



**Постоянный форум по вопросам
коренных народов****Седьмая сессия**

Нью-Йорк, 21 апреля — 2 мая 2008 года

Пункт 4 предварительной повестки дня*

**Выполнение рекомендаций в отношении
шести мандатных областей работы****Постоянного форума и достижения целей
в области развития, сформулированных
в Декларации тысячелетия****Информация, полученная от правительств****Российская Федерация*****Резюме*

В настоящем докладе содержится информация о Международном семинаре «Перспективы взаимодействия между коренными народами и промышленными компаниями», состоявшемся в Салехарде, Российская Федерация, 2 и 3 июля 2007 года. Семинар был организован совместно администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа, Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации и секретариатом Постоянного форума по вопросам коренных народов при поддержке Общественной палаты Российской Федерации.

* E/C.19/2008/1.

** Представление настоящего документа было отложено, чтобы включить наиболее свежую информацию.



Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	1–5	3
II. Утверждение повестки дня, выборы должностных лиц и участие в семинаре.	6–8	3
III. Задачи семинара.	9–11	4
IV. Выводы и рекомендации.	12–36	5
Приложения		
I. Организация работы		14
II. Перечень участников.		17

I. Введение

1. Международный семинар «Перспективы взаимодействия между коренными народами и промышленными компаниями» был проведен в Салехарде, Ямало-Ненецкий автономный округ Российской Федерации, 2 и 3 июля 2007 года.
2. Семинар был организован совместно администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа, Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (АКМНС) и Секретариатом Постоянного форума по вопросам коренных народов при поддержке Общественной палаты Российской Федерации.
3. С момента своего создания Постоянный форум неизменно призывает всех участников содействовать осуществлению его рекомендаций в области государственной политики и в этом контексте признает потенциал вклада частного сектора в дело улучшения положения коренных народов. Данная встреча прошла именно в этом духе, и участие в ней приняли члены Постоянного форума, эксперты по вопросам коренных народов со всего мира, представители правительства Российской Федерации и местных органов управления Ямало-Ненецкого автономного округа, представители организаций гражданского общества и лидеры российских деловых кругов.
4. Члены Постоянного форума по вопросам коренных народов и другие участники семинара выразили свою признательность правительству Ямало-Ненецкого автономного округа за оказанную поддержку и проведение семинара; АКМНС и секретариату Постоянного форума за участие в организации семинара, а также Общественной палате Российской Федерации и правительству Российской Федерации за их щедрую поддержку и сотрудничество.
5. Участники выразили признательность коренным народам округа — ненецкому, хантыйскому и селькупскому — и поблагодарили их за традиционно теплый прием.

II. Утверждение повестки дня, выборы должностных лиц и участие в семинаре

6. Повестка дня была утверждена (см. приложение I), а в качестве председателей были выбраны президент АКМНС и Председатель Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа Сергей Харючи и вице-президент АКМНС и член Постоянного форума по вопросам коренных народов Павел Суляндзига. Докладчиком семинара был избран член и Докладчик Постоянного форума Майкл Додсон.
7. В работе семинара приняли участие порядка 80 человек, в том числе 13 членов Постоянного форума, Специальный докладчик по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов, эксперты по вопросам коренных народов из Тихоокеанского региона, Центральной и Южной Америки, Африки, Арктики, Северной Америки и Российской Федерации, представители семи компаний, ведущих операции в Российской Федерации, представители правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, правительства Российской Федерации и Общественной палаты Российской Феде-

рации и представители национальных и международных неправительственных организаций. Перечень участников приводится в приложении II.

8. По случаю открытия семинара выступили президент АКМНС и Председатель Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа Сергей Харючи, вице-губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Виктор Казарин, заместитель директора Департамента межнациональных отношений Министерства регионального развития Российской Федерации Лидия Дьяченко, член Общественной палаты Российской Федерации Вячеслав Никонов, заместитель Председателя Постоянного форума по вопросам коренных народов Организации Объединенных Наций Аккалук Люнге и начальник секретариата Постоянного форума по вопросам коренных народов.

