



Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
5 November 2018
Russian
Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/ Spanish

Первая очередная сессия 2019 года
12 февраля 2019 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Доклад по результатам второй очередной сессии 2018 года, 10-11 сентября 2018 года

I. Организационные вопросы

1. Вторая очередная сессия Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав женщин («ООН-женщины») была проведена в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 10-11 сентября 2018 года.

2. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы ([UNW/2018/L.4](#)) и утвердил доклад в ходе годовой сессии, состоявшейся 19-20 июня 2018 года ([UNW/2018/5](#)). В процессе обсуждения предлагаемой предварительной повестки дня и рабочего плана первой очередной сессии 2019 года, которая состоится 12 февраля (см. Приложение I), Секретарь представил вниманию Исполнительного совета два новых пункта для внесения в повестку дня: 1) последствия принятия Резолюции [A/RES/72/279](#) для «ООН-женщины» в вопросах изменения статуса Системы развития Организации Объединенных Наций; и 2) методы работы Исполнительных советов. В ответ на заявление Секретаря другая делегация выразила несогласие с двумя предложенными пунктами на основании того, что данный запрос был представлен в последнюю минуту, что не оставило возможности для консультации с их руководством. Данная делегация отметила, что уже выражала протест против внесения новых повторяющихся пунктов в повестку дня Исполнительного совета, поскольку это неэффективно, учитывая текущую деятельность, связанную с методами работы Исполнительных советов с фондами, программами и организациями, а также с возможным рассмотрением текущих вопросов на Совместном совещании Исполнительных советов. Тем не менее делегация выразила готовность работать с этими запросами через Бюро. После совещания с Президентом Секретарь Исполнительного совета отметил, что проект повестки дня первой очередной сессии 2019 года был утвержден без каких бы то ни было дополнений; все последующие консультации переносятся на следующее совещание Бюро. В ходе обсуждения проекта ежегодного плана работы на 2019 год, а также при подготовке к его принятию на первой очередной сессии 2019 года одна делегация выступила с предложением к организации «ООН-женщины» участвовать в



деятельности Совета в течение года через различные неофициальные брифинги посредством структурного диалога по финансированию в связи с первой очередной сессией и ежегодной сессией 2019 года. Секретарь пояснил, что ежегодный рабочий план включает только неофициальные брифинги по официальным докладам и что график неофициальных брифингов в 2019 году в рамках диалога о финансировании, за которыми последует официальная презентация доклада на второй очередной сессии, будет предложен в установленном порядке.

3. Исполнительный совет принял три решения: Решение 2018/5 — Структурированный диалог по вопросам финансирования: Инвестирование в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин через финансирование Стратегического плана 2018-2021 «ООН-женщины»; Решение 2018/6 — совместный доклад по возмещению затрат и Решение 2018/7 — Методы работы Исполнительных советов, согласно Приложению II настоящего доклада.

II. Вступительные заявления

4. Президент Исполнительного совета Ивана Пажевич (Ivana Rajević), заместитель Постоянного представителя Черногории в Организации Объединенных Наций, официально открыла сессию. Она подчеркнула, что расширение прав и возможностей женщин через доступ к образованию, рынкам труда и участию в работе социальных и политических организаций, а также их защита от насилия и дискриминации являются важнейшим элементом для полного устранения крайней нищеты и поддержания устойчивого развития и мира.

5. Она рассказала о Резолюции Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций с целью реализации Повестки дня в области развития на 2030 год ([A/RES/72/279](#)) как основе создания более эффективной, релевантной и оперативно реагирующей на возникающие проблемы государств-членов во всем мире Организации. Она высоко оценила роль структуры «ООН-женщины» в подготовке справочного документа, представленного Исполнительному совету в качестве предварительного анализа последствий Резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи по структуре «ООН-женщины», а также выразила поддержку позиции Заместителя Генерального секретаря / Исполнительного директора относительно предложенных изменений. Она отметила, что в 2019 году ожидается появления новых аналитических материалов относительно последствий, которые может иметь реформа Системы развития Организации Объединенных Наций для структуры «ООН-женщины».

6. По словам Президента, на недавно состоявшемся обсуждении Бюро Исполнительного совета члены согласились в отсутствии необходимости в укреплении подхода, предполагающего участие, к структурированным диалогам по вопросам финансирования. Члены Бюро посчитали, что в 2019 году следует организовать больше неофициальных совещаний с участием структуры «ООН-женщины» и государств-членов. Взаимодополняемость этих диалогов следует рассматривать в связи с аналогичными процессами в Фондах и Программах, а также с предлагаемым «Соглашением о финансировании» на уровне Системы Организации Объединенных Наций.

7. Президент указала, что Стратегический План структуры «ООН-женщины» на 2018-2021 гг. был продуман и согласован, чтобы способствовать реализации Повестки дня на 2030 год и предлагаемых изменений, содержащихся в Резолюции [72/279](#). Она подчеркнула, что проблемы сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств являются проблемами для рассмотрения в системе

ООН в целом, и уверила собравшихся в том, что государства-члены будут оказывать полную поддержку при проведении справедливых расследований, где приоритетом являются интересы жертвы.

8. Президент гарантировала постоянную поддержку со своей стороны в качестве сторонника структуры «ООН-женщины» и после окончания работы в Исполнительном Совете структуры «ООН-женщины», а также то, что она будет обеспечивать полную готовность структуры к выполнению своего мандата. Она подчеркнула свою приверженность укреплению сотрудничества между соответствующими Исполнительными советами и согласованию их методов работы. В заключение Президент выразила мнение о том, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин может быть достигнуто только при условии всеобщей полной самоотдачи, приверженности и активного участия в поиске путей изменения к лучшему условий жизни будущих поколений.

9. Заместитель Генерального секретаря / Исполнительный директор структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука (Phumzile Mlambo-Ngcuka) поблагодарила Президента и Бюро за их преданность делу и консультации в течение года. Она представила трех вновь назначенных сотрудников: Директора по информационно-пропагандистской деятельности и коммуникации, Координатора по мобилизации ресурсов и связям с донорами, а также Директора Отделения независимой оценки и служб внутренней ревизии, которая должна занять свою должность 1 ноября 2018 года.

10. Также было объявлено об предстоящем уходе помощника Генерального секретаря по разработке политики и поддержке программ г-на Янника Глемарека (Yannick Glemarec). Руководитель структуры выразила ему благодарность за инновационную деятельность, а также отметила, что его имя всегда будет связано с успехом флагманских инициатив по разработке программ, которые играют важную роль в расширении резервированного финансирования приоритетных областей.

