



第五十九届会议

议程项目 127

联合国组织刚果民主共和国特派团经费的筹措

联合国组织刚果民主共和国特派团 2004 年 7 月 1 日至 2005 年
6 月 30 日期间的订正预算

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-7	5
二. 所需资源	8-9	34
三. 差异分析	10-22	36
四. 有待大会采取的行动	23	39
附件		
一. 组织结构图		40
二. 地图		44



摘要

根据 2004 年 6 月 18 日第 58/259 B 号决议，大会批款 746 072 500 美元给联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团），作为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间的经费，其中包括该特派团的维持费用 709 123 200 美元，给维持和平行动支助账户的 30 207 700 美元和给联合国布林迪西后勤基地的 6 741 600 美元。联刚特派团将根据行动构想以及安全理事会 2004 年 7 月 28 日第 1493（2004）号决议核准的核定部队和民警人数开展行动，大会核准的资源将作为特派团的维持费用。

后来，安全理事会根据 2004 年 10 月 1 日第 1565（2004）号决议，将联刚特派团的部署期限延长至 2005 年 3 月 31 日，授权联刚特派团增加 5 900 人，其中包括至多 341 名民警人员，并部署适当的文职人员、适当和相称的空中机动资产以及其他增强军力的手段，并决定联刚特派团将承担决议第 4、第 5 和第 7 段规定的任务。

在特派团 2004/05 年期间订正预算提交大会之前，行政和预算问题咨询委员会在委员会主席于 2004 年 12 月 8 日给秘书长的信中，同意主计长提出的为联刚特派团承付一笔不超过 49 950 000 美元款项的请求，以便支付特派团当前的后勤和军事人员额外所需费用。

本报告载列联刚特派团 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间的订正预算，数额为 962 012 400 美元，其中不包括已编入预算的 3 067 100 美元自愿实物捐助，比大会第 58/259 B 号决议为特派团同期维持费用批准的 709 123 200 美元增加 252 889 200 美元。本订正预算应同 2004 年 2 月 3 日秘书长关于联刚特派团经费筹措问题的报告（A/58/701）一并阅读，该报告载列了 2004/05 年期间特派团的初步预算。

本订正预算编列经费用于部署所增加的军事特遣队人员 5 674 人、民警 86 人、国际工作人员 190 人、包括本国干事 11 人在内的本国工作人员 393 人和联合国志愿人员 115 人，使特派团订正总人数达到军事观察员 760 人、军事特遣队人员 15 714 人、民警警官 268 人、国际工作人员 1 162 人、包括本国干事 36 人在内的本国工作人员 1 747 人和联合国志愿人员 605 人。

联刚特派团订正所需资源已通过若干按 2004/05 年期间特派团初步预算（A/58/701）提出的构成部分归类的成果预算框架与特派团的目标相联系。这些构成部分是：刚果民主共和国的和平与安全；过渡政府和选举；法治；可持续和平中人的方面；支助，并且保持不变。因此，在大会已经审查过的框架构成部分中，本报告仅载列所增加的或者经订正的绩效指标和产出。特派团增加的人力资源已按人数归入每个构成部分，但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明，酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

(单位：千美元，预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出	初期分配数	订正费用 估计数	差 异	
	(2003/04)	(2004/05) ^a	(2004/05)	数额	百分比
军事人员和警务人员	262 734.7	273 118.6	383 820.2	110 701.6	40.5
文职人员	112 562.7	149 236.2	151 111.2	1 875.0	1.3
业务费用	261 188.0	286 768.4	427 081.0	140 312.6	48.9
所需经费毛额	636 485.4	709 123.2	962 012.4	252 889.2	35.7
工作人员薪金税收入	12 114.2	17 523.3	17 523.3	—	—
所需经费净额	624 371.2	691 599.9	944 489.1	252 889.2	36.6
自愿实物捐助(已编入预算)	2 345.8	3 067.1	3 067.1	—	—
所需经费总计	638 831.2	712 190.3	965 079.5	252 889.2	35.5

^a 不包括批给维持和平行动支助账户和联合国后勤基地的款项。

人力资源

	军事 观察员 ^a	军事 特遣队 ^a	建制警 民警 ^a	国际工 察部队 ^a	本国工 作人员 ^b	联合国 志愿 人员	政府提 供的 人员	文职选 举观 察员	共计
行政领导和管理									
2004/05 年核定人数	—	—	—	—	60	22	—	—	82
2004/05 年订正人数	—	—	—	—	58	24	4	—	86
构成部分									
刚果民主共和国的和平与安全									
2004/05 年核定人数	760	8 700	—	—	81	50	16	—	9 607
2004/05 年订正人数	760	14 274	—	—	85	51	16	—	15 186
过渡政府和选举									
2004/05 年核定人数	—	—	—	—	83	132	78	—	293
2004/05 年订正人数	—	—	—	—	99	135	78	—	312
法治									
2004/05 年核定人数	—	—	182	—	54	52	12	—	300
2004/05 年订正人数	—	100	268	—	56	52	13	—	489
可持续和平中人的方面									
2004/05 年核定人数	—	—	—	—	68	65	21	—	154
2004/05 年订正人数	—	—	—	—	68	65	21	—	154

支助

2004/05 年核定人数	-	1 340	-	-	626 1 033	363	-	-	3 362
2004/05 年订正人数	-	1 340	-	-	796 1 420	473	-	-	4 029

共计

2004/05 年核定人数	760 10 040	182	-	972 1 354	490	-	-	13 798
2004/05 年订正人数	760 15 714	268	-	1 162 1 747	605	-	-	20 256

净变动	- 5 674	86	-	190 393 115	-	-	6 458
------------	----------------	-----------	----------	--------------------	----------	----------	--------------

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）的任务是安全理事会 2000 年 2 月 24 日第 1291（2000）号决议确定的。安全理事会根据 2004 年 10 月 1 日第 1565（2004）号决议，将联刚特派团的部署期限延长至 2005 年 3 月 31 日，授权联刚特派团增加 5 900 人，其中包括至多 341 名民警人员，并部署适当的文职人员、适当和相称的空中机动资产以及其他增强军力的手段，并决定联刚特派团将承担决议第 4、第 5 和第 7 段规定的任务。
2. 联刚特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即维护该区域的国际和平与安全。
3. 在这一总体目标范围内，联刚特派团将于本预算期间提供有关关键产出，为实现大会已经参照 2004/05 年期间特派团初步预算（A/58/701）加以审查并保持不变的预期成果作出贡献。下文各框架按构成部分（刚果民主共和国的和平与安全、过渡政府和选举、法治、可持续和平中人的方面以及支助）归类。它们列出将用拟议增加资源实现的额外产出，并指出为 2004/05 年期间特派团初步预算确定的相同预期成绩做出的额外贡献。本报告载列这些产出和预期成绩是为了方便参考。这些额外贡献可以通过以前拟订并确定为“无变动”的绩效指标以及所增加的或者经订正的绩效指标加以衡量。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分，但属于整个特派团的行政领导和管理除外。与 2004/05 年初步预算相比的额外所需人力资源，包括调动和改叙，已在有关构成部分下说明。
4. 特派团由副秘书长级秘书长特别代表领导，特别代表由两名助理秘书长级秘书长副特别代表协助。直接向特别代表报告的人有助理秘书长级部队指挥官和 D-2 职等行政主任。特派团的民警编制人员由 D-1 职等民警专员领导，民警专员向秘书长副特别代表报告。
5. 根据安全理事会第 1565（2004）号决议的规定，联刚特派团已经调整其军事行动构想，部队集中部署在该国东部。为了反映安理会在第 1565（2004）号决议第 4 段和第 5 段中规定的任务，特派团将向伊图里地区（布尼亚）、南基伍（布卡武）和北基伍（戈马）部署三个旅级特遣队（其中包括两个追加部署的特遣队），组成东部师。师部设在基桑加尼，由一名 D-2 职等的师指挥官指挥。此外，驻扎在金沙萨和基桑加尼的两个营将分别担任整个部队和该师的预备队。
6. 特派团的后勤行动构想也已进行调整，以期建立、运行及保养所增加的基础设施，提供必要的通讯、调动和维持能力，支持军队重新调整的部署。特派团总部将继续从首都金沙萨开展业务，那里设有秘书长特别代表办公室和部队指挥官办公室。特派团总部、基桑加尼师行政总部、6 个地区办事处和 30 个部署有特派团人员的外地地点，其中包括已经大大扩展的布尼亚、布卡武和戈马办事处，以及布尼亚、恩德培（乌干达）、金沙萨和基戈马（坦桑尼亚联合共和国）等地的后勤基地。将向实务人员、军事人员和民警提供支助设施以及行政和技术服务。

行政领导和管理

7. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长 -助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事 务人员	警卫				
秘书长特别代表办公室											
2004/05 年核定人数 ^a	3	1	13	7	1	9	-	34	17	-	51
2004/05 年订正人数	3	1	11	6	1	10	-	32	17	4	53
净变动	-	-	(2)	(1)	-	1	-	(2)	-	4	2
各联络处和外地办事处的主任											
2004/05 年核定人数	-	4	12	2	-	8	-	26	5	-	31
2004/05 年订正人数	-	4	13	1	-	8	-	26	7	-	33
净变动	-	-	1	(1)	-	-	-	-	2	-	2
总计											
2004/05 年核定人数	3	5	25	9	1	17	-	60	22	-	82
2004/05 年订正人数	3	5	24	7	1	18	-	58	24	4	86
净变动	-	-	(1)	(2)	-	1	-	(2)	2	4	4

^a 包括秘书长副特别代表办公室、礼宾股、法律事务科、《行为守则》/社区关系办公室、速效项目股及任务规划和跟踪监测股。

说明

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：净减少 2 个员额

经对任务规划和跟踪监测股获得的经验和提供的产出进行认真审查，并为了避免在职务上与特派团其他实务办公室发生重叠，提议解散该股，其职能在秘书长特别代表办公室和政治事务司内部重新分配。

任务规划和跟踪监测股的核定的员额将按下列安排重新分配，以加强特派团各实务办公室：一个 P-5 分给选举援助司，一个 P-4 分给法治股，一个 P-3 分给政治事务司（部署到布尼亚实地办事处）。还提议保留一个外勤人员员额，担任秘书长特别代表的个人助理（特别代表办

公室的核定工作人员编制虽有两名秘书（一般事务类其他职等员额），但没有设置这一职位）。此外，为了向礼宾股提供行政支持，提议将行政主任办公室的一个一般事务类（其他职等）员额调给该股。该股的核定工作人员编制中没有编列任何辅助人员。

联合国志愿人员：增设 4 个员额

鉴于正式文件和信函的翻译量（英翻法和法翻英增加，提议在秘书长特别代表直属办公室内设立三个联合国志愿人员笔译/口译职位（核定工作人员编制中没有列入这些职能）。

鉴于法律事务科的工作范围扩大，提议设立一个联合国志愿人员法律助理职位，负责拟订法律简报，同时向调查委员会成员提供法律指导和咨询，以及有关刑法问题的法律支持。

各联络处和外地办事处的主任

国际工作人员：无变化(按净变动计算)

鉴于刚果民主共和国下刚果省港口城市马塔迪的政治和经济重要性，提议在该城市新设立一个外地办事处，为下列事项提供整体协调：在该地区实施特派团的授权方案；与该地区的官员联络；外交界人士、各政党和民间社会领导人的来访；协调实务部分在该地区的工作方案；就授权任务执行情况及相关政治和其他事态发展定期向特派团总部提出报告；并向秘书长的报告以及供安全理事会使用的简报提供投入。马塔迪办事处将由一名 P-4 职等政治事务干事领导。

