



大会

经济及社会理事会

Distr.: General
25 June 2002
Chinese
Original: English

大会

第五十七届会议

暂定项目表* 项目 109

消除种族主义和种族歧视

经济及社会理事会

2002 年实质性会议

临时议程项目 14(f) **

《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》的执行情况

《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》 的执行情况和反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为世界会议的后续行动

秘书长根据大会第 56/265 号和第 55/84 号决议提出的报告***

目录

	段次	页次
摘要		2
一. 导言	1-3	3
二. 《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》 的执行情况	4-6	3
三. 联合国机构和专门机构反对种族主义和种族歧视的活动	7-38	3
A. 反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为 世界会议的后续行动	8-36	3
B. 当代各种形式种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为 特别报告员	37	8
C. 《消除一切形式种族歧视国际公约》	38	9

* A/57/50/Rev. 1。

** E/2002/100 和 Add. 1。

*** 大会在第 53/208B 号决议第 8 段决定，如果报告迟交给会议事务处，应在该文件的脚注内说明延误的原因。本文件迟交，但未按规定说明理由。

摘要

反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为世界会议于 2001 年 8 月 31 日至 9 月 8 日在南非德班举行之后，大会在其第 52/266 号决议中表示支持联合国人权事务高级专员的决定，即设立一个反歧视单位，以便向种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为进行战斗和宣扬平等与不歧视。确认进一步执行《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》的行动与反歧视单位的任务有密切关系，因此高级专员将执行《第三个十年行动纲领》的责任交给该单位。

本报告载有资料，详细说明为了向种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为进行战斗，人权事务高级专员办事处已采取或计划采取的行动，其中涉及执行《向种族主义和种族歧视进行战斗的行动纲领》并为执行《德班宣言》和《行动纲领》提供便利。报告还指出大会已授权从经常预算核拨更多的人力资源，协助反歧视单位执行任务，并指出于获得足够的自愿捐助后将要采取的行动。此外还载述联合国各机关和专门机构为了向种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为进行战斗正在采取或计划采取的行动。

一. 导言

1. 大会第 56/265 号决议第 8 段请秘书长通过经济及社会理事会，就《第三个十年行动纲领》的执行情况，向大会第五十七届会议提出报告。大会同一决议第 2 段并请秘书长在报告中提出更多适当的具体提案，说明如何确保为执行《行动纲领》提供所需财政和人力资源。除其他外，通过联合国经常预算和预算外来源提供所需资源。

2. 大会 2000 年 12 月 4 日第 55/84 号决议第一部分第 24 段请秘书长继续每年向经济及社会理事会提出一份关于联合国各机构和专门机构向种族主义和种族歧视进行战斗的各项活动的详细报告，分析所收到的关于此种活动的资料。

3. 本报告是根据这些决议提出的。

二. 《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》的执行情况

4. 向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年于 2003 年结束。人权委员会第 1998/26 号决议建议《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》的活动着重于 2001 年 8 月 31 日至 9 月 8 日，在南非德班举行的反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为世界会议的筹备过程。人权事务高级专员按照该项决议重组了第三个十年的活动，以筹备世界会议和会议本身为重点。在这方面提请注意秘书长关于《向种族主义和种族歧视进行战斗的第三个十年行动纲领》和反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为世界会议的执行情况的报告（A/56/481）。关于世界会议的成果的其他资料请参看世界会议的报告（A/CONF. 189/12）。

5. 《第三个十年行动纲领》的执行工作由人权事务高级专员办事处内设立的反歧视单位负责。《第三个十年行动纲领》所提到的几项活动（大会第 49/146 号决议，附件）仍需执行。为此目的，反歧视单位将举办 2002 年《行动纲领》中所列的讨论会之一，但

须从自愿捐助中得到足够的资金。拟于 2002 年举行的讨论会是“与联合国教育、科学及文化组织及其他有关组织合作，教育和培训专家包括非政府组织的讨论会，目的是为教师及其它舆论领导人研讨消除偏见培养容忍的教材和培训班”（见第 49/146 号决议，附件，第 7（k）段）。人权专员办事处已将举行这一讨论会列入其 2002 年年度呼吁的预算中。

