府合作，处理区域安全问题

表 3

人力资源：构成部分 2：过渡后政治进程

类别	共计
一. 联合国警察	
2006/07 年度核定数	391
2007/08 年度拟议数	391
净变动	—
二. 建制警察部队	
2006/07 年度核定数	750
2007/08 年度拟议数	750
净变动	—

	国际工作人员										
三. 文职人员	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
政治事务司											
2006/07 年度核定数	—	3	21	39	—	4	—	67	30	4	101
2007/08 年度拟议数	—	3	21	39	—	4	—	67	30	4	101
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新闻处											
2006/07 年度核定数	—	1	9	22	13	6	—	51	133	8	192
2007/08 年度拟议数	—	1	9	22	13	6	—	51	133	8	192
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

类别										共计
选举援助司										
2006/07 年度核定数	—	1	13	8	—	7	—	**29**	35	67	**131**
2007/08 年度拟议数	—	1	13	8	—	7	—	**29**	35	67	**131**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度核定临时职位[b]	—	—	—	4	—	—	—	**4**	12	21	**37**
2007/08 年度拟议临时职位[b]	—	—	—	4	—	—	—	**4**	12	21	**37**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助司小计										
2006/07 年度核定数	—	1	13	12	—	7	—	**33**	47	88	**168**
2007/08 年度拟议数	—	1	13	12	—	7	—	**33**	47	88	**168**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室										
2006/07 年度核定数	—	1	1	1	1	2	—	**6**	1	1	**8**
2007/08 年度拟议数	—	1	1	1	1	2	—	**6**	1	1	**8**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治处										
2006/07 年度核定数	—	**1**	**4**	**3**	**1**	—	—	**9**	**1**	—	**10**
2007/08 年度拟议数	—	1	4	3	1	—	—	**9**	1	—	**10**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计										
2006/07 年度核定数	—	7	48	73	15	19	—	**162**	200	80	**442**
2007/08 年度拟议数	—	7	48	73	15	19	—	**162**	200	80	**442**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度核定临时职位[b]	—	—	—	4	—	—	—	**4**	12	21	**37**
2007/08 年度拟议临时职位[b]	—	—	—	4	—	—	—	**4**	12	21	**37**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

类别											共计
共计											
2006/07 年度核定数	—	7	48	73	15	19	—	**162**	200	80	**442**
2007/08 年度拟议数	—	7	48	73	15	19	—	**162**	200	80	**442**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至三)											
2006/07 年度核定数											**1 620**
2007/08 年度拟议数											**1 620**
净变动											—

[a] 包括本国干事和本国一般事务人员。

[b] 支助地方选举，为期 10 个月，由一般临时助理人员项下供资。

理由说明

14. 正如此前所解释，现在预计地方选举将在 2007/08 年度财务期间举行，因此，拟议保留选举援助司 37 个临时职位（4 个 P-3、12 个本国一般事务工作人员和 21 个联合国志愿人员）10 个月（从 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 4 月 30 日），以支助地方选举。

构成部分 3：民间社会和人权

预期成绩	绩效指标
3.1 改善刚果民主共和国的人道主义状况和保护性环境	3.1.1 通过评估/核查团进入内地，国际人员出入不安全/不可出入地区的次数增加 5%（2005/06 年度：543 次；2006/07 年度：420 次；2007/08 年度：441 次）
	3.1.2 政府、联合国机构以及非政府组织为支持保护性暴力受害者、境内流离失所者、难民和回返者等弱势民众而设立的联合保护委员会数目增加 33%（2005/06 年度：2 个；2006/07 年度：6 个；2007/08 年度：8 个）
	3.1.3 在海外总共 433 000 名刚果难民中，返回刚果民主共和国的难民人数达到 100 000 人（2005/06 年度：48 685 人；2006/07 年度：73 500 人；2007/08 年度：100 000 人）
	3.1.4 境内流离失所者总数减少 32%（2005/06 年度：2 170 000 人；2006/07 年度：1 480 000 人；2007/08 年度：1 000 000 人）

产出

- 与人道主义事务协调厅和开发署合作组织 420 个由联合国机构、基金和方案以及国际和国家非政府组织派遣的人道主义援助评估、监测和外地工作访问团，特别是前往无保障和难以到达的地区
- 与人道主义界、民间社会、捐助者、国际和国家媒体以及地方当局举行 1 248 次会议(在 13 个地点每月举行 8 次会议)，讨论人道主义援助出入、需求评估、流离失所者和难民的重新安置和重返社会、对救济工作人员和平民的保护以及确定人道主义援助可以在地方冲突中哪些领域建立信任等问题
- 与发展界、民间社会、捐助者、国际和国家媒体以及地方当局举行 624 次会议(在 13 个地点每月举行 4 次会议)，协调和开展过渡后省级建设和平活动
- 向非政府组织以及联合国机构、基金和方案提供 250 个日报、50 个周报和 12 个特别报告，提供有关人道主义和发展状况及其改善进展、安全条件以及对平民的保护等方面信息，并提供预警机制
- 就人道主义和过渡问题，向由捐助者、国家和国际非政府组织以及联合国国家工作队组成的人道主义行动组提供 52 个每周简报和建议
- 在由联合国在该国的各机构、基金和方案负责人组成的联合保护工作组的范围内，与省或区当局就协调平民保护问题举行 84 次会议（在 8 个省每月举行 1 次会议）
- 在卫生、教育、粮食保障、保护受害者以及预防性暴力和基于性别的暴力方面开展 40 个速效项目
- 在全国范围内开展关于人道主义援助的宣传运动，包括制作并向 10 个主要国际捐助者以及美国、联合王国、荷兰、比利时和德国的 5 个国际广播公司播放一个 25 分钟的视频节目，说明刚果民主共和国的人道主义状况以及捐助者能够提供帮助的领域；举行 52 次每周新闻发布会；在特派团的网站上张贴 52 份民政事务报告
- 与当地政府和民间社会举行 84 次会议（在 7 个省每月举行 1 次会议），商讨建立监测减贫战略和国别援助框架的基准和目标以及治理问题、尤其是治理契约中确定的目标的进展情况的机制

预期成绩	绩效指标
3.2 刚果民主共和国在尊重人权方面取得进展	3.2.1 对侵犯人权、包括严重侵犯人权行为，性暴力案件和危害儿童罪行（包括强制征兵）进行的刑事调查的数量增加 10%（2004/05 年度：350 起；2005/06 年度：400 起；2006/07 年度：456 起；2007/08 年度：501 起），调查后予以审理
	3.2.2 政府通过一套国家人权立法，以成立一个独立的国家人权机构和一个真相与和解委员会，并使国家法律符合国际人权标准，包括《公民及政治权利国际公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》、《禁止酷刑公约》和《儿童权利公约》规定的标准
	3.2.3 政府通过一个国家保护儿童计划
	3.2.4 部长会议通过一项国家性别政策

产出

- 为最终将负责性别问题的部工作人员举办 30 期关于将性别观点纳入主流的战略的培训班
- 与妇女和家庭事务部举行 12 次会议，评估政策与立法的进展情况并帮助成立一个在政府内将性别观点纳入主流问题工作组
- 与政府官员及地方妇女组织和团体、媒体从业人员、刚果妇女常设协调组织、女律师、青年团体、女商人、议员、大学学生和教授举行 50 次会议，监测立法和法律适用中的妇女权利问题，包括婚姻、丧偶、遗产继承和工作问题
- 对侵犯人权行为，包括侵犯儿童权利行为进行 2 000 次调查
- 针对严重侵犯人权行为派出 50 个特别调查团，重点是伊图里、北加丹加以及南北基伍地区
- 对拘留所、监狱以及卫生保健设施进行 1 200 次监测走访，以监测包括未成年人在内的被拘留者的法律状况
- 为国家人权组织以及人权和儿童保护非政府组织的 800 名代表提供有关基本调查技能、法律诉讼的资料收集以及受害者和证人的保护与报告方面的培训
- 为 500 名刚果（金）武装部队军官、民事法官、检察官、国家警察以及地方选举官员提供关于国际公认的人权标准、儿童权利以及国际人道主义法律方面的培训
- 为 100 名国民议会成员、政府和司法官员以及民间社会代表提供关于人权标准、基本人权立法以及人权倡导方面的培训
- 与政府举行 6 次会议，讨论设立独立的全国人权机构以及过渡期司法机制，以处理侵犯人权行为
- 与政府官员、民事和军事司法人员、国民议会议员、联合国机构、基金和方案、政府间组织以及非政府组织举行 120 次会议，探讨包括儿童权利在内的人权关切问题，并主张采取行动消除有罪不罚现象
- 支持国家司法部门，做法是提供咨询、交流信息、为 200 人提供专门培训，以及对侵犯人权行为进行 5 次联合调查并对国际公认的犯罪，包括针对儿童的犯罪，进行起诉
- 与军事法庭庭长举行 25 次会议，提供有关调查和起诉刚果（金）武装部队成员所犯危害儿童罪和虐待儿童行为的咨询意见
- 与高级军官每月举行会议，就刚果民主共和国武装部队针对儿童的不当行为、犯罪和虐待行为提出报告和咨询意见
- 与地方和国际保护儿童非政府组织以及联合国参与儿童保护问题的各机构和基金(儿童基金会、开发署、国际劳工组织（劳工组织）、难民署，人权高专办)举行 80 次会议，以交流信息并协调行动
- 与地方和国际保护儿童非政府组织以及儿童基金会举行 20 次会议，以便按照安全理事会第 1612(2005)号决议的规定，协调设立国家对卷入刚果民主共和国武装冲突的儿童的监测和报告机制，以便收集并提供关于违反相关国际法招募和使用儿童兵以及关于其它针对受武装冲突影响的儿童的暴力和虐待行为的信息

- 与儿童基金会举行 12 次会议，以便为秘书长编写提交安全理事会的关于武装冲突中儿童问题的报告协调提供信息，包括该国政府是否遵照安理会第 1612(2005)号决议停止招募或使用儿童兵的信息
- 为该国 4 个主要地区(南北基伍、东西开赛和东方省)的 50 名国家和国际非政府组织成员举办 3 个培训班，以监测和处理针对儿童的犯罪和虐待行为不受惩罚的问题
- 为联合国人权事务高级专员独立专家作 2 次特别简报
- 向联合国人权事务高级专员特别程序机制提交 6 个报告
- 向政府和公众提供关于该国人权状况的 12 个报告、2 个关于人权状况的每六个月一次的报告以及关于儿童权利专门问题的 3 个报告
- 支助直接面临人身暴力威胁的 180 名侵犯人权行为受害者和证人及人权捍卫者，向他们提供或转介医疗服务、避难所、地方人道主义支助机构以及法律援助举措
- 在全国范围内开展人权宣传运动，包括举行 52 次每周新闻发布会，制作并在全国 33 个电视台播放一个关于人权日活动的 5 分钟视频节目；制作关于儿童权利的电台广播和宣教材料（为国际儿童日和非洲儿童日制作 20 000 份传单、100 000 份海报、10 000 份《儿童权利公约》复本），制作关于艾滋病毒/艾滋病的广播和宣教材料（12 个每月电台广播活动、26 个双周电视广播、30 000 份联刚特派团杂志艾滋病毒/艾滋病问题特刊，并以 4 种民族语言制作 12 份艾滋病毒/艾滋病问题宣教、信息和教育材料）
- 与由联合国机构、基金和方案组成的联合国技术小组举行 12 次会议，以监测、评估该国政府和相关机构执行 2001 年 6 月 27 日大会《关于艾滋病毒/艾滋病问题的承诺宣言》（大会 S-26/2 号决议，附件）的情况并就此提出建议
- 就组织一次关于自然资源、人权和发展问题的会议以及为企业拟定相关道德守则问题，向刚果当局和捐助者提供咨询意见

外部因素

国家安全机构将在全国创造一个安全的环境；政府将采取行动，制止国家安全部队侵犯人权的行为，并起诉侵犯人权的案件；捐助者将提供资金；民间社会组织将参与促进和保护人权的努力

表 4

人力资源：构成部分 3：民间社会和人权

	国际工作人员										
文职人员	副秘书长–助理秘书长	D-2–D-1	P-5–P-4	P-3–P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
儿童保护科											
2006/07 年度核定数	—	—	3	14	—	1	—	18	12	4	34
2007/08 年度拟议数	—	—	3	14	—	1	—	18	12	4	34
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	7	24	—	10	—	42	31	20	93
2007/08 年度拟议数	—	1	7	24	—	10	—	42	31	20	93
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度核定临时职位[b]	—	—	—	3	—	—	—	3	7	7	17
2007/08 年度拟议临时职位[b]	—	—	—	3	—	—	—	3	7	7	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计，人权办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	7	27	—	10	—	45	38	27	110
2007/08 年度拟议数	—	1	7	27	—	10	—	45	38	27	110
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
地雷行动联络股											
2006/07 年度核定数	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2
2007/08 年度拟议数	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	5	17	—	2	—	25	28	4	57
2007/08 年度拟议数	—	1	5	17	—	2	—	25	28	4	57
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别问题股											
2006/07 年度核定数	—	—	2	1	—	1	—	4	3	2	9
2007/08 年度拟议数	—	—	2	1	—	1	—	4	3	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员										
文职人员	副秘书长–助理秘书长	D-2–D-1	P-5–P-4	P-3–P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
艾滋病毒/艾滋病股											
2006/07 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	1	3
2007/08 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	1	5	1	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	**4**	—	**4**
小计，文职人员											
2006/07 年度核定数	—	2	18	57	—	15	—	92	75	31	198
2007/08 年度拟议数	—	2	18	57	—	15	—	92	79	31	202
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	**4**	—	**4**
2006/07 年度核定临时职位[b]	—	—	—	3	—	—	—	3	7	7	17
2007/08 年度拟议临时职位[b]	—	—	—	3	—	—	—	3	7	7	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	—	2	18	60	—	15	—	95	82	38	215
2007/08 年度拟议数	—	2	18	60	—	15	—	95	86	38	219
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	**4**	—	**4**