11. Отметив, что прошел уже почти год с момента запуска Общесистемной стратегии обеспечения гендерного паритета Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, руководитель Структуры отметил, что впервые в истории Организации Объединенных Наций был достигнут гендерный паритет в Группе старшего руководства Генерального секретаря и среди координаторов-резидентов. Межведомственная координация и сотрудничество в реализации общей цели достижения гендерного паритета являются неизменно высокими. Она рассказала о работе структуры «ООН-женщины», осуществляемой путем продуманного использования общесистемного мандата и направленной на руководство и координацию инициатив гендерного равенства Организации Объединенных Наций, приведя в качестве примера совместной деятельности сотрудничество Структуры с Управлением людских ресурсов и Сетью по вопросам людских ресурсов Главного Исполнительного совета по Стимулирующим принципам охраны окружающей среды, внедрение которых запланировано на ближайшее время, что наглядно демонстрирует передовые методы и рекомендации по политикам, учитывающим интересы семьи, гибкому режиму работы, приему на работу, управлению талантливыми людскими ресурсами и стандартами поведения. Она признала, что их ждет еще много работы в рамках всей Системы Организации Объединенных Наций, включая полевые миссии ООН, особенно в контексте реформирования ООН и стремления к обеспечению гендерного паритета. В этом отношении она призвала государства-члены поддержать привлечение к сотрудничеству структуры «ООН-женщины», параллельно с совместным обеспечением гендерного паритета и расширения возможностей и прав женщин.

12. Она признала, что для достижения общих целей понадобится целевое финансирование. Предупреждая о том, что реформирование Организации Объединенных Наций должно укреплять, а не сокращать роль структуры «ООН-женщины», она отметила: «Мы должны активизироваться на всех уровнях. Мы хотим сделать это вместе с вами, в том числе при перераспределении ресурсов, не оставив никого без внимания».

13. Заместитель Генерального секретаря / Исполнительный директор снова подчеркнула свое стремление сосредоточить усилия «ООН-женщины» на поддержке всех жертв сексуального насилия. Она особо отметила назначение Исполнительного координатора по вопросам сексуальных домогательств, а также назначение координаторов по управлению людскими ресурсами для реализации политик Структуры в области сексуальной эксплуатации и надругательств, а также сексуальных домогательств. Глава Структуры призвала государства-члены поддерживать усилия «ООН-женщины» и отслеживать меры по реагированию на все формы сексуального насилия.

14. В заключение своей вступительной речи она сообщила Исполнительному Совету о предстоящей 25-летней годовщине Пекинской декларации 2020 года и подчеркнула потребность в ускоренной реализации целей устойчивого развития.

15. Назвав 2020 год важнейшим промежуточным этапом на пути к 2030 году, она настоятельно призвала государства-члены своевременно и согласованно начать подготовку к этому значимому событию, привлекая все заинтересованные стороны на национальном и международном уровне, включая вовлечение гражданского общества и поддержку многосторонних консультаций.

III. Структурированный диалог по вопросам финансирования

16. Заместитель Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и Заместитель Исполнительного директора по вопросам межправительственной поддержки и стратегических партнерств открыли диалог по этому пункту повестки дня, подчеркнув значение финансирования не только для эффективной реализации целей Структуры «ООН-женщины», но и для осуществления необходимых усилий по ликвидации дефицита ресурсов, с которым в настоящее время столкнулась организация «ООН-женщины» и, в более широкой перспективе, в рамках работы по обеспечению гендерного равенства, которая влияет на жизнь людей во всем мире независимо от пола и возраста, особенно тех, кто особенно в этом нуждается. Она привела результаты анализа, проведенного Всемирным банком в отношении 141 страны, который показал, что достижение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин могло бы удвоить мировой валовой внутренний продукт и ускорить реализацию всей Повестки для устойчивого развития на 2030 год.

17. Однако финансирование гендерного равенства по-прежнему остается очень трудной задачей. Например, всего 4 процента Официальной помощи в целях развития (ОПР) направляется на работу в области обеспечения гендерного равенства. По сравнению со всей системой только 0,2 процента подписок государств-членов Организации Объединенных Наций направляются именно этой структуре Организации Объединенных Наций, созданной исключительно для работы над обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин.

18. Тем не менее структура «ООН-женщины» продолжает усиливать свое влияние и повышать информированность, несмотря на эти трудности. Заместитель исполнительного директора подчеркнула, что структура «ООН-женщины» была одной из самых быстро растущих организаций в системе Организации Объединенных Наций, несмотря на то, что начала она с низкого уровня, со средним годовым приростом дохода в размере 9 процентов с 2011 года. За последний год структура «ООН-женщины» достигла самого высокого уровня дохода с момента своего создания в 2010 году. Она поблагодарила государства-члены за их желание помочь, а Исполнительный Совет за постоянную поддержку и признание, без которых это достижение было бы невозможно.

19. Глава администрации и исполняющий обязанности Директора Отдела стратегических партнерств представила Доклад по Структурированному диалогу по вопросам финансирования: Инвестирование в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин путем финансирования Стратегического плана организации «ООН-женщины» 2018-2021 гг. (UNW/2018/6). Данный доклад поддерживает постоянный структурированный диалог, который привлекает Исполнительный совет к финансированию организации «ООН-женщины» в целях успешной реализации своего Стратегического плана на 2018-2021 гг., а также достижения запланированных результатов в поддержку реализации Повестки дня устойчивого развития на 2030 год с учетом гендерных факторов.

20. Описав сложившуюся ситуацию, она в общих чертах рассказала о том, что Организация Объединенных Наций занимается поиском решений вопроса об актуальности релевантности в постоянно меняющихся условиях, который имеет финансовые последствия для всей системы Организации Объединенных Наций в глобальном политическом контексте, где принцип многосторонних отношений постепенно теряет сторонников. Она подчеркнула потребность в обеспечении релевантности и финансовой устойчивости организации.

21. В ходе работы над обеспечением полной прозрачности структура «ООН-женщины» столкнулась с финансовой проблемой, которая преимущественно была связана с преобразованием финансовых средств в реальные результаты для женщин и продвижением гендерного равенства по всему миру. Теория перемен для финансирования Структуры заключалась в том, что при целевом финансировании организация «ООН-женщины» могла бы помочь правительствам добиться значительных результатов для преобразования жизни женщин и девочек и ускорить реализацию Повестки 2030 года таким образом, чтобы никто не остался без внимания. С помощью последнего стратегического плана, реализация которого завершилась в 2017 году, еще 2 миллиарда женщин и девочек теперь живут в странах, где имело место усовершенствование политических механизмов для экономического расширения прав и возможностей женщин. Свыше 1,5 миллиардов женщин и девочек лучше защищены от насилия, благодаря более строгим правовым механизмам, и более 1,48 миллиардов женщин и девочек получают преимущества в связи с возросшими отчислениями из бюджета на решение проблем гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

22. Потребность в организации «ООН-женщины» стала более очевидной, чем когда-либо. Статистика Структуры показала, что в настоящий момент 4,8 процента женщин занимают пост главного исполнительного директора в списке 500 ведущих компаний, а среди лиц, представляющих свои страны на самом высоком уровне, 5,6 процента составляют женщины. Заработная плата женщин равна 77 процентам от того, что зарабатывают их коллеги мужского пола во всем мире. В бытовом плане женщины по-прежнему часто оказываются в опасной обста-

новке, а женщины в возрасте от 15 до 44 лет больше подвержены риску сексуального и домашнего насилия, чем риску гибели от рака, войны, дорожно-транспортных происшествий или малярии. Четверо из пяти жертв торговли людьми до сих пор девочки.

