



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
17 December 2018
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Шестдесят третья сессия

11–22 марта 2019 года

Пункт 3 предварительной повестки дня

Последующая деятельность по итогам четвертой

Всемирной конференции по положению женщин

и двадцать третьей специальной сессии

Генеральной Ассамблеи под названием

«Женщины в 2000 году: равенство между

мужчинами и женщинами, развитие и мир

в XXI веке»

**Нормативные аспекты работы Структуры
Организации Объединенных Наций по вопросам
гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин**

**Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-
исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин**

Резюме

В настоящем докладе, представленном во исполнение резолюции [64/289](#) Генеральной Ассамблеи, содержится краткая информация о нормативных аспектах работы Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в 2018 году в рамках основной поддержки межправительственных процессов. В нем также содержится информация о том, как Структура способствует выполнению стратегических рекомендаций Комиссии, включая примеры программной деятельности на страновом уровне.



I. Введение

1. В 2018 году Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») продолжала поддерживать усилия государств-членов в направлении ускорения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек путем проведения исследований, анализа политики, формулирования рекомендаций в докладах Генерального секретаря и оказания основной и технической поддержки и экспертной помощи государствам-членам в деле систематического учета гендерной проблематики в межправительственных нормах и стандартах.

2. Структура «ООН-женщины» оказывала основную поддержку Комиссии по положению женщин, Генеральной Ассамблее, Экономическому и Социальному Совету и Совету Безопасности. Структура также вносила свой вклад в тематические межправительственные процессы, в том числе в области прав человека, изменения климата, гуманитарной деятельности и развития городских районов. Для расширения возможностей для диалога и налаживания партнерских отношений в целях ускорения прогресса в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек организовывались брифинги, совещания и параллельные мероприятия с участием представителей правительств, подразделений системы Организации Объединенных Наций, гражданского общества, научных кругов, частного сектора и других заинтересованных сторон.

3. В соответствии со своим мандатом в сфере координации Структура «ООН-женщины» также продолжала оказывать поддержку подразделениям системы Организации Объединенных Наций в деле инкорпорации глобальных норм и систематического учета гендерной проблематики в русле основной деятельности. В рамках оперативной деятельности Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в осуществлении обязательств по расширению прав и возможностей женщин и девочек, включая согласованные выводы и другие итоговые решения, принятые Комиссией по положению женщин.

4. Тройной мандат Структуры предоставляет ей уникальную возможность поддерживать укрепление глобальных норм и стандартов; способствовать более эффективной координации, повышению слаженности и обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в работе всей системы Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки в выполнении обязательств в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; и оказывать в рамках своей оперативной деятельности государствам — членам, по их просьбе, поддержку в инкорпорации глобальных норм и стандартов в их законодательство, стратегии и планы развития на региональном, национальном и местном уровнях. Кроме того, он позволяет Структуре «ООН-женщины» предоставлять информацию для содействия разработке глобальных норм и стандартов с учетом накопленного на страновом уровне опыта и наделяет ее уникальным статусом для реагирования на вызовы и реализации открывающихся возможностей в контексте переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

II. Укрепление нормативных аспектов работы Структуры

5. В нижеследующем разделе представлен обзор оказываемой Структурой «ООН-женщины» всесторонней поддержки, направленной на закрепление норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в работе Комиссии по положению женщин, а также Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности и Экономического и Социального Совета, в том числе его вспомогательных органов, и политического форума высокого уровня по устойчивому развитию.

A. Комиссия по положению женщин

6. Структура «ООН-женщины», которая обеспечивает основное секретариатское обслуживание Комиссии по положению женщин, продолжала оказывать поддержку Комиссии как главному глобальному директивному органу, на который возложена задача установления глобальных стандартов и который разрабатывает стратегии поощрения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и реализации их прав во всем мире. Она включала в себя основную и материально-техническую поддержку в подготовке к проведению и сессионном обслуживании официальных заседаний Комиссии в ходе ее шестьдесят второй сессии с 12 по 23 марта 2018 года. Структура «ООН-женщины» также оказывала техническую помощь в процессе переговоров по согласованным выводам по приоритетной теме.

7. Согласованные выводы по приоритетной теме шестьдесят второй сессии «Проблемы и возможности в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах» (см. [E/2018/27](#), гл. I.A) основываются на выводах и рекомендациях доклада Генерального секретаря ([E/CN.6/2018/3](#)) и расширяют глобальные нормативные рамки в трех ключевых областях: укрепление нормативных, правовых и концептуальных рамок; проведение социально-экономической политики, направленной на расширение прав и возможностей всех сельских женщин и девочек; повышение коллективной роли женщин и расширение их участия в руководящей деятельности и принятии решений. В согласованных выводах подробно излагается целый ряд прав женщин и девочек в сельских районах и возможностей для повышения весомости их вклада в устойчивое развитие, при этом особо подчеркиваются их различия, а также дискриминация и маргинализация, с которыми они могут сталкиваться и которые должны быть устранены.

8. Структура «ООН-женщины» также оказывала Комиссии поддержку в проведении обзора прогресса в осуществлении принятых на сорок седьмой сессии Комиссии согласованных выводов по теме «Участие женщин в работе средств массовой информации и освоении информационно-коммуникационных технологий и обеспечение доступа к ним, а также влияние средств массовой информации и информационно-коммуникационных технологий на улучшение положения и расширение прав и возможностей женщин и их использование в качестве одного из средств для достижения этих целей» (см. [E/2018/27](#), гл. III.C). Тринадцать государств-членов добровольно представили информацию об извлеченных уроках и существующих проблемах и определили, какие передовые методы и средства позволяют ускорить осуществление программ на национальном и региональном уровнях.

9. Подготовленные для сессии Структурой «ООН-женщины» документы использовались при проведении интерактивных диалогов высокого уровня и обсуждений в рамках групп экспертов, в том числе по приоритетной и обзорной

темам, а также содержали стратегические рекомендации, получавшие отражение в докладах Генерального секретаря о положении палестинских женщин и оказании им помощи; освобождении женщин и детей, захваченных в заложники, включая подвергшихся впоследствии тюремному заключению, в ходе вооруженных конфликтов; женщинах, девочках и ВИЧ/СПИДе.

10. Структура «ООН-женщины» провела к сессии всестороннюю подготовку. Действуя в сотрудничестве с Международным фондом сельскохозяйственного развития, Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций и Всемирной продовольственной программой, Структура «ООН-женщины» созвала в сентябре 2017 года совещание группы экспертов по приоритетной теме. Одна из рабочих групп Межучрежденческой сети по делам женщин и равенству полов совместно с ФАО провела в период с июля по август 2017 года интерактивное обсуждение на тему «Сельские женщины: стремление к преобразованиям в сфере гендерных отношений».

11. На региональном уровне Структура «ООН-женщины» сотрудничала с партнерами в организации подготовительных консультаций в регионах Африки, Азии и Тихого океана, Латинской Америки и Карибского бассейна и в арабских государствах. Эти консультации способствовали выявлению приоритетов в преддверии сессии и обмену передовой практикой. На глобальном уровне Структура «ООН-женщины» организовала в январе 2018 года в Нью-Йорке форум с участием широкого круга заинтересованных сторон, с тем чтобы объединить усилия государств-членов, подразделений системы Организации Объединенных Наций, гражданского общества и других заинтересованных сторон в целях укрепления сетей и содействия созданию благоприятных условий для проведения сессии.

