



第六十届会议

议程项目 147

联合国科索沃临时行政当局

特派团经费的筹措

2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间联合国科索沃临时
行政当局特派团的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 所需资源	28
三. 差异分析	30
四. 有待大会采取的行动	33
五. 为执行大会第 59/296 号决议内的决定和要求、经大会核准的行政和预算问题咨询 委员会要求和建议以及审计委员会的要求和建议而采取的行动摘要	33
附件	
组织结构图	41
地图	45



摘要

本报告载有 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)的预算，其数额为 219 207 400 美元。

这笔预算将用于部署 38 个军事联络官、2 078 个联合国警察（包括特别单位内的 398 个警察）、621 个国际工作人员、2 086 个本国工作人员和 163 个联合国志愿人员。

2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日财政期间的特派团所需经费总额通过一系列按成果制订的框架与特派团的目标挂钩，这些框架按实质性民政、法治和支助这三个构成部分划分。特派团的人力资源按人数归入每个构成部分，但特派团的行政领导和管理的人力资源除外，可归算到整个特派团。

对于人力和财政两类资源的资源数额差异，所作说明在适用情况下均与特派团计划的具体产出挂钩。

财政资源

(单位：千美元，预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出	分配数	估计费用	差异	
	(2004/05)	(2005/06)	(2006/07)	数额	百分比
军事人员和警卫人员	106 253.3	66 625.2	64 797.2	(1 828.0)	(2.7)
文职人员	156 162.2	138 234.9	127 558.2	(10 676.7)	(7.7)
业务费用	32 081.5	35 029.7	26 852.0	(8 177.7)	(23.3)
所需资源毛额	294 497.0	239 889.8	219 207.4	(20 682.4)	(8.6)
工作人员薪金税收入	22 720.5	20 054.1	16 536.6	(3 517.5)	(17.5)
所需资源净额	271 776.5	219 835.7	202 670.8	(17 164.9)	(7.8)
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需资源共计	294 497.0	239 889.8	219 207.4	(20 682.4)	(8.6)

人力资源^a

	军事 联络官	军事 特遣队	联合国 警察	特别警 察单位	国际工 作人员	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理的										
2005/06年核定人数	—	—	—	—	16	6	1	—	—	23
2006/07年拟议人数	—	—	—	—	16	6	1	—	—	23
构成部分										
实质性民政										
2005/06年核定人数	38	—	—	—	235	243	218	—	—	734
2006/07年拟议人数	38	—	—	—	173	188	110	—	—	509
法治										
2005/06年核定人数	—	—	2 195	743	214	1 306	24	—	—	4 482
2006/07年拟议人数	—	—	1 680	398	184	1 051	45	—	—	3 358
支助										
2005/06年核定人数	—	—	—	—	300	1 000	7	—	—	1 307
2006/07年拟议人数 ^c	—	—	—	—	248	841	7	—	—	1 096
共计										
2005/06年核定人数	38	—	2 195	743	765	2 555	250	—	—	6 546
2006/07年拟议人数 ^c	38	—	1 680	398	621	2 086	163	—	—	4 986
净变动	—	—	(515)	(345)	(144)	(469)	(87)	—	—	(1 560)

^a 代表最高核定/拟议人数。^b 包括本国干事和本国一般事务人员。^c 包括在一般临时助理人员项下提供经费的行为与纪律小组临时职位(5个国际职位和2个本国职位)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国科索沃临时行政当局特派团（科索沃特派团）的任务是安全理事会 1999 年 6 月 10 日第 1244(1999) 号决议确定的。
2. 该特派团的任务是帮助安全理事会实现其总体目标，即，在达成最后解决之前促使在科索沃实现实质上的自主和自治。
3. 在这一总体目标的范围内，科索沃特派团将于本预算期间提供下文各框架列出的有关关键产出，以帮助实现一系列预期成绩。这些框架按实质性民政、法治和支助三个构成部分划分。
4. 如果实现各项预期成绩，可在科索沃特派团的任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是用于衡量本预算期间内在取得这些成绩方面取得的进展。特派团的人力资源按人数归入每个构成部分，但特派团的行政领导和管理的人力资源除外，可归算到整个特派团。与 2005/06 年预算相比的人数差异，包括改叙，在相关的构成部分下有所说明。
5. 秘书长特别代表担任科索沃特派团的首长，是驻科索沃的最高级别国际文职官员。根据安全理事会第 1244（1999）号决议的授权和《科索沃临时自治宪法框架》（2001 年）的规定，该特别代表拥有民事行政权。一名秘书长首席副特别代表协助特别代表领导和管理特派团，并确保特派团的三个支柱部门以协调的方式行事。这三个支柱部门是：警察和司法（联合国）、体制建设（欧洲安全与合作组织）和经济重建（欧洲联盟）。民政管理支柱部门（联合国）已把其大部分行政职责移交临时自治机构，此后将改组为一个较小的民政部。每个支柱部门由一名秘书长副特别代表担任首长。特派团总部位于普里什蒂纳，一个设在米特罗维察的区域办事处向其提供支助。设在贝尔格莱德、斯科普里和地拉那的联络处负责就影响科索沃特派团的问题向特别代表提供咨询和提出报告。贝尔格莱德联络处的工作范围是与政府主管部门、外交界、非政府组织、新闻媒体和联合国系统各代表处进行联络和协调。斯科普里联络处负责与地方和区域政府联络，以便向科索沃特派团运送物资和提供服务。各联络处还直接向联合国总部汇报，评估各自所在国家的当地政治事态发展。
6. 上文已经说明，民政管理支柱部门已把其大部分行政职责移交临时自治机构，此后将改组为一个较小的民政部，不再行使行政治理职责，但是将对临时自治机构的中央和地方政府部门进行监督。在构成部分 2（法治）之下，在把实质性职权移交科索沃政府和司法机构之后，特派团也将不再具备行政职责，将改为行使战略监督和干预职责。然而，特派团将继续通过其国际法官和检察官审理最严重的族裔间犯罪、有组织犯罪、腐败和战争罪，原因是地方一级的司法系统尚无能力接管这些职责。鉴于以上所述，构成部分 1（实质性民政）的员额从 696 个减至 471 个，构成部分 2（法治）的文职工作人员数目则从 1 544 个员额减至

1 280 个员额。联合国警察的人数将于 2005/06 年从核定最高警察人数 2 938 人减至 2 078 人，其中包括特别单位中的 398 人，并将在 2006/07 年期间保持在这个水平，用以应对该地区令人关注的安全问题。鉴于为 2006/07 年拟议的警察和文职工作人员编制水平有所降低，而且特派团所需行政支助随之全面减少，“支助”构成部分的所需人员编制也从 1 307 个员额减至 1 096 个。特派团还寻求通过把科索沃保护团协调员办公室的 4 个国际员额的职责改为由本国员额行使，从而提高效率。

行政领导和管理

7. 特派团的总体领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 - 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫				
秘书长特别代表/首席副特别代表办公室											
2005/06 年核定人数	2	2	4	2	—	6	—	16	6	1	23
2006/07 年拟议人数	2	2	4	2	—	6	—	16	6	1	23
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

8. 在秘书长特别代表/首席副特别代表办公室，拟议把办公室主任的员额从 D-2 改叙为 D-1，原因是特派团已经缩减，而且该职位的职责和复杂性都有所减少。

构成部分 1：实质性民政

预期成绩	绩效指标
1.1 稳定、有效率和民主的科索沃临时自治机构，确保尊重社区权利、问责制、公正性和专业精神	<p>1.1.1 证明所有市政选举</p> <p>1.1.2 科索沃临时自治机构的所有机构都遵守《宪法框架》和适用的法律有关各官方语言的语言要求</p> <p>1.1.3 根据法定代表人数科索沃临时自治机构中央一级各个社区的代表增加了，从 2004/05 年占工作人员 9% 增至 2005/06 年 10%</p> <p>1.1.4 权力下放项目的总数开始增加，从 2004/05 年零个和 2005/06 年 3 个增加到 2006/07 年 5 个</p> <p>1.1.5 科索沃临时自治机构遵守公务员制度的立法</p>

产出

- 证明选举过程和监督中央选举委员会及其秘书处
- 在过去四个月进行选举运动期间，提倡各社区通过在各市政当局和试办市政单位与各社区的政治和民间社会的领导人每周举行会议，参与选举活动
- 酌情审查、修正和颁布科索沃议会通过的 75 项法律，并依照《宪法框架》组成 10 个有关议会各项法律问题特别小组
- 草拟和颁布 100 份立法文书，其中包括科索沃特派团条例（法律）、行政指导、行政决策、裁定、指令、澄清、规则和落实科索沃特派团条例的运作政策
- 印发所有已公布的科索沃特派团的条例，并落实 12 卷《科索沃特派团正式公报》中的行政指导
- 酌情草拟、审查和修正 100 项双边和多边资助赠款协定、合同和谅解备忘录
- 应包括科索沃临时自治机构、民间社会、工商界、国际政府组织、驻科索沃的外交界、驻科索沃部队（驻科部队）、地方和国际法院和警察在内科索沃各行动者提出有关法律咨询和协助的要求，提供 2 000 项法律意见、法律备忘录
- 酌情审查和修改和修正 300 条科索沃特派团的条例、170 项科索沃特派团的行政指导和 1999 年和 2006 年期间颁布的 100 项科索沃特派团的行政决策，反映出继续向地方机构移交职责
- 监测科索沃临时自治机构的各部（财政与经济、贸易与工业、教育、科学与技术、文化、青年和体育、卫生、劳工和社会福利、运输与通讯、公共服务、农业、森林与农村发展、环境和空间规划、社区和回返、能源与矿业以及地方政府行政部）以及总理办公室，以便

- 监测科索沃临时自治机构的各部（财政与经济、贸易与工业、教育、科学与技术、文化、青年和体育、卫生、劳工和社会福利、运输与通讯、公共服务、农业、森林与农村发展、环境和空间规划、社区和回返、能源与矿业以及地方政府行政部）以及总理办公室，以确保其遵守《宪法框架》和适用的法律
- 列席 360 次市议会会议、1 050 次市政委员会的会议和 1 400 次理事会会议，以监测取得的进展，并进行必要的干预，确保实行善政
- 监督和监测各项国际协定，包括代表科索沃临时自治机构列席各种国际论坛
- 就地方自治改革的试验项目（包括参加立法、地方财政的工作组以及主持指导委员会的工作）向科索沃临时自治机构提供咨询意见
- 就建设有关执行《两性平等法》以及其他地方和国际文书的能力向科索沃临时自治机构提供咨询意见，以保护和促进妇女的权利
- 监测和干预，以确保遵守各种官方语言的法律和政策
- 监测和干预，促进少数族裔更多的参与，以确保其在科索沃机构中有适当的代表权
- 监测科索沃临时自治机构的公务员的人力资源管理，以查明政治干涉的情况
- 监测民事登记员和科索沃临时自治机构处理身份证和各种旅行文件
- 就经评价和批准的科索沃保护团的服务提供政策咨询
- 向科索沃临时自治机构和安理会提供 4 份报告，评估《科索沃标准》的执行情况
- 开展新闻宣传，以支持科索沃临时自治机构的能力建设工作，其中包括：4 000 份小册子、4 000 份传单、500 份海报、12 个招贴栏、8 000 份双月刊《聚焦科索沃》、24 000 份月刊通讯《Danas i Sutra》（《当前和未来》）、87 次电台、电视和网络广播、6 份电台、电视和网络公共事务通知、51 次新闻吹风会、215 次新闻发布会以及通过收集 365 条早晨头条新闻、313 份媒体分析报告和 500 份国际媒体剪辑对媒体进行监测

预期成绩 1

绩效指标

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1.2 加强保护少数族裔的权利，包括行动自由权和回返权 | <p>1.2.1 科索沃临时自治机构的所有中央和市政结构履行有关文职行政部门权力条例和适用的各法律文书所确定的保护社区和少数族裔的权利的职责，包括市政一级原有社区和各调解委员会的运作、增设若干副主席和少数族裔就业的适当比例</p> <p>1.2.2 科索沃临时自治机构按照 2006/07 年的预算条例规定的公平分享财政的原则，毫不歧视地为各社区提供公共服务</p> <p>1.2.3 随着人们不断回返，自治城市的数量增加了，从 2004/05 年 13 个和 2005/06 年 25 个增加到 2006/07 年 29 个</p> |
|-----------------------------|---|