6. 应参照执行《德班宣言》和《行动纲领》的执行情况进一步执行《第三个十年行动纲领》。大会第 56/265 号决议确认“世界会议通过的《宣言》和《行动纲领》涉及一系列实际问题，可以补充《第三个十年行动纲领》”。联合国各机关和专门机构采取的反种族主义世界会议后续行动载述如下。

三. 联合国机构和专门机构反对种族主义和种族歧视的活动

7. 本报告依照大会第 55 / 84 号决议，叙述联合国机构和专门机构自世界会议以来进行的反对种族主义和种族歧视的活动。本报告为秘书长向人权委员会第五十八届会议提交的报告（E/CN. 4/2002/21）的补充。

A. 反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为世界会议的后续行动

人权事务高级专员办事处

禁止歧视单位

8. 大会第 56/266 号决议第 12 段“支持联合国人权事务高级专员的下一决定，即设立一个反歧视单位，以便向种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为进行战斗和宣扬平等与不歧视”。人权专员办事处已设立一个禁止歧视单位，用以促进实施《德班宣言》和《行动纲领》。2002 年 3 月，大会决定从经常预算拨款设立四个职位，即一名 P-5、两名 P-3 和一名一般事务人员。由于反歧视单位还负责实施《第三个十年行动纲领》，该单位可利用这些增设的人员资源。

9. 禁止歧视单位将从事下列有助于充分实施《第三个十年行动纲领》的活动：

(a) 为旨在了解《德班宣言》和《行动纲领》规定执行情况的五名知名独立专家小组会议提供服务；

(b) 在 2002 年举办两次区域专家讨论会（一次在拉丁美洲和加勒比，另一次在非洲），讨论《德班宣言》和《行动纲领》的执行方式；

(c) 汇集和编写年度进度报告，说明国家、联合国机构和专门机构、条约机构和人权机制、国家人权机构以及非政府组织为实施在德班商定的《德班宣言》和《行动纲领》采取行动的进展情况。已向人权委员会第五十八届会议提交了第一次报告（E/CN.4/2002/21）。还将向大会提交一份更新报告；

(d) 在自愿捐助能提供足够经费时，以方便用户的格式，印制和散发作为新闻资料文件的年度出版物，说明在执行《德班宣言》和《行动纲领》方面取得的进展。该出版物的基础是向人权委员会和大会提交的报告；

(e) 将世界会议相关文件的主页和链接（www.un.org/WCAR）改为有关会议后续行动的主页。该主页将突出报道人权事务高级专员办事处的会议和举措，并成为执行努力的重要通信工具。在这方面应指出的是，在 2001 年 12 月 10 日人权日，启用了关于土著人民的专用网页；

(f) 探讨是否可能建立并维持一个主要关于反对种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为的最佳做法和国家立法数据库；

(g) 保持并加强在 2000 年和 2001 年会议筹备工作期间与非政府组织包括青年群体发展起来的联系，并促进它们积极参与《德班宣言》和《行动纲领》的执行工作；

(h) 继续并加强与议员、宗教领袖、企业和工会的经常联系，推动他们积极参与后续工作；

(i) 继续并加强与联合国机构以及其它政府间机构在会议后续工作方面的积极联系，与它们定期协商，并拟订和执行与它们联合开展的活动。

上列一些活动的执行工作将取决于能否得到足够的自愿捐助。为此，人权事务高级专员办事处已在其 2002 年《年度呼吁》中要求适当提供经费。

10. 人权事务高级专员办事处与新闻部合作，举办题为“青年反对种族主义：从德班开始的道路”的小组讨论会，以此纪念消除种族歧视国际日（3 月 21 日）。出席人权委员会会议的政府代表和非政府组织代表参加了这次活动。小组讨论会还引起了当地中学生和日内瓦大学学生的极大兴趣。非政府组织“欧洲少数群体”的青年人举办了摄影展览，使出席讨论会的人了解到青年人参与德班会议的情况。小组讨论的 7 名成员（包括来自尼加拉瓜、澳大利亚、布隆迪和圭亚那的 5 名青年人）成功地强调了青年人在反对种族主义运动中可作出的积极贡献。若干与会者表示赞赏和支持青年人在促进多样性方面的工作。

