



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций
по вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
17 September 2020
Russian
Original: English

**Решения, принятые Исполнительным советом
Структуры Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин на его сессиях в 2020 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
Первая очередная сессия: 14 февраля 2020 года		
2020/1	Методы работы Исполнительного совета	2
2020/2	Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и доклад Комиссии ревизоров	3
Ежегодная сессия: 22–23 июня 2020 года		
2020/3	Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая среднесрочный обзор Стратегического плана	4
2020/4	Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2019 год	6
2020/5	Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2019 года	7
2020/6	Политика и процедуры Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами	8
Вторая очередная сессия: 15–16 сентября 2020 года		
2020/7	Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы	9
2020/8	Доклад о совместном всеобъемлющем предложении по политике возмещения расходов	10
2020/9	Методы работы Исполнительного совета	11
2020/10	Политика в области оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	12



Решения

2020/1

Методы работы Исполнительного совета

Исполнительный совет

1. *ссылается* на свое решение 2019/8 о методах работы Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» и повторяет изложенные там просьбы;

2. *принимает к сведению* подготовленный Секретариатом Исполнительного совета совместный ответ по методам работы Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП, представленный в соответствии с просьбой, содержащейся в решении 2019/3 Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» и соответствующих решениях других Исполнительных советов;

3. *с признательностью принимает к сведению* пересмотренные руководящие принципы организации поездок на места членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» и совместных поездок на места членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП;

4. *просит*, чтобы Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ представил государствам-членам перед ежегодной сессией 2020 года (так чтобы завершить обсуждения по методам работы не позднее второй очередной сессии) конкретное предложение о пересмотренном ежегодном плане работы Исполнительного совета на 2021 год, включающее ежедневное расписание трех сессий и неофициальных консультаций, подкрепленное детальным сравнительным анализом того, как внесенные изменения могут отразиться на пунктах, по которым принимаются решения, а также на общей затратности, эффективности и подконтрольности в рамках сокращения загрузки второй очередной сессии путем перераспределения пунктов повестки дня между официальными заседаниями в тех случаях, когда это будет сочтено уместным;

5. *ссылается далее* на свое решение 2018/7, подчеркивает необходимость продолжить согласование процедуры рассмотрения общих пунктов, фигурирующих в повестках дня соответствующих Исполнительных советов, и просит, чтобы Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ учел это в своем предложении о пересмотренном плане работы на 2021 год;

6. *ссылается* на свое решение 2018/7 и просит руководство Структуры «ООН-женщины» дать ответ в ходе официальной сессии на все вопросы, поднятые государствами-членами, и в случаях, когда такие вопросы остаются без ответа, в течение разумного периода времени распространить на них письменные ответы, обеспечив, чтобы это не привело к чрезмерной нагрузке на Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины»;

7. *с признательностью отмечает* нынешнюю систему отслеживания решений Исполнительного совета и просит Секретариат начиная с 2019 года вносить в эту систему их полный текст, чтобы государства-члены могли полностью контролировать выполнение таких решений и принятие последующих мер в связи с ними.

14 февраля 2020 года

2020/2

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2018 года;

2. *принимает к сведению* восьмое по счету заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам ревизии финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;

3. *отмечает* области, требующие дальнейшего совершенствования, которые указаны в докладе Комиссии ревизоров за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2018 года, и в этой связи призывает руководство Структуры «ООН-женщины» и далее укреплять системы общего руководства, управления рисками, внутреннего контроля и обеспечения подотчетности в рамках Структуры;

4. *с обеспокоенностью отмечает* рекомендации по итогам ревизии, содержащиеся в докладах Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2016 и 2017 годы, которые остаются невыполненными, и обусловленное этим замедление темпов выполнения рекомендаций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и в связи с этим просит Структуру «ООН-женщины» принять меры к осуществлению еще не выполненных рекомендаций в полном объеме;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» принять эффективные меры в областях, требующих дальнейшего совершенствования, которые указаны в докладе Комиссии ревизоров;

6. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2018 года.

