



第六十届会议

议程项目 138

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日
期间的预算

秘书长的报告*

目录

	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-13	4
二. 所需资源	14-17	29
三. 差异分析	18-37	32
四. 有待大会采取的行动	38	37
五. 为执行大会第 59/296 号决议的决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨 询委员会的要求和建议、以及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行 动摘要		37
A. 大会		37
B. 行政和预算问题咨询委员会		43
C. 审计委员会		44
附件 组织图		45



摘要

本报告载有联合国科特迪瓦行动（联科行动）2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间的预算，数额为 420 175 200 美元。

预算所编经费用于部署 200 名军事观察员、6 890 名特遣队人员（包括 120 名部队总部参谋）、350 名民警、375 名建制警察人员、467 名国际工作人员和 575 名本国工作人员（包括 36 名本国干事）以及 227 名联合国志愿人员和 8 名政府提供的人员。

联科行动 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日财政期间所需的资源总数已通过一系列按成果制订的框架与特派团的目标相联系，按以下构成部分分类：停火，解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置，人道主义和人权，和平进程，法律和秩序以及支助。特派团的人力资源人数均按组成部分开列，但特派团的行政领导和管理人员除外，此类人员属于整个特派团。

对包括人力资源和财政资源在内的资源数额差异的解释，已在适用的情况下与该特派团规划的具体产出联系起来。

财政资源

（单位：千美元，预算年度为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日。）

类别	支出 (2004/05)	分配数 (2005/06)	费用估计数 (2006/07)	差异	
				数额	百分率
军事和警务人员	152 773.2	195 613.1	193 138.5	(2 474.6)	(1.3)
文职人员	45 790.7	67 589.9	82 689.3	15 099.4	22.3
业务费用	138 326.6	155 574.0	144 347.4	(11 226.6)	(7.2)
所需经费毛额	336 890.5	418 777.0	420 175.2	1 398.2	0.3
工作人员薪金税收入	4 906.3	7 616.4	7 880.4	264.0	3.5
所需经费净额	331 984.2	411 160.6	412 294.8	1 134.2	0.3
自愿实物捐助（已编入预算）	—	—	—	—	—
所需经费共计	336 890.5	418 777.0	420 175.2	1 398.2	0.3

* 由于最后确定估计数需要进行广泛协商，因此本报告的提交时间推迟。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	联合国 志愿人员	政府提 供人员	共计
行政领导和管理									
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	22	11	—	—	33
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	22	11	1	—	34
构成部分									
停火									
2005/06 年度核定人数	200	6 890	—	—	3	2	—	—	7 095
2006/07 年度拟议人数	200	6 890	—	—	3	2	—	—	7 095
解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置									
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	10	5	—	—	15
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	10	5	—	—	15
人道主义和人权									
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	26	30	10	—	66
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	28	42	16	—	86
和平进程									
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	58	41	129	—	228
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	62	48	151	—	261
法律和秩序									
2005/06 年度核定人数	—	—	350	375	16	17	—	8	766
2006/07 年度拟议人数	—	—	350	375	16	18	2	8	769
支助 ^c									
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	324	418	106	—	848
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	326	449	107	—	882
共计									
2005/06 年度核定人数	200	6 890	350	375	459	524	245	8	9 051
2006/07 年度拟议人数	200	6 890	350	375	467	575	277	8	9 142
净变动	—	—	—	—	8	51	32	—	91

^a 系最高核定/提议人数。

^b 包括一般临时助理人员项下供资的操守与纪律小组临时职位（1 个 P-5 和 1 个本国一般事务人员）。

^c 包括安保科及行为和纪律小组 7 个一般临时助理人员职位（1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-2、1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员）。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 安全理事会 2004 年 2 月 27 日第 1528 (2004) 号决议决定设立联合国科特迪瓦行动 (联科行动), 自 2004 年 4 月 4 日起, 任期最初为 12 个月。安全理事会 2005 年 6 月 24 日第 1609 (2005) 号决议决定联科行动将执行决议第 2 段规定的任务, 其中包括民兵解除武装和解散、支持国家行政机构的重新部署以及在科特迪瓦支持举行公开、自由、公正和透明的选举。
2. 安全理事会 2005 年 10 月 21 日第 1633 (2005) 号决议除其他外, 重申赞同西非国家经济共同体 (西非经共体) 及非洲联盟和平与安全理事会关于不可能按预定日期在科特迪瓦举行总统选举的意见, 以及和平与安全理事会关于科特迪瓦总统应自 2005 年 10 月 31 日起留任国家元首 12 个月的决定。安理会同一份决议还支持成立国际工作组和调解小组, 秘书长特别代表应担任这两个小组的共同主席, 并请国际工作组与科特迪瓦所有各方进行磋商, 起草一份路线图, 以期尽快且至迟于 2006 年 10 月 31 日举行自由、公正、公开和透明的选举。
3. 之后, 安全理事会 2006 年 1 月 24 日第 1652 (2006) 号决议决定将联科行动的任务期限延长至 2006 年 12 月 15 日。
4. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一项总目标, 即恢复科特迪瓦的和平、安全和长期稳定。
5. 如以下框架所示, 在这项总目标下, 联科行动将在预算期间交付有关的重要产出, 从而帮助实现若干预期成绩。这一框架按照从安全理事会第 1609 (2005) 号决议第 2 段所载该行动任务规定衍生的构成部分分类, 即: 停火, 解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置, 人道主义和人权, 和平进程, 法律和秩序, 还包括一个支助部分。
6. 预期成绩能导致在该行动的存在时限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则衡量预算期间取得这些成绩的进展情况。联科行动的人力资源按每个组成部分开列人数, 但行政领导和管理人员除外, 此类人员属于整个行动。与 2005/2006 年度预算相比, 人数方面的差异在有关组成部分下说明。
7. 按照安全理事会第 1609 (2005) 号决议的规定, 联科行动已经完成核定增加的 850 名军事人员 (包括 650 名部队官兵, 内含一支江河部队, 和 200 名特种部队人员) 以及三个建制警察部队共 375 人的部署工作, 用于协助在解除武装、复员和重返社会及选举过程中提供安保, 维持法律和秩序。在解除武装和复员进程完成以后, 联科行动的军事和建制警察人员将调动到全国各地, 为选举提供支持, 包括在选举进程的所有阶段提供地区安保, 为运输选举人员和材料提供武装护送, 与科特迪瓦国家武装部队 (科武装部队) 进行混合巡逻以保证维护法律和秩序, 在竞选活动期间为候选人提供贴身保护, 并监测边境地区, 尽量减少武装分子越境扰乱选举进程的情况。框架构成部分 1 (停火) 显示出, 2006/07 年度期

间，联科行动将增加机动和徒步巡逻次数及驾船巡逻天数，并将在阿比让和信任区内进行联合国—科特迪瓦警察/军事人员联合巡逻。由于联科行动的所有核定人员（6 890 名特遣队人员和 725 名联合国警察人员，其中包括 375 名建制警官）已经全员部署，导致用于偿还部队和建制警察派遣国的部队、建制警察、特遣队所属装备和自我维持费用的所需经费增加。

8. 在 2006/07 年度期间，联科行动将采用一个电子资金转账系统，减少处理现金转帐业务所需的费用和时间，从而提高效率。

9. 联科行动由副秘书长职等的秘书长特别代表领导，并由一名首席副特别代表和一名副特别代表（均属助理秘书长职等）协助。军事行动由 D-2 职等的部队指挥官领导，该行动的联合国警察部分则由 D-1 职等的警务专员领导。

10. 联科行动的联合总部设在阿比让，两个区总部分别设在布瓦凯（东区）和达洛亚（西区），前方后勤基地设在亚穆苏克罗。联科行动向部署在阿比让、东区和西区以及全国 95 个实地地点的实务人员、军事人员和警察人员提供行政、后勤和技术支助。

行政领导和管理

11. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。由于与负责行动和法治的秘书长首席副特别代表和负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长副特别代表职责有关的产出体现在数个框架部分内，因此，两人的直属办公室也在以上标题下列出。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
秘书长特别代表办公室 ^b											
2005/06 年度核定人数	1	2	1	2	4	—	—	10	7	—	17
2006/07 年度拟议人数	1	2	1	2	4	—	—	10	7	1	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
负责行动和法治的秘书长首席副特别代表办公室											
2005/06 年度核定人数	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
2006/07 年度拟议人数	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长首席副特别代表办公室											
2005/06 年度核定人数	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7

	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
2006/07 年度拟议人数	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2005/06 年度核定人数	3	2	6	3	6	2	—	22	11	—	33
2006/07 年度拟议人数	3	2	6	3	6	2	—	22	11	1	34
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括法律顾问办公室。

法律顾问办公室

理由

- 联合国志愿人员：增加一个职位**

为了向秘书长特别代表提供与执行路线图所涉问题有关的立法和法理学分析资料，就路线图的各个方面（施政和政治、国民身份查验和选举进程、恢复全国各地的安全、保护受到紧急暴力威胁的联合国人员和平民、联合国人员的移动自由、制裁制度、新闻媒体监测的法律方面问题）开展法律研究，提议在法律顾问办公室增设一个法律研究员职位（联合国志愿人员）。鉴于法律研究和分析方面的工作量大幅度增加，该办公室的核定工作人员编制无法满足这些需要。

构成部分 1：停火

预期成绩	绩效指标
1.1 科特迪瓦境内的安全情况得以稳定	1.1.1 不发生违反 2003 年 5 月 3 日全面停火协定的事件（2004/05 年度：2 起；2005/06 年度：0 起；2006/07 年度：0 起） 1.1.2 按照《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》和《比勒陀利亚协定》，成立经过调整和改革的科武装部队 1.1.3 不发生未签署 2003 年 5 月 3 日全面停火协定的武装团体威胁平民人口的事件（2004/05 年度：3 起；2005/06 年度：0 起；2006/07 年度：0 起） 1.1.4 科特迪瓦各方和邻国充分遵守武器禁运（2004/05 年度：2 起不遵守事件；2005/06 年度：0 起事件；2006/07 年度：0 起事件）

产出

- 525 600 个机动和徒步巡逻人日（每支巡逻队 20 名官兵×每连 2 支巡逻队×36 个连×365 日）
- 273 750 个安保/管制人日（每个检查站 25 名官兵×每营 3 个检查站×10 个营×365 日）
- 2 880 个空中巡逻小时（6 架直升机×40 小时/直升机×12 个月）
- 在东区和西区，37 230 个军事观察员机动巡逻人日（每支巡逻队 2 名军事观察员×3 支巡逻队×17 个队部×365 日）
- 730 个驾船巡逻日，包括在阿比让阿布里耶泻湖上巡逻，和紧急疏散（2 条船×365 日）
- 向科特迪瓦制裁委员会和安全理事会提交 12 份报告，说明遵守武器禁运的情况
- 在 2 个海港、3 个航空港、4 个机场、10 个军事基地和 5 个过境点对飞机和运输车、船上装载的货物每周组织并进行平均 7 次检查
- 参加部队指挥官举行的 12 次区域和特派团间合作会议，包括与下列单位召开的会议：西非经共体防务和安全委员会、联合国塞拉里昂综合办事处、联合国利比里亚特派团、联合国科特迪瓦行动和联合国西非办事处（西非办事处），重点讨论遏制武装集团越境移动以及开展行动打击武器非法移动的问题
- 与科武装部队定期举行会议，就监测边境情况提供咨询，特别注意利比里亚难民的境况和战斗人员的行动
- 每天与新军的军事人员和科武装部队联络，以促进科特迪瓦所有武装力量（包括部署在阿比让和信任区的联合国—科特迪瓦警察/军事联合巡逻队）之间的互信
- 组办四方委员会月会和三方周会，讨论停火协定的执行情况
- 定期就科武装部队和新军对《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》和《比勒陀利亚协定》的军事责任，向它们提出咨询意见，包括在制定业务准则方面
- 75 190 个部队安保人日，以近身保护科特迪瓦政府的部长们和其他主要政治领袖（206 名官兵×365 日）

外部因素

独角兽行动部队将继续在必要时提供援助，包括其快速反应部队能力，以支持联科行动军事部分；部队派遣国将继续提供所需部队

表 2

人力资源：构成部分 1：停火

类别											共计
一. 军事观察员											
2005/06 年度核定人数											200
2006/07 年度拟议人数											200
净变动											—
二. 军事特遣队											
2005/06 年度核定人数											6 890
2006/07 年度拟议人数											6 890
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2005/06 年度核定人数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
2006/07 年度拟议人数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计（一至三）											
2005/06 年度核定人数											7 095
2006/07 年度拟议人数											7 095
净变动											—

构成部分 2：解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

预期成绩	绩效指标
2.1 在本国前战斗人员和前民兵重返科特迪瓦社会方面取得进展，将科特迪瓦境内的外国前战斗人员遣返和重新安置，同时特别关注妇女和儿童的具体需要	2.1.1 有 48 064 名在科特迪瓦的外国和本国前战斗人员重返社会、遣返和重新安置，其中包括 42 564 名新军分子和 5 500 名政府军人员（2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：48 064 人） 2.1.2 3 000 名前儿童兵改造、重返社会并与家人团聚（2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：3 000 人） 2.1.3 2 000 名前武装民兵人员重返社会（2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：2 000 人）

2.1.4 20 000 名前非武装民兵人员参加由全国解除武装、复员和重返社会方案、开发计划署和非政府组织经营的可持续经济和发展方案（2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：20 000 人）

