



第六十届会议

议程项目 145

联合国海地稳定特派团经费的筹措

联合国海地稳定特派团 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
二. 所需资源	29
A. 总表	29
B. 未编入预算的捐助	30
C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	30
D. 培训	31
E. 解除武装、复员和重返社会	32
三. 差异分析	33
四. 有待大会采取的行动	37
五. 为执行大会第 59/296 号决议的决定和要求以及大会认可的行政和预算问题咨询委员会的 要求和建议而采取的后续行动摘要	38
A. 大会	38



B. 行政和预算问题咨询委员会	41
附件	
组织结构图	45
地图	47

摘要

本报告载列联合国海地稳定特派团（联海稳定团）2006年7月1日至2007年6月30日期间的预算，数额为490 636 200美元。

预算用于部署7 500名军事特遣队人员、1 897名联合国警察——包括将编入建制部队的1 000名联合国警察、510名国际工作人员、1 072名本国工作人员和189名联合国志愿人员。

联海稳定团2006年7月1日至2007年6月30日财政期间所需经费总额已通过按照以下构成部分归类的若干成果预算框架与稳定团的目标相联系：民主发展和巩固国家权威；安保、公共秩序和法治发展；人权；人道主义与发展协调；支助。稳定团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个稳定团的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额的差异，已酌情结合稳定团计划的具体产出予以说明。

财政资源

（单位：千美元，预算年度为2006年7月1日至2007年6月30日）

支出类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2004/2005)	(2005/2006)	(2006/2007)	数额	百分比
军事和警务人员	192 850.1	274 797.9	266 016.2	(8 781.7)	(3.2)
文职人员	56 050.5	89 875.4	101 165.0	11 289.6	12.6
业务费用	128 334.7	151 815.2	123 455.0	(28 360.2)	(18.7)
所需经费毛额	377 235.3	516 488.5	490 636.2	(25 852.3)	(5.0)
工作人员薪金税收入	5 347.3	10 235.2	9 413.6	(821.6)	(8.0)
所需经费净额	371 888.0	506 253.3	481 222.6	(25 030.7)	(4.9)
自愿实物捐助（已编入预算）	—	—	—	—	—
所需经费共计	377 235.3	516 488.5	490 636.2	(25 852.3)	(5.0)

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员	联合国 志愿人员	政府提供 人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理										
2005/2006 年度核定人数	—	—	—	—	22	12	—	—	—	34
2006/2007 年度拟议人数	—	—	—	—	23	12	—	—	—	35
构成部分										
民主发展和巩固国家权威										
2005/2006 年度核定人数	—	—	—	—	85	68	49	—	—	202
2006/2007 年度拟议人数	—	—	—	—	92	74	36	—	—	202
安保、公共秩序和法治发展										
2005/2006 年度核定人数 ^b	—	7 500	897 1 000	—	35	62	28	—	—	9 522
2006/2007 年度拟议人数 ^b	—	7 500	897 1 000	—	35	62	28	—	—	9 522
人权										
2005/2006 年度核定人数	—	—	—	—	22	31	5	—	—	58
2006/2007 年度拟议人数	—	—	—	—	22	32	6	—	—	60
人道主义与发展协调										
2005/2006 年度核定人数	—	—	—	—	8	6	3	—	—	17
2006/2007 年度拟议人数	—	—	—	—	8	6	3	—	—	17
支助										
2005/2006 年度核定人数 ^c	—	—	—	—	333	474	112	—	—	919
2006/2007 年度拟议人数 ^d	—	—	—	—	330	886	116	—	—	1 332
共计										
2005/2006 年度核定人数 ^{b c}	—	7 500	897 1 000	—	505	653	197	—	—	10 752
2006/2007 年度拟议人数 ^{b d}	—	7 500	897 1 000	—	510	1 072	189	—	—	11 168
净变动	—	—	—	—	5	419	(8)	—	—	416

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括选举时期和随后的政治过渡期的临时军事和警察人员以及在一般临时助理人员下编列的 2 个临时职位（1 个国际工作人员和 1 个本国工作人员）。

^c 包括在一般临时助理人员下编列的 72 个临时职位（22 个国际工作人员、32 个本国工作人员和 18 个联合国志愿人员）。

^d 包括在一般临时助理人员下编列的 69 个临时职位（21 个国际工作人员、31 个本国工作人员和 17 个联合国志愿人员）。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国海地稳定团（联海稳定团）的任务是安全理事会第 1542（2004）号决议确定的。其任务期限最近一次经安理会第 1658（2006）号决议延长。
2. 稳定团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即：恢复和平与安全并推动海地已经开展的宪政政治进程。
3. 在这一总体目标范围内，稳定团将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现若干预期成绩作出贡献。对这些框架的列报方式进行了变动，以反映稳定团在政治和安全领域的重点：民主发展和巩固国家权威；安保、公共秩序和法治发展；人权；人道主义与发展协调；支助。
4. 如果能实现各项预期成绩，就可以在该稳定团任务期限内实现安全理事会的目标，而成绩指标则是衡量本预算期间内在实现此种成绩方面所取得进展的一个尺度。稳定团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个稳定团的行政领导和管理除外。与 2005/2006 年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，在有关构成部分下予以说明。
5. 稳定团将通过将支助部分五个国际员额改为本国员额，并实施电子资金转账系统，提高效率。
6. 大会在第 59/17 B 号决议中核可了行政和预算问题咨询委员会在其报告（A/59/736/Add. 13）中提出的稳定团所需人员编制建议，这些建议已经得到执行。此外，还提议裁撤 1 个国际员额（P-4）并调降 3 个员额（P-5）的职等（调降为 2 个 P-3 和 1 个 P-4）。
7. 稳定团已在海地所有 10 个省驻扎。稳定团总部设在太子港，此外，在太子港、海地角、莱凯和戈纳伊夫设立了四个区域总部。而且，联海稳定团在 10 个省所有主要城市（太子港、海地角、和平港、自由堡、欣奇（Hinche）、戈纳伊夫、雅克梅尔（Jacmel）、米拉戈内（Miragoâne）、莱凯和热雷米）设立了办事处。稳定团在八个责任区（太子港、戈纳伊夫、海地角、自由堡、米热巴莱（Mirebalais）、夸德布给（Croix des Bouquets）、雷加内（Léogâne）和莱凯）部署了军事人员，特遣队部署在 27 个地点。在所有 10 个省都部署了联合国警察人员。

行政领导和管理

8. 秘书长特别代表直属办公室负责稳定团的全面领导和管理。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长 -助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤	一般事务	警卫				
秘书长特别代表办公室											
2005/2006 年度核定 人数	1	1	3	2	—	4	—	11	6	—	17
2006/2007 年度拟议 人数	1	1	3	3	—	4	—	12	6	—	18
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
首席副特别代表办公室											
2005/2006 年度核定 人数	1	—	2	—	—	2	—	5	3	—	8
2006/2007 年度拟议 人数	1	—	2	—	—	2	—	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
副特别代表办公室（人道主义与发展协调）											
2005/2006 年度核定 人数	1	—	3	—	—	2	—	6	3	—	9
2006/2007 年度拟议 人数	1	—	3	—	—	2	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2005/2006 年度核定 人数	3	1	8	2	—	8	—	22	12	—	34
2006/2007 年度拟议 人数	3	1	8	3	—	8	—	23	12	—	35
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

9. 提议在秘书长特别代表办公室增设一个行政干事（P-3）员额，该行政干事向办公室主任报告，协助他全面管理新设立的稳定团协调队。他/她将协调筹备协调队会议，并协助给协调队分配工作、定期评估特派团每个构成部分的成绩以及确保执行政策指示。稳定团协调队由稳定团 12 个不同部门/单位的成员组成，设立协调队是为了保证根据稳定团《执行计划》，在统一的综合战略内综合协调稳定团所有构成部分的活动。

构成部分 1：民主发展和巩固国家权威

预期成绩	绩效指标
1.1 海地民族对话与和解取得进展	1.1.1 民族对话大会通过全国圆桌会议提出的五项决议，这些决议将成为《共同生活契约》 1.1.2 民族对话大会成员参加民族对话各次全体会议

产出

- 向民族对话指导委员会/技术秘书处提供咨询意见，支助民族对话进程
- 主持“核心小组”关于国际社会对海地各项需要所作反应的成效问题双月会议，“核心小组”由联海稳定团高层领导人、区域和次区域组织、国际金融机构和外交界代表组成
- 与海地政府官员、政治团体和民间社会组织举行周会，促进多方利益有关者进程，巩固关于民主过渡的协议，并促进民族对话，形成关于基本施政原则和国家未来的共同认识
- 向安全理事会提出 4 份秘书长关于海地问题的报告
- 开展多媒体宣传活动，支持政治进程、民族对话与和解以及妇女在其中的参与，这些活动包括：联合国太子港电台广播（每月 3 600 分钟）、外展活动、电视会议以及通过设在 10 个省的 10 个多媒体联合国新闻中心进行的因特网交流；电视播放（每月 870 分钟）；外围商业电台广播（每月 500 分钟）；派发传单（每月 1 000 份）；派发短袖圆领汗衫（每月 2 000 件）；大众戏剧或音乐剧表演（每月 5 场）和张贴海报（每月 1 000 份）
- 与地方组织和机构合作，建立青年电视和无线电会议论坛，促进民族对话和以人权和司法问题为焦点的机构建设

预期成绩	绩效指标
1.2 海地国家民主机构得到加强	1.2.1 议会两院通过内部规则 1.2.2 议会通过一部全面《选举法典》，其中包括关于下列事项的法律：建立选举管理机构；选民登记和身份查验；政党和竞选筹资；划定边界；举行选举；对选举舞弊行为的制裁 1.2.3 常设选举理事会筹备参议院三分之一参议员延长任期事宜，这将在 2007 年底前进行

产出

- 就全面《选举法典》向常设选举理事会和议会提供咨询意见
- 与议员、政党和民间社会举办 12 次研讨会，讨论《选举法典》各项具体问题
- 就美洲国家组织向国家身份查验局转让选民登记册技术、设备和工作人员问题以及就维持选民登记册问题向国家选举当局提供咨询意见
- 就登记问题的重要管制框架向国家选举当局——包括常设选举理事会——提供咨询意见
- 就调动资源问题向国家选举当局提供咨询意见，包括参加 8 次与有意帮助加强选举管理机构 and 选民登记册的捐助者举行的调动资源会议
- 为国家选举当局和各部选举办公室和社区选举办事处官员举办 3 个选举进程培训方案
- 为国家选举当局举办 1 期选举行政管理改革问题培训班
- 为国家选举当局举办 5 期建立选票汇总或计票程序以及结果核证机制的培训班
- 对国家选举当局多达 50 名行政人员进行会计、资产与人事管理及作业和后勤规划等行政问题的培训
- 为 30 名参议员和 99 名议员举办关于下列问题的训练讲习班，并强调从两性角度处理这些问题：立法进程、议会委员会、听证会的价值、代表制、选区联络、透明度与问责制、国家责任与不歧视、经济与预算进程
- 就加强议会两院法律顾问职能问题向立法机构提供咨询意见
- 为议员和议会工作人员举办培训活动，以建设能力，使议会公务员制度专业化（包括通过建立立法院数据库，进行下列培训：预算与政策分析、立法研究、法案起草、媒体和选民关系和传播立法信息等等）
- 为 10 个地方非政府组织——包括代表妇女、青年和其他被长期边缘化群体的协会——举办关于议会透明度和问责制的培训
- 与议员举行周会，促进在海地面临的有争议政治问题上取得共识
- 在行政部门和议会之间进行斡旋，促使两个权力部门建立正常的工作关系
- 与国际和本国非政府组织合作，就促进妇女以候选人和选民身份参与选举进程问题向 10 个妇女组织提供咨询意见和培训
- 汇编并（在捐助者支助下）出版海地法律、其他法律案文和公共行政及相关服务中的法律惯例编目
- 为 50 名记者——包括女记者——举办 2 次关于立法进程、善政和体制建设报道的讨论会
- 通过 10 个多媒体区域中心，举行 3 次辩论、3 次会议和 3 次推广活动，以促进体制建设和社区参与地方活动

