



第六十届会议

议程项目 140

联合国组织刚果民主共和国特派团经费的筹措

联合国组织刚果民主共和国特派团 2006 年 7 月 1 日至
2007 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告*

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
二. 所需资源	86
A. 总表	86
B. 未列入预算的捐款	87
C. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持	87
D. 培训	88
E. 解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置/解除武装、复员和重返社会	89
三. 差异分析	90
四. 有待大会采取的行动	96

* 由于最后确定估计数需要进行广泛协商，因此本报告的提交时间推迟。



五. 为落实大会第 59/296 号决议和第 60/121 号决议中的决定和要求、获得大会赞同的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要	97
A. 大会	97
B. 行政和预算问题咨询委员会	103
C. 审计委员会	104
D. 内部监督事务厅	105
附件	
一. 行政司：调动情况总表	107
二. 组织结构图	108
地图	113

摘要

本报告载列联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）2006年7月1日至2007年6月30日期间的预算，其数额为1 100 299 500美元，其中包括已编入预算的自愿实物捐助3 005 100美元。

联刚特派团的任务期限由安全理事会2000年2月24日第1291(2000)号决议确立，并由其后各项决议予以延长。安理会2004年10月1日第1565(2004)号决议授权将联刚特派团的编制增加5 900人，其中包括至多341名民警人员，并部署适当和相称的空中资产以及其他增强军力手段，并在决议第4、第5和第7段中阐述联刚特派团的任务。

安全理事会2005年9月6日第1621(2005)号决议授权将联刚特派团的编制再增加841人，其中包括至多5个各有125人的警察建制部队和其他警务人员。安理会在其后2005年10月28日第1635(2005)号决议中，将联刚特派团任务期限延长至2006年9月30日，并授权将联刚特派团的兵力增加300人，以便能在加丹加部署一个步兵营，具备执行任务的手段，包括自身的空运能力和适当的医疗支助，在选举期间为其行动区进一步提供安全保障。

特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分，但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

根据大会2005年12月8日第60/121号决议，本预算反映了审查特派团结构后的结论和建议。拟议的联刚特派团员额编制考虑到大会第60/121号决议为2005/06年度扩大特派团而授权使用的一般临时助理人员职位和增加的联合国志愿人员职位，并反映了改划为员额的一般临时助理人员职位以及将联合国志愿人员职位保留到相同期间，对支助构成部分的员额编制重新一一说明理由。

对人力资源和财政资源水平差异的说明酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

(单位：千美元。预算年度为2006年7月1日至2007年6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2004/05年度)	(2005/06年度)	(2006/07年度)	数额	百分比
军事和警务人员	379 763.4	444 821.3	467 527.5	22 706.2	5.1
文职人员	140 862.5	176 886.9	193 944.9	17 058.0	9.6
业务费用	380 258.6	511 964.0	435 822.0	(76 142.0)	(14.9)
所需经费毛额	900 884.5	1 133 672.2	1 097 294.4	(36 377.8)	(3.2)
工作人员薪金税收入	14 882.7	21 251.4	19 226.4	(2 025.0)	(9.5)
所需经费净额	886 001.8	1 112 420.8	1 078 068.0	(34 352.8)	(3.1)
自愿实物捐助(已编入预算)	3 112.6	3 203.0	3 005.1	(197.9)	(6.2)
所需经费共计	903 997.1	1 136 875.2	1 100 299.5	(36 575.7)	(3.2)

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
行政领导和管理								
特派团总部								
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	26	15	—	41
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	35	19	—	54
外地								
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	27	6	—	33
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	27	6	—	33
构成部分								
和平与安全								
特派团总部								
2005/06 年度核定人数	278	1 578	—	—	12	12	2	1 882
2006/07 年度拟议人数	177	—	—	—	12	12	2	203
外地								
2005/06 年度核定人数	482	12 305	—	—	16	3	10	12 816
2006/07 年度拟议人数 ^c	583	14 183	—	—	16	3	10	14 795
过渡后政治进程								
特派团总部								
2005/06 年度核定人数	—	—	50	125	73	71	32	351
2006/07 年度拟议人数	—	—	50	—	74	69	31	224
外地								
2005/06 年度核定人数	—	—	341	500	97	149	52	1 139
2006/07 年度拟议人数	—	—	341	750	92	143	70	1 396
民间社会和人权								
特派团总部								
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	29	12	5	46
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	30	18	4	52
外地								
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	66	53	27	146
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	65	68	34	167

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
支助^d								
特派团总部								
2005/06 年度核定人数	—	77	—	—	295	306	143	821
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	286	158	72	516
外地								
2005/06 年度核定人数	—	1 855	—	—	339	732	220	3 146
2006/07 年度拟议人数	—	1 932	—	—	485	1 693	381	4 491
共计								
2005/06 年度核定人数	760	15 815	391	625	980	1 359	491	20 421
2006/07 年度拟议人数	760	16 115	391	750	1 122	2 189	604	21 931
净变动								
	—	300	—	125	142	830	113	1 510

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在改组行政司后，有 101 名军事观察员、1 655 名军事特遣队人员、91 名联合国警官和 250 名建制警察，由金沙萨外地行政办事处支助。

^d 包括安保和安全科以及行为和纪律小组(由一般临时助理人员资助的 14 个临时职位(1 名 D-1、1 名 P-5、2 名 P-4、3 名 P-3、1 名外勤人员、1 名一般事务人员(其他职等))和 5 名本国工作人员，包括 2 名本国干事)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）的任务是安全理事会 2000 年 2 月 24 日第 1291(2000)号决议确定的。安全理事会 2004 年 10 月 1 日第 1565 (2004)号决议除其他外，授权联刚特派团的编制增加 5 900 人，其中包括至多 341 名民警人员，并部署适当和相称的空运资产以及其他增强军力的手段，并在同一决议第 4、第 5 和第 7 段中阐述联刚特派团的任务。
2. 安全理事会 2005 年 9 月 6 日第 1621 (2005)号决议核准了秘书长关于刚果民主共和国选举的特别报告(S/2005/320)第 50 至 57 段所述的建议和行动构想，授权将联刚特派团的编制增加 841 人，其中包括至多 5 个各有 125 人的警察建制部队和其他警务人员。秘书长在他的报告(S/2005/320,第 54 段)中告诉安理会，当时，联刚特派团正在部署一支建制警察部队(125 名人员)，175 名警察已经到位。因此，2006/07 年度期间拟议预算反映的联合国警力为 750 人，分布在 6 个建制警察部队，还有 391 名警官。
3. 安全理事会 2005 年 10 月 28 日第 1635 (2005)号决议授权将联刚特派团的兵力增加 300 人，以便在加丹加部署一个步兵营，具备执行任务的手段，包括自身的空运能力和适当的医疗支助，在选举期间为其行动区进一步提供安全保障。
4. 安全理事会第 1621 (2005)号决议和第 1635 (2005)号决议请秘书长采取必要步骤，至迟自 2006 年 7 月 1 日起将这些增派兵员缩编或调回本国，并在 2006 年 6 月 1 日之前，向安理会汇报为此进行的评估。鉴于选举进程出现拖延，并考虑当地的安全情况以及有必要在选举前后的一段政治不稳定时期保持安全的环境，在秘书长尚未向安全理事会提交报告和安理会作出决定前，拟议预算暂且列入了所需资源，用以维持安理会第 1621 (2005)号决议授权的警察建制部队和警务人员以及安理会第 1635 (2005)号决议授权的 300 名军事特遣队人员。
5. 联刚特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即维护该区域的国际和平与安全。
6. 在这一总体目标范围内，联刚特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按构成部分（和平与安全；过渡后政治进程；民间社会和人权；支助）归类。如果能实现各项预期成绩，就可以在该特派团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量该预算期间内在实现此种成果方面所取得进展的一个尺度。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分，但属于整个特派团的行政领导和管理除外。与 2005/06 年度预算相比的人数差异已在有关构成部分下说明，对拟议归属支助构成部分的员额编制重新一一说明理由，以反映大会 2005 年 12 月 8 日第 60/121 号决议要求对该特派团的结构进行审查的结果。

7. 联刚特派团2006/07年度的拟议文职员额编制考虑了对该特派团的结构进行的审查以及大会第60/121号决议为扩大特派团及支助安全理事会第1565(2004)、1621(2005)和1635(2005)号决议授权的选举而核准的一般临时助理人员职位和增加的联合国志愿人员职位。联刚特派团的拟议预算编列的员额编制共计3 915个员额和职位(1 122个国际工作人员:1个副秘书长、3个助理秘书长、6个D-2、17个D-1、47个P-5、108个P-4、246个P-3、77个P-2、430个外勤人员和187个一般事务人员(包括3个特等);2 189个本国工作人员(包括73个本国干事);604个联合国志愿人员)。这比2005/06年度增加了1 085个员额和职位(142个国际工作人员:1个D-1、1个P-5、1个P-4、16个P-3、12个P-2、117个外勤人员和减少7个一般事务人员(其他职等)后所剩的1个一般事务人员(特等);830个本国工作人员(包括46个本国干事)和113个联合国志愿人员)。预算中增加的员额编制将通过两种途径取得:一部分是拟议将700个一般临时助理人员的职位改划为员额(111个国际工作人员:1个P-5、2个P-4、10个P-3、6个P-2、88个外勤人员和4个一般事务人员(包括1个特等);589个本国工作人员(包括17个本国干事)),另一部分是保留大会第60/121号决议为2005/06年度扩大特派团而授权增设的48个联合国志愿人员的职位,并将大会在同一决议中为支助选举而授权设立的26个一般临时助理人员的职位(7个国际工作人员:4个P-3和3个P-2;19个本国工作人员)和28个联合国志愿人员的职位保留10个月,从2006年7月1日起至2007年4月30日止。

8. 鉴于2005/06年度圆满地完成了宪法全民投票,颁布了《宪法》,如期举行了全国选举,联刚特派团调整了按成果编制预算的框架,以反映特派团的过渡后活动;更有力地支持刚果民主共和国国民选政府推行善政和透明的经济管理;协调国际社会为起草和通过有关稳定治理的主要立法提供的技术和政治支助;支持安全部门改革;帮助促进人权,包括调查侵犯人权的事件,确保依法惩处应对严重侵犯人权和违反国际人道主义法负责者;协助政府在法治基础上重新建立国家权威;支持刚果民主共和国武装部队(刚果(金)武装部队)领导的行动,解除外国战斗人员的武装,帮助圆满完成刚果民主共和国过渡的《包容各方的全面协定》规定的选举进程,包括地方选举,如框架构成部分1刚果民主共和国的和平与安全 and 构成部分2过渡后政治进程所反映的那样。

9. 由于民兵和外国武装团体还继续存在,加上根深蒂固的种族间紧张关系,该国东部仍有安全危险,因此,联刚特派团的警察和军事人员将如框架构成部分1刚果民主共和国的和平与安全所反映的,继续支持国家安全部门在该国维持安全环境。联刚特派团将根据安全理事会第1635(2005)号决议规定的任务,协助该国政府组织全国和地方选举。如框架构成部分2过渡后政治进程所反映的,新政府就职后,应在6个月内举行这些选举。

10. 在支持民间社会、人道主义援助和人权这一领域,特派团将着重加强联合国系统的影响,把围绕冲突进行的救助努力转向危机后的恢复和可持续发展,并将

越来越转向促进稳定的方面，以利和平建设和恢复。如框架构成部分 3 民间社会和人权所反映的那样，特派团除了尤其在不安全的地区和边远地区继续进行宣传方案，保护和支持人道主义援助和协调，并在尊重人权（包括弱势民众的人权在内）方面取得进展外，还将着重支持新选出的政府和机构实施农村发展、社会服务、法治、全国对话、解除武装和排雷的高效应方案，并通过支助过渡后的安排，加强地方政府结构的能力。

11. 根据安全理事会第 1621（2005）号决议和第 1635（2005）号决议，特派团已经部署完毕授权增加的 841 名联合国警务人员，包括建制警察部队，还有增加的 300 名军事特遣队人员。如框架构成部分 1 刚果民主共和国的和平与安全 and 构成部分 2 过渡后政治进程所示，特派团将在刚果民主共和国东部地区和西部地区增加徒步和机动巡逻日、驻防检查站/观察哨日、快速反应/待命部队日，并增加部队水上巡逻和海军行动日；与刚果民主共和国武装部队开展联合行动，解除外国战斗人员的武装；咨询并协助刚果民主共和国政府对国家警察进行改革和改组；部署 40 个联合国警察机动咨询小组，对 3 000 名国家警察进行人群控制技术的训练和认证；培训 250 名国家警察训练官就性别意识问题、人权和儿童保护问题开展培训方案；进行 4 320 个建制警察部队机动巡逻日，并对国家警察提供在职培训和辅导。

12. 全面部署特派团 16 115 名士兵、391 名联合国警察和 750 名建制警务人员的核定兵力后，用以偿还出兵国和建制警察派遣国的部队、建制警察、设备和自我维持费用的所需经费相应增加，同时也增加了特派团联合国警察编制的经费及文职行政人员、后勤人员和技术支助人员的所需人员编制。

13. 预算期间，特派团将力求通过以下途径提高效率：(a) 在刚果民主共和国东部地区多使用地面运输，以减少空中行动的费用；(b) 从承包商在刚果民主共和国东部地区经营的仓库运送口粮，以减少口粮的运输费用。

14. 特派团由相当于副秘书长级别的秘书长特别代表领导，由均为助理秘书长级别的一名秘书长副特别代表和一名秘书长副特别代表（驻地协调员/人道主义协调员）协助其工作。直接向秘书长特别代表报告的是助理秘书长级别的部队指挥官、行政主任（D-2）、参谋长（D-2）和实务外地办事处处长和联络处处长。领导特派团联合国警察的特派团警务专员向秘书长副特别代表报告。

15. 鉴于联合国和国际社会需在整个地区作出努力，帮助安全理事会实现在该地区维持国际和平与安全的总体目标，特别是要建立区域合作的持久机制，以此作为刚果民主共和国和大湖区实现稳定的先决条件，解决外国武装团体的问题，对解除武装和复员的外国前战斗人员及其家属实施遣返、重返社会和重新安置方案，使刚果民主共和国与布隆迪、卢旺达和乌干达建立大使级外交关系，支持该地区的和平进程，联刚特派团将在 2006/07 年度维持在布琼布拉、基加利、坎帕拉和比勒陀利亚的联络处。联络处的员额编制（包括行政支助人员）如下：

(a) 布琼布拉联络处：2 名军事联络官；

(b) 坎帕拉联络处（总共 21 个员额和职位）：1 名首席政治事务干事(D-1)，办公室主任；2 名政治事务干事(1 名 P-4 和 1 名 P-3)；1 名协理政治事务干事(P-2)；2 名行政助理（一般事务人员（其他职等））；1 名秘书（本国一般事务人员）；3 名通信助理（1 名本国一般事务人员和 2 名联合国志愿人员）；2 名信息技术助理（1 名本国一般事务人员和 1 名联合国志愿人员）；1 名财务助理（本国一般事务人员）；1 名安保干事一般事务人员（其他职等）；5 名警卫（本国一般事务人员）；2 名办事员司机（本国一般事务人员）；

(c) 基加利联络处(共 36 个员额和职位)：1 名首席政治事务干事(D-1)，办公室主任；3 名政治事务干事(1 名 P-5、1 名 P-4 和 1 名 P-3)，2 名协理政治事务干事(P-2)；5 名解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置/解除武装、复员和重返社会干事(1 名 P-4、2 名 P-3、2 名联合国志愿人员)；1 名解除武装、复员、遣返重返社会和重新安置/解除武装、复员和重返社会助理（外勤人员）；1 名人权干事(P-3)；1 名人权助理（本国一般事务人员）；3 名行政助理（2 名一般事务人员（其他职等）和 1 名本国一般事务人员）；1 名秘书（本国一般事务人员）、2 名工程助理（本国一般事务人员）；1 名燃料助理（联合国志愿人员）；3 名通信助理（2 名本国一般事务人员和 1 名联合国志愿人员）；2 名信息技术助理（1 名本国一般事务人员和 1 名联合国志愿人员）；3 名调度助理（1 名一般事务人员（其他职等），2 名本国一般事务人员）；2 名安保干事（1 名外勤人员和 1 名一般事务人员（其他职等）和 3 名警卫(本国一般事务人员)）；1 名口译/笔译（本国一般事务人员）和 1 名办事员/司机（本国一般事务人员）。派驻基加利联络处的行政人员和技术人员也向途经基加利前往刚果民主共和国东部目的地的特派团军事人员、联合国警察和文职人员提供支助，包括部队轮调，转运特遣队所属装备和联合国所属装备，货物和用品；

(d) 比勒陀利亚联络处（共 12 个员额）：1 名高级政治事务干事(P-5)；办公室主任；1 名高级政治事务干事(P-5)；1 名协理政治事务干事(P-2)；1 名秘书（一般事务人员（其他职等））；2 名行政助理（1 名外勤人员和 1 名本国一般事务人员）；2 名通信助理（本国一般事务人员）；2 名信息技术助理（本国一般事务人员）；1 名医疗联络助理（本国一般事务人员）；1 名办事员/司机（本国一般事务人员）。派驻比勒陀利亚的医疗联络助理负责与比勒陀利亚的 4 级军事医院进行联络，协调因生病而后送到比勒陀利亚的特派团人员的医疗安排和运输安排，安排医院诊治。

16. 在审查了联刚特派团的结构之后，调整了特派团的行政支助和后勤支助概念，通过将权力下放到区域和外地行政办事处的方法，更有效、更直接地向军事部队、联合国警察、建制警务人员和实务人员提供服务。特派团在金沙萨的总部也是秘书长特别代表及其副手、部队指挥官、警务专员和行政主任办公室所在地，将着重进行整个特派团的规划工作，从事不能下放给外地办事处的集中行动，确

定所需资源，并将资源分配给外地。根据对行政和后勤行动概念的审查结果，特派团将在金沙萨、布尼亚和布卡武建立 3 个区域办事处，协调行政、后勤和技术支助，并为其管辖的 30 个外地办事处提供业务指导，扩大恩德培（乌干达）后勤枢纽，同时保持设在金沙萨的后勤基地。派驻特派团人员的 30 个外地办事处将为军事人员、联合国警察、建制警务人员和实务人员提供日常的行政、后勤、技术和安全支助。

行政领导和管理

17. 特派团的全面行政领导和管理由秘书长特别代表办公室负责。该办公室由 D-2 职等的主任管理。参谋长确保对特派团进行综合的总体管理，负责协调制定和通告战略活动，对特派团进行综合规划，在特派团内部交流信息，协调和监督执行任务的计划和成果制框架，并确保特派团在工作中体现联合国有关维和的政策和程序。特派团联合分析小组、实务外地办事处和联络处主任向参谋长报告，行为和纪律小组报告（在支助构成部分下面）通过参谋长向秘书长特别代表报告。秘书长特别代表的直属办公室包括礼宾股、法律事务科和速效项目股。秘书长副特别代表直属办公室也列在上述项目下，因与其职责有关的产出体现在不止一个框架构成部分中。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
秘书长特别代表办公室^b											
总部											
2005/06 年度核定人数	3	1	9	6	—	7	—	26	15	—	41
2006/07 年度拟议人数	3	2	11	11	—	8	—	35	19	—	54
净变动	—	1	2	5	—	1	—	9	4	—	13
外地 ^c											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	1	—	2	1	—	3
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	3	1	10	6	—	8	—	28	16	—	44
2006/07 年度拟议人数	3	2	12	11	—	9	—	37	20	—	57
净变动^d	—	1	2	5	—	1	—	9	4	—	13

	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
联络处和外地办事处主任											
外地											
2005/06 年度核定人数	—	4	12	1	—	8	—	25	5	—	30
2006/07 年度拟议人数	—	3	13	1	—	8	—	25	5	—	30
净变动	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—
总计											
2005/06 年度核定人数	3	5	22	7	—	16	—	53	21	—	74
2006/07 年度拟议人数	3	5	25	12	—	17	—	62	25	—	87
净变动	—	—	3	5	—	1	—	9	4	—	13

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括礼宾股、法律事务科、速效项目股和特派团联合分析小组。

^c 法律事务科。

^d 包括根据大会第 60/121 号决议为扩大特派团而授权将一般临时助理人员职位改划为员额的特派团联合分析小组的 12 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、2 个 P-2、1 个一般事务人员(其他职等)和 4 个本国干事)。

18. 由于根据大会第 60/121 号决议的授权，拟议将特派团联合分析小组的 12 个一般临时助理人员职位改划为员额，又由于秘书长副特别代表（驻地协调员/人道主义协调员）办公室设立了综合办事处主任的员额（D-1），秘书长特别代表办公室和副特别代表办公室的拟议员额编制增加 13 个员额。下文对此予以说明。

特派团联合分析小组

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	2	5	—	1	—	8	4	—	12
净变动^b	—	—	2	5	—	1	—	8	4	—	12

^a 本国干事。

^b 均为大会第 60/121 号决议为扩大联刚特派团的授权将一般临时助理人员职位改划而成的员额。

说明

19. 特派团联合分析小组于 2005 年开始工作，提供文职/军事分析能力，对任务区内的威胁和风险进行分析，并进行安全评估，特别注重预防轻微冲突和危机管理。该小组作为多学科单位，负责收集和整理资料，对特派团和刚果民主共和国和平进程的中、长期威胁作出战略分析，并向特派团高级管理人员提出建议，综合民政方面（政治、选举、人道主义、人权、安全）和军事问题。该小组充当来自联刚特派团所有构成部分的信息和分析的“交换所”，配合联刚特派团各实务办公室，并参考军事观察员和特遣队的报告。与处理直接和实际威胁的安保和安全科不同，该小组满足特派团高级管理人员的需要，全面综合地进行威胁分析并提出建议，其涉及面包括特派团的军事和实务活动这两方面。

20. 特派团联合分析小组将由一名高级资料分析员（P-5）领导。该分析员负责该小组的管理、分配小组工作人员的任务、监督编写威胁与风险分析和报告并批准这些分析和报告，说明同政治和选举进程有关的地方、全国和安全风险情况，包括找出破坏过渡进程的因素，评估政治和军事风险和威胁、分析关于违反武器禁运的情报并提出关于危机管理、冲突预防和冲突解决的建议。协助小组长工作的是担任小队长的两名资料分析员（1 个 P-4 和 1 个 P-3），负责小组工作的总体协调，分管刚果民主共和国的东部和西部地区；两名政治资料分析员（P-3 和 P-2），负责分析该国境内的轻微冲突、其政治影响和可能造成的安全威胁、分析政治事态的发展和发生冲突或危机的可能；一名安全情报分析员（P-3），负责分析过渡后和选举进程的安全方面、对有关解除武装、复员和重返社会全国方案和安全部门改革的风险进行评价、与国家警察、情报机构和有关机构联络；1 名人道主义资料分析员（P-2），负责分析与轻微冲突和危机有关的人道主义威胁和关切问题以及这些冲突和危机的人道主义影响；分析特派团军事行动可能产生的人道主义影响，收集人道主义界提供的关于违反武器禁运的情报。

21. 为了更可靠灵活地分析地方和国家对冲突和危机的看法，该小组还将需要 4 名资料分析员（本国干事），负责收集资料和协助小组作出分析，并监测政治和安全局势，特别是选举期间的局势。担任这些职务的人需通晓该国语言，了解当地实际情况，能从当地角度把握冲突动态，并了解冲突发展和解决冲突的各种可能情况。小组将由 1 名行政助理（一般事务人员（其他职等））支助。

22. 为便利与特派团军事部分协调和联络，该小组还将包括 3 名军事情报分析员（2 名负责刚果民主共和国东部区域，1 名负责西部区域）。

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
2005/06 年度核定人数	1	—	3	—	—	2	—	6	2	—	8
2006/07 年度拟议人数	1	1	3	—	—	2	—	7	2	—	9
净变动	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1

^a 本国一般事务人员。

说明

23. 秘书长副特别代表（驻地协调员/人道主义协调员）负责确定和协调联刚特派团和联合国机构、基金和方案之间相辅相成的行动；监督联合国各战略框架的制定、实施和监测工作，包括联合国发展援助框架、联合呼吁、行动计划、减贫战略文件和发展合作战略；协调过渡政府和过渡后政府、联刚特派团、联合国机构、基金和方案以及捐助者资助和支持选举组织工作的努力；协调调动自愿资源的一切努力，以圆满实施人道主义、过渡和发展方案，包括完成特派团任务所必需的方案；与刚果民主共和国政府、国际金融机构、捐助者、联合国系统和其他伙伴合作，协调从冲突救济努力向危机后的恢复和可持续发展过渡的工作；协调联刚特派团以及联合国机构、基金和方案扩展国家权威和促进良好的经济管理的努力；监督和协调宣传运动；监督捐助者协调结构。

24. 鉴于由联刚特派团、联合国机构、基金和方案、国际伙伴和捐助者在过渡后期间向刚果民主共和国政府和国家机构提供多学科援助的综合做法所发生的演变，提议将秘书长副特别代表办公室转变为由主任（D-1）领导的综合办事处，其成员包括该办公室的现有核定员额编制（1 名 P-5、2 名 P-4、2 名一般事务人员（其他职等）和 2 名本国一般事务人员），并包括联合国开发计划署（开发署）的人员（高级过渡协调员（P-5）、2 名协调助理（一般事务人员（其他职等）和 3 名区域战略规划顾问）、联合国发展集团办公室（监测和评价干事（P-4）和高级本国协调干事（本国干事），由其上级组织供资），还有 1 名捐助联络干事（P-3），其费用由联合国国家工作队分摊，该工作队由在该国的 15 个联合国机构、基金和方案组成。

25. 综合办事处将支持秘书长副特别代表领导并促进机构间战略规划进程，方法是：使用一整套冲突后评估工具和战略工具；为全国由数百名政府、捐助者、联合国机构、基金和方案、民间社会和非政府组织伙伴参加的 40 多个独立的战略和方案工作组和专题组建立综合协调结构，推动其工作并进行监测；建立、促进和监测力求有效实施特派团有关经济管理问题和善政任务的政策、协调结构、方

案、合作机制和跟踪系统。综合办事处将协助监督和指导向秘书长副特别代表汇报的联刚特派团办事处的工作（选举援助司、民政事务处、儿童保护科、社会性别股、预防艾滋病毒/艾滋病方案股、地雷行动股以及安保和安全科）。

26. 办事处主任（D-1）将协助秘书长副特别代表领导联合国系统所有的战略规划进程，包括联合国发展援助框架、省过渡和区恢复方案、刚果民主共和国行动计划、联合国国家工作队为特派团综合规划进程作贡献；掌管秘书长副特别代表身兼驻地协调员和人道主义协调员的各方面职责，包括监督联合国协调结构；担任捐助者协调论坛的高级顾问；在调动资源的工作中发挥领导作用。该在职者将领导由联合国各机构、基金和方案以及联刚特派团实务办公室高级官员组成的方案干事综合小组，负责设计和实施联合国的选举后稳定方案；担任与国际金融机构联系的主要联络人；代表秘书长副特别代表出席高级别政府会议和捐助者会议；并在联合国宣传运动中发挥主导作用。

联络处和外地办事处处长

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
2005/06 年度核定人数	—	4	12	1	—	8	—	25	5	—	30
2006/07 年度拟议人数	—	3	13	1	—	8	—	25	5	—	30
净变动	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

说明

27. 上表所示的联络处和外地办事处处长直属办公室员额编制的变化是因为比勒陀利亚联络处处长员额从 D-1 职等降为 P-5 职等。尽管特派团认识到，在新政府走向稳定、民族和解努力仍在继续和进行地方选举之时，需要继续得到南非政府的有力支持，但特派团估计，在完成过渡进程、建立经过适当程序选出的政府后，与南非政府联络的职能可以由 P-5 职等的处长履行。

构成部分 1：刚果民主共和国境内的和平与安全

预期成绩	绩效指标
1.1 刚果民主共和国境内稳定的安全环境	1.1.1 武装冲突事件下降 40%（2004/05 年度：68 起；2005/06 年度：33 起；2006/07 年度：20 起）
	1.1.2 无非法武器流动的报告（2004/05 年度：3 起；2005/06 年度：2 起；2006/07 年度：零起）
	1.1.3 在地方选举中无武装恐吓行为的报告

产出

- 东部师 481 800 个徒步巡逻人日，以观察、吓阻和报告武装集团采取行动（每连 30 人×44 个连×365 天）
- 西部旅 98 550 个机动巡逻人日，以观察、吓阻和报告武装集团采取行动（平均每连每天巡逻三次×每次巡逻 10 人×9 个连×365 天）
- 438 000 个进行快速干预的快速反应/待命人日，以在该国全境恢复安全或保护联合国人员和设施（平均每个旅 150 人×东部师三个旅×365 天和特派团预备营 750 人×365 天）
- 在南北基伍和加丹加 277 400 个岗哨监测和观察人日（每个岗哨 10 人×19 个连×每个连负责 4 个岗哨×365 天）
- 在布尼亚 175 200 个岗哨监测和观察人日（每个岗哨 10 人×每个连负责 4 个岗哨×6 个连×365 天），在布尼亚外（每个岗哨 10 人×每个连负责 4 个岗哨×6 个连×365 天）
- 91 250 个警卫日，保护联刚特派团在金沙萨的房地（250 人×365 天）
- 3 840 个飞行小时，侦察和监测民兵营地和刚果民主共和国东部边界，部署和撤出巡逻队、伤员后撤；保护联合国人员和设施（8 架攻击直升机×每架直升机 40 个小时×12 个月）
- 7 680 个飞行小时，运送军事人员和装备（16 架通用直升机×每架直升机 40 个小时×12 个月）
- 东部师 14 600 个水上巡逻人日，监测艾伯特湖和基伍湖的武器禁运情况（平均每艘船 4 人×10 艘船×365 天）
- 在西部旅行动区 15 330 个海军行动人日，支持解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置工作和解除武装、复员和重返社会工作并支持人道主义援助运送和选举活动以及军事观察员执行任务（平均每艘船 7 人×6 艘船×365 天）
- 74 460 个机动军事观察员巡逻人日，与地方领导人、群众和刚果（金）武装部队进行联络；调查武装袭击事件，监测武器禁运情况和非法开采自然资源情况，对解除武装、复员和重返社会工作和解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置工作提供联络和监测方面的支持（平均每 68 支巡逻队 3 个军事观察员×365 天）
- 与联合国布隆迪行动（ONUB）和联合国苏丹特派团（联苏特派团）保持业务关系，监测刚果民主共和国、布隆迪和苏丹之间战斗员跨国界流动情况
- 在全国各地开展和平与安全问题多媒体宣传运动，包括：在 33 个地方电视台以 5 种民族语言播出“联刚特派团的成就”录像，连续播出 12 个月，每月 120 个小时；以法文出版 12 期联刚特派团月刊（每期 8 万份）；出版 24 期半月刊《联刚特派团简讯》（3 万份外加电子版）；以 5 种民族语言发行一份海报（10 万份）；以法文和英文出版一份《联刚特派团周刊》（每周以两种语言发行 700 份），为 monuc.org 网站的每天大约 5 000 名访客每天提供两次简要更新，介绍特派团当前活动，为本国和国际媒体的 50

名代表每周举办一次记者招待会；进行定期访谈并提供资料袋；每天提供关于联刚特派团活动的情况介绍；向本国和国际媒体提供政治和安全情况简报；每天分 8 次播出一小时的区域新闻和时事广播节目和每周一次专题“档案材料”；每天面向该国偏远地区的听众播出两小时短波广播节目；在金沙萨和 16 个主要城市（戈马、贝尼、布尼亚、布卡武、巴多利特、卡莱米、卡南加、金杜、班顿杜、基桑加尼、卢本巴希、姆班达卡、姆布吉-马伊、马塔迪、乌维拉和基奎特）每周开展外展社区活动和以 5 种民族语言每日播出 15 分钟新闻节目

