



第六十届会议

议程项目 136

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日
期间预算执行情况报告

秘书长的报告

增编

本增编所载资料补充 A/60/681 号文件第二节的资料。



目录

	页次
二. 资源使用情况 (续)	5
A. 维持和平行动部	5
B. 秘书长办公厅	25
C. 联合国监察员办公室	25
D. 内部监督事务厅	26
E. 法律事务厅	27
F. 新闻部	28
G. 管理事务部	29
H. 安全和安保部	41

简称表

非盟	非洲联盟
民航当局	民用航空当局
西非经共体	西非国家经济共同体
欧盟	欧洲联盟
民航组织	国际民用航空组织
基金组织	国际货币基金组织
综管系统	综合管理信息系统
劳工组织	国际劳工组织
科特迪瓦特派团	联合国科特迪瓦特派团
联危核查团	联合国危地马拉核查团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚特派团	联合国组织刚果民主共和国特派团
北约	北大西洋公约组织
非政府组织	非政府组织
ONUB	联合国布隆迪行动
欧安组织	欧洲安全与合作组织
艾滋病规划署	联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
联塞特派团	联合国塞拉利昂特派团
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
开发计划署	联合国开发计划署
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
难民专员办事处	联合国难民事务高级专员办事处
儿童基金会	联合国儿童基金会
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
国际调查委员会	国际调查委员会
伊科观察团	伊拉克-科威特观察团
布林迪西后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
地雷行动处	联合国地雷行动处

埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团
联苏特派团	联合国苏丹特派团
东帝汶支助团	联合国东帝汶支助团
科特迪瓦行动	联合国科特迪瓦行动
联格观察团	联合国格鲁吉亚观察团
项目厅	联合国项目事务厅
西非办事处	联合国西非办事处
待命安排制度	联合国待命安排制度
协调员办事处	联合国特别协调员办事处
安协办	联合国安保协调员办公室
训练援助队	联合国训练援助队
停战监督组织	联合国停战监督组织
粮食计划署	世界粮食计划署

二. 资源使用情况 (续)

A. 维持和平行动部

1. 成果预算框架

(a) 副秘书长办公室

预期成绩 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
秘书长 32 份报告	66	秘书长 64 份报告, 1 份关于特派团之间合作的报告, 1 份维持和平行动特别委员会的报告。因为维持和平行动比前一报告期间增加, 还因为要求每月报告达尔富尔的情况, 报告数量增加一倍
向安全理事会、大会和立法机构作 30 份简报	34	
向会员国和其他方面作关于维持和平问题的 55 份简报	290	简报和会议
同会员国、区域组织和之友小组/联络小组召开 220 次会议		
在各次会议、研讨会和其他公共论坛上就维持和平问题作 150 次情况介绍	174	情况介绍
发表 6 份文章/论坛版文章/致编辑的信	5	
接受媒体采访和向媒体介绍情况 75 次	50	因副秘书长旅费有限, 采访次数减少
向维持和平行动特别委员会提供执行秘书处支助	是	包括 (1) 编写并向会员国分发秘书长 2005 年报告; (2) 编写建议执行情况汇总表, 供分发; (3) 2005 年组织和支持性剥削和虐待问题的为期 4 周的会议和为期 1 周的辅助会议; (4) 答复代表的问询, 提供代表所提优先问题的最新进展情况, 提供维持和平行动特别委员会会议简要记录; (5) 支助维持和平行动特别委员会主席, 包括说帖, 会议筹办; (6) 不断向维持和平行动特别委员会提供非正式情况简介

预期成绩 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
同潜在部队/警察派遣国举行 40 次会议	25	
同会员国就待命制度快速部署水平谈判 4 份谅解备忘录	2	
就部队/警察派遣国内关于维持和平的看法进行普查/调查	否	大会没有批准供资，没有进行普查/调查
为复杂特派团执行联合国综合规划	否	目前维持和平行动部主导的机构间审查，定于 2005 年下半年提交政策委员会。进程订正后，方法的结构更明细，更加综合，责任更明确，经管责任更强
3 次经验教训研究/行动后报告	6	公布了经验教训研究和分析报告

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
拟定执行维持和平行动部综合培训政策和战略	否	副秘书长决定把所有三个培训部门并为一个单位，所以 2004/05 年主管维持和平事务副秘书长办公室改革管理股、军事司训练和评价处、特派团支助厅人事管理和支助处文职人员培训和发展科和民警司编制的综合培训战略已经多余。2005 年 11 月 1 日，成立了维持和平行动部综合培训处，正在修订战略，反映新的组织情况和责任
2005 年，同特派团团长举行会议	是	
按照 2003 年特派团支助普查结果改进工作	是	就普查中的所有 30 项建议采取了行动，其中 16 项已经执行，其余的需要较长时间，目前正在采取行动
同特派团工作人员和(或)维持和平伙伴就贯穿各领域的主题举行研讨会/讲习班	是	和平行动知识管理圆桌会议(纽约) 最佳实践干事和协调中心讲习班(纽约)

		<p>性别问题顾问和性别问题协调中心(纽约)</p> <p>协助举行了联合国法治协调中心网络会议,按照需求情况,有11个部和机构参加(常常是每月参加)。网络会议尤其有助于审查全系统的能力和资源,编写秘书长报告草稿(尚未印发),并交流具体特派团维和中法治问题的信息</p> <p>为期3天的网络密集工作组,敲定秘书长关于冲突中和冲突后社会法治和过渡司法问题的报告的后续报告</p>
部队/警察派遣国对维持和平行动部规划和支助进程的满意程度和关注的普查	否	因新特派团组建和扩大,维和活动激增,报告所述期间,没有进行普查
解除武装、复员和重返社会,男女平等和法治领域内订正政策和程序	否	<p>预计解除武装、复员和重返社会(称作复员方案)领域里的政策、准则和程序将在2006年中期完成,分发给经授权开展复员方案的维持和平特派团</p> <p>2006年1月前,印发/分发维持和平政策指示中的监狱/管教部分</p> <p>2006年编写法治/司法和法律制度政策框架草案</p> <p>维持和平行动部副秘书长关于性别问题纳入主流的政策声明,是按照安全理事会和大会2005年3月作出的授权拟定的</p> <p>根据安全理事会的要求,为总部工作人员拟定全部门执行性别问题纳入主流工作的行动计划。预计这一进程提出的建议将由维持和平行动部高级管理小组在2006年3月通过,在2006年5月之前转发给各特派团</p>

(b) 行动厅

预期成绩 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
秘书长给安全理事会的多层面、实质性报告 31 份	65	秘书长的 64 份报告；1 份关于特派团之间合作的报告。因为安全理事会授权报告频率加快，还因为要求每月报告达尔富尔的情况，报告数量增加一倍
秘书长给安全理事会主席的信	57	
333 份实质性说明，供秘书长和其他高级官员向安全理事会介绍情况	885	实质性说明和议题 因为安全理事会授权报告频率加快，还因为要求增加情况简介和纳入议题，报告数量增加
34 次维持和平行动部主持和安全理事会在维持和平行动部协助下主持的部队派遣国协商	22	维持和平行动部主持的部队派遣国协商
27 次向安全理事会口头介绍与维持和平有关的问题	23	安全理事会要求和授权的口头情况介绍
向大会及其各机构提供有关维持和平行动事项的背景资料和咨询	是	协助向维持和平行动特别委员会、第五委员会、行政和预算问题咨询委员会、会费委员会、内部监督事务厅、联合检查组和审计委员会提供情况简介和报告，答复这些委员会提出的建议
向各国常驻联合国代表团、联合国各机构、布雷顿森林机构、国际和区域施政和安全组织及非政府组织提供有关维持和平行动事项的咨询	是	向各国常驻联合国代表团、人道主义事务协调厅、开发计划署、难民专员办事处、项目厅、儿童基金会、粮食计划署、世界银行、基金组织、非盟、西非经共体、欧盟、北约、欧安组织、非政府组织和大众媒体提供当前和潜在维持和平行动、任务执行情况、综合和业务需求方面的咨询

预期成绩 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
新组建特派团和潜在特派团的综合业务概念	1	联苏特派团
现有特派团更新业务概念	3	联刚特派团（东部部分/扩大）；西撒特派团；联塞部队

