



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
16 March 2022
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2022 года
6–10 июня 2022 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии 2022 года
(31 января — 4 февраля 2022 года, Нью-Йорк)**

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы	2
<i>Этап заседаний, посвященный совместной деятельности</i>	
II. Рекомендации Комиссии ревизоров.....	2
III. Дальнейшая работа Координационного совета программы ЮНЭЙДС	5
IV. Защита от сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств	6
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
Заявление Администратора Программы развития ООН и интерактивный диалог	8
V. Доклад о развитии человека.....	12
VI. Национальные программы и смежные вопросы	13
VII. Оценка	14
VIII. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	15
IX. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	17
X. Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг	18
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА</i>	
Выступление Директора-исполнителя ЮНФПА	19
XI. Национальные программы и смежные вопросы	23
XII. Оценка	24
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС</i>	
Выступление Директора-исполнителя ЮНОПС.....	25
XIII. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	25
XIV. Прочие вопросы: обращение Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры «ООН-Женщины».....	27



I. Организационные вопросы

1. Первая очередная сессия 2022 года Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС седьмой раз в виде исключения проводилась дистанционно с 31 января по 4 февраля 2022 года в результате пандемии COVID-19. Вновь избранный Президент Совета поприветствовала делегации и поблагодарила уходящих Президента и Вице-президентов за их руководство и приверженность работе Совета в 2021 году. Она поздравила новых членов Бюро с избранием на должности.

2. Согласно правилу 7 порядка работы Исполнительного совета, Совет избрал следующих членов Бюро на 2022 год.

Президент: Ее Превосходительство г-жа Йока Брандт	(Нидерланды)
Вице-президент: Его Превосходительство г-н Мартин Кимани	(Кения)
Вице-президент: Ее Превосходительство г-жа Алиа Аль-Тани	(Катар)
Вице-президент: Его Превосходительство г-н Хосе Мануэль Родригес Куадрос	(Перу)
Вице-президент: Его Превосходительство г-н Сергей Кислица	(Украина)

3. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы первой ежегодной сессии 2022 года (DP/2022/L.1), а также доклад о работе второй очередной сессии 2021 года (DP/2022/1). Совет принял годовой план работы на 2022 год (DP/2022/CRP.1) и утвердил предварительный план работы ежегодной сессии 2022 года.

4. Решения, принятые Исполнительным советом в 2021 году, приведены в документе DP/2022/2, который размещен на [веб-сайте Исполнительного совета](#).

5. В своем решении 2022/6 Исполнительный совет утвердил следующий график проведения будущих сессий Исполнительного совета в 2022 году.

Ежегодная сессия 2022 года	с 6 по 10 июня 2022 года (Нью-Йорк)
Вторая очередная сессия 2022 года	с 29 августа по 2 сентября 2022 года

Заявление Президента Совета

6. Президент подчеркнула важность принятия в 2021 году стратегических планов ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС на 2022–2025 годы. В 2022 году Бюро будет повышать эффективность работы организаций и взаимодействовать с персоналом напрямую на государственном и региональном уровне, например посредством личных или виртуальных визитов на места. Подчеркнув глобальные сложности с COVID-19, она похвалила сотрудников Организации Объединенных Наций за их работу и стойкость. С началом реализации новых стратегических планов в 2022 году Совет будет следить за их скоординированным осуществлением для достижения коллективных результатов по реализации Целей устойчивого развития (ЦУР), опираясь на выводы после пандемии, которые показали, что сотрудничество на уровне государств — основа качественных изменений. Бюро намерено организовать сотрудничество с бюро Советов других фондов и программ по вопросам международной координации и вопросам, представляющим взаимный интерес. Она надеется на сотрудничество с коллегами для обеспечения эффективного и действенного выполнения Советом своих надзорных обязательств.

7. После вступительного слова Президента одна из делегаций обратилась с просьбой о том, чтобы будущие сессии Совета, начиная с ежегодной сессии 2022 года, проходили в очном формате.

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

II. Рекомендации Комиссии ревизоров

8. Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН представил доклад ПРООН о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, 2020 год (DP/2022/3). Заместитель

Исполнительного директора (по вопросам управления) ЮНФПА представил доклад ЮНФПА о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, 2019 год (DP/FPA/2022/2). Финансовый директор и директор отдела административного управления ЮНОПС представил доклад ЮНОПС о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, 2020 год (DP/OPS/2022/1). Также был представлен доклад о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, 2020 год, для Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) (DP/2022/4).

ПРООН

9. Делегации отметили прогресс ПРООН по семи главным приоритетам, связанным с ревизией, и отметили, что в 2020 году ПРООН в 16-й раз подряд получила аудиторские заключения без оговорок. Они отметили усилия по выполнению предыдущих рекомендаций и призвали ПРООН продолжить выполнение остальных рекомендаций. Они высоко оценили усиление практики цифровых закупок ПРООН путем внедрения платформы планирования закупок, что демонстрирует приверженность к прозрачности и добросовестности. Хотя приверженность ПРООН управлению рисками и прогресс в этой области обнадеживают, делегации видят возможности для улучшения, например требование к региональным бюро добавить управление рисками в системы отслеживания результатов деятельности. Они одобрили усилия по улучшению внедрения согласованного подхода к переводу денежных средств (НАСТ) в национальных отделениях и выразили удовлетворенность тем, что ПРООН использовала стратегический подход, основанный на оценке рисков, в соответствии с отчетом Комиссии ревизоров. Отметив недостатки в соблюдении требований внутреннего контроля, закупках, управлении и управлении ресурсами предприятий, они призвали ПРООН реализовать комплексный подход к устранению недостатков и включить информацию в отчет о принятых мерах.

ФКРООН

10. Делегации отметили прогресс ФКРООН по семи главным приоритетам, связанным с ревизией, за 2018–2019 годы и аудиторское заключение без оговорок за 2020 год. Они призвали руководство продолжать улучшать эти достижения и уделить основное внимание прозрачности и отслеживаемости. Признавая, что ФКРООН эффективно принялся за выполнение одной из девяти рекомендаций, полностью выполнил все 23 невыполненные рекомендации ревизоров за 2019 и предыдущие годы и не имеет повторяющихся оговорок по ревизии, они выразили признательность руководству и персоналу за их самоотверженность. Они призвали руководство продолжать своевременно выполнять все текущие рекомендации. Отмечая, что ФКРООН не пользуется информационными панелями и отчетами ПРООН для мониторинга соблюдения правил внутреннего контроля, они призвали ФКРООН использовать системы и механизмы отчетности ПРООН.

ЮНФПА

11. Делегации отметили внимательное отношение ЮНФПА к рекомендациям Комиссии ревизоров и призвали к их скорейшему выполнению. Они отметили эффективное финансовое управление Фонда, несмотря на недавние сложности и снижение доходов в 2019–2020 годах. Они признали сложности, с которыми сталкивается ЮНФПА при усилении контроля своей деятельности по обеспечению гарантий, но выразили обеспокоенность тем, что ослабление контроля может негативно сказаться на реализации программ. Признавая, что в соответствии с рекомендациями 2017 года ЮНФПА разрабатывает политику общеорганизационного управления рисками (ОУР), которая включает в себя пересмотр системы управления рисками, они настоятельно призвали ЮНФПА завершить разработку проекта политики и внедрить пакет мер по управлению рисками вместе согласно графику. В отношении долгосрочных соглашений они просили подтвердить, что ЮНФПА идет по пути проведения оценки поставщиков в 2021 году и представит поставщикам отчет к 31 марта 2022 года. Они также поинтересовались, внедрил ли ЮНФПА свой инструмент для мониторинга выполнения долгосрочных соглашений по неосновным товарам. Отмечая повторяющиеся выводы о том, что некоторые партнеры-исполнители ЮНФПА имеют ограниченный организационный потенциал, они просили разъяснить, как ЮНФПА обеспечивает взаимодействие с партнерами-исполнителями, укрепляет потенциал и помогает им выполнять свою работу. Отметив, что

большинство рекомендаций ревизоров касалось закупок и управления запасами, а предложенные действия по улучшению в основном связаны с новой системой планирования ресурсов предприятий (ПРП), они заинтересовались статусом действий ЮНФПА и сроками готовности системы ПРП.