- 就停止使用地雷问题与军事当局和民间社会团体举行五次会议
- 与地雷行动利益有关者（刚果（金）地雷行动管理局和地雷行动中心、国际和本国非政府组织和承包商、参与地雷危险宣传教育和受害者援助工作的当地非政府组织、联合国各机构、基金和方案（联合国难民事务高级专员办事处、人权事务高级专员办事处、联合国开发计划署和联合国儿童基金会）和红十字国际委员会（红十字委员会）举行 35 次会议，审查国家地雷行动方案的进展情况并协调各种行动
- 为联合国各机构、基金和方案，包括人道主义事务协调厅、开发署、儿童基金会、世界卫生组织（世卫组织）、世界粮食计划署（粮食计划署）举办 20 次地雷行动培训班
- 与捐助者举行 20 次会议，以加强刚果民主共和国的探雷能力
- 完成 50 万平方米土地的排雷活动
- 核查和排除 150 公里公路的地雷
- 开展排雷问题宣传运动，包括在地方广播电台和 Okapi 广播电台播出六次节目，让刚果民众了解地雷和未爆弹药的危险，介绍特派团和政府采取的行动

预期成绩

绩效指标

1.2 刚果民主共和国境内的外国武装团体解除武装、复员和遣返	1.2.1 遣返的外国前战斗员总人数上升 30%（2004/05 年度：11 736 人；2005/06 年度：13 236 人；2006/07 年度：17 236 人）
--------------------------------	---

产出

- 以民族语言开展 50 个宣教方案，为外国战斗员团体的复员方案做好准备
- 与南北基伍外国武装团体领导人、该国政府和邻国政府及联合国各机构、基金和方案的官员举行 60 次复员方案会议，讨论外国武装团体自愿解除武装问题
- 开展解除武装、复员和遣返全国宣传运动，包括每天以民族语言播出广播节目；以民族语言编发 10 万份小册子和传单；为各政党、民间社会、国家和地方当局、媒体和学生组织代表举办 12 次新闻通报会；每天在 Okapi 广播电台进行两次宣教广播并播出一部宣教录像片

- 与政府和从事儿童保护工作的伙伴（难民署、从事儿童和回返者工作的地方非政府组织、卢旺达负责回返者和难民工作的机构、红十字委员会和国家红十字会）举行 60 次会议，讨论如何执行约计 2 500 名外籍儿童兵复员方案特别程序的问题
- 与刚果（金）武装部队开展 40 次解除外国战斗员武装的联合行动，包括联合进驻、警戒搜索行动，以建立无武器区（40 次行动×每次行动 10 天×500 人）
- 销毁从外国武装团体手中收缴的 500 件武器和 2 000 发弹药

预期成绩

绩效指标

1.3 刚果民主共和国境内刚果战斗员解除武装和复员	1.3.1 解除武装并进入复员程序的刚果战斗员总人数增加 57%(2004 / 05 年度：18 800 人；2005/06 年度：43 800 人；2006/07 年度：68 800 人)
---------------------------	---

产出

- 举行 52 次每周一次的协调会议，同世界银行/多国复员和重返社会方案参与者（开发署、儿童基金会，联合国妇女发展基金（妇发基金）、欧洲联盟，前战斗员解除武装、复员和重返社会问题国家委员会、军事整合机构、国际社会讨论包括儿童和营地追随者在内的战斗员解除武装、复员和重返社会方案的业务问题
- 与政府、联合国各机构和非政府组织举行 150 次联席会议，协调如何将 1 万名儿童撤离武装团体，转送到临时照管设施和（或）原属社区的问题
- 与军事团体和刚果（金）武装部队、民政当局和民间社会领导人举行 24 次会议，讨论如何接触儿童并将儿童撤离武装团体并且让其重返社会和防止今后重新入伍的问题
- 在前战斗员解除武装、复员和重返社会问题国家委员会的协调下与由政府、联刚特派团、开发署、妇发基金的代表组成的性别问题技术委员会举行 52 次每周一次的会议，就复员工作中的性别问题提供咨询意见
- 开展解除武装、复员和重返社会问题全国宣传运动，包括编发 10 万份传单，15 篇网上文章，播出 200 个小时的复员方案广播节目和一部录像节目
- 举行 104 次会议，就收缴、登记、储存和销毁前战斗员交出的武器问题向政府提供咨询意见

外部因素

刚果民主共和国政府将提供必要的支持及指挥和控制安排，以便刚果（金）武装部队有效进行军事行动，尤其是在刚果（金）东部地区；中央政府与各省开展合作，共同为外国武装团体的解除武装和遣返工作创造必要的条件；政府与捐助者将提升国家管理全国复员方案的行政能力

表 2
人力资源：构成部分 1（刚果民主共和国境内的和平与安全）

类别											共计
一. 军事观察员											
2005/06 年度核定人数											760
2006/07 年度拟议人数											760
净变动											—
二. 军事观察员											
2005/06 年度核定人数											13 883
2006/07 年度拟议人数											14 183
净变动^a											300
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫人员	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
总部											
2005/06 年度核定人数	1	1	—	—	2	—	—	4	4	—	8
2006/07 年度拟议人数	1	1	—	—	2	—	—	4	4	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地^c											
2005/06 年度核定人数	—	1	1	—	—	1	—	3	1	—	4
2006/07 年度拟议人数	—	1	1	—	—	1	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	1	2	1	—	2	1	—	7	5	—	12
2006/07 年度拟议人数	1	2	1	—	2	1	—	7	5	—	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
复原方案办事处											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	1	3	2	2	—	—	8	8	2	18
2006/07 年度拟议人数	—	1	3	2	2	—	—	8	8	2	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫人员	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
外地	—	—	4	8	1	—	—	13	2	10	25
2005/06 年度核定人数											
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	8	1	—	—	13	2	10	25
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	—	1	7	10	3	—	—	21	10	12	43
2006/07 年度拟议人数	—	1	7	10	3	—	—	21	10	12	43
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计											
2005/06 年度核定人数	1	3	8	10	5	1	—	28	15	12	55
2006/07 年度拟议人数	1	3	8	10	5	1	—	28	15	12	55
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至三)											
2005/06 年度核定人数											14 698
2006/07 年度拟议人数											14 998
净变动^a											300

^a 安全理事会第 1635 (2005) 号决议授权的增派军事特遣队人员。

^b 本国一般事务人员。

^c 包括东部师总部(基桑加尼)。

构成部分 2: 过渡后政治进程

预期成绩	绩效指标
2.1 刚果民主共和国举行自由、透明与和平的选举	2.1.1 刚果民主共和国国民选政府通过一项《组织法》，确定全国独立选举委员会的职能，保证其独立地位
	2.1.2 刚果民主共和国国民选政府通过全国独立选举委员会地方选举预算
	2.1.3 刚果民主共和国国民选政府为解决地方选举争端机制建立管制框架
	2.1.4 97 个乡镇选举 97 名乡参事并且全部就职，妇女应至少占 30% (2004/05 年度: 0; 2005/06 年度: 0; 2006/07 年度: 97 名参事)

2.1.5 各市镇和酋长领地选举 5 397 名社区参事并且全部就职，妇女应至少占 30% (2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：5 397 名参事)

2.1.6 在国民议会选举进程中，没有关于践踏人权行为的报道

产出

- 与刚果民主共和国政府举行 20 次咨询会议，讨论起草《组织法》问题，《组织法》确定全国独立选举委员会职能和独立地位
- 每日与全国独立选举委员会举行咨询会议，讨论编制地方选举预算和实施地方选举监督机制的问题
- 与全国独立选举委员会和政府举行 40 次咨询会议，讨论设立和发展解决选举争端的透明机制问题
- 每日在国家和省两级(在 84 个委员会办事处)与全国独立选举委员会举行咨询会议，讨论执行选举法和其他有关法律问题，并讨论管理、作业、后勤和选民宣传问题
- 与全国独立选举委员会共同主持 26 次由联合国各机构、基金和方案以及各捐助者组成的选举技术委员会会议，以分享信息，协调活动
- 编制并向国际社会各成员分发选举技术委员会 26 项报告
- 与全国独立选举委员会共同主持 6 次（每两个月一次）由政府、联合国各机构、基金和方案以及捐助者的代表组成的选举指导委员会高级别会议，讨论地方选举筹资和组织问题
- 联刚特派团、联合国各机构、基金和方案与本国行为者及有关国际行为者（欧洲联盟、美国国际开发署(美援署)、国际选举制度基金会、国家民主研究所、南部非洲选举研究所（选举研究所）、孔拉德·阿登纳基金会、加拿大合作署、法国合作署、联合王国国际开发部）举行 200 次国家和地方级别的会议，促进国际社会对选举进程的协调
- 在委员会总部为其 25 名核心工作人员进行选举管理、作业、后勤、选民教育和大众联络培训，培训 30 名省级全国独立选举委员会工作人员，包括举办教练员培训班
- 编制地方选举组织现状日报、周报和定期报告，并向联合国各伙伴和各捐助者分发
- 每日与全国独立选举委员会举行会议，协调并确认后勤需要，为联刚特派团支助分发选举、培训和公民教育材料的活动提供便利

- 与地方和国家当局、政治党派和保护人权组织以及社区领袖举行 70 次会议，以便在选举进程中尽量减少和预防侵犯人权和虐待儿童的事件
- 开展大众宣传活动，以便在选举进程中尽量减少儿童面临的危险，防止虐待儿童的事件，包括进行 16 次地方媒体广播、2 次全国媒体广播和制作 20 000 份传单和海报
- 建立由维护儿童权利的地方和国际非政府组织组成的 9 个保护儿童地方网络组，负责监测和报告选举进程中发生的侵害儿童权利事件
- 与妇发基金和开发署合作，举行 50 次省级独立选举委员会工作人员、政党、妇女团体、国家和地方当局宣传会议，促进妇女以选举管理人员和候选人身份参与地方选举
- 对投票站、政治集会和拘留所进行 1 500 次考察，监测选举期间尊重公民自由的情形
- 进行大众宣传，以支持选举，包括：以 5 种民族语言印制两张海报，每张印制 100 000 份；制作 15 个视频特辑，每天在 33 家——金沙萨 15 家和各省 18 家——电视台播放；举办图片展览；以五种民族语言印制两种传单；出版两期特别月刊“选举通讯”；在 Okapi 电台每日广播 4 个节目；制作特别广播节目“竞选纪实”；每周 7 天每天进行 10 次新闻报道；在 Okapi 电台短波频道每日播放 1 小时节目；制作每周 5 天、每次 45 分钟最重要的晚间时事广播节目“刚果人之间的对话”

预期成绩

绩效指标

2.2 刚果民主共和国过渡后政府稳定运作

2.2.1 政府选举和任命国民议会以及政府立法和司法部门官员

2.2.2 国民议会通过过渡后机构运作必需的基本立法

产出

- 举行 18 次会议，就起草决定省行政当局和分权的境内实体职能、职权范围和财政资源的法律问题，向国民议会提供咨询
- 举行 80 次会议，就起草过渡后宪法预见的关于公共行政、公共财政、省机构和国家警察和武装部队的法律和法令问题，向政府提供咨询
- 举行 32 次会议，就建立过渡后宪法预见的支持民主施政的新机构，包括省议会、政府和机构，例如，经济和社会理事会、全国独立选举委员会和视听和通信高级别理事会等问题，向政府提供咨询
- 在各省举行 200 次会议，就建立公开政治辩论论坛以讨论民生大计的问题，向政府和民间社会领袖提供咨询
- 与捐助者协调，举行 86 次会议，向本国各级当局提供咨询，以通过和实施各种措施，确保根据国际标准和惯例透明地管理经济，包括设立监督机构，以确保政府承担财务责任

- 举行 24 次会议，就各国际金融机构在刚果民主共和国开展的社会经济援助方案的政治影响问题，向这些机构提供咨询
- 举行 120 次会议，就实施司法和惩戒系统改革问题，向国家当局(司法部、国防部和内政部以及司法和惩戒事务官员)提供咨询
- 为 750 名司法官员、军人和公务员举办 15 次训练讨论会，讨论防止滥用权力和追究对平民所犯罪行的责任问题
- 为 900 名议会成员、司法官员和政府官员举办 48 期性别意识训练班，以执行顾及性别问题的政策和方案，提高性别问题意识
- 在各省举行 880 次会议，就将国家权威和机构网络扩展到刚果民主共和国全境，特别是扩展到伊图里的问题，向国家当局提供咨询
- 举行 36 次会议，就根据过渡后宪法的预见、将权力移交/授予省级机构的问题，向国家当局提供咨询
- 在各省举行 200 次会议，就通过斡旋和建立信任措施预防、管理和解决地方冲突、建立基层解决争端机制和进一步发展司法机构等问题，向国家和地方当局以及民间社会组织提供咨询
- 每日与省当局联络，向其提供咨询，协助改进地方施政
- 与过渡后当局、外交界和联合国各机构、基金和方案举行 156 次协调会议，以协调支持旨在预防冲突、建立稳定局面和加强安全的地方和平倡议
- 秘书长向安全理事会提出 3 项报告，介绍过渡后进程的进展情况

预期成绩
绩效指标
2.3 安保部门改革

2.3.1 民选政府通过国家安保部门改革方案

2.3.2 民选政府通过符合国际公认标准的安保部门法律文书

 2.3.3 本国武装部队践踏人权事件的报道减少 10%
(2005/06 年度: 897 起; 2006/07 年度: 807 起)

产出

- 与政府当局举行 60 次会议，审查和修订安保部门改革立法
- 与政府当局举行 60 次会议，就起草并监测实施安保部门改革国家计划问题提供咨询

- 与政府当局举行 60 次会议，就制订安保部门改革（包括解除武装、复员和重返社会）国家宣传计划问题提供咨询
- 与政府、联合国各机构、基金和方案及各捐助者举行 60 次会议，以协调安保部门改革活动
- 与政府当局举行 80 次会议，讨论加强军队司法制度的问题
- 与刚果民主共和国武装部队和刚果国家警察性别问题协调中心举行 12 次月会，就性别观点纳入安保部门改革问题提供咨询
- 与政府当局举行 60 次会议，就建立预防和制止非法武器流通的法律框架问题提供咨询
- 与国家安保部门改革官员举行 52 次周技术会议和 12 次月技术会议
- 向安保部门改革联合委员会提出 4 项评价报告，介绍整编进程和对六个整编中心进行的后续实地考察
- 政府与各捐助者举行 60 次调动资源会议，以执行安保部门改革方案

预期成绩

绩效指标

2.4 刚果国家警察体制发展和能力建设取得进展	2.4.1 民选政府通过刚果国家警察改革和调整长期战略计划
	2.4.2 刚果国家警察践踏人权事件的报道减少 35% (2004/05 年度: 174 起; 2005/06 年度: 180 起; 2006/07 年度: 117 起)

产出

- 举行 864 次会议，就拟定和实施 19 个市镇地方选举的安保计划问题，向刚果国家警察提供咨询
- 通过 40 个联合国机动警察咨询小组（每组最多可有联刚特派团五名警官），举行 9 600 次会议，向部署在金沙萨和全国 18 个地点（布尼亚、马哈吉、阿鲁、基桑加尼、姆班达卡、戈马、贝尼、布滕博、金杜、布卡武、乌维拉、卢本巴希、马塔迪、卡南加、卡莱米、姆布吉-马伊、班顿杜和基奎特）的刚果国家警察人员提供咨询（40 个机动小组×20 次月会×12 个月）
- 举行 12 次会议，就国家警察登记和认证问题向政府和刚果国家警察高层人员提供咨询
- 举行 48 次会议，就开展国家警察改革和调整活动的问题向政府和刚果国家警察高层人员提供咨询
- 与国际捐助者举行 12 次月会，以协调对刚果国家警察改革和调整活动的援助

- 举行 2 880 次会议，向刚果国家警察国家和地方当局提供咨询，建议如何通过将联刚特派团 3 名警务顾问与刚果国家警察监察主任办公室安排在金沙萨同一地点以及在刚果国家警察 11 个省监察局部署 245 名联刚特派团警务顾问（每个省监察局 1 名技术顾问；金沙萨 13 名顾问；10 个省 221 名顾问），进行管理、训练、处理性别问题和预防性暴力
- 拟定和更新刚果国家警察基本训练手册，向刚果国家警察 1 350 名训练员分发 1 350 份手册
- 对 3 000 名刚果国家警察警官进行人群控制技巧（包括谈判和非致命警察手段）训练，并给予认证
- 对 250 名刚果国家警察训练员进行性别意识、人权和保护儿童问题的训练，并给予认证
- 建制警察部队安排 4 320 个机动巡逻日，对刚果国家警察人群控制队进行在职训练，以提高其五个地点（金沙萨、基桑加尼、卢本巴希、姆布吉-马伊和卡南加）的能力，包括在举行地方选举期间安排 2 160 个机动巡逻日（6 名建制警察部队人员×2 次巡逻×180 天）
- 举行 144 次会议，就开发和维持数据库、以记录刚果国家警察警官不当行为案件和采取的后续行动问题，向刚果国家警察提供咨询
- 制作关于联合国警察训练和辅导刚果国家警察警官活动的 5 分钟电视影片，在全国 33 家电视台播放

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 2.5 刚果民主共和国与各邻国，尤其是卢旺达、乌干达和布隆迪关系正常化 | 2.5.1 刚果民主共和国与卢旺达、乌干达和布隆迪交换大使 |
| | 2.5.2 没有关于武装团伙将邻国领土作为集结地的报道(2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：0) |
| | 2.5.3 民选政府通过立法，确定与跨界经济、安保和人权问题相关的区域合作政策 |

产出

- 为联合核查机制 4 次会议提供秘书处支助
- 举行 35 次会议，向专家组介绍武器禁运和武器流入刚果民主共和国的情况
- 与刚果民主共和国高级官员和各邻国高级代表举行 76 次会议，讨论刚果民主共和国与卢旺达、乌干达和布隆迪关系正常化问题

外部因素

在国家一级民选政府产生后，国家选举进程即告结束。过渡后政府将及时采取行动，根据过渡后宪法，通过关于举行地方选举（包括设立全国独立选举委员会）和关于在国家和各省建立国家行政权力的立法。国际社会将继续向新政府充分提供政治和财政支助，该地区各国将与刚果民主共和国过渡后政府合作，处理区域安保问题

表 3
人力资源：构成部分 2，过渡后政治进程

类别												共计
一. 军事观察员												
2005/06 年度核定人数												—
2006/07 年度拟议人数												—
净变动												—
二. 军事特遣队												
2005/06 年度核定人数												—
2006/07 年度拟议人数												—
净变动												—
三. 联合国警察												
2005/06 年度核定人数												391
2006/07 年度拟议人数												391
净变动												—
四. 建制警察												
2005/06 年度核定人数												625
2006/07 年度拟议人数												750
净变动^a												125
国际工作人员												
五. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务 人员	警卫	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计	
政治事务司												
特派团总部												
2005/06 年度核定人数	—	3	9	5	—	4	—	21	4	3	28	
2006/07 年度拟议人数	—	3	9	5	—	4	—	21	4	3	28	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

五. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务 人员	警卫				
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	12	34	—	—	—	46	26	1	73
2006/07 年度拟议人数	—	—	12	34	—	—	—	46	26	1	73
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	—	3	21	39	—	4	—	67	30	4	101
2006/07 年度拟议人数	—	3	21	39	—	4	—	67	30	4	101
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新闻处											
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	1	7	5	6	1	—	20	50	1	71
2006/07 年度拟议人数	—	1	6	5	5	1	—	18	48	—	66
净变动	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(2)	(2)	(1)	(5)
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	5	20	11	5	—	41	103	11	155
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	17	8	5	—	33	85	8	126
净变动	—	—	(2)	(3)	(3)	—	—	(8)	(18)	(3)	(29)
小计											
2005/06 年度核定人数	—	1	12	25	17	6	—	61	153	12	226
2006/07 年度拟议人数	—	1	9	22	13	6	—	51	133	8	192
净变动	—	—	(3)	(3)	(4)	—	—	(10)	(20)	(4)	(34)
选举援助司											
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	2	8	3	—	7	—	20	15	27	62
2006/07 年度拟议人数	—	1	8	7	—	7	—	23	15	27	65
净变动	—	(1)	—	4	—	—	—	3	—	—	3
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	5	5	—	—	—	10	20	40	70
2006/07 年度拟议人数	—	—	5	5	—	—	—	10	32	61	103
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	12	21	33

五. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务 人员	警卫	小计			
小计											
2005/06 年度核定人数	—	2	13	8	—	7	—	30	35	67	132
2006/07 年度拟议人数 ^c	—	1	13	12	—	7	—	33	47	88	168
净变动	—	(1)	—	4	—	—	—	3	12	21	36
警务专员办公室											
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	1	1	1	1	2	—	6	1	1	8
2006/07 年度拟议人数	—	2	—	1	1	2	—	6	1	1	8
净变动	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	—	1	1	1	1	2	—	6	1	1	8
2006/07 年度拟议人数	—	2	—	1	1	2	—	6	1	1	8
净变动	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—
法治处											
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	1	4	—	1	—	—	6	1	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	1	4	—	1	—	—	6	1	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	3	—	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	3	—	—	—	3	—	—	3
小计											
2005/06 年度核定人数	—	1	4	—	1	—	—	6	1	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	1	4	3	1	—	—	9	1	—	10
净变动	—	—	—	3	—	—	—	3	—	—	3

五. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务 人员	警卫				
文职人员小计											
2005/06 年度核定人数	—	8	51	73	19	19	—	170	220	84	474
2006/07 年度拟议人数	—	8	47	77	15	19	—	166	212	101	479
净变动	—	—	(4)	4	(4)	—	—	(4)	(8)	17	5
总计 (一至五)											
2005/06 年度核定人数											1 490
2006/07 年度拟议人数											1 620
净变动^a											130

^a 包括安全理事会第 1621 (2005) 号决议核准增加的 125 名建制警察部队人员。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 包括 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日期间留用的 16 名一般临时助理人员 (4 名 P-3 和 12 名本国一般事务人员) 和大会第 60/121 号决议为支助选举而核准增加的 21 名联合国志愿人员

28. 构成部分 2 (过渡后政治进程) 员额编制净数增加, 这是因为拟议将一般临时助理人员和大会第 60/121 号决议为支助选举而核准选举援助司增加的联合国志愿人员留用 10 个月——即 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日, 新闻处则缩编, 抵消部分员额。下文说明这种情形。

新闻处

说明

29. 在完成刚果民主共和国关于选民登记和立宪公民投票的大众宣传运动并审查新闻处所需人员编制后, 提议将新闻处工作人员编制减少 30 个员额 (3 名 P-4、3 名 P-3、4 名外勤人员和 20 名本国一般事务人员), 并减少 4 个联合国志愿人员职位, 详情如下: 金沙萨特派团总部 4 个员额 (1 名 P-4、1 名外勤人员和 2 名本国一般事务人员) 和 1 名联合国志愿人员; 特派团布尼亚办事处 4 个员额 (1 名 P-4、1 名 P-3 和 2 名本国一般事务人员) 和 1 名联合国志愿人员; 卢本巴希办事处 4 个员额 (1 名 P-4、1 名外勤人员和 2 名本国一般事务人员) 和 1 名联合国志愿人员; 布卡武办事处 3 个员额 (1 名 P-3 和 2 名本国一般事务人员); 戈马办事处 3 个员额 (1 名 P-3 和 2 名本国一般事务人员); 姆班达卡办事处 3 个员额 (1 名外勤人员和 2 名本国一般事务人员); 金杜办事处 3 个员额 (1 名外勤人员和 2 名本国一般事务人员); 马塔迪办事处 2 个员额 (本国一般事务人员) 和 1 名联合国志愿人员;

基桑加尼办事处 2 个员额(本国一般事务人员)和卡南加以及姆布吉-马伊办事处各 1 个本国一般事务人员员额。

选举援助司

说明

30. 刚果民主共和国完成总统和立法选举进程以及新当选的总统就职、国民议会和省议会成立之后，刚果民主共和国过渡时期即告结束，此后将举行地方选举，其中包括设立 5 500 个不同投票站，选举约 100 名市镇参事和 5 400 名地方社区参事。预计将在新政府组成后六个月内举行的地方选举，将选出 388 名乡参事、11 名省长和副省长、21 名市长和 700 多名区长和副区长。根据新《宪法》的规定，全国独立选举委员会将取代现在的独立选举委员会，新国民议会将制订一项组织法，确定全国独立选举委员会的职能，保证其独立地位。

31. 为了加强特派团能力，支持全国独立选举委员会，为协助候选人登记、选票设计和制作及选举材料分发和收集以及结果汇总工作，促进在选举进程中确立问责制和透明度，提议在 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日的 10 个月期间，留用大会第 60/121 号决议为支持总统和立法选举而核准的 16 名一般临时助理人员职位(4 名 P-3 和 12 名本国一般事务人员)和 21 名临时联合国志愿人员职位。

32. 将在金沙萨特派团总部部署 2 名训练干事(P-3)，他们将协助全国独立选举委员会为每一级的全国和地方选举进程分析和确定训练需要，设计训练方案，拟定训练手册；训练选举干事；评价训练方案执行情况并建议改进办法；设计和执行旨在建设全国独立选举委员会能力的方案。

33. 将在特派团总部部署 1 名数据库开发干事(P-3)和 1 名程序设计员/分析员(P-3)，他们将负责开发和维持汇编选举援助司各外地办事处资料所需的选举数据库，分析数据，设计收集、处理和汇编数据的程序、工具和办法，保持数据库的完整性。

34. 21 名联合国志愿人员(1 名选举协调员、1 名行政干事、12 名后勤干事、6 名公民教育干事和 1 名训练助理)和 12 名本国一般事务人员将加强各外地选举办事处的力量。详情如下。

35. 选举协调员将以巴多利特(赤道省)为基地，负责协调与该省选举进程相关的所有活动，包括该办事处的整体管理和运作；向全国独立选举委员会代表提供技术支持；与参与选举筹备工作的政府当局、国际和本国非政府组织联络；拟定关于该省选举进程的日报、周报和定期报告。选举协调员将得到下列人员的辅助：1 名行政干事、2 名后勤干事、1 名公民教育干事和 1 名训练助理(皆为联合国志愿人员)和 2 名司机/办事员(本国一般事务人员)。

36. 将在巴桑库苏、布他、阿鲁、卡米纳和乌维拉部署 10 名后勤干事和 5 名公民教育干事(皆为联合国志愿人员)，将有 10 名司机/办事员(本国一般事务人员)辅助他们，负责向全国独立选举委员会在这些地方的联络处提供技术支助。

37. 鉴于已经在刚果民主共和国建立协调的选举规划框架，在各省首府和全国主要人口中心部署选举协调人，并且已经完成立宪公民投票，建议将选举援助司司长的级别从 D-2 降为 D-1，由核定的高级选举顾问(D-1)行使司长职责。腾出的 D-2 员额将调拨给警务专员办公室(见下文第 40 段)。

警务专员办公室

说明

38. 正如框架构成部分 2(过渡后政治进程)所示，在 2006/07 年度，特派团将支持政府：依照国家警务标准，协助改组和改革刚果国家警察，开展体制发展和能力建设活动，其中包括审查和认证警员、就刚果国家警察改组和训练(包括与性别问题相关的训练)提供咨询意见，监测和辅导刚果国家警察警员；协助在刚果民主共和国恢复和维持法治、公共安全和公共秩序；与其他伙伴一道，向刚果国家警察提供咨询和训练，报告刚果国家警察遵守人权标准的情形；保护人身边面临迫在眉睫暴力伤害威胁的平民和促进大众信任刑事司法部门，支持政府在地方选举期间和之后建立安全和稳定环境。

39. 在本预算期间，警务专员的职责范围和程度将大幅度扩大和增强，将包括向政府高级官员和国家警察高层领导提供咨询，协调国际捐助者的支助，以解决国家警察的当前需要并同时促进其长期体制和能力建设，与各国国际伙伴协调，执行全国训练方案，包括执行依照国际公认控制方法进行人群控制的技巧训练方案；在业务方面控制和管理 391 名联合国警察和部署在全国各地、各有 125 人的 6 建制警察部队。

40. 因此，拟议将警务专员职务级别从 D-1 提升到 D-2，将通过从选举援助司调拨一个 D-2 员额完成这项升级活动。此外，还拟议利用警务专员办公室腾出的 D-1 员额，设立一个副警务专员职位。因此，警务专员办公室工作人员编制将减少一个核定的 2005/06 年度 P-5 级副警务专员员额。

41. 副警务专员将协助警务专员，确保有效掌控和管理联合国警察，监督其业务，协调特派团警察总部的工作。副警务专员将评价和评估联合国警察开展的所有活动，为警察业务活动和改革活动提供指导和支助，与国际社会和未来双边捐助者联络，以寻求资金和后勤支助，提高地方警察能力，以及就与地方警察改革相关的问题向本国对应方提供咨询和协助。副警务专员还将定期向部署在刚果民主共和国 11 个省的联合国警察和建制警察部队人员提供协助；与地方政治和行政当

局以及酌情与军事部门联络，使其与联合国警察建立妥善的工作关系；在警务专员缺席时行使副手职权。

法治处

说明

42. 根据特派团的任务授权，在本预算期间，特派团将扩大对刚果民主共和国政府和国家机构的支持，协助其在该国东部地区确立和加强国家权威，包括促使合法和能够发挥作用的司法机构开始运作，以结束有罪不罚现象。在这方面，为了加强特派团在刚果民主共和国这一地区的能力，拟议在法治处增设 3 个法治干事 (P-3) 员额，担任这些职务的人将被部署到布尼亚、布卡武和戈马，他们在那里将负责与地方司法系统官员（包括民事和军事法庭、监狱当局、律师协会和地方行政当局）建立和保持联系；协助与特派团总部法治处的协调；建立地方法治工作队，以促进地方和国际行为者之间的交流；制订将向金沙萨中央当局和捐助界提出的地方司法改革计划；就解决该国东部的财产争端提出建议；通过推动定期举行旨在促进对合法司法当局的信任的市民会议，开展推广活动；与法治处惩戒干事联络，确保在相互联系的司法和惩戒领域采取协调做法。

构成部分 3：民间社会和人权

预期成绩	绩效指标
3.1 改善刚果民主共和国的人道主义条件和保护环境	<p>3.1.1 国际社会向国内派遣评价/核查团出入无保障/难以达到的地区的次数增加 5% (2004/05 年度：811 次；2005/06 年度：400 次；2006/07 年度：420 次)</p> <p>3.1.2 通过联合国行动计划资金和经济合作与发展组织(经合组织)的为陷于崩溃的国家提供优良的人道主义援助的倡议向脆弱群体提供援助的数额增加 275% (2004/05 年度：0 美元；2005/06 年度：2 亿美元；2006/07 年度：7.5 亿美元)</p> <p>3.1.3 各国政府、联合国各机构以及非政府组织为支持保护性暴力受害者、国内流离失所者、难民和回返者等弱势民众而设立的联合保护委员会数目增加 200% (2004/05 年度：0 个；2005/06 年度：2 个；2006/07 年度：6 个)</p> <p>3.1.4 在海外总共 433 000 名刚果难民中，返回刚果民主共和国的难民人数达到 73 500 人 (2004/05 年度：没有资料；2005/06 年度：44 000 人；2006/07 年度：73 500 人)</p>