产出

- 就建立一个工作队，实施为前战斗人员和前民兵人员制定的经济和发展重返社会方案，向科特迪瓦政府提出咨询意见，同时就妇女和儿童的具体需要提出特别咨询意见
- 就实施重返社会方案的问题，向全国解除武装、复员和重返社会方案提出咨询意见，同时就妇女和儿童的具体需要提出特别咨询意见
- 就制定和实施全国宣传方案以支持重返社会方案的问题，向国家方案提出咨询意见
- 每周与世界银行、开发计划署、儿童基金会、人道协调厅、欧洲联盟和参与解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置方案的捐助界召开机构间协调会议
- 与国家方案、总理办公室、开发计划署、世界银行、欧洲联盟、西非经共体、非洲联盟和捐助界召开年度会议，讨论解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置方案的区域层面问题，特别关注妇女和儿童的具体需要
- 每日用 5 种本国语言播送无线电节目，以本国语言发行 15 000 份小册子/传单，为媒体和外交人员举办 12 次情况介绍会，播放一部电影、一段录像片和 200 张照片，开展外展活动，其中包括 12 个论坛和 5 个特别活动
- 在 4 个重返社会地区实施前战斗人员重返社会项目方面，向联合国机构和其他伙伴（国际非政府组织、全国解除武装、复员和重返社会方案）提供技术援助（运送装备和其它后勤支助，包括制定通讯和运输支助应急计划，以及供应水、住所和发电机）和咨询意见
- 就为前民兵人员制定的社会和经济重返社会方案，向总理办公室提出咨询意见
- 实施 10 个速效项目

外部因素

部队派遣国将继续提供所需要的官兵；捐助者将继续为重返社会、遣返和重新安置方案提供资金

表 3

人力资源：构成部分 2，解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

文职人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
解除武装、复员和重返社会科											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 3：人道主义和人权

预期成绩	绩效指标
3.1 在尊重人权和追究科特迪瓦境内侵犯人权事件的责任方面取得进展	3.1.1 科特迪瓦政府至少再批准一份国际人权文书，并按科特迪瓦签署的现有条约的规定，至少提交一份定期报告 3.1.2 在科特迪瓦工作的国家和国际人权组织及非政府组织对侵犯人权事件进行调查，并就该国的人权状况发表 5 份报告（2004/05 年度：0 份报告；2005/06 年度：4 份报告；2006/07 年度：5 份报告） 3.1.3 查明严重侵犯人权的人，并提请主管文职和（或）军事司法当局加以注意（2004/05 年度：0；2005/06 年度：20；2006/07 年度：25） 3.1.4 冲突各方制定及实施停止使用儿童兵行动计划（2004/05 年度：0；2005/06 年度：0；2006/07 年度：2 份）

外部因素

- 鼓吹批准更多的国际人权文书，并协助编写及提交给条约机构的定期报告
- 就人权问题和标准向科特迪瓦政府和国家机构，包括全国人权委员会、立法机构和司法机构以及民间社会组织提出咨询意见
- 协助制定《全国人权行动计划》
- 全国 9 个外地办事处的人权干事每天进行访问，向地方当局、非政府组织和民间社会宣传人权问题
- 为在全国 5 个地区开展工作的地方民间社会组织的 500 名成员举办 5 次讲习班，介绍民间社会在促进人权方面的作用

- 为全国 9 个地方的 100 名地方非政府组织工作人员提供关于调查和记录侵犯人权情况的培训
- 每月在阿比让召开一次人权专题小组会议，请联合国各机构、科特迪瓦政府、国家机构（包括国民议会和经济社会理事会）、国家及国际非政府组织等方面的代表参加，以便协调行动，实施关于促进和保护科特迪瓦人权的全国人权战略
- 为国家机构（包括国民议会和经济社会理事会）、司法部门、律师协会、学术界和民间社会举办两次全国座谈会，讨论冲突后社会的人权保护和司法行政问题以及民间社会在促进人权与民族和解中的作用
- 为 500 名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员举办 5 次人权培训班和进修课程，同时特别重视妇女和儿童的权利
- 每两个月报告一次全国的人权状况，提请科特迪瓦司法和执法当局注意侵犯人权的问题
- 派出 5 个特别实况调查团，调查科特迪瓦境内的严重侵犯人权事件
- 参加联科行动、联利特派团和联塞综合办的人权部分举办的两次次区域协商、协调与合作会议，以便协调行动及加强合作，改善次区域的人权状况
- 每两个月向安全理事会第 1572（2004）号决议所设委员会报告一次有关科特迪瓦境内侵犯人权问题的发展情况
- 工作队每两个月召开一次会议，讨论武装冲突中的儿童问题监测和报告机制的建立和运转情况
- 每两个月向安全理事会第 1612（2005）号决议所设工作组报告一次受武装冲突影响儿童所受到的虐待及其权利受到的严重侵犯
- 每年就儿童受到的虐待及其权利受到的严重侵犯编写监测和遵守情况国家报告
- 就停止虐待及严重侵犯儿童权利行动计划的制定、实施和监测，向冲突各方提供咨询意见
- 提供资料，以便编入秘书长根据安全理事会第 1612（2005）号决议规定提交给安理会的监测和报告机制建立情况报告
- 开展新闻活动，提高普通公众对人权的认识，方法包括每周播放 40 个无线电节目，印发 15 000 份传单，每两个月举办 1 次新闻情况介绍会，开展外展活动，其中包括 2 个论坛和 2 个特别活动
- 实施 5 个人权速效项目

预期成绩

绩效指标

3.2 科特迪瓦境内人道主义状况得到改善

3.2.1 该国北部和西部重新开张的医院和医疗设施总数增加 25%（2004/05 年度：0；2005/06 年度：400 个；2006/07 年度：500 个）

3.2.2 境内流离失所者回到家乡的总人数增加 350 000 人（2004/05 年度：0；2005/06 年度：75 000 人；2006/07 年度：425 000 人）

3.2.3 利比里亚难民回到利比里亚的总人数增加
250% (2004/05 年度: 5 人; 2005/06 年度:
10 000 人; 2006/07 年度: 35 000 人)

产出

- 每周召开机构间会议，协调联合国系统在科特迪瓦的人道主义工作
- 就全民公平接受教育权利方面的问题，向全国教育部提供咨询意见
- 每季度组织关于艾滋病毒/艾滋病的讲习班和全国运动，由各级政府和学校当局参加
- 每周与难民专员办事处召开机构间定期协调会议，商讨利比里亚难民遣返方案
- 每季度根据与联合国各机构和非政府组织合作开展的人道主义评估任务，编写人道主义局势联合评估报告，其中列入按性别划分的资料
- 每两个月为政府官员、民间社会和捐助界召开一次宣传会议，每季度举办一次研讨会，讨论弱势群体的境况，同时特别关注妇女和儿童
- 实施 21 个速效项目，改善已经返回家乡的境内流离失所者的境况，并实施以儿童和男女平等问题为重点的 10 个速效项目

外部因素

当地各方将予以合作，为人权和人道主义行动者提供安全保护；捐助者为人道主义和人权项目提供资金

表 4

人力资源：构成部分 3，人道主义和人权

文职工作人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
人权办公室											
2005/06 年度核定人数	—	1	3	10	1	—	—	15	23	9	47
2006/07 年度拟议人数	—	1	3	11	1	—	—	16	26	10	52
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	3	1	5
民政科											
人权办公室											
2005/06 年度核定人数	—	—	4	1	—	1	—	6	1	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	—	4	1	—	1	—	6	1	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护科											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	1	—	—	—	2	1	—	3
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	9	4	14

文职工作人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
社会性别问题											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病问题股											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	1	5
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
共计											
2005/06 年度核定人数	—	1	10	13	1	1	—	26	30	10	66
2006/07 年度拟议人数	—	1	10	14	2	1	—	28	42	16	86
净变动	—	—	—	1	1	—	—	2	12	6	20

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

人权办公室

理由

- **国际工作人员：增加 1 个员额**
- **本国工作人员：增加 3 个员额（1 个本国干事员额和 2 个本国一般事务人员员额）**
- **联合国志愿人员：增加 1 个职位**

安全理事会第 1609（2005）号决议规定联科行动的任务是协助在科特迪瓦促进和保护人权，特别注意对儿童和妇女的暴力行为，以及监测和帮助调查侵犯人权行为，以期终止有罪不罚现象，并定期向安全理事会第 1572（2004）号决议所设委员会通报这方面的事态发展。

人权办公室根据已核定的工作人员编制，可向 8 个区域办公室（阿比让、达洛亚、布瓦凯、亚穆苏克罗、吉格洛/杜埃奎、布纳/邦杜库、科霍戈和奥迭内）部署由 3 名区域人权干事（1 名 P-3、1 名联合国志愿人员和 1 名本国干事）组成的工作人员小组，每个小组由 1 名行政助理和 1 名语文助理/司机（本国一般事务人员）提供支助。为了加强特派团在全国各地监测人权状况、调查及报告侵犯人权问题、开展人权宣传活动等能力，联科行动将在该国据报发生侵犯人权事件最多的地区之一圣佩德罗增设一个区域办公室。由于路途遥远，联科行动无法从部署有人员的其它地点对圣佩德罗区域进行有效监测。因此提议增设 3 个区域人权干事员额和职位（1 名 P-3、1 名联合国志愿人员和 1 名本国干事），由 1 名行政助理和 1 名语文助理/司机（本国一般事务人员）提供支助。其中行政助理一职将由从儿童保护科调来本国一般事务人员员额填补。

儿童保护科

理由

- 国际工作人员：增加 1 个员额
- 本国工作人员：净增加 9 个员额（增设 10 个本国干事员额，但调出 1 个本国一般事务人员员额）
- 联合国志愿人员：增加 4 个职位

安全理事会 2005 年 7 月 26 日关于儿童和武装冲突的第 1612（2005）号决议探讨了各种广泛问题，其中包括受武装冲突影响的儿童的权利及其保护，违反所适用国际法招募和使用儿童兵，以及在武装冲突情形下对儿童进行的所有侵犯和虐待。安理会还注意到秘书长在 2005 年 2 月 9 日关于建立儿童与武装冲突问题监测和报告机制的报告（A/59/695-S/2005/72）中提出的行动计划，并请秘书长毫不拖延地落实这一机制，并在 2006 年 11 月以前就安理会第 1612（2005）号决议和其它相关决议的落实情况向安理会提出报告。安全理事会在第 1612（2005）号决议第 10 段中，强调联合国维持和平特派团和联合国国家工作队有责任按照各自的任务规定，有效贯彻落实安全理事会决议，协调一致处理受武装冲突影响的儿童的问题，进行监测，并向秘书长提出报告。

根据安全理事会第 1612（2005）号决议的规定，联科行动将与科特迪瓦政府以及在该国开展业务的联合国各机构、基金和方案合作，并在他们的参与下建立一个儿童与武装冲突问题监测和报告机制，以期收集和提供及时、客观、准确、可靠的信息，说明招募和使用儿童兵的情况，以及对受武装冲突影响的儿童进行的各种侵犯和虐待；向特派团所有人员提供有关儿童权利的系统培训，包括证据收集、证人和受害者访谈技巧；每月编纂科特迪瓦儿童的权利受到侵犯的有关资料，就这些问题向年度国家报告提供投入，并向安全理事会第 1612（2005）号决议所设工作组提出报告。

科特迪瓦境内普遍安全局势依然动荡，随之发生侵犯人权问题，以及对儿童进行的各种侵犯和虐待（科特迪瓦人口中 40% 以上是 14 岁以下儿童）。

在这方面，考虑到联科行动任务规定的儿童保护责任和工作已经大幅度扩大，提议加强联科行动的儿童保护科，设立 14 个儿童保护干事员额和职位（10 名本国干事和 4 名联合国志愿人员），分别部署到阿比让（2 名本国干事和 1 名联合国志愿人员）、布瓦凯、吉格洛和邦杜库（每个地方 2 名本国干事和 1 名联合国志愿人员）和科霍戈（2 名本国干事）。

为了确保监测和报告机制收集到的信息以及关于儿童权利所受侵犯和儿童所受虐待的报告保持机密，提议在核定的本国一般事务人员员额调往人权办公室以后，在儿童保护科设立一个国际行政助理员额（外勤人员）。

艾滋病毒/艾滋病股

理由

- 联合国志愿人员：增加 1 个职位

为在艾滋病毒/艾滋病股设立一个保密的流动自愿咨询和检测设施，提议加强该股，增加一个艾滋病毒/艾滋病咨询人员（联合国志愿人员）职位。该咨询人员将负责开展艾滋病毒/艾滋病教育和宣传方案，向部署到实地的联科行动工作人员提供有关艾滋病毒预防措施以及医疗服务和治疗的信息。联科行动艾滋病毒/艾滋病股核定人员编制的任职者（1 名 P-4、2 名本国干事、1 名本国一般事务人员和 1 名联合国志愿人员）负责就艾滋病毒/艾滋病问题向科特迪瓦政府和国家级机构提供咨询意见，开展国家一级艾滋病毒/艾滋病宣传活动，对政府和民间社会代表进行培训，对联科行动工作人员进行同伴教育和培训，以及对在该国开展业务的联合国各机构、基金和方案工作人员进行培训，因此无法再承担更多工作。

构成部分 4：和平进程

预期成绩	绩效指标
4.1 科特迪瓦实现统一	4.1.1 科特迪瓦各方恪守国际工作组根据第 1633(2005) 号决议拟定的执行路线图的时间安排。 4.1.2 将科特迪瓦全境重返工作岗位的公务员总数增加 300% (2004/05: 0 人; 2005/06: 5 000 人; 2006/07: 20 000 人)。 4.1.3 科特迪瓦广播电视台的广播媒体覆盖科特迪瓦全境。 4.1.4 科特迪瓦参加根据《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》建立的各科特迪瓦-布基那法索-马里联合委员会会议。

