

**Комиссия по положению женщин****Шестьдесят первая сессия**

13–24 марта 2017 года

Пункт 3(а)(i) повестки дня

Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин и двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей и деятельность в важнейших проблемных областях и дальнейшие меры и инициативы: расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда

**Совещание «за круглым столом» на уровне министров:
«Неформальные и нестандартные виды трудовой
деятельности: какая политика может эффективно
содействовать расширению экономических прав
и возможностей женщин?»**

Резюме, подготовленное Председателем

1. В рамках обсуждения приоритетной темы «Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда» Комиссия по положению женщин 13 марта 2017 года провела совещание «за круглым столом» на уровне министров по теме «Неформальные и нестандартные виды трудовой деятельности: какая политика может эффективно содействовать расширению экономических прав и возможностей женщин?». Участники этого совещания обменялись опытом, извлеченными уроками и информацией о передовой практике в этой области, уделив особое внимание рассмотрению мер и программ, направленных на обеспечение экономической жизнеспособности неофициальных и нестандартных видов трудовой деятельности и предоставление социальной защиты и трудовых прав женщинам, занятым в неформальном секторе экономики.



2. Обязанности председателя этого совещания «за круглым столом» выполнял парламентский заместитель министра иностранных дел Японии Мотоме Такисава, который сделал вступительное заявление. Участие в совещании приняли министры и высокопоставленные должностные лица из 19 государств-членов. По завершении диалога с заключительными замечаниями выступили помощник Генерального секретаря и заместитель Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») Лакшми Пури и Председатель.

Проблемы, связанные с неформальными и нестандартными видами трудовой деятельности

3. Участники отметили, что женщины, занимающиеся неформальными и нестандартными видами трудовой деятельности, вносят весомый вклад в национальную экономику. Вместе с тем они признали, что женщины, занятые в неформальном секторе или на нестандартных работах, часто сталкиваются с такими проблемами, как социальная незащищенность, нарушение трудовых прав, сегрегация на рабочем месте, гендерно обусловленная разница в оплате труда, неравный доступ к ресурсам и необходимость выполнять несоразмерно большую долю неоплачиваемой работы по уходу и ведению домашнего хозяйства.

4. Участники отдельно выделили несколько проблем, с которыми сталкиваются женщины, занятые в неформальном секторе и на нестандартных работах. Особенно большие проблемы связаны с тем, что чаще всего оплачиваемая работа по дому в неформальном секторе экономики не предполагает никакого официального договора, из-за чего выполняющие ее люди лишены тех социальных и трудовых гарантий, которые предоставляются трудящимся, занятым в формальном секторе. Ряд участников совещания обратили внимание на то, что одной из самых серьезных проблем для женщин в неформальном секторе экономики являются насилие и сексуальные домогательства на нерегулируемых рабочих местах. Участники отметили, что особенно незащищенной категорией трудящихся, занятых в неформальном секторе, являются женщины в сельских районах. Положение женщин-мигрантов, которые преимущественно занимаются низкооплачиваемым трудом или полагаются на случайный заработок в неформальном секторе, было отдельно выделено в качестве серьезной проблемы, поскольку в их случае плохие условия труда в неформальном секторе экономики усугубляются трудовой дискриминацией, дискриминацией по признаку пола, расизмом и ксенофобией. Многие участники отметили, что тяжелое бремя неоплачиваемой работы по ведению домашнего хозяйства и уходу, которое лежит на плечах женщин, занятых в неформальном секторе, уменьшает их шансы на достижение экономической независимости и реализацию своих экономических прав и возможностей.

Стратегии и меры, направленные на содействие расширению экономических прав и возможностей женщин, занимающиеся неформальными и нестандартными видами трудовой деятельности

5. Участники совещания привели ряд примеров комплексных подходов, которые правительства применяют для решения проблем, связанных с распространением неформальных и нестандартных видов трудовой деятельности, и создания благоприятных условий для всех трудящихся женщин. Участники подтвердили, что необходимо более активно помогать трудящимся женщинам переходить в формальный сектор, поскольку это помогает обеспечить их социальную защиту и предоставить им гарантии соблюдения их трудовых прав. Министры также упомянули о том, что одним из способов обеспечить правовую защиту женщин, занятых в неформальном секторе экономики, является улучшение законодательства и политики. Ряд участников отметили, что недавняя ратификация Конвенции Международной организации труда 2011 года о достойном труде домашних работников (№ 189) стала стимулом для принятия мер с целью обеспечить домашним работникам достойные условия труда, установить максимальную допустимую продолжительность их рабочего дня и минимальный размер их заработной платы и гарантировать предоставление им социального пакета в виде отпуска, отпуска по болезни и доступа к медицинскому обслуживанию.