预期成绩	绩效指标
1.3 在全海地重建和加强国家权威	<p>1.3.1 政府颁布公共行政法律，包括权力下放措施和关于地方行政当局道德操守和透明度的规定</p> <p>1.3.2 政府颁布关于地方政府机构财政自主和问责制的法律</p> <p>1.3.3 55%的家庭获得地方政府提供的饮水（相比之下，2005/06 年度为 40%，2004/05 年度为 30%）</p> <p>1.3.4 65%的家庭获得地方政府提供的电力（相比之下，2005/06 年度为 60%，2004/05 年度为 50%）</p> <p>1.3.5 75%的家庭获得地方政府提供的排污和废物收集服务（相比之下，2005/06 年度为 70%，2004/05 年度为 60%）</p> <p>1.3.6 40%的道路可以通行（相比之下，2005/06 年度为 35%，2004/05 年度为 25%）</p> <p>1.3.7 政府设立审计长办公室</p> <p>1.3.8 在全海地建立 10 个分权机构委员会和 20 个分权民间社会委员会（相比之下，2005/06 年度有 6 个机构委员会和 10 个民间社会委员会，2004/05 年度有 4 个机构委员会和 4 个民间社会委员会）</p>

产出

- 就审查关于权力下放、地方公务员制度和地方行政——包括地方公共财政——的国家立法问题向海地当局提供咨询意见
- 就下列问题向海地当局提供咨询意见：权力下放、方案管理和调动资源，包括参与政府/联合国开发计划署权力下放和机构支助工作组以及参加关于区域和国家发展和权力下放问题的临时合作框架圆桌会议月会
- 就促进地方善政的行为守则和议事规则问题向海地中央当局提供咨询意见
- 在所有 10 个部门举行周会，与所有 140 个市政当局和 568 个社区部门定期举行会议，以确保执行权力下放进程，就民主施政原则提供咨询意见，并加强机构效力和巩固这些机构
- 向所有 10 个政府部门及其社区和社区部门提供关于下列问题的咨询：改进其规划和提供基本公共服务和公用事业服务的能力，包括预算规划和税金及岁入收集

- 向 10 个政府部门和各市政当局及社区部门提供关于下列问题的咨询：管理技能、市镇/地方行政和创收项目
- 向所有 10 个政府部门及其社区和社区部门提供关于下列问题的咨询：协调捐助者的援助和执行分权合作框架
- 在 10 个部门举办 20 次区域讲习班，以建设地方——包括社区和社区部门一级——民选官员和公务员关于公共行政和决策进程的能力，并促进妇女和民间社会参与地方行政
- 在预期捐助者更广泛参与的前提下，为民选官员和行政人员执行下列领域的 140 个速效项目：培训/能力建设（30）、恢复基础设施（50）、机构支助（50）和社会动员（10）
- 与海地当局合作，开展支持善政的推广和宣传活动，包括：发传单（每月 2 500 份）、演出戏剧（每月 5 场）和走访社区团体（每月 5 次）

外部因素

- 各级利益有关者将继续合作
-

表 2
人力资源：构成部分 1，民主发展和巩固国家权威

文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
政治事务和规划司											
2005/2006 年度核定人数	-	1	6	3	1	1	-	12	6	-	18
2006/2007 年度拟议人数	-	1	6	3	1	1	-	12	6	-	18
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
民政科											
2005/2006 年度核定人数	-	1	21	15	11	2	-	50	23	15	88
2006/2007 年度拟议人数	-	1	19	17	11	2	-	50	23	15	88
净变动	-	-	(2)	2	-	-	-	-	-	-	-
通信和新闻科											
2005/2006 年度核定人数	-	1	2	8	3	1	-	15	20	7	42
2006/2007 年度拟议人数	-	1	2	14	4	1	-	22	40	8	70
净变动	-	-	-	6	1	-	-	7	20	1	28
选举援助科											
2005/2006 年度核定人数 ^b	-	1	3	3	-	1	-	8	19	27	54
2006/2007 年度拟议人数	-	1	3	3	-	1	-	8	5	13	26
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	(14)	(14)	(28)
共计											
2005/2006 年度核定人数 ^b	-	4	32	29	15	5	-	85	68	49	202
2006/2007 年度拟议人数	-	4	30	37	16	5	-	92	74	36	202
净变动	-	-	(2)	8	1	-	-	7	6	(13)	-

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括核定任期仅到 2006 年 3 月 31 日为止的 31 个员额（17 个本国一般事务人员和 14 个联合国志愿人员）。

理由

- **国际工作人员：增加 7 个员额**

提议在国家选举进程完成之后，将民政科 2 个区域办事处主任员额从 P-5 改叙为 P-3。

鉴于计划在全国增加推广方案，通信和新闻科需要增加 7 个员额（6 个 P-3 和 1 个外勤），增加这些方案是为了使所有地区的海地人都能够参与民族对话，促进人权和解除武装、复员和重返社会进程，支持司法改革和加强体制建设。为此目的，将在海地 10 个省各设立 1 个多媒体中心，这些中心将举办电视会议和辩论会、圆桌讨论会、因特网联网和因特网培训，并制作无线电和电视推广和宣传节目。此外，稳定团还将利用这些中心进行各区域办事处与总部进行的内部协商和讨论。稳定团还将设立自己的广播电台，该电台将在太子港每天至少进行四小时广播。设立这个广播电台是必要的，因为无线电广播是海地的主要通讯手段，可以深入到 94% 的民众家中，而且，稳定团目前在 35 个地方广播电台播出自己的节目，每星期仅 30 分钟，费用高，效果不彰。稳定团制作的无线电节目将从每月 5 016 分钟增加到每月 6 320 分钟，电视节目将从每月 1 260 分钟增加到 2 354 分钟，将在 15 家电视台播出。

提议增设的 7 个员额将包括：

(a) 一个无线电节目制作员(P-3)，因为稳定团将制作更多无线电节目；

(b) 一个电视节目制作员(P-3)，因为稳定团将制作更多电视节目；

(c) 一个公共推广和宣传干事(P-3)，该干事将在国家一级规划和协调在所有实质领域——优先重点是民族对话——使用 10 个多媒体中心的问题，该干事还将负责 10 个多媒体中心的项目设计、管理、方案协调，以及人员培训和督导；

(d) 总共 3 个新闻干事(P-3)，目前没有新闻干事的欣奇(Hinche)和雅克梅尔(Jacmel)地区各一个，莱凯地区一个，以加强莱凯地区，因为莱凯是该国第三大城市，媒体众多，从该市也可以为热雷米市服务。之所以需要设置这些新闻干事，是因为需要将新闻、推广和宣传活动扩大到海地各主要地区，处理国家一级的通讯问题，与区域新闻界联络并且给予培训。这些新闻干事将负责监测每日新闻，制定并执行推广和宣传方案，支持稳定团军事、警察、民事、人权和其他构成部分的工作，并且与发展中的海地民间社会建立新闻网络。

需要一个技术员(外勤)，为 10 个多媒体中心日常后勤和技术作业提供技术支助。

- **本国工作人员：增加 6 个员额**

设置 23 个员额（3 个本国干事和 20 个本国一般事务人员）并裁撤 17 个员额（本国一般事务人员），因此，净增加 6 个员额（3 个本国干事和 3 个本国一般事务人员）。

通信和新闻科将需要为 10 个多媒体中心设置 20 个新闻助理（本国一般事务人员）。他们将通过为辩论和会议提供便利及向因特网/新闻中心提供协助，确保各多媒体中心（每星期 7 天）日常运作，操作设备，确认并且保持与非政府组织的联系，为农村社区和半城市地区规划和组织媒体采访和公共推广活动，以及协助传播新闻材料。

选举援助科将在全国选举进程完成以及海地总统就职之后，裁撤核定任期于 2006 年 3 月 31 日届满的 17 个司机员额（本国一般事务人员），此外，鉴于将设立新议会、常设选举理事会和一个公民教育和培训部，将需要增设 3 个员额（本国干事）。这 3 个增设的员额（本国干事）将包括一个公民教育和培训顾问和两个法律顾问。公民教育和培训顾问将提供公民教育和培训专门知识，以支持民间社会、各政党和新当选官员的能力建设，加强民主价值观，并促进问责制原则。他/她将协助为 30 名新当选参议员和 99 名新当选议员举办讲习班，并为地方当局和民间社会团体以及政党举办讲习班。两名法律顾问分别为宪法顾问和行政法顾问，他们将提供关于国家宪法、行政法、公民法和选举法的法律专门知识，以巩固该国关于选举事项的整体法律框架，并提供关于权力下放问题和议会进程的专门知识，以巩固选举机构。他们将支助政治过渡，向新当选的议会和新的常设选举理事会提供关于制定组织法和规则——包括新选举法典——的咨询，对海地公务员进行新规则——包括关于公民和选民登记的新规则——和传播及宣传这些规则的适当途径的培训，并就争议的事项提供咨询。此外，他们还将就以下

事项提供咨询：向今后设立的国家身份查验局移交公民登记册；在 2006 年选举之后实施关于颁发新国民身份证的新规则；根据《宪法》规定必须举行的二级选举；规划将在今后两年内举办的下次立法院选举。

- **联合国志愿人员：减少 13 个职位**

由于裁撤 14 个职位，增设 1 个职位，所以将净减 13 个职位

通信和新闻科需要增设 1 个摄影师，确保对稳定团所有活动进行图片报道，制作稳定团通讯、月报和其他材料所需要的宣传图片。

选举援助科将在完成全国选举进程以及海地总统就职之后裁撤核定任期到 2006 年 3 月 31 日届满的 14 个职位。

构成部分 2：安全、公共秩序和法治发展

预期成绩	绩效指标
2.1 海地安全稳定的环境	<p>2.1.1 人道主义和发展机构能够进入敏感地点，如太阳城和贝莱尔，所有道路都完全自由畅通，无须武装护送(2005/06 年度 20%的通行仍然需要武装护送)</p> <p>2.1.2 海地国家警察在太子港敏感街区和海地农村的巡逻增加 50%(海地国家警察在敏感街区的巡逻率是 75%，2004/05 年度是 50%)</p> <p>2.1.3 报告的在太子港发生的绑架总数减少 35%(2006/07 年度总数是 335 起，2005/06 年度 516 起，2004/05 年度 105 起)</p> <p>2.1.4 已识别身份的武装团体成员总数增加一倍，包括已解除武装和复员的前军事人员(2006/07 年度为 6 000 人，2005/06 年度 3 000 人，2004/05 年度没有一人)</p>