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
就行动事项向 11 个特派团提供指导和支助	14	特派团，包括发送了 2 403 封实质性密码电报，内载政策、政治、行动和危机管理方面的咨询意见；关于履行职责和开展特派团行动的业务和程序指导原则
复杂、多层次维持和平行动内外合作伙伴组建协调工作队和工作组 8 个	14	联利特派团、联刚特派团、ONUB、联合国科特迪瓦行动、西撒特派团每周综合工作组；联塞特派团“综合办事处”工作组、“特别法庭”工作组；联海稳定团核心小组、部门综合工作队、规划组；埃厄特派团协调工作组；联苏特派团工作组、部门间工作队；科索沃特派团私有化小组
情况中心每周 7 天、每天 24 小时运作	是	
情况中心每天的特派团情况简介和特别报告	251	每日报告
	161	特别报告，包括每周增补，背景/安全评估
	231	伤亡通知

(c) 特派团支助厅

预期成绩 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
特派团支助厅可推广的支助模式和标准作业程序的电子平台	是	原型已经完成, 定于 2006 年 6 月实施
申请维持和平行动空缺所用的通用职务说明、空缺概要和专家资源名册	是	人力资源管理厅已经批准外勤人员通用职务说明 26 份。维持和平行动部利用人力资源管理厅批准的现行外地专业人员和一般事务人员通用职务说明 2004 年 7 月不再使用空缺概要(只适用于内部候选人), 同时决定利用银河系统, 公布所有空缺, 供内部和外部申请人查阅。银河系统上公布了 652 项空缺(429 项为具体特派团空缺, 223 项为一般空缺公告)。为 22 种职位保留了专家资源名册
特遣队所属装备订正手册	否	2005 年 12 月完成 大会第 59/298 号决议赞同行政和预算问题咨询委员会和 2004 年特遣队所属装备工作组的结论和建议。工作组 2004 年 2/3 月开会, 预计 2004 年 6 月或 12 月将通过一项决议。不过, 2005 年 6 月才通过大会决议, 因此, 特遣队所属装备手册的增补和翻译推后。特遣队所属装备手册已经送去翻译, 预计 2006 年 5 月 1 日印发。
特遣队所属装备和死亡和伤残索赔分别在 6 个月和 90 天内处理	是	分别核证 915 件特遣队所属装备索赔以及 84 件死亡和伤残索赔
向部队派遣国介绍后勤和行政支助情况	34	向部队派遣国介绍维持和平特派团后勤和行政支助情况
向部队派遣国提供后勤出版物和准则	是	通过特派团部队, 向 26 个部队派遣国特遣队提供了政策/准则文件
和平会议合作伙伴	否	正在维持和平行动部各种优先事项和改组过程中重新考虑这一产出

预期成绩 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
增补文职快速部署人员名册	是	完成
特派团人力资源、后勤和财务清单和开办装备包	是	<p>财务:包括新的维持和平特派团建立财务、预算和信托基金管理部门的工作清单;新的维持和平特派团的部署计划以及财务、预算和信托基金管理方面已定的关键职能和员额;财务干事技术调查的详细标准作业程序,据以评估当地金融设施和当地货币,从现金安全角度考虑特派团财务科可设在何处,并同政府官员讨论特派团地位协定问题</p> <p>人力资源:包括在派往外地之前,对所有人事干事进行人事和行政方面的培训。符合联合国《财务条例和细则》的所有维和部人力资源准则也包括在内,并定期增补人力资源电子手册,所有外地特派团均可查阅</p> <p>后勤:包括图表说明特派团开办过程,作为准则/清单</p> <p>还在布隆迪、塞内加尔和苏丹新的外地办事处和塞拉里昂问题特别法庭设立了财务系统,在复员方案的开办阶段培训了28名特派团工作人员</p>
批准任务前的承付授权常备行动程序	是	更新确定任务前的承付授权常备行动程序
为快速部署名册上的人员开办3期部署前培训班	否	在后勤基地开办了第一次培训。其余两次没有开办,因为快速部署人员名册成效有限。正在重新考虑这一概念
特派团支助厅充分参与部署前的访问	是	特派团支助厅人员进行了25次部署前的访问

管理了战略部署储存资产以便迅速部署复杂的特派团	是	联苏特派团、ONUB 和联海稳定团的部署中有效利用了战略部署储存。还向联合国科特迪瓦行动、国际独立调查委员会、西亚经社会、观察员部队、西撒特派团和西非办事处提供了战略部署储存物资
开发执行了战略部署储存轮调系统和有关行政程序	否	正在由维持和平行动部高级领导审查战略部署储存装备轮调的行政程序和政策文件草案。2006 年 6 月将定稿
按照经验教训报告调整战略部署储存	是	按照变化的行动要求，采购更替物资
培训了 90 名后勤干事，进行技术普查、部队派遣国评估和部署前访问	否	后勤支助司无法进行培训，因为维持和平行动激增。正在结合维持和平行动部各种相互竞争的优先事项和改组工作重新考虑这一产出

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
首席行政干事年度会议	是	首席行政干事会议于 2005 年 5 月在布林迪西后勤基地举行
费用中心和账户管理标准作业程序	是	编写预算、监测和报告方面的费用中心管理标准作业程序。还印发了编写执行情况报告和关闭账户的费用中心准则
印发了成果预算编制准则	是	已增补
印发了授权准则	否	后勤：资产手册草案包括资产授权准则，应到 2005 年 12 月公布 人事：向各特派团印发了有关综管系统/人力资源中心执行情况和人力资源行政管理的准则，载于人力资源手册，并按要求作了更新
印发了经更新/订正的外地财务手册	否	计划 2005 年 11 月印发订正手册
开发了特派团人员配备模板	是	中等规模的特派团人员模板
增补了人事技能库存	是	2004 年 12 月，通过联塞特派团一个示范项目，鉴定外地部署技能库存模式。2006 年第一和第二季度，新的技能库存将在所有外地特派团执行，并按要求在具体职业群中执行。

增补了部署前人员清单	是	完成了工作人员的上岗材料；在后勤基地为派到外地的新工作人员进行了上岗培训；设计开发了特派团待命材料，其中包括以下内容：工作场合的艾滋病毒/艾滋病（艾滋病规划署）；欢迎进入联合国系统（联合国职员学院）；外地基本安全（安全和安保部），特派团待命程度：作好外地工作准备（人力资源管理厅人事管理和支助处）；行为标准（人事管理和支助处）；精神压力调控（人事管理和支助处）。将从 2006 年第一季度开始向派到外地行动的所有工作人员（包括联合国志愿人员）分发这些材料
按照技能库存数据和分析结果，拟定接班规划框架	是	框架已经拟定，可以纳入技能库存和调动名册数据。预计将在 2006 年第一季度分阶段向各外地特派团分发这些材料
落实了文职人员三级学习发展方案	是	优先重视发展包罗全面的文职人员培训战略，目前正在编入维持和平行动部所有类别工作人员总的培训战略。同时正在开展培训，满足紧迫的组织需求和优先要求，包括高级领导人和所有级别工作人员上岗培训方案、管理培训、电子考绩制度、具体技能培训，包括复员方案、新闻和信息等内容
外地财务标准作业程序定稿	否	标准作业程序已编入外地财务订正手册，预计 2005 年 11 月印发
同维持和平合作伙伴签署谅解备忘录和机构间协定	74	同部队派遣国就谅解备忘录进行了谈判
文职/军事标准综合支助服务结构模式	否	正在等待维持和平行动部领导最后批准综合支助服务文件草稿
出版其他服务提供方式的政策和程序	否	因维持和平行动激增，无法拟定出版其他服务提供方式的政策和程序 正在结合维持和平行动部各种相互竞争的优先事项和改组工作重新考虑这一产出
快速征聘模式	是	目前所有空缺都在银河系统公布；核心系统处理所有征聘/聘用程序。外地特派团能查阅所有核心系统中已经符合技术要求的申请人

