



大会

Distr.: General
19 December 2002
Chinese
Original: English

第五十七届会议

议程项目 151

联合国组织刚果民主共和国
特派团经费的筹措

联合国组织刚果民主共和国特派团 2003 年 7 月 1 日至
2004 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-3	3
二. 所需资源	4-10	7
A. 财政资源	4-5	7
B. 人力资源	6-10	9
三. 差异分析	11-25	12
四. 大会应采取的行动	26	15
五. 为执行行政和预算问题咨询委员会的请求和建议采取的后续行动摘要		16
附件		
组织图		19

摘要

本报告载有联合国组织刚果民主共和国特派团 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间的预算，数额为 518 504 000 美元，其中包括 1 700 000 美元的实物自愿捐助。

预算用于部署 4 727 名部队人员、810 名军事观察员、100 名民警、725 名国际工作人员、840 名国家工作人员和 221 名联合国志愿人员。

在确定了全部费用之后，将在本报告一份增编中讨论扩大特派团任务范围的问题。

财政资源

(千美元，预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

支出类别	支出 (2001/02 年)	分摊数 (2002/03 年)	费用估计数 (2003/04 年)	差 异	
				数额	百分比
军事和警察人员	97 177.0	159 533.8	160 260.1	726.3	0.5
文职人员	68 491.0	97 948.7	94 933.4	(3 015.3)	(3.1)
业务费用	223 159.0	324 451.0	261 610.5	(62 840.5)	(19.4)
所需经费毛额	388 827.0	581 933.5	516 804.0	(65 129.5)	(11.2)
工作人员薪金税收入	6 777.6	9 644.2	10 789.4	1 145.2	11.9
所需经费净额	382 049.4	572 289.3	506 014.6	(66 274.7)	(11.6)
实物自愿捐助(已编入预算)	-	2 747.4	1 700.0	(1 047.4)	(38.1)
所需资源共计	388 827.0	584 680.9	518 504.0	(66 176.9)	(11.3)

人力资源

人员类别	核定数 (2002/03 年)	拟议数 (2003/04 年)	净增减
军事观察员	810	810	-
军事特遣队	4 727	4 727	-
民警	100	100	-
国际工作人员	720	725	5
国家工作人员	763	840	77
联合国志愿人员	212	221	9

本报告第四节载有应由大会采取的行动。

一. 任务和计划成果

1. 联合国组织刚果民主共和国特派团（联刚特派团）是安全理事会 2000 年 2 月 24 日第 1291 (2000) 号决议设立的。安全理事会在 2002 年 6 月 14 日第 1417 (2002) 号决议中延续了其任务，并在 2002 年 12 月 4 日第 1445 (2002) 号决议中扩大了特派团。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现一项总目标，即促进和平与安全在刚果民主共和国的恢复。
3. 在这个总目标之下，特派团将在预算期间内提供有关的重要产出，以帮助取得一些成绩；下表开列了这些产出和成绩。

第 1 部分：政治

预期成绩	成果指标	产出
1.1 在通过政治方式解决刚果民主共和国国内冲突方面取得进展	撤出外国军队 在以前不受政府控制的地区建立地方政府结构	与政府、《卢萨卡停火协定》各签署方和其他当事方保持政治对话 在刚果民主共和国各方之间进行斡旋 与政治行动者、民间社会和非政府组织举行 40 次会议 为大湖区的 15 次会议提供支助 参加《卢萨卡协定》 就政治局势以及和平进程中的各项发展提出报告 帮助举办选举筹备工作讨论会 向刚果人对话调解人提供帮助 发起和平进程宣传运动 每天用 7 种语言广播关于和平进程的电台节目 用 5 种该国本地语文出版月刊 组织每个星期的新闻发布会 制作每个星期的电视节目 对 60 名记者进行选举报道方面的培训 印制材料，以使当地居民关心和平进程
1.2 改善刚果民主共和国国内的生活状况	增加危机地区接受人道主义援助的人数	与联合国机构和非政府组织进行 5 次联合实地评估，特别是在冲突地区和难以进入的地区进行评估