布尼亚实地办事处：经过对该办事处的工作人员编制进行审查，提议调一个 P-2 员额到选举援助司。

本国工作人员：增设 2 个员额

布卡武和戈马外地办事处：鉴于特派团扩大在该国东部的活动，特别是为了促进解决冲突倡议以及前战斗人员的解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会方案，提议在每个办事处增设一个本国一般事务工作人员员额（口译/笔译人员）。任职者将提供口译服务（主要译成法语和当地语言或将法语和当地语言译成有关语言），担任办事处实务国际工作人员和当地人之间的沟通渠道，并协助与前战斗人员和弱势群体建立联络。

构成部分 1：刚果民主共和国的和平与安全

预期成果	绩效指标
1.1 刚果民主共和国境内普遍存在形成稳定安全环境所需的条件	1.1.1-1.1.4 无变动 新增指标 1.1.5 减少战斗人员的跨国界流动 1.1.6 减少刚果民主共和国东部地区出现的武器和其他相关物资 1.1.7 将威胁过渡进程的一切武装团伙的流动限制在伊图里的限制区内(解除武装、复员、遣返,重新安置和重返社会(DDRRR)方案执行地和解除武装和重返社区方案执行地)
产出	
新增产出	
- 在伊图里和南北基伍执勤 126 000 个部队徒步巡逻日,以确保停止违反停火(每支巡逻队 35 人,每连 3 支巡逻队,12 个连巡逻 100 天) - 为防止刚果民主共和国境内任何地方发生违反停火事件,由随时准备部署的下列部队执勤 373 100 个部队日:快速反应部队(每个旅(3 个旅)派出一个连,每个连 150 人巡逻 182 天)、特派团后备营(750 人巡逻 182 天)、行动后备营(850 人巡逻 182 天) - 飞行 2 600 个巡逻和支助小时,以便侦察和监测边境和民兵营地,投放和运走徒步巡逻人员,进行巡逻,撤离伤亡人员,保卫人员、设施和装置,及运送人员和设备(4 架攻击直升机飞行 5 个半月,每架每月飞行 40 小时,4 架侦察直升机飞行 4 个月,每架每月飞行 40 小时,以及 6 架通用直升机飞行 4 个半月,每架每月飞行 40 小时) - 工作人员/部队人员在金沙萨联刚特派团总部执行任务 10 556 天(58 名工作人员/部队人员执行任务 182 天) - 工作人员/部队人员在基桑加尼师部执行任务 18 200 天(100 名工作人员/部队人员执行任务 182 天) - 工作人员/部队人员在旅部执行任务 21 840 天(每个旅平均派出 60 名工作人员/部队人员在 2 个旅部执行任务 182 天)	
预期成果	绩效指标
1.2 伊图里军事稳定	1.2.1-1.2.3 无变动 新增指标 1.2.4 刚果民主共和国武装部队第一综合旅所属三个营全部部署在伊图里,接管其责任区 1.2.5 解除伊图里所有武装团伙的武装

产出

新增产出

- 为支持刚果民主共和国武装部队 DDRRR 方案，解除外国战斗人员的武装而展开行动，包括联合定位、警戒和搜查行动和设立无武器区
- 向联合核查委员会提供秘书处支助
- 与联合国布隆迪行动建立业务联系，监测和遏止刚果民主共和国和布隆迪之间的战斗人员的跨国界流动

预期成果

绩效指标

1.3 在稳定/解决地方冲突方面取得进展 1.3.1 无变动

产出

无变动

预期成果

绩效指标

1.4 在争取使刚果民主共和国境内的外国武装
团伙解除武装、复员和遣返（DDR）方面取
得进展 1.4.1 无变动

产出

无变动

预期成果

绩效指标

1.5 在使刚果民主共和国境内的刚果战斗
人员解除武装和复员方面取得进展 1.5.1-1.5.2 无变动

产出

无变动

预期成果

绩效指标

1.6 刚果民主共和国与其邻国的关系正常化，尤
其是与卢旺达和乌干达的关系正常化 1.6.1-1.6.3 无变动

产出

新增产出

每周在 12 个地点与过渡当局、国际政治行动者和联合国伙伴举行两次会议，为地方和平倡议争取政治和资金支持

外部因素

无变动

表 2

人力资源：构成部分 1（刚果民主共和国的和平与安全）

类别	共计										
一. 军事观察员											
2004/05 年核定人数	760										
2004/05 年订正人数	760										
净变动	-										
二. 军事特遣队											
2004/05 年核定人数	8 700										
2004/05 年订正人数	14 274										
净变动	5 574										
三. 文职人员											
	国际工作人员							本国工作	联合国		
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤一般事务 人员	一般事务 人员	警卫	小计	人员 ^a	志愿人员	共计
部队指挥官办公室 ^b											
2004/05 年核定人数	-	2	-	-	2	-	-	4	4	-	8
2004/05 年订正人数	1	2	1	-	2	1	-	7	5	-	12
净变动	1	-	1	-	-	1	-	3	1	-	4
DDRRR/DDR 司											
2004/05 年核定人数	-	1	7	10	3	-	-	21	10	12	43
2004/05 年订正人数	-	1	7	10	3	-	-	21	10	12	43
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
政治事务司											
2004/05 年核定人数	-	-	11	21	-	1	-	33	7	1	41
2004/05 年订正人数	-	-	12	21	-	1	-	34	7	1	42
净变动	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
新闻处											
2004/05 年核定人数	-	-	2	5	4	1	-	12	24	-	36
2004/05 年订正人数	-	-	2	5	4	1	-	12	24	-	36
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
儿童保护科											
2004/05 年核定人数	-	-	2	6	-	1	-	9	5	3	17
2004/05 年订正人数	-	-	2	6	-	1	-	9	5	3	17
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

三. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤人员	一般事务人员	警卫				
排雷行动股											
2004/05 年核定人数	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2
2004/05 年订正人数	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文职人员小计											
2004/05 年核定人数	-	3	22	43	9	4	-	81	50	16	147
2004/05 年订正人数	1	3	24	43	9	5	-	85	51	16	152
净变动	1	-	2	-	-	1	-	4	1	-	5
总计（一-三）											
2004/05 年核定人数											9 607
2004/05 年订正人数											15 186
净变动											5 579

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括基桑加尼师部。

说明

部队指挥官办公室

安全理事会第 1565 (2004) 号决议核准将特派团兵力增加 5 900 人, 包括至多 341 名民警, 依照该项决议, 联刚特派团改进了政治和军事构想, 秘书长 2004 年 12 月 31 日提交安全理事会的报告 (S/2004/1034) 第 30 和 31 段对此做了叙述, 特派团还调整了行动的军事构想, 将部队集中部署在该国的东部地区, 同一份报告第 38 至 43 段对此做了详细介绍。特派团将在伊图里地区 (布尼亚)、南基伍 (布卡武) 和北基伍 (戈马) 部署三个旅级特遣队, (包括两个新增特遣队) 组成东部师, 师部将设在基桑加尼, 由一位师指挥官 (D-2) 指挥。此外, 驻扎在金沙萨和基桑加尼的两个营将分别担任整个部队和该师的后备队。

国际人员: 净增加 4 个员额

鉴于部队核定兵力增加, 以及为执行安全理事会第 1565 (2004) 号决议第 4 和第 5 段所列任务, 建议设立助理秘书长级部队指挥官 (中将) 员额。部队指挥官将负责管理特派团军队并全面负责实施经调整的特遣队和军事观察员行动构想, 保护人身安全切实受到威胁的平民和联

联合国人员和财产，监测和执行武器禁运，参与金沙萨过渡当局各机构的安保安排和官员的保护，支持和参与解除外国和刚果本国战斗人员武装工作，协助为举行自由、透明与和平的选举创造安全环境的工作。

部队指挥官将从总体上和战略上负责指挥联刚特派团的所有军事组成部分，而师指挥官（少将，D-2）将在基桑加尼设立师部，负责部署在基桑加尼、伊图里地区和南北基伍的部队的行动和战术指挥工作。师指挥官职位将通过调用业已核准的前部队指挥官 D-2 级员额来解决。师长办公室将设一名特别顾问（P-4），就广泛的军事、安全和战术问题提供咨询意见。该员额人选必须具备军事背景、广泛了解任务区的情况和曾经支持联合国维和行动等条件。师长办公室将有一名从行政主任直属办公室调来的行政助理（一般事务（其他职等））协助工作。

本国人员：1 名办事员/司机（本国一般事务人员）。

政治事务司

国际人员：增设 1 个员额

鉴于刚果东部政治、军事形势复杂，师指挥官将由一名高级政治事务干事（P-5）协助工作。该干事负责就预定军事计划的潜在影响等问题提供政治方面的建议，并担任师任务区各办公室主任和金沙萨政治事务司的联络人。业已核准的金沙萨政治事务司人员编制未列入这一职位。

构成部分 2：过渡政府和选举

预期成果

绩效指标

2.1 在建立过渡政府和其他过渡机构方面取得进展

2.1.1-2.1.4 无变动

2.2 在举行自由、公正的全国选举方面取得进展

2.2.1-2.2.2 无变动

新增指标

2.2.3 为独立选举委员会拟订各阶段选举工作综合业务计划

2.2.4 独立选举委员会在全国各地发动公民和选民教育运动

2.2.5 议会通过全部相关法律并由总统予以颁布

2.2.6 议会机构敲定新宪法草案

产出

新增产出

- 每天向独立选举委员会设在 11 个省的 75 个外地办事处提供选举咨询意见
- 每两个月组织召开并共同主持一次援助刚果民主共和国选举技术援助项目指导委员会会议
- 每周与捐助方举行一次会议，为选举信托基金筹集资金
- 就选民登记、后勤、培训和公民教育问题向独立选举委员会提供咨询意见

外部因素

无变动

表 3

人力资源：构成部分 2（过渡政府和选举）

类别											共计
一. 军事观察员											
2004/05 年核定人数											-
2004/05 年订正人数											-
净变动											-
二. 军事特遣队											
2004/05 年核定人数											-
2004/05 年订正人数											-
净变动											-
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
政治事务司											
2004/05 年核定人数	-	3	10	18	-	3	-	34	23	3	60
2004/05 年订正人数	-	3	10	18	-	3	-	34	23	3	60
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
选举援助司											
2004/05 年核定人数	-	2	12	7	-	7	-	28	35	67	130
2004/05 年订正人数	-	2	15	20	-	7	-	44	38	67	149
净变动	-	-	3	13	-	-	-	16	3	-	19

新闻处

2004/05 年核定人数	-	-	4	10	7	-	-	21	74	8	103
2004/05 年订正人数	-	-	4	10	7	-	-	21	74	8	103
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

文职人员小计

2004/05 年核定人数	-	5	26	35	7	10	-	83	132	78	293
2004/05 年订正人数	-	5	29	48	7	10	-	99	135	78	312
净变动	-	-	3	13	-	-	-	16	3	-	19

总计（一-三）

2004/05 年核定人数											293
2004/05 年订正人数											312
净变动											19

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

选举援助司

安全理事会第 1565（2004）号决议责成联刚特派团设立三个联合委员会，以协助过渡政府进行安全改革、基本立法和选举工作。秘书长 2004 年 12 月 31 日的报告（S/2004/1034）第 35 段叙述了安全理事会关于选举工作的规定的执行情况。按期举行选举仍困难重重，比如选举后勤工作面临困难，基本立法推迟通过，建议加强选举援助司人员编制，以便向过渡政府和机构更广泛地提供有关选举筹备工作的建议和援助，具体建议如下：