14 февраля 2020 года

2020/3

Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая среднесрочный обзор Стратегического плана

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая среднесрочный анализ Стратегического плана, и далее отмечает, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов в достижении годовых целевых показателей;

2. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» принять во внимание уроки, извлеченные из двух лет реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также предыдущих стратегических планов, и с признательностью принимает к сведению предложенные коррективы и выявленные области, в которых необходимо улучшения, как это было определено в среднесрочном обзоре осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы;

3. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» ускорить продвижение вперед в решении частично выполненных задач, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы, и *просит* Структуру «ООН-женщины» проанализировать и оценить установленные целевые показатели по задачам Стратегического плана на 2018–2021 годы, особенно тем из них, которые последовательно перевыполнялись, и представить выводы Исполнительному совету в ходе консультаций по Стратегическому плану на 2022–2025 годы;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» в соответствии с ее мандатом одновременно приступить к подготовке следующего стратегического плана на 2022–2025 годы на основе тесных консультаций с Исполнительным советом, принимая во внимание уроки, извлеченные из итогов среднесрочного обзора, совместного доклада о результатах анализа оцениваемости общей главы от 30 марта 2020 года, четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (A/RES/71/243), заключительных документов по ЧВОП 2020 года, и далее *просит* Структуру «ООН-женщины» представить на второй очередной сессии 2020 года поэтапный план проведения намеченных консультаций по подготовке следующего стратегического плана на 2022–2025 годы;

5. *выражает признательность* Структуре «ООН-женщины» за эффективное использование ее мандата как объединенной структуры в оказании содействия государствам-членам по их запросу и в укреплении согласованности, последовательности и координации между нормативно-правовыми и оперативными аспектами ее работы; и подчеркивает важную роль Структуры «ООН-женщины» в обеспечении руководства, координации и продвижении принципа подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций в ее работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех учреждениях системы Организации Объединенных Наций;

6. *с признательностью принимает к сведению* твердую решимость Структуры «ООН-женщины» продвигать дело реформирования системы развития Организации Объединенных Наций и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить тесно сотрудничать с фондами, программами и структурами Организации Объединенных Наций при сохранении ведущей роли координаторов-резидентов и во взаимодействии со страновыми группами Организации Объединенных Наций, заинтересованными сторонами и другими партнерами по процессу развития в целях оказания поддержки усилиям стран на пути к достижению Целей в области устойчивого развития на основе Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;

7. *с удовлетворением принимает к сведению* усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на обеспечение выполнения ее обязательств по Договору о финансировании и повышение качества финансирования и совместных результатов, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить использовать Договор о финансировании и объединенные механизмы финансирования оптимальным образом в целях укрепления межучрежденческого взаимодействия, и в контексте структурированного диалога по вопросам финансирования *просит* Структуру «ООН-женщины» до второй очередной сессии 2020 года продолжить практику предоставления обновленной информации о том, как результаты среднесрочного обзора Стратегического плана на 2018–2021 годы в оставшийся период срока его реализации соотносятся с эффективным осуществлением Договора о финансировании;

8. *просит*, чтобы Структура «ООН-женщины», принимая во внимание собственные первоочередные задачи, совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ активизировала усилия по осуществлению общей главы, в том числе посредством разработки необходимого механизма отслеживания показателей соответствующих сводных таблиц результатов и ресурсов, предусмотренных их действующими стратегическими планами, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в совместном докладе о результатах анализа оцениваемости общей главы от 30 марта 2020 года и в контексте переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, и *просит* также, чтобы на второй очередной сессии 2020 года Структура «ООН-женщины» представила Исполнительному совету совместную обновленную информацию о достигнутом прогрессе;

9. *принимает к сведению* осуществляемую Структурой «ООН-женщины» деятельность по внутриорганизационному управлению преобразованиями и внесению стратегических корректировок и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить повышать свою организационную эффективность, устойчивость результатов и подотчетность и в этой связи решать проблемы, ослабляющие ее систему управления, основанного на результатах, а также укреплять межучрежденческое сотрудничество и общесистемные партнерские связи и регулярно информировать Исполнительный совет о ходе осуществления своих внутренних реформ, направленных на то, чтобы Структура «ООН-женщины» обрела способность добиваться более высоких результатов, в том числе на страновом уровне;