12. Помимо принятия трех резолюций по вопросам, упомянутым в пункте 9 выше, Комиссия предприняла важные шаги для начала проведения 25-летнего обзора и оценки хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий. В частности, Комиссия достигла согласия относительно проведения на ее шестьдесят четвертой сессии обзора и оценки хода их осуществления. Предусмотрено проведение всеобъемлющих обзоров на национальном уровне и региональных межправительственных совещаний. Структура «ООН-женщины» сотрудничала с региональными комиссиями в деле подготовки Руководства по проведению всеобъемлющих обзоров на национальном уровне¹, которое в сентябре 2018 года было направлено всем постоянным представительствам и миссиям наблюдателей при Организации Объединенных Наций на всех официальных языках.

В. Генеральная Ассамблея

13. Для семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи Структура «ООН-женщины» подготовила три доклада Генерального секретаря, первым из которых был доклад об активизации усилий в целях искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек (A/73/294), где была подчеркнута необходимость принятия законов, квалифицирующих сексуальные домогательства как одну из форм дискриминации по признаку пола и нарушение прав человека и всесторонне рассматривающих многочисленные контексты, включая онлайн-овый и публичный. В нем также содержится призыв активизировать усилия по

¹ URL: www.unwomen.org/en/csw/csw64-2020.

изменению социальных норм, установок и традиций, которые оправдывают сексуальные домогательства и насилие в отношении женщин, установлению безопасных процедур подачи жалоб, оказанию комплексных услуг жертвам и пережившим насилие лицам и повышению эффективности сбора данных.

14. В докладе по вопросу о торговле женщинами и девочками ([A/73/263](#)) подчеркнута роль технологий в деле содействия развитию торговли и демонстрируется, что обеспечение соблюдения законодательства по-прежнему малоэффективно, а доля вынесенных обвинительных приговоров остается чрезвычайно низкой. В нем содержится призыв к принятию учитывающего гендерные факторы подхода, который нацеливает усилия на учет нужд переживших насилие лиц и обеспечивает их долгосрочную защиту и поддержку для того, чтобы они могли стать полноправными членами общества. В докладе об активизации глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах ([A/73/266](#)) содержится призыв активизировать усилия по улучшению сбора и анализа данных, с тем чтобы можно было принимать более целенаправленные меры в интересах женщин и девочек, сталкивающихся с множественными и пересекающимися формами дискриминации. В нем также содержится призыв осуществлять комплексные стратегии профилактики с участием широкого круга действующих сторон, включая семьи, общины, традиционных и религиозных лидеров, а также мужчин и мальчиков, в целях преодоления установок и убеждений, оправдывающих эту вредную практику как нормальное явление.

15. В дополнение к работе, связанной с гендерными аспектами пунктами повестки дня, Структура «ООН-женщины» оказывала техническую поддержку для более полного учета гендерной проблематики в других резолюциях Генеральной Ассамблеи. С учетом выводов, содержащихся в докладе Генерального секретаря о принятых мерах и достигнутом прогрессе в рамках последующей деятельности по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи ([A/72/203](#)), информационно-пропагандистские усилия были нацелены на резолюции Первого, Второго и Третьего комитетов, в которых ранее гендерная проблематика отражалась плохо или не отражалась вообще. Эти усилия, возможно, способствовали увеличению приблизительно на 12 процентных пунктов числа резолюций, принятых в период между 2016 и 2018 годами и отражающих гендерную проблематику.

16. В сотрудничестве с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов Структура «ООН-женщины» организовала специальное мероприятие Второго комитета по вопросу об учитывающем гендерную проблематику инвестировании в инфраструктуру. Участники обсудили вопросы, касающиеся стратегий, финансирования и партнерств, необходимых для устранения пробелов при инвестировании в инфраструктуру для удовлетворения глобальных потребностей и содействия обеспечению экологической устойчивости и учета при этом гендерной проблематики при планировании и развертывании инфраструктурных систем и служб. Отдельное внимание было уделено таким вопросам, как влияние безопасной и доступной инфраструктуры на участие женщин в политической, экономической и социальной жизни, а также на сектор оказания услуг по уходу; важность участия женщин в процессах принятия решений, связанных с развитием инфраструктуры, и необходимость увеличения объема инвестиций, в том числе на сбор данных с разбивкой по признаку пола, и социальные гарантии для обеспечения инклюзивного и справедливого распределения благ; ограниченность роли частного финансирования с точки зрения долгосрочной общественной полезности и необходимость обеспечения благого

управления; и межсекторальная роль, которую играет инфраструктура в деле достижения всех 17 целей в области устойчивого развития. Эта дискуссия также содействовала подготовке к шестидесяти третьей сессии Комиссии по положению женщин, для которой устойчивая инфраструктура является приоритетной темой.

17. Благодаря тому вкладу, который Структура внесла в течение недели заседаний высокого уровня семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи, повысился уровень осведомленности об эффективной политике и практике, направленных на ускорение прогресса в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» совместно с постоянными представительствами Лихтенштейна и Мексики и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) организовала мероприятие высокого уровня для мобилизации поддержки со стороны государств-членов в деле учета гендерных аспектов при осуществлении Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. Структура «ООН-женщины» также помогала в организации параллельного мероприятия на уровне министров в течение недели заседаний высокого уровня, на котором обсуждались пути активизации деятельности в преддверии двадцатой годовщины принятия резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности в 2020 году. В сентябре 2018 года Структура «ООН-женщины» собрала лидеров глобальных предпринимательских и благотворительных структур на форум, посвященный цели 5 в области устойчивого развития, на котором она выступила с инициативой «Гендерные инновационные принципы», осуществляемой под руководством Глобальной инновационной коалиции за перемены — коалиции партнеров в составе представителей частного сектора, некоммерческих организаций и научных учреждений. Принципы представляют собой глобальный свод стандартов, которые приняты этой коалицией в целях внедрения учитывающего гендерную проблематику подхода к инновациям и технологиям. Структура «ООН-женщины» также организовала саммит 2018 года “HeForShe IMPACT” для обсуждения новаторских решений в целях обеспечения гендерного равенства в рамках усилий по подключению к этой работе мужчин и мальчиков.

С. Совет Безопасности

18. Структура «ООН-женщины» продолжала играть ведущую роль в поощрении и поддержке осуществления повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности, в том числе путем содействия проведению диалога по вопросам политики и гендерного анализа, документированию передовой практики, оказанию технической экспертной помощи, мониторингу и представлению отчетности о достигнутом прогрессе. В период с 2015 года повышалась ее координационная роль в контексте последующей деятельности по итогам трех обзоров по вопросам мира и безопасности².

19. В рамках информационного обеспечения ежегодных открытых прений Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности, состоявшихся 25 октября 2018 года, Структура «ООН-женщины» координировала подготовку доклада Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности

² См. [A/70/95-S/2015/446](#), [A/69/968-S/2015/490](#) и документ «Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Глобальное исследование по вопросу об осуществлении резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций «Предотвращение конфликтов, преобразование системы отправления правосудия, обеспечение мира» (Нью-Йорк, 2015 год)».

(S/2018/900) при поддержке Постоянного комитета по вопросам женщин, мира и безопасности. В частности, в докладе была особо подчеркнута значимость участия женщин в урегулировании конфликтов и мирных переговорах. В рамках подготовки Структура «ООН-женщины» в мае 2018 года провела совещание группы экспертов, по итогам которого был подготовлен доклад³, содержащий информацию о передовой практике, справочные материалы и рекомендации для различных заинтересованных сторон.