23. Что касается Структурированного диалога по вопросам финансирования, как было сказано ранее, доход Структуры повысился на 57,5 процента с момента основания структуры в 2011 году. Самые высокие показатели общего дохода в размере 360,7 млн. долларов США были достигнуты в 2017 году. Кроме того, некоторые государства-члены уже расширили профильное и непрофильное финансирование, например, по состоянию на прошлый год, Объединенные Арабские Эмираты повысили размер вкладов в 50 раз, и некоторые другие государства тоже постепенно повышают их, включая Китай, Финляндию, Германию, Японию и Швейцарию.

24. Государства-члены, например, Австралия, Бельгия, Дания, Исландия, Новая Зеландия и Швеция, все активнее участвуют в многолетних соглашениях по запланированному профильному финансированию. Даже по непрофильным ресурсам существует больше обязательств по запланированному финансированию, причем Швеция в этом отношении лидирует. Швеция обеспечивает 54,1 миллиона долларов США по всем многолетним рамочным соглашениям, Канада и Дания по 13,1 и 8,7 миллиона долларов США соответственно. Еще один пример — Европейская комиссия, 38,4 миллиона. В Европейской комиссии существенными вкладчиками являются Франция, Германия и Соединенное Королевство. Из предприятий частного сектора можно упомянуть ВНР Billiton и Фонд Гейтса, которые вместе внесли 25,6 миллионов по многолетним соглашениям.

25. Тем не менее по вопросу дефицита доходов было отмечено, что, хотя Структура и имеет утвержденный интегрированный бюджет в размере 414 миллионов долларов США (200 миллионов профильных средств и 240 миллионов непрофильных), все еще существуют проблемы с мобилизацией полученных средств. Такая проблема возникает периодически. И только в 2014 году структура «ООН-женщины» оказалась в состоянии устранить ее. Предсказуемость финансирования была важна в основном из-за процедуры разработки программ.

26. В выступлении также говорилось о том, что Структура приступила к ежегодному составлению бюджета, чтобы лучше понять стоимость всех запланированных мероприятий. При отсутствии предсказуемости Структура не могла бы полностью реализовать ни свой стратегический план, ни свой мандат. Вместо этого пришлось бы уделять основное внимание управлению потоками работ и документооборотом, а это создало бы другие условия работы. Следовательно, постоянный дефицит доходов не позволял сосредоточиться на эффективности организации.

27. Структура «ООН-женщины» предложила государствам-членам присоединиться к «Пакту» за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин (не следует путать с Соглашением Генерального секретаря по реформе системы развития Организации Объединенных Наций) — Обещание ускорить изменения в результате профильного финансирования в рамках организации «ООН-женщины», согласно которому профильное финансирование должно увеличиться еще на 60 миллионов в год в течение, как минимум, 2 лет с целью поддержки усилий Структуры по достижению третьего этапа модели финансовой зрелости, а база доноров стать более диверсифицированной (в настоящий момент 97 процентов средств вносятся государствами-членами).

28. В ответ на вступительные слова и презентацию пункта повестки дня по Структурированному диалогу по вопросам финансирования несколько делегаций поблагодарили Президента за эффективное руководство Исполнительным советом в течение года. Они подтвердили свою приверженность структуре, поблагодарили также руководителя организации «ООН-женщины» за ее исчерпывающее заявление и сильное лидерство и выразили признательность за работу покидающему свой пост Заместителю Исполнительного директора Яннику Глемареку, в особенности за его инициативы в области флагманских программ.

29. Многие государства-члены высоко оценили организацию «ООН-женщины» за руководство предварительным анализом последствий изменения статуса Системы развития Организации Объединенных Наций ([A/RES/72/279](#)) для Структуры «ООН-женщины». Документ, разработанный организацией «ООН-женщины», стал примером для других агентств, которые провели аналогичный комплексный анализ.

30. Одна из делегаций упомянула, что для успеха реформы Системы развития Организации Объединенных Наций Исполнительные советы должны определить и решить общие вопросы в самом тесном сотрудничестве, оставляя место для маневра при решении вопросов с учетом интересов конкретных агентств. Некоторые из выступающих говорили об инициативе «Луч света» как о примере совместной работы, уже показавшей конкретные результаты, например, сотрудничество между такими организациями, как «ООН-женщины», Фондом народонаселения Организации Объединенных Наций и Европейским Союзом, направленное на прекращение насилия в отношении женщин и девочек.

31. Делегации поприветствовали усилия, предпринятые организацией «ООН-женщины» для проведения организационной реформы. Они подчеркнули, как важно обеспечивать принятие и применение стратегического плана в контексте реформ. Один из выступающих выразил уверенность в фундаментальном характере Системы развития Организации Объединенных Наций, в обеспечении более сильной общесистемной координации, которая стала основой в продвижении этих мероприятий через сотрудничество гуманитарных, миротворческих организаций и организаций разработки.

32. Одна из делегаций привела пример важности структуры «ООН-женщины», упомянув о том, что недавно открытое Женевское Отделение связи уже демонстрирует результаты, решая проблемы, связанные с недостаточным вниманием к вопросам гендерного равенства в резолюциях Совета по правам человека.

33. Одна из делегаций попросила структуру «ООН-женщины» уделить внимание обеспокоенности государств-членов в отношении представительства международного персонала и принять эффективные меры для увеличения географического представительства международного персонала, особенно доли персонала из развивающихся стран.

34. Одна из делегаций поблагодарила Заместителя Генерального секретаря / Исполнительного директора организации «ООН-женщины» за решение участвовать и выступать на предстоящем Втором евразийском женском форуме «Женщины и глобальная безопасность и устойчивое развитие», который пройдет в Санкт-Петербурге (Российская Федерация) 19-21 сентября 2018 года.