ЮНОПС

12. Делегации отметили прогресс ЮНОПС по главным приоритетам, связанным с ревизией, и призвали к полному выполнению всех рекомендаций. Они одобрили положительную оценку ЮНОПС Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОПАН) и отметили, что за пять лет общие резервы ЮНОПС увеличились более чем в два раза. Они высоко оценили приверженность ЮНОПС снижению затрат на управление в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) и уточнили, когда это снижение вступит в силу. С учетом того что, по оценке ККАБВ, чрезмерно консервативный подход ЮНОПС к составлению бюджета привел к большим неизрасходованным остаткам и усилил накопления резервов, они уточнили, привело ли снижение затрат на управление к соразмерному сокращению неизрасходованных остатков и сокращению резервов. Они также отметили, что ККАБВ подчеркнул необходимость предоставлять послабления всем подразделениям Организации Объединенных Наций. Они выразили обеспокоенность по поводу отсутствия диверсификации инвестиций в проекты S3i и аффилиации S3i с одной частной холдинговой группой. Они заинтересовались, известно ли ЮНОПС о каких-либо неплатежах, помимо упомянутых, с момента выхода отчета. Отметив, что в докладе Комиссии ревизоров подробно описаны случаи ненадлежащего контроля за инвестициями в рамках инициативы S3i, они заинтересовались, как ЮНОПС усилило контроль. Они призвали ЮНОПС применять свои высокие стандарты финансового управления к проектам S3i. Они также выразили обеспокоенность по поводу недостатков, о которых сообщалось в отношении рисков и ожидаемого кредитного убытка в размере 22,19 млн долларов США для проектов S3i, и призвали ЮНОПС улучшить методы оценки и контроля рисков и подверженности им.

13. В ответ на это Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН заявил, что в конце 2021 года ПРООН внедрила усовершенствованное руководство по оценке рисков, чтобы укрепить свою позицию в отношении рисков. Региональные отделения ПРООН также играют важную роль в управлении рисками, и ПРООН работает над укреплением своей общей системы корпоративной подотчетности наряду с совершенствованием системы управления рисками, о чем она представит доклад в 2022 году.

14. Заместитель Исполнительного директора (по вопросам управления) ЮНФПА подчеркнул, что ЮНФПА проводит обширную деятельность по мониторингу и проверке; хотя при 84-процентном охвате ЮНФПА немного не достиг целевого показателя по охвату, остальные мероприятия по проверке, проведенные в последующие месяцы, не выявили существенных недостатков. ЮНФПА развил и расширил деятельность по обеспечению гарантий, в том числе путем введения ранних проверок для отдельных партнеров в четвертом квартале 2021 года и проведения отдельных выборочных проверок раньше запланированного срока. ЮНФПА также соблюдает график и своевременно проводит оценку поставщиков. Что касается потенциала партнеров-исполнителей, он отметил, что ЮНФПА проводит углубленную микрооценку в начале работы, чтобы выявить слабые места в системе контроля и определить рейтинг риска.

15. Финансовый директор и директор отдела административного управления ЮНОПС заявила, что S3i — это смелая, ориентированная на риски инициатива, одобренная Советом в поддержку Повестки дня на период до 2030 года. S3i предлагает платформенный подход для усиления влияния ЮНОПС в разных странах и для расширения географического охвата. ЮНОПС ограничилось сотрудничеством с одной организацией, чтобы обеспечить быструю реализацию проекта. Таким образом, ЮНОПС подписало соглашения, связанные с различными проектами и географическими регионами, в которых ЮНОПС стремилось работать, только с одним партнером. Она подтвердила, что в 2021 году ЮНОПС получило платеж в погашение процентов по предоставляемым суммам. Упомянутые суммы еще не списаны, и ЮНОПС активно работает над получением полного возмещения. Что касается других

займов у того же партнера, все полагающиеся платежи были получены в 2021 году. ЮНОПС стремится выполнять все рекомендации по мониторингу. В 2021 году офис ЮНОПС в Хельсинки, созданный для продвижения S3i, нанял более 10 экспертов в различных областях и назначил нового и. о. руководителя для реализации инициативы S3i и мониторинга партнеров. Кроме того, различные корпорации поддерживали S3i управлять отношениями ЮНОПС с единственным партнером. А в середине 2021 года ЮНОПС создало консультативную группу по инвестициям для консультирования S3i по вопросам инвестиций и мониторинга совместных проектов.

16. Исполнительный директор ФКРООН подчеркнул, что в 2020 году ФКРООН девятый год подряд получил от Комиссии ревизоров заключение без оговорок. Положение сохраняется с тех пор, как ФКРООН начал представлять свои собственные финансовые отчеты. Он сделал акцент на отношениях с Высшим органом финансового контроля Германии и его конструктивных замечаниях, в том числе по улучшению деятельности, которые ФКРООН будет выполнять в 2022 году.

17. Совет утвердил решение 2022/1 по докладам ПРООН, ФКРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров за 2020 год.

III. Дальнейшая работа Координационного совета программы ЮНЭЙДС

18. Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН и заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам программы) выступили с презентацией совместного доклада ПРООН и ЮНФПА о выполнении решений и рекомендаций Координационного совета программы Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) (DP-FPA/2022/1), после чего с замечаниями выступил и. о. Исполнительного директора ЮНЭЙДС.

19. Группа делегаций отметила достижение ЮНЭЙДС ряда важных рубежей и создание надежной программы работы. Они одобрили совместную работу ПРООН и ЮНФПА по областям достижения результатов согласно Единым принципам бюджета, результатов и подотчетности (ЕПБРП) и за то, что они никого не оставляют за бортом своей работы. Они призвали их продолжать работу с Секретариатом ЮНЭЙДС и другими организациями для улучшения координации мер по борьбе с ВИЧ. Группа подчеркнула, что ПРООН и ЮНФПА должны сосредоточиться на расширении масштабов комбинированной профилактики ВИЧ, всестороннем половом просвещении и доступе к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и правовой защиты. Необходимо создавать устойчивые высококачественные системы здравоохранения, предоставляющие жизненно важные услуги, иммунизацию против ВИЧ, защищающие сексуальное и репродуктивное здоровье, обеспечивающие дородовой уход, охраняющие здоровье детей и подростков, а также обеспечивающие более широкую интеграцию борьбы с ВИЧ в программы общего здравоохранения и системы здравоохранения на государственном уровне. Кроме того, чтобы удовлетворить потребности основных групп населения и обеспечить равный доступ к услугам, необходимо применять индивидуальные подходы к комбинированной профилактике ВИЧ, используя данные ПРООН для оценки потребностей основных групп населения и упрощения доступа к профилактическим услугам по профилактике. ЮНФПА и ПРООН было рекомендовано усилить эту работу, одновременно устраняя барьеры, продвигая политику в защиту прав человека и реагируя на гендерное насилие.

