



第五十七届会议

临时议程 * 项目 120

人力资源管理

雇用退休的前工作人员

秘书长的报告**

摘要

本报告是按照大会 1996 年 11 月 4 日第 51/408 号决定 (f) 段提出的，其中请秘书长每两年提出一次报告，说明使用退休的前工作人员的所有方面情况，包括修订年收入最高限额的可能性，并提供关于短期征聘的所有职类和职等的退休的前工作人员以及根据特别服务协定征聘的退休的前工作人员的资料。本报告还载列资料说明已领取离职偿金、年龄超过 60 岁或 62 岁的工作人员的使用情况。本报告所述期间为 2000-2001 两年期。

* A/57/150。

** 按照人力资源数据管理工作目前的自动化程度，顾问费方面的工作人员数据与经费数据的总合在很大程度上仍需采用手工处理。此外，在本报告所述期间（2000-2001 年），尚无适当工具可以用来帮助统合全球数据，总部外办事处的部分基本数据只能以手工方式收集。因为这点，而且由于需要同养恤基金核实数据，本报告无法在更早的时候提出。

一. 导言和定义

1. 大会 1996 年 11 月 4 日第 51/408 号决定 (f) 段请秘书长每两年向大会提出一次报告, 说明使用退休的前工作人员的所有方面情况, 包括修订年收入最高限额的可能性, 并提供关于短期征聘的所有职类和职等的退休的前工作人员以及根据特别服务协定征聘的退休的前工作人员的资料。

2. 由 1998 年 10 月 20 日秘书长关于雇用退休人员的报告 (A/53/526) 第 4 段提出并经大会第 53/221 号决议核可的“退休人员”一词的定义是: “55 岁以上、因工作超过五年而从联合国合办工作人员养恤基金领取养恤金的退職工作人员”。

3. 这个定义包括所有长期任用、年龄满 60 岁以上 (或 1990 年 1 月 1 日以后加入本组织年满 62 岁)、依照关于退休的行政决定离职的工作人员。这个定义也包括所有其他年满 55 岁以上、大多数接受定期任用而有资格并且正在领取养恤金的退職人员, 尽管他们是依照合同期满或提前退休的行政决定离职。这个定义不包括未从联合国合办工作人员养恤基金 (养恤基金) 领取养恤金的退職工作人员, 譬如选择提走全部养恤金的工作人员。退休人员不包括在 60 岁以前并非工作人员而在被雇用时已超过 60 岁的人, 也不包括超过法定退休年龄但以延长任用或重新任用的方式继续工作并继续向养恤基金缴款的工作人员。

4. 此外, 根据行政和预算问题咨询委员会 1998 年 11 月 20 日关于秘书处的内部空缺、雇用退休人员、顾问和独立订约人及人力资源管理改革的报告 (A/53/691) 第 10 段的建议和大会 1999 年 4 月 7 日第 53/221 号决议的核可, 本报告还提出了在满 60 岁或 62 岁以后退休但被重新雇用六个月以上的人员、包括选择领取离职偿金的人员的统计资料。

5. 养恤基金因为具有组织间机构的性质, 不再列入与联合国秘书处有关的报告之中。因此, 在本报告所述期间受雇于养恤基金的任何退休的前工作人员均不在本报告的范围之内。

6. 2000 年 1 月 1 日至 2001 年 12 月 31 日期间的有关数据以列表形式载于本报告的附件。

二. 每年收入的最高限额

7. 大会 1996 年 11 月 4 日第 51/408 号决议决定, 领取养恤金的退休的前工作人员的允许收入应限制在 22 000 美元, 但语文工作人员不在此限, 其限额为 40 000 美元。如本报告第 1 段所述, 大会第 51/408 号决定 (f) 段请秘书长每两年向大会提出一次报告, 说明使用退休的前工作人员的所有方面情况, 包括修订收入限额的可能性。