国际人员：增加 16 个员额

高级选举援助干事（P-5）负责向独立选举委员会及其选举办事处在刚果民主共和国 11 个省进行的选举组织工作提供咨询意见和技术支持，确保向选民登记工作提供足够的后勤支持并协调特派团 15 个选举协调员的日常活动。这一员额将通过从被解散的任务规划和跟踪监测股调用一个 P-5 员额来解决。

高级选举业务干事/项目经理（P-5）负责与联合国开发计划署（开发计划署）和独立选举委员会合作执行选举技术援助项目（预算为 2.85 亿美元），与开发计划署和独立选举委员会联络，为联刚特派团 15 个省级选举办事处和选举活动日报、周报和月报的编写工作提供行政和管理支助。

两性事务干事（P-4）负责推动将性别观点纳入整个选举工作，就加强选举委员会在处理与两性有关的问题方面的能力问题提供咨询意见。

7 名后勤干事（P-3）负责设计、计划和协调对刚果民主共和国 11 个省的后勤支助，组织选民登记工作，加强 15 个省级选举办事处联合国志愿人员后勤干事的能力。

5 名公民教育干事（P-3）负责设计、计划和协调在 11 个省开展的公民教育运动，加强联合国志愿人员公民教育干事的能力，协调参与公民和选民教育运动的各国内和国际行动者的活动。

信息技术干事（P-2）将向独立选举委员会提供支持，负责制定选民登记和选举工作信息技术设备的规格，支持国家和省级数据处理中心的工作，协助设计独立选举委员会使用的数据库。这一员额将从布尼亚外地办事处调入。

本国人员：增加 3 个员额

3 名办事员（本国一般事务人员），负责向选举援助司提供行政支持。

构成部分 3：法治

预期成果	绩效指标
3.1 在发展法治部门方面取得进展	3.1.1-3.1.3 无变动
3.2 在刚果民主共和国的人权方面取得进展，包括调查和纠正侵犯人权行为方面	3.2.1-3.2.3 无变动
3.3 在建立有效的国家边境管制制度方面取得进展	3.3.1 无变动
产出	
新增产出	
- 在 11 个省为刚果国家警察举办 11 次警察在选举中的作用问题区域讨论会/讲习班，包括在金沙萨举办的一次全国讨论会 - 在金沙萨与军事观察员联合进行民警巡逻 1 185 天（每支巡逻队两名警察，每天巡逻 3 次，巡逻 365 天）；军事观察员巡逻 6 570 天（每支巡逻队 6 名军事观察员，每天巡逻 3 次，巡逻 365 天） - 在 11 个省的地方、区和市一级对 531 名刚果警察进行警察能力建设培训和指导 - 每天在金沙萨和 6 个省级城市与高级警官举行会议，就改革和遵守国际警务标准问题提供咨询意见	
外部因素	
无变动	

表 4
人力资源：构成部分 3（法治）

类别	共计										
一、军事观察员											
2004/05 年核定人数	—										
2004/05 年订正人数	—										
净变动	—										
二、军事特遣队											
2004/05 年核定人数	—										
2004/05 年订正人数 ^a	100										
净变动	100										
三、民警											
2004/05 年核定人数	182										
2004/05 年订正人数	268										
净变动	86										
国际工作人员											
四、文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
法治股											
2004/05 年核定人数	—	1	3	—	1	—	—	5	1	—	6
2004/05 年订正人数	—	1	4	—	1	—	—	6	1	—	7
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
人权科											
2004/05 年核定人数	—	—	4	14	—	7	—	25	18	10	53
2004/05 年订正人数	—	—	4	14	—	7	—	25	18	10	53
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民警专员办公室											
2004/05 年核定人数	—	1	—	1	2	1	—	5	1	—	6
2004/05 年订正人数	—	1	1	1	2	1	—	6	1	1	8
净变动	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	2
新闻处											
2004/05 年核定人数	—	—	1	5	1	3	—	10	25	1	36
2004/05 年订正人数	—	—	1	5	1	3	—	10	25	1	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

儿童保护科

2004/05 年核定人数	-	-	1	8	-	-	-	9	7	1	17
2004/05 年订正人数	-	-	1	8	-	-	-	9	7	1	17
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

文职人员小计

2004/05 年核定人数	-	2	9	28	4	11	-	54	52	12	118
2004/05 年订正人数	-	2	11	28	4	11	-	56	52	13	121
净变动	-	-	2	-	-	-	-	2	-	1	3

总计（一—四）

2004/05 年核定人数											300
2004/05 年订正人数											489
净变动											189

^a 宪兵队将在金沙萨执行与安全安排有关的任务。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明**法治股****国际人员：增加 1 个员额**

建议通过增设法治联络干事（P-4）加强法治股人员编制，该干事将负责查明需要并协助执行一些项目来支持特派团在外地的任务，担任协调各外地办事处主管和联刚特派团总部之间的工作的联络人。这一员额将从被解散的任务规划和跟踪监测股调入。

民警专员办公室

根据安全理事会第 1565（2004）号决议第 7 段的规定，联刚特派团负责向过渡政府和机构提供安全改革，包括警察培训和监测方面的咨询意见和帮助。秘书长 2004 年 12 月 31 日提交安全理事会的报告（S/2004/1034）第 48 和 49 段叙述了民警行动构想的执行情况。鉴于特派团民警的任务发生变化，同时民警人数增加到 341 人，建议加强民事警察专员办公室如下：

国际人员：增加 1 个员额

副民警专员（P-5）将协助民警专员（D-1）在国家和省级提供咨询意见，进行宣传，重点是通过讨论会、讲习班和其他宣传活动提高高级人员的认识，并且提供支持以制定和执行培训举措，联络和协调国际上对能力建设的支持，包括培训和后勤支助，时刻做好应急准备，与政府

和捐助者进行协商，向全面警务改革提供培训援助，监督特派团民警总部的业务和联络部门，向特派团部署在刚果民主共和国 11 个省的民警提供例行的现场协助，在民事警察专员不在期间主持工作。鉴于民警分散在刚果民主共和国各地而且服务期限为 12 个月，设立副专员员额还可以向民警提供高级管理一级的指导，确保领导工作的连续性，从而加强特派团民事警察总部的管理能力。

联合国志愿人员：增加一个职位

联合国志愿人员的笔译/口译将负责为民警总部工作人员（多数讲法语）翻译特派团正式文件和信函，主要是从英文翻译到法文，并担任口译工作。

构成部分 4：可持续和平中人的方面

预期成果	绩效指标
4.1 刚果民主共和国的人道主义状况得到改善	4.1.1 无变动
4.2 受武装冲突影响的儿童重新融入文明社会方面取得进展	4.2.1 无变动
4.3 在实现全国和地方和解方面取得进展	4.3.1-4.3.2 无变动
4.4 在尊重妇女和女童方面取得进展	4.4.1 无变动
4.5 在防治艾滋病毒/艾滋病方面取得进展	4.5.1 无变动
产出	
外部因素	
无变动	

表 5

人力资源：构成部分 4（可持续和平中人的方面）

类别	共计
一、军事观察员	
2004/05 年核定人数	-
2004/05 年订正人数	-
净变动	-
二、军事特遣队	
2004/05 年核定人数	-
2004/05 年订正人数	-
净变动	-

三、文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫				
人道主义事务科											
2004/05 年核定人数	-	-	5	17	-	6	-	28	18	4	50
2004/05 年订正人数	-	-	5	17	-	6	-	28	18	4	50
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
人权科											
2004/05 年核定人数	-	1	3	10	-	3	-	17	13	10	40
2004/05 年订正人数	-	1	3	10	-	3	-	17	13	10	40
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
新闻处											
2004/05 年核定人数	-	1	5	5	5	2	-	18	30	3	51
2004/05 年订正人数	-	1	5	5	5	2	-	18	30	3	51
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
社会性别问题股											
2004/05 年核定人数	-	-	2	1	-	1	-	4	3	2	9
2004/05 年订正人数	-	-	2	1	-	1	-	4	3	2	9
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
艾滋病毒/艾滋病股											
2004/05 年核定人数	-	-	1	-	-	-	-	1	1	2	4
2004/05 年订正人数	-	-	1	-	-	-	-	1	1	2	4
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文职人员小计											
2004/05 年核定人数	-	2	16	33	5	12	-	68	65	21	154
2004/05 年订正人数	-	2	16	33	5	12	-	68	65	21	154
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
总计（一—三）											
2004/05 年核定人数											154
2004/05 年订正人数											154
净变动											-

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 5：支助

预期成果	绩效指标
5.1 向特派团提供效果好、效率高的后勤和行政支助	5.1.1 无变动
	订正
	5.1.2 联合国车辆因事故而产生的损失从 2004 年 6 月 30 日的 250 000 美元(1 647 辆可用汽车)降至 2005 年 6 月 30 日的 200 000 美元(1 954 辆可用汽车)
	5.1.3-5.1.4 无变动
	5.1.5 将可直接利用的医务设施增加 7 个，从 11 个增至 18 个

产出

新增

军事人员和警务人员

- 100 名军事观察员得到关于全球定位系统/地理信息系统的培训
- 5 674 名特遣队人员和 86 名民警进驻和轮调
- 核查、监测和视察 5 674 名部队的特遣队所属装备和自我维持装备

文职人员

- 经管 697 项文职人员合同（包括 190 名国际工作人员、393 名本国工作人员和 115 名联合国志愿人员）

设施和基础设施

- 6 个主要地点租用 22 个永久设施
- 在 5 个主要地点维护 8 个固体建筑（未编入预算的捐助）
- 在 16 个地点操作和保养 78 台发电机
- 修复和养护 177 公里公路
- 整修/修复 7 个机场
- 在恩德培（乌干达）建一个后勤基地

地面运输

- 在 18 个地点保养和管理 306 辆汽车
- 在 12 个地点保养和管理 72 辆重型/专用车辆

空中运输

- 管理和运行包括 16 架军用飞机在内的 6 架固定翼飞机和 20 架旋转翼飞机，飞行 17 400 小时
- 管理不超过 5 个新增临时/短期机场

通信

- 在 14 个地点安装、维护和运营 24 个甚小口径终端系统
- 安装、保养和操作 22 个电话交换台, 供 6 466 个用户使用
- 安装、保养和操作 55 个转发器和发射器
- 安装、保养和操作 15 个微波中继器
- 安装和支持 1 个全球移动通信系统

信息技术

- 在 14 个地点为 909 部台式计算机、155 台服务器、286 台膝上型计算机、694 台打印机、28 台高速扫描机和 150 台数字发送器提供支持、保养和维修服务
- 制作 3 000 幅以上地理信息系统地图，并以印刷版和电子版的形式分发

