



大会

Distr.: General
15 December 2005
Chinese
Original: English

第六十届会议

议程项目 139

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2006 年 7 月 1 日至 2007 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 资源需求	17
A. 总体	17
B. 未编入预算的捐助	19
C. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持	19
D. 培训	20
三. 差异分析	20
四. 有待大会采取的行动	23
五. 为执行大会 2005 年 6 月 22 日第 59/296 号决议中的决定和要求、行政和预算问题咨询委员会和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	23
A. 大会第 59/296 号决议	23
B. 行政和预算问题咨询委员会	28
C. 审计委员会	29
附件	
组织结构图	30
地图	32



摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2006年7月1日至2007年6月30日期间的预算, 数额为46 393 300美元, 其中包括已编入预算的价值为1 439 000美元的自愿实物捐助。

本预算用作部署860名军事特遣队人员、69名联合国警察、42名国际工作人员和111名本国工作人员的费用。

联塞部队2006年7月1日至2007年6月30日财政期间所需资源总额, 已通过按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果框架与该特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分, 但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源水平差异的说明酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

(单位: 千美元。预算年度为2006年7月1日至2007年6月30日)

类别	支出 ^a	分配数	估计费用	差异	
	(2004/05)	(2005/06)	(2006/07年)	数额	百分比
军事和警察人员	21 685.5	18 050.1	18 161.6	111.5	0.6
文职人员	12 162.6	12 578.7	11 819.0	(759.7)	(6.0)
业务费用	14 777.0	13 555.5	14 973.7	1 418.2	10.5
所需经费毛额	48 625.1	44 184.3	44 954.3	770.0	1.7
工作人员薪金税收入	1 984.7	2 112.1	1 818.5	(293.6)	(13.9)
所需经费净额	46 640.4	42 072.2	43 135.8	1 063.6	2.5
自愿实物捐助(已编入预算)	1 355.8	1 431.2	1 439.0	7.8	0.5
所需经费共计	49 980.9	45 615.5	46 393.3	777.8	1.7

^a 包括加强部队人员和房地安保与安全支出2 089 200美元。

人力资源^a

	军事特遣队	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员	共计
行政领导和管理					
2005/06 年核定人数	—	—	3	—	3
2006/07 年拟议人数	—	—	3	—	3
构成部分					
政治事务和民政 ^b					
2005/06 年核定人数	12	7	10	10	39
2006/07 年拟议人数 ^c	—	7	10	8	25
军事					
2005/06 年核定人数	822	—	2	4	828
2006/07 年拟议人数 ^d	834	—	2	3	839
联合国警察					
2005/06 年核定人数	—	62	1	1	64
2006/07 年拟议人数	—	62	1	1	64
支助 ^e					
2005/06 年核定人数	26	—	25	98	149
2006/07 年拟议人数 ^f	26	—	26	99	151
共计					
2005/06 年核定人数	860	69	41	113	1 083
2006/07 年拟议人数	860	69	42	111	1 082
净变动	—	—	1	(2)	(1)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括专门履行民政职能的联合国警察。

^c 反映构成部分 2（军事）下列入了先前履行民政职能的 12 名军官（见 2005/06 年预算框架构成部分 1（政治事务和民政））

^d 包括先前履行民政职能的 12 名军官（见 2005/06 年预算框架构成部分 1（政治事务和民政））

^e 包括专门履行支助职能的军官。

^f 包括一般临时助理人员项下供资的操守与纪律小组临时职位（1 个 P-5 和 1 个本国一般事务人员）。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务是安全理事会 1964 年 3 月 4 日第 186(1964)号决议确定的。安理会 2005 年 12 月 14 日第 1642(2005)号决议最近一次延长其任务。
2. 联塞部队的任务是促成安全理事会实现确保塞浦路斯的和平与安全和恢复正常状况这一总目标。
3. 在这一总体目标范围内,联塞部队将如下文各框架所示,于本预算期间提供有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按构成部分归类。这些构成部分是:政治事务和民政、军事、联合国警察和支助。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联塞部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间在实现此种成绩方面所取得进展的一个尺度。联塞部队的人力资源已按人数归入各个构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理除外。与 2005/06 年预算相比人数上的差异,已在各有关构成部分下说明。
5. 安全理事会决议 2004 年 10 月 22 日第 1568(2004)号决议赞同秘书长在 2004 年 9 月 24 日关于联合国在塞浦路斯行动的报告(S/2004/756)中所述关于修订联塞部队行动构想和兵力的建议。依此建议,部队已完成军事人员从 1230 人减少到 860 人的缩编,行动地点从 12 个营地减少到 4 个营地,常设昼间观察哨从 17 个减少到 2 个,巡逻基地从 21 个减少到 9 个,并实施了机动行动构想。如框架构成部分 2(军事)所示,2006/07 年期间,联塞部队将增加机动巡逻的次数和频率,维持军事观察员和联络组巡逻,以促成更强调联络、观察和调解,而不是插在两个部队之间,并利用空中观察和采用监测技术(闭路电视系统),改善对联合国缓冲区的监测。采用监测技术源于军事行动构想的修改,需要在特别装备预算项目下额外编列经费。
6. 2006/07 年期间,该特派团通过两个办法提高效率,(a)减少和稳定发电机数量,从而降低燃料消耗,减少发电机燃料和维修成本方面的所需资源,以及建议把本国发电机机修工员额从两个减少到一个,(b)合并笔译和口译职能,因此建议将口译员额从 6 个减少到 4 个。
7. 联塞部队和第 2 区总部设在首都尼科西亚市,这里是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地,第 1 区和第 4 区总部分别设在斯科里奥提萨和法马古斯塔。特派团向驻在总部和区总部的实务、军事及联合国警察人员以及向 11 个巡逻基地和常设观察哨所的军事人员提供行政、后勤及技术支助。

行政领导和管理

8. 秘书长特别代表直属办公室对特派团提供总体行政领导和管理。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长— 助理秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-1	外勤	一般 事务	警卫	小计			
秘书长特别代表办公室 ^a											
2005/06 年核定人数	2	—	—	—	—	1	—	3	—	—	3
2006/07 年拟议人数	2	—	—	—	—	1	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括一个助理秘书长员额（秘书长特别代表兼特派团团长）和一个副秘书长员额（在秘书长尚未恢复在塞浦路斯的斡旋行动前，在零费用的基础上维持该员额）。