10. *призывает* Структуру «ООН-женщины» обеспечить решение задач, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы, в контексте кризиса COVID-19 и продолжить работу в рамках скоординированных международных мер реагирования с уделением особого внимания поддержке стран осуществления программ;

11. *принимает во внимание* увеличение объема прочих ресурсов, привлеченных Структурой «ООН-женщины», и призывает все страны, которые в состоянии это сделать, увеличить свои взносы, особенно по линии регулярных ресурсов;

12. *принимает к сведению* участие Структуры «ООН-женщины» в совместных усилиях, в том числе по ликвидации нищеты, решению проблем, связанных с изменением климата, улучшению здоровья подростков и матерей, обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, повышению доступности дезагрегированных данных и активизации их использования в интересах устойчивого развития, содействия развитию и реализации мероприятий в области развития, которые могут способствовать миростроительству и поддержке мира, и *просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету в своем ежегодном докладе информацию о ходе достижения своих оперативных и программных целевых показателей, а также соответствующих усилий и достигнутых результатах, в том числе о приведении своих программ и оперативной деятельности в соответствие со своими обязательствами по упомянутым вопросам;

13. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

23 июня 2020 года

2020/4

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2019 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки в Структуре «ООН-женщины» за 2019 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2020 год;

2. *с удовлетворением отмечает* шаги, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в целях поддержания независимой, заслуживающей доверия и полезной системы оценки эффективности, и ее вклад в общесистемные усилия по проведению оценки с учетом гендерных аспектов и наращиванию национального потенциала в области оценки;

3. *принимает к сведению* прогресс, достигнутый в осуществлении решения 2019/5, и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить прилагать усилия в целях осуществления этого решения в полном объеме с уделением особого внимания ключевым показателям результативности деятельности, которые можно было бы усовершенствовать;

4. *с удовлетворением отмечает* включение дополнительной информации о децентрализованных оценках и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить проводить гендерно ориентированные оценки страновых программ в целях совершенствования программной деятельности на страновом уровне и продолжить использовать результаты оценок и рекомендации по их итогам в политических установках, стратегиях и программной деятельности;

5. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» и далее включать результаты анализа по каждому из девяти ключевых показателей результативности как на глобальном, так и на региональном уровне в ежегодный доклад о функции оценки;

6. *принимает к сведению* пересмотренную политику в области оценки, представленную на рассмотрение, и *просит* Структуру «ООН-женщины» привести формулировки пересмотренной политики в области оценки в соответствие с формулировками Стратегического плана на 2018–2021 годы и представить ее Исполнительному совету на утверждение на второй очередной сессии 2020 года;

7. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» стремиться к достижению верхнего уровня установленного диапазона, составляющего 3 процента, при выделении финансовых средств на проведение оценок эффективности из общего бюджета программ Структуры «ООН-женщины» и *просит* Структуру «ООН-женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору (ККН) обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки;

8. *принимает к сведению* результаты и выводы, приведенные в совместном докладе о результатах анализа оцениваемости общей главы стратегических планов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» от 30 марта 2020 года, и в этой связи *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» консультироваться со Службой независимой оценки в отношении усилий по осуществлению общей главы стратегических планов на 2018–2021 годы;

9. *просит*, чтобы совместно с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций НСО продолжала изыскивать возможности проведения дальнейших совместных оценок и независимых общесистемных оценок в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

23 июня 2020 года

2020/5

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований и соответствующий ответ руководства и заявляет о своей неизменной поддержке в отношении наращивания потенциала Службы внутренней ревизии;

2. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по надзору за период с 1 января по 31 декабря 2019 года; и призывает Структуру «ООН-женщины» рассмотреть рекомендации Консультативного комитета по надзору;