产出

- 与人道主义事务协调厅共同组织 420 个由联合国各机构、基金和方案以及国际和国家非政府组织派遣的人道主义援助评价、监测和外地工作团，特别是派到无保障和难以到达的地区的工作团
- 与人道主义界、民间社会、捐助者、国际和国家媒体以及地方当局举行 1 872 次会议(在 13 个地点每月举行 12 次会议)，讨论人道主义援助出入、需求评估、流离失所者和难民的重新安置和重返社会、对救济工作人员和平民的保护，以及在地方冲突中确定人道主义援助可以建立信任的领域等问题
- 与人道主义事务协调厅、开发署、难民署、其它相关的联合国各机构、基金和方案、非政府组织以及国家和地方当局为协调过渡后省级建设和平活动举行 520 次会议
- 向非政府组织以及联合国各机构、基金和方案提交 250 个日报、50 个周报和 12 个特别报告，提供有关人道主义状况及其改善进展情况、安全条件以及对平民的保护方面的信息，并提供预警机制
- 向由捐助者、国家和国际非政府组织以及联合国国家工作队组成的人道主义行动组就人道主义和过渡问题提供 52 个每周简报和建议
- 在由联合国在该国的各机构、基金和方案负责人组成的联合保护工作组的范围内，与省或区当局就协调平民保护问题举行 72 次会议（在 6 个省每月 1 次会议）
- 与地方当局、捐助者、民间社会团体以及国家和国际非政府组织举行 156 次会议（在 13 个地点每月 1 次会议），以促进执行国家人道主义行动计划和省级战略过渡计划以及提供技术咨询
- 至少在 6 个省，包括东方省、北基伍省、南基伍省、西开赛省、东开赛省和马尼埃马省，为 6 个高效过渡方案各设一个部门组/分组(由联刚特派团、联合国各机构、基金和方案、人道主义事务协调厅、非政府组织以及地方政府代表组成)
- 在卫生、教育、粮食保障、保护受害者以及预防性暴力和基于性别的暴力方面开展 40 个速效项目
- 在全国范围内开展关于人道主义援助的宣传运动，包括制作并向 10 个主要的捐助者（欧洲联盟、美国、比利时、荷兰、德国、瑞典、法国、大不列颠及北爱尔兰联合王国、瑞士和加拿大）以及美国、联合王国、荷兰、比利时和德国的五个国际广播公司送播一个 25 分钟的视频节目，说明刚果民主共和国的人道主义状况以及捐助者能够提供帮助的领域；举行 52 次每周新闻发布会；在特派团的网站上公布 52 份人道主义事务报告

预期成绩

绩效指标

3.2 在刚果民主共和国逐步实现对人权的尊重

3.2.1 对严重侵犯人权的肇事者，特别是性暴力案件和针对儿童（包括军事招募）的犯罪，进行刑事调查和判刑的数量增加 14%（2004/05 年度：350 起；2005/06 年度：400 起；2006/07 年度：456 起）

3.2.2 刚果民主共和国民选政府为使国家法律符合国际标准，包括《公民及政治权利国际公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》、《禁止酷刑公约》和《儿童权利公约》规定的标准，通过一套国家人权立法

3.2.3 刚果民主共和国民选政府通过一个国家儿童保护计划

产出

- 对侵犯人权的行爲，包括侵犯儿童权利的行爲进行 1 800 次调查
- 针对严重侵犯人权的行爲派出 30 个特别调查团，重点是伊图里、北加丹加以及南北基伍地区
- 对拘留所、监狱以及卫生保健设施进行 600 次监测走访，以监测被拘留者的条件
- 为国家人权组织、人权非政府组织以及儿童保护非政府组织的 600 名代表提供有关基本调查技能、法律诉讼的资料收集以及受害者和证人保护与报告方面的培训
- 为 500 名刚果民主共和国武装部队军官、民政法官、检察官、国家警察以及地方选举官员提供关于国际公认的人权标准、儿童权利以及国际人道主义法律方面的培训
- 为 100 名国民议会成员、政府和司法官员以及民间社会代表提供关于人权标准、基本人权立法以及人权倡导方面的培训
- 与政府就设立国家独立的人权机构以及处理侵犯人权行为的过渡期司法机制举行 6 次会议
- 与政府官员、民政和军事司法人员、国民议会成员、联合国各机构、基金和方案、政府间组织以及非政府组织举行 120 次会议，探讨包括儿童权利在内的人权关切问题，并主张对付有罪不罚的情况
- 支持国家司法部门，具体做法是提供咨询、交流信息、为 200 人提供专门培训，以及对侵犯人权的行爲进行 5 次联合调查并对国际公认的犯罪，包括针对儿童的犯罪，进行起诉
- 在联合国各机构、基金和方案以及国家人权和儿童保护机构的协调下举行 12 次会议，向政府提供咨询，以拟订一套基本人权立法、包括符合国际标准的儿童保护立法；进行机构改革、制定儿童保护综合计划；确定少年犯监禁替代办法
- 与地方和国际儿童保护非政府组织以及联合国参与儿童保护问题的各机构和基金(儿童基金会，开发署，劳工组织，难民署，人权高专办)举行 80 次会议，以交流信息并协调行动
- 与参与儿童保护问题的地方和国际儿童保护非政府组织以及儿童基金会举行 20 次会议，以便按照安全理事会第 1612(2005)号决议的规定，协调设立国家对刚果民主共和国武装冲突所涉儿童的监测和报告机制；收集并提供关于违反相关国际法招募和使用儿童兵的情况以及其它针对受武装冲突影响的儿童的暴力和虐待行为的情况

- 与儿童基金会举行 12 次会议，以便为秘书长编写向安全理事会提交的关于武装冲突中儿童问题的报告协调收集信息，包括该国政府是否遵照安全理事会第 1612(2005) 号决议停止招募或使用儿童兵的信息
- 为该国 4 个主要地区(南北基伍、东西开赛和东方省)的 50 名国家和国际非政府组织成员提供 3 个培训班处理针对儿童的犯罪和虐待行为不受惩罚的问题
- 为人权高专办独立专家作 2 次特别简报
- 向人权高专办特别程序机制提交 6 个报告
- 向政府提供关于该国人权状况的 12 个报告以及关于儿童权利专门问题的 3 个报告
- 支助 180 名侵犯人权行为受害者和证人向他们提供或转介医疗服务、避难所、地方人道主义支助组织以及法律援助行动
- 与 11 个民间社会组织以及 3 个捐助者共同设立一个支助网络，以帮助直接面临人身暴力威胁的 50 名受害者、证人和 20 名人权捍卫者
- 在全国范围内开展关于人道主义的宣传运动，包括举行 52 次每周新闻发布会，制作并在全 33 个电视台播放一个关于联刚特派团人权日活动的 5 分钟视频节目；制作关于儿童权利的电台广播和宣教材料，(为国际儿童日(11 月 20 日)和非洲儿童日(6 月 16 日)制作了 20 000 份传单、100 000 份海报、10 000 份《儿童权利公约》)，提供关于艾滋病毒/艾滋病的资料，包括 12 个每月电台广播活动、26 个双周电视广播、30 000 份联刚特派团杂志艾滋病毒/艾滋病问题特刊，以及以 4 种民族语言制作的艾滋病毒/艾滋病问题宣教、信息和教育材料)
- 为监测、评估 2001 年 6 月 27 日大会《关于艾滋病毒/艾滋病问题的承诺宣言》(大会第 S-26/2 号决议，附件))的执行情况，并就此向政府和相关国家机构提出建议，与由联合国各机构、基金和方案组成的技术小组就艾滋病毒/艾滋病问题举行 12 次会议

外部因素

国家安全机构将在全国创造一个安全的环境，政府将采取行动，制止国家安全部队侵犯人权的行为，并起诉侵犯人权的行为；捐助者将提供资金，民间社会组织将参与推进和保护人权的努力

表 4
人力资源：构成部分 3, 民政和人权

类别											共计
一. 军事观察员											
2005/06 年度核定人数											—
2006/07 年度拟议人数											—
净变动											—
二. 军事特遣队											
2005/06 年度核定人数											—
2006/07 年度拟议人数											—
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2 - D-1	P-5 - P-4	P-3 - P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
儿童保护科											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	2	2	—	1	—	5	2	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	—	2	2	—	1	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	12	—	—	—	13	10	4	27
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	12	—	—	—	13	10	4	27
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	14	—	1	—	18	12	4	34
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	14	—	1	—	18	12	4	34
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权办事处											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	1	4	4	—	3	—	12	4	1	17
2006/07 年度拟议人数	—	1	4	4	—	3	—	12	5	1	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	20	—	7	—	30	27	19	76
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	23	—	7	—	33	33	26	92
净变动	—	—	—	3	—	—	—	3	6	7	16

三. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 - D-1	P-5 - P-4	P-3 - P-1	外勤	一般事务	警卫				
小计											
2005/06 年度核定人数	—	1	7	24	—	10	—	42	31	20	93
2006/07 年度拟议人数	—	1	7	27	—	10	—	45	38	27	110
净变动^b	—	—	—	3	—	—	—	3	7	7	17
地雷行动 联络股											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政办公室											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	3	—	2	—	6	2	—	8
2006/07 年度拟议人数	—	1	1	3	—	(2)	—	7	6	—	13
净变动	—	1	—	—	—	—	—	1	4	—	5
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	4	14	—	4	—	22	16	4	42
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	14	—	—	—	18	22	4	44
净变动	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)	6	—	2
小计											
2005/06 年度核定人数	—	—	5	17	—	6	—	28	18	4	50
2006/07 年度拟议人数	—	1	5	17	—	2	—	25	28	4	57
净变动^c	—	1	—	—	—	(4)	—	(3)	10	—	7
性别问题股											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	1	—	1	—	3	3	2	8
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	1	—	1	—	3	3	2	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 - D-1	P-5 - P-4	P-3 - P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2005/06 年度核定人数	—	—	2	1	—	1	—	4	3	2	9
2006/07 年度拟议人数	—	—	2	1	—	1	—	4	3	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股											
总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	2	4
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3
小计											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	2	4
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	5	1	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	4	(1)	3
小计, 文职人员											
2005/06 年度核定人数	—	1	18	57	—	19	—	95	65	32	192
2006/07 年度拟议人数	—	2	18	60	—	15	—	95	86	38	219
净变动	—	1	—	3	—	(4)	—	—	21	6	27
总计 (一 - 三)											
2005/06 年度核定人数											192
2006/07 年度拟议人数											219
净变动											27

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 反映了将 10 个一般临时助理人员职位(3 个 P-2 和 7 个本国工作人员, 包括 2 个本国干事)以及联大第 60/121 号决议为支助选举而批准设立的 7 个补充联合国志愿人员职位从 2006 年 7 月 1 日保留至 2007 年 4 月 30 日。

^c 包括联大第 60/121 号决议为扩大特派团而批准的将 6 个一般临时助理人员职位转划为本国干事员额。

43. 在预算期内，特派团将扩大对该国政府及国家机构的援助，特别是协调联合国过渡后建设和平活动以及为支持过渡而调动捐助者资源，以期促进从应对冲突的救济努力向危机后恢复和可持续发展过渡。在此问题上，拟议在特派团设立一个民政办公室，由 D-1 级主任担任负责人，该办公室将包含人道主义事务科的工作人员（见下文各标题下的内容）。

44. 属于框架构成部分 3（民政和人权）的工作人员编制出现净增长，原因是拟议设置一个 D-1 员额（民政办公室负责人），将 6 个一般临时助理人员员额转划民政办公室的本国干事，以及将 10 个一般临时助理人员职位和大会第 60/121 号决议授权增设的 7 个联合国志愿人员职位从 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日保留 10 个月给人权办公室，同时抵减民政办公室工作人员编制中削减的 4 个国际一般事务（其他职等）员额以及艾滋病毒/艾滋病股削减的 1 个联合国志愿人员职位，说明如下。

人权办公室

说明

45. 在地方选举期间，特派团将扩大对刚果民主共和国政府及地方政府机构的支助，以协助它们处理人权关切问题以及在选举方面侵犯人权的行为和暴行。在此问题上，拟议加强人权办公室的员额编制，做法是将 10 个一般临时助理人员职位（3 个 P-2 和 7 个本国工作人员，包括 2 个本国干事）以及大会第 60/121 号决议为支助选举而批准增设的 7 个联合国志愿人员临时职位从 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日保留 10 个月，说明如下。

46. 拟议金沙萨特派团总部设置 1 个人权干事（本国干事），负责研究、监测以及记录在选举方面侵犯人权的行为，编写每周简要说明并向办公室的特别调查股提供政治和社会背景分析。

47. 为加强特派团在选举前和选举期间在外地的监测能力，还拟议在马塔迪、巴多利特、卢本巴希、姆布吉-马伊、基奎特、基桑加尼以及金沙萨的外地办事处设置 11 个人权干事（3 个 P-2、1 个本国干事和 7 个联合国志愿人员）以及 5 个人权助理（本国一般事务人员）。这些临时职位的任职者将负责监测人权状况并报告选举进程中发生的侵犯人权的事件以及地方民兵派别对当地居民的骚扰行为，走访监狱和拘留所，组织论坛以缓解紧张局势，并参与对侵犯人权行为和暴行的调查团。

民政办公室

说明

48. 如上文第 43 段所述，拟议在联刚特派团设立一个民政办公室，该办公室将包含人道主义事务科的工作人员。办公室将促进省级战略过渡计划的制定工作以

及相关政府部委对过渡和发展活动的参与；查明流离失所者重返社会的前景；为重建生计筹集资金并调动内部和外部的能力；协调综合特派团的关键部门的活动，包括人道主义事务协调厅和联合国国家工作队的活动；制定、协调和监视省级和区级恢复战略的实施工作并支持政府机构；协调执行农村发展、社会服务、法制、民族对话、复员援助方案的民政部分等高效方案和排雷方案；帮助加强地方政府的能力。

49. 民政办公室的主管是办公室主任（D-1），负责制定和协调省级和区级恢复战略；鼓励扩大人道主义干预；与军事指挥机构协调并监督在无保障地区为人道主义人员和合作伙伴组织的军事护送队，以确保他们的安全；进行有关出入权的谈判，以便向流离失所者和其他脆弱群体以及难民提供人道主义援助；与难民署、人道协调厅和开发计划署一道协助制定具体的国家和地方返回和重返社会项目和方案；调动资源，支持国际社会、非政府组织以及其他合作伙伴改善实际进出偏远地区状况的努力。任职者还将与行政司协调向联合国系统的人道主义组织、非政府组织以及国际组织和机构提供后勤支助，在有空间的情况下开展人道主义援助，并推荐旨在重建地方基础设施的速效项目。

50. 为安排民政办公室主任的职位，拟议设置一个 D-1 员额。办公室主任由一名副手协助行使职责，该名副手的职位安排将利用得到批准的 P-5 员额（前人道主义事务科）。

51. 为加强民政外地办事处，拟议增设 6 个人道主义事务干事（本国干事）员额（按照大会第 60/121 号决议为扩大联刚特派团而授权将一般临时助理人员转划），任职者将派到戈马、基桑加尼、卡南加、布卡武、卡莱米和布滕博。设置这些本国工作人员员额还将有助于国家人道主义发展的能力建设。在审查 4 个国际行政助理（一般事务（其他职等））的职能后，特派团决定由本国工作人员担任这些职能。因此拟议增设 4 个本国一般事务人员员额，替换 4 个国际一般事务（其他职等）员额。

艾滋病病毒/艾滋病股

说明

52. 艾滋病病毒/艾滋病股负责在特派团军警人员和文职人员中开展艾滋病病毒认识和预防方案，与刚果民主共和国境内的联合国各机构、基金和方案协调，并向有关的国家和地方机构就艾滋病病毒/艾滋病问题提供咨询援助。

53. 关于增派军事和联合国警务人员以及扩大特派团的工作人员编制，以及为了帮助国家能力建设，拟议通过增设 4 个本国干事员额加强艾滋病病毒/艾滋病股。

54. 其中一个员额的任职者将派到金沙萨特派团总部，协助协调全特派团的艾滋病病毒/艾滋病认识和预防方案，并负责保持与在该国的联合国各机构、基金和方

案、国家组织以及非政府组织的联络。这三个员额的任职者将派到戈马、布卡武和布尼亚，负责实施特派团军警人员和文职人员，特别是本国工作人员的训练方案，并为当地民众以及国家警察举办外展方案。该股的工作人员编制将削减 1 个联合国志愿人员职位。

构成部分 4：支助

预期成果	绩效指标
4.1 向特派团提供效果好、效率高的后勤、行政和安全支助	<p>4.1.1 减少从批准请购到发出合同的时间（2004/05：79%的采购为 90 天；2005/06：80%的采购为 120 天；2006/07：90%的采购为 90 天）</p> <p>4.1.2 每月交通事故/事件减少 15%（2004/05：121 起；2005/06：103 起；2006/07：88 起）</p> <p>4.1.3 通信和信息技术服务故障时间减至 2%（2004/05：2%；2005/06：3%；2006/07：2%）</p> <p>4.1.4 轻型车辆提供率达到 95%（2004/05：75%；2005/06：80%；2006/07：95%）</p> <p>4.1.5 车辆日均耗油减少 20%（2004/05：10 升；2005/06：10 升；2006/07：8 升）</p> <p>4.1.6 注销设备在批准后三个月内处理完毕</p> <p>4.1.7 向用户发放资产，使 12 个月以上的库存资产价值减少 5%（2004/05：0%；2005/06：0%）</p>

产出

改善服务

- 对 44 名采购人员和申购干事进行采购和请购事务培训并改善采购行动协调
- 向核准驾驶联合国所属车辆的全体军事、警察和文职人员介绍情况并进行安全驾驶培训
- 开发网络管理综合控制系统，发现和校正故障，进行配置，并进行执行、记账和安全管理
- 新建一个运输服务中心并进行运作，实现 19 个地点都有运输服务中心
- 为其他 336 辆轻型汽车安装行车监督记录仪系统，改善燃料管理
- 成立财产管理科，合并库存监测和存货管理职能
- 处理 4 000 件注销的非消耗设备和消耗资产，估计存货价值 550 万美元

军事人员、联合国警察和文职人员

- 16 115 名军事特遣队、760 名军事观察员、391 名联合国警察和 750 名建制警察人员的进驻、轮调和返国
- 检查和核查 16 115 名特遣队和 750 名建制警察人员的特遣队所属装备和自我维持装备
- 在 16 个主要地点为 16 115 名特遣队和 750 名建制警察人员储存和供应 24 160 吨新鲜给养、449 790 份作战口粮和 68 万瓶水
- 1 122 名国际人员、2 189 名本国人员和 604 名联合国志愿人员的行政管理
- 为全体军事、警察和文职人员举办操守和纪律方案，内容包括培训、预防、监测和纪律行动
- 开发行为失检案件登记和后续行动数据库，维护投诉热线

设施和基础设施

- 31 个地点 121 个房地的租用和维持
- 18 个地点 824 台发电机的操作和维护，1 200 万升柴油的储存和供应
- 9 个地点 9 个联合国所属饮水装瓶厂、19 个水净化厂和 6 个特遣队所属水净化厂的运行和维护
- 伊图里和北基伍 12 座桥梁和 36 个涵洞的维护和修理
- 在 11 个地点建造 5 个直升机起落场，维护 35 个直升机起落场
- 10 个地点 10 个机场的升级和维护
- 在 31 个地点为 3 915 名文职人员储存和供应 170 万升瓶装水

陆运

- 31 个地点 1 453 台轻型车辆、472 台重型/特种车辆、221 台中型车辆的使用和保养，储存和供应 1 260 万升柴油

空运

- 71 架飞机（24 架固定翼和 47 架直升机，包括 28 架军用直升机）的飞行和保养，储存和供应 8 590 万升航空燃油
- 管理四个商业机场服务合同和四个出兵国谅解备忘录，在 16 个机场提供机场服务
- 管理至多 5 个新增的临时机场，支持特派团已获授权的活动
- 运送 169 500 名乘客和 42 600 吨货物
- 利用现有舱位运送 6 500 名乘客和 750 吨人道主义物品

海运

- 管理六艘军用顶推船/驳船和 7 艘军用快艇的租赁合同，储存和供应 110 万升柴油
- 利用内陆水道运送 2 000 吨物品

通信

- 在 61 个地点操作和维护 79 个甚小口径终端系统
- 操作和维护 102 台电话交换机，供 22 885 人使用（16 115 名特遣队人员，760 名军事观察员，391 名联合国警察，750 名建制警察，3 915 名文职人员和 954 名承包商）
- 使用、支持和维护 186 台中继器和发报机，99 台微波中继器，12 个广播室和 3 个转播室，一个全球流动通信系统网络，在戈马开发一个微波网络
- 使用和维护 28 台无线电发报机

信息技术

- 在 31 个地点维护和维修 3 955 台台式计算机，365 台服务器，1 091 台膝上型计算机，4 239 台显示器，2 120 台打印机，451 台数字发送器
- 使用和维护平均支持 5 900 个用户的广域网
- 在五个地点制作和分发 10 000 份地理信息系统（GIS）地图的印刷版和电子版，并制作 60 份新的 GIS 地图
- 在五个地点开展 10 次全球定位系统（GPS）/GIS 外地调查

医疗

- 51 个一级诊所的运作和维护，包括 41 个特遣队所属诊所，两个二级和一个三级医疗设施，两个急诊急救站（金沙萨和乌干达恩德培）；管理金沙萨一个二/三级医院以及比勒陀利亚和内罗毕两个四级医院的合同
- 391 次伤病员空运后送
- 全体人员艾滋病毒自愿保密咨询和检测的进行和记录资料的保存
- 为全体新军事、警察和文职人员开办艾滋病毒宣传方案，包括同侪教育

安全

- 编写 500 份交通事故、联刚特派团财产失窃、盗窃和身份证件遗失调查报告
- 更新 11 个地点的安全撤出计划
- 每日安全形势摘要，每月全特派团安全风险管评估，发布安全警告
- 为所有地点提供场地安保
- 在 16 个机场每月处理约 14 100 名联刚特派团乘客的行李/安检
- 在金沙萨、基桑加尼和布卡武建立全天候消防能力

- 编写 12 个地点的 144 份安全形势月度报告和 624 份全特派团安全形势季度报告
- 为联刚特派团全体新人员提供上岗安全培训和初级消防培训/演习，每两个月为全体人员提供消防复习培训，为安保干事提供近身保护、徒手格斗、手枪射击、急救等专门培训

外部因素

当事方允许工作人员自由行动和业务资源自由流通；供应商/承包商/提供方按合同交付货物、服务和用品

55. 构成部分 4（支助）拟议增加人员编制（如表 6 所示），是因为特派团全部署核准兵力和联合国警察人员，包括建制警察部队（主要在该国东部）致使所需行政、后勤、技术和安全支助增加，并考虑到联刚特派团派驻地点过于分散，该国内地陆运、水运、空运、通信、信息技术、办公房地和医疗基础设施不足和破损以及目前的安全形势不稳定。

56. 在 2006/07 两年期，特派团将为东区师（由参加行动区控制行动的三个旅级军事特遣队和两个营以及部署在东方、加丹加和南北基伍省的两个建制警察部队组成）、西部旅（由一个警卫营、一个后备营和部署在金沙萨的四个建制警察部队组成）以及部署在全国各地的军事观察员和联合国警察提供支助。

57. 如表 5 所示，由于特派团军事人员、联合国警察和实务人员集中部署在刚果民主共和国，支助部分的拟议编制将为在该国东部部署的 1 621 名支助人员（277 名国际人员、1 103 名本国人员和 24 名联合国志愿人员）提供员额，这些人员占拟议共计 3 075 名支助人员（771 名国际人员、1 851 名本国人员和 453 名联合国志愿人员）的 52.7%。

表 5

按区开列的人力资源分配情况

	军事观察员	军事特遣队	民警	建制警察	实务	支助 ^a	共计
西区^b							
总部							
2005/06 年核定人数	278	1 655	50	125	289	744	3 141
2006/07 年拟议人数 ^c	177	—	50	—	302	516	1 045
净变动	(101)	(1 655)	—	(125)	13	(228)	(2 096)
外地							
2005/06 年核定人数	43	136	64	125	120	233	721
2006/07 年拟议人数 ^d	144	1 978	198	500	137	702	3 659
净变动	101	1 842	134	375	17	469	2 938

	军事观察员	军事特遣队	民警	建制警察	实务	支助 ^a	共计
东区^e							
外地							
2005/06 年核定人数	433	14 024	277	375	359	1 005	16 473
2006/07 年拟议人数	433	14 137	143	250	374	1 621	16 958
净变动	—	113	(134)	(125)	15	616	485
恩德培后勤中心							
外地							
2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数	—	—	—	—	—	194	194
净变动	—	—	—	—	—	194	194
联络处^f							
外地							
2005/06 年核定人数	6	—	—	—	27	53	86
2006/07 年拟议人数	6	—	—	—	27	42	75
净变动	—	—	—	—	—	(11)	(11)
共计							
总部							
2005/06 年核定人数	278	1 655	50	125	289	744	3 141
2006/07 年拟议人数	177	—	50	—	302	516	1 045
净变动	(101)	(1 655)	—	(125)	13	(228)	(2 096)
外地							
2005/06 年核定人数	482	14 160	341	500	506	1 291	17 280
2006/07 年拟议人数	583	16 115	341	750	538	2 559	20 886
净变动	101	1 955	—	250	32	1 268	3 606
总计							
2005/06 年核定人数	760	15 815	391	625	795	2 035	20 421
2006/07 年拟议人数	760	16 115	391	750	840	3 075	21 931
净变动	—	300	—	125	45	1 040	1 510

^a 包括行政司、安保和安全科以及操守和纪律小组。

^b 包括金沙萨、下刚果、班顿杜和赤道各省。

^c 显示支助安排在特派团总部与金沙萨区域和外地办事处之间的重新分配情况。

^d 包括由金沙萨外地行政办公室提供支助的 101 名军事观察员、1 655 名军事特遣队人员、91 名联合国警察和 250 名建制警察。

^e 包括东开赛、西开赛、东方、北基伍、南基伍、马尼埃马和加丹加各省。

^f 包括坎帕拉、基加利、布琼布拉和比勒陀利亚。

58. 支助部分拟议人员编制显示了对行政司进行的改组，下文第 59 至第 65 段和第 66 至第 129 段分别总结和详细阐述了改组情况。拟议增加的所需人员，是大会第 60/121 号决议为 2005/06 两年期核准从一般临时助理人员转划的 103 个国际人员和 579 个本国人员员额，另外并保留了 48 个联合国志愿人员员额。鉴于对文职支助人员进行的全面重新配置，预算要求提供有关大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员员额和增加联合国志愿人员员额的资料，重新充分说明支助部分人员编制的理由，以供参考。

表 6

人力资源：构成部分 4，支助

类别											共计
一. 军事观察员											
2005/06 年核定人数											—
2006/07 年拟议人数											—
净变动											—
二. 军事特遣队											
2005/06 年核定人数											1 932
2006/07 年拟议人数											1 932
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
操守和纪律小组											
总部											
2005/06 年核定人数 ^b	—	1	3	3	1	1	—	9	5	—	14
2006/07 年拟议人数 ^b	—	1	3	3	1	1	—	9	5	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政司长办公室^c											
总部											
2005/06 年核定人数	—	1	7	9	3	5	—	25	7	11	43
2006/07 年拟议人数	—	1	5	5	3	2	—	16	8	—	24
净变动	—	—	(2)	(4)	—	(3)	—	(9)	1	(11)	(19)

三. 文职人员	国际工作人员								小计	本国 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	安保事务					
外地												
2005/06 年核定人数	—	—	—	5	5	—	—	10	—	—	10	
2006/07 年拟议人数	—	—	—	5	3	1	—	9	2	1	12	
净变动	—	—	—	—	(2)	1	—	(1)	2	1	2	
小计												
2005/06 年核定人数	—	1	7	14	8	5	—	35	7	11	53	
2006/07 年拟议人数	—	1	5	10	6	3	—	25	10	1	36	
净变动	—	—	(2)	(4)	(2)	(2)	—	(10)	3	(10)	(17)	
行政司副司长办公室												
总部												
2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2006/07 年拟议人数	—	1	2	8	14	3	—	28	12	10	50	
净变动	—	1	2	8	14	3	—	28	12	10	50	
外地												
2005/06 年核定人数	—	1	8	7	4	12	—	32	18	3	53	
2006/07 年拟议人数	—	—	9	8	25	14	—	56	437	7	500	
净变动	—	(1)	1	1	21	2	—	24	419	4	447	
小计												
2005/06 年核定人数	—	1	8	7	4	12	—	32	18	3	53	
2006/07 年拟议人数	—	1	11	16	39	17	—	84	449	17	550	
净变动^d	—	—	3	9	35	5	—	52	431	14	497	
行政事务处												
总部												
2005/06 年核定人数	—	1	14	27	49	15	—	106	79	37	222	
2006/07 年拟议人数	—	1	10	24	34	15	—	84	36	25	145	
净变动	—	—	(4)	(3)	(15)	—	—	(22)	(43)	(12)	(77)	
外地												
2005/06 年核定人数	—	—	2	18	21	28	—	69	140	51	260	
2006/07 年拟议人数	—	—	2	16	17	10	—	45	98	30	173	
净变动	—	—	—	(2)	(4)	(18)	—	(24)	(42)	(21)	(87)	

三. 文职人员	国际工作人员							小计	本国 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	安保事务				
小计											
2005/06 年核定人数	—	1	16	45	70	43	—	175	219	88	482
2006/07 年拟议人数 ^c	—	1	12	40	51	25	—	129	134	55	318
净变动	—	—	(4)	(5)	(19)	(18)	—	(46)	(85)	(33)	(164)
综合支助事务处											
总部											
2005/06 年核定人数	—	1	15	19	62	17	—	114	183	92	389
2006/07 年拟议人数	—	1	19	26	38	10	—	94	41	34	169
净变动	—	—	4	7	(24)	(7)	—	(20)	(142)	(58)	(220)
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	2	49	86	47	—	184	474	166	824
2006/07 年拟议人数	—	—	3	56	189	65	—	313	979	341	1 633
净变动	—	—	1	7	103	18	—	129	505	175	809
小计											
2005/06 年核定人数	—	1	17	68	148	64	—	298	657	258	1 213
2006/07 年拟议人数	—	1	22	82	227	75	—	407	1 020	375	1 802
净变动^f	—	—	5	14	79	11	—	109	363	117	589
行政司小计											
2005/06 年核定人数	—	4	48	134	230	124	—	540	901	360	1 801
2006/07 年拟议人数	—	4	50	148	323	120	—	645	1 613	448	2 706
净变动	—	—	2	14	93	(4)	—	105	712	88	905
安保和安全科											
总部											
2005/06 年核定人数	—	—	3	5	30	3	—	41	32	3	76
2006/07 年拟议人数	—	—	4	7	41	3	—	55	56	3	114
净变动	—	—	1	2	11	—	—	14	24	—	38
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	—	6	28	10	—	44	100	—	144
2006/07 年拟议人数	—	—	—	6	45	11	—	62	177	2	241
净变动	—	—	—	—	17	1	—	18	77	2	97

三. 文职人员	国际工作人员								小计	本国 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	安保事务					
小计												
2005/06 年核定人数	—	—	3	11	58	13	—	85	132	3	220	
2006/07 年拟议人数	—	—	4	13	86	14	—	117	233	5	355	
净变动^e	—	—	1	2	28	1	—	32	101	2	135	
文职人员小计												
2005/06 年核定人数	—	5	54	148	289	138	—	634	1 038	363	2 035	
2006/07 年拟议人数	—	5	57	164	410	135	—	771	1 851	453	3 075	
净变动	—	—	3	16	121	(3)	—	137	813	90	1 040	
总计(一至三)												
2005/06 年核定人数												3 967
2006/07 年拟议人数												5 007
净变动												1 040

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括行政司长直属办公室、预算和费用控制科、航空安全股和行政协调股。

^c 包括由一般临时助理人员项下供资的 14 个临时员额（1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、1 个外勤，1 个一般事务（其他职等）和 5 个本国人员，包括 2 个本国干事）。

^d 406 个员额包括从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员转划的（5 个外勤和 401 个本国一般事务人员）。

^e 32 个员额（4 个 P-3、1 个 P-2、14 个外勤和 13 个本国工作人员，包括 2 个本国干事）。

^f 包括从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员转划的 158 个员额（3 个 P-3、1 个 P-2、42 个外勤、2 个一般事务（其他职等）和 110 个本国人员，包括 5 个本国干事）。

^g 包括从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员转划的 86 个员额（1 个 P-4、2 个 P-2、27 个外勤，1 个一般事务（特等）和 55 个本国一般事务人员）。

行政司

59. 根据大会第 60/121 号决议的规定，特派团结合顾问公司独立审查的结论和建议对行政司的组织结构进行了审查，并按员额对行政司的人员编制进行了评估。审查结果摘要见下文第 60 至 65 段。