产出

- 481 800 机动巡逻人日(每个巡逻队 22 人 x 每个步兵连 4 个巡逻队 x 15 个连 x 365 天)
- 137 240 次联合国警察和海地国家警察联合巡逻(每个巡逻队 2 名联合国警员 x 每个海地国家警察分局 4 个巡逻队 x 10 个地区中 47 个海地国家警察主要分局 x 365 天)
- 262 800 次建制警察部队同海地国家警察的共同巡逻(每支巡逻队 10 名警员 x 每排 3 支巡逻队 x 每个建制警察部队 3 个排 x 8 支建制警察部队 x 365 天)
- 240 小时联合国警察/军事人员同海地国家警察的联合空中巡逻(每架直升机 1 名联合国警员/军事人员 x 2 架直升机 x 每架直升机每天 4 小时 x 30 天)
- 70 080 小时联合国警察同海地海岸警卫队的联合水上巡逻(每船 2 名联合国警员 x 6 艘船 x 每船每天 16 个小时 x 365 天)

- 574 875 固定地点部队人日，防卫关键地点和设施（每个固定地点 105 人 x 15 固定地点 x 365 天）
- 372 300 固定/机动检查站日，沿主要公路保安（每个检查站 17 人 x 每个连 4 个检查站 x 15 个连 x 365 天）
- 153 300 部队巡逻日，监测边界上的主要过境点（每支巡逻队 35 人 x 每个步兵连 4 支巡逻队 x 3 个连 x 365 天）
- 56 210 快速反应能力部队日，以失败、预防和威慑紧迫安全威胁的升级（每个连 77 人 x 2 个连 x 365 天）
- 7 200 部队日（每次行动 150 人 x 每月 4 次行动 x 12 个月）和 3,600 次联合国警察和海地国家警察前线联合行动（每次行动 75 名联合国警官 x 每月 4 次行动 x 12 个月），包括预防性联合战术巡逻、对犯罪分子/叛乱分子开展战术行动以及战略行动
- 向海地国家警察提供民间动乱管理和人群控制方面的后备行动支助
- 通过在海地全国 47 个国家警察主要分局部署联合国警员，向海地国家警察提供业务支助
- 为海地国家警察收集和分析情报，使海地国家警察和联海稳定团能够依据情报采取联合行动
- 向解除武装国家委员会和海地国家警察提供技术和后勤支助，以便储存、处理和销毁收集的武器
- 在五个重新安置中心监测和指导 2 000 名前武装人员
- 在 2 个复员和重新安置辅导营地向 800 名前武装人员（包括帮派人员和前军队人员）提供食品、公民教育、医疗服务、准备个人简历和辅导服务、教育、培训、职业介绍和临时安全补助
- 为 500 名尚未获得证书的前警察人员编制帮助准备个人简历的材料和重新安置选择
- 实施 50 个社区性的劳动密集型基础设施项目（速效项目），以支持 4 000 名武装团伙成员（包括与这些团伙相关的妇女和儿童）的和解和重返社会
- 同联合国其他机构、基金和方案合作，为 5 000 受益者——包括前武装人员和社区成员——开发、协调和实施社区一级的应急项目，包括基础设施和劳动密集型公共设施、微型企业支助、培训和短期教育支助
- 临时合作框架解除武装、复员和重返社会部门工作组每两月举行一次会议，协调解除武装、复员和重返社会工作，并更多强调海地的恢复战略
- 向解除武装国家委员会、国际金融机构、国际发展机构、非政府组织和捐助者提供关于武器流动情况的报告，以支助减少暴力的活动
- 向解除武装国家委员会提供关于解除武装、复员和重返社会方面的咨询，提供小武器管制和解除武装活动方面的后勤支助和培训
- 在 10 个部开展提高认识和社区动员方案，包括：在国家、区域和地方各级建立共识并支持全国解除武装、复员和重返社会方案，特别是鼓励妇女作为向和平转化的促进者参与这类方案

- 举行 10 次当地和 1 次全国讨论会，让海地社会各界广泛参加，促进一个包括各方的关于解除武装、复员和重返社会以及减少暴力的全国对话
- 向海地国家警察提供实施小武器管制和流动的立法框架、包括建立一个全国数据库方面的咨询
- 同社区委员会、妇女团体等合作，以武器换发展的方法组织开展 16 个社区解除武装项目，作为全国社区解除武装工作的一个部分，以建立能够减少暴力的社区体制
- 同海地有关当局合作，开展一个全国多媒体新闻方案，支持解除武装、复员和重返社会工作和减少暴力，包括：电视节目（每月 217 分钟）、广播（每月 250 分钟）、传单（每月 2 500 份）、广告牌（每月 6 块）、标语（每月 24 条）、海报（每月 2 500 张）、T 恤衫（每月 2 000 件）和公开戏剧演出（每月 5 场）
- 为 50 名当地记者举办 4 次培训，内容是关于重返社会和法制及司法的新闻报道核心方法和实践
- 为 50 名非政府组织成员和舆论领导者举办关于建设和平文化的实质性新闻研讨会

预期成绩	绩效指标
2.2 海地国家警察改革和重组取得进展	2.2.1 所有 191 个警察署完成人员部署并正式开展警务（2005/06 年度为 165 个，2004/05 年度 0 个）
	2.2.2 海地有关当局最后核可海地国家警察改革计划

产出

- 每周同海地国家警察最高理事会就重组和改革警察队伍问题举行会议
- 每月同海地司法部长举行会议，起草支持海地国家警察改革的法律修正案
- 对 1 800 名新招聘和 1 500 名现职警官进行审查
- 向 1 000 名警官颁布临时证书
- 就制定警官征聘、审查、颁发证书和培训的指导方针向海地国家警察提供咨询
- 同海地国家警察就重组和改革工作现状在总部和区域两月一次举行正式会议，每周两次举行非正式会议
- 向海地国家警察提供关于警务、调查、社区警察巡逻和特别方案的咨询，特别注意妇女权利和性暴力问题
- 向海地国家警察提供关于制定特别业务程序和建立妇女性暴力受害者收容所的咨询
- 向中央司法警察局、中央普通情报司、高级要员保护处和中央行政警察局提供关于重组和改革的咨询
- 向海地国家警察学院提供关于培训 1 000 名警官的咨询，包括基本训练、教练训练方案和对高级警官的管理培训

- 对 1 067 名现职警官进行农村外勤进修训练
- 收集和分析关于海地国家警察警官过去违反人权的资料，以支持审查工作
- 协调两月一次的临时合作框架警察和安保部门工作组会议
- 同政府合作开展一个支持法制的全国多媒体新闻方案，包括电视节目（每月 180 分钟）、传单（每月 1 000 份）、海报（每月 1 000 张）和电台广播（每月 720 分钟）
- 咨询和策划新闻宣传活动，以继续经营一条全国热线，听取公众对警察/司法部门胡作非为的投诉，并同海地国家警察监察主任办公室一起进行跟踪调查

预期成绩	绩效指标
2.3 改革和从体制上加强司法和惩教系统	<p>2.3.1 降低审理前拘留囚犯的百分比(80%，2005/06 年度为 85%，2004/05 年度 98%)</p> <p>2.3.2 通过适当程序结案的案件数量增加 50%（例如无罪释放、定罪和判刑）(1 500 个适当程序结案案件，2005/06 年度为 1 000 个，2004/05 年度为 500 个)</p> <p>2.3.3 招聘和受训的教化人员数量增加 50%（招聘和培训 300 人，2005/06 年度为 200 名，2004/05 年度为 0 人）</p>

产出

- 向海地有关当局、捐助者和其他有关合作者提交关于司法程序运作情况的年度报告
- 向海地有关当局、捐助者和其他有关合作伙伴提交专题季度报告，题目包括警察/司法部门合作、司法工作和保护及促进妇女权利等
- 就需要立即修订和颁布的法律（如治安法官最高理事会、治安法官条例和治安法官学校）或需要同海地批准的各种国际条约和人权文书保持一致的法律（如《刑法》和《诉讼法》）的立法改革问题，向海地有关当局提供咨询并推动对这些法律进行紧急修订和颁布
- 对 20 名检察官、20 名调查法官和 20 名审判法官进行刑事诉讼的各方面问题、包括对涉及长期拘留的案件及时履行适当程序方面的辅导和咨询
- 向法律协会、民间社会团体和人权组织提供关于监测和公开报道司法程序的咨询
- 就同有罪不罚现象作斗争的其他机制，如对法律工作者进行审查、设立过渡司法机制——如真相与和解委员会、处理严重侵犯人权行为的特别法庭等向有关政府机构提供咨询
- 为司法工作者举办 6 次关于刑事司法的培训课程
- 向海地国家警察、检察官和调查法官提供关于改善刑事司法制度运作情况的咨询，包括参加海地国家警察、检察官和调查法官之间的每月协调会议
- 同海地有关当局合作，制定一个全国机制，处理积压的长期拘留案件
- 向海地有关当局和议会提供关于在一个商定的全国性法律援助方法框架内向穷人提供法律援助的咨询

-
- 同国际和国内行动者，包括妇女和儿童保护组织在临时合作框架司法和人权部门工作组的范围内就司法部门改革和监狱问题每月举行会议
 - 向监狱管理当局提供关于监狱管理、保安、审计和问责机制的咨询
 - 为 300 名新征聘的教化人员制定一项专门培训方案
 - 为 8 名教化教练举办 3 次关于进修培训的教练训练课程
 - 为 8 名教化教练举办 3 次关于上岗培训的教练训练课程
 - 为 8 名教化教练举办 3 次关于监察员和主管培训的教练训练课程
 - 同民间社会行动者协调，开展新闻宣传，提高人们对司法的基本原则和相关权利的认识，包括：电视节目（每月 217 分钟）和电台广播（每月 250 分钟）、30 个关于所有海地人参与和参加司法制度的发展和运作的广播宣传节目和 2 个关于青年人促进尊重人权和司法正义的电视广播和 DVD 录像节目

外部因素

捐助者自愿提供捐助，支持解除武装、复员和重返社会方案的规划和实施，并实施协调方案，以提供资源和技术援助，支助海地国家警察的改革和司法及教化系统改革；各级利益有关者继续合作

表 3
人力资源：构成部分 2：安全、公共秩序和法治发展

类别											共计
一. 军事特遣队											
2005/06 年度核定人数 ^a											7 500
2006/07 年度拟议人数 ^a											7 500
净变动											—
二. 联合国警察											
2005/06 年度核定人数 ^b											897
2006/07 年度拟议人数 ^b											897
净变动											—
三. 建制警察部队											
2005/06 年度核定人数 ^c											1 000
2006/07 年度拟议人数 ^c											1 000
净变动											—
国际工作人员											
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国工作 人员	联合国志 愿人员	共计
部队指挥官办公室^d											
2005/06 年度核定人数	—	1	—	—	1	1	—	3	4	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	1	—	—	1	1	—	3	4	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警备专员办公室											
2005/06 年度核定人数	—	1	5	—	1	1	—	8	3	—	11
2006/07 年度拟议人数	—	1	5	—	1	1	—	8	3	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务科											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	—	1	—	—	4	3	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	—	1	—	—	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
司法科											
2005/06 年度核定人数	—	1	6	6	—	1	—	14	22	8	44
2006/07 年度拟议人数	—	1	6	6	—	1	—	14	22	8	44
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

解除武装、复员和重返社会科	—	—	2	3	—	1	—	6	30	20	56
2005/06 年度核定人数	—	—	2	3	—	1	—	6	30	20	56
2006/07 年度拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—							
共计											
2005/06 年度核定人数 ^d	—	3	16	9	3	4	—	35	62	28	125
2006/07 年度拟议人数 ^d	—	3	16	9	3	4	—	35	62	28	125
净变动	—	—	—	—							
总计（一 - 四）											
2005/06 年度核定人数 ^c											9 522
2006/07 年度拟议人数 ^c											9 522
净变动											—