产出

- 非洲联盟和平与安全理事会 2005 年 10 月 6 日的决定和安全理事会第 1633(2005)号决议所设国际工作组在秘书长特别代表共同主持下每月召开会议，包括秘书处的支助。
- 调解组 (秘书长特别代表、联合国科特迪瓦选举事务高级代表、南非特使、西非经共同体执行秘书特别代表和非洲联盟委员会主席驻科特迪瓦特别代表)在秘书长特别代表共同主持下每周召开会议。
- 政府官员、政治团体和包括妇女组织在内的民间社会组织定期开会，支持政治进程。
- 就旨在促进民族和解的建立信任措施向科特迪瓦政府和各政党提供咨询。
- 为政府官员、政党代表和包括妇女团体在内的民间社会安排十次有关全国妇女团体预防和解决冲突能力建设问题的研讨会。
- 同西非经共同体和其他国际伙伴合作，就全国各地重建国家权威和公共基础设施问题，向包括国土管理部长在内的政府当局提供咨询。
- 就妇女进一步参与各级政府问题向科特迪瓦政府提供咨询。
- 就全国重新部署公务员问题向重新部署行政机构全国委员会提供咨询。
- 就在全开展身份查验工作向总理办公厅、身份查验全国委员会和监督身份查验全国委员会提供咨询。
- 参加《利纳-马库锡协定》所设科特迪瓦、马里和布基那法索联合委员会。
- 由联利特派团、联科行动、西非办事处、联塞综合办组成的特派团间跨界问题工作组每季度召开会议。
- 支持和平进程的全国新闻和宣传方案，包括每周 7 天每天 24 小时、以 5 种民族语言播出的广播节目、每月 2 小时的电视纪录片播放时间、每周新闻发布会、分发 12 种通讯以及 12 个区域的外展运动。

- 对 20 名当地记者展开核心新闻技巧和实践方面的培训。
- 向制裁科特迪瓦委员会提交 12 项有关科特迪瓦媒体煽动仇恨和暴力事件的报告。
- 执行 21 项速效项目。

预期成绩

绩效指标

- | | |
|---------------------------|--|
| 4.2 在科特迪瓦举行公开、自由、公正和透明选举。 | <p>4.2.1 成立全国独立选举委员会，包括 19 个区域委员会和 68 个省委员会 (2005 年 9 月 22 日成立了独立选举委员会，2006 年 3 月 7 日重新组建的委员会成员宣誓就职)。</p> <p>4.2.2 在全国完成选民登记工作并编列选举人名单。</p> <p>4.2.3 在所有 19 个区域建立 11 000 个投票站。</p> <p>4.2.4 至迟于 2006 年 10 月 31 日举行总统选举。</p> <p>4.2.5 根据科特迪瓦选举法，在总统选举 6 个月内举行议会选举。</p> <p>4.2.6 由外部观察员证实举行了公开、自由、公正和透明选举。</p> <p>4.2.7 在总统选举和议会选举期间不发生任何暴力事件。</p> |
|---------------------------|--|

产出

- 就中央、区域、部门和地方各级选举进程向独立选举委员会提供咨询。
- 评估独立选举委员会的需要并提供咨询，指导编制议会选举预算，以提交给可能的捐助者。
- 就执行选民教育方案、制定媒体宣传内容和媒体教育运动问题向科特迪瓦政府和独立选举委员会提供咨询。
- 在全国 19 个区域选举办公室的选举活动规划和选民教育方案政策制定方面，向区域和地方选举当局提供咨询和技术援助。
- 向独立选举委员会提供咨询，指导为其工作人员制定和实施一项有关选举法、操作程序、行为守则以及选举进程其他方面的训练和能力建设方案。
- 向独立选举委员会提供咨询，指导其更新登记方案，管理选民登记数据库，公布选民名册；并就设计和采购选举材料、包括选票事宜提供咨询。
- 就制定点票程序和结果核证机制问题向独立选举委员会提供咨询。
- 向联合国科特迪瓦选举事务高级代表提供信息和咨询。

- 在向选举站点分发选举材料方面提供支助（700 个飞行小时和 20 000 公里的公路运输）。
- 展开支持选举进程的大众宣传运动，包括 5 种民族语文的每日广播节目、分发以各民族语文印制的 15 000 份小册子/传单、每月向媒体和外交界发布新闻、一部电影、录像材料、100 幅照片、外联活动，包括组织 12 场新闻宣传活动。
- 根据联科行动军事部队的能力在部署区内保障选举进程的安全。

外部因素

联合国警察和部队派遣国继续提供所需部队和警务人员；捐助者提供必要的物资和捐款，支持重建国家权力和举行选举。

表 5

人力资源：构成部分 4，和平进程

文职人员	国际工作人员								本国工作人员*	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
政治事务办公室											
2005/06 年度核定人数	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17
2006/07 年度拟议人数	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助办公室											
2005/06 年度核定人数	—	1	6	15	—	2	—	24	1	120	145
2006/07 年度拟议人数	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16	16
通信和新闻办公室											
2005/06 年度核定人数	—	1	3	11	3	1	—	19	38	5	62
2006/07 年度拟议人数	—	1	3	11	4	1	—	20	45	11	76
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	7	6	14
民政科											
2005/06 年度核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	3	—	—	—	3	—	4	7
净变动	—	—	—	3	—	—	—	3	—	—	3
共计											
2005/06 年度核定人数	—	3	15	33	3	4	—	58	41	129	228
2006/07 年度拟议人数	—	3	15	36	4	4	—	62	48	151	261
净变动	—	—	—	3	1	—	—	4	7	22	33

* 包括本国干事和本国一般事务人员。

选举援助办公室

理由

- **联合国志愿人员：增加 16 个职位**

安全理事会第 1609(2005) 号决议授权联科行动在非洲联盟、西非经共体和其他国际伙伴的支持下，为在科特迪瓦组织公开、自由、公正和透明的总统选举和议会选举而向科特迪瓦政府、独立选举委员会和其他有关机构或机关提供一切必要的技术援助。随后，安理会第 1633(2005) 号决议要求国际工作组经同科特迪瓦各方协商，尽快拟定一份路线图，以期尽快且最迟于 2006 年 10 月 31 日举行自由、公正、公开和透明的选举。总统选举和议会选举估计将有 800 万名选民(300 万人在阿比让)参加，在 202 个区的 11 000 个投票站(4 000 个在阿比让)投票。

经审查联科行动支持总统和议会选举进程的需求后，拟议加强选举援助办公室，增设 16 个选举干事(联合国志愿人员)职位。增设职位的任职者将监测选举筹备工作和选举的实施过程，在选举活动规划、开展选民教育运动、培训地方选举干事、运作程序等方面，包括在收集和计算选票方面，向全国选举委员会提供技术援助，其部署如下：阿比让选举干事 6 人、奥迭内 4 人、达乌克罗、马恩和亚穆苏克罗各 2 人。

总统选举进程完成后，选举援助办公室的工作人员编制将在 2007 年 1 月减少 13 名国际工作人员(3 个 P-4、8 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个一般事务(其他职等))和 131 个联合国志愿人员职位。剩下的工作人员(1 个 D-1、3 个 P-4、5 个 P-3 and 1 个 P-2，由 1 名一般事务(其他职等)人员、1 名本国一般事务人员和 5 名联合国志愿人员提供支助)将在组织议会选举方面向科特迪瓦政府和独立选举委员会提供咨询和技术援助，根据科特迪瓦选举法，议会选举将在总统选举后六个月内举行。

通信和新闻办公室

理由

- **国际工作人员：增加 1 个员额**

- **本国工作人员：增加 7 个员额(2 名本国干事和 5 名本国一般事务人员)**

- **联合国志愿人员：增加 6 个职位**

安全理事会第 1609(2005) 号决议授权联科行动利用其在公共信息方面的能力，包括其电台广播功能，促进地方社区和各方对和平进程及联科行动作用的理解，并监测科特迪瓦的大众媒体，尤其是媒体煽动仇恨、不容忍和暴力的任何事件，并定期向安全理事会第 1572(2004) 号决议所设委员会通报这方面的情况。

在科特迪瓦目前政治气氛下，联科行动将在筹备和举行总统选举和议会选举方面，并为抵制科特迪瓦媒体继续鼓励暴力、仇外情绪、重蹈内部冲突和种族不容忍覆辙的宣传，着手扩大其新闻规划和外展活动，以便向全国听众提供相关、可靠和无党派偏见的信息，并将扩大驻该国的新闻机构，在科霍戈、马恩、圣佩德罗和亚穆苏克罗增设四个外地办事处，总共为七个外地办事处。联科行动在阿比让设立的广播电台(联科行动调频台)将特别在周末期间扩大其每周 7 天、每天 24 小时的广播能力，覆盖更广泛地区和更多的观众。

因此，拟议加强联科行动通信和新闻办公室，增设 8 个员额和 6 个联合国志愿人员职位如下：1 名广播技师(外勤人员)、1 名录像制作员(本国干事)、1 名区域外展干事(本国干事)、1 名摄影师(本国一般事务人员)、以及 2 名无线电节目制作员(联合国志愿人员)和 8 名区域外展助理(4 名本国一般事务人员和 4 名联合国志愿人员)，他们将派往增设的外地办事处。

民政科

理由

• 国际工作人员：增加 3 个员额

安全理事会第 1609(2005) 号决议授权联科行动支持重新部署国家行政机构，尤其是在非洲联盟、西非经共体和其他国际伙伴的援助下，促进在科特迪瓦全境重建国家权力，这对该国的社会和经济复兴至关重要。

随着和平进程取得进展，民政科将扩大其实地存在，向塞盖拉、吉格洛和奥迭内的新驻地办事处增派 3 名民政干事（P-3），使民政科在七个地点（布瓦凯、达洛亚、吉格洛/杜埃奎、科霍戈、奥迭内、马恩和塞盖拉）驻有实地人员。

拟议员额的任职者将负责监测重新部署国家行政机构的筹备工作，在该国北部和西部地区平均每三个行政区一人；同地方政府官员联络；与联合国系统驻该国各组织取得协调，协助非政府组织和捐助伙伴通过速效项目等方式，执行旨在改善公共服务、特别是改善教育、健康、水和卫生的各个项目。

构成部分 5：法律和秩序

预期成绩	绩效指标
5.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，培养国家警察和宪兵的可持续作业能力	5.1.1 在科特迪瓦北部建立并部署一支 600 人的临时辅警部队，开设 4 个警察局和 2 个宪兵团 5.1.2 在科特迪瓦北部开设一个警察培训设施 5.1.3 安全部门改革联合协调委员会批准一项科特迪瓦国防和治安部队结构调整计划

产出

- 对科特迪瓦北部的 12 个警察局、4 个宪兵团、警察分局、宪兵连和宪兵队进行每日指导访问
- 就科特迪瓦北部临时警察队伍候选人的审查、征聘、登记、培训、认证，向执法机构提供咨询
- 就在科特迪瓦全境恢复民警维持治安的整编和重组方案，向国家警察和宪兵提供咨询
- 为国家警察和宪兵举办 5 期关于国际公认执勤标准的进修班
- 为国家警察和宪兵举办 5 期关于社会性别问题的进修班
- 就警务、调查、警民携手维持社区治安和特别方案，向国家警察提供咨询，特别注意妇女权利和防止性暴力
- 参加区域合作倡议，与联利特派团和联塞特派团一道打击人口贩运和有组织犯罪，解决妇女和儿童遭受性剥削的问题
- 在解除武装、复员和重返社会过程中指导和监测 600 名新军治安辅助人员的活动
- 为在该国北部部署的联合国各机构进行 100 名安全护送；在发生骚乱时向 22 个解除武装、复员和重返社会场地派遣治安增援部队
- 在宪兵和警察学院培训 250 名安全和防卫部队成员，改进其控制人群的专业能力

预期成果	实际绩效指标
5.2 重新树立司法和法治机构(包括惩戒机构)在科特迪瓦全境的权威	5.2.1 科特迪瓦政府和司法当局按照《利纳-马库锡协定》、《阿克拉协定三》和《比勒陀利亚协定》，制订并实施加强司法独立的计划 5.2.2 在科特迪瓦北部省份重新开设 11 所法院和法庭(2004/05 年度: 0 所; 2005/06 年度: 0 所; 2006/07 年度: 11 所) 5.2.3 在科特迪瓦北部省份重新开设 10 所监狱(2004/05 年度: 0 所; 2005/06 年度: 0 所; 2006/07 年度: 10 所) 5.2.4 监狱关押人员死亡人数减少 25 % (2004/05 年度: 376 人; 2005/06 年度: 300 人; 2006/07 年度: 225 人) 5.2.5 越狱者人数减少 50 % (2004/05 年度: 3 668 人; 2005/06 年度: 150 人; 2006/07 年度: 75 人) 5.2.6 假释犯人数增加 400 % (2004/05 年度: 0 人; 2005/06 年度: 10 人; 2006/07 年度: 50 人)

产出

- 监测科特迪瓦司法当局执行《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》法治方面的情况，包括司法行政、国民身份查验以及宪法、立法和规章制度改革等问题，并提供咨询
- 向总理、司法部长、人权部长和其他有关各方提出两份报告，说明国家司法系统的状况，包括公正性、适当程序、分权、反腐败措施、在监测法院期间提出意见和一份关于监狱部门地位和状况的概览
- 在全国各地监测 52 起审判或审讯，向政府提供关于遵守国际标准情况的报告
- 就重新安排初审法院和上诉法院的管辖权，向科特迪瓦政府提供咨询
- 就在科特迪瓦北部监测和重新部署司法行政机构，向科特迪瓦政府提供咨询
- 就监测科特迪瓦司法部门的独立性、公正性和效力，为司法部官员、法官联合会和律师协会举办 2 个讨论会/讲习班
- 在全国各地访问监狱 372 次，监测监狱管理和犯人状况，就此向科特迪瓦政府提供咨询和提出报告
- 每周与国家监狱管理局举行会议，提供关于审前拘留管理、在人权框架内制定标准作业程序、保健问题、拟订和执行遵守和监督机制、社会性别问题及少数群体权利和假释制度的咨询
- 就评估科特迪瓦北方局势和拟定一项在北部重建监狱系统的计划，向科特迪瓦政府提供咨询
- 培训 125 名国家教化人员