III. Задачи семинара

9. Семинар был призван рассмотреть некоторые из фундаментальных вопросов, касающихся взаимоотношений между коренными народами и промышленными компаниями:

- Каким образом можно обеспечить согласование интересов государства и частного сектора с интересами коренных народов?
- Каковы нормы, законы и механизмы, необходимые для защиты и уважения прав человека представителей коренных народов, гарантируя при этом права государств на разработку природных ресурсов в рамках своих границ и поощрение среды, благоприятствующей жизнеспособному частному сектору?
- Какие примеры можно привести применительно к благим начинаниям, передовой практике и извлеченным урокам?
- Адекватны ли существующие ныне национальные и международные правовые механизмы и стандарты?
- Каким образом обеспечивается соблюдение этих законов и стандартов?
- Как можно обеспечить распределение издержек и выгод?
- Какова роль международных финансовых учреждений в этом контексте?

10. Эти вопросы были рассмотрены посредством: анализа международных стандартов и политики в области прав коренных народов и корпоративной социальной ответственности; обмена опытом, иллюстрирующим взаимоотношения между коренными народами и промышленными компаниями в Тихоокеанском регионе, Азии, Центральной и Южной Америке, Арктике, Северной Америке и Российской Федерации; рассмотрения положительных примеров и передовой практики сотрудничества между коренными народами и промышленными корпорациями.

11. Распространенные на семинаре документы помещены на веб-сайте секретариата Постоянного форума по вопросам коренных народов <http://www.un.org/esa/socdev/unpfii/>.

IV. Выводы и рекомендации

12. Семинар принял к сведению то обстоятельство, что в ряде международных документов системы Организации Объединенных Наций, равно как и в недавних инициативах Организации Объединенных Наций и других организаций, охарактеризованы стандарты и политика в отношении коренных народов и промышленных компаний. В качестве примеров таких документов и инициатив можно указать на следующие:

- a) Всеобщая декларация прав человека;
- b) Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- c) Международный пакт о гражданских и политических правах;
- d) Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации;
- e) Конвенция Международной организации труда № 169 о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, в независимых странах;
- f) Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов, принятая Советом по правам человека 29 июня 2006 года;
- g) Конвенция о биологическом разнообразии, особенно статьи 8(j) о доступе и распределении выгод, 10(c) о традиционных способах использования, совместимых с требованиями сохранения, и связанные с ними положения;
- h) «Глобальный договор» Организации Объединенных Наций и его десять принципов (см. пункт 28 настоящего доклада);
- i) постановления Межамериканского суда по правам человека;
- j) решения Комитета по правам человека и Комитета по ликвидации расовой дискриминации;
- k) доклад Рабочего совещания 2001 года по вопросам коренных народов, природных ресурсов, находящихся во владении частного сектора, энергетических и горнодобывающих компаний, а также прав человека (см. E/CN.4/Sub.2/AC.4/2002/3);
- l) доклад Специального докладчика Совета по правам человека по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов 2003 года, посвященный влиянию широкомасштабных или крупных проектов в области развития на права человека и основные свободы коренных народов и общин (см. E/CN.4/2003/90);
- m) доклад о проведенном Постоянным форумом в 2005 году Международном семинаре по вопросу о методологиях осуществления принципа добровольного, предварительного и осознанного согласия коренных народов (E/C.19/2005/3), где изложены элементы общего понимания этого принципа;
- n) доклад о работе проведенного в 2006 году Международного семинара по вопросам налаживания партнерских отношений с коренными народами (E/C.19/2006/4/Add.2), где изложены элементы понятия эффективных и действенных партнерских отношений;

о) доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях за 2007 год (A/HRC/4/35; см. также E/CN.4/2006/97);

р) политика Международной финансовой корпорации в области социальной и экологической устойчивости и принятые в ней стандарты эффективности социальной и экологической устойчивости;

с) одобренные Подкомиссией по поощрению и защите прав человека нормы, касающиеся обязанностей транснациональных корпораций и других предприятий в области прав человека (E/CN.4/Sub.2/2003/12/Rev.2).

13. На семинаре были также заслушаны презентации об опыте, накопленном в этой области в регионах Африки, Арктики, Азии, Центральной и Южной Америки, Северной Америки и Тихого океана, а также в Российской Федерации, включая положительный опыт и многочисленные задачи, с которыми сталкиваются коренные народы в связи с деятельностью промышленных компаний.