8. 在大会事务和会议事务部，一年中的工作量分配并不均匀。为了以最经济的方式提供必要的会议服务，常设员额编制维持在最低水平。额外的员额需要则通过征聘短期工作人员来满足，这方面所需的特别经费列在该部预算内的会议临时助理人员项下。然而，在纽约市场上，合格非退休前工作人员的自由应聘语文工作人员市场人数，并不足以满足联合国总部的会议服务需要。因此，退休的前工作人员是这种专门技能的主要来源。他们一般经验丰富，了解联合国的运作，是特别宝贵的资源。1996年8月16日的秘书长关于雇用退休工作人员的报告(A/C.5/51/2)第16至第18段详细阐述了雇用退休的前工作人员从事语文工作(口译、笔译/简记、逐字记录、编辑、语文参考和文本处理)的理由。

9. 在大会通过第51/408号决定时，纽约自由应聘的口译员的每日费率为355美元，因此，按照退休人员年收入最高限额，一位自由应聘的口译员可被雇用112天。目前雇用口译员的每日费率为391.50美元，这意味着退休口译员一年只能被雇用102天才不会达到40 000美元的最高限额。因此，在一年中工作最忙碌的大会期间，有许多自由应聘的退休口译员会达到最高收入限额。作为独立订约人的退休笔译员的情况与之相似。另一种办法就是征聘国际自由应聘的语文工作人员，这种办法被认为费用较高，因为需要支付机票和每日生活津贴，这一般会使用费用翻上一番。

10. 提高退休语文工作人员的年收入最高限额，可扩大具有成本效益的可用自由应聘工作人员的储备，从而能高效率地利用稀缺资源为会议服务。如调整退休自由应聘语文工作人员的允许收入，使之能每年受聘125天，即平均每月工作约10天，则其允许收入按当前费率计算，将达到48 938美元。

三. 2000-2001年统计数据

意见和简要分析

11. 本报告附件中的统计数据显示，在2000-2001两年期内雇用了375名退休的前工作人员。附件表1按雇用方式列出了退休人员的使用情况，表2则按职类细列雇用情况。这两份表显示，刚超过44%的受雇者为专业人员以上职类的退休的前工作人员，27.7%为外勤事务和一般事务及相关职类的退休的前工作人员。以特别服务协定雇用的退休的前工作人员，包括顾问和独立订约人，超过四分之一(28.2%)。短期雇用共占55%。

12. 附件表3显示，在按部、厅、处分列退休的前工作人员使用情况的细数中，大会事务和会议事务部(会议部)的各个语文处在两年期内雇用了104人(占总数的26.2%)，为13 809个工作日，费用和薪金共计330万美元。由此可见，该部是使用退休的前工作人员最多的一个单位。联合国日内瓦办事处是使用退休的前工作人员最多的第二个单位，共雇用44人(占总数的11%)，为4 647个工作日，费用为100万美元。经济和社会发展部雇用34人(占总数的8.6%)，为3 602

个工作天，费用为 65 万美元。因为特派团需要任用的人员增加，维持和平行动部特派团支助厅（维和部/特派团支助厅）雇用了退休的前工作人员 33 人（占总数的 8.3%），共计 6 030 个工作天，费用为 185 万美元。拉丁美洲和加勒比经济委员会雇用了 21 人，为 2 588 个工作天，费用为 19 万美元。在 2000-2001 年期间雇用退休人员的费用超过 200 000 美元的其他部和厅为：亚洲及太平洋经济社会委员会、管理事务部/人力资源管理厅、联合国贸易和发展会议、联合国监测、核查和视察委员会、国际公务员制度委员会、新闻部和卢旺达问题国际刑事法庭。

13. 从退休人员按国际和性别分列的雇用情况（见附件表 4）来看，雇用人员有 69 名为美利坚合众国国民（占 18.4%），32 名为法国国民（占 8.5%），29 名为埃及国民（占 7.7%），23 名为大不列颠及北爱尔兰联合王国国民（占 6.1%），22 名为智利国民（占 5.9%），11 人为加拿大和俄罗斯联邦国民（2.9%），10 名为菲律宾国民（2.7%）。有 74 个国家的国民作为退休的前工作人员被雇用（比 1998-1999 年多出 17 个国家，即多出 29.8%），但 11 个国家的国民占雇用人员总数的 58%。受雇退休的前工作人员之中有 41% 是妇女。

