



大会

Distr.: General
25 February 2005
Chinese
Original: English

第五十九届会议

议程项目 123

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日
期间预算执行情况报告

秘书长的报告

增编*

本增编所载资料补充 A/59/714 号文件第二章提供的资料。

目录

	页次
二. 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间资源使用情况 (续)	3
A. 维持和平行动部	3
B. 秘书长办公厅	17
C. 内部监督事务厅	18
D. 法律事务厅	19
E. 新闻部	20
F. 管理事务部	21
G. 联合国安保协调员办公室	30

* 本报告迟交的原因是进行了额外的技术协商和实质性协商。



简称表

西非经共体	西非国家经济共同体
综管系统	综合管理信息系统
联科特派团	联合国科特迪瓦特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚特派团	联合国组织刚果民主共和国特派团
ONUB	联合国布隆迪行动
开发计划署	联合国开发计划署
联塞特派团	联合国塞拉利昂特派团
观察员部队	脱离接触观察员部队
环境规划署	联合国环境规划署
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
儿童基金会	联合国儿童基金会
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团
东帝汶支助团	联合国东帝汶支助团
联科行动	联合国科特迪瓦行动
联格观察团	联合国格鲁吉亚观察团
项目厅	联合国项目事务厅
待命制度	联合国待命安排制度
停战监督组织	联合国停战监督组织
粮食计划署	世界粮食计划署

二. 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间资源使用情况(续)

A. 维持和平行动部

1. 成果预算框架

(a) 副秘书长办公室

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成	
	(数目或是/否)	说明
向安全理事会、各立法机构和部队派遣国提交报告和作简报	109	向安全理事会、各立法机关和部队派遣国提交 46 份秘书长的报告，并作了 63 次简报
向会员国和其他方面作关于维持和平问题的简报	252	
出版关于维持和平问题的文章，在各种会议、讨论会和其他公共论坛上发表有关讲演和作情况介绍，以及接受媒体和报界的采访	8 141 25 30	文章 情况介绍 讲演 采访
向维持和平行动特别委员会和其他有关政府间机构提供实质性支助	是	协助委员会编写年度报告 (A/58/19) 和协助第四委员会编写送交秘书长的关于维持和平问题的交互式辩论的简报
向维持和平行动特别委员会提交年度报告	是	
与政府间机构协商，拟定关于诸如快速部署、安全部门改革和加强法制等问题的维和政策	否	就快速部署、解除武装、复员和重返社会（包括安全部门改革）和贩卖人口问题政策进行协商并随后完成这些政策 由于注重新特派团内法制部分的规划，没有拟订法治政策
执行维持和平行动部沟通战略	否	已执行这项战略的组成部分，维持和平行动部领导人展开了包括媒体外联活动和有针对性的情况介绍活动。鉴于联合国的维持和平活动激增而且更加复杂，将在 2005 年下一个季度审查这项战略
更新维和部网页，并与新闻部协调，实现维和部网页各组成部分的一体化	是	

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成 (数目或是/否) 说明	
研究已完成的特派团规划工作及维持和平特派团的经验教训和最佳做法	3	对联利特派团开办阶段以及联合国在塞拉利昂和海地的维持和平行动吸取的经验教训进行研究 此外，还评价了科索沃特派团“系统”对 2005 年 3 月科索沃暴力事件的应对行动
制定维持和平问题的规划模式和标准作业程序，包括解除武装、复员和重返社会、把社会性别问题纳入维持和平行动主流以及在和平行动中保护儿童的问题	否	4 个贩卖人口问题标准化训练单元，包括规划工作；规划社会性别问题单元，作为社会性别问题综合教材的一部分。解除武装、复员和重返社会规划模式将于 2004 年 12 月完成
同会员国就备用安排制度达成协议，包括对快速部署的承付款额度	是	签署了 7 项谅解备忘录

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否) 说明	
在维持和平特派团内建立吸取经验教训机制，以便定期进行内部审查和评估	是	将在 2005 年完成最佳做法机制，包括行动后审查和汇报最佳做法的方式
建立总结经验教训和最佳做法电子网络	是	发展并于 2004 年 11 月启动“做法大全”电子系统
实施特派团支助调查中所述的改进措施	是	对调查报告提出的 30 项建议中的 28 项采取行动。其中 15 项建议已得到实施；其余的是长期倡议，目前正在采取行动
就社会性别主流化问题向特派团提供指导和支助	是	已列入维持和平行动社会性别资源综合教材
就解除武装、复员和重返社会问题向特派团提供指导和支助	是	向联利特派团、海地和苏丹提供关于解除武装、复员和重返社会问题的政策咨询和指导

预期成果 4：调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
主管维和部副秘书长年度方案管理计划	是	
副秘书长办公室年度业务计划	是	
与业务计划直接有关的主任及以上级别官员的考绩制度	是	
人员管理评价和对总部及外地所有资深管理人员的有针对性的培训	否	已作出了对总部高级管理人员进行人事管理培训的安排，但由于要求激增，推迟了计划。将在 2005 年进行培训
信息技术战略计划	否	计划在 2005 年 3 月底之前完成信息管理战略和战略实施计划
实施电子文件管理制度	是	

(b) 行动厅**预期成果 1：**提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
秘书长向安全理事会提交协调的实质性报告	39	秘书长的报告
	1	利比里亚制裁报告
秘书长给安全理事会主席的信	58	
送交安全理事会、秘书长和其他高级官员的实质性背景资料说明	136	136 份实质性说明，供秘书长和其他高级官员向安全理事会所作简报
	923	为秘书长和其他高级官员编写的谈话要点
关于安全理事会会议/磋商的说明	102	
由维持和平行动部主持的、或由安全理事会在维持和平行动部支助下主持的部队派遣国磋商会议	20	
就与维持和平有关的各种问题向安全理事会作口头简报	48	