35. Во всех заявлениях сквозной темой стали вопросы координации и согласованности Системы Организации Объединенных Наций. Особо подчеркивалась необходимость укрепления общесистемной координации и межведомственных партнерств при одновременном признании роли организации «ООН-женщины» в координации вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также важности соблюдения соответствующих мандатов. Одно

из государств-членов подчеркнуло значение нормативной работы организации «ООН-женщины», указав, что изменение статуса Системы Организации Объединенных Наций предусматривает возможность полного включения вопросов гендерного равенства в новую систему координаторов-резидентов и в Рамочную программу оказания помощи для развития Организации Объединенных Наций. Организации «ООН-женщины» было рекомендовано принять систематический подход на уровне стран, особенно при разработке Рамочной программы оказания помощи для развития, гармонизированных систем работы и совместных ресурсов.

36. Некоторые государства-члены говорили о важности и о трудностях обеспечения предсказуемых, гибких ресурсов, согласованных со Стратегическим планом 2018-2021, а также объявили о вкладе своих правительств в профильные ресурсы организации «ООН-женщины». Несколько выступающих поприветствовали усилия «ООН-женщины», направленные на поиск инновационных форм финансирования, особенно путем привлечения частного сектора, фондов, частных инвесторов и нетрадиционных партнеров, чтобы снизить риск дефицита финансирования и конкуренции между агентствами.

37. Подчеркнув потребность в более четких целях финансовой отчетности, один из выступающих предложил проводить ежегодные круглые столы для доноров, а также чаще устраивать обсуждения финансирования и неофициальные брифинги в течение года. Целью Структурированного диалога по вопросам финансирования было получение финансирования для стратегического плана Структуры, то есть доступ к более гибким ресурсам и информирование о том, какой тип ресурсов предоставляется для различных функций.

38. Рамочная программа комплексных результатов и ресурсов должна использоваться как «отправная точка» для Структурированного диалога по вопросам финансирования, заявил один из делегатов. Структуру «ООН-женщины» активно призывали привлекать государства-члены и частных доноров в течение года и обеспечивать прозрачность при использовании этих ресурсов. Была высказана просьба о предоставлении дополнительной информации о полученном и ожидаемом доходе в будущих отчетах перед Исполнительным Советом по Структурированному диалогу по вопросам финансирования. Также была высказан запрос о предоставлении Структурой дополнительной информации по дефициту финансирования на второй очередной сессии Исполнительного Совета в 2019 году.

39. Выступающие высоко оценили повышение общего дохода «ООН-женщины». Тем не менее были высказаны сожаления, что большая часть дополнительного дохода была целевой. Государства-члены настоятельно рекомендовали другим делегациям рассмотреть вопрос повышения сумм профильных вкладов.

40. Была высказана просьба о включении информации по ресурсам на несколько лет и рассмотрении возможности создания четырехлетнего бюджетного цикла, поскольку это позволит осуществлять стратегическое и долгосрочное планирование. Также прозвучали дополнительные вопросы, связанные с определением ожиданий и оснований для повышения будущего дохода. Одна из делегаций отметила, что следует уделять больше внимания профильным ресурсам, поиск которых является проблемой и для других агентств. Следует продолжить деятельность, направленную на повышение привлекательности результатов использования профильных ресурсов для доноров.

41. Некоторые делегации подчеркнули важность многолетних условий донорства для обеспечения предсказуемости и гибкости ресурсов, а один из выступающих также отметил потребность в повышении взносов с целью их выхода из первой десятки, указав, как важно для организации «ООН-женщины» привлекать больше доноров за счет повышения наглядности результатов ее деятельности для более широкой общественности.

42. Многие выступающие воспользовались возможностью, чтобы поприветствовать серьезное заявление Руководителя Структуры о сексуальной эксплуатации, надругательствах и домогательстве, а также еще раз заверить «ООН-женщины» в своей ее поддержке инициатив и деятельности с целью предотвратить повторение подобных случаев в будущем в дополнение к принципу ответственности и нулевой толерантности. Они настоятельно призвали организацию «ООН-женщины» улучшить политику Организации Объединенных Наций в этом отношении.

IV. Совместный доклад о возмещении затрат

43. Директор Отдела управления и административного руководства представила Исполнительному совету совместный доклад о возмещении затрат, в котором ответила на две группы запросов от Исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций / Фонда народонаселения ООН, Детского фонда ООН и организации «ООН-женщины». Данный отчет был подготовлен этими четырьмя структурами и подлежал активному обслуживанию с Исполнительными советами.

44. В отчете предлагаются два альтернативных варианта реагирования на решения 2013 года соответствующих Исполнительных советов. В него входит доказательная информация о применении решений, связанных с политикой возмещения затрат, а также с проблемами, с которыми столкнулись агентства в период с 2014 по 2017 год. Кроме того, в отчете рассматриваются проблемы стратегического значения, которые могут повлиять на уровень возмещения затрат в краткосрочной перспективе, а также на традиционное применение формул возмещения не прямых затрат в долгосрочной перспективе, например, текущее реформирование Системы развития Организации Объединенных Наций и возникающие коммерческие возможности.

45. Способность полностью возместить прямые и не прямые затраты по «непрофильным» или «прочим» взносам является ключевой для финансовой устойчивости и сокращения перекрестного субсидирования между «регулярными» или «прочими» ресурсами. Организация «ООН-женщины», будучи сторонником реформ ООН, включая гармонизацию и упрощение процессов, активно поддерживает гармонизированный подход к возмещению затрат, включая методику гармонизированного возмещения затрат и гармонизированные коэффициенты возмещения затрат. Директор отметила, что это ключевой мотив для совместного составления программ и экономической работы на уровне стран.

46. Несколько государств-членов ответили совместным заявлением, поблагодарив эти структуры за совместный доклад и усилия, приложенные к гармонизации их политик возмещения затрат, признав при этом, что поддержание гармонизированной рамочной структуры оказалось достаточно сложным. Государства-члены рассмотрели разные варианты и последствия, руководствуясь главными принципами: 1) дальнейшее применение гармонизированного подхода во всех агентствах; 2) максимальное использование регулярных ресурсов для программных мероприятий, которые позволят добиться конкретных результатов в области разработки; 3) сокращения объемов перекрестного субсидирования от

основных ресурсов, которое продолжает быть краеугольным камнем оперативной деятельности по разработке; 4) создание условий для эффективности затрат и конкуренции агентств, а также прозрачности в связи с деталями рамочной программы и их последствиями.

47. Рассматривая разные мандаты организаций, организационных структур и бизнес-моделей разных структур, государства-члены заключили, что текущая гармонизированная структура возмещения затрат была на настоящий момент наиболее подходящим вариантом. Они предполагают несколько конкретных шагов для дополнительного усовершенствования структуры возмещения затрат, включая: 1) дальнейшую гармонизацию текущих категорий классификации затрат в целях создания более прозрачной и стандартизированной структуры; 2) в том, что касается исключений из гармонизированных коэффициентов возмещения затрат, следует ликвидировать пробелы, тогда количество предоставляемых освобождений резко сократится; 3) на основании результатов анализа было предложено поддерживать существующие коэффициенты возмещения затрат. Государства-члены напомнили о резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, которая продемонстрировала приверженность Генерального секретаря принципам дальнейшей гармонизации возмещения затрат отдельными структурами Системы развития ООН.