14. 在 2000-2001 年期间，退休的前工作人员担任的职务分为三大类（见附件表 5）：受雇人员有 42.2% 担任行政职务，30.5% 担任语文事务，特别是审校，11.7% 担任政治、经济、社会、环境、人道主义、咨询和技术援助的职务。

15. 在两年期内雇用的退休的前工作人员之中，60 至 70 岁年龄组和 55 至 60 岁年龄组所占比例最大（分别为 83% 和 6.16%）（见附件表 6）。

16. 2000-2001 两年期使用退休的前工作人员的费用和薪金共计 1 049 万美元，其中语文事务约占 330 万美元，刚刚不到三分之一（31.8%）。

2000-2001 两年期与 1998-1999 两年期使用退休人员情况的比较

17. 与 1998-1999 两年期相比，2000-2001 两年期雇用人数增加 3.4%，退休的前工作人员的受雇人数增加 9.6%。2000-2001 两年期内工作天数减少 6.5%，表示退休的前工作人员受雇期间缩短。费用或薪金增加 2.1%。

18. 2000-2001 两年期雇用的专业人员以上职类退休的前工作人员比 1998-1999 两年期增加两名，根据特别服务协议雇用的人数比 1998-1999 两年期减少 35 名（27.7%）。使用退休的前工作人员担任语文事务的情况在雇用人数上（减少 17 名，减幅为 14%）、工作天数上（2000-2001 两年期减少 6 386 天，减幅为 31.6%）及费用和薪金上（2000-2001 两年期为 330 万美元，1998-1999 两年期则为 420 万美元，减少 21%）都有所减少。因此，担任语文事务的退休的前工作人员的平均受雇时间从 1998-1999 两年期的 143 天（4.8 个月）减少到 2000-2001 两年期的 128 天（4.3 个月），减幅为 12%。与 1998-1999 两年期相比，2000-2001 两年期在政治、经济、社会、环境、人道主义、咨询

和技术援助领域担任职务的退休的前工作人员的人数减少了 18 名，工作天数减少了 3 281 天（40%），费用减少了 29 万美元（24.7%）。同 1998-1999 两年期（每天 145 美元）相比，2000-2001 两年期雇用退休的前工作人员担任这些职务的费用有所增加（每天 182 美元）。同 1998-1999 两年期相比，2000-2001 两年期被雇用担任行政事务职务的退休的前工作人员人数增加了 60 名（56.6%），2000-2001 两年期的工作天数和费用也都有所增加（分别增加了 9 489 天，即 89%，和 160 万美元，即 99%）。同 1998-1999 两年期相比，2000-2001 两年期雇用退休的前工作人员担任其他事务的情况也有所增加：雇用人数增加了 25 人，即 69%；工作天数增加了 5 582 天，即 149%；费用增加了 140 万美元，即 213%。雇用退休的前工作人员担任其他事务的情况的增多，显示使用他们的方式也在增多。

19. 2000-2001 两年期与 1998-1999 两年期比较，退休的前工作人员的来源国数量增加了 17 个。雇用退休的前工作人员的部、厅、处数目（32 个）多于 1998-1999 两年期（24 个）。2000-2001 两年期来自美利坚合众国的退休的前工作人员的费用比 1998-1999 两年期增加了 51%（59 万美元）。来自法国的退休的前工作人员的费用增加了 27%（40 万美元），来自埃及的退休的前工作人员的费用减少了 37 万美元（27%）。妇女退休的前工作人员的雇用比例从 1998-1999 两年期的 35% 增至 2000-2001 年的 41%。

20. 在 2000-2001 两年期，一名退休人员每次雇用的平均费用从 1998-1999 两年期的 18 642 美元增至 26 765 美元（增加了 43%）。在 1998-1999 两年期，退休人员每天平均费用为 193 美元；在 2000-2001 两年期，这种费用增至 211 美元（9.3%）。