60. 为改善客户服务，确保在行政、后勤和技术支助工作的计划和执行中更好地利用专家服务，分清特派团总部与外地的权力和职责，行政司将建立一个由特派团总部、各区和外地行政办公室组成的三级结构。

61. 设在金沙萨的特派团总部，将为各项支助活动提供全面管理和指导，为各区和外地办公室提供战略政策指导，为行政、后勤和技术支助制定高级别短期、中

期和长期计划，确定所需资源，并在特派团迅速变化的支助环境中按照优先秩序利用资源。特派团总部将保留为确保效率并顾及其特殊性而不能在外地提供的中央协调和支助事务的这一首要作用，包括以下方面的全面监督和协调：任务区内的各项行政和后勤活动，全特派团的空中行动管理和飞行跟踪，乘客和货物的运输控制和时间安排，全特派团的通信和信息技术网络的运行，特派团账户的维护、银行业务和薪金事务，外地医疗事务、国际人员管理活动和任务区内采购活动的协调，以及价值数百万美元的复杂合同的中央管理，但是将把协调区域支助的权力和直接提供服务的职责分配给外地。

62. 区域行政办公室将通过行政司副司长为行政司长提供支助，负责各区行政、后勤和技术事务的规划、协调和监督，为下属外地办公室提供行动指导，监督资源的有效使用，并预测行动需要。向地区一级下放权力，是为了更好地满足和应对客户（军事人员、联合国警察和实务人员）的行动支助需求，其主要重点是改善客户支助。因此，行政司应该在以下三个地点设立地区行政办公室：金沙萨（涵盖西区的八个外地行政办公室，包括金沙萨外地行政办公室）；布尼亚（涵盖东区的八个外地行政办公室）和布卡武（涵盖东区的八个外地行政办公室）。

63. 设在金沙萨的特派团地区行政办公室及其所属外地行政办公室，负责向部署在金沙萨、组成西区旅部队（一个警卫营和一个后备营）的军事人员，以及部署在该国西部的部队和西区旅总部、四个建制警察部队、联合国警察和军事观察员队部提供支助。将由设在布尼亚和布卡武的地区行政办公室及其所属外地办公室，为以下方面提供支助：设在基桑加尼的东区师总部；部署在基桑加尼、伊图里（布尼亚）、南北基伍（戈马和布卡武）和加丹加（卡莱米）、组成在该国东部任务区开展控制行动的三个旅级军事特遣队和两个营；以及两支建制警察部队、联合国警察和军事观察员队部。

64. 在整个任务区内 24 个地点设立的外地行政办公室，将向各自的区域行政办公室报告，并负责确定行动需要，有效利用核准资源，并直接向在其责任区内部署的特派团军事人员、联合国警察和实务人员提供日常的行政、技术和后勤支助。

65. 出于行动效率的考虑，对行政司进行了改组，行政司副司长的职责有所改变，解散了一般事务科，该科和合同管理科的人员在行政司其他部门重新安排。以前行政事务处所属的合同管理股（以前为合同管理科）和设施营地管理事务股，将分别向行政司副司长和综合支助事务处处长报告。以前向行政司长报告的军事规划、支助和联络科和特派团支助规划股，将并入综合支助事务处所属的特派团支助中心。为更好地向部署在该国东部的人员提供服务，特派团将扩大乌干达恩德

培后勤中心，同时保留金沙萨后勤基地，后者将为部署在金沙萨和刚果民主共和国西区的人员提供服务。

66. 行政司将由司长领导，由一名副司长协助工作，并设有司长办公室和副司长办公室、行政事务处和综合支助事务处。行政司的拟议人员编制，将包括 2 258 个员额（645 名国际和 1 613 名本国人员）和 448 个联合国志愿人员员额，增加了 821 个员额（2 个 P-4、9 个 P-3、5 个 P-2 和 93 个外勤、712 名本国人员，包括 25 名本国干事）和 88 个联合国志愿人员员额，但减少了 4 个一般事务（其他职等）员额。从拟议增加的员额来看，596 个员额将通过大会第 60/121 号决议为 2005/06 年核准的一般临时助理人员转划解决，另外将再保留该项决议核准的 46 个联合国志愿人员员额。

67. 在拟议的行政司总共 2 258 个员额（645 个国际员额和 1 613 个本国员额）和 448 个联合国志愿人员员额中，1 211 个员额（233 个国际员额和 978 个本国员额）和 239 个联合国志愿人员员额（占拟议编制总数的 53.6%），将部署在该国东部；865 个员额（354 个国际员额和 511 个本国员额）和 173 个联合国志愿人员员额（占 38.4%），将部署在刚果民主共和国西部，包括设在金沙萨的特派团总部和金沙萨地区和外地办公室；157 名工作人员（54 个国际人员和 103 个本国人员）和 30 名联合国志愿人员（占 6.9%），将部署在恩德培后勤中心；25 名工作人员（4 个国际人员和 21 个本国人员）和 6 个联合国志愿人员（占 1.1%），将部署在特派团驻基加利、坎帕拉和比勒陀利亚行政办公室。

68. 在 2006/07 两年期行政司人员编制中，包括从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员转划的 395 个本国一般事务人员员额，他们将提供所需的笔译和口译服务，为在整个任务区部署的特派团军事人员和联合国警察提供支助。根据特派团的经验，拟议的笔译和口译员额按军事人员和联合国警察与笔译口译 40:1 的比例设置。拟议的 395 个员额，将提供本国语言（斯瓦希里语（刚果民主共和国东部）以及林加拉语和契卢巴语）与英语和法语之间的互译，陪同特派团人员开展高风险警戒搜查行动，开展每日机动和徒步巡逻，为部署在检查站的军事人员提供协助，为特派团军事人员和联合国警察与偏远地区居民和社区领袖的接触提供便利。拟议转划的原因是这些职能具有持续、全职和核心的性质，并考虑到无法通过合同提供当地人员满足需求。367 个拟议员额，将部署在刚果民主共和国东部，27 个部署在该国西部，一个部署在基加利外地行政办公室。

行政主任办公室^a

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫				
2005/06 年度核定人数	—	1	7	9	3	5	—	25	7	11	43
2006/07 年度拟议人数	—	1	5	5	3	2	—	16	8	—	24
净变动	—	—	(2)	(4)	—	(3)	—	(9)	1	(11)	(19)
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	5	5	—	—	10	—	—	10
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	5	3	1	—	9	2	1	12
净变动	—	—	—	—	(2)	1	—	(1)	2	1	2
共计											
2005/06 年度核定人数	—	1	7	14	8	5	—	35	7	11	53
2006/07 年度拟议人数	—	1	5	10	6	3	—	25	10	1	36
净变动	—	—	(2)	(4)	(2)	(2)	—	(10)	3	(10)	(17)

^a 包括行政主任直属办公室、预算和费用控制科、航空安全股及行政协调股。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

69. 行政主任直属办公室设在金沙萨特派团总部，将由负责直接协助行政主任工作的 5 名国际工作人员和 3 名本国工作人员组成，其中包括 2 名行政干事(P-4)、1 名秘书(外勤)、1 名行政助理(一般事务人员(其他职等))和 2 名司机(本国一般事务人员)。与 2005/06 年度期间相比，该办公室的人员编制增加 1 个本国干事员额(口译/笔译员)为行政主任提供英法文双向笔译和口译服务，由减少 5 名国际工作人员、2 名本国一般事务人员和 7 名联合国志愿人员抵减。行政主任将指导和监督预算和费用控制科、航空安全股及行政协调股。

70. 预算和费用控制科将由 1 名首席预算干事(P-5)领导。他将管理该科并编制特派团概算，监测预算执行情况，管理分配款项并编写预算执行情况报告。该科还将包括 3 名预算干事(1 个 P-4 和 2 个 P-3)、1 名预算助理(一般事务人员(其他职等))、1 名预算办事员(本国一般事务人员)和 1 名秘书(本国一般事务人员)，这些人都在特派团总部。为了在恩德培后勤中心建立预算和费用控制能力，该科将在恩德培部署 2 名预算助理(1 个一般事务人员(其他职等)和 1 个联合国志愿人员)。与 2005/06 年度期间相比，该科的人员编制将增加 1 个本国干事员额(预算助理)，由减少 1 个联合国志愿人员职位抵减，由任职者履行这些职能。

71. 航空安全股将由 1 名首席航空安全干事(P-4)领导。他将确保特派团包机安全运作；建议预防航行事件和事故的标准；就执行航空安全政策和程序提供指

导；调查航空事件和事故；分析案情并维持航空事件、事故和已察觉隐患的数据库。该股还将包括在特派团总部的 1 名航空安全干事 (P-3) 和 1 名航空安全助理 (外勤)，将在金沙萨区域办事处部署 1 名航空安全干事 (P-3)，在外地部署 4 名航空安全干事 (2 个 P-3 和 2 个 P-2) 和 2 名航空安全助理 (外勤)，以及在恩德培后勤中心部署 1 名航空安全助理 (外勤)。为了援助国家能力建设，该股的人员编制与 2005/06 年度期间相比，将增加 3 名本国工作人员 (在布卡武和金杜部署 2 名航空安全干事 (本国干事))，在特派团总部部署 1 名秘书 (本国一般事务人员)，由减少 3 个国际工作人员员额 (2 个外勤和 1 个一般事务 (其他职等)) 抵减，由任职者履行执行这些职能。

72. 行政协调股由 1 名行政干事 (P-3) 领导。他将负责：协助行政主任协调活动，与区域和外地办公室联络，落实行政主任有关外地行政问题的决定和政策指导意见；汇编、分析及向行政主任提供所有外地业务事项信息；制定标准作业程序；监测审计建议和结论的执行情况；汇编并起草特派团对审计意见的答复，管理特派团审计报告数据库，协调对来访审计队的支助；以及向地方合同委员会提供秘书支助。该股还将包括 1 名办事员 (本国一般事务人员)。与 2005/06 年度期间相比，该股的人员编制将增加 2 个国际员额 (1 个 P-2 行政干事和 1 个外勤审计协调助理)，由减少两个联合国志愿人员职位 (行政助理) 抵减。这些人员都部署在特派团总部。

副行政主任办公室^a

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫				
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	1	2	8	14	3	—	28	12	10	50
净变动	—	1	2	8	14	3	—	28	12	10	50
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	2	7	2	—	11	12	6	29
净变动	—	—	—	2	7	2	—	11	12	6	29
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	1	2	10	21	5	—	39	24	16	79
净变动^c	—	1	2	10	21	5	—	39	24	16	79

^a 包括副行政主任直属办公室、调查委员会股、合同管理股、财产控制和盘存股及地方财产调查/索偿审查委员会股。

^b 本国一般事务人员。

^c 包括从大会第 60/121 号决议核准从一般临时助理人员职位转划的 11 个员额 (5 个外勤人员和 6 个本国一般事务人员)。

说明

73. 副行政主任 (D-1) 将负责协调三个地区行政办公室、恩德培后勤中心以及在基加利、坎帕拉和比勒陀利亚的行政办公室提供的行政、后勤和技术支助, 并监督已合并的内部控制和审查职能 (财产和盘存控制、财产调查和索偿审查、支持各调查委员会及管理高价值合同)。各区域行政干事、1 名高级行政干事、恩德培后勤中心主任及财产控制和盘存股、地方财产调查/索偿审查委员会股、调查委员会股和合同管理股的股长将向副行政主任报告。副行政主任直属办公室将设在金沙萨特派团总部, 由 1 名秘书 (外勤)、1 名行政助理 (联合国志愿人员) 和 2 名办事员/司机 (本国一般事务人员) 组成。D-1 职等的副行政主任员额是大会在特派团 2003/04 年度期间预算中核可的。任职者部署在布尼亚, 负责向部署在刚果民主共和国东部的特派团军事人员、联合国警察和实务人员提供支助。

74. 设在特派团总部的调查委员会股将由 1 名法律/调查委员会干事 (P-4) 领导。他将向副行政主任报告, 负责为调查委员会开会审理特派团军事和文职人员重伤和死亡、严重失职、联合国财产遭受重大损失的案件提供服务; 审查并处理调查委员会所有案件; 确保遵守适用的既定程序; 对行政问题进行研究; 维持一个案件数据库; 以及向调查委员会成员提供行政和准法律支助。该股股长将由 1 名调查委员会干事 (P-3) 协助, 6 名调查委员会助理 (1 个外勤人员、1 个一般事务人员 (其他职等) 和 4 个联合国志愿人员) 提供辅助服务, 他们还将向委员会提供秘书处支助。鉴于 2005/06 年度期间案件大量增加, 在副行政主任的直接监督下, 加强特派团协助调查委员会的能力, 将有助于快速处理案件。2005/06 年度期间, 与支持调查委员会有关的职能由行政主任直属办公室中的 1 名 P-4、1 名 P-2、1 名一般事务人员 (其他职等) 和 4 名联合国志愿人员履行。

75. 合同管理股 (前行政事务处合同管理科) 将由 1 名合同管理干事 (P-4) 领导, 他将向副行政主任报告, 负责下列事项: 管理 28 项主要商业合同及国际民用航空组织 (民航组织) 机构间协定 (总价值 2.97 亿美元), 以提供商品, 包括口粮和原料, 以及服务, 包括包机、机场地面支持、机场修复、2/3 级和 4 级医疗服务、专门信息技术和通讯及餐饮合同; 监测承包商执行合同及遵守合同安排的规定和条件的情况; 执行一项质量保证监督方案; 就与执行合同、监测支出、审查和协调承包商发票处理有关的所有事项, 与各行政和综合支助事务科科长联络。

76. 除该股股长 (P-4) 外, 该股将包括 5 名合同管理干事 (P-3) 和 11 名合同管理助理 (7 个外勤人员和 4 个联合国志愿人员), 支助人员有在特派团总部部署的 7 名合同办事员 (本国一般事务人员)、在金沙萨外地行政办公室部署的 1 名质量保证管理员 (P-2)、在恩德培后勤中心部署的支持刚果民主共和国东部地区和外地行动的 1 名合同管理干事 (P-3)、1 名合同管理助理 (外勤) 和 2 名合同办事员 (本国一般事务人员)。

77. 该股的拟议总人员编制为 25 个员额（1 个 P-4、6 个 P-3、1 个 P-2、8 个外勤和 9 个本国一般事务人员）及 4 个联合国志愿人员职位，这些职位部分通过从行政事务处前合同管理科调来 21 个核定员额（1 个 P-4、6 个 P-3、7 个外勤人员和 7 个本国一般事务人员）和 4 个联合国志愿人员职位解决。

78. 财产控制和盘存股将由 1 名财产控制干事（P-3）领导。他将向副主任报告，负责管理和维护伽利略系统，编制资产盘存、注销和处置报告，监督并指导资产保管员和管理员。除该股股长（P-3）外，该股将包括：在特派团总部部署的 1 名财产控制干事（外勤）、1 名财产控制助理（一般事务人员（其他职等））和 1 名盘存办事员（本国一般事务人员）；在各地区行政办公室部署的 3 名财产控制干事（外勤）、6 名财产助理（2 个一般事务人员（其他职等）和 4 个联合国志愿人员）和 4 名盘存办事员（本国一般事务人员）；在外地部署的 2 名财产控制助理（联合国志愿人员）和 3 名盘存办事员（本国一般事务人员），以及在恩德培后勤中心部署的 1 名财产控制干事（外勤）和 1 名盘存办事员（本国一般事务人员）。

79. 该股的拟议人员编制共计 18 个员额（1 个 P-3、5 个外勤人员、3 个一般事务人员（其他职等）和 9 个本国一般事务人员）及 6 个联合国志愿人员职位，全部通过从已解散的总务科调来 8 个核定员额（1 个 P-3、1 个外勤人员、3 个一般事务人员（其他职等）、3 个本国一般事务人员）和 6 个联合国志愿人员职位，以及拟转划 10 个一般临时助理人员职位（4 个外勤人员和 6 个本国一般事务人员）解决。

80. 地方财产调查和索偿审查股将由 1 名股长（P-3）领导，他将向副主任报告，担任地方财产调查和索偿审查委员会的秘书，负责处理对联合国的第三方索偿要求、特派团人员个人财产损失或损坏的索偿要求、财产注销以及对各委员会的支助。除该股股长（P-3）外，该股将包括在特派团总部部署的 5 名索偿/财产调查助理（4 个外勤人员和 1 个联合国志愿人员）、1 名行政助理（一般事务人员（其他职等））和 2 名行政事务员（本国一般事务人员）；在布卡武区域行政办公室部署的 1 名索偿/财产调查助理（外勤）和 1 名行政事务员（本国一般事务人员）；以及在恩德培后勤中心部署的 1 名索偿/财产调查助理（外勤）和 1 名行政事务员（本国一般事务人员）。

81. 该股的拟议人员编制共计 12 个员额（1 个 P-3、6 个外勤人员、1 个一般事务人员（其他职等）和 4 个本国一般事务人员）及 1 个联合国志愿人员职位，全部通过从已解散的总务科调来 12 个核定员额以及 2005/06 年度期间扩大联刚特派团的大会决议所核准的 1 名外勤一般临时助理人员职位的拟议转划来解决。

区域和外地行政办公室

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫				
区域行政办公室											
2005/06 年度核定人数 ^b	—	1	5	5	—	4	—	15	9	3	27
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	2	4	—	—	10	3	—	13
净变动	—	(1)	(1)	(3)	4	(4)	—	(5)	(6)	(3)	(14)
恩德培后勤中心											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	1	—	—	2	1	1	4
净变动	—	—	1	—	1	—	—	2	1	1	4
外地行政办公室											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	2	4	8	—	17	9	—	26
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	4	13	12	—	33	421	—	454
净变动	—	—	1	2	9	4	—	16	412	—	428
共计											
2005/06 年度核定人数	—	1	8	7	4	12	—	32	18	3	53
2006/07 年度拟议人数	—	—	9	6	18	12	—	45	425	1	471
净变动^c	—	(1)	1	(1)	41	—	—	13	407	(2)	418

^a 本国一般事务人员。

^b 布尼亚区（1 个 D-1、1 个 P-3、1 个一般事务人员（其他职等）、2 个本国一般事务人员）；基桑加尼区（1 个 P-5、1 个 P-3、1 个一般事务人员（其他职等）、3 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员）；姆班达卡区（1 个 P-4 和 1 个本国一般事务人员）；金杜区（1 个 P-5、1 个 P-3、1 个一般事务人员（其他职等）和 1 个本国一般事务人员）；卡莱米区（1 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务人员（其他职等）、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员）和卡南加区（1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员）。

^c 包括从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员职位转划的 395 个本国一般事务人员员额（口译/笔译员）。

说明

82. 为了改组行政和后勤支助结构，特派团将在 2006/07 年度期间在金沙萨、布卡武和布尼亚设立三个地区行政办公室，在恩德培设立一个后勤中心，各由 1 名 P-5 职等高级行政干事领导，向副主任报告。区域行政干事将担任区域实务办公室主管的首席顾问，处理各自区域的所有支助问题，并将负责：规划和预告业务需求，管理、监督和协调本区域各种行政、后勤和技术支助行动；为 24 个外地行政办公室（每区域 8 个）提供监督和业务指导；监测本区域内资金和物资

使用情况；就行政和后勤事项与国家当局联络协调；与本地区内部署的军事人员和联合国警察整合行政和后勤支助需求。

83. 恩德培后勤中心主任将负责监督和协调后勤支助行动，以支持在刚果民主共和国东部部署的军事人员、联合国警察和实务文职人员，协调空中业务，支持经恩德培向联苏特派团、联合国埃塞俄比亚厄立特里亚特派团（埃厄特派团）和联布行动部署的部队和货物的战略空运，为在恩德培的七架商业租用飞机（六架固定翼飞机和一架直升机）提供业务支助和分派任务，货物和用品的地区采购，向刚果民主共和国东部转运口粮。根据行政和预算问题咨询委员会关于联刚特派团经费筹资的报告（A/60/536，第 52 段）中的建议，由 194 个员额和联合国志愿人员职位组成的恩德培后勤中心人员总编制，载于本报告所附特派团组织结构图（见附件二）。

84. 地区行政干事直属办公室的拟议人员编制共包括 13 个员额（3 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、4 个外勤人员和 3 个本国一般事务人员）。恩德培后勤中心直属办公室的拟议人员编制共包括三个员额（1 个 P-5、1 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员）及 1 个联合国志愿人员职位。

85. 24 个外地行政办公室主任向各自地区行政干事报告。他们负责向在其责任区内部署的军事人员、联合国警察和实务人员直接提供行政、后勤和技术支助。外地行政办公室主任各直属办公室的人员编制共有 59 个员额（4 个 P-4、4 个 P-3、13 个外勤人员、12 个一般事务人员（其他职等）和 26 个本国一般事务人员），以及从大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度期间核准的一般临时助理人员职位转划的 395 名口译/笔译员（本国一般事务人员员额）如下：

(a) 金沙萨地区：

(一) 金沙萨外地办公室：1 名 P-4（行政干事）、1 名 P-3（行政干事）、1 名外勤人员（行政助理）和 2 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 24 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；

(二) 马塔迪：1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员）；

(三) 班顿杜：1 名外勤（行政干事）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员）；

(四) 基奎特：1 名本国一般事务人员（行政助理）；

(五) 姆班达卡：1 名本国一般事务人员（行政事务员），编制在信息技术股 1 名信息技术干事（P-3）任办公室主任；

- (六) 卡南加：1 名外勤人员（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 3 名口译/笔译员（本国一般事务人员），编制在信息技术股的 1 名信息技术干事（P-3）任办公室主任；
- (七) 姆布吉-马伊：1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员）；
- (八) 巴多利特：1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）；
- (b) 布尼亚地区：
- (一) 布尼亚外地办公室：1 名 P-4（行政干事）、1 名外勤人员（行政助理）、1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 62 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；
- (二) 阿鲁：1 名本国一般事务人员（行政事务员），编制在工程科的 1 名工程助理（外勤）任办公室主任；
- (三) 马哈吉：1 名本国一般事务人员（行政事务员），编制在工程科的 1 名工程助理（一般事务人员（其他职等））任办公室主任；
- (四) 贝尼：1 名 P-3（行政干事）、1 名外勤人员（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 20 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；
- (五) 布滕博：1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 12 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；
- (六) 卢贝罗：1 名本国一般事务人员（行政助理）；
- (七) 基桑加尼：1 名 P-3（行政干事）、1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 8 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；
- (c) 布卡武地区：
- (一) 布卡武外地办公室：1 名 P-4（行政干事）、1 名外勤人员（行政助理）、1 名一般事务人员（其他职等）（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 67 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；
- (二) 乌维拉：1 名外勤人员（行政干事）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 27 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；
- (三) 戈马：1 名 P-4（行政干事）、2 名外勤人员（行政助理）和 1 名本国一般事务人员（行政事务员），以及 156 名口译/笔译员（本国一般事务人员）；

- (四) 卡莱米: 1 名 P-3 (行政干事), 1 名一般事务人员 (其他职等) (行政助理) 和 1 名本国一般事务人员 (行政事务员), 以及 5 名口译/笔译员 (本国一般事务人员);
- (五) 基戈马/马诺诺: 1 名外勤人员 (行政干事) 和 2 名本国一般事务人员 (行政事务员);
- (六) 金杜: 1 名外勤人员 (行政助理), 1 名一般事务人员 (其他职等) (行政助理) 和 1 名本国一般事务人员 (行政事务员), 以及 8 名口译/笔译员 (本国一般事务人员), 编制在信息技术股的 1 名信息技术干事 (P-3) 任办公室主任;
- (七) 卢本巴希: 1 名外勤人员 (行政干事), 1 名一般事务人员 (其他职等) (行政助理) 和 1 名本国一般事务人员 (行政事务员), 以及 2 名口译/笔译员 (本国一般事务人员);
- (d) 刚果民主共和国境外各行政办公室主任直属办公室:
- (一) 坎帕拉: 1 名一般事务人员 (其他职等) (行政助理) 和 1 名本国一般事务人员 (行政事务员);
- (二) 基加利: 1 名一般事务人员 (其他职等) (行政助理) 和 1 名本国一般事务人员 (行政事务员), 以及 1 名口译/笔译员 (本国一般事务人员);
- (三) 比勒陀利亚: 2 名行政干事 (1 名外勤人员和 1 名本国一般事务人员)。

行政事务处

86. 由于行政司的改组, 行政事务处人员将负责提供财政、人力资源、采购、医疗、工作人员福利和咨询、笔译和口译服务, 并向特派团的联合国志愿人员提供行政支助。行政事务处的结构调整的做法是解散了总务科, 其工作人员在行政事务处内按其职责重新分配到人力资源科 (前人事科) 和综合支助事务处 (财产管理科、设施和营地管理科、调度科、通信和信息技术科), 以及副主任通过从已解散的总务科和合同管理科调配工作人员, 履行合同管理、财产控制和盘存、财产调查和处理索偿要求等责任。核定员额和联合国志愿人员职位、大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度期间核准的一般临时助理人员职位和增加的联合国志愿人员职位的调动情况, 载于本报告附件一。

87. 为了改善国际和本国工作人员行政管理、联合国民警和军事观察员应享权利管理, 并降低目前文职工作人员出缺率, 特派团将设立一个人力资源科。人事科和已解散总务科旅行股的核定人员编制将划归该科。鉴于与 2005/06 年度期间相比该科结构已改组, 下文详述其所需人员编制的理由。

88. 行政事务处的拟议人员编制为 263 个员额（1 个 D-1、4 个 P-5、8 个 P-4、35 个 P-3、5 个 P-2、51 个外勤人员、25 个一般事务人员, 包括 2 个特等和 134 名本国工作人员, 其中有 7 名本国干事）和 55 个联合国志愿人员职位, 与 2005/06 年度核定人员编制 384 个员额和 88 个联合国志愿人员职位相比, 减少 34%。

行政事务处处长办公室^a

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般 事务人员	警卫				
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	1	—	3	1	1	—	6	1	—	7
2006/07 年度拟议人数 ^b	—	1	1	6	1	1	—	10	8	10	28
净变动	—	—	1	3	—	—	—	4	7	10	21
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2005/06 年度核定人数	—	1	—	3	1	1	—	6	1	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	1	1	6	1	1	—	10	8	10	28
净变动	—	—	1	3	—	—	—	4	7	10	21

^a 包括行政事务处处长直属办公室和联合国志愿人员支助股。

^b 本国一般事务人员。

说明

89. 行政事务处由行政事务处处长（D-1）领导，他向行政主任报告。处长负责协调和提供行政服务，支持特派团的实务人员、军事人员、联合国警察和建制警察。行政事务处处长直属办公室由 2 名行政干事（1 个 P-3 和 1 个 P-2）、1 名地方合同委员会秘书（P-3）组成，1 名行政助理（外勤）、1 名秘书（一般事务人员（其他职等））和 1 名司机（本国一般事务人员）提供辅助服务。

90. 鉴于特派团的联合国志愿人员编制庞大，其人数从 491 个职位拟增至 604 个职位, 行政事务处将设立一个联合国志愿人员支助股，由 1 名向行政事务处处长报告的方案主管领导。该股负责特派团联合国志愿人员的行政管理，包括甄选和征聘志愿人员，每月提交工资单，处理差旅和住所安保报销单。除方案主管外，该股的拟议人员编制包括协调特派团内联合国志愿人员的行政和人事支助的 4 名行政干事、处理工资和报销事务的 1 名财务干事、协调公共信息活动、志愿人员

项目和福利活动的 1 名新闻干事（都是联合国志愿人员），由 2 名行政事务员和 1 名司机（都是本国一般事务人员）提供辅助服务。联合国志愿人员支助编制是通过本组织与联合国志愿人员方案换文规定的。

91. 为了提高工作人员的福利和士气，处理工作——生活平衡问题，并协调福利娱乐设施的设立及所有福利活动，行政事务处长办公室将配备 1 名福利干事（P-3）。他将计划并协调特派团人员的福利活动，与特派团福利委员会和职工工会联络，征求工作人员对影响其福利的事项的看法，向高级管理层提供关于福利倡议的咨询意见和建议。福利干事得到负责组织地区一级福利活动的 2 名福利助理（联合国志愿人员）和 1 名福利办事员（本国一般事务人员）的支持，共有 4 个员额和职位。

92. 鉴于特派团以本组织两种正式语文（英文和法文）运作，行政事务处长办公室将提供笔译和口译服务，包括：各种高级别会议，特别是由安全理事会、欧洲联盟和非洲联盟成员国大使级代表组成的支持过渡时期国际委员会的会议和关于支持刚果民主共和国选举、安全部门改革和关键立法的各种会议的同声传译；向正式访问特派团的高级官员和高级别代表团提供口译支助；翻译正式文件。在这方面，行政事务处长办公室将配备 1 名口译/笔译员（P-3）、1 名助理口译/笔译员（P-2）和 2 名语文助理（本国一般事务人员），负责提供同声传译和笔译服务，以英法文翻译背景文件、议程和会议记录，管理和协调整个特派团的语文事务。

93. 鉴于该国安全局势动荡，工作量大，工作后娱乐设备有限，该国内地尤其是如此，特派团国际和本国工作人员因而感到压力很大，行政事务处长办公室将配备 1 名工作人员顾问（P-4），其支助人员是 2 名助理顾问（联合国志愿人员）和 1 名行政事务员（本国一般事务人员），他们负责为工作人员提供咨询，在重大事件中向工作人员提供帮助，消除心理压力，以及指导工作人员如何在职业与个人生活两者间保持健康的平衡。特派团的顾问人员将经常走访地区和外地办事处，在现场为工作人员提供咨询，评估实地局势，并向高级管理层建议措施，以减少特派团国际工作人员和本国工作人员承受的压力。

人力资源科（前人事科）

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员*	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤人员	一般 事务人员	警卫				
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	4	3	9	3	—	19	8	4	31
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	7	17	4	—	31	8	5	44
净变动	—	—	(1)	4	8	1	—	12	—	1	13

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤人员	一般 事务人员	警卫				
外地		—	1	—	3	6	—	10	14	1	25
2005/06 年度核定人数	—										
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	3	6	3	—	12	23	3	38
净变动	—	—	(1)	3	3	(3)	—	2	9	2	13
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	5	3	12	9	—	29	22	5	56
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	10	23	7	—	43	31	8	82
净变动^b	—	1	(2)	7	11	(2)	—	14	9	3	26

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员职位转划的 17 个员额（1 个 P-3、9 个外勤人员和 7 个本国一般事务人员）。

说明

94. 人力资源科由首席人力资源干事（P-5）领导。他向行政事务处处长报告该科由人力资源管理和行政股、本国工作人员股、国际工作人员股、国际工作人员征聘股、培训股、联合国警察和军事观察员时间和考勤股、国际工作人员时间和考勤股及旅行股组成。该科负责国际工作人员的征聘协调、本国工作人员的征聘、行政和管理、国际文职人员、联合国警察和军事观察员应享权利的行政管理，特派团核定人员编制的管理、职业发展、工作人员培训以及与特派团人员公务旅行有关的应享权利的行政管理。

95. 人力资源管理和行政股负责特派团核定国际和本国工作人员编制的行政工作，监测向地区和外地行政办公室下放人力资源行政权力，向在各地区和外地办公室部署的该科人员提供咨询和指导；在整个任务区执行人力资源政策，并制定符合联合国人力资源政策的程序；遵守联合国既定纪律程序，并审查纪律案件、联合国晋升和特别工作地点津贴程序，审查晋升和特别工作地点津贴案件以递交纽约联合国总部。该股的人员编制包括 1 名人力资源干事（P-4），支助人员有 1 名人力资源干事（P-3）、1 名人力资源助理（外勤）和 1 名行政助理（本国一般事务人员）。

96. 本国工作人员股负责本国一般事务人员和本国干事的征聘，本国工作人员的行政管理，包括管理拟议 2 189 名本国工作人员的时间和考勤记录、年假、产假和陪产假、医疗保险及其他应享权利。该股的授权人员编制将包括 1 名人力资源干事（P-3），2 名人力资源助理（1 个外勤人员和 1 个一般事务人员（其他职等））予以协助，2 名人力资源办事员（本国一般事务人员）提供辅助服务。

