



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ КОМИССИЯ ДЛЯ АЗИИ И ТИХОГО ОКЕАНА

Шестьдесят шестая сессия  
13-19 мая 2010 года  
Инчхон, Республика Корея

**ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ: ОЦЕНКИ: ДОКЛАД ПО ОЦЕНОЧНЫМ  
МЕРОПРИЯТИЯМ ЭСКАТО В ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД  
2008-2009 ГОДОВ И ИТОГИ ОЦЕНОК АТЦИКТ И СИАТО**

(Пункт 4а предварительной повестки дня)

**ДОКЛАД ПО ОЦЕНОЧНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ ЭСКАТО В  
ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2008-2009 ГОДОВ**

*Записка секретариата*

**РЕЗЮМЕ**

Цель настоящего доклада об оценках за двухгодичный период, второго такого доклада, подготовленного секретариатом ЭСКАТО, заключается в улучшении отчетности ЭСКАТО перед государствами-членами за его работу по содействию странам в достижении результатов в сфере развития на основе представления фактологической информации о результатах работы организации.

В данном докладе Комиссии представляется информация о выводах и рекомендациях ключевых оценок, проведенных ЭСКАТО в двухгодичный период 2008-2009 годов, и о предпринятых последующих мерах. В нем также содержится обзор продолжающихся усилий по укреплению механизма оценок в ЭСКАТО.

Комиссия, возможно, использует информацию, содержащуюся в докладе, для определения направленности и акцента будущей работы ЭСКАТО.

## Введение

1. Цель настоящего доклада об оценках за двухгодичный период заключается в предоставлении Комиссии фактологической информации о результатах работы ЭСКАТО в порядке обеспечения отчетности секретариата государствам-членам в связи с оказываемой им помощью в достижении результатов развития и поддержкой усилий Комиссии по определению направления и акцента работы ЭСКАТО. В докладе излагаются основные выводы и рекомендации ключевых оценок, проведенных в 2008-2009 годах, и меры, принятые секретариатом ЭСКАТО по осуществлению этих рекомендаций. Он также содержит обзор инициатив, реализованных в двухгодичный период в целях дальнейшего укрепления механизма оценок в ЭСКАТО.

2. В период 2008-2009 годов секретариат ЭСКАТО провел четыре оценки и 14 оценочных обзоров<sup>1</sup> (дополнительная информация представлена в приложении). В основном настоящий доклад посвящен ключевым выводам и рекомендациям оценок, а также соответствующим мерам, принятым секретариатом.

3. В своей резолюции 63/311 о слаженности в системе Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея подтвердила важное значение укрепления оценок в системе Организации Объединенных Наций. В последнее время в рамках последующей деятельности по выполнению этой резолюции, а также с учетом более ранних рекомендаций Группы высокого уровня по вопросу о слаженности в системе Организации Объединенных Наций (стр. 14, пункт 4)<sup>2</sup>, Генеральный секретарь предложил трехъярусную структуру системы оценок во всей Организации Объединенных Наций, состоящую из: а) нового независимого подразделения, которое будет руководить осуществлением программы работы по проведению общесистемных оценок; б) механизмов оценок в каждой из организаций системы Организации Объединенных Наций; и с) профессиональной сети Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (см. A/64/589, пункт 39).

4. В соответствии с рекомендациями Генеральной Ассамблеи на протяжении последних двух двухгодичных периодов секретариат ЭСКАТО сосредотачивал усилия на создании и дальнейшем укреплении своего механизма оценок. Усилия осуществляются в сотрудничестве с другими региональными комиссиями и Управлением служб внутреннего надзора (УСВМ) и в результате активного членства в Группе Организации Объединенных Наций по вопросам оценки. Усилия были посвящены созданию и дальнейшему развитию Системы мониторинга и оценки ЭСКАТО, которая была учреждена в 2007 году. В 2009 году секретариат пересмотрел положения ESCAP Monitoring and Evaluation System Overview («Обзор системы мониторинга и оценки ЭСКАТО»)<sup>3</sup> и опубликовал ESCAP *Evaluation Guidelines* («Руководящие принципы оценки»)<sup>4</sup>. Кроме того, в целях мониторинга использования оценок для улучшения деятельности был разработан инструмент информационной технологии, обеспечивающий мониторинг оценок.