构成部分 1：政治事务和民政

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人同土族塞人两社区之间关系改善	1.1.1 双方往来人数增加，从 2004/05 年的 700 万人增加到 2005/06 年的 730 万人，又增加到 2006/07 年的 750 万人 1.1.2 跨越缓冲区往来货物估计价值从 2004/05 年 70 万塞浦路斯镑(150 万美元)增加到 2005/06 年的 200 万塞浦路斯镑(440 万美元)，又增加到 2006/07 年的 400 万塞浦路斯镑(880 万美元) 1.1.3 过境点未发生过境引起的事件 1.1.4 增加联合国缓冲区南北过境点数目，从 2004/05 年的 4 个增加到 2005/06 年的 6 个，又增加到 2006/07 年的 7 个 1.1.5 双方没有媒体限制 1.1.6 双方建立人道主义联合委员会

产出

- 作为该岛唯一的联合国政治接触点，促进同双方和主要方面在最高级别不断接触，并提供此种机会
- 就建立信任的各种举措开展谈判、调解和在双方间进行斡旋

- 促进缓冲区土族部队雷区的排雷
- 同欧洲联盟委员会驻塞浦路斯代表每日接触和联合行动
- 在双方之间进行斡旋，帮助解决争端和与过境有关的问题
- 协助两族政治、私人、专业和民间社会团体举行 100 次会议
- 每天同保证国和其他会员国就执行联塞部队的任务进行联络
- 就两族问题和冲突解决问题同双方代表、非政府组织和公民组织举行 240 次会议
- 每天同双方的新闻办公室进行联络
- 为排雷活动提供公共信息支助，包括与联合国开发计划署未来伙伴方案和欧洲联盟进行联络

预期成绩	绩效指标
1.2 推动联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙教徒，南部土族塞人生活条件正常化	1.2.1 缓冲区内开展的基础设施项目从 2004/05 年期间的 14 个增加到 2005/06 年期间的 15 个和 2006/07 年期间的 17 个
	1.2.2 缓冲区雷区扫雷从 2004/05 年期间的 9 个增加到 2005/06 年期间的 38 个和 2006/07 年期间的 48 个
	1.2.3 缓冲区内没有触雷伤亡事件
	1.2.4 帮助北方一所希族塞人中学升级, 增加最后三个年级
	1.2.5 解除对北部地区 398 名希族塞人和 149 名马龙派教徒行动自由的所有限制

产出

- 就生活在另一方的有关族裔的教育、文化、宗教和其他问题与当局进行交涉
- 与双方谈判达成协议，最大限度地开展民用缓冲区
- 确定并推动 2 项跨社区互利基础设施项目
- 与皮拉的两族项目潜在捐助者每月举行筹资会议
- 帮助双方解决在缓冲区内的经济及法律问题
- 协调每周与双方和国际承包人举行的关于排雷活动的会议
- 每周对卡帕斯地区的希族塞人和北部的马龙派教徒进行人道主义访问，同南部的土族塞人每周进行人道主义会晤
- 协调提高 Rizokarpaso 的希族塞人初中的教学能力，增加最后三个年级
- 协助为利马索尔的土族塞人小学生提供一所学校建筑、土耳其语教师和课程
- 每周就过境点的运作和缓冲区内货物移动和排雷活动为媒体作情况介绍
- 维护更新对外宣传网站

外部因素

双方将开展合作，捐助者将继续提供所需经费

表 2

人力资源：构成部分 1：政治事务和民政

类别											共计
一. 军事特遣队											
2005/06 年核定人数											12
2006/07 年拟议人数											—
净变动 ^a											(12)
二. 联合国警察 ^b											
2005/06 年核定人数											7
2006/07 年拟议人数											7
净变动											—
	国际工作人员										
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	本国工作 人员	联合国志愿 人员	共计
三. 文职人员											
高级顾问办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	1	—	—	1	—	3	—	—	3
2006/07 年拟议人数	—	1	1	—	—	1	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政处											
2005/06 年核定人数	—	—	2	1	1	—	—	4	9	—	13
2006/07 年拟议人数	—	—	2	1	1	—	—	4	7	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
发言人办公室											
2005/06 年核定人数	—	—	1	1	—	1	—	3	1	—	4
2006/07 年拟议人数	—	—	1	1	—	1	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计											
2005/06 年核定人数	—	1	4	2	1	2	—	10	10	—	20
2006/07 年拟议人数	—	1	4	2	1	2	—	10	8	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
总计 (一一三)											
2005/06 年核定人数											39
2006/07 年拟议人数											25
净变动											(14)

^a 反映构成部分 2 (军事) 下列入先前履行民政职能的 12 名军官 (见 2005/06 年预算框架上述标题下)。

^b 包括专门履行民政职能的联合国警察。

说明

• 本国工作人员：裁撤 2 个员额

根据对特派团现有口译和笔译员额人员能力进行审查，建立集中设立的口译和笔译小组，以支持特派团扩大的实务职能，支持其人道主义、两族、民政、军事联络和社区维持治安外展活动。通过合并口译笔译职能，预期可以提高效率，因此建议将口译笔译员额从 6 个减少到 4 个，并裁撤两个员额。

构成部分 2: 军事

预期成绩

绩效指标

2.1 维持停火及维护联合国缓冲区	2.1.1 违反停火规定的情况从 2005/06 年期间的 1 000 次下降到 2006/07 年期间的 800 次（2004/05 年期间是 828 次）
	2.1.2 缓冲区内敌对双方的部队数量从 2004/05 年的 2 638 人减至 2005/06 年的 2 507 人，再减至 2006/07 年的 2 500 人