外部因素

捐助者将实施重大的司法和善政改革措施，为加强法律和司法体系提供资源和技术援助；联合国警察派遣国将继续提供所需的联合国警察

表 6

人力资源：构成部分 5：法律和秩序

类别											共计
一. 联合国警察											
2005/06 年核定人数											350
2006/07 年拟议人数											350
净变动											—
二. 建制警察部队											
2005/06 年核定人数											375
2006/07 年拟议人数											375
净变动											—
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
警务专员办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	3	1	1	2	—	8	9	—	17
2006/07 年拟议人数	—	1	4	1	1	2	—	9	9	—	18
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
法治、司法制度和监狱咨询科											
2005/06 年核定人数	—	—	4	2	—	2	—	8	8	—	16
2006/07 年拟议人数	—	—	4	2	—	1	—	7	9	2	18
净变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	2	2
文职人员小计											
2005/06 年核定人数	—	1	7	3	1	4	—	16	17	—	33
2006/07 年拟议人数	—	1	8	3	1	3	—	16	18	2	36
净变动	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	2	3
四. 政府提供的人员											
2005/06 年核定人数											8
2006/07 年拟议人数											8
净变动											—

共计

2005/06 年核定人数	766
2006/07 年拟议人数	769
净变动	3

^a包括本国干事和本国一般事务人员。

警备专员办公室**理由**

- 国际工作人员：增加一个员额**

安全理事会第 1609(2005) 号决议授权联科行动，协同非洲联盟、西非经共体和其他国际组织，帮助科特迪瓦政府在科特迪瓦全境恢复民警维持治安，就国内治安部门的改组向科特迪瓦政府提供咨询，并帮助科特迪瓦各方按《比勒陀利亚协定》第 6 段的规定，在该国北部执行暂订的临时安全措施。安理会同一项决议批准该行动民警部门最多增加 725 名民警人员，其中包括三个建制警察部队。

警务专员办公室负责协调联合国在科特迪瓦的所有警察活动，包括就科特迪瓦北部临时警察队伍候选人的审查、征聘、登记、培训、认证，向该国执法机构提供咨询；并就在该国全境执行恢复民警维持治安的整编和重组方案向国家警察和宪兵提供咨询。该办公室还就警务、调查、警民携手维持社区治安和特别方案，向国家警察提供咨询，特别注意妇女权利和防止性暴力；并参与指导和监测 600 名新军治安辅助人员在解除武装、复员和重返社会过程中的活动。

鉴于该行动民警警力包括 350 名联合国警察和 375 名建制警察，以及警务专员(D-1)的责任有所增加，提议通过设立一个副警务专员员额(P-5)加强该办公室。在警务专员的指导下，任职者负责管理、控制、指挥和部署联合国警察和建制警察，执行专员交付的特别任务，协助评价高级警官的业绩，并监督该办公室的国际工作人员。任职者还将在警务专员不在时代理专员，代为指挥。

法治、司法制度和监狱咨询科**理由**

- 国际工作人员：减少一个员额**
- 本国工作人员：增加一个员额**
- 联合国志愿人员：增加两个职位**

安全理事会第 1609(2005)号决议授权联科行动，协同非洲联盟、西非经共体和其他国际组织，帮助科特迪瓦政府在该国全境重建司法权威和法治。随着和平进程的进展，在该国全境重建科特迪瓦国家司法权威的进程也有望向前迈进，在北部重新开设了 11 个法院和法庭（初审法庭）以及 10 所监狱。鉴于该国的司法和监狱系统脆弱，严重问题影响其运作，联科行动将在本预算期间扩大咨询和监测活动，覆盖最高法院、军事法院、两个上诉法院和共 22 个法庭。因此，提议通过增设两个司法干事职位(联合国志愿人员)加强法治、司法制度和监狱咨询科。任职者负责监测并报告司法部门的发展情况，包括法治和过渡司法的重新建立，以及打击有罪不罚和腐败的进展。

在审查监狱咨询股一名行政助理（一般事务（其他职等））的职能后，决定这些职能可以由本国工作人员执行。因此，提议撤销这名国际一般事务人员员额，设立一个本国一般事务人员员额。

构成部分 6：支助

预期成绩	绩效指标
6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助	6.1.1 100%完成特派团行动所需一切房屋的基础结构翻新和重建项目，以达到最低作业安全标准 6.1.2 每 100 辆车的车祸次数减少 29%（2004/05 年度：10 次事故；2005/06 年度：7 次事故；2006/07 年度：5 次事故） 6.1.3 报告的联科行动人员疟疾病例平均数减少 33%（2004/05 年度：每月 5.5 个病例；2005/06 年度：每月 6 个病例；2006/07 年度：每月 4 个病例） 6.1.4 每次银行转账平均交易费用减少 7.35 美元（2004/05 年度：9 美元；2005/06 年度：9 美元；2006/07 年度 1.65 美元）

产出

服务的改进

- 实施一项更严格的司机方案，加上司机提高认识和道路安全的宣传活动，以及各种惩罚，包括对行车记录系统中记录的违规行为实行暂停和（或）吊销驾驶执照
- 在科特迪瓦全境所有地点为军事和文职人员安排一个预防疟疾方案
- 完成一项经改进的安保和撤离计划
- 实施一个电子转账系统

军事、联合国警务和文职人员

- 平均轮调 6 890 名官兵和 200 名军事观察员
- 平均轮调 350 名联合国警察和 375 名建制警察
- 向 32 个交付地点提供和分配食品，供平均 6 890 名官兵和 375 名建制警察食用
- 为所有地点的平均 6 890 名官兵、200 名军事观察员、350 名联合国警察和 375 名建制警察，维持足够的混合口粮盒和瓶装饮水紧急储存
- 平均 467 名国际工作人员、36 名本国干事、539 名本国一般事务人员和 277 名联合国志愿人员的行政管理
- 对所有军事、警察和文职人员实施一项行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和惩戒行动

设施和基础设施

- 维护在阿比让的 17 所房舍、东区的 35 所和西区的 43 所
- 运行和维护 445 台发电机（261 台联合国所属发电机和 184 台特遣队所属发电机）
- 在 9 个地点运行和维护 10 套净水系统（2 套在阿比让，6 套在东区，2 套在西区）
- 翻新和维护在阿比让、达洛亚和吉格洛的三个机场设施

地面运输

- 运行和维护属于联合国的 895 辆车和属于特遣队的 1 116 辆车，包括在所有地点的 83 辆装甲运兵车
- 在阿比让建立一个汽车加油站

空中运输

- 运行和维护四个地点的 3 架定翼机和 11 架旋翼机（包括 3 架军用直升机和 2 架搜救直升机）
- 部署两架可在 12 小时内抵达特派团地区和 24 小时内抵达邻近特派团的搜救直升机，协助应付紧急情况
- 运行和维护 6 个地点的 6 个航空油库

海上运输

- 运行和维护 2 艘小型巡逻艇

通信

- 支持和维护 25 个地点的 34 套甚小孔径终端（VSAT）系统、46 台电话交换机、69 台转发器、15 条微波中继线、74 条农村链路、10 个调频无线电发射站、1 807 具移动无线电台（高频和甚高频）、454 个基站无线电台（高频和甚高频）、2 589 个手提无线电台、161 台 Thuraya 公司全球通/卫星电话

信息技术

- 支持和维护 25 个地点 2 043 个用户的局域网和广域网、1 464 台台式电脑、65 台服务机、513 台手提电脑、1 374 台打印机、38 台扫描机和 70 台数字发送器

医务

- 运行和维护两个区总部的 1 个一级以上诊所、15 个一级诊所和 2 个二级医院；维持与阿比让一个三级医院和加纳阿克拉一个四级医院的合同安排
- 运行和维护所有人员的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，包括移动自愿咨询和检测能力；对所有工作人员进行防艾滋病宣传，包括同侪教育
- 维护特派团所有地点的陆地和空中后撤安排

安全

- 安保行动中心每周 7 天、每天 24 小时执勤
- 24 小时近身保护联科行动高级工作人员和来访的高级官员
- 为 53 名安保干事举办有关徒手搏斗、手枪和猎枪射击、急救、近身保护、调查技巧及其他特殊领域的联合国基本安保培训
- 每季为联科行动所有工作人员举办一次消防应急演练；维护联科行动所有地点的消防安全安排
- 在联科行动 30 个地点每周 7 天、每天 24 小时提供安保服务
- 特派团所有地点的安保评估，包括平均 467 名国际工作人员、277 名联合国志愿人员和 350 名联合国警察的住所调查

外部因素

货物和服务供应商按合同交付

表 7

人力资源：构成部分 6：支助

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
行为和纪律小组 ^b											
2005/06 年核定人数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2006/07 年拟议人数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
首席行政干事办公室 ^c											
2005/06 年核定人数	—	1	6	2	3	3	—	15	5	—	20
2006/07 年拟议人数	—	1	6	2	5	3	—	17	5	—	22
净变动	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2
行政事务处											
2005/06 年核定人数	—	—	9	17	28	3	—	57	85	33	175
2006/07 年拟议人数	—	—	9	17	31	3	—	60	90	33	183
净变动	—	—	—	—	3	—	—	3	5	—	8
综合支助处											
2005/06 年核定人数	—	—	11	32	123	9	—	175	269	73	517
2006/07 年拟议人数	—	—	11	32	120	9	—	172	295	74	541
净变动	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	26	1	24

安保科

2005/06 年核定人数	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
2006/07 年拟议人数	—	—	2	8	32	12	18	72	57	—	129
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

共计

2005/06 年核定人数	—	1	31	60	187	27	18	324	418	106	848
2006/07 年拟议人数	—	1	31	60	189	27	18	326	449	107	882
净变动	—	—	—	—	2	—	—	2	31	1	34

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 为一般临时助理员额。

^c 包括调查委员会、预算股和航空安全股。

首席行政干事办公室**理由**

- 国际工作人员：增加两个员额**

联科行动预算股的核定工作人员编制，包括 4 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员)，任职者负责筹备和制订拟议预算和财务执行情况报告，包括成果预算编制框架；向参与筹备框架和制订拟议所需资源的特派团军事、联合国警务和实务人员以及行政司工作人员提供指导和培训；定期监测联合国总部和 12 个外地费用中心的预算执行情况；拟订最初拨款和资金调拨请求；管理核定员额配置表；就所有相关问题与纽约总部联络。在前三个财政期间，大会批准的联科行动经费及设立、维持和扩大该行动的相关支出增加如下：2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日：支出 8 310 万美元；2004/05 年度期间：支出 3.369 亿美元；2005/06 年度期间：批款 4.188 亿美元；2006/07 年度拟议预算：4.202 亿美元。在这方面，为加强该股的能力，协助联科行动高级管理层有效控制大会为该行动批准的大量资源，提议在该股设立一个外勤人员员额(通过从供应科调出一个外勤人员员额解决)，以满足增加一名预算助理的需要。

首席行政干事办公室中的调查委员会干事(P-3)负责为调查委员会提供服务。设立该委员会是要审议联科行动军事和文职人员重伤和死亡、严重玩忽职守、联合国财产受到重大损坏和损失的案件。该干事审查并处理调查委员会的所有案件，确保遵守适用的既定程序，维持一个案件数据库，并协调对调查委员会成员的行政支助。2005 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间，该股的案件量增加了 100%，从 2005 年 7 月的 20 起增至 2006 年 1 月的约 40 起，预计还会大量增加，特别是在 2006 年 1 月事件之后。由于工作量增加，为协助调查委员会干事，并确保及时审理案件，提议设立一个调查委员会助理(外勤人员)员额(通过从供应科调出一个外勤人员员额解决)。

行政事务处

12. 行政事务处净增 8 个员额，是因为拟增 7 个员额：首席行政干事办公室(1 个本国一般事务人员)、财务科(2 个本国一般事务人员)和总务科(2 个外勤人员和 2 个本国一般事务人员)，并从供应科调来 1 个外勤人员员额。1 个员额(本国一般事务人员)和 1 个联合国志愿人员职位将从采购科调到财务科。

理由**首席行政干事办公室**

- 本国工作人员：增加一个员额**

随着该行动的工作人员编制从 2004/05 年度期间的 788 个国际及本国员额和 215 个联合国志愿人员职位增至 2006/07 年度期间拟议的 1 042 个员额及一般临时助理人员职位和 277 个联合国志愿人员职位，由两个工作人员顾问(1 个 P-4

和 1 个联合国志愿人员)组成的工作人员咨询股的工作量大量增加,特别是鉴于该国安全局势动荡,联科行动人员撤出,使该行动国际和本国工作人员的紧张压力升高。由于该股的工作量增加,又没有专门行政支助,提议在该股设立一个行政助理(本国一般事务人员)员额。该员额的任职者将负责履行一般行政支助职责,处理信件,维持存档系统,与工作人员顾问协调约会,以及安排工作人员顾问的特派团内旅行。