技术合作

11. 人权事务高级专员办事处正在通过技术合作方案，协助各国建设并加强国家能力（结构、机构、进程），这对于尊重人权包括反对种族歧视具有直接影响。在办事处技术合作方案的各个组成部分中，已进行了以下各项在反对种族主义和世界会议后续行动方面有重要意义的活动。

12. **国家行动计划**。人权专员办事处正在提供援助，制定、发展和执行国家总体人权行动计划以及人权教育行动计划。关于如何编制这种计划的手册已处于定稿阶段，现已可提供关于现有国家人权计划以及国家人权教育计划的两份汇编；

13. **国家机构**。人权专员办事处正在积极地与国家机构一起从事世界会议的后续工作。办事处已经和丹麦人权中心一起建立一个关于国家机构的网址（www.nhri.net）。该网址含有关于国家机构处理的种族主义和歧视问题的部分。

14. 在 2003 年 4 月 10 日至 13 日在哥本哈根和瑞典隆德举行的第六届国家人权机构国际会议上，各国家机构通过了《哥本哈根宣言》，重申它们承诺执行《德班宣言》和《行动纲领》以及向世界会议提交的各国家机构协商一致的声明。《哥本哈根宣言》还概要说明了国家机构交流的信息以及它们在会议期间在补救办法、监测、宣传和教育等领域审查的最佳做法。

15. 此外还举行了下列区域和国家会议，讨论如何以切实可行的方式执行在德班商定的行动：

(a) 亚太国家人权机构论坛第六届年会（2001 年 9 月 24 日至 27 日，科伦坡）；

(b) 丹麦人权活动中心同拉丁美洲人权机构倡议会议（2001 年 9 月 23 日至 25 日，哥本哈根），会上讨论的各种问题包括如何在国家一级执行《德班行动纲领》；

(c) 欧洲-地中海国家机构第二次会议（2001 年 11 月 1 日至 3 日，雅典），国家机构在会上审查了移民和种族主义问题；

(d) 第一届美洲国家机构网络促进和保护人权大会，着重讨论加勒比地区土著人民和非裔人民的权利（2002 年 3 月，牙买加）；

(e) 定于 2002 年 8 月在乌干达坎帕拉举行的非洲国家人权机构第四次区域会议；

(f) 亚太国家人权机构与亚太国家人权机构论坛合作举办的会议——种族主义、新闻媒体和人权教育（日期待定）；

(g) 第二次欧洲国家人权机构会议，重点讨论难民和寻求庇护者、少数群体和预防冲突的问题（将在爱尔兰都柏林和北爱尔兰贝尔法斯特举行，日期待定）。

16. 大量国家机构已开始在国家一级开展和规划与世界会议有关的活动。活动内容包括审查国家立法是否符合有关歧视问题的国际标准；制定关于种族主义问题的国家行动计划并开展全国和地方范围的协商；

加强网络；散播有关种族问题和人权教育的信息；处理因特网上的种族主义问题，与世界会议有关的奴役问题和其他问题。许多国家机构利用人权日发出与世界会议有关的倡议。

17. **教育和培训。**人权教育的目的是防止产生歧视性的态度和行为，反对不公正和偏见，弘扬文化多样性。人权事务高级专员办事处正在根据各区域或国家技术合作项目并结合联合国人权教育十年（1995-2004 年）开展教育、培训和新闻活动。此外，人权专员办事处正在联合国人权教育十年的框架内编写具体的人权培训教材，着眼点是特定的专业人员类别，如人权观察员、警察、法官、检察官、律师和监狱官等。在编写教材的时候，人权专员办事处与有关专家和专业组织进行了密切合作。这些教材总是会讨论这些类别的专业人员在履行其专业职责的同时，可以为反对种族歧视作出的贡献。

18. 人权事务高级专员办事处开展的其他与世界会议后续行动有关的教育项目包括：

(a) 1998 年与联合国开发计划署（开发计划署）合作执行的共同援助社区项目，目的是协助地方组织和个人开展活动，以便在当地社区加强促进和保护人权。自 1998 年以来，已给予 30 个国家 166 个项目；其中一些项目就是通过教育反对种族歧视。2001 年 12 月，在 26 个国家开始执行新一阶段的共同援助社区的项目。