20. Как и в предыдущие годы Структура «ООН-женщины» оказывала существенную поддержку членам Совета Безопасности в деле обеспечения более полного учета озабоченностей, касающихся роли женщин в области мира и безопасности, в тематических областях работы и ситуациях в конкретных странах. Структура «ООН-женщины» обеспечивает секретариатское обслуживание Неофициальной группы экспертов Совета по вопросу о женщинах, мире и безопасности, учрежденной во исполнение резолюции 2242 (2015) Совета, с тем чтобы способствовать применению более систематического подхода в вопросе о женщинах, мире и безопасности в работе самого Совета и обеспечивать более строгий контроль Совета и координацию усилий по осуществлению в этой сфере. Группа провела заседания по Центральноафриканской Республике, Демократической Республике Конго, Ираку, региону бассейна озера Чад, Ливии, Йемену, Мали и Сахельскому региону в целом, что помогло повысить качество и тщательность анализа приоритетов и проблем, касающихся женщин, мира и безопасности, а также следить за осуществлением рекомендаций. Структура «ООН-женщины» предоставляла обширную информацию членам Совета в преддверии миссий Совета в Афганистан, Бангладеш и Мьянму, а также Демократическую Республику Конго, благодаря которой вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, в ходе этих трех поездок уделялось повышенное внимание. Структура «ООН-женщины» также провела брифинги для членов Совета, посвященные ее миссиям высокого уровня в Чаде, Нигере и Южном Судане, и помогала женщинам из организаций гражданского общества представлять Совету краткую информацию на заседаниях, посвященных конкретно Афганистану, Демократической Республике Конго, Ираку, региону бассейна озера Чад, Ливии и Южному Судану.

21. Структура «ООН-женщины» взаимодействовала с членами Совета Безопасности и Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта на предмет обеспечения дальнейшего учета в рамках режимов санкций Совета соображений, касающихся женщин, мира и безопасности. В 2018 году режим санкций, недавно введенный в отношении Мали, включал непосредственное упоминание случаев сексуального насилия и насилия по признаку пола, а в режимы санкций в отношении Центральноафриканской Республики и Ливии были внесены изменения, предусматривающие включение отдельного критерия, касающегося сексуального насилия.

22. В соответствии с резолюцией 2242 (2015) Совета Безопасности, Структура «ООН-женщины» продолжала активизировать работу по интеграции своей деятельности по вопросу о женщинах, мире и безопасности и деятельности по борьбе с терроризмом и насильственным экстремизмом. Структура «ООН-женщины» и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета в качестве сопредседателей Рабочей группы по гендерному подходу к предупре-

³ URL: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/10/egm-report-womens-meaningful-participation-in-negotiating-peace.

ждению терроризма и борьбе с ним Целевой группы по осуществлению контртеррористических мероприятий продолжали укреплять свои партнерские отношения в целях поощрения учитывающих гендерные аспекты стратегий борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма. Структура «ООН-женщины» также сотрудничала с Директоратом и Контртеррористическим управлением в целях активизации усилий по защите и поощрению прав человека женщин в преддверии обзора Глобальной контртеррористической стратегии в 2020 году и взаимодействия с гражданским обществом.

23. Структура продолжала вести свою информационно-просветительную работу в целях привлечения дополнительных финансовых ресурсов для осуществления повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности. В качестве секретариата Женского фонда содействия миру и гуманитарной деятельности Структура «ООН-женщины» выступала за более широкую и устойчивую поддержку усилий женских организаций по обеспечению мира и безопасности. Этот Фонд, который внес свой вклад в виде фактологических материалов и инноваций в глобальные усилия по предотвращению конфликтов, поставил цель собрать к концу 2020 года 40 млн долл. США. В партнерстве с Управлением по поддержке миростроительства Структура «ООН-женщины» поддержала усилия Фонда миростроительства Организации Объединенных Наций, направленные на превышение его минимального целевого показателя выделяемых средств на миростроительство с учетом гендерных факторов, который был увеличен с 15 до 30 процентов на период 2017–2019 годов.

24. В целях содействия осуществлению обязательств, касающихся конструктивного участия и лидерства женщин, Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку женщинам, играющим роль лидеров и посредников. Обеспечивая секретариатское обслуживание Сети координаторов по вопросу о женщинах и мире и безопасности, Структура «ООН-женщины» оказала содействие в организации в апреле 2018 года ежегодного совещания на уровне правительств, принимающей стороной и председателем которого стала Германия.

25. Структура «ООН-женщины» поддерживала усилия по практической реализации глобальных обязательств по обеспечению доступа женщин к системе правосудия в конфликтных и постконфликтных ситуациях, в том числе путем предоставления специалистов по гендерным вопросам, а также оказания содействия конструктивному участию женщин в усилиях по обеспечению правосудия, что дало ощутимые результаты. Так, например, в Косово Структура «ООН-женщины» поддержала создание комиссии по выплате компенсации жертвам сексуального насилия, связанного с конфликтом. В Колумбии Структура «ООН-женщины» поддерживала проводимые с участием более 300 пострадавших от конфликта женщин консультации относительно их приоритетов в области правосудия, которые повлияли на создание в этой стране в 2018 году комиссии по установлению истины.

D. Экономический и Социальный Совет

26. Структура «ООН-женщины» подготовила доклад Генерального секретаря о всестороннем учете гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций ([E/2018/53](#)). В докладе обращается особое внимание на гендерное равенство, инициативы Генерального секретаря, в том числе в отношении финансирования, гендерного равенства, сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также на прогресс, достигнутый в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и

расширения прав и возможностей женщин. В соответствии с Планом, доля отчитывающихся структур, которые соответствуют требованиям или превысили их, выросла более чем вдвое в период с 2012 по 2017 год с 31 до 65 процентов благодаря общесистемной ответственности, руководящей роли старшего административного звена, координации, созданию сетей, развитию потенциала и содействию со стороны сетей Организации Объединенных Наций. Примечательно, что в настоящее время политику и планы по вопросам гендерного равенства проводят в жизнь 54 структуры (или 82 процента подразделений системы Организации Объединенных Наций) по сравнению с 21 структурой в 2012 году. Вместе с тем результативность оказалась недостаточной в областях, которые связаны с гендерной архитектурой и гендерным паритетом, распределением ресурсов и оценкой потенциала и требуют к себе повышенного внимания со стороны старшего руководства для продвижения вперед всей системы в деле всестороннего учета гендерной проблематики. В докладе также развернуто изложена ключевая роль Структуры в деле координации общесистемного консультативного процесса обновления системы подотчетности для второго варианта Общесистемного плана действий, осуществление которого началось в июне 2018 года и который структуры будут осуществлять в период 2018–2022 годов. Благодаря уточненному набору показателей второй вариант расширяет рамки отчетности, охватывая общесистемную отчетность о результатах, связанных с гендерными задачами в рамках целей в области устойчивого развития.

27. Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку государствам-членам в ходе переговоров по резолюции [2018/7](#) Экономического и Социального Совета, в которой Совет призвал систему Организации Объединенных Наций, включая ее учреждения, фонды и программы, в рамках их соответствующих мандатов продолжать совместную работу с целью ускорить процесс полного и эффективного учета гендерных аспектов в системе Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях. Структурам рекомендовалось в полной мере осуществлять второй вариант Общесистемного плана действий и повышать согласованность и точность отчетности в интересах представления полной годовой отчетности всей системой; сотрудничать со Структурой «ООН-женщины» с целью согласовать системы гендерных показателей; и укреплять сотрудничество и координацию между сотрудниками Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами гендерного равенства, и координаторами по гендерным вопросам для обеспечения систематического учета гендерных аспектов в деятельности Организации Объединенных Наций по таким направлениям, как развитие, мир и безопасность и права человека, а также в гуманитарной деятельности.

28. Структура «ООН-женщины» также оказывала основную поддержку государствам-членам в целях дальнейшего усиления гендерных аспектов в резолюции [2018/11](#) Совета об укреплении координации в области чрезвычайной гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций. Достижению такого прогресса способствовали технические материалы, касающиеся использования существующих механизмов сбора данных в борьбе с сексуальным и гендерным насилием.

29. Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать дальнейшему применению гендерного подхода в работе форума Совета по последующей деятельности в области финансирования развития. Совместно с Департаментом по экономическим и социальным вопросам Структура «ООН-женщины» выполняла функции сопредседателя рабочей группы по гендерным вопросам Межучрежденческой целевой группы по финансированию развития в составе 17 учреждений с мандатом на обеспечение учета гендерной проблематики в докладе

Межучрежденческой целевой группы (E/FFDF/2018/2). В докладе отслеживается прогресс во всех семи областях деятельности, определенных в Аддис-Абебской программе действий третьей Международной конференции по финансированию развития, и он вносит предметный вклад в межправительственные переговоры по итоговому документу форума (E/FFDF/2018/3), который, в свою очередь, является важным вкладом в работу политического форума высокого уровня по устойчивому развитию. Благодаря лидерской роли и техническому вкладу Структуры учет гендерной проблематики в докладе стал более последовательным, а сфера охвата гендерного анализа, в частности, расширилась, охватив такие области, как торговля и налогообложение.

30. В своем согласованном в ходе переговоров итоговом документе государства-члены вновь подтвердили свою приверженность делу поощрения гендерного равенства в контексте бюджетно-налоговой политики, финансов, сотрудничества в целях развития, рынков труда и в других областях и подчеркнули важность бюджетов, учитывающих гендерную проблематику, и устойчивой и предусматривающей учет гендерных аспектов инфраструктуры. Государства-члены также призвали расширить анализ по вопросу о путях реализации потенциала смешанного финансирования, включая его влияние на уменьшение гендерного неравенства, и обязались активизировать усилия, направленные на сбор, анализ и распространение дезагрегированных по признаку пола данных и гендерной статистики в целях совершенствования разработки и осуществления политики.

31. Впервые тема финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства фигурировала в рамках основной программы работы Форума. Структура «ООН-женщины» приняла участие в работе группы экспертов, которая проводила обзор тенденций в области финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и изучала возможные варианты политики для расширения финансовых возможностей для поддержки осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В число приведенных примеров передовой практики входили повсеместный уход за всеми детьми, который может способствовать уменьшению масштабов выполняемой женщинами неоплачиваемой работы по уходу и работы по дому, улучшению здравоохранения, образования и питания для детей и созданию достойных рабочих мест в секторе социальных услуг, а также прогрессивное налогообложение юридических и физических лиц, которое может способствовать повышению степени равенства и поощрять инвестирование в инфраструктуру, услуги и выплату пособий по линии социальной защиты в целях повышения благосостояния и расширения прав женщин и их семей.

32. Структура «ООН-женщины» продолжала участвовать в процессе последующей деятельности и обзора хода осуществления Повестки дня на период до 2030 года, внося свой вклад в работу политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, проводимого под эгидой Совета. В 2018 году участники форума рассмотрели тему «Преобразования в целях создания жизнеспособных и устойчивых к внешним потрясениям обществ» и провели обзор целей 6, 7, 11, 12 и 15 в области устойчивого развития, а также цели 17, которая рассматривается каждый год.

33. В ходе подготовительного процесса Структура «ООН-женщины» на систематической основе помогала государствам-членам и другим заинтересованным сторонам с рекомендациями по вопросам политики и диалогом по гендерным аспектам осуществления Повестки дня на период до 2030 года. Это включало в себя оказание технической поддержки правительствам в подготовке добровольных национальных обзоров в целях содействия учету гендерной проблематики. Участие Структуры в работе региональных форумов по устойчивому развитию

способствовало повышению внимания к вопросам гендерного равенства в ходе региональных консультаций в преддверии политического форума высокого уровня.

34. Для того чтобы предоставлять высококачественные данные, фактические материалы и обеспечивать анализ политики, лежащие в основу национальных, региональных и глобальных обзоров осуществления Повестки дня на период до 2030 года, Структура «ООН-женщины» подготовила ряд полезных информационных продуктов, включая первый в истории доклад по глобальному мониторингу под названием «Выполним свои обещания: гендерное равенство в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»⁴. В контексте обзора глобальных и региональных тенденций в отношении того, какую пользу приносит женщинам и девочкам достижение целей в области устойчивого развития, в докладе на основе имеющихся данных проводится анализ прогресса, пробелов и проблем в осуществлении целей в области устойчивого развития с гендерной точки зрения и предлагаются рекомендации для правительств и других заинтересованных сторон по вопросам гендерной политики и механизмов подотчетности. Опираясь на выводы доклада, Структура «ООН-женщины» подготовила специальные публикации, посвященные целям, рассматривавшимся в 2018 году, включая стратегическую справку об инклюзивных городах для всех⁵ и аналитическую справку по вопросу о гендерно ориентированных системах водоснабжения и санитарии⁶.

35. В качестве вклада в работу политического форума высокого уровня Структура «ООН-женщины» организовала в сотрудничестве с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам в июне 2018 года совещание группы экспертов по гендерным аспектам целей, которые были предметом обзора. На совещании, на котором собрались представители государств-членов, подразделений системы Организации Объединенных Наций, организаций гражданского общества, академических кругов и других заинтересованных сторон, основное внимание было уделено передовому опыту, связанным с осуществлением проблемам и извлеченным урокам для построения жизнеспособных и устойчивых к внешним потрясениям обществ посредством учета гендерных аспектов при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года. В рекомендациях⁷, вынесенных по итогам совещания, содержится призыв к учету гендерной проблематики при разработке всех национальных стратегий, программ и бюджетов в области устойчивого развития в целях обеспечения учета гендерных аспектов в таких сферах, как закупки, расходы, планирование и расширение государственных услуг, а также полного, эффективного и равноправного участия женщин в процессах принятия решений, в том числе в отношении управления природными ресурсами. В конкретных рекомендациях по каждой цели подчеркивалось, что для улучшения оказываемых услуг необходимо активизировать работу по сбору, анализу и использованию данных, дезагрегированных по полу, возрасту и другим параметрам; что в контексте усилий в сфере планирования и

⁴ URL: www.unwomen.org/en/digital-library/sdg-report.

⁵ URL: www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2018/un-women-policy-brief-10-rights-of-women-in-informal-self-employment-en.pdf?la=en&vs=5824.

⁶ URL: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/6/issue-brief-gender-responsive-water-and-sanitation-systems.

⁷ URL: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/7/egm-on-building-sustainable-and-resilient-societies.

управления следует учитывать фактор используемого женщинами и девочками времени и пространства; и что необходимо решать проблему их непропорционально большой доли неоплачиваемого труда по уходу и работы по дому.

36. Эти рекомендации и другие материалы, подготовленные Структурой «ООН-женщины», позволили усилить роль политического форума высокого уровня в плане политическое лидерства, руководства и вынесения рекомендаций относительно последующих мер и обзора хода выполнения Повестки дня на период до 2030 года. В ходе переговоров по декларации министров политического форума высокого уровня (E/HLS/2018/1) Структура «ООН-женщины» обратила внимание на гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в качестве межсекторального вопроса применительно ко всем рассматриваемым целям. В декларации содержится призыв обеспечить руководящую роль женщин и их участие в процессе принятия решений при разработке, финансовом планировании, осуществлении и контроле политики и программ и вновь подтверждается настоятельная необходимость обеспечения равного доступа женщин к земельным и природным ресурсам и контролю над ними.