[a] 包括本国干事和本国一般事务人员。

[b] 支助地方选举，为期 10 个月，由一般临时助理人员项下供资。

理由说明

15. 如前所述，现在预计地方选举在 2007/08 年财政期间举行，因此提议将人权办公室的 17 个临时职位（3 个 P-2/1、5 个本国一般事务人员、2 个本国干事和 7 个联合国志愿人员）从 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 4 月 30 日保留 10 个月，以支助选举。

本国工作人员：增设 4 个员额

16. 为了增强艾滋病毒/艾滋病股，拟议增设 4 个艾滋病毒/艾滋病问题培训员/咨询员（本国干事）员额。其中一个员额的任职者将派到金沙萨特派团总部，向约 4 700 名部署在金沙萨地区的军事、警察和文职人员提供关于艾滋病毒/艾滋病的培训和咨询服务。他/她还将协助股长协调全特派团的艾滋病毒/艾滋病认识和预防方案，同联合国所属和特遣队所属门诊部的医务工作人员协调向所有特派团人员提供自愿和保密的咨询和检测服务，绘制全国艾滋病毒/艾滋病培训方案执行情况监测和评估矩阵表，并根据他/她对艾滋病毒/艾滋病发展情况的研究和部署在戈马、布卡武和布尼亚的任职者（见下文）提供的资料而提供预防和认识

的信息。他/她还将负责保持与在该国的联合国机构、基金和方案、国家组织以及非政府组织的联络。另外三个员额的任职者将部署在戈马、布卡武和布尼亚，那里目前没有任何专职的艾滋病毒/艾滋病问题工作人员，因而妨碍特派团自2005 年 9 月以来为布尼亚和布卡武地区以及自 2004 年以来为伊图里地区进行任何艾滋病毒/艾滋病培训。他们将负责实施特派团的培训方案，并为在该国东部部署的约 17 900 名军事、警察和文职人员提供自愿的咨询和检测服务，重点对象是本国工作人员，并对当地民众以及国家警察实施外联方案。

构成部分 4：支助

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供效果好、效率高的后勤、行政和安全支助	4.1.1 每公里交通事故率减少 9%（2005/06 年度：每 14 825 公里 1 起；2006/07 年度：每 24 310 公里 1 起;2007/08 年度:每 22 122 公里 1 起）
	4.1.2 轻型车辆提供率达到 95%（2004/05 年度：75%；2005/06 年度：80%；2006/07 年度：95%；2007/08 年度：95%）
	4.1.3 每辆车日均耗油量减少 12.5%（2004/05 年度：10 升；2005/06 年度：10 升；2006/07 年度：8 升；2007/08 年度：7 升）
	4.1.4 注销设备在核准后三个月内处理完毕（2005/06 年度：6 个月；2006/07 年度：3 个月；2007/08 年度：3 个月）
	4.1.5 按存货价值计算，把库存 12 个月以上的资产减少 10%（2005/06 年度：0%；2006/07 年度：5%；2007/08 年度：10%）
	4.1.6 维持和平行动部的环境标准执行率达 5%（2006/07 年度：0%；2007/08 年度：5%）

产出

改善服务

- 为改善采购行动协调工作，对 47 名采购人员进行采购和请购事务培训
- 向核准驾驶联合国所属车辆的所有军事、警察和文职人员进行 8 次情况介绍和安全驾驶培训（3 个地区和恩德培后勤中心每个两次）
- 通过监督所有联合国所属轻型汽车安装的行车记录系统，改进燃料的管理
- 在核准后 3 个月内处理 5 000 件注销的非消耗性设备和消耗性资产，估计存货价值 950 万美元
- 实施特派团库存比率，尽可能减少战略储备
- 在整个特派团实施环境导则

军事人员、联合国警察和文职人员

- 17 031 名军事特遣队人员、760 名军事观察员、391 名联合国警察和 750 名建制警察人员的进驻、轮调和返国
- 以行动准备状态检查为基础，在全特派团评估特遣队所属装备的规格要求和使用情况,包括从 17 031 名特遣队人员和 750 名建制警察人员方面审查特派团因素
- 为 17 031 名特遣队人员和 750 名建制警察人员储存和供应 6 081 100 人日新鲜给养和 864 710 人日作战口粮
- 1 121 名国际工作人员、2 190 名本国工作人员和 604 名联合国志愿人员的行政管理
- 为全体军事人员、警察和文职人员实施操守和纪律方案，内容包括培训、预防、监测和纪律行动建议
- 维护个人行为失检案件的登记和后续行动数据库，维护投诉热线

设施和基础设施

- 33 个地点 127 座房舍的使用和维修
- 9 个地点 21 个联合国所属水净化厂、9 个联合国所属饮水装瓶厂和 6 个特遣队所属饮水装瓶厂的运行和维修
- 20 个地点 936 台发电机、422 套活动浴室和 1 831 套硬墙宿舍以及 18 个地点 6 703 台空调器的运作和维修
- 11 个地点 11 个机场和 40 个直升机起落坪的维护和修理
- 主要在伊图里、南基伍和北基伍的 370 公里公路的养护和整修

陆运

- 31 个地点 1 492 辆轻型车、212 辆中型车和 462 辆重型/专用车的使用和保养
- 1 110 万升柴油和汽油的储存和供应
- 19 个地点 19 个运输服务中心的运作

空运

- 68 架飞机（22 架固定翼和 46 架直升机，包括 28 架军用直升机）的飞行和保养
- 7 270 万升航空油的储存和供应
- 4 份商业机场服务合同和 4 份与部队派遣国之间谅解备忘录的管理，以在 16 个机场提供机场服务
- 多达 4 个新增临时机场的管理
- 169 500 名乘客和 42 600 吨货物的运输
- 利用剩余舱位运送 6 500 名乘客和 750 吨人道主义物品

海运

- 3 艘顶推船/驳船和 4 艘快艇租赁合同的管理
- 708 400 升柴油、261 600 升汽油和 97 000 升润滑油的储存和供应

- 利用内陆水道运送 2 000 吨物品

通信

- 在 72 个地点 63 套甚小口径终端系统、供 23 801 个用户使用的 102 台电话交换机、134 台中继器和发报机、143 台微波中继器、1 个全球移动通信系统（全球通）网络、12 个无线电播音室、30 个转播室和戈马 1 个微波网络的操作和维护

信息技术

- 拥有 76 个子广域网的广域网的使用和维护，包括 71 个地点 3 957 台台式计算机、371 台服务器、1 091 台膝上型计算机、4 756 台显示器、1 021 台打印机和 388 台数字发送器
- 为 400 名军事人员举办 30 期关于地理信息系统的培训班
- 在 5 个地点制作和分发 8 000 份印刷版和电子版的地理信息系统地图，并制作 50 份新的地理信息系统地图
- 在 5 个地点执行 10 次全球定位系统/地理信息系统的实地调查任务

医疗

- 51 个一级诊所，包括 41 个特遣队所属诊所，2 个二级和 1 个三级医疗设施及两个急诊急救站（金沙萨和恩德培）的运作和维护；金沙萨一个二/三级医院以及比勒陀利亚和内罗毕两个四级医院的合同管理
- 337 次伤病员空运后送
- 为全体人员提供和维持艾滋病毒/艾滋病自愿保密咨询和检测服务
- 为所有新的军事人员、警察和文职人员实施艾滋病毒/艾滋病宣传方案，包括同侪教育
- 培训关于艾滋病毒/艾滋病的 80 名内部同侪教育工作者和 20 名辅导员
- 在 3 个行政区各建立一个艾滋病毒/艾滋病协调中心，以开展培训、监测和评估活动。

安全

- 为所有地点提供实地安保
- 在 16 个机场每月为约 14 100 名乘客处理行李和进行安全检查
- 在金沙萨、基桑加尼和布卡武建立每天 24 小时和每周 7 天的全天候消防能力
- 12 个地点关于安全局势的 144 份月报和 624 份周报，4 份关于整个特派团安全状况的季报
- 为联刚特派团全体新人员提供上岗安全培训和初级消防培训/演习，每两个月为全体人员提供消防复习培训，为安保人员提供近身保护、徒手格斗、手枪射击、急救等专门培训
- 850 份关于交通事故、失窃、盗窃和身份证件遗失的调查报告
- 在 16 个地点实施订正的安全协调制度和更新安全计划
- 每日安全形势摘要，每月全特派团安全风险管理评估，发布安全警告

外部因素

当事方允许工作人员自由行动和业务资源自由流通；供应商/承包商/提供方按合同交付货物、服务和用品

表 5

人力资源：构成部分 4：支助

类别	共计
一. 军事特遣队	
2006/07 年度核定数	**1 932**
2007/08 年度拟议数	**1 932**
净变动	**—**

	国际工作人员										
二. 文职人员	副秘书长–助理秘书长	D-2–D-1	P-5–P-4	P-3–P-1	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计	本国人员[a]	联合国志愿人员	共计
操守和纪律小组											
2006/07 年度核定临时职位[b]	—	1	3	3	1	1	—	**9**	5	—	**14**
2007/08 年度拟议临时职位[b]	—	1	3	3	1	1	—	**9**	5	—	**14**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
安保和安全科											
2006/07 年度核定数	—	—	4	13	85	14	—	**116**	202	5	**323**
2007/08 年度拟议数	—	—	4	13	86	14	—	**117**	233	5	**355**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**1**	**—**	**—**	**1**	**31**	**—**	**32**
行政司长办公室[c]											
2006/07 年度核定数	—	1	5	9	6	3	—	**24**	10	1	**35**
2007/08 年度拟议数	—	1	5	10	6	3	—	**25**	10	1	**36**
净变动	**—**	**—**	**—**	**1**	**—**	**—**	**—**	**1**	**—**	**—**	**1**
行政副司长办公室[d]											
2006/07 年度核定数	—	1	11	16	28	17	—	**73**	448	17	**538**
2007/08 年度拟议数	—	1	11	16	39	17	—	**84**	449	17	**550**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**11**	**—**	**—**	**11**	**1**	**—**	**12**
行政事务处											
2006/07 年度核定数	—	1	12	37	50	25	—	**125**	128	46	**299**
2007/08 年度拟议数	—	1	13	39	51	25	—	**129**	134	55	**318**
净变动	**—**	**—**	**1**	**2**	**1**	**—**	**—**	**4**	**6**	**9**	**19**
综合支助事务处											
2006/07 年度核定数	—	1	22	81	222	75	—	**401**	952	347	**1 700**

类别											共计
2007/08 年度拟议数	—	1	22	82	227	75	—	**407**	1 020	375	**1 802**
净变动	—	—	—	**1**	**5**	—	—	**6**	**68**	**28**	**102**
文职人员小计											
2006/07 年度核定数	—	4	54	156	391	134	—	**739**	1 740	416	**2 895**
2007/08 年度拟议数	—	4	55	160	409	134	—	**762**	1 846	453	**3 061**
净变动	—	—	**1**	**4**	**18**	—	—	**23**	**106**	**37**	**166**
2006/07 年度核定临时职位 [b]	—	1	3	3	1	1	—	**9**	5	—	**14**
2007/08 年度拟议临时职位 [b]	—	1	3	3	1	1	—	**9**	5	—	**14**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	—	5	57	159	392	135	—	**748**	1 745	416	**2 909**
2007/08 年度拟议数	—	5	58	163	410	135	—	**771**	1 851	453	**3 075**
净变动	—	—	**1**	**4**	**18**	—	—	**23**	**106**	**37**	**166**
总计(一至二)											
2006/07 年度核定数											**4 841**
2007/08 年度拟议数											**5 007**
净变动											**166**

[a] 包括本国干事和本国一般事务人员。

[b] 由一般临时助理人员项下供资。

[c] 包括预算和费用控制科、航空安全股和行政协调股。

[d] 包括部门和外地行政办公室、调查委员会股、合同管理股、财产管制和盘存股和当地财产调查/索赔审查委员会。

理由说明

国际工作人员：增设 23 个员额

17. 增设的 23 个员额（1 个 P-4、1 个 P-3、3 个 P-2 和 18 个外勤人员）产生于：安保和安全科增设 1 个员额（外勤人员），行政司长办公室增设 1 个员额（P-2），行政副司长办公室增设 11 个员额（外勤人员），行政事务处增设 4 个员额（2 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个外勤人员），综合支助事务处增设 6 个员额（1 个 P-2 和 5 个外勤人员），行政事务处 1 个员额从 P-3 改叙为 P-4。

18. 在安保和安全科，拟议增设 1 个基桑加尼消防站（布尼亚地区）消防队长的员额（外勤人员）。他/她负责在基桑加尼建立目前还不存在的有组织的消防安全

服务，其中包括对特派团设施以及在其责任区内的联合国机构、基金和方案的设施拟定建筑场地和疏散计划、实施疏散演习和定期进行消防安全检查。他/她还将实施消防安全培训方案，包括持续培训当地招聘的消防队员，使他们达到国际标准，专门培训所有安保人员和对特派团及其责任区内的联合国机构、基金和方案的所有人员进行防火培训。