97. 国际工作人员股负责拟议的 1 122 名国际人员及其应享权利的行政工作，包括与初次任用、延长任用、离职、休假权和扶养津贴相关的行政行动。该股由 2 名人力资源干事（P-3）、4 名人力资源助理（外勤）和 2 名行政助理（一般事务人员，包括一个特等）组成。
98. 国际工作人员征聘股负责决定征聘要求和优先事项，监测及时填补员额，审查和评价候选人是否合适，维持候选人名册，就公布空缺和甄选候选人与纽约联合国总部联络。该股的拟议人员编制将由 1 名人力资源征聘干事（P-3）和 5 名人力资源助理（4 名外勤人员和 1 名联合国志愿人员）组成。
99. 国际工作人员时间和考勤股负责管理 1 122 名国际工作人员的时间和考勤，包括核对考勤记录输入综管系统，以支付特派任务生活津贴和危险工作地点津贴，向国际工作人员提供休假权咨询。该股的拟议人员编制为 1 名资源干事（P-3）和 2 名人力资源助理（外勤）。
100. 培训股负责评估培训需要，制定和管理特派团培训方案。这些方案涵盖 2 533 名国际和本国工作人员的特派团内部培训和外部培训。该股在特派团总部的人员编制包括 1 名培训干事（P-3），3 名培训助理（2 个外勤人员和 1 个本国干事）予以支持。该股将在基桑加尼和布卡武部署 2 名培训助理（联合国志愿人员）。
101. 旅行股负责公务旅行和签证安排，与机场和移民当局联络，协调工作人员往返金沙萨 N' djili 机场的交通。该股在特派团总部的人员编制包括 1 名股长（P-4），有 4 名旅行助理（2 名外勤人员和 2 名联合国志愿人员）、1 名办事员和 2 名司机（都是本国一般事务人员）提供辅助服务。该股将在恩德培后勤中心部署 2 名旅行助理（1 名外勤人员和 1 名联合国志愿人员）和 1 名办事员（本国一般事务人员）。
102. 联合国警察和军事观察员时间和考勤股负责管理 760 名军事观察员和 391 名联合国警察的时间和考勤。该股的拟议人员编制由 3 名人力资源助理（1 名外勤人员、1 名一般事务人员（其他职等）和 1 名联合国志愿人员）组成，1 名行政事务员（本国一般事务人员）提供辅助服务。
103. 人力资源科的拟议人员编制由 74 个员额（1 个 P-5、2 个 P-4、10 个 P-3、23 个外勤人员、7 个一般事务人员（包括 1 名特等）、31 名本国工作人员（包括 1 名本国干事）和 8 个联合国志愿人员职位组成。与 2005/06 年度期间相比，增加了 27 个员额（7 个 P-3、11 个外勤人员和 9 个本国一般事务人员）及 3 个联合国志愿人员职位，由减少四个员额（2 个 P-4 和 2 个一般事务人员（其他职等））抵减，以加强该科支持 1 122 个国际员额和 2 189 个本国员额的特派团拟议总人员编制。该科部分所需人员编制将通过下列方式解决：依照大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度期间核准而拟议转划 17 名一般临时助理人员职位（1 个 P-3、9 个外勤人员和 7 个本国一般事务人员）从已解散的总务科调来三个员额（2 个

外勤人员和 1 个本国一般事务人员) 及 3 个联合国志愿人员职位。该科的拟议人员编制中, 5 个员额的任职者 (3 个 P-3 和 2 个外勤人员) 将部署在区域行政办公室, 28 个员额 (3 个外勤人员、3 个一般事务人员 (其他职等) 和 22 个本国一般事务人员) 及 2 个联合国志愿人员职位部署在外地办公室, 2 个员额 (1 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员) 及 1 个联合国志愿人员职位部署在恩德培后勤中心。

采购科

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
特派团总部											
2005/06 年核定人数	—	—	3	6	6	2	—	17	5	6	28
2006/07 年拟议人数	—	—	3	6	6	5	—	20	8	6	34
净变动	—	—	—	—	—	3	—	3	3	—	6
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	1	2	1	5	—	9	6	1	16
2006/07 年拟议人数	—	—	1	2	1	2	—	6	3	1	10
净变动	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)	(3)	—	(6)
共计											
2005/06 年核定人数	—	—	4	8	7	7	—	26	11	7	44
2006/07 年拟议人数	—	—	4	8	7	7	—	26	11	7	44
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

说明

104. 采购科由 1 名首席采购干事 (P-5) 负责, 该干事向行政事务处处长报告。采购科由下列各股组成: 工程和运输合同股、用品和事务股以及采购支持股和区域采购股。该科将负责特派团用品和服务的当地和国际采购、全特派团采购活动的协调、发展采购来源并维护供应商名单以及进行市场调查。

105. 首席采购干事配有 1 名采购助理 (一般事务人员 (其他职等)), 负责执行该科的工作方案、协调在任务区购置物品、用品和服务的协调以及监督该科的工作人员。

106. 工程和运输合同股负责整个任务区与工程科、运输科、调度科和航空科的工作有关的所有物品和服务的协调和采购。该股的工作人员编制包括 3 名采购干事 (1 名 P-4 和 2 名 P-3), 另有 6 名采购助理 (2 名外勤人员、3 名一般事务人员和 1 名联合国志愿人员) 和 1 名采购办事员 (本国一般事务人员) 协助工作。

107. 用品和事务股负责协调与供应科、通信和信息技术科、医务科、安保和安全科的工作以及饮食和小卖部事务有关的所有物品和服务的采购。该股的工作人员编制包括 4 名采购干事（1 名 P-4 和 3 名 P-3）、6 名采购助理（2 名外勤人员、1 名一般事务人员（其他职等）和 3 名联合国志愿人员）和 1 名采购办事员（本国一般事务人员）。

108. 采购支持股负责供应商管理、维护供应商数据库、协调对供应商的付款和就付款情况与供应商联系、完成订购单并存档。该股的工作人员编制包括 1 名采购干事（P-3），配备有 10 名采购助理（2 名外勤人员、6 名本国一般事务人员和 2 名联合国志愿人员）协助工作。

109. 设在恩德培和布卡武地区行政事务办公室的地区采购股负责监督和协调刚果民主共和国东部的所有采购活动，包括在当地市场购买物品和服务以及确定新的采购来源，以期促进当地经济的发展。设在恩德培的该股的工作人员编制包括 2 名采购干事（1 名 P-4 和 1 名 P-3）、2 名采购助理（1 名一般事务人员（其他职等）和 1 名联合国志愿人员）和 1 名采购办事员（本国一般事务人员），而设在布卡武地区行政办公室的该股的工作人员编制包括 1 名采购干事（P-3）、2 名采购助理（1 名外勤人员和 1 名一般事务人员（其他职等））和 2 名采购办事员（本国一般事务人员）。

110. 拟议的该科 37 个员额的工作人员编制（1 名 P-5、3 名 P-4、8 名 P-3、7 名外勤人员、7 名一般事务人员（其他职等）和 11 名本国一般事务人员）和 7 个联合国志愿人员职位与 2005/06 年核定工作人员编制相同。

财务科

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年核定人数	—	—	2	3	6	5	—	16	8	2	26
2006/07 年拟议人数	—	—	1	4	7	4	—	16	8	3	27
净变动	—	—	(1)	1	1	(1)	—	—	—	1	1
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	—	4	7	4	—	15	10	2	27
2006/07 年拟议人数	—	—	1	4	9	5	—	19	20	1	40
净变动	—	—	1	—	2	1	—	4	10	(1)	13
共计											
2005/06 年核定人数	—	—	2	7	13	9	—	31	18	4	53
2006/07 年拟议人数	—	—	2	8	16	9	—	35	28	4	67
净变动^b	—	—	—	1	3	—	—	4	10	—	14

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括拟从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员职位转划的 10 个员额（1 名 P-2、3 名外勤人员和 6 名本国工作人员（包括 2 名本国干事））。

说明

111. 财务科由 1 名财务主任 (P-5) 负责, 该财务主任向行政事务处处长报告。财务科负责下列事宜: 建立和维护财务控制; 维护和管理特派团账户; 为结清对供应商欠款和工作人员差旅费用而付款; 管理本国工作人员薪工单; 特派任务生活津贴和危险工作地点津贴的付款; 管理特派团的银行账户。设在金沙萨特派团总部的该科下设账户股、供应商股、薪金股和一个出纳办公室。

112. 财务主任配有 1 名办事员/秘书 (本国一般事务人员), 并负责该科及其工作方案的管理以及该科工作人员的监督。该职位任职者还将担任招标委员会主席、调查委员会当然成员以及地方合同委员会和索偿审查委员会的成员。

113. 账户股负责特派团的会计工作, 包括编制财务报告、借记通知书、内部传票、银行对账、应付账款、应收账款和收入以及联合国会计系统的管理。该股的工作人员编制包括 1 名财务干事 (P-3)、3 名财务助理 (2 名外勤人员和 1 名一般事务人员 (其他职等)) 和 4 名财务办事员 (本国一般事务人员)。

114. 薪金股负责下列事宜: 处理国际工作人员和军事观察员的特派任务生活津贴付款、当地工作人员薪金、联合国志愿人员生活津贴、预付款的回收、电话费和其他调整, 以及管理 Progen 系统。该股的工作人员编制包括 1 名财务干事 (P-3)、6 名财务助理 (2 名外勤人员、3 名一般事务人员 (其他职等)) 和 1 名联合国志愿人员和 1 名财务办事员 (本国一般事务人员)。

115. 供应商付款股负责下列事宜: 处理所有供应商提供的包括医疗服务在内的物品和服务的发票; 结清差旅和招待费; 补充零用金; 就医疗保险计划向当地工作人员付款; 向速效项目执行机构付款。该股的工作人员编制包括 1 名财务干事 (P-3)、4 名财务助理 (2 名外勤人员和 2 名联合国志愿人员) 和 2 名财务办事员 (本国一般事务人员)。

116. 出纳办公室负责管理和维护出纳的定额备用金账户、汇款、现金保管、支票和银行账户、资金汇划的管理以及财务记录。该办公室的工作人员编制包括 1 名财务干事 (P-2)、1 名财务助理 (外勤人员) 和 2 名财务办事员 (本国一般事务人员)。

117. 该科将向地区行政办公室委派 5 名财务干事 (1 名 P-4、2 名 P-3 和 2 名 P-2) 和 4 名财务助理 (2 名外勤人员和 2 名一般事务人员 (包括 1 名特等一般事务人员)), 并将向外地行政办公室委派 11 名财务助理 (7 名外勤人员、3 名一般事务人员 (其他职等)) 和 1 名联合国志愿人员、2 名财务干事 (本国干事) 和 16 名财务办事员 (本国一般事务人员)。

118. 拟议的财务科工作人员编制总数包括 63 个员额(1 名 P-5、1 名 P-4、5 名 P-3、3 名 P-2、16 名外勤人员、9 名一般事务人员(包括 1 名特等一般事务人员)和 28 名本国工作人员(包括 2 名本国干事))和 4 个联合国志愿人员职位。

119. 与 2005/06 年度相比,该科工作人员编制增加了 14 个员额(1 名 P-2、3 名外勤人员和 10 名本国工作人员(包括 2 名本国干事)),这是由于工作量和业务量的增加需要加强该科的能力所致。该科所需人员编制将部分通过拟议转划大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩充联刚特派团而核准的 10 个一般临时助理人员职位(1 名 P-2、3 名外勤人员和 6 名本国工作人员(包括 2 名本国干事))加以解决。

医务科

文职人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年核定人数	—	—	2	—	1	1	—	4	10	5	19
2006/07 年拟议人数	—	—	2	1	3	1	—	7	4	1	12
净变动	—	—	—	1	2	—	—	3	(6)	(4)	(7)
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	—	4	—	—	—	4	25	14	43
2006/07 年拟议人数	—	—	—	7	1	—	—	8	52	25	85
净变动	—	—	—	3	1	—	—	4	27	11	42
共计											
2005/06 年核定人数	—	—	2	4	1	1	—	8	35	19	62
2006/07 年拟议人数	—	—	2	8	4	1	—	15	56	26	97
净变动^b	—	—	—	4	3	—	—	7	21	7	35

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括拟从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员职位转划的 5 个员额(3 名 P-3 和 2 名外勤人员)。

说明

120. 医务科由 1 名医务长(P-5)负责,该科负责下列事宜:协调和提供文职人员-军事人员综合医疗服务;安排所有特派团人员的医疗、保健和预防性医务措施;制定医疗应急计划;视察和管理 13 个联合国和特遣队所属并开办的医疗设施以及设在金沙萨和恩德培的两个急诊和急救站;监督设在金沙萨、比勒陀利亚和內罗毕的 3 个二/三级和三级医院的合同安排的执行情况;执行和协调任务区内外的医疗后送和伤员后送。

121. 该科由 1 名医务长(P-5)负责,该医务长向行政事务处处长报告,并负责该科工作方案的执行,包括:文职人员-军事人员综合医疗设施的管理和协调,所有特派团人员的医疗和保健服务的安排和提供,环境健康、工作场所和个人卫生措施的执行、预防和接种、任务区内外医疗后送的协调,在发生流行病的情况下疏散行动的协调,以及编制对军事特遣队和建制警察特遣队的月度视察计划。医务长配有直属办公室,该办公室由下列人员组成:1 名负责协调和安排金沙萨和外地工作人员医疗保健服务并对军事特遣队和建制警察特遣队进行月度视察的医官(P-4)、1 名负责特派团工作人员医疗记录维护的医生助理(一般事务人员(其他职等))和 1 名行政助理(外勤人员)组成。该科下设一个专家咨询服务/任满回国管理股和一个环境健康股。

122. 专家咨询/任满回国管理股负责任务区内外医疗后送和伤员后送的协调和进行,包括:运送病人的协调,与空中业务和调度科以及军医后送组的联络,以确保迅速有效地转移病人并向任务区内的住院病人提供支持,审查和评估任务区内外工作人员对专家咨询的申请以及工作人员因健康原因的遣返。在金沙萨特派团总部的该股的拟议的工作人员编制包括 2 名医疗后送协调员(外勤人员)和 1 名高级联络护士(本国干事),另有 2 名医务助理和 1 名司机(均为本国一般事务人员)提供辅助服务。

123. 环境健康股由 1 名环境干事(P-3)负责,该环境干事配有 1 名医官(联合国志愿人员),负责下列事宜:视察所有特派团驻地,以评估总体环境健康状况和环境健康危险;就环境健康问题向高级管理层提出建议,确保符合环境健康标准;制定准则和程序;举办环境健康问题方面的培训。

124. 医务科的拟议工作人员编制总数为 71 个员额(1 名 P-5、1 名 P-4、8 名 P-3、4 名外勤人员、1 名一般事务人员(其他职等)和 56 名本国工作人员(包括 4 名本国干事))和 26 个联合国志愿人员职位,其中 4 名医官(3 名 P-3 和 1 名联合国志愿人员)和 2 名救护车司机(本国一般事务人员)和 1 名联合国志愿人员将部署到各地区行政办公室,53 个员额(4 名医官(P-3)、1 名护士长(外勤人员)、48 名化验室技术员/X 光技术员/护士和救护车司机(本国一般事务人员)、3 名医官/放射科专家(本国干事))和 22 个联合国志愿人员职位(医官)的任职者将部署到外地办事处,2 个本国一般事务人员员额(护士和救护车司机)和 2 个联合国志愿人员职位(医官)的任职者将部署到恩德培后勤中心。

125. 与 2005/06 年度相比,医务科的工作人员编制增加了 35 个员额(4 名 P-3、3 名外勤人员和 21 名本国工作人员(包括 4 名本国干事)和 7 个联合国志愿人员职位。该科所需人员编制将部分通过拟议从大会第 60/121 号决议为 2005/06 年

度扩充联刚特派团而核准的一般临时助理人员转划 5 个职位(3 名 P-3 和 2 名外勤人员)加以解决。

综合支助事务处

126. 综合支助事务处由负责下列事务的人员组成：规划、协调和交付向特派团的实务机构、军事机构和联合国警察机构提供的技术和后勤支助，包括综合文职-军事后勤支助规划；工程项目的执行以及办公和住宿房地和设施的维护；空中业务和运输业务；通信和信息技术事务；一般用品的供应；设备、物品和供应品在整个任务区的调运以及特派团资产的管理。综合支助事务处的结构变化是由于下列一些因素造成的：特派团后勤支助规划、设施管理和财产管理职能的合并，行政事务处将电子档案、邮件和外交邮袋业务转交该处，并入前军事规划、支助和联络办公室的特派团支助科。

127. 综合支助事务处由 1 名处长(D-1)负责，下设处长办公室、特派团支助中心(前联合后勤业务中心)、供应科、工程科、通信和信息技术科、调度科、运输科、航空科，并包括一个新的财产管理科。

128. 与 2005/06 年度相比，综合支助事务处拟议的工作人员编制包括 1427 个员额(1 名 D-1、8 名 P-5、14 名 P-4、58 名 P-3、24 名 P-2、227 名外勤人员、75 名一般事务人员(其他职等)和 1 020 名本国工作人员(包括 18 名本国干事))以及 375 个联合国志愿人员职位，增加了 472 个员额和 117 个联合国志愿人员职位。综合支助事务处所需人员编制的增加将部分通过两个途径解决：一是将解散的总务科、合同管理科(两科均属行政事务处)、前特派团支助规划股和军事规划、支助和联络办公室(这两个单位原先都向行政主任报告)的 192 个核定员额和 40 个联合国志愿人员职位重新分配，二是拟议从大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩充特派团核准的一般临时助理人员转划 158 个职位以及保留增加的 46 个联合国志愿人员职位。

129. 在拟议的工作人员编制总数中，135 个员额和 34 个联合国志愿人员职位(大约占总数的 9%)的任职者将被部署在金沙萨特派团总部，49 个员额和 18 个联合国志愿人员职位(大约占 4%)的任职者将部署到各地区行政办公室，1 110 个员额和 299 个联合国志愿人员职位(大约占 78%)的任职者将部署到外地办事处，133 个员额和 24 个联合国志愿人员职位(大约占 9%)的任职者将分配到恩德培后勤中心。本报告附件一列示了核定的员额和联合国志愿人员职位以及大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩充特派团核准的一般临时助理人员职位和增设的联合国志愿人员职位的重新分配情况。

综合支助事务处处长办公室

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年核定人数	—	1	—	2	1	1	—	5	1	1	7
2006/07 年拟议人数	—	1	1	2	1	1	—	6	1	1	8
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2005/06 年核定人数	—	1	—	2	1	1	—	5	1	1	7
2006/07 年拟议人数	—	1	1	2	1	1	—	6	1	1	8
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1

^a 本国一般事务人员。

说明

130. 综合支助事务处处长(D-1)向行政主任报告,并负责下列事宜:特派团后勤和技术支助活动的总体规划、协调和执行;有效和高效地利用核定财政资源并确定所需概算;管理特派团资产和合同项下提供的资产;监督综合支助事务处所属各科科长并就日常事项向其提供建议和指导;与行政事务处和军事支助机构协调特派团支助计划的执行。

131. 综合支助事务处处长配有 1 名副处长(P-5),该副处长负责下列事宜:就军事指挥官所作的行动和战术决定所需的各种后勤支助向综合支助事务处处长提出建议,以期改进对军事行动的后勤和技术支助的反应和效率,并加强文职-军事综合后勤支助规划;协调军事支助股的任务分配,以确保其有效利用各军事支助机构,并与它们保持联络。

132. 综合支助事务处处长直属办公室包括 1 名业务干事(P-3)、1 名行政干事(P-2)、2 名行政助理(1 名外勤人员和 1 名一般事务人员(其他职等))、1 名后勤助理(联合国志愿人员)和 1 名秘书(本国一般事务人员)。

特派团支助中心（前联合后勤业务中心）^a

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年核定人数	—	—	3	2	5	—	—	10	2	18	30
2006/07 年拟议人数	—	—	4	4	4	1	—	13	3	5	21
净变动	—	—	1	2	(1)	1	—	3	1	(13)	(9)
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	2	6	5	9	—	22	11	17	50
2006/07 年拟议人数	—	—	3	7	17	10	—	37	10	25	72
净变动	—	—	1	1	12	1	—	15	(1)	8	22
共计											
2005/06 年核定人数	—	—	5	8	10	9	—	32	13	35	80
2006/07 年拟议人数	—	—	7	11	21	11	—	50	13	30	93
净变动^c	—	—	2	3	11	2	—	18	—	(5)	13

^a 包括特遣队所属装备股。

^b 本国一般事务人员。

^c 包括拟从大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩充联刚特派团而核准的一般临时助理人员职位转划的 7 个员额（5 名外勤人员和 2 名一般事务人员（其他职等））。

说明

133. 支助中心由 1 名后勤主任(P-5)负责，该中心负责下列事宜：全特派团在战略层面以及外地在操作层面的规划以及通过军事-文职综合机构向军事特遣队、建制警察部队和联合国人员提供支助；规划和协调师级和旅级指挥员作出的行动和战术决定所需的全套后勤支助，以期改进特别是在刚果民主共和国东部对军事行动的反应和支助效率；管理在外地，包括恩德培后勤中心部署的后勤支助资源；就通过恩德培后勤中心转送人员和资产问题，与联合国苏丹特派团（联苏特派团）、联合国布隆迪行动（ONUB）和联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团（埃厄特派团）进行特派团间的协调；协调综合支助事务科对后勤支助任务的执行；监测后勤支助执行情况，收集和分析所需后勤支助方面的信息；维护数据库并定期派遣外地评估任务，对特遣队所属装备的到位情况、战备状态进行检查和核实，并定期和在任满回国时进行视察和核查。

134. 为了向特派团师级和旅级指挥机构提供专门支助，并确保部队总部和特派团行政机关之间的有效协调，该中心将在基桑加尼师部部署 1 名规划和联络干事（P-4）、1 名业务干事（P-3）和 3 名行政助理（2 名外勤人员和 1 名一般事务人

员（其他职等），并在布尼亚、戈马和布卡武的旅部部署三个小组，各由 1 名规划和联络干事（P-3）和 1 名业务干事（外勤人员）组成。

135. 特派团支助中心下设特派团所属装备股，由 1 名特派团所属装备干事（P-4）负责，该干事负责下列事宜：对特派团所属装备的到位、战备状态进行视察和核查，并定期和在任满回国时进行视察和核查，编写视察、核查和特遣队自我维护报告，维护全特派团中央数据库和外地数据库，为特遣队人员举办联合国特遣队所属装备政策和程序方面的培训。该股共有 12 个员额（1 名 P-4、1 名 P-3、9 名外勤人员和 1 名一般事务人员（其他职等））和 13 个联合国志愿人员职位，其中 4 个员额（1 名 P-4、1 名 P-3、1 名外勤人员、1 名一般事务人员（其他职等））和 1 个联合国志愿人员职位的任职者部署在金沙萨特派团总部，6 个员额（外勤人员）和 9 个联合国志愿人员职位的任职者部署到各区域行政办公室，2 个员额（外勤人员）和 3 个联合国志愿人员职位的任职者部署到设在布尼亚和布卡武的外地行政办公室。

136. 包括特遣队所属装备股在内，特派团支助中心拟议的工作人员编制包括 63 个员额（1 名 P-5、6 名 P-4、7 名 P-3、4 名 P-2、21 名外勤人员、11 名一般事务人员（其他职等）和 13 名本国一般事务人员）和 30 个联合国志愿人员职位，其中 16 个员额（1 名 P-5、3 名 P-4、1 名 P-3、3 名 P-2、4 名外勤人员、1 名一般事务人员（其他职等）和 3 名本国一般事务人员）和 5 个联合国志愿人员职位的任职者部署到金沙萨特派团总部，12 个员额（2 名 P-4、1 名 P-3、7 名外勤人员和 2 名一般事务人员（其他职等））和 12 个联合国志愿人员职位的任职者部署到各区域行政办公室，31 个员额（1 名 P-4、4 名 P-3、8 名外勤人员、8 名一般事务人员（其他职等）和 10 名本国一般事务人员）和 13 个联合国志愿人员职位的任职者部署到设在布尼亚和布卡武的外地行政办公室，4 个员额（1 名 P-3、1 名 P-2 和 2 名外勤人员）的任职者分配到恩德培后勤中心。

137. 与 2005/06 年度相比，特派团支助中心所需人员编制增加了 18 个员额（2 名 P-4、1 名 P-3、2 名 P-2、11 名外勤人员、2 名一般事务人员（其他职等）），但是减少了 5 个联合国志愿人员职位，并且将部分从下列途径解决：重新部署行政主任办公室（前特派团支助规划股）的 4 个员额（1 名 P-4、2 名 P-2 和 1 名外勤人员），拟议将军事规划、支助和联络办公室的 4 个一般临时助理人员职位（2 名外勤人员和 2 名一般事务人员（其他职等））转划为员额，以及拟议转划大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩充联刚特派团而核准的特遣队所属装备股的 3 个一般临时助理人员职位（外勤人员）。

供应科^a

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年核定人数	—	—	2	3	7	—	—	12	21	9	42
2006/07 年拟议人数	—	—	3	2	4	—	—	9	4	1	14
净变动	—	—	1	(1)	(3)	—	—	(3)	(17)	(8)	(28)
外地											
2005/06 年核定人数	—	—	—	6	12	8	—	26	55	22	103
2006/07 年拟议人数	—	—	—	8	24	8	—	40	97	34	171
净变动	—	—	—	2	12	—	—	14	42	12	68
共计											
2005/06 年核定人数	—	—	2	9	19	8	—	38	76	31	145
2006/07 年拟议人数	—	—	3	10	28	8	—	49	101	35	185
净变动^c	—	—	1	1	9	—	—	11	25	4	40

^a 包括燃料股。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 包括拟从大会第 60/121 号决议核准的一般临时助理人员职位转划 26 个员额(6 名外勤人员和 20 名本国一般事务人员)和 8 个增设的联合国志愿人员职位。

说明

138. 供应科由 1 名供应主任(P-5)负责, 该科负责下列事宜: 执行特派团的消耗性和非消耗性物品供应方案; 管理和分发一般供应品和专用储备, 包括家具、文具、清洁用品、服装和其他杂项用品、航空燃料和柴油、汽油、机油和润滑油、饮用水和大宗水及口粮; 总体管理和监督口粮和燃料业务; 规划和协调口粮视察, 并就口粮质量和交付的及时性问题上与各特遣队进行联系; 一般用品的交货, 整个任务区供应品的仓储和分发; 仓库管理现代化做法的执行; 监督和管理全特派团的仓储、分发和供应业务; 与各区域和外地行政办公室联络, 以确保供应支助及时并反应迅速; 管理存货调整; 维持适当的储备量, 以维持特派团业务; 根据存货持有和消耗情况实施购买计划。

139. 供应科下设燃料股, 由 1 名股长(P-4)负责, 该股长负责下列事宜: 管理和监督特派团的燃料业务, 燃料消耗的计划和监测, 确保燃料质量, 维护燃料设备, 在整个任务区进行安全视察, 监测燃料的交货情况及其在各车辆加油站的使用情况。除股长员额以外, 该股还设有 49 个员额(3 名 P-3、1 名 P-2、9 名外勤人员、2 名一般事务人员(其他职等)、34 名本国一般事务人员)和 12 个联合国志愿人员职位, 其中 4 个员额(1 名 P-4、1 名 P-3、1 名外勤人员和 1 名本国一般事务人员)的任职者部署到金沙萨特派团总部, 44 个员额(1 名 P-2、2 名 P-3、7 名外勤人员、2 名一般事务人员(其他职等)和 32 名本国一般事务人员)和 12

个联合国志愿人员职位的任职者分配去支助外地办事处和外勤业务，2个员额(1名外勤人员和1名本国一般事务人员)的任职者分配到恩德培后勤基地。

140. 该科的工作人员编制总数包括150个员额(1名P-5、2名P-4、9名P-3、1名P-2、28名外勤人员、8名一般事务人员(其他职等)、101名本国工作人员(包括5名本国干事))和35个联合国志愿人员职位,其中13个员额(1名P-5、2名P-4、2名P-3、4名外勤人员、4名本国一般事务人员)和1个联合国志愿人员职位的任职者将部署到金沙萨特派团总部,3名供应干事(P-3)将部署到各区域行政办公室,121个员额(3名P-3、1名P-2、20名外勤人员、8名一般事务人员(其他职等)和89名本国工作人员(包括5名本国干事))和32个联合国志愿人员职位的任职者将部署到各外地办事处,13个员额(1名P-3、4名外勤人员、8名本国一般事务人员)和2个联合国志愿人员职位的任职者将部署到恩德培后勤中心。

141. 与2005/06年度相比,拟议的工作人员编制增加了36个员额(1名P-4、1名P-3、9名外勤人员、25名本国工作人员(包括5名本国干事))和4个联合国志愿人员职位,将部分通过下列途径解决:重新部署行政事务处合同管理科的5个员额(2名P-3和3名外勤人员)和1个联合国志愿人员职位,拟议从大会第60/121号决议为2005/06年度扩充联刚特派团而核准的一般临时助理人员职位转划26个职位(6名外勤人员、20名本国一般事务人员)并保留增加的8个联合国志愿人员职位。

工程科^a

文职人员	国际工作人员								小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫					
特派团总部												
2005/06年核定人数	—	—	3	4	5	4	—	16	44	15	75	
2006/07年拟议人数	—	—	3	6	3	4	—	16	9	8	33	
净变动	—	—	—	2	(2)	—	—	—	(35)	(7)	(42)	
外地												
2005/06年核定人数	—	—	—	9	17	7	—	33	118	28	179	
2006/07年拟议人数	—	—	—	7	23	10	—	40	246	67	353	
净变动	—	—	—	(2)	6	3	—	7	128	39	174	
共计												
2005/06年核定人数	—	—	3	13	22	11	—	49	162	43	254	
2006/07年拟议人数	—	—	3	13	26	14	—	56	255	75	386	
净变动^c	—	—	—	—	4	3	—	7	93	32	132	

^a 包括地理信息系统小组和设施/营地管理事务股。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 包括拟从大会第60/121号决议核准的一般临时助理人员职位转划的43个员额(2名外勤人员、41名本国工作人员(包括3名本国干事))和增加的7个联合国志愿人员职位。

说明

142. 工程科由 1 名总工程师(P-5)负责, 该科负责下列事宜: 特派团工程资产和资源的总体管理; 地区和外地办事处各项活动的战略规划和协调; 建筑项目及房舍和设施修缮项目的执行; 监督外包工程项目; 维护特派团的办公房地和住宿设施; 管理工程储备和用品; 安装和操作净水和装瓶厂; 从操作层面监督《机构间机场恢复协议》的执行情况; 特别是在该国东部, 为住宿设施、直升机停机坪、总部和指挥所进行场地准备并实施建造, 以支持军事特遣队; 实施工程项目, 以支持解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会方案; 恩德培后勤中心的扩大; 管理工程资产和材料。工程科下设由解散的总务科重新部署而来的地理信息系统小组及设施和营地管理事务股。

143. 地理信息系统小组由 1 名地理信息系统组长(P-4)负责, 该小组负责收集、评估、分析和传播地理信息以及与特派团军事部门和联合国警察部门协调所需地理信息问题。除组长员额以外, 该小组拟议的工作人员编制包括 5 个员额(1 名 P-2、3 名一般事务人员(其他职等)和 1 名本国一般事务人员)和 6 个联合国志愿人员职位, 其中 4 个员额(1 名 P-4、2 名一般事务人员(其他职等)和 1 名本国一般事务人员)和 3 个联合国志愿人员职位的任职者部署在金沙萨特派团总部。其余 2 个员额(1 名外勤人员和 1 名一般事务人员(其他职等))和 3 个联合国志愿人员职位的任职者将为设在基桑加尼和布卡武的外地行政办公室提供支助。