产出

- 流动巡逻 105 850 人日(每次巡逻 2 人，每天共进行 145 次巡逻，共 365 天)
- 军事观察员和联络组 9 490 机动巡逻人日（每天 26 名士兵 x 365 天）
- 10 950 个营地或巡逻基地值勤人日（每个观察哨 6 名士兵 x 5 个观察哨 x 365 天）
- 1 095 部队常设观察哨日（每个观察哨 1 人 x 3 班 x 365 天）
- 730 部队昼间观察哨人日（每个观察哨 1 人 x 2 班 x 365 天）
- 在整个缓冲区进行空中巡逻 1 320 小时
- 20 440 个部队人日维持 6 个营区联合国设施的安全（每班 14 人 x 4 班 x 365 天）
- 就有关缓冲区的问题每日在各级别上同敌对双方军队联络（每日在联塞部队总部 1 次会议，在区级 3 次会议）
- 快速反应预备排 55 115 人日（每排 23 人，共 4 个排，共 365 天，可在 2 小时内调用；每排 23 人，共 2 个排，共 365 天，可在 4 小时内调用；3 人，1 架直升机，共 365 天，可在 45 分钟内调用；每次巡逻部队宪兵 2 人，5 次巡逻，共 365 天）
- 评估和鉴定联塞部队部队派遣国的训练中心
- 3 514 协助排雷部队日，3 次陪同第三方排雷小组的巡逻，提供警卫、规划和联络援助（每队 14 日，共 251 天）
- 利用监测技术（闭路电视系统）每日监测缓冲区
- 同敌对部队/双方联络，通报和咨询排雷活动
- 雷区排雷后拆除隔离栏

外部因素

敌对双方部队愿提供合作

表 3

构成部分 2：军事

类别											共计
一. 军事特遣队											
2005/06 年核定人数											822
2006/07 年拟议人数											834
净变动 ^a											12
二. 联合国警察											
2005/06 年核定人数											—
2006/07 年拟议人数											—
净变动											—
三. 文职人员											
	国际工作人员								本国工作	联合国志愿	
	副秘书长— 助理秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-1	外勤	一般事务	警卫	小计	人员	人员	共计
部队指挥官办公室											
2005/06 年核定人数	—	1	—	—	1	—	—	2	4	—	6
2006/07 年拟议人数	—	1	—	—	1	—	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
总计（一一三）											
2005/06 年核定人数											828
2006/07 年拟议人数											839
净变动											11

^a 先前履行行政职能的军官（见 2005/06 年预算框架构成部分 1（政治事务和民政））。

说明

• 国际工作人员：将部队指挥官员额从 D-2 职等降低为 D-1 职等

鉴于部队军事人员从 1 230 人减少到 860 人，建议将部队指挥官员额从 D-2 职等降低为 D-1 职等。

• 本国工作人员：调动 1 个员额

鉴于部队军事人员从 1 230 人减少到 860 人及根据对现有部队支援能力的审查，建议将 1 个本国一般事务员额（行政助理，只能还包括库存和供应）调动到行政司综合支助事务处处长办公室（见构成部分 4（支助））。

构成部分 3：联合国警察

预期成绩

绩效指标

3.1 联合国缓冲区内执法工作得到加强	3.1.1 缓冲区内及过境点附近发生的犯规违法事件从 2004/05 年期间的 95 件减少到 2005/06 年的 88 件，再减少到 2006/07 年的 79 件
	3.1.2 在过境点未发生与货物流动有关的事件
	3.1.3 两族混居的皮拉村涉及两族的事件减少从 2005/2006/年的 22 件减少到 2006/07 年的 12 件(2004/05 年是 15 件)
	3.1.4 在缓冲区内没有暴力示威活动发生
	3.1.5 在缓冲区内没有未经授权的平民活动

产出

- 联合国警察在缓冲区内巡逻 3 650 人日（每次巡逻 2 名联合国警察，每天共 5 次巡逻，共 365 天），包括对缓冲区内村庄和过境点进行的巡逻
- 就警民携手维持社区治安问题同村民和社区领袖联络 150 次
- 协助与塞族警察和土族塞人警察进行 1 000 次接触和信息交流
- 每两个月对皮拉村的两所学校分别进行一次访问，培养学生间更多的交流互动，缓解村中的紧张气氛
- 同皮拉村的两族裔进行 60 次接触，以增加相互合作
- 协助排雷和联络 1 004 联合国警察日（2 个联合国警察小组 x 每组 2 个警察 x 251 天）

- 就隔离区平民使用和出入政策开展宣传活动，包括外展会议和分发传单
- 在隔离区签发 400 个农业许可证和 900 个工作出入证
- 在两族混居的皮拉村监测和协助经济社会发展和两族项目

预期成绩	绩效指标
3.2 改善对北部地区的希族塞人和马龙派教徒以及南部地区土族塞人的人道主义援助	3.2.1 双方人道主义援助接受者未提出意见
产出	
• 护送对北方的 156 次人道主义援助巡逻 • 为家属探监活动提供 30 次护送行动 • 每周同南方土族塞人举行会晤 • 为前往缓冲区内 4 个宗教地点的朝圣者提供护送	
外部因素	
双方警方将开展合作，联合国警察派遣国将提供所需警力	

表 4

人力资源：构成部分 3：联合国警察

类别	共计
一. 军事特遣队	
2005/06 年核定人数	—
2006/07 年拟议人数	—
净变动	—
二. 联合国警察	
2005/06 年核定人数	62
2006/07 年拟议人数	62
净变动	—

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员*	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
高级警官顾问办公室											
2005/06 年核定人数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
2006/07 年拟议人数	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一-三)											
2005/06 年核定人数											64
2006/07 年拟议人数											64
净变动											—

构成部分 4: 支助

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供实际有效的后勤、行政和安全支助	4.1.1 资产库存价值中有待注销和处置的部分, 从 2005 年 6 月 30 日占总库存价值的 9.6% (总库存价值 16.1 百万美元中有 1.54 百万美元), 降至 2006 年 6 月 30 日的 3%, 再降至 2007 年 6 月 30 日的 2.5% 4.1.2 涉及联塞部队人员的交通事故从 2005/06 年期间的平均每月 12 起降低到 2006/07 年期间平均每月 8 起 (2004/05 年平均每月 9 起) 4.1.3 为联塞部队和联合国警察提供改善的住宿和设施, 2004/05 年共 230 人, 2005/06 年为 467 人, 2006/07 年为 584 人 4.1.4 无法开展行动的主要巡逻路线长度从 2004/05 年的 80 公里减至 2005/06 年的 50 公里, 再减至 2006/07 年的 20 公里 4.1.5 符合国际民用航空组织的标准可供昼夜使用的直升机停机坪从 2004/05 年的 5 个增加到 2005/06 年的 9 个, 再增加到 2006/07 年的 13 个 4.1.6 发电机与发电机机修工的比例从 2005/06 年期间的 48:1 增加到 2006/07 年期间的 75:1 (2004/05 年是 54:1)