20. В своих индивидуальных выступлениях делегации признали важную роль ПРООН и ЮНФПА в достижении амбициозных целей и факторах общественного содействия, предусмотренных в глобальной стратегии ЮНЭЙДС на 2021–2026 годы и Политической декларации ООН по ВИЧ и СПИДу на 2021 год. Они отметили усилия ЮНФПА и ПРООН по борьбе с законами и политиками, которые поддерживают социальное отторжение и дискриминацию уязвимых групп населения, и поддержали усилия ЮНФПА по повышению интеграции ВИЧ в комплексные программы по охране сексуального и репродуктивного здоровья и защиты прав человека. Они высоко оценили вклад партнеров ЮНЭЙДС в результаты ЕПБРП и ожидали конкретизации основных этапов (включая основные индикаторы) на 50-м заседании

Координационного совета программы. Было отмечено, что, несмотря на значительные региональные различия, страны Африки к югу от Сахары больше всего страдают от ВИЧ и пандемии COVID-19. Они призвали к расширению международного сотрудничества и солидарности в борьбе с ВИЧ и COVID-19, устранению неравенства и обеспечению равного, справедливого доступа к медицинским услугам. Кроме того, молодежь должна быть вовлечена в меры борьбы и восстановления после ВИЧ и COVID-19. Дискриминационные законы и политика, влияющие на сообщество лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров, гомосексуалистов и их доступ к медицинскому обслуживанию, будут рассмотрены на конференции «Не боюсь быть собой» летом 2022 года. На конференции представители правительств, бизнеса, гражданского общества и международные парламентарии соберутся, чтобы закрепить новые обязательства.

21. В ответ на это заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам программы) заявил, что реакция Совета имеет решающее значение для того, чтобы ЮНФПА смог сосредоточить свои усилия там, где это необходимо. Что касается молодежи, женщины и девочек, ЮНФПА сосредоточил внимание на стратегии в отношении подростков и молодежи — «Мое тело, моя жизнь, моя работа» — для развития помощи на государственном уровне. Эта стратегия работает параллельно с комплексным пакетом ЮНФПА по сексуальному и репродуктивному здоровью и правам молодежи и подростков, чтобы расширить масштабы работы и укрепить системы здравоохранения, ориентированные на наиболее уязвимые группы, включая ключевые группы населения. Важнейшее значение для этой работы имело сотрудничество Фонда с ПРООН по демографическим данным.

22. Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН заявил, что работа ПРООН и ЮНФПА по борьбе с ВИЧ является частью борьбы с бедностью и достижения Целей. Пропагандистская деятельность ПРООН и ЮНФПА направлена на увеличение инвестиций в масштабирование и расширение комбинированной профилактики ВИЧ, а также на помощь странам в балансировании фондов и программ при параллельном укреплении правовой и политической среды, чтобы законы и политика способствовали снижению рисков ВИЧ. Это включает в себя борьбу с дискриминацией и в правовом поле, а также поддержку интеграции борьбы с ВИЧ в национальную политику/планирование и национальные стратегии, политики и программы противодействия гендерному насилию и ВИЧ. ПРООН и ЮНФПА усилили работу в различных секторах для решения гендерных аспектов эпидемии СПИДа, в том числе в рамках инициативы Spotlight и Глобального партнерства для действий по искоренению всех форм социального отторжения и дискриминации в связи с ВИЧ.

23. И. о. заместителя Исполнительного директора ЮНЭЙДС подчеркнул важность решения проблемы ВИЧ через такие межсекторальные аспекты, как неравенство, структурные барьеры, сексуальное репродуктивное здоровье и права человека. ПРООН и ЮНФПА сыграли решающую роль в этой работе, направленной на удовлетворение потребностей девочек-подростков, молодых людей и ключевых групп населения, выступая за изменение законов и политики и работая над ошибками предыдущего десятилетия, в том числе из-за COVID-19, применяя уроки ВИЧ к нынешней и будущим пандемиям. Основные индикаторы ЕПБРП также сыграли решающую роль в направлении работы ЮНФПА и ПРООН в наиболее перспективном направлении.

24. Исполнительный совет принял к сведению совместный доклад ПРООН и ЮНФПА о выполнении решений и рекомендаций Координационного совета программы ЮНЭЙДС (DP-FPA/2022/1).

IV. Дальнейшая работа Координационного совета программы ЮНЭЙДС Защита от сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств

25. Заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления), Директор Бюро управления ПРООН и Финансовый директор и директор отдела административного управления ЮНОПС в устной форме сообщили обновленную информацию о мерах,

принимаемых в организации для защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств, в том числе в условиях пандемии COVID-19.

26. Группа делегаций высоко оценила руководство ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС и их приверженность делу защиты и борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и домогательствами. Они отметили большой прогресс на всех уровнях и одобрили усилия по устранению рисков и обобщению накопленного опыта для создания систем и процедур профилактики и реагирования в рамках нетерпимости. Они обратили внимание на три основных элемента: ответственность партнеров-исполнителей, прозрачная, безопасная, надежная отчетность, а также поддержка жертв и пострадавших. Признавая важность упреждающего, явного лидерства Организации Объединенных Наций, они похвалили Исполнительного директора ЮНФПА за работу в роли куратора Межучрежденческого постоянного комитета по проблемам сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств. Они подчеркнули важность укрепления межведомственного сотрудничества, особенно на уровне стран, и рекомендовали тесное сотрудничество с Канцелярией Специального координатора ООН по улучшению ответных мер Организации Объединенных Наций.

27. Группа одобрила шаги по введению в действие Протокола Организации Объединенных Наций о предоставлении помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуального насилия с партнерами-исполнителями и подчеркнула, что оценка потенциала по защите от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств для партнеров-исполнителей является важным инструментом, обеспечивающим организационный потенциал партнеров. Они вновь подчеркнули важность информирования обо всех обвинениях через механизм отчетности Генерального секретаря и механизмы ежегодной отчетности по защите от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств. Они подчеркнули необходимость проведения своевременных и тщательных расследований в интересах жертвы/пострадавшего. Они признали, что ПРООН разработала внутреннюю стандартную оперативную процедуру для жертв и пострадавших, и выразили желание, чтобы ЮНФПА и ЮНОПС создали аналогичные инструменты. Они одобрили шаги по практической реализации улучшений в области анализа рисков, смягчения последствий и механизмов подачи жалоб на местном уровне.

28. В своих индивидуальных выступлениях делегации заявили, что государства-члены и Организация Объединенных Наций обязаны укреплять политику защиты сотрудников Организации Объединенных Наций и сообществ, на благо которых они работают, с помощью стратегий, направленных на решение проблемы непредоставления информации и обеспечение эффективной обработки заявлений, включая безопасные расследования в интересах жертв/пострадавших. Необходимо консолидировать прогресс в области защиты прав человека, сосредоточив внимание на наказании виновных и защите жертв. Они поддержали расширение строгих проверок для предотвращения повторного найма преступников, одобрили проверку ПРООН более широкого круга сотрудников по базе данных и призвали организацию рассмотреть возможность строгих проверок для партнеров-исполнителей, чтобы обеспечить всестороннюю проверку в гуманитарном секторе и секторе развития. Они выразили надежду на сотрудничество с ЮНФПА для дополнительного прогресса за счет эффективного определения приоритетов защиты от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия при реализации его Стратегического плана на 2022–2025 годы. Они активно поддержали намерение ЮНОПС включить вопросы защиты от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия в разработку проектов и проведение инспекций на местах. Они также поддержали идею ЮНОПС учитывать вопросы защиты от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия в финансовом планировании и соглашениях с частным сектором. Они подчеркнули, что все заинтересованные стороны несут ответственность за прогресс в устранении основных причин сексуальной эксплуатации и насилия, включая гендерное неравенство и дискриминацию, злоупотребление полномочиями и другие условия, способствующие гендерному неравенству.