		向所部署的人道主义援助机构提供信息 与人道主义援助界、捐助国政府和新闻界举行 60 次会议, 以便强调刚果民主共和国的人道主义需要 进行 40 次运送人员的人道主义飞行 运输 100 个人道主义援助集装箱
1.3 增加人权在刚果民主共和国内得到的尊重	减少侵犯人权的事件	对监狱和拘留中心进行 200 次视察 提请地方当局注意 48 份关于侵犯人权事件的报告 与人权领域的非政府组织举行 48 次会议 为执法官员举办 5 次会议和讲习班
1.4 增加儿童权利在刚果民主共和国内得到的尊重	减少侵犯儿童权益的事件	在实地举办 6 个关于注意儿童复员/招募问题的培训方案 对非政府组织和地方政府进行培训, 以防止招募童兵 对警察、律师、社会工作者和监狱官员进行培训, 以使其关心冲突中的儿童
1.5 在刚果民主共和国境内的外国武装团体的解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会方面取得进展	解除大约 6 000 名外国作战人员的武装, 使其复员, 并予以遣返。	修改解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会的操作概念 结束关于武装团体所在地点、人数和组织情况的信息收集工作 完成关于武装团体的电子数据库的建立工作 进行实地调查 建立 6 个接待站 销毁 6 000 件武器 制作关于解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会每周电台广播节目 分发 10 000 份关于解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会的小册子
1.6 增进刚果民主共和国内对性别问题的认识	执行和平协定内与性别问题有关的决议	制定性别政策准则和行为守则 为刚果妇女举办 3 个关于和平进程和领导能力培训的讲习班 与刚果政府讨论关于性别的问题

1.7 为社区和返回家园的难民创造更为安全的环境	增加已排雷的道路 减少未爆弹药和地雷引起的事故	举办关于地雷危险的教育方案
外部因素： 《卢萨卡协定》和冲突各当事方进行合作；具备遣返武装团体所需要的条件。		

第 2 部分：军事

预期成绩	成果指标	产出
2.1 保证使停火协定和脱离接触计划得到遵守	减少违反停火协定的事件	与联合军事委员会以及《卢萨卡协定》所有各当事方保持联络 为 50 个固定哨卡和 25 个流动巡逻队提供 15 000 个军事观察员地面巡逻工作日 提供 6 个全年有安全保卫的接待站 400 000 个部队人员巡逻工作日 1 000 个船艇巡逻工作日 全年驻扎一支由 4 个连组成的反应部队 建立网络，用以在刚果民主共和国及其所在区域收集所有有关信息
外部因素： 各国提供 100% 的核定部队人数；部队得到适当配备；安全环境允许不受妨碍地按照预期的水平开展军事活动。		

第 3 部分：民警

预期成绩	成果指标	产出
3.1 加强地方警察的专业化，以便支持基桑加尼的非军事化	由地方警察在基桑加尼的 1 个省警察局中执行警务 增加地方居民在地方警察的社区宣传运动中的参与	为基桑加尼警区培训 200 名警察人员；为东部省培训 500 名警察人员 使 12 个警察局和 13 个领土警察单位充分投入运作 建立一个充分运作的机动警察单位。 为地方社区和警察之间的 12 次会议提供支助 向地方居民散发 100 000 份传单
外部因素： 可以找到担任地方警察的适当合格人选；刚果争取民主联盟（刚果民盟）当局给予合作；国际捐助者为改进地方警察提供经费。		

第 4 部分：支助

预期成绩	成果指标	产出
4.1 提高向特派团提供支助方面的效率和效力	经调查显示对支助服务感到高度满意	管理和维修保养联合国拥有的 1 563 辆/台车辆/卡车和工程设备 管理、维修保养和驾驶 43 架飞机 维修保养空中运输基础设施（154 个着陆场和 50 条跑道） 维修保养 20 座建筑和 7 座预制房屋。 维修保养大约 705 台发电机 向所有符合条件的人员提供医疗照顾，包括提供医疗后送支助服务 检查特遣队拥有的设备，编写并向总部送交核查报告 根据需要在整个特派任务区并在该地区之外通过陆路、海路和航空运输部队、军事观察员、民警、联合国文职人员和其他符合条件的人员以及货物和设备 在所涉年度内提供每天的通信服务和电子数据处理支助服务 经管发放所有有关的薪金、福利和津贴 签署和经管外包合同 经管特派团的财务帐户，履行法定职责 对军事人员、民警、以及国际和地方文职人员进行行政管理
外部因素：政府遵守《部队地位协定》中的各项条件；冲突各当事方允许工作人员和物资的自由移动。		

二. 所需资源

A. 财政资源

1. 总表

(千美元，预算年度为7月1日至6月30日。)