医疗

- 承担 100 次空中医疗后送行动

安全

- 为联刚特派团高级官员和来访的高级官员提供 24 小时的近身保护
- 每日安全形势摘要、每月和每周全特派团安全风险管理评估、给安全管理小组的每周简报以及视需要发布安全警告
- 对联刚特派团的所有工作人员进行安全须知培训，并视需要对 550 名工作人员进行特别的安全培训
- 对安保干事进行徒手格斗、手枪射击、急救和其他有关安全的专门领域的培训
- 在金沙萨、基桑加尼和布卡武维持 24 小时消防能力
- 每月对联刚特派团的所有新上岗工作人员进行初级消防培训/演习
- 为刚果民主共和国境内 6 个新的场地以及乌干达恩德培的后勤基地的执行安全安排
- 每月处理各机场大约 10 000 名联刚特派团乘客的行李/安检及 200 个调查案件(交通和道路事故、财产盗窃)
- 确保举行选举的 7 个场地的安全

外部因素

无变动

表 6

人力资源：构成部分 5（支助）

类别	共计										
一. 军事观察员											
2004/05 年核定人数	-										
2004/05 年订正人数	-										
净变动	-										
二. 军事特遣队											
2004/05 年核定人数	1 340										
2004/05 年订正人数	1 340										
净变动	-										
三. 文职人员											
	国际工作人员								本国工作	联合国	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般 事务	警卫	小计	人员 ^a	志愿人员	
行政司司长办公室											
2004/05 年核定人数	-	2	15	21	12	18	-	68	25	14	107
2004/05 年订正人数	-	2	15	19	29	17	-	82	37	20	139
净变动	-	-	-	(2)	17	(1)	-	14	12	6	32
行政事务处											
2004/05 年核定人数	-	1	16	45	70	43	-	175	219	88	482
2004/05 年订正人数	-	1	16	59	119	21	-	216	314	103	633
净变动	-	-	-	14	49	(22)	-	41	95	15	151
综合支助事务处											
2004/05 年核定人数	-	1	17	68	148	64	-	298	657	258	1 213
2004/05 年订正人数	-	1	18	77	262	24	-	382	882	345	1 609
净变动	-	-	1	9	114	(40)	-	84	225	87	396
警卫科											
2004/05 年核定人数	-	-	3	11	58	13	-	85	132	3	220
2004/05 年订正人数	-	-	4	13	87	12	-	116	187	5	308
净变动	-	-	1	2	29	(1)	-	31	55	2	88
文职人员小计											
2004/05 年核定人数	-	4	51	145	288	138	-	626	1 033	363	2 022
2004/05 年订正人数	-	4	53	168	497	74	-	796	1 420	473	2 689
净变动	-	-	2	23	209	(64)	-	170	387	110	667
总计（一至三）											
2004/05 年核定人数	3 362										
2004/05 年订正人数	4 029										
净变动	667										

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

联刚特派团按照调整后的后勤支援行动构想，重新调整了其行政组织，以便在支助特派团的军事人员、民警和实务人员的行动和战术活动时提供更大的灵活性和应急反应，这一重新调整也是根据对行政和综合支助事务处的人员编制的审查进行的，以便消除重复以及业务和职能上的重叠。为了支助向刚果民主共和国东部地区部署部队，联刚特派团行政部门将设立 9 个新的外地办事处，并在恩德培（干达）立一个后勤支援基地，吸纳在基桑加尼的师司令部内的一个行政办公室，大幅扩大在布卡武、布尼亚和戈马的办事处以及基戈马（桑尼亚）后勤支援基地。鉴于要向刚果民主共和国的首都调去一个预备营，向军事特遣队人员、国际工作人员、联合国志愿人员和本国工作人员提供集中管理的支助需求大幅增加，特派团在金沙萨的行政总部也需加强。

在刚果民主共和国东部新建办事处和扩大现有办事处使所需工作人员增加，包括安保科在内净增 667 个员额。这些净增员额可通过下列办法部分解决：根据将特遣队重新部署到其他地方的办法，把该国西部（南加和姆班达卡）东部（莱米、金杜、基桑加尼和卢贝罗）事处因缩编减员而产生的 112 个员额和联合国志愿人员员额调到这些办事处。为限制总部和其他办事处向特派团调派一般事务人员，还提议裁撤 62 个一般事务人员员额，这些主要是高度专业化技术领域的员额，将用外勤事务人员职类员额取代，并且提议调一个员额给秘书长特别代表办公室和调一个员额给基桑加尼的师部。

行政主任办公室及区域和外地办事处主管

行政主任办公室：增加 13 个员额（1 个 P-5，6 个外勤人员，1 个一般事务人员（其他职等），3 个本国一般事务工作人员员额以及 6 个联合国志愿人员职位，另外调出两个 P-4 和两个 P-2 员额，部分抵消员额增加数目）

联刚特派团初步预算核定的行政主任办公室包括下列各股：预算和费用控制股、航空安全股、行政协调股和特派团支助规划股。17 个区域和外地办事处的主管直接向行政主任报告。

对行政司司长办公室结构的拟议订正反映了通过设立下列单位来合并该办公室的行政协调和特派团规划等职能：行政规划和政策股，调查委员会和联合国志愿人员支助股。行政主任直属办公室的人员编制将反映出净减 9 个员额，这些员额将调至行政事务处处长办公室（作人员顾问，P-4）调查委员会股（1 个 P-2，4 个联合国志愿人员职位和 1 名本国一般事务工作人员）和联合国志愿人员支助股（1 名联合国志愿人员职位和 1 名本国一般事务工作人员员额），详细情况见下面各相关标

题下的说明，还有 1 个一般事务人员（其他职等）员额调至部队指挥官办公室（桑加尼的师部）

行政规划和政策股：增加 7 个员额（1 个 P-5，1 个 P-3，3 个外勤人员，1 个本国一般事务人员员额和 1 个联合国志愿人员职位）

该拟设股将由 1 名 P-5 职等的高级行政官员领导，负责就所有后勤支援事项的政策和业务决定向行政主任提供咨询意见；编写和更新特派团总体支援计划，编写部署和调动军事人员以及民警的临时支援计划以及根据需要设立和关闭新办事处的计划；与特派团的军事部门、民警部门和其他实务部门就行政和后勤支援的规划问题进行协调；组织后勤侦察团；管理支援需求数据库。该办公室的人员编制还包括以前核准给行政协调和特派团支助规划股的工作人员（1 名行政干事（P-3），1 名项目干事（外勤人员），1 名秘书/办事员（本国一般事务人员以及 1 个联合国志愿人员职位），并反映出新设立两个项目干事员额（外勤人员）以及分别将前特派团支助规划股的 1 个 P-4 员额和 2 个 P-2 员额调至安保和安全科，将一个联合国志愿人员职位（属于前行政协调股）调至调查委员会股。

调查委员会股：增加 13 个员额（1 个 P-2，2 个外勤人员，3 个一般事务人员其他职等）1 个本国一般事务人员员额和 6 个联合国志愿人员职位）

鉴于调查委员会处理案件数目大幅增加以及协助该委员会所需的行政和准法律性质的支助相应增加，拟设一个调查委员会股。这些职能以前并入行政主任直属办公室。该股将由一名 P-2 职等的股长领导（行政主任直属办公室调来）负责审查和处理调查委员会所有的案件，向调查委员会成员提供支助；确保适用的既定程序获得遵守；开展研究；管理案件数据库；向调查委员会成员提供行政支助。该股的拟设人员编制还包括 11 名调查委员会助理（2 个外勤人员新员额、3 个一般事务人员（1 个从区域和外地行政办公室主管那里调来，1 个从航空安全股调来，1 个从人事科调来），6 名联合国志愿人员职位（2 个新职位和 4 个从行政主任直属办公室调来），以及 1 名秘书/办事员（从行政主任直属办公室调来的本国一般事务人员）。

联合国志愿人员支助股：增加 9 个员额（3 个本国一般事务人员员额和 6 个联合国志愿人员职位）

鉴于拟将志愿人员职位从 490 个增至 605 个，拟设一个联合国志愿人员支助股，由一名联合国志愿人员方案主管（位从行政主任直属办公室调来）领导，负责特派团志愿人员编制的行政和管理工作。该股还包括两名财务干事、两名行政干事和 1 名新闻干事（全部为联合国志愿人员，4 个新职位，1 个职位由前行政协调股调来），并另有 3 名秘书/办事员

(本国一般事务人员, 2 个为新设员额, 1 个从行政主任直属办公室调来) 提供支助。

航空安全股: 增加 1 个员额

拟设 1 名航空安全助理(外勤人员)员额和 1 名秘书/办事员(1 个本国一般事务人员, 新员额), 另外把 1 个一般事务人员(其他职等)调到调查委员会股, 两相抵消。

区域和外地办事处主管: 增加 11 个员额(8 个外勤人员, 8 个本国一般事务人员员额, 另外把 1 个 P-4 和 4 个一般事务人员(其他职等)员额调走, 部分抵消员额增加数目)

鉴于联刚特派团在该国东部扩大其业务以及在下刚果省马塔迪设立一个新的办事处, 提议加强区域和外地办事处主管直属办公室, 拟增设 8 个行政干事(外勤人员)和 8 个办事员/司机(本国一般事务人员)另外将 1 个 P-4 员额调给军事规划支助和联络处, 将 1 个一般事务人员(其他职等)员额调给秘书长特别代表办公室(礼宾股), 将 1 个一般事务人员(其他职等)员额调给调查委员会股和将 2 个一般事务人员(其他职等)员额调给军事规划支助和联络处, 部分抵销员额增加数目。

军事规划、支助和联络处: 增加 8 个员额(1 个 P-5, 1 个 P-4, 3 个外勤人员, 2 个一般事务人员(其他职等)以及 1 个本国一般事务人员)

关于基桑加尼的师部的人员编制, 提议在师部内设立军事规划、支助和联络办公室, 由 1 名 P-5 职等的高级行政干事(新员额)领导, 他直接向行政主任报告。该办公室将负责规划和协调全部所需后勤支助, 协助师指挥官在向基桑加尼、伊图里地区以及南基伍和北基伍部署部队, 包括部署和调动军事特遣队方面作出业务和战术决定, 以便提高为在刚果民主共和国东部开展的军事行动提供的行政支助的回应能力和效率。该办公室还包括 1 名后勤干事(P-4, 从区域和外地办事处主管直属办公室已核定的人员编制调来), 3 名规划助理(外勤人员新设员额), 2 名行政助理(一般事务人员(其他职等)员额, 从区域和外地办事处, 主管直属办公室已核定的人员编制调来)以及 1 名秘书/办事员(1 个本国一般事务人员, 新设员额)。

行政事务处

由行政事务处处长(D-1)领导的行政事务处负责规划、协调和提供行政服务, 以支助特派团的实务人员、军事人员和民警。行政事务包括财务事务、人力资源的行政和管理、为特派团采购货物和服务, 重要的高价值合同的行政和管理, 医务和一般事务。

鉴于特派团在刚果民主共和国东部的活动扩大以及对向军事特遣队人员、国际工作人员、联合国志愿者和本国工作人员提供的集中管理的支助以及外地支助的需求大大增加，提议加强行政事务处，具体细节如下：

行政事务处处长办公室：增加 11 个员额（1 个 P-4，2 个 P-3，3 个本国一般事务人员员额和 5 个联合国志愿人员职位）

- 从行政主任直属办公室调来 1 个工作人员顾问（P-4）员额，为直接支助该工作人员顾问设立工作人员顾问助理职位（联合国志愿人员）和 1 个秘书/办事员（本国一般事务人员）员额，并设立一个工作人员顾问助理（联合国志愿人员）职位，调到基桑加尼。
- 设立 1 个福利干事（P-3）员额，负责处理整个任务区特派团人员与福利有关的问题；对新增工作人员进行上岗须知培训和概况介绍、建立住房数据库和拟订工作人员概况介绍准则；向特派团工作人员福利委员会提供支助和咨询意见。将由部署在金沙萨和基桑加尼的两名福利助理（联合国志愿人员）和 1 名秘书（本国一般事务人员）支助该福利干事。
- 设立 1 个环境健康和安全干事（P-3）员额，并由金沙萨的 1 名行政助理（本国一般事务人员）和 1 名环境健康和安全助理（将部署在基桑加尼的联合国志愿人员）来支助他，以解决与环境风险和危险有关的问题，并确保在工作场所遵守健康、安全和环境标准。