产出

改进服务

- 实施资产注销/处置改进措施，包括监测内部会计单位的注销程序，以确保及时提交注销资产，以及每年两次拍卖处理注销资产
- 对所有联合国人员持续实施道路安全方案和驾驶考试
- 更换现有 50 个营房的住宿设备和家具，安装 110 台空调机
- 发电机标准化
- 修建 10 个涵洞
- 对 4 个直升机停机坪进行升级改造，以便符合国际民用航空组织的标准
- 全面实施口粮采购网络系统
- 培训 6 名本国一般事务人员，在国际员额转为本国员额后，承担财务、采购、差旅和通信方面国际外勤人员的职责
- 在各区提供不间断信息技术服务

军事、警察和文职人员

- 平均 860 名军事人员和 69 名联合国警察的进驻、轮调和遣返
- 在 6 个军事地点为 860 名军事人员供应和储存口粮
- 管理平均 41 名国际工作人员和 111 名本国工作人员
- 对所有军事、警察和文职人员实施操守和纪律方案，包括培训、防止、监测和惩戒行动

设施和基础设施

- 维护和修缮联塞部队总部、17 个军事和 6 个联合国警察设施，包括完成 5 000 项服务请求
- 拆除并销毁剩余 16 座房龄在 20 年以上有石棉污染的预制建筑物
- 维修 80 公里巡逻路线
- 运行并维护 75 台发电机

地面运输

- 维护并运营 348 部车辆，包括位于部队总部一个地点的 9 辆装甲车（79 部联合国所属车辆、1 部大轿车和 226 部租赁车辆）

空中运输

- 运行并维护 2 架直升机

通信

- 支助并维护位于 23 处地点的 9 个专用自动交换分机(分机)电话系统、5 个卫星地面站、28 个超高频和微波通信系统

信息技术

- 支助并维护 1 个局域网和 7 个广域网、309 台台式计算机、55 台膝上型计算机、201 台打印机（包括 1 台网络打印机）和 18 个服务器

- 每个区总部安装 1 台冗余(备用)服务器

医务

- 运营和维持 1 个改善的一级医疗中心
- 向工作人员开展艾滋病毒宣传方案，包括同侪相互教育
- 运营并维护供所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 预防与工作有关的疾病的提高认识方案

特种装备

- 安装并维护监测缓冲区的 30 部闭路电视摄像机

安全

- 更新安全计划，纳入季度培训，包括人质事件、自然灾害和重大事件管理
- 举行 2 次撤离演习
- 为包括特派团总部在内的 17 个军事地点提供每天 24 小时、每周七天的警卫服务

外部因素

卖主/承包商/供应商将能够按合同交付货物和服务

表 5

人力资源：构成部分 4：支助

类别	共计
一. 军事特遣队^a	
2005/06 年核定人数	26
2006/07 年拟议人数	26
净变动	—
二. 联合国警察	
2005/06 年核定人数	—
2006/07 年拟议人数	—
净变动	—

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员 * 联合国志愿人员	联合国	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务	警卫	小计			
操守和纪律小组											
2005/06 年核定人数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2006/07 年拟议人数 ^b	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
行政											
2005/06 年核定人数	—	1	2	3	19	—	—	25	98	—	123
2006/07 年拟议人数	—	1	3	3	18	—	—	25	98	—	123
净变动	—	—	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—
文职人员小计											
2005/06 年核定人数	—	1	2	3	19	—	—	25	98	—	123
2006/07 年拟议人数	—	1	4	3	18	—	—	26	99	—	125
净变动	—	—	2	—	(1)	—	—	1	1	—	2
总计（一一三）											
2005/06 年核定人数											149
2006/07 年拟议人数											151
净变动											2

^a 包括专门履行支助职能的军官。

^b 包括在一般临时助理人员项下供资的临时职位。

说明

操守和纪律小组

- 国际工作人员：设立一个操守和纪律干事临时职位
- 本国工作人员：设立一个操守和纪律助理临时职位

建议在联塞部队设立一个操守和纪律小组，包括一名操守和纪律干事(P-5)和一名本国一般事务人员，为联塞部队、联合国停战监督组织(停战监督组织)、脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)和中东和平进程特别协调员提供服务，临时职位和支助设施的费用由联塞部队承担。

操守和纪律干事(P-5)将支持秘书长特别代表和特派团团长,并同停战监督组织、观察员部队、联黎部队和中东和平进程特别协调员高级管理人员密切接触。任职者将在防止、查明特派团各类人员不当行为及作出反应方面提出建议,找出处理人员不当行为的经验教训和最佳办法,就人员不当行为向特派团团长提出报告,制定和实施联合国行为标准培训方案,包括防止性剥削和性虐待的专门培训,建立方便当地人口利用的机制,接受有关不当行为的申诉,将申诉提交主管官员进一步采取行动,为初步调查和关于联合国惩戒程序和准则的调查委员会提供技术指导,同联合国总部联络并就人员不当行为的调查采取后续行动,同联合国其他组织和非政府组织联络,确保各特派团协调一致努力处理不当行为,并确保符合有关的联合国政策、程序和准则。

操守和纪律干事将定期访问停战监督组织、观察员部队、联黎部队和中东和平进程特别协调员,费用由这些特派团承担。

为了支持操守和纪律干事,建议设立一个操守和纪律助理(本国一般事务人员)临时职位。

行政司

• 国际工作人员: 将 1 个员额从外勤人员转为专业职类并调动 1 个外勤人员员额

(a) 联塞部队采购科负责为特派团的货物和服务进行当地和国际采购,每年估计数额为 590 万塞浦路斯镑(1 200 万美元),开发采购来源并维持一个供应商名册,进行市场调查并监测合同执行情况,包括签订提供干鲜冷冻食品、燃料、维修以及饮食服务和租赁车辆的合同,这些要求进行大量的合同谈判,并在合同整个有效期内进行合同管理。2005 年 6 月,特派团获得采购权最多达 100 万美元,用于满足核心需要,例如采购食品、燃料、通信、公用事业费、建筑材料、结关和转运,行使个人授权的首席采购干事批准货物和服务采购数额最多可达 75 000 美元。