产出

- 在各城市努力确保各族裔混居的城市中 27 个法定委员会的有效运作作为保护少数族裔的权利的机制，就执行《科索沃标准》和坚持宪法框架方面向各市政当局提供咨询
- 就科索沃特派团设立的 22 个市镇社区办事处并入科索沃临时自治机构的市政结构中提供咨询
- 向回返和社区部提供咨询和政策指导，以制定和执行回返战略和各项可持续的无歧视性政策
- 监测各社区使用公共和私人交通进入科索沃各地区的情况
- 监测少数族裔社区在卫生和教育领域获得各项服务的情况
- 监测为少数族裔提供的约 1 500 万欧元的发放情况，以便确保提供的财政和其他资源的公平和平等的分配
- 在将国际人权和社区权利的规定纳入立法中以及建立监督机制以处理侵犯权利的情况方面向科索沃临时自治机构提供咨询，包括举办《社区和回返战略框架》后续讲习班
- 新闻宣传以推动公众认识流动自由、回返权以及保护少数族裔、社区权利和人权，包括 4 000 份小册子、4 000 份传单、12 个招贴栏、500 份海报、6 份电台、电视和网络公共服务通知以及 122 次电视、电台和网络广播，并通过杂志《聚焦科索沃》和通讯《Danas i Sutra》（《当前和未来》）进行宣传

预期成绩

绩效指标

- | | |
|------------------------|---|
| 1.3 改善普里什蒂纳与贝尔格莱德之间的关系 | 1.3.1 就能源、失踪人员、回返以及运输和通讯问题，普里什蒂纳和贝尔格莱德之间签署了各议定书和（或）交换了信函 |
| | 1.3.2 双方增加了高级会议的次数，讨论有关身份确定的政治问题，从 2004/05 年零次和 2005/06 年 5 次增加到 2006/07 年 10 次 |

产出

- 帮助举行和参加科索沃临时自治机构与贝尔格莱德的技术工作组就能源、失踪人员、回返以及运输和通信问题每 6 至 8 周举行一次的会议，并参与新设立的工作组（即环境保护）和双方在直接对话进程中商定的其他小组
- 促进普里什蒂纳和贝尔格莱德的官员进行政治对话
- 科索沃临时自治机构有关参与今后政治进程的各主要会员国目前的政治思想的吹风会
- 新闻宣传以推动公众了解贝尔格莱德与普里什蒂纳之间的关系得到了改善，包括 4 000 份小册子、4 000 份传单、500 份海报、12 个招贴栏，并通过杂志《聚焦科索沃》和通讯《Danas i Sutra》（《当前和未来》）进行宣传

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1.4 增强与塞尔维亚和黑山、区域邻国和国际组织的合作 | 1.4.1 贝尔格莱德签署了有关承认科索沃特派团的旅行证件、科索沃车辆牌照和保险证件 |
|-----------------------------|--|

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1.4 增强与塞尔维亚和黑山、区域邻国和国际组织的合作 | 1.4.1 贝尔格莱德签署了有关承认科索沃特派团的旅行证件、科索沃车辆牌照和保险证件的协议 |
| | 1.4.2 贝尔格莱德和波德戈里察以及区域邻国就司法合作、经济发展和自由贸易签署了协议和谅解备忘录 |

产出

- 通过外交渠道提出倡导，使科索沃人能够无限制地进入仍还对科索沃特派团旅行证件持有人要求签证或尚未承认科索沃特派团旅行证件、科索沃车辆牌照和保险证件的本区域一些国家
- 审查、修正并与各国政府、各捐助者和各国际金融机构缔结 2 份自由贸易协定和 50 份有关科索沃的谅解备忘录和协议
- 酌情监测和干预科索沃临时自治机构这些各项区域合作协定
- 促进科索沃参加东南欧合作进程和《稳定公约》主持的 15 个双边和多边会议和倡议并在其中派出代表
- 促进科索沃参加区域和更广泛的欧洲经济倡议，如能源共同体（雅典进程）、东南欧运输观察站、欧洲共同飞行区和《欧洲小企业宪章》
- 通过杂志《聚焦科索沃》和通讯《Danas i Sutra》（《当前和未来》）进行新闻宣传，以推动公众了解与塞尔维亚和黑山、各区域邻国和各国际组织的合作

预期成绩

绩效指标

- | | |
|----------------|---|
| 1.5 科索沃向市场经济转型 | 1.5.1 科索沃临时自治机构遵守根据欧洲联盟标准制定的经济立法框架和管制文书 |
| | 1.5.2 6 个常设机关和 9 个公共企业任命董事会并举行要求定期举行的董事会会议（分别与 2004/05 年 4 个和 2005/06 年 5 个常设机关和没有公共企业相比） |

产出

- 监测科索沃临时自治机构执行根据欧洲联盟标准颁布的贸易、纳税事务、银行、金融市场、退休金、能源、采矿、运输、电信、铁路和民航方面的法规和条例
- 就剩下的 200 家社会企业的私有化/清算问题以及剩下 2 家公共企业的合并问题提供法律咨询意见，包括有关公司治理方面的咨询意见
- 与欧洲联盟合作开展新闻宣传，以促进公众了解经济问题，包括 105 次电视、电台和网络广播、40 个 15 分钟长的电视节目、6 个公共事务通知、4 000 份传单、4 000 份小册子、500 份海报和 12 个招贴栏，并通过杂志《聚焦科索沃》和通讯《Danas i Sutra》（《当前和未来》）进行新闻宣传

外部因素

区域安全环境保持稳定。该区域的政治发展为《宪法框架》和科索沃境内的政治过程的持续执行创造有利的环境。政治行动者尤其是科索沃的政治行动者仍然真正致力于执行《科索沃标准》。贝尔格莱德当局支持科索沃塞族人参加科索沃的选举、机构和进程。贝尔格莱德当局不反对科索沃临时自治机构参加区域会议和倡议。国际对科索沃正在进行的进程继续给予支持。进行地位问题的谈判。促进欧洲联盟更多地参与科索沃问题。继续支助驻科索沃部队(驻科部队)以确保环境安全。

表 2

人力资源：构成部分 1（实质性民政）

类别											共计
一. 军事联络官											
2005/06 年核定人数											38
2006/07 年拟议人数											38
净变动											-
国际工作人员											
二. 文职人员	副秘书长 - 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般 事务	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
民政管理厅长办公室（前秘书长副特别代表办公室）											
2005/06 年核定人数	1	2	1	—	—	2	—	6	6	5	17
2006/07 年拟议人数	—	2	—	—	—	3	—	5	4	2	11
净变动	(1)	—	(1)	—	—	1	—	(1)	(2)	(3)	(6)
回返和社区事务办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	4	6	—	3	—	14	10	3	27
2006/07 年拟议人数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(4)	(6)	—	(3)	—	(14)	(10)	(3)	(27)
安全咨询股											
2005/06 年核定人数	—	—	1	1	—	1	—	3	—	—	3
2006/07 年拟议人数	—	—	1	1	—	1	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
政治事务办公室											
2005/06 年核定人数	—	3	8	10	—	4	—	25	16	—	41
2006/07 年拟议人数	—	3	8	10	—	4	—	25	16	—	41
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务办公室											

2005/06 年核定人数	—	2	5	4	—	2	—	13	2	—	15
2006/07 年拟议人数	—	2	5	4	—	2	—	13	2	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
发言人和新闻办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	6	8	—	4	—	19	40	2	61
2006/07 年拟议人数	—	1	6	8	—	4	—	19	40	3	62
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
科索沃保护团协调员办公室											
2005/06 年核定人数	—	—	1	9	—	—	—	10	5	5	20
2006/07 年拟议人数	—	—	1	5	—	—	—	6	19	1	26
净变动	—	—	—	(4)	—	—	—	(4)	14	(4)	6
军事联络办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	2	2	—	1	—	6	3	—	9
2006/07 年拟议人数	—	1	2	2	—	1	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
管理审查和内部监督办公室											
2005/06 年核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	2
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)
监督、监测和报告办公室											
2005/06 年核定人数	—	—	3	1	—	—	—	4	1	—	5
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	(1)	—	—	—	(4)	(1)	—	(5)
两性平等事务办公室											
2005/06 年核定人数	—	—	2	—	—	1	—	3	3	1	7
2006/07 年拟议人数	—	—	1	1	—	1	—	3	3	2	8
净变动	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	1	1
行政事务局											
2005/06 年核定人数	—	1	3	1	—	1	—	6	4	—	10
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(3)	(1)	—	(1)	—	(6)	(4)	—	(10)
公共服务部											

2005/06 年核定人数	—	1	9	5	—	—	—	15	9	65	89
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(9)	(5)	—	—	—	(15)	(9)	(65)	(89)
农村事务局											
2005/06 年核定人数	—	—	2	—	—	—	—	2	1	—	3
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	(1)	—	(3)
农业、林业和农村发展部											
2005/06 年核定人数	—	1	1	—	—	1	—	3	3	9	15
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(1)	—	—	(1)	—	(3)	(3)	(9)	(15)

教育、科学和技术部

2005/06 年核定人数	—	1	4	1	—	—	—	6	5	12	23
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(4)	(1)	—	—	—	(6)	(5)	(12)	(23)

文化、青年和体育部

2005/06 年核定人数	—	—	2	1	—	2	—	5	3	10	18
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	—	(2)	—	(5)	(3)	(10)	(18)

卫生部

2005/06 年核定人数	—	1	—	—	—	—	—	1	3	6	10
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(3)	(6)	(10)

环境和空间规划部

2005/06 年核定人数	—	—	1	1	—	1	—	3	2	4	9
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(1)	—	(3)	(2)	(4)	(9)

劳动和社会福利部

2005/06 年核定人数	—	—	5	3	—	1	—	9	2	3	14
2006/07 年拟议人数 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(5)	(3)	—	(1)	—	(9)	(2)	(3)	(14)

地方政府行政管理部

2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数	—	—	1	2	—	1	—	4	2	1	7
净变动	—	—	1	2	—	1	—	4	2	1	7

社区和回返部

2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数	—	1	—	1	—	1	—	3	2	2	7
净变动	—	1	—	1	—	1	—	3	2	2	7

中央管治股

2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数 ^c	—	1	9	4	—	—	—	14	12	9	35
净变动	—	1	9	4	—	—	—	14	12	9	35

社区事务办公室

2005/06 年核定人数	—	—	4	—	—	1	—	5	3	1	9
2006/07 年拟议人数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(4)	—	—	(1)	—	(5)	(3)	(1)	(9)

社区、回返和少数族裔办公室

2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数 ^b	—	1	6	7	—	5	—	19	12	13	44
净变动	—	1	6	7	—	5	—	19	12	13	44

区域行政管理

2005/06 年核定人数	—	3	20	8	—	4	—	35	60	37	132
2006/07 年拟议人数 ^d	—	2	5	1	—	2	—	10	9	11	30
净变动	—	(1)	(15)	(7)	—	(2)	—	(25)	(51)	(26)	(102)

地方管治股

2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数 ^d	—	1	5	2	—	—	—	8	7	9	24
净变动	—	1	5	2	—	—	—	8	7	9	24

城市行政管理

2005/06 年核定人数	—	—	29	6	—	6	—	41	62	54	157
2006/07 年拟议人数 ^d	—	—	19	16	—	—	—	35	57	57	149
净变动	—	—	(10)	10	—	(6)	—	(6)	(5)	3	(8)

小计，文职人员

2005/06 年核定人数	1	18	114	67	—	35	—	235	243	218	696
2006/07 年拟议人数	—	15	69	64	—	25	—	173	188	110	471
净变动	(1)	(3)	(45)	(3)	—	(10)	—	(62)	(55)	(108)	(225)

(一和二) 共计

2005/06 年核定人数											734
2006/07 年拟议人数											509
净变动											(225)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 职能移交给新设立的社区、回返和少数族裔事务办公室。