已领取离职偿金但在 2000-2001 两年期内被重新雇用六个月以上的 退职工作人员的统计分析

21. 如本报告第 4 段所述，行政和预算问题咨询委员会在 A/53/691 号文件所载报告中提出，除提供退休的前工作人员的统计资料外，还应提供已领取离职偿金但又被重新雇用六个月的 60 岁以上退职工作人员的统计资料。这一建议得到大会第 53/221 号决议的核可。

22. 根据《养恤基金条例》第 31 条，其离职年龄低于正常退休年龄、或离职时已达到或超过正常退休年龄但却无权享有退休金的养恤基金参与人，应得到离职偿金。如参与人的缴款年数不足五年，则其离职偿金数为其本人向养恤基金的缴款数；如参与人的缴款年数已超过五年，则其离职偿金数由以下构成：其缴款数，和五年之后每年在其缴款数基础上递增 10% 后的数额，但递增百分比最高不得超过 100%。

23. 在 2000-2001 两年期内，曾经雇用 48 名年龄超过 60 岁、已从养恤基金领走离职偿金的退職工作人员。其中 62%（30 人）受雇为专业人员以上职类的工作人员，15%（七人）受雇为外勤事务人员和一般事务人员及有关职类的工作人员，其余 23%（11 人）以特别服务协定的方式雇用。这些退職工作人员分别受雇于 15 个部和厅，尤其是维持和平行动部/特派团支助厅和大会事务和会议事务部。共有 28 人分别从 20 个国家雇来。有三个国家（15%）各有不止一名工作人员受雇，其中 20% 是妇女。工作总天数共计 4 489 天；薪金和费用为 120 万美元。

24. 在超过 60 岁而已领走离职偿金的退職工作人员之中，有 24.1% 受雇担任行政事务（1 336 个工作天，319 000 美元），27.6% 担任语文事务（1 128 个工作天，253 000 美元），6.9% 担任政治、经济和社会事务、环境、人道主义援助、咨询事务、技术援助和类似事务（355 个工作天，73 000 美元）。这些活动占工作总天数的 2 819 个（62.8%），占薪金和费用支出的一半以上（53.2%）。这一职类中年齡在 60 岁至 70 岁之间的工作人员共占 35.9%。

2000-2001 两年期内使用退休的前工作人员与使用超过 60 岁而已领走离职偿金并被重新雇用六个月以上的退職工作人员的情况比较

25. 使用退休的前工作人员的情况和使用超过 60 岁而已领起离职偿金的退職工作人员的情况相比较，超过 60 岁而已领走离职偿金的退職工作人员占雇用总人数的 7%，占 2000-2001 两年期内雇用总人数的 9%。他们的工作占工作天数的 9% 和费用的 11%。雇用退休的前工作人员的部、厅、处数量多于雇用已领走离职偿金的退職工作人员的部、厅、处数量。退休的前工作人员的来源国也多于已领走离职偿金的退職工作人员的来源国。他们受雇的重点领域在两个职类上几乎完全相同。

26. 退休的前工作人员的人数和超过 60 岁而已领走离职偿金的退職工作人员的人数合计起来，得出这些工作人员所担任的所有各种工作的全面新基线。2000-2001 两年期的基线为 403 人受雇。工作总天数为 54 248 天，费用总额 1 170 万美元。

附件

统计表：2000-2001 年使用退休人员情况

目录

	页次
表 1. 2000 年、2001 年和 2000-2001 两年期按雇用方式分列退休人员的使用情况.....	10
表 2. 2000 年、2001 年和 2000-2001 两年期按雇用职类分列退休人员的使用情况.....	10
表 3. 2000 年、2001 年和 2000-2001 两年期按部、厅、处分列退休人员的使用情况.....	10
表 4. 2000-2001 两年期按国籍和性别分列退休人员的使用情况	12
表 5. 2000-2001 两年期按职务分列退休人员的使用情况	15
表 6. 2000-2001 两年期按年龄组分列退休人员的使用情况	19