29. В ответ на это Директор Бюро управления ПРООН заявил, что ПРООН рассматривает вопросы сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств в качестве приоритетных в своем Стратегическом плане на 2022–2025 годы. ПРООН поддержала призыв государств-членов к реализации долгосрочных подходов, что позволит реализовать

последовательный подход на многолетнюю перспективу и вносить коррективы в зависимости от приоритетов. Что касается работы с партнерами-исполнителями, ПРООН продолжает соблюдать протокол Организации Объединенных Наций; в проектных документах и других соответствующих соглашениях подробно описаны критерии сексуальной эксплуатации и сексуального насилия согласно протоколу. ПРООН создала специальную целевую группу для поддержки взаимодействия своих местных отделений с партнерами-исполнителями и обновляет свои руководящие принципы с учетом положений протокола в тесном сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций. ПРООН проводит строгую проверку всех партнеров-исполнителей, которая охватывает всех принимаемых на работу сотрудников, а также распространяется и на другие формы договорных отношений. Что касается основных причин, вопросы гендерного насилия и гендерного неравенства являются одним из ключевых приоритетов программы ПРООН.

30. Заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) заявил, что предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия, а также сексуальных домогательств является неотъемлемой частью Стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы. Для обеспечения соответствия руководства требуемым стандартам ЮНФПА использует мероприятия по оценке качества руководства. Чтобы пройти ежегодную аккредитацию в Совете директоров, руководители должны были подтвердить, что выполняют свои обязанности на уровне стран в соответствии с глобальным планом деятельности ЮНФПА. В 2022 году будут включены дополнительные показатели для надзора за партнерами-исполнителями; ЮНФПА продолжает применять протокол Организации Объединенных Наций. На сегодняшний день оценку прошли 60 процентов партнеров-исполнителей. ЮНФПА сотрудничает с другими организациями ООН в рамках межведомственной рабочей группы партнеров-исполнителей, которая в 2022 году приоритизирует совместный подход к увеличению потенциала расследований. Руководство в области управления по предотвращению сексуальных домогательств и реагированию на них, включая помощь жертвам, содержит пакет ресурсов для жертв. На всех уровнях руководители прошли обязательное обучение. ЮНФПА является лидером в борьбе с гендерным насилием и главным источником оказания помощи жертвам на государственном уровне в сотрудничестве с Бюро ООН по защите прав жертв.

31. Финансовый директор и директор отдела административного управления ЮНОПС заявил, что в рамках приоритетов гендерного равенства ЮНОПС ввело обязательные критерии эффективности работы для всех руководителей. Они включают в себя создание благоприятной, инклюзивной рабочей среды, поощряющей разнообразие и поддерживающей нулевую терпимость, а также культуру Speak-Up. ЮНОПС соблюдает протокол Организации Объединенных Наций о партнерах-исполнителях. ЮНОПС активно рассматривало заявления о сексуальной эксплуатации, сексуальном насилии и домогательствах со стороны персонала и партнеров-исполнителей, обеспечивая их расследование и передачу в Комитет по проверке поставщиков, если это необходимо; а жертвы проходили лечение. Старшие руководители ЮНОПС были обязаны ежегодно подтверждать, что их зона ответственности полностью соответствует протоколам о предотвращении сексуальной эксплуатации и насилия, а весь персонал, независимо от типа трудового контракта, проходил строгую проверку. В настоящее время обновляется стандартный порядок действий по рассмотрению случаев сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств, включая оказание помощи жертвам. Учитывая рост бытового и гендерного насилия, ЮНОПС разработало руководство по поддержке жертв и обеспечению доступа к экспертным услугам, включая направление к внешним ресурсам.

32. Исполнительный совет утвердил решение 2022/2 о защите от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств.

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

Заявление Администратора и интерактивный диалог

33. В своем вступительном слове ([доступно на веб-сайте ПРООН](#)) Администратор ПРООН подчеркнул двойственность ситуации в области глобального развития, когда суровые реалии

не мешают надеждам на лучшее. Чтобы изменить кривую в сторону процветания, международное сообщество, включая ПРООН, должно качественно выполнить три задачи: (а) перейти к восстановлению после COVID-19, которое сделает мир более равным, а не более конкурентным; (б) дать изменениям возможность укорениться даже в разгар конфликтов, кризисов и нестабильности; и (в) более целенаправленно адаптироваться/подготовиться к декарбонизированному, цифровому будущему. Эти три задачи отражены в трех направлениях изменений Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы: охватить этой работой всех, повысить устойчивость и стимулировать структурные преобразования. Они определяют ближайшие шаги ПРООН. Программа #FutureSmartUNDP стала эталоном успеха.

34. Чтобы перейти к восстановлению после COVID-19 и сделать мир более равным, ПРООН и партнеры привлекают страны и сообщества к обеспечению доступа к вакцинам и финансированию, продолжая при этом системное движение к равенству. Это включает в себя реализацию цели Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) по вакцинации не менее 70 процентов населения мира в 2022 году. На глобальном уровне в рамках платформы ПРООН Data Futures Platform ПРООН, ВОЗ и Оксфордский университет создали Глобальную информационную панель по вопросам доступности вакцин, предоставив законодателям инструменты для реализации потенциала вакцинации в целях социально-экономического восстановления. С финансовой точки зрения ПРООН помогла правительствам разработать комплексные стратегии финансирования, используя свой технический подход к социально-экономическим мерам ООН против COVID-19 для поиска вариантов финансирования планов восстановления стран. Кроме того, ПРООН играла важную роль в изменениях, способствуя согласованию ресурсов государственного и частного секторов для достижения Целей с помощью таких инструментов, как карты инвесторов и новый механизм финансирования страхования и рисков.

35. В гуманитарных вопросах ПРООН стремилась к трансформации в формат #FutureSmartUNDP, который позволяет лучше прогнозировать и предотвращать кризисы, а также быстрее и эффективнее обеспечивать восстановление с упором на долгосрочное переустroение социального единства и поддержания мира. ПРООН тесно сотрудничает с организациями ООН, дополняя гуманитарную помощь в рамках системы «гуманитарная помощь — развитие — мир» и Плана гуманитарного реагирования, создавая стабилизационные программы. Находясь на стыке гуманитарной помощи, развития и обеспечения мира, программы ПРООН направлены на то, чтобы разорвать порочный круг бедности и конфликтов путем устранения глубинных причин нестабильности и реализации социально-экономических перспектив.

36. В отношении климата ПРООН сотрудничает с финансовыми партнерами на государственном уровне в рамках программы ПРООН Climate Promise, которая поддерживает 84 % определяемых на национальном уровне вкладов развивающихся стран в преддверии Конференции по изменению климата 2021 года. Заглядывая вперед, ПРООН уделяет особое внимание реализации обещаний, используя определяемые на национальном уровне вклады в качестве суверенных инвестиций для устойчивого развития и работы в области климата. Внутри отдельных стран стратегия ПРООН Greening Moonshot направлена на сокращение углеродного следа на 50 % к 2050 году, при этом ПРООН продолжает трансформироваться в цифровую организацию в соответствии со своей новой цифровой стратегией на 2022–2025 годы. С ее помощью ПРООН помогает странам развивать инклюзивные, этичные, устойчивые цифровые общества. В основе стратегии лежит новая платформа планирования ресурсов предприятия ПРООН Quantum.