增补重要的专业领域空缺的模式	是	人事管理和支助处关于填补重要的专业领域空缺的宣传活动还包括在专业网站上刊登广告，如 ReliefWeb，该网站为申请人设了查阅银河系统的直接链接
缩减规模/清理结束特派团的模式，包括工作人员的安排	否	根据同外地高级领导协商的结果，缩减规模政策已有最后草案，将纳入 2005 年 12 月定稿的总的人力资源管理战略。缩减规模政策中的主要原则已经用于联危核查团、东帝汶支助团和联塞特派团
加强了外地安全安排	是	<p>为加强特派团的安全安排，维持和平行动部为各特派团采购了 360 万美元的安全装备</p> <p>维持和平行动部订正更新了 55 种以上不同装备/资产物件的技术规格，供特派团直接采购</p> <p>同安全和安保部协调，维持和平行动部审查了战略部署储存中的安全装备，开始了拟定为期 3 年、500 万美元安保和安全装备系统合同的进程</p>
支助特派团有效管理特遣队所属装备系统和联合国所属财产	是	关于联合国所属装备的 4 项准则，和关于特遣队所属装备的 26 项政策/程序准则已经分发给各外地特派团
在全球审查部队进驻、轮调和返国及特遣队所属装备移动的做法和程序	否	<p>因维持和平行动激增，没有在全球审查部队进驻、轮调和返国的实践和程序，及特遣队所属装备的移动</p> <p>正在结合维持和平行动部各种相互竞争的优先事项和改组工作重新考虑这一产出</p>
全球特派团支助医疗计划	是	支助 4 所三级医院、17 所二级医院和 170 所部队派遣国一级诊所的战略准则和政策及后勤框架，每年接待患者 700 000 人次
全球车辆管理系统和外地零部件管理系统	是	包括有非洲特派团参加的零部件会议，提出了若干建议，以改进外地车辆管理。增补车辆管理系统的用户要求，供非正规系统用来弥补伽利略系统的缺陷
支助特派团计划、管理和监测空中资产的配置和使用	是	<p>向特派团提供了以下支助：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提供了飞机

		<ul style="list-style-type: none"> • 发票证明书 • 飞机规格、技术分析和飞机选择、机场外勤人员和基础设施 • 飞机的合同管理, 包括向总部合同委员会介绍情况 • 航空指导, 确保特派团遵守维持和平行动部、民航组织和商营航空协会标准 • 发展飞机的区域化和飞机使用的全球概念 • 申请人的技术核准, 以填补特派团空中业务的空缺 • 人事征聘准则 • 特派团员额配置表和名册 • 培训空中业务人员
向外地特派团公布了后勤和行动政策和程序方面的最佳实践	否	正在结合维持和平行动部各种相互竞争的优先事项和改组工作重新考虑这一产出
每年审查商家货物和服务提供情况	是	248 份航空合同执行情况报告 维持和平行动部 209 份其他合同执行情况报告 254 份采购处年度执行情况报告(空中业务: 93; 运输: 161)
更新信息和通讯技术, 计划业务持续性和全球系统	是	设立了基础设施, 转运和储存特派团所有外地特派团的重要数据, 包括维和部总部和后勤基地。特派团的重要数据每日都在后勤基地存有备份
为两个新成立的维持和平特派团规划后勤应急费用	是	计划并启动了联苏特派团, 扩大联科行动和联刚特派团
核证管理 140 份协助通知书	225	核证管理了 32 份协助通知书: 供应 8 份, 空中运输 21 份, 医疗支助 3 份 核证了 193 份协助通知书索赔付款
拟定保留 180 份系统合同	228	79 份航空合同, 合同长短不同 保管 49 份供应系统合同, 合同长短不同

		4 项地理信息系统供应；高清晰度卫星图像；中清晰度卫星图像；地理信息系统软件(正在确立)合同
		42 项水陆运输系统合同，合同长短不同
		29 项工程系统合同，合同长短不同
		1 项医疗支助系统合同，合同长短不同
		拟定保管了 24 项通讯和信息服务系统合同
规划 120 次联合国所属装备的移动	是	安排管理了 14 项空运合同，10 项海运合同

(d) 军事司

预期成绩 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队/警察派遣国在充分知情情况下作出涉及维持和平有关问题的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
与会员国代表每日交换意见	是	通过单独会见以及军事顾问和警察论坛来进行情况通报，以增加和改进对维持和平的参与 进行联络，协调军事代表团对所有特派团的访问。共协调 833 个访问要求 交换伤亡通知和吊唁信 讨论对调查委员会以及调查队的报告的后续行动 召开培训会议
为部队派遣国作 40 次正式和非正式情况简报	25	比计划的次数要少，因为许多问题在与常驻代表团的军事顾问的每日交流中得到解决。而且，在需要解决诸如医疗问题等具体问题时，就举行部队派遣国联合会议。同时，维持和平行动部有了更大程度的一体化，维持和平行动部的有关各部门会同时解决部队派遣国的问题
各种流程、程序和设备接口与区域实体和其他联合国和非联合国伙伴组织实现标准化	是	包括为非洲联盟进行的咨询工作，以便简化进程和程序

在和平谈判中提供军事规划咨询	是	包括参与《苏丹停火协定》有关的谈判以及协助核查叙利亚军队撤出黎巴嫩的情况
制定军事行动构想	7	联苏特派团的军事行动构想、非洲联盟驻达尔富尔特派团、科特迪瓦行动、埃厄特派团、联利特派团、联塞特派团和联刚观察团的订正军事行动构想
向部队派遣国 3 次部署两个规划、联络和咨询小组	否	这一工作被指定为部署前视察工作的一部分
同区域组织、政策中心和智囊团举办 15 次关于维持和平行动军事能力的利用的讨论会	15	包括应邀前往欧盟政治和安全理事会、北约防务学院、国际维持和平训练中心协会、非洲联盟、科菲·安南国际维持和平培训中心、美国海军学院以及加拿大部队学校
向非洲维持和平伙伴提供咨询	是	包括在科托努和阿克拉参加(法国/非盟)加强非洲维持和平能力方案、向西非经共体提供关于过渡规划的咨询、向非盟提供有关对达尔富尔的规划咨询(初步评估、编写军事行动构想、查勘活动、同国际捐助方的联络)以及提供关于对刚果民主共和国境内的解放卢旺达民主力量强行解除武装问题的咨询
4 份政策文件(指挥与控制、制定接战规则的指导方针、利用技术和承包人/军转民来增强联合国和平行动的军事方面、运用军事能力帮助实现联合国目标手册)	否	这些文件已经并入维持和平行动部的指导项目,由维持和平最佳做法科与该部内的各个领域进行协调后拟订

预期成绩 2: 缩短根据安全理事会任务规定进行规划、快速部署和设立维持和平行动所需的时间

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
为潜在和现有部队派遣国作 50 次关于联合国待命安排制度和待命清单的情况通报	142	进行有针对性的情况通报,以增加部队派遣国的数目以及其参与程度
对部队派遣国进行 5 次部署前视察和培训需求评估	5	在 5 个部队派遣国进行了部署前视察

编写军事派遣国手册，编制订正的组织与装备表，编制关于特派团军事部分移交/接收非联合国指挥的特派团军事部分的标准作业程序	否	由于维持和平在当地的情况发展（如联刚特派团在刚果民主共和国东部的行动、联刚特派团性剥削和性虐待问题），不得不重新确定资源的优先顺序，并将资源拨给其他任务。军事派遣国手册的要素将以指示、标准作业程序和准则等形式分发。现在这已并入维持和平行动部的指导项目 关于特派团军事部分移交/接收非联合国指挥的特派团军事部分的标准作业程序仍在草稿阶段，正在与欧盟进行讨论
举办 5 次维持和平培训课程/练习来增强部队派遣国的快速反应能力	3	在 3 个部队派遣国举行了培训，共有 163 人参加

预期成绩 3：增强开展、管理、指挥和支持维持和平行动的效率 and 效力

计划产出	完成情况 (数目或是否)	说明
个人和特遣队部署、轮调和返国的日常管理	是	部署/轮调 2 180 名联合国军事观察员和 1 068 名参谋及特遣队人员
评估 4 个维持和平特派团的军事或民警部分	4	联利特派团、联海稳定团、联黎部队、联合国科特迪瓦行动
为高级军事人员进行部署前概况介绍和任命后情况简报（预计 8 次）	23	
通过对所有（12 个）特派团进行外地特派团联络访问以及举行一次年度会议，向外地特派团军事部分的首长提供指导和咨询	是	军事顾问或代表军事顾问的高级人员访问了联合国科特迪瓦行动、联利特派团、联塞特派团、联海稳定团、ONUB、联刚特派团、联苏特派团、埃厄特派团 作为改进特派团间合作的一部分工作，参加了西非部队指挥官会议 协助联合国科特迪瓦行动进行重新评估选举进程工作 组织了西撒特派团的军事审计队 组织了军事部门负责人年度会议 为观察员部队/停战监督组织/联黎部队组织了专题会议