(b) 人权专员办事处关于人权教育的数据库（www.unhchr.ch/hredu.nsf）提供了有关人权教育、培训教材、方案和有关机构的信息。人权教育原始材料大全（大家可到日内瓦的人权专员办事处查阅）包括可协助执行反歧视方案的教育和培训教材。

19. **批准国际文书和立法改革的情况。**人权专员办事处作为技术合作方案的一个内容，在一些国家执行了旨在促进批准国际人权文书和相应统一国内立法的项目。所有方案都包括反歧视的规定。办事处还与各

国密切合作，大力推动实现至迟到 2005 年年底普遍批准《消除一切形式种族歧视国际公约》的目标，这一目标是《德班行动纲领》制定的。

20. **区域机构和活动**。人权专员办事处与各区域组织和机构密切合作，它们在会议的后续活动中可发挥重要作用。与这些组织合作执行的活动和项目的重点是执行《德班宣言》和《行动计划》。各区域经济委员会与人权专员办事处设在这些委员会的区域代表，将在区域一级和联合国国家小组内开展后续活动里发挥中心作用。

少数群体

21. 人权专员办事处已发行新的少数群体工作指南（英文本见有关网站（<http://www.unhchr.ch/html/racism/01-minoritiesguide.html>））。该指南的目的是使少数群体能理解和参与联合国和区域的人权体系。2002 年将纪念《联合国关于在民族或族裔、宗教和语言上属于少数群体的人的权利宣言》通过十周年。这将为推动执行《德班行动纲领》所载、适用于少数群体的规定提供一个特别的机会。

22. 2002 年 3 月 21 日至 24 日，人权专员办事处在洪都拉斯塞瓦市举行了一次区域讨论会，讨论美洲的非洲裔人民的问题。这是办事处首次讨论拉丁美洲非洲裔的人权状况。据估计，拉丁美洲的非洲裔人口为 1.5 亿。

人体免疫功能丧失病毒/后天免疫机构丧失综合症

23. 人权专员办事处与联合国艾滋病病毒/艾滋病联合方案（艾滋病方案）密切合作，结合有关艾滋病病毒/艾滋病的活动更大范围的方案，就《德班行动纲领》中的承诺开展后续活动。2001 年 10 月，人权专员办事处、艾滋病方案与国家人权机构亚洲太平洋论坛共同组织了一次讲习班，通过与各国的人权机构合作，提高亚太地区对与艾滋病病毒/艾滋病有关的人权问题的认识，并促进这方面的合作。讲习班着重讨论与艾滋病病毒/艾滋病有关的平等权利和不歧视问题、特别

是健康权问题，以及国家人权机构的核心职能是如何解决投诉处理和调查、教育、宣传和法律改革等问题。

联合国其他机关和专门机构

24. 联合国各机关和专门机构均向人权事务高级专员办事处表示，它们打算让其成员和赞助者了解会议的成果，特别是与其工作范围有关的段落。一些组织，例如西亚经社会表示它们打算把会议成果纳入现有项目的主流。其他组织的现有方案则响应了德班会议提出的要求，例如，货币基金组织的减贫战略文件。

25. 联合国教育、科学及文化组织（教科文组织）决心确保该组织 2002-2007 年中期战略和 2002-2003 年方案预算载列会议的后续行动。教科文组织成立了一个部门间工作组，由主管社会和人文科学的助理总干事任主席，负责制定教科文组织执行德班建议的行动计划。教科文组织将探讨该小组参与国际新闻工作者联合会国际媒体反对种族主义和排外现象工作组的可能性，特别是为了提高媒体内部的认识，鼓励在报道种族、容忍和多元文化题材上实现最高的新闻从业水准。

26. 教科文组织将继续编制人权教育材料，继续坚持培训教育工作者和决策者。它将在有关奴隶之路的项目中编写几个出版物。教科文组织将鼓励各国修订教育大纲，将人权内容纳入大中小学的课程并制定课外活动。教科文组织将在这方面提供协助。修订历史教科书，删除对不同群体的负面陈规定见和歧视态度，是教科文组织在这一领域的优先任务。学校联合项目网络将实施在较大范围的奴隶之路项目中制定的部门间项目：“打破沉默——讲授跨越大西洋的贩奴活动”。2002 年 3 月 22 日和 23 日，教科文组织在日内瓦与日内瓦大学国际公法系及其他单位共同举办了题为“赔偿问题：是和解还是政治斗争？”的专家讨论会。