支出类别	支出 (2001/02年)	分摊数 (2002/03年)	费用估计数 (2003/04年)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)/(2)
军事和警察人员					
军事观察员	38 192.9	48 581.4	50 951.2	2 369.8	4.9
军事特遣队	58 365.2	104 814.6	103 018.6	(1 796.0)	(1.7)
民警	618.9	6 137.8	6 290.3	152.5	2.5
文职人员					
国际工作人员 ^a	63 295.4	86 308.8	82 048.1	(4 260.7)	(4.9)
国家工作人员 ^b	1 889.9	5 590.5	5 438.7	(151.8)	(2.7)
联合国志愿人员	3 305.7	6 049.4	7 446.6	1 397.2	23.1
业务费用					
一般临时助理人员	1 859.7	-	-	-	-
政府提供的人员	-	-	-	-	-
文职选举观察员	-	-	-	-	-
顾问	5.2	-	-	-	-
公务旅行	1 739.6	1 280.4	1 746.8	466.4	36.4
设施和基础设施	55 204.8	71 962.4	49 999.1	(21 963.3)	(30.5)
地面运输	11 412.9	14 041.3	8 808.9	(5 232.4)	(37.3)
空中运输	84 356.3	155 000.0	140 904.6	(14 095.4)	(9.1)
海上运输	1 368.2	3 903.0	3 377.0	(526.0)	(13.5)
通信	23 796.5	18 345.2	15 598.1	(2 747.1)	(15.0)
信息技术	9 232.8	5 035.4	4 229.0	(806.4)	(16.0)
医疗	2 555.6	7 710.9	7 628.8	(82.1)	(1.1)
特别设备	1 734.3	2 872.3	2 167.5	(704.8)	(24.5)
杂项用品、服务和设备	29 193.1	44 300.1	27 150.7	(17 149.4)	(38.7)
速效项目	700.0	-	-	-	-
所需经费毛额	388 827.0	581 933.5	516 804.0	(65 129.5)	(11.2)
工作人员薪金税收入	6 777.6	9 644.2	10 789.4	1 145.2	11.9
所需经费净额	382 049.4	572 289.3	506 014.6	(66 274.7)	(11.6)
实物自愿捐助(已编入预算) ^c	-	2 747.4	1 700.0	(1 047.4)	(38.1)
所需资源共计	388 827.0	584 680.9	518 504.0	(66 176.9)	(11.3)

^a 2003/04 年的数额包括 20% 的出缺率，2002/03 年的出缺率为 15%。

^b 2003/04 年的数额包括 15% 的出缺率，2002/03 年的出缺率为 10%。

^c 2003/04 年的数额包括 Hirondelle 基金会提供的价值 1 700 000 美元的捐助。

2. 特遣队自备设备：主要设备和自我维持

4. 列入 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间所需资源总额的主要设备和自我维持费用如下：

类别	数额 (千美元)
主要设备	19 677.6
自我维持	
办公室	459.6
小工程	308.0
洗衣和清洁	1 305.1
通信	4 703.9
医疗	3 474.6
饮食	1 558.8
电器	563.4
进驻费	324.0
爆炸物处理	422.4
住宿(包括宿营材料)	1 214.3
杂项用品	2 543.3
观察	1 487.7
小计	18 365.1
共计	38 042.7

3. 未编入预算的捐助

5. 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助价值估计为：

类别	估计价值 (千美元)
部队地位协定	
金沙萨机场候机厅	12.0
区总部房地	244.8
协调中心房地	64.8
小计	321.6
实物自愿捐助(已编入预算)*	1 700.0
共计	2 021.6

* Hironnelle 基金会为举办宣传方案提供的捐助估计价值 1 700 000 美元。

B. 人力资源

1. 军事和警察人员

	核定数 (2002/03 年)	拟议数 (2003/04 年)	净增减
军事观察员	810	810	—
军事特遣队 ^a	4 727	4 727	—
民警	100	100	—