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
就与维持和平行动有关的事项向大会提供背景资料和咨询意见	是	
向外部实体提供关于维持和平行动的咨询意见	是	就目前的和潜在的维持和平行动、任务执行、合并和业务需要等问题，向常驻联合国代表团、人道主义事务协调厅、开发计划署、项目厅、儿童基金会、粮食计划署、世界银行、货币基金会、非洲联盟、西非经共体、欧洲联盟、北约、欧安组织、非政府组织和新闻媒体提供咨询意见

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
为新设立和可能设立的特派团制定综合行动构想	7	联海稳定团、ONUB、联科行动、联利特派团、联塞特派团（2005 年剩余的人员）、苏丹、塞浦路斯（全民投票后）

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
在行动事项上向特派团提供指导和支助	是	发送了 1 798 封实质性密码电报，内载政策、政治、行动和危机管理方面的咨询意见；关于履行职责和开展特派团行动的业务和程序指导原则
有关维持和平行动、协调一致的全系统工作队和工作组	10	ONUB、西撒特派团、联科行动、联利特派团、联刚特派团、苏丹每周工作小组；苏丹部门间工作队、海地规划小组、联利特派团综合工作队和东帝汶支助团核心小组
更新正在进行中的特派任务的行动构想	4	联刚特派团（2）、联塞特派团、东帝汶支助团
情况中心每周 7 天、每天 24 小时运作	是	

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
关于特派团情况的每日简要报告和特别报告	是	252 份每日报告；252 份简报摘要；140 份特别报告，包括每周最新消息和背景/安全评估；大约 280 份伤亡通知书和 150 次电视会议

(c) 特派团支助厅

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
向会员国和包括以下机构在内的其他政府机构作简报、同其协商和采取后续行动：第五委员会、行政和预算问题咨询委员会、维持和平行动特别委员会、第四委员会以及方案和协调委员会	是	向行政和预算咨询委员会介绍情况 4 次、第五委员会 2 次、部队派遣国 4 次 向常驻代表团和会员国代表作简报 17 次，以及向维持和平行动特别委员会的各工作分组作关于特遣队所属装备的简报 向会员国和第五委员会介绍航空安全问题的有关情况和后续行动，包括事故调查 就索赔事项向 102 个会员国作 4 次简报，就特遣队所属装备问题向欧洲联盟和 46 个会员国作 42 次简报
就后勤和行政事项的政策和程序问题向部队派遣国提供咨询意见和指导	是	对向联利特派团、联海稳定团、联科行动、联刚特派团和 ONUB 部署部队的 15 个国家进行了 21 次部署前访问 就与协助通知书相关的政策和程序向会员国提供咨询意见 在常驻代表团的军事和警察顾问年度研讨会上作了 12 次关于特遣队所属装备问题的简报 在国际维持和平训练中心举办了 3 次联合国后勤培训班
秘书长向立法机构提交关于特派团支助问题的报告	是	外地特派团工作上所需的通讯和信息技术 (A/58/740)

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成	
	(数目或是/否)	说明
对战略部署储存资产作出规划、给予指导、制定任务和进行监测，以便可随时部署复杂的特派团	是	2003/04 年期间划拨了 7 650 万美元以支助新设立的特派团，特别是联利特派团、联科行动、ONUB 和联海稳定团
拟定战略部署储备盘存管理系统和相关的行政程序	是	在后勤基地和所有新设立的特派团应用库存管理系统“伽利略”
供特派团开办用的《特派团支助手册》	否	编写了《快速部署准则草案》，于 2004 年 11 月完成
增补快速部署候选名册，名册上列有按职业分列的 140 名审查合格的训练有素的候选人	否	2004 年 6 月进行的一次试点工作表明，部署候选名册确实象设想的那样发挥作用。将把适当的建议写入向大会提交的关于快速部署候选名册的报告草稿内
精简特派团编制的组织结构设计	是	制定了中等规模特派团的规划模式，并在联科行动、联海稳定团和 ONUB 的规划工作中应用
进行一次快速部署试点工作，并印发关于这次试点工作的报告	否	由于同时部署了四个维持和平特派团，没有进行快速试点工作。额外产出：在联科特派团、联利特派团和联科行动举办了 3 次开办预算讲习班

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成	
	(数目或是/否)	说明
更新后勤技术支助和资源规划准则	是	更新了关于供应、活动支助、通信和信息技术，运输和工程的准则
更新并以电子方式提供 65 项后勤活动的标准作业程序	37	其中 7 项程序已存在后勤支助司的电子图书馆内。与所计划的 65 项程序的数字有出入是因为合并了标题
草拟 25 项后勤活动标准作业程序	25	14 项关于供应的标准作业程序和指导原则：9 项关于特遣队所属装备、1 项关于燃料、1 项关于口粮管理、1 项关于维持和平行动部财产管理、1 项关于仓库管理程序、1 项关于使用系统合同的问题

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
		1 项通信和信息技术综合标准业务程序 草拟了 10 份新的战略部署储存程序文件
完成 11 个特派团的后勤特派任务审查报告	否	由于部署工作激增，把任务审查推迟至 2004 年 8 月
完成了 11 个特派团的每周首席行政干事后勤反馈报告	否	18 份每月首席行政干事后勤反馈报告
向外地特派团提供后勤和行政事务方面的指导和支助	是	提供的指导包括对特派团进行 25 次视察和举行 65 次电视会议 对联塞特派团、联利特派团、联海稳定团、ONUB、联科行动和苏丹进行了 5 次与口粮有关的技术视察和 6 次与燃料有关的技术视察 更新用于口粮和燃料管理的预算计算工具 组织了通讯和信息技术单位负责人的年度会议，讨论吸取的经验教训和各单位的政策
向全球信息和通信技术系统提供信息和通信技术支助	是	与后勤基地协调提供 24 小时支助服务 在新设立的维持和平特派团中协调企业系统的实施
更新全球后勤和支助战略和计划	否	由于新的特派团活动激增，各种应急业务活动也增加了。预计的完成日期是 2005 年 6 月
开发全球信息和通信技术数据储存和灾后恢复系统	否	该项目的预计完成日期是 2005 年 3 月
进行独立的信息和通信技术基准研究	否	这项研究定于 2005 年 6 月完成
在 11 个特派团实施银河系统单元 1a 和 2（扩大申请人名册）；为在外地发挥银河系统征聘/员额配置功能提供实质性指示、培训和指导	否	在以下特派团中拟定并应用了扩大名册：西撒特派团、联刚特派团、联塞特派团、观察员部队、联塞部队、联黎部队、后勤基地、埃厄特派团、科索沃特派团、联利特派团、东帝汶支助团和联格观察团。将在 2005 年 5 月完成与工作人员配置表规划和管理有关的职能