14. Семинар пришел к выводу о том, что, несмотря на скромный прогресс, достигнутый в плане повышения осведомленности государств и промышленных компаний о сложных и серьезных проблемах, с которыми сталкиваются коренные народы в своих взаимоотношениях с этими компаниями, предстоит еще немало сделать, чтобы укрепить первейшую ответственность и подотчетность государств, установить корпоративную социальную ответственность, наладить подлинные партнерские отношения, направленные на решение проблем и распределение выгод, и создать потенциалы с привлечением всех действующих лиц в целях организации совместной работы по достижению положительных результатов. В этой связи было бы весьма желательно наладить реальный диалог между всеми, кого это касается, во избежание конфликтных ситуаций и в целях установления механизмов урегулирования конфликтов, когда и где это необходимо.

15. Особое беспокойство вызывают нарушения прав человека, с которыми сталкиваются коренные народы, прежде всего в результате осуществления крупномасштабных проектов, включая горные разработки, добычу нефти и газа и лесозаготовки или иные добычные отрасли, монокультурные плантации, плотины и их воздействие, включая экологический ущерб традиционным землям, территориям и ресурсам коренных народов, их средствам к существованию, традиционным знаниям и источникам доходов, которые нередко ведут к конфликтам и вынужденному переселению, усугублению дискриминации и маргинализации, дальнейшему обнищанию, подрыву здоровья и ухудшению благосостояния. Имеют место и такие негативные последствия, как влияние токсичных сбросов на состояние здоровья.

16. В числе положительных примеров воздействия отношений между коренными народами и промышленными компаниями участники отметили случаи создания возможностей в плане трудоустройства среди коренных народов, организацию медицинского обслуживания, строительства жилых помещений, развития транспортной сети и коммуникации, в том числе для удаленных общин, и оказание поддержки культурной жизни в таких общинах. Применительно к передовой практике было указано на соглашения между компаниями, национальными правительствами и региональными органами управления и ко-

ренными народами, обеспечение адекватных рамок для заключения соглашений, тщательное исследование вопросов общего наследия, проведение переговоров с традиционными землевладельцами, создание профессиональных центров развития потенциалов и подготовки кадров, выплату компенсаций, обложение, выплату арендных отчислений коренным народам, принятие коренными общинами политики, призванной регулировать их взаимоотношения с промышленными компаниями, и установление структур управления проектами, в рамках которых поддерживается видная роль традиционных экологических знаний за счет включения представителей коренных народов в состав советов директоров и создания для них деловых возможностей, в целях обеспечения охраны природы с участием коренных народов. В ряде случаев успешно используются этические стандарты, разрабатываемые компаниями в консультации с представителями коренных народов, поскольку это повышает авторитет компаний в глазах общественности.

17. На семинаре были выявлены следующие пробелы:

a) отсутствие всеобъемлющих международных стандартов, регулирующих отношения между коренными народами и промышленными компаниями. Стандартам свойственна раздробленность — есть писанные законы и обычное международное право и практика, и для того чтобы они служили практическим руководством для компаний, государств, коренных общин и гражданского общества в целом, необходим систематический подход;

b) отсутствие надлежащих правил и политики, разработанных государствами и другими властями;

c) необходимость создания надлежащих независимых механизмов урегулирования конфликтов в национальном и международном масштабах для обеспечения посреднических функций и урегулирования разногласий между коренными народами и компаниями;

d) отсутствие надлежащей осведомленности промышленных компаний и государственных ведомств об ответственности таких компаний в их отношениях с коренными народами; отсутствие в компаниях потенциала, призванного обеспечивать решение коренных вопросов;

e) отсутствие экологических стратегий, планов регулирования риска и механизмов восстановления земель и окружающей среды по окончании горных разработок или иной добычной деятельности;

f) отсутствие у компаний конкретной политики отношений с коренными народами;

g) отсутствие у коренных народов возможностей для полноценного и эффективного участия в планировании, принятии решений, осуществлении и мониторинге проектов, затрагивающих их жизнь;

h) отсутствие механизмов распределения выгод — большая проблема в налаживании отношений между коренными народами и промышленными компаниями;

i) регулирующая роль государств;

j) несоответствия между законами на национальном уровне, регулирующими доступ к природным ресурсам, и законами, касающимися коренных народов и их прав на землю;

к) несоблюдение или неадекватное соблюдение государствами национальных и международных норм и стандартов;

l) в ряде случаев некоторые государства вместо того, чтобы проявлять государственную ответственность, чрезмерно полагаются на промышленные компании, рассчитывая, что они будут обеспечивать общинную инфраструктуру, основные услуги и соблюдение прав граждан.