解释性说明

附件各表中服务天数的所有数据都四舍五入到 10 天。费用和薪金的所有数据都四舍五入到千美元。

本报告和附件各表使用的基线是两年期雇用的 375 名已退休前工作人员，共雇用 521 人，工作总天数为 49 759 天，费用为 1 049 万美元。

数据库记录本报告所述期间每年雇用的人数。各表所列雇用总人数有出入，因为按不同参数计算的雇用人数有差异。同样，按部或厅分列的雇用人数也可能超过基线，因为一些退休人员在本报告所述期间不止受雇于一个部门。按国籍和年龄计算的人数是接近基线，因为退休人员同时列在不同国籍或年龄组项下的情况不大可能发生。

各表中使用下列简称

经社部:	经济和社会事务部
会议部:	大会事务和会议事务部
管理部:	管理事务部
管理部/中央支助事务厅:	管理事务部/中央支助事务厅
管理部/人力厅:	管理事务部/人力资源管理厅
管理部/帐务厅:	管理事务部/方案规划、预算和帐务厅
政治部:	政治事务部
维和部:	维持和平行动部
维和部/特派团支助厅:	特派团
非洲经委会:	非洲经济委员会
欧洲经委会:	欧洲经济委员会
拉加经委会:	拉丁美洲和加勒比经济委员会
秘书长办公厅:	秘书长办公厅
亚太经社会:	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会:	西亚经济社会委员会
人权专员办事处:	联合国人权事务高级专员办事处
公务员制度委员会:	国际公务员制度委员会秘书处
卢旺达问题国际法庭:	起诉应对 1994 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间在卢旺达境内的种族灭绝和其他严重违反国际人道主义法行为负责者和应对这一期间邻国境内种族灭绝和其他这类违法行为负责的卢旺达公民的国际刑事法庭

提高妇女地位研训所:	提高妇女地位国际研究训练所
贸易中心:	国际贸易中心
人道协调厅:	人道主义事务协调厅
药管防罪办事处:	药物管制和预防犯罪办事处
监督厅:	内部监督事务厅
法律厅:	法律事务厅
区域联络处:	区域委员会联络处
人类住区中心:	联合国人类住区中心(生境)
贸发会议:	联合国贸易和发展会议
环境规划署:	联合国环境规划署
养恤基金:	联合国合办工作人员养恤基金
气候公约:	联合国气候变化框架公约
监核视委:	联合国监测、核查和视察委员会
日内瓦办事处:	联合国日内瓦办事处
内罗毕办事处:	联合国内罗毕办事处
安协办:	联合国安全协调办公室
维也纳办事处:	联合国维也纳办事处

表 1. 2000、2001 年和 2000-2001 两年期按雇用方式分列退休人员的使用情况

雇用方式	雇用人数			工作总天数			费用和薪金总额 (千美元)		
	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01
顾问合同	44	54	80	4 540	5 511	10 051	583	514	1 096
独立订约人合同	11	30	34	496	2 220	2 716	58	183	242
定期	22	19	35	4 351	2 156	6 507	1 272	519	1 791
限期	20	9	27	3 393	1 222	4 615	1 085	325	1 410
短期	132	160	216	12 240	13 630	25 870	2 806	3 148	5 953
共计*	229	272	392	25 020	4 739	49 759	5 904	4 688	10 492

* 按雇用方式列出的两年期雇用人员总数 (392) 低于 2000 年和 2001 年总人数之和 (501)，因为这两年都被雇用的退休人员在两年期总人数中只计算一次。两年期总人数 (392) 和退休人员基线 (375) 之间有出入，因为有 17 人不只一次受聘。