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
在 11 个特派团实施供应链管理系统 （“伽利略”）单元 1	7	数目减少是因为部署新特派团的需求激增，对于 1 个特派团，推迟的原因是出于安全考虑
完成 11 个特派团的财产管理研究	14	11 个现有特派团和三个新设立的特派团（联利特派团、联科行动和 ONUB）
制定特派团环境工程方案	否	同环境规划署一道拟定的环境准则定于 2004 年 12 月完成
全球特派团支助医疗计划	是	对部署在外地的 36 个联合国所属诊所、71 个部队派遣国诊所、12 个二级医院和 2 个三级医院进行经常性指导和监测
实施全球车辆零部件管理系统	否	签订了 5 项新的零部件直接采购合同、2 项新的车间工具合同和 2 项轮胎和管子合同
制定全球车队管理系统	否	包括在“伽利略”内的全球车队管理系统预计在 2005 年 6 月底前完成。推迟的原因是安装“伽利略”的进度比计划的要慢
核证和管理 140 份协助通知书	48	对协助通知书的要求减少是因为更多地使用商业合同
签订和维持 180 份系统合同	149	系统合并造成合同数量减少
计划和管理 220 次部队进驻、轮调和返国	270	
计划和管理 120 次联合国所属装备的迁移	270	提出了 270 项运输服务要求，包括空运（客运/货运）、海运和各部队派遣国的协助通知书。这些要求涉及运送联合国所属装备、特遣队所属装备、特遣队人员、建制警察部队、约有 125 000 人组成的民警
协调、汇编和审查年底盘存报告	是	汇编和审查了所有维持和平行动的年底盘存报告
特派团后勤通信战略计划	是	
完成 11 份关于特遣队所属装备特派团因素的增订报告	14	
征聘并分配国际文职工作人员	1 260	

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
为 11 个特派团的文职和军事工作人员安排旅行	是	为 2 000 名文职人员和 6 300 名军事人员（包括联合国军事观察员和民警）安排旅行
扩所在各类关键职业所确定的征聘来源	是	建立了征聘数据库，有 110 个伙伴，包括联合国专门机构
拟定因特网和内联网申请人名册——按职业分列的预审合格的候选人	是	经事先批准的 16 种职业的候选人名册
更新知名人士名册	是	不断更新
制定广告战略，继续吸引新的人才为特派团服务	是	包括在外部网站上和在 8 种职业的专业杂志上普遍作广告
特派团接班规划方案	是	包括设立接班问题工作组，审查所有特派团中高级职位的状况，确定接替的候选人
在特殊的不带家属的特派团实施一次付清分离托运行李费用的试点项目	是	被派往特殊的不带家属的特派团的工作人员中有 80% 的人可选择一次付清办法
为 11 个维持和平特派团协调和开展 20 个一般性培训和技术性的培训及发展方案，并提交年度培训报告	是	在 8 个特派团进行电子考绩制度 为 11 个特派团进行快速部署培训 为来自 10 个特派团的 134 名外地工作人员举办了 11 次训练教员培训班 为 8 个特派团制定了培训协调中心方案 为 2 个特派团（军事人员、民警和文职人员）进行部署前综合培训活动 在文职人事主任年度会议期间举办讲习班 协调 5 个特派团人事管理方案的执行工作并为其提供资金 设计、编制和试用关于解决冲突、用户焦点问题和多样性问题的三个电子远程教学单元，并将其放在文职人员培训科的网站上
每月编写金融管理/分析报告，并发送到 11 个特派团	是	通过基金监测工具经常汇报财政情况。每个季度向特派团发送特派团季度综合财政报告。并定期就预算和财政事项（包括成果预算）向特派团提供咨询意见

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
支助 11 个特派团使用外地财务系统 (SUN/Progen)	是	包括对外勤财务科的 40 名协调人进行关于高级外勤财务系统的培训
核证 700 项特遣队所属装备索赔、协助通知书和死亡/伤残索赔	1 056	861 项特遣队所属装备索赔、140 份协助通知书和 55 项死亡/伤残索赔
同部队派遣国谈判并缔结谅解备忘录	177	签署了 38 项谅解备忘录。2003/04 年同部队派遣国缔结的 44 份谅解备忘录有待签署。并正在谈判 95 份谅解备忘录
协调根据内部监督事务厅和审计委员会的 500 项审计建议/意见和年度报告所采取的应对行动。提交季度现状报告，说明 11 个特派团实施审计建议的情况	810	采取后续行动并编写关于 810 项建议（审计委员会的 680 项建议和内部监督事务厅的 130 项建议）执行情况的半年期报告：对审计委员会和内部监督事务厅的 30 份管理信件和报告，协调和拟定相应措施
更新 11 个特派团的 20 项财务标准作业程序	8	将在 2004 年 12 月底前增订更多的财政标准作业程序。增订的标准作业程序数量少是因为设立了许多新的特派团
拟定 11 个特派团的信托基金谅解备忘录	25	关于信托基金和排雷行动支助服务的谅解备忘录

(d) 军事司

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
就军事能力使用问题定期提供咨询意见，并同联合国机构和非联合国机构（讨论会；各种会议）、会员国（每日同常设代表团交流）、区域组织军事部门和人道主义组织（各种会议、讲座、联络访问）交流信息	是	就西非经共同体利比里亚特派团、从多国临时部队过渡到联海稳定团以及从布隆迪非洲特派团（非布特派团）过渡到 ONUB，向非洲联盟和西非经共同体提供军事规划支助，并向多国联合国行动待命部队高度戒备旅提供此种支助，以确保其支助联利特派团和苏丹的国际部队总部在待命部队总部工作人员到达后就可运作 在利比里亚停火谈判期间向西非经共同体、以及在苏丹停火谈判期间向政府间发展管理局（伊加特）提供军事咨询意见