18. Как было рекомендовано ранее (см. E/CN.4/Sub.2/AC.4/2002/3), важно поощрять осуществление и соблюдение Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов, принятой Советом по правам человека 29 июня 2006 года. Всем трем сторонам — компаниям, государствам и коренным народам — надлежит рассматривать возможности создания механизма партнерских отношений сообразно со статьями 19, 20, 29 и 32 Декларации, которые посвящены праву на самоопределение и в соответствующих случаях заключению договоров и соглашений.

19. Прежде чем эксплуатировать земли и ресурсы с вытекающими отсюда последствиями для условий жизни коренных народов, компаниям надлежит заручаться добровольным, предварительным и осознанным согласием (см. E/C.19/2005/3) соответствующих коренных народов. Коренные народы имеют право на равных основаниях участвовать в переговорах через посредство своих репрезентативных институтов с целью распределения выгод. При необходимости им должен быть обеспечен доступ к услугам юридического представительства во избежание нарушения их прав незаконным поведением компаний.

20. При реализации проектов в области развития на территориях проживания коренных народов правам человека коренных народов и общин необходимо уделять самое первоочередное внимание. Правительства должны воспринимать их права человека как решающий фактор в контексте определения целей, издержек и выгод любого проекта в области развития, подлежащего осуществлению в таких районах, особенно с привлечением крупных частных или государственных капиталовложений. Поскольку реализация крупных проектов в области развития может быть сопряжена с посягательством на традиционные территории проживания коренных народов или на их исконные владения, земельные и имущественные права коренных народов должны неизменно приравниваться к правам человека, вне зависимости от того, признается ли это в законодательном порядке. Кроме того, любые проекты в области развития или долгосрочные стратегии, затрагивающие районы проживания коренного населения, должны предусматривать привлечение коренных общин в качестве непосредственно заинтересованных сторон, бенефициаров и полноправных участников к разработке, реализации и оценке проектов.

21. При оценке ожидаемой отдачи необходимо учитывать потенциальные экономические, социальные и культурные последствия от реализации крупных проектов в области развития для обеспеченности коренных общин средствами к существованию, их самобытности, социальной организации, а также благосостояния, причем необходимо на текущей основе и самым пристальным образом осуществлять за этим соответствующий контроль. К числу таких послед-

ствий могли бы относиться последствия для здоровья и питания, миграция и переселение, изменения в плане экономической деятельности и в уровне жизни, а также культурные сдвиги и создание новой социально-психологической атмосферы, причем особое внимание должно уделяться воздействию на детей и женщин.

22. Потенциальные инвесторы должны постоянно помнить о том, что права человека коренных народов должны быть основной целью при принятии решений об инвестировании в проекты развития для регионов, где эти проекты прямо или косвенно могут затронуть коренное население.

23. В процессе разработки и добычи ресурсов компании должны уважать местные коренные структуры, традиции и обычаи, считаться с успешным опытом коренных народов в деле охраны природы, устойчивого развития и параллельного управления и извлекать из него уроки. В то же время они должны уважать и защищать интеллектуальную собственность коренных народов применительно к культурному наследию, традиционным знаниям и навыкам, литературе и искусству и воздерживаться от их незаконного использования.

24. При приеме на работу сотрудников из числа коренных жителей компаниям надлежит обеспечивать, чтобы эти работники пользовались соответствующими правами, закрепленными в нормах международного права и внутреннем трудовом законодательстве, включая разумные оклады и обращение, охрану труда и предоставление равных возможностей, обеспечивать, чтобы они не подвергались дискриминации ввиду своего статуса коренных жителей, и прилагать усилия к защите их прав на участие в корпоративном управлении. В случаях нарушения прав работников из числа коренных жителей им должны обеспечиваться надлежащие средства защиты и компенсация на своевременной и разумной основе. Особое внимание следует уделять правам трудящихся женщин из числа коренных жителей.

25. В качестве главного органа, занимающегося вопросами коренных народов в системе Организации Объединенных Наций, Постоянному форуму поручено оказывать коренным народам содействие в реализации вышеупомянутых целей. Форум может решать эту задачу следующими путями:

а) напоминая государствам о том, что они несут главную ответственность за контроль и регулирование деятельности промышленных компаний на своей территории. В этой связи Форуму надлежит укрепить свое сотрудничество с Советом по правам человека и правозащитными договорными органами и призвать государства к выполнению своих обязанностей по международным договорам о правах человека, совершенствовать внутреннее законодательство, устанавливать эффективные административно-судебные процедуры, вести надзор за соблюдением национальными и международными компаниями соответствующих законов, привлекать к ответственности нарушителей прав человека и обеспечивать содействие и средства правовой защиты пострадавшим;