---

<sup>1</sup> Оценочные процессы в ЭСКАТО разделяются на «оценки» и «оценочные обзоры» согласно их процедурам управления. См. ESCAP *Evaluation Guidelines* на веб-сайте [www.unescap.org/pmd/evaluation.asp](http://www.unescap.org/pmd/evaluation.asp), где представлена дополнительная информация.

<sup>2</sup> См. A/61/583, глава III, раздел C, пункт 87, третья рекомендация.

<sup>3</sup> The ESCAP Monitoring and Evaluation System Overview (ESCAP/PMD/M&E/1/Rev.2) представлен на веб-сайте [www.unescap.org/pmd/documents/me/ESCAPMESystemRev26Oct09.pdf](http://www.unescap.org/pmd/documents/me/ESCAPMESystemRev26Oct09.pdf).

<sup>4</sup> The ESCAP *Evaluation Guidelines* (ESCAP/PMD/M&E/2) представлены на веб-сайте [www.unescap.org/pmd/evaluation.asp](http://www.unescap.org/pmd/evaluation.asp).

Предполагается, что эти меры улучшат качество оценок и дополнительно укрепят культуру использования информации, получаемой при помощи оценок, для улучшения подготовки в целях улучшения деятельности и подотчетности.

## **I. ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ОЦЕНОК ЭСКАТО, ПРОВЕДЕННЫХ В ПЕРИОД 2008-2009 ГОДОВ, И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ СЕКРЕТАРИАТОМ**

5. Комиссия, приверженная обеспечению удовлетворения потребностей и приоритетов государств-членов в контексте изменяющихся региональных условий, включая продолжение усилий по реформе Организации Объединенных Наций, указала в период 2006-2007 годов на необходимость пересмотра ее конференционной структуры. В ответ на это секретариат ЭСКАТО содействовал проведению обзора конференционной структуры, который был рассмотрен Комиссией на ее шестьдесят четвертой сессии в 2008 году. Рекомендации ряда оценок, включая общую оценку ЭСКАТО 2006 года<sup>5</sup> и инспекцию практики управления на основе результатов в ЭСКАТО, проводившуюся в 2007 году УСВН<sup>6</sup>, были приняты во внимание в ходе обзора конференционной структуры. Он позволил принять в 2008 году резолюцию 64/1 о перестройке конференционной структуры Комиссии. Резолюция 64/1 укрепила межправительственный механизм ЭСКАТО для рассмотрения ключевых и новых вопросов в Азиатско-Тихоокеанском регионе в XXI веке целенаправленным образом на основе вспомогательной структуры, занимающейся конкретными вопросами.

6. Упомянутые выше структурные изменения на межправительственном уровне обусловили изменения на программном и организационном уровнях в порядке обеспечения последовательности. Стратегические рамки на период 2010-2011 годов отразили перепрофилирование организации как ведущего регионального узла открытого для всех и устойчивого развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе<sup>7</sup> с новой и более ориентированной на конкретные вопросы структурой программы. Технические перемены также были реализованы на основе рамок результатов на подпрограммном уровне в порядке осуществления ранее высказанных рекомендаций УСВН об обеспечении регионального акцента и более прямых связей между мероприятиями ЭСКАТО и достижением результатов, включенных в программные рамки. Кроме того, в соответствии с резолюцией 64/1 на организационном уровне были полностью выполнены рекомендации о переходе от тематической к основывающейся на конкретных вопросах структуре.