通过区域讨论会,制定第二和第三级标准培训单元	是	已制定第二和第三级标准培训单元 第三级标准培训单元的开发包括在 4 个会员国和两个维持和平特派团举行的讲习班以及在一个会员国举行试点短训班 第二级标准培训单元的开发包括在 7 个会员国举行讲习班
编制、翻译和散发第一级标准通用培训单元	否	已编制绑定程序格式的第一级标准通用培训单元并交由劳工组织印刷。已经完成翻译成联合国各种正式语文的工作。印刷将于 2006 年 2 月底以前完工
从现有特派团培训单位总结产生了经验教训报告	是	军事司建立了特派团培训单位提交季度报告以及向高级主管人员提交经验教训摘要供其提出建议的制度
在新的维持和平特派团中设立 3 个新的特派团培训单位	4	联海稳定团、停战监督组织/观察员部队、联黎部队、联苏特派团
维持和平培训出版物(编制 1 份新出版物,修订 2 份出版物,将 1 份出版物翻译成联合国所有正式语文,以及按需要重印和分发 28 份其他出版物)	是	已编写联合国民警手册并交印 联合国军事观察员甄选标准和培训指南的订正本已翻译成联合国所有正式语文并交印 “维持和平训练手册”订正本、“行为守则”和“我们是联合国维持和平者” 按要求分发了训练和评价处的所有出版物(28 份)
举办 6 次面向部队派遣国的军事维持和平培训课程/研讨会	5	在 4 个会员国举行维持和平培训课程/研讨会,在纽约举行军事和民警顾问培训课程,共 287 人参加
为派遣民警的国家举办 3 次专门维持和平培训课程/讨论会	4	在 3 个会员国举行联合国警察高级管理人员研讨会,共 88 人参加 在塞内加尔为警察举行联合国训练援助队区域培训课程(26 名参与者) 2 个会员国举行自己的培训,由训练和评价处派演讲者
对维持和平培训中心进行 5 次培训承认访问,在 5 次维持和平会议上介绍情况	6	对 6 个不同的会员国举行培训承认访问
	8	向 7 个会员国和联刚特派团的维持和平会议派出演讲者/讲课人

来自新部队派遣国的 30 人参加维持和平培训课程	77	在军事司训练和评价处进行培训承认访问的 8 个不同会员国中，参加培训者大多来自新部队派遣国 和(或) 非洲部队派遣国，他们得到维和部的赞助
--------------------------	----	---

(e) 民警司

预期成绩 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队/警察派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
就警务、惩戒和司法事项向会员国和立法机构提供咨询	是	<p>为科索沃特派团、联利特派团、联格观察团、联海稳定团、联合国科特迪瓦行动、联塞部队、联刚特派团、联苏特派团、东帝汶支助团、联阿援助团和联塞特派团以及联海稳定团和联利特派团的建制警察部队制定了部署警察的指导方针，并分发给 80 个会员国</p> <p>访问了 4 个 会员国，会见高级政治官员和警官，为警察和建制警察部队提供有关参与维持和平的咨询</p> <p>参加海地捐助会议，就警务、惩戒和司法需要等提供咨询</p> <p>16 次警察派遣国会议，包括：科索沃特派团、联利特派团、联格观察团、联海稳定团(2)、联合国科特迪瓦行动、联塞部队、联刚特派团、联苏特派团(2)、东帝汶支助团(2)、联阿援助团、 联塞特派团、西撒特派团和联布行动</p> <p>参加大赦国际组织的由会员国和非政府组织参加的关于联合国警察在冲突后社会的协助问题的研讨会</p> <p>两次向军事和警务顾问作关于联合国警察和征聘的战略任务的介绍</p> <p>邀请会员国提名接受外派任务去外地特派团的女警官</p>

就警务、司法和惩戒问题向会员国提供季度简报	15	向会员国进行情况通报, 介绍惩戒问题、警察和建制警察部队的法律地位、法语国家的要求以及常设民警能力的构想等
更新分发给全体会员国的关于联利特派团、科索沃特派团、联刚观察团、联格观察团和联塞部队的指南	11	完成派往科索沃特派团、联利特派团、联格观察团、联海稳定团、联合国科特迪瓦行动、联塞部队、联刚特派团、联苏特派团、东帝汶支助团、联阿援助团、联塞特派团执行任务的联合国警察的指南, 并分发给警察派遣国
更新甄选协助准则并将其分发给全体会员国	是	向所有会员国分发英文和法文版的甄选协助准则和相应的培训录相
对警察派遣国进行 25 次甄选协助访问, 以便在警务干事的甄选和部署前训练方面提供咨询和协助	31	对警察派遣国进行甄选协助访问, 评估了 6 450 名警察, 有 2 290 名通过, 通过率为 35.5%
	27	特警协助队对建制警察部队和 K-9 股派遣国进行访问, 评估了 2 775 名建制警察
	9	进行部署前访问, 评估有关单位的人员, 并检查特遣队所属装备
向 4 个已确定的非洲国家提出报告, 就如何提高警察多层次维持和平能力提出建议	否	由于维持和平工作激增, 只得重新确定优先顺序, 将资源调拨给其他任务。预期完成日期为 2006 年 6 月 30 日

预期成绩 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
统一编制警务、司法和惩戒任务规划新指南, 其中包括规划工作核对表	是	完成了警务规划指南, 其中包括为维持和平行动部的规划目的完成了警务、惩戒和司法核对
提出联利特派团部署情况分析报告, 就如何更好地部署警察问题向会员国提出建议	是	向会员国报告了向联利特派团快速部署警察 (39 天) 的理由, 并就提高未来部署的及时性提出了建议
与各区域组织联络, 就联合评估、规划、训练和快速部署制定模式	是	就在联刚特派团、达尔富尔和科索沃特派团设立综合警察股与欧盟进行联络

就达尔富尔的警察维持和平的规划、部署和业务等各方面问题与非盟进行联络

协助非盟发展非盟总部能力、拟定标准作业程序、工作说明和军事行动构想

参加国际警察首长协会欧洲会议

参加南太平洋警察首长会议，讨论参加维持和平、培训和快速部署等问题

同美国和平研究所和维持稳定警务股培训中心一起参加一个关于建制警察股的讲习班

就法治培训同欧盟和会员国展开合作

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况 (数目或是否)	说明
就通过电话约谈查明警官和惩戒干事技能的工作拟定准则	是	
为科索沃特派团、联塞特派团、联刚观察团和联利特派团高级警官和惩戒官员作部署前概况介绍和任命后情况简报	7	为联刚特派团、科索沃特派团、联海稳定团、联苏特派团、联利特派团、联布行动和联塞部队作了部署前简报
为警察派遣国拟定部署前管理训练准则和课程	是	包括与维持和平行动部、会员国代表、联合国机构和署以及维持和平特派团进行广泛的工作层的协商 23 个警察派遣国接受部署前培训
为会员国拟定建制警察部队训练标准和准则	是	
征聘 4 600 名警官和 120 名惩戒干事，并负责其个别轮调、返国和延期的行政管理	3 213	单个警察
工作	2 775	建制警察单位人员
	73	惩戒干事
		征聘 5 名警务专家来协助联海稳定团拟定海地国家警察的改革和重组计划