^a 括选举期间和此后政治过渡期间 750 名临时军事人员。

^b 包括选举期间和此后政治过渡期间 150 名临时联合国警官。

^c 包括选举期间和此后政治过渡期间 125 名建制部队临时警官。

^d 包括一般临时助理人员资金项下 2 个临时职位(1 个外勤事务和 1 个本国一般事务人员)。

理由

- **国际工作人员**

在法律事务科，继 2005/06 年度将首席法律顾问员额从 D-1 改叙为 P-5 之后，建议将该科的第二个 P-5 员额改叙为 P-4。

构成部分 3：人权

预期成绩	绩效指标
3.1 在海地逐步推动和保护人权，尤其是妇女和儿童的人权	3.1.1 国家人权机构在一个国家数据库中记录所有已报告的侵犯人权案件(2004/05 年度和 2005/06 年度无)
	3.1.2 海地人权机构已调查的人权案件数目增加 20%(调查了 325 起案件, 2004/05 年度为 215 起, 2005/06 年度为 270 起)

产出

- 每月就该国全境的人权局势向海地当局和政党、国际和地方非政府组织及捐助者提出公开报告
- 与联合国儿童基金会（儿童基金会）及联合国其他基金、方案和机构合作，就具体人权问题提出 1 份专题公开报告
- 与联合国人权事务高级专员办事处（人权高专办）合作，就人权问题，包括侵犯人权案件的调查向海地当局提供咨询
- 就规划和执行警察审查程序的人权方面，向海地国家警察提供咨询
- 就一个侵犯人权行为国家数据库的管理问题，向国际人权机构提供咨询
- 就设立 10 个妇女和儿童暴力受害者危机中心的问题，向海地当局提供咨询并与捐助者协调
- 就包括妇女和儿童权利在内的人权问题，在 3 个部门为包括警察、狱警和法官在内的共 90 名执法机构官员举办一次进修班
- 就包括妇女和儿童权利在内的人权问题，在 3 个部门为当地人权组织的 100 名代表举办一次教练训练班方案
- 与人权高专办协调，就条约报告问题，向负责向人权条约机构提出报告的政府官员提供咨询
- 就包括对妇女的暴力在内的侵犯人权行为的特别调查，为 30 名海地国家警察警官和当地非政府组织的 15 名代表举办一次培训班
- 就如何在立法问题上适用人权标准，为议员举办 2 次培训班，特别注意妇女和儿童权利
- 与当地及国际人权机构和人权高专办协调，就拟订一项包括妇女和儿童权利在内的人权问题国家行动计划，向海地当局提供咨询
- 协调临时合作框架司法和人权问题部门工作组的每月会议
- 把 60 个侵犯人权案件递交联合国人权机制，如人权高专办的特别报告员和工作组以及海地问题独立专家
- 与当地合作伙伴以及联合国各基金、方案和机构（特别是联合国人口基金、儿童基金会、联合国教育、科学及文化组织）协调，举办 3 个与人权有关的国际日，并在所有主要中心举行庆祝活动
- 与海地当局、民间社会机构和儿童基金会合作，设立一个国家网络，支持就武装团体招募儿童案件和武装冲突局势中侵犯儿童权利行为建立监测、报告和遵守机制
- 按照安全理事会各相关决议，包括第 1612（2005）号决议，监测儿童在武装冲突中的情况并向安全理事会和会员国提出报告
- 与国家级和国际合作伙伴协调，建立一个全国性的对性别问题有敏感认识的人权教育和提高认识方案，其中包括：电视播放时间(每月 435 分钟)、广播电台播放时间(每月 500 分钟)、海报(每月 1 000 张)、传单(每月 1 000 份)和舞台剧公演(每月 5 场)

外部因素

利益有关者将致力于按照国际标准并与国际机构合作，调查及起诉侵犯人权的行为；准备就人权问题与政府对话；继续在各级开展合作

表 4
人力资源：构成部分 3，人权

文职人员	国际工作人员								小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫					
人权科												
2005/06 年度核定人数	—	1	5	12	—	1	—	19	24	5	48	
2006/07 年度拟议人数	—	1	5	12	—	1	—	19	24	5	48	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
儿童保护股												
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	2	—	3	
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	
社会性别股												
2005/06 年度核定人数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	—	7	
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计												
2005/06 年度核定人数	—	1	7	13	—	1	—	22	31	5	58	
2006/07 年度拟议人数	—	1	7	13	—	1	—	22	32	6	60	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

理由

- **本国工作人员：增加 1 个员额**
- **联合国志愿人员：增加 1 个职位**

继安全理事会通过第 1612 (2005) 号决议之后，提议在儿童保护股设立 2 个儿童保护顾问员额（1 名本国干事和 1 名联合国志愿人员）。任职者将建立并管理有关武装冲突中的儿童问题的系统、全面的监测、报告和遵守机制，成立并管理该机制秘书处，向国家机构和民间社会中的伙伴提供监测标准培训，审查从伙伴那里获得的关于侵权行为的信息，开展宣传以促使在有记录的侵权案件中做到遵守标准，并与区域民间社会网络联络。国家儿童保护顾问还将促进向民间社会的技能转让和国家机构的能力建设。

构成部分 4: 人道主义和发展协调

预期成绩	绩效指标
4.1 改善海地的人道主义状况, 逐渐恢复经济和减少贫穷	4.1.1 改善人类发展指数(48%,2004/05 年度为 46%, 2005/06 年度为 47%)
	4.1.2 最贫穷社会经济群体就业率增加 19%(就业率为 160 000 人月, 2004/05 年度为 101 000 人月, 2005/06 年度为 134 000 人月)
	4.1.3 设立 10 个部门减灾和备灾委员会和 69 个社区减灾和备灾委员会(2004/05 年度为 4 个部门和 19 个社区减灾和备灾委员会, 2005/06 年度为 8 个部门和 39 个社区委员会)

产出

- 就《临时合作框架》过渡到在千年发展目标的基础上制定一项减贫战略, 包括修订《临时合作框架》和编写一份临时减贫战略文件, 向海地当局提供咨询
- 参加捐助者小组定期会议, 帮助协调在临时合作框架内作出的国际反应, 为其实施调动额外资金
- 就设立 3 个部门协调委员会, 向国家对口单位提供咨询
- 就规划、协调和交付基本人道主义和发展援助, 向 3 个部门协调委员会提供咨询
- 通过与联合国各基金、方案和机构及非政府组织合作派出的评估团, 每季度就人道主义局势, 特别是难以进入地区的人道主义局势提出联合评估报告
- 运行一个信息管理中心, 包括一个专用网站, 介绍弱势群体的人道主义状况, 向援助界、海地当局和捐助者传播信息
- 就人道主义和发展计划以及妇女获取人道主义和发展援助问题, 每月与联合国各机构、基金和方案、捐助者、民间社会和地方当局举行会议
- 就自然灾害管理为地方当局和援助界举办 10 个讲习班(每个部门举办一个)
- 与联合国各机构和非政府组织合作, 就帮助受自然和人为灾害影响的人口战略, 包括创伤后辅导, 向海地当局提供咨询
- 与联合国各机构和非政府组织合作, 就通过国家非政府组织拟订参与式和透明的国家战略, 用以应对艾滋病毒/艾滋病蔓延, 包括在监狱内和海地国家警察、前武装团体和平民中间蔓延的问题, 向海地当局提供咨询
- 与联合国国家工作队和海地当局合作, 制定一项联合国应急计划, 以配合国家应急计划处理紧急情况
- 全国人道主义和发展新闻方案, 包括: 电视播放时间(每月 435 分钟)、广播电台播放时间(每月 500 分钟)、传单(每月 1 000 张)、海报(每月 1 000 份)、舞台剧公演(每月 5 场)
- 就临时合作框架与人道主义和发展问题, 为 100 名当地记者, 包括女记者举办 2 次提高认识讨论会

外部因素

不发生影响人道主义状况的重大自然灾害; 捐助者将及时发放认捐资金; 各级利益有关者将继续合作

表 5
人力资源：构成部分 4，人道主义和发展协调

文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
人道主义和发展协调科											
2005/06 年度核定人数	—	—	5	1	—	1	—	7	3	1	11
2006/07 年度拟议人数	—	—	5	1	—	1	—	7	3	1	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股											
2005/06 年度核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6
2006/07 年度拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2005/06 年度核定人数	—	—	6	1	—	1	—	8	6	3	17
2006/07 年度拟议人数	—	—	6	1	—	1	—	8	6	3	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 5：支助

预期成绩	绩效指标
5.1 为特派团提供有成效和有效率的行政、后勤和安保支持	5.1.1 与联合国所属车辆有关的事故减少 15%(327 起事故，2004/05 年度为 453 起，2005/06 年度为 385 起) 5.1.2 信息技术系统无故障运行时间增加 6%(90%运行时间，2004/05 年度为 80%，2005/06 年度为 85%) 5.1.3 增加医务处开放时间(每周 7 天每天 24 小时，2004/05 年度和 2005/06 年度为每周 5 天每天 8 个小时) 5.1.4 维持和平行动部和海地环境标准的遵守率达到 50%(2004/05 年度和 2005/06 年度未遵守) 5.1.5 平均每次银行转账费减少 7.35 美元

产出

服务的改进

- 在所有联合国所属车辆上安装行车记录仪和燃料记录仪
- 实施一个网络管理和动态冗余系统，来监测和诊断停机错误，加强连通性
- 在特派团总部(太子港)和 3 个区司令部(戈纳伊夫、莱凯和海地角)提供每周 7 天每天 24 小时的医疗服务
- 实施一项环境遵守方案
- 实施电子转账系统

军事、警务和文职人员

- 轮调平均兵力为 7 500 人的特遣队人员、1 000 人的建制警务人员和 897 名联合国警官
- 核查、监测和检查平均兵力为 7 500 人的军事人员和 1 000 人的建制警察部队人员的特遣队所属装备以及自我维持情况
- 为在 25 个地点、平均兵力为 7 500 人的军事人员和 1 000 人的建制警察部队人员储存和提供口粮及批量饮水
- 管理平均人数为 510 人的国际工作人员、1 072 名本国工作人员和 189 名联合国志愿人员
- 对所有军事、警务和文职人员执行操守和纪律方案，包括开展培训、防范、监测和惩戒行动

设施和基础设施

- 维持在太子港和 10 个地区的 40 处军事/建制警察部队的驻地和 68 处联合国警察和文职人员的房地，维持对联合国警察 50 个合用地点的支助
- 依照环境议定书，维持所有房地的环境卫生服务，包括污水处理、收集和处置垃圾
- 操作和维护多达 152 部联合国所属发电机，管理为特派团所有设施提供电力的整套发电承包合同
- 维持 31 处供水源、9 处联合国所属净水厂和 1 个瓶装厂
- 维持、升级和翻新 365 公里道路，7 座桥梁和 8 处港口设施，以及 30 个直升机着陆场，包括 8 个直升机夜航着陆场的航空与导航基础设施，
- 维持一套地理信息系统，更新 25 个数据集，与地方当局合作，建立 8 个数据集，制作 2 000 份地图，发展以网络为基础的地图馆
- 在 15 个地点安装防火系统

地面运输

- 使用和维修在 9 个车间的 921 部车辆
- 一周 7 天每天穿梭运送 350 名用户(国际工作人员和本国工作人员、联合国志愿人员、民警人员和军事参谋官)

空中运输和空中安全

- 在 3 个地点维修和操作 9 架军用和 2 架民用旋转翼飞机，和 1 架固定翼飞机
- 在 7 个地点建立气象观测和预测能力
- 提供全天候航空作业支助，包括搜索、救援和夜航

