



## 第五十九届会议

议程项目 133

联合国科索沃临时行政当局特派团经费的筹措

## 联合国科索沃临时行政当局特派团 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告

秘书长的报告

## 目录

	段次	页次
一. 导言 .....	1-2	3
二. 任务执行情况 .....	3-6	3
三. 资源使用情况 .....		15
A. 财政资源 .....		15
B. 其他收入和调整数 .....		16
C. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持 .....		16
四. 差异分析 .....	7-21	17
五. 有待大会采取的行动 .....	22	19



## 摘要

本报告是联合国科索沃临时行政当局特派团（科索沃特派团）2003年7月1日至2004年6月30日期间预算执行情况报告。

科索沃特派团2003年7月1日至2004年6月30日期间的支出总额，已通过若干按构成部分（政治、民警和支助）归类的成果预算框架与该观察团的目标相联系。

### 财政资源使用情况

（单位：千美元。预算年度为2003年7月1日至2004年6月30日。）

类别	分配数	差异		
		支出	数额	百分比
军事和警务人员	117 385.7	106 598.1	10 787.6	9.2
文职人员	145 295.2	163 458.9	(18 163.7)	(12.5)
业务费用	52 837.3	45 452.2	7 385.1	14.0
<b>所需经费毛额</b>	<b>315 518.2</b>	<b>315 509.2</b>	<b>9.0</b>	<b>0.0</b>
工作人员薪金税收入	19 704.4	23 467.6	(3 763.2)	(19.1)
<b>所需经费净额</b>	<b>295 813.8</b>	<b>292 041.6</b>	<b>3 772.2</b>	<b>1.3</b>
自愿实物捐助(已编入预算)	-	-	-	-
<b>所需经费共计</b>	<b>315 518.2</b>	<b>315 509.2</b>	<b>9.0</b>	<b>0.0</b>

### 人力资源——在职情况

类别	核定人数 <sup>a</sup>	计划安排(平均)	实际在职(平均)	空缺率(百分比) <sup>b</sup>
军事联络官	38	38	38	-
民警	3 400	3 228	2 662	17.5
建制警察部队	1 203	1 146	991	13.5
国际工作人员	1 049	982	861	12.3
本国工作人员	3 130	2 992	2 916	2.5
联合国志愿人员	250	250	214	14.4

<sup>a</sup> 最高核定人数。

<sup>b</sup> 按每月在职人数和计划安排人数计算。

有待大会采取的行动载于本报告第五节。

## 一. 引言

1. 秘书长 2002 年 12 月 18 日报告 (A/57/679) 列出了维持联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间预算, 共计毛额 315 518 200 美元(净额 295 813 800 美元)。这是 38 名军事联络官、3 400 名民警、1 203 名建制警察、1 049 名国际工作人员、3 130 名本国工作人员和 250 名联合国志愿人员的经费。行政和预算问题咨询委员会 2003 年 4 月 3 日报告 (A/57/772/Add. 5) 第 65 段, 建议大会为 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间批款毛额 315 518 200 美元。

2. 大会 2003 年 6 月 18 日第 57/326 号决议批款毛额 315 518 200 美元(净额 295 813 800 美元), 作为 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间维持该观察团的经费。总额已由各会员国分摊。

## 二. 任务执行情况

3. 科索沃特派团的任务是由安全理事会第 1244 (1999) 号决议确定的。

4. 该特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标, 即确保科索沃实现高度自治和有效自我管理。

5. 在这一总体目标范围内, 特派团于本报告所述期间提供了下文各框架所载的有关关键产出, 为实现若干预期成果作出了贡献。这些框架按构成部分(政治、民警和支助)归类。

6. 2003/04 年期间是观察团得以对照 2003/04 年预算所载原计划成果预算框架评估执行情况的第一个期间。执行情况报告将实际绩效指标, 即该期间在实现预期成绩方面取得的实际进展, 与计划绩效指标进行比较, 并将实际完成产出与计划产出进行比较。