表 2. 2000、2001 年和 2000-2001 两年期按雇用职类分列退休人员的使用情况

雇用方式	按职类分列的雇用人数			工作总天数			费用和薪金总额 (千美元)		
	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01
助理秘书长和副 秘书长	2	0	2	580		580	343		343
外勤事务和一般 事务人员职类	68	71	109	7 099	6 481	13 580	891	762	1 653
专业人员以上职类	105	121	175	12 842	11 420	24 262	4 080	3 558	7 638
特别服务协定	54	81	110	5 036	7 731	12 767	641	697	1 338
共计*	229	273	396	25 557	25 632	51 189	5 954	5 017	10 971

* 按职类分列的两年期雇用人员总数 (390) 低于 2000 年和 2001 年总人数之和 (496)，因为这两年都被雇用的退休人员在两年期总人数中只计算一次。两年期总人数 (390) 和退休人员基线 (375) 之间有出入，因为有 15 人不只一次受聘。

表 3. 2000、2001 年和 2000-2001 两年期按部、厅、处分列的退休人员的使用情况

部、厅、处	雇用人数			工作总天数			费用和薪金总额 (千美元)		
	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01
会议部	65	83	104	6 633	7 176	13 809	1 600	1 733	3 333
日内瓦办事处	24	38	44	1 863	2 784	4 647	375	670	1 045
经社部	20	24	34	1 827	1 775	3 602	363	290	653
维和部特派团 支助厅	23	12	33	4 241	1 789	6 030	1 357	500	1 856

部、厅、处	雇用人数			工作天数			费用和薪金总额(千美元)		
	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01
拉加经委会	9	16	21	613	1 975	2 588	58	137	195
亚太经社会	8	17	19	791	1 369	2 160	150	267	417
管理事务部/人力厅	8	13	15	1 264	1 918	3 182	185	120	305
贸发会议	6	10	13	572	1 002	1 573	71	207	278
新闻部	8	9	12	591	619	1 210	131	83	214
维和部	5	4	8	308	153	461	67	40	106
非洲经委会	3	5	7	345	876	1 221	45	27	72
欧洲经委会	1	6	7	90	236	326	26	34	60
养恤基金	5	5	7	593	425	1 018	81	50	131
人道协调厅	5	1	6	509	61	570	97	18	114
监督厅	4	2	6	179	106	285	47	22	69
维也纳办事处	4	3	6	131	208	339	17	24	41
人权专员办事处	2	3	5	313	395	708	92	58	150
公务员制度委员会	4	2	5	657	89	746	205	20	224
环境规划署	3	3	5	361	169	530	63	30	93
管理部/帐务厅	2	3	5	78	316	394	19	70	89
政治部	3	3	5	574	212	786	75	74	150
管理部/中央支助事务厅	1	4	4	95	333	428	22	62	84
西亚经社会	2	2	4	203	132	335	17	18	35
法律厅	4	1	4	174	63	237	47	7	54
卢旺达问题国际法庭	2	0	2	732		732	205		205
贸易中心	1	1	2	7	12	19	1	2	3
监核视委	2	0	2	730		730	268		268
赔偿委员会	2	2	2	72	147	219	22	26	48
秘书长直辖厅处	2	0	2	122		122	19		19
区域联络处	1	0	1	166		166	51		51
气候公约临时秘书	0	1	1		153	153		57	57
药管防罪办事处	1	0	1	66		66	6		6
裁军部	0	1	1		121	121		22	22

部、厅、处	雇用人数			工作总天数			费用和薪金总额 (千美元)		
	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01	2000	2001	00-01
管理部	1	0	1	31		31	11		11
联伊办	1	0	1	42		42	5		5
内罗毕办事处	0	1	1		104	104		15	15
安协办	1	1	1	49	21	70	8	6	14
共计*	233	276	397	25 020	24 739	49 759	5 804	4 688	10 492

* 按部或厅分列的两年期雇用人员总数(397)低于2000年和2001年总人数之和(509),因为这两年都被雇用的退休人员在两年期总人数中只计算一次。两年期总人数(397)和退休人员基数(375)之间有出入,因为有22名退休人员在两年期内不止受聘于一个部、厅、处。