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
		就支助维持和平行动问题同非洲联盟、欧洲联盟和北大西洋公约组织联络
		在6个国家维持和平训练中心主办讲座和进行培训
更新军事司网站	是	

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
更新军事任务规划进程	是	
与可能的部队派遣国每周进行协商	是	就成立部队和增加待命制度成员的问题每日与可能的部队派遣国协商
更新联合国待命安排制度（待命制度）	是	
执行二级医院倡议，至少有一个区域单位	否	在2002-2003年没有任何区域组织或会员国对这项倡议表示有兴趣；因此该倡议已停止

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
11份主管干事访问特派团的报告	13	7份访问特派团的报告（联刚特派团、联塞特派团、联科行动、联利特派团、埃厄特派团、ONUB和西撒特派团）。此外，还有6份技术评估报告（联利特派团、联科行动、ONUB、联海稳定团、东帝汶支助团和联塞部队）
通过军事规划处和监察主任共同对特派团军事部分进行年度审查	否	对埃厄特派团进行一次评价。由于当地局势恶化，把对联刚特派团的评价推迟了，把时间改定为2005年6月

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
完成标准作业程序草案和准则草案：部队总部一般标准作业程序；甄选、部署、轮调和遣返人员的准则；维持和平行动部的核生化武器防护政策；联合国为国家参谋学院提供培训的准则（标准训练单元第一级）	是	部队总部一般标准作业程序计划于 2005 年 6 月完成；甄选、部署、轮调和遣返个人的准则已完成；维持和平行动部的核生化武器防护政策文件计划于 2005 年 3 月完成；标准通用训练单元第一级的训练指导方针已完成 此外，修正了观察员部队的部队指挥官命令以及 ONUB、联利特派团、联科行动、东帝汶支助团（巩固阶段）和联海稳定团的部队指挥官命令和接战规则
经常进行高级军事人员部署前简介和离任述职	是	29 名高级军事人员
进行经常性的个人轮调和遣返管理和行政工作	是	2 252 人
增订秘书处关于服务条件的指令	否	正在维持和平行动人员各方面的条件这个更广的范围内处理的问题
进一步发展标准通用训练单元（完成第二级）	是	同 60 多个部队派遣国/警察派遣国协商完成了标准训练单元第二级
训练材料（重印和分发 29 份文件；新的出版物—社会性别问题实地手册、培训工作光盘、标准通用训练单元第一级）	是	重新印制现有的训练材料（26 个光盘，共 150 000 盘） 将在 2005 年 5 月完成《社会性别问题与维持和平实地手册》 成关于标准通用训练第一级的光盘已制作完毕 此外，有三套新的联合国出版物，供新设立的特派团开办工作使用和支助非洲各区域组织
举办区域研讨会和专门课程（后勤课程；社会性别和儿童保护问题课程；新的部队派遣国的军事观察员和警察课程；联合国训练援助小组/军事训练小组课程）	10	区域讨论会和培训班 此外，向各种国际研究所或来访的代表团作了 14 次情况介绍
进一步拟定训练指南（部署前训练评估标准；待命制度综合训练计划）	是	在设立四个特派团期间对总部工作人员和联合国军事观察员小组负责人，以及对 7 个部队派遣国的特遣队，进行综合训练

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
特派团训练援助(特派团训练评估访问; 建立五个新的特派团培训小组)	是	拟定了 6 项特派团训练援助计划(西撒特派团、联利特派团、联科行动、联黎部队、ONUB 和联海稳定团)
召开特派团军事负责人第一次年会	是	
更新特派团军事安全和撤离计划	否	自 2003 年 9 月以来,特派团进行各自的定期审查,由作为维持和平行动部安全问题协调中心的情况中心进行监测
就使用军事能力向特派团提供指导和支 助	是	

(e) 民警司

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
就与警察有关的当前事项向会员国作季 度简报	9	举行警察派遣国会议,讨论特派团的各种具体问题(联海稳定团、联利特派团、科索沃特派团、联刚特派团、联塞部队、ONUB、联利特派团和联科行动)以及在维持和平行动中使用建制警察部队的问题
向所有会员国提供关于 5 个特派团的指 导说明	是	关于在联利特派团和联海稳定团部署民 警的准则,供警察派遣国使用 关于联海稳定团和联利特派团的建制警 察部队的准则 给联塞部队、联格观察团、联海稳定团和 联利特派团警务专员的指令

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
建立百人待命名册数据库,以支助联合 国待命安排制度(待命制度)	是	

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
编写特派团评估报告，以协助科索沃特派团、联刚特派团、联塞特派团、东帝汶支助团和联塞部队制订维持治安战略	8	关于联塞部队、东帝汶支助团、联刚特派团、联海稳定团、联塞特派团、联科行动、ONUB 和苏丹的报告
更新联合国待命安排制度数据库	是	增添了一份建制警察单位待召唤名册
更新标准化纪律程序和机制	是	
主管干事关于科索沃特派团、联刚特派团、联塞特派团、东帝汶支助团和联塞部队的半年访问报告	8	关于科索沃特派团、联塞特派团、联刚特派团、UNOB、联塞部队、联海稳定团、东帝汶支助团和联科行动的报告
为各特派团的 6 700 名警官举办全面在职训练方案	4 421 3 485	培训警察（特派团简介培训） 培训警察（关于维持和平事项的进一步培训）
警察轮调的标准作业程序	否	由于维持和平行动激增而未完成。计划在 2005 年拟定
根据所确定的各特派团的需要，完成了 80% 的专门职务说明	是	完成了所有 50 项警察专门职务说明（100%）
更新为会员国拟定的部署前综合培训计划	3	增订了标准通用培训单元第一级 完成标准通用培训单元第二级和甄选援助小组综合培训计划
修正甄选援助小组指导方针	是	分发给 191 个会员国
关于现行最佳做法和吸取的经验教训的报告	是	建立了已吸取的经验教训的电子数据库
向特派团提供警务指导和支助	是	包括考绩政策和关于部署建制警察部队及警犬队的政策、遴选和部署甄选援助小组合格成员的准则和一项特派团规划标准作业程序