## 构成部分 1: 政治

### 预期成绩 1.1: 确保建立能有效运作的民主机制

计划绩效指标	实际绩效指标
在科索沃全境建立临时自治管理机构	2003 年 12 月 31 日, 科索沃特派团将宪法框架下的所有非保留权能移交给临时自治管理机构。米特罗维察市北部继续由科索沃特派团管理, 这是为了减少平行机构的控制权而采取的一个战略步骤, 该市最终将移交给地方市政管理当局
各政党参与政治进程	截至 2004 年 2 月, 所有登记的政党都参与了进行中的各项政治进程。2004 年 2 月 19 日, 回返联盟因整修后议会厅的壁画涉及族裔问题而决定抵制议会会议。2004 年 3 月 17 日和 18 日族裔间暴乱发生之后, 科索沃塞族政治领导人退出了议会, 而只部分参加特定的政治进程
市政当局对市政职能管理负起全部责任	行政权力已移交给地方市政官员和机构承担。权力移交后, 科索沃特派团的职能转变为监测、在必要时提供咨询以及在特别情况下采取干预行动以保护少数族裔权利和实行法治, 但米特罗维察市北部继续受科索沃特派团行政当局和机构管理
无条件地履行科索沃保护团的任务, 包括少数族裔的参与	依照科索沃保护团的任务, 在科索沃全境内开展了排雷和清除未爆弹药工作, 并对小规模民间紧急情况采取了对策。科索沃保护团中少数族裔工作人员从 2002/03 年的 106 名增至 2003/04 年的 150 名, 占科索沃保护团总员额配置的比例从 2002/03 年的 3.9% 增至 2003/04 年的 4.6%

计划产出	完成情况(数目 或是否完成)	说明
对公务员进行培训,并为临时自治机构和市政当局提供法律和专家协助	是	科索沃公共行政人员学院提供了战略规划、业绩需要评估、培训讨论会评价以及制定标准化定向培训方面的培训  来自 24 个市镇的 150 名市政官员参加了公务员继续教育法律课程
已完成临时自治机构高级职位的征聘工作	是	征聘了各部常务秘书和各执行局首席执行官
2004 年选举计划	是	行动计划规定建立地方选举管理机构和监督与投诉机构
撤销平行机构	否	贝尔格莱德继续支持平行机构,3 月发生的事件加剧了这一情况。撤消平行机构工作在医疗和林业领域取得了进展,分别推广了《患者权利章程》,并将 Leposavic 的塞族林业企业纳入了科索沃林业局
科索沃临时自治机构与塞尔维亚和黑山建立对话和直接接触	是	2003 年 10 月 14 日在维也纳启动了对话,并设立了四个工作组,分别涉及失踪人员、能源、回返以及运输和通信问题。失踪人员工作组和能源问题工作组分别于 2004 年 3 月 6 日和 9 日举行了第一次会议。双方在国际会议和讲习班期间进行了非正式接触

继续与区域各国政府开展合作	是	继续与阿尔巴尼亚、前南斯拉夫的马其顿共和国以及塞尔维亚和黑山的官员进行了接触。科索沃特派团代表临时自治机构签署了关于贸易及警务合作的协定和谅解备忘录。与波斯尼亚和黑塞哥维那、保加利亚、克罗地亚和斯洛文尼亚进行了初步接触。临时自治机构代表参加了《稳定公约》及其他区域论坛组织的活动
作印发民事证件和支付养恤金	496 251 224 509 1 318 218	旅行证件 驾照 身份证 在科索沃全境向所有社区发放了基本养恤金、伤残养恤金和社会救济
散发关于两性平等问题的定期出版物，包括统计分析报告	是	出版了关于所有现有两性问题统计的第一份完整年度调查，题为“科索沃妇女与男子”，并向所有当地机构和科索沃境内外国际组织散发
继续监督科索沃保护团	是	
使立法符合欧洲联盟标准和国际标准	是	科索沃议会通过了《反歧视法》，并颁布了议会《两性平等法》