37. С началом реализации нового Стратегического плана в 2022 году ПРООН продолжает уделять особое внимание тому, чтобы охватить этой работой всех, повысить устойчивость и стимулировать структурные преобразования. Уроки COVID-19 показали, что ПРООН реагировала быстро и эффективно, подтвердив свой опыт в поддержке потенциала стран по управлению кризисами и рисками. Аналогичным образом, среднесрочная оценка лабораторий ускорения показала, что ПРООН стала более гибкой, поскольку она продолжает инвестировать в идейное лидерство, чтобы стимулировать развитие мышления и деятельности, например с помощью индекса гендерных социальных норм и платформы Data Futures Platform. Что касается реформы, ПРООН успешно справилась со сложностями переориентации и

выделила значительные ресурсы/экспертные знания для восстановления системы координаторов-резидентов. Она также продолжала обслуживать организации ООН через Единый глобальный центр совместных служб, чтобы оптимизировать процессы и системы для обеспечения стабильности и эффективности кластерных служб.

38. Заглядывая вперед, ПРООН стремилась к более глубокому сотрудничеству со своими партнерами, в том числе в области финансирования развития и цифровизации — двух движущих сил Стратегического плана — благодаря приверженности многостороннему подходу в рамках нашей общей повестки дня. Для реализации своего видения ПРООН вместе со своими партнерами сосредоточится на своей *программе* (планирование, согласование и управление группами проектов как портфелями и побуждение партнеров менять паттерны инвестирования); на *сотрудничестве* (развитие процессов, навыков и правовых инструментов, чтобы провоцировать развитие паттернов); и на *финансировании* (побуждая партнеров финансировать ПРООН не на проектной основе, а комплексно на уровне национальных программ).

39. Группа делегаций подчеркнула, что ПРООН является доверенным, надежным партнером, который играет решающую роль в совместных усилиях по достижению Целей устойчивого развития, обеспечивая охват всех этой работой, особенно в условиях кризисов, таких как пандемия COVID-19. Новый Стратегический план позволит ПРООН продолжать оказывать поддержку странам в достижении Целей и борьбе с COVID-19. Инвестиции ПРООН в инновационные подходы усиливают поддержку партнеров в решении сложных задач развития. Они призвали ПРООН реализовать новый Стратегический план в духе реформы ООН, укрепляя сотрудничество между организациями Группы ООН по устойчивому развитию и демонстрируя совместные результаты ООН через объединенные ресурсы и системы достижения результатов. ПРООН вместе с партнерами имеет все возможности для искоренения бедности и голода во всех его формах, нивелирования последствий изменения климата, обеспечения равного и недорогого доступа к вакцинам против COVID-19, увеличения объема инвестиций в наименее развитые страны (НРС) и усиления своей работы с помощью шести ключевых решений и трех вспомогательных механизмов.

40. Вторая группа делегаций подчеркнула, что главная цель системы развития Организации Объединенных Наций состоит в обеспечении эффективной поддержки национальных правительств для реализации Повестки дня на период до 2030 года. Организации системы развития ООН должны продолжать оказывать поддержку в достижении целей, определенных на национальном уровне. Группа призвала ПРООН сосредоточиться: (а) на реализации равного доступа к вакцинации; (б) создании адекватных финансовых ресурсов, чтобы стимулировать восстановление экономики в развивающихся странах; (в) расширении всеобщего доступа к социальной защите для спасения жизни и поддержания благосостояния; (г) привлечении адекватных инвестиций в качественную, надежную, устойчивую, жизнестойкую инфраструктуру в области энергетики, связи, транспорта и технологий; (д) реализации Парижского соглашения и Климатического пакта Глазго и соблюдении принципа справедливости и совместной дифференцированной ответственности и возможностей. Они призвали ПРООН продолжать оказывать помощь странам в получении доступа к ресурсам Глобального экологического фонда и Зеленого климатического фонда.

41. Третья группа делегаций подчеркнула, что стратегические планы ПРООН, ЮНФПА, Детского фонда Организации Объединенных Наций и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») представляют собой план создания более сильной и эффективной системы развития Организации Объединенных Наций, способной направить коллективные усилия по достижению результатов в рамках всей системы для повышения согласованности, эффективности и результативности в целях реализации Повестки дня на период до 2030 года. Они призвали организации ООН удвоить совместные усилия по планированию, реализации, отчетности и мониторингу. Стратегические планы должны стать операционными и программными документами в соответствии с Рамочной программой сотрудничества на основе общей национальной оценки, чтобы увеличить ценность предложения Организации Объединенных Наций и общее влияние, работая через слаженную, скоординированную национальную команду Организации Объединенных Наций под руководством

координаторов-резидентов, наделенных полномочиями, включая полное соблюдение матричной модели двойной отчетности. Они призвали систему ООН обмениваться знаниями и передовым опытом в области партнерства для повышения прозрачности, согласованности, должной осмотрительности, подотчетности и влияния, используя в качестве опоры проходящий раз в четыре года мониторинг эффективности (2020 год) и систему отчетности для выполнения обязательств и отчетов по общим показателям. Организациям следует более согласованно отчитываться о совместно достигнутых результатах на основе общих и дополнительных показателей. Совместные заседания Советов дают организациям ООН возможность выработать единый подход к ускоренным, интегрированным, коллективным действиям по реализации Повестки дня на период до 2030 года в рамках всей системы. Все организации ООН приглашаются к участию в дальнейших заседаниях. Ожидается, что организации разработают программы, основанные на коллективных результатах, полученных путем анализа, учитывающего конфликты, гендерные и климатические факторы.

42. Четвертая группа делегаций с нетерпением ожидает новой стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства в 2022 году. Эта стратегия должна быть смелой, перспективной, направленной на изменение ситуации в гендерной области, а также должна прочно опираться на межведомственное сотрудничество. Она должна выявлять и устранять основные причины гендерного неравенства и устранять дефицит финансирования, от которого страдает работа по гендерным вопросам. Стратегия должна быть хорошо приспособлена к тенденциям и ландшафту развития и определять, как ПРООН будет взаимодействовать с другими организациями ООН, чтобы внести вклад в системный подход к достижению Цели 5. Они призвали ПРООН усилить совместную работу со Структурой «ООН-женщины» и другими заинтересованными сторонами внутри и за пределами ООН, систематически укреплять гендерную архитектуру в регионах, уделяя особое внимание кризисным ситуациям, включать гендерно-ориентированные программы в работу по укреплению мира и предотвращению конфликтов, а также обеспечить работу гендерных команд ПРООН в рамках программы Climate Promise, чтобы отразить голоса женщин и девочек в программах. Необходимы адекватные инвестиции и ресурсы, чтобы соответствовать задачам стратегии и достичь цели направления 15 процентов расходов на инициативы, основной целью которых является гендерное равенство и/или расширение прав и возможностей женщин.

43. Пятая группа делегаций заявила, что для решения уникальных проблем малых островных развивающихся государств (МОРАГ) необходимы специализированные ответные меры Организации Объединенных Наций. В своих планах работы на глобальном, региональном и национальном уровнях организации ООН должны руководствоваться данными комплексного обзора политики за четырехлетний период (2020 год) по оценке МОРАГ в свете полного выполнения Повестки дня на период до 2030 года и Целей, исходя из предположения, что Ускоренные методы действий для МОРАГ («САМОА») являются планом развития МОРАГ. Поэтому климатические планы учреждений ООН для МОРАГ имеют решающее значение, учитывая их особую уязвимость перед климатическими изменениями. МОРАГ активно участвовали в процессе обзора многострановых отделений, чтобы обеспечить удовлетворение их потребностей с помощью перераспределения активов и персонала на местах. МОРАГ также нуждаются в увеличении финансирования развития. Поэтому подразделениям Организации Объединенных Наций следует быть готовыми к следующему «плану действий» в отношении МОРАГ, который будет принят на четвертой Международной конференции по МОРАГ в 2024 году.