37. В качестве вклада в работу политического форума высокого уровня, а также в рамках совещания Совета по вопросам координации и управления Структура «ООН-женщины» организовала совместно с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) дискуссию «за круглым столом» с председателями и заместителями председателей следующих шести функциональных комиссий: Комиссия по положению женщин, Комиссия по наркотическим средствам, Комиссия по предупреждению преступности и уголовному правосудию, Комиссия по науке и технике в целях развития, Форум Организации Объединенных Наций по лесам и Статистическая комиссия. В ходе обсуждения особое внимание уделялось работе каждой комиссии по сквозным вопросам, таким как учет гендерной проблематики и партнерства, в целях усиления учета гендерных аспектов при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, а также прилагаемым усилиям по углублению сотрудничества, взаимодействия и обмена информацией для получения более комплексных результатов.

38. Постоянное взаимодействие Структуры с функциональными комиссиями способствовало укреплению согласованности и координации усилий по систематическому учету гендерных аспектов в их работе, а также укреплению глобальных нормативных рамок для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. С этой целью Структура «ООН-женщины» способствовала участию Председателя Комиссии по положению женщин в сессиях Комиссии по науке и технике в целях развития, Комиссии по предупреждению преступности и уголовному правосудию и Форума Организации Объединенных Наций по лесам.

39. Усилия Структуры по совершенствованию гендерной статистики на глобальном уровне также способствовали работе Статистической комиссии. Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать странам техническую и финансовую поддержку в целях улучшения подготовки и использования гендерной статистики в рамках своей глобальной основной программной инициативы «Внимание каждой женщине и девочке». В качестве члена Межучрежденческой и экспертной группы по гендерной статистике и Комитета по координации статистической деятельности Структура «ООН-женщины» играла лидирующую роль в улучшении координации статистической деятельности. Структура «ООН-женщины» также укрепляла свое сотрудничество с Межучрежденческой и экспертной группой по показателям достижения целей в области устойчивого раз-

вития на предмет совершенствования системы показателей и разработки методологии в отношении показателей. Вместе со Статистическим отделом Департамента по экономическим и социальным вопросам Структура «ООН-женщины» продолжала осуществлять проект «Цифры и факты для гендерного равенства», рассчитанный на ускоренное укрепление национального потенциала для подготовки актуальных и высококачественных данных гендерной статистики.

40. Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать работе Комиссии по предупреждению преступности и уголовному правосудию. В ходе двадцать седьмой сессии Комиссии Структура «ООН-женщины» участвовала в общей дискуссии и координировала параллельное мероприятие по вопросам составления программ и оценки с учетом гендерной проблематики в контексте торговли людьми и незаконного провоза мигрантов, подчеркивая важность мониторинга и подотчетности для достижения результатов в области гендерного равенства. Активизация взаимодействия между Структурой «ООН-женщины» и УНП ООН способствовала расширению сотрудничества между председателями Комиссии по положению женщин и Комиссии по предупреждению преступности и уголовному правосудию.

41. Структура «ООН-женщины» активизировала взаимодействие с Форумом Организации Объединенных Наций по лесам. Техническая поддержка по гендерной проблематике в контексте неистощительного использования лесов, оказанная Структурой государствам-членам в ходе тринадцатой сессии Форума, способствовала отражению гендерной проблематики в итоговых документах. Каталитическая роль женщин и женских организаций в деле охраны лесов и обеспечения устойчивого развития была особо подчеркнута в подготовленном Председателем резюме обсуждений «за круглым столом» на уровне министров и в рамках дискуссионных форумов, которое также стало вкладом Форума в работу политического форума высокого уровня; а также в сводной резолюции (см. [E/2018/42-E/CN.18/2018/9](#)).

III. Содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в рамках международных тематических и других нормотворческих процессов

42. В следующем разделе содержится краткая информация о нормативной поддержке, оказанной Структурой «ООН-женщины» ряду межправительственных процессов в форме технических материалов, взаимодействия и информационно-пропагандистской деятельности.

A. Права человека

43. Структура «ООН-женщины» продолжала обеспечивать нормативную поддержку в связи с проведением Советом по правам человека универсального периодического обзора в целях более эффективного учета гендерной проблематики, в том числе посредством оказания государствам-членам содействия в подготовке к этому обзору, оказания помощи в составлении докладов заинтересованными сторонами, подготовки материалов для включения в доклады страновых групп Организации Объединенных Наций, выступлений на заседаниях Совета и оказания содействия в выполнении рекомендаций.

44. Значительное расширение сферы взаимодействия Структуры с Советом по правам человека, в том числе посредством оказания технической поддержки государствам-членам, участия в официальных заседаниях и организации параллельных мероприятий, способствовало дальнейшему учету гендерных аспектов в решениях Совета и более широкому освещению вопросов гендерного равенства и прав человека женщин в ходе обсуждений. Из 20 резолюций, принятых Советом в ходе его тридцать восьмой сессии, шесть были конкретно посвящены гендерному равенству: резолюция 38/1 о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек; резолюция 38/4 о правах человека и изменении климата; резолюция 38/5 об активизации усилий по ликвидации насилия в отношении женщин и девочек: предупреждение насилия и реагирование на насилие в отношении женщин и девочек в цифровых контекстах; резолюция 38/6 об искоренении практики калечащих операций на женских половых органах; резолюция 38/7 о поощрении, защите и осуществлении прав человека в Интернете; резолюция 38/8 о положении в области прав человека в контексте ВИЧ и СПИДа. К новым элементам относится включение цифрового компонента, касающегося насилия в отношении женщин, уделение внимания медиализации и трансграничному характеру калечащих операций на женских половых органах, учет гендерных аспектов в политике по борьбе с изменением климата в контексте прав человека и признание необходимости учета гендерных аспектов в процессе аккредитации неправительственных организаций. Структура «ООН-женщины» представила информацию о последних результатах работы Комиссии по положению женщин для подготовки итоговых документов Совета, особенно в части, касающейся дискриминации в отношении женщин.

45. В своих материалах, подготовленных для тридцать девятой сессии Совета по правам человека, Структура «ООН-женщины» уделила особое внимание вопросу о безопасной питьевой воде и санитарии, а также по вопросу о предотвратимой материнской смертности и заболеваемости. Что касается последнего вопроса, то Структура «ООН-женщины» внесла весомый вклад в подготовку доклада Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека о последующей деятельности в связи с применением технического руководства по вопросам применения правозащитного подхода при осуществлении политики и программ, направленных на сокращение масштабов предотвратимой материнской смертности и заболеваемости ([A/HRC/39/26](#)). Представленные материалы касались дискриминационных законов, вредных социальных и культурных норм, стигматизации и дискриминации, насилия в отношении женщин и девочек и отсутствия всестороннего полового просвещения, лишаящих женщин и девочек возможности пользоваться услугами по охране материнского, сексуального и репродуктивного здоровья, которые имеются в наличии, являются доступными, приемлемыми и высококачественными.

46. В ходе общих прений по молодежной тематике Структура «ООН-женщины» подчеркнула важность того, чтобы молодые люди имели полные и точные сведения о сексуальном и репродуктивном здоровье и правах на оказываемые на недискриминационной основе услуги в области сексуального и репродуктивного здоровья и доступ к ним. Структура «ООН-женщины» выполняла функции координатора и участвовала в тематических дискуссиях, посвященных вопросу об учете гендерных аспектов при расследовании нарушений прав человека, во время которых она призвала применять скоординированный и ориентированный на интересы жертв правозащитный подход к подготовке документации и отправлению правосудия, а также вопросу об опыте и вкладе женщин и девочек из числа коренных народов. Принимая участие в ряде других дискуссионных форумов и интерактивных диалогов, Структура «ООН-

женщины» поднимала вопрос о важности соблюдения гигиены в период менструации и искоренения культурных табу в отношении периода менструации, с тем чтобы женщины и девочки могли вести здоровую и продуктивную жизнь, а в контексте ситуации в области прав человека в Сирии и Йемене она обращала внимание на совершающиеся акты сексуального насилия и на значимость участия женщин в процессах миростроительства.