财务科

- **本国工作人员: 增加三个员额**
- **联合国志愿人员: 增加一个职位**

为避免潜在利益冲突,与处理服务和货物供应商发票有关的职能已从采购科转到财务科。因此,提议将一个(本国一般事务人员)员额和一个联合国志愿人员职位从采购科调到财务科,任职者负责处理发票。鉴于该行动,包括建制警察部队根据安全理事会第 1609(2005)号决议的授权,部署到东区和西区的 22 个新外地地点,以及工作量有所增加,其各区总部财务科的核定工作人员能力(两个外勤人员和两个本国一般事务人员)不够,无法及时支付国际工作人员特派任务生活津贴,支付军事和建制警察部队人员每日津贴,报销差旅费,给供应商的付款,在联合国会计系统中记录交易,以及答复联科行动文职和军事人员有关应享权利的问题。因此,提议增设两个区域财务助理(本国一般事务人员)员额,在该行动的东区和西区总部部署。

采购科

- **本国工作人员: 减少一个员额**
- **联合国志愿人员: 减少 1 个职位**

该科工作人员编制减少一个本国一般事务人员和一个联合国志愿人员职位,是因为这个员额和联合国志愿人员职位调到财务科(见上文)。

总务科

- **国际工作人员: 增加三个员额**
- **本国工作人员: 增加两个员额**

总务科索赔和财产调查委员会的工作人员编制,是三个国际员额、四个本国员额和一个联合国志愿人员职位。鉴于该行动部署到新的外地地点,对该行动的第三方索赔量主要由于车祸而增至平均每月约 50 起,同时因成本太高不值得修理和过时而提出注销资产的请求数增至每月约 150 件。联科行动将采取行动,将车祸数从 2005/06 年度期间的每 100 辆车 7 起减少到本预算期间的每 100 辆车 5 起,但索赔和财产调查委员会的工作人员能力不足以及时处理第三方索赔和注销请求,酌情将其提交首席行政干事或联合国总部财产调查委员会采取行动,不断更新伽利略系统数据库,在该系统中记录在注销、收到和转让资产方面采取的行动。鉴于工作量增加,提议增设一个索偿助理员额和一个财产调查委员会助理(本国一般事务人员)员额。

虽然联科行动在东区和西区部署的资产价值约为 6 900 万美元,其中有约 21 000 个设备项目,但各区行政总部的核定工作人员编制未提供人员来执行财产控制和库存管理职能。为确保计算机化财产控制和管理系统(伽利略系统)中在各区部署的资产资料不断更新,定期实地盘存联合国在各区的用品、设备和其他财产,及时记录库存调整,提议设立两个区域财产管制和库存助理(外勤人员)员额,在东区和西区行政总部部署。

鉴于联科行动的正式文件量大幅度增加,并已采用电子档案系统,提议设立一个记录管理助理(外勤人员)员额(通过从供应科调出一个外勤人员员额解决)。该员额的任职者将负责管理和维持该行动的正式记录,包括将记录转到纽约联合国总部储存;从联科行动储存设施提取档案,供特派团官员参考和研究;在评估记录管理需要、有存档价值记录盘存以及执行核定记录保留时间表方面向工作人员和官员提供指导。

综合支助处

13. 如下文所述, 拟在供应科(3 个本国一般事务人员)、工程科(8 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)和运输科(15 个

+本国一般事务人员)净增 26 个员额和一个联合国志愿人员职位, 由 3 个外勤人员员额从供应处调往首席行政干事办公室和总务科抵减, 故综合支助处净增加 23 个员额和 1 个联合国志愿人员职位。为确保合同管理股的独立性, 避免合同管理与合同行政作业之间的利益冲突, 由过去在供应科的 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员组成的该股, 将直接向综合支助处处长报告工作。

理由

供应科

- **国际工作人员: 减少五个员额**
- **本国工作人员: 净增加两个员额(设立三个员额, 由调出一个员额抵减)**

在审查供应科内区域供应助理、质量控制助理和请购助理(全是外勤人员)的职能后, 决定这些职能可以由本国工作人员执行。因此提议将两个外勤人员员额调入首席行政干事办公室, 一个外勤人员员额调入总务科, 并设立三个本国一般事务人员员额, 来承担有关的供应、质量控制和请购职能。如上文第 13 段所述, 设立一个由 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员组成的合同管理股, 作为一个独立组织单位, 直接向综合支助处处长报告工作, 也使供应科的工作人员编制缩小。

工程科

- **本国工作人员: 增加八个员额**
- **联合国志愿人员: 增加一个职位**

在本预算期间, 联科行动将运行和维护阿比让总部和东区及西区共 95 个地点的 261 个联合国所属发电机, 不间断供电, 以维持重要的通信和信息技术网络, 因为国家电网供电经常中断。鉴于维护和修理发电机以及维护电力设施需求的增加, 4 个发电机机械师、11 个发电机技术员和 2 个电工的核定工作人员编制不足以支持该行动越来越多的发电机和电力设施。在这方面, 提议增设四个发电机机械师(本国一般事务人员)员额, 在阿比让部属两个, 在两个区总部各部属一个, 为联科行动驻留的边远地点提供服务, 并在阿比让部属两个电工(本国一般事务人员)员额。

该行动运行和维护两所联合国所属净水和装瓶厂以及九个地点的八套净水装置。为确保监测水质量和遵守既定净水标准, 提议设立一个水质监测干事职位(联合国志愿人员)在该行动阿比让总部部署, 以及两个水质监测助理(本国一般事务人员)在东区 and 西区总部各部署一个。这些职位和员额的任职者将负责定时采水样, 送去进行质量检测, 记录检测结果和必要的改正行动。这些职位和员额的设立将消除参与净水和装瓶厂和净水装置运行的工作人员与负责质量保证职能的工作人员之间的潜在利益冲突。

运输科

- **本国工作人员: 增加 15 个员额**

鉴于该行动部署到新的外地地点, 工作人员编制拟议增加, 并根据对运输服务, 包括该行动总部班车通勤需求以及一般货物和燃料运输的审查结果, 认为 20 个司机的核定工作人员编制不足以支持运输业务的扩大。因此, 提议通过增设 15 个司机(本国一般事务人员)员额, 加强该行动的运输科, 其中在该行动阿比让总部部署 9 个, 在东区和西区总部各部署 3 个。13 个新设司机的职能目前由临时人员执行。

二. 所需资源

A. 总表

(单位: 千美元。预算年度为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日。)

类别	支出 (2004/05 年度)	分配数 (2005/06 年度)	费用估计数 (2006/07 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	8 629.6	9 783.3	9 777.3	(6.0)	(0.1)
军事特遣队	134 575.5	160 183.6	157 672.1	(2 511.5)	(1.6)
联合国警察	9 568.1	14 544.8	15 786.1	1 241.3	8.5
建制警察部队	—	11 101.4	9 903.0	(1 198.4)	(10.8)
小计	152 773.2	195 613.1	193 138.5	(2 474.6)	(1.3)
文职人员					
国际工作人员 ^a	37 158.6	50 419.7	62 499.7	12 080.0	24.0
本国工作人员 ^b	5 026.3	9 844.7	11 881.8	2 037.1	20.7
联合国志愿人员 ^c	3 605.8	7 325.5	8 307.8	982.3	13.4
小计	45 790.7	67 589.9	82 689.3	15 099.4	22.3
业务费用					
一般临时助理人员	—	192.1	686.7	494.6	257.5
政府提供的人员	53.5	412.5	424.6	12.1	2.9
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	99.4	179.7	189.9	10.2	5.7
公务旅行	1 832.4	1 246.4	1 616.9	370.5	29.7
设施和基础设施	46 700.2	53 774.8	50 352.2	(3 422.6)	(6.4)
陆运	22 442.8	12 709.7	16 194.5	3 484.8	27.4
空运	22 599.4	46 035.3	37 388.4	(8 646.9)	(18.8)
海运	—	24.1	79.2	55.1	228.6
通信	24 385.8	18 148.2	16 122.2	(2 026.0)	(11.2)
信息技术	6 872.8	5 309.3	4 330.0	(979.3)	(18.4)
医务	3 277.6	5 461.2	5 949.4	488.2	8.9
特种装备	2 368.3	2 543.6	2 805.0	261.4	10.3
其他用品、服务和设备	6 918.1	8 537.1	7 208.4	(1 328.7)	(15.6)
速效项目	776.3	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	138 326.6	155 574.0	144 347.4	(11 226.6)	(7.2)
所需资源毛额	336 890.5	418 777.0	420 175.2	1 398.2	0.3
工作人员薪金税收入	4 906.3	7 616.4	7 880.4	264.0	3.5
所需资源净额	331 984.2	411 160.6	412 294.8	1 134.2	0.3
(编入预算的)自愿捐助实物	—	—	—	—	—
所需资源共计	336 890.5	418 777.0	420 175.2	1 398.2	0.3

^a 2006/07 年度的费用估计数含 15% 的出缺率, 而 2005/06 年度适用的出缺率为 20%。

^b 2006/07 年度的费用估计数含 10% 的出缺率, 而 2005/06 年度适用的出缺率为 15%。

^c 2006/07 年度的费用估计数含 10% 的出缺率, 而 2005/06 年度适用的出缺率为 20%。

B. 未编入预算的捐助

14. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(单位：千美元)

类别	估计值
《部队地位协定》 ^a	2 296.4
自愿实物捐助(未编入预算)	—
共计	2 296.4

^a 包括土地和建筑。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

15. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间所需资源共计 59 679 100 美元，其中计入了联合国向不能完全自我维持的特遣队提供装备和服务的经费，这一数额系根据主要装备（湿租和干租）和自我维持的标准偿还率计算，具体如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	26 525.2
建制警察部队	2 466.0
小计	28 991.2
自我维持	
设施和基础设施	2 162.5
供应伙食(炊事设施)	1 833.7
办公室设备	2 335.0
电器	1 337.3
小工程	1 880.6
洗衣和清洁	1 798.0
帐篷	3 038.6
办公房地	3 744.4
杂项一般用品	4.9
身份识别	70.4
防御工事用品	
通信	
通信	6 138.6
医疗	
医疗服务	3 538.9
特种装备	
爆炸物处置	682.3

类别	估计数
观察	2 122.7
小计	30 687.9
共计	59 679.1

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用于任务地区			
极端环境条件因素	1.8	2004年3月14日	—
频繁使用状况因素	1.9	2004年3月14日	—
敌对行动/被迫放弃因素	1.5	2004年3月14日	—
B. 适用于母国			
递增运费因素	0.25-3.75		

D. 培训

16. 2006年7月1日至2007年6月30日期间估计所需培训经费如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
顾问	
培训顾问	64.3
公务旅行	
公务旅行、培训	776.2
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	105.0
共计	945.5

17. 该行动制定的培训方案旨在增强 656 名联科行动工作人员（包括 135 名在任务区以外参加培训活动的工作人员）的管理、行政和技术能力。该行动培训方案的主要重点在于加强特派团工作人员在以下方面的技术能力：人权、预算、财务、供应、空中业务、工程、交通、信息技术、安保、解除武装、复员和重返社会、艾滋病毒/艾滋病认识、人员管理、客户本位以及预防性剥削和性虐待，以及提高整个特派团内用英文和法文进行沟通的技能。

三. 差异分析¹

参照

本节按以下四个标准类别所含具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：差异因任务规模或范围变动、或任务促使预期成果变动所致
- **外部因素**：差异因联合国外部的各方或情况所致
- **费用参数**：差异因联合国条例、细则和政策所致
- **管理**：差异因管理部门为了更有成效地（例如，通过调整某些产出的优先次序或增列某些产出）或更有效率地（例如，通过采取措施，在保持同样水平产出的同时，减少人员或业务投入）实现列入计划的成果而采取的管理行动所致，以及（或）因与执行情况有关的问题（如低估了实现一定产出所需投入的费用或数量，或延迟征聘）所致

	差异	
军事特遣队	(\$2 511.5)	(1.6%)

- **管理：投入减少，产出不变**

18. 本项下出现 2 511 500 美元差异，主要原因包括：由于预计军事特遣队及其所属装备到 2006 年 7 月 1 日将全部部署完毕，军事特遣队所属装备的空中和水陆运输所需资源将有所减少；由于现有口粮合同中口粮单位价格大大降低，口粮所需资源也有所减少。对部队标准费用偿还的计算适用了 3% 的更替系数。

	差异	
联合国警察	\$1 241.3	8.5%

- **管理：联合国警察全员部署**

19. 本项下出现 1 241 300 美元差异，主要原因是，相比 2005/06 年度所适用的 20% 的延迟部署系数，在 2006/07 年度预算期间特派团生活津贴的计算中适用了 10% 的较低的更替系数。

¹ 资源差异数额以千美元表示。

	差异	
建制警察部队	(\$1 198.4)	(10.8%)

- 管理：投入减少，产出增加**

20. 本项下出现 1 198 400 美元的差异，主要原因是，由于预计到 2006 年 7 月 1 日，建制警察部队及其所属装备将全部部署完毕，建制警察部队装备的空中和水陆运输所需资源有所减少。对建制警察标准费用偿还的计算适用了 3% 的更替系数。

	差异	
国际工作人员	\$12 080.0	24.0%

- 管理：投入增加，产出增加**

21. 本项下出现 12 080 000 美元差异，主要原因是，预计在 2006 年 7 月 1 日前将部署 2005/06 年度财政期间核定的 454 名国际工作人员（不包括在一般临时助理人员项下编列的 5 名国际工作人员员额），加上到 2006 年 10 月分阶段再部署 8 名人员。