^a 2002/03 年度的军事特遣队预算按 5 577 人编制。

2. 文职人员

	国际工作人员						小计	国家 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 —D-1	P-5—P-4	P-3—P-1	外勤 人员	一般事 务人员				
秘书长特别代表办公室										
2002/03 年核定数 ^a	2	1	9	7	5	5	29	9	5	43
2003/04 年拟议数	3	3	12	7	1	8	34	20	4	48
解除武装、复员、遣返、重 新安置和重返社会司										
2002/03 年核定数	—	1	13	7	3	3	27	11	5	43
2003/04 年拟议数	—	1	7	5	3	—	16	3	1	20
政治事务司										
2002/03 年核定数	—	3	19	22	—	13	57	18	—	75
2003/04 年拟议数	—	6	21	23	—	13	63	23	4	90
民政事务办公室										
2002/03 年核定数	—	—	3	2	—	2	7	5	—	12
2003/04 年拟议数	—	—	3	2	—	2	7	3	—	10
人道主义事务办公室										
2002/03 年核定数	—	—	6	12	—	5	23	22	—	45
2003/04 年拟议数	—	—	6	10	—	5	21	11	—	32

^a 包括直属办公室以及法律顾问和性别问题顾问办公室。

	国际工作人员						小计	国家 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 -D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤 人员	一般事 务人员				
人权办公室										
2002/03 年核定数	-	-	4	18	-	12	34	18	9	61
2003/04 年拟议数	-	-	3	20	-	11	34	18	9	61
儿童保护办事处										
2002/03 年核定数	-	-	3	7	-	1	11	8	-	19
2003/04 年拟议数	-	-	3	7	-	1	11	8	-	19
新闻处										
2002/03 年核定数	-	1	8	13	12	7	41	41	-	82
2003/04 年拟议数	-	1	9	24	12	7	53	117	8	178
部队指挥官办公室										
2002/03 年核定数	-	2	-	-	2	-	4	15	-	19
2003/04 年拟议数	-	2	-	-	2	-	4	4	-	8
军民协调员办公室										
2002/03 年核定数	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2003/04 年拟议数	-	-	6	2	-	-	8	6	-	14
中立调解人办公室										
2002/03 年核定数	-	2	5	6	1	1	15	4	-	19
2003/04 年拟议数	-	2	4	6	1	1	14	4	-	18
民警专员办公室										
2002/03 年核定数	-	1	1	-	1	-	3	2	-	5
2003/04 年拟议数	-	1	1	-	1	-	3	2	-	5
行政司										
2002/03 年核定数	-	4	40	104	257	64	469	610	193	1 272
2003/04 年拟议数	-	4	41	102	255	55	457	621	195	1 273
共计										
2002/03 年核定数	2	15	111	198	281	113	720	763	212	1 695
2003/04 年拟议数	3	20	116	208	275	103	725	840	221	1 786
净增减	1	5	5	10	(6)	(10)	5	77	9	91

3. 工作人员的净增减

国际工作人员

• 管理：投入和产出增加

6. 拟议的经费是为了提供 725 名国际工作人员，其中增加了 21 个员额（1 个助理秘书长、1 个 D-2、4 个 D-1、1 个 P-5、4 个 P-4、4 个 P-3、6 个 P-2），取消了 16 个员额（6 个外勤事务人员员额和 10 个一般事务人员员额），相抵之下，净增加了 5 个员额。

7. 秘书长特别代表办公室内的高级职位：提议设立一个助理秘书长职等的主管业务和管理的秘书长副特别代表；设立由 1 名 D-1 领导的战略规划和报告事务办公室；在秘书长特别代表直属办公室内设立同样由 1 名 D-1 领导的解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置多专业工作队。提议设立一个 D-2 员额，以便在比勒陀利亚设立一个办公室来执行《比勒陀利亚协定》。另提议在基桑加尼分别为监察员和政治事务办公室主任设立两个 D-1 职等的员额。

8. 扩大新闻处：拟议加强新闻处，以便制定为进行特派团的解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置活动所需要的宣传战略。在为单位增加的 12 个国际员额（1 个 P-4、8 个 P-3、3 个 P-2）中，7 个员额（4 个 P-3、3 个 P-2）是新员额，其余 5 个员额将通过从其他实务办事处调动的办法填补。

9. 新成立的军民协调员办公室：根据维持和平行动部关于军民协调的政策，这个新的办公室是为了保证使宪兵和民警单位能够集中精力完成自己的首要治安任务，并在必要时帮助执行非治安任务，特别是与人道主义活动和发展活动有关的任务。联刚特派团提议在金沙萨以及区总部和地区办事处设立该办公室。这个新的办公室将由 1 名 P-5 领导，并有 7 个国际员额（5 个 P-4 和 2 个 P-3）为其提供支助。