б) повышая степень осознания промышленными компаниями своей корпоративной социальной ответственности. Этого можно достичь за счет проведения семинаров, учебных программ и выездов на места. Такая деятельность может повысить осознание компаниями проблематики коренных народов и побудить их к внедрению политики, способствующей соблюдению и уважению прав человека коренных народов;

с) поощряя развитие потенциалов коренных народов и их общин. Форуму надлежит оказывать экспертное консультативное и техническое содействие, укреплять потенциал коренных народов по мониторингу корпоративного поведения и, тем самым, способствовать отстаиванию трудящимися из числа коренных народов своих законных прав и интересов. Такой подход должен позволить представителям коренных народов добиваться правовой защиты в ситуациях, когда промышленные компании нарушают их права;

d) поощряя положительные примеры, передовую практику и мониторинг.

Постоянному форуму рекомендуется назначить Специального докладчика по проектам частного сектора, затрагивающим интересы коренных народов во всех регионах мира, который будет:

- i) следить за существующими механизмами и практикой консультаций, распределения выгод и урегулирования споров между коренными народами и промышленными компаниями;
- ii) производить обзор документов, посвященных политике по вопросам коренных народов, и элементов положительных соглашений с промышленными компаниями;
- iii) составлять на основе наиболее оптимальных примеров и передовой практики и решений практическое руководство для заключения добрососедских договоренностей между промышленными компаниями и коренными народами.

26. Несмотря на существующие инициативы, касающиеся корпоративной социальной ответственности, еще предстоит решить важнейшие задачи, в частности применительно к политике по вопросам существа, которая вовсе не соответствует международным стандартам в области прав человека. Кроме того, механизмы осуществления и обеспечения соблюдения либо отсутствуют, либо не предоставляют достаточных гарантий и средств защиты. Коренные народы должны считаться не только заинтересованной, но и правомочной стороной. В этой связи государствам, финансовым учреждениям и организациям по вопросам развития отводится ведущая роль в обеспечении корпоративной подотчетности и уважения принципа поощрения и защиты прав человека коренных народов.

27. Когда в результате процесса переговоров при уважении и строгом соблюдении принципа добровольного, предварительного и осознанного согласия промышленным компаниям предоставляется доступ к проведению добычных операций на землях коренных народов, это следует рассматривать как привилегию, позволяющую вести крайне рискованную промышленную деятельность в последних из сохраняющихся на Земле экологически чистых и чувствительных средах.

28. Что касается «Глобального договора» Организации Объединенных Наций, цель которого состоит в формировании ответственной корпоративной гражданской позиции, то на Семинаре была подчеркнута необходимость соблюдения компаниями десяти принципов «Глобального договора» в областях прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией (более подробную информацию о «Глобальном договоре» см. на веб-сайте

<http://www.unglobalcompact.org>), а также необходимость анализа этих принципов, в том числе с точки зрения их значения для коренных народов. Соответственно, Семинар рекомендовал:

а) чтобы компании и организации гражданского общества, принимающие в настоящее время участие в инициативе «Глобального договора», поощряли и контролировали соблюдение десяти принципов с точки зрения реального положения коренных народов;

б) чтобы компании и субъекты гражданского общества, ведущие работу по вопросам коренных народов, включая организации коренных народов, рассмотрели возможность присоединения к «Глобальному договору» и поощрения и осуществления его десяти принципов;

в) чтобы Постоянный форум рассмотрел возможность обсуждения вопросов, касающихся «Глобального договора» в рамках пункта повестки дня «Экономическое и социальное развитие»;

г) чтобы Постоянный форум по вопросам коренных народов в сотрудничестве с Бюро по «Глобальному договору» и другими соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций подготовил анализ десяти принципов «Глобального договора» применительно к коренным народам;

д) чтобы Постоянный форум и его секретариат проявили инициативу и присоединились к сети «Глобального договора» наряду с уже участвующими в ней семью подразделениями Организации Объединенных Наций;

е) чтобы Бюро по «Глобальному договору» учредило в сотрудничестве с Постоянным форумом целевую группу для изучения путей и средств повышения осведомленности корпоративных структур о правах, особых проблемах и потребностях коренных народов в плане разработки и заключения договоренностей с корпорациями, в том числе в горно-добывающей промышленности.