		通过拟定空缺通知和向常驻代表团发普通照会等方式提供技术援助, 筛选申请以及为联刚特派团性剥削调查队组织面谈
		通过拟定空缺通知和向常驻代表团发普通照会等方式提供技术援助, 筛选提出参加政治事务部牵头的哈里里调查委员会的申请
为惩戒干事编制上岗培训手册	否	由于维持和平的激增, 维持和平行动部仅有的一名惩戒干事负责其他任务, 不得不重新确定这项任务的优先顺序。2006年2月会编制好最后文本草稿, 2006年5月完成最后编辑
拟定 20 份司法干事和惩戒干事职务说明	20	已拟定 5 份惩戒干事和 15 份司法干事职务说明
建立 100 名司法干事和惩戒干事资料库	否	由于维持和平的激增, 工作人员调去从事其他工作, 不得不重新确定这项任务的优先顺序。将在人事处新的名册地位系统内汇编合格司法干事和惩戒干事资料库或名单, 而不必另立门户开发一个单独的数据库。这一简化办法效率更高, 成效更好。到 2006 年初这些数据库中将载列 100 名司法干事和惩戒干事, 并在以后继续完善
为联利特派团、科索沃特派团和联塞特派团警察和惩戒干事开办外地特派团行为守则和纪律问题训练方案	是	
主管干事对联利特派团、科索沃特派团、东帝汶特派团、联刚观察团和联格观察团和联塞部队作业访问, 就任务的执行问题向特派团提供咨询, 并审查最佳做法	6	对下列特派团的警察部门进行了访问: 联利特派团、东帝汶支助团(2)、科索沃特派团(2)、联格观察团、联塞部队、联刚特派团(2)、联布办事处(2)、联海稳定团(3)和联合国科特迪瓦行动(2) 监察主任评估关于联合国科特迪瓦行动、联苏特派团和联海稳定团的报告
开办最佳做法讲习班, 探讨当地警察维持和平行动的评审问题以及民警干事的部署和征聘问题	否	由于维持和平活动的激增, 不得不重新确定优先顺序, 将资源调拨给其他任务。预期完成日期为 2006 年 1 月
建立联合国维持社区治安模式	是	与 13 个警察部门分享了模式、培训方案和执行程序

为维持和平行动警察开办解决冲突训练， 以便用于特派团开办时的上岗培训	是	已编写培训单元材料，并分发给下列特派团：科索沃特派团、联利特派团、联格观察团、联海稳定团、联合国科特迪瓦行动、联塞部队、联刚特派团、联苏特派团、东帝汶支助团、联阿援助团、联塞特派团、西撒特派团和联布行动
---------------------------------------	---	---

(f) 排雷行动处

预期成绩 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
更新排雷行动快速反应计划	是	主管维持和平行动副秘书长主持的机构间地雷行动协调小组核准了联合国排雷行动规划和快速反应订正框架
建立提供排雷能力的待命协定	是	联合国排雷行动处和项目厅已经为执行排雷行动规划和快速反应框架签署了一份谅解备忘录。在 2003 年在伊拉克执行了快速反应计划之后进行的独立评估认为，通过项目厅来运用紧急招标程序更为有利。这能让各种能力符合当时的情况需要，而不是利用固定的合同来规定要提供的能力 项目厅同瑞典救援服务机构已签署一项协定，为协调组提供后勤和通讯支助
确定并划拨经费，以便采用快速反应计划	是	从协助排雷行动自愿信托基金中共确定并划拨 136.6 万美元，用于部署实况调查和协调队和调集业务能力

预期成绩 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
更新埃厄特派团、联刚观察团、联塞部队和联黎部队提出的当地、国家和组织年度项目提案	是	已完成所有特派团的这项工作

评估联黎部队排雷行动方案报告	否	已完成对埃厄特派团排雷行动方案的评估，但没对联黎部队排雷行动方案进行评估
根据国家情况拟定计划，以便逐步缩减联黎部队和埃厄特派团的排雷行动方案，并将其移交给国家当局	否	这些特派团任务区内存在的状况不利于进行详细过渡规划
编制地雷安全材料，并协调任务地区的有关简报	是	拟定和分发了额外的地雷安全材料：更新了科索沃传单；供训练员用的 4 个语文版的光盘，并配有各种培训辅助手段，包括 PowerPoint 形式的介绍；7 种语文的宣传海报；向联刚特派团、联布行动、联黎部队、埃厄特派团、联苏特派团和西撒特派团提供材料 为联刚特派团举行训练培训员讲习班（2004 年 10 月 4 日和 5 日）

B. 秘书长办公厅

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
就秘书长的特派团报告，向特派团或维持和平行动部提出有关意见和指导	是	包括给维持和平行动部及维持和平特派团的 468 封信、96 份报告和 752 份说明

C. 联合国监察员办公室

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
解决了 120 个案件	是	本报告期间有 133 名工作人员寻求了该办公室的协助
就如何预防纠纷向特派团文职人员提供指导、咨询和支助	是	所有特派团都已连上监察员的网站链接，可以检索到提交投诉和在冲突解决方面接受咨询的联系表

编写了有关监察员办公室在冲突预防和解决方面的作用的资料，编入发给维持和平特派团新工作人员的上岗简介材料

制作了一部题为“认识监察员办公室”的录像片，用以解释监察员在冲突解决方面的作用，并已发给各特派团，供纳入特派团新到工作人员的概况介绍方案

D. 内部监督事务厅

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
向大会提交 2 份检查报告	1	对联合国军事观察员业务能力的审查报告。数目低于计划，因为对贯穿各领域的问题的横向审计需要额外资源（对外地安全管理的审计和对维持和平行动的纪律遵守情况的审计）
向大会提交 3 份报告以及大会可能要求提出的其他报告	1	对联合国军事观察员的业务能力的审查报告
完成 70 项调查	67	数目低于计划，原因是对联刚特派团中性剥削和性虐待案件调查（计划外）需要资源
印发 40 份调查报告	67	数目高于计划，原因是编制性剥削和性虐待调查报告
在内部监督事务厅调查前，20 次请有关方案管理员发表评论和采取行动	55	数目高于计划，原因是调查司改进了征求意见管理
应请求提供 20 项咨询和服务	86	数目高于计划，原因是调查司改进了征求意见管理
联合国总部审计员提出 10 份审计报告	8	数目低于计划，因为 8 份报告中有 4 份提交给了大会，而一般报告是印发给部门负责人；一些驻地审计员的详细计划是在总部制订的，需要总部审计员的参与
各维持和平特派团的驻地审计员提出 42 份审计报告	60	数目高于计划，原因是一些驻地审计的详细计划是在总部制订的，因此驻地审计员的审计 / 报告有更多工作时间

维持和平行动驻地审计员进行 6 项风险评估	6	在联刚特派团、联塞特派团、埃厄特派团、科索沃特派团、联利特派团和东帝汶支助团进行
对系统性的、贯穿各领域的问题进行 2 次横向审计	2	对“外地安全管理”和“口粮供应合同管理”的审计
20 名驻地审计员参与专业发展训练以及一次驻地审计员年度会议	20	驻地审计员在后勤基地进行培训；此外在纽约举办 1 次年度会议

E. 法律事务厅

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
通过向所有维持和平特派团按需提供和持续提供法律意见的方式来进行法律支助和援助：		
50 次处理维持和平特派团的立法方面的问题，包括管理问题和联合国的条例和细则	239	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
100 次为维持和平特派团作出机构和业务安排（例如部队地位协定、特派团地位协定和类似安排以及国际公法和接战规则的一般问题）	189	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
195 次办理维持和平特派团的商业方面事务	543	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
25 次处理维持和平特派团产生的索赔要求问题，包括索赔要求的仲裁或诉讼以及在联合国行政法庭陈述意见	37	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
15 次处理与维持和平特派团有关的财务问题	37	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
50 次处理维持联合国及其维持和平特派团的特权和豁免的问题	82	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
75 次处理人事问题，包括工作人员条例和细则	157	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增
20 次处理特派团内保障安全的法律方面的问题	37	数目高于计划，原因是维持和平行动剧增

F. 新闻部

预期成绩 2：缩短按照安全理事会的授权规划、迅速部署和建立维持和平行动所需时间

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
任务前对实地新闻要求和能力的评估以及为快速部署新的维持和平特派团新闻工作人员提供支助	是	支助新成立的维持和平特派团——科特迪瓦行动、ONUB、联海稳定团和联苏特派团，包括在制订通信战略、预算编制、工作人员甄选和征聘方面提供指导 未要求任务前评估

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
在总部和实地就制订和实施反映全球维持和平优先事项的信息战略向 5 个复杂的维持和平行动(联刚特派团、埃厄特派团、联利特派团、科索沃特派团和联格观察团)提供战略指导和支助	是	此外，向联塞特派团和东帝汶支助团以及其他 4 个复杂的维持和平行动——联海稳定团、ONUB、联苏特派团和联合国科特迪瓦行动提供指导 对联海稳定团、科索沃特派团、联利特派团、联合国科特迪瓦行动和联格观察团进行实地访问，以支持新闻行动计划的实施
就战略通信问题向 4 个维持和平行动(西撒特派团、观察员部队、联塞部队和联黎部队)提供咨询	是	未要求对观察员部队提供咨询，因为该特派团既无民政新闻办公室，也无正在执行的新闻方案
为 11 个现行联合国维持和平特派团各维护 7 个网页	是	为联合国总部维持和平行动网页上的 14 项维持和平行动(平均每项行动 7 个网页)制作，这些行动包括西撒特派团、联海稳定团、联刚特派团、ONUB、联塞特派团、观察员部队、联塞部队、联黎部队、埃厄特派团、联利特派团、联苏特派团、东帝汶支助团、联合国科特迪瓦行动和联格观察团