由于特派团首席采购干事的职责范围和有关经管责任,该员额定为 P-4 职等。因此,建议将该员额从外勤事务人员职类转为专业职类(P-4)并裁撤外勤人员员额。

(b) 2004/05 年期间实施加强特派团人员和房地安保和安全的措施,在联塞部队设立外勤安保干事员额(P-3)之后,2005 年 6 月,为联塞部队指定官员(秘书长特别代表和特派团团长)提供安全咨询的职责从联合国中东和平进程特别协调员(中东和平进程特别协调员)转到联塞部队。因此,联塞部队人员和联合国驻塞浦路斯机构、基金和方案人员安保和安全相关责任的工作量和范围都大为扩大。

在这方面,建议在联塞部队设立一个外勤安保助理员额(外勤人员)。任职者负责协助外勤安保干事制定和实施经常性训练方案,包括入口管制性措施,拱门式和手持式金属探测器等搜查设备,邮件处理程序,联塞部队所有主要设施的爆炸物搜查设备和危险材料紧急反应装备,在联塞部队总部持续管理自动入口管制点,扩大身份证和出入证发放范围,与包括所有联塞部队人员和联合国驻塞浦路斯机构、基金和方案人员。任职者将通过从综合支助事务处处长办公室调动一个外勤人员员额解决(原先的行政助理,见下文)。

(c) 对综合支助事务处处长行政助理(外勤人员)的职责进行审查后,建议将这些职责交给一名本国一般事务人员,并调动该员额以解决拟议外勤安保助理任职者的员额。

• 本国工作人员: 裁撤 1 个员额并调动 2 个员额

(a) 关于特派团发电机的标准化,将军事人员集中到较少的地点并减少发电机数目,建议裁撤 1 个本国一般事务人员员额(发电机机修工)。将本国发电机机修工员额从 2 个减少到 1 个;提高发电机对机修工的比例,从而提高维修发电机的效率。

(b) 为了合并所有有关安保和安全的职能,建议从人事科调动 1 个本国一般事务人员员额(身份证件助理)到外勤安保干事办公室。

(c) 建议通过从部队指挥官办公室调动 1 个本国一般事务人员员额(见构成部分 2(军事)本国工作人员),解决综合支助事务处处长行政助理的员额(原先的外勤人员员额,见上文国际工作人员, (c))。

二. 资源需求

A. 总体

(单位: 千美元, 预算年度为 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日)。

类别	支出 ^a	分配数	估计费用	差异	
	(2004/05)	(2005/06)	(2006/07)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警察人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	21 016.3	17 082.3	17 198.6	116.3	0.7
联合国警察	669.2	967.8	963.0	(4.8)	(0.5)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	21 685.5	18 050.1	18 161.6	111.5	0.6
文职人员					
国际工作人员 ^b	6 133.9	6 499.8	5 974.7	(525.1)	(8.1)
本国工作人员 ^c	6 028.7	6 078.9	5 844.3	(234.6)	(3.9)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
小计	12 162.6	12 578.7	11 819.0	(759.7)	(6.0)
业务费用					
一般临时助理人员	124.5	75.0	337.3	262.3	349.7
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	—	—	—	—	—
公务旅行	197.5	154.6	145.1	(9.5)	(6.1)
设施和基础设施	8 289.2	6 293.0	7 263.4	970.4	15.4
地面运输	2 300.7	3 313.1	3 240.9	(72.2)	(2.2)
空中运输	1 457.6	1 587.1	1 567.2	(19.9)	(1.3)
海上运输	—	—	—	—	—
通信	891.8	920.4	916.6	(3.8)	(0.4)
信息技术	770.4	539.9	579.6	39.7	7.4
医务	297.0	261.1	282.4	21.3	8.2

类别	支出 ^a	分配数	估计费用	差异	
	(2004/05)	(2005/06)	(2006/07)	数 额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
特种装备	2.4	9.9	209.9	200.0	2 020.2
其他用品、服务和设备	445.9	401.4	431.3	29.9	7.4
速效项目	—	—	—	—	—
小计	14 777.0	13 555.5	14 973.7	1 418.2	10.5
所需经费毛额	48 625.1	44 184.3	44 954.3	770.0	1.7
工作人员薪金税收入	1 984.7	2 112.1	1 818.5	(293.6)	(13.9)
所需经费净额	46 640.4	42 072.2	43 135.8	1 063.6	2.5
自愿实物捐助（已编入预算） ^d	1 355.8	1 431.2	1 439.0	7.8	0.5
所需经费共计	49 980.9	45 615.5	46 393.3	777.8	1.7

^a 包括加强部队人员和房地安保与安全支出 2 089 200 美元。

^b 2006/07 年期间的费用估计数含 5% 的出缺率，与 2005/06 年期间适用的出缺率相同。

^c 2006/07 年期间的费用估计数含 2% 的出缺率，与 2005/06 年期间适用的出缺率相同。

^d 2006/07 年期间的费用估计数含来自塞浦路斯政府的 1 438 925 美元。

B. 未编入预算的捐助

9. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	230.8
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	230.8

^a 包括联塞部队估计的由塞浦路斯政府向部队军事特遣队和联合国警察单位提供的联合国观察所、办公室和住宿设施的市价费用。

C. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持

10. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间所需经费是按主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算的，总额 1 417 300 美元，细列如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	1 252.7
自我维持	164.6
共计	1 417.3

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用于特派任务地区	—	—	—
B. 适用于派遣国			
递增运费因素	0.25-3.75		

D. 培训

11. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间的估计所需培训经费如下：

（单位：千美元）

类别	估计数
顾问	
训练顾问	11.0
公务旅行	
公务旅费	35.2
其他用品、服务和设备	
训练费、用品和服务	12.0
共计	58.2

12. 拟议经费 58 200 美元用于支付意大利布林迪西联合国后勤基地和当地国际工作人员和本国工作人员的培训，内容包括信息和通讯技术、人事管理应用软件、操守和纪律问题、财务，以及任务区以外的培训（安装和维持统一的接送邮件系统、航空燃料处理、消防设备和一个货物搬运及装卸认证课程）。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含的特定标准选项说明造成每项资源差异的最主要因素：

任务：差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动所致；

外部因素：差异因联合国以外各方或情况所致；

费用参数：差异因联合国条例、细则和政策所致；

管理：差异因管理部门为了更有成效（即调整某些产出优先次序或增加某些产出）、或以更高效率（即采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出）地实现计划成果而采取的管理行动所致；以及（或）因与同绩效有关的问题（即低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误）所致。