V. Оценка: мета-анализ оценок, проведенных под руководством структуры «ООН-женщины» в 2017 году

48. Исполняющий обязанности Директора Отдела по независимой оценке и услугам аудита представила результаты анализа, выводы и рекомендации мета-анализа оценок, проведенных под руководством структуры «ООН-женщины» в 2017 году.

49. Главным выводом стало тот факт, что вмешательство организации «ООН-женщины» было в целом актуальным и эффективным и характеризовалось достижением прогнозируемых результатов в разных тематических областях. Тем не менее обеспечение многолетнего финансирования, масштабирование высокого воздействия, инновационные подходы и укрепление систем управления, основанных на результатах, которые выходят за рамки фиксации непосредственных выходных данных для отслеживания результатов, должны совершенствоваться и в будущем.

50. Вмешательство структуры «ООН-женщины», согласно результатам, оказалось высоко актуальным для нормативных структур и отвечающим потребностям женщин на национальном уровне, а также демонстрирующим хороший потенциал для адаптации. Хотя проекты организации «ООН-женщины» были тщательно проработаны, в большинстве случаев обнаружилась потребность в более активном анализе ситуации.

51. Вмешательство на всех уровнях было эффективным, были достигнуты ожидаемые результаты при ограниченных ресурсах. Стратегические партнерства, совместная разработка программ ООН и открытость к инновациям способствовали некоторым самым эффективным вмешательствам.

52. Деятельность структуры можно назвать позитивной в том, что касается эффективности реализации, организации управления и финансового планирования. Однако интеграция систем мониторинга, финансовых систем и систем отчетности должна быть усовершенствована в целях всесторонней поддержки управления программами в реальном времени и эффективного управления партнерствами.

53. Были внедрены и усовершенствованы системы управления с ориентацией на конкретные результаты, но это потребовало постоянных инвестиций и дополнительных мер по усилению. Несмотря на ограниченные свидетельства четкого планирования выхода при вмешательстве организации «ООН-женщины», многие результаты, касающиеся устойчивого развития, показали, что преимущества вмешательства скорее всего сохранятся, благодаря постоянному развитию национального и местного организационного потенциала.

54. Заместитель Исполнительного директора по политике и программам представил перспективу управления организацией «ООН-женщины», обрисовав ответные меры по всем рекомендациям, высказанным в докладе Исполнительному совету.

55. Выступающие поблагодарили организацию «ООН-женщины» за мета-анализ и высоко оценили ответные меры руководства. Они подчеркнули важность реализации данных рекомендаций.

56. Учитывая прогнозируемый рост финансирования гуманитарных программ, организация «ООН-женщины» должна сосредоточиться на своей роли в координировании системы ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структуру «ООН-женщины» настоятельно призвали сосредоточиться на нормативной работе в целях укрепления и поддержки гуманитарной системы в тех аспектах, которые связаны с ее мандатом в рамках существующих структур. Делегация поддержала рекомендацию в адрес «ООН-женщины» уделять основное внимание гендерным маркерам, которые используются во всех гуманитарных проектах.

57. Один из выступающих выразил обеспокоенность по поводу обнаруженных пробелов в возможностях использования доказательств и данных для своевременного предоставления обратной связи для принятия решений и обучения. Было особо подчеркнуто, что отчетность о стратегических партнерствах и сетях нуждается в дальнейших пояснениях, поскольку, как было замечено, дополнительная ценность Структуры не была четко указана.

VI. Методы работы

58. В рамках решения 2018/1 Исполнительный Совет призвал секретариат Исполнительного совета организации «ООН-женщины» к совместной работе с секретариатами Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда народонаселения ООН, Управления по обслуживанию проектов ООН, а также Детского фонда ООН и Всемирной продовольственной программы в целях разработки совместных ответных мер в связи с совместным совещанием сегмента Исполнительных советов относительно методов работы, не позднее, чем за четыре недели до второй очередной сессии 2018 года, с одновременным обеспечением консультационного процесса среди государств-членов при подготовке к этой сессии 2018 года.

59. После Совместного совещания Исполнительных советов, проведенного 1 июня 2018 года в Штаб-квартире ООН в Нью-Йорке было выпущено Резюме Президента с включенными в него результатами обсуждений в рамках сессии относительного методов работы и некоторыми выводами по проблемам, характеризующимся четкой конвергенцией. Резюме Президента включает основные общие вопросы по методам работы, которые могут сформировать основу для дорожной карты с целью принятия рекомендаций, направленных на усовершенствование методов работы Исполнительных советов. Была замечена конвергенция взглядов в следующих областях: Бюро; сессии; участие; полевые поездки и

совместное совещание Исполнительных советов. Совместное совещание Исполнительных советов могло бы создать возможности для обсуждения проблем, представляющих интерес для всех Советов, включая, кроме всего прочего, доклады о статусе реализации общего собрания по соответствующим стратегическим планам, проверкам, этике и оценке, гендерной стратегии и сексуальной эксплуатации и надругательствам, в также по сексуальным домогательствам.

VII. Рабочие визиты

A. Совместная полевая поездка в Уганду членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, организации «ООН-женщины» и ВПП, 30 апреля, 4 мая 2018 года

60. Делегация, в которую вошли 25 членов Совета, работала под руководством Постоянного представителя Маврикия в Организации Объединенных Наций, а также Президента Исполнительного совета Программы развития ООН, Фонда народонаселения ООН и Управления по обслуживанию проектов ООН. Поездка была организована с целью оценки эффективности работы ООН в Уганде в отношении: (А) поддержки реализации приоритетных задач национального развития, включая согласование с Повесткой дня устойчивого развития на 2030 год и (b) партнерств и сотрудничества посредством подхода «все как один» и работы с другими организациями, включая национальные и местные правительства, бенефициариев, государства-члены, неправительственные организации (НПО), представителей гражданского общества, частный сектор и других субъектов в области развития.

B. Полевая поездка Бюро Исполнительного совета «ООН-женщины» в Малави

61. Местом назначения в полевой поездке организации «ООН-женщины» с 5 по 10 мая 2018 года стала Малави. Эта поездка была рекомендована Решением 2017/8 Исполнительного совета. Делегация работала под руководством Президента Исполнительного совета и сопровождалась четырьмя Вице-президентами Исполнительного совета организации «ООН-женщины» и двумя представителями государств-членов Исполнительного совета от Группы Западной Европы и других государств.