47. В целях содействия функционированию специальных процедур Структура «ООН-женщины», УВКПЧ и Специальный докладчик по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях в сотрудничестве с другими партнерами совместно организовали в марте 2018 года совещание группы экспертов по вопросам насилия в отношении женщин в политике, в котором приняли участие более 40 экспертов, включая представителей Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин и других глобальных и региональных механизмов по наблюдению за соблюдением прав женщин. Выводы по итогам этого совещания и представленные Структурой Специальному докладчику материалы легли в основу первого в истории доклада по этой теме (A/73/301).

48. Структура «ООН-женщины» продолжала обеспечивать, чтобы все уполномоченные Советом комиссии по расследованию и во все большей степени миссии по установлению фактов и миссии экспертов располагали специалистами по гендерным вопросам, необходимыми им для выполнения своих мандатов. В 2018 году в рамках этой работы следователи по делам о преступлениях сексуального и гендерного характера или советники по гендерным вопросам из реестра экспертов в области расследования сексуального и гендерного насилия в рамках проекта «Быстрое реагирование правосудия» и Структуры «ООН-женщины» были направлены для проведения расследований в Бурунди, район Касаи Демократической Республики Конго, Мьянму, Южный Судан, Государство Палестина, Сирийскую Арабскую Республику и Йемен.

49. В координации с УВКПЧ Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку осуществлению во всех регионах Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Государствам-участникам была оказана поддержка по вопросам представления докладов в соответствии с Конвенцией, подготовки к конструктивному диалогу с Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин и в связи с подготовкой для Комитета неофициальных докладов организаций гражданского общества и докладов страновых групп Организации Объединенных Наций. В рамках своей оперативной работы Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать реализации и последующей деятельности по выполнению заключительных замечаний Комитета, включая учет рекомендаций Комитета в национальных законах, политике и программах. Структура «ООН-женщины» также оказывала Комитету поддержку в формулировании его общей рекомендации № 37 (2018) по гендерным аспектам уменьшения опасности бедствий в контексте изменения климата. Это включало в себя предоставление материалов для подготовки документа, участие в консультациях и содействие развитию сотрудничества между Комитетом и женскими группами. Благодаря вкладу Структуры повысилась степень подотчетности, укрепились механизмы по вопросам учета гендерной проблематики в контексте уменьшения опасности бедствий и повысилась согласованность мер в области снижения опасности стихийных бедствий и изменения климата.

50. Совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), УВКПЧ и УНП ООН Структура «ООН-женщины» подготовила Практическое пособие для разработки программ в сфере обеспечения доступа женщин к правосудию. Это опирающееся на правозащитный подход к составлению программ пособие призвано содействовать обеспечению стабильного доступа

женщин к правосудию на основе следующих трех взаимоукрепляющих исходных элементов: создание благоприятных условий посредством пересмотра формальных и неформальных правовых норм, которые носят дискриминационный по отношению к женщинам характер; реформирование институтов правосудия для обеспечения их эффективности, подотчетности и учета гендерных факторов в качестве ведущих контактных центров; и расширение прав и возможностей женщин посредством ликвидации правовой неграмотности и принятия мер, которые имеют важное значение для упрочения первых двух элементов.

51. Структура «ООН-женщины» продолжала взаимодействовать с Комитетом по правам инвалидов на предмет уделения повышенного внимания положению женщин-инвалидов и девочек-инвалидов в контексте осуществления Конвенции о правах инвалидов. В качестве нынешнего Председателя Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов, который назначается на основе ротации, Структура «ООН-женщины» провела для Комитета брифинг, посвященный работе Группы, и участвовала в работе совещаний председателей договорных органов по правам человека. На полях мероприятий на высоком уровне организовывались параллельные мероприятия для обсуждения стратегических подходов к поощрению прав женщин-инвалидов и девочек-инвалидов, включая женщин-инвалидов и девочек-инвалидов из числа мигрантов.

52. Помимо предоставления письменных материалов для докладов Генерального секретаря и оказания государствам-членам технической поддержки в разработке глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, Структура «ООН-женщины» также выполняла функции основного секретариата Рабочей группы экспертов по закреплению прав человека женщин в глобальном договоре, сопредседателями которой были Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин и Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Рабочая группа экспертов подготовила серию директивных записок, которые служили в качестве важнейшего практического пособия для правительств и других заинтересованных сторон в деле разработки основанного на правах человека и учитывающего гендерные аспекты глобального договора и могут использоваться при формулировании национальной миграционной политики в более широком плане.

В. Гуманитарная деятельность

53. Стремясь подчеркнуть настоятельную необходимость учета гендерных аспектов в контексте снижения риска бедствий и создания потенциала противодействия внешним потрясениям, Структура «ООН-женщины» содействовала подготовке соответствующих докладов Генерального секретаря, а также оперативных руководящих принципов для предлагаемой общей рамочной программы по уменьшению опасности бедствий и повышению жизнеспособности (CEB/2017/2, пп. 41 и 42). Так, например, подготовленные Структурой материалы для доклада Генерального секретаря о помощи беженцам, возвращенцам и перемещенным лицам в Африке (A/73/340) помогли подчеркнуть необходимость гуманитарных усилий по обеспечению жизнестойкости и самодостаточности женщин и девочек в качестве устойчивого подхода в целях снижения факторов уязвимости и преодоления разрыва между деятельностью в гуманитарной области и деятельностью в области развития. В подготовленных Структурой материалах также обращается внимание на распространенность сексуального и гендерного насилия, которое в непропорциональной степени затрагивает женщин и девочек, а также рекомендуется собирать и анализировать дезаггегрированные по признаку пола и возраста данные на каждом этапе цикла программирования гуманитарной деятельности.

54. В качестве сопредседателя Консультативной группы Межучрежденческого постоянного комитета по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности Структура «ООН-женщины» сыграла конструктивную роль в разработке недавно принятой Комитетом стратегии по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в контексте гуманитарной деятельности, в которой обновляются обязательства глобальной гуманитарной системы в сфере гендерного равенства и предусмотрено создание формальной системы подотчетности в целях контроля ее будущего осуществления. Принятие этой новой стратегии стало кульминационным моментом нормативной работы Структуры в этой области в течение последних четырех лет и свидетельствует об учете существующих обязательств в отношении обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, принятых на Всемирном саммите по гуманитарным вопросам, в том числе предусмотренных в «базовой договоренности» и в Сендайской рамочной программе по снижению риска бедствий.

55. Структура «ООН-женщины» оказывала предметную поддержку государствам-членам и основным заинтересованным сторонам в целях дальнейшего поощрения учитывающих гендерную проблематику мер по снижению риска бедствий и повышению жизнестойкости в рамках соответствующих региональных и международных форумов, таких как Афро-арабская платформа по снижению риска бедствий, шестая Региональная платформа по снижению риска бедствий в Северной и Южной Америке и третье совещание Группы старших руководителей по снижению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия. Подготовленные Структурой технические материалы способствовали отражению в итоговых документах настоятельной необходимости учета гендерной проблематики в деятельности по снижению риска бедствий и повышению жизнестойкости.