通信

- 维持和操作一个通信网，其中包括在太子港的 1 个地面通信中心站和 22 个远程站；22 个电话专用自动交换分机网络；一个超高频无线电数码中继系统，其中配备 1 800 部手提式无线电台和 550 部移动式电台；80 个基地台，一个常规超高频无线电通信网，其中包括 18 部转发台、24 部基地台、603 部移动电台和 827 部便携式电台以及一个高频无线电通讯网路。

信息技术

- 在 22 个地点维持一套局域网，1 633 部台式电脑，535 部手提式电脑，741 部打印机和 102 个服务器。

医务

- 开办和维持 24 所一级诊所、一所二级医院、一所地区三级医院和一所四级医院，以便向特派团所有人员提供不间断医疗服务，包括向联合国机构工作人员提供急诊服务
- 在太子港设立一个中心实验室，并在 3 个地区提供基本实验室服务
- 维持对全特派团所有工作人员的陆路和空运后送支助服务，包括从一级设施后送至二级医院，从二级医院后送至三级或四级设施的战略空运后送服务
- 对特派团所有工作人员开展和维持自愿和保密的艾滋病毒咨询服务和化验设施
- 为特派团所有工作人员执行提高对艾滋病毒敏感认识的方案，包括进行同侪教育

安保

- 为国际工作人员提供不间断的安保，包括保护要人、联合国的设施和地点
- 调查各种涉及特派团人员和财产的事故事件
- 执行和更新安保计划

外部因素

- 按照合同提供用品、设备和外包服务
-

表 6
人力资源：构成部分 5，支助

文职人员	国际工作人员								本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长-助理 秘书长	D-2 – D-1	P-5 – P-4	P-3 – P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
行为和纪律小组^a											
2005/06 年度核定人数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2006/07 年度拟议人数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科											
2005/06 年度核定人数	—	—	2	14	45	1	—	62	139	—	201
2006/07 年度拟议人数	—	—	2	14	45	1	—	62	164	—	226
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	25	—	25
首席行政干事办公室											
2005/06 年度核定人数 ^b	—	1	3	7	21	—	—	32	23	—	55
2006/07 年度拟议人数 ^b	—	1	3	7	21	—	—	32	23	—	55
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政事务处											
2005/06 年度核定人数 ^c	—	—	7	19	39	7	—	72	58	18	148
2006/07 年度拟议人数 ^c	—	—	7	20	39	7	—	73	411	21	505
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	353	3	357
综合支助事务处											
2005/06 年度核定人数 ^d	—	—	11	28	118	5	—	162	252	94	508
2006/07 年度拟议人数 ^e	—	—	10	29	114	5	—	158	286	95	539
净变动	—	—	(1)	1	(4)	—	—	(4)	34	1	31
共计											
2005/06 年度核定人数 ^{a b c}	—	1	26	69	224	13	—	333	474	112	919
2006/07 年度拟议人数 ^{a b c e}	—	1	25	71	220	13	—	330	886	116	1 332
净变动	—	—	(1)	2	(4)	—	—	(3)	412	4	413

^a 包括行为和纪律小组的临时职位，由一般临时助理人员项下供资。

^b 包括在一般临时助理人员项下供资的 3 个临时职位（2 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员）。

^c 包括在一般临时助理人员项下供资的 7 个临时职位（4 个外勤人员、1 个本国干事、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员）。

^d 包括在一般临时助理人员项下供资的 53 个临时职位（10 个外勤人员、11 个本国干事、15 个本国一般事务人员和 17 个联合国志愿人员）。

^e 包括在一般临时助理人员项下供资的 50 个临时职位（9 个外勤人员、11 个本国干事、14 个本国一般事务人员和 16 个联合国志愿人员）。

外部因素

- **国际工作人员：净减 3 个员额**
- **联合国志愿人员：增加 1 个职位**

净减 3 个员额的原因是裁撤了 1 个员额 (P-4)，将 5 个员额 (1 个 P-3 和 4 个外勤人员) 改划为本国工作人员并设立了 3 个员额 (P-3)。

在行政事务处，拟议在总务科设立一个环境干事员额 (P-3)，他/她负责执行特派团的环保方案，将按照该国和维持和平行动部的环境标准提供政策和程序指导；协调特派团所有部门涉及环保的活动；评估环境条件，执行监测和评价程序；监测适当处置废物的工作；拟定环境行动计划；拟定在特派团所有地点的环保活动的综合报告；编写和开展关于遵守标准的培训。

在综合支助事务处，净减 4 个员额，即裁撤 1 个员额 (P-4)、将 5 个员额 (1 个 P-3 和 4 个外勤人员) 改划为本国工作人员，并设立 2 个员额 (P-3)。

由于特派团正转入维持阶段，拟议裁撤联合后勤行动中心的一名后勤干事员额 (P-4)；为了提高效率，拟议将调度科的一个助理 (外勤人员)、运输科的 1 名调度员 (外勤人员) 和 2 名车辆机械师 (外勤人员) 以及供应科的 1 名供应干事 (P-3) 统统改划为本国工作人员。

在航空科，需要 1 名质量保证和标准化干事 (P-3) 和 1 名空勤/地勤支助事务干事 (P-3)，以改进特派团的航空和机场作业的安全和安保。质量保证和标准化干事负责质量保证和质量控制；核查承包商的业绩和根据协助通知书提供的服务；使航空作业符合国家、国际和联合国关于航空作业的政策和规定。目前航空科没有履行这些职能的员额。空勤/地勤支助事务干事负责依照国家、国际和联合国关于机场作业的规则、标准、政策以及业内标准制定政策和程序，以减少发生重大事件和事故的风险。目前在航空科没有履行这些职能的员额。另外，还拟议在特派团空中业务中心设立一个空中业务助理的员额 (外勤人员)，该员额先前是由一般临时助理人员项下供资的临时职位。拟议设立该员额的理由是所履行的职能具有经常性质，负责特派团全天候航空作业的安全和安保。空中业务助理负责协调、管理和控制特派团的飞行，包括应急程序、夜航作业和夜航训练。之所以需要这一员额是为了遵守国际民用航空组织 (民航组织) 关于飞行业务人员执勤时数限制的具体规定。鉴于飞机编队的规模、机场的数目以及飞行作业的性质 (包括为开展军事行动从事的夜航)，还拟议将技术合规和质量保证股股长的员额从 P-2 改续为 P-3，以遵守《联合国关于维持和平行动和人道主义空运作业的共同航空标准》关于工作人员编制的准则。该员额除了负责质量保证外，还负责有关采购、编制预算、财务、燃油核算、飞行小时跟踪和报告的事宜。

- **本国工作人员：增加 412 个员额**

净增加 412 个员额，其中包括设立 407 个员额 (5 名本国干事和 402 名本国一般事务人员) 以及将 5 个员额从国际工作人员改划为本国工作人员 (1 名本国干事和 4 名本国一般事务人员)。

在安保科，由于该国目前处于第 3 级安保阶段的安全状况，需要增设 25 名警卫 (本国一般事务人员)。这些新增设的警卫将派驻特派团最近占据的设施、在太子港后勤基地开设的第二个入口以及安装了新的监视镜头和技术围栏的特别代表办事处所在楼宇。

在行政事务处，拟议设立 353 个员额 (本国一般事务人员)。

在总务科，拟议设立 350 个口译员额（本国一般事务人员），其中 220 人已编列在 2005/06 年度预算订约承办业务项下，以支助特派团军事和警察部门与大多讲克里奥尔语的地方民众的互动。除编入 2005/06 年度预算的 220 名外包口译员外，还需要 130 名口译员，原因是军事和警察部门的行动概念有所变化：即通过在海地全国范围国家警察派出所同时部署联合国警官，加强以社区为基础的警务，使军事人员和民众产生更多的互动，从而可在人口稠密的贫民窟地区追捕犯罪分子，并改善与民众的关系。现在，建制警察部队的巡逻队包括 4 个小队，每个小队有 5 名警察和 1 名口译员，而按照以前的行动概念，则是 1 组 20 人的警察小队才配备 1 名口译员。共将有 150 名口译员与军事特遣队合作，180 名与联合国警察合作，另有 20 名口译员与建制警察部队合作。2005/06 年度预算在其他用品、服务和设备的业务费用项下编列了 2 488 700 美元，用于外包 220 名口译员，每人每月的费用为 943 美元。不过，一项成本收益分析表明，以 GS2/2 职等聘用 350 名口译员作为本国工作人员的单位成本为每人每月 807 美元，其中还包括在财务、人事和总务科增加 5 名工作人员的费用（3 名本国一般事务人员和 2 名联合国志愿人员），这些都是管理口译员所必需的。

鉴于拟议设立 350 名口译员的员额，还需在总务科增设 1 名行政助理的员额（本国一般事务人员），并在人事科增设 2 名人力资源助理的员额（本国一般事务人员）。

在综合支助事务处，增设 34 个员额（6 名本国干事和 28 名本国一般事务人员）的原因是有 5 个员额从国际工作人员改划为本国工作人员（1 名本国干事和 4 名本国一般事务人员），以及为特派团的医疗、航空和运输业务设立 29 个员额（5 名本国干事和 24 名本国一般事务人员）。

正如上文所述，调度科的 1 名调度助理（外勤人员）以及运输科的 1 名调度员（外勤人员）和 2 名车辆机械师（外勤人员）的职能将改划为本国一般事务员额。供应科的 1 名供应干事（P-3）的职能也改划为本国工作人员（本国干事）。

在医务处，为了将医疗服务提供时间，从 2005/06 年度的一周 5 天/一天 8 小时增加到 2006/07 年度的一周 7 天/一天 24 小时的服务，并在太子港诊所设立一个中心实验室，在 3 个地区（海地角、戈纳伊夫和莱凯）建立基本实验室能力，需增设 7 个员额（5 名本国干事和 2 名本国一般事务人员）。太子港诊所总共需要新增 2 名医务干事（本国干事），3 个地区则需要新增 3 名医务干事（本国干事）和 2 名护士（本国一般事务人员）。

在航空科，特派团空中业务中心需要 3 名航空助理的员额（本国一般事务人员），目的是改善特派团航空作业的安全和安保。其中 1 个员额先前已获核准，是由一般临时助理项下供资的临时职位。他们将履行飞行跟踪的职能，即时追踪所有正在进行的飞行任务的进展，并为指挥与控制之目的，保持特派团与每架飞机之间的协调和通讯，包括在飞机出现紧急状况和搜索与救援失踪或失事飞机期间。

在运输科，考虑到地方修理车辆的能力有限，尤其是在各个地区，因此拟议设立 20 名机械师员额（本国一般事务人员），以便在特派团分布于全国各地的 9 个车间处理特派团车队的一切维修事宜。特派团车队的车辆中，有几种品牌在海地没有经销商。由于以下几种原因，利用当地修车行或独立订约人维修车辆的现行做法是不妥当的：大多数修车行地处安全禁区，其资源、设施、工具、人力和零配件储存有限；其配件的费用非常昂贵；他们也没有能力处理最新的车辆技术，例如电子控制模块系统。因此，拟议征聘和培训 20 名本国工作人员，从而加强特派团车间的能力。

- **联合国志愿人员：增加 4 个职位**

在政事务处，拟议设立 3 个职位。鉴于拟议设立 350 名口译员的员额，财务科需要增设 1 名财务助理的职位，以处理薪金和付款预期增加的工作量。总务科需要增设 1 个行政助理的职位，以管理 350 名口译员的任务指派和时间安排，记录出勤情况并处理其业绩评估。总务科还将需要 1 个环境助理的职位，以便为新设立的环境干事执行特派团环保合规方案提供行政和业务上的支助。