62. Цель визита заключалась в наблюдении за тем, как организация «ООН-женщины» Малави выполняет мандат «ООН-женщины» по поддержке выявленных на национальном уровне приоритетных задач развития и участвует в реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018-2021 годы.

63. Еще одной целью было изучение того, как организация «ООН-женщины» работает в сотрудничестве с членами Страновой группы ООН в Малави в целях поддержки и участия в применении Рамочной программы оказания помощи в целях развития ООН к приоритетным задачам и планам национального развития Малави и к Повестке дня развития на 2030 год.

64. Делегация выразила благодарность Правительству Малави за гостеприимство, помощь в организации поездки и возможность участия в плодотворной дискуссии по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин с президентом Республики Малави. Также делегация встретила

с несколькими министрами и представителями правительства на высоком уровне.

VIII. Специальный брифинг

A. Предварительный анализ финансовых и других последствий резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи ООН в отношении «ООН-женщины».

65. Заместитель Генерального секретаря / Исполнительный директор представил Исполнительному совету резюме доклада, составленного в ответ на решение 2018/1 Исполнительного Совета с просьбой к организации «ООН-женщины» представить Исполнительному совету предварительный анализ финансовых и других последствий резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи ООН в отношении организации «ООН-женщины» на второй очередной сессии в 2018 году.

66. В докладе были затронуты последствия в контексте нового поколения Становых групп ООН, а именно: (i) Рамочной программы оказания помощи в целях развития ООН; (ii) Конфигурации Становых групп ООН; (iii) Знаний, данных, свидетельств и развития потенциала; а также (iv) общих коммерческих операций.

67. В докладе также были предложены несколько непосредственных мер, которые должны быть приняты в Штаб-квартире, чтобы обеспечить большую мобильность и эффективность Структуры при выполнении ее мандата.

Исполнительный директор ответил, что организация «ООН-женщины» продолжит участвовать в процессах под руководством Генерального секретаря, чтобы выполнить Резолюцию 72/279 с группой перехода под руководством Заместителя Генерального секретаря.

68. Структура «ООН-женщины» представит дополнительные актуальные сведения Исполнительному совету в 2019 году в качестве дополнительных элементов для выполнения Резолюции 72/279, а также обеспечит большую ясность относительно финансовых и других последствий. Государства-члены крайне высоко оценили прозрачность и эффективность организации «ООН-женщины», продемонстрированные при составлении доклада.

B. Оперативное реагирование на уровне страны

69. Представитель структуры «ООН-женщины» в Афганистане представил презентацию работы «ООН-женщины» по поддержке Правительства, гражданского общества и народа Афганистана, направленной на продвижение вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Она описала основные направления оперативных ответных мер с целью оказания максимального влияния при принятии стратегических областей развития. Она указала, что в стране сложилась критическая ситуация из-за выборов, запланированных на октябрь 2018 года, в результате которых перед ней маячила возможность мира после 17 лет войны.

70. Несмотря на трудности, с которыми столкнулась страна, представитель организации «ООН-женщины» увидела невероятные возможности и потенциал для расширения работы с правительством и гражданским обществом для достижения конкретных результатов по обеспечению прав женщин и девочек. Она

описала стратегию страны по получению преимуществ от уже проделанной работы и распространению успешных подходов под эгидой правительства и с использованием потенциала гражданского общества.

71. Организация «ООН-женщины» в настоящий момент находится в поисках финансирования своей недавно разработанной четырехлетней стратегии, которая только выиграла в результате активных консультаций. Организация «ООН-женщины» уделяет стратегическое внимание Афганистану по решению основных проблем, и ее работа была полностью согласована и поддерживает Документ по стратегии «Единая ООН» для Афганистана на 2018-2022 годы, а также способствует реализации Национальной рамочной программы мира и развития (2017-2021), в том числе реализации соответствующих Национальных приоритетных программ. На конкретных примерах инициатив и мероприятий она рассказала о четырех приоритетных стратегических областях Структуры. Ее презентация завершилась показом видео о работе с женщинами, пережившими насилие. В материале рассказывалось об одном из сотрудников приюта для женщин, получающего поддержку «ООН-женщины», а также содержалось интервью с жертвой насилия, которая нашла убежище в приюте, говорилось о ее жизни, надеждах и планах на будущее.

72. Заместитель постоянного представителя Правительства Афганистана поблагодарил Исполнительный совет за возможность принимать прокомментировать презентацию. Он выразил одобрение в отношении работы организации «ООН-женщины» в Афганистане и в общих чертах описал достижения на национальном уровне, которые он охарактеризовал как «беспрецедентные».

73. Он отметил, что надеется на дальнейшее укрепление сотрудничества со Структурой в ее Штаб-квартире в Нью-Йорке и с этой целью предложил проводить совещания каждые полгода, чтобы делиться сведениями о разработке и внедрении программ в полевых условиях.

74. Выступавшие далее представители делегаций высоко оценили презентацию представителя «ООН-женщины», а также ту открытость, с которой был проведен процесс консультаций на этапе разработке и изменений. Один из говоривших высказал свою поддержку по главным стратегическим областям и согласился с тем, что ведущая роль «ООН-женщины» заключается в формулировании и координации, а не во внедрении программ. Он также поприветствовал партнерства с нетрадиционными субъектами деятельности, включая религиозные организации. Делегат также выразил одобрение предложения о смещении фокуса для региональных управлений, приведя в пример Региональное управление «ООН-женщины» в Бангкоке, которое сыграло важнейшую роль в укреплении национального управления Афганистана. Было высказано мнение о том, что, с учетом сложившейся в Афганистане обстановки, крайне важно повышать значимости гендерного равенства и включения мальчиков и мужчин в анализ ограничений и возможностей.

IX. Закрытие

75. Руководитель организации «ООН-женщины» поблагодарила Президента за ее руководство сессией, а также Вице-президентов Исполнительного совета и все Бюро за их работу. Она выразила одобрение в отношении творческих замечаний и заявлений государств-членов на протяжении всей сессии, что позволило провести активный диалог и обмен мнениями по некоторым основным пунктам повестки дня.

76. Она отметила две основные темы, которые возникли во время обсуждений: первая — важность укрепления координации в рамках всей структуры ООН, работа, подобная единому механизму, а также межведомственная координация всех аспектов мандата «ООН-женщины» и не только для составления программ. Кроме того, говоря о финансировании организации «ООН-женщины», она поблагодарила Японию, Швецию, Швейцарию и Китай за объявленные взносы.

77. Исполняющий обязанности Заместителя Исполнительного директора по политикам и программам взял слово, чтобы поблагодарить государства-члены за их хорошие слова.

