



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
10 December 2012
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят седьмая сессия

4–15 марта 2013 года

Последующая деятельность по итогам четвертой
Всемирной конференции по положению женщин
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году: равенство между
мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»:
достижение стратегических целей и деятельность
в важнейших проблемных областях и дальнейшие меры
и инициативы

Заявление, представленное Ассоциацией трудящихся женщин, неправительственной организацией, имеющей консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.



Заявление

Борьба с насилием в отношении женщин на рабочем месте в Судане

Информация об Ассоциации

Ассоциация трудящихся женщин является добровольным общественным институтом, зарегистрированным в качестве неправительственной организации (НПО) в ноябре 1991 года в соответствии с Законом о добровольческой и гуманитарной деятельности Судана.

Ассоциация считается одной из самых активных женских ассоциаций гражданского общества, занимающихся вопросами повышения стандартов и принципов достойной работы для трудящихся женщин в Судане.

Ассоциация стремится повысить осведомленность о профессиональных и законных правах женщин на социально-экономическом и политическом уровнях в Судане.

Ассоциация также стремится улучшить профессиональную и интеллектуальную компетентность своих членов, в число которых входят трудящиеся женщины как из государственного, так и из частного сектора. Ее штаб-квартира находится в Хартуме.

Ассоциация имеет филиалы по всему Судану на федеральном, муниципальном и низовом уровнях, а также на уровне штатов.

Ассоциация имеет консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете с 2011 года.

Цели и методы работы Ассоциации

Ассоциация ставит перед собой следующие цели:

- a) повышение интеллектуальной и профессиональной эффективности трудящихся женщин;
- b) оказание помощи в защите и пропаганде прав трудящихся женщин;
- c) наращивание потенциала и проведение программ повышения квалификации для женщин без отрыва от производства;
- d) исследование и обзор законов, касающихся положения трудящихся женщин;
- e) содействие повышению экономической и социальной роли трудящихся женщин;
- f) сотрудничество с работающими на местном, региональном и международном уровнях организациями, социальными партнерами и заинтересованными органами по гендерной проблематике,

Ассоциация достигает этих целей следующими методами:

- a) проведение профессиональной подготовки и наращивание потенциала;

- b) осуществление пропагандистской и лоббистской деятельности;
- c) распространение информации;
- d) проведение и документирование научных исследований;
- e) осуществление приносящей доход деятельности в целях оказания помощи в сокращении масштабов нищеты;
- f) оказание гуманитарной помощи в чрезвычайных ситуациях.

Определение термина «насилие в отношении женщин»

Сегодня гендерное насилие признается в качестве основного вопроса в международной повестке дня в области прав человека. Этот вид насилия включает широкий спектр нарушений прав человека в отношении женщин, включая торговлю женщинами и девочками, изнасилования, насилие в семье, сексуальное надругательство над детьми и вредные культурные обычаи и традиции, которые наносят непоправимый ущерб репродуктивному и сексуальному здоровью девочек и женщин.

Декларация об искоренении насилия в отношении женщин служит основой для определения гендерного насилия. Согласно статье 1, насилие в отношении женщин следует понимать как любой акт насилия, совершенный на основании полового признака, который причиняет или может причинить физический, половой или психологический ущерб или страдания женщинам, а также угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или личной жизни.

Насилие в отношении женщин на рабочем месте

Статья 2 Декларации представляет те общие формы насилия в отношении женщин, которые признаны международным сообществом. Это определение охватывает, в том числе, физическое, сексуальное и психологическое насилие, которое имеет место в обществе, включая насилие, связанное с эксплуатацией, сексуальные домогательства и запугивание на работе и в учебных заведениях, торговлю женщинами и принуждение к проституции.

К сексуальным домогательствам на рабочем месте относится поведение нежелательного характера, которое имеет место в контексте трудовой деятельности и в результате которого было бы обоснованно ожидать, что человек будет чувствовать себя оскорбленным, униженным и запуганным. Оно включает в себя поведение, которое возникает на физическом рабочем месте, а также в ситуациях, связанных с отношениями трудового найма (например, на общественных мероприятиях, конференциях или в местах работы). Сексуальное домогательство на работе включает проявление сексуальной враждебности (явно сексуального вербального и невербального поведения) и проявление враждебности по признаку пола (оскорбительное вербальное и невербальное поведение, которое не является сексуальным, но основано на признаке пола), нежелательное сексуальное внимание (нежелательный, оскорбительный интерес сексуального характера) и сексуальное принуждение (требование полового контакта в обмен на трудовые льготы). Примеры сексуальных домогательств на рабочем

месте включают в себя оскорбительные шутки сексуального характера, вопросы о половой жизни человека и неоднократные просьбы о свидании, вывешивание оскорбительных плакатов сексуального содержания или электронные письма и текстовые сообщения явно сексуального характера.

Гендерное насилие — это насилие с участием мужчин и женщин, в котором женщины, как правило, являются жертвами и которое является производным от неравных отношений подчиненности между мужчинами и женщинами.

Внешние проявления и последствия насилия в отношении женщин на рабочем месте

Несмотря на недостаточность достоверных данных о случаях насилия в отношении женщин на рабочем месте, особенно в развивающихся странах, растет объем данных, указывающий на широкую распространенность и всеобщий характер этого явления. Оно имеет место в широком контексте гендерной дискриминации в отношении доступа к образованию, ресурсам и принятию решений в частной и общественной жизни.