在综合支助事务处，拟议在航空科增设 1 个特派团空中业务中心空中业务助理的职位，以改善特派团全天候航空业务的安全和安保，并遵守民航组织关于飞行业务人员执勤时数限制的具体规定。还提议在机场终端股设立 1 个空中业务助理的职位，原因是所履行职责与特派团直升机飞行的安全和安保有关并具有经常性质。该职位原先是作为临时职位核准的。他/她将负责特派团 90 个直升机着陆场的评价以及季度重评的工作，查明这些场地的改进需要及设备要求，负责场地的建设和改进项目，就其认证状况提出建议，并负责开发及维护所有直升机着陆场的数据库。

二. 所需资源

A. 总表

(单位：千美元。预算年度为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日。)

类别	支出	分配数 ^a	费用估计数	差异	
	(2004/05)	(2005/06)	(2006/07)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	141 327.5	198 790.0	191 211.9	(7 578.1)	(3.8)
民警	28 881.3	46 231.6	47 836.6	1 605.0	3.5
建制警察部队	22 641.3	29 776.3	26 967.7	(2 808.6)	(9.4)
小计	192 850.1	274 797.9	266 016.2	(8 781.7)	(3.2)
文职人员					
国际工作人员 ^b	46 684.0	70 460.5	78 207.5	7 747.0	11.0
国内工作人员 ^c	4 638.4	11 994.1	15 500.2	3 506.1	29.2
联合国志愿人员	4 728.1	7 420.8	7 457.3	36.5	0.5
小计	56 050.5	89 875.4	101 165.0	11 289.6	12.6
业务费用					
一般临时助理人员	906.2	1 598.5	2 531.8	933.3	58.4
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	42.8	283.2	299.0	15.8	5.6
公务旅行	1 579.5	1 290.0	969.5	(320.5)	(24.8)
设施和基础设施	54 408.0	74 652.1	43 087.4	(31 564.7)	(42.3)
陆运	19 165.5	8 817.1	8 563.2	(253.9)	(2.9)
空运	17 088.5	20 853.9	25 378.4	4 524.5	21.7
海运	244.3	205.2	192.0	(13.2)	(6.4)
通信	16 276.7	20 086.0	20 430.0	344.0	1.7
信息技术	8 829.8	4 291.9	4 678.9	387.0	9.0
医疗	4 018.3	5 327.7	6 079.4	751.7	14.1
特种装备	1 987.4	3 747.3	3 788.3	41.0	1.1
其他用品、服务和设备	2 819.1	9 204.7	5 427.1	(3 777.6)	(41.0)
速效项目	968.6	1 457.6	2 030.0	572.4	39.3
小计	128 334.7	151 815.2	123 455.0	(28 360.2)	(18.7)
所需经费毛额	377 235.3	516 488.5	490 636.2	(25 852.3)	(5.0)
工作人员薪金税收入	5 347.3	10 235.2	9 413.6	(821.6)	(8.0)
所需经费净额	371 888.0	506 253.3	481 222.6	(25 030.7)	(4.9)
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需经费共计	377 235.3	516 488.5	490 636.2	(25 852.3)	(5.0)

^a 反映文职人员与业务费用支出类别之间资源调整分配数。

^b 2006/07 年度和 2005/06 年度费用估计数内含 10% 的空缺率。

^c 2006/07 年度费用估计数内含本国一般事务人员 5% 的空缺率和本国干事 25% 的空缺率，而 2005/06 年度采用 5% 的空缺率。

B. 未编入预算的捐助

10. 2006年7月1日至2007年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	3 220.0
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	3 220.0

^a 政府提供的土地和房舍的估计租用价值。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

11. 2006年7月1日至2007年6月30日期间所需经费根据主要装备（湿租赁）和自我维持费用的标准偿还率计算，共计74 469 600美元，见下表：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	34 920.2
建制警察部队	5 581.6
小计	40 501.8
自我维持	
设施和基础设施	
供应伙食（炊事设施）	2 698.1
办公室设备	2 317.9
供电	2 841.3
小工程	1 623.4
洗衣和清洁	2 249.6
帐篷	423.5
住宿	1 352.7
杂项一般用品	4 404.2
身份识别	27.6
防御工事用品	144.3
通信	
通信	7 302.5

类别				估计数
医务				
医疗				4 794.4
特种装备				
爆炸物处理				739.9
观察				3 048.4
小计				33 967.8
共计				74 469.6
特派团因素	百分率	有效日	最后审查日	
A. 适用于任务区				
极端环境状况	1.1	2004年6月1日	—	
加强的作业条件因素	1.3	2004年6月1日	—	
敌对行动/被迫放弃系数	1.0	2004年6月1日	—	
B. 适用于本国				
递增运输系数	0.25-5.0			

D. 训练

12. 2006年7月1日至2007年6月30日期间训练所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
训练顾问	84.5
公务旅行、训练	352.4
训练费、用品和服务	18.8
共计	
	455.7

13. 该类别下所需经费主要用于下列培训：工程；陆运；后勤；空运；信息技术；语言课程；项目管理；解除武装、复员和重返社会以及艾滋病毒/艾滋病咨询和检验。

E. 解除武装、复员和重返社会

14. 2006年7月1日至2007年6月30日期间解除武装、复员和重返社会所需业务经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
顾问	160.3
旅行	7.4
房舍租赁	66.6
印刷和复印	40.0
其他服务	3 568.6
共计	3 842.9

15. 所需资源将用于以下各方面：特派团的复员援助活动，小武器、帮派动态和减少城市暴力方面进行专家分析以及对案例及其环境进行社会-经济调查；前往参加区域捐助者和协调会议；为开展社区宣传，在全国各地租用办公室；印刷和翻译文件，以支持解除武装、复员和重返社会进程。

16. 特派团将向2个复员与复员援助指导营地的800名前武装人员（包括帮派和前军事人员）提供粮食供给、公民教育、医疗服务、情况简介和咨询服务、教育、培训、就业推荐、过渡时期安全津贴；在5个复员援助中心监测和教导2 000名前武装人员；与其他联合国机构、基金和方案协作，制订、协调和落实使包括前武装人员和社区成员在内的5 000人受益的社区权宜项目，其中包括基础设施和劳力密集型的公共工程；小企业的扶持、培训和短期教育支助；通过武器换发展的方式，落实16个社区解除武装项目。特派团还将向国家解除武装委员会提出武器流动问题报告，并就小武器管制和解除武装活动提供咨询和培训，以支持开展减少暴力的活动，并将在10个省落实宣传和社区动员方案，以支持国家的解除武装、复员和重返社会方案。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含的特定标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

任务：差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成绩变动所致；

外部因素：差异因联合国以外各方或情况所致；

费用参数：差异因联合国条例、细则和政策所致；

管理：差异因管理部门为了更有成效（如调整某些产出优先次序或增加某些产出）或以更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出）地实现计划成果而采取的管理行动所致，以及（或）因与绩效有关的问题（如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误）所致。

	差异	
军事特遣队	(\$7 578.1)	(3.8%)

- 管理：投入减少，产出增加**

17. 所需经费减少主要是因为已签订合同的单位费用减少了，使口粮的所需经费也减少了。

	差异	
联合国警察	\$1 605.0	3.5%

- 费用参数：投入增加，产出不变**

18. 所需经费增加主要是因为特派任务生活津贴标准自 2005 年 5 月 1 日起调高（首 30 天从每天 178 美元增加到 203 美元，30 天之后从每天 133 美元增加到 139 美元）。

	差异	
建制警察部队	(\$2 808.6)	(9.4%)

- 管理：投入减少，产出增加**

19. 所需经费减少主要是因为所有特遣队所属装备的部署将于 2005/2006 年度完成，本预算因而没有编列部署特遣队所属装备的运费。

¹ 资源差异数额以千美元计。

	<i>差异</i>	
国际工作人员	\$7 747.0	11.0%

- 费用参数：投入增加，产出不变**

20. 所需经费增加的主要原因是，所需薪金和一般工作人员费用是根据特派团以往的开支计算的，其中考虑到4%的估计通货膨胀率和离职后健康保险债务4%的回收系数。增加的所需经费中包含将5个国际员额转为本国员额所产生的617 400美元的增效成果。

	<i>差异</i>	
本国工作人员	\$3 506.1	29.2%

- 管理：投入和产出增加**

21. 所需经费增加主要是因为增加了419个本国工作人员员额。

	<i>差异</i>	
联合国志愿人员	\$36.5	0.5%

- 管理：投入增加，产出不变**

22. 所需经费增加主要是由于提高了志愿人员的生活津贴率。

	<i>差异</i>	
一般临时助理人员	\$933.3	58.4%

- 管理：投入和产出增加**

23. 所需经费增加，主要是由于本预算是按全员部署所有一般临时助理人员编制的，并按国际工作人员10%、本国一般事务人员5%和本国干事25%的出缺率进行调整，而2005/06年度核准的数额则是考虑到延迟部署工作人员并按25%的出缺率作进一步的调整。

	<i>差异</i>	
顾问	\$15.8	5.6%

- 管理：投入和产出增加**

24. 所需经费增加，主要是因为需要雇用国际和本国顾问进行技术研究，以支持中央政府，尤其是内政部和财政部，以便处理权力下放的问题，并建立有关全国各地放权式机构能力的数据库。

	<i>差异</i>	
公务旅行	(\$320.5)	(24.8%)

- **管理：投入和产出减少**

25. 所需经费减少，主要是因为随着特派团的全面建立和运作，为进行培训以及在任务区内提供技术、行政和后勤支助而进行的旅行减少了。

差异

设施和基础设施

(\$31 564.7) (42.3%)

- **管理：投入和产出减少**

26. 所需经费减少，主要是因为有关军用、警用和民用场地、道路、海港码头、直升机着陆场和机场的建立、整修和升级的所有主要项目将于2005/06年度完工，使建设、改建和整修工作以及购置预制设施、发电机、储油罐和油泵等设备的经费减少了。

差异

陆运

(\$253.9) (2.9%)

- **管理：投入减少，产出不变**

27. 所需经费减少，主要是因为购置车辆的减少。编列的经费仅用于更换即将注销的29辆车辆和车辆附件和为通信和新闻科增加的员额增购14辆所需的车辆，用于机场业务、医疗运输和重型货物运输。2005/06年度的预算为增加的军事、警察和文职人员增购127辆车辆提供经费。

差异

空运

\$4 524.5 21.7%

- **管理：投入和产出增加**

28. 所需经费增加，主要是因为按照民航组织的建议，需要经费在五个地点建立消防和紧急救援能力。

差异

海运

(\$13.2) (6.4%)

- **管理：投入和产出减少**

29. 所需经费减少，是因为特派团将于2005/06年度全面部署，沿海货运量预计将减少。

差异

通信

\$344.0 1.7%

- **管理：投入和产出增加**

30. 所需经费增加，主要是因为需要购置通信设备，用于在全国为特派团外联方案建立 10 个多媒体中心、在海地落实联合国综合安全计划以及制订灾难恢复方案，以确保特派团的业务连续性。

	<i>差异</i>	
信息技术	\$387.0	9.0%

- **管理：投入和产出增加**

31. 所需经费增加，主要是因为需要购置信息技术设备，用于在全国为特派团外联方案建立 10 个多媒体中心、实施灾难恢复方案和建立网络管理和动态冗余系统，以确保特派团的业务连续性。