财务科：增加 17 个员额（2 个 P-3，7 个外勤人员，8 个本国一般事务人员员额和 1 个联合国志愿人员职位）

为加强设在金沙萨的特派团总部的财务科的人员编制，提议新设 7 个员额（4 名财务助理（3 个外勤人员和 1 个联合国志愿人员）、1 个双语行政助理（外勤人员）和两个办事员（本国一般事务人员）），并从缩编的办事处调来 5 个核定员额（1 个 P-2，3 个一般事务人员（其他职等）和 1 个联合国志愿人员）。为加强区域和外地办事处，拟新设 10 个员额（1 个 P-3，3 个外勤人员和 6 个本国一般事务人员员额），并将戈马区域办事处的财务干事员额的职等由 P-2 提高为 P-3（鉴于在戈马设立旅部而使责任大增）。

人事科：增加 17 个员额（5 个 P-3，14 个外勤人员和 5 个本国一般事务人员员额，另外降低 1 个 P-4 员额的职等，调走 1 个一般事务人员（其他职等）和 1 个联合国志愿人员职位，并裁撤 4 个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵销员额增加数目）

为加强设在金沙萨特派团总部的人事科的人员编制，提议新设 18 个新员额（2 个人事干事（P-3），12 个人事助理（外勤人员）和 4 个人

事办事员（本国一般事务人员），另外向采购科调去 1 名联合国志愿人员职位，向调查委员会股调去 1 名一般事人员（其他职等）员额，裁撤 4 个一般事务人员（其他职等）员额，来部分抵消员额增加数目。为加强区域和外地办事处，提议新设 5 个员额（2 个人事干事（P-3），2 个人事助理（外勤人员）和 1 个人事办事员（本国一般事务人员））。对有 1 个 P-4 职等人事干事的布尼亚外地办事处的人员编制进行审查之后，确定这些职能可由 1 个 P-3 职等的人事干事履行。因此提议相应降低该员额职等，使外地办事处共有 3 个 P-3 员额。

采购科：无变化（按净变动计算）

为加强采购科的人员编制，提议设 4 个采购助理员额（4 个外勤人员）并将人事科的 1 个联合国志愿人员调到采购科，另外裁撤 5 个核定一般事务人员（其他职等）员额，两相抵消。

总务科：增加 56 个员额（1 个 P-4、20 个外勤人员、1 个本国干事、35 个本国一般事务人员和 8 个联合国志愿人员员额，另外裁撤 9 个核定的一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

鉴于特派团在该国东部的支助活动大幅增加以及需要加强集中管理的支助同外地办事处之间的协调，提议在金沙萨特派团总部设立一个总务科副科长员额（P-4），负责监督财产控制和存货管理；初步处理索偿和财产调查案；邮件/邮袋业务以及设施和营务管理事务，包括在该国东部的区域和外地办事处通过合同安排提供的服务；组织定期援助和评估团；并在科长不在期间代理科长之职。还提议新设 7 个员额（1 个档案干事（本国干事）和 6 个行政办事员（本国一般事务人员））来满足金沙萨特派团总部总务科的进一步员额配置要求。为了加强区域和外地办事处的人员编制，提议新设 57 个员额（28 个验收助理和索偿及财产控制助理（20 个外勤人员和 8 个联合国志愿人员以及 29 个行政办事员（本国一般事务人员）），另外裁撤 9 个已核定的一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目。

设施和营务管理股：增加 21 个员额（4 个外勤人员和 21 个本国一般事务人员员额，另外裁撤 3 个一般事务人员（其他职等）员额和调走一个联合国志愿人员职位，部分抵消员额增加数目）

为加强金沙萨特派团总部的设施和营务管理股的人员编制，提议新设 1 个现场督导员员额（本国一般事务人员）。为了加强区域和外地办事处的人员编制，提议新设 25 个员额（1 个设施和营务主管（外勤人员）、3 个设施和营务管理督导员（外勤人员）以及 20 个行政办事员（本国一般事务人员）），另外裁撤 3 个一般事务人员（其他职等）员额和向医务科调去 1 个联合国志愿人员职位，部分抵消员额增加数目。

医务科：增加 31 个员额（7 个 P-3、两个外勤人员、3 个本国干事和 17 个一般事务人员员额以及两个联合国志愿人员职位）

为加强特派团总部医务科的人员编制，提议设 18 个员额（6 个 P-3：4 个医务干事、1 个实验室干事和 1 个药剂师；两个护士长（外勤人员）、两个联合国志愿人员（1 个护士和 1 个医疗设备技术员），其中 1 个职位通过从设施和业务管理股调来、3 个本国干事（1 个医务干事、1 个妇科医生和 1 个放射科医生）和 5 个一般事务人员（1 个技术员/射线照相员、1 个行政助理、1 个护士、1 个司机和 1 个环卫工人）。为了加强区域和外地办事处的人员编制，提议设 13 个员额（1 个医务干事（P-3）和 12 个本国一般事务人员（3 个行政助理、3 个护士、3 个司机和 3 个环卫工人））。

合同管理科：减少两个员额（设立两个本国一般事务人员员额，但因调走 1 个 P-5、1 个 P-3 和两个外勤人员员额而抵消）

在对合同管理职能以及该科的人员编制进行审查后发现，有关管理燃料和口粮合同的责任以及合同管理的业务工作已转给供应科，于是需对合同管理科科长的核定职等（P-5）进行相应修订，定为 P-4 职等（已有员额），该科的人员编制也需削减。因此，提议将 1 个 P-5 和 1 个 P-3 员额调去综合支助事务处处长直属办公室，将两个外勤人员员额调去供应科。还提议设 1 个行政办事员（本国一般事务人员）员额来支助燃料和口粮合同的管理。

为加强恩德培后勤基地的人员编制，提议设 1 个行政办事员（本国一般事务人员）员额。

综合支助事务处

综合支助事务处由综合支助事务处处长（D-1）领导负责规划、协调和向特派团的实务人员、军事人员和民警提供技术和后勤支助，包括利用综合性的军民两用结构来提供这类支助；后勤支助规划；执行工程项目以及维修建筑物；空中和运输业务；通信和信息技术服务；提供燃料、口粮和一般供应；以及整个任务区的人员、设备物资和供应品的流动。

鉴于特派团在刚果民主共和国东部扩大活动以及向军事特遣队人员提供支助的需求大大增加，提议加强综合支助事务处，细节如下：

综合支助事务处处长办公室：增加 3 个员额（1 个 P-5、1 个 P-3、1 个本国一般事务人员员额和 1 个联合国志愿人员职位，另外调走 1 个外勤人员员额来部分抵消员额增加数目）

鉴于综合支助事务处工作范围大幅扩大，提议设 1 个 P-5 职等的综合支助事务处副处长员额，通过从合同管理科调来一个 P-5 员额解决。

综合支助事务处副处长负责协助该处处长履行其全部责任并就此提供意见，在综合性的军民两用结构的框架内就所有特派团支助技术和后勤问题同特派团军队的支助人员进行联络和协调，并在综合支助事务处处长不在期间代理其工作。还提议设 1 个综合支助事务处协调干事（P-3）员额（从合同管理科调来 1 个 P-3 员额），以加强综合支助事务处的规划职能，就有关集中提供的后勤和技术支助事项同综合支助事务处各科科长以及区域和外地行政办公室负责人进行联络和协调，监测综合支助事务处采购方案的执行情况并同采购科协调与采购有关的问题，同预算股协调监测预算执行情况。为了加强综合支助事务处处长直属办公室的信息技术支助，提议设 1 个联合国志愿人员职位，负责管理需求追踪数据库和协助综合支助事务处协调干事跟踪处理所有与采购有关的问题。还提议设 1 个办事员/司机（本国一般事务人员）员额来支助该办公室。将给供应科调去 1 个外勤人员员额。

特派团支助中心：减少 5 个员额（1 个 P-3，3 个外勤人员员额和 1 个联合国志愿人员职位，另外调走 2 个 P-4、2 个 P-2 和 2 个本国一般事务人员员额，裁撤 4 个一般事务人员（其他职等）员额，抵消员额增加数目）

特派团支助中心（前联合后勤业务中心）由 1 名高级后勤业务干事（P-5）领导，负责利用综合性的军民两用结构并与基桑加尼的军事规划、支助和联络处协调，为部署在特派团任务区的军事特遣队和民警的部署、调动和维持提供支助；规划、协调和监测外地的后勤业务；协调综合支助事务处各科的后勤支助任务的执行情况；收集和分析有关外地的后勤支助需求方面的信息；管理数据库、组织定期的外地评估团。

在对该中心的职能任务进行审查后，为了避免重复以及同供应科在业务和职能上的重叠，提议将两个 P-4 和两个 P-2 员额（负责有关口粮和一般供应分发的后勤支助的前后勤干事）调去供应科，以加强和合并口粮和一般供应管理职能。还提议裁撤 1 个后勤业务助理（一般事务人员（其他职等）员额），并将两个办事员/司机员额（本国一般事务人员）调去工程科。为了加强后勤支助规划业务，提议将核定的后勤规划干事员额的职等从 P-2 提高至 P-3，设立 3 个后勤干事（外勤人员）员额，另外裁撤 3 个一般事务人员（其他职等）员额，两相抵消，并设立另一个后勤助理职位（联合国志愿人员）。

特遣队所属装备股：增加 3 个员额（4 个外勤人员员额，另外裁撤 1 个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

为加强金沙萨特派团总部的特遣队所属装备股的人员编制，将增设 1 个行政助理（外勤人员）员额，另外裁撤 1 个一般事务人员（其他职等）员额，两相抵消。为了加强区域和外地办事处的人员编制，拟新设

3 个外勤人员员额（特遣队所属装备组长），负责开展特遣队所属装备的核查视察工作。

供应科：增加 52 个员额（设两个 P-4，1 个 P-3，3 个 P-2，17 个外勤人员、29 个本国一般事务人员员额和 5 个联合国志愿人员职位，另外裁撤 5 个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