7. Ряд обзоров проектов, включая обзор регионального партнерства ЭСКАТО-Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Азиатского банка развития (АБР) за достижение Целей развития тысячелетия, а также оценку Фонда сотрудничества Японии-ЭСКАТО и обзор подхода ЭСКАТО к укреплению потенциала, указали на области, требующие улучшения в деятельности секретариата ЭСКАТО. Рекомендации свидетельствовали о необходимости того, чтобы секретариат продолжил улучшать качество своего планирования, осуществления и последующей деятельности по итогам проектов технического сотрудничества в целях повышения общей эффективности процесса развития. В ответ на это секретариат осуществляет меры по переводу работы в области технического сотрудничества на программный подход, лучше увязывая его с приоритетами и новыми

---

<sup>5</sup> Представлены на веб-сайте [www.unescap.org/pmd/evaluation.asp](http://www.unescap.org/pmd/evaluation.asp).

<sup>6</sup> Представлены на веб-сайте [www.unescap.org/64/pre\\_session\\_docs.asp](http://www.unescap.org/64/pre_session_docs.asp).

<sup>7</sup> См. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят третья сессия, Дополнение No. 6 (A/63/6/Rev.1)*, пункт 15.9.

потребностями государств-членов, отражаемыми в программе работы ЭСКАТО. В контексте реализуемой инициативы по повышению эффективности деятельности организации, рассматриваются практика и процедуры, касающиеся оценки и утверждения мероприятий в области технического сотрудничества, и создаются механизмы для укрепления междисциплинарного подхода в ЭСКАТО при помощи сотрудничества и партнерства между отделами.

8. Для дополнительного укрепления партнерства, синергии и связей с подразделениями Организации Объединенных Наций, действующими на региональном, субрегиональном и национальном уровнях, секретариат активно поощряет и укрепляет Азиатско-тихоокеанский региональный координационный механизм, действующий под председательством Исполнительного секретаря ЭСКАТО. С учетом рекомендации оценки Фонда сотрудничества Японии-ЭСКАТО укрепить гендерное измерение работы секретариата, ЭСКАТО уделяла особое внимание укреплению Тематической рабочей группы по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и пропаганде ее работы. В период 2008-2009 годов также были укреплены партнерские отношения ЭСКАТО с субрегиональными организациями, не в последнюю очередь с Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии.

9. В контексте инициативы по повышению эффективности деятельности организации секретариат предпринимал усилия по улучшению процесса планирования в целях разработки стратегических рамок ЭСКАТО на 2012-2013 годы. Акцент делался на улучшении комплексности и глубины соответствующих консультаций и диалога и на своевременном инициировании процесса. На важность этих аспектов процесса было указано в проверке Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций в 2009 году. Комплексный и предусматривающий участие заинтересованных сторон подход применялся в разработке стратегических рамок для повышения степени полезности программы работы как инструмента управления в ходе реализации программы. Акцент делался на отражение междисциплинарного сравнительного преимущества ЭСКАТО в этих рамках, в том числе путем формулирования общеорганизационных результатов в сфере развития. Предполагается, что эти усилия будут содействовать улучшению слаженности и воздействия программ ЭСКАТО.

10. В двухгодичный период 2008-2009 годов были инициированы комплексные оценки или обзоры показателей деятельности организационного уровня по трем региональным учреждениям, а именно по: Азиатско-тихоокеанскому центру сельскохозяйственного машиностроения и агротехники Организации Объединенных Наций (АТЦСМАООН), Азиатско-тихоокеанскому учебному центру информационно-коммуникационной технологии в целях развития (АТЦИКТ) и по Статистическому институту для Азии и Тихого океана (СИАТО). Оценки по АТЦИКТ и СИАТО проходили в момент подготовки настоящего доклада. Обзор деятельности АТЦСМАООН выявил ряд тем, которые могут быть общими для всех пяти региональных учреждений ЭСКАТО, включая следующие:

a) секретариату следует улучшить информированность региона о роли учреждения;

b) срочно необходимо выявить дополнительные финансовые ресурсы и устойчивую стратегию финансирования операций учреждения;

с) необходимо укрепить стратегии партнерства, особенно ввиду нынешнего уровня финансовых и людских ресурсов, имеющихся у учреждения. В этой связи региональную синергию можно было бы нарастить при помощи партнерских отношений для обеспечения сохранения значения и устойчивости учреждения;

д) что касается управления, то следует укрепить роль Совета управляющих, которая также будет зависеть от активной деятельности в нем участвующих государств-членов;

е) необходимо улучшить контакты и поддержку между располагающейся в Бангкоке штаб-квартирой ЭСКАТО и учреждением.