78. Президент Совета поблагодарил его за отличное руководство, а Секретаря Исполнительного совета «ООН-женщины» и его команду за общее управление структурой «ООН-женщины» и за открытое взаимодействие с государствами-членами. Она отметила прозрачность всех проведенных Структурой обсуждений с государствами-членами, в особенности Структурированного диалога по вопросам финансирования и предварительного анализа последствий резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи ООН. Она также упомянула, что стратегическая позиция «ООН-женщины» гарантирует, что вопрос гендерного равенства останется ключевым компонентом процесса реформирования ООН. Она поблагодарила Вице-президентов Исполнительного совета за их работу и поддержку, а также всех членов и наблюдателей за их конструктивное участие и объявила сессию официально закрытой.

Приложение I

Предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии, 13 февраля 2018 года

Записка секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Аудит
3. Прочие вопросы

Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Вторник, 12 февраля	10:00–13:00		Открытие сессии
			• Заявления Президента Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора организации «ООН-женщины»
	15:00–18:00	1	Организационные вопросы
			• Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2019 года
			• Утверждение доклада о работе второй очередной сессии 2018 года
			Брифинг об оперативном реагировании на уровне страны: Ирак
		2	Аудит
			• Доклад Совета аудиторов по финансовым отчетам на год, оканчивающийся 31 декабря 2017 года
			• Меры, принятые на уровне руководства
			• Брифинг по управлению знаниями «ООН-женщины»
			• Устный доклад о Стратегии глобальной оценки за 2018-2021 гг.
		3	• Прочие вопросы
		1	• Организационные вопросы
			• Утверждение предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2019 года
			Утверждение годового плана работы на 2019 год
			• Закрытие сессии
			• Заявления Заместителя Генерального секретаря / Исполнительного директора организации «ООН-женщины» и Президента Исполнительного совета

Приложение II

Решение 2018/5 — Структурированный диалог по вопросам финансирования: Инвестирование в гендерное равенство и расширения прав и возможностей женщин с помощью Стратегического плана финансирования «ООН-женщины» в 2018-2021 гг.

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад о Структурированном диалоге по вопросам финансирования 2018 года: Инвестирование в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин посредством Стратегического плана финансирования структуры «ООН-женщины», и предлагает организации «ООН-женщины» продолжить Структурированный диалог с государствами-членами с целью оценки уровня получаемого ею финансирования, а также пробелов в финансировании и предсказуемости, гибкости и согласованности финансовых ресурсов, предоставляемых с целью реализации Стратегического плана на 2018-2021 гг., без вынесения предварительного решения по результатам соглашения Генерального секретаря о финансировании;
2. *признает* усилия организации «ООН-женщины» по мобилизации ресурсов, а также тот факт, что значительное количество регулярно поступающих ресурсов является краеугольным камнем для полной и эффективной реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018-2021 гг.; *отмечает*, что эти регулярные ресурсы позволяют организации «ООН-женщины» планировать свою деятельность заранее, быстро реагировать и осуществлять деятельность стратегически, усиливает функции контроля (оценку, аудит и расследование) и ответственности, способствует большей согласованности и скоординированности системы ООН, а также позволяет выгодно использовать другие ресурсы в целях продвижения идей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
3. *порукает* организации «ООН-женщины» продолжать деятельность по повышению эффективности, прозрачности и ответственности и в этом отношении и далее предоставлять информацию по своим программным мероприятиям в рамках работы Исполнительного совета;
4. *признает*, что руководство государств-членов при поддержке организации «ООН-женщины» и их масштабное участие в инвестировании в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин под руководством Исполнительного совета является важнейшим фактором успешной реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018-2021 гг., и в этом отношении с признательностью *отмечает* возросшее количество организаций, совершающих взносы в структуру «ООН-женщины»; *принимает* во внимание актуальное состояние регулярного дохода, а также настоятельно призывает страны, которые в состоянии сделать это, увеличить суммы своих добровольных взносов в организацию «ООН-женщины», особенно в том, что касается профильных ресурсов, которые предпочтительно выплачивать в начале года и/или своевременно и по возможности по многолетним соглашениям;
5. *призывает* страны, которые в состоянии сделать это, своевременно предоставлять прочие ресурсы (целевые) в соответствии со Стратегическим планом на 2018-2021 гг.;
6. *порукает* организации «ООН-женщины» продолжить деятельность по усовершенствованию формы и содержания доклада о Структурированном диалоге по вопросам финансирования с целью дальнейшего повышения качества Струк-

турированного диалога по вопросам финансирования, в том числе путем предоставления и обзора финансирования реализации Стратегического плана 2018-2021 гг., принимая во внимание как регулярные, так и прочие ресурсы;

7. *призывает* структуру «ООН-женщины» продолжать работу совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ по укреплению сотрудничества в области структурированных диалогов по вопросам финансирования;

8. *приветствует* стремление организации «ООН-женщины» в тесном сотрудничестве с переходной группой Генерального секретаря и другими программами, фондами и специализированными агентствами выполнять Резолюцию 72/279 Генеральной Ассамблеи от 31 мая 2018 года об изменении системы развития ООН в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики относительно оперативной деятельности, нацеленной на разработку системы ООН, а также *приветствует* новые актуальные данные, предоставляемые вместе с предварительным анализом финансовых и других последствий решения, и *порукает* структуре «ООН-женщины» продолжать сотрудничество с Исполнительным советом в данном отношении, предоставляя регулярную информацию по состоянию на 2019 год;

9. *напоминает* о Решении 2018/1 Исполнительного совета о Годовом докладе Заместителя Генерального секретаря / Исполнительного директора относительно Стратегического плана на 2014-2017 гг., а также *порукает* структуре «ООН-женщины» удвоить свой вклад в соглашение о совместном участии в финансировании с существующей Группой по вопросам устойчивого развития ООН в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи ООН и как можно скорее предоставить свой взнос за 2019 год, принимая во внимание план реализации Генерального секретаря, с тем чтобы практически реализовать новую систему работы координаторов-резидентов с 1 января 2019 года и предоставить отчетность по этому вопросу Исполнительному совету на ежегодной сессии 2019 года;

10. *порукает* структуре «ООН-женщины» в рамках реализации Целей устойчивого развития ООН совместно с переходной группой Генерального секретаря поддержать создание общесистемного подхода к реализации всех механизмов финансирования, указанных в Резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи, включая пошлины, и представит Исполнительному совету доклад на первой очередной сессии 2019 года;

11. *порукает* структуре «ООН-женщины» представить четкую, прозрачную информацию о ее участии в механизмах финансирования Исполнительного совета на ежегодной сессии 2019 года;

12. *призывает* структуру «ООН-женщины» проанализировать свои процессы планирования, финансирования и отчетности о результатах в целях обеспечения эффективного сотрудничества в рамках восстановленной программы ЮНДАФ, а также предоставить актуальные данные о необходимых корректировках на следующей сессии Исполнительного совета;

13. *порукает* организации «ООН-женщины» регулярно информировать Исполнительный Совет о используемых ею способах поддержки работы координаторов-резидентов, а также Рамочной программы оказания помощи в развитии ООН в вопросах, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в соответствии с ее мандатом, а также обо всех последствиях работы нового поколения национальных групп ООН, согласно мандату, изложенному в Резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи относительно региональной архитектуры и состава стран.