^c 职能移交给新设立的中央管治股。

^d 职能移交给新设立的地方管治股。

理由

- **减少 225 个员额**

由于向自治政府各临时机构移交民政管理支柱所履行的大多数行政职能，对构成部分 1 实质性民政的结构进行了审查，结果裁撤了 253 个职位（1 个助理秘书长、3 个 D-1、9 个 P-5、25 个 P-4、11 个 P-3、1 个 P-2、12 个一般事务（其他职等）、1 个本国干事、68 个本国一般事务工作人员 122 个联合国自愿人员），并设立 28 个员额（2 个 P-3、2 个一般事务（其他职等）10 个本国一般事务工作人员和 14 个联合国自愿人员），这是以下各因素促成的结果：

(a) 将行政管理支柱缩小为民政管理部，减少了净 6 个员额。行政管理部将不再履行行政管理职能，但将根据《科索沃标准执行计划》监测科索沃临时自治机构的中央和地方机关，支持科索沃临时自治机构查处侵犯少数族裔权利、妇女权利和人权以及违反善政原则的不合规定之处，并进行必要的干预。

由于重整机构，协调这一支柱的副特别代表办公室将被重组为规模缩小的民政管理厅长办公室，其组成为 11 个员额（1 个 D-2、1 个 D-1、3 个一般事务（其他职等）、4 个本国一般事务工作人员和 2 个联合国自愿人员）。11 个员额中的 10 个员额（1 个 D-2、1 个 D-1、2 个一般事务（其他职等）4 个本国一般事务工作人员和 2 个联合国自愿人员）将从前副特别代表办公室调走，同时还需要增加 1 个员额（一般事务（其他职等））提供行政支助。因此，截至 2006 年 7 月 1 日，将裁撤 7 个员额（一名助理秘书长、1 个 P-4、2 个本国一般事务工作人员和 3 名联合国自愿人员）。

(b) 关闭目前由科索沃特派团主管的科索沃特派团驻 7 个部的各办公室（公共服务部（89 个员额）、农业、林业和农村发展部（15 个员额）、教育、科学与技术部（23 个员额）、文化、青年和体育部（18 个员额）、卫生部（10 个员额）、环境和空间规划部（9 个员额）和劳动与社会福利部（14 个员额）以及 2 个局（行政事务局（10 个员额）和农村事务局（3 个员额）），这是为特别代表、管理审查和内部监督办公室（2 个员额）和监督、监测和报告办公室（5 个员额）保留的领域的一部分，并设立新的中央管治股（35 个员额）以及在 2 个与特派团任务尤其相关的新设部即地方政府行政管理部（7 个员额）和社区和回返部（7 个员额）设立科索沃特派团办事处，共减少 149 个员额。

在 7 个部关闭的科索沃特派团办事处、2 个关闭的局、管理审查和内部监督办公室和监督、监测和报告办公室的职能将移交给新设立的中央管治股，该股将协调和监测各部的活动，支持科索沃临时自治机构查处侵犯少数族裔权利、妇女权利和人权以及违反善政原则的不合规定之处，并进行必要的干预。

地方政府行政管理部是由科索沃特派团和科索沃临时自治机构共同设立的，以领导和管理城市管理活动的权力下放到社区一级，实现少数族裔社区在各分权行政机关中具有更大比例的代表权，这是科索沃政治进程中的主要优先事项，也是联络小组和欧洲联盟委员会极力提倡的。社区和回返部也是由科索沃特派团和科索沃临时自治机构共同设立的，以制定和执行有关保护少数族裔和各社区的回返权的立法。科索沃特派团在这些新设部中所设的办事处将提供支助和监测各部活动的执行。

在 7 个部关闭的科索沃特派团办事处、2 个关闭的局、管理审查和内部监督办公室以及监督、监测和报告办公室的 198 个员额中，2 个员额 (P-3) 将在 2005/06 年期间裁撤，49 个员额 (2 个 D-1、2 个 P-5、8 个 P-4、7 个 P-3、2 个一般事务 (其他职等)、16 个本国一般事务工作人员和 12 个联合国自愿人员) 移交给新设立的中央管治股 (35 个员额) 和科索沃特派团在新设的地方政府行政管理部 (7 个员额) 和新设的社区和回返部 (7 个员额)，截至 2006 年 7 月 1 日，将余下的 147 个员额 (3 个 D-1、8 个 P-5、13 个 P-4、4 个 P-3、4 个一般事务 (其他职等)、1 个本国干事、16 个本国一般事务工作人员和 98 个联合国自愿人员) 裁撤。

调到新设的中央管治股的 35 个员额 (1 个 D-1、1 个 P-5、8 个 P-4、4 个 P-3、12 个本国一般事务工作人员和 9 个联合国自愿人员) 将组成一名小组负责人 (D-1)、1 名小组副负责人 (P-5)、8 个部干事 (P-4)、3 个部助理 (P-3)、1 个报告干事 (P-3) 和 21 个支助工作人员 (12 个本国一般事务工作人员和 9 个联合国自愿人员)。

调到新设的科索沃特派团驻地方政府行政管理部的办事处的 7 个员额 (1 个 P-5、2 个 P-3、1 个一般事务 (其他职等)、2 个本国一般事务工作人员和 1 个联合国自愿人员) 将组成一名部代表 (P-5)、一名法律干事 (P-3)、一名空间规划干事 (P-3)、一名行政干事 (一般事务 (其他职等)) 和 3 个支助工作人员 (2 个本国一般事务工作人员和 1 个联合国自愿人员)。

调到科索沃特派团驻社区和回返部办事处的 7 个员额 (1 个 D-1、1 个 P-3、1 个一般事务 (其他职等)、2 个本国一般事务工作人员和 2 个联合国自愿人员) 将组成一名部代表 (D-1)、一名法律干事 (P-3)、一名行政干事 (一般事务 (其他职等)) 和 4 个支助人员 (2 个本国一般事务工作人员和 2 个联合国自愿人员)。

(c) 在区域行政管理方面，关闭 4 个区域办事处 (普利斯蒂纳、格尼拉内、佩奇和普里兹伦) 共减少 102 个员额，并将其职能移交给新设的由 24 个员额组成的地方管治股，共减少 78 个员额。新设的地方管治股将集中设在普利斯蒂纳，并还将监管城市的行政管理和监测普利斯蒂纳、格尼拉内、佩奇和普里兹伦区域的市政办公室的活动，支持科索沃临时自治机构查处侵犯少数族裔权利、妇女权利和人权以及违反善政原则的不合规定之处，并进行必要的干预。只保留 1 个区域办事处 (在米特罗维察)，继续协调在科索沃特派团在各城市的工作人员。由于占主导地位的科索沃塞族人拒绝与自治政府的各临时机构合作，在 6 个城市中的 4 个城市，有关科索沃最终地位的政治进程中仍需要科索沃特派团的强有力存在。

在区域行政管理的 132 个员额中，24 个员额 (1 个 D-1、1 个 P-5、4 个 P-4、2 个 P-3、7 个本国一般事务工作人员和 9 个联合国自愿人员) 将调到新设的地方管治股。在 2005/06 年期间将裁撤 9 个员额 (本国一般事务工作人员)；截至 2006 年 7 月 1 日，将裁撤 69 个员额 (10 个 P-4、5 个 P-3、2 个一般事务 (其他职等)、35 个本国一般事务工作人员和 17 个联合国自愿人员)。地方管治股的 24 个员额包含一名股长 (D-1)、1 名小组副股长 (P-5)、2 个民政事务干事 (P-4)、1 个报告股股长 (P-4)、1 个外勤业务负责人 (P-4)、2 个回返干事 (P-3) 和 16 个支助工作人员 (7 个本国一般事务工作人员和 9 个联合国自愿人员)。

(d) 在市政管理方面，现在是直接向新设的地方管治股汇报，8 个市政办公室群集一处，监测和评估 24 个城市有关《科索沃标准执行计划》的情况，共减少 8 个员额。

由于市政办公室群集，截至 2006 年 7 月 1 日，将裁撤 6 个员额（一般事务（其他职等）），同时要增设 3 个联合国自愿人员的员额，并将市政代表的 10 个员额从 P-4 改叙为 P-3。在 2005/06 年期间将裁撤 5 个员额（本国一般事务工作人员）。

(e) 关闭回返和社区办公室（27 个员额）和社区事务办公室（9 个员额），并新设社区、回返和少数族裔办公室（44 个员额），以便制定统一的政策和统一规划能力，并通过监测、报告和监督与少数族裔相关的项目的执行情况，在中央一级加强社区的活动。

新设的社区、回返和少数族裔办公室将由 44 个员额组成（1 个 D-1、1 个 P-5、5 个 P-4、6 个 P-3、1 个 P-2、5 个一般事务（其他职等）、12 个本国一般事务工作人员和 13 个联合国自愿人员），其中 25 个员额（1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、3 个一般事务（其他职等）、10 个本国一般事务工作人员和 3 个联合国自愿人员）从关闭的回返和社区办公室调来，7 个员额（3 个 P-4 和 1 个一般事务（其他职等）、2 个本国一般事务工作人员和 1 个联合国自愿人员）从关闭的社区事务办公室调来，并新设 12 个员额（2 个 P-3、1 个一般事务（其他职等）和 9 个联合国自愿人员）。增设的 2 个 P-3 员额是一名政策和研究干事和一名方案支助干事，他们将加强有关社区和少数族裔问题的咨询职能，而增设的 1 个一般事务（其他职等）员额和 9 个联合国自愿人员的员额将加强有关今后设立内务部和寻求庇护者方案方面的能力建设措施。关闭的回返和社区办公室余下的 P-4 员额将在 2005/06 年期间裁撤，截至 2006 年 7 月 1 日还将裁撤其余下的一个 P-2 员额以及关闭的社区事务办公室余下 2 个员额（1 个 P-5 和 1 个本国一般事务工作人员）。

(f) 增设 2 个联合国自愿人员职位，以支持能力建设：发言人和新闻办公室 1 个和两性平等事务办公室 1 个。

发言人和新闻办公室需要增设联合国自愿人员职位，以协调在支持科索沃临时自治机构的能力建设工作方面开展宣传活动。

两性平等事务办公室小组直接向特别代表汇报。需要增设的联合国自愿人员职位支助监测总理办公室新设的两性平等小组的职能。有人还建议，在向科索沃临时自治机构移交职权和在总理办公室设立两性平等小组之后，应将具有支助和监测职能的员额从 P-4 改叙为 P-2。

(g) 科索沃保护团协调员办公室增加 6 个员额，以加强前民事保护局的职能。

有人提议将 4 个员额（P-2）（1 个采购干事、1 个人事干事、1 个财务干事和 1 个基础设施干事）改叙为本国工作人员（本国干事），截至 2006 年 7 月 1 日，裁撤 4 个联合国自愿者职位。需要增设 10 个员额（本国一般事务工作人员），以加强前民事保护局的职能，这些职能已在 2005/06 年期间移交给科索沃保护团协调员办公室。

(h) 在政治事务办公室方面，鉴于驻贝尔格莱德的联络办事处负责人员员的职责减少了，有人提议将其从 D-2 改叙为 D-1。

构成部分 2：法治

预期成绩

绩效指标

- | | |
|------------------------------|---|
| 2.1 建立一个公正、专业和多族裔的警察、司法和刑罚系统 | <p>2.1.1. 临时自治机构行使司法部分的行政职能，负责诉讼、惩教、少数群体司法救助、反歧视、受害者权益和援助、失踪人口和法医方面的行政管理</p> <p>2.1.2. 科索沃司法委员会行使司法任命、纪律和法院行政管理的职能</p> <p>2.1.3. 司法检查股行使司法检查和审计职能</p> <p>2.1.4. 科索沃特别检察院的本地检察官对 50% 的有组织犯罪、贩运人口、危害少数族裔的犯罪、恐怖主义和腐败案件进行诉讼</p> <p>2.1.5. 将科索沃的警力保持在 7 335 名警察的全员水平</p> |
|------------------------------|---|