22. 费用估计数包括危险工作地点津贴，而且适用了根据 2004/05 年度各工作人员类别和职等按实际平均开支得出的薪金和工作人员薪金税率，反映根据 2005 年 12 月 23 日大会第 60/248 号决议第十一节的规定，工作人员薪金税所需资源减少 20%，大会在该决议中核准了新的专业人员以上职类工作人员薪金税率表，自 2006 年 1 月 1 日起生效。费用估计数还反映了 2007 年 1 月选举援助办公室的 13 名国际工作人员离任回国。所需一般工作人员费用估计为薪金净额的 65%。国际工作人员费用的计算反映适用了 15% 的更替系数。

	差异	
本国工作人员	\$2 037.1	20.7%

- 管理：投入增加，产出增加**

23. 本项下出现 2 037 100 美元的差异，主要原因是，预计在 2006 年 7 月 1 日以前部署为 2005/06 年度财政期间核定的 522 名本国工作人员（不包括在一般临时助理人员项下编列的两名本国工作人员员额），加上在 2006 年 10 月以前分阶段再部署 51 名本国工作人员。所需资源估计数是根据 2005 年 6 月 1 日起生效的本国工作人员订正薪金表中的 G-4 职等 IV 级和 NO-A 职等 V 级的薪金、工作人员薪金税和一般人事费编列的，并且包括危险工作地点津贴。对本国工作人员费用的计算适用了 10% 的延迟征聘系数。

	差异	
联合国志愿人员	\$982.3	13.4%

- 管理：投入增加，产出增加

24. 本项下出现 982 300 美元差异，主要原因是，预计将在 2006 年 7 月 1 日之前部署为 2005/06 年度财政期间核定的 245 名联合国志愿人员，加上 2006 年 9 月之前分阶段再部署 32 名志愿人员。所需资源估计数反映对联合国志愿者人员费用的计算适用了 10% 的更替系数，并计入了 2007 年 1 月选举援助办公室 131 名志愿人员的离任回国。

	差异	
一般临时助理人员	\$494.6	257.5%

- 管理：行为和纪律小组费用全额编列

25. 本项下出现 494 600 美元差异，主要原因是，行为和纪律小组七名工作人员的薪金、工作人员薪金税和一般工作人员费用所需资源。2005/06 年度预算中未编列此项费用，为根据大会 2005 年 6 月 22 日第 59/300 号决议成立的行为和纪律小组设立其他一般临时助理人员员额的费用，则由大会给予联科行动 2005/06 年度的批款匀支。

	差异	
政府提供人员	\$12.1	2.9%

- 管理：充分部署政府提供人员

26. 本项下出现 12 100 美元差异，主要原因是，对预期 2006/07 财政年度完全部署的 8 名惩戒干事在计算特派任务生活津贴时不适用空缺系数，而 2005/06 年度则适用了 10% 的空缺系数。

	差异	
顾问	\$10.2	5.7%

- 管理：投入增加，产出增加

27. 本项下出现 10 200 美元差异，主要原因是，聘用顾问就提高对艾滋病毒/艾滋病的认识、空中安全程序、人员管理和客户本位开展培训方案的所需资源增加。

	差异	
公务旅行	\$370.5	29.7%

- 管理：投入增加，产出增加

28. 本项下出现 370 500 美元差异，主要原因是，去往任务区以外的培训地点的差旅以及特派团人员为参加政治协商和出席会议而进行的公务旅行所需资源增加。

	差异	
设施和基础设施	\$3 422.6	(6.4%)

- **管理：投入减少，产出不变**

29. 本项下出现 3 422 600 美元差异，主要原因是，用于购置冷藏、水净化、住宿和办公设备及家具、桥梁、发电机、水箱和化粪池、防御工事用品和预制设施所需资源减少，而且在该行动的人员被调往综合特派团总部之后租用办公场所所需资源减少。由于该行动在其他外地地点的部署而产生的增置储油罐和油泵、维修事务以及汽油、机油和润滑油的所需资源增加部分抵销了本预算期间所需资源的总体减少。

	差异	
陆运	\$3 484.8	27.4%

- **管理：投入增加，产出增加**

30. 本项下出现 3 484 800 美元差异，主要原因是，购买新的车辆(8 台 4×4 一般用途车辆、2 台中型客车和 2 台消防车)以及更换 30 台 4×4 一般用途车辆和 7 台轻型客车(平均车龄为 6 年，平均里程超过 110 000 公里)所需资源增加，加上由于该行动的车队老化以及燃料价格上涨 18.7%，零部件以及汽油、机油和润滑油所需资源增加。

	差异	
空运	(\$8 646.9)	(18.8%)

- **管理：投入减少，产出不变**

31. 本项下出现 8 646 900 美元差异，主要原因是，预计直升飞机飞行小时使用量下降 35%，该行动的机队重新配置，用一架可以短距离起降的更具成本效益的中型客货两用固定翼飞机更换一架中型客货两用直升机，结果是与 2005/06 年度相比，机队租赁预算费用总额减少 7 269 100 美元，航空燃料所需资源减少 1 654 500 美元。在本预算期间，联科行动机队将包括三架固定翼飞机(一架轻型客运飞机和两架中型客货两用飞机)和 11 架中型客货两用直升机，这些直升飞机包括两架具有搜索救援能力的直升机、五架商业出租直升机和三架将根据协助通知书提供的直升飞机。

	差异	
海运	\$55.1	228.6%

- **管理：投入增加，产出增加**

32. 本项下出现 55 100 美元差异，主要原因是，在 2006/07 年度预算期间的全部 12 个月中部署两艘特遣队所属巡逻艇，再加上燃料价格上涨 18.7% 以及责任保险费用。

	差异	
通信	\$2 026. 0	(11. 2%)

- 管理：投入减少，产出不变

33. 本项下出现 2 026 000 美元差异，主要原因是，购置通信设备所需资源减少。所需资源估计数仅仅用于更换 152 台甚高频/超高频设备、三台高频设备以及由于老化和损坏不值得修理而将在本预算期间注销的卫星、电话、测试和维修车间设备。

	差异	
信息技术	(\$979. 3)	(18. 4%)

- 管理：投入减少，产出不变

34. 本项下出现 2 918 800 美元差异，主要原因是，购置信息技术设备所需资源减少。费用估计数仅仅用于更换一些信息技术设备，包括由于老化和损坏不值得修理将在本预算期间注销的 309 台台式计算机和 81 台便携式计算机、314 台显示器、4 台网络打印机、10 台服务器和七台数字发送器，此外还用于为地理信息系统添购设备。

	差异	
医务	\$488. 2	8. 9%

- 管理：投入增加，产出增加

35. 本项下出现 488 200 美元差异，主要原因是，由于预计军事特遣队和建制警察人员将在 2006 年 7 月 1 日前全员部署，偿还部队派遣国自我维持费用所需资源增加，加上由于拟议的该行动文职工作人员编制扩大，医疗用品和服务所需资源增加。

	差异	
特种装备	\$261. 4	10. 3%

- 管理：投入增加，产出增加

36. 本项下出现 261 400 美元差异，主要原因是，由于预计军事特遣队和建制警察人员将在 2006 年 7 月 1 日以前全员部署，自我维持所需资源增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	(\$1 328. 7)	(15. 6%)

- 管理：投入减少，产出不变

37. 本项下出现 1 328 700 美元差异，主要原因是，购置诸如文件架和数码相机等其他设备所需资源减少，购买军事装备、结关、货物转运和联合国所属装备在

任务区内的内陆运输以及任务区外的商营货运和特派团之间的转运所属资源减少，还有临时工预算经费减少。本项下的概算计入了由于单笔银行交易平均费用下降而带来的费用节省，估计为每年 44 100 美元。

四. 有待大会采取的行动

38. 有待大会采取的关于联科行动经费筹措的行动是：

(a) 批款 420 175 200 美元，作为联科行动 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2006 年 7 月 1 日至 12 月 15 日期间分摊 192 015 548 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长联科行动的任期，则按每月 35 014 600 美元的标准，为 2006 年 12 月 16 日至 2007 年 6 月 30 日期间分摊 228 159 652 美元。

五. 为执行大会第 59/296 号决议的决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议、以及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 59/296 号决议)

针对秘书长的决定和要求

为执行这些决定和要求而采取的行动

第一节

在就 2006/07 财政年度维持和平行动提交的各预算中提出相关资料，说明因执行第 59/296 号决议的有关规定而产生的效益。(第 4 段)

为取得功效而采取的措施载于本报告第 8 段和第 36 段

第二节：成果预算制

决定在逐步实施成果预算制时必须完全遵照大会第 55/231 号决议(第 3 段)

已执行。2005 年 7 月维持和平行动部在阿比让举办成果预算制讲习班时，重申了与执行第 55/231 号决议有关的问题

确保绩效指标的目的不是评估会员国的表现，而是尽可能反映各维持和平特派团按照各自的任务对实现预期成绩和目标作出的贡献(第 5 段)

2006/07 年度拟议预算的框架是根据安全理事会 2005 年 6 月 24 日第 1609(2005)号决议规定的联科行动任务制订的，其中列有绩效指标，用来衡量在逐步实现预期成绩，完成安理会关于恢复科特迪瓦和平、安全和长期稳定的目标方面所取得的进展。联科行动在本预算期间向科特迪瓦政府提供的协助，将有助于开展绩效指标所反映的行动

在提交今后的拟议预算时完全遵照第 55/231 号决议(第 6 段)	已执行
继续完善现有成果预算制框架,并就各特派团所有构成部分提出更明确的财务资料(第 7 段)	已执行。新增所需资源和框架之间的关系已在本报告第 7 段说明
在维持和平行动的规划阶段使成果预算编制与维持和平行动的任务执行计划相联系,把行动、后勤和财务三方面充分结合起来(第 8 段)	联科行动 2006/07 年度拟议预算已经将行动、后勤和财务三方面同安全理事会第 1609(2005)号决议设定的联科行动任务相结合,以确保实现安全理事会确立的总体目标。联科行动设立了记录中心,负责汇编衡量成果预算制框架规定的实际绩效指标和产出所需的证明文件和其他相关资料

第三节：预算编报

在预算文件中提供现有的必要信息,充分说明秘书长所需资源的理由(第 2 段)	已执行
确保维持和平行动部和所有特派团尽一切努力,实行严格的预算纪律,并对预算执行工作进行充分控制(第 5 段)	在 2005/06 年度财政期间,联科行动制订了更多措施,确保更加严格地实行预算执行纪律和预算执行监测,其中包括一项用于监测支出情况和确保及时且经济有效地购置物资和服务的采购计划,以及每季度一次对比计划支出和实际支出,并充分说明变动原因的执行情况报告
由特派团向总部提出拟议预算应是特派团团长/特别代表领导职能和问责制的一部分(第 7 段)	在秘书长特别代表的领导下,联科行动设立了预算指导委员会,由秘书长首席副特别代表主持,成员包括各个实务办公室的一把手和首席行政干事,负责审议 2006/07 年度预算提案和监测预算执行情况
申明提交的预算应尽可能反映在改善管理和提高效率方面要实现的目标,并说明这方面今后将采取的战略(第 9 段)	已执行。预计可取得的功效已在本报告第 8 段和第 36 段列出
作为一项持续不断的工作对员额的职能进行审查,并根据不断变化的业务要求以及实际承担的责任和履行的职能确定员额的职等,以期确保资源得到最经济有效的利用(第 10 段)	对员额职能和职等的审查已在联科行动 2005/06 年度拟议预算中进行,并经大会 2005 年 6 月 22 日第 59/16 B 号决议核准。2006/07 年度拟议预算反映了当前审查联科行动人员配置的结果,包括取消一个国际员额(一般事务(其他职等))和新设 51 个本国工作人员员额(13 个本国干事和 38 个本国一般事务工作人员员额),同时顾及计划中军事人员和联合国警察人员的全面部署以及设立更多驻外地点

第四节：审查所有维和行动的管理结构

确保其余的复杂行动进行所要求的审查,精简其结构,并在提交相关预算时报告有关情况(第 1 段)	大会第 59/16 B 号决议核准的联科行动结构虽然没有变化,但考虑到安全理事会第 1609(2005)号决议授予联科行动的任务、军队和建制警察部队人数的
--	---

增加、以及安理会第 1612(2005)和 1633(2005)号决议授权的活动，联科行动将在 2006/07 年度拟议预算中加强各个实务办公室和行政司的人员配置。

在行政司中，此前列在综合支助处供应科的合同管理股将直接向综合支助处处长报告工作，以确保该股职能的独立性，避免合同管理和合同执行发生利益冲突

铭记每个特派团的任务、复杂性和具体特点，监测每个维持和平行动结构的演变，以避免任务重复和较高职等员额比例过高的情况(第 2 段)

见上

铭记安全理事会 2003 年 8 月 26 日第 1502(2003)号决议第 5 和第 6 段，采取更多措施，确保在联合国主持下参与维持和平特派团的所有人员的安全和安保(第 11 段)

联科行动的安保计划涵盖在科特迪瓦作业的人道主义团体及联合国各机构、基金和方案。根据第 1502(2003)号决议，在中央和地方都已协同联合国实体建立联合巡查制度，并向非政府组织的工作人员提供保护协助，通过当前整个值勤区的信息共享网络，向他们作定期通报。

铭记咨询委员会的相关意见，审查礼宾干事的职等和职能，并在提交相关预算时报告有关情况(第 12 段)

经大会第 59/16 B 号决议核准的联科行动与礼宾职能有关的人员配置(两个本国干事)已接受审查，并保持不变。

第五节：分担员额经费

秘书长副特别代表

领导人道主义支柱部门并兼任驻地协调员的秘书长副特别代表员额，通过与联合国开发计划署分担费用的安排供资(第 1 段)

关于 50/50 费用分担安排的谅解备忘录草案已经提交给开发计划署和人道事务厅，在本报告印发时，尚未收到有关评论意见

第六节：解除武装、复员和重返社会

(包括复员援助)