11. В двухгодичный период 2008-2009 годов ЭСКАТО участвовала в проведении нескольких оценочных обзоров проектов, финансировавшихся со Счета развития Организации Объединенных Наций. Счет развития функционирует под управлением Департамента Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ) и финансирует проекты, предназначенные для укрепления потенциала в приоритетных областях повестки дня Организации Объединенных Наций в области развития. Проекты осуществляются департаментами Секретариата Организации Объединенных Наций, в том числе Департаментом по экономическим и социальным вопросам и региональными комиссиями. Хотя на момент подготовки настоящего доклада проводился ряд обзоров, было выявлено несколько уроков, имеющих значение для всех подразделений Секретариата Организации Объединенных Наций применительно к разработке и осуществлению будущих проектов по линии Счета развития Организации Объединенных Наций:

а) во-первых, как характерно для многих проектов, проекты Счета развития Организации Объединенных Наций являются амбициозными в определении их ожидаемых достижений в проектных документах, особенно с учетом ресурсов, имеющихся для осуществления проектов. Поэтому обзоры проектов отражали тот факт, что трудно оценить результаты проектов с учетом их первоначально запланированных результатов;

б) во-вторых, некоторые проекты региональных комиссий посвящены укреплению меж- и внутрирегионального сотрудничества и осуществляются совместно двумя или большим числом региональных комиссий. Подчеркивая важность и выгоды обмена идеями между регионами, соответствующие оценочные обзоры показали, что не все мероприятия таких проектов должны включать межрегиональное измерение. Наоборот, было обнаружено, что часто мероприятия должны учитывать конкретный региональный контекст;

с) наконец, в ряде обзоров проектов указано на необходимость улучшения координации между участвующими в осуществлении подразделениями, что свидетельствует о необходимости выделять дополнительные людские и, возможно, финансовые ресурсы.

12. Рекомендации о том, как рассматривать некоторые из упомянутых выше вопросов, были включены в проект руководящих принципов по совместным проектам Счета развития, которые были подготовлены региональными комиссиями и представлены Департаменту по экономическим и социальным вопросам в сентябре 2008 года.

## II. УКРЕПЛЕНИЕ ОЦЕНОК В ЭСКАТО

13. В соответствии с рекомендациями инспекции УСВН по основывающейся на результатах практике в области управления в ЭСКАТО (2007 года) и оценки Фонда сотрудничества Японии-ЭСКАТО (2008 год) секретариат пересмотрел *ESCAP Monitoring and Evaluation System Overview* («Обзор системы мониторинга и оценки ЭСКАТО») в целях дальнейшего укрепления оценочной деятельности в ЭСКАТО. В пересмотренном варианте *Обзора* подчеркивалась необходимость расширения использования информации проводимых оценок программ ЭСКАТО в целях освоения опыта и улучшения деятельности организации. Кроме того, созданы механизмы в ответ на просьбу Комиссии проводить систематический мониторинг и оценку конференционной структуры Комиссии, включая ее связь с приоритетами программы ЭСКАТО<sup>8</sup>.

14. В ноябре 2009 года были опубликованы *ESCAP Evaluation Guidelines* («Руководящие принципы оценки ЭСКАТО»). Они были подготовлены в соответствии с правилами и положениями Секретариата Организации Объединенных Наций, определенными Генеральным секретарем<sup>9</sup> и рамками оценки ЭСКАТО, содержащимися в *Обзоре*. Кроме того, они были разработаны на основе принципов оценки, подготовленных Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, одним из членом которой является ЭСКАТО<sup>10</sup>. *Руководящие принципы* предоставляют сотрудникам ЭСКАТО практическое руководство по вопросу о том, каким образом управлять оценочными процессами и проводить их в соответствии с существующими положениями, правилами и принципами оценки в Организации Объединенных Наций. *Руководящие принципы* структурированы на основе включающего 10 этапов процесса планирования, управления и использования выводов оценки или оценочного обзора.