С. Окружающая среда

56. Продолжая взаимодействие на уровне Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Структура «ООН-женщины» играла активную роль в осуществлении плана действий по обеспечению гендерного равенства, первого конкретного инструмента для реализации связанных с гендерными аспектами мандатов, утвержденных сторонами Конвенции. В связи с этим на сорок восьмой сессии Вспомогательного органа по осуществлению в мае 2018 года Структура «ООН-женщины» внесла существенный вклад в проведенные сессионные рабочие совещания по гендерным вопросам и вопросам изменения климата и приняла участие в диалоге с учрежденными органами по вопросу об учете гендерной проблематики в их областях работы. В совместно представленном Структурой «ООН-женщины», УВКПЧ и Международной организацией труда документе для седьмого Дурбанского форума по укреплению потенциала было подчеркнуто, что необходимо прилагать усилия по наращиванию потенциала для обеспечения учета гендерных аспектов и соблюдения принципов в области прав человека. Структура «ООН-женщины» способствовала повышению внимания к гендерным вопросам благодаря участию в процессе «диалога талантов» (посреднического диалога), начатого Фиджи в качестве Председателя двадцать третьей Конференции сторон.

57. В качестве своего вклада в обсуждения Специальной рабочей группы по Парижскому соглашению Структура «ООН-женщины» проанализировала учет гендерной проблематики в рамках обсуждений в этой специальной группе и подготовила предложения по более полному отражению гендерных аспектов в не-

официальных справках этой рабочей группы. Структура «ООН-женщины» способствовала региональному диалогу по определяемым на национальном уровне вкладам в Карибском бассейне, проведенному в октябре 2018 года, и определила особые и конкретные отправные точки для актуализации гендерной проблематики в рамках этих вкладов.

58. В ходе двадцать четвертой сессии Конференции сторон в декабре 2018 года Структура «ООН-женщины» обратила особое внимание на вопросы гендерного равенства посредством организации параллельных мероприятий совместно с учреждениями системы Организации Объединенных Наций, а также участия в дискуссионных форумах и других мероприятиях, предусмотренных мандатом. Структура «ООН-женщины» продолжала сотрудничать с национальными координационными центрами по гендерным вопросам и вопросам изменения климата и Группой по вопросам прав женщин и гендерного равенства.

59. Структура «ООН-женщины» содействовала осуществлению Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, уделяя особое внимание осуществлению Плана действий по обеспечению гендерного равенства, в частности, в контексте разработки преобразовательных программ, учитывающих гендерную проблематику в контексте обеспечения неухудшения состояния земель. Структура «ООН-женщины» совместно с секретариатом Конвенции и Международным союзом охраны природы организовала проведение в ноябре 2018 года в Карибском бассейне и на Филиппинах двух технических семинаров по вопросам укрепления потенциала правительств в плане учета гендерной проблематики в программах обеспечения неухудшения состояния земель.

60. Структура «ООН-женщины» инициировала сотрудничество с секретариатом Конвенции о биологическом разнообразии в целях более эффективного учета гендерной проблематики в процессе осуществления Конвенции. Совместно с секретариатом Конвенции Структура «ООН-женщины» организовала семинар по укреплению потенциала в области учета гендерной проблематики в преддверии второго совещания Вспомогательного органа по осуществлению в июле 2018 года. Этот семинар позволил углубить понимание координаторами Конвенции и членами делегаций взаимосвязи между вопросами гендерного равенства и биоразнообразия и расширить возможности членов делегаций в плане учета гендерной проблематики в решениях, принимаемых сторонами Конвенции, особенно при разработке рамочной программы по сохранению биоразнообразия на период после 2020 года. На семинаре была учреждена Группа друзей по вопросам гендерного равенства, которая была совместно создана Малави и Канадой и служит платформой для сторон Конвенции и наблюдателей для коллективного продвижения гендерного равенства в контексте биоразнообразия.

61. В связи с подготовкой к проведению четырнадцатого совещания Конференции сторон Конвенции в ноябре 2018 года Структура «ООН-женщины» представила материалы для секретариата Конвенции о разработке глобальной рамочной программы по сохранению биоразнообразия на период после 2020 года с конкретными предложениями для того, чтобы в соответствующем процессе учитывались гендерные факторы, а также сотрудничала с секретариатом Конвенции в подготовке предусмотренного мандатом консультативного документа, который лег в основу обсуждений на Конференции. На Конференции Структура «ООН-женщины» совместно организовала мероприятия и стратегические совещания, на которых отмечалась взаимосвязь между гендерным равенством и биологическим разнообразием, с тем чтобы обеспечить учет гендерных аспектов в глобальной рамочной программе по сохранению биоразнообразия на период после

2020 года. Были также проведены дискуссии по документу, который заменит собой нынешний план действий по обеспечению гендерного равенства в рамках Конвенции, истекающий в 2020 году.

62. Структура «ООН-женщины» выступала в качестве сопредседателя Рабочей группы по изменению климата Консультативного совета по вопросам гендерного равенства в рамках Группы семи, учрежденной Канадой в период ее председательства в Группе в 2018 году. Структура «ООН-женщины» в соавторстве с другими членами Консультативного совета подготовила рекомендации для Группы относительно учитывающих гендерные аспекты подхода к деятельности по борьбе с изменением климата. Кроме того, Структура «ООН-женщины» сотрудничала с Консультативным советом в связи с обзором директивных документов Группы семи на предмет учета гендерных аспектов.

63. Обладая экспертным опытом в деле осуществления Рио-де-Жанейрских конвенций, Структура также поддержала инициативу «Открытая для всех коалиция» (For All Coalition), о начале осуществления которой объявило правительство Коста-Рики во время недели заседаний высокого уровня Генеральной Ассамблеи. Задача этой коалиции состоит в том, чтобы оказывать поддержку странам в деле повышения значимости информирования и принятия мер по вопросам обеспечения гендерного равенства и уважения прав человека в рамках различных многосторонних природоохранных соглашений. Структура «ООН-женщины» предоставляет техническую поддержку этой коалиции путем созыва неофициальной рабочей группы в составе координаторов по гендерным вопросам из секретариатов соответствующих конвенций.

D. Программа развития городов

64. В целях содействия учету гендерных аспектов при осуществлении Новой программы развития городов Структура «ООН-женщины» приняла участие в девятой сессии Всемирного форума по вопросам городов в феврале 2018 года. По итогам сессии была принята многосторонняя декларация. В этой декларации содержится призыв к ускоренному осуществлению Новой программы развития городов посредством механизмов осуществления, платформ для диалога с участием широкого круга заинтересованных сторон, комплексного территориального развития и диверсифицированных средств осуществления; управления и партнерств с задействованием всех правительственных уровней; и новаторских решений, развивающих механизмы мониторинга и сбора данных, создающих благоприятные условия за счет муниципального и иного финансирования и предусматривающих обеспечение доступности и использование универсального дизайна в качестве основных принципов. Благодаря информационно-пропагандистским усилиям Структуры «ООН-женщины» в этой декларации стороны признали гендерное неравенство в сферах городской экономики и руководства в качестве по-прежнему существующей проблемы, подчеркнули важность активизации усилий по созданию условий, при которых учитываются возрастные и гендерные факторы, в целях обеспечения конструктивного участия и взаимодействия на всех уровнях и обратили внимание на ограниченность возможностей и механизмов для совместной работы различных заинтересованных сторон в таких сферах, как планирование, осуществление и мониторинг.