产出

- 为科索沃警察部队 185 名警察提供关于有组织犯罪、恐怖主义、腐败和族裔间犯罪调查的在职训练，监测科索沃警察部队这些警察的表现并在必要的情况下进行干预
- 为科索沃警察部队 800 名中级和高级警官提供关于指挥和监察、中级和一线管理人员的领导能力、刑事侦查、防暴和组建特种武器和战术股方面的课堂和实地训练
- 对 300 起案件进行调查，对 25 起涉及有组织犯罪和腐败的案件进行诉讼
- 为 10 名地方法官和 15 名检察官提供了有关有组织犯罪和腐败问题的指导
- 对科索沃警察部队 7 355 名警察的工作进行监测和指导，着重于管理、刑事侦查、公正的征聘、晋级和纪律制度以及对少数群体的公平待遇
- 为警务监察局的 20 名监察员和 10 名工作人员提供训练
- 监测 8 个惩教所惩教制度的运行
- 指导科索沃 65 名主管惩教制度的惩教管理人员
- 对科索沃司法委员会的 6 名科索沃成员和 24 名工作人员进行有关法官考试、任命和纪律、委员会行政管理和法院协助管理的监测和指导
- 对司法检查股的科索沃负责人和 2 名协调员、6 名科索沃监察员和 6 名科索沃审计员进行有关调查和审计工作的监测和指导
- 对临时自治机构负责法律政策、立法咨询问题、公民权利（受害者援助和权益）、法律援助、通过 12 个法院联络办公室和 6 个区域办公室为少数群体提供司法救助、失踪人口、法医学、诉讼政策和行政管理的科索沃管理层以及 400 名公务员进行监测和指导

- 提供国际司法协助，包括起草解决引渡问题的谅解备忘录
- 监测毒理学、脱氧核糖核酸和组织检验等三个法医实验室的运作，并指导 18 名公务员
- 对临时自治机构从事警务政策和政策发展的 85 名科索沃公务员进行监测和指导
- 为处理 10 000 份对科索沃农业和私有商业财产的产权主张而设立一个解决争端机制
- 对 15 个有组织犯罪、腐败、贩运人口和恐怖主义的待决案件中的 8 个案件以及 45 个战争罪和族裔间犯罪案件中的 25 个案件作出裁断
- 对科索沃法官无法裁断的 100 个其他刑事案件作出裁断
- 对最高法院科索沃信托机构事务特别分庭的 500 个待决民事案件中的 250 个案件作出裁断
- 对 10 至 15 个有组织犯罪、腐败、贩运人口和恐怖主义案件以及 20 个战争罪和族裔间犯罪案件进行诉讼
- 对由塞尔维亚当局通报科索沃特派团的 700 起针对塞族少数群体的犯罪活动案件中的 350 起案件进行审查，并在必要的情况下提起诉讼
- 对失踪人口和法医处提出的 1 300 份卷宗进行审查，这些卷宗可能涉及战争罪，在必要的情况下提起诉讼
- 对处理有组织犯罪、腐败、贩运人口和恐怖主义的专门法庭的 10 名本地法官进行监测和指导
- 对处理有组织犯罪、腐败、贩运人口、恐怖主义及其他严重犯罪的科索沃特别检察官办公室的 10 名本地检察官和 10 名本地法律干事进行监测和指导
- 提出有关开始对 60 至 80 个刑事案件开展调查的裁定
- 法治宣传运动：包括关于国际合作协议的 25 个专文、51 个新闻简报和新闻报道

预期成绩
绩效指标

2.2 在科索沃维持法律和秩序

- 2.2.1. 减少危害个人的犯罪数量(2004/05 年为 7 900 起，2005/06 年降至 7 500 起，2006/07 年再降至 7 000 起)
 - 2.2.2. 减少损害财产的犯罪数量(2004/05 年为 17 000 起，2005/06 年降至 16 500 起，2006/07 年再降至 16 000 起)
 - 2.2.3. 将危害个人的犯罪嫌疑人身份查明率保持在 80%
 - 2.2.4. 将危害个人的犯罪嫌疑人身份查明率保持在 48%
-

产出

- 在政治集会、运动会、抗议示威等公众集会上维持治安
 - 维持科索沃各地战略分布的国际警察特别行动人员，以管理暴力示威等严重危机、其它民间动乱、越狱和劫狱企图或其它严重的监狱暴乱、营救人质、为 12 个有危险的人和 100 个机动任务提供长期安全的贴身保护能力、警务航空支助队开展的 150 个侦查和监测任务以及 2 个警犬队的可用情况
 - 科索沃各地设有 515 个日常车辆联合检查点、220 个日常联合徒步巡逻和 266 个日常联合分区巡逻，由科索沃警察局的警察执勤，确保在谋求科索沃今后达成和落实政治和解谈判敏感时期保持一个安全稳定的环境
 - 在机场等 17 个边界和边境点提供全年全天安保服务
-

外部因素

少数群体和妇女仍然愿意加入科索沃警察部队。警察、法警和狱警人手充足。没有重大民间动乱。捐助者为科索沃公务部门的培训和能力建设提供充足的外部援助。外国司法管辖区同意接纳并安置受保护的证人

表 3
 人力资源：构成部分 2：法治

类别											共计
一. 联合国警察											
2005/06 年核定人数											2 195
2006/07 年拟议人数											1 680
净变动											(515)
二. 特别警察股											
2005/06 年核定人数											743
2006/07 年拟议人数											398
净变动											(345)
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
法治政策办公室(前秘书长副特别代表办公室)											
2005/06 年核定人数	1	—	3	1	—	2	—	7	5	1	13
2006/07 年拟议人数	1	—	1	1	—	1	—	4	—	1	5
净变动	—	—	(2)	—	—	(1)	—	(3)	(5)	—	(8)
警察											
警务专员办公室											
2005/06 年核定人数	—	2	2	1	—	1	—	6	1 250	10	1 266
2006/07 年拟议人数	—	2	2	1	—	1	—	6	1 000	12	1 018
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(250)	2	(248)
金融调查股											
2005/06 年核定人数	—	—	1	2	—	4	—	7	—	1	8
2006/07 年拟议人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(2)	—	(4)	—	(7)	—	(1)	(8)
金融信息中心											
2005/06 年核定人数	—	—	1	1	—	1	—	3	—	—	3
2006/07 年拟议人数	—	—	1	1	—	1	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
司法											
主任办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	—	3	—	2	—	6	3	—	9
2006/07 年拟议人数	—	1	—	3	—	2	—	6	3	3	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
法律咨询支助股											
2005/06 年核定人数	—	—	1	3	—	1	—	5	—	—	5
2006/07 年拟议人数	—	—	1	2	—	—	—	3	—	2	5
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	2	—
司法发展司											
2005/06 年核定人数	—	—	2	8	—	4	—	14	5	2	21
2006/07 年拟议人数	—	—	1	8	—	4	—	13	5	7	25
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	5	4
国际司法支助司											
2005/06 年核定人数	—	6	32	38	—	37	—	113	16	2	131
2006/07 年拟议人数	—	6	32	38	1	37	—	114	16	4	134
净变动	—	—	—	—	1	—	—	1	—	2	3
刑事管理司											
2005/06 年核定人数	—	1	6	21	4	6	—	38	23	4	65
2006/07 年拟议人数	—	1	3	8	3	6	—	21	23	10	54
净变动	—	—	(3)	(13)	(1)	—	—	(17)	—	6	(11)
失踪人口和法医处											
2005/06 年核定人数	—	—	2	8	—	5	—	15	4	4	23
2006/07 年拟议人数	—	—	4	5	—	5	—	14	4	6	24
净变动	—	—	2	(3)	—	—	—	(1)	—	2	1
文职人员小计											
2005/06 年核定人数	1	10	50	86	4	63	—	214	1 306	24	1 544
2006/07 年拟议人数	1	10	45	67	4	57	—	184	1 051	45	1 280
净变动	—	—	(5)	(19)	—	(6)	—	(30)	(255)	21	(264)
总计(一-三)											
2005/06 年核定人数											4 482
2006/07 年拟议人数											3 358
净变动											(1 124)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

理由

- **裁减 264 个员额**

由于向科索沃政府和司法部门移交了实质性职能并新组建了司法部和内政部，而且 2006 年 3 月/4 月计划成立科索沃司法委员会，因此对构成部分 2 法治的结构进行了审查，最终裁减 286 个员额（2 个 P-5、2 个 P-4、16 个 P-3、4 个 P-2、6 个一般事务人员（其他职等）、255 个本国一般事务人员以及 1 个联合国志愿人员），并设立了 22 个联合国志愿人员员额。设立这些员额的说明如下：

- (a) 由于科索沃特派团不再行使行政职能而开始行使战略监测和干预职能，因此裁撤警务司法副特别代表办公室，然后设立减员后的法治政策办公室。

裁撤的副特别代表办公室的 5 个员额（1 个助理秘书长、1 个 P-5、1 个 P-4（改叙为 P-3）、1 个一般事务（其他职等）以及 1 个联合国志愿人员）将转到法治政策办公室，而其余 8 个员额（1 个 P-4、1 个 P-2、1 个一般事务（其他职等）以及 5 个本国一般事务人员）将自 2006 年 7 月 1 日起裁撤。

- (b) 设立 22 个联合国志愿人员员额，为提供进一步的体制建设能力。

警务专员办公室将需要 2 个员额，以支持科索沃保护局民事行政职能。科索沃保护局属于内政部。

主任办公室（司法）将需要 3 个员额，以进一步支持司法部的体制建设。

法律顾问资助股将需要 2 个员额，以进一步支持司法部的体制建设。

司法发展司将需要 5 个员额，以进一步支持科索沃司法委员会的体制建设、提高对被贩运妇女和家庭暴力受害者需求的重视、加强对少数群体的保障以及从第二支柱部门（公务部）向第一支柱部门（科索沃司法委员会）移交法庭行政管理责任及司法事务领域的其它职能。

国际司法支助司将需要 2 个员额，以进一步发展本地法官和检察官处理族裔间犯罪、有组织犯罪、腐败和战争罪案件的能力。

刑事管理司将需要 6 个员额，以负责对移交给科索沃惩教所的责任进行更多监测并对被拘押者日增的精神护理需求做出反应。

失踪人口和法医处将需要 2 个员额，以支持加强在战略上着重于解决有关冲突中失踪人口身份确认的案件。

- (c) 由于联合国警力削减并将职能移交给地方当局，因而裁撤 270 个员额。

2005/06 年由于联合国警力削减，警务专员办公室将裁撤 250 个员额（本国一般事务人员）。

2005/06 年法律顾问资助股将裁撤 2 个员额（1 个 P-3 和 1 个一般事务员额（其他职等））。

2005/06 年刑事管理司将裁撤 7 个员额（1 个 P-5 和 6 个 P-3），并且从 2006 年 7 月 1 日起将裁撤 7 个副监狱长（P-3），因为他们的职能将移交给科索沃惩教所的本地监狱长。此外，从刑事管理司向国际司法支助司转移了 1 个员额（外勤事务人员），并且向失踪人口和法医处转移了 2 个员额（P-4），以提供有关国际法医病理学方面的专长。

2005/06 年失踪人口和法医处将裁撤 3 个员额（P-2）。

自 2006 年 7 月 1 日起，司法发展司将裁撤科索沃司法和政法委员会主席的员额(P-5)，因为新的科索沃司法委员会将由最高法院院长担任主席。

- (d) 2006/07 年特派团的员额配置表没有包括金融调查股的 8 个员额（1 个 P-4、2 个 P-3、4 个一般事务员额(其他职等)和 1 个联合国志愿人员），因为这些员额由科索沃特派团信托基金资助。

构成部分 3：支助

预期成绩	绩效指标
3.1 为特派团提供有成效和有效率的后勤、行政和安保支助	<p>3.1.1 涉及科索沃特派团人员的交通事故减少，2004/05 年交通事故计 168 起，2005/06 年降至 153 起，2006/7 年降至 120 起</p> <p>3.1.2 不折不扣地执行最低业务安全标准和驻地最低运作安保标准</p>

产出

军事、警察和文职人员

- 按照要求进驻、轮调和遣返平均人力为 38 名的军事联络官
- 管理平均人力为 1 596 名的民警和 398 名的特别警察股人员
- 管理平均人数为 566 名的国际工作人员、1 982 名的本国工作人员和 156 名的联合国志愿人员
- 为所有军事、警察和文职人员开展一项行为与纪律方案，内容包括培训预防监测和纪律行动

设施和基础设施

- 维护和维修科索沃特派团 55 处房地
- 运行和维护科索沃特派团 55 处房地的 101 台发电机

地面运输

- 运行和维护平均 1 390 辆联合国所属车辆，包括分布在 8 个地点的平均 65 辆装甲车
- 执行司机培训、车辆行驶 5 000 公里保养计划，以及根据车辆记录系统的监测，对驾驶超过特派团法定时速限制（每小时 90 公里）的司机吊销驾驶许可证