鉴于整个任务区的供应业务越来越复杂，涉及到对特派团消耗性和非消耗性物品供应方案的管理、专业化库存物资的补充和分发、一般供应、航空燃料和柴油、汽油、石油和润滑油、饮用水和一般用水、口粮以及对总部和 9 个地方的区域仓库业务的管理，提议加强供应科，设立 1 个副科长员额（P-4），负责协助科长（P-5）处理所有业务事项和协调所有区域行政办公室的供应活动，设立 1 个一般供应干事员额（P-4），他负责与管理与分发一般供应品有关的所有业务，其中包括家具、文具、清洁用品、配备和其他杂项供应品。将通过从特派团支助中心调来 2 个 P-4 员额来解决上述两个员额问题。还提议设 1 个供应干事（外勤人员）和 1 个行政助理（外勤人员）员额，还将通过从合同管理科调来 2 个员额（外勤人员）以及从综合支助事务处处长办公室调来 1 个员额（外勤人员）来解决供应科在人员方面的进一步需求问题，但会通过裁撤两个一般事务人员（其他职等）员额来抵消上述员额增加数目。为了加强区域和外地办事处，并满足特派团在恩德培（乌干达）和基戈马（坦桑尼亚）的主要仓库及其 9 个区域仓库的员额配置要求，提议设 49 个员额（5 个仓库主管（两个 P-2、两个外勤人员和 1 个联合国志愿人员）、6 个口粮助理、两个仓库助理和 3 个供应助理（全部为外勤人员）、两个粮食质量保证干事、1 个数据库管理员和 1 个仓库主管（全部为联合国志愿人员）以及 29 个仓库办事员（本国一般事务人员））。为了满足供应科在员额配置方面的进一步要求，提议从特派团支助中心调来 1 个 P-2 员额（增设的仓库主管员额），并从燃料股调来 1 个 P-3 员额（增设的供应干事员额）。还提议裁撤 3 个一般事务人员（其他职等）员额。

燃料股：增加 23 个员额（2 个外勤人员、19 个本国一般事务人员员额和 7 个联合国志愿人员职位、另外调走两个 P-3 和 1 个 P-2 员额，裁撤两个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

为加强区域和外地办事处的人员编制，提议设 28 个员额（2 个燃料主管（外勤人员）、7 个燃料助理（联合国志愿人员）和 19 个燃料操作员（本国一般事务人员）。提议裁撤 2 个一般事务人员（其他职等）员额。在对该股的职能责任和该股核定的专业职类工作人员的职等进行审查后，提议将 2 个员额（1 个 P-3 和 1 个 P-2）调去航空科，将 1 个 P-3 员额调去供应科。

工程科:增加 85 个员额(6 个外勤人员、3 个本国干事、66 个一般事务人员员额和 15 个联合国志愿人员职位,另外裁撤 5 个一般事务人员(其他职等)员额,部分抵消员额增加数目)

鉴于工程科工作方案大幅扩大,需加强特派团总部的工程科的人员编制,提议设 16 个工地工程师员额(15 个联合国志愿人员和 1 个本国干事)以及 3 个工程助理(外勤人员)员额。为了加强区域和外地办事处的人员编制,拟设 69 个新员额来满足不可能以零工形式解决的对技工和行政支助的持续需求(5 个工程助理(3 个外勤人员和 2 个本国干事)以及 64 个木工、管子工、电工、石匠、发电机技工、水利技工和行政办事员(本国一般事务人员))。另外从特派团支助中心调来两个本国一般事务人员员额,以满足行政支助方面进一步的员额配置要求。还提议裁撤 5 个一般事务人员(其他职等)员额。

地理信息系统股:增加 4 个员额(3 个外勤人员和 4 个本国一般事务人员员额,另外裁撤 1 个一般事务人员(其他职等)员额,调去两个联合国志愿人员职位,部分抵消员额增加数目)

为加强金沙萨特派团总部的人员编制,提议设 7 个地理信息系统助理员额(3 个外勤人员和 4 个本国一般事务人员)。还提议将 2 个联合国志愿人员职位调去通信和信息技术科,并裁撤 1 个一般事务人员(其他职等)员额。

通信和信息技术科

通信和信息技术科科长办公室:增加 3 个员额(外勤人员)

为加强通信和信息技术科科长办公室的人员编制,提议设 3 个项目管理干事员额(外勤人员),以向区域办事处行政办公室提供项目管理指导和支助。

通信股:增加 76 个员额(27 个外勤人员、28 个本国一般事务人员员额和 23 个联合国志愿人员职位,另外裁撤 2 个一般事务人员(其他职等)员额,部分抵消员额增加数目)

为加强特派团总部通信股的人员编制,提议设 19 个新员额(13 个通信助理(10 个外勤人员和 3 个联合国志愿人员)和 6 个技术员和办事员(本国一般事务人员))。另外从地理信息系统股调来 2 个联合国志愿人员员额(通信助理),以满足通信股进一步的员额配置需求。为了加强区域和外地办事处的人员编制,提议新设 57 个员额(35 个通信助理(17 个外勤人员和 18 个联合国志愿人员)以及 22 个技术员和办事员(本国一般事务人员))。还提议裁撤 2 个一般事务人员(其他职等)员额。

信息技术股：增加 51 个员额（20 个外勤人员，28 个本国一般事务人员员额和 16 个联合国志愿人员员额，另外裁撤 13 个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

为加强金沙萨特派团总部信息技术股的人员编制，提议设 18 个新员额（13 个信息技术助理（10 个外勤人员和 3 个联合国志愿人员）和 5 个技术员和办事员（本国一般事务人员））。还提议撤消 10 个一般事务人员（其他职等）员额。为了加强区域和外地办事处，提议设 46 个新员额（23 个信息技术助理（10 个外勤人员和 13 个联合国志愿人员）以及 23 个技术员和办事员（本国一般事务人员））。区域和外地办事处的人员编制也会反映出对 3 个一般事务人员（其他职等）员额的裁撤。

调度科：增加 40 个员额（4 个 P-3，1 个 P-2，14 个外勤人员，16 个本国一般事务人员员额和 9 个联合国志愿人员，另外裁撤 4 个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

为加强特派团总部调度科的人员编制，提议设 4 个调度干事员额（1 个 P-3，1 个 P-2 和 2 个外勤人员）和 1 个调度助理（联合国志愿人员）。为了加强区域和外地办事处的人员编制，提议设 39 个员额（3 个调度干事（P-3），12 个调度助理（外勤人员），16 个办事员（本国一般事务人员）和 8 个调度助理（联合国志愿人员））。还提议裁撤 4 个一般事务人员（其他职等）员额。

运输科：增加 10 个员额（4 个外勤人员和 7 个本国一般事务人员员额，另外裁撤 1 个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

因采购了额外的机场支助车辆，需加强特派团总部运输科的人员编制，提议设 1 个运输助理（外勤人员）员额。为了加强区域和外地办事处的人员编制，提议设 3 个运输助理（外勤人员）和 7 个司机（本国一般事务人员）。还提议裁撤 1 个一般事务人员（其他职等）员额。

航空科：增加 51 个员额（1 个 P-3，两个 P-2，12 个外勤人员，4 个本国干事和 22 个本国一般事务人员员额和 12 个联合国志愿人员，另外裁撤两个一般事务人员（其他职等）员额，部分抵消员额增加数目）

鉴于特派团机队大幅扩大，需加强特派团总部航空科的人员编制，提议设 17 个员额（个消防安全视察员、1 个救火助理和 5 个航空干事（勤人员员额）、2 个航空干事（联合国志愿人员）8 个空中业务助理（本国一般事务人员））从燃料股调来 1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额来解决技术督察股股长（P-3）和消防队长（P-2）的员额需求问题。为了加强区域和外地办事处，提议新设 34 个员额（1 个空中业务/区航空站干事（P-2）、15 个航空干事（5 个外勤人员和 10 个联合国志愿人员）、4 个后勤干事（本

国干事)和 14 个航空助理(本国一般事务人员))。还提议裁撤 2 个一般事务人员(其他职等)员额。

安保和安全科:增加 88 个员额(1 个 P-4, 2 个 P-2, 29 个外勤人员、55 个本国一般事务人员员额和 2 个联合国志愿人员职位,另外裁撤 1 个一般事务人员(其他职等)员额,部分抵消员额增加数目)

为加强特派团总部安保和安全科的人员编制,提议从前特派团支助规划科调来 1 个 P-4 和 2 个 P-2,以安排 1 个安全情报协调干事(P-4)和两个近身保护干事(P-2)职位。又提议新设 38 个员额(12 个安保干事(外勤人员)和 26 个安保办事员/司机员额(本国一般事务人员))。还提议裁撤 1 个一般事务人员(其他职等)员额。为了加强区域和外地办事处,提议新设 48 个员额(19 个安保干事(17 个外勤人员和 2 个联合国志愿人员)以及 29 个安保办事员/司机员额(本国一般事务人员))。

二. 所需资源

1. 总表

(单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2003/04)	最初分摊数 ^a (2004/05)	订正费用估计数 (2004/05)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	41 309.8	41 540.8	41 540.8	-	-
军事特遣队	215 408.7	222 275.2	332 976.8	110 701.6	49.8
民警 ^b	6 016.2	9 302.6	9 302.6	-	-
建制警察部队	-	-	-	-	-
小计	262 734.7	273 118.6	383 820.2	110 701.6	40.5
文职人员					
国际工作人员 ^b	90 972.2	115 538.8	115 538.8	-	-
本国工作人员 ^b	9 892.8	15 657.2	15 657.2	-	-
联合国志愿人员	11 697.7	18 040.2	19 915.2	1 875.0	10.4
小计	112 562.7	149 236.2	151 111.2	1 875.0	1.3
业务费用					
一般临时助理人员	50.5	-	-	-	-
政府提供的人员	-	-	-	-	-
文职选举观察员	-	-	-	-	-
顾问	160.4	-	51.9	51.9	-
公务旅行	5 261.4	3 942.7	5 410.1	1 467.4	37.2
设施和基础设施	49 123.3	55 940.1	91 804.7	35 864.6	64.1
地面运输	7 658.1	12 360.6	33 140.0	20 779.4	168.1
空中运输	149 517.5	162 428.4	199 773.0	37 344.6	23.0
海上运输	3 089.0	3 772.6	3 772.6	-	-
通信	17 261.0	19 301.9	47 261.4	27 959.5	144.9
信息技术	5 328.1	3 076.4	13 996.8	10 920.4	335.0
医疗	5 550.7	6 443.0	7 686.7	1 243.7	19.3
特种装备	4 321.9	4 363.3	5 619.0	1 255.7	28.8
其他用品、服务和设备	12 866.1	14 139.4	17 564.8	3 425.4	24.2
速效项目	1 000.0	1 000.0	1 000.0	-	-
小计	261 188.0	286 768.4	427 081.0	140 312.6	48.9
所需经费毛额	636 485.4	709 123.2	962 012.4	252 889.2	35.7
工作人员薪金税收入	12 114.2	17 523.3	17 523.3	-	-
所需经费净额	624 371.2	691 599.9	944 489.1	252 889.2	36.6
自愿实物捐助(已编入预算)	2 345.8	3 067.1	3 067.1	-	-
所需经费共计	638 831.2	712 190.3	965 079.5	252 889.2	35.5

^a 不包括为维持和平行动支助账户和联合国后勤基地划拨的款项。

^b 鉴于目前的出缺率，将在目前核定资源中为增加的人员提供经费。

2. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

8. 2004年7月1日至2005年6月30日期间订正所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计99 417 900美元，见下表：

类别	最初分摊数 (1)	订正费用估计数 (2)	差异 (3)=(2)-(1)
主要装备	37 682.9	48 414.0	10 731.1
自我维持			
伙食供应（厨房设备）	2 892.1	3 798.9	906.8
办公设备	2 209.8	2 992.4	782.6
电气	2 324.5	3 260.7	936.2
小工程	1 468.1	2 004.2	536.1
洗衣和清洁	2 641.7	3 401.3	759.6
帐篷	1 955.8	2 756.8	801.0
住宿	1 435.2	1 435.2	-
杂项一般用品	5 231.5	6 718.5	1 487.0
通信	9 461.3	12 045.1	2 583.8
医务	4 464.9	5 342.7	877.8
爆炸物处理	813.7	1 048.1	234.4
观察	3 515.1	4 500.7	985.6
身份标识	-	-	-
核生化防护	-	-	-
防御工事用品	551.2	1 699.3	1 148.1
特种装备	-	-	-
小计	38 964.9	51 003.9	12 039.0
共计	76 647.8	99 417.9	22 770.1