国家工作人员

• 管理：投入和产出增加

10. 净增加 77 个国家工作人员的主要原因，是为了加强新闻处，使其工作人员增加 76 人。新闻处的国家工作人员负责在 8 个地区广播站（金沙萨、姆班达卡、基桑加尼、卡莱米、巴多利特、金杜、布卡武和布尼亚）制作 5 种语言的新闻节目。除了电台广播之外，这些工作人员还负责制作在刚果民主共和国内，包括在叛乱分子控制的地区宣传和平进程的印刷品

三. 差异分析¹

附注

本节根据以下四个标准类别所包括的具体标准选项，说明导致每一项资源差异的最重要原因：

- **任务**：因任务规模或范围发生变化，或任务规定促使预期成绩发生变化而造成的差异；
- **外部因素**：联合国外部的有关方面或情况造成的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策造成的差异；
- **管理**：为更有成效（例如重新安排轻重缓急或增加某些产出）或效率（例如采取措施减少人员或业务投入，但保持同样水平的产出）地取得计划成果而采取的管理措施造成的差异，和/或与绩效有关的问题（例如低估为取得特定水平的产出所需要的费用或投入数量，或征聘工作出现的拖延）造成的差异。

差异

军事观察员	2 369.8 美元	4.9%
--------------	------------	------

- **管理：投入和产出增加**

11. 导致费用增加的主要原因，是核定的 810 个军事观察员预计将在 2003/04 年财政期间部署完毕。

差异

军事特遣队	(1 796.0 美元)	(1.7%)
--------------	--------------	--------

- **管理：投入和产出不变**

12. 导致特遣部队费用估计数减少的主要原因，是有待充分部署的核定部队人数为 4 727 人，而 2002/03 年预算的依据是分阶段部署 5 577 人的部队，其中包括预计安全理事会将增加的 850 名部队人员。费用估计数没有把这额外的 850 人包括在内。

¹ 资源差异数额用千美元表示。

差异

民警	152.5 美元	2.5%
----	----------	------

- 管理：投入和产出增加

13. 导致这个类别下费用增加的主要原因包括：核定的 100 个民警将部署完毕，而且将在 2003/04 年财政期间进行两次轮调，每次履行的费用为 5 336 美元。2002/03 年度预算的依据是部署 85 个民警和对 50 个民警进行轮调。

差异

国际工作人员	(4 260.7 美元)	(4.9%)
--------	--------------	--------

- 费用参数：人事费的变化

14. 导致所需费用降低的原因，是限期任用的工作人员所占百分比有所增加（80%），以及对总共 725 个工作人员（347 个专业人员、275 个外勤人员和 103 个一般事务人员）适用了 20% 的出缺率。

差异

国家工作人员	(151.8 美元)	(2.7%)
--------	------------	--------

- 费用参数：人事费的变化

15. 导致这个类别下的费用减少的主要原因包括：预算按 G-2 第一级职等（以前为 G-3 第一级编制），而且对 840 名国家工作人员适用了 15% 的出缺率。

差异

联合国志愿人员	1 397.2 美元	23.1%
---------	------------	-------

- 管理：充分部署联合国志愿人员

16. 导致费用增加的原因，是将充分部署 221 名联合国志愿人员。

差异

公务旅行	446.4 美元	36.4%
------	----------	-------

- 管理：投入和产出增加

17. 导致费用增加的原因，是由于必须加强特派团在人员和货物空中运输方面的航空安全，对培训的需要有所增加，此外，与总部的政治和军事协商的所需费用增加。

差异

设施和基础结构

(21 963.3 美元) (30.5%)

- 管理：产出减少，投入不变**

18. 导致这个类别下的费用减少的原因，是预制设施、冷冻设备、发电机和水净化系统置办费以及保养维修服务项目下的所需费用有所减少（这个项目下的设备已在以前各期间购置）。

差异

地面运输

(5 232.4 美元) (37.3%)

- 管理：投入减少，产出不变**

19. 导致费用减少的原因，是联刚特派团拥有的车辆将在 2002/03 年财政期间达到 1 563 辆的核定数目。考虑到核定员额表、特派团的行动计划和联刚特派团车队的平均车龄，预计无需购置车辆或替换车辆。

差异

空中运输

(14 095.4 美元) (9.1%)