29. Участники Семинара настоятельно призывают международные финансовые учреждения:

а) принять правозащитный подход¹ к финансированию всех проектов, имеющих последствия для коренных народов;

б) принять принцип добровольного, предварительного и осознанного согласия коренных народов применительно к финансированию всех проектов;

в) предписывать проведение независимого мониторинга процессов обеспечения участия, переговоров и проверки положительных результатов таких процессов во всех финансируемых ими проектах в целях оценки последствий для коренных народов;

г) предписывать обеспечение активного участия коренных народов в разработке и проведении социально-экологической оценки всех проектов, финансируемых международными и финансовыми учреждениями;

¹ См. «The human rights based approach to development cooperation: towards a common understanding among United Nations agencies», на веб-сайте http://www.undp.org/governance/docs/HR_Guides_CommonUnderstanding.pdf.

е) в случаях изъятия добровольного, предварительного и осознанного согласия предписывать заключение договоров о справедливом распределении выгод при активном участии коренных народов в рамках всех проектов, финансируемых международными финансовыми учреждениями и осуществляемых на землях и территориях коренных народов.

30. Участники семинара приветствуют опубликованный в 2007 году доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях и отмечают его актуальность применительно к правам человека коренных народов (A/HRC/4/35). Они подтверждают выводы и рекомендации Специального представителя, который, в частности:

а) напомнил государствам об их обязанности обеспечивать защиту прав человека коренных народов, особенно в отношении предупреждения нарушений, совершаемых негосударственными субъектами, включая промышленные компании, и наказания за них;

б) подтвердил необходимость стандартов и механизмов отчетности, включая оценки воздействия на права человека, на основе которых надлежит проводить оценку воздействия инициатив частного сектора на коренные общины;

в) признал, что для решения задачи согласования интересов коренных народов, государств и частного сектора необходимо обеспечить координацию мер и действий всех сторон.

31. Отмечая рекомендацию Рабочего совещания по вопросам коренных народов, природных ресурсов, находящихся во владении частного сектора, энергетических и горнодобывающих компаний, а также прав человека (см. E/CN.4/Sub.2/AC.4/2002/3, пункт 7(b), в которой содержится призыв к проведению еще одного рабочего совещания и которая была поддержана Специальным докладчиком Совета по правам человека по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов в его докладе (см. E/CN.4/2003/90, пункт 79) и участниками Семинара по передовой практике налаживания партнерских отношений (см. E/C.19/2006/4/Add.2), участники семинара «Перспективы взаимодействия между коренными народами и промышленными компаниями» принимают и подтверждают рекомендацию о проведении еще одного рабочего совещания для выработки рамочного проекта проведения диалога и осуществления решений по вопросам консультаций, распределения благ и урегулирования споров в проектах частного сектора, касающихся коренных народов, и обращаются за содействием к Управлению Верховного комиссара по правам человека.

32. Участники Семинара рекомендуют Фонду «Батани» рассмотреть возможность оказания содействия в налаживании сотрудничества между коренными общинами и промышленными компаниями в деле уважения и поощрения соблюдения прав человека коренных народов посредством проведения семинаров и совещаний за круглым столом в целях обсуждения и учреждения эффективных форм взаимовыгодного сотрудничества в Российской Федерации.

33. Участники Семинара отмечают пример Ассамблеи первых наций (Канада) в плане разработки экономического проекта установления стандартов сотрудничества между коренными народами и корпоративными структурами с точки

зрения коренных жителей и рекомендуют включить эту информацию в распространяемую документацию о настоящем Семинаре (адрес веб-сайта см. в пункте 11).

34. Участники Семинара отмечают начало осуществления проекта «НПД/Арктика», организованного Глобальным экологическим фондом и Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ГЭФ/ЮНЕП) для экологического со-менеджмента коренных народов, и рекомендуют обеспечить широкое распространение информации о проекте в целях содействия его успешному осуществлению.

35. Участники Семинара подтверждают рекомендации, сформулированные на проведенном в 2001 году Рабочем совещании по вопросам коренных народов, природных ресурсов, находящихся во владении частного сектора, энергетических и горно-добывающих компаний, а также прав человека, в частности пункты 7(b)-(d) и 10 его доклада. Кроме того, они призывают организации по вопросам коренных народов активизировать усилия по сбору, компоновке и распространению информации, в том числе на низовом уровне, в целях повышения осведомленности о глобальных проблемах и тенденциях применительно к коренным народам и, соответственно, по повышению эффективности принципа добровольного, предварительного и осознанного согласия.