(f) 排雷行动处

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
在埃厄特派团、联刚特派团和联黎部队更新地方、国家和各组织的年度计划和项目提案	是	埃厄特派团、联刚特派团和联黎部队的项目提案在 2004 年还包括用于筹资活动的排雷行动资料集
经常就排雷行动向特派团提供指导和支助	是	通过订正的《联合国排雷行动战略》、《联合国宣传战略》、关于援助受害者的部门政策，提供指导 向埃厄特派团派出 2 个技术特派团，向联黎部队和联刚特派团派出 1 个技术特派团
提交关于埃厄特派团和联黎部队的评价工作团报告	否	在 2004 年 10 月对埃厄特派团进行评价，联黎部队评价将在 2005/2006 年进行
每半年评估排雷行动方案的执行情况	是	
根据国际排雷行动标准制定排雷行动标准作业程序	是	为埃厄特派团和联黎部队制订了国家排雷行动标准
排雷行动方案编制手册	是	

B. 秘书长办公厅

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
就秘书长的特派团报告，向特派团提出有关意见和指导	是	包括给维持和平行动部及维持和平特派团的 419 封信和 1 032 份说明

C. 内部监督事务厅

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
以东帝汶为例对维持和平行动部门间协调的评价报告	否	为这一产出提供的资源用来评价维和部改组 (A/58/746) 和新要求提交的关于人力资源管理改革的报告 (A/59/253)
提交方案协调会的关于从维持和平到冲突后重建的过渡效率和成效专题评价研究报告	否	方案协调会第四十三届会议没有就一项主题评价达成协议。为这一产出提供的资源用于执行维和部报告结果的评价，因为执行工作所需资源比预期多
维和部调整成果评价报告	是	A/58/746
提交大会的审计成果和重要审计建议执行情况的年度报告	是	A/59/359。此外有两份关于维和问题的报告 (A/58/613 和 A/58/704)

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
审计小组在总部和没有驻地审计员的特派团进行 12 次特派团审计任务	9	数目减少是因为完成审计工作所需资源比估计高，例如战略物资储存
包括对信息技术领域和业绩审计的 10 次审计在内、由驻地特派审计员进行的 60 次特派审计任务	33	审计报告，包括涉及信息技术领域和业绩审计的 9 次报告 数目减少是由于深入审计较长较详细；审计结果并入大报告内
监督厅新中东办事处审计员进行的 10 次特派审计任务	否	由于中东地区普遍存在的情况，大会搁置关于设立中东办事处的要求 (A/57/776，第 63 段)
落实重要审计建议，经过审查确定的特派任务得到改善	是	
为支助辨别和传播维持和平的最佳做法，就拟订评价和检查活动向特派任务提供咨询意见	是	为这一产出提供的资源用于联刚特派团可行性研究，拟订职权范围和评价计划以审查联刚特派团执行任务，以及审查军事观察员的能力和维持和平行动军事情报能力

评估与联合国安全协调员办公室联合执行的特派任务的警卫和安全状况	否	在联刚特派团以外的所有特派团,与内部审计司和监测、评价和咨询司合作 为这一产出提供的资源用于联刚特派团的可行性研究、拟订职权范围和评价计划以利审查联刚特派团的执行任务,并审查维和行动中军事观察员的能力和军事情报能力
对 272 项特派团投诉进行审查和风险评估	149	报告事项。数目减少是由于个别案件重要性提高,两个范围广泛的工作队(联刚特派团和科索沃特派团)以及不再设置特派团内驻地调查员的位置
在监督厅调查前对 20 项特派团投诉进行评估,并请有关管理人员提出评论意见和采取行动	20	
草拟并印发 40 份完成的特派团调查报告	23	数目减少是由于推迟征聘和调查问题较为复杂

D. 法律事务厅

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
法律支助和援助,以便就以下方面按需要不断地向所有维持和平特派团提供法律意见和咨询		
维持和平特派团的 50 个立法方面问题,包括施政问题和联合国的规章	178	
为维持和平特派团订立 100 种机构和业务安排(例如部队地位协定、特派团地位协定和类似安排以及国际公法和接战规则的一般问题)	157	
维持和平特派团的 195 个商业方面问题	283	

维持和平特派团产生的 25 项索赔要求， 包括索赔要求的仲裁或诉讼以及联合国 行政法庭的代理问题	44
与维持和平特派团有关的 15 个财务问题	33
维持联合国及其维持和平特派团的 50 项 特权和豁免	76
75 个人事问题，包括工作人员条例和细则	131
特派团内安全的 20 个法律方面问题	34

E. 新闻部

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
在总部和实地支助联格观察团、科索沃特派团、联塞特派团、联刚特派团、埃厄特派团和联合国东帝汶支助团制订和实施各项信息战略和宣传运动	是	此外，派遣评估团设立三个新特派团的新闻部门（联利特派团、联科行动和联海稳定团）；就新闻战略和设立新闻部门向 ONUB 提供咨询意见；为新闻官员主办两个讲习班讨论拟订复员方案和快速部署新闻战略的问题
向伊科观察团、联塞部队、联黎部队、观察员部队、西撒特派团提供新闻事务指导	是	
向联格观察团、科索沃特派团、联塞特派团、联刚特派团、埃厄特派团和联合国东帝汶支助团提供有关特派团网站和（或）联合国维持和平网站相关部分的指导和支助	是	科索沃特派团保留自己的网址，不要求支助 此外，为包括联利特派团、联科行动和联海稳定团和 ONUB 在内的新特派团提供网址内容
特派团高级新闻工作人员的履新情况介绍和述职情况汇报	是	科索沃特派团、联格观察团、联利特派团、联科行动、联海稳定团和联塞特派团