19. 在行政司长办公室，拟议行政协调股增设 1 个行政干事员额（P-2）。由于 2006/07 年度行政司改组，向 3 个新成立的地区行政办公室下放权力和增加外地行政办公室的数目，这就需要行政司长加强对地区和外地办公室的监督。在这种情况下，目前由 1 名行政干事（P-3）、1 名审计协调助理（外勤人员）和 1 名办事人员（本国一般事务人员）组成的行政协调股就需要加以强化，增设 1 个行政干事员额（P-2），他将确保地区和外地行政办公室遵守行政司长的决定、提供行政问题的政策指导，并随时向行政司长通报外地的重大行政问题和事态发展。他/她还将协助特派团的政策审查、协调对审计和调查工作的支助、协调响应和落实审计建议及编写标准作业程序。

20. 在行政副司长办公室，拟议地区和外地行政办公室增设 10 个员额（外勤人员）和调查委员会股增设 1 个员额（外勤人员）。

21. 地区和外地行政办公室增设的 10 个员额（外勤人员）为行政助理，部署情况如下：

(a) 金沙萨地区 4 个（金沙萨地区行政办公室、金沙萨外地行政办公室、卡南加和班顿杜），原因是西区旅军事特遣队的地域分布较广，班顿杜省的政治作用增强，而特派团班顿杜省外地办事处目前没有专门的行政协调人员；

(b) 布尼亚地区 4 个（布尼亚地区行政办公室、布尼亚外地行政办公室、戈马和贝尼），原因是北基伍的军事特遣队地域分布较广，布尼亚地区的有些办公室目前没有专门的行政协调人员；

(c) 布卡武地区行政办公室 1 个，原因是军事特遣队在该地区重新部署，包括向加丹加增派部队；

(d) 恩德培经扩编的后勤中心行政办公室 1 个。

行政助理需要具备后勤、人事管理和财务几个方面的能力，负责外地办事处的各项活动、资产和人事工作。这些外地办事处平均拥有 50 至 80 人，其中包括实务人员、联合国警察和军事观察员，在有些情况下还有一个连的军事人员与他们共驻在一个地点。

22. 调查委员会股增设一个调查委员会助理（外勤人员）的员额，以便精简和加速处理收到的案件、提高所发报告的质量并确保对委员会的建议采取适当后续行动。为此，该助理将协助建立一个全面的数据库系统，其中列有 1999 年度迄今

已处理完毕的所有案件的信息，作为一项业务工具跟踪委员会建议的落实情况，同时提供案件发生和上诉的趋势和准确报告处理中案件的状况，包括部队派遣国提出的死亡和伤残索赔要求及其付款情况。

23. 在行政事务处，拟议增设的 4 个员额（2 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个外勤人员）如下：人力资源科 1 个员额（P-3）、福利股 1 个员额（P-3）、笔译和口译股 1 个员额（P-2）和医务科一个员额（外勤人员）。还拟议把人力资源科的一个 P-3 员额改叙为 P-4。

24. 按照咨询人全面审查特派团的人员配置和组织结构后提出的建议，拟议在特派团总部人力资源科增设一个人力资源/特别项目干事的员额（P-3），目的是增强该科应对特派团工作人员的问题、士气和留用的能力。在这方面，这位干事将组织和管理工作人员协商和申诉程序；谈判解决上诉或投诉问题；向工作人员提供咨询意见；审查纪律案件和（或）指控的不当行为案件；提出、处理、监测、审查和追踪晋级管理和特别职位津贴案例的行动并向地方附属小组提出建议；把职务说明标准化和制定标准业务程序。他/她将定期提供情况介绍和经简化的指导文件，以便帮助工作人员更好地了解工作人员应享待遇和各种工作人员合同格式等问题，并将通过匿名调查和正式外联活动定期监测和跟踪工作人员的满意程度。还拟议把培训股股长的员额从 P-3 改叙为 P-4，原因是需要与在该国驻留的联合国基金、机构和方案协调设计、编写和执行特派团综合培训中心的培训方案，其中包括根据特派团的业务需要开展文职人员、军事人员和警察的培训活动，包括本国工作人员的能力建设。2007/08 年度，培训股将负责执行约有 5 370 人参加的培训方案，而 2006/07 年度预算拟议培训的仅 2 530 人左右。

25. 在福利股，拟议增设 1 个领导该股的福利干事员额（P-3）。该股目前仅有 1 个本国办事员员额（本国一般事务人员），有必要加强该股的力量，以便实施改善特派团人员福利和提高士气的举措，降低特派团的高更替率和减少与精神压力相关的医疗后送、住院和治疗的人数。这些举措将包括在特派团每个办事处建立福利中心和设施以及组织体育、文化、社会和烹调活动。

26. 在笔译和口译股，拟议增设一个协理口译员/笔译员的员额（P-2）。该股目前仅有 1 名口译员/笔译员（P-3）和 1 名语文助理（本国一般事务人员），有必要加强该股的力量，原因是特派团使用联合国两种正式语文，而特派团高级职位上的双语人员不足。结果，高级别会议所需的口译服务，如支持过渡国际委员会和支持安全部门改革和基本立法的会议，目前由特派团不同实务部门的双语人员担任。考虑到双语人员在各自部门现有的工作量，这些安排被视为不合适且不能长期持续。

27. 在医务科，拟议在特派团总部增设一个医疗后送协调员的员额（外勤人员），以便补充已核准的特派团医疗后送协调员的员额。鉴于军事特遣队在各地区充分

部署后 2006 年度医疗后送次数增加（2006 年平均每个月后送 38 次，而 2005 年为 30 次），而且须维持一天 24 小时和一周七天的医疗后送能力，因此需要这个员额。医疗后送协调员负责对任务区所有人员进行及时高效的医疗后送，包括协调伤病员运输的所有技术细节、监督伤病员空运后送小组并与医疗后送小组和其他有关部门联络。协调员还向特遣队所属一级医疗设施的人员提供医疗后送程序的培训，并且负责处理任务区内外医疗后送的有关费用。

28. 在综合支助事务处，拟议增设 6 个员额（1 个 P-2 和 5 个外勤人员）如下：航空科 2 个员额（1 个 P-2 和 1 个外勤人员）；调度科 2 个员额（外勤人员）；运输科 1 个员额（外勤人员）和财产管理科 1 个员额（外勤人员）。

29. 在航空科，拟议增设 1 个首席规划干事员额（P-2）和 1 个人力资源干事员额（外勤人员），他们都部署在金沙萨的特派团总部。首席规划干事将对拥有 7 架飞机的金沙萨地区的飞行规划、机组人员情况介绍、负载控制和飞行业务加强全盘控制和管理。人力资源干事需要管理全特派团的航空工作人员，具体重点是使人员的技术条件符合员额要求、监测人员配置水平和工作条件以确保它们符合国际标准和条例、协调在职培训和参加外部培训课程，并查明缺少的条件和培训需要。

30. 在调度科，拟议在恩德培后勤中心增设 2 个运输干事员额（外勤人员）。一人全面监督拟议成立的新的重型车辆运输股，另一人领导拟议增设的重型车队，这个由 5 名本国司机（见下文）和 1 名运输助理（联合国志愿人员（见下文））组成的重型车队把货物从恩德培后勤中心通过公路运送到刚果民主共和国东部的特派团驻地。拟议加强恩德培后勤中心的重型车辆运输股是为了减少特派团目前在该国东部使用商业运输承包商运输货物的情况。特派团为减少空运费用，越来越多地使用陆路运输货物。按每月 260 吨货物运输能力计算，这将使特派团缩短 2-3 天的运输时间和减少 45%的对东部业务运输费用(1 个月约 43 000 美元)。

31. 在运输科，拟议在金沙萨外地行政办公室专用车辆设备维修股增设 1 个运输助理的员额（外勤人员）。该助理将领导新成立的机动小组，该小组的职能是监测、诊断和修理该国西部各个外地办公室配置的专用设备，包括材料处理设备、工程车辆和设备以及空运辅助设备。关于空运辅助设备，成立机动小组将减少机场材料处理设备的停工期，从而减少因设备损坏取消和推迟飞行的次数。

32. 在财产管理科,拟议在金沙萨特派团总部增设 1 个仓库主管员额(外勤人员)。该主管将在审查特派团仓库标准和做法方面发挥监督和指导作用，目的是减少存货、缩短处理时间和减少劳力费用。他/她将负责建立整个特派团仓库管理政策和程序，监测这些程序的实施和维持，并确保不断审查各级补给品持有者的存货情况。

本国工作人员：增设 106 个员额

33. 共增设 106 个员额（3 个本国干事和 103 个本国一般事务人员），其中安保和安全科 31 个（1 个本国干事和 30 个本国一般事务人员），行政副司长办公室 1 个（本国一般事务人员），行政事务处 6 个（2 个本国干事和 4 个本国一般事务人员），综合支助事务处 68 个（本国一般事务人员）。

34. 有鉴于联合国综合安全管理系统的实施要求特派团扩大对在该国的联合国各机构、基金和方案的安全和安保服务，并鉴于该国内部犯罪活动的增加以及每周 7 天、每天 24 小时运作的安保行动室的设立，拟议为安保和安全科增设 31 个员额（1 个本国干事和 30 个本国一般事务人员）。这 31 个增设员额包括 1 个安保干事（本国干事）、28 个警卫（本国一般事务人员）、1 个消防助理（本国一般事务人员）和 1 个行政办事员（本国一般事务人员）。安保干事（本国干事）将驻在金沙萨地区的马哈吉办事处，28 个警卫（本国一般事务人员）将派驻如下：4 个在金沙萨地区（1 个在班顿杜、1 个在基奎特、2 个在姆布吉-马伊）、15 个在布卡武地区（4 个在布卡武、8 个在卢本巴希、3 个在乌维拉）、5 个在布尼亚地区（3 个在戈马、2 个在贝尼）、4 个在恩德培后勤中心。19 名警卫中的 9 人将在姆布吉-马伊、布卡武、卢本巴希、乌维拉、恩德培等机场和贝尼的马维维新机场担任机场警卫。他们将替换当前外雇的警卫和/或日工，因为后者的服务不到位或不尽如人意。增设的消防助理（本国一般事务人员）将驻在布卡武，负责建立目前布卡武尚不存在的消防服务体系。增设的行政办事员（本国一般事务人员）将驻在特派团在金沙萨总部的消防和安全股内，为首席消防干事提供文书及行政支助。

35. 行政副司长办公室将增设 1 个司机/办事员（本国一般事务人员）员额，以便促进行政副司长办公室与位于金沙萨不同设施内的各行政事务处、综合支助事务处、安保和安全科以及法律和调查科之间的互动。任职者将处理、递送、跟踪并跟进在各个科之间传递的文件。该员额将补充该办公室中已核定的行政办事员员额，后者的职责将侧重于处理副司长办公室内部的来往文件和支助活动。

36. 在行政事务处，拟议增设 6 个员额（2 个本国干事、4 个本国一般事务人员）如下：医务科 5 个员额（2 个本国干事、3 个本国一般事务人员）、笔译和口译股 1 个员额（本国一般事务人员）。

37. 在医务科，拟议增设 2 个医务干事员额（本国干事）、1 个 X 光技术员员额（本国一般事务人员）、1 个护士员额（本国一般事务人员）和 1 个救护车司机员额（本国一般事务人员）。两名医务干事将对金沙萨商业三级医院平均每月 40 名住院病人加强监测，并在金沙萨地区提供门诊服务。目前对住院病人的监测是由首席医务干事和高级医务干事进行的，这使得他们无法充分履行监督和管理职能。X 光技术员（本国一般事务人员）将驻在金沙萨外地行政办公室，操作并维护特派团

的 X 光设备，为目前不得不使用金沙萨商业三级医院 X 光服务的工作人员提供更为及时和高成本效益比的 X 光成像服务。护士和救护车司机将驻在班顿杜外地办事处（金沙萨地区），班顿杜目前尚没有医务人员为驻扎在这一偏远地点的工作人员和军事观察员提供基本医疗服务。护士还将前往同一地区内目前没有医疗服务的其他地点。

38. 在笔译和口译股，拟议增设 1 个语文助理员额（本国一般事务人员）以加强该股，理由同上文第 26 段中所述。

39. 在综合支助事务处，拟议增设 68 个员额（本国一般事务人员）如下：航空科 8 个、调度科 5 个、运输科 48 个、通信和信息技术科 7 个。

40. 拟议通过增设 8 个员额（本国一般事务人员）和 21 个联合国志愿人员职位（见下文）加强地区和外地行政办公室和恩德培后勤中心的航空科。这些员额和职位将主要驻在前方飞行基地。目前这些地点人员编制不足，导致基地未得到充分利用。提高这些前方基地的利用率可以减少从金沙萨、布尼亚和恩德培的主要机场（飞机当前驻扎地点）的空飞转机数量，从而提高特派团空中运输服务的成本效益。撰文加强该科还可以改善特派团昼夜航空业务的安全和安保，以符合国际民用航空组织有关飞行业务人员值班小时数的限制规定。拟议增设的 8 个员额为地勤助理（本国一般事务人员），将部署如下：1 个在金沙萨外地行政办公室、4 个在布尼亚地区（2 个在戈马、1 个在布尼亚、1 个在贝尼）、3 个在布卡武地区（1 个在卢本巴希、2 个在布卡武）。这些地勤助理将监控在停机坪和停机坪区域的地面活动，包括旅客及车辆情况，以确保安全有效的作业。