空中运输

- 运行和维护一架中等承运直升机

通信

- 运行和维护通信网络，该网络包括 8 个卫星地球站、44 个专用自动电话交换机、550 个基站无线电台、110 个中继器、2 350 个移动无线电台、5 100 个手提式无线电台和 155 个数字微波链路

信息技术

- 支持和维护分布在 8 个地点的无线局域网、2 390 台台式计算机、170 台服务器、623 台膝上型计算机、640 台打印机、451 台交换机和路由器

医疗

- 支持和维护位于普里什蒂纳的一家“1+”级诊所和四家基本级诊所（一个地区一家）。这些诊所平均为 4 500 名工作人员和联合国机构之外的 250 名受益人提供服务
- 提供全年全天应急服务，和包括特护部在内的护理和住院病人服务
- 向所有工作人员提供一次艾滋病毒志愿咨询服务，运行和维护面向所有工作人员的艾滋病毒检测设备

安全

- 在 6 个地点的 25 个设施和场所实行每周 7 天、每天 24 小时的安全保护
- 在特派团总部、特别代表和首席副特别代表的住所、供应品仓库和财务办公室安装高科技监视设备

外部因素

毗连的边界对科索沃特派团的货物和服务供应开放

表 4
人力资源：构成部分 3：支助

类别	国际工作人员									本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	一、文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
行为与纪律小组												
2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数 ^b	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7	
净变动	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7	
安保科												
2005/06 年核定人数 ^c	—	—	2	3	9	3	40	57	183	—	240	
2006/07 年拟议人数	—	—	2	3	9	3	40	57	135	—	192	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(48)	—	(48)	
行政主任办公室												
2005/06 年核定人数 ^c	—	1	3	7	6	3	—	20	39	7	66	
2006/07 年拟议人数	—	1	3	5	4	2	—	15	39	7	61	
净变动	—	—	—	(2)	(2)	(1)	—	(5)	—	—	(5)	
行政事务处												
2005/06 年核定人数	—	1	12	18	21	36	—	88	130	—	218	
2006/07 年拟议人数	—	—	13	16	17	28	—	74	125	—	199	
净变动	—	(1)	1	(2)	(4)	(8)	—	(14)	(5)	—	(19)	
综合支助事务处												
2005/06 年核定人数	—	—	8	16	100	11	—	135	648	—	783	
2006/07 年拟议人数	—	—	6	12	68	11	—	97	540	—	637	
净变动	—	—	(2)	(4)	(32)	—	—	(38)	(108)	—	(146)	
共计												
2005/06 年核定人数	—	2	25	44	136	53	40	300	1 000	7	1 307	
2006/07 年拟议人数	—	1	27	37	99	44	40	248	841	7	1 096	
净变动	—	(1)	2	(7)	(37)	(9)	—	(52)	(159)	—	(211)	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 一般临时助理人员项下供资的临时员额。

^c 安保科 2005/06 年属于行政主任办公室，2006/07 年向秘书长特别代表汇报。

 理由

 • **削减 211 个员额**

由于 2006/07 年拟议降低警察和文职人员的编制水平，并且由于特派团所需行政支助人员总数下降，因此审查了支助部分的编制要求，设立 7 个临时职位(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤人员、1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员)和 1 个员额(P-5)，并裁撤 219 个员额(2 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、4 个 P-2、38 个外勤人员、9 个一般事务员额(其他职等)以及 161 个本国一般事务人员)，最终净裁撤 211 个员额，具体如下：

- (a) 拟设一个由一般临时助理人员项下资金供资的行为与纪律小组，专门处理特派团的人员行为问题。小组直接向秘书长特别代表报告，并为所有军事、警察和文职人员开展行为与纪律方案，包括训练、预防、监测和纪律行动，以帮助预防和查明行为失检的案件并确保联合国的行为标准得到遵守和实行。该小组将就行为与纪律问题向特别代表提供战略指导并提出建议，确保对特派团预防、查明和应对人员行为失检的案件的的努力进行监督，通过训练加强对联合国行为标准的认识，设立机制听取和记录关于人员行为失检的投诉，就有关行为失检的指控与调查机构及总部的行为与纪律股联络，执行并实施关于联合国行为标准、投诉机制和受害者援助的宣传方案，并且与联合国各方案、基金和机构、非政府组织及政府和政府间倡议联络，确保与特派团处理行为与纪律问题的努力一致。

行为与纪律小组由组长(P-5)领导，组成人员包括 3 个行为与纪律干事(2 个 P-4 和 1 个本国干事)、1 个报告干事(P-2)、1 个数据录入/行政助理(外勤人员)以及 1 个办公室助理/司机(本国一般事务人员)。

- (b) 2005/06 年安保科裁撤了 48 个员额(本国一般事务人员)。
- (c) 自 2006 年 7 月 1 日起，主任办公室将裁撤 5 个员额(1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤人员和 1 个一般事务员额(其他职等))：区域行政小组的 1 个员额(P-3)，因为将降低区域行政管理编制水平；预算和费用控制股的 1 个(P-2)以及主任办公室的 1 个一般事务员额(其他职等)，因为特派团所需行政支助人员总数下降；航空安全股的 2 个员额(外勤人员)，因为在意大利布林迪西联合国后勤基地设立了一个区域航空安全办事处，负责监督科索沃特派团、联合国格鲁吉亚观察团和联合国后勤基地。
- (d) 行政事务处将裁撤 19 个员额(1 个 P-3、1 个 P-2、4 个外勤人员、8 个一般事务员额(其他职等)和 5 个本国一般事务人员)：2005/06 年裁撤了 14 个员额(1 个 P-3、1 个 P-2、4 个外勤人员、3 个一般事务员额(其他职等)和 5 个本国一般事务人员)，而且自 2006 年 7 月 1 日起裁撤 5 个员额一般事务员额(其他职等)。自 2006 年 7 月 1 日起裁撤的 5 个员额的组成是，财务科的 2 个员额、人事科的 1 个员额以及采购科的 2 个员额，因为特派团所需的采购活动和行政支助人员总数下降。

(e) 综合支助事务裁撤 147 个员额(2 个 P-5、2 个 P-4、2 个 P-3、2 个 P-2、32 个外勤人员和 108 个本国一般事务人员)：2005/06 年裁撤了 81 个员额(17 个外勤人员以及 64 个本国一般事务人员)，而且自 2006 年 7 月 1 日起将裁撤 66 个员额(2 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、2 个 P-2、15 个外勤人员和 44 个本国一般事务人员)并设立 1 个员额(P-5)。自 2006 年 7 月 1 日起裁撤的 66 个员额的组成是：后勤业务支助科的 1 个员额(P-4)，因为后勤支助要求降低；工程科的 23 个员额(1 个 P-5、2 个 P-3、1 个外勤人员和 19 个本国一般事务人员)，因为将外包维修服务，并且需要维护的场所数目下降；通信和信息技术科的 19 个员额(1 个 P-5、2 个 P-2、10 个外勤人员和 6 个本国一般事务人员)，因为用户数目将下降；运输科的 23 个员额(4 个外勤人员和 19 个本国一般事务人员)，因为需要维护的车辆数目下降。由于工程科裁撤了 1 个 P-5 员额并且通信和信息技术科裁撤了 1 个 P-5 员额，因此技术支助事务科拟设 1 个 P-5 员额，负责为清理结束阶段的筹备工作协调所有技术服务。

(f) 2 个员额将改叙为较低职等。

行政主任员额将从 D-2 改叙为 D-1。

由于财务科和人事科将直接向行政主任汇报，因此行政事务科长的员额将从 D-1 改叙为 P-5。

二. 所需资源

A. 总体资源

(单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2004/05) (1)	分配数 (2005/06) (2)	费用估计 (2006/07) (3)	差异	
				数额	百分率
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警察人员					
军事观察员	1 282.5	1 398.9	1 364.7	(34.2)	(2.4)
军事特遣队	—	—	—	—	—
联合国警察	87 033.0	54 685.8	55 823.0	1 137.2	2.1
建制警察部队	17 937.8	10 540.5	7 609.5	(2 931.0)	(27.8)
小计	106 253.3	66 625.2	64 797.2	(1 828.0)	(2.7)
文职人员					
国际工作人员 ^a	96 830.0	84 928.1	75 943.8	(8 984.3)	(10.6)
本国工作人员 ^b	51 673.9	43 327.4	45 269.6	1 942.2	4.5
联合国志愿人员	7 658.3	9 979.4	6 344.8	(3 634.6)	(36.4)
小计	156 162.2	138 234.9	127 558.2	(10 676.7)	(7.7)
业务费用					
一般临时助理人员	234.2	93.9	732.5	638.6	680.1
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	211.8	—	—	—	—
公务旅行	1 259.2	1 031.3	877.7	(153.6)	(14.9)
设施和基础设施	14 601.5	14 252.1	11 293.6	(2 958.5)	(20.8)
地面运输	5 184.6	5 425.8	3 091.1	(2 334.7)	(43.0)
空中运输	1 502.5	2 376.7	821.0	(1 555.7)	(65.5)
海上运输	—	—	—	—	—
通信	3 359.3	5 013.6	4 078.3	(935.3)	(18.7)
信息技术	3 497.7	4 162.7	3 997.4	(165.3)	(4.0)
医务	498.5	386.3	391.7	5.4	1.4
特种装备	132.6	55.8	49.4	(6.4)	(11.5)
其他用品、服务和设备	1 599.6	2 231.5	1 519.3	(712.2)	(31.9)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	32 081.5	35 029.7	26 852.0	(8 177.7)	(23.3)
所需经费毛额	294 497.0	239 889.8	219 207.4	(20 682.4)	(8.6)
工作人员薪金税收入	22 720.5	20 054.1	16 536.6	(3 517.5)	(17.5)
所需经费净额	271 776.5	219 835.7	202 670.8	(17 164.9)	(7.8)
自愿实物捐助(已编入预算的)	—	—	—	—	—
所需经费共计	294 497.0	239 889.8	219 207.4	(20 682.4)	(8.6)

^a 2006/07年和2005/06年费用估计数含10%的出缺率。

^b 2006/07年费用估计数含5%的出缺率，而2005/06年采用的本国一般事务工作人员出缺率为3%以及本国干事出缺率为1%。

B. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持

9. 2006年7月1日至2007年6月30日期间所需经费是按主要装备（湿租赁）和自我维持的标准偿还率计算的，总额1 366 600美元，细列如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
特别警察股	1 157.7
自我维持	
设施和基础设施	
杂项一般物品	20.1
通信	
通信	88.7
医务	
医务处	50.7
特种装备	
观察	49.4
小计	208.9
共计	1 366.6

特派团因素	百分率	生效日期	上次审查日期
A. 与任务有关			
极端环境条件因素	1	1999年7月1日	—
频繁使用状况因素	1	1999年7月1日	—
敌对行动/被迫放弃因素	1	1999年7月1日	—
B. 与所在国有关			
递增运费因素	1-4		

C. 培训

10. 2006年7月1日至2007年6月30日期间培训所需经费估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
公务旅费、培训	143.9
培训费、用品和服务	63.8
共计	207.7

11. 本类别项下的所需经费主要用于与以下事务有关的培训：调度、空中业务和地面运输、平民安全、工程、采购、资产管理、信息技术、高级财务系统、医疗技能、人事管理、新闻及对推动经济、社会和文化权利的预算分析。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含的特定标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

任务: 差异因任务规模或范围变动或任务促使的预期成果变动所致;

外部因素: 差异因联合国以外各方或情况所致;

费用参数: 差异因联合国条例、细则和政策所致;

管理: 差异因管理部门为了更有成效地(即调整某些产出优先次序或增加某些产出)、或以更高效率地(即采取措施减少人员或业务投入,同时维持同样水平的产出)实现计划成果而采取的管理行动所致;以及(或)因与同绩效有关的问题(即低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量,或人员征聘出现延误)所致。