44. В отдельных выступлениях делегации отметили приверженность ПРООН укреплению многостороннего подхода и поддержке декарбонизации и цифровизации как основных факторов Повестки дня на период до 2030 года и Целей. Технический потенциал ПРООН также имеет решающее значение для поддержки мер реагирования стран на изменение климата в рамках программы Climate Promise. Была замечена важнейшая работа ПРООН по поддержке демократических институтов и укреплению верховенства закона. ПРООН было рекомендовано расширить использование цифровых платформ в своих программах по управлению, чтобы еще более сфокусироваться на инклюзивности. ПРООН также призвали продолжать развивать свое предложение по предотвращению конфликтов и вносить вклад в укрепление

общесистемных усилий в этой области через Рамочную программу сотрудничества и национальные программы.

45. В ответ на это Администратор заверил Совет в том, что искоренение нищеты остается основой предложения ПРООН по сотрудничеству в целях развития на основе комплексного анализа и стратегий реагирования, направленных на неравенство и уязвимость. Именно поэтому ПРООН является одним из основных организаторов и посредников, помогающих странам получить доступ к финансированию развития. В этом контексте ПРООН видит острую необходимость в создании стимула для достижения ЦУР, который будет мотивировать сотрудничество в области развития и реализацию Повестки дня на период до 2030 года. В более широком смысле ПРООН видит возможность играть скорее дополнительную роль в более эффективном и результативном финансировании Повестки дня на период до 2030 года в интересах развивающихся стран. Это включает в себя помощь в создании нормативно-правовой базы и систем стимулирования, которые позволят частному сектору инвестировать в инклюзивное социально-экономическое восстановление. ПРООН всегда ищет поддержки Совета и твердо привержена обеспечению подотчетности, прозрачности и честности в своей работе. Подчеркивая нагрузку на глобальную финансовую систему и важность финансирования для такого учреждения, как ПРООН, Администратор поблагодарил государственных членов, которые решили увеличить основные взносы и долгосрочные финансовые инвестиции, несмотря на пандемию.

46. ПРООН поддерживала и вкладывала значительные средства в реформу Организации Объединенных Наций и реорганизацию системы развития. Совместная деятельность ПРООН с организациями ООН основывалась на принципах сравнительных преимуществ и взаимодополняемости. Например, он рассказал об уникальной роли ПРООН совместно с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в оказании беженцам помощи в региональных гуманитарных условиях, которую она стремится усилить путем тиражирования региональных планов по защите беженцев и использования кризисов для инвестиций в субрегионы и приграничные районы. Он признал требования государств-членов инвестировать значительные средства в обеспечение гендерного равенства, но отметил, что добровольные пожертвования на поддержку работы ПРООН в этой области за последние годы сократились. ПРООН усилит свою работу по внедрению гендерных аспектов в предусмотренные ее мандатом области, в том числе за счет улучшения мониторинга и отчетности, а также целевых инвестиций. ПРООН также обязуется содействовать созданию инклюзивной организационной среды, свободной от сексуальной эксплуатации и надругательств, сексуальных домогательств и всех форм дискриминации, включая расизм. Он подчеркнул самоотверженность сотрудников ПРООН, которые продолжали работать и выполняли свои обязанности в течение всего периода пандемии. Новый Стратегический план ПРООН на 2022–2025 годы и #FutureSmartUNDP прокладывают путь, по которому ПРООН вместе со своими партнерами будет решительно следовать, чтобы выполнить задачи своего нового Стратегического плана и требования Повестки дня на период до 2030 года.

V. Доклад о развитии человека

47. Директор Управления по подготовке доклада о развитии человека в устной форме представил *Доклад о развитии человека в 2021 году: беспокойные времена, неустроенные жизни: построение будущего в меняющемся мире* в соответствии с Резолюцией Генеральной ассамблеи 57/264.

48. Группа делегаций заявила, что анализ и показатели *Доклада о развитии человека* являются важными инструментами для отслеживания устойчивого, инклюзивного развития и помогают направлять деятельность системы Организации Объединенных Наций в рамках нашей общей Повестки дня на период до 2030 года и Целей. Они призвали к более активным и инклюзивным консультациям, диалогам и сотрудничеству в процессе подготовки доклада. Они одобрили распространение сведений и выводов доклада с помощью современных средств коммуникации онлайн и визуализации данных для охвата и вовлечения новых групп людей, включая молодежь. Они выразили надежду на дальнейшее изучение показателей напряженности в масштабах планеты, чтобы улучшить понимание потребления странами материалов и их углеродного следа. Они призвали ПРООН продолжить сбор и анализ данных

и разработать методы отслеживания многомерного человеческого развития через призму гендерного равенства и равных прав для всех. Они ожидают на работу Группы экспертов высокого уровня по разработке многомерного индекса уязвимости для МОРАГ и призвали заинтересованные стороны внести свой вклад в работу Группы. Они призвали к еще более тесному сотрудничеству между ПРООН и Управлением по подготовке доклада о развитии человека.

49. В другом выступлении одна из делегаций попросила предоставить подробную информацию об отборе групп, участвовавших в консультациях по докладу, и о том, были ли добавлены новые индексы. Делегация также подчеркнула, что понятие «безопасность человека», рассматриваемое в докладе, не является термином, согласованным государствами-членами.

50. В ответ на это Директор Управления по подготовке доклада о развитии человека заявил, что корректировка индекса развития человеческого потенциала с учетом показателей напряженности в масштабах планеты была разработана в сотрудничестве с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде и учтена ПРООН в ее новом стратегическом плане на 2022–2025 годы. В глобальном масштабе ряд стран и учреждений, таких как Всемирный банк и международные финансовые институты, проявили интерес к тому, как скорректированный индекс может стимулировать развитие при ослаблении напряженности в масштабах планеты. Бюро поддерживало развитие многомерного индекса уязвимости под руководством ПРООН, чтобы определять уязвимость не только по уровню дохода. Консультации по подготовке доклада проводились во всех регионах ПРООН, в которых также задействованы другие организации системы ООН и эксперты. Для охвата наибольшего числа экспертов были организованы тематические консультации. Бюро продолжало изучать в свете Устава ООН понятие «безопасность человека», введенное в докладе 1994 года, хотя и не стремилось дать ему определение. Бюро не стремилось добавить более формальные индексы, хотя его работа над метриками всегда динамично развивалась.

51. Исполнительный совет принял к сведению устный *Доклад о развитии человека за 2021 год*.

VI. Национальные программы и смежные вопросы

52. Заместитель Администратора ПРООН представил этот пункт и сделал обзор пяти документов по региональным программам, 15 документов по национальным программам и 10 пролонгаций национальных программ. В свою очередь, региональные директора по Африке, арабским государствам, Азиатско-Тихоокеанскому региону, Восточной Европе и Содружеству Независимых Государств, а также Латинской Америке и Карибскому бассейну представили подробную информацию по своим регионам.

53. В отношении регионального программного документа для Латинской Америки и Карибского бассейна ПРООН приветствует стремление оказывать помощь странам региона в их работе по устойчивому развитию. Однако региональный программный документ должен более четко отражать требования ПРООН и ее обязательство поддерживать определенные на национальном уровне приоритеты развития в соответствии с национальными планами и в содействии с правительствами стран региона. ПРООН приняла к сведению эти замечания и обязалась осуществлять региональную программу в соответствии с национальными приоритетами.