		此外，在技术上编写并粘贴了来自 10 个维持和平特派团的新闻材料，这些特派团包括联海稳定团、联刚特派团、ONUB、联塞特派团、埃厄特派团、联利特派团、联苏特派团、东帝汶支助团、联合国科特迪瓦行动和联格观察团
		维护、制作或扩大联合国维持和平和维和部网站上的其他由新闻部维护的部分
为公共信息快速部署队举办为期一周的专门培训班	是	为来自维持和平特派团的 26 名新闻官员举办了快速部署培训班
更新公共信息部门的标准作业程序	是	

G. 管理事务部

1. 成果预算框架

(a) 副秘书长办公室

预期成绩 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成情况	
	(数目或是/否)	说明
代表秘书长就联合申诉委员会和联合纪律委员会的建议作出 29 项决定并监测联合国行政法庭在维持和平特派团工作人员方面的判决的执行情况	31	代表秘书长就联合申诉委员会和联合纪律委员会的建议作出了决定，并监测了联合国行政法庭在维持和平特派团工作人员方面的判决的执行情况
执行秘书长就维持和平特派团工作人员的上诉和纪律案件作出的 29 项决定	31	执行了秘书长就维持和平特派团工作人员的上诉和纪律案件作出的决定
更新电子《联合国行政法庭判决案例和判决摘要》	是	在电子《联合国行政法庭判决案例和判决摘要》中录入了法庭在本期间所作出的 51 项判决

(b) 方案规划、预算和账户厅

预期成绩 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队/警察派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
会费处		
向大会提出有关维持和平摊款问题的临时报告和咨询意见	是	向行政和预算问题咨询委员会和第五委员会提供了对维持和平行动的缴款情况的报告
每月关于缴费情况的详细报告	12	
每月关于摊款未缴情况的非正式摘要	12	
每两月一次关于 15 个主要缴款国和其他会员国缴款情况的非正式摘要	24	
维持和平经费筹措司		
关于 10 个在执行任务的特派团的预算执行情况和概算的 20 份报告	37	关于 15 个正在执行任务的特派团
关于 16 个已结束的特派团经修订的财务状况的 1 份报告	1	
关于两个已清理结束的特派团(波黑特派团和伊科观察团)最后执行情况和资产处置的 4 份报告	2	由于需要其他的技术性/实质性磋商,伊科观察团的最后执行情况报告推迟到第六十届会议提交
关于包括支助账户和联合国后勤基地在内的联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题的 8 份报告和说明	13	包括秘书长根据《大会议事规则》第 153 条提交的关于决议草案 A/C. 4/59/L. 20 和 A/C. 5/59/L. 53 所涉方案预算问题的 2 份说明

预期成绩 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
财务处		
维持和平特派团投资和现金管理报告(约 250 份每日报告、12 份每月报告和 2 份半年期报告)	是	

每年为维持和平特派团进行 1 400 笔电子资金移动, 280 笔购汇, 2 000 笔投资结算。每日进行现金余额和投资对账。编写月度 and 半年度投资会计报告	2 819 454 1 511	电子资金移动, 总额为 88 亿美元 购汇, 总额为 7.48 亿美元 投资结算
向维持和平特派团、国际维持和平人员、部队派遣国、会员国和其他有关方支付款项	70 000	付款总额 25 亿美元 (不包括内部现金转移)
启动和测试 SWIFT 软件的应用, 该软件是一套新的总部支付系统和现金管理系统, 用以扩展海外私人投资公司的功能	是	
执行和测试财务处灾后恢复计划	是	在 DC-1 号楼执行了该计划, 但是在一次大停电中失败
实施两个新的维持和平特派团支付系统 (埃厄特派团、联利特派团)	2	在埃厄特派团和联格观察团实施, 联利特派团计划在 2005 年末进行
评估现金管理职能、财务处政策、程序和最佳做法, 并在这方向维持和平特派团 (埃厄特派团、联利特派团、观察员部队和西撒特派团) 人员提供咨询意见和援助	是	在埃厄特派团、观察员部队、联利特派团、联合国科特迪瓦行动和联刚特派团进行, 西撒特派团已于 2003-2004 年期间完成
与安协办联合修订对使用钞票的办事处的指示	是	安全和安保部 (原安协办) 定于 2005 年 10 月印发指示
在财政政策、程序方面培训维持和平特派团财务主任	否	定于 2005 年下半年
会费处		
55 份维持和平行动摊款和贷记款项通知	61	
10 份维持和平行动摊款文件	16	这些文件印发以后, 积压工作就已清理完毕
每年就未缴摊款向会员国全面发出催缴通知	2	2004 年末印发, 2005 年 5 月另发了一份催缴通知
2 200 份会员国的维持和平行动缴款收据	2 515	
每年通知会员国可能未达到《联合国宪章》第十九条规定的数额	1	
维持和平经费筹措司		
向部队派遣国、建制警察派遣国发出付款信	是	
不断向特派团和维持和平信托基金发出筹资核准通知	是	

发出特派团员额配置表核准通知	是	
将维持和平信托基金财务报告发给会员国	是	
修订预算自主管理方法	否	未执行，原因是维持和平行动剧增，导致能力不足
在现场和从总部向特派团提供关于制订和执行预算的政策指导	是	
为了自动收集数据和监测成果预算框架在资金监测工具第一阶段和第二阶段(升级)方面培训 235 名维持和平特派团费用中心主管，以及在自动收集数据工具方面培训 190 名特派团工作人员	121	由于相竞的工作重点，取消了原计划对来自观察员部队、联塞部队、联黎部队、埃厄特派团和联苏特派团的人员的资金监测工具方面的培训，因此数目低于计划。总数中包括在 2004 年 11 月 1 日至 5 日访问特派团期间接受培训的 3 名 ONUB 工作人员。计划在数据收集工具方面进行的培训被取消，因为其已被纳入该司企业预算应用系统。
账户司		
在处理约 275 000 项会计事项以及审查、分析和综合外地账户后编制 3 份合并财务报表和 38 份单独财务报表及 18 个附表	3	合并财务报表
	40	单独财务报表
	18	附表
		在 351 253 项会计事项的基础上
		由于成立了新的特派团，数目高于计划
10-15 份已结束清理的特派团的特别临时财务报表	否	未作要求，代之以财政年度年末报表
向维持和平行动提供财务条例细则、会计政策和保险事项方面的高级别政策指导	是	包括经与维持和平行动部合作，部分修订了《外勤财务处理程序指南》；评估了与维持和平特派团日常工作人员有关的承保范围/选择问题；修订/编写了首席行政干事在会计问题上的授权文件/指南
向特派团和维持和平行动部提供会计和保险问题方面的咨询意见和指导	是	包括关于在综管系统中记录战略部署储存方面的指导和程序
		每月审查和监测外地账户，以解释会计政策并加以统一应用；审查审计结论，以便就采取适当行动遵守审计建议提供指导

		就债务的审查和非消耗性财产问题（包括报告要求）提供咨询
		就供应商服务合同中的保险条款和索赔问题提供指导
核准约 15 000 项向会员国、工作人员和供应商的付款	18 279	数目高于计划，原因是特派团数目增加
就 7 个维和保险计划进行谈判	10	包括恶意行为险保险和为联合国总部的维持和平行动部财产投保的 2 份保单
为约 8 954 名维和工作人员提供医疗和人寿保险	4 340	国际工作人员中包括家属在内有 9 678 人在保。本国工作人员的保险通过在当地管理的联合国医疗保险计划进行
		数目高于计划，因为成立了新的特派团
处理所有保险理赔和索偿事项咨询委员会的索赔问题	75	审查了新的索赔要求
	40	按航空总保险、恶意行为险和全球车辆保险计划处理和/或完成了保险索赔
改善与会计、保险和付款有关的程序——例如标准化的安全特遣队程序和自动化旅行报销程序	是	主计长于 2004 年 8 月核准了战略部署储备管理程序
		将恶意行为险索赔程序标准化，并加以改进
		就利用一个保险网站，将远洋货物保险下的申报和付款分散化问题，与维持和平行动部和保险公司举行了会谈
		建立了一个供工作人员检索差旅费报销数据的门户网站