F. 管理事务部

1. 成果预算框架

(a) 副秘书长办公室

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成	
	(数目或是/否)	说明
代表秘书长就联合申诉委员会和联合纪律委员会的建议作出决定并监测联合国行政法庭在特派团工作人员方面的判决的执行情况	是	
执行秘书长关于上诉和纪律案件的决定	是	
订正电子《联合国行政法庭判决案例和判决摘要》	55	将所有新的判决增编入数据库

(b) 方案规划、预算和账户厅

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成	
	(数目或是/否)	说明
维持和平经费筹措司		
22 份预算执行情况报告和 11 个在执行任务的特派团的概算	45	10 个在执行任务的特派团的 32 份报告，两个特派团改变任务规定（联刚特派团和东帝汶支助团），四个新特派团（联利特派团、联科行动、联海稳定团和 ONUB），支助账户和后勤基地 1 份关于联合国维持和平行动经费筹措的概览报告 1 份关于维持和平准备基金的报告 1 份关于拟议资产捐助的报告（东帝汶支助团） 关于 2003/04 年期间为维持和平行动提供资金和筹资安排的行政和预算方面问题的 10 项说明（联刚特派团和联利特派团）

关于 15 个已经结束/清理结束的特派团的最后业绩和最新财务状况的 15 份报告	5	1 份关于 18 个已结束的维持和平行动最新财务状况的合并报告 2 份 2002/03 年期间业绩报告（伊科观察团和波黑特派团） 1 份关于波黑特派团资产处置的报告 1 份关于 2003/04 年期间伊科观察团筹资安排的说明 数目减少是由于将已结束的特派团的最新财务状况并入一份综合报告内
--	---	--

账户司

3 份合并财务报表和 35 份单独财务报表	3	合并财务报表
	39	单独财务报表
	18	细表
		数目增加是由于 4 个新的特派团
清理结束的特派团的 5-10 份专门临时财务报表	否	由于行政当局决定采用关于财政年终报表的报告，因此没有提出要求

缴款处

向大会提出关于维持和平的特别报告和咨询意见	是	包括 2 份文件（A/58/157 和 Add. 1）和届会期间的 9 项情况说明
缴款情况详细报告	12	ST/ADM/SER.B/606、608-611、613、619、621-625
每月摊款未缴情况非正式摘要	12	
双月会员国缴款情况非正式摘要	24	

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
------	----------------	----

维持和平经费筹措司

管理现金以及对部队派遣国的付款	是
向部队派遣国和建制警察派遣国发出付款通知书	是

在两个区域讲习班内对 70 名特派团工作人员进行制定维持和平行动目标的培训，在讲习班内各特派团混合编组，每组最多 7 人，代表秘书长特别代表办公室、行政司和总部	72	
对总部 100 名维持和平行动工作人员进行维持和平行动支助账户按成果编制预算的培训	80	总部 60 名工作人员 意大利布林迪西 20 名后勤基地工作人员 人数减少反映出用户办事处的实际培训要求
经常公布特派团初期拨款和重新部署情况	是	
核准员额配置表	是	
更新网站上的特派团资金监测工具，把预算执行情况和人员任职情况的基准包括在内	否	推迟至 2005/06 年。代替这一产出，259 名特派团人员在现场接受现新基金监测工具方面的培训以执行审计委员会的建议
向特派团提供预算问题方面的政策指导	是	包括派遣特派团访问观察员部队，埃厄特派团和后勤基地 此外，执行新的费用计算方法作为 2003/04 年执行情况报告和 2005/06 年所有维和特派团拟议预算的一揽子预算指示的一部分

账户司

向特派团提供关于预算、财务条例和细则、会计政策及保险事务的政策指导	是	包括综合系统内战略部署储存交易登记准则和程序 审查和监测外地账户及解释和一贯适用会计政策；审查审计结果以就适当行动提供指导，以便能够遵行政策 为拟定和执行新的开发计划署和电子办事处间列账凭单系统的政策提供咨询意见 埃厄特派团和联刚特派团访问并就与财务问题有关的项目提供咨询意见 供应商服务合同内保险条款和索偿要求指导
-----------------------------------	---	--

核准应付会员国、工作人员和供应商的款项	15 553	
就 7 项维持和平保险所涉范围进行谈判	8	政策，包括新的维和特派团
解决复杂特派团任务的保险理赔和索偿事项咨询委员会的索赔问题	15	向保险业者报告理赔
	115	审查新索偿
缴款处		
(55) 维持和平摊款和贷项计算	98	增加特派团和来自已结束特派团的贷项
(10) 送交会员国的摊款和贷项信件	10	
维持和平摊款文件	8	涉及减少堆压文件
每年全面提醒会员国注意尚未交付的摊款	是	
(2000) 会员国的维持和平缴款数据	2 197	
每年通知会员国可能未达到第 19 条规定的数额	是	
财务部		
向所有特派团、国际维持和平人员、部队派遣国、会员国和供应商支付款项	是	处理超过 21 亿的付款
代表各维持和平基金作出投资决定	是	8 400 万投资收入
关于将金库事务/外汇事务纳入维持和平备忘录的咨询意见	否	无需咨询意见
订正联刚特派团、科索沃特派团、联塞特派团、伊科观察团、联格观察团的特派团现金运送和存放政策和程序	8	在联海稳定团、苏丹、联科行动、西撒特派团、联塞部队、联格观察团、科索沃特派团和联黎部队订正和设立(联刚特派团和联塞特派团于 2002/03 年结束)
评价 11 个特派团的现金运作和付款制度	11	
在联塞特派团、联刚特派团、西撒特派团、科索沃特派团、联黎部队、联塞部队执行新的特派团付款制度并为每个特派团培训 2 至 3 人	6	在联海稳定团、苏丹、联科行动、西撒特派团、联塞部队和联黎部队培训财务人员(根据技术分析联塞特派团和科索沃特派团内没有执行新付款制度，也不需要培训)