54. Исполнительный совет утвердил документы по региональным программам на 2022–2025 годы для Африки (DP/RPD/RBA/4), Азиатско-Тихоокеанского региона (DP/RPD/RAP/4), арабских государств (DP/RPD/RAS/5) и Европы и Содружества Независимых Государств (DP/RPD/REC/5). Исполнительный совет также утвердил региональную программу для Латинской Америки и Карибского бассейна (DP/RPD/RLA/4), включая обязательство осуществлять региональную программу в соответствии с национальными приоритетами, как это было устно согласовано и занесено в официальный отчет о сессии.

55. Исполнительный совет в соответствии со своим решением 2014/7 рассмотрел и утвердил документ по национальной программе для Барбадоса (DP/DSP/CAR/4), Белиза

(DP/DCP/BLZ/4), Сальвадора (DP/DCP/SLV/4), Гвинеи-Бисау (DP/DCP/GNB/3), Гайаны (DP/DCP/GUY/4), Гондураса (DP/DCP/HND/4), Ямайки (DP/DCP/JAM/4), Малайзии (DP/DCP/MYS/4), Мальдив (DP/DCP/MDV/4), Мозамбика (DP/DCP/MOZ/4), Перу (DP/DCP/PER/4), Суринама (DP/DCP/SUR/4), Таиланда (DP/DCP/THA/4), Тринидада и Тобаго (DP/DCP/TTO/4) и Вьетнама (DP/DCP/VNM/3).

56. Исполнительный совет принял к сведению первую пролонгацию на один год национальных программ для Бразилии, Гаити, Саудовской Аравии и первую пролонгацию на шесть месяцев национальной программы для Папуа — Новой Гвинеи, утвержденные Администратором и представленные в документе DP/2022/5.

57. Исполнительный совет утвердил вторую пролонгацию на один год национальных программ для Алжира и Бахрейна; третью пролонгацию на один год национальных программ для Афганистана и Венесуэлы (Боливарианской Республики) и шестую пролонгацию национальных программ для Йемена, представленные в документе DP/2022/5, а также шестую пролонгацию национальной программы для Сирийской Арабской Республики, представленные в документах DP/2022/5 и DP/2022/5/Add.1.

VII. Оценка

58. Директор Независимого управления оценки (НУО) ПРООН представил долгосрочную программу работы НУО на 2022–2025 годы (DP/2022/6), оценку поддержки ПРООН в расширении экономических прав и возможностей молодежи (DP/2022/7) и оценку поддержки ПРООН в обеспечении доступа к энергии и реализации переходного периода (DP/2022/9). Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН представил ответ руководства на оценку поддержки ПРООН в расширении экономических прав и возможностей молодежи (DP/2022/8) и ответ руководства на оценку поддержки ПРООН в обеспечении доступа к энергии и реализации переходного периода (DP/2022/10).

Многолетняя программа работы НУО, 2022–2025 годы

59. Была высказана поддержка программы работы НУО и соотношения оценок институциональных, тематических и национальных программ, которые предоставляют Совету полезную информацию и выводы о деятельности ПРООН и помогают ей развиваться и совершенствоваться. Несмотря на шаги руководства по решению проблем, с которыми сталкиваются национальные отделения при проведении децентрализованного анализа, делегация подчеркнула, что прогресс идет медленно и качество децентрализованной оценки в большинстве случаев остается низким. Делегация подчеркнула важность улучшения децентрализованной оценки, особенно для вертикальных фондов, таких как Глобальный экологический фонд и Зеленый климатический фонд. НУО и руководству было предложено представить Совету план по улучшению децентрализованной оценки. НУО похвалили за своевременную, актуальную и высококачественную оценочную работу, которая позволяет государствам-членам выполнять свою надзорную роль, и высоко оценили готовность руководства ПРООН активно использовать рекомендации по оценке для ускорения развития.

Оценка поддержки ПРООН в расширении экономических прав и возможностей молодежи

60. Прочные связи ПРООН на местном уровне отмечены как критически важные для привлечения внимания к вовлечению молодежи на местном уровне, интеграции на региональном и национальном уровнях и устойчивого партнерства с частным сектором для обеспечения соответствия навыков и спроса для трудоустройства молодежи. ПРООН было рекомендовано содействовать созданию благоприятных условий для бизнеса, чтобы стимулировать частные инвестиции и рост частных фирм, уменьшить процент неформальных отношений и включить бизнес в официальную экономику, особенно для стран, чья экономика под угрозой. ПРООН получила высокую оценку за целенаправленную работу с сельской молодежью, особенно в сфере технологий и цифровых услуг, и должна учитывать различные социально-экономические потребности и глубоко укоренившееся неравенство в будущих стратегиях и программах.

Оценка поддержки ПРООН в обеспечении доступа к энергии и реализации переходного периода

61. ПРООН было рекомендовано играть более активную роль, включив в свою программу помощи доступа к энергоносителям и подготовки к переходному периоду адаптацию к климатическим изменениям и устойчивость к стихийным бедствиям. ПРООН следует включить и сделать приоритетным доступ к энергии для наиболее маргинальных слоев населения в рамках стратегии гендерного равенства для разработки энергетических программ с учетом гендерных факторов, а также укрепить свое понимание потребностей инвалидов в доступе к энергии для обоснования политики и программных приоритетов. Учитывая краткосрочный, проектный характер работы ПРООН в энергетическом секторе, ПРООН было рекомендовано изменить баланс своего участия в государственном секторе, чтобы обеспечить устойчивое участие частного сектора и использовать опыт частного сектора в новых развивающихся экономиках для принятия устойчивых решений на местном уровне. Учитывая предыдущие претензии к портфелю проектов, ПРООН было рекомендовано усилить надзор за проектами и обеспечить управление ими в соответствии с высочайшими стандартами прозрачности, подотчетности и этики. Для оценки воздействия и информационного обеспечения энергетической деятельности ПРООН в поддержку Повестки дня на период до 2030 года было рекомендовано использовать подход, основанный на данных.

62. В ответ на это Директор Независимого управления оценки подчеркнул поддержку ПРООН в исполнении обязательств за счет повышения эффективности обучения и подотчетности. НОО и руководство ПРООН представят Совету план по повышению качества и охвата децентрализованной оценки, в том числе для вертикальных фондов ПРООН. Он выразил признательность ПРООН за усилия по выполнению рекомендации НУО дифференцировать потребности молодежи и маргинальных групп населения и отметил, что оценка выявила в качестве недостатка краткосрочный характер работы ПРООН по обеспечению доступа к энергоресурсам и подготовки к переходу. Что касается более планомерного и структурно-комплексного подхода, НУО одобрило предложение сбалансировать участие национальных субъектов под руководством правительств в целях содействия развитию партнерских отношений между государственным и частным секторами. НУО приветствует призывы к усилению управленческого надзора в этой сфере, особенно учитывая размер инвестиций в энергетический портфель.

63. Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ заявил, что, учитывая краткосрочный характер проектов ПРООН по обеспечению доступа к энергии и организации перехода к рыночной экономике, партнерства с частным сектором имеют решающее значение для выработки устойчивых решений. ПРООН будет опираться на результаты, достигнутые в рамках ее портфеля проектов по обеспечению доступа к энергии и организации переходов, для мобилизации финансирования через международные финансовые учреждения, частный сектор и вертикальные фонды. ПРООН привержена принципам подотчетности и прозрачности и будет использовать общеорганизационный подход к обеспечению доступа к энергии и организации перехода, опираясь на свой управленческий и другой потенциал для выявления взаимосвязей.