15. В двухгодичном периоде 2008-2009 годов ЭСКАТО разработала инструмент информационной технологии для мониторинга оценок в целях улучшения использования информации, получаемой по итогам оценок ЭСКАТО. Инструмент для мониторинга оценок содействует улучшению освоения результатов оценок и укреплению внешней и внутренней подотчетности за достижение результатов в сфере развития. Этот инструмент будет использоваться секретариатом в качестве основного портала для получения сотрудниками информации о завершенных оценках в ЭСКАТО. Он служит как хранилищем докладов по оценкам и других соответствующих документов, так и средством мониторинга хода последующей деятельности по итогам оценок. Инструмент для мониторинга оценок был запущен в феврале 2010 года при помощи серии практикумов для сотрудников.

16. В период 2008-2009 годов секретариат ЭСКАТО получил несколько важных уроков по оценочным процессам. Основные уроки касаются: а) создания справочно-информационной группы; б) квалификации специалистов по оценкам; и в) реакции администрации.

---

<sup>8</sup> Резолюция 64/1 Комиссии, пункт 6.

<sup>9</sup> Бюллетень Генерального секретаря «Regulations and Rules Governing Programme Planning, the Programme Aspects of the Budget, the Monitoring of Implementation and the Methods of Evaluation» (ST/SGB/2000/8) от 19 апреля 2000 года.

<sup>10</sup> Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, «Norms and Standards for Evaluation in the United Nations System», апрель 2005 года (представлены на веб-сайте: [www.uneval.org](http://www.uneval.org)).

17. Что касается справочно-информационной группы, то было продемонстрировано, что создание такой группы, которая участвует на всех этапах процесса оценок и может включать представителей основных заинтересованных сторон программы или проекта, являющегося объектом обзора, содействует активизации участия в процессе оценок и улучшению его транспарентности. В свою очередь это повышает вероятность того, что выводы и рекомендации будут приняты основными заинтересованными сторонами, обеспечив активную последующую деятельность в целях улучшения показателей работы. Поэтому создание справочно-информационных групп для оценок и обзоров рекомендуется и поощряется в *Evaluation Guidelines* («Руководящих принципах оценки»).

18. Что касается второго вопроса, то, хотя секретариат поощряет привлечение внешних консультантов в порядке поддержки беспристрастности специалистов по оценкам и независимого характера выводов оценок, наем консультантов, обладающих надлежащим сочетанием основных знаний конкретной рассматриваемой области и технических навыков для оценок, по-прежнему связано с трудностями. Чаще всего бюджет оценки не позволяет привлекать группу специалистов для смягчения этой проблемы. С учетом полученного на настоящее время практического опыта в сочетании с сохранением акцента на повышение качества оценок, проводимых в ЭСКАТО, в будущих оценках приоритетное внимание будет уделяться техническим навыкам оценки.

19. Наконец, что касается реакции администрации, то ЭСКАТО сделала вывод о том, что разработка и одобрение соответствующего ключевого документа, который обеспечивает подотчетность и деятельность всех соответствующих подразделений, занимает много времени и носит сложный характер, требуя консультаций между различными подразделениями организации. Отсутствие своевременного ответа администрации и плана последующей деятельности в некоторых случаях мешает обмену докладами об оценках с внешними заинтересованными сторонами, компрометируя, таким образом, основную цель этой деятельности, а именно – обеспечение внешней подотчетности. Внутренние процедуры были пересмотрены в целях решения этого вопроса, и в будущих оценочных процессах сотрудники ЭСКАТО по оценкам будут координировать подготовку ответов администрации.

20. Секретариат ЭСКАТО является одним из активных членов Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, которая представляет собой профессиональную сеть, объединяющую подразделения, отвечающие за проведение оценки в системе Организации Объединенных Наций. Группа по вопросам оценки стремится повышать профессионализм, независимость, эффективность и значение механизма оценки в системе Организации Объединенных Наций и пропагандирует важное значение оценки для освоения опыта, принятия решений и подотчетности. В двухгодичный период 2008-2009 годов секретариат ЭСКАТО являлся одним из активных членов Целевой группы по стандартам качества оценки Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, которой было поручено разработать стандарты и надлежащие виды практики для всех этапов оценочного процесса. В рамках этой Целевой группы совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) секретариат ЭСКАТО выполнял обязанности председателя Рабочей группы по последующей деятельности по итогам оценок, которая разработала руководящие принципы по последующей деятельности по итогам оценок на основе передовой практики системы Организации Объединенных Наций. Проект руководящих принципов будет рассмотрен на общем ежегодном совещании Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки в 2010 году.