27. 教科文组织还将在“为世界儿童建设非和平与非暴力文化国际十年(2001-2010 年)”的框架内采取具体行动。德班会议曾提出是否可以拟订一项促进尊重和保护文化多样性的国际文书的要求，对此，教科文

组织已作出回应，于 2001 年 11 月在该组织大会第三十一届会议上通过了《文化多样性世界宣言》。

28. 2001 年 11 月和 2002 年 3 月，劳工组织理事会讨论了德班会议的后续行动。劳工组织将通过下列一系列活动为后续行动作出贡献。这些活动包括：

(a) 继续就劳动领域有关种族主义、种族歧视和仇外心理问题进行研究，收集资料 and 提供技术援助；

(b) 注重移民和少数族裔工人的反歧视立法和培训的效果、和关于歧视移民问题的业者手册和反歧视措施汇编的出版物接近完成；

(c) 对工人进行反对包括种族主义在内一切形式的歧视的教育；

(d) 继续支持“多样性与平等问题全球协定倡议”，包括人力资源开发；

(e) 就歧视问题进行管理层的培训；

(f) 支持政府制定处理工作场所种族歧视的法律、政策、行政机制和强制执行机制；

(g) 和以前一样，劳工组织将提请联合国各条约机构注意其自身监督机制出现的歧视的资料。

29. 正在执行或规划有关促进特定群体享有就业和职业的平等和不歧视待遇的项目。劳工组织还进行了研究以扩大该组织对种族主义的认识基础，审查劳工市场种族歧视和宗教歧视的范围及后果，同时扩大了对欧洲移民工人状况的研究。劳工组织将为土著和部落人民继续开展实质性工作。

30. 劳工组织在其提交给劳工组织理事机构的关于劳工组织针对就业和职业方面的歧视问题所采取行动的年度一般状况报告中，专门列入了关于种族、族裔、宗教和社会出身歧视的一节内容。在就 1998 年《关于工作中的基本原则和权利宣言》采取后续行动方面，定于 2003 年发表的劳工组织《关于歧视问题的全球性报告》，将得益于世界会议产生的资料和采

取的立场。已经计划将在全球报告之后通过的行动计划作为劳工组织对世界会议后续工作的贡献。

31. 劳工组织和联合国贸易和发展会议（贸发会议）正在筹划联合开展能力建设活动，题为：“将贸易问题和工作中的基本原则和权利纳入政策制订工作主流”。

32. 在世界会议后续行动方面，联合国儿童基金会（儿童基金会）将在教育中处理种族主义、种族歧视、仇外心理和有关的不容忍行为问题。具体而言，儿童基金会将注重制定战略，以接纳校内外受排斥，无法学习的儿童（女童、打工的儿童、少数族裔的儿童以及受暴力和冲突影响的儿童、残疾儿童和染有艾滋病毒/艾滋病的儿童），并使他们有机会取得和完成高质量的基础教育。这些战略除其他外包括，进行社会动员；建立学校—社区机制，以寻找受排斥和面临风险的儿童，鼓励他们入学；采用灵活、“非正式”的方法，如多年级班。还将继续特别重视向土著群体的儿童提供双语教育和多文化教育。

33. 世界卫生组织（卫生组织）将从公平的保健系统的角度就会议采取后续行动。这方面，卫生组织有若干执行的方案，特别是其土著人民健康方案，目前正应世界卫生大会的要求，初步采取步骤，以制订土著人民健康全球战略。卫生组织的美洲区域办事处——泛美卫生组织正在执行其他倡议，内容涉及关于非洲人后裔和土著人的种族与健康问题。针对后者采取和计划采取的活动包括：