41. 在调度科，拟议增设 5 个重型车辆司机员额（本国一般事务人员），作为拟议在恩德培后勤中心增设的向该国东部陆路运输货物的重型车队的一部分，理由同上文第 30 段中所述。

42. 在运输科，拟议增设 48 个司机/技工员额（本国一般事务人员），部署如下：21 个在金沙萨地区（16 个在金沙萨外地行政办公室、2 个在姆班达卡、3 个在姆布吉-马伊）、9 个在布尼亚地区（1 个在阿鲁、2 个在马哈吉、6 个在贝尼）、17 个在布卡武地区（3 个在布卡武、2 个在马诺诺、8 个在卢本巴希、4 个在乌维拉）、1 个在基加利联络处。拟议增加司机/技工将使司机加班时间减少，从而提高道路交通安全并减少车辆事故率，还可使特派团保持轻型车 95%的可用率，而不必向当前那样寻求外部承包商的服务。

43. 在通信和信息技术科，拟议增设 7 个员额（本国一般事务人员）：6 个在通信股、1 个在信息技术股。通信股的 6 个员额包括 3 个办公设备技术员（金沙萨、布尼亚和布卡武地区办事处各 1 个）、布尼亚和布卡武地区办事处的 2 个替代能源技术员和金沙萨地区办事处的 1 个行政办事员。目前金沙萨、布尼亚和布卡武地区办事处没有办公设备技术员，布尼亚和布卡武地区办事处没有替代能源技术

员，金沙萨地区办事处没有行政办事员。这些地区的技术支持目前都是由 4 个核定的办公设备和替代能源技术员员额（本国一般事务人员）提供的，这 4 个员额的任职者驻在金沙萨，不得不在全国范围大量出差以维护特派团所在地的所有设备。通过更快地满足预防性和纠正性维护需求，增设的员额将使特派团能把各地区的设备故障率由目前的 20%降低到 10%，同时减少维修所需的差旅费。现有的 4 个技术员将为金沙萨外地办事处的多个地点提供支助。信息技术股增设的信息技术技术员员额（本国一般事务人员）将驻在比勒陀利亚联络处，任职者将提供操作系统、网络安全、Lotus Notes、数据备份和恢复以及局域网/广域网等方面的专业技能。

联合国志愿人员：增设 37 个职位

44. 由于行政事务处增设 9 个职位，综合支助事务处增设 28 个职位，共增设 37 个职位。

45. 在行政事务处，拟议在医务科增设 3 个职位、在联合国志愿人员支助股增设 4 个职位、在福利股增设 2 个职位。

46. 在医务科，拟议增设 2 个医务干事和 1 个环保助理职位。2 个医务干事将驻在戈马（布尼亚地区）和布卡武外地办事处，当前那里的医疗服务是由在这些地点设立的特遣队所属二级和三级医院提供的。增设的医务干事将向布尼亚和布卡武地区办事分处工作人员提供基本的一级医疗服务，管理这些办事分处的医疗事务，并视需要向二、三级医院进行转诊和后送。环保助理将驻在布卡武地区行政办公室，协调对在该国东部的特派团和特遣队地点进行检查，包括检查厨房、水处理、垃圾处理和杀虫剂使用情况，以评估环境卫生和职业病危险。他/她还将帮助进行食物检验。

47. 在联合国志愿人员支助股，拟议增设 2 个行政干事职位，为特派团中的联合国志愿人员协调行政和人事支助；增设 1 个财务干事职位，处理志愿人员的工资和财务索赔；1 个新闻干事职位，协调志愿者的宣传活动、项目和福利活动。这 4 个职位将补充该股已核定的 2 个行政干事职位。鉴于构成特派团人员组成一部分的联合国志愿人员数量越来越多（2007/08 年拟议 604 个联合国志愿人员职位），上述职位的增加是必要的。考虑到各个维和行动中志愿人员数量，这一增加将使该股人员数量与其他联合国维和行动中的人员水平具有可比性，而且符合联合国志愿人员波恩方案的规定。

48. 在福利股，拟议增设 2 个福利助理职位，帮助上文第 25 段拟议增设的福利干事（P-3）在各地区实施福利举措。

49. 在综合支助事务处，拟议增设 28 个职位：21 个在航空科、1 个在调度科、5 个在运输科、1 个在财产管理科。

50. 在航空科，拟议增设 21 个职位，理由同上文第 40 段中所述：1 个培训干事、1 个负荷任务规划干事、1 个预算干事、3 个机场地勤干事、5 个技术合规干事和 10 个规划干事。培训干事将协助新的人力资源干事（外勤人员，见上文第 29 段）管理航空科培训计划，以依照国际航空运输协会、国际民用航空组织的建议及维持和平行动部的指导方针确保航空科人员保持最新的资格和证书。负荷任务规划干事将驻在金沙萨外地行政办公室，提供有关货物和乘客的信息，以按照特派团的要求改进空中资产规划。预算干事将驻在布尼亚地区办事处，对该国东部的航空预算进行预测和管理（特派团的大部分航空资产和部队都部署在该国东部），以提高特派团空中业务的成本效益比。3 个机场地勤干事将驻在布尼亚地区（在布尼亚、戈马和基桑加尼的外地行政办公室），负责确保停机坪和停机坪区域地面活动的安全并进行有效管理，还将对军用机场支助股和机场服务承包商进行质量保证评估。5 个技术合规干事将被部署在金沙萨外地行政办公室、布尼亚地区（1 个在戈马，1 个在布尼亚）、布卡武外地行政办公室和恩德培后勤中心。他们将对提交给金沙萨总部的飞机使用报告的认证和整合进行管理，监测油耗和飞机利用率，就飞机承包事项为空运业务人员提供指导。10 名规划干事将部署在金沙萨地区（2 个在金沙萨外地行政办公室）、布尼亚地区（2 个在基桑加尼、3 个在戈马、1 个在贝尼）、布卡武外地行政办公室和恩德培后勤中心。他们将规划和协调所有民用和军用飞机的飞行，并为所有空中作业提供 24 小时服务。

51. 在调度科，拟议增设一个运输助理职位，作为拟议在恩德培后勤中心建立的重型车队的一部分，该车队将用于向该国东部陆路运输货物，理由同上文第 30 段所述。

52. 在运输科，拟议增设 5 个运输助理职位，部署如下：2 个在金沙萨地区偏远的马塔迪外地办事处（那里目前没有运输助理）和姆班达卡外地办事处（需要这一职位任职者以支助附近的办事分处）；2 个在布尼亚地区的贝尼（需要这些职位的任职者来支助附近卢贝罗、布滕博和戈马较小的办事分处，以调度和控制车队并对当地新建的行车监督记录系统和燃料记录进行监测和数据分析）；1 个在布卡武（对当地新建的行车监督记录系统和燃料记录进行监测和数据分析）。运输干事将分析来自行车监督记录系统和燃料记录的数据，并报告交通和安全违规行为，从而有助于减少每月事故数量和车辆油耗。

53. 在财产管理科，拟议在特派团金沙萨总部增设 1 个库存控制干事职位，任职者将通过搜集、整理及分析库存和消耗数据、协助拟订、实施并检测业绩和库存指标、确定和衡量库存管理业绩等途径来协助新的仓库主管（外勤人员，见上文第 32 段）的工作。

二. 所需资源

A. 总表

（单位：千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。）

资源类别	支出 (2005/06) (1)	分配数 (2006/07) (2)	费用估计数 (2007/08) (3)	差异 数额 (4)=(3)-(2)	差异 百分比 (5)=(4) ÷ (2)
军事和警察人员					
军事观察员	42 456.7	43 874.0	44 618.2	744.2	1.7
军事特遣队	369 763.9	382 578.9	392 811.5	10 232.6	2.7
联合国警察	16 638.8	21 173.8	20 841.8	(332.0)	(1.6)
建制警察部队	19 683.7	18 199.0	18 388.2	189.2	1.0
小计	**448 543.1**	**465 825.7**	**476 659.7**	**10 834.0**	**2.3**
文职人员					
国际工作人员	121 782.9	140 784.5	154 381.0	13 596.5	9.7
本国工作人员	18 368.7	29 440.1	32 634.0	3 193.9	10.8
联合国志愿人员	23 080.4	19 691.7	21 467.5	1 775.8	9.0
小计	**163 232.0**	**189 916.3**	**208 482.5**	**18 566.2**	**9.8**
业务费用					
一般临时助理人员	7 174.3	2 102.0	2 108.7	6.7	0.3
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	219.6	317.2	317.2	—	—
公务差旅	7 144.0	4 056.9	4 154.0	97.1	2.4
设施和基础设施	105 738.5	93 058.8	93 000.6	(58.2)	(0.1)
地面运输	24 152.5	17 165.1	21 785.4	4 620.3	26.9
空中运输	224 411.4	244 775.9	230 553.2	(14 222.7)	(5.8)
海上运输	2 359.8	2 729.0	1 963.4	(765.6)	(28.1)
通信	29 069.3	28 814.4	32 865.2	4 050.8	14.1
信息技术	8 692.3	7 495.7	8 247.3	751.6	10.0
医务	13 819.6	15 114.0	17 657.8	2 543.8	16.8

资源类别	支出 (2005/06) (1)	分配数 (2006/07) (2)	费用估计数 (2007/08) (3)	差异 数额 (4)=(3)-(2)	差异 百分比 (5)=(4)÷(2)
特种装备	4 828.5	7 199.6	6 452.0	(747.6)	(10.4)
其他用品、服务和设备	14 656.4	11 672.2	12 245.7	573.5	4.9
速效项目	999.0	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	**443 265.2**	**435 500.8**	**432 350.5**	**(3 150.3)**	**(0.7)**
所需资源毛额	**1 055 040.3**	**1 091 242.8**	**1 117 492.7**	**26 249.9**	**2.4**
工作人员薪金税收入	17 035.5	18 760.0	21 039.9	2 279.9	12.2
所需资源净额	**1 038 004.8**	**1 072 482.8**	**1 096 452.8**	**23 970.0**	**2.2**
(编入预算的)自愿实物捐助[a]	3 237.5	3 005.1	2 914.8	(90.3)	(3.0)
所需资源共计	**1 058 277.8**	**1 094 247.9**	**1 120 407.5**	**26 159.6**	**2.4**

[a] 是 Hirondelle 基金会提供的捐赠，用于支持联刚特派团的广播电台事务。

延迟部署系数、更替率和空缺率平均数

类别	2006/2007 年	2007/2008 年
军事和警察人员		
军事观察员	5.0	3.0
军事特遣队	0.0	3.0
联合国警察	10.0	10.0
建制警察部队	0.0	0.0
文职人员		
国际工作人员	20.0	17.0
本国工作人员	6.0	10.3
联合国志愿人员	10.0	10.0
临时职位[a]	3.0	0.0

[a] 在一般临时助理人员项下供资。

B. 未编入预算的捐助

54. 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
部队地位协定[a]	1 940.2
共计	**1 940.2**

[a] 指金沙萨、布卡武、戈马、卡莱米、金杜、基桑加尼、姆班达卡、伊图里地区、卡南加、乌干达卡塞塞和坦桑尼亚联合共和国基戈马等地的外地办事处总部、部队宿舍、后勤基地以及机场和侯机楼的租金估计数。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

55. 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备（湿租赁）和自我维持的标准偿还率计算，共计 142 299 700 美元，详细情况如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	62 745.3
建制警察部队	4 076.4
小计	**66 821.7**
自我维持	
设施和基础设施	
伙食供应(厨房设施)	5 447.6
办公室设备	4 494.3
电器	4 207.6
小型工程	2 891.1
洗衣和清洁	4 599.5
帐篷	2 128.1
住宿	3 631.7
杂项一般物品	9 078.7
身份查验	1.4
防御工事用品	3 258.4

类别	估计数
通信	
通信	16 145.0
医务	
医务处	13 142.6
特种装备	
爆炸物处理	1 149.1
观察	5 302.9
小计	**75 478.0**
共计	**142 299.7**

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因素	1.8	2004 年 1 月 1 日	—
频繁使用状况因素	1.3	2004 年 1 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因素	3.1	2004 年 1 月 1 日	—
B. 与所在国有关			
递增运费因素	0.5-3.5		

D. 培训

56. 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间培训所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	317.2
公务差旅	
公务差旅、培训	835.2
其他用品、事务和设备	
培训费、用品和事务	460.7
共计	**1 613.1**

57. 本类别下所需资源主要用于与下列方面有关的培训：法治、人权、民政、儿童保护、重返社会、解除武装、复员、遣返和重新安置、两性平等事务、通信和信息技术、安保、人员和培训管理、语文课、采购、陆运、供应、合同管理、医疗服务、工程、财产管理、调度、航空安全、航空业务、防止性剥削和性凌虐、财务和薪金制度、后勤规划和管理技能。