(c) 人力资源管理厅

预期成绩3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
业务司		
审查定级请求	150	审查了请求
发出空缺通知	82	包括通过普通照会向会员国转发的18项宪兵和民警职位空缺通知

预审填补总部维持和平行动部空缺的合格候选人	1 150	预审了宪兵和民警职位申请（硬拷贝）；将117名申请人的资料输入了银河系统，供方案主管进一步审查
	20 000	预审了非宪兵和民警职位申请（银河系统和硬拷贝）
续聘和招聘总部维持和平行动部各类人员	86	首次任用
	134	再任用
	625	续聘
	129	离职
核证各特派团首席行政干事和文职人事主任	45	
执行人力资源下放权力监测制度及其工具，包括实地考察11个特派团	1	实地考察了联海稳定团；审查和调整了今后监测特派团将遵守的职权范围；计划在2005-2006周期实地考察联苏特派团、ONUB和联海稳定团 实地考察次数低于预期，这是因为主管工作单位的工作人员出现了更替情况
向维持和平行动部和特派团提供关于外勤人力资源管理的指导和支助，包括关于规则和条例管理的指导和支助	是	每天向维持和平行动部提供指导（平均每天7次请求） 支助维持和平行动部工作人员(537名支助账户员额) 在未将权力下放给维持和平行动部人事管理和支助处的领域支助工作人员，包括特派团工作人员调任更高职位、协议终止任用、伤残、职业发展/调动
组织发展司		
管理特派团文职人员行政审查、申诉和惩戒案件请求（45-50个正式立案的案件以及不断提供咨询意见）	35	管理审查请求，包括在某些案件中起草审查信
	1	在1个终止行动听证会上代表答辩人答辩
	4	起草并向联合申诉委员会提交了答辩人的答辩

	26	修正了惩戒案件并提出了咨询意见, 包括在联合纪律委员会代表行政部门答辩
就特派团司法事项提出咨询意见和经验教训	是	就申诉、惩戒和其他人力资源问题不断与维持和平行动部和维持和平特派团协商, 并且为拟定执行禁止性剥削和性虐待政策的准则提供投入
向维持和平行动部提供关于特派团人力资源管理的指导和支助, 包括关于规则和条例管理的指导和支助	是	提出了旨在协调统一外勤工作人员合同安排和工作条件的建议。确定并颁布了7项通用职务说明(GJP)
审查/更新关于特派团所有文职人员有关应享待遇的政策	是	更新了特派团工作人员调任更高级别职位和确定招聘专业及以上职等人员的职等和级数的准则
为维持和平特派团当地雇员进行全面薪金调查(3次)并颁布薪金表(80份)	3	进行了3次调查(埃厄特派团、东帝汶支助团、科索沃特派团)
	18	颁布了100系列工作人员薪金表
	8	颁布了限期任用(ALD)工作人员薪金表
	64	更新了薪金表
审查8个维持和平特派团特派任务生活津贴数额和应享待遇政策	7	观察员部队、联黎部队、联海稳定团、东帝汶支助团、联利特派团、联格观察团、联塞特派团
在总部工作人员出发前对他们进行关于为特派任务做好准备的咨询, 包括参加关于为特派任务做好准备的简报会(12次), 并且在他们返回时听取他们的汇报	是	为出发和返回的工作人员举行了个别的简报会和汇报会。一名新聘的P-3级工作人员顾问于2005年4月上任。目前正在设计关于为特派任务做好准备的讲习班
向总部以外各办事处提供指导和咨询, 指导和建议如何向获选参加特派任务的工作人员提供关于为特派任务做好准备的服务	否	正在制订外地办事处为特派任务做好准备方案业务准则。一名新聘的P-3级工作人员顾问于2005年4月上任
向执行特派任务的总部工作人员家属提供支助(约200次)	否	确定家庭支助方案内容的工作仍在进行中。一名新聘的P-3级工作人员顾问于2005年4月上任
修订和分发关于为特派任务做好准备问题的材料(5个特派团)	是	印制了《为特派任务做好准备手册》, 向维持和平行动部提供了5 000份, 供其向各特派团分发

在5个外地特派团制订和分阶段执行为特派任务做好准备方案（部署前、抵达时、职业发展和部署后等部分）	否	执行工作被延迟到2005/06年。与维持和平行动部讨论了在这项活动中同时使用总部工作人员顾问和维持和平行动部特派团工作人员顾问的问题
在6个特派团定制和执行绩效管理、电子考绩制度和能力培训及后续行动方案	6	联黎部队、联塞特派团、埃厄特派团、联刚特派团、西撒特派团、科索沃特派团
在2个主要特派团制订和执行试点工作计划方案	否	维持和平行动部尚未完成特派团综合规划进程，因此，经过协议，该活动延后。这个进程是工作计划活动的先决条件
在5个外地特派团为一般事务人员和专业人员开展定制的监督技能方案	7	联黎部队、联塞特派团、埃厄特派团、联刚特派团、观察员部队/停战监督组织/协调员办事处、西撒特派团、科索沃特派团
医务司		
更新保护工作人员的保健政策，使特派团所有人员——包括文职和军事人员——免受可能存在的生物、化学和核子威胁，并且随时准备对这类事件采取行动	是	为新建的特派团——即：科特迪瓦行动、ONUB、联海稳定团和联苏特派团——制订了保健政策、医疗标准和具体特派团的准则和程序 更新了艾滋病/艾滋病（保密自愿咨询和检验）政策和治疗准则
对特派团医疗设施进行5次实地重新评估（联利特派团、联塞特派团和联刚特派团）	2	联利特派团——评估了所有部队派遣国医院、联合国门诊部和地方医疗设施；联刚特派团——评估了所有部队派遣国医院、联合国门诊部和地方医疗设施；联塞特派团——有数个考虑建立的区域医疗后送中心，在评估其中一个中心时也评估了其设施
对维持和平特派团区域医疗后送中心进行5次评价（内罗毕、约翰内斯堡、开罗和迪拜）	1	对加纳阿克拉进行了评价访问，评估是否可以将其作为联利特派团和联塞特派团的区域医疗后送中心。2004年6月评价了内罗毕，目前正在制订计划，于2005/06年期内对约翰内斯堡、开罗和迪拜进行评价访问

为11个特派团联合国系统的所有医生和部队派遣国的医生修订具体特派团的内部和外部保健准则和程序	是	为16个维持和平特派团更新了免疫和个人保护准则
在特派团执行任务地区,不断向已经设立的10个联合国民用医疗设施提供技术支持	33	医疗设施。数目超过预期,这是因为大型特派团的民用门诊部数目增加
更新可派往特派团的候选医生名册	是	审查了277名候选医生的简历(P-5、P-4、P-3员额),其中67人通过了审查;审查了207名志愿人员方案候选医生的简历,其中97人通过了审查
为派往特派团的400名候选人进行医疗检查	475	人数超过预期,这是因为建立了新特派团
进行任务前简报和协商(1 500人)	2 000	人数超过预期,这是因为建立了新特派团
进行任务前和任务后心理评估(300人)	450	人数超过预期,这是因为建立了新特派团
心理保健管理,包括诊断、治疗、转诊和追踪(600人)	600	
为1 700人进行免疫接种,以便派往特派团	1 554	在联合国总部进行了免疫接种
为特派团旅行和部署发放1 500个药包	1 989	数量超过预期,这是因为建立了新特派团
为维和部总部工作人员和来自特派团的工作人员提供医疗和咨询	4 612	护士提供了咨询
针对执行任务时感染的疾病/受的伤提供任务后咨询(20)	16	案例
审查和分析6 000名特派团工作人员、军事观察员和民警的医疗检查报告,确定他们是否适合招聘/分派任务/旅行	8 752	人数超过预期,这是因为建立了新特派团
为6 000名特派团和维持和平行动部工作人员开病假单	5 216	包括所有维持和平行动部工作人员、军事观察员和民警
就特派团工作人员伤残养恤金问题向联合国合办工作人员养恤基金提供咨询(60)	79	向工作人员养恤金委员会呈送维和部工作人员伤残养恤金案件