	差异	
联合国警察	\$1 137.2	2.1%
<ul style="list-style-type: none"> 管理: 投入和产出增加 <p>12. 所需资源增加的主要原因是,费用的估计采用5%的出缺率,其依据是截至2005年12月31日止实际部署的警官和拟议2006/07年部署,而2005/06年预算采用的是15%的总出缺率。</p>		
建制警察部队	(\$2 931.0)	(27.8%)
<ul style="list-style-type: none"> 管理: 投入和产出减少 <p>13. 所需资源减少的主要原因是,减少了特别警察部队的警官人数,从2005/06的最高核定人力743名警官减为2006/07的398名。</p>		
国际工作人员	(\$8 984.3)	(10.6%)
<ul style="list-style-type: none"> 管理: 投入和产出减少 <p>14. 所需资源减少的主要原因是裁减144个员额,以及考虑到由于将4名国际员额的职务移交本国员额而节省的285 200美元。</p>		
本国工作人员	\$1 942.2	4.5%

¹ 资源差异数额以千美元计。

- **管理：投入增加和产出减少**

15. 所需资源调高主要是由于根据特派团的经验，费用估计数的依据是按 G-4 第 8 级估计平均职等和拟议的 2006/07 特派团结构计算的，而 2005/06 预算费用估计数的依据是按 G-3 第 5 级估计平均职等计算的，这除了抵消裁减的 469 个员额外还有余。

	<i>差异</i>	
联合国志愿人员	(\$3 634.6)	(36.4%)

- **管理：投入和产出减少**

16. 所需经费下降的主要原因是，裁减 87 个联合国志愿人员职位。

	<i>差异</i>	
一般临时助理人员	\$638.6	680.1%

- **管理：投入和产出增加**

17. 所需经费增加的主要原因是，行为与纪律小组增设 7 个临时职位。

	<i>差异</i>	
公务旅行	(\$153.6)	(14.9%)

- **管理：投入和产出减少**

18. 所需旅费减少主要是由于特派团人员编制缩减。

	<i>差异</i>	
设施和基础设施	(\$2 958.5)	(20.8%)

- **管理：投入和产出减少**

19. 所需经费减少的主要原因是，警察和文职人员员额编制缩减，余下的特别警察股营队减少，以及继续将房地移交地方当局，导致诸如维修事务、建筑事务、备件和用品、以及发电机燃料等物品资源减少。

	<i>差异</i>	
地面运输	(\$2 334.7)	(43.0%)

- **管理：投入和产出减少**

20. 所需经费减少的主要原因是，特派团不会购买任何车辆，也不会更换待注销的车辆，以因应特派团的整个规模缩小，减少其车队。

	<i>差异</i>	
空中运输	(\$1 555.7)	(65.5%)

- **管理：投入和产出减少**

21. 所需经费减少的主要原因是，固定翼飞机的合同已于 2005 年 5 月终止，不会重订。

	<i>差异</i>	
通信	(\$935.3)	(18.7%)

- **管理：投入和产出减少**

22. 所需经费减少的主要原因是，特派团员额编制缩减。

	<i>差异</i>	
信息技术	(\$165.3)	(4.0%)

- **管理：投入和产出减少**

23. 所需经费减少的主要原因是，特派团员额编制缩减，导致减少采购补充设备和软件包。

	<i>差异</i>	
医务	\$5.4	1.4%

- **管理：投入和产出增加**

24. 所需经费增加的主要原因是，根据特派团最近的经验，经费是为医疗后送提供费用，这笔费用未包括在 2005/06 年预算内。

	<i>差异</i>	
特种装备	(\$6.4)	(11.5%)

- **管理：投入和产出减少**

25. 所需经费减少的原因是，由于警力减少，自我维持偿还率降低。

	<i>差异</i>	
其他用品、服务和设备	(\$712.2)	(31.9%)

- **管理：投入和产出减少**

26. 所需经费减少的主要原因是，警察和文职人员员额编制缩减，导致对诸如制服、培训费和租赁影印机等物品的需求减少。

四. 有待大会采取的行动

27. 关于特派团经费筹措问题，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 219 207 400 美元，作为特派团 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期间，即按每月 18 267 283 美元的标准摊派上文(a)分段所载的数额。

五. 为执行大会第 59/296 号决议内的决定和要求、经大会核准的行政和预算问题咨询委员会要求和建议以及审计委员会的要求和建议而采取的行动摘要

A. 大会

(第 59/296 号决议)

向秘书长提出的决定和要求

为执行决定和要求而采取的行动

第一节

在就 2006/07 财政年度维持和平行动提交的各预算中提出相关资料，说明因执行本决议的有关规定而产生的效益（第 4 段）

关于为提高效率而采取措施的资料载于 2006/07 年拟议预算第 6 和 14 段

第二节：成果预算制

决定在逐步实施成果预算制时必须完全遵照第 55/231 号决议（第 3 段）

已执行

确保绩效指标的目的不是评估会员国的绩效，而是尽可能反映各维持和平特派团按照各自的任务对实现预期成绩和目标作出的贡献（第 5 段）

已执行

提交今后的拟议预算时完全遵照第 55/231 号决议(第 6 段)

已执行

在维持和平行动的规划阶段使成果预算编制与维持和平行动的任务执行计划相联系，把行动、后勤和财务三方面充分结合起来(第 8 段)

已执行，见 2006/07 年拟议预算第 6 和 14 段

第三节：预算列报方式

在预算文件中提供现有的必要信息，充分说明秘书长所需资源的理由(第 2 段)

已执行

确保维持和平行动部和所有特派团尽一切努力，实行严格的预算纪律，并对预算执行工作进行充分控制(第 5 段)

申明提交的预算应尽可能反映在改善管理和提高效率方面要实现的目标，并说明这方面今后将采取的战略(第 9 段)

作为一项持续不断的工作对员额的职能进行审查，并根据不断变化的业务要求以及实际承担的责任和履行的职能确定员额的职等，以期确保资源得到最经济有效的利用(第 10 段)

第四节：审查所有维持和平行动管理结构

确保其余的复杂行动进行所要求的审查，精简其结构(第 1 段)

铭记每个特派团的任务、复杂性和具体特点，监测每个维持和平行动结构的演变，以避免任务重复和较高职等员额比例过高的情况(第 2 段)

铭记行政和预算问题咨询委员会的相关意见，审查礼宾干事的职等和职能(第 12 段)

第六节：解除武装、复员(包括复员援助)和重返社会

明确说明解除武装、复员和复员所需资源及其有关员额和非员额费用(第 6 段)

第七节：速效项目

简化速效项目的执行过程，并确保速效项目在计划时间内得到充分实施

预算执行工作由特派团监测，以确保利用经大会核准的资源。由于特派团所不能控制的因素而偏离核定预算的情况将通过财政执行情况报告向大会报告。2004/05 年期间资源利用率为大会为该期间提供的批款的 99.9%

关于为提高效率而采取措施的资料载于 2006/07 年拟议预算第 6 和 14 段

已执行。2006/07 年拟议预算包括将 3 个 D-2 改叙为 D-1, 1 个 D-1 改叙为 P-5, 11 个 P-4 改叙为 P-3, 1 个 P-4 改叙为 P-2, 以及将 4 个国际员额的职务改为本国员额的职务

已执行。2005 年第一季度已审查了特派团的结构和员额配置情况，结果是将民政支柱改组，以及减少构成部分 2(法治)和行政司的员额配置水平，因此净减少了 144 个国际员额、469 个本国员额和 87 个联合国志愿人员的职位

已执行。2005 年第一季度已审查了特派团的结构和员额配置情况，结果是将民政支柱改组，以及减少构成部分 2(法治)和行政司的员额配置水平，因此净减少了 144 个国际员额、469 个本国员额和 87 个联合国志愿人员的职位。又建议将 3 个 D-2 改叙为 D-1, 1 个 D-1 改叙为 P-5, 11 个 P-4 改叙为 P-3, 1 个 P-4 改叙为 P-2, 以及将 4 个国际员额的职务改为本国员额的职务

不适用

不适用

不适用

第八节：培训、征聘和外地工作人员

决定在最后确定该战略之前，特派团总部以外进行的文职人员培训以具体涉及执行特派团任务、特派团的有效运作、员额的职能或成本效益高的培训为限（第1段）

已执行

关于雇用独立订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法，在某项职能属连续性性质因有必要为此设置员额时，再请大会考虑设置此种员额（第11段）

不适用。科索沃特派团没有雇用任何独立订约人或采购合同人员履行连续性职能

第十一节：联合国志愿人员的参与

继续确保志愿人员遵守联合国工作人员遵守的义务和责任，包括行为准则（第5段）

已执行。在科索沃特派团内的联合国志愿人员支助股确保联合国志愿人员遵守联合国工作人员遵守的义务和责任，包括行为准则

考虑可行时在维持和平行动中进一步使用本国工作人员（第6段）

2006/07年预算包括将科索沃保护团协调专员办公室的4个国际员额的职能改为本国员额（本国干事）的职能。鉴于关于科索沃最后地位的政治过程已经启动，暂停将职能改为其他实务领域的本国工作人员职能。随着特派团所需支助水平逐步减少，行政司工程科、运输科和通信和信息技术科已将当地工作人员人数减少，除此之外，其他各科仍于2006/07年维持相同数目的当地工作人员，但逐步减少国际工作人员，以维持特派团的标准和连续性，同时转移职务

第十六节：采购

确保所有维持和平特派团按照采购计划开展工作，以便实现对采购进行适当规划所带来的好处（第5段）

已执行。科索沃特派团根据其年度采购计划进行采购活动，年度采购计划每季度予以增订并提交联合国总部

第十七节：资产管理

维持和平行动部应保证，所有特派团均以成本效益高的方式，严格按照资产预期寿命准则执行资产更换方案（第1段）

已执行。资产更换方案已就绪，资产按照其预期寿命予以更换

保证各维持和平行动的首长采取有效措施，确保实行库存控制和库存补充，并采用合理注销程序处置不再需要或有用的资产（第2段）

已执行

保证在向联合国其他机构出借属于某个维持和平行动的资产前与这些机构签署正式书面协定，其中列明费用偿还和赔偿责任等内容（第3段）

已执行

第十八节：信息技术

在所有维持和平行动内推行伽利略系统，以统一各维持和平行动的存货管理（第3段）

已执行伽利略系统

第十九节：空中业务

采取一切必要行动，保证按照《空中业务手册》的具体规定对参与空中业务的工作人员进行适当培训（第 1 段）

继续在各代表团进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到严格遵守（第 2 段）

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务（第 3 段）

科索沃特派团航空人员定期接受国际航空运输协会、民用航空管制办事处、特派团航空安全干事提供的训练，并通过年度主要航空讨论会提供训练

已执行。进行质量检查视察

已执行。使用标准成本计算表、电子主航空预算工具和总部的书面指导、确保以切合实际和连贯一致的方式编列空中业务所需资源

第二十一节：车辆和信息技术设备与工作人员人数的比率

铭记每个维持和平行动的具体任务规定、复杂性和规模，确保各维持和平行动遵守标准比率（第 2 段）

确保所有特派团重型/中型车辆的实际比率不高于规定的 1:1 标准比率，并就一切偏离标准比率的情况说明理由（第 3 段）

将每个工作站配置一台打印机的比率逐渐降低，并在符合成本效益和可行的情况下立即把维持和平行动总部和外地所有工作站打印机与台式计算机的比率降至 1:4（第 6 段）

决定在内部监督厅提出本决议第四节第 4 段所述对维持和平行动部的做法进行审查的全面管理审计报告前，推迟考虑为总部和外地提供台式计算机、打印机和膝上型计算机新经费，但新特派团、正根据安全理事会授权扩大的特派团、以及严格按照大会决议进行的更换除外（第 7 段）

特派团根据过去业绩估计其所需资源，结果如下文所列比率降低

特派团重型/中型车辆的比率低于规定的 1:1 标准比率

截至 2007 年 6 月 30 日，打印机与台式计算机的比率为 1:5.9

2006/07 年预算没有为台式计算机、打印机和膝上型计算机编列新的经费

第二十二节：口粮合同

在不妨碍向部队提供口粮的情况下对利用航空资产运送口粮的做法进行成本效益分析，并在每个维持和平行动采用最可行、成本效益最高的办法（第 1 段）

确保所有特派团监测和评估口粮承包商的质量管理制度，以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准（第 2 段）