3. *призывает* руководство Структуры «ООН-женщины» продолжить прилагать постоянные усилия в целях дальнейшего укрепления своей второй линии защиты, в том числе в отношении обеспечения подотчетности по ключевым процессам, которые отмечены в докладе, и разработки заявления о средствах внутреннего контроля;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить выделять достаточные ресурсы для обеспечения удовлетворительного числа внутренних ревизий и достаточных возможностей проведения расследований каждый год, а также для обеспечения достаточных ресурсов в целях оказания поддержки в выполнении функциональных обязанностей Директора НСОП в качестве должностного лица Структуры «ООН-женщины», ответственного за взаимодействие с УСВН по результатам расследований;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» рассмотреть вопросы, связанные с часто встречающимися проблемами и значительным числом рекомендаций ревизоров, касающихся управления деятельностью партнеров-исполнителей, управления проектами/программами, организации поездок, управления рисками, структуры и потенциала, а также закупочной деятельности, в том числе посредством обеспечения наличия высококвалифицированного персонала и соответствующих механизмов контроля в целях управления этими областями, являющимися предметом постоянной обеспокоенности;

6. *с удовлетворением принимает к сведению* прозрачность информации о ходе расследований и принимаемых мерах, включая доклад Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» о дисциплинарных и иных мерах, предпринятых в порядке реагирования на проступки и противоправные действия сотрудников Структуры «ООН-женщины», иного персонала и третьих лиц, а также на случаи их возможного преступного поведения в период с 1 января по 31 декабря 2019 года, и *просит* Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» продолжить прилагать усилия в этом направлении.

23 июня 2020 года

2020/6

Политика и процедуры Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами

Исполнительный совет

1. *с удовлетворением принимает к сведению* обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе о независимом и ориентированном на интересы потерпевших обзоре политики и процедур Структуры «ООН-женщины», направленных на решение проблем сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и принятых к сведению в соответствующем ответе руководства;

2. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжить принимать меры по обеспечению совместного общесистемного согласованного подхода к борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, используя при этом преимущества своего мандата, в том числе при принятии мер реагирования в связи с пандемией COVID-19 и восстановления после нее;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» в рамках действующего порядка обеспечения подотчетности представить обновленную информацию о том, как Структура «ООН-женщины» принимает меры по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагирует на них в своих политических установках, процедурах и оперативной деятельности, включая обновленную информацию о возникающих рисках, связанных с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и

сексуальными домогательствами, и результаты их анализа, а также обновленную информацию о мерах, принятых в целях решения вызывающих озабоченность вопросов, включая оказание помощи жертвам и пострадавшим лицам в ходе принятия мер реагирования в связи с пандемией COVID-19 и восстановления после нее, в том числе на второй очередной сессии 2020 года.

23 июня 2020 года

2020/7

Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных в Стратегическом плане Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы (UNW 2020/7);

2. *признает* принятые Структурой «ООН–женщины» меры по повышению эффективности структурированных диалогов по вопросам финансирования и рекомендует Структуре «ООН–женщины» продолжать принимать участие в структурированных диалогах со всеми государствами-членами в течение всего года;

3. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать прилагать усилия, направленные на повышение эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности в своей деятельности, и в этой связи продолжать предоставлять информацию о своей деятельности по программам на заседаниях Исполнительного совета;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» предоставить Исполнительному совету соответствующую обновленную информацию до начала ежегодной сессии 2021 года и в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования на второй очередной сессии 2021 года доложить о том, каким образом Структура «ООН–женщины» планирует смягчить последствия потенциального сокращения объемов регулярных и прочих ресурсов, включая их воздействие на ход осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также в контексте подготовки следующего Стратегического плана;

5. *отмечает* сокращение объема регулярных ресурсов как доли поступлений добровольных взносов, которая в 2019 году упала ниже предусмотренного в Договоре о финансировании порогового показателя, составляющего 30 процентов;

6. *рекомендует* всем государствам-членам, имеющим такую возможность, увеличить свои добровольные взносы в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, и уделить первоочередное внимание гибкому и своевременному предоставлению ресурсов в увязке со Стратегическим планом на 2018–2021 годы и, по возможности, на основе многолетних обязательств, с тем чтобы Структура «ООН–женщины» сохранила способность выполнять свой мандат;

7. *признает* несоразмерно большое социально-экономическое воздействие пандемии COVID-19 на женщин и девочек и рекомендует государствам-членам, которые в состоянии это сделать, производить целенаправленные инвестиции в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей

женщин посредством добровольных взносов в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, а также в соответствии с Договором о финансировании оказывать поддержку межучрежденческим механизмам гибкого объединенного финансирования;

8. *признает* достигнутый Структурой «ООН–женщины» прогресс в выполнении своих конкретных обязательств по Договору о финансировании и просит Структуру «ООН–женщины» взаимодействовать с учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций и Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития в процессе дальнейшей координации этим Управлением мер по обеспечению согласованности указанных показателей в рамках всей системы развития Организации Объединенных Наций при одновременном поддержании их актуальности для конкретных учреждений;

9. *отмечает* отсутствие общепринятого согласованного определения термина «совместная деятельность» и просит Структуру «ООН–женщины» взаимодействовать с учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций и Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития в процессе дальнейшей координации этим Управлением мер по разработке такого общесистемного определения расходов на совместную деятельность, принимаемых на себя учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций, которое бы точно отражало сотрудничество между учреждениями СРООН в рамках совместной деятельности в целях развития;

10. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать оказывать поддержку полномасштабному осуществлению стратегии оперативной деятельности во всех страновых группах Организации Объединенных Наций.

16 сентября 2020 года

2020/8

Доклад о совместном всеобъемлющем предложении по политике возмещения расходов

Исполнительный совет

1. *утверждает* совместную всеобъемлющую политику возмещения расходов (DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1), включая категории классификации расходов, методологию и ставки, которые вступают в силу с 1 января 2022 года;

2. *просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ принять меры по адаптации ставок для национальных комитетов, представленных в таблице 4 данной политики, посредством разъяснения того, что в случае ЮНИСЕФ ставка в размере 5 процентов относится только к взносам по линии тематического финансирования, мобилизованным национальными комитетами;

3. *постановляет*, что всеобъемлющая политика возмещения расходов в том виде, в котором она изложена в документе DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1, заменяет собой прежнюю политику возмещения расходов, включая категории классификации расходов, методологию и ставки;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить унифицированную ежегодную отчетность о ходе осуществления политики возмещения расходов в виде приложения к их соответствующим существующим докладам, включая описание финансового

воздействия согласованных дифференцированных ставок и предоставленных отказов от права возмещения расходов, и в соответствии с данной политикой продолжать предоставлять среди прочего детализированную информацию обо всех отказах от права/скидках с указанием наименования донора, совокупного объема взносов, названия программы, ставки возмещения расходов и выраженной в долларах США стоимости отказа от права/скидки, а также о вытекающих из этого фактических ставках возмещения расходов и полученных в порядке возмещения расходов суммах;

5. *постановляет*, что соглашения, подписанные до 1 января 2022 года, будут соблюдаться с применением существующих ставок возмещения расходов (согласно решению 2013/2 Исполнительного совета) и что подписанные после 1 января 2022 года новые соглашения и пересмотренные существующие соглашения, результатом заключения которых станут дополнительные/новые взносы, будут обеспечивать соблюдение ставок, предусмотренных в политике возмещения расходов, которая утверждена настоящим решением;

6. *далее просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ унифицированным образом представить в их существующей отчетности порядок и результаты расчета номинальных ставок возмещения расходов, приведенных в их соответствующих документах по сводным бюджетам;

7. *просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить всеобъемлющий обзор политики возмещения расходов и хода ее осуществления для принятия решения на второй очередной сессии 2024 года и далее просит Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ организовать проведение совместного брифинга в 2023 году в целях представления согласованного графика проведения данного обзора, а также предварительных замечаний и выводов по итогам осуществления политики возмещения расходов.

16 сентября 2020 года

2020/9

Методы работы Исполнительного совета

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* совместный ответ секретариатов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»;

2. *утверждает* предложение о пересмотренном годовом плане работы Исполнительного совета на 2021 год, которое направлено на сокращение объема работы во время второй очередной сессии.

16 сентября 2020 года

2020/10

**Политика в области оценки Структуры Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей женщин**

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* поправки, внесенные в целях согласования Политики в области оценки и Стратегического плана на 2018–2021 годы, и *одобряет* пересмотренную Политику в области оценки.

16 сентября 2020 года