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用特派团任务区			
极端环境因素	1.8	2004年1月1日	
频繁使用因素	1.3	2004年1月1日	
敌对行动/放弃因素	3.1	2004年1月1日	
B. 适用东道国			
递增运费因素	0.5-3.25		

3. 未编入预算的捐助

9. 2004年7月1日至2005年6月30日期间未编入预算的捐助价值估计数见下表：

类别	最初分摊数	订正费用估计数	差异
部队地位协定 ^a	256.8	256.8	-
自愿实物捐助（未编入预算）	-	-	-
共计	256.8	256.8	-

^a 系设在金沙萨的外地办事处总部房地和机场租金的价值估计数。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含的特定标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

任务：差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动所致；

外部因素：差异因联合国以外各方或情况所致；

费用参数：差异因联合国条例、细则和政策所致；

管理：差异因管理部门为更有成效（如调整某些产出优先次序或增加某些产出）、或以更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出）地实现计划成果而采取的管理行为所致；以及（或）因与绩效有关的问题（如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误）所致。

	差异	
军事特遣队	\$110 701.6	49.8%

- 任务：任务规模或范围变动**

10. 本项下出现 110 701 600 美元差异，主要是由于增加部署 5 674 名军事特遣队人员和维持部队扩编后 15 714 名军事人员而造成费用增加。

	差异	
联合国志愿人员	\$1 875.0	10.4%

- 管理：投入和产出增加**

11. 本项下出现 1 875 000 美元差异的主要原因是联合国志愿人员拟增加 115 人（从 490 人增至 605 人）。所需经费估计数已考虑到分阶段部署新增的志愿人员，并反映在计算生活费用时采用了 10% 的出缺系数。

	差异	
顾问	\$51.9	—

¹ 资源差异数额以千美元计。

- **管理：投入和产出增加**

12. 本项下的 51 900 美元差异，主要是特派团总部建筑项目中工程师/建筑师专业服务所需费用增加。

	差异	
公务旅行	\$1 467.4	37.2%

- **管理：投入和产出增加**

13. 本项下出现 1 467 400 美元差异，主要是由于以下方面的旅费增加：部署前到部队派遣国视察；维持和平行动部按照安全理事会第 1565（2004）号决议第 8 段的要求派遣评估/审查团、选举评估和计划团、以及特派团内为军事特遣队人员提供行政和后勤支助；执行解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会方案和艾滋病毒/艾滋病方案；与选举有关的活动；人权调查和人道主义评估团所作的旅行。

	差异	
设施和基础设施	\$35 864.6	64.1%

- **任务：任务规模或范围变动**

14. 本项下的 35 864 600 美元差异，主要是特派团任务区机场改造升级、在刚果民主共和国东部设立师旅总部和增派 5 674 名军事特遣队人员自我维持方面的所需经费增加。

	差异	
地面运输	\$20 779.4	168.1%

- **管理：投入和产出增加**

15. 本项下出现 20 779 400 美元差异，主要是由于增购四轮驱动越野装甲车、救护车、卡车、建材装运设备和机场辅助车辆，为增派的军事特遣队以及在刚果民主共和国各地的文职和警务人员提供支助。

	差异	
空中运输	\$37 344.6	23.0%

- **任务：任务规模或范围变动**

16. 本项下出现 37 344 600 美元差异，主要是为支助军事特遣队而增加部署 26 架飞机（6 架固定翼飞机和 20 架直升机）、业务费用相应增加以及航空燃油费用增加 16.5%。特派团拟议重新配置的 77 架飞机（29 架固定翼飞机和 48 架直升机）考虑到向南北基伍和伊图里地区增派军事特遣队而产生的后勤支助费用。

17. 特派团增派的 6 架固定翼飞机为根据协助通知书安排提供的：3 架短距起降客机、1 架中型短距起降货机和 2 架 C-130 军用运输机。特派团增派的 20 架直升机为根据协助通知书安排提供的 4 架攻击机、6 架军事通用机和 4 架轻型侦察机，以及 2 架重型货机、2 架轻型观察机和 2 架中型通用搜救机。

	差异	
通信	\$27 959.5	144.9%

- **任务：任务规模或范围变动**

18. 本项下出现 27 959 500 美元差异，主要是以下两方面的费用增加：增派 5 674 名军事特遣队人员的自我维持费用；增购甚高频/超高频、高频和卫星设备、电话交换和杂项通信设备，为基桑加尼师旅总部、恩德培（乌干达）后勤基地和在刚果民主共和国新设的 9 个办事处提供支助。

	差异	
信息技术	\$10 920.4	355.0%

- **管理：投入和产出增加**

19. 本项下出现 10 920 400 美元差异，主要是由于增购台式计算机和显示器、便携式计算机、打印机、服务器、不间断供电装置和网络路由器和交换器，为在基桑加尼设立师旅总部而增派的军事人员、民警和增派的文职人员、恩德培（乌干达）后勤基地和在刚果民主共和国新设的 9 个办事处提供支助。

	差异	
医疗	\$1 243.7	19.3%

- **任务：任务规模或范围变动**

20. 本项下的 1 243 700 美元差异，主要是增加部署的 5 674 名军事特遣队人员的自我维持费用。

	差异	
特种装备	\$1 255.7	28.8%

- **任务：任务规模或范围变动**

21. 本项下的 1 255 700 美元差异，主要是增加部署的 5 674 名军事特遣队人员的自我维持费用。

	差异	
其他用品、服务和设备	\$3 425.4	24.2%

- 管理：投入和产出增加

22. 本项下出现 3 425 400 美元差异，主要是由于战区内特遣队所属装备的空运和地面运输的费用增加。

四. 有待大会采取的行动

23. 有待大会就联刚特派团经费筹措采取以下行动：

(a) 在按照 2004 年 6 月 18 日大会第 58/259 B 号决议批款 709 123 200 美元作为联刚特派团 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间维持费用的基础上，再批款 252 889 200 美元，作为特派团 2004 年 10 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日 9 个月期间的维持费用，其中包括行政和预算问题咨询委员会先前根据 1994 年 12 月 23 日大会第 49/233 A 号决议第四节规定核准的 49 950 000 美元；

(b) 为 2004 年 10 月 1 日至 2005 年 3 月 31 日期间摊款 168 592 800 美元；

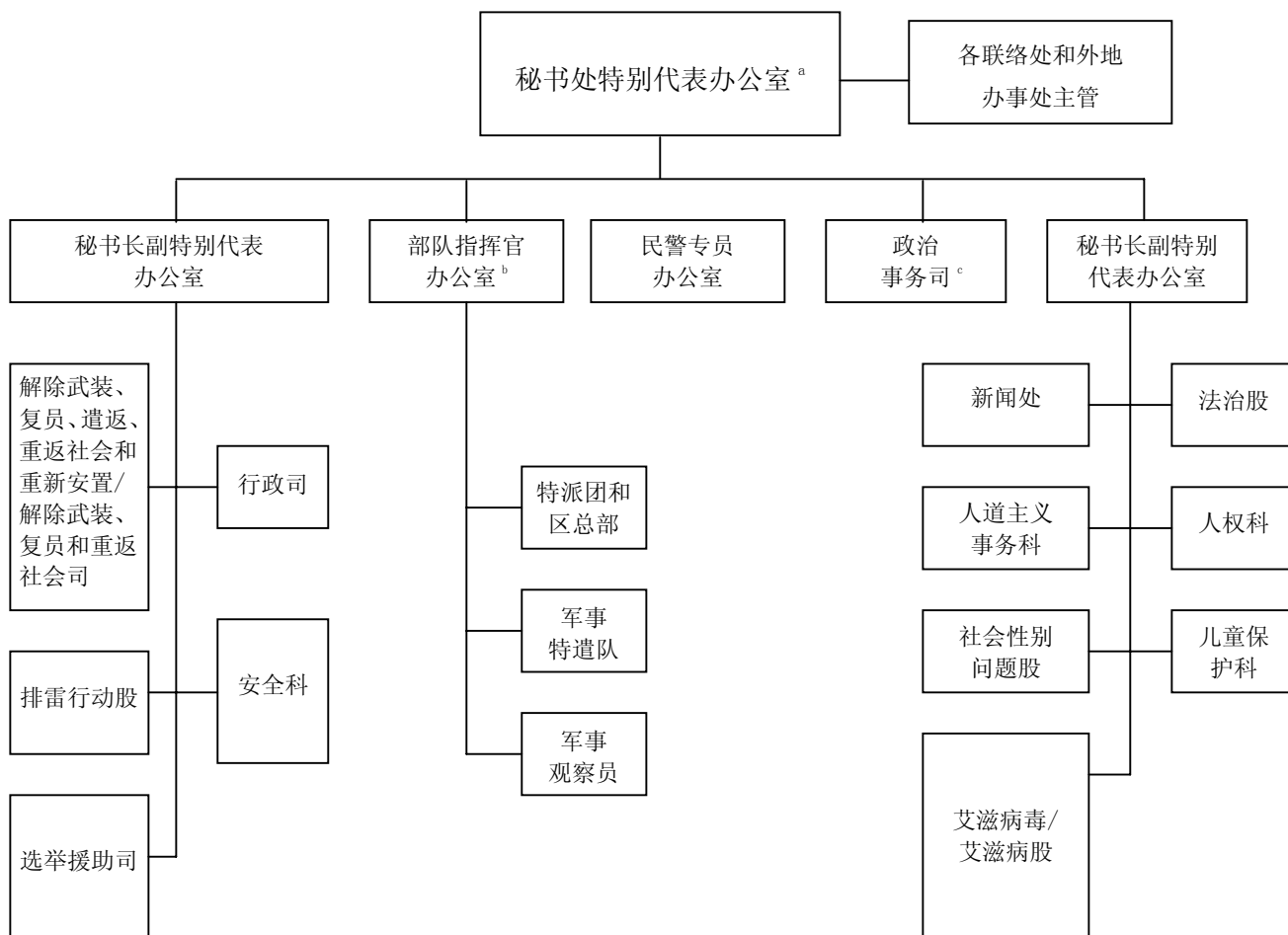
(c) 如果安全理事会决定在 2005 年 3 月 31 日后继续延长该特派团的任务期限，则按每月 28 098 800 美元的标准摊派 84 296 400 美元。