表 4. 2000-2001 两年期按国籍和性别分列的退休人员使用情况

国籍	雇用人数	妇女所占		工作总天数	费用或薪金总额 (千美元)
		百分比			
阿尔及利亚	2			122	33
安提瓜和巴布达	1	100%		49	15
阿根廷	8	38%		787	172
澳大利亚	3	67%		391	91
奥地利	6	67%		834	102
孟加拉国	1			92	22
巴巴多斯	1			242	26
白俄罗斯	1			121	35
比利时	2			180	49
贝宁	2			216	36
玻利维亚	1			30	5
博茨瓦纳	1			365	216
巴西	1	100%		109	12
喀麦隆	3	33%		553	156
加拿大	11	46%		1 134	321
乍得	1			85	9
智利	22	50%		3 144	477
中国	9	11%		1 099	328
哥伦比亚	5	80%		239	36

国籍	雇用人数	妇女所占		费用或薪金总额	
		百分比	工作总天数	(千美元)	
克罗地亚	1		7	2	
古巴	2	50%	179	40	
塞浦路斯	1		433	34	
丹麦	1	100%	168	24	
厄瓜多尔	1	100%	50	19	
埃及	29	14%	3 298	998	
埃塞俄比亚	7	57%	1 435	139	
斐济	1		14	1	
芬兰	1		61	14	
法国	32	66%	4 723	1 080	
冈比亚	1		366	93	
德国	6	17%	729	125	
加纳	2		370	59	
希腊	1		597	38	
格林纳达	1	100%	3	1	
几内亚	1		137	40	
圭亚那	2	50%	138	48	
匈牙利	1		66	6	
印度	4	25%	454	130	
伊拉克	1		183	72	
爱尔兰	4	75%	362	40	
意大利	5		423	122	
牙买加	6	17%	437	75	
日本	4	50%	491	70	
肯尼亚	2	50%	167	35	
黎巴嫩	1		42	10	
阿拉伯利比亚民众国	1	100%	68	27	
马达加斯加	2		213	47	
摩洛哥	1		50	18	
荷兰	4		422	164	
尼加拉瓜	1		121	20	

国籍	雇用人数	妇女所占		费用或薪金总额	
		百分比	工作总天数	(千美元)	
巴拿马	1		190	23	
巴拉圭	1	100%	94	33	
秘鲁	4	50%	484	90	
菲律宾	10	70%	1 123	175	
葡萄牙	1	100%	61	8	
罗马尼亚	1		365	113	
俄罗斯联邦	11	36%	2 086	374	
圣卢西亚	1	100%	30	3	
塞拉利昂	2		526	51	
索马里	1		66	23	
西班牙	7	29%	827	296	
斯里兰卡	3	33%	897	216	
苏丹	1		137	42	
瑞典	1		151	0	
瑞士	7	57%	607	70	
阿拉伯叙利亚共和国	4		623	153	
坦桑尼亚联合共和国	1	100%	193	33	
泰国	9	67%	1 228	187	
多哥	1		299	92	
特立尼达和多巴哥	2		432	91	
乌干达	1		365	155	
联合王国	23	52%	2 754	652	
美利坚合众国	69	49%	9 385	1 770	
乌拉圭	4	25%	812	105	
委内瑞拉	1	100%	31	7	
共计	375	41%	49 759	10 492	

表 5. 2000-2001 两年期按职务分列的退休人员使用情况

职务	雇用人数	工作总天数	费用或薪金总额 (千美元)
语文有关事务			
编辑	9	792	201
编辑助理	4	796	110
编辑事务员	9	1 016	109
信息干事	2	430	122
口译员	10	1 624	598
语文参考资料助理	6	752	64
语文教员	1	61	2
新闻干事	1	28	9
审校	61	7 938	2 428
名词员	1	91	22
笔译员	12	1 465	419
逐字记录员	4	408	128
小计	120	15 401	4 211
政治、经济、社会、环境、人道主义、咨询和技术事务			
顾问	7	605	184
经济事务干事	13	1 498	244
专家	3	156	54
区域间顾问	1	91	22
政治事务干事	5	479	133
人口方案	1	15	1
方案助理	1	22	1
区域顾问	1	30	12
研究助理	1	296	37
安全顾问	1	61	21
社会事务干事	2	184	15
社会科学助理	1	90	10