## 预期成绩 1.2: 增进回返、重返社会、行动自由和财产权

计划绩效指标	实际绩效指标	
可持久地返回科索沃境内的原居住地	3 月发生的暴力事件造成 2 400 多人仍然流离失所。3 月暴力事件是回返进程的一个挫折, 严重动摇了各群体之间本来就有限的信任。2004 年上半年有 645 人返回科索沃。市政工作组从 4 月起重新开始工作, 继续提出、认可并执行了若干回返项目提案	
增进少数族裔的行动自由	民政巴士系统每天运送 250 多个少数族裔上班。发放了少数族裔地区车辆技术检验设施许可证, 使少数族裔可以直接在安全地区进行车辆登记以取得科索沃许可牌照	
查明更多失踪人员的下落	400 名失踪人员的尸体已经验明身份, 使查明身份者的总数从 2003 年 7 月的 280 人增至 2004 年 6 月的 680 人。大多数身份查验是通过脱氧核糖核酸进行的, 此外还通过展示服装和家庭走访出示“遗物清册”查明了更多情况。共有 300 具遗骸已运回科索沃	
归还更多财产	解决了 10 400 起财产索赔案; 这样, 立案的 29 000 起财产索赔案件中已获解决的数目, 由 2002/03 年的 6 600 起增至 2003/04 年的 17 000 起	
计划产出	完成情况(数目 或是否完成)	说明
协助开展回返方案, 包括协助市政工作组运作并进行实地查访	是	
公众宣传运动	是	通过杂志(103 000 册)、通讯(79 000 册)、宣传册和传单(26 000 份)、招贴画和广播电视节目等途径就少数族裔和回返问题进行了媒体宣传

实施各种方案、行动和立法，以保护和落实少数族裔的权利，包括他们收回财产的权利	是	就罗姆人和其他弱势群体在非正式住区正式化问题举办了为期三天的区域圆桌工作会议
实施失踪人员方案	是	征聘和训练了法医、身份查验和外展活动等各方面业务工作的科索沃工作人员
协助实施和解方案和行动	是	在科索沃全境内执行了阿尔巴尼亚、塞尔维亚、罗姆、阿希卡利、戈拉和克罗地亚各族群体参加的和解项目  为学生组织了多族裔夏令营、体育活动、语言和计算机课程  制订了多族裔经济发展举措、环境方案和成人培训课程

### 预期成绩 1.3：确保科索沃境内公平和公正的法律制度

计划绩效指标	实际绩效指标
建立独立、公正和多族裔的司法机构	建立司法制度方面的进一步努力包括，增聘了 24 名本国法官和 50 名本国检察官。阿尔巴尼亚裔和非阿尔巴尼亚裔法官的比例分别为 90%对 10%，而 2002/03 年为 91%对 9%
按照欧洲标准确立监狱安全和条件	所有监狱均在正式标准作业程序框架内加以管理
减少在审理族裔性质犯罪案件时对国际法官的依赖	依赖程度没有变化。由于 2004 年 3 月暴乱和 2004 年 4 月 6 日开始执行《临时刑事诉讼法》，所以仍然需要国际法官和检察官的留驻

计划产出	完成情况(数目 或是否完成)	说明
培训法官和检察官公正执法	1 082 286	举办 51 个期刑法、民法和行政法培训班，培训法官 法官 检察官
调查地方法官的不当司法行为	201 78 120 89	收到对司法不当行为的投诉（2002/03 年收到 170 起投诉） 驳回投诉 完成调查 因前几年积压待进行的调查
按照欧洲标准管理 7 所监狱	7	
使监狱收容能力提高 25%	否	由于调整了经费的使用重点，未增建监狱设施
改革科索沃劳改事务处的法律构架	是	2004 年 11 月 19 日颁布了《刑事制裁执行法》
逐步将某些设施的业务管理移交给科索沃劳改事务处	是	征聘了若干名地方副监狱长，或其已在 2 处监狱设施及 6 个拘留所工作。米特罗维察有关设施没有配备副监狱长