IV. Содействие выполнению руководящих указаний

65. Закрепление глобальных норм, стратегий и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек лежало в

основе оперативной деятельности Структуры в ходе осуществления ее стратегического плана на 2014–2017 годы (см. [UNW/2018/2](#)) и отражено в структуре результатов ее стратегического плана на 2018–2021 годы ([UNW/2017/6/Rev.1](#)). Соответственно, Структура «ООН-женщины» использует свои функции нормативной поддержки, функции координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и свою оперативную деятельность на комплексной и взаимосодействующей основе в целях содействия достижению результатов, ведущих к преобразованиям. С учетом результатов четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (резолюция [71/243](#) Генеральной Ассамблеи) Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам-членам, по их просьбе, в наращивании национального потенциала, в том числе путем консультирования по вопросам политики и нормативной поддержки. Это включает в себя поддержку в подготовке и последующей деятельности по итогам ежегодных сессий Комиссии по положению женщин. С учетом того, что в марте 2018 года Комиссия приступила к осуществлению процесса подготовки к 25-летию обзору и оценке хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, Структура «ООН-женщины» в рамках имеющихся ресурсов активизирует такую поддержку в целях ускорения достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

66. Например, в рамках последующих мер по осуществлению согласованных выводов о расширении экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, принятых Комиссией на ее шестьдесят первой сессии, отделения Структуры «ООН-женщины» провели консультации с правительствами, организациями гражданского общества, женскими предпринимательскими ассоциациями и другими партнерами в области развития в ряде стран, включая Афганистан, Индию, Тимор-Лешти и Туркменистан, для обсуждения дополнительных стратегий содействия расширению экономических прав и возможностей женщин.

67. Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку национальным механизмам по вопросам гендерного равенства в развитии институционального потенциала для учета гендерных аспектов в национальных стратегиях и планах в области устойчивого развития и осуществлении национальных планов действий и программ в области гендерного равенства, включая стратегии, направленные на расширение экономических прав и возможностей женщин. В Афганистане, например, Структура «ООН-женщины» оказала поддержку Министерству по делам женщин в разработке пятилетнего стратегического плана на 2018–2022 годы, а также Национальной приоритетной программы расширения экономических прав и возможностей женщин, которая нацелена на расширение доступа женщин к экономическим активам и возможностям. Структура «ООН-женщины» также оказала поддержку Межминистерскому комитету при правительстве в подготовке плана действий, основанного на согласованных выводах Комиссии по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, который затем был разослан отраслевым министерствам для его реализации.

68. В рамках усилий по устранению структурных барьеров, с которыми сталкиваются женщины, и поощрению экономических прав женщин и равного доступа к имущественным и производительным активам Структура «ООН-женщины» расширила нормативную и директивную поддержку правительствам для реформирования нормативно-правовой базы и основанной на обычаях практики, в том числе по вопросам земельных прав женщин. В Албании, например, Структура «ООН-женщины» оказала должностным лицам консультационные

услуги по вопросу о нормативных изменениях для упрощения процедур регистрации имущества и поощрения совместной регистрации имущества обоими супругами, предоставила женщинам информацию о равных правах женщин на имущество и содействовала обучению должностных лиц и оказанию женщинам бесплатной юридической помощи. В Мали в рамках своей ведущей программы по климатоустойчивому сельскому хозяйству Структура «ООН-женщины» взаимодействовала с местными лидерами в выделении дефицитных пахотных земель женским садово-огородническим кооперативам и способствовала размещению современных складских объектов в целях недопущения продовольственных потерь и пищевых отходов, что привело к увеличению на по меньшей мере 23 000 числа женщин-фермеров, являющихся участниками оптимально организованных сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепочек и рынков.

69. Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в сборе, анализе и распространении дезагрегированных данных в отношении расширения экономических прав и возможностей женщин в целях содействия принятию решений на основе фактических данных. В партнерстве с Экономической комиссией для Африки и Африканским банком развития Структура «ООН-женщины» провела региональный семинар по наращиванию потенциала, который был посвящен оценке масштабов нищеты с учетом гендерных аспектов, методологиям составления страновых гендерных обзоров, а также сбору, распространению и использованию гендерной статистики и в котором приняли участие представители национальных статистических институтов и министерств по вопросам гендерного равенства из 53 африканских стран. В Кении, Объединенной Республике Танзания и Эфиопии Структура «ООН-женщины» наладила взаимодействие заинтересованных сторон в целях активизации национальных действий в отношении глобальных показателей, касающихся женщин и земельных прав. В Колумбии в партнерстве с Национальным административным департаментом статистики Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в консолидации и анализе национальных данных в целях содействия более полному учету гендерной проблематики в государственной экономической политике и планах, включая планы и проекты развития сельского хозяйства и сельских районов. После проведения исследования по энергетическому сектору в Индии Структура «ООН-женщины» установила партнерские отношения с Министерством новых и возобновляемых источников энергии и субнациональным правительством штата Мадхья-Прадеш в целях принятия мер по сокращению выбросов. Эта программа осуществляется через принадлежащие женщинам и управляемые ими предприятия в целях обеспечения использования солнечной энергии и обучения женщин навыкам управления этими системами.

70. Структура «ООН-женщины» поддерживает инициативы и сети, которые способствуют расширению экономических возможностей женщин и осуществлению ими своих прав. Она также укрепляла партнерские связи со стратегическими организациями и учреждениями. Например, в партнерстве со Службой внешних связей Европейского союза были осуществлены две программы по привлечению частного сектора и других партнеров в странах Группы семи (We Empower) и в шести странах Латинской Америки и Карибского бассейна (Win-Win: Gender Equality Means Good Business), которые включили Принципы расширения возможностей женщин в повестку дня будущей работы. В качестве партнера-основателя структуры «EQUALS», Глобального партнерства по обеспечению гендерного равенства в цифровую эпоху, и члена Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития Структура «ООН-женщины» продолжала пропагандировать и организовывать мероприятия по обмену знани-

ями в целях достижения гендерного равенства в цифровой экономике, одновременно снижая риск сбоя на рынке труда и улучшая условия жизни миллионов женщин и девочек во всем мире.

71. В партнерстве с компаниями частного сектора, женскими сетями и коммерческими предприятиями Структура «ООН-женщины» проводила подготовку по вопросам развития предпринимательства и оказывала поддержку женщинам-предпринимателям в Египте, Нигерии, Пакистане и Южной Африке. В рамках ведущей программы «Стимулирование равных возможностей для женщин-предпринимателей» Структура «ООН-женщины» содействовала расширению доступа женщин к глобальным производственно-сбытовым сетям и получению ими выгод от них и способствовала улучшению деловой экосистемы для женщин. Структура «ООН-женщины» также установила партнерские отношения с «Ашокой», «Диверсио», Фондом «Открытое общество», ПРООН, Уортонской школой Университета Пенсильвании и Всемирным банком в целях выявления передовой практики в области расширения экономических прав и возможностей женщин, в том числе женщин-предпринимателей и начинающих предпринимателей.

V. Заключение

72. В 2018 году оказание нормативной поддержки межправительственным процессам и органам оставалось одной из первоочередных задач Структуры «ООН-женщины». Структура «ООН-женщины» активизировала взаимодействие в рамках различных секторальных и тематических межправительственных процессов и предметно содействовала им, с тем чтобы привлечь более пристальное внимание к важности достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Структура опирается на извлеченные уроки и фактические данные, собранные в ходе оказания нормативной поддержки в контексте оперативной деятельности, в целях укрепления согласованности, последовательности и координации между нормативными и оперативными аспектами своей работы. В своей деятельности Структура руководствуется обязательством содействовать полному и эффективному осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов в партнерстве и сотрудничестве с многочисленными заинтересованными сторонами, с тем чтобы никто не остался забытым.

73. 25-летний обзор и оценка хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий в 2020 году предоставляют уникальную возможность оценить достигнутый прогресс и сохраняющиеся пробелы и проблемы на всех уровнях и стимулировать активные и адресные действия и партнерские связи для устранения этих пробелов. Структура «ООН-женщины» будет поддерживать работу Комиссии по укреплению глобальной нормативной базы и будет содействовать ускоренному осуществлению стратегических рекомендаций Комиссии в отношении достижения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и осуществления их прав человека и основных свобод.