64. Исполнительный совет утвердил решение 2022/3 в отношении результатов оценки ПРООН.

VIII. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций

65. Заместитель Администратора ПРООН представил стратегическую Программу добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) на 2022–2025 годы (DP/2022/11). Исполнительный координатор ДООН подробно представил новую стратегическую программу, выделив три основные области достижения результатов, различия между текущей (2018–2021 годы) и новой (2022–2025 годы) программами, а также комплексную роль ДООН в системе развития Организации Объединенных Наций.

66. В целом делегации Совета одобрили новую стратегическую программу ДООН на 2022–2025 годы, ее три приоритетные области, инклюзивный процесс разработки и согласование

с комплексным обзором политики за четырехлетний период (2020 год). Они высоко оценили прогресс ДООН в реализации стратегической программы на 2018–2021 годы и ее цифровую трансформацию. Благодаря усилиям ДООН более 10 000 добровольцев служат Организации Объединенных Наций по всему миру. Они одобрили усилия ДООН по содействию поддержке людей в ООН, что позволило ДООН эффективно реагировать на потребности системы с помощью службы квалифицированных добровольцев на национальном уровне и онлайн. Они одобрили упор ДООН на интеграцию и представление интересов женщин, инвалидов, беженцев и маргинальных групп, чтобы никто не остался без внимания.

67. Группа делегаций высоко оценила тот факт, что новая стратегическая программа опирается на уроки, извлеченные из независимой оценки предыдущих программ на 2018–2021 годы, которые подтвердили, что ДООН вносят вклад в работу Организации Объединенных Наций, предоставляя гибкие, своевременные и эффективные решения для добровольцев, в том числе для борьбы с COVID-19. Они похвалили ДООН за быструю адаптацию к пандемии, мобилизацию добровольцев на национальном и местном уровнях в рамках общесистемных ответных мер ООН, а также за возможности для системы использовать преимущества услуг добровольцев онлайн. Они подчеркнули, что добровольцы ООН внесли свой вклад в активизацию глобальных мер по вакцинации, включая развертывание программы COVAX. Они высоко оценили то, что в новой программе основное внимание уделяется тому, как ДООН могут усилить гармонизацию и согласованность в рамках всей системы ООН и внести вклад в реализацию реформ. Они приветствовали планы ДООН по охвату персонала из разных регионов и дальнейшему инвестированию и расширению возможностей децентрализованного глобального присутствия ДООН. Они призвали ДООН продолжать продвигать гендерное равенство, разнообразие и инклюзивность в своей работе и в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

68. Другая группа делегаций подчеркнула вклад ДООН в решение климатического кризиса. Они приветствовали усиление внимания новой стратегической программы к данным, свидетельствам и обмену информацией для лучшей интеграции добровольцев в планы коллективных действий ООН. Они призвали ДООН углублять многостороннее партнерство с научными кругами, добровольческими организациями, гражданским обществом и частным сектором для ускорения реализации Повестки дня на период до 2030 года. Они решительно поддержали усилия ДООН по включению добровольцев в рамочные программы сотрудничества, по созданию условий для молодежи, по интеграции, а также представительству женщин, стран третьего мира и других маргинальных групп. Одна из делегаций отметила ссылку на доклад Генерального секретаря «Наша общая повестка дня» в стратегических рамках ДООН и подчеркнула, что доклад все еще находится на стадии межправительственных переговоров и на него следует ссылаться только в соответствии с резолюцией 76/6. Они призвали государства-члены рассмотреть возможность нецелевого финансирования в Специальный фонд добровольных взносов, который позволяет ДООН своевременно реагировать на кризисы.

69. В ответ на это Исполнительный координатор ДООН заявил, что ДООН стремится к тому, чтобы добровольцы ООН оставались на переднем крае борьбы с COVID-19 и поддерживали кампании по вакцинации. На протяжении всей пандемии подавляющее большинство добровольцев ООН были национальными и общественными добровольцами. ДООН будут опираться на многочисленный положительный опыт добровольцев ООН по всему миру, чтобы вывести их поддержку на новый уровень, одновременно углубляя многосторонние партнерства на национальном уровне. Он подтвердил, что «Наша общая повестка дня» упоминается в проекте стратегической программы в соответствии с резолюцией 76/6. Он приветствовал приверженность государств — членов ДООН и Специального фонда добровольцев, который является незаменимым источником финансирования ДООН.

70. Исполнительный совет принял к сведению стратегическую программу ДООН на 2022–2025 годы.

IX. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

71. Заместитель Администратора ПРООН представил новую стратегическую программу Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) на 2022–2025 годы (DP/2022/12), а Исполнительный секретарь ФКРООН представил новую стратегическую программу более подробно.

72. Делегации всех стран одобрили новую стратегическую программу, высоко оценили информативный и инклюзивный процесс разработки ФКРООН, включая участие в 5-й конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам (НРС), которая в основном опиралась на предыдущий опыт, и параллельно прорабатывали новые приоритеты по темам по запросу НРС. Они признали уникальную роль ФКРООН в системе развития ООН для мобилизации финансирования НРС, особенно во время пандемии COVID-19, цифровой финансовой интеграции и действий на местном уровне. Прогнозируемое, гибкое, адекватное финансирование, наряду с доступом к основному финансированию, было оценено как решающее условие удовлетворения растущих потребностей в поддержке ФКРООН. Делегации призвали государства-члены рассмотреть возможность внесения взносов в основные ресурсы ФКРООН.

73. Группа делегаций заявила, что стратегическая программа на 2022–2025 годы позволит ФКРООН укрепить сплоченность и сотрудничество с системой развития Организации Объединенных Наций в соответствии с комплексным обзором политики за четырехлетний период (2020 год). Они отметили, что согласованность новой рамочной программы с Дохинской декларацией для НРС имеет решающее значение для устойчивого развития. Они призвали ФКРООН сосредоточить внимание: (А) на рисках, связанных с пандемией COVID-19; (Б) финансировании; (В) изменении климата; и (Г) выходе из категории НРС.

74. Вторая группа делегаций выразила поддержку деятельности ФКРООН в НРС, где он доказал свою важную роль в развитии посредством инновационного финансирования и высвобождения ресурсов для работы в интересах наиболее уязвимых сообществ. Они призвали выделять достаточно ресурсов для того, чтобы ФКРООН продолжал выполнять свои задачи, пока страны пытаются справиться с COVID-19, изменением климата, сокращением природного многообразия, отсутствием продовольственной безопасности, долгами и другими проблемами. Они признали, что благодаря своему уникальному смешанному мандату в рамках Организации Объединенных Наций ФКРООН обладает уникальным активом и возможностями для оказания помощи государствам-членам. Они подчеркнули, что ФКРООН заслуживает полной поддержки со стороны Совета.

75. Третья группа делегаций приветствовала работу ФКРООН по расширению экономических прав и возможностей женщин, финансированию биоразнообразия и разработки Инвестиционной платформы. Они призвали ФКРООН продолжать оказывать поддержку правительствам и другим государственным органам в НРС в достижении Целей, используя сильный гендерный подход и восполняя пробел в финансировании развития. ФКРООН имеет все возможности для поддержки местных действий через субнациональное финансирование, которое связывает местных участников с источниками капитала, выступая в качестве ведущей структуры ООН для каталитического финансирования преобразований в НРС. Они призвали организации системы ООН выстраивать партнерские отношения с ФКРООН и перенимать его богатый опыт в области инновационного финансирования. ФКРООН нужно стимулировать частных инвесторов делать вклад в неосновные или гибкие неосновные ресурсы в