E. 解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会

58. 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会所需业务费用估计数如下：

（单位：千美元）

类别	估计数
设施和基础设施	
房地租金	30.6
改建和整修	4.6
维修用品	103.1
维修事务	1.5
陆运	
车辆租金	67.2
汽油、机油和润滑油	10.4
通信	
新闻事务	5.0
医务	
医疗事务	10.0
医疗用品	15.0
其他用品、服务和设备	
印刷和复印	25.0
口粮	70.0
其他事务(口译/宣传者)	180.0
共计	**522.4**

59. 所需资源用于支付下列方面的业务费用：大约 8 000 名至 10 000 名留在刚果民主共和国东部的外国前战斗人员自愿解除武装、复员和被遣返原籍国，按每名战斗人员最多有三名家属计算；保管及销毁参加全国解除武装、复员和复员援助方案的刚果战斗人员交出的武器；短期租赁和维持场地和最多六个基本

的临时集结区以接收战斗人员及其家属；建筑物改建小工程；租赁卡车，将留在戈马和布卡武的剩余前战斗人员运回各自的原籍国；向前战斗人员特别是妇女、家属和儿童提供每人提供两天的食品和饮用水以及医疗帮助、用品和服务；用民族语言摄制影片和编制小册子/传单，以及短期雇用本国口译/宣传人员，以进行关于解除武装、复员和遣返方面的宣传。联刚特派团实施解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会/解除武装、复员和重返社会方案的产出列于框架构成部分 1（和平与安全）。

三. 差异分析[1]

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：任务规模或范围发生变化，或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：管理部门为了以更高成效（如调整某些产出的优先次序或增加某些产出）或以更高效率（如采取措施减少人员或业务投入。同时维持同样水平的产出）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及（或）执行方面的问题（如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘延迟）导致的差异。

	差异	
国际工作人员	13 596.5	9.7%

- **费用参数：投入增加，产出不变**

60. 所需经费增加的主要因素是，费用估计数是在 2005/06 年度实际支出基础上按较高的薪金、工作人员薪金税和一般工作人员费用的费率计算的，其中包括离职后健康保险债务 8%的收回系数。估计数已考虑到 125 700 美元的效率收益，这是将 1 个国际员额转为本国员额后产生的成果。

	差异	
本国工作人员	3 193.9	10.8%

- **费用参数：投入增加，产出不变**

61. 造成差异的主要因素是采用 2006 年 10 月开始生效的订正薪金表，其中反映出本国工作人员薪金、一般工作人员费用和工作人员薪金税增加约 13%。

	差异	
联合国志愿人员	1 775.8	9.0%

[1] 资源差异数以千美元计。差异分析的门槛值是上下 5%和 100 000 美元。

- **管理：投入增加，产出增加**

62. 所需经费增加的主要因素是拟议增设 37 个志愿人员职位。

	差异	
设施和基础设施	(58.2)	(0.1%)

63. 所需经费已考虑到效率收益 365 700 美元，因为采用特派团囤储率后减少了战略囤储水平和对发电机备件的需求。

	差异	
陆运	4 620.3	26.9%

- **管理：投入增加，产出增加**

64. 所需经费增加的主要因素是，必须更换 207 辆待注销的汽车，这些汽车的使用期限已过，或行车里程超过了 120 000 公里，或因事故而严重毁坏。估计数已考虑到效率收益 1 651 300 美元，因为通过监测安装于所有联合国所属轻型车辆的行车监督记录使汽油管理得到改善，减少了每辆汽车每日汽油平均消耗量。

	差异	
空中运输	(14 222.7)	(5.8%)

- **管理：投入减少，产出不变**

65. 所需经费减少的主要因素是 18 024 400 美元的效率收益，因为特派团将在刚果民主共和国东部更多使用地面运输，从而将减少飞行时数（从编入 2006/07 年预算的飞行时数 45 000 小时减至 41 544 小时）和机队（从编入 2006/07 年预算的 24 架固定翼飞机和 47 架旋转翼飞机减至 22 架固定翼飞机和 46 架旋转翼飞机）。

	差异	
海上运输	(765.6)	(28.1%)

- **管理：投入减少，产出不变**

66. 所需经费减少的主要因素是，特派团已审查了它的海运业务，并将其包用船只从 2006/07 年的 7 艘快船和 6 艘推船减至 2007/08 年的 4 艘快船和 3 艘推船/载驳货船。

	差异	
通信	4 050.8	14.1%

- **管理：投入增加，产出增加**

67. 产生差异的主要因素是，必须更换 1 650 件待注销的通信设备，因为它们的使用期限已过，其中包括替换陈旧的中继网络，这些中继网络故障率高，经常造成无线电通讯联系丧失，对安全造成危险，并对特派团的行动产生不利影响。估计数已考虑到效率收益 66 800 美元，这是因为采用特派团囤储率后减少了战略囤储水平和对新闻方面的备件的需求。

	差异	
信息技术	751.6	10.0%

- **管理：投入增加，产出增加**

68. 所需经费增加的主要因素是，必须更换待注销的 1 004 台台式计算机、153 台膝上型计算机、1 005 台显示器、35 台掌上机、26 台服务器和 2 件工具，因为这些设备陈旧过时，或使用期限已过。估计数已考虑到效率收益 633 600 美元，这是因为采用特派团囤储率后，减少了战略囤储水平和对备件的需求。

	差异	
医务	2 543.8	16.8%

- **管理：投入增加，产出增加**

69. 所需经费增加的主要因素是，偿还军事人员和建制警察部队人员自我维持费用的估计数额增加，因为为支助各个地点（金沙萨除外）的军事人员的三级医院编列的经费是根据部署于南北基伍和基桑加尼、伊图里、卡莱米和卡米纳的军事特遣队、建制警察部队和军事观察员的人数计算的，而 2006/07 年预算中编列的经费只根据南北基伍各旅军事人员和支助部队的人数计算。

	差异	
特种装备	(747.6)	(10.4%)

- **管理：投入减少，产出减少**

70. 产生差异的主要因素是，偿还军事人员和建制警察部队人员的自我维持费用是根据特派团的经验计算的，估计数额有所减少，其中考虑到在爆炸物处理类别和观察类别上有些特遣队没有达到自我维持标准。

	差异	
其他用品、服务和设备	573.5	4.9%

71. 所需经费已考虑到效率收益 980 800 美元，这是因为采用特派团囤储率后减少了战略囤储水平和对服饰及个人防护设备的需求。另外还考虑到效率收益 295 500 美元，这是因为特派团在刚果民主共和国东部更多使用重型车辆，减少了特派团对货物转运承包商的依赖。

四. 有待大会采取的行动

72. 关于联刚特派团经费的筹措问题，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 117 492 700 美元，作为 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日 12 个月期间特派团的维持费用；

(b) 如果安全理事会决定延长联刚特派团的任务期限，则应按每月 93 124 391 美元的标准摊派上文(a)段所述的批款。

五. 为落实大会第 60/266 号决议中的决定和要求、获得大会赞同的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

（第 60/266 号决议）

要求/建议	为落实各项要求/建议而采取的行动
第二节：预算编列	
审查人员需求、员额职能和职等，以反映不断演变的任务授权和业务需要、以及实际履行的责任和职能，从而确保最经济有效地使用资源（第 2 段）。	外部咨询人于 2005 年底全面审查了联刚特派团的人员编制和组织结构。2007/08 年拟议人员需求反映了咨询人的建议，包括重组行政司，同时自特派团总部向一线单位下放权力。
在关于维和行动、意大利布林迪西联合国后勤基地以及支助账户的所有执行情况报告中，详细列出月度支出模式，并在审议预算提案时，尽可能提供关于当期实际支出最新财务数据的补充资料（第 3 段）。	2005/06 年期间联刚特派团预算执行情况报告（A/61/672）列入了月度支出模式的资料。关于当期实际支出情况的现有最新财务数据将在审议预算提案时提供。
第十二节：备件	
就所有特派团的最佳备件库存量向大会第六十一届会议提出报告，并要求 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日拟议预算量不超过最佳库存量（第 1 段）。	联刚特派团将审查并改进其仓库管理标准，执行特派团库存比率，以降低战略储备水平和备件需要量。2007/08 年拟议预算反映出对设施和基础设施、地面运输以及通信和信息技术设备备件的需要量有所减少。
第十三节：更好地利用技术	
将视像会议设施和电子学习方案更广泛地用于培训及其他用途，并就更广泛地利用这些工具所实现的改进和功效，向大会第六十一届会议提出报告（第 1 段）。	2007/08 年预算中拟议的培训需求包括联合国训练研究所为所有人员提供的电子学习方案以及国际航空运输协会提供的航空作业电子学习方案。

B. 行政和预算问题咨询委员会

（A/60/888）

要求/建议	为落实各项要求/建议而采取的行动
咨询委员会指出该特派团总部的组织结构仍非常复杂，一些职能之分散似乎毫无必要（第 21 段）。	特派团从金沙萨总部提供的支助范围广泛。金沙萨不仅是特派团总部所在地，而且是若干其他业务部门，包括西部旅的三个营和两个建制警察单位的基

	地。还设立了一个金沙萨地区办事处，以支助西部地区的各个外地办事处。
	一些职能，如航空规划、飞行跟踪和乘客预定必须集中在特派团总部。在诸如采购等其他一些领域，已通过利用现有能力满足该地区的要求，而不是在地区一级或办事处一级单独设立一个股来执行这些职能，来努力避免职能重复。
咨询委员会对差旅支出缺乏预算控制的现象表示关切，相信将会采取得力措施予以解决（第 43 段）。	特派团已采取有关措施，以确保所有未编入预算的不可预见的差旅活动均有充分理由，并逐个进行审查和批准。
咨询委员会要求在本组织总部的指导下对空运支助职能进行审查，以确立最有效率的运行模式（第 49 段）。	将在 2006/07 年第三季度作为维持和平行动部质量保障方案的一部分，对联刚特派团的航空业务进行审查。2006/07 年期间还将审查其他四个维持和平特派团的航空业务。
咨询委员会认为，速效项目间接费用应该保持在最低限度，应该努力物色实施伙伴，包括当地伙伴，以分担这些项目的管理费用。委员会还注意到一个协调网络已经建成。	特派团将把速效项目股中的速效项目管理人员的员额（P-3)转为本国员额(本国干事），以期减少速效项目的管理费用。
咨询委员会欢迎这一发展，并指出，在原先的速效项目转变成持续性项目后，原由特派团对速效项目进行中央工作调度和执行情况监测的任务，现已可在不影响当地人民和经济的情况下，由其他联合国实体承担（第 54 段）。	自 2005 年年中以来，联刚特派团已采取步骤在项目审查委员会中吸收其他实体代表。人道主义事务协调厅参加了委员会所有会议，确保一线工作不出现重叠，并确保将联刚特派团的项目纳入刚果民主共和国行动计划。不过，在选举活动和军事行动正在进行的时候，尤其是在缺少来自民间社会的执行伙伴的伊图里地区，联刚特派团仍然需要直接参与速效项目的批准、执行和监测过程。
如果决定将速效项目的期限延长到两年以上，应该尽量确保此类项目符合本类型活动的原始概念并与其他发展机构或人道主义援助机构在任务区开展的活动相协调（第 55 段）。	拟议预算包括拟于 2007/08 年实施的速效项目的经费 100 万美元，以维持特派团为支持选举后的过渡而作出的持续努力。这些项目将符合这类活动的原始概念，其选择和实施将补充任务区内的其他发展机构和人道主义机构的工作。
	自速效项目方案于 2001 年开始实施以来，速效项目对于提高联刚特派团的可见度至关重要，使得联刚特派团的维和人员能够在其行动区建立社区对他们的信任，有助于当地非政府组织并特别是在由于安全问题和交通状况而联合国专门机构较少的边远地区，获得对小规模项目的资助。
	速效项目，特别是基础设施重建项目，有助于开放新的社区，改善交通状况以便提供人道主义援助，并鼓励流离失所者回到原居住区，同时，联

	刚特派团在乡村和偏远地区的存在为人道主义机构提供了安全保障。这些项目还帮助提高了当地非政府组织管理捐款资金的能力，并鼓励国际社会继续提供人道主义和发展援助，如联合国人口基金提供了医用设备，儿童基金会提供了学校物资，粮食计划署提供了食品方案，国际非政府组织提供了乡村取水点，以便保持速效项目的干预效应。联刚特派团实务部门的工作人员担任了联合国专门机构主持的专题小组的成员（或共同主席），从而确保采取协调的行动，这将使其他发展机构和人道主义机构可以接管有关工作。
计划于下一个预算期间举办的培训范围广泛，参与人员众多，咨询委员会对此印象深刻。但是，委员会无法确定培训班的各个组成部分是否具有不同的优先次序；此外，没有提供理由说明为什么一定数量的人员需要参与特定课程的培训。	联刚特派团的培训方案是根据其优先事项和业务要求制定的。联刚特派团将选送少数工作人员参加外部培训，他们回来后将培训特派团中的多数工作人员，从而提高特派团人员的实务和技术技能。例如，委员会所提到的参加人权问题或性剥削和性凌虐方面的培训讨论会的少数工作人员只是参加外部培训的工作人员，而不是这些工作人员在回到特派团后将要培训的多数人员。
例如，只有 3 名工作人员将参加人权讨论会，但有 150 名工作人员将参加儿童保护问题的培训；虽然选举活动将是未来期间特派团其他法定活动的中心任务，但没有安排选举培训班。委员会还关切地注意到，在预防性剥削和性虐待领域只安排了两个培训班（一个班有两名工作人员参加，另一个班有 25 名工作人员参加）。委员会相信将对培训计划进行完善，以更好地反映特派团的优先事项，重点解决维持和平行动所面临的最关键问题（第 58 段）。	除工作人员发展以外，联刚特派团培训方案还包括为民间社会成员提供的培训，以支持特派团的业务任务，这些人员被列入了如委员会所提到的在儿童保护方面受到培训的大量人员。由于联刚特派团选举援助司工作人员理应具备所需的知识和能力以履行其职责，因此没有计划举办选举方面的培训。