为联塞部队、联黎部队、伊科观察团、科索沃特派团执行特派团与当地金融机构之间的银行业务示范协定	3	银行业务示范协定；就苏丹而言，联海稳定团及支持中东维持和平要求（科索沃特派团协定于 2002/03 年完成）
--	---	--

(c) 人力资源管理厅

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是否)	说明
业务司		
协助征聘人员来替补参加特派团的国际人员	30	个案
核证特派团首席行政干事和文职人事主任	25	个案
制定和执行人力资源管理权力下放监测系统，包括对 11 个特派团进行实地视察	否	监测视察五个维持和平特派团（科索沃特派团、东帝汶特派团、联刚特派团、观察员部队和联黎部队）的情况以及人事处/特派团支助厅/维和部
就特派团人力资源管理，包括规则和条例管理，向维持和平行动部提供指导和支助	是	每日就人权问题向维和部和特派团提供咨询意见 向维和部提供服务（征聘人员和顾问、合同管理、权利和福利、工作人员调动和特职津贴） 向特派团工作人员提供服务（放弃、改变国籍或回籍假、例外和升级核准）

医务司

更新保健政策以保护工作人员的健康免受各种威胁、包括核子、生物和化学（核生化）威胁	是	拟订艾滋病毒/艾滋病（自愿和保密咨询和检验）政策准则 为联利特派团和联塞特派团拟订拉萨热病政策准则 草拟救生医疗对抗措施政策并根据核子、生物和化学（核生化）事故予以更新 完成促进迅速查明剩余工作人员的研究工作
对特派团医疗设施进行现场评估	2	科索沃特派团和苏丹

对区域医疗后送中心进行评价	2	贝尔格莱德（塞尔维亚）和内罗毕（肯尼亚）
关于特派团保健事项的內部和外部指导方针和程序	是	为所有维持和平特派团更新免疫和个人保护准则 拟订苏丹境内预防和治疗最常见地方病准则
设立新的联合国平民医疗设施	是	在联海稳定团、ONUB、联利特派团、联科行动设立新的平民门诊部 加强现有联合国设施以支助苏丹境内喀土穆和朱巴和内罗毕的工作人员 在 3 个特派团（埃厄特派团、联塞特派团、东帝汶支助团）内支助征聘医务人员，并将联刚特派团的医疗设施从 2 扩大至 10
资格预审医生候选人名册	是	212 名资格预审医生候选人名册
对拟参加特派任务的候选人进行体检	585	在联合国总部检查和鉴定
为拟参加特派任务的工作人员免疫	1 265	在联合国总部免疫
派发医药包	1 600	
审查和分析对特派团工作人员、军事观察员和民警进行的体检结果	6 115	审查和分析海外体检结果
证实病假	5 999	维和部工作人员、军事观察员和民警
就后送/遣返、赔偿和伤残问题提供医疗咨询意见	456	特派团工作人员、军事观察员、民警和部队的医疗后送/遣返个案 99 在索偿事项咨询委员会内审查维和部工作人员、军事观察员和民警的医疗赔偿个案 47 向工作人员养恤金委员会提出维和部伤残养恤金个案
就部队死亡和伤残索偿要求提供咨询意见	41	审查索偿要求
向维和部工作人员和从特派团回来的工作人员提供医疗服务和咨询意见	2 515	护士向工作人员提供咨询意见

组织发展司

就特派团人力资源管理,包括规则和条例管理,向维持和平行动部提供指导和支助	是	包括颁布 19 份通用职务说明,制订另 7 份外地服务员额通用职务说明,并为特派团员额叙级
审查 8 个维持和平特派团的特派任务的生活津贴率	4	特派任务生活津贴实地调查(东帝汶支助团、埃厄特派团、科索沃特派团和联刚特派团)
	2	利用调查单审查特派任务生活津贴(联海稳定团,苏丹)
		两项审查工作因安全理由延迟
审查和/或制定并公布 4 个特派团的当地工作人员薪级表	18	100 号编薪金比额表
	8	限期任用薪金比额表
		在东帝汶特派团、埃厄特派团、科索沃特派团(普里什蒂纳)和科索沃特派团(斯科普里)进行现场审查的结果
	64	更新其他维持和平特派团的薪金比额表
改进关于特派团所有文职人员相关应享权利的政策	是	包括特派团工作人员升迁临时准则和征聘专业人员以上工作人员时确定等级准则
管理与特派团文职人员有关的行政审查、纪律案件和申诉的要求	32	要求审查
	5	要求暂停行动
	15	上诉
	15	纪律个案
就司法行政事项向特派团提供建议和取得的经验	是	包括就如何处理骚扰投诉问题为维和部和特派团主办一个讲习班
向总部工作人员提供咨询服务,以帮助他们在出发前为参加特派团做好准备和返回后述职	是	
向不在总部的办事处提供指导和咨询意见,以帮助确定应向其挑选参加特派团的工作人员提供哪些服务以使他们为参加特派团做好准备	否	在支助账户下设有核定资源

向在特派团工作的总部工作人员的家属提供支助服务	是	
修正和分发关于为参加特派团作好准备的材料	是	修订特派团作好准备的小册子。预期将于 2005 年年初开始散发
修正现有的统一协调的职业发展和支助方案，以使其符合特派团工作人员的需要	是	
在 8 个特派团设计和执行关于业绩管理和加强能力的培训方案	10	包括在下列特派团内主办业绩管理和根据能力甄选和面试讲习班以及“培训教员”课程：东帝汶支助团、埃厄特派团、联格观察团、观察员部队（联塞特派团、西撒特派团、科索沃特派团和观察员部队；以及在后勤基地主办联合讲习班）

(d) 中央支助事务厅

预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划产出 完成
(数目或是/否) 说明

采购司

支助战略部署储备的合同已经授予、采购订单已经发出、系统合同已经订立	是	价值为 1.367 亿美元
-----------------------------------	---	---------------