- 管理：投入减少，产出不变**

20. 导致这个项目下的费用减少的原因，是联合国布林迪西后勤基地结束了租用两架 S-61 直升飞机的合同和取消了租用一架 IL-76 固定翼飞机的合同，把特派团的飞机数目从 46 架下调至 43 架。

差异

海上运输

(526.4 美元) (13.5%)

- 管理：投入减少，产出不变**

21. 尽管河上巡逻的数量将会增加，但由于对现有货运驳船资源的利用效率得到提高，随着联刚特派团的大部分车辆都将在 2002/03 年财政期间结束之前运到东部，租用更多船舶的需要预计将减少。

差异

通信

(2 747.1 美元) (15%)

- 管理：投入减少，产出不变**

22. 导致费用减少的原因，是鉴于中枢网络将在 2002/03 年预算期间全部建立完毕，决定不为 2003/04 年财政期间购置任何主要通讯设备。

差异

信息技术

(806.4 美元)	(16%)
------------	-------

- 管理：投入减少，产出不变

23. 预计无需购置任何主要信息技术设备。特派团还根据关于任何增加的部队都将全部自我维持的假设，通过利用国际海事卫星组织（海卫组织）的便携式终端机，以低成本的方式远程提供象电子邮件/Lotus Notes 这样的关键应用程序。

差异

特别设备

(708.8 美元)	(24.5%)
------------	---------

- 管理：投入减少，产出不变

24. 导致特别设备经费减少的原因，是由于不部署新的部队，所需自我维持费用减少。

差异

杂项用品、服务和设备

(17 149.4 美元)	(38.7%)
---------------	---------

- 管理：投入减少，产出不变

25. 导致费用减少的原因，是所有特遣部队都是自我维持，从而减少了货运费用。

四. 大会应采取的行动

26. 大会在联合国组织刚果民主共和国特派团经费的筹措方面应采取以下行动：

(a) 批款 516 804 000 美元，以用作特派团在 2003 年 7 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费用；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 43 067 000 美元的标准，摊派上文 (a) 段所述的数额。

五. 为执行行政和预算问题咨询委员会的请求和建议采取的后继行动摘要

请求/建议

为执行请求/建议而采取的行动

行政和预算问题咨询委员会

(A/56/887/Add. 11)

文职人员

雇用当地工作人员来履行按目前设想由专业工作人员和一般事务人员承担的职能。(第 42 段)

联刚特派团已加强努力来聘用更多的国家工作人员。

利用外勤人员。(第 44 段)

联刚特派团继续雇用外勤人员来履行技术支持职能。

聘用国家干事。(第 45 段)

在 2003-2004 年概算中请求聘用国家干事来进行与国际专业工作人员和一般事务工作人员相似的工作。

说明订约承办事务对总务厅人员需要的影响。(第 51 段)

总务厅的人员需要没有变化，仍保持 2002-2003 年的核定水平。由于本期间在部署工作人员方面出现拖延，需要由承包商来负责某些工程。预计核定的员额将在本期间全部填补。因此，2003-2004 年预算中的订约承办事务经费稍有减少。

对合同管理股的工作人员是否够用进行监测。(第 54 段)

为该股提出的 2003-2004 年员额配置据信足以管理特派团现有的合同数目。

人权

提供资料，说明联合国人权事务高级专员办事处（人权专员办事处）在监测和促进人权方面发挥的作用并说明该办事处与联刚特派团之间的关系。(第 48 段)

联刚特派团人权办公室与人权专员办事处之间在刚果民主共和国的合作根据以下两项文书进行：1999 年 11 月 5 日维持和平行动部与人权专员办事处之间的谅解备忘录，以及 2000 年 10 月 3 日的职权范围。联刚特派团人权办公室和人权专员办事处就特派团的人权活动进行协商和协调，合作监测人权情况，并为文职和军事人员举办联合培训方案。

请求/建议

为执行请求/建议而采取的行动

办公房舍

说明在金沙萨继续维持办公房舍安排的理由。(第 59 段)

金沙萨的设施包括增加的仓库设施,因为该地点是主要的后勤基地,并且是部队住宿、港口设施、途中膳宿、饮水净化设施和 Okapi 电台设施的**中心**。尽管如此,鉴于预计向东部转移,2003-04 年预算已经减少了金沙萨的租金。