144. 设施和营地管理事务股由 1 名股长(P-3)负责, 该组负责下列事宜: 特派团房舍、办公室和住宿设施以及支持性基础设施(污水、固体垃圾处理、清洁以及害虫、老鼠和昆虫防控)的运作和维护; 监测和监督 30 个地点和特派团设有机构的其他多个地点的外包营地管理事务; 为特派团人员制定和执行办公室分配计划。考虑到股长的职责, 该员额任职者配有 1 名行政助理(一般事务人员(其他职等)), 并将部署在金沙萨区域行政办公室。

145. 除股长及其行政助理员额以外, 该股拟议的工作人员编制还包括 74 个员额(1 名 P-2、3 名外勤人员、2 名一般事务人员(其他职等)、68 名本国一般事务人员)和 25 个联合国志愿人员职位, 其中 1 个职位(一般事务人员(其他职等))的任职者将部署在金沙萨特派团总部, 68 个员额(1 名 P-2、2 名外勤人员、1 名一般事务人员(其他职等)、64 名本国一般事务人员)和 24 个联合国志愿人员职位的任职者将部署到各外地行政办公室, 5 个员额(1 名外勤人员和 4 名本国一般事务人员)和 1 个联合国志愿人员职位的任职者将部署到恩德培后勤中心。

146. 该科拟议的工作人员编制总数包括 311 个员额(1 名 P-5、2 名 P-4、9 名 P-3、4 名 P-2、26 名外勤人员、14 名一般事务人员(其他职等)和 255 名本国工作人员(包括 8 名本国干事))以及 75 个联合国志愿人员职位, 其中 25 个员额(1 名 P-5、2 名 P-4、4 名 P-3、2 名 P-2、3 名外勤人员、4 名一般事务人员(其他职等)和 9 名本国工作人员(包括 2 名本国干事))以及 8 个联合国志愿人员职位的任职者将部署在金沙萨特派团总部, 17 个员额(4 名 P-4、3 名外勤人员、1 名一般事务人员(其他职等)和 9 名本国工作人员(包括 6 名本国干事))以及

6 个联合国志愿人员职位的任职者将部署到各地区行政办公室，228 个员额(1 名 P-3、2 名 P-2、13 名外勤人员、9 名一般事务人员(其他职等)和 203 名本国一般事务人员)以及 57 个联合国志愿人员职位的任职者将部署到各外地行政办公室，41 个员额(7 名外勤人员和 34 名本国一般事务人员)以及 4 个联合国志愿人员职位的任职者将分配到恩德培后勤中心。

147. 与 2005/06 年度相比，工程科所需人员编制增加了 100 个员额(1 名 P-2、4 名外勤人员、3 名一般事务人员(其他职等)和 93 名本国工作人员(包括 5 名本国干事))及 32 个联合国志愿人员职位，包括将被解散的总务科被重新部署到设施和营地管理事务股，另外还包括拟议从大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩充联刚特派团而核准的一般临时助理人员职位中转划 43 个员额(2 名外勤人员和 41 名本国工作人员(包括 3 名本国干事))，并保留增加的 7 个联合国志愿人员职位。

通信和信息技术科^a

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	1	20	11	—	35	35	27	97
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	—	1	1	—	5	1	1	7
净变动	—	—	—	(1)	(19)	(10)	—	(30)	(34)	(26)	(90)
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	14	15	5	—	34	63	36	133
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	16	55	15	—	86	173	84	343
净变动	—	—	—	2	40	10	—	52	110	48	210
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	15	35	16	—	69	98	63	230
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	16	56	16	—	91	174	85	350
净变动^c	—	—	—	1	21	—	—	22	76	22	120

^a 包括通信股和信息技术股。

^b 本国一般事务人员。

^c 包括大会第 60/121 号决议授权的从一般临时助理人员职位转换的 35 个员额(14 个外勤和 21 个本国一般事务人员)以及 19 个新增联合国志愿人员职位。

说明

148. 通信和信息技术科由 1 名通信和信息技术首席干事(P-5)领导, 负责整个特派团的通信和信息技术基础设施的全面战略规划, 提供不间断的通信和信息技术服务, 安装和维护任务区的基础设施和系统。根据邮件和邮袋业务以及特派团正式记录的管理和维护的职能性质, 该科将包括从已解散的总务科调入的人员, 负责上述工作。通信和信息技术科将包括通信股和信息技术股。

149. 通信股由 1 名首席通信干事(P-4)领导, 负责安装、操作和维护整个任务区的通信设施和系统, 包括甚小口径终端系统、电话交换机、中继器和发报机、微波中继线、无线电播音室和转播系统; 在以下方面进行协调和提供指导: 各地区的卫星、微波、甚高频、高频以及中继设备和网络的安装、运转、维护和维修、特派团的总机和电话网络的运转、计费系统的管理、通信备件储存和用品的管理以及包括整个特派团地区的应急邮件和邮袋业务管理在内邮件的收发。该股部署到恩德培后勤中心的人员将负责仓库的管理、特种装备安装与维护、灾难恢复和业务持续服务以及高频长程通信技术支持和通信设备的二级维护、通讯设备、备件的存储和用品的仓储和管理。

150. 该股的拟议工作人员编制将包括 168 个员额(1 个 P-4、4 个 P-3、4 个 P-2、38 个外勤、2 个一般事务(其他职等)、119 个本国一般事务人员)和 46 个联合国志愿人员职位, 并将包括从被解散的总务科调入的 36 个员额(4 个外勤和 32 个本国一般事务人员)。

151. 2 个员额(1 个 P-4 和 1 个外勤)和一个联合国志愿人员职位的任职者将部署到特派团的总部, 3 个本国一般事务人员部署到区域行政办公室, 156 个员额(4 个 P-3、4 个 P-2、34 个外勤、2 个一般事务(其他职等)、112 个本国一般事务人员)和 43 个联合国志愿人员的职位的任职者将部署到外地行政办公室, 7 个员额(3 个外勤和 4 个本国一般事务人员)和 2 个联合国志愿人员的职位任职人将部署到恩德培后勤中心。

152. 信息技术股由 1 名首席信息技术干事(P-4)主管, 负责操作、维护和维修特派团的信息技术网络和基础设施、应用程序开发、网络安全、入口管制和数据完整性、应用程序和数据库系统管理、用户支持和培训以及包括电子归档和文件复制在内特派团正式记录的管理和维护。部署在恩德培后勤中心的该股人员将负责为设备提供第一级维护, 管理特派团的信息系统、LotusNotes 日常行政事务以及管理特派团的重要应用软件(Galileo、Mercury)、提供服务台服务、灾难恢复和业务持续。

153. 该股的拟议工作人员编制包括 94 个员额(1 个 P-4、8 个 P-3、18 个外勤、13 个一般事务(其他职等)、54 个本国一般事务人员)和 39 个联合国志愿人员职

位，并将包括从被解散的总务科调入的 9 个员额(1 个 P-3、3 个外勤和 5 个本国一般事务人员)和 3 个联合国志愿人员职位。

154. 股长(P-4)将部署到特派团的总部，2 个信息技术干事(P-3)部署到区域行政办公室，84 个员额(6 个 P-3、15 个外勤、13 个一般事务(其他职等)、50 个本国一般事务人员)和 37 个联合国志愿人员职位的任职者部署到外地行政办公室以及 7 个员额的任职者(3 个外勤和 4 个本国一般事务人员)以及 2 个联合国志愿人员部署到恩德培后勤中心。

155. 与 2005/06 年度期间相比，通信和信息技术科的所需人员编制增加了 98 个员额(1 个 P-3、21 个外勤和 76 个本国一般事务人员)以及 22 个联合国志愿人员职位，并反映出大会第 60/121 号决议核准的关于将 35 个一般临时助理人员职位转为员额(14 个外勤、21 个本国一般事务人员)和增设 19 个联合国志愿人员职位的提议，并从被解散的总务科调入 45 个员额(1 个 P-3、7 个外勤和 37 个本国一般事务人员)和 3 个联合国志愿人员。

调度科

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 - 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	10	—	—	11	16	6	33
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	2	7	—	—	10	8	6	24
净变动	—	—	—	2	(3)	—	—	(1)	(8)	—	(9)
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	3	10	10	—	23	64	19	106
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	4	25	10	—	39	108	36	183
净变动	—	—	—	1	15	—	—	16	44	17	77
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	3	20	10	—	34	80	25	139
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	6	32	10	—	49	116	42	207
净变动^b	—	—	—	3	12	—	—	15	36	17	68

^a 本国一般事务人员。

^b 包括大会第 60/121 号决议授权的从一般临时助理人员职位转换的 20 个员额(3 个 P-3、7 个外勤和 10 个本国一般事务人员)以及 6 个额外联合国志愿人员职位。

说明

156. 调度科将由 1 名首席调度干事 (P-5) 主管, 负责协调整个特派团的货物和人员的海陆空运输需要; 军事特遣队、军事观察员、建制警察人员、联合国警官和特派团文职人员的部署、轮调和返国; 特遣队所属和联合国所属设备及文职人员个人用品运进运出执勤地区和执勤地区内的转运、清关, 包括危险货物、人员运送和货物装卸及存入仓库业务。

157. 该科的拟议工作人员编制将包括 165 个员额(1 个 P-5、6 个 P-3、32 个外勤、10 个一般事务 (其他职等)、116 个本国一般事务人员)和 42 个联合国志愿人员职位, 并将包括从被解散的总务科旅行股调入的 10 个本国一般事务人员员额(旅行事务职员)。

158. 18 个员额(1 个 P-5、2 个 P-3、7 个外勤和 8 个本国一般事务人员)和 6 个联合国志愿人员职位的任职者将部署到驻金沙萨的特派团总部, 3 个调度干事(外勤)部署到区域行政办公室, 119 个员额(4 个 P-3、14 个外勤、10 个一般事务 (其他职等)、91 个本国一般事务人员)和 30 个联合国志愿人员职位的任职者部署到外地行政办公室以及 25 个员额(8 个外勤和 17 个本国一般事务人员)和 6 个联合国志愿人员的职位的任职者将部署到恩德培后勤中心。

159. 与 2005/06 年度期间相比, 调度科的所需人员编制显示增加了 51 个员额(3 个 P-3、12 个外勤和 36 个本国一般事务人员)和 17 个联合国志愿人员职位, 并反映出大会第 60/121 号决议关于 2005/06 年度期间联刚特派团的扩大和重新部署被解散的总务科的 10 个员额(本国一般事务人员)的授权, 将 20 个一般临时助理人员职位转为员额(3 个 P-3、7 个外勤、10 个本国一般事务人员)并保留 6 个额外联合国志愿人员职位。

运输科

文职人员	国际工作人员								本国工作人员*	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	1	8	1	—	11	54	7	72
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	1	4	1	—	7	5	1	13
净变动	—	—	—	—	(4)	—	—	(4)	(49)	(6)	(59)
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	3	10	3	—	16	131	26	173
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	3	15	3	—	21	241	37	299
净变动	—	—	—	—	5	—	—	5	110	11	126

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	4	18	4	—	27	185	33	245
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	4	19	4	—	28	246	38	312
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	61	5	67

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

160. 运输科由 1 名首席运输干事 (P-5) 主管, 负责规划和提供运输服务, 联科行动车队的维护和修理以及车辆维修车间的业务; 分配车辆; 行车监督记录仪和燃料记录仪系统的操作; 制定并执行道路安全标准、程序和准则; 管理零件库存及供应品并提供调度服务。

161. 该科的拟议工作人员编制将包括 274 个员额(1 个 P-5、3 个 P-3、1 个 P-2、19 个外勤、4 个一般事务(其他职等)和包括 3 个本国干事在内 246 个本国工作人员)以及 38 个联合国志愿人员职位。

162. 该科的 12 个员额(1 个 P-5、1 个 P-2、4 个外勤、1 个一般事务(其他职等)、5 个本国一般事务人员)和 1 个联合国志愿人员职位的任职者将部署到特派团总部, 3 个运输干事(P-3)和 3 个职员(本国一般事务人员)部署到金沙萨、布尼亚和布卡武区域行政办公室, 242 员额(13 个外勤、3 个一般事务(其他职等)、包括 3 个本国干事在内 226 个本国工作人员)和 34 个联合国志愿人员职位的任职者部署到各外地行政办公室。

163. 为了在恩德培后勤中心提供地面运输支助, 该科将部署 14 个员额(2 个外勤和 12 个本国一般事务人员)和 3 个联合国志愿人员职位的任职者到恩德培。

164. 与 2005/06 年度期间相比, 运输科的所需人员编制显示增加了 62 个员额(1 个外勤和包括 3 个本国干事在内 61 个本国工作人员)和 5 个联合国志愿人员职位。

空运科

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	2	6	6	—	—	14	10	9	33
2006/07 年度拟议人数	—	—	2	7	9	1	—	19	7	10	36
净变动	—	—	—	1	3	1	—	5	(3)	1	3
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	8	17	5	—	30	32	18	80
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	11	21	4	—	36	71	49	156
净变动	—	—	—	3	4	(1)	—	6	39	31	76
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	2	14	23	5	—	44	42	27	113
2006/07 年度拟议人数	—	—	2	18	30	5	—	55	78	59	192
净变动^b	—	—	—	4	7	—	—	11	36	32	79

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括大会第 60/121 号决议就扩大授权从一般临时助理人员职位转换的 15 个员额(1 个 P-2、6 个外勤、6 个本国一般事务人员和 2 个本国干事)以及 5 个增设联合国志愿人员职位。

说明

165. 空运科将由 1 名首席航空干事 (P-5) 主管, 负责对特派团空运资产的利用进行战略规划与协调, 包括商营飞机和通过协助通知书安排提供的飞机; 执行航空质量保证方案; 监测飞机对既定技术标准和要求的遵守情况; 向整个特派团提供风险评估和航空与气象资料、同所在国家的和国际航空管理当局联络、提供飞行许可和飞行跟踪; 在整个特派团执勤地区实施经协调的空中支助系统; 制定和实施航空标准业务程序、租借飞机合同的营运管制、机场服务和翻修项目、航站业务的管理、调查和评估偏远驻地机场和直升机着陆区。为了在区域一级协调和管理空中业务, 包括对空运资产进行预先任务分配审查和任务分配、飞行跟踪、风险管理, 该科将其工作人员部署到布卡武、布尼亚和金沙萨的各区域行政办公室。部署到外地行政办公室的人员为空中业务提供直接支助, 包括对部署在外地的飞机进行技术检查、执行航空质量保证方案、消防和救援、管理联合国航站的停机坪和入口管制、跑道和机库, 包括机场和空中交通管制事务。

166. 为支持部署在刚果民主共和国东部地区的特派团军事和建制警察人员对空中业务进行协调，支持兵员和货物的战略空运，经恩德培中转，部署到联苏特派团、埃厄特派团和联合国布隆迪行动，为停放在恩德培的7架商业承包飞机(6架固定翼飞机和1架直升机)提供业务支持和分配任务，该科将在恩德培后勤中心设立战略飞行业务中心。

167. 该科的拟议工作人员编制将包括133个员额(1个P-5、1个P-4、9个P-3、9个P-2、30个外勤、5个一般事务(其他职等)、包括2个本国干事在内78个本国工作人员)和59个联合国志愿人员职位。

168. 该科将26个员额(1个P-5、1个P-4、2个P-3、5个P-2、9个后勤、1个一般事务(其他职等)、包括2个本国干事在内7个本国工作人员)和10个联合国志愿人员职位的任职者部署到驻金沙萨的特派团总部，3个空运干事(P-3)部署到区域行政办公室，将90个员额(3个P-3、4个P-2、19个外勤、3个一般事务(其他职等)、61个本国一般事务人员)和46个联合国志愿人员职位的任职者部署到各外地行政办公室，14个员额的任职者(1个P-3、2个外勤、1个一般事务(其他职等)和10个本国一般事务人员)和3个联合国志愿人员部署到恩德培后勤中心。

169. 与2005/06年度期间相比，空运科的所需人员编制显示增加了47个员额(4个P-2、7个外勤及包括2个本国干事在内36个本国工作人员)和32个联合国志愿人员职位，并反映出大会第60/121号决议就2005/06年度期间联刚特派团的扩大授权拟议转换的15个一般临时助理人员职位的员额(1个P-2、6个外勤、包括2个本国干事在内8个本国工作人员)和保留5个额外联合国志愿人员。

财产管理科

文职人员	国际工作人员								本国工作人员*	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	2	5	1	—	9	3	1	13
净变动	—	—	1	2	5	1	—	9	3	1	13
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	9	5	—	14	33	9	56
净变动	—	—	—	—	9	5	—	14	33	9	56

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	2	14	6	—	23	36	10	69
净变动^b	—	—	1	2	14	6	—	23	36	10	69

^a 本国一般事务人员。

^b 包括大会第 60/121 号决议授权从一般临时助理人员职位转换的 12 个员额(2 个外勤和 10 个本国一般事务人员)以及 1 个联合国志愿人员职位。

说明

170. 拟议设立财产管理科，旨在加强特派团的资产管理和处置职能，以便改进盘存管制和加快注销盘存物品方面的处置行动。截至 2005 年 6 月 30 日，特派团的非消耗性库存价值为 1.731 亿美元。

171. 该科将由首席财产管理干事(P-4)主管，负责特派团电子资产管制系统的管理和维护、盘存管理和减少库存量、处置注销资产、向内部会计股提供盘存和供应链管理的专家意见、不断审查特派团内各级仓储的盘存、存仓标准和做法的现代化、减少盘存处理的次数、收集、整理和分析仓储和库存消耗的数据。该科包括科长直属办公室、验收股和资产处置股。

172. 该科的拟议工作人员编制将包括 59 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3、14 个外勤、6 个一般事务人员(其他职等)、36 个本国一般事务人员)和 10 个联合国志愿人员职位，并反映从被解散的总务科验收股和资产处置股调入的 36 个员额(1 个 P-3、9 个外勤、6 个一般事务(其他职等)和 20 个本国一般事务人员)和 10 个联合国志愿人员职位以及大会第 60/121 号决议就 2005/06 年度期间联刚特派团扩大而授权拟议转换的前总务科 12 个一般临时助理人员职位的员额(2 个外勤、10 个本国一般事务人员)和保留的 1 个额外联合国志愿人员职位。

173. 该科将 12 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3、5 个外勤、1 个一般事务(其他职等)、3 个本国一般事务人员)和 1 个联合国志愿人员职位的任职者部署到特派团总部，39 员额(7 个外勤、3 个一般事务(其他职等)、29 个本国一般事务人员)和 7 个联合国志愿人员职位的任职者部署到外地行政办公室，并将 8 员额(2 个外勤、2 个一般事务(其他职等)、4 个本国一般事务人员)和 2 个联合国志愿人员职位的任职者部署到恩德培后勤中心。

安保和安全科

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
特派团总部											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	5	30	3	—	41	32	3	76
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	7	41	3	—	55	56	3	114
净变动	—	—	1	2	11	—	—	14	24	—	38
外地											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	6	28	10	—	44	100	—	144
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	6	45	11	—	62	177	2	241
净变动	—	—	—	—	17	1	—	18	77	2	97
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	11	58	13	—	85	132	3	220
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	13	86	14	—	117	233	5	355
净变动^b	—	—	1	2	28	1	—	32	101	2	135

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括大会第 60/121 号决议授权从一般临时助理人员职位转换的 86 个员额(1 个 P-4、2 个 P-2、27 个外勤、1 个本国一般事务人员(特等[一般事务人员])和 55 个本国一般事务人员)以及 2 个增设了联合国志愿人员职位。

说明

174. 安保和安全科由 1 名首席安保干事(P-5)主管,负责确保特派团人员和财产的安保和安全,遵守起码的业务和驻地安全标准,建立并维持整个特派团的安全管理系统,制订应急和撤出计划,特派团和联合国各机构、基金和方案的安保系统的一体化,就所有安全问题与过渡政府和地方当局保持联系,进行威胁评估、风险分析及调查,每周 7 天每天 24 小时对紧急状况做出反应,对当地安保人员和巡逻小组进行监督管理,并为特派团高级官员和高级别代表团提供近身保护。该科包括出入证和身份证股、安全情报协调股、安保规划股、特别调查股、消防安全股、近身保卫股、机场场所安保股和培训股以及安保行动中心和区域及外地安保办公室。

175. 首席安保干事由 1 名副职(P-4)协助,负责审查和更新全特派团的安保计划和安排,与联合国各机构、基金和方案、联合国警察、军事特遣队、非政府组织和外交界以及当地警察和军队联络,就有关特派团的人员和财产保护事项为区域安保干事提供协助和咨询意见,培训安保人员和主管该科的行政活动。首席安保干事直属办公室及其副职由 1 名安保干事(外勤)、2 名行政助理(1 个一般事务(其他职等)、1 个联合国志愿人员)和 3 名行政事务员(本国一般事务人员)提供支助。

176. 由副安保干事负责的出入证和身份证股负责发给特派团人员、承包商、联合国各机构、基金和方案的工作人员以及其他人员的身份证的管制、签发和管理以及身份证数据库的管理。该股的工作人员编制包括 1 名主管(联合国志愿人员)和 2 名行政事务员(本国一般事务人员)。

177. 安全情报协调股由 1 名安全情报首席协调干事(P-4)主管,向安保干事报告,负责与收集安全情报的军事特遣队、军事观察员和联合国警察协调、与国家当局就安全问题进行联络、整理和传播安全信息(包括查明潜在的威胁)、向特派团联合分析小组提供与安全有关的信息和咨询意见、在特派任务地区进行风险和威胁评估、提供有关安全撤出计划的最新情况和为新工作人员举行有关安全局势的吹风会、管理安全事件数据库。股长由 3 名资料分析员(外勤)提供协助和 10 名安全情报协调职员(本国一般事务人员)提供支助。

178. 安全规划股将由 1 名首席安全规划干事(P-3)干事主管,向副首席安保干事报告,负责整个特派团的安全计划和门卫系统的规划、协调和执行,包括一年两次审查和更新区域安全应急计划;建立和维护人员综合追踪系统和互动安全网站、在金沙萨挑选和培训驻地门卫、为特派团所有文职人员举行安全规划吹风会;与联合国各机构、基金和方案的对口单位联络,并分析安全报告和统计,以便做前瞻规划。首席安全规划干事将由 3 名安全规划干事(外勤)提供协助,并由 3 名行政事务员(本国一般事务人员)提供支助。

179. 特别调查股由安全调查干事(P-2)主管,向首席安保干事报告,负责调查涉及对联合国的财产造成损害和损失、盗窃、欺诈、造成联合国人员和自己造成受伤/死亡的事件。该股的工作人员编制包括 9 名调查员(外勤),负责调查事件和交通事故,编写报告和拟定建议并与地方警察当局联络;1 名行政助理(联合国志愿人员)、3 名助理调查员和 3 名职员(都是本国一般事务人员)。

180. 安保行动中心由安保行动中心主任(P-2)主管,向副首席安保干事报告,负责安全局势的监测并对金沙萨地区发生的所有安全事件作出反应、就安全事件与特派团各办公室联络、与特派团的军事机构接触以促进特派团内在紧急情况下的共同运作能力、对金沙萨安全区进行侦察巡逻、与军队、建制警察部队和安保人员规划和进行疏散反应演习、每天向首席安保干事提供安全情况简报、与联合国各机构、基金和方案保持联络、进行驻地安全调查。中心的工作人员编制包括

部署到联合行动中心的 1 名安全干事(P-3)，负责协调联合行动以及军事行动指挥室和安保行动中心之间的联络；6 名值日官(外勤)和 7 名司机(本国一般事务人员)。

181. 消防安全股由首席消防干事(P-2)主管，负责特派团房舍和人员的消防措施和有关的安全；拟订、审查和执行特派任务地区的防火和安全法规、条例和细则；进行消防疏散演练和有关的训练方案；在特派团的房舍安装和维护灭火设备；并为当地刚果消防部门提供咨询意见。该股的工作人员编制包括 1 名消防安全干事(外勤)和 4 名消防干事(3 个外勤 1 个本国干事)、1 名职员和 8 名消防员(本国一般事务人员)。

182. 近身保护股由近身保护小组组长(P-2)主管，向首席安保干事报告，负责特派团高级管理层、来访的高级代表团以及需要提供近身保护的指定人员的个人安保和安全。该股的工作人员编制包括 9 名近身保护警卫(8 个外勤和 1 个一般事务(其他职等))。

183. 机场场所安保股负责在整个特派任务地区的机场航站/设施工作的所有特派团人员的安保和安全以及相关资产的安全；行李、货物和乘客检查，包括确保对运输危险/有害货物和物资进行文件核对。该股的工作人员编制包括 6 名机场安检干事(外勤)和 9 名机场警卫(本国一般事务人员)。

184. 培训股由训练干事(外勤)主管，负责所有安保人员的训练，包括武器发射、医疗和急救、疏散和调查程序。该股的工作人员编制包括 3 个训练干事(外勤)和 1 个行政事务员(本国一般事务人员)。

185. 在该科工作人员编制总数 350 个员额(1 个 P-5、3 个 P-4、7 个 P-3、6 个 P-2、86 个外勤、1 个一般事务人员(特等)、13 个一般事务(其他职等)和包括 5 个本国干事在内 233 个本国工作人员)和 5 个联合国志愿人员职位中，将 111 个员额(1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3、5 个 P-2、41 个外勤、3 个一般事务(其他职等)和 56 个本国一般事务人员)和 3 个联合国志愿人员职位的任职者部署到特派团总部，232 个员额的任职者(5 个 P-3、1 个 P-2、44 个外勤、1 个一般事务人员(特等)、10 个一般事务(其他职等)和包括 4 个本国干事在内 171 个本国工作人员)和 2 个联合国志愿人员部署到外地行政办公室，7 个员额的任职者(1 个外勤和包括 1 个本国干事在内 6 个本国工作人员)部署到恩德培后勤中心。

186. 与 2005/06 年度期间相比，安保和安全科工作人员编制增加了 133 个员额(1 个 P-4、2 个 P-2、28 个外勤、1 个一般事务人员(特等)和包括 5 个本国干事在内 101 个本国工作人员)和 2 个联合国志愿人员职位。大会第 60/121 号决议就 2005/06 年度期间联刚特派团扩大授权拟议将 86 个一般临时助理人员职位转换为员额(1 个 P-4、2 个 P-2、27 个外勤、1 个一般事务人员(特等)、55 个本国一般事务人员)和保留 2 个额外联合国志愿人员职位，使该科的所需人员编制部分得到解决。

二. 所需资源

A. 总表

(单位：千美元。预算年度为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日。)

资源类别	差异				
	支出	分配数	费用估计数		
	(2004/05)	(2005/06)	(2006/07)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警察人员					
军事观察员	41 713.7	40 695.2	43 874.0	3 178.8	7.8
军事特遣队	329 197.6	371 785.5	384 280.7	12 495.2	3.4
联合国警察	8 852.1	17 625.6	21 173.8	3 548.2	20.1
建制警察部队	—	14 715.0	18 199.0	3 484.0	23.7
小计	379 763.4	444 821.3	467 527.5	22 706.2	5.1
文职人员					
国际工作人员 ^a	106 052.6	132 703.1	142 188.4	9 485.3	7.1
本国工作人员 ^b	15 281.8	19 351.0	30 986.7	11 635.7	60.1
联合国志愿人员 ^c	19 528.1	24 832.8	20 769.8	(4 063.0)	(16.4)
小计	140 862.5	176 886.9	193 944.9	17 058.0	9.6
业务费用					
一般临时助理人员	9.0	10 623.5	2 102.0	(8 521.5)	(80.2)
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	51.6	196.1	317.2	121.1	61.8
公务旅行	6 014.6	5 884.4	4 056.9	(1 827.5)	(31.1)
设施和基础设施	89 812.2	103 558.0	93 232.3	(10 325.7)	(10.0)
地面运输	29 966.4	26 835.4	17 165.1	(9 670.3)	(36.0)
空中运输	163 037.4	285 256.7	244 775.9	(40 480.8)	(14.2)
海上运输	3 029.7	2 570.4	2 729.0	158.6	6.2
通讯	44 520.0	34 068.8	28 901.9	(5 166.9)	(15.2)
信息技术	13 187.1	8 178.8	7 495.7	(683.1)	(8.4)
医疗	9 669.7	10 388.0	15 140.4	4 752.4	45.7
特种装备	4 748.8	6 809.1	7 233.4	424.3	6.2
其他用品、服务和设备	15 212.8	16 594.8	11 672.2	(4 922.6)	(29.7)
速效项目	999.3	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	380 258.6	511 964.0	435 822.0	(76 142.0)	(14.9)
所需经费毛额	900 884.5	1 133 672.2	1 097 294.4	(36 377.8)	(3.2)
工作人员薪金税收入	14 882.7	21 251.4	19 226.4	(2 025.0)	(9.5)
所需经费净额	886 001.8	1 112 420.8	1 078 068.0	(34 352.8)	(3.1)
自愿实物捐助(已编入预算) ^d	3 112.6	3 203.0	3 005.1	(197.9)	(6.2)
所需经费共计	903 997.1	1 136 875.2	1 100 299.5	(36 575.7)	(3.2)

^a 2006/07 年的费用估计数包括平均 20% 的出缺率，而 2005/06 年的出缺率则为 25%。

^b 2006/07 年的费用估计数包括平均 6% 的出缺率，而 2005/06 年的平均出缺率则为 10%。

^c 2006/07 年的费用估计数包括 10% 的延迟部署因素，与 2005/06 年一样。

^d 是 Hirondelle 基金会提供的捐款，用于支持联刚特派团的广播电台事务。

B. 未列入预算的捐款

187. 2006年7月1日至2007年6月30日期间未列入预算的捐款估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
部队地位协定 ^a	1 940.2
共计	1 940.2

^a 指金沙萨、布卡武、戈马、卡莱米、金杜、基桑加尼、马哈吉、姆班达卡、乌干达卡塞塞和坦桑尼亚基戈马等地的外地办事处总部、部队宿舍、后勤基地以及机场和候机楼的租金估计数。

C. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持

188. 2006年7月1日至2007年6月30日期间所需经费的依据是主要装备和自我维持的标准偿还率，共计146 840 900美元，详细情况如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	69 335.3
建制警察部队	4 064.6
小计	73 399.9
自我维持	
设施和基础设施	
供应伙食(厨房设施)	5 543.6
办公室设备	4 635.0
电器	5 415.7
小型工程	2 928.9
洗衣和清洁	4 678.5
帐篷	3 096.4
住宿	367.2
杂项一般物品	9 266.0
独特装备	—
防御工事用品	3 293.5
通讯	
通讯	16 438.7
医疗	
医务处	10 542.7

类别	估计数
特殊装备	
爆炸物处理	1 086.0
观察	6 147.4
查验身份	1.4
核生化防护	—
小计	73 441.0
共计	146 840.9

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因素	1.8	2004年1月1日	—
频繁使用状况因素	1.3	2004年1月1日	—
敌对行动/被迫放弃因素	3.1	2004年1月1日	—
B. 与所在国有关			
递增运费因素	0.5-3.5		

D. 培训

189. 2006年7月1日至2007年6月30日期间培训所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
顾问	
培训顾问	317.2
公务旅行	
公务旅行、培训	835.2
其他用品、事务和设备	
培训费、用品和事务	460.7
共计	1 613.1

190. 拟议经费1 613 100美元用于支付联刚特派团的内部和外部培训所需费用，目的是提高特派团在以下领域开展已获授权活动的的能力：人道主义援助、国际人权法、儿童保护和过渡时期司法、法治、安全部门改革、解除武装、复员和重返社会方案、危机管理、防止性剥削和性虐待、以及增强工作人员在武器训练和人质谈判管理方面的知识和技能（保安人员）、消防、采购、工程、空中业务和航空安全、陆运、通讯和信息技术、监督技巧和人员管理(高级主管培训)以及林加

拉语和斯瓦希里语课程。共有 2 533 名工作人员将接受培训，其中 95% 将通过内部培训方案接受培训，119 名人员将参加在任务区以外地点举办的培训方案。

E. 解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置/解除武装、复员和重返社会

191. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置方案/解除武装、复员和重返社会所需业务费用估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
设施和基础设施	
房地租金	54.6
维修事务	2.7
改建和整修事务	10.9
维修用品	85.5
陆运	
车辆租金	74.3
医疗	
医务处	8.0
医疗用品	12.0
其他用品、服务和设备	
口粮	112.0
共计	360.0