职务	雇用人数	工作天数	费用或薪金总额
			(千美元)
统计员	5	1 058	125
统计助理	3	284	18
技术顾问	1	66	23
小计	46	4 935	900
行政事务			
会计师	1	19	5
帐务员	1	140	22
核证员	1	7	1
行政助理	14	1 521	193
行政事务员	2	187	12
行政干事	1	39	9
档案助理	1	92	10
编页和装订设备操作员	4	471	58
审计员	3	304	83
福利助理	3	648	71
福利干事	1	33	8
网络事务员	1	272	6
科长	5	592	75
处长	6	1 062	103
索偿助理	1	113	15
事务员	3	687	75
办事员-打字员	1	29	3
会议打字员	2	38	4
合同管理助理	1	151	26
文件助理	3	123	14
文件事务员	2	322	34
财务助理	4	365	48
财务干事	3	425	125
制图和出版助理	1	12	3

职务	雇用人数	工作天数	费用或薪金总额
			(千美元)
人力资源助理	2	170	21
人力资源干事	7	903	254
法律助理	1	169	29
法律干事	1	74	28
图书馆助理	3	163	20
图书馆事务员	1	71	8
后勤干事	1	302	93
会议服务助理	2	291	34
会议服务事务员	3	455	46
信差	1	7	1
代办	1	140	1
个人助理	2	134	15
秘书长个人代表	1	215	127
人事助理	3	414	45
人事干事	1	220	43
人事政策干事	1	14	5
印刷机操作员	5	551	66
采购干事	3	676	84
方案管理干事	2	244	69
方案干事	5	403	69
校对员	1	51	10
校对员/制版员	1	42	8
礼宾干事	1	365	216
新闻助理	3	257	31
新闻干事	1	228	66
登记事务员	1	365	39
二等干事	3	274	66
秘书	25	2 549	310
警卫	1	152	20

职务	雇用人数	工作天数	费用或薪金总额 (千美元)
警卫官	2	275	53
高等干事	3	545	114
供应干事	1	155	27
文本处理事务员	9	1 016	103
运输干事	1	184	64
运输事务员	1	184	24
旅行助理	1	193	33
小计	166	20 101	3 243
其他事务			
木匠	1	91	2
司长	3	968	191
科长	7	990	134
处长	4	1 126	70
办公厅主任	1	137	32
分股长	1	95	14
股长	1	5	1
民政干事	4	691	215
协调员	2	197	63
主任	6	1 054	233
对外关系干事	1	105	30
地质和矿物	1	24	15
首长	2	142	40
检查专员	1	365	113
联络官	1	166	51
干事	1	85	34
财检股助理	1	184	32
人口事务干事	1	42	1
特等干事	3	225	89
生产助理	1	61	8

职务	雇用人数	工作总天数	费用或薪金总额 (千美元)
生产管制干事	1	62	15
无线电监制员	2	125	30
销售事务员	1	12	3
执行局秘书	1	365	155
委员会秘书	1	55	22
执行秘书特别助理	1	182	15
秘书长特别代表	2	533	112
发言人	1	358	125
待定头衔	8	880	295
小计	61	9 322	2 138
总计*	393	49 759	10 492

* 两年期雇用总人数（393）和退休人员基线（375）之间有出入，因为有 18 人不止受聘担任一种职务。

表 6. 2000-2001 两年期按年龄组分列的退休人员使用情况

年龄组	雇用人数	工作总天数	费用或薪金总额 (千美元)
55 至 60 岁以下	16.00	7 858	1 959
60 至 70 岁以下	82.95	41 808	8 505
70 至 75 岁以下	0.79	73	14
75 至 80 岁以下	0.26	19	14
共计	100.0	49 759	10 492