对利用独立检查机制核查承包商和供应商履行质量、卫生和交货计划方面的所有合同条款的做法进行成本效益分析（第 3 段）

不适用，因为科索沃特派团只为特警部队提供 7 天的强制性复合给养储备，为文职人员准备 3 天的应急口粮

质量控制受训人员每周检查所有口粮存放地点，以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准

科索沃特派团不需要独立检查机制，因为质量检查是特派团合同管理人合同监测责任的一部分，他们可以直接存取口粮，因为口粮并非直接运给警察

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/59/736/Add. 1)

要求/建议

咨询委员会注意到预算执行率很高，接近于100%。与此同时，委员会指出，原作为支出项目列入有关执行情况报告的大数额前期债务后来被注销。例如，2003年7月1日至2004年6月30日期间和2002年7月1日至2003年6月30日期间的执行情况报告分别反映因注销前期债务而节省了310万美元和490万美元。此外，委员会注意到，审计委员会在其关于2004年6月30日终了期间维持和平行动的报告(A/59/5，第二卷，第二章，第66段)中，提到了科索沃特派团的长期应付未付账款。委员会认为，这些问题需要科索沃特派团的行政部门给予更多的注意(第5段)

委员会确认在减少待处理的死亡和伤残索赔案件数目方面已经取得进展。在2003年12月31日，案件总数为31件；在2004年12月31日，这个总数是19件。然而，委员会认为，行政管理部门对拟议预算第五节所述的委员会建议的回应应当触及该建议的实质，即在处理死亡和伤残索赔案件方面存在的延误，而不只是描述现行的程序(第15段)

委员会欢迎将职能移交给当地行政当局。但是，预算文件中未对这种职能移交的实施计划作充分的说明，尤其是就以当地工作人员替代国际工作人员的任何方案而言。委员会希望下次科索沃特派团预算文件中能详细说明向本国工作人员移交职能的计划以及这对所需资源的影响(第19段)

为执行要求/建议采取的行动

现在特派团的财务科每月编制一份反映未结清债款状况的报告，并分发给成本中心主管，供其审查和采取适当行动

截至2005年6月30日，特派团的应付帐款比截至2004年6月30日时减少23%。由于特派团的现金状况，2003年12月31年以后期间拖欠会员国的偿还特别警察股标准成本、特遣队所属装备和自我维持的费用一直未付。其他应付帐款不包括任何拖欠超过6个月以上的应付未付账款

现正在就索偿事项咨询委员会为了结所提出的索偿而需要拿到佐证文件事向有关方发出后续行动信件，拟以此方式解决处理死亡和伤残索赔案方面存在的延误问题

在构成部分1和2的所需人力资源说明中解释了向当地行政当局移交职能的情况

2006/07 期间预算包括将科索沃保护团协调员办公室的4名国际员额(P-2)的职能移交给本员额(本国干事)。鉴于科索沃最终地位的政治进程的启动，在其他实质性领域向本国工作人员移交职能的工作暂停。在行政司，除了工程科外，运输科及传播和信息科正在减少当地工作人员，因为特派团的支助需求正在递减，其他各科在2006/07 期间，将在逐渐减少国际工作人员的同时保持同等数目的当地工作人员，以便在移交职能期间保持特派团的标准和持续性

要求/建议

咨询委员会以前曾对有关部门一直以低于特派团核定员额配置表所定的职等招聘科索沃特派团国际工作人员的做法表达过意见。有关部门对此所作的回应，尤其是对委员会关于有必要在切实可行并且可以提高成本效益时更多地使用本国工作人员和联合国志愿人员的建议（见 A/59/633，第五节 A）所作的回应，不能令委员会满意。在审议科索沃特派团的拟议预算时，行政部门承认正在继续以低于特派团核定员额配置表所定的职等招聘科索沃特派团国际工作人员，而且这些人员领取特别职位津贴。委员会以前指出过，如果有关职能可以一直由职等低于预算所列特定员额级别的工作人员行使，那么应该考虑对这些职位作向下改叙。特别职位津贴应限制在特殊情况中使用，也就是说，在等待以适当级别填补某一员额时，暂由低职等工作人员代行职能。在这方面，委员会指出，应当适当注意审计委员会的建议，即行政部门应加速敲定和调整通用职务说明和叙级准则，消除在适用起职规则和雇员叙级方面存在的任何不一致现象和差异（A/59/5，第二卷，第二章，第 316 段）（第 20 段）

咨询委员会注意到，它所要求的改叙审查只完成了一部分；据行政部门说，将在 2005 年第一季度对每个员额作进一步审查。委员会对此事项的进展缓慢感到担忧，因为 2005 年 7 月至 2006 年 1 月期间只有两个职位拟向下改叙（一个 D-2 改叙为 D-1，一个 P-5 改叙为 P-4）。委员会注意到，拟议预算中没有为这些职位的改叙提出理由，也没有具体说明为何只有这两个职位拟向下改叙。委员会要求在下次预算文件中就员额的叙级提出说明和理由（第 21 段）

委员会注意到行政部门对委员会关于有必要在切实可行并且可以提高成本效益时更多地使用本国工作人员和联合国志愿人员的意见（A/59/633，第五节 A）所作的回应。委员会认为，行政部门所采取的行动——拟议设置一个国家干事员额——是不够的，而且它也没有触及委员会所提意见的实质要点。此外，委员会注意到，在下一个财政期间，科索沃特派团的本国工作人员将减少，其减幅大于国际工作人员：科索沃特派团的国际工作人员将减少

为执行要求/建议采取的行动

以低于核定职等的工作人员充任的职位数已由 2004 年 7 月的 108 个减至 2005 年 6 月 30 日的 64 个。特派团将在 2005/06 财政期间继续努力改善这种状况。

将对使用特别职位津贴的情况逐案审查。特别职位津贴只在特殊情况中使用，即在等待以适当级别填补某一员额时，暂由低职等工作人员代行职能时使用

2005 年第一季度对特派团的结构和员额配置进行了审查，结果导致民政管理支柱的改组和构成部分 2 “法治”以及行政司的员额配置的减少，净减少 144 个国际员额、469 个本国员额和 87 个联合国志愿人员员额。还拟进行改叙，3 个员额由 D-2 改叙为 D-1、1 个员额由 D1 改叙为 P-5，11 个员额由 P-4 改叙为 P-3，1 个员额由 P-4 改叙为 P-2，并将 4 个国际员额的职能移交给本国员额

2006/07 期间预算包括将科索沃保护团协调员办公室的 4 名国际员额（P-2）的职能移交给本国员额（本国干事）。鉴于科索沃最终地位的政治进程的启动，在其他实质性领域向本国工作人员移交职能的工作暂停。在行政司，除了工程科外，运输科及传播和信息科正在减少当地工作人员，因为特派团的支助需求正在递减，其他各科在 2006/07 期间，将在逐渐减少国际工作人员的同时保持同等数目的当地工作人员，以便在移交职能期间保持特派团的标准和持续性

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

10.3% (从 2005 年 6 月的 765 人减至 2006 年 7 月的 686 人)，而该特派团的本国工作人员则将减少 14.7% (从 2005 年 6 月的 2 555 人减至 2006 年 7 月的 2 178 人)；联合国志愿人员的人数将维持不变——250 人。委员会认为，应鼓励在切实可行并能提高成本效益情况下，逐步以本国工作人员取代国际工作人员，因为这将有助于能力建设以及向当地民众传授有关知识；它也将有助于增强当地民众对目前由科索沃特派团从事的活动的自主责任感。委员会强调它建议在切实可行并能提高成本效益时，更多地使用本国工作人员以及联合国志愿人员(第 22 段)

委员会获悉，由一般临时助理人员项下编列经费的这 19 个订约人事实上是提供特派团并不具备的专门知识。因此，与此相关的费用应当在顾问项下记录和列报。委员会要求改进对一般临时助理人员经费使用情况的财政控制。(第 24 段)

委员会不否认有必要改进联合国驻科索沃人员的安全保障，但是，购买这些车辆的原因似乎是因为有资金可用。委员会认为，这可能显示科索沃特派团和总部对采购的财务管理都不严格。因此，委员会要求采取措施，加强科索沃特派团以及其他特派团的财务管理和采购控制，对未经大会明确核可、预算文件中未预见其用途的开支都要提出充分的理由说明(第 25 段)

委员会要求加强对正式活动经费使用的财务管理(第 31 段)

在构成部分 2 “法治”下，拟裁撤 23 个国际员额，并设立 22 个联合国志愿人员员额

2006/07 期间的预算在一般临时助理人员项下仅包括用于替代长期休病假和休产假人员以及用于行为和纪律小组临时员额的所需经费

2004/05 期间用于未预见其用途的开支包括顾问、预制设施、安保设备和应急口粮，均与 2004 年 3 月科索沃的骚乱有关

特派团改进了对正式活动经费使用的控制，结果造成 2004/05 期间为这一目的的拨款产生了未动用结余 10 800 美元，占这项拨款的 23.3%。2006/07 期间预算中为正式活动编列的经费则由 2005/06 期间的 34 000 美元进一步减至 24 000 美元

C. 审计委员会

(A/59/5, Vol. II, 第二章)

预期成绩 1

绩效指标

委员会再次注意到应付账款（科索沃特派团、西撒特派团和联塞特派团）已长期拖欠未缴。行政当局报告说，科索沃特派团已结清了2003年期间所欠的部队付款。委员会建议行政当局继续采取步骤，确保各特派团改进对长期拖欠的应收账款的管理，并审查其制度，以确保对应收账款作出准确的账龄分析。委员会还建议行政当局在审查合并各维持和平行动账目的可行性时，继续努力寻找结清长期拖欠会员国的账款的途径(第66和68段)

科索沃特派团有一个已中止不用的账户仍然处于开立状态。委员会建议行政当局确保建立适当的银行和现金管理程序(第70(g)和71段)

审计委员会进一步注意到，并非所有的特派团都象《采购手册》规定的那样设立了当地供应商审查委员会，或任命了当地供应商数据库干事。联刚特派团、联科行动、观察员部队、联黎部队、意大利布林迪西联合国后勤基地、联利特派团、东帝汶支助团、科索沃特派团和联格观察团是这方面的例子。审计委员会建议行政当局审议各特派团遵守《采购手册》关于设立当地供应商审查委员会和供应商数据库干事的规定是否可行，以便酌情修订《手册》，同时确保适当的控制和责任制(第271和272段)

截至2005年6月30日，特派团的应付帐款比截至2004年6月30日时减少23%。由于特派团的现金状况，2003年12月31年以后期间拖欠会员国的偿还特别警察股标准成本、特遣队所属装备和自我维持的费用一直未付。其他应付帐款不包括任何拖欠超过6个月以上的应付未付账款