36. Участники Семинара подтверждают также призыв к созданию баз данных и сетей в глобальном масштабе, посвященных процессам заключения договоренностей и ведения переговоров между коренными народами и промышленными компаниями.

Приложение I

Организация работы

Понедельник, 2 июля

9 ч. 30 м. — 10 ч. 00 м. Регистрация

10 ч. 00 м. — 10 ч. 45 м. **Пункт 1: Церемония открытия, вступительные речи, выборы должностных лиц и утверждение повестки дня**

- Сергей Харючи, Президент Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, Председатель Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа
- Виктор Казарин, вице-губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа
- Лидия Дьяченко, заместитель Директора департамента межнациональных отношений Министерства регионального развития Российской Федерации
- Вячеслав Никонов, член Общественной палаты Российской Федерации
- Аккалук Люнге, заместитель Председателя Постоянного форума
- Начальник секретариата Постоянного форума по вопросам коренных народов

10 ч. 45 м. — 11 ч. 00 м. **Пункт 2: Международные стандарты и политика, касающиеся прав коренных народов, имеющих отношение к теме совещания**

- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов, принятая Советом по правам человека Организации Объединенных Наций 29 июня 2006 года

11 ч. 20 м. — 13 ч. 00 м. **Пункт 2: продолжение**

- Доклад Рабочего совещания по вопросам коренных народов, природных ресурсов, находящихся во владении частного сектора, энергетических и горно-добывающих компаний, а также прав человека: Уилтон Литтлчайлд
- Промежуточный доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях (E/CN.4/2006/97): резюме, представленное секретариатом Постоянного форума
- «Глобальный договор» Организации Объединенных Наций: заявление от имени Бюро «Глобального договора»
- Доклад Специального докладчика Совета по правам человека по вопросу о положении в области прав человека и ос-

новых свобод коренных народов 2003 года (E/CN.4/2003/90): Родольфо Ставенхаген

- Многосторонние банки развития и коренные народы в Российской Федерации: политика, процедуры и соблюдение: Джордж Холлидей и Соня Зильберман

15 ч. 00 м. — 16 ч. 20 м.

Пункт 3: Взаимоотношения между коренными народами и промышленными компаниями: международный опыт (обстановка, достижения, задачи)

- Тихоокеанский регион: Брайан Уаятт и Мик Додсон
- Азия: Паршурам Таманг, Цинь Сяомэй
- Латинская Америка: Карлос Чекс

16 ч. 40 м. — 18 ч. 00 м.

- Африка: Витал Бамбанзе, Лилиан Музанги Мбела, Уильям Лангевельдт
- Арктика: Гунн-Бритт Реттер и Аккалук Люнге
- Северная Америка: Логан Хеннеси и Меерим Кылычбекова
- Российская Федерация: Сергей Харючи. Права коренных народов в законодательстве Ямало-Ненецкого автономного округа
- Сотрудничество компании «Ямал» с коренными народами: Олег Андреев

Вторник, 3 июля

9 ч. 30 м. — 11 ч. 00 м.

Пункт 4: Взаимоотношения между коренными народами и промышленными компаниями: российский опыт (обстановка, достижения, задачи)

- Обзор российского законодательства, касающегося коренных народов: Ольга Мурашко
- Взаимоотношения между коренными народами и промышленными компаниями: точка зрения правительства Российской Федерации: Лидия Дьяченко
- Сотрудничество инвестиционной компании «Сахалин энерджи» с коренными народами Сахалина: Юлия Завьялова
- Примеры сотрудничества компании «Эксон нефтегаз лтд.» с коренными народами Хабаровской и Сахалинской областей: Наталья Иванова
- Сотрудничество между коренными народами и промышленными компаниями Республики Саха (Якутия): Андрей Кривошапкин

11 ч. 20 м. — 13 ч. 00 м. **Пункт 5: Примеры сотрудничества между коренными народами и промышленными компаниями**

- Сотрудничество компании «Ямбурггаздобыча» с коренными народами в Ямало-Ненецком автономном округе: Олег Андреев
- Сотрудничество между коренными народами и промышленными компаниями в Пуковском районе Ямало-Ненецкого автономного округа: Мария Климова
- Экологический со-менеджмент ресурсодобывающих компаний, органов власти и коренных малочисленных народов Севера в рамках проекта «НПД-Арктика»: Иван Сенченя
- Компания «Лукойл»: Константин Беляев
- Презентация Международного фонда развития коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (Фонд «Батани»): Яна Дордина