附件一

组织结构图

联合国组织刚果民主共和国特派团

A. 实务部门

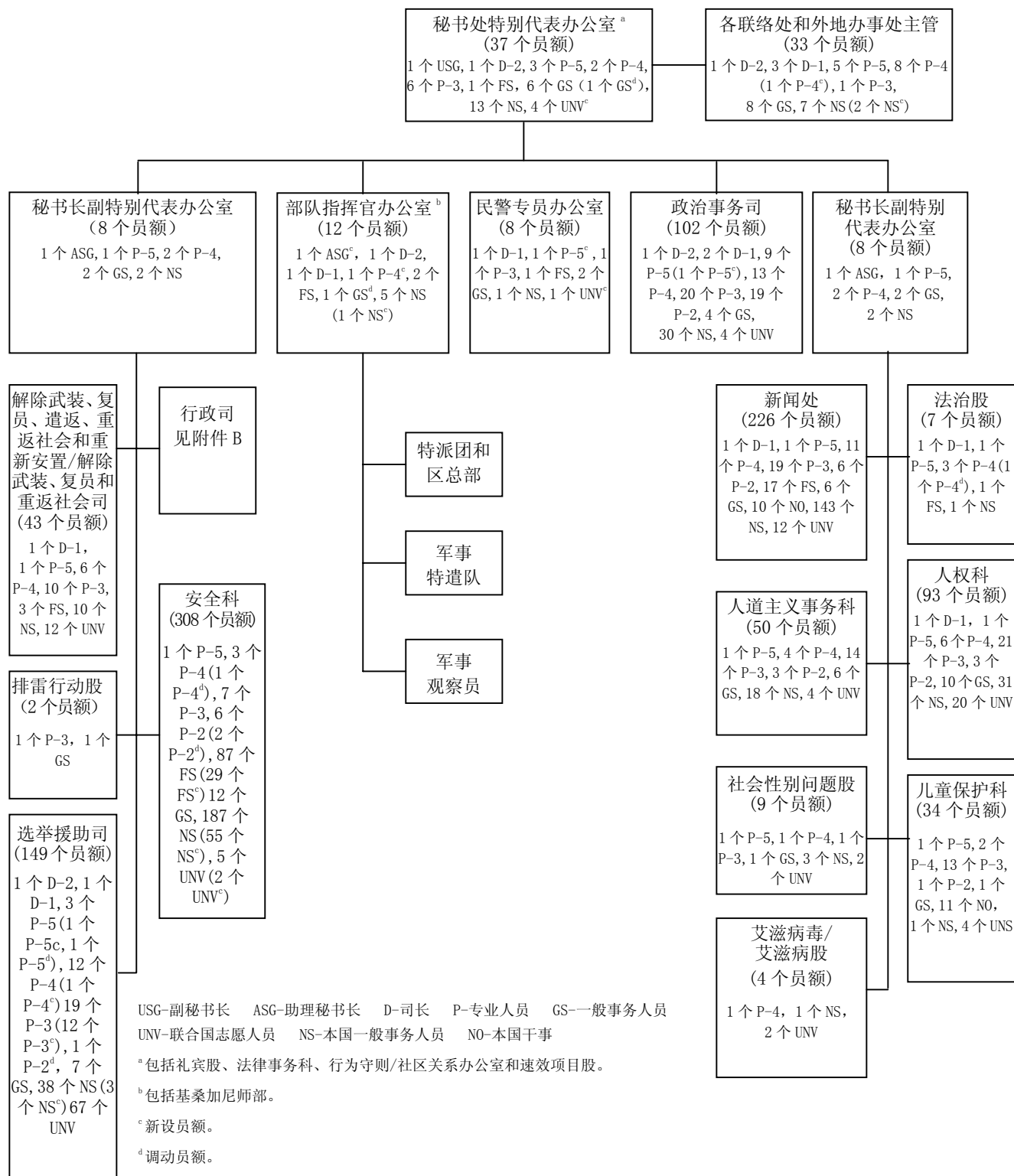


^a 包括礼宾股、法律事务科、行为守则/社区关系办公室和速效项目股。

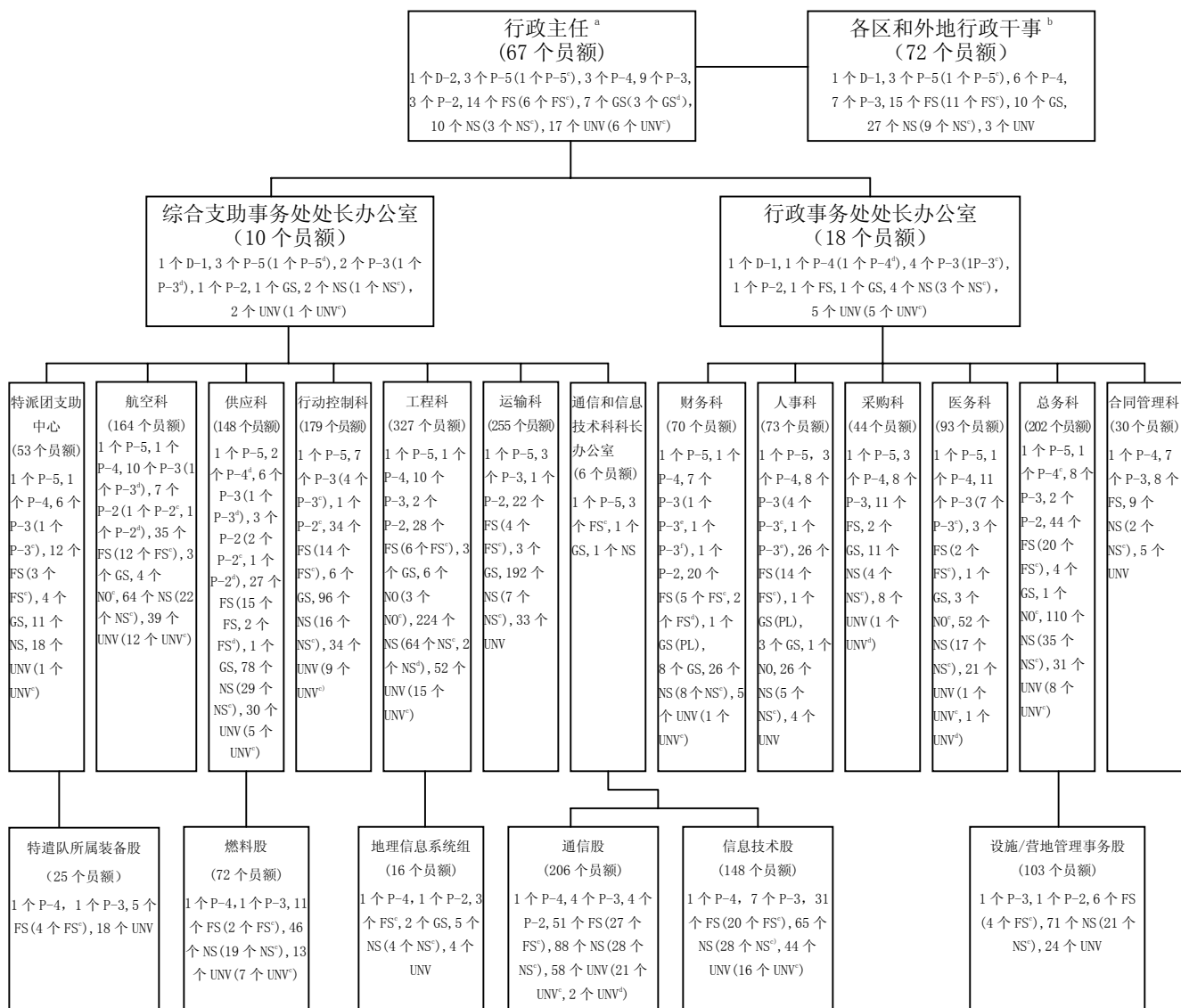
^b 包括基桑加尼师部。

^c 包括过渡支助股、政治分析和支助股、联络和外地办事处。

B. 实务部门, 包括人员编制



C. 行政部门



NS-本国一般事务人员 NO-本国干事 D-司长 P-专业人员 UNV-联合国志愿人员 GS-一般事务人员 (其他职等) GS(PL)-一般事务人员 (特等)

^a 包括航空安全股、预算及费用控制股、行政规划及政策股、调查委员会股、志愿人员支助股。

^b 包括位于基桑加尼的军事计划、支助和联络办公室。

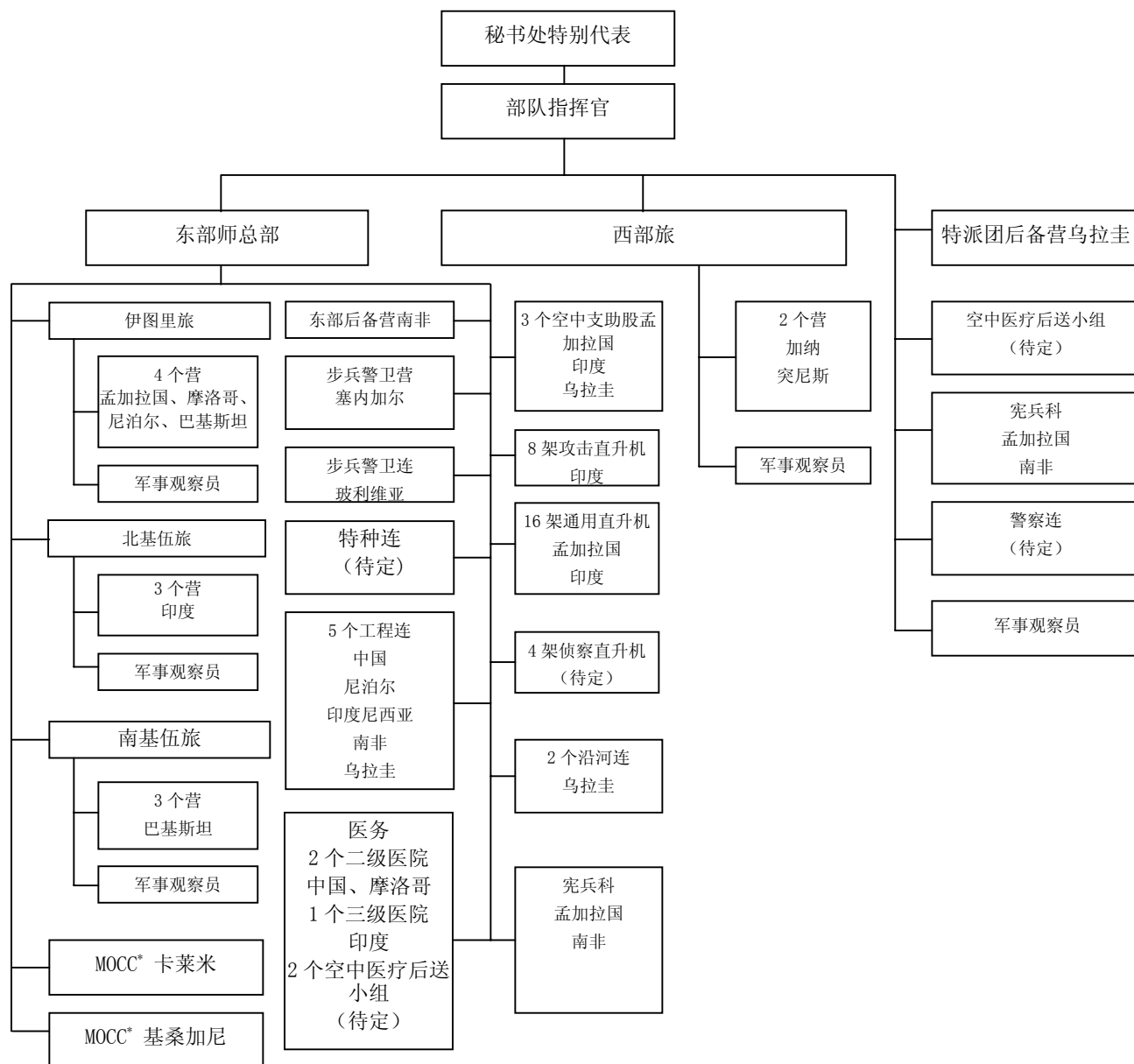
^c 新设员额。

^d 调动员额。

^e 降职员额。

^f 提职员额。

D. 军事部门



* MOCC-军事观察员协调中心。