192. 36 万美元用于支付下列方面的业务费用：遣返大约 10 000 名外国前战斗人员，每名战斗人员最多可带三名家属，用当地语言开展新闻宣传方案，保管及销毁参加全国解除武装、复员和重返社会（复员方案）的刚果战斗人员交出的武器，租赁场地，修建/翻修及维护用来接收战斗人员及其家属的最多六个临时基本集结区，向前战斗人员及其家属每人提供两天的食品和饮用水，向包括妇女和儿童前战斗人员在内的前战斗人员及其家属提供基本衣物、医疗帮助、用品和服务，把外国前战斗人员及其家属运回各自的来源国。联刚特派团实施解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置(复员方案)/解除武装、复员和重返社会方案的产出列于框架构成部分 1（和平与安全）。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含特定标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

任务：造成差异的原因是任务的规模或范围变更，或任务促使预期成果产生变化；

外部因素：差异因联合国以外各方或情况所致；

费用参数：差异因联合国条例、细则和政策所致；

管理：造成差异的原因是管理部门为了更有效（如调整某些产出优先顺序或增加某些产出）、或以更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出）并实现计划成果而采取的管理行动；以及（或）与同样绩效有关的问题（即低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或出现了延迟征聘的情况）。

	差异	
军事观察员	\$3 178.8	7.8%
<ul style="list-style-type: none"> 管理：增加投入和产出 		

193. 造成本项下 3 178 800 美元差异的主要因素是，预计在本预算期间全员部署 760 名军事观察员，而 2005/06 年度预算估计数的依据是截至 2005 年 7 月 31 日实际人数有 712 名军事观察员，另外 48 名军事观察员分阶段部署。估计数显示出，在计算特派任务生活津贴时运用了 5% 的延迟部署系数。

	差异	
军事特遣队	\$12 495.2	3.4%
<ul style="list-style-type: none"> 任务：任务规模/范围的变化 		

194. 造成本项下 12 495 200 美元差异的主要因素是，预计全员部署 16 115 名军事特遣队人员（其中包括安全理事会第 1635（2005）号决议授权的 300 名新增军事特遣队人员）的所需经费增加。所需经费估计数用于向出兵国偿还部队标准费用和特遣队所属装备、每日津贴和娱乐假津贴、死亡和伤残偿金、按每人单程平均 1 107 美元计算的部队轮调所需费用以及口粮等费用，其中包括用于支持平均 20 天行动部署的备用成套物资。

¹ 资源差异数额以千美元计算。

	<i>差异</i>	
联合国警察	\$3 548.2	20.1%

- **任务：任务规模/范围的变化**

195. 造成本项下 3 548 200 美元差异的主要因素是，预计全员部署 391 名联合国警察的所需经费增加。所需经费估计数显示运用了 10% 的延迟部署系数。估计数用于支付已上调的特派任务生活津贴、按每人单程大约 2 200 美元计算的进驻和返国、服装津贴、死亡和伤残赔偿金以及备用口粮包等费用。

	<i>差异</i>	
建制警察部队	\$3 484.0	23.7%

- **任务：任务规模/范围的变化**

196. 造成本项下 3 484 000 美元差异的主要因素是，全员部署 6 个建制警察部队（750 名人员）的所需费用增加。估计数用于向建制警察部队派遣国偿还建制警察部队费用和装备、口粮、每日津贴和娱乐假津贴、死亡和伤残赔偿金、以及按每人单程平均 1 933 美元平均费用计算的人员轮调经费等费用。

	<i>差异</i>	
国际工作人员	\$9 485.3	7.1%

- **管理：增加投入和产出**

197. 造成本项下 9 485 300 美元差异的主要因素是，特派团的国际工作人员编制拟议增加 135 个员额，从 971 个增至 1 106 个（不包括行为操守和纪律小组的职位以及为支持选举而请求在 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日 10 个月期间设立的 7 个职位；这些职位已经编入一般临时助理人员预算项下，见下文第 205 段）。估计数考虑到预计到 2006 年 7 月 1 日部署 871 名国际工作人员，以及在预算期间征聘 235 名工作人员（其中 100 名根据 2005/06 年度核定工作人员编制征聘，另外 135 名是拟议增设工作人员）。在计算薪金、一般人事费和特派任务生活津贴所需经费时，对 871 名工作人员采用了 15% 的更替系数，对 235 名增设工作人员采用了 30% 的递延征聘系数（总体平均递延征聘系数为 20%）。

198. 估计数依据的是从 2004/05 年度按工作人员类别和职等分列的实际平均支出数额中计算得出的薪金费用，并反映根据大会第 60/248 号决议第十一部分所核准的新的专业及以上职类工作人员薪金税率表（自 2006 年 1 月 1 日起实行，与前一个税率表相比减少 20%）计算得出的订正工作人员薪金税所需费用。计算包括危险津贴在内的一般人事费时，采用了在上期支出情况和向危险工作地区部署工作人员情况基础上计算得出的国际工作人员薪金净额的 65% 的比率。

199. 在特派团国际工作人员编制拟议增加的 135 个员额中，一部分可根据大会第 60/121 号决议为 2005/06 年度扩大特派团而做出的授权，把 111 个国际工作人员一般临时助理人员职位拟议转为员额的方式加以解决。

	差异	
本国工作人员	\$11 635.7	60.1%

- **管理：增加投入和产出**

200. 造成本项下 11 635 700 美元差异的主要因素是，本国工作人员编制拟议增加 811 个员额，其中包括 44 个本国干事员额，使员额数从 1 354 个（其中包括 25 个本国干事）增加到 2 165 个（其中包括 69 个本国干事）。包括 4 名本国干事在内的 24 名本国工作人员的额外经费已经列入一般临时助理人员预算（见下文第 205 段）。

201. 估计数反映了预计到 2006 年 7 月 1 日部署 1 723 名本国工作人员（其中包括 17 名本国干事），同时考虑到大会第 60/121 号决议为扩大特派团而授权在 2005/06 期间在一般临时助理人员预算项下编列的 449 名本国工作人员（其中包括 1 名本国干事），以及增聘的 442 名工作人员（其中包括 52 名本国干事）。薪金和一般人事费反映出，对增设的本国工作人员采用了 6% 的平均递延征聘系数，而 2005/06 期间采用的系数为 10%。

202. 计算工作人员费用依据的分别是 2004 年 5 月 1 日开始实行的本国一般事务人员和本国干事的 G-3 四级和本国干事 A 一级的国家薪金表，这反映了 2005/06 年期间的实际支出情况以及本国工作人员按职等的分布情况。

203. 在特派团本国工作人员编制拟议增加的 811 个员额中（其中包括 44 个本国干事员额），一部分可根据大会第 60/121 号决议为 2005/06 期间扩大特派团而做出的授权，通过把 589 个本国工作人员一般临时助理人员职位（其中包括 17 名本国干事和 395 名口译/笔译员）拟议改化为员额的方式加以解决。

	差异	
联合国志愿人员	(\$4 063.0)	(16.4%)

- **管理：减少投入和产出**

204. 造成 4 063 000 美元差异的主要因素是特派团联合国志愿人员编制减少 132 个职位，从 2005/06 期间核准的 736 个职位（其中包括 491 个核定职位以及大会第 60/121 号决议为扩大特派团及支持选举而授权增设的 245 个职位）减少到 2006/07 期间拟议的 604 个职位（其中包括 491 个核定职位、大会第 60/121 号决议为扩大特派团而授权保留的 48 个志愿人员职位、为支持选举而设立的 28 个任期 10 个月志愿人员职位以及增设的 37 个志愿人员职位）。根据到 2006 年 7 月 1 日预计全员部署已经核定的 491 名志愿人员这一情况，在预算期间将部署增设的 113 名志愿人员，其中包括用于支持扩大特派团的 85 名志愿人员以及用于支持选举的 28 名任期 10 个月志愿人员。估计数显示出，在计算 113 名增设志愿人员的生活津贴和危险工作地点津贴过程中，采用了 10% 的延迟部署系数。

	差异
一般临时助理人员	(\$8 521.5) (80.2%)

- 管理：减少投入和产出**

205. 造成本项下 8 521 500 美元差异的主要因素是，根据大会第 60/121 号决议为扩大特派团而做出的授权，拟议把 700 个一般临时助理人员职位（111 个国际和 589 个本国工作人员职位，其中包括 17 个本国干事和 395 个口译/笔译员）转成为员额，其经费已经分别列入本期预算的国际工作人员和本国工作人员项下。估计数中包括行为操守和纪律小组 14 个工作人员职位（1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、1 个外勤人员、1 个一般事务类（其他职等）和 5 个本国工作人员，其中包括 2 个本国干事）的经费，以及为支持选举而为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 4 月 30 日 10 个月期间设立的 26 个工作人员职位（4 个 P-3、3 个 P-2 和 19 个本国工作人员，其中包括 2 个本国干事）的经费。经费估计数反映出所有国际工作人员全员部署，并且在计算为支持选举进程而将要部署的 19 名本国工作人员（其中包括 2 名本国干事）的薪金和一般人事费时采用了 5% 的递延征聘系数。

206. 国际工作人员所需费用估计数依据的是从 2004/05 期间按工作人员类别和职等分列的实际平均支出数额中计算得出的薪金费用，并反映根据大会第 60/248 号决议第十一部分所核准的新的专业及以上职类工作人员薪金税率表（自 2006 年 1 月 1 日起实行，与前一个税率表相比减少 20%）计算得出的较低工作人员薪金税所需费用。计算一般人事费（必要时包括危险津贴在内）时，采用了在上期支出情况基础上计算得出的国际工作人员薪金净额的 65% 的比率。

207. 计算本国一般事务人员和本国干事所需费用时，采用了从 2004 年 5 月 1 日开始实行的 G-3 四级和本国干事 A 一级的国家薪金表，这反映 2005/06 年期间的实际支出情况以及本国工作人员按职等的分布情况。

	差异
顾问	\$121.1 61.8%

- 管理：增加投入和产出**

208. 造成本项下 121 100 美元差异的主要因素是编列了顾问费用，其中包括差旅费，用于对工作人员进行内部培训，以增强特派团在下列领域内的能力：解决当地冲突、保护儿童、开展解除武装、复员和重返社会方案和安全部门改革、以及武器指导员训练、机场安全、人事管理、采购、工程和语言培训。

	<i>差异</i>
公务旅行	(\$1 827.5) (31.1%)

- **管理：减少投入和产出**

209. 造成本项下 1 827 500 美元差异的主要因素是，维持和平行动支助账户拟议预算中编列了工作人员从联合国总部出差前往任务地区的有关经费，特派团内旅行所需费用与 2005/06 年期间相比减少了 15%（从 2 950 000 美元减少到 250 万美元），工作人员到任务地区以外出差所需费用减少了 35.4%（从 1 118 000 美元减少到 721 700 美元），与培训有关的差旅所需费用因实施内部培训方案而减少了 14.3%。

	<i>差异</i>
设施和基础设施	(\$10.325.7) (10.0%)

- **管理：减少投入和产出**

210. 造成本项下 10 325 700 美元差异的主要因素是预制设施、办公家具和发电机等方面的所需费用减少（这些方面的采购行动将在 2005/06 年期间完成），以及由于主要改建和整修项目在前几个期间完成，改建和整修事务所需费用也减少。由于在本预算期间预计全员部署 16 115 名军事特遣队人员和 750 名建制警察部队人员，而 2005/06 年期间部署 15 815 名军事特遣队人员和 625 名建制警察部队人员，以及由于柴油价格上升 17%，从每公升 0.78 美元上升到 0.91 美元，因预计的全员部署而增加的自我维持所需经费把上述减少的总体所需费用抵消了一部分。

	<i>差异</i>
陆运	(\$9 670.3) (36.0%)

- **管理：减少投入而产出不变**

211. 造成本项下 9 670 300 美元差异的主要因素有：更换 54 部车辆（1 部四轮驱动通用车辆，8 部四轮驱动通用皮卡车，18 部轻型巴士和 27 部中型巴士），而 2005/06 年期间则增购 73 部轻型车辆和 8 部重型车辆、2 部救护车、4 个移动式机场支助设备以及更换了 211 部车辆和巴士；零配件所需费用减少（轻型和中型车辆每车每月 60 美元，重型和工程车辆每车每月 90 美元，拖车每车每月 38 美元，而在 2005/06 年期间，轻型和中型车辆每车每月 100 美元，重型车辆每车每月 200 美元）；以及根据过去的支出情况，平均燃料消耗量预计减少 20%，从每天 10 公升减少到每天 8 公升，从而使柴油和润滑油所需费用减少，其中一部分因柴油价格上升 17%（从每公升 0.78 美元上升到 0.91 美元）而被抵消。

	差异
空中运输	(\$40 480.8) (14.2%)

- **管理：减少投入和产出**

212. 造成本项下 40 480 800 美元差异的主要因素有：特派团在审查空中业务所需费用以后，把特派团机队飞机数目从 30 架固定翼飞机和 62 架直升飞机减少到 24 架固定翼飞机和 47 架旋转翼飞机；编入预算的飞行时数也相应减少，从 65 123 小时（2005/06 年期间，固定翼飞机 28 085 小时，旋转翼飞机 37 038 小时）减少到 45 000 小时（在本预算期间，固定翼飞机 23 140 小时，旋转翼飞机 21 860 小时）；着陆费、地勤费和空勤人员生活津贴所需费用也有所减少。由于服务范围从 6 个主要机场扩大到 7 个主要机场，拟议采购 10 套机场照明系统及碰撞和救援应急设备（2 条船、4 套机场救援系统和附属设备），并且订约承办机场服务所需费用也有所增加，把上述减少的所需费用抵消一部分。

213. 特派团的 24 架固定翼飞机机群中有 2 架轻型、3 架重型和 8 架中型货机、1 架客货两用飞机、1 架轻型和 9 架中型客机。特派团的 47 架旋转翼飞机中有 3 架重型货机、12 架客货两用直升飞机、2 架搜索和救援飞机及 2 架侦察和观察直升飞机。另外还有一个军用机群，其中有 4 架攻击型直升机、16 架通用直升机、4 架侦察直升机和 4 架配有夜间观察能力的直升机。

214. 由于从承包商在刚果民主共和国东部经营的仓库运送口粮以及更多使用陆运，所产生的节约估计分别为 720 万美元和 680 万美元，这表明使用联刚特派团航空资产进行空中运输的费用降低。

	差异
海上运输	\$158.6 6.2%

- **外部因素：燃料费用上升**

215. 造成本项下 158 600 美元差异的主要因素是，6 艘推船和 7 艘快艇所使用的 110 万公升柴油燃料的价格从每公升 0.78 美元上升到 0.91 美元，16 800 公升汽油的价格从每公升 0.82 美元增加到 1.02 美元，从而使所需燃料费用增加。

	差异
通讯	(\$5 166.9) (15.2%)

- **管理：减少投入而产出不变**

216. 造成本项下 5 166 900 美元差异的主要因素有：通讯设备所需费用减少（这类设备的采购行动将在 2005/06 年期间完成）；由于卫星电话的使用次数减少 50% 以及国际商业费率比较有利，商业通讯所需费用减少；由于仓库中备有零配件，因此零配件所需费用减少；以及新闻方案所需费用减少。由于在本预算期间预计全员部署 16 115 名军事特遣队人员和 750 名建制警察部队人员，而 2005/06 年期间部署 15 815 名军事特遣队人员和 625 名建制警察部队人员，导致偿还出

兵国和建制警察部队派遣国自我维持费用的所需费用增加，把上述减少的所需费用抵消一部分。

	<i>差异</i>
信息技术	(\$683.1) (8.4%)

- **管理：减少投入而产出不变**

217. 造成本项下 683 100 美元差异的主要因素是，由于本预算期间将要部署的 15 名约聘专业人员的费用从 2005/06 年期间的每人每月 8 500 美元减少到现有聘请合同条款规定的每人每月 5 577 美元，因此信息技术服务的所需费用减少。

	<i>差异</i>
医疗	\$4 752.4 45.7%

- **管理：增加投入和产出**

218. 造成本项下 4 752 400 美元差异的主要因素有：由于在本预算期间预计全员部署 16 115 名军事特遣队人员和 750 名建制警察部队人员，而 2005/06 年期间部署 15 815 名军事特遣队人员和 625 名建制警察部队人员，导致偿还出兵国和建制警察部队派遣国自我维持费用的所需费用增加；提供一所二级医院，作为向大约 8 600 名军事人员提供服务的部队资产；以及医疗后送的费用和频率增加。

	<i>差异</i>
特殊装备	\$424.3 6.2%

- **管理：增加投入和产出**

219. 造成本项下 424 300 美元差异的主要因素是，由于在本预算期间预计全员部署 16 115 名军事特遣队人员和 750 名建制警察部队人员，而 2005/06 年期间部署 15 815 名军事特遣队人员和 625 名建制警察部队人员，导致偿还出兵国和建制警察部队派遣国自我维持费用的所需费用增加。

	<i>差异</i>
其他用品、服务和设备	(\$4 922.6) (29.7%)

- **管理：投入减少而产出不变**

220. 造成本项下 4 922 600 美元差异的主要因素有：把特遣队所属装备从进入点部署及重新部署到任务地区内行动区的合同运费所需费用减少；以及根据订约承办事务实际费用，通过联合国项目事务厅安排的扫雷活动所需费用减少。

四. 有待大会采取的行动

221. 关于联刚特派团经费的筹措问题，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 097 294 400 美元，作为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间特派团的维持费用；

(b) 摊款 274 323 600 美元，作为 2006 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间特派团的维持费用；

(c) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，为 2006 年 10 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间摊款 822 970 800 美元，每月 91 441 200 美元。

五. 为落实大会第 59/296 号决议和第 60/121 号决议中的决定和要求、获得大会赞同的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

1. 第 59/296 号决议

决定/要求

为落实各项决定/要求而采取的行动

第一部分

在就 2006/07 财政年度维持和平行动提交的各预算中提出相关资料，说明因执行第 59/296 号决议的有关规定而产生的效益（第 4 段）。

关于为实现效益而采取的措施的资料，载于 2006/07 年度拟议预算第 13 段和 70 段。

第二部分：成果预算制

决定在逐步实施成果预算制时必须完全遵照第 55/231 号决议（第 3 段）。

已经落实。

确保绩效指标的目的在于不是评估会员国的绩效，而是尽可能反映各维持和平特派团按照各自的任务对实现预期成绩和目标作出的贡献（第 5 段）。

2006/07 年度拟议预算载列的框架来自于安全理事会规定的联刚特派团任务授权，绩效指标用于衡量在实现安理会维持该区域的国际和平与安全这一目标方面取得的进展。绩效指标反映出该预算期间刚果民主共和国政府在联合国和国际社会帮助下将要采取的行动，特别是针对选举进程采取的行动。

在提交今后的拟议预算时完全遵照第 55/231 号决议（第 6 段）。

已经落实。

在维持和平行动的规划阶段使成果预算编制与维持和平行动的任务执行计划相联系，把行动、后勤和财务三方面充分结合起来（第 8 段）。

2006/07 年度成果预算编制框架所反映的特派团在预算期间将要提交的产出，将有助于实现安全理事会规定的总体目标，即维持该区域的国际和平与安全（见本报告第 8-12 段）。

第三部分：预算列报方式

在预算文件中提供现有的必要信息，充分说明秘书长要求提供资源的理由（第 2 段）。

确保维持和平行动部和所有特派团尽一切努力，实行严格的预算纪律，并对预算执行工作进行充分控制（第 5 段）。

申明提交的预算应尽可能反映在改善管理和提高效率方面要实现的目标，并说明这方面今后将采取的战略（第 9 段）。

作为一项持续不断的工作对员额的职能进行审查，并根据不断变化的业务要求以及实际承担的责任和履行的职能确定员额的职等，以期确保资源得到最经济有效的利用（第 10 段）。

第四部分：审查所有维持和平行动管理结构

确保其余的复杂行动进行所要求的审查，精简其结构（第 1 段）。

铭记每个特派团的任务、复杂性和具体特点，监测每个维持和平行动结构的演变，以避免任务重复和较高职等员额比例过高的情况（第 2 段）。

铭记行政和预算问题咨询委员会的相关意见，审查礼宾干事的职等和职能（第 12 段）。

已经落实。

预算执行工作由特派团控制和监测，确保高效利用大会核准的资源。由于特派团无法控制的原因（其中包括实地安全情况变化）而偏离核定预算的做法，都在特派团的财务执行情况报告中向大会提出报告。

本报告中已经详细说明，特派团对其结构进行了一次审查，以期把行政权力下放给区域和外地的行政办公室。有关提高效率的资料载于本报告第 13 和 214 段。

已经落实。2006/07 年度拟议预算反映了特派团结构审查以及对所需人员编制逐员额进行评估的结果。

已经落实。特派团已经对其组织结构和工作人员编制进行一次审查。行政司已经精简为一个三级结构，特派团总部重点负责整个联刚特派团的规划以及无法下放给外地办事处的集中业务；金沙萨、布尼亚和布卡武的区域行政办公室对行政、后勤和技术支持进行协调，并向所管辖的 24 个外地办事处提供业务指导；外地办事处向军事人员、联合国警察以及建制警察部队人员和实务人员提供日常行政、后勤和技术服务。行政权力已经从特派团总部下放到区域和外地办事处。

特派团已经对其组织结构和工作人员编制进行一次审查，审查结果列于 2006/07 年度拟议预算。

特派团的核定工作人员编制中有两个礼宾干事员额（1 个 P-4 和 1 个 P-3）。经过对两个员额的职等和职能进行审查，2006/07 年度预算没有提议进行变动。

第六部分：解除武装、复员(包括复员援助)和重返社会

明确说明解除武装、复员和复员援助工作所需的资源以及有关员额和非员额费用（第 6 段）。

有关解除武装、复员和重返社会业务所需资源的资料载于 2006/07 年度拟议预算第 192 段。

第七部分：速效项目

简化速效项目的执行过程，并确保速效项目在计划时间内得到充分实施。

特派团正在改进速效项目的拟订、审查、核准、执行和跟踪过程，以期在 2006/07 年期间充分实施 70 个拟议速效项目。

第八部分：培训、征聘和外地工作人员

决定在最后确定全面培训战略以前，在特派团总部以外进行的文职人员培训以具体涉及执行特派团任务、特派团的有效运作、员额的职能或成本效益高的培训为限（第 1 段）。

已经落实。特派团重视国际和本国工作人员的内部培训及教练训练方案。2006/07 年期间，联刚特派团将在任务区内对计划接受培训的 2 533 名人员中的 2 414 名进行培训。

关于雇用独立订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法，在某项职能属连续性质因而有必要为此设置员额时，再请大会考虑设置此种员额（第 11 段）。

在 2006/07 年度预算中，特派团提议把核定的一般临时助理人员职位转为 395 个员额（本国一般事务人员），以便把在国语（刚果民主共和国东部的斯瓦希里语以及林加拉语和奇卢拉语）之间以及在英语、法语和当地语言之间履行口译和笔译职能的 395 名工作人员转为常职人员。担任执这些职务的人陪同特派团人员开展高风险的警戒搜查行动及日常机动和徒步巡逻，协助部署到各检查站的军事人员，并帮助特派团军事人员和联合国警察与偏远地区的当地人民和社区领袖进行联络。

第十一部分：联合国志愿人员的参与

继续确保志愿人员遵守联合国工作人员必须遵守的义务和责任，包括行为准则（第 5 段）。

特派团所有工作人员都必须遵守同样的义务和责任及行为准则。

考虑可行时在维持和平行动中进一步使用本国工作人员（第 6 段）。

已经落实。2006/07 年度拟议预算为 2 189 名本国工作人员编列了经费，其中包括 73 名本国干事（占文职人员编制总人数的 56%）。

第十六部分：采购

确保所有维持和平特派团按照采购计划开展工作，以便实现对采购进行适当规划所带来的好处（第 5 段）。

已经落实。特派团已经于 2005 年 5 月完成并提交 2005/06 年度采购计划。2006/07 年期间的计划目前正在制定之中。

第十七部分：资产管理

维持和平行动部应保证所有特派团均以成本效益高的方式，严格按照资产预期寿命准则执行资产更换方案（第 1 段）。

已经落实。特派团的资产更换方案涉及设施和基础设施、机场设备、通信和信息技术以及观察设备和车辆。更换的依据是磨损和平均期望使用寿命。

保证各维持和平行动的首长采取有效措施，确保实行库存控制和库存补充，并采用合理注销程序处置不再需要或有用的资产（第 2 段）。

2006/07 年度拟议预算提出了在获得核准 3 个月内完成设备处置和注销程序的目标。

保证在向联合国其他机构出借属于某个维持和平行动的资产前与这些机构签署正式书面协定，其中列明费用偿还和赔偿责任等内容（第 3 段）。

已经落实。特派团保存把资源出借给联合国其他机构的所有相关正式协定。每年都有关协定及出借资产进行核查。

第十八部分：信息技术

在所有维持和平行动内推行伽利略系统，以统一各维持和平行动的存货管理（第 3 段）。

伽利略系统已经在特派团内落实。

第十九部分：空中业务

采取一切必要行动，保证按照《空中业务手册》的具体规定对参与空中业务的工作人员进行适当培训（第 1 段）。

已经落实。特派团的空中业务工作人员接受了为期两周的熟悉情况培训及国际航空运输协会专门培训。

继续在各特派团进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守（第 2 段）。

每年由特派团及联合国总部进行航空质量检查和航空评估。

考虑到某些维持和平行动为空中运输编列预算过多的问题，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务（第 3 段）。

已经落实。2006/07 年度拟议预算与 2005/06 年度相比，空中业务所需费用减少了 14.2%。

第二十一部分：车辆和信息技术设备与工作人员人数的比率

确保各维持和平行动遵守标准比率，同时也要顾及每个维持和平行动的具体任务规定、复杂性和规模（第 2 段）。

特派团总体上遵守标准比率。由于特派团已经扩大并且在全国各个地方履行核心行政职能的本国工作人员人数增加，完全遵守标准比率不可行。

确保所有特派团重型/中型车辆的实际比率不高于规定的 1:1 标准比率,并就一切偏离标准比率的情况说明理由(第 3 段)。

将每个工作站配置一台打印机的比率逐渐降低,并在符合成本效益和可行的情况下立即把维持和平行动总部和外地所有工作站打印机与台式计算机的比率降至 1:4(第 6 段)。

决定在内部监督厅提出第 59/296 号决议第四节第 4 段所述对维持和平行动部的做法进行审查的全面管理审计报告前,推迟考虑为总部和外地提供台式计算机、打印机和膝上型计算机新经费,但新特派团、正根据安全理事会授权扩大的特派团、以及严格按照大会决议进行的更换除外(第 7 段)。

第二十二部分: 口粮合同

在不妨碍向部队提供口粮的情况下对利用航空资产运送口粮的做法进行成本效益分析,并在每个维持和平行动采用最可行、成本效益最高的办法(第 1 段)。

确保所有特派团监测和评估口粮承包商的质量管理制度,以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准(第 2 段)。

对利用独立检查机制核查承包商和供应商履行质量、卫生和交货计划方面的所有合同条款的做法进行成本效益分析(第 3 段)。

已经落实。

2006/07 年度拟议预算没有为增添打印机编列经费。由于特派团已经扩大并且在全国各个地方履行核心行政职能的的本国工作人员人数增加,完全遵守标准比率不可行。

2006/07 年度拟议预算的这项经费仅仅用于更换因为使用年限、状况及技术过时等因素而必须更换的信息技术设备。

已经落实。在联刚特派团,运送口粮设想的核心是设立及运作四个区域仓库,由承包商通过陆路从乌干达恩德培把口粮运送到区域仓库。

特派团行政部门于 2006 年 3 月开始实施质量保证方案,以建立必要的程序、准则、报告机制,并培训文职人员进行监测和评估。该方案的目的除了监测及评估食品质量和卫生标准外,还是为了评估承包商向特派团提供所需支持的总体能力和业绩。

特派团需要有一段足够长时间的业务活动,方能对内部质量保证程序的客观性和所涉费用进行评估,之后特派团将进行一次成本效益分析,评估是否需要建立一个独立的第三方检查机制。

见上文。

2. 第 60/121 号决议

要求/建议

对人员流失率很高以及招聘方面的有关困难深表关切，请秘书长加强当前为纠正这一局面进行的努力，包括为此采取创新办法，并保证加快填补所有员额空缺（第 8 段）。

回顾其以往关于对该特派团的结构进行审查的请求，关切地注意到这项审查尚未完成，因此请秘书长保证作为紧迫事项完成该项审查，并将审查结论和建议反映在提交的该特派团 2006/07 年度预算中（第 14 段）。

授权秘书长使用一般临时助理人员履行目前由 395 名独立订约人履行的职能，到 2006 年 6 月 30 日为止，并请秘书长在将列入 2006/07 年度拟议预算的全面审查结果中，为拟议对这 395 名独立订约人合同性质作出的任何变动提出充分理由（第 17 段）。

请秘书长确保凡在现有铁路运输和内陆水运方式比空运更可靠、成本效益更好、而且可以安全使用的情况下，特派团都切实加以利用（第 20 段）。

为落实各项要求/建议而采取的行动

国际工作人员截至 2006 年 3 月 31 日的空缺率大约为 26%，而截至 2005 年 12 月 31 日的空缺率为 31%。为了加快挑选候选人及征聘国际工作人员，特派团在审查特派团的结构过程中还调整了人力资源科的结构，设置了专门的人力资源征聘人员。该科经过调整后的结构详细载于 2006/07 年度拟议预算人力资源科项下。

为了改进空缺管理，降低空缺率，特派团采用了向维持和平行动部人事管理和支助处传达每周空缺报告的做法，与该处一起定期跟踪聘用通知和任用书的签发情况及新征聘候选人的分派情况。目前正在与纽约联合国总部召开电视会议，和人事处讨论填补空缺员额方面的进展情况。

为了降低维持和平特派团的总体空缺率，维持和平行动部采取了一个多级战略。在这一背景下，已经采取若干具体行动，处理各种效率低下的问题，包括把征聘、外展和名册管理责任重新分配给与征聘和安置职能无关的一个独立小组。为了满足联刚特派团的工作人员需要，将与会员国、法语国家协会和法语国家集团一起开展有目标的外展努力，吸引、寻找及征聘高素质的法语国家候选人，同时把空缺通知翻译成法语。

维和部还改进了 Galaxy 网站设计，以便能够连续不断地张贴所有空缺，并便利申请者随时了解现有空缺的职等和工作地点。

已经落实。特派团的组织结构审查结果载于 2006/07 年度拟议预算第 16 段，进一步详细资料载于第 60 段至 65 段。

已经落实。2006/07 年度拟议预算第 68 段载列了拟议设立 395 个本国一般事务员额的理由。设立这些员额是为了接纳履行口译和笔译职能、支持特派团军事和联合国警察人员的 395 名人员。

考虑到该国破败不堪的道路和水路基础设施，只要可行，特派团继续重点利用高效、可靠的运输模式代替空中运输，包括通过恩德培后勤中心部署军事特遣队和装备。通过使用水陆运输预计将实现的效率收益载于本报告第 214 段。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/60/536)

要求/建议

为落实各项要求/建议而采取的行动

咨询委员会从拟议预算第 21 段中注意到，西部旅和新部署的东部旅的组织架构不包括任何本身的支助部门。报告在同一段中说，一个最佳配置的旅级特遣队这样的军事单位本身应有一个 700 到 800 人左右的二线支助营，配有相关装备。此外，就师级配置而言，应有一个三线运输营，以加强二线支助部门，而东部师组织架构中没有这样一个运输营。其结果是，各旅在业务上是自我维持的，但在后方后勤设施支助以及支助各旅部署在偏远地点的连级业务单位方面完全依赖联刚特派团的文职部门。委员会注意到拟议预算第 21 段提出的解释，即在该国东部部署旅级部队要求大量增加供应方面的后勤活动、通信和外勤工程支助工作，而且也增加维持远距离连级驻地的能力，所有这些都超出了特遣队的自我维持能力（第 20 段）。