¹ 资源差异数额以千美元计。

	差异	
军事特遣队	\$116.3	0.7%

- 外部因素：市场价格水平变动

13. 本项下所需经费增加的原因是按照 2005 年 3 月开始生效的合同，干鲜口粮的费用增加了，以及由于世界市场燃料价格上涨军事特遣队轮调费用增加，但是，由于部队构成的一项变动以及军事后勤支助人员人数减少，以及由于取消 2005/06 年期间特遣队所属装备追溯性偿还需要经费，部队派遣国特遣队所属装备偿还所需经费减少，部分抵消了增加额。

	差异	
国际工作人员	(\$525.1)	(8.1%)

- 费用参数：适用订正费率

14. 本项下所需资源减少是因为适用了 2004/05 年期间按工作人员类别和职等分列的实际平均支出的薪金和工作人员薪金税率。一般工作人员费用所需经费按薪金净额的 63% 估计并基于往期的实际支出模式。计算国际工作人员费用适用了 5% 的递延征聘系数。

	差异	
本国工作人员	(\$234.6)	(3.9%)

- 管理：投入减少，产出不变

15. 本项下所需经费减少是由于拟议裁撤 3 个本国一般事务人员员额（两名口译和一名发电机机修工）使本国工作人员薪金、一般人事费和工作人员薪金税所需经费减少，估计效率收益 162 600 美元，但部分因塞浦路斯镑对美元升值而抵消（0.475 塞浦路斯镑，而往期是 0.477 塞浦路斯镑）。本国工作人员费用按照 2004 年 9 月 1 日生效的薪金表计算，并考虑到适用 2% 的递延征聘系数和按薪金净额 28% 估计的一般人事费经费。

	差异	
一般临时助理人员	\$262.3	349.7%

- 管理：投入和产出增加

16. 本项下所需经费增加是由于拟议设立一个操守和纪律干事临时职位 (P-5) 和一个操守和纪律助理临时职位 (本国一般事务人员) 相关的薪金、一般人事费和工作人员薪金税经费，以及聘请短期人员顶替休产假或长期病假的费用和聘请临时人员从事没有内部专门技能的特别信息技术短期项目的费用较多。

	差异	
设施和基础设施	\$970.4	15.4%

- 管理：投入和产出增加

17. 本项下所需经费增加是由于军事人员迁至主要营地涉及的维修事务、改造电气基础设施以符合电子工程学会配线规章的维修用品、采购额外消防设备加强消防能力和对火灾威胁作出一线反应的经费方面的额外费用，以及一个部队派遣国从 2005 年 1 月 31 日起向所有特遣队提供小工程服务的额外所需经费。

18. 特派团发电机标准化和减少发电机数量以减少发电机燃料消耗和备件需求方面的效率收益估计达 125 200 美元 (2005/06 年燃料价格)。

	差异	
信息技术	\$39.7	7.4%

- 管理：投入和产出增加

19. 本项下所需资源增加是由于联合国总部为个人计算机安排的集中信息技术支助服务，包括膝上型电脑、软件许可，以及第 1 区和第 4 区信息技术加强安全涉及的采购数据存储和恢复设备经费，为操守和纪律小组提供信息技术设备的经费。

	差异	
医务	\$21.3	8.2%

- 管理：投入和产出增加

20. 本项下所需资源增加是由于医药和医疗用品费用增加和特派团军事人员经营的医疗中心升级涉及的采购基本和急救护理设备的所需经费。

	差异	
特种装备	\$200.0	2 020.2%

- 任务：特派团的规模/范围发生变化

21. 本项下出现差异是由于采购监测隔离区的 30 台闭路电视和 12 部单筒测距仪和更换 10 部夜间观察仪。

	差异	
其他用品、服务和设备	\$29.9	7.4%

- 管理：投入增加，产出不变

22. 本项下所需经费增加是由于货物转运、结关服务所需额外经费和内陆运输费用较高，以及审计委员会估计的联塞部队外部审计的增加了的费用。

四. 有待大会采取的行动

23. 关于该部队的经费筹措问题，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 44 954 300 美元，作为该部队 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括将通过塞浦路斯政府（14 378 600 美元）和希腊政府（650 万美元）的自愿捐款而筹措的净额 20 878 600 美元；

(b) 如果安全理事会决定延长联塞部队的任务期限，则应按每月 2 006 308 美元的标准摊派批款余额 24 075 700 美元。

五. 为执行大会 2005 年 6 月 22 日第 59/296 号决议中的决定和要求、行政和预算问题咨询委员会和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会第 59/296 号决议

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

第一节：

就 2006/07 财政年度维持和平行动提交的各预算中提出相关资料，说明因执行第 59/296 号决议的有关规定而产生的效益。（第 4 段）

有关为提高效率所采取措施的资料见 2006/07 年拟议预算第 6、15 和 18 段。

第二节：成果预算制

决定在逐步实施成果预算制时应完全遵照第 55/231 号决议。（第 3 段）

已经执行。

确保绩效指标的目的不是评估会员国的绩效，而是尽可能反映各维持和平特派团按照各自的任务对实现预期成绩和目标作出的贡献。（第 5 段）

已经执行。

秘书长在提交今后的拟议预算时完全遵照第 55/231 号决议。（第 6 段）

已经执行。

在维持和平行动的规划阶段使成果预算编制与维持和平行动的任务执行计划相联系，把行动、后勤和财务三方面充分结合起来。（第 8 段）

已经执行。见 2006/07 年拟议预算第 5 段。

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

第三节：预算列报方法

在预算文件中提供现有的必要信息，充分说明所需资源的理由。（第 2 段）

确保秘书处维持和平行动部和所有特派团尽一切努力，实行严格的预算纪律，并对预算执行工作进行充分控制。（第 5 段）

申明提交的预算应尽可能反映在改善管理和提高效率方面要实现的目标，并说明这方面今后将采取的战略。（第 9 段）

作为一项持续不断的工作对员额的职能进行审查，并根据不断变化的业务要求以及实际承担的责任和履行的职能确定员额的职等，以期确保资源得到最经济有效的利用。（第 10 段）

已经执行。

特派团监测预算执行情况，确保按大会批准的方式使用资源。由于特派团无法控制的因素造成核定预算的差异，在财务执行情况报告中向大会报告。2004/05 年期间资源利用是大会为该期间批款额的 98.6%。