6. Участники остановились на том, что правительствам важно уделять первоочередное внимание созданию инфраструктуры социальной защиты и учреждений по уходу, чтобы содействовать расширению экономических прав и возможностей женщин в условиях распространения неофициальных и нестандартных видов трудовой деятельности. В числе мер, осуществляемых для этого в разных странах, было упомянуто об отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, базовом пособии на детей и программах общественных работ. Выступавшие отметили особое значение оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и принятия предприятиями связанных с этим мер с целью поддержать работников-мужчин, принимающих активное участие в уходе за детьми. Министры отметили, что облегчить несоразмерно тяжелое бремя неоплачиваемой работы по уходу и ведению домашнего хозяйства, лежащее на женщинах, помогают доступные и качественные услуги по уходу за детьми и услуги учреждений по уходу за детьми и другими иждивенцами. Многие выступавшие признали важность инвестирования средств в систему учреждений по уходу, включая инфраструктуру образования и здравоохранения детей дошкольного возраста, для устранения проблемы «штрафа за материнство». В качестве примеров передовой практики было упомянуто также о национальных системах учреждений по уходу, государственном финансировании дошкольных учреждений, пособиях по уходу за детьми, финансировании яслей, работающих при предприятиях, и налоговых льготах для работодателей, которые нанимают женщин, имеющих маленьких детей.

7. Участники подчеркнули, что необходимо принимать меры для повышения экономической жизнеспособности неформальных и нестандартных видов трудовой деятельности, стремясь устранить разницу в положении мужчин и женщин и расширяя экономические права и возможности женщин. Они особо отметили, что одним из ключевых инструментов для сокращения разрыва в

оплате труда мужчин и женщин и обеспечения достойного уровня жизни для женщин, занятых в неформальном секторе, является введение минимальной заработной платы. Некоторые страны привели примеры мер, принятых недавно в сфере труда для повышения экономической жизнеспособности неформальной занятости, включая принятие законов, устанавливающих обязательный минимальный размер заработной платы.

8. Участники привели ряд примеров того, как осуществляемые на национальном уровне инициативы в сфере образования и технической и профессионально-технической подготовки помогают устранить препятствия, с которыми женщины сталкиваются при попытке трудоустроиться в формальном секторе экономики. Эти инициативы включают программы, направленные на расширение участия сельских женщин и женщин коренных народностей в рынке труда и на содействие возвращению женщин на работу после отпуска по беременности и родам. Многие участники также рассказали о национальных стратегиях социальной защиты трудящихся женщин, занятых как в формальном, так и в неформальном секторах, включая меры, направленные на обеспечение безопасности труда, борьбу с сексуальными домогательствами на рабочем месте, установление минимальной и максимальной допустимой продолжительности рабочей недели и предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

9. Участники отметили, что предпринимательство также может служить инструментом расширения экономических прав и возможностей женщин, занятых в неформальном секторе, поскольку он может обеспечивать рост доходов и снижение показателей нищеты на уровне домашних хозяйств и общин. Они обсудили меры по оказанию женщинам помощи в получении доступа к финансовым и банковским услугам и к рынкам и производственно-сбытовым цепочкам. Особо было упомянуто о необходимости помогать женщинам, работающим на малых и средних предприятиях, получить доступ к кредитам и микрокредитам. Ряд участников привели примеры конкретных мер, направленных на расширение доступа женщин-предпринимателей и женщин, управляющих работой малых и средних предприятий, к финансированию, — в числе прочего было упомянуто о мерах государственного регулирования в этой области, субсидиях и налоговых стимулах, а также об оказании адресной помощи по линии механизмов финансирования развития, кредитных кооперативов и местных банков. Некоторые участники отметили, что повышенное внимание вновь стало уделяться обеспечению доступа к кредитам для женщин, оказавшихся в особых обстоятельствах, включая женщин, пострадавших от насилия и торговли людьми, и трудящихся-мигрантов, возвращающихся в свои страны.