#### 预期成绩 1.4：增进经济发展

计划绩效指标	实际绩效指标
平衡预算	2004 年科索沃初步预算经 2003 年 12 月 31 日核定为平衡预算，收入 619 百万欧元，核定支出 632 百万欧元，差额由 2003 年预算盈余补足
加强私有化	在 400 多家社会拥有企业中，有 16 家经 2003 年下半年进行的两轮投标完成了私有化

计划产出	完成情况(数目 或是否完成)	说明
征收税收	是	2003 年总关税收入为 428.1 百万欧元，比财政经济部确定的指示性数额高出 18%。截至 2004 年中期，关税收入与 2002/03 年同期相比增长了 5%
供应电力	是	向科索沃全境内 315 000 家居民和商业客户供电。然而，电力需求有所增长，因此境内电力仍供不应求。冬季频繁发生断电情况
改组公共企业	是	科索沃信托机构认可了 2004 年 9 月前开始注册关键公有企业的行动计划。信托机构制订了新的国有企业公司章程

## 构成部分 2: 民警

### 预期成绩 2.1: 保障公共法律和秩序

计划绩效指标	实际绩效指标	
减少严重犯罪，更成功地侦查行为人	侵犯人身和财产重罪的犯罪率降低了 5%，危害社会罪降低了 4%。侦查行为人的结案率为：侵犯人身罪 77%，侵犯财产罪 42%，危害社会罪 83%	
科索沃打击有组织犯罪局全面运作	科索沃打击有组织犯罪局全面开展工作，员额配置中科索沃警察部队警官占 23%（共有 115 名工作人员，其中 94 名为国际工作人员，21 名为科索沃警察部队警官）。已采购并启用了技术装备	
减少暴力示威的次数	2004 年 3 月 17 日至 18 日，科索沃全境发生了大规模暴力事件。除该事件外，示威抗议次数从 2002/03 年的 210 起降至 2003/04 年的 158 起，暴力示威从 2002/03 年的 14 起降至 2003/04 年的 3 起	
计划产出	完成情况(数目 或是否完成)	说明
保持高频率的警察巡逻/检查站	192 144	进行巡逻
	174 864	与检查站建立了接触
	2 402	与驻科部队举行联合行动
维持边界和边境哨所安全	是	对 506 起边境走私、非法越境和（或）伪造证件采取了行动，缴获 1 194 份证件和 7 件武器，并扣押了 38 辆汽车
调查已确定嫌疑人的刑事案件	10 992	侵犯人身罪
	9 190	侵犯财产罪
	2 699	其他犯罪

维护处境危险人员的安全	2 700	为处境危险人员提供了安保
	4 721	护送工作包括近身保护部队执勤 2 650 次、近身保护部队押送囚犯 407 次、护送议员 821 次、要人护送 362 次以及少数族裔校车护送 481 次

### 预期成绩 2.2: 逐步组建可自我维持的警察部队

计划绩效指标	实际绩效指标
科索沃警察负责履行实质性警察职能	科索沃警察部队又接管了 6 个警察局（警察局总数为 35 个；2002/03 年已经移交了 12 个）。其余警察局科索沃警察部队员额配置的征聘估计完成了 80%
少数族裔和妇女在科索沃警察部队的部署及其管理职位中所占的人数	科索沃警察部队中 15%（927 人）为少数族裔，15%（869 人）为女性，女性中有 14%（119 人）为少数族裔。晋升的 241 名警官中，32 名为女性，18 名为少数族裔代表
发展科索沃警察部队行政能力	科索沃警察部队在行政总局局长的指挥下正式负责人力资源管理。设立了人事司，配有 36 名工作人员，包括人事管理与发展股、晋升科、职业管理科、征聘与甄选科、人事行政科、资料库科和人事支助科  在所有五个地区设立了地区支助股
科索沃警察部队更多地参与收集情报和调查严重罪行方面	从 2002/03 年未参与这方面工作，增至情报股 8 起、中央犯罪调查股 6 起、有组织犯罪股 21 起、重罪股 18 起和缉毒股 26 起