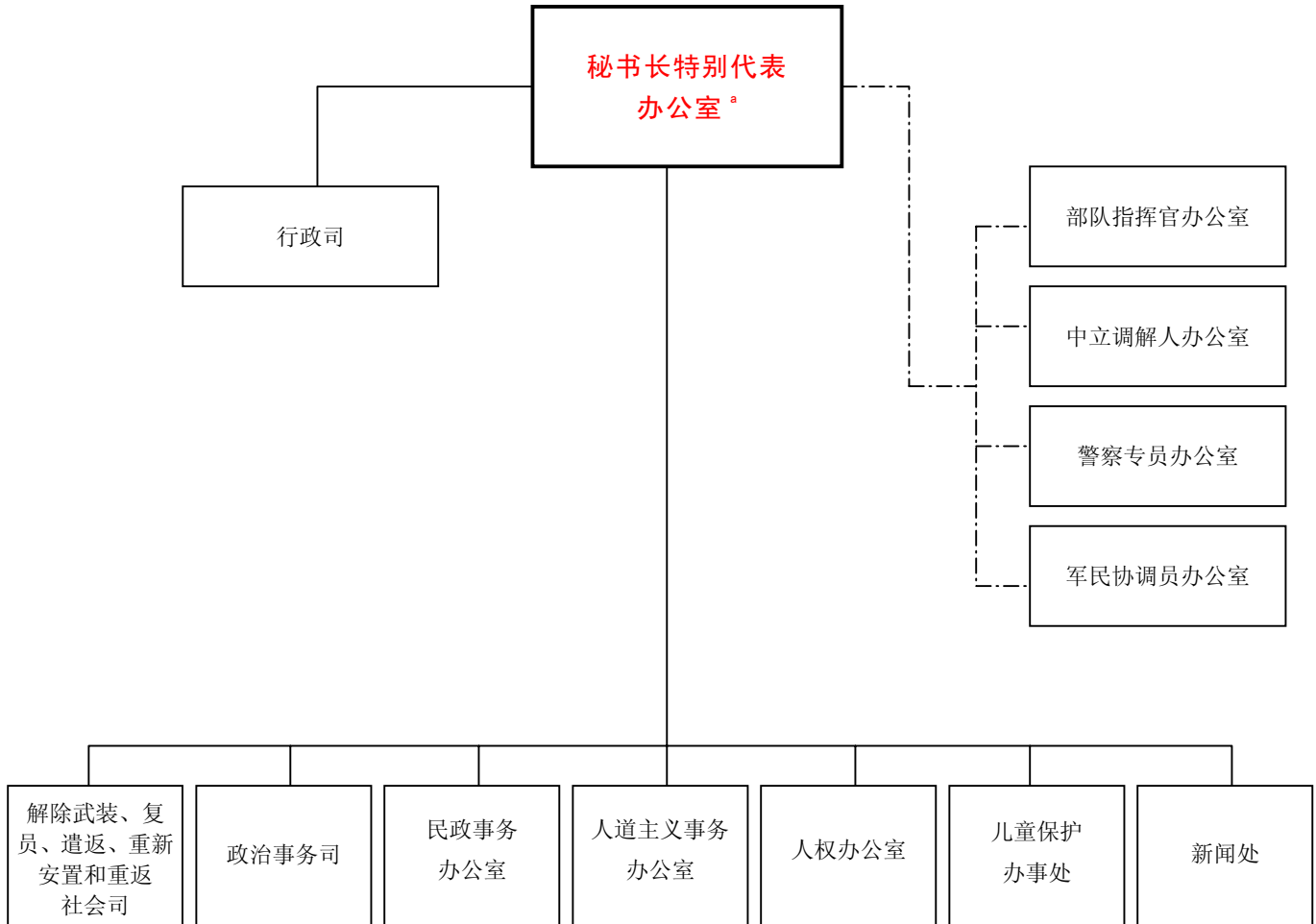
对基础设施、海上和地面运输业务的投资

提供资料,说明对基础设施的修缮、海上和地面运输业务的投资将如何有助于减少利用空运。(第 61 段)

由于刚果民主共和国幅员辽阔,而且在全国范围内,公路和铁路网或是破旧失修,或是完全缺乏,如果要恢复地面交通及河运设施,需要投入大量资源,而且从向军事观察员和特遣队提供所需后勤支持的角度来看,这种投资的成本效益并不好。根据联刚特派团的资金水平,这种投资对特派团的空中业务产生的影响将微乎其微。

附件

组织图



^a 包括法律顾问办公室和性别问题顾问办公室。

地图