为来自所有特派团的500名人员医疗后送/遣返提供咨询和协助	819	审查了特派团工作人员、军事观察员、民警和士兵的案例
通过索偿事项咨询委员会，为300名文职人员、军事观察员和民警提供医疗赔偿咨询	354	向索偿事项咨询委员会(索偿咨委会)呈送了案件(54例)；将关于这些案件和正在处理的案件的决定(354个)通知了索偿咨委会
就来自所有特派团的100名人员死亡和伤残索偿申请提出咨询意见	50	审查了索偿申请
不断开展促进保健方案，维持6 000名特派团工作人员的医疗数据库	是	

(d) 中央支助事务厅

预期成绩1：加强秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队/警察派遣国在充分知情的前提下作出关于维持和平问题的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
档案和记录管理制度		
在埃厄特派团、联利特派团和科特迪瓦行动实地确认立即或今后将送往纽约总部的档案记录，供本组织和各会员国保存和研究	否	在联利特派团和东帝汶支助团已经完成；东帝汶支助团的工作是从2003/04年期推迟到本时期的 收藏了伊科观察团4 000兆字节的数码记录
对本组织和会员国获取维持和平档案的要求（每年约1 037份）提出附有参考资料的答复	958	

预期成绩2：缩短根据安全理事会授权规划、迅速部署和建立维持和平行动所需要的时间

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
采购司		
在收到补给物资资金到位请购单后14天内，签发新系统合同以及这些合同和现有系统合同所需要的定购单，并与供应商采取必要的后续行动，以确保及时交付正确的设备和服务，补足战略部署库存物资	否	平均而言，在42.5天内签发了61项系统合同和401项这些系统合同所需要的定购单

预期成绩3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
档案和记录管理制度		
专门为埃厄特派团、联利特派团和科特迪瓦行动制定记录管理方案, 包括政策和程序手册、保持记录元数据标准、培训材料、保留时间表和档案分类办法	否	联利特派团和东帝汶支助团的工作已完成 此外, 根据安全理事会第1599(2005)号决议, 总部收藏了东帝汶重罪股的一套完整档案
设施管理司		
分送收到的邮件和邮袋	是	
信息技术事务司		
支持16个卫星连接站和400个相关的专用通话和传真频道, 每周7天每天24小时与11个特派团保持联系	是	支持了29个卫星连接站, 与15个特派团保持联系
在16个不同地点支持与11个特派团保持内联网和综管系统联系	是	在17个地点与15个特派团保持内联网联系
维持和支持联合国总部和特派团的密码单位(54)	是	共支持和维持了228个密码单位(通话: 120个; 传真: 108个)
旅行和运输处		
谈判达成20名或20名以下维持和平人员特别航空旅行协议	26	航空协议的折扣率远远超过行业基准
检查5 000份旅行核准书	7 881	
处理3 500份一笔总付旅费申请	3 832	
签发5 500份联合国旅行证件和签证	8 089	
处理4 500份货运单据	3 613	个人用品货运单据, 包括保险索偿
接收/交付7 000件货物、材料和包裹	8 956	
将通过总部维持和平行动部定购的办公室用品运送到3个维持和平特派团	是	向维持和平行动部提供了679份存货请购单所要求的用品
采购司		
为所有特派团授标510份合同(包括合同修正条款)、签发1 400份定购单和发出115份系统合同(包括合同修正条款)	472 2 475 170	合同 定购单 系统合同。数量超过预期, 这是因为建立了新特派团并扩大了特派团

在联利特派团、科特迪瓦特派团、联刚特派团、埃厄特派团、联黎部队、科索沃特派团、联塞部队、西撒特派团和后勤基地进行采购管理审查	4	在联利特派团、科特迪瓦行动和联苏特派团进行了审查；对后勤基地进行了技术支持访问；2006年，将考虑对其他特派团进行管理审查，将优先审查新建立的和扩编的特派团
在联利特派团、科特迪瓦特派团、联刚特派团、埃厄特派团、后勤基地和联塞部队，通过举办培训班，对150名工作人员进行采购培训	170	在联利特派团、科特迪瓦行动、联海稳定团、联苏特派团和ONUB进行了培训；参加了埃厄特派团在当地举办的培训。新特派团优先。后勤基地和联刚特派团工作人员于2004年上半年参加了培训。将考虑通过2006年执行共同采购培训方案，培训联塞部队和所有这些特派团的工作人员
在联合国总部培训外地特派团和后勤支助司30名工作人员	18	在首席采购干事会议期间培训18个（维持和平和特别政治）特派团的首席采购干事
为所有特派团提供关于复杂采购问题的技术咨询意见	是	包括联苏特派团启动时期的采购活动
精简和改进采购程序、进程和发展工具的活动，为外勤采购工作提供便利，例如，修订关于以下问题的规定：采购权的下放、完全下放到地方采购的“核心”产品和服务定义以及地方采购许可程序	是	颁发了采购权下放问题修订文件
审查外地特派团提出的70个地方采购案件，并在收到案件后10个工作日内将案件呈送总部合同委员会	41	共提出了178个案件，在10个工作日内向合同委员会呈送了41个案件。 数目低于预期，这是因为需要外地特派团澄清许多地方采购案件
在总部安装和实施信使系统	否	需要与所有利益有关者协商，审查和规定技术要求，费时超过预期。预计最迟将在2006年底实施该系统
建立以互联网为基础的共同供应商数据库，使所有特派团都能与数据库连接	是	所有特派团都能通过互联网与联合国全球采购网连接，找出已在采购处和联合国其他组织注册的潜在供应商

H. 安全和安保部

预期成绩1: 加强秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队/警察派遣国在充分知情的前提下作出关于维持和平问题的决定的能力

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
第56/255号决议要求提出报告, 评价维持和平行动部与联合国安保协调员办公室(安协办)之间的关系与互动, 就该报告各项建议执行情况向大会第五十八届会议提出报告	否	向大会第五十九届会议提出了报告(A/59/332)

预期成绩3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成情况 (数目或是/否)	说明
进行维持和平特派团遵守安保规定情况年度评估考察(埃厄特派团、观察员部队、联黎部队、印巴观察组和联塞部队)	4	考察了联布行动、科特迪瓦特派团、联利特派团和联刚特派团
提出5个维持和平特派团遵守安保规定情况的报告	5	考察了观察员部队、联塞部队、联黎部队、埃厄特派团和联格观察团
为安保主任举办维持和平特派团年度安保培训讲习班	1	为27名安保主任举办了年度安保培训
为特派团安保管理组举办安保培训(联塞特派团、科特迪瓦特派团、科索沃特派团、联利特派团、联格观察团和联刚特派团)	是	为联塞特派团、联科特派团、科索沃特派团、联利特派团、联格观察团和联刚特派团平均各20名工作人员举办了培训
开发安保光盘, 供维持和平行动部工作人员使用	是	现在已经完成并开始使用光盘
甄别150名安保人员	457	人数超过预期, 这是因为需要招聘更多人员
预先甄别应急小组成员, 作出待命安排	2	甄别了应急小组成员(巴基斯坦, 阿比让) 建立了一个待命小组(联海稳定团)
为维持和平特派团应急心理辅导股制订标准作业程序	是	为药物滥用、临界压力管理和执行心理社会支助战略框架制订了标准作业程序(3)

<p>向维持和平特派团文职人员提供心理社会支助</p>	<p>是</p>	<p>向853名工作人员提供了心理社会支助</p>
<p>在联格观察团、科索沃特派团、东帝汶支助团、联利特派团、联刚特派团、埃厄特派团和联塞特派团对200名特派团安保和安全人员以及第一线警卫、督导人员和管理人员进行下述方面的培训：房地安保勘查、人际关系技巧、作业规划、风险评估、火器、要员保护、个人安保意识、事件指挥系统、警棒或警棍、整套使用武力规则和一般安保职责</p>	<p>277</p>	<p>在联刚特派团、联塞特派团、东帝汶支助团、联海稳定团、科索沃特派团和科特迪瓦行动培训了277人</p>
<p>在联格观察团、科索沃特派团、东帝汶支助团、联利特派团、联刚特派团、埃厄特派团和联塞特派团进行培训后检查和特派团培训方案评估；审查安全和安保标准；更新安保和安全程序</p>	<p>否</p>	<p>2005年，安保和安全方面总部招聘警卫的人数达到顶峰（200名警卫），因此给培训资源造成了极大的负担。情况正在恢复正常，预计将在2005/06完成</p>