(a) 用英文、西班牙文和葡萄牙文出版发行《从种族的角度认识保健方面的公平问题》；

(b) 为《美洲健康》编写关于在美洲的非洲人后裔的健康情况的一章；

(c) 在 2001 年 10 月于巴西圣保罗举行的各国议会联盟大会期间组织了一次关于非洲人后裔与保健方面的公平问题的专题小组讨论会；

(d) 编写了一份关于巴西的非洲人后裔与健康情况的报告；

(e) 与健康方面的统计专家、非政府组织代表和各国卫生部的代表一道，筹划将在厄瓜多尔基多举办的一次分区域会议，讨论重新界定种族变数，以便不仅纳入土著人口，而且将非洲人后裔社区也纳入其中；

(f) 在一些国家制定涉及非洲人后裔的健康发展项目；

(g) 与妇女发展方案和美国普查局一道为中美洲国家组织拟定一次关于性别、种族与健康的分区域讲习班的计划。

34. 开发计划署将在其全球、区域和国家方案范畴内，利用现有资源，与有关伙伴合作进行以下工作：

(a) 在联合国世界土著人民国际十年(1995-2004年)框架内，按照在德班世界会议前夕通过的关于土著人民的共同政策的简述，采取有利于土著人的行动；

(b) 支持加强国家机制，以促进和保护染有或推定染有艾滋病毒/艾滋病等流行病的种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为受害者的人权，同时支持采取具体措施，包括采取预防性行动，便利适当取得医药和治疗以及开展教育、培训和大众传播方案，以求消除暴力、诋毁、歧视、失业以及这些流行病所产生的其他负面影响；

(c) 处理种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为的根源、形成原因、各种形式以及在当代的种种表现，特别是因为它们影响到非洲人、非洲裔人、亚洲人和亚洲裔人、土著人、罗姆人/吉卜赛人/欣蒂人/旅行者、妇女和女孩、儿童以及残疾人；

(d) 支持采取适当的预防、教育和保护措施，以期在国家、区域和国际各级消除种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为；

(e) 支持采取并执行各种战略，以实现充分、有效的平等，包括在与种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为作斗争方面开展国际合作，以及加强联合国和其他国际机制的作用。

35. 联合国人类住区中心（其前身为联合国人类住区（人居）中心（人居中心））作为联合国人类住区的协调中心，处于有利位置，可促进执行《德班行动纲领》，其中包括以下规定：在城市发展的规划阶段推动社会全体成员在住区方面实现融合，以及复兴遭忽视的公共住房领域，以便与社会排斥和边缘化现象作斗争。若干方案活动涉及在人类住区开发方面实现人权，同时又有助于执行《德班行动纲领》。这些活动包括：

(a) 全球城市治理运动，其战略重点是消除城市贫穷和实现包容性；

(b) 1999 年人居中心与世界银行联合发起的城市联盟，是一个由各组织参与的不断扩展的伙伴关系，致力于发展创新性办法来消除城市贫穷，重点是改造和融合贫民区和非正式住区；

(c) 全球保障住房权运动，这一倡导工具旨在推动住房权的保障和住区稳定，并促进城市贫民以及其他弱势和处境不利群体的住房权；

(d) 与人权专员办事处共同发起的联合国住房权利方案，其目的是推动和促进充分、逐步实现享有适度住房的人权的全球进程；

(e) 两性平等与增强妇女权能，倡导以此为重点有效执行《人居议程》，并推动妇女、特别是土著妇女平等地获取经济和社会资源和机会；

(f) 风险和灾难管理方案，其设立旨在向地方政府、社区和商业组织提供减轻冲突和自然灾害并从中恢复过来的务实战略。

36. 难民事务高级专员办事处已鼓励其外地办事处确定具体步骤，确保落实会议通过的与难民有关的段落，并在此方面开展具体活动。

B. 当代各种形式种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为特别报告员

37. 关于当代各种形式种族主义、种族歧视、仇外心理和有关不容忍行为特别报告员所开展的活动，请看

秘书长转递特别报告员提交委员会第五十八届会议的报告(E/CN.4/2002/24 和 Add.1 和 Corr.1)的最新报告。

注

¹ 《大会正式记录，第五十六届会议，补编第 18 号》(A/56/18)。

C. 《消除一切形式种族歧视国际公约》

38. 关于《消除一切形式种族歧视国际公约》，请看消除种族歧视委员会提交大会的最新报告。¹ 该报告提供资料，说明了上述国际公约及其执行情况。