有关为提高效率所采取措施的资料见 2006/07 年拟议预算第 6、15 和 18 段。

已经执行。2006/07 年拟议预算反映了部队指挥官从 D-2 职等降至 D-1 职等。

第四节：审查所有维持和平行动管理结构

确保其余的复杂行动进行所要求的审查，精简其结构。（第 1 段）

铭记每个特派团的任务、复杂性和具体特点，监测每个维持和平行动结构的演变，以避免任务重复和较高职等员额比例过高的情况。（第 2 段）

铭记咨询委员会的相关意见，审查礼宾干事的职等和职能。（第 12 段）

不适用。

已经执行。2006/07 年拟议预算反映了部队指挥官从 D-2 职等降至 D-1 职等。

不适用。

第六节：解除武装、复员(包括复员援助)和重返社会

明确说明解除武装、复员和复员及其有关员额和非员额费用。（第 6 段）

不适用。

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

第七节：速效项目

简化速效项目的执行过程，并确保速效项目在计划时间内得到充分实施；

不适用。

第八节：培训、征聘和外地工作人员

决定在最后确定该战略之前，特派团总部以外进行的文职人员培训以具体涉及执行特派团任务、特派团的有效运作、员额的职能或成本效益高的培训为限。(第 1 段)

已经执行。特派团重视国际和本国工作人员的内部培训及教练训练方案。

就雇用独立订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法表示的意见，并在某项职能属连续性性质因而有必要为此设置员额时，再请大会考虑设置此种员额。(第 11 段)

特派团没有雇用个人承包商履行持续性质职能。

第十一节：联合国志愿人员的参与

继续确保志愿人员遵守联合国工作人员遵守的义务和责任，包括行为准则。(第 5 段)

不适用。

考虑可行时在维持和平行动中进一步使用本国工作人员。(第 6 段)

已经执行。2006/07 年拟议预算为 111 名本国工作人员（文职工作人员编制总额的 73%）编列经费。

第十六节：采购

确保所有维持和平特派团按照采购计划开展工作，以便实现对采购进行适当规划所带来的好处。(第 5 段)

已经执行。

第十七节：资产管理

维持和平行动部应保证，所有特派团均以成本效益高的方式，严格按照资产预期寿命准则执行资产更换方案。(第 1 段)

已经执行。特派团资产重组方案包括冷藏、住宿、办公室、通信、信息技术和观察设备，以及车辆。

保证各维持和平行动的首长采取有效措施，确保实行库存控制和库存补充，并采用合理注销程序处置不再需要或有用的资产。(第 2 段)

2006/07 年拟议预算反映到 2007 年 6 月 30 日将待注销资产盘存价值减少到 2.5% 的目标(2005 年 6 月 30 日和 2006 年 6 月 30 日分别为 9.6% 和 3%)。

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

保证在向联合国其他机构出借属于某个维持和平行动的资产前与这些机构签署正式书面协定，其中列明费用偿还和赔偿责任等内容。（第 3 段）

联塞部队未向联合国其他机构出借任何资产或其他资源。

第十八节：信息技术

在所有维持和平行动内推行伽利略系统，以统一各维持和平行动的存货管理。（第 3 段）

在特派团已实施伽利略系统。

第十九节：空中业务

采取一切必要行动，保证按照《空中业务手册》的具体规定对参与空中业务的工作人员进行适当培训。（第 1 段）

已经执行。特派团直升机由军事人员操作和保养，一个部队派遣国提供进修课程。

继续在各代表团进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到严格遵守。（第 2 段）

每年进行航空安全员检查，特派团预算中纳入旅费。

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务。（第 3 段）

已经执行。2004/05 年期间核定空中业务资源使用率是 97.3%。

第二十一节：车辆和信息技术设备与工作人员人数的比率

铭记每个维持和平行动的具体任务规定、复杂性和规模，确保各维持和平行动遵守标准比率。（第 2 段）

特派团基本符合标准比率。然而，由于相当大一部分本国工作人员履行核心职能（综合支助和行政事务）并且特派团总部和各区小办公室非常分散，完全符合标准比率并不可行。

确保所有特派团重型/中型车辆的实际比率不高于规定的 1:1 标准比率，并就一切偏离标准比率的情况说明理由。（第 3 段）

已经执行。

将每个工作站配置一台打印机的比率逐渐降低，并在符合成本效益和可行的情况下立即把维持和平行动总部和外地所有工作站打印机与台式计算机的比率降至1:4。（第6段）

2006/07 年拟议预算没有为更换打印机编列经费。为逐步降低打印机与台式电脑的比率，预算中建议购置一台网络打印机。由于特派团总部和各区办公和住宿设施的配置情况，小办公室各种各样，在各个地点按照网络打印机不实际而且成本效益不高。

决定在内部监督厅提出第 59/296 号决议第四节第 4 段所述对维持和平行动部的做法进行审查的全面管理审计报告前，推迟考虑为总部和外地提供台式计算机、打印机和膝上型计算机新经费，但新特派团、正根据安全理事会授权扩大的特派团、以及严格按照大会决议进行的更换除外。（第7段）

见上文。

第二十二节：口粮合同

在不妨碍向部队提供口粮的情况下对利用航空资产运送口粮的做法进行成本效益分析，并在每个维持和平行动采用最可行、成本效益最高的办法。（第1段）

不适用。

确保所有特派团监测和评估口粮承包商的质量管理制度，以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准。（第2段）

特派团行政部门确保不断监测干鲜和冷冻口粮数量质量和及时供货方面承包商的履约情况。所有食品均检查验收，部队卫生干事定期抽查确认符合规定的标准。每月与承包商会晤，向纽约联合国总部提供会议记录。

对利用独立检查机制核查承包商和供应商履行质量、卫生和交货计划方面的所有合同条款的做法进行成本效益分析。（第3段）

不适用。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/59/736/Add. 16)

要求/建议

关于即将进行的审查和可能进一步缩小联塞部队规模方面，咨询委员会敦促特派团考虑调整高级员额的职等，使其与特派团的规模、责任大小和监督的工作人员数目相符，其中特别包括可能将部队指挥官的职位从 D-2 降至 D-1，如果军事人员数目进一步减少的话。委员会认为，特派团最近的重组即军事特遣队的士兵人数从 1 230 名减至 860 名期间，本已可以酝酿这一调整。(第 27 段)