强调解除武装、复员和重返社会方案是安全理事会规定的和平进程及综合维和行动重要的组成部分，并支持整体加强这些方案的协调(第 3 段)

联科行动设立了机构间协调小组，由联合国各机构、基金和方案、国际非政府组织、红十字国际委员会和世界银行组成，以便开展信息交流，以及整体加强支持对解除武装、复员和重返社会方案的支持

考虑到国际工作组为在科特迪瓦举行自由、公正、公开和透明选举而绘制的路线图的执行情况，包括 2005 年 5 月 14 日在亚穆苏克罗签署的国家解除武装、复员、重新安置和恢复方案的执行情况，这一点尤其重要。如 2006/07 年度联科行动拟议框架所示，这一方案的实施也将得到联科行动军事和联合国警察部分的支持。

着重指出必须明确说明维和特派团和所有其他相关行动者各自的作用(第4段)	联科行动在协同联合国各机构、基金和方案派驻该国机构、国际非政府组织、红十字国际委员会、世界银行、以及欧洲联盟委员会支持国家解除武装、复员和重返社会方案方面的作用,已在本预算的构成部分2阐述
着重指出必须加强联合国系统内外各行动者的合作与协调,确保在实地实施解除武装、复员和重返社会方案时有效使用资源并做到连贯一致(第5段)	见上
明确说明解除武装、复员和复员援助的所需资源及其有关的员额和非员额费用(第6段)	联科行动2006/07年度拟议预算将解除武装、复员和重返社会科的人员配置保持在2005/06年度的核定水平,还将按安全理事会第1609(2005)号决议的授权向国家解除武装、复员和重返社会方案提供支助

第七节: 速效项目

简化速效项目的执行过程,并确保速效项目在计划时间内得到充分实施	联科行动利用手头所有人力资源,包括民政官尚待部署地区的联合国警察和军事人员,对执行伙伴实施的速效项目加强实地监测,并监测进度报告的提交情况,以此程序简化速效项目执行过程
---------------------------------	--

针对秘书长的决定和要求

为执行这些决定和要求而采取的行动

第八节: 培训、征聘和外地工作人员

决定在最后确定该战略之前,特派团总部以外进行的文职人员培训以具体涉及执行特派团任务、特派团的有效运作、员额的职能或成本效益高的培训为限(第1段)	已执行。如2006/07年拟议预算所示,在没有当地专门知识而且培训将改善联科行动的运作包括实质性领域的运作时,联科行动将在行动总部以外执行管理、行政和技术领域的培训方案
确保培训战略包括本国工作人员的培训需要,以便建设任务地区的能力(第3段)	已执行。联科行动2006/07年度培训方案将努力加强本国工作人员在解除武装、复员和重返社会、提高对艾滋病毒/艾滋病的认识、人的管理以及英语训练方面的能力
确保联合国所有维持和平行动的工作人员都能得到相关的培训机会(第4段)	已执行。联科行动2006/07年度培训方案的目的,是在诸如人权、预算、财务、供应、空中业务、工程、运输、信息技术、安保、解除武装、复员和重返社会、提高对艾滋病毒/艾滋病的认识、人的管理、客户本位以及预防性剥削和性虐待等领域培训656名工作人员
请秘书长进一步利用本国工作人员(第5段)	在2006/07年度预算拟增设的59个员额中,有51个(86%)为本国工作人员员额,其中包括由3个本国工作人员承担原来由外勤人员履行的职责

汇报实现一项总指标的进展情况，即除开办阶段的特派团和其他特殊情况以外，由总部指派的工作人员填补的特派团核定一般事务/外勤事务员额不得超过 5% (第 6 段)	2006/07 年度预算显示，国际一般事务人员减少一个员额。鉴于安全理事会第 1609 (2005) 号决议授权扩大联科行动，预计在 2006 年 7 月 1 日前充分部署军事和联合国警察人员，并支助在科特迪瓦举行总统和议会选举，因此联科行动需在预算期间保留资深国际一般事务人员。对这些需求进一步审查的结果，将反映在 2007/08 年度联科行动拟议预算中
申明在当地征聘的特派团工作人员只有通过正常的征聘过程，与其他外部候选人一起竞争另一个特派团的国际员额，才能聘作国际工作人员 (第 7 段)	已执行
确保在征聘工作人员的过程中，将符合效率、胜任能力、品德的最高标准为首要考虑，并根据《联合国宪章》第一百零一条第三项的规定，适当考虑公平地域分配原则 (第 8 段)	已执行。联科行动国际工作人员编制目前共有 89 个国籍
关于雇用独立订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法，在某项职能属连续性性质因而有必要时为此设置员额时，请大会考虑设置此种员额 (第 11 段)	2006/07 年度预算显示拟设 13 个本国一般事务工作人员员额，以满足增加驾驶员的需求，目前是通过雇用临时驾驶员满足这些需求
第十一节：联合国志愿人员的参与	
不应使用志愿人员代替以核定员额征聘的工作人员执行已获授权的方案和活动，不应出于经济原因使用志愿人员 (第 3 段)	已执行。拟设 227 名联合国志愿人员的人员编制，反映了为联科行动在法律、民政、人权、儿童保护、艾滋病毒/艾滋病、选举、新闻和法治、司法系统和监狱咨询领域以及行政领域提供支助的需要，并补充所需的国际工作人员
继续确保志愿人员遵守联合国工作人员遵守的义务和责任，包括行为准则 (第 5 段)	已执行
第十六节：采购	
请秘书长确保所有维持和平特派团按照采购计划开展工作，以便实现对采购进行适当规划所带来的好处 (第 5 段)	联科行动已改善其采购活动的规划，并采用提交纽约总部的季度采购计划
第十七节：资产管理	
重申维持和平行动部应保证，所有特派团均以成本效益高的方式，严	联科行动已审查其资产更换方案，以考虑到资产预期寿命，以及因实地条件对资产造成修复费用不合算的损坏的历史发生

格按照资产预期寿命准则执行资产更换方案(第1段)

保证各维持和平行动的首长采取有效措施,确保实行库存控制和库存补充,并采用合理注销程序处置不再需要或有用的资产(第2段)

保证在向联合国其他机构出借属于某个维持和平行动的资产前与这些机构签署正式书面协定,其中列明费用偿还和赔偿责任等内容(第3段)

赞扬当前为加强特派团间合作,特别是同一区域特派团间合作所作的努力,并着重指出有关特派团应明确了解和记录出借或合用资产的协定,同时铭记仍由每个维持和平行动负责编制和监督自己的预算,并控制自己的资产和后勤业务(第4段)

第十九节:空中业务

请秘书长采取一切必要行动,保证按照《空中业务手册》的具体规定对参与空中业务的工作人员进行适当培训(第1段)

继续在各特派团进行航空质量检查和航空评估,以确认既定标准得到严格遵守(第2段)

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多,在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源,使其更好地反映实际业务(第3段)

率。2006/07年度拟议预算编列了因正常损耗、损坏和设备有用年限结束而更换冷冻、膳宿、办公室和消防设备、办公室家具、车辆、通信、信息技术和其他设备的所需经费

为了改善库存控制并及时处置已注销资产,2006/07年度拟议预算编列了设立两个区域财产控制和库存助理员额的经费。资产更换方案仅编列更换因正常损耗、损坏和设备有用年限结束而需更换资产的经费

联科行动将与联合国法律事务厅和联合国接受实体协商,制定出借资产的标准协定,其中列明费用偿还和赔偿责任条款

在区域合作方面,联科行动已分享预算款项内资产,以确保在供应、通信、信息技术和空运等领域最佳利用西非次区域内的资源,包括有偿使用联利特派团的飞机联合轮调塞内加尔、贝宁、多哥和加纳的部队,并扩大特派团间合作,包括举办区域高级管理会议、进行信息交流和联合边界巡逻

已执行。现已培训16名参与空中业务的工作人员,并继续实施定期在职培训方案

已对联科行动空中业务进行两次外部审计。联科行动已执行飞机检查和评估方案,包括对按商营飞机合同和协助书提供的飞机、空中操作人员业绩的评价和评估

检查和评估的目的,是确保并核查供应商对合同条款以及联合国和国际飞行业务规章的遵守情况,并记录文职和军事空中操作人员的总体业绩

已按要求将关于检查的报告连同适用的建议转交联合国总部供采取后续行动

此外,航空安全股与联科行动航空技术遵守股共同进行的定期调查、飞机事故发生率报告以及《联合国航空标准操作程序》的实施,确保联合国航空所有规则和条例得到严格遵守

依据对联科行动空中业务所需经费的审查,联科行动2006/07年度拟议预算反映出所需资源共计减少870万美元

第二十一节： 车辆和信息技术设备与工作人员人数的比率

铭记每个维持和平行动的具体任务规定、复杂性和规模，确保各维持和平行动遵守标准比率(第2段)	联科行动大体上遵守了车辆与工作人员的标准比率。信息技术设备的比率，反映了因工作人员履行职能的性质以及联科行动各办事处地理位置广泛分散在整个任务区而对台式和膝上型计算机（本国工作人员）以及膝上型计算机（国际和本国工作人员、军事和联合国警察人员）的用户需求有所增加
确保所有特派团重型/中型车辆的实际比率不高于规定的 1:1 标准比率，并就一切偏离标准比率的情况说明理由(第3段)	已执行
将每个工作站配置一台打印机的比率逐渐降低，并在符合成本效益和可行的情况下立即把维持和平行动总部和外地所有工作站打印机与台式计算机的比率降至 1:4(第6段)	除了打印机与台式计算机的比率目前低于1:4的单位外，联科行动已停止为特派团办事处增配台式打印机。随着特派团工作人员调往特派团综合总部，将提供更多使用网络打印机的机会，从而降低对台式打印机的依赖。2006/07年度拟议预算仅为更换台式和网络打印机编列经费
决定在内部监督厅提出第 59/296 号决议第四节第4段所述对维持和平行动部的做法进行审查的全面管理审计报告前，推迟考虑为总部和外地提供台式计算机、打印机和膝上型计算机新经费，但新特派团、正根据安全理事会授权扩大的特派团、以及严格按照大会决议进行的更换除外；确保全面培训战略包括本国工作人员的培训需要，以便建设任务地区的能力(第7段)	2006/07年度预算仅为更换台式和膝上型计算机以及网络打印机编列经费

第二十二节：口粮合同

确保所有特派团监测和评估口粮承包商的质量管理制度，以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准(第2段)	联科行动口粮合同反映了总部制定的一套业绩标准，包括最低服务业绩下限为95%，以确保业绩质量
---	---

B. 行政和预算问题咨询委员会
(A/60/420)

要求/建议	为执行这些要求/建议而采取的行动
鉴于军用物资的空运费用高昂，咨询委员会要求努力降低费用，在价格便宜和可行的情况下，采用海运	已执行。2006/07年度拟议预算没有为空运资产编列经费。

和陆运(第 9 段)

咨询委员会要求联科行动同高级代表办事处密切协作,避免在其活动范畴出现重复(第 15 段)

已执行。按照安全理事会第 1609 (2005) 号决议,联科行动向 2005 年 6 月 3 日安理会第 1609 (2005) 号决议第 7 段所述的高级代表提供了技术信息、建议和协助

C. 审计委员会

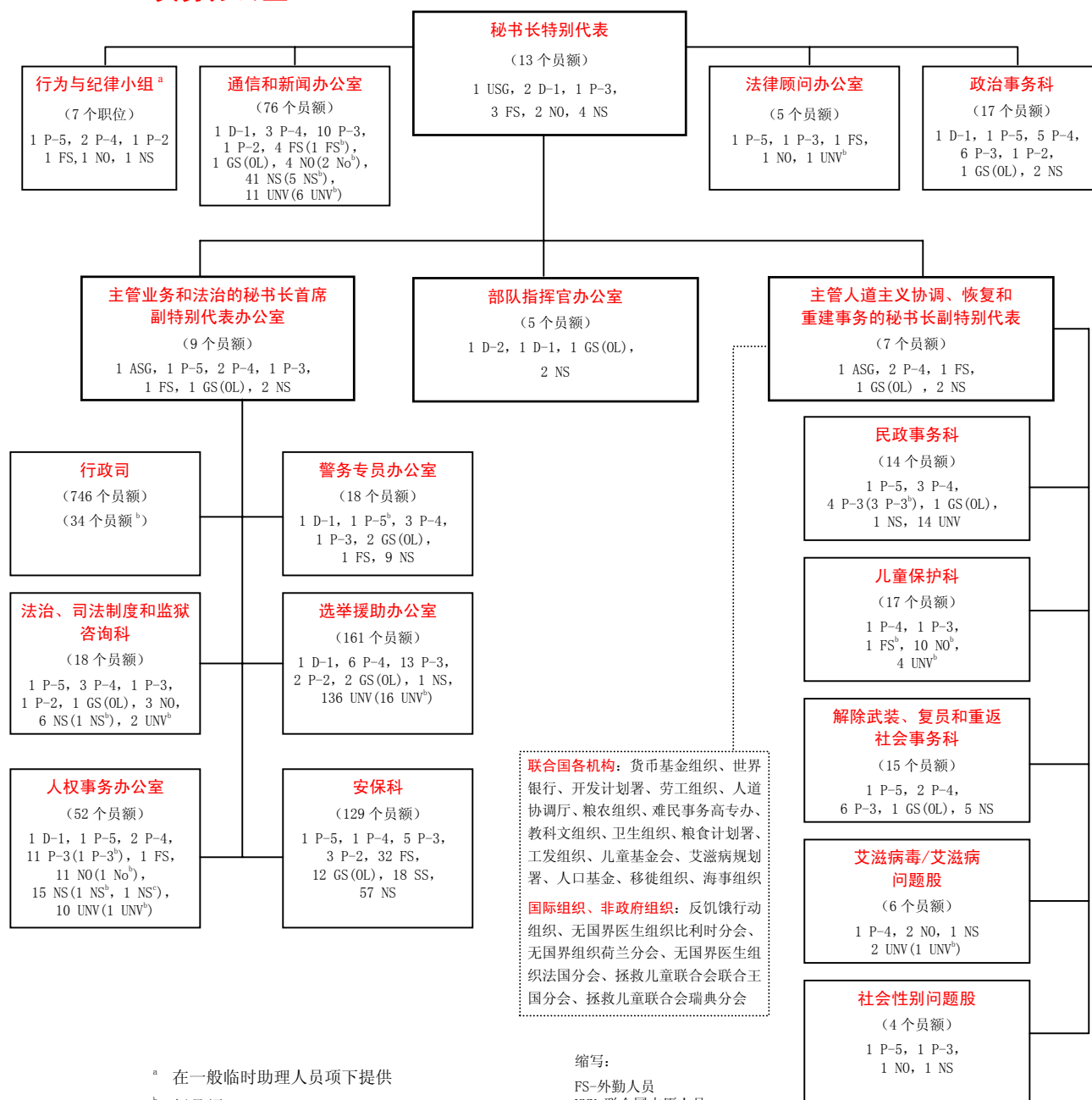
(A/59/5 , 第二卷, 第二章 B)