13 ч. 45 м. — 14 ч. 45 м. Редакционная группа (по мере необходимости)

15 ч. 00 м. — 16 ч. 00 м. **Пункт 5:** продолжение

16 ч. 20 м. — 18 ч. 00 м. **Пункт 6: Выводы и рекомендации**

Приложение II

Перечень участников

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Должностное положение</i>
Эдуарду Агиар ди Алмейда	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Олег Андреев	Генеральный директор компании «Ямбурггаз-добыча»
Хасан Ид Балькассм	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Витал Бамбанзе	Заместитель Председателя Координационного комитета коренных народов Африки
Константин Беляев	Главный маркшейдер, компания «Лукойл»
Юрий Бойченко	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Карлос Чекс	Вице-президент ассоциации Социль, Гватемала; член Центральноамериканского совета по вопросам коренных народов
Майкл Додсон	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Яна Дордина	Директор Международного фонда развития коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока (Фонд «Батани»)
Лидия Дьяченко	Заместитель директора департамента межнациональных отношений Министерства регионального развития Российской Федерации
Элиа Гутьеррес де Ставенхаген	Помощник Специального докладчика Совета по правам человека по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов
Логан Хеннеси	Консультант «Пасифик энвайромент»; адъюнкт-профессор Государственного университета Сан-Франциско
Чарльз Хенри Хирш	Председатель правления акционерного общества закрытого типа «Евротек»
Джордж Холлидей	Руководитель программы информационного центра Европы и Центральной Азии
Наталья Иванова	Руководитель группы по социально-экономическим вопросам компании «Эксон нефтегаз лтд.»

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Должностное положение</i>
Николай Калашников	Второй секретарь Департамента по вопросам гуманитарного сотрудничества и прав человека Министерства иностранных дел Российской Федерации
Сергей Харючи	Председатель Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа; Президент Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока (АКМНС)
Мария Климова	Председатель Пурувского филиала Ассоциации «Ямал — потомкам!», вице-президент АКМНС
Мерике Кокаев	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Лара Кораблинова	Консультант, Европейский банк реконструкции и развития
Андрей Кривошапкин	Президент Ассоциации коренных малочисленных народов Республики Саха (Якутия), депутат Госсобрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия)
Меерим Кылычбекова	Младший сотрудник Программы по России, «Пасифик энвайромент»
Уильям Лангевельдт	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Уилтон Литтлчайлд	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Аккалук Люнге	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Ольга Мурашко	Представитель Международной рабочей группы по делам коренного населения
Лилиан Музанги Мбела	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Ли Нань	Заместитель директора Отдела по правам человека Департамента международных организаций и конференций Министерство иностранных дел Китая
Ида Николайсен	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Вячеслав Никонов	Член Общественной палаты Российской Федерации, президент Фонда «Политика»

<i>Имя, фамилия</i>	<i>Должностное положение</i>
Хуан Фернандо Нуньес	Младший сотрудник по социальным вопросам, секретариат Постоянного форума по вопросам коренных народов
Гунн-Бритт Реттер	Руководитель Группы по вопросам Арктики и окружающей среды, Совет Саами
Иван Сенченя	Руководитель проекта ЮНЕП/ГЭФ «НПД-Арктика»
Александр Шапель	Начальник отдела регионального сотрудничества Второго европейского департамента Министерства иностранных дел Российской Федерации
Владимир Шербаков	Генеральный директор компании «Тернейлес»
Эльза Стаматопулу	Начальник секретариата Постоянного форума по вопросам коренных народов
Родольфо Ставенхаген	Специальный докладчик Совета по правам человека по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов
Павел Суляндзига	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов, член Общественной палаты Российской Федерации, первый вице-президент АКМНС
Паршурам Таманг	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Александр Воротников	Начальник отдела координационной работы с регионами и информационного обеспечения Департамента территориального развития Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации
Браян Уаятт	Директор Совета по вопросам земель и акваторий района Гоулдфилдз, Австралия
Цинь Сяомэй	Член Постоянного форума по вопросам коренных народов
Соня Зильберман	Координатор программы Информационного центра Европы и Центральной Азии
Юлия Завьялова	Координатор по вопросам коренных народов инвестиционной компании «Сахалин энерджи»