从上文第 20 段中可以看出，标准做法是由军事特遣队自我提供后勤和支助能力。拟议为联刚特派团作出的安排偏离了这种做法。咨询委员会认为，将这些职能从军事部门转移到文职部门产生了一系列广泛的政策问题，其中有：需要展现这种措施的成本效益，分析它们对可有效作业的兵力和军事指挥各环节的可能影响。还必须分析出缺率一直很高的文职部门执行这些额外任务的能力。咨询委员会认为，维持和平行动部应该对此事进行研究，并向有关机构提交报告（第 21 段）。

如拟议预算第 22 段所述，特派团正在乌干达恩德培建立一个区域后勤基地，向东部地区各旅提供支助。恩德培拥有一个非洲最大的机场，并且可以通过陆路从达累斯萨拉姆吞吐量巨大的海港抵达该基地。它还被认为是部队轮换和主要装备交付最合适的中转地点，包括从意大利布林迪西联合国后勤基地前往该地中转。咨询委员会还获悉，恩德培正在设立一个区域采购办事处。咨询委员会了解到，

开展行动时，常规的军事结构包括一个二线支助营，负责管理仓库、维护储备物资、委托卸货、库存物资入帐等，并提供地面运输，把各种用品送到各单位，并有一个三线后勤营，负责接收、储存及运输准备运送到二线支助营的用品。根据行动需要，还可能需要一个四线后勤支助营。常规军事单位中的每个后勤支助营通常有 700 到 800 人，并配有相关装备。

由于下列原因，特派团没有采用常规的军事支助结构：考虑到安全理事会核准的最高人数，部署后勤支助营会影响到步兵人数，从而损害部队的作战能力；道路基础设施不足，各旅及所属单位所处地理位置分散，这将影响到支助营的重要作用；利用已经在支持特派团所有非军事构成部分的行政基础设施，可实现重大节约。

根据大会第 60/121 号决议的规定，秘书长在第六十一届会议续会第二期会议期间提交的概况报告中，将说明利用该恩德培区域后勤中心后经费节省、效率提高的情况，以及向各维持和平行动提供的区域支助效力提高的情况。

这样特派团就能够从东部而不是从西部地区采购并储存各种用品，因此大幅度减少空运费用。咨询委员会要求在 2006/07 年度拟议预算中详细说明预计节省的费用情况（第 51 段）。

咨询委员会提出要求后收到联刚特派团在布隆迪布琼布拉；卢旺达基加利；比勒陀利亚；坎帕拉和恩德培后勤基地的办事处按组织单位分列的人员分配一览表。咨询委员会要求将来预算文件中准确和透明地说明这些办事处的工作人员和其他资源。任务区之外的每个办事处和特派团任务之间应当建立明确的联系（第 52 段）。

已经落实。有关布琼布拉、基加利、坎帕拉和比勒陀利亚各联络处的资料载于 2006/07 年度拟议预算第 15 段，有关恩德培后勤中心的资料载于预算第 83 段，详细情况载于特派团组织结构图。

C. 审计委员会

(A/59/5 (Vol. II)，第二章 B 部分)

联刚特派团没有利用已采购的飞机跟踪系统，尽管该系统有用，而且费用已付(第 97 段(g)分段)。

审计委员会建议行政当局在联刚特派团加快采用飞机跟踪系统，并评估在其他特派团采用这套系统的可行性（第 149 段）。

审计委员会再次建议联刚特派团和埃厄特派团编制一份成本效益分析，以便在重新评估对机群的需求时帮助说明需要配备行政专机的理由（第 139 段）。

然而审计委员会注意到，有些维护和平特派团，例如联刚特派团和联利特派团，没有正式查明培训需要或制订采购干事培训计划。维持和平行动部报告说，联利特派团后来制订和提交了采购培训计划，联刚特派团正在制订这种计划（第 257 段）。

联刚特派团、观察员部队、联黎部队和联格观察团没有参照其采购计划开展业务(第 264 段(a)分段)。

目前正在采用飞机跟踪系统，以方便对飞行中和地面上的飞机进行持续跟踪，准确记录飞机的实际飞行时数。

见上文。

目前正在进行成本效益分析。

特派团已经制订采购干事培训计划，并在采购科设立一个培训合同协调人，以便对所有的采购干事培训方案进行协调。

特派团已经于 2005 年 5 月完成并提交了 2005/06 年度采购计划。用于确保及时提交采购计划的制度已经建立并且正在运作。

要求/建议

为落实各项要求/建议而采取的行动

审计委员会进一步注意到，并非所有的特派团都像《采购手册》规定的那样设立了当地供应商审查委员会，或任命了当地供应商数据库干事。联刚特派团、联科行动、观察员部队、联黎部队、布林迪西联合国后勤基地、联利特派团、东帝汶支助团、科索沃特派团和联格观察团就是这方面的例子（第 271 段）。

但委员会注意到，一些特派团，如联刚特派团、西撒特派团、联塞特派团、联黎部队、布林迪西联合国后勤基地和联合国利比里亚特派团，未制订或适当执行正式的信息技术安全政策。虽然在许多情况下已拟订这些政策，但是尚未最后确定，也未予以充分执行。就联刚特派团而言，尚未执行正式的支助计划或政策（第 308 段）。

委员会建议行政当局确定联刚特派团整个财政期间部队每日津贴的差别数额，正式制定程序，确保每日津贴的计算和支付过程准确无误（第 338 段）。

特派团于 2005 年 7 月在采购科内设立了一个采购支助股，处理所有的供应商管理问题。特派团目前正在彻底重新鉴定及更新供应商名册系统。

特派团已经正式制定并执行安全及支助政策和程序。

已经落实。

D. 内部监督事务厅

(A/60/346)

建议

为落实各项建议而采取的行动

偿还出兵国的费用

监督厅审计了三个特派团偿还出兵国费用的情况。监督厅建议联刚观察团调整其记录中超额上报的部队兵力（导致节省经费约 190 万美元），并核对部队兵力数字。联刚观察团已经设立适当的机制，确保部队兵力的报告工作准确无误（第 21 段）。

联刚特派团已经落实每日津贴按月支付程序。按月支付津贴的依据是首席军事人员干事办公室呈报的每月出勤记录，并经特遣队所属装备股核实。呈报给纽约联合国总部方案规划、预算和账户厅的 2003 年 7 月至 2004 年 6 月期间部队兵力报告已经与呈报给特派团财务科的报告进行核对。

口粮供应合同

对五个特派团口粮供应合同管理情况进行的审计表明，埃厄特派团和东帝汶支助团大大改善了对口粮合同的全面管理。由于进行了这次审计，目前联刚观察团利用了早付款折扣，并建立了一个数据库，以便利对承包商进行评估（第 23 段）。

特派团已经采取措施，采用在发票日期后 30 天内付款的办法，以便利用早付款/即时付款折扣。特派团有一个业绩衡量实时全面系统。该系统利用 100% 抽样办法，对承包商的业绩进行分析并提出报告。

维持和平特派团的采购活动

对联刚特派团的工程和机场采购的审计显示，没有对供应商晚交货处以罚款，在向供应商付款之前没有扣除约 300 000 美元。针对这个问题，监督厅特别建议实施关于延误交付货物和服务的罚款规定。对联刚特派团内陆货运进行的审计显示，用于在刚果民主共和国境内自然水道上运货的船只经常利用不足，2002 年至 2004 年所雇佣船只的运输能力总体利用率低于 6 %。此外，货物报关方面的拖延造成滞期费，而且货运的计划工作不力。如果采用监督厅针对低效率所建议采取的步骤，估计每年可节省大约 300 万美元。联刚特派团正在制定关于实行延误交付违约赔偿的指导方针，并正在着手解决船只使用不足的问题；已在 2004 年 11 月取消了四艘运货船中的三艘（第 48 段）。

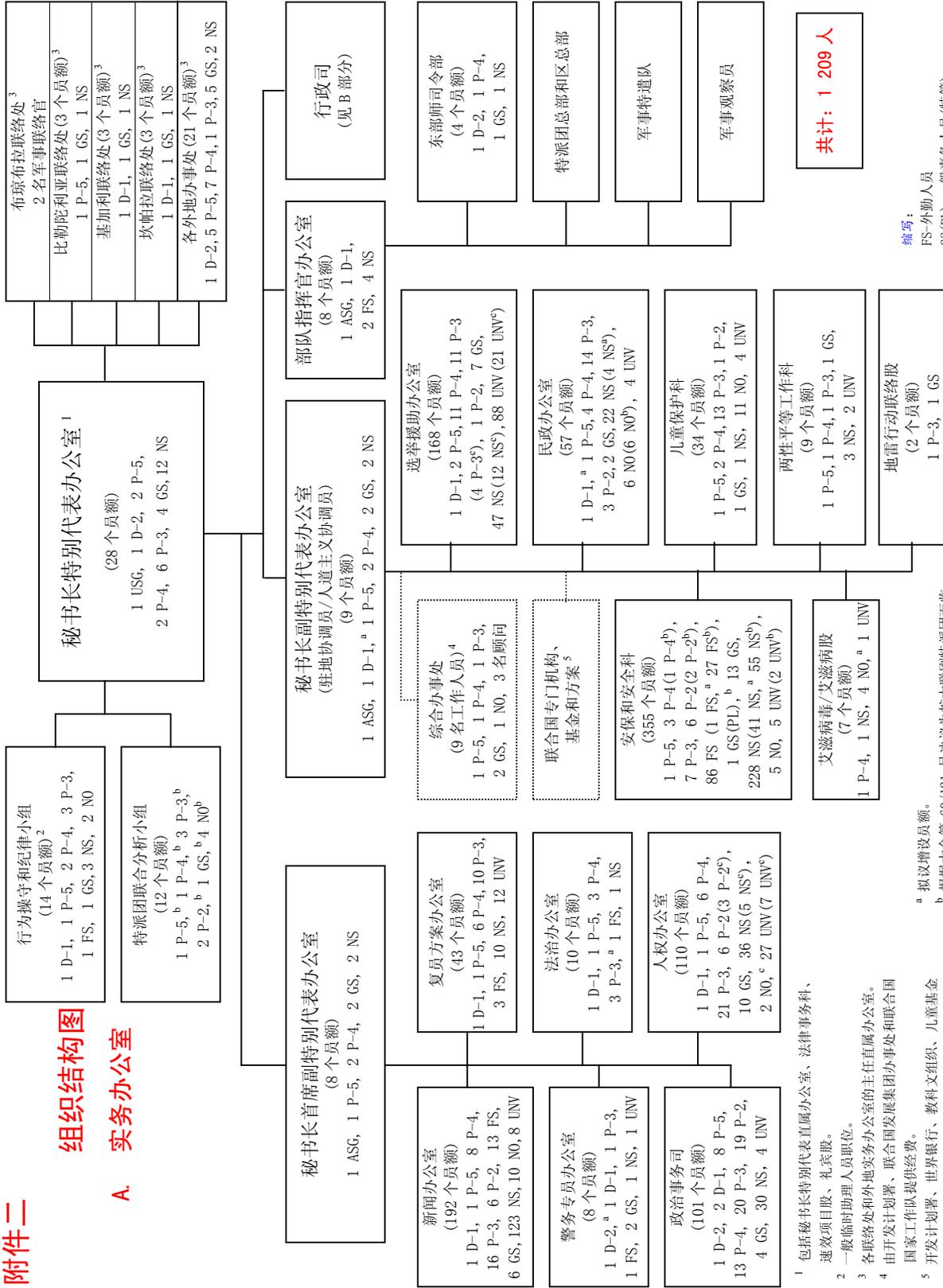
特派团正在制定关于实行延误交付违约赔偿的指导方针。

特派团已经于 2004 年 11 月取消了四艘签约运货船中的三艘。目前出于业务需要，仅仅保留一艘推船/驳货船（已经编入预算货运项目的其他用品、服务和设备分类支出项下）。

附件二

组织结构图

A. 实务办公室

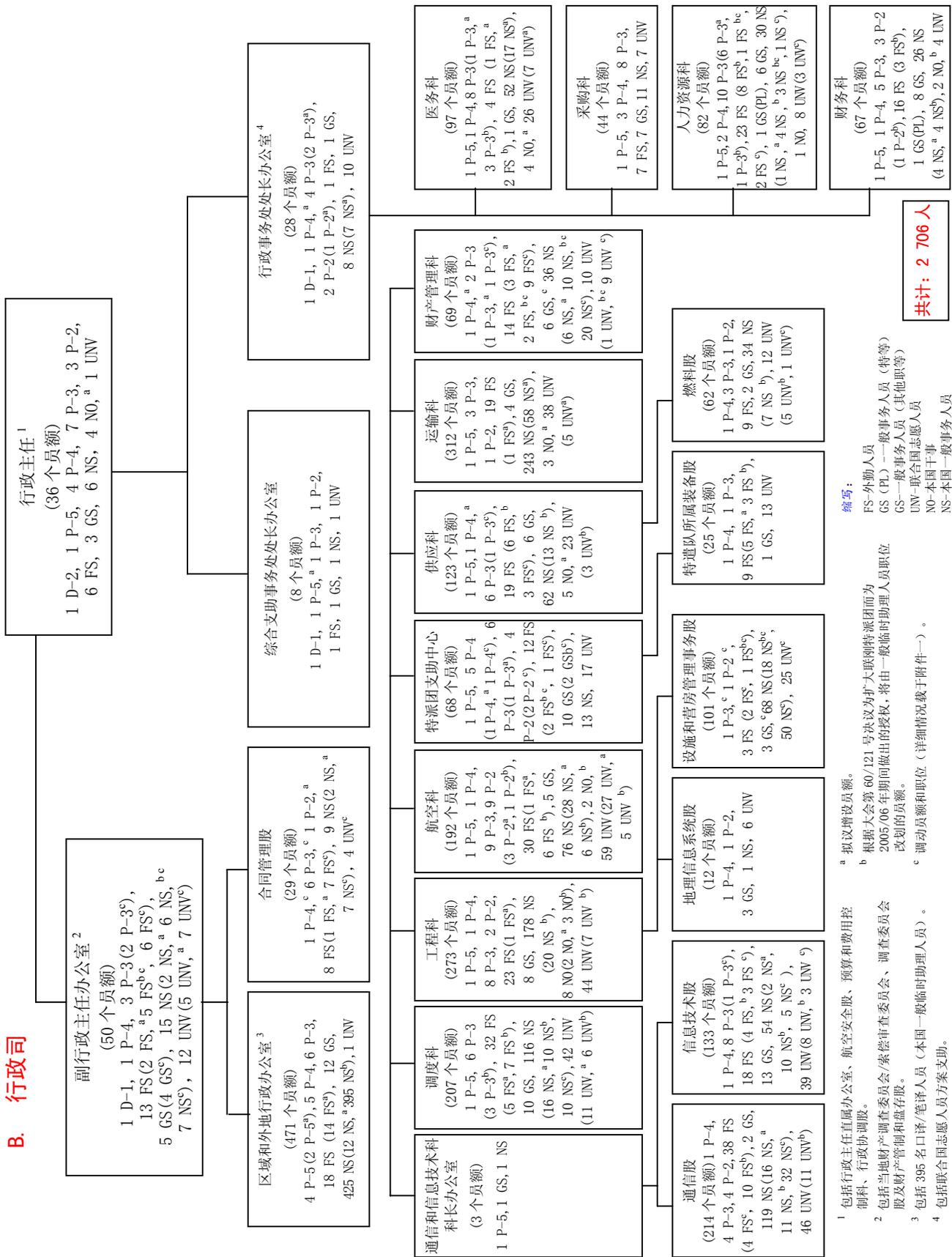


编写:
FS-外勤人员
GS (PL)-一般事务人员 (特等)
GS-一般事务人员 (其他职等)
UNV-联合国志愿人员
NO-本国干事
NS-本国一般事务人员

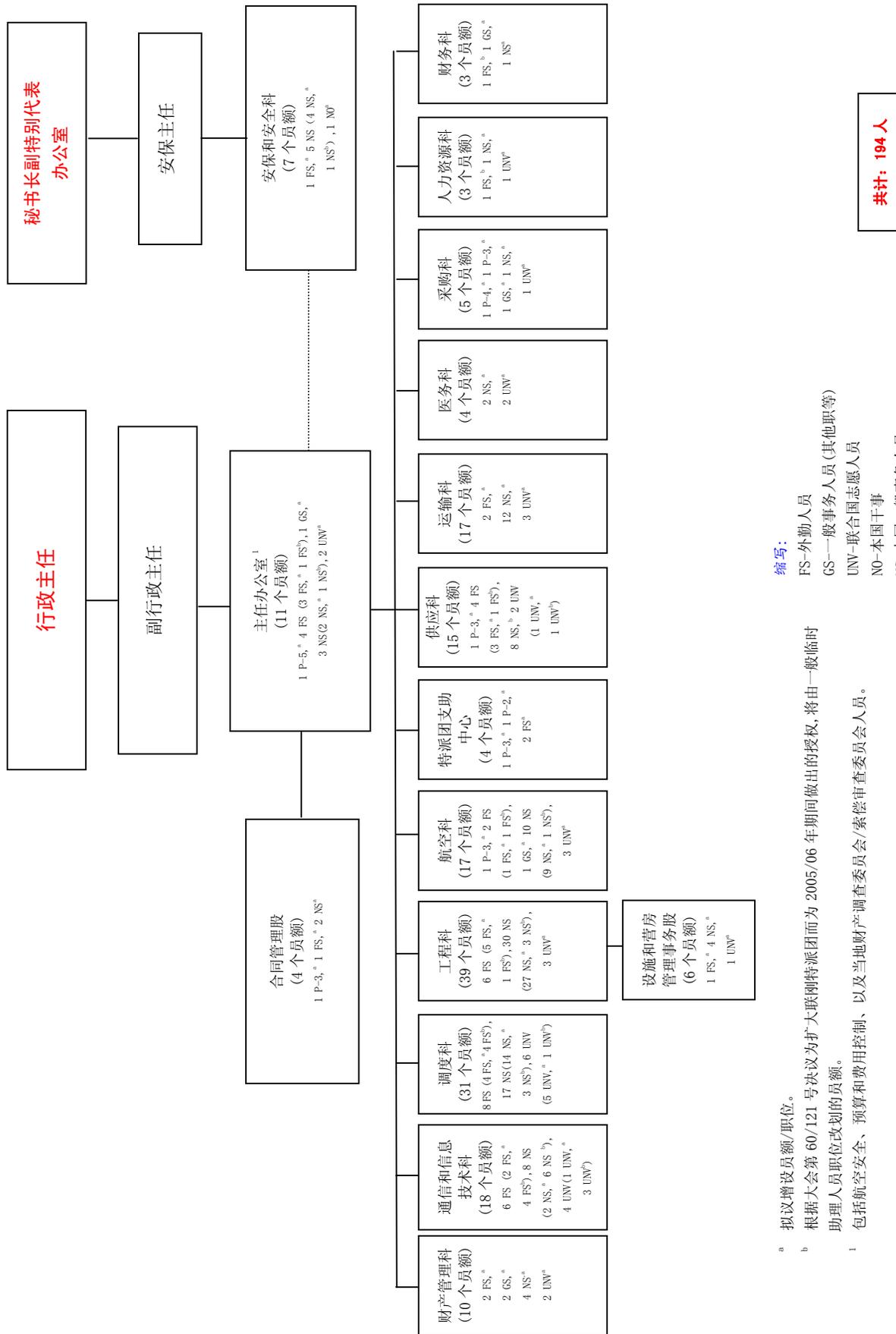
^a 拟议增设员额。
^b 根据大会第 60/121 号决议为扩大联刚特派团而临时为 2005/06 年期间做出的授权, 将由一般临时助理人员职位改划的员额。
^c 临时选举支助职位。

¹ 包括秘书长特别代表直属办公室、法律事务科、速效项目股、礼宾股。
² 一般临时助理人员职位。
³ 各联络处和外地实务办公室的主任直属办公室。
⁴ 由开发计划署、联合国发展集团办事处和联合国国家工作队提供经费。
⁵ 开发计划署、世界银行、教科文组织、儿童基金会、项目厅、劳工组织、粮农组织、人口基金、人权专员办事处、难民专员办事处、基金组织、人道协调厅、卫生组织、艾滋病规划署、移民组织。

B. 行政司



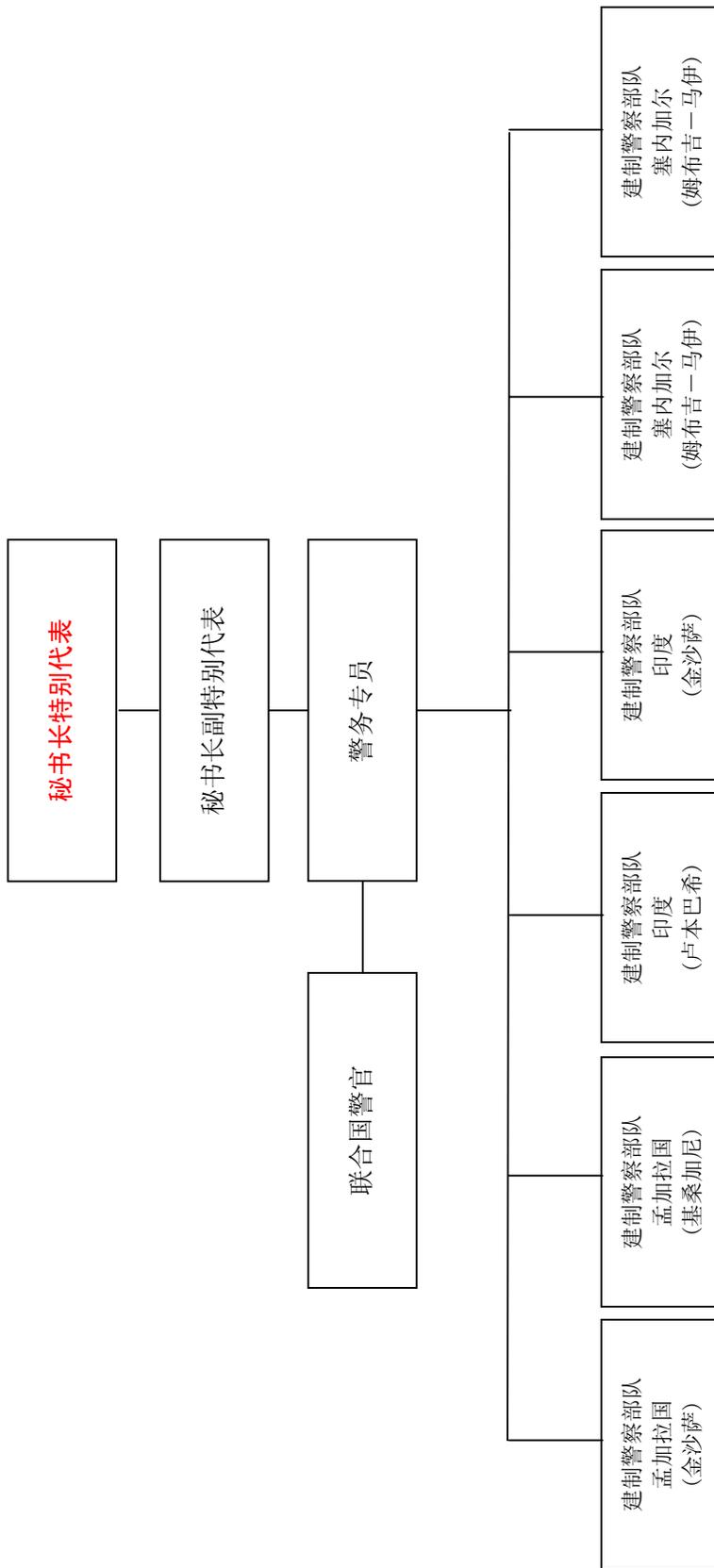
C. 恩德培后勤中心



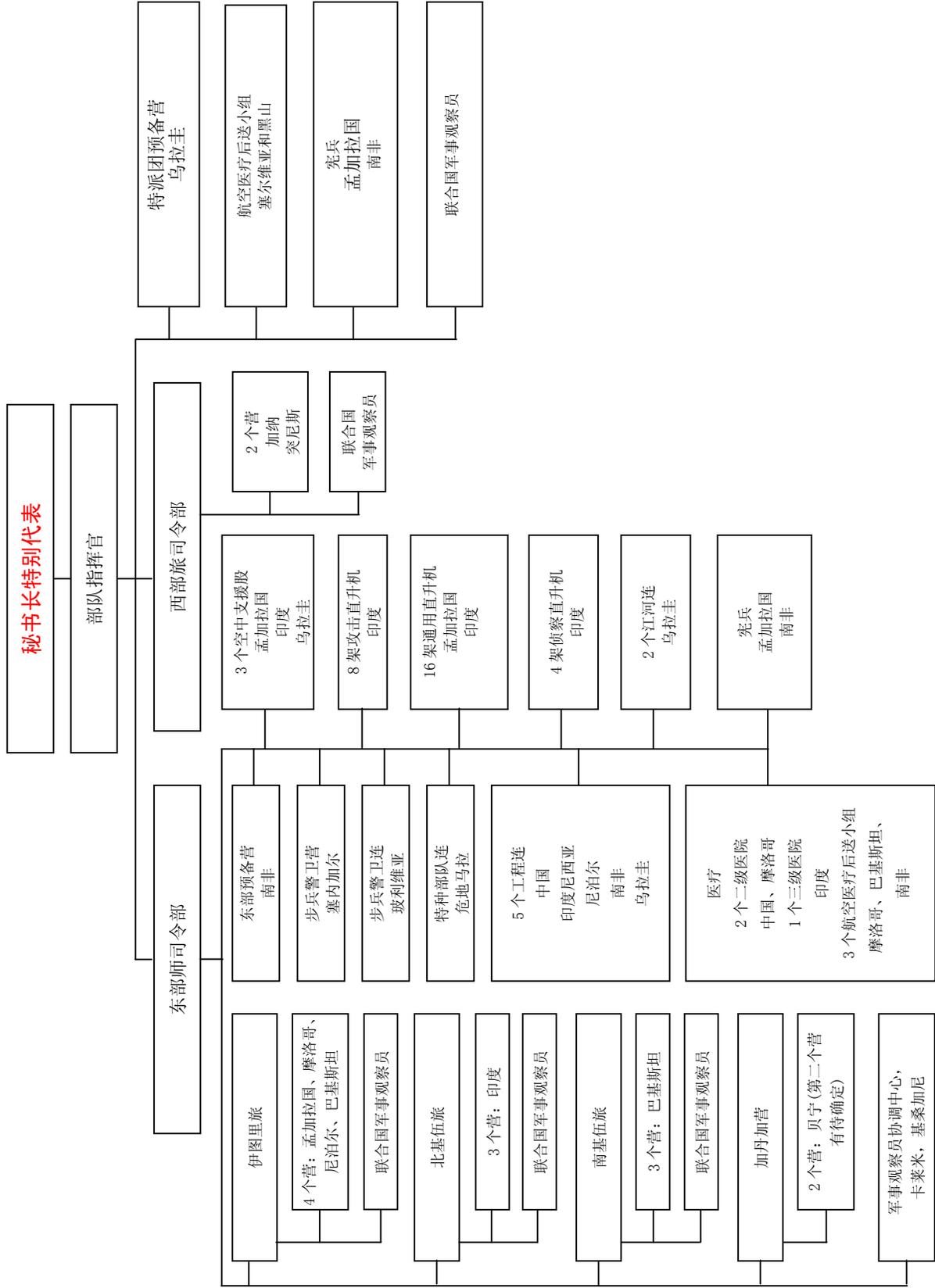
^a 拟议增设员额/职位。
^b 根据大会第 60/121 号决议为扩大联刚特派团而为 2005/06 年期间做出的授权, 将由一般临时助理人员职位改划的员额。
¹ 包括航空安全、预算和费用控制、以及当地财产调查委员会/索偿审查委员会人员。

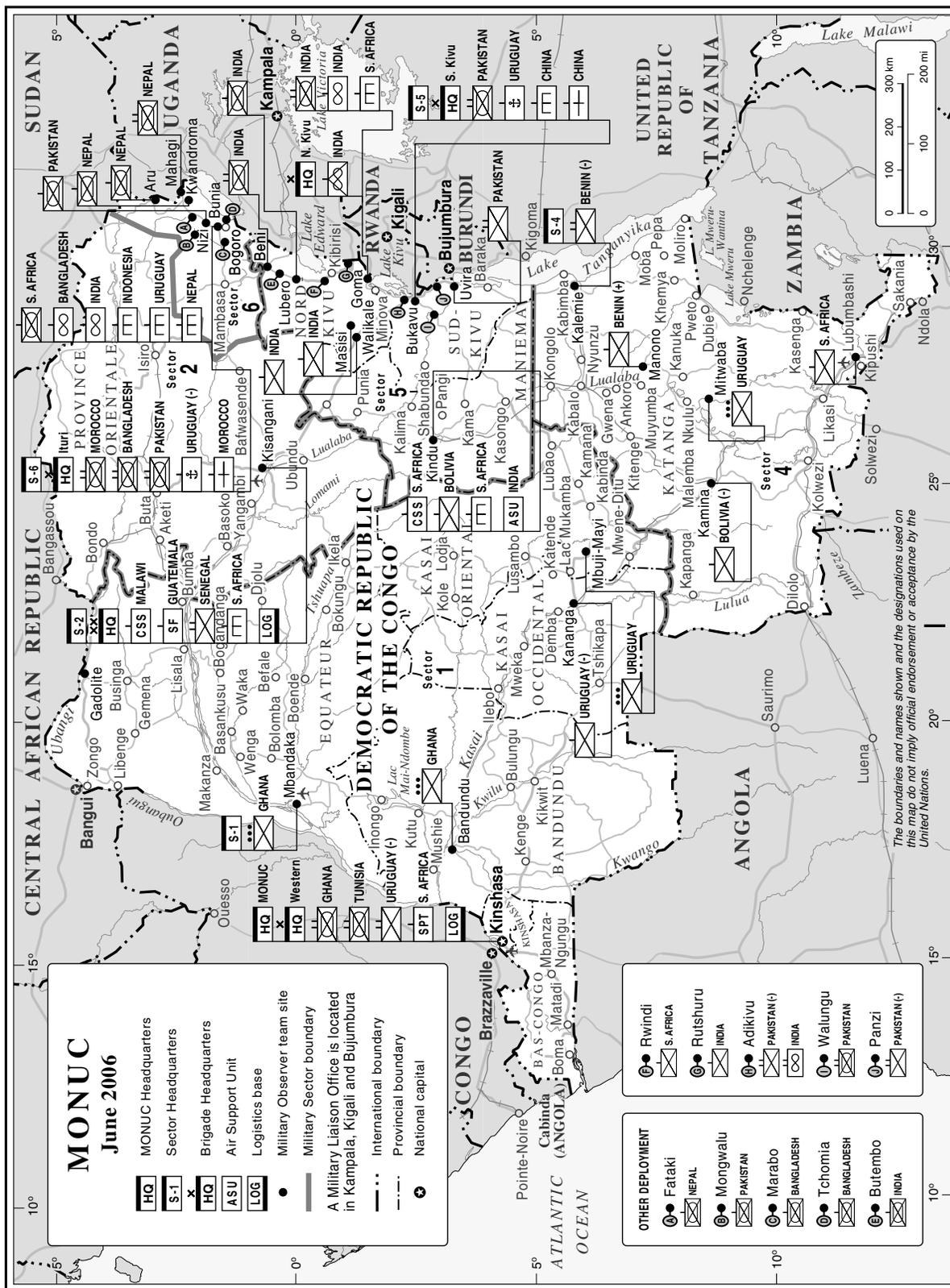
缩写:
 FS-外勤人员
 GS-一般事务人员(其他职等)
 UNV-联合国志愿人员
 NO-本国干事
 NS-本国一般事务人员

D. 联合国警察



E. 军事特遣队和观察员





Department of Peacekeeping Operations
Cartographic Section