C. 审计委员会

（A/60/5，第二卷，第二章）

要求/建议	为落实各项要求/建议而采取的行动
联刚特派团没有及时进行银行对账（第 52(a)段）。审计委员会建议行政当局确保根据适用指令，采取适当的银行和现金管理做法（第 53 段）。	该建议已落实，目前正在按月进行银行对账。

虽然所有外地特派团的支出都很多，但是在联刚特派团，既没有设立当地供应商审查委员会，也没有任命当地供应商数据库干事（第91段）。审计委员会重申以前提出的建议，即建议行政当局审议各特派团是否能够遵照《采购手册》的规定设立当地供应商审查委员会和供应商数据库干事，以便酌情修订《手册》，同时确保适当的控制和问责制（第92段）。	联刚特派团打算对布林迪西联合国后勤基地使用的供应商审查委员会职权范围加以修改后执行。
联刚特派团签订了一份280万美元的合同，虽然规定了履约保证金的条款，但是从一开始就没有收到所要求的履约保证金。虽然尚未查出任何损失，但还是存在风险，如承包商违约则会遭受损失（第98段）。行政当局赞同审计委员会所重申的建议，即确保按照采购规定及时向承包商收取履约保证金（第99段）。	联刚特派团继续跟踪仍未收到的履约保证金，但由于刚果民主共和国银行系统的基础设施问题，在很难从供应商处获得履约保证金。联刚特派团将通知有关供应商，如不能在规定日期前提供保证金，则将从货款中扣除相关金额，直至保函价值已实现。
审计委员会仍然对本财政期间最后一个季度发生的高额债务表示担心。联刚特派团 2005年 4 月至 6 月间产生的债务超过年度总额的40%（第113段）。	2004/05 年财政期间最后一个季度出现高额债务，是由于大会于2005年4月13日批准了该财政期间的追加批款（见第59/285 A 号决议）。在2005/06年财政期间，当年较早时候即根据特派团的需要增加了债务。
联刚特派团采购人员的培训需要尚未正式列明（第117(a)段）；未在联刚特派团展开过正式培训，因为没有为采购培训编列预算。唯一的培训是2005年4月由采购处在总部举行的由总部预算供资的高级采购培训班(第117(b)段）。审计委员会重申其先前关于行政当局正式列明并向总部通报所有维持和平特派团采购干事培训需要的建议（第118段）。	纽约总部采购处正在为联刚特派团所有采购人员制订2007/08年长期综合培训方案。正在任命联刚特派团采购科一名培训协调人，以协调为该科工作人员所提供的所有培训，维持一份培训计划，确保工作人员参加有关课程/方案，并维持所有采购人员的培训记录。
联刚特派团在机队需求重新评估中，没有进行成本效益分析，为需要商务专机提出充分的理由（第138(j)段）。委员会重申其先前的建议，即进行成本效益分析并编写成文件，以便进一步说明需要配备商务专机的理由（第193段）。	已完成成本效益分析，2007/08 年拟议的机队包括两架HS-125小型喷气机，将可以： - 随时用于医疗后送和伤员后送； - 缩短飞行时间； - 使医疗后送和伤员后送服务更具成本效益（2 719美元/飞行小时，相比之下，随叫救护飞机服务为4 000美元）； - 运送要人； - 向该区域其他维持和平特派团提供支助。

联刚观察团既没有按特派团间第二次协调会的建议订立此类协调的书面计划，也没有正式评估此类协调的影响。联刚观察团表示，三个特派团(联刚观察团、联布行动和联苏特派团)更愿意继续根据需要相互提供支持(第 288 段)。	正在通过经常性和系统的联系、信息交流和政治干预举措进行区域协调，以解决军备控制、非法/外国武装团体和其他跨国界问题。这类交流和干预举措包括：联刚特派团和联布行动之间在大湖框架内进行的交流和干预，以解决各种跨国界问题；联刚特派团和联苏特派团之间进行的交流和干预，以解决跨国界军火贩运和外国武装团体问题；联刚特派团和联塞特派团之间进行的交流和干预，以解决军备控制和跨国界问题。联刚特派团还扩大了恩德培后勤中心，以支助该区域的维持和平行动。
审计委员会再次注意到，联刚特派团的某些部队派遣国尚未与联合国签署谅解备忘录（第 425 段）。委员会重申其先前的建议，即行政部门应继续努力，更及时地订定谅解备忘录（第 427 段）。	谅解备忘录的签署时间取决于各部队派遣国的立法进程。对 2004 年以来签署的谅解备忘录进行的调查表明，维持和平行动部向部队派遣国出具谅解备忘录最后草案平均是在谈判开始 66 天之后，部队派遣国政府其后平均还需要 99 天，以便进行审查。维和部还主动请部队派遣国进行考察和部署前访问，使它们熟悉有关任务区，确定总体装备水平和自我维持状态，从而使情况大有改进，在部队部署到特派团之前即签署的谅解备忘录的数目有所增加。

D. 内部监督事务厅

（A/61/264(Part I)/Add.1）

要求/建议	为落实各项要求/建议而采取的行动
监督厅曾发现在联刚特派团工作的一名联合国志愿人员伪造了总共 34 笔报销单，总额近 68 000 美元。监督厅在 2004 年建议维持和平行动部考虑将这个事项移送有关国家司法当局以提起刑事诉讼。法律事务厅赞同监督厅的建议。2006 年 4 月 26 日，主管维和行动助理秘书长通知负责刚果民主共和国问题的秘书长特别代表采取相应行动。但是，迄今尚未移送刑事起诉（第 19 段）。	该建议已落实。开发署已将这一问题交给有关国家司法部门，并已采取行动追回虚报款。
监督厅在一起关于为联刚特派团布尼亚机场改造而进行的采购个案中提出了若干重大建议：(a) 确保维和部采购司遵守关于报价保密的要求；(b) 确定和颁布关于利益冲突的报告要求，使特派团主管意识到实际的或潜在的冲突；(c) 确定和颁布这些报告如何记录存档的程序。维和部没有接受这些建议，声称这种责任应归联合国采购处。但是，考虑到特派团的采购活动属于维和部的职权范围，上述意见并不正确。监督厅强调维和部应当紧急处理这个问题（第 20 段）。	这三项建议已落实。

附件一

对联刚特派团员额配置和组织结构进行全面审查的咨询人的建议的落实情况

建议	为落实建议而采取的行动
员额编制	
对联刚特派团及人事管理和支助处（人事处）现行征聘程序进行全面改革。	在特派团一级，联刚特派团同人事处协作审查了征聘过程中的瓶颈和特派团各职业类别空缺率，从而减少了征聘时间。人事处授权联刚特派团对一些特定职业类别和职等候选人进行技术审核（目前是负责政治事务和民政的 P-4 职等员额及负责行政的 FS-5 职等员额）。在人事处一级，征聘、外联和名册管理职责已重新分配给征聘和外联股，独立于征聘和职位安排职能。该股专门负责公布空缺，甄别和审查申请书，对申请人进行技术审核和资格核实，进行初步面谈，以评估兴趣和可选用性，并且不断更新合格和可选用候选人名册。该股还负责为难以填补的空缺开展目标明确的征聘活动，并改进性别和地域分布。还每周发布空缺报告，已经重新设计银河网站，以便利候选人申请。该处在包括联刚特派团在内的一些特派团部署了老虎队，临时加强各特派团人事科，以此降低高空缺率。
在努力改进征聘程序的同时，考虑外包和其他手段，寻找有合适技能的技术人员。	联刚特派团为本国干事职等员额拟定了一项积极主动地征聘战略，因为这类人员的空缺率特别高。此战略包括在当地报纸上登空缺告示，以及到大学里寻找合适的候选人。在纽约的人力资源管理厅也已授权联刚特派团内本国一般事务工作人员申请本国干事职等员额，但须符合这类员额的条件。
对联刚特派团人事科进行结构和程序调整，使之更能满足工作人员的需要，从而提高士气和保留率。	联刚特派团已开始将 GS-4 职等以下本国工作人员的征聘工作下放到各地区和外地办事处。金沙萨总部人事科的工作人员也到各外地办事处，在授权范围内进行征聘。 此外，联刚特派团已将工作人员考勤和休假申请的管理下放到各地区和外地办事处。还为从限期任命转为长期合同任命的工作人员举办了工作人员应享待遇培训。所有应晋升的工作人员均通过审核和批准，从而提高了士气。

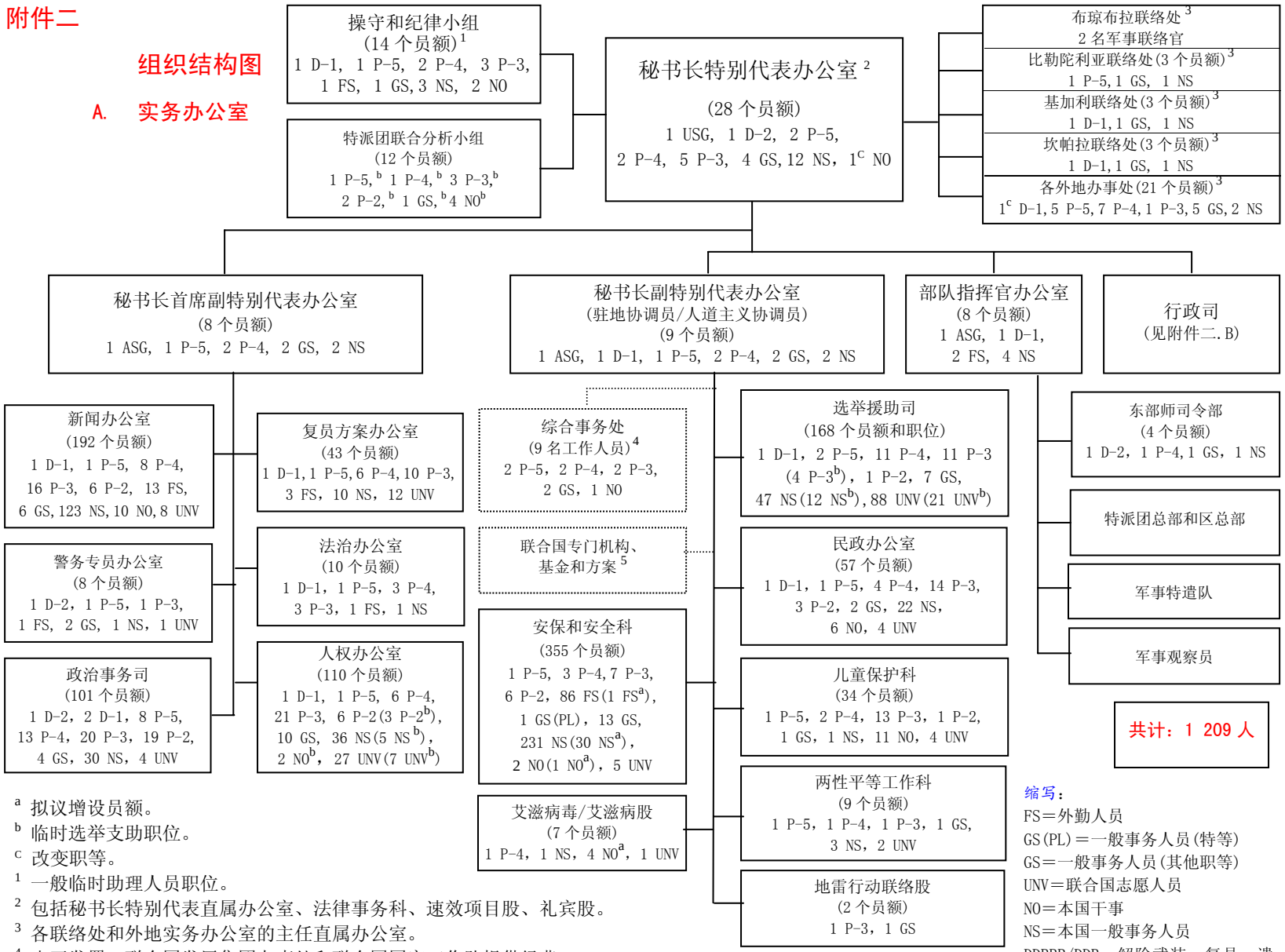
建议	为落实建议而采取的行动
在联刚特派团各单位的空缺率降到约 15%后，对每个单位进行细致的职能分析。	鉴于目前的空缺率，尚未进行这种分析。
资产和后勤	
将恩德培指定为主要后勤中心，金沙萨继续作为西部旅的次要中心，并在其他总部职能方面发挥协调作用。	联刚特派团正在发展恩德培后勤中心，以增强特派团在刚果民主共和国东部边境地区的后勤支助行动的效率和反应，同时将维持金沙萨后勤支助基地，以支持特派团在西部的行动。
对现行支助职能进行职能评价，以确定在把恩德培作为东部主要后勤中心时，需要迁移哪些活动和组织架构。	这种评价是一个不断进行的过程。
开具短清单并实施回报快的投资，旨在大大减少联刚特派团的运输费用，并最佳利用其机队。	特派团正在更多利用地面运输在刚果民主共和国东部运货，以减少空中作业费用。在该国其他地区广泛使用陆运不可行，因为基础设施差，特派团没有工程能力修复。
如果无法解决指挥和控制问题，用以民营承包商为主的其他办法取代相当比例的军事工程能力。	联刚特派团目前正在审查用民营承包商取代军事工程能力的可能性。
审查并重新优化联刚特派团现行空中客运常规航线网和内部订票系统，以期减少工作人员非飞行旅行时间。	联刚特派团飞行计划每季度审查一次。为加强对特派团内旅行的管理监督而修订了电子订票系统，供在 2007 年第一季度实施。
在各主要行动中心实行强制燃料储备，以便在没有补给的情况下，提供至少几天持续行动的燃料。	联刚特派团已根据实际燃料供应情况和成本效益建立储备燃料库存。联刚特派团的现行政策是有 7 天燃料储备。在执行新的燃料合同时，计划将储备最多增加到 14 天。
组织结构	
进行结构调整，增强办事处主任和地区行政干事职能的相对重要性和责任。	正在落实这项建议，修订特派团-地区-办事处三级提供行政支助的职责。
合并和澄清办事处主任、地区行政干事和外地行政干事的报告关系，以精简他们的监督工作，使他们在组织结构中有清楚的切入点。	正在落实这项建议，修订特派团、地区和外地办事处三级提供行政支助的职责。
实务单位的结构与管理职责合理化和相互平衡。	正在落实这项建议，修订外地办事处和联络处的工作范围。