计划产出	完成情况(数目 或是否完成)	说明
对科索沃警察部队的军官进行专门职能培训	2 352	涉及调查、禁毒、摩托巡警、社区维持治安、应急、交通管理和预防犯罪
对科索沃警察部队军官的晋升、甄选和任命进行监督	647	对参加见习方案的毕业生进行监督
	668	晋升到中士及以上职衔
确定科索沃警察部队的预定编制和结构以及过渡战略今后的步骤	是	鉴于 3 月事件，将预定编制由 6 533 人增至 7 300 人，并对结构进行了相应调整
为科索沃警察部队的发展和支助实行专业文职行政管理结构	是	确定了警察局行政人员配置，编制了职务说明，并根据职责移交情况调整了员额配置
实施自动指纹鉴别系统	是	收录了 24 150 个指纹

### 构成部分 3: 支助活动

#### 预期成绩 3.1: 增强向观察团提供支助的效率和效力

计划绩效指标	实际绩效指标	
在调查时, 客户办事处对任务支助表示高度满意	完成	
计划产出	完成情况(数目或是否完成)	说明
管理 4 429 名工作人员	3 991	工作人员平均人数低于计划人数, 是因为民警部署较慢
24 份监测和费用控制报告	24	
12 份财务报告	12	
对 112 所房舍进行维修保养	112	包括特派团和行政当局总部、三个地区总部、五个市镇、五个后勤基地和五个诊所
对 60 部发电机进行维修保养	132	数目较大, 是因为 2004 年 6 月移交警察局比逐步移交警察局计划推迟
对 2 624 部车辆进行维修保养	2 624	
全年、全日提供信息技术服务支助	是	
全年、全日提供通信服务支助	是	
培训 524 名工作人员	593	人数比较多, 是因为 69 名工作人员接受了陆运、信息技术、一般事务和采购方面的培训 此外, 2 356 名当地工作人员参加了训研所的综合远距离学习方案
全年、全日提供安全和近身保护服务	是	
进行 12 次飞机检验	12	
71 份飞行安全报告	35	数量较少, 是因为联合国租机飞行减少。此外, 由于工作环境、设施和程序的改善, 危险、意外和事故报告的数量减少
1 个科索沃特派团网址	是	

### 三. 资源使用情况

#### A. 财政资源

(单位：千美元。预算年度为 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日。)

类别	分配数 (1)	支出 (2)	差异	
			数额 (3)=(1)-(2)	百分比 (4)=(3)÷(1)
<b>军事和警务人员</b>				
军事观察员	1 174.2	1 240.2	(66.0)	(5.6)
军事特遣队	-	-	-	-
民警	93 728.6	86 604.8	7 123.8	7.6
建制警察部队	22 482.9	18 753.1	3 729.8	16.6
<b>小计</b>	<b>117 385.7</b>	<b>106 598.1</b>	<b>10 787.6</b>	<b>9.2</b>
<b>文职人员</b>				
国际工作人员	101 749.7	113 860.2	(12 110.5)	(11.9)
本国工作人员	35 399.4	40 922.3	(5 522.9)	(15.6)
联合国志愿人员	8 146.1	8 676.4	(530.3)	(6.5)
<b>小计</b>	<b>145 292.2</b>	<b>163 458.9</b>	<b>(18 163.7)</b>	<b>(12.5)</b>
<b>业务费用</b>				
一般临时助理人员	105.6	261.8	(156.2)	(147.9)
政府提供的人员	-	-	-	-
文职选举观察员	-	-	-	-
顾问	-	-	-	-
公务旅行	1 666.7	1 450.0	216.7	13.0
设施和基础设施	21 228.0	18 107.5	3 120.5	14.7
陆运	9 247.2	9 020.8	226.4	2.4
空运	2 906.7	1 430.7	1 476.0	50.8
海运	-	-	-	-
通信	6 937.6	6 504.8	432.8	6.2
信息技术	5 578.2	4 557.8	1 020.4	18.3
医疗	762.4	353.9	408.5	53.6
特种装备	110.9	110.9	-	-
其他用品、服务和设备	4 294.9	3 654.0	640.0	14.9
速效项目	-	-	-	-
<b>小计</b>	<b>52 837.3</b>	<b>45 452.2</b>	<b>7 385.1</b>	<b>14.0</b>
<b>所需经费毛额</b>	<b>315 518.2</b>	<b>315 509.2</b>	<b>9.0</b>	<b>0.0</b>
工作人员薪金税收入	19 704.4	23 467.6	(3 763.2)	(19.1)
<b>所需经费净额</b>	<b>295 813.8</b>	<b>292 041.6</b>	<b>3 772.2</b>	<b>1.3</b>
自愿实物捐助 (已编入预算)	-	-	-	-
<b>所需经费共计</b>	<b>315 518.2</b>	<b>315 509.2</b>	<b>9.0</b>	<b>0.0</b>