	<i>差异</i>	
医疗	\$751.7	14.1%

- **管理：投入和产出增加**

32. 所需经费增加，主要是因为全员部署所有军事、警察和文职人员。

	<i>差异</i>	
特种装备	\$41.0	1.1%

- **管理：投入和产出增加**

33. 所需经费增加，主要是因为截至 2006 年 7 月 1 日将全面部署所有军事和警察人员，军事人员和建制警察部队的自我维持偿还费因此增加，而 2005/06 年度的预算是按分阶段部署安全理事会第 1608 (2005) 号决议批准增加的军事和警察人员编制的。

	<i>差异</i>	
其他用品、服务和设备	(\$3 777.6)	(41.0%)

- **管理：投入和产出减少**

34. 所需经费减少，主要是因为提议为口译员设立本国工作人员员额，而不是按合同安排来雇佣他们。减少的所需经费中包含由于实施电子转账系统而产生的 25 000 美元的增效成果。

	<i>差异</i>	
速效项目	\$572.4	39.3%

- **管理：投入和产出增加**

35. 所需经费增加，是因为实施有关能力建设和恢复基础设施的速效项目，以便支持新当选的政府，促进机构发展、善政和提供基本服务。

四. 有待大会采取的行动

36. 有待大会采取的关于特派团经费筹措的行动有：

(a) 批款 490 636 200 美元，作为特派团 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续延长特派团的任务期限，按每月 40 886 350 美元的标准分摊上文 (a) 段所载的款项。

五. 为执行大会第 59/296 号决议的决定和要求以及大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 59/296 号决议)

决定和对秘书长的请求

为执行决定和要求采取的行动

第一节

在就 2006/07 财政年度维持和平行动提交的各预算中提出相关资料,说明因执行本决议的有关规定而产生的效益(第 4 段)。

有关为提高效率而采取的措施的资料见 2006/07 年度拟议预算第 5、20 和 34 段。

第二节: 成果预算制

决定在逐步实施成果预算制时必须完全遵照大会第 55/231 号决议(第 3 段)。

已执行。

确保绩效指标的目的不是在于评估会员国的执行情况,而是在可能时反映维持和平特派团在维持履行其相应的任务时对预期成绩和目标的贡献(第 5 段)。

已执行。

在提交今后的拟议预算时完全遵照大会第 55/231 号决议(第 6 段)。

已执行。

在维持和平行动的规划阶段使成果预算编制与维持和平行动的任务执行计划相联系,把行动、后勤和财务三方面结合起来(第 8 段)。

已执行。见 2006/07 年度拟议预算第 7 段。

第三节: 预算列报方式

在预算文件中提供现有的必要信息,充分说明秘书长所需资源的理由(第 2 段)。

已执行。

确保维持和平行动部和所有特派团尽一切努力,实行严格的预算纪律,并对预算执行工作进行充分控制(第 5 段)。

已执行。没有正当理由及未经预算股确定有资源时不予支付。

申明提交的预算应尽可能反映在改善管理和提高效率方面要实现的目标,并说明这方面今后将采取的战略(第 9 段)。

有关为提高效率而采取的措施的资料见 2006/07 年度拟议预算第 5、20 和 34 段。

作为一项持续不断的工作对员额的职能进行审查,并根据不断变化的业务要求以及实际承担的责任和履行的职能确定员额的职等,以期确保资源得到最高成本效益的利用(第 10 段)。

已执行。咨询委员会关于特派团的所需人员编制的建议已经执行。该建议载于委员会 A/59/736/Add.13 号报告,并经大会第 59/17 B 号决议认可。还提议撤销 1 个国际员额(P-4),将 3 个员额(P-5)改叙为较低职等(2 个 P-3 和 1 个 P-4)并将 5 个国际员额改为本国员额。

第四节：审查所有维持和平行动管理结构

确保其余的复杂行动进行所要求的审查和精简其结构(第 1 段)。

同上。

铭记每个特派团的任务、复杂性和具体特点，监测每个维持和平行动结构的演变，以避免职能重复和较高职等员额比例过高的情况(第 2 段)。

同上。

铭记咨询委员会的相关意见，审查礼宾干事的职等和职能(第 12 段)。

不适用。由于礼宾职能由参谋长助理履行，联海稳定团没有礼宾干事。

第六节：解除武装、复员(包括复员援助)和重返社会

明确说明解除武装、复员和复员援助及其有关员额和非员额费用(第 6 段)。

已执行。关于解除武装、复员和复员援助及其有关员额和非员额费用的所需资源的资料，见第 14 至 16 段和表 3。

第七节：速效项目

简化速效项目的执行过程，并确保速效项目在计划时间内得到充分实施。

已执行。速效项目的管理已经下放到各区域以便进行更密切的监测和追踪。项目的时限载于同执行伙伴签署的谅解备忘录。执行伙伴都获得严格的指导方针，以确保时限得以遵守。

第八节：培训、征聘和外地工作人员

决定在最后确定综合训练战略之前，特派团总部以外进行的文职人员培训以具体涉及执行特派团任务、特派团的有效运作、员额的职能或成本效益高的培训为限(第 1 段)。

已执行。

就雇用独立订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法表示的意见，并在某项职能属连续性质因而有必要为此设置员额时，再请大会考虑设置此种员额(第 11 段)。

已执行。2006/07 年度预算设立 350 个新设的口译员额以及 20 个作为独立订约人受雇或根据采购合同受雇的汽车修理工。

第十一节：联合国志愿人员的参与

继续确保志愿人员遵守联合国工作人员要遵守的义务和责任，包括行为准则(第 5 段)。

已执行。联海稳定团的联合国志愿人员支助股确保联合国志愿人员遵守联合国工作人员要遵守的义务和责任，包括行为准则。

考虑可行时在维持和平行动中进一步使用本国工作人员(第 6 段)。

已执行。提议将五个国际员额改为本国员额。由于该国的安全情况恶劣，大量受过教育的海地人离去，限制了特派团在这方面的努力。

第十六节：采购

确保所有维持和平特派团按照采购计划开展工作，以便实现对采购进行适当规划所带来的好处(第 5 段)。

已制订一个采购计划，传送到纽约总部并登载于采购处的网站。该计划用作提出请购单的参考指南。

第十七节：资产管理

维持和平行动部应保证，所有特派团均以高成本效益的方式，严格按照资产预期寿命准则执行资产更换方案(第1段)。

保证各维持和平行动的首长采取有效措施，确保实行库存控制和库存补充，并采用合理注销程序处置不再需要或有用的资产(第2段)。

保证在向联合国其他机构出借属于维持和平行动的资产前与这些机构签署正式书面协定，其中列明费用偿还和赔偿责任等内容(第3段)。

特派团正在制订各种程序和监测工具，以确保实施有效的库存管理和资产的及时注销和处置。

特派团正在制订各种程序和监测工具，以确保实施有效的库存管理和资产的及时注销和处置。

已执行。

第十八节：信息技术

在所有维持和平行动内推行伽利略系统，以统一各维持和平行动的存货管理(第3段)。

伽利略系统已经在联海稳定团运行，但将在2006/07年度执行的注销和处置单元除外。

第十九节：空中业务

采取一切必要行动，保证按照《空中业务手册》的具体规定对参与空中业务的工作人员进行适当培训(第1段)。

已执行。

继续在各代表团进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到严格遵守(第2段)。

已执行。

铭记一些维持和平行动过多编列空中运输所需资源，改进空中业务所需资源的编列，以便更能反映实际的业务(第3段)。

已执行。根据特派团的经验，编列2006/07年度预算中的空中业务所需资源时考虑到与2005/06年度相比，飞行时数减少22%。

第二十一节：车辆和信息技术设备与工作人员人数的比率

铭记每个维持和平行动的具体任务规定、复杂性和规模，确保各维持和平行动遵守标准比率(第2段)。

由于某些职业领域需要较高的机动性并需从多个办事处和(或)实地连结网络设施，特派团国际文职人员所用的膝上型计算机的比率高于标准比率。

确保所有特派团重型/中型车辆的实际比率不高于规定的1:1标准比率，并就一切偏离标准比率的情况说明理由(第3段)。

特派团重型/中型车辆的比率低于规定的1:1标准比率。

将每个工作站配置一台打印机的比率逐渐降低，并在符合成本效益和可行的情况下立即把维持和平行动总部和外地所有工作站打印机与台式计算机的比率降至1:4(第6段)。

特派团将逐渐减少分配给每个工作站的打印机数目，以便使打印机与台式计算机的比率达到1:4。

决定在内部监督厅提出本决议第四节第 4 段所述对维持和平行动部的做法进行审查的全面管理审计报告前,推迟考虑为总部和外地提供台式计算机、打印机和膝上型计算机新经费,但新特派团、正根据安全理事会授权扩大的特派团、以及严格按照大会决议进行的更换除外(第 7 段)。

第二十二节: 口粮合同

在不妨碍向部队提供口粮的情况下对利用航空资产运送口粮的做法进行成本效益分析,并在每个维持和平行动采用最可行、成本效益最高的办法(第 1 段)

确保所有特派团监测和评估口粮承包商的质量管理制度,以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准(第 2 段)。

对利用独立检查机制核查承包商和供应商履行质量、卫生和交货计划方面的所有合同条款的做法进行成本效益分析(第 3 段)。

2006/07 年度预算没有为台式计算机和膝上型计算机开列新经费,但增列了 20 部网络打印机的经费。这些网络打印机将置于共同的特定地方,供多个网络使用者共用,以便逐渐减少分配给每个工作站的打印机数目。

不适用。因为在联海稳定团,口粮不利用空中而用陆上运输。

受过训练的质量控制人员每周检查所有口粮地点,确保口粮质量和卫生条件符合既定标准。

联海稳定团不需要一个独立的检查机制,因为质量检查属于特派团合同管理者的合同监测职责的一部分。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/59/390)

要求	回应
委员会鼓励根据过去委员会和大会的要求,尽可能进一步使用本国工作人员,特别是在行政管理领域,委员会获悉,由于在当地进行了广告和征聘努力,已经查明有一支干练的工作队伍。(第 16 段)	拟将综合支助事务处的总共 5 个国际员额改为本国员额。由于大批受过教育的海地人出于国内安全状况的原因而离去,特派团在这方面的努力受到限制。
咨询委员会建议,为通信、信息技术以及设施和基础设施编列资源的要求中应列有完成项目的框架,执行报告应该反映出任务的执行情况。(第 32 段)	特派团在 2006/07 年度将不开展任何重大设施和基础设施项目。在全国建立 10 个多媒体中心的项目以及灾难恢复方案、网络管理和动态冗余系统都将在 2006/07 年度实施。

(A/59/736/Add. 13)

要求

关于2004年5月1日至6月30日期间的执行情况：委员会注意到，该期间内特派团人员在职率极低。因此委员会难以理解差旅费何以超支到这种程度。委员会相信行政部门将会采取措施，改进对特派团差旅支出的财务管制。(第6段)。

关于起初将本国工作人员作为个人订约人征聘问题：委员会对这种做法深表关注，并在其一般性报告(A/59/736)中提出了广泛的意见。它相信如今已经停止维和行动最初阶段所采用的这种权宜之计。担任常设职位的工作人员应当履行一种持续性的职责，有关费用应在人事费项下支付。应当作出一切努力作为紧急事项使联海稳定团的情况符合规范。(第9段)

关于重新说明设置10个员额的理由：咨询委员会审议了这些资料后指出，重新提出的说明如果以应委员会先前的要求(A/59/390，第17-26段)彻底审查特派团组织结构的结果为根据，可能会较具说服力；特派团仍然头重脚轻，组织结构过于支离破碎，上下级关系不明确，也没有消除职等评定过高和职能重叠的可能性。咨询委员会回顾，它在前一次的报告中就联海稳定团，包括其组织结构和员额配置，提出了若干意见和建议。委员会就该问题同秘书长的代表交换意见后所得出的结论是，委员会先前提出的若干建议和意见没有得到执行，其中包括下列各点：