建议	为落实建议而采取的行动
调整总部中央支助职能，更好地符合联刚特派团用户的需要。	正在落实这项建议，修订特派团、地区和外地办事处三级提供行政支助的职责。
加紧努力向军事特遣队通报联刚特派团的行动规则与制约，特别提醒注意例外情况机制。	联刚特派团在各军事总部、基桑加尼东部师总部以及布尼亚、戈马和布卡武各旅总部设立了民事规划和协调小组，作为军事单位与行政部门之间的纽带，向军事指挥官和总部工作人员提供关于联合国政策和做法的咨询和指导。
报告和监测程序	
进行一次全面审计，以期大量减少对外地工作人员的各种报告要求。	已经落实这项建议。联刚特派团在金沙萨设立了一个联合行动中心，通过每周 7 天、每天 24 小时掌握情况，以及向高级管理层提供经核实的报告，说明联刚特派团活动和特派团行动区事态发展，协助日常决策。
主张采用一套更综合和更灵活的应用程序软件，支持维持和平行动部的外地业务。	这项建议将在对信息技术系统进行审查后予以落实。
着力加强推进联刚特派团内部连通性的信息技术基础设施。	这项建议将在对信息技术系统进行审查后予以落实。

附件二

组织结构图

A. 实务办公室



[a] 拟议增设员额。

[b] 临时选举支助职位。

[c] 改变职等。

[1] 一般临时助理人员职位。

[2] 包括秘书长特别代表直属办公室、法律事务科、速效项目股、礼宾股。

[3] 各联络处和外地实务办公室的主任直属办公室。

[4] 由开发署、联合国发展集团办事处和联合国国家工作队提供经费。

[5] 开发署、世界银行、教科文组织、儿童基金会、项目厅、劳工组织、粮农组织、人口基金、人权专员办事处、难民专员办事处、货币基金组织、人道协调厅、卫生组织、艾滋病规划署、移徙组织。

缩写：

FS＝外勤人员

GS(PL)＝一般事务人员(特等)

GS＝一般事务人员(其他职等)

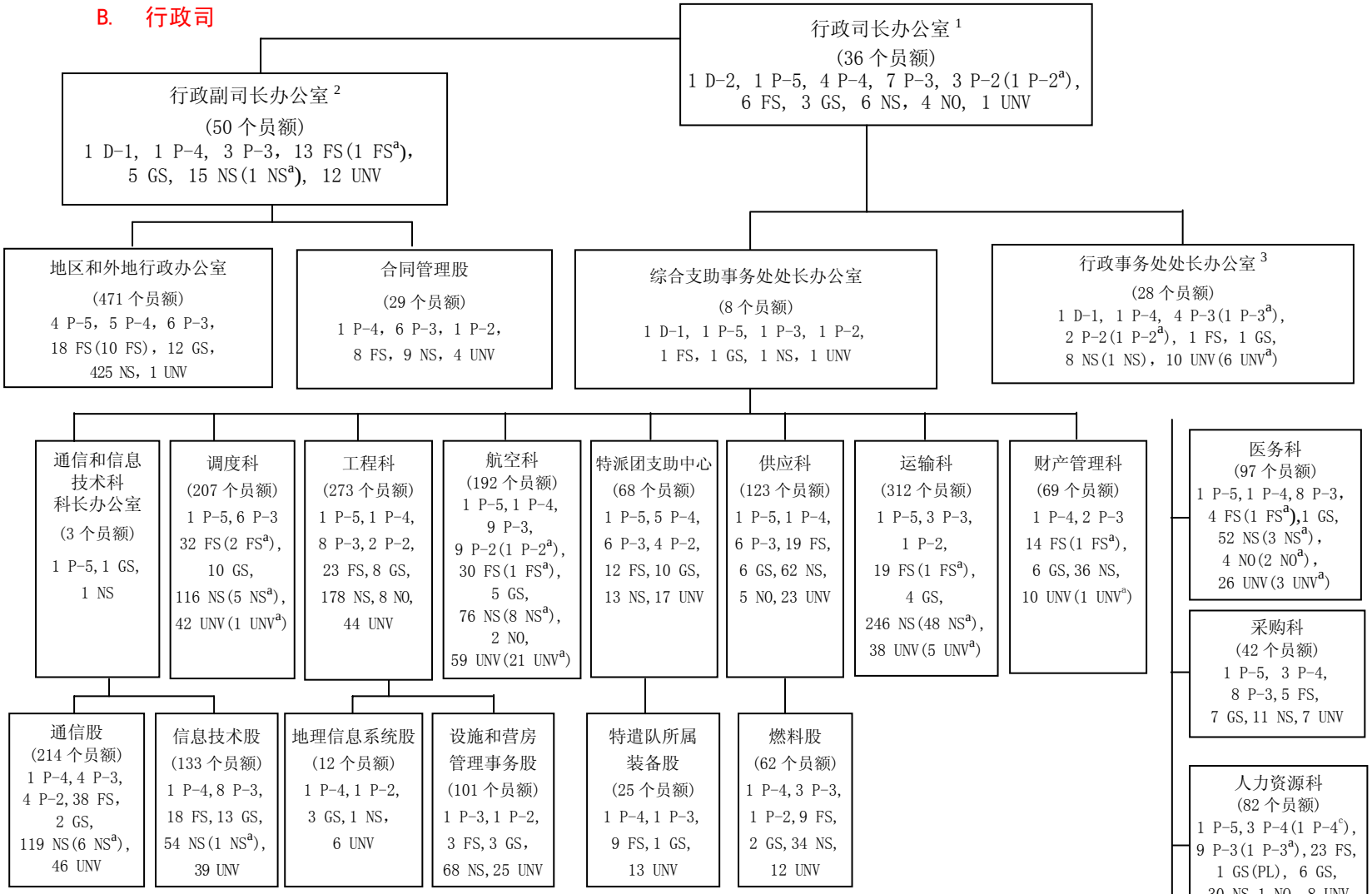
UNV＝联合国志愿人员

NO＝本国干事

NS＝本国一般事务人员

DDRRR/DDR＝解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会/解除武装、复员和重返社会

B. 行政司



[a] 拟议增设员额。

[b] 调动员额。

[c] 改变职等

[1] 包括行政司长直属办公室、航空安全股、预算和费用控制科、行政协调股。

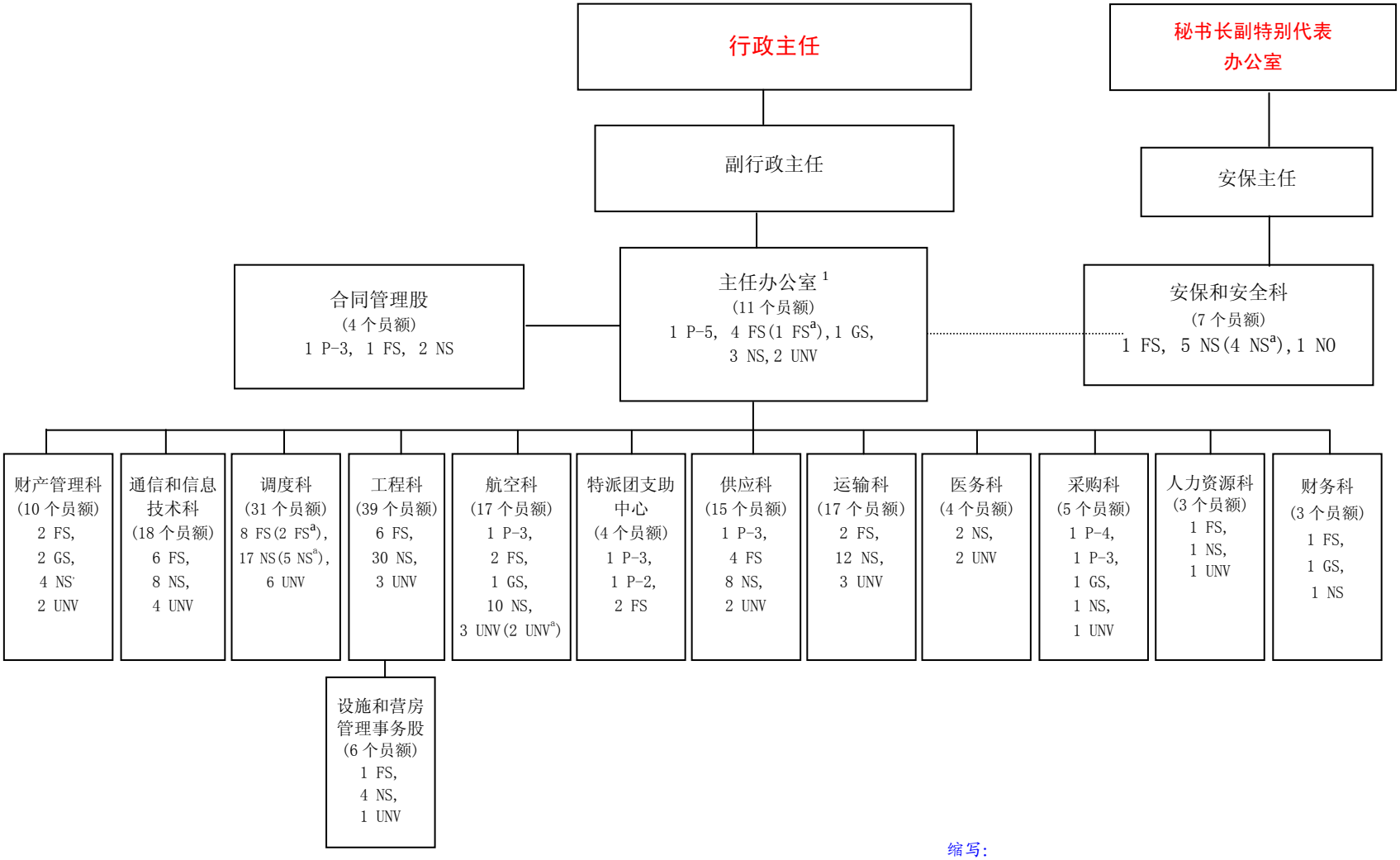
[2] 包括当地财产调查委员会/索偿审查委员会、调查委员会股及财产管制和盘存股。