21. Недавно учрежденная Группа Организации Объединенных Наций по разработке методов оценки для Азиатско-Тихоокеанского региона (ЮНЕДАП) стала более активной и расширила свой членский состав на протяжении данного двухгодичного периода, что отражает увеличение спроса на услуги региональной сети специалистов по оценке. Цель Группы заключается в поощрении культуры оценки в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в укреплении регионального оценочного потенциала. Хотя многие подразделения и другие учреждения Организации Объединенных Наций в регионе занимаются деятельностью по оценке и мониторингу, предполагается, что ЮНЕДАП при помощи связей и контактов обеспечит на взаимной основе возможности для дальнейшего укрепления и наращивания потенциала системы Организации Объединенных Наций и партнеров по вопросам развития. В 2009 году совместно с ПРООН и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) ЭСКАТО запланировала и организовала региональные учебные курсы ЮНЕДАП под названием «Оценка в контексте реформы Организации Объединенных Наций: что такое оценка и каким образом подготавливать и проводить оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и совместные оценки в Азиатско-Тихоокеанском регионе». В подготовке участвовали 35 сотрудников Организации Объединенных Наций, представлявших 12 различных подразделений, располагающихся в 12 странах Азиатско-Тихоокеанского региона. В дополнение к ЭСКАТО в настоящее время членами ЮНЕДАП являются ЮНИСЕФ, Всемирная организация здравоохранения, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Международная организация труда, ПРООН, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения. В 2010 году деятельность ЮНЕДАП координируется ЮНИСЕФ и ЭСКАТО.

22. Секретариат ЭСКАТО получает большую пользу от работы с УСВН и сетями специалистов по оценке, Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и с ЮНЕДАП. Партнерские отношения имеют огромное значение в том, что касается советов и руководства других специалистов по оценкам, в том числе по подготовке круга ведения оценок и по обмену практическим опытом и передовой практикой в укреплении механизма оценки. На основе этого сотрудничества ЭСКАТО также получила доступ к большему числу квалифицированных консультантов по оценке. Кроме того, в 2009 году УСВН содействовало набору на службу в ЭСКАТО младшего сотрудника по оценке программ, который успешно сдал национальные конкурсные экзамены Организации Объединенных Наций по оценке программ.

### **III. ВЫВОДЫ**

23. Как указывается в настоящем докладе, оценки в период 2008-2009 годов продолжали предоставлять фактологическую информацию о деятельности и значении операций ЭСКАТО на стратегическом и оперативном уровнях. Эта информация содействовала улучшению деятельности и служила основой для руководства общеорганизационными переменами в ЭСКАТО. К числу основных результатов последующей деятельности по выполнению рекомендаций стратегических оценок относятся: подготовка структуры управления на основе конкретных вопросов и программы работы, которые лучше отражают потребности региона; улучшение процессов планирования и осуществления, лучшее отражение в программе работы междисциплинарного преимущества ЭСКАТО и укрепление партнерских отношений с другими участниками процесса развития. Эти перемены свидетельствуют о репутации

оценочных процессов, позволяющих получать важные и своевременные рекомендации, а также о приверженности Исполнительного секретаря и других руководителей программ выполнению таких рекомендаций для обеспечения того, чтобы ЭСКАТО сохраняла свою актуальность и предоставляла эффективные, действенные и устойчивые услуги своим членам.

24. Секретариат ЭСКАТО привержен продолжению укрепления своего механизма оценок и подготовке высококачественных оценок на основе строгого соблюдения методологии. Более систематическое использование информации по итогам оценок получит приоритетный характер в целях активизации процесса освоения опыта и дальнейшего укрепления подотчетности организации перед государствами-членами за получаемые результаты.