- (a) 必须避免支离破碎、明确上下级关系和避免职等可能评定过高的问题(同上，第21段)；
- (b) 秘书长副特别代表(人道主义和发展协调)员额的经费筹措安排，2004/05年期间联海稳定团预算原应反映这种安排(同上，第22段)；
- (c) 在秘书长特别代表和(或)秘书长副特别代表办公室内设有与特派团本身某些职能相重叠的职能的趋势(同上，第23段)；
- (d) 不同部门的职能相重叠和将某些职能分散到极为专门的(单独)部门的趋势，特别是因为有些方面的资源如果统筹合并使用效率可能更高(同上，第25段)。(第20和21段)

回应

已采取措施改进对特派团差旅支出的财务控制。所有差旅申请均送至预算股，以便确认有无经费以及在当年差旅计划中是否列有这次旅行。首席行政干事然后将根据预算股的建议予以核准。

将本国工作人员最初作为个人订约人征聘的做法，现在仅限于在需要纽约总部合作的征聘程序最后完成之前征聘本国干事时使用。目前有23例此类情况。另外，2006/07年度预算为设立作为个人订约人聘用、或根据采购合同聘用的350个口译员额和20个车辆机械师员额开列了经费。

咨询委员会报告A/59/736/Add. 13所载、大会2005年6月22日第59/17 B号决议认可的咨询委员会关于特派团所需人员编制的建议已经得到执行。还拟议取消1个国际员额(P-4)并将3个员额(P-5)改叙为较低职等(2个P-3和1个P-4)。特派团还将通过把支助部门的5个国际员额改成本国员额，谋求提高效率。关于秘书长副特别代表(人道主义和发展协调)员额的经费筹措安排，2006/07年度预算反映了这种安排。

要求

委员会指出，它担心特派团没有适当注意处理特派团的结构和职务可能有重叠的问题。委员会认为，构成部分 4(人道主义和发展事务协调)的活动和结构应反映出将所有执行伙伴予以合并的做法，它们之间应有合作和分工。(第 28 段)

咨询委员会不反对设置这三个员额以设立联合分析小组的建议；但它要求审查联合分析小组对秘书长特别代表办公室其他工作人员的职务和责任所产生的影响，并在提交下一次预算时反映有关结果。(第 34 段)

关于在构成部分 4 中设置两个国际员额，委员会指出创建一个关于海地人道主义和发展状况的优质数据库不仅对特派团有利，对执行伙伴也有利。因此委员会促请特派团特别与人道协调厅会加紧努力，确保这些员额不断从自愿捐助获得经费。(第 42 段)

咨询委员会请秘书长确保联海稳定团行政当局充分遵守大会第 55/232 号决议关于外包的成本效益和效率标准的规定。下次提交的预算中应当提供关于该项要求执行情况资料。(第 48 段)

委员会在这方面指出，特派团设有处理社会性别问题和艾滋病/艾滋病问题的专门单位，并可在必要时借用纽约总部现有的关于后一问题的专门知识。至于预期由顾问处理的其他问题，委员会认为，大多数问题可由当地顾问而不是国际顾问或者由研究实地情况的特派团工作人员更好地加以处理。委员会虽然并不建议对请求编列的 298 100 美元顾问费用作出具体削减，但相信特派团行政当局将在 2005/06 年期间减少与顾问有关的支出；下次提交的预算应反映关于已实现的费用节减的资料。(第 49 段)

回应

构成部分 4(人道主义和发展事务协调)通过一个经过所有人道主义机构协调的信息管理系统的运作，同各人道主义事务执行伙伴一起采取了综合办法。还建立了一个所有人道主义机构共享的、有关脆弱群体人道主义和发展状况的专门网站。特派团和人道主义机构还分担传播信息的工作，用以协助海地社会、海地政府和捐助者。

构成特派团联合分析小组的 3 个员额的职能同秘书长特别代表办公室员额的职能并不重叠。特派团联合分析小组统筹利用特派团各部门提供的资源，收集信息，并以每周简报、特别简报和书面报告的形式，向特别代表、部队指挥官、警务专员和其他高级工作人员提出分析意见，并处理具体问题。该小组支持对战略问题和业务事项进行分析，加强了特派团对突发威胁的预测和反应能力，并提供与特派团履行任务有关的长期分析。

目前已在人道主义事务协调厅内设置这 2 个员额，其经费由自愿捐款提供。

特派团审议了将其口译需求和所需车辆修理和保养工作外包出去的选择。然而，成本-收益分析表明，外包不是最适当的选择。

由于其他维持和平行动的需要，联海稳定团无法获得纽约总部在社会性别问题和艾滋病/艾滋病问题方面的专门知识，而本国顾问则不具备维持和平方面的经验。

要求	回应
<p>委员会还感到关切的是，在拟议旅行计划方面提供的理由不充足；此外，为总部工作人员前往海地的若干次旅行所提供的理由仅仅是“建立特派团与总部之间更好的协调”这种泛泛的说法。委员会认为这种做法不可接受，并要求该特派团和维持和平行动部显著改进为旅费估计数所提供的理由，同时铭记承担控制该类支出的首要责任的是特派团首席行政干事。委员会期望行政当局将在 2005/06 年期间减少旅行费用；下次提交的预算应反映关于已实现的费用节减的资料。(第 50 段)</p>	<p>已采取措施改进对特派团差旅支出的财务控制。所有差旅申请均送至预算股，以便确认有无经费以及在当年差旅计划中是否列有这次旅行。首席行政干事然后将根据预算股的建议予以核准。</p>
<p>委员会得出的结论是，行政当局应对购置和更换的所有车辆和信息技术设备开展彻底审查，以求做到库存优化，并改进库存管理和报告。例如，委员会注意到，预计保有量没有反映预期的人员出缺率，而且信息技术设备与工作人员的比率中含括驾驶员等并不需要此种设备来履行职能的工作人员。委员会虽然并不建议削减车队规模或信息技术设备的数量，但期望特派团将显著改进其购置计划及车辆和信息技术设备的管理工作；下一次执行情况报告应反映特派团的努力所带来的节减。(第 51 段)</p>	<p>特派团已在购置和更换资产方面采取措施，以求优化车辆和信息技术设备的库存管理。2005/06 年度预算执行情况报告将反映这些措施的效果。这些措施包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 更新伽利略系统的信息资料，以反映非消耗性资产的详细情况，即，购置日期、应更换日期、状况和折余价值，便于提取有关何时应更换资产和如何更换资产的资料； (b) 对工作人员进行其资产责任领域内的持续培训，以便更好地监测库存以及货物日常收发情况； (c) 每年至少进行 2 次 100% 的实物盘存（预算年度年底和日历年年底）； (d) 开始在伽利略系统中执行用于注销车辆和信息技术设备的电子处理单元； (e) 建立车辆编制委员会，确保执行标准比率并拥有适当类别的车辆资产，满足特派团的业务要求。

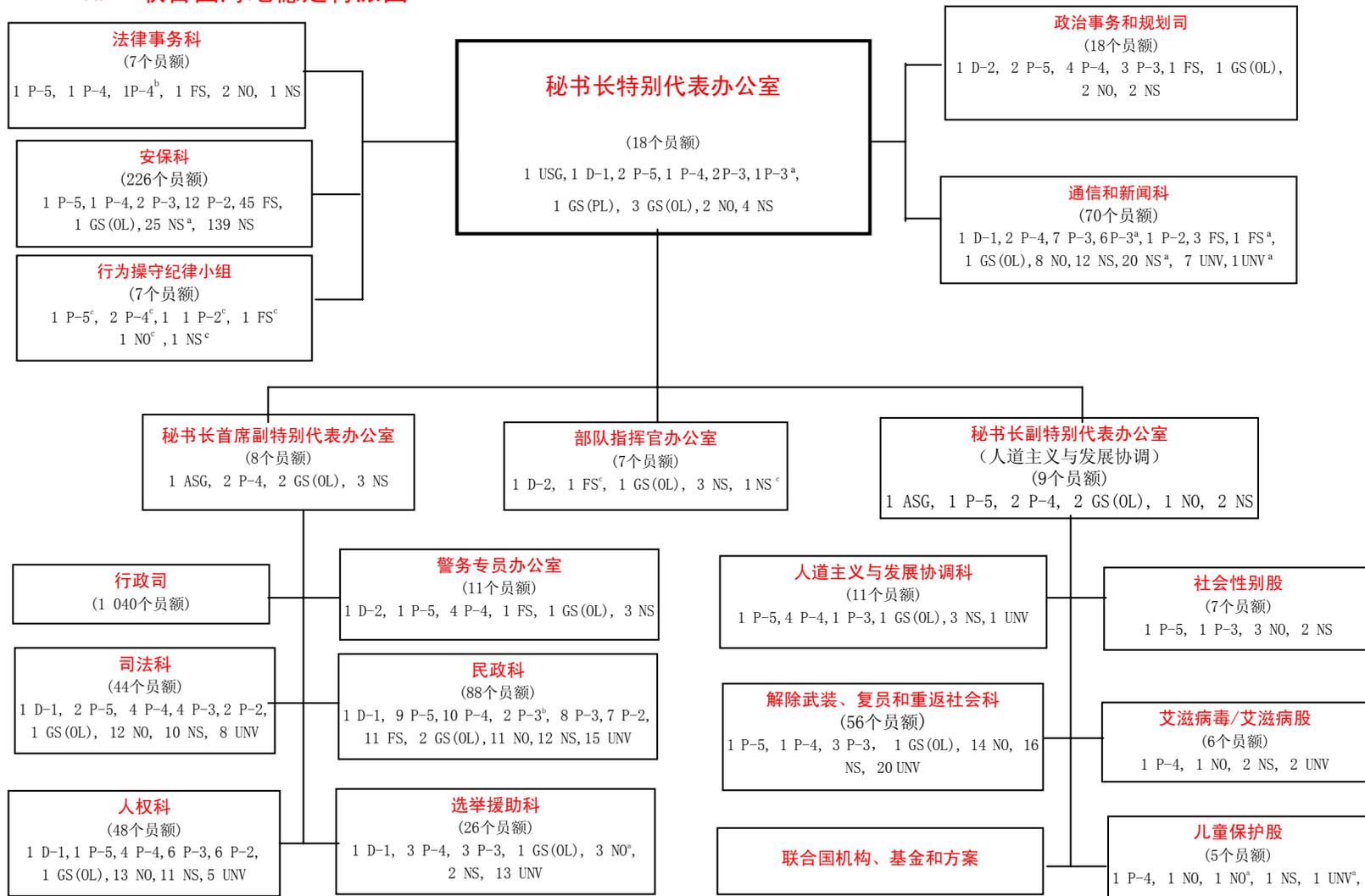
(A/60/386)

要求	回应
<p>委员会期待在估计今后所需的国际工作人员经费时，应考虑到会有更多的联合国志愿人员。(第 14 段)</p>	<p>2006/07 年度预算开列了 189 个联合国志愿人员的员额。</p>

附件

组织结构图

A. 联合国海地稳定特派团



^a 新员额。 ^b 改叙。 ^c 临时员额。

缩写：USG=副秘书长； ASG=助理秘书长； FS=外勤人员； GS(OL)=一般事务人员(其他职等)；
NO=本国干事； NS=本国工作人员； UNV=联合国志愿人员。

B. 行政司