咨询委员会请联塞部队审查其外包和采购做法，并确保以尽可能最具成本效益的方式使用特派团的资源。(第 30 段)

为执行要求/建议采取的行动

2006/07 年拟议预算为设立 D-1 职等部队指挥官编列经费（2005/06 年期间是 D-2 职等）。

特派团对已外包服务的 42 项合同，对照内部提供这些服务，进行了彻底的成本-收益分析（2005 年 8 月结束），包括建立轻型车辆车队与车辆租金、卡车修理和保养、车身修理和轮胎修理和更换、24 小时重型车辆复原服务、重型机械设备的保养和维修、移动电话、打印机、电脑附件的保养和维修、电气设备、天然气和电气厨房设备的修理、消防安全设备的维修和保养、饮食和清洁服务、钳工服务。鉴于设备和人员方面的巨大投资，包括内部提供这些服务（例如建立专门的修车厂）所必需的专业培训，并且有些服务数量小（例如信息技术和通讯设备的保养和维修），特派团结论认为目前外包的安排成本效益高。

成本-收益分析还证实利用联合国所属设备由军事工程人员进行训练路线保养，比将此服务外包给承包商成本效益高。

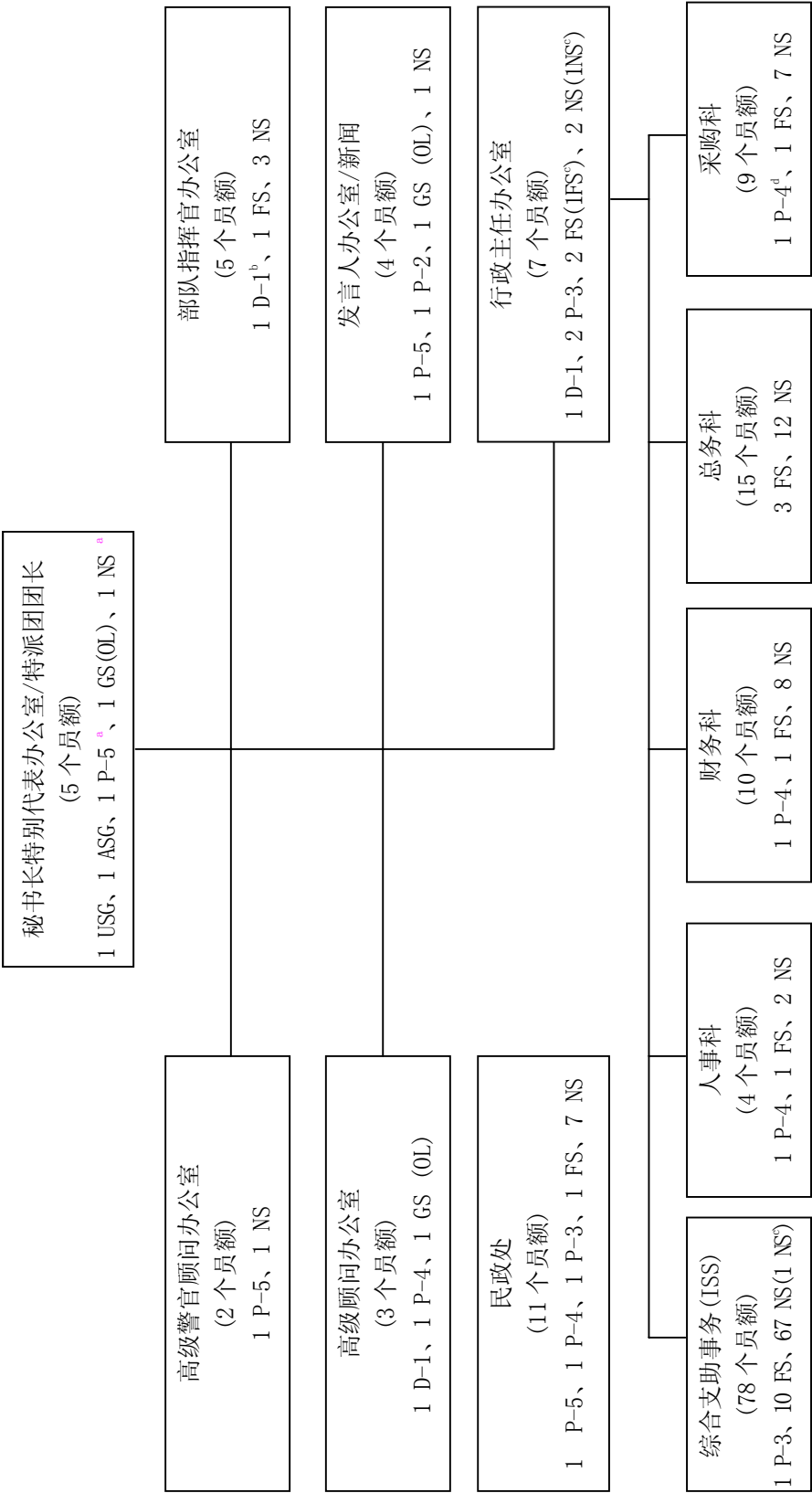
C. 审计委员会

(A/59/5, 第二卷, 第二章 B, 第 64 段)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
注意到在外地资产管制系统/伽利略系统中的非消耗性设备记录与设备的实际核实情况存在出入。(第 64 段(a))	已经执行。实地盘存计数于 2004 年 12 月完成。伽利略系统更新于 2005 年 2 月完成。“查找不到”资产的调查和核查于 2005 年 10 月结束。已为非消耗性财产和具有一定价值的用品指定条码。
注意到注销和（或）处置过程存在拖延。(第 64 段(b))	特派团已制订适当措施执行此建议。当地财产调查委员会更经常开会，以加速“注销”工作。现在每年组织两次拍卖活动。

组织结构图

A. 实务和行政办公室



^a 操守和纪律小组临时职位。

^b 从 D-2 职等降为 D-1 职等。

^c 调动员额。

^d 员额从外勤转为专业职类。

缩写：USG-副秘书长；ASG-助理秘书长；FS-外勤人员；GS(OL)——一般事务（其他职等）；NS-本国一般事务人员

B. 军事部门