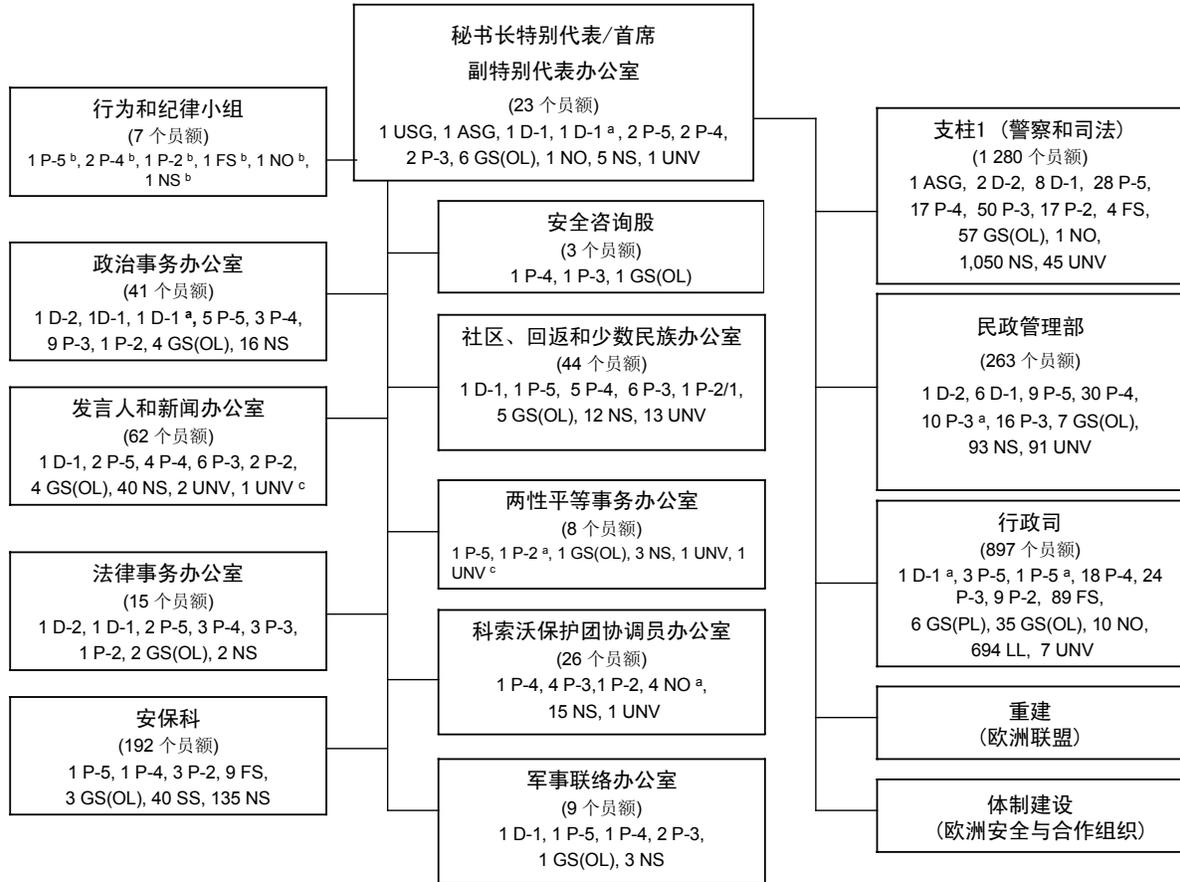
已执行。中止不用的账户已于2004年12月7日结清

2005年11月科索沃特派团设立了供应商审查委员会。还任命了供应商数据库干事。根据《采购手册》的规定，已按照《采购手册》所设标准，审查和评估了数据库中的所有供应商

附件

组织结构图*

A. 联合国科索沃临时行政当局特派团



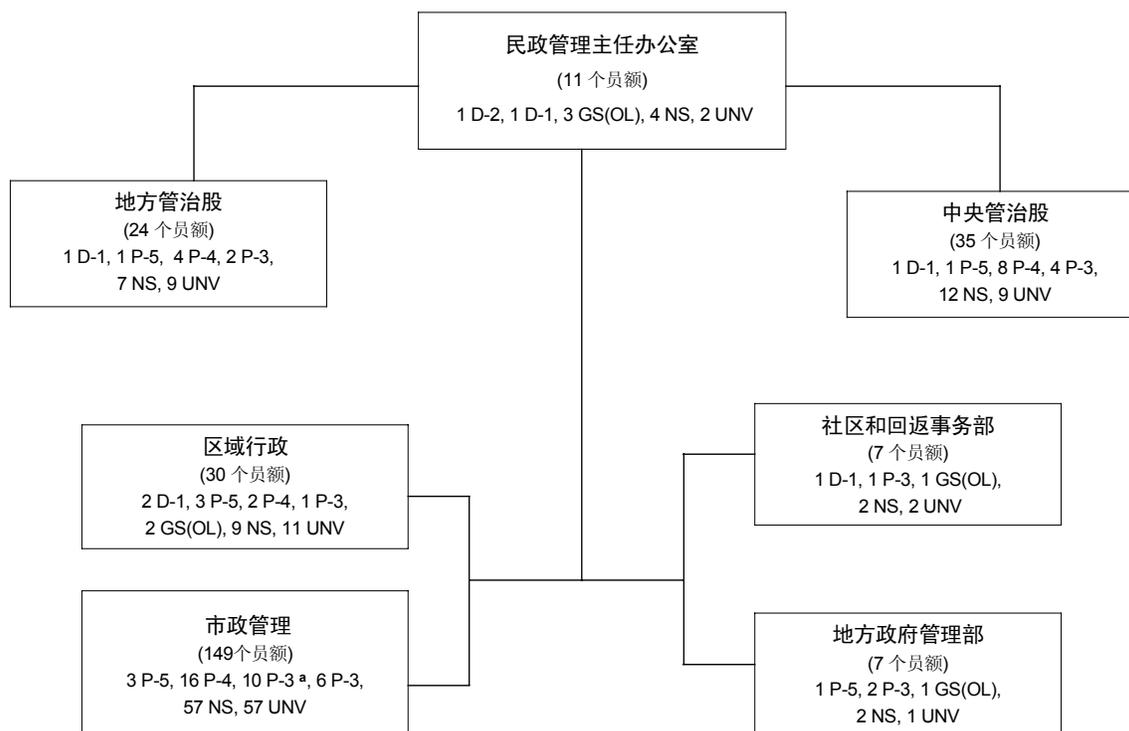
* 缩写: USG=副秘书长; ASG=助理秘书长; FS=外勤人员; GS (OL) =一般事务人员 (其他职等); NS=本国工作人员; NO=本国干事; SS=警卫人员; UNV=联合国志愿人员

^a 改叙。

^b 临时员额。

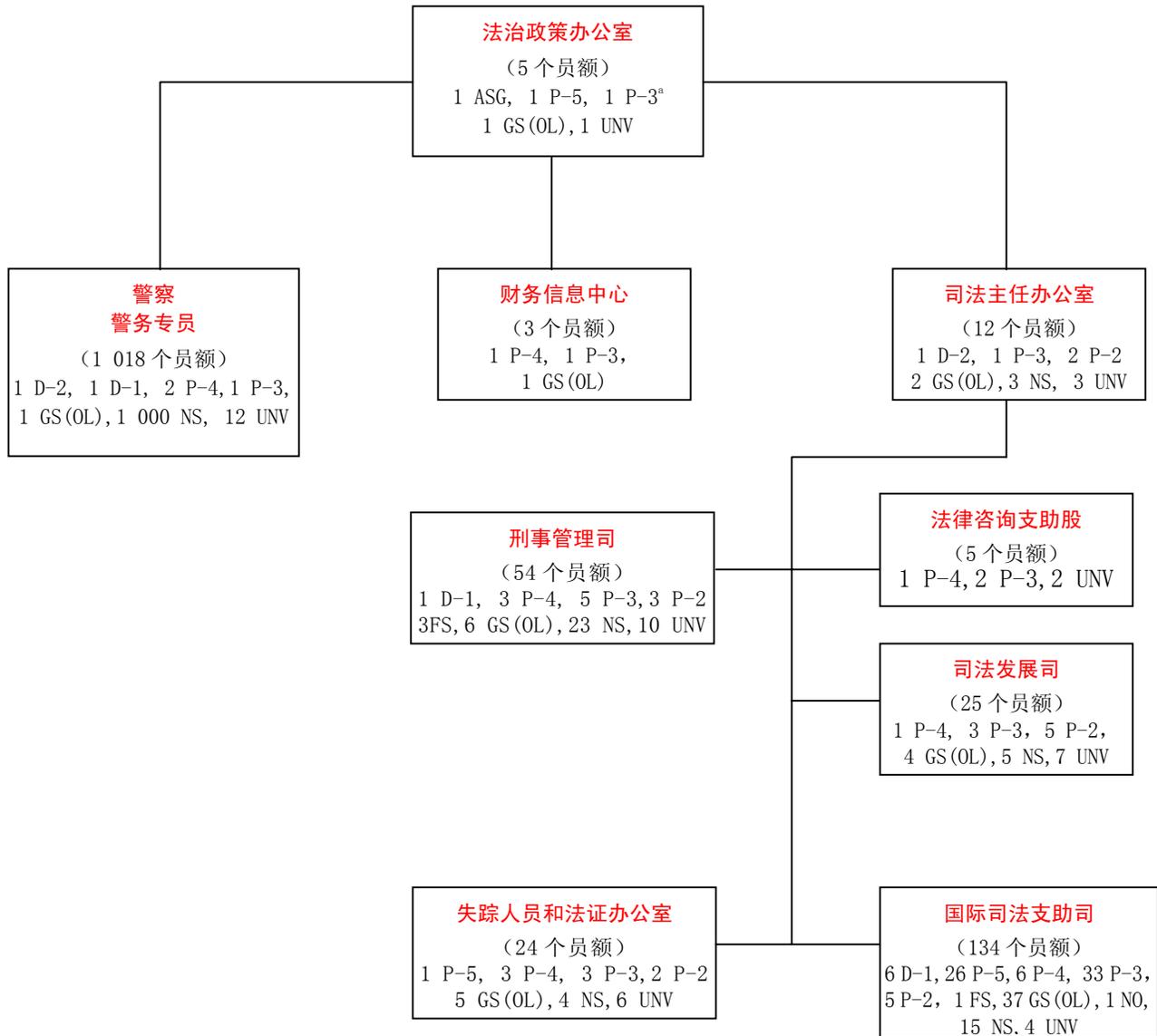
^c 新员额。

B. 民政管理部



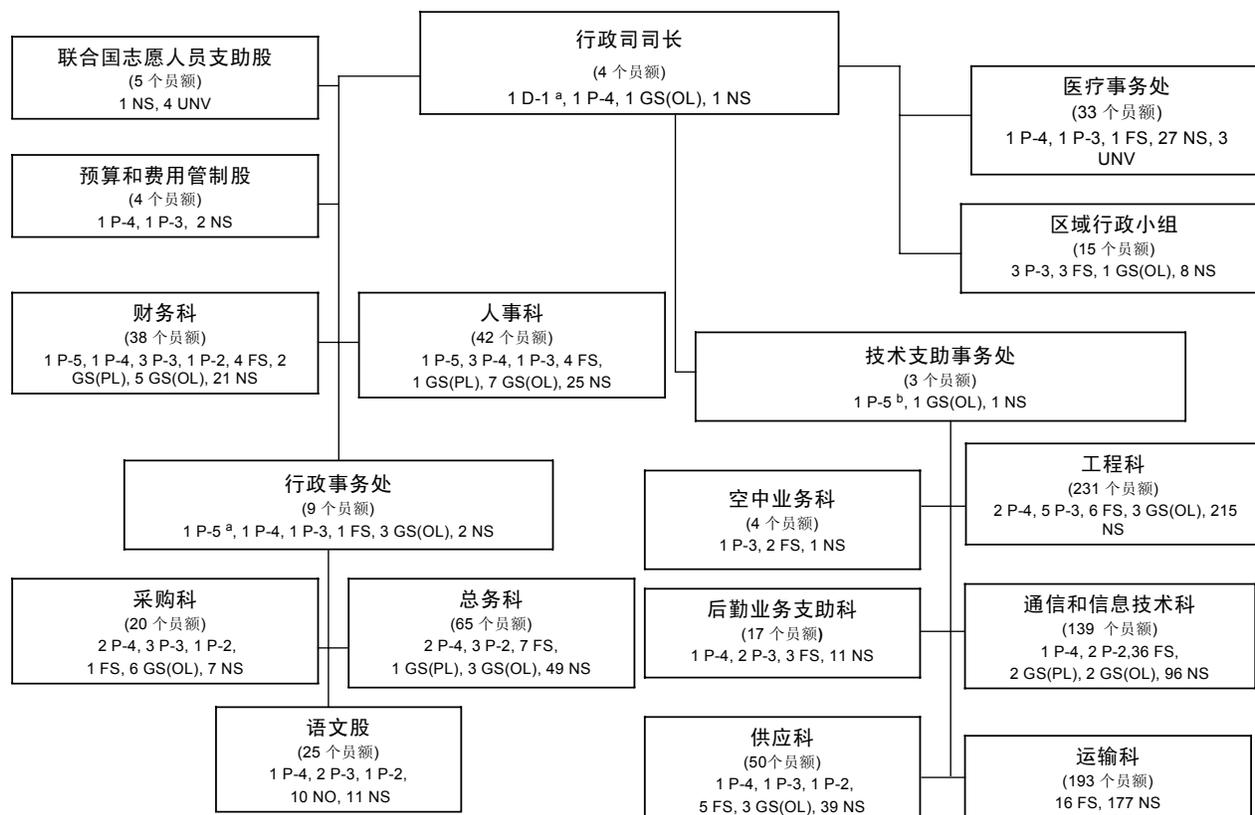
^a 改叙。

C. 支柱 1（警察和司法）



^a 改叙。

D. 行政司



^a 改叙。

^b 员额。