[3] 包括联合国志愿人员方案支助股、福利股、运输和口译股、工作人员顾问。

缩写：
FS＝外勤人员
GS(PL)＝一般事务人员（特等）
GS＝一般事务人员（其他职等）
UNV＝联合国志愿人员
NO＝本国干事
NS＝本国一般事务人员

共计：2 706 人

C. 恩德培后勤中心



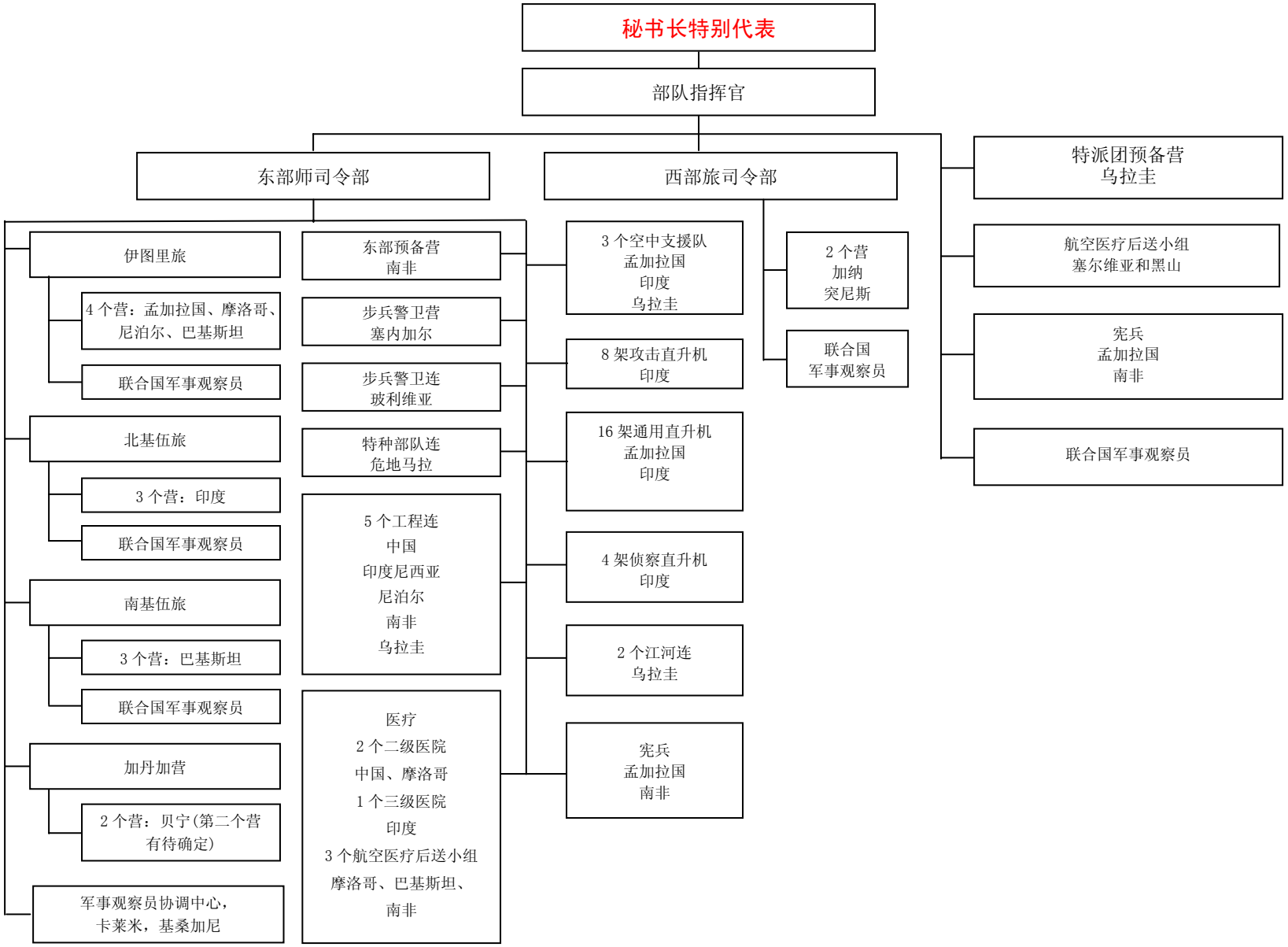
缩写:
FS-外勤人员
GS-一般事务人员(其他职等)
UNV-联合国志愿人员
NO-本国干事
NS-本国一般事务人员

共计：194 人

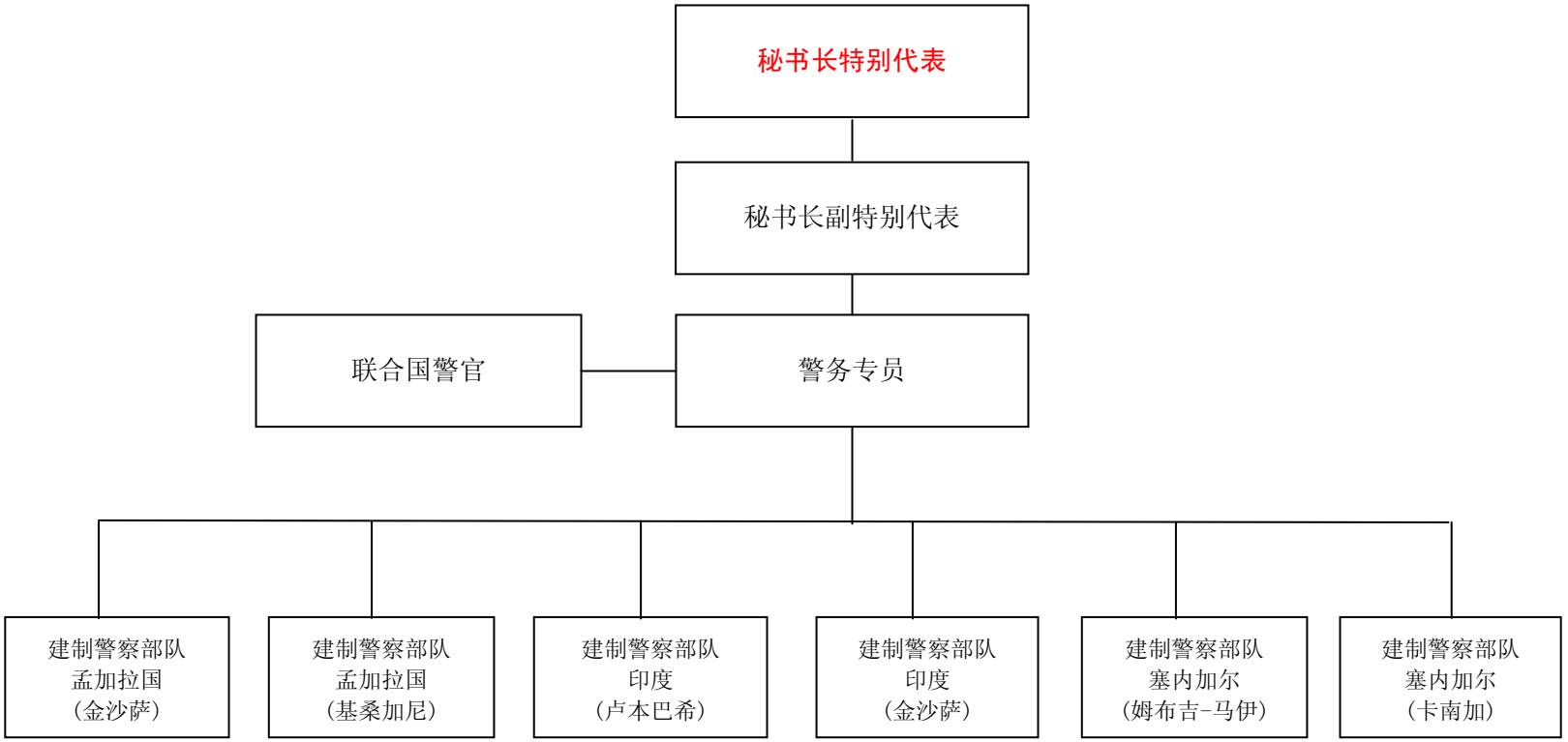
[a] 拟议增设员额/职位。

[1] 包括航空安全、预算和费用控制、当地财产调查委员会/索偿审查委员会人员及财产管制和盘存股。

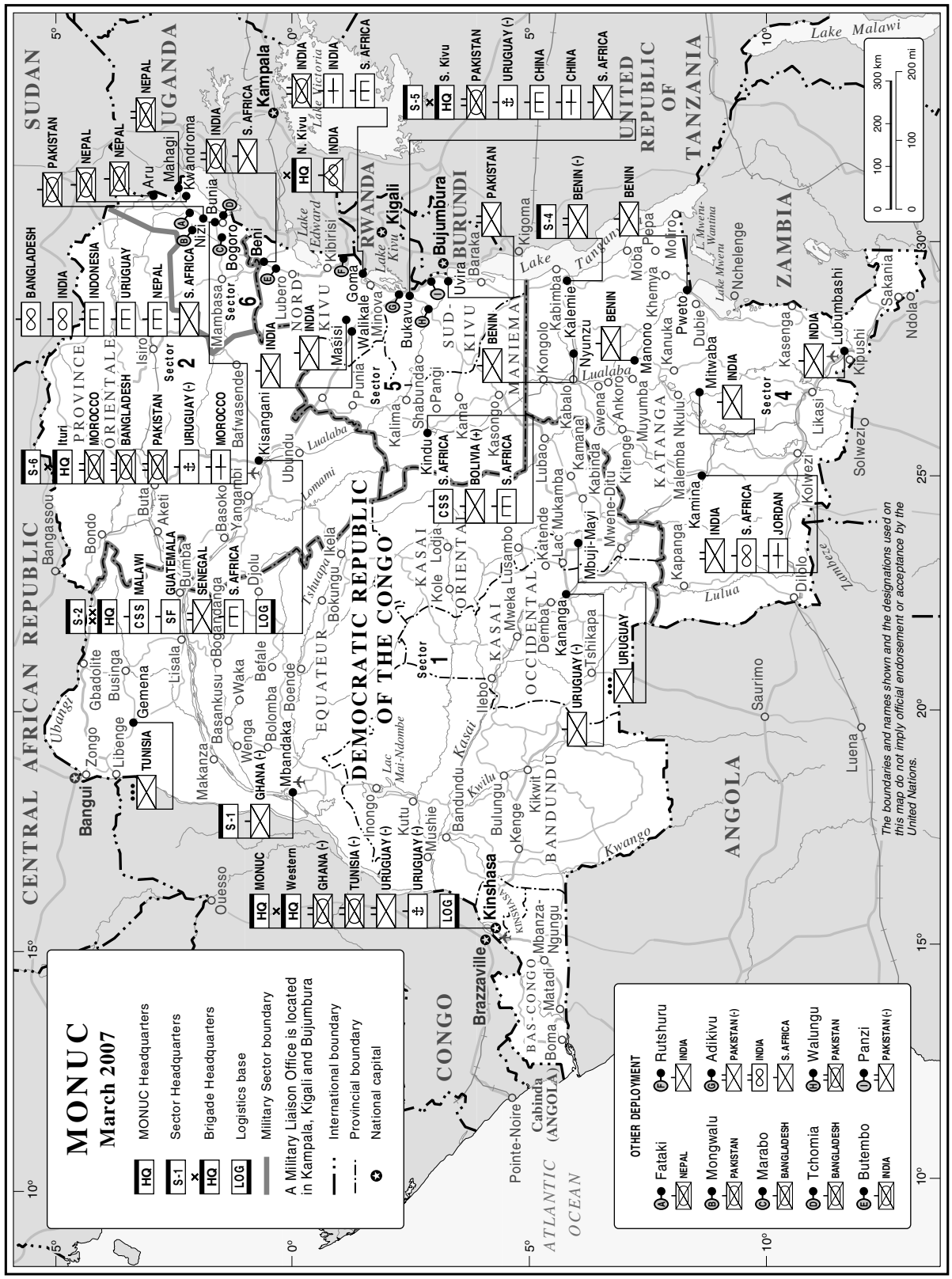
D. 军事特遣队和观察员


秘书长特别代表
部队指挥官
东部师司令部
西部旅司令部
特派团预备营
乌拉圭
伊图里旅
4 个营：孟加拉国、摩洛哥、尼泊尔、巴基斯坦
联合国军事观察员
北基伍旅
3 个营：印度
联合国军事观察员
南基伍旅
3 个营：巴基斯坦
联合国军事观察员
加丹加营
2 个营：贝宁(第二个营有待确定)
军事观察员协调中心，卡莱米，基桑加尼
东部预备营
南非
步兵警卫营
塞内加尔
步兵警卫连
玻利维亚
特种部队连
危地马拉
5 个工程连
中国
印度尼西亚
尼泊尔
南非
乌拉圭
医疗
2 个二级医院
中国、摩洛哥
1 个三级医院
印度
3 个航空医疗后送小组
摩洛哥、巴基斯坦、南非
3 个空中支援队
孟加拉国
印度
乌拉圭
8 架攻击直升机
印度
16 架通用直升机
孟加拉国
印度
4 架侦察直升机
印度
2 个江河连
乌拉圭
宪兵
孟加拉国
南非
2 个营
加纳
突尼斯
联合国
军事观察员
航空医疗后送小组
塞尔维亚和黑山
宪兵
孟加拉国
南非
联合国军事观察员

E. 联合国警察


秘书长特别代表
秘书长副特别代表
联合国警官
警务专员
建制警察部队
孟加拉国
(金沙萨)
建制警察部队
孟加拉国
(基桑加尼)
建制警察部队
印度
(卢本巴希)
建制警察部队
印度
(金沙萨)
建制警察部队
塞内加尔
(姆布吉-马伊)
建制警察部队
塞内加尔
(卡南加)

地图


MONUC
March 2007
MONUC Headquarters
Sector Headquarters
Brigade Headquarters
Logistics base
Military Sector boundary
A Military Liaison Office is located in Kampala, Kigali and Bujumbura
International boundary
Provincial boundary
National capital
OTHER DEPLOYMENT
Fataki
Rutshuru
Mongwalu
Adikivu
Marabo
Walungu
Tchomia
Panzi
Butembo
SUDAN
UGANDA
RWANDA
BURUNDI
UNITED REPUBLIC OF TANZANIA
ZAMBIA
ANGOLA
CONGO
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
DEMOCRATIC REPUBLIC OF THE CONGO
ATLANTIC OCEAN
Lake Malawi
Lake Tanganyika
Lake Victoria
Lake Edward
Lake Kivu
Lake Mweru
Lake Mweru-Wantipa
Kampala
Kigali
Bujumbura
Kinshasa
Brazzaville
Bangui
Cabinda (ANGOLA)
Sector 1
Sector 2
Sector 4
Sector 5
Sector 6
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Map No. 4121 Rev. 32 UNITED NATIONS
March 2007
Department of Peacekeeping Operations
Cartographic Section