**B. 其他收入和调整数**

(单位：千美元)

类别	数额
利息收入	466
其他/杂项收入	1 073
自愿现金捐助	-
上一期间调整数	(198)
上一期间债务节减额或注销额	3 120
<b>共计</b>	<b>4 461</b>

**C. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持**

(单位：千美元)

类别	数额
<b>主要装备</b>	
建制警察部队	
主要装备	3 082.5
<b>自我维持</b>	
设施和基础设施	
办公室设备	70.0
日杂用品	204.0
通信	
通信	361.1
医疗	
医疗服务	50.3
特种装备	
观察	110.9
<b>小计</b>	<b>796.3</b>
<b>共计</b>	<b>3 878.8</b>

特派团任务因素	百分比	生效日期	上次审查日期
<b>A. 与任务区有关</b>			
极端环境条件因素	1	1999年7月1日起	-
频繁出勤状况因素	1	1999年7月1日起	-
敌对行动/被迫放弃因素	1	1999年7月1日起	-
<b>B. 与所在国有关</b>			
递增运费因素	1至4		-

## 四. 差异分析<sup>1</sup>

	<i>差异</i>
<b>军事观察员</b>	(66.0 美元) (5.6%)

7. 所需费用增加,主要是由于特派任务生活津贴费率提高。2003年7月1日起,前30天费率从每人每天100美元增至130美元;2004年5月1日起,该费率为107欧元(合126.78美元)。此外,2003年7月1日起,30天后费率从每人每天71美元增至75美元;2004年5月1日起,该费率为68欧元(合80.60美元)。

	<i>差异</i>
<b>民警</b>	7 123.8 美元 7.6%

8. 产生未用余额,主要是由于执行情况报告所述期间,民警的平均出缺率为17.5%,高于预算所定的7%。

	<i>差异</i>
<b>建制警察部队</b>	3 729.8 美元 16.6%

9. 该项产生节余,主要是由于在计划之外撤消了一支特别警察部队。

	<i>差异</i>
<b>国际工作人员</b>	(12 110.5 美元) (11.9%)

10. 前几个期间报告,国际工作人员方面主要因填补员额的工作人员职等低于预算所定职等而产生大笔节余,因此本项预算是按国际工作人员年均费用,而不是按标准费用编制的。2002/03年国际工作人员的年均费用为91 360美元,2003/04年的国际工作人员薪金预算估计数就是以此为基础编制的。报告所述期间的实际费用增至104 001美元,国际工作人员方面的有关费用超支,是因为新的专业及以上工作人员和外勤人员薪金表(100号和300号编)于2003年1月1日生效,以及订正工作地点差价调整数比率于2002年11月1日核准生效。此外,核定向36名履行高一个职等的职务的工作人员发放特别职位津贴、任用低于核定职等的工作人员数量由2003年7月的363名降至2004年6月的288名(而2002/03年低于核定职等的工作人员平均为392名),以及特派团缩编导致离职费用有所增加,造成该项费用超支。