要求/建议	为执行这些要求/建议而采取的行动
委员会建议行政当局加速让各特派团以能确保高效连接和数据处理的方式安装和使用资金监测工具。(第 42 段)	已执行
注意到在外地资产管制系统/伽利略系统中的非消耗性设备记录与设备的实际核实情况存在出入(第 64 段(a))	已执行。已轧平存在的出入
联合国与负责联科行动账户的银行没有签订正式的银行服务协定(第 70 段(h))	已执行
审计委员会建议行政当局与维持和平特派团协商,根据当地供应商遇到的困难,对可能的当地供应商登记的资格预审要求进行分析,以便考虑采取可供选择的补偿控制措施,在亟需货物或服务时登记这些当地供应商(第 269 段)	联科行动实行了一定程度的灵活性,尤其是对地处该国北部而可能无法前往位于政府控制的科特迪瓦南部的商会办公室的供应商采取这种灵活性。对这些供应商的申请进行逐案审查,如果不符合合格供应商登记的全部要求,其理由会载入供应商档案
审计委员会建议行政当局审议各特派团遵守《采购手册》关于设立当地供应商审查委员会和供应商数据库干事的规定是否可行,以便酌情修订《手册》,同时确保适当的控制和责任制(第 272 段)	根据《采购手册》,联科行动采购科定期举行供应商审查委员会会议,联科行动还任命了一名供应商数据库干事
委员会建议行政当局继续努力,提高确定谅解备忘录的及时性。(第 334 段)	截至 2006 年 4 月中旬,已经为联科行动签署了所有的谅解备忘录,但与一个部队派遣国的两项谅解备忘录不在此列,涉及于 2005 年 7 月和 10 月部署的人员的这两项谅解备忘录已送交政府审查和同意

附件

组织图

A. 实务办公室

^a 在一般临时助理人员项下提供^b 新员额^c 重新部署

缩写:

FS-外勤人员

UNV-联合国志愿人员

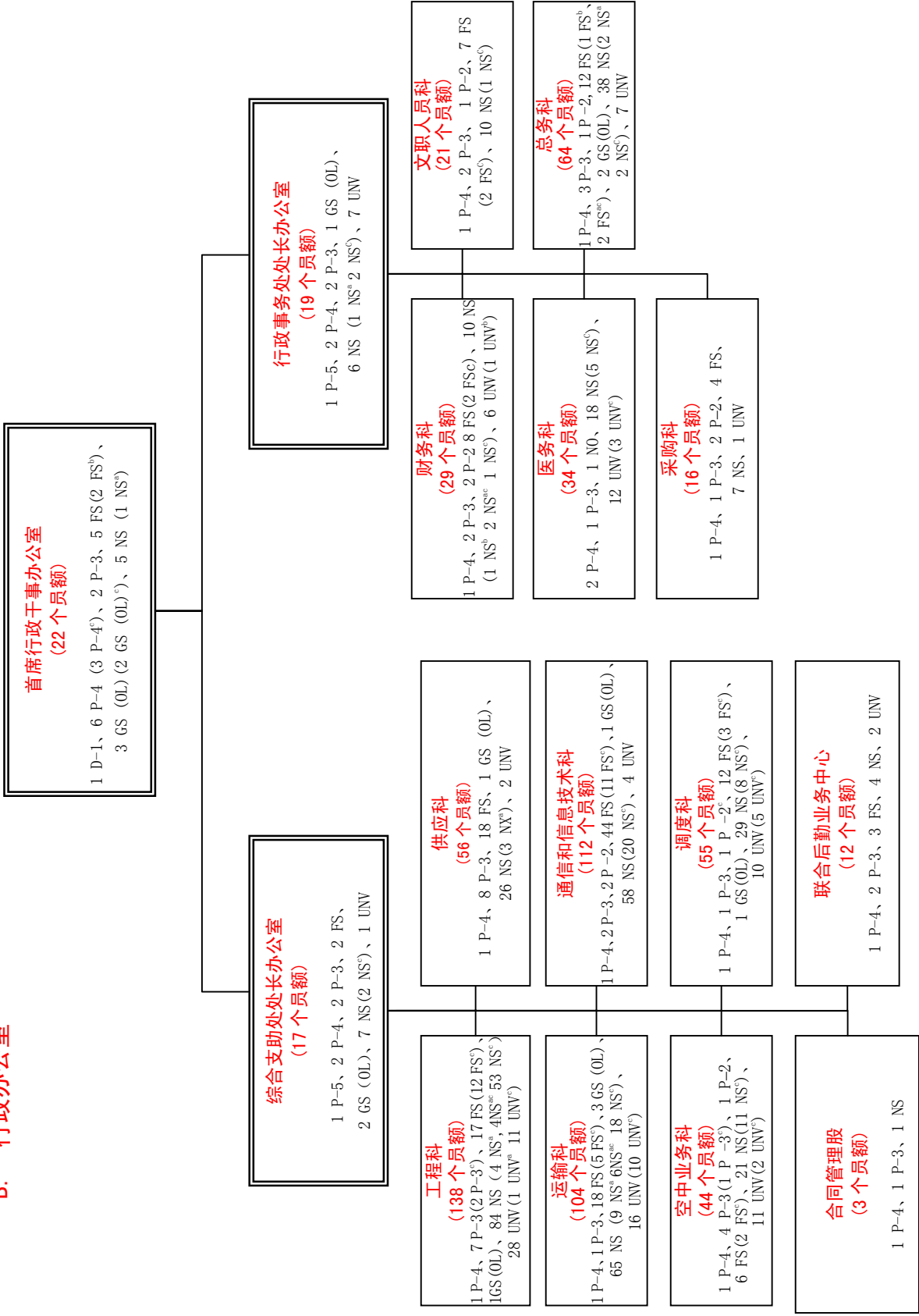
NO-本国干事

NS-本国一般事务工作人员

SS-安保人员

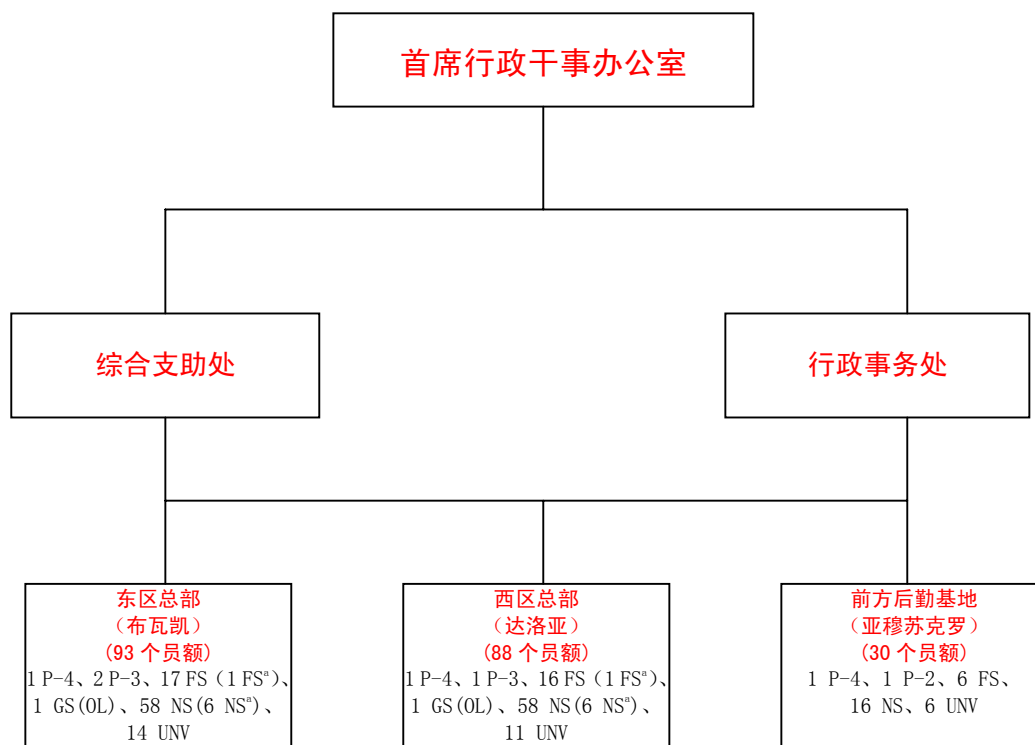
CO-惩戒干事(借调)

B. 行政办公室



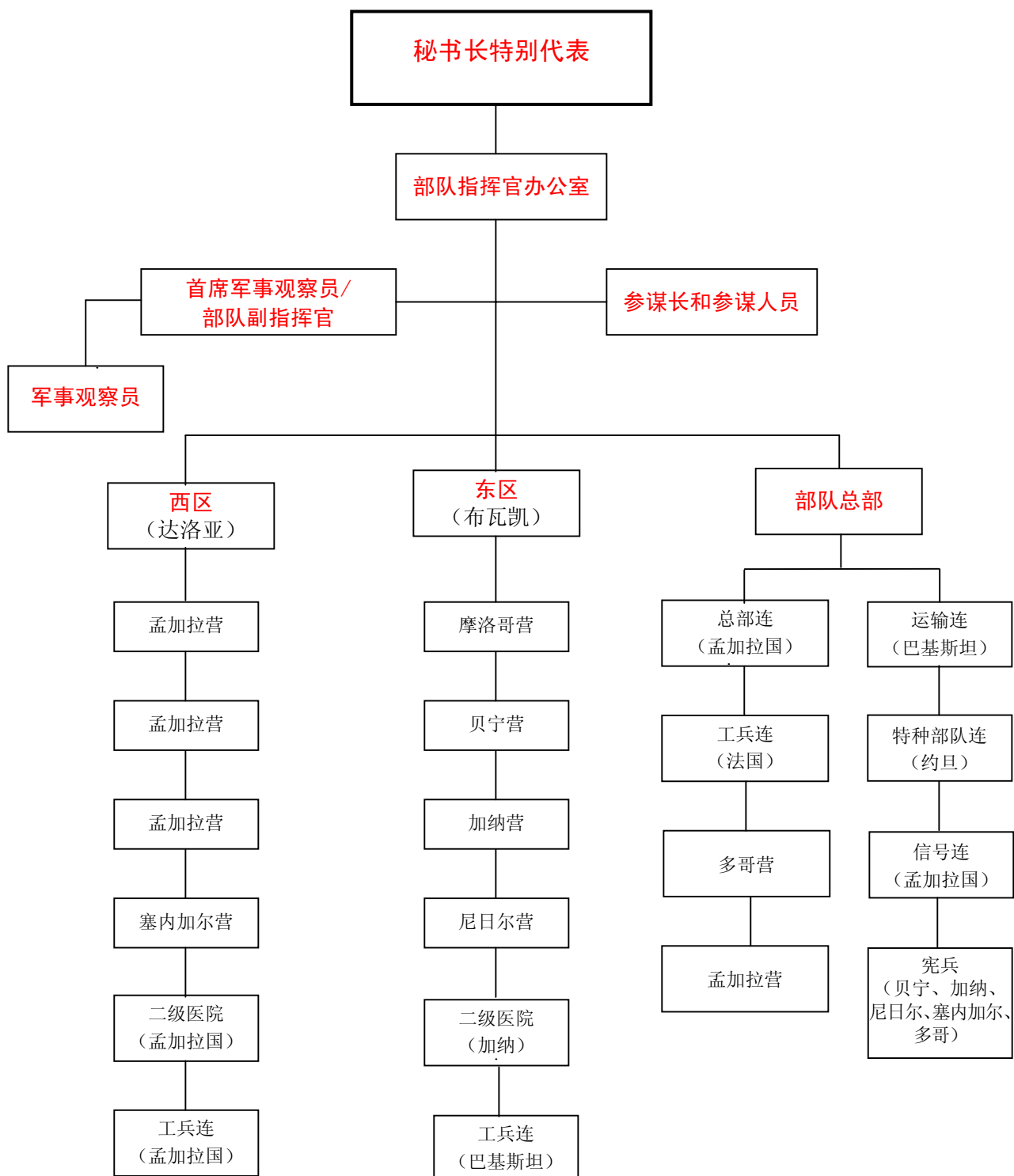
^a 新员额。
^b 重新部署。
^c 区域人事部署。

C. 区域行政办公室



^a 新员额。

D. 军事部分



E. 警察部分