Решение 2018/6 — Совместный доклад о возмещении затрат*Исполнительный совет:*

1. *напоминает* о Решении 2013/2 Исполнительного совета, которое утверждает текущую политику гармонизации возмещения затрат и в этом отношении признает и приветствует усилия организации «ООН-женщины», совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ, приложенные с целью применения этой политики, и в котором Исполнительный совет поручал Структуре внедрить политику возмещения затрат и обеспечить пропорциональное соотношение полной стоимости возмещения затрат из регулярных и прочих источников финансирования, а также обеспечить стимулы для повышения финансирования из регулярных источников;
2. *напоминает* о Решении 2017/2 Исполнительного Совета;
3. *принимает к сведению* совместный доклад ПРООН, ЮНПФА, ЮНИСЕФ и «ООН-женщины» о возмещении затрат ([DP/FPA-ICEF-UNW/2018/1](#)), а также два содержащихся в нем предложения по возмещению не прямых затрат;
4. *отмечает* пункты 28 (d) Резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, в которых содержится призыв к дальнейшей гармонизации возмещения затрат через отдельные структуры систем развития ООН, одобряет работу ПРООН, ЮНПФА, ЮНИСЕФ и «ООН-Женщины» по созданию своей гармонизированной структуры возмещения затрат и поручает им в сотрудничестве с другими структурами системы развития ООН и после должного рассмотрения соответствующими руководящими органами принять гармонизированную структуру возмещения затрат;
5. *поручает* структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ проанализировать существующие определения затрат и классификации мероприятий и сопутствующих затрат с целью дальнейшей гармонизации их подходов путем установления детальных общих определений категорий затрат и соответствующих мероприятий и функций, которые позволяют полностью понять составы каждой категории, варианты возможного согласования аналогичных функций с одними и теми же классификациями затрат по предприятиям, а также продолжить обеспечение базы для сравнения между структурами и согласования со стратегическими планами, которые должны быть представлены Исполнительному совету для принятия решения на второй очередной сессии в 2019 году;
6. *подтверждает* в этом отношении текущую гармонизированную политику возмещения затрат и поручает структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ представить предварительное комплексное предложение относительно политики возмещения затрат на рассмотрение Исполнительному совету на первой очередной сессии в 2020 году с целью предоставления окончательного комплексного предложения для одобрения Исполнительным советом на второй очередной сессии в 2020 году;
7. *поручает* структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ сократить количество предоставляемых освобождений, снижающих согласованные коэффициенты возмещения затрат, и информировать Исполнительный совет о мерах, принятых с данной целью, в том числе о применении освобождений к организациям, на ежегодной сессии в 2019 году;
8. *поручает* организации «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ провести комплексный анализ коэффициентов возмещения затрат в рамках комплексного предложения;

9. *порушает* структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить оценку причин, по которым не было достигнуто полное возмещение затрат, в рамках комплексного предложения.

Решение 2018/7 — Методы работы Исполнительных советов

Исполнительный совет:

1. *подтверждает* правила процедуры Исполнительного совета в отношении структуры «ООН-женщины»;
2. *принимает к сведению* совместный ответ, подготовленный секретариатами Исполнительных советов Структуры ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-Женщины»), Программы развития ООН/Фонда народонаселения ООН/Управления ООН по обслуживанию проектов, Детского фонда ООН и Всемирной продовольственной программы для их соответствующих вторых очередных сессий 2018 года;
3. *порукает* Секретариату Исполнительного совета «ООН-женщины» распространить проекты решений не позднее, чем за две недели до сессии, с тем чтобы эти проекты решений были доступны для предсессионной документации, а также настоятельно рекомендует Президенту к этому времени назначить посредников для координации соответствующих проектов решений с учетом сбалансированного представления регионов, и в этом отношении настоятельно рекомендует государствам-членам представить свои комментарии по проектам решений (по возможности до проведения первых неофициальных консультаций) с целью начала неофициальных консультаций по проектам решений на один рабочий день раньше указанной сессии;
4. *порукает* организации «ООН-женщины» и государствам-членам Исполнительного совета принять меры для своевременного начала всех официальных и неофициальных совещаний, спланировать их так, чтобы они проходили в рабочее время ООН, а также отказаться от проведения параллельных консультаций для более эффективного и конструктивного участия всех государств-членов в работе Исполнительных советов;
5. *также поручает* Секретариату Исполнительного совета организации «ООН-женщины» определить ряд общих пунктов повестки дня совместно с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП для согласования вопроса рассмотрения этих пунктов вместе с этими агентствами, начиная с первой очередной сессии 2019 года;
6. *дополнительно поручает* Секретариату Исполнительного совета организации «ООН-женщины» разработать после консультаций с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ совместный онлайн-календарь всех совещаний Совета, который должен обновляться в режиме реального времени и предоставляться Исполнительному совету;
7. *порукает* руководству организации «ООН-женщины» предоставлять письменный ответ на вопросы, поднятые на неофициальных консультациях относительно докладов (неофициальных брифингов), по запросу государств-членов до начала следующих официальных сессий;
8. *порукает* структуре «ООН-женщины» продолжать повышать качество документации, чтобы сделать ее более стратегической и аналитической, а также включить передовые методы работы и меры, которые принимаются на основании усвоенного опыта, проблем и рисков, с учетом взаимодействия с Советом;
9. *Поручает* организации «ООН-женщины» повысить доступность и обеспечить правильное написание названий документов Исполнительного совета с указанием содержания документации, а также обеспечить возможность скачивания этих документов в полном размере с функцией поиска по всему тексту;

10. *порукает* организации «ООН-женщины» совместно с Исполнительным советом, ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП эффективно выполнять инструкции Исполнительного совета по полевым поездкам и требованиям отчетности;
 11. *порукает* организации «ООН-женщины» и ее Бюро должным образом рассмотреть вопрос о гендерном балансе групп, участвующих во всех заседаниях;
 12. *порукает* Бюро «ООН-женщины» совместно с Бюро ПРООН/ЮНФПА/ЮНИСЕФ и ВПП начать общий процесс консультаций с государствами-членами, начиная с первой очередной сессии 2019 года, для проверки эффективности и качества текущих сессий, а также функций совместного совещания Советов, с учетом совместного ответа, подготовленного секретариатами.
-