Насилие в отношении женщин является одним из основных проблем общественного здравоохранения и нарушений прав человека. Насилие в отношении женщин имеет серьезные последствия для физического и психического здоровья женщин, а также для их способности участвовать в трудовой деятельности, накладывая серьезное бремя как на организации с точки зрения потерь производительности, так и на общество в целом.

Учитывая, что насилие в отношении женщин на рабочем месте является новым и недавно появившимся направлением исследований в развивающихся странах, включая Судан, имеются лишь ограниченные данные об успешных превентивных стратегиях.

Текущая деятельность по решению проблемы насилия в отношении женщин на рабочем месте сосредоточена на борьбе с насилием после его совершения, а не на его предотвращении.

Пути улучшения ситуации для трудящихся женщин Судана

Пути улучшения ситуации для трудящихся женщин в Судане можно кратко сформулировать следующим образом:

- а) пересмотр национального законодательства и международных конвенций, касающихся трудящихся женщин;
- б) улучшение показателей работы специалистов в Судане;
- с) укрепление добровольческой работы усилиями преданных своему делу, способных, творческих и инициативных работников, которые стремятся содействовать обеспечению прав трудящихся женщин;
- д) обеспечение наличия служебных обязанностей и ответственности у трудящихся женщин;
- е) повышение категории профессий, на которых заняты женщины, повышение трудовой квалификации женщин, обеспечение достойных условий работы для трудящихся женщин и укрепление партнерских отношений и сотрудничества с заинтересованными сторонами;

f) оказание содействия трудящимся женщинам Судана на всех уровнях, особенно на интеллектуальном, профессиональном, культурном, социальном и экономическом уровнях;

g) поощрение трудящихся женщин Судана играть позитивную и конструктивную роль на рынке труда, в семье и в общине.

Мы надеемся, что отдельные работники и работодатели имеют стимулы к борьбе с насилием в отношении женщин во всех его формах путем создания равноправных и уважительных отношений между женщинами и мужчинами и осуществления практических мер в своих организациях.

В целях эффективного предотвращения насилия в отношении женщин проводимые на рабочих местах меры должны:

- a) устранять глубинные причины и условия, приводящие к насилию;
- b) целенаправленно воздействовать на причины насилия на трех уровнях: личностные отношения, отношения в общине/организации и отношения на уровне общества;
- c) пропагандировать уважительные взаимоотношения и гендерное равенство;
- d) обеспечивать эффективное руководство;
- e) быть хорошо спланированными и обеспечивать широкое участие;
- f) обеспечивать работу в партнерстве;
- g) быть интегрированными в политические стратегии и процедуры;
- h) содействовать обмену знаниями;
- i) содействовать устойчивой деятельности;
- j) предусматривать повышение квалификации и осведомленности персонала.

Вывод и рекомендации

С момента принятия в 1979 году Генеральной Ассамблеей Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин достигнут значительный прогресс в признании гендерного насилия в качестве проблемы прав человека на международном уровне. Гораздо менее заметны, однако, достижения в борьбе с насилием в отношении женщин на рабочем месте. Изменения в трудовой политике будут иметь решающее значение для признания и ликвидации последствий насилия для здоровья женщин на рабочем месте.

Следует принимать во внимание социальные аспекты и глубинные причины насилия в отношении женщин на рабочем месте, учитывая, что без такого понимания этой проблемы невозможно проводить целенаправленную и гибкую политику и осуществлять программы по борьбе с этой формой насилия.

Насилие в отношении женщин можно предотвратить, и организации гражданского общества играют важную роль в этом направлении. Фактически организации гражданского общества и НПО сегодня несут на себе обязанность по ликвидации дискриминации, сексуальных домогательств и преследований в общинах, в учебных заведениях и на рабочем месте.

Существует необходимость в разработке стратегической политики и конкретных планов действий по борьбе с насилием в отношении женщин на рабочем месте. При этом необходимо сконцентрировать усилия на следующих направлениях:

- a) повышение осведомленности женщин о трудовом законодательстве;
- b) начало осуществления национальной программы по разработке законодательства, связанного с трудящимися женщинами;
- c) поощрение и защита прав женщин в сфере занятости и участия в принятии решений;
- d) повышение информированности о проблемах насилия в отношении женщин на рабочем месте и расширение возможностей противодействия такому насилию;
- e) усиление приоритетной роли формирования суданской базы данных касательно эффективных мер обеспечения охраны труда на рабочем месте;
- f) расширение участия женщин и их представительства;
- g) создание достойных и безопасных условий труда для женщин;
- h) содействие принятию и осуществлению политики, направленной на предотвращение насилия в отношении женщин и на защиту жертв;
- i) наращивание потенциала правительства Судана по борьбе с насилием в отношении женщин на рабочем месте, расширение доступа к информации, связанной с гендерными аспектами насилия, и оказание поддержки НПО и гражданскому обществу;
- j) устранение проблем, связанных с отношением и поведением мужчин и женщин, в том числе путем повышения осведомленности, создания сетевых организаций и наращивания возможностей заинтересованных сторон;
- k) оказание неотложной помощи уязвимым лицам и жертвам и их защита с помощью комплексного пакета мер;
- l) пропаганда включения в национальное законодательство международных и региональных соглашений, подписанных правительством Судана.