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出 完成
(数目或是/否) 说明

采购司

授予了合同，发出了采购订单并为 11 个特派团准备了采购工具	否	采购工具的目标日期为 2005 年 6 月 30 日，除此之外都已完成。推迟是由于必须反映供应商登记最新情况及纳入正在拟订的新准则的情况
--------------------------------	---	--

完成公共采购管理系统的技术设计和具体规定	否	由于发展工作队其他工作承诺，设计共同采购系统的工作于 2004 年年初开始。完成工作的目标日期为 2005 年。
向 11 个特派团提供关于采购事项的技术咨询	是	
对联刚特派团、埃厄特派团、联塞特派团、联格观察团、联黎部队、观察员部队、联塞部队和科索沃特派团进行采购管理审查	7	前往联刚特派团、埃厄特派团、联黎部队和观察员部队的访问已完成，2002/03 年访问了联塞特派团。前往联海稳定团、联利特派团和苏丹进行访问，取代了对联格观察团、联塞部队和科索沃特派团的访问
对联刚特派团、联塞特派团、埃厄特派团、联黎部队和观察员部队工作人员进行采购培训	300	在联刚特派团、联塞特派团、埃厄特派团、联黎部队、观察员部队，包括来自其他特派团的 154 名工作人员

档案和记录管理科

改善联塞特派团和联合国东帝汶支助团的记录工作，使用档案分类和保存	否	向观察员部队和联塞特派团提供咨询服务
所有已清理结束和平行动将档案记录转交总部（1948 年到现在）	否	目标为每年两个特派团，在观察员部队，已查明和编写所有档案准备转交档案科，将于 2005 年 6 月完成。在联塞特派团，将于 2005/06 年完成将记录转交档案科

设施管理司

在维和部秘书楼和四个外围楼的办公室之间进行常规和专门的信件收发	是	
在联合国总部查验/特殊处理维和部的进出邮件和邮袋	是	

信息技术事务司

支助与内联网和综管系统的连接，实施连通所有特派团的计划	是	在所有特派团提供内联网和部分综管系统
维持并支助联合国总部和特派团的密码单位	是	包括 10 个特派团内的 52 个密码单位
每周 7 天，每天 24 小时支助卫星联结和有关通信渠道	是	46 个卫星联结和 500 个有关的专用语音和传真渠道，每周 7 天每天 24 小时

警卫和安全处

评估和训练联合国东帝汶支助团、科索沃特派团、联塞特派团、联格观察团警卫和安全一线警察下述事务：火器使用资格、人质意识、炸弹认识、要人/人身保护、调查程序、危险物品/火警和安全、防御技术、一般警卫职责、礼宾和程序、心肺复苏术和急救、Oleoresin 咬合颈喷剂	87	根据特派团的要求在联利特派团和联刚特派团进行
训练了 15 名特派团警卫和安全主管/经理下述事务：意外指挥系统、业务规划、人事技术、风险评估指导原则、以及人身安全调查	否	维持和平特派团没有要求主管/经理接受培训

旅行和运输处

为 20 人以下的维和工作人员的往来谈判了特殊的航空旅行协议	33	附有各种文件的优先航空协议远远超过协议基准
审核 5 000 份旅行核准书	6 655	为维和部和维持和平特派团
发放 5 500 份联合国旅行证件和签证	6 736	为维和部和维持和平特派团
处理 4 500 项与运输有关的文件	3 556	为维和部和维持和平特派团（个人财物装运，要求买保险和保险索偿以及发票）
收到/发送 7 000 件货物、材料和包裹	9 387	为维和部和维持和平特派团
向 3 个特派团运送特派团办公用品	是	

G. 联合国安保协调员办公室

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
就特派团文职人员安全问题向立法机关提供简报和建议	是	
对大会 56/255 号决议的正式反应，要求评估维和部和安协办之间的关系和相互作用	是	支助将维持和平行动纳入 A/59/365，“加强和统一联合国安保管理系统”

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划产出	完成 (数目或是/否) 说明	
联刚特派团、联塞特派团、西撒特派团、科索沃特派团、联格观察团警卫和安全遵守情况年度评估访问/报告	8	在联刚特派团、联塞特派团、联格观察团、停战监督组织、观察员部队、ONUB、联利特派团、联科行动和科索沃特派团执行安全遵守情况评估任务
埃厄特派团、观察员部队、伊科观察团、联黎部队、联塞部队年度警卫官教练训练班	否	由于设立联利特派团、联科行动、联海稳定团和 ONUB 等新的维持和平特派团所需业务工作而没有举办讲习班
年度特派团高级管理员安全培训讲习班	是	来自各维持和平特派团的所有安保主任参加安保主任培训讲习班
制定特派团安全戒备情况评估系统	是	维和部已经制定并正在执行戒备情况评估系统
编制保安培训手册和方案	是	制作人身安全认识光盘，规定发给部署在外地工作的所有维和部工作人员
甄别保安人员	是	筛选 800 多份个人简历，为维持和平特派团征聘所有国际征聘安保人员
可随时快速部署由一名安全协调干事和一名心理压力辅导员组成的紧急援助队	是	部署心理压力辅导员应付三起严重事故
制定精神压力调控标准工作程序	是	向安保联络员分发程序草案；收集人力资源主管和医务主任所作的评论
特派团人员心理需要调查	是	完成数据收集和统计数字评价工作；将在 2005 年 1 月报告成果

附件一

简称表

综管系统	综合管理信息系统
局域网	局域网
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联刚特派团	联合国组织刚果民主共和国特派团
联塞特派团	联合国塞拉利昂特派团
观察员部队	脱离接触观察员部队
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
伊科观察团	联合国伊拉克-科威特观察团
训研所	联合国训练研究所
后勤基地	布林迪西联合国后勤基地
埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
波黑特派团	联合国波斯尼亚和黑塞哥维那特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
东帝汶支助团	联合国东帝汶支助团
联格观察团	联合国格鲁吉亚观察团
广域网	广域网