*Приложение*

**ОЦЕНКИ И ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЗОРЫ, ПРОВЕДЕННЫЕ ЭСКАТО  
В ПЕРИОД 2008-2009 ГОДОВ**

**Оценки<sup>a</sup>**

<b>Тема</b>	<b>Тип оценки</b>	<b>Год завершения</b>
Основная публикация ЭСКАТО: «Обзор экономического и социального положения в Азиатско-Тихоокеанском регионе»	Тематический	2008 год
Фонд сотрудничества Японии-ЭСКАТО, 1996-2006 годы <sup>b</sup>	Проектный	2008 год
Статистический институт для Азии и Тихого океана (СИАТО)	Подпрограммный	Текущий
Азиатско-тихоокеанский учебный центр информационно-коммуникационной технологии в целях развития (АТЦИКТ)	Подпрограммный	Текущий

**Оценочные обзоры<sup>c</sup>**

<b>Тема</b>	<b>Тип оценки</b>	<b>Год завершения</b>
Подход ЭСКАТО к укреплению потенциала	Прочий	2008 год
Азиатско-тихоокеанский центр сельскохозяйственного машиностроения и агротехники Организации Объединенных Наций (АТЦСМАООН)	Прочий	2008 год
Региональное партнерство по достижению Целей развития тысячелетия (ЦРТ) ЭСКАТО-Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)-Азиатского банка развития (АБР)	Проектный	2008 год
Конференционная структура ЭСКАТО	Прочий	2008 год
Азиатско-тихоокеанский учебный центр по информационно-коммуникационной технологии в целях развития (АТЦИКТ)	Прочий	2008 год
Меморандум о понимании АБР-ЭСКАТО	Прочий	2008 год
Добровольный целевой фонд многосторонних доноров для механизмов раннего предупреждения о цунами в Индийском океане и Юго-Восточной Азии	Проектный	2008 год

<sup>a</sup> В соответствии с политикой ЭСКАТО по распространению результатов оценок доклады об оценках, как правило, проводимых в целях внешней отчетности, публикуются для общественности после включения ответа администрации ЭСКАТО на их рекомендации. Доклады ЭСКАТО об оценках представлены на веб-сайте [www.unescap.org/pmd/evaluation-reports.asp](http://www.unescap.org/pmd/evaluation-reports.asp).

<sup>b</sup> С финансирующим органом было согласовано, что результаты этой оценки будут распространяться только по внутренним каналам.

<sup>c</sup> В соответствии с политикой ЭСКАТО по распространению результатов оценок доклады об оценочных обзорах, как правило, проводимых для внутренних учебных целей, обычно распространяются только внутри секретариата.

Тема	Тип оценки	Год завершения
Проект со Счета развития «Наращивание потенциала в области торговли и окружающей среды»	Проектный	2008 год
Проект по жилью для малоимущего населения в условиях городской экономики	Проектный	2009 год
Форум по комплексному развитию Индокитая	Проектный	2009 год
Базовое исследование потенциала и организационной структуры местных сетей Глобального договора в Азиатско-Тихоокеанском регионе для инвесторов проекта развития	Проектный	2009 год
Сеть Азиатских автомобильных дорог	Прочий	2009 год
Сеть Трансазиатских железных дорог	Прочий	2009 год
Мероприятия секретариата в интересах поощрения подхода «зеленого роста», 2005-2009 годы	Прочий	2009 год
Проект со Счета развития «Межрегиональное сотрудничество в оценке неформального сектора и занятости в нем»	Проектный	Текущий
Общий проект со Счета развития 06/07/B «Укрепление процесса социальной интеграции, обеспечения равенства полов и охраны здоровья в процессе достижения Целей развития тысячелетия»	Проектный	Текущий
Проект со Счета развития (06/07/D) «Программа Альянса в области налаживания партнерских связей между государственным и частным секторами с целью наращивания потенциала в деле развития инфраструктуры и обеспечения основных услуг»	Проектный	Текущий

- - - - -