	<i>差异</i>
<b>本国工作人员</b>	(5 522.9 美元) (15.6%)

<sup>1</sup> 资源差异数以千美元计。

11. 所需费用增加，主要是由于订正薪金表于 2004 年 3 月 1 日生效。在新的薪金表中，一般事务人员总加权平均数提高了 40.7%，本国工作人员提高了 32.5%。

差异

---

**联合国志愿人员** (530.3 美元) (6.5%)

12. 所需费用增加，是由于自 2003 年 1 月 1 日起，订正后的志愿人员每月生活津贴费率和平均安置费分别由 2 005 美元和 1 116 美元增至 2 190 美元和 1 301 美元。

差异

---

**一般临时助理人员** (156.2 美元) (147.9%)

13. 所需费用增加，是由于在司法事务、区域管理和行政支助领域聘用了 19 名承包人提供服务，而规定只有 9 名支助人员负责准备装运和将车辆从联合国后勤基地护送到科索沃特派团。这些承包人履行的具体任务包括：犯罪情报，法医人类学服务，关于科索沃各司法机构适用国际法、刑法、人道主义法和人权法的法律研究和咨询，关于科索沃中央、市镇和地方各级政治和行政结构的研究，清查米特罗维察地区城市结构，以及确定 2004 年 3 月 17 日至 18 日骚乱之后恢复公共秩序所需的行动和措施。

差异

---

**公务旅行** 216.7 美元 13.0%

14. 所需资源减少，主要是由于民警司甄选评估小组的旅行较少；这是因为执行情况报告所述期间新的维持和平特派任务大量增加，对计划旅行的优先顺序进行了调整。

差异

---

**设施和基础设施** 3 120.5 美元 14.7%

15. 产生节余，主要是由于延迟到 2003 年 12 月才开始执行与一个当地公司订立的安保合同。此外，谈成的合同条件为每月 75 000 美元，低于预算估计的费用 236 900 美元。

差异

---

**陆运** 226.4 美元 2.4%

16. 产生节余，主要是由于削减车队使所需费用减少：有 221 辆汽车被调往其他维持和平特派团，25 辆车注销，还有 119 辆汽车待注销。

差异

---

**空运** 1 476.0 美元 50.8%

17. 产生未用余额，主要是由于 2003/04 年冬该地区天气状况不佳造成 BE-200 固定翼飞机的实际使用率较低，以及 2004 年 5 月因承包人破产取消了承运服务。

	<i>差异</i>	
<b>通信</b>	432.8 美元	6.2%

18. 产生结余，主要是由于所需维修费较少。由于系统的工作情况令人满意，因此只在 2003 年底对系统进行了更新和维修，从而产生了结余。

	<i>差异</i>	
<b>信息技术</b>	1 020.4 美元	18.3%

19. 产生未用余额，是由于大量谈判和复杂的法律程序延迟了有关工作，直到 2004 年 10 月才达成特许协定。

	<i>差异</i>	
<b>医疗</b>	408.5 美元	53.6%

20. 产生未用余额，是由于民警空缺率高于预算空缺率，所需医疗因一支特别警察部队提早返回而减少。

	<i>差异</i>	
<b>其他用品、服务和设备</b>	640.0 美元	14.9%

21. 所需资源减少，是由于与三家地方银行就各种费用进行谈判，降低了银行服务的费用。

## 五. 有待大会采取的行动

22. 在联合国科索沃临时行政当局特派团经费筹措方面，有待大会采取的行动是：

(a) 决定如何处理 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间的未支配余额 9 000 美元；

(b) 决定如何处理 2004 年 6 月 30 日终了期间由利息收入（466 000 美元）、其他/杂项收入（1 073 000 美元）及上一期间债务节省额或注销额（3 120 000 美元）和上一期间调整额（198 000 美元）产生的其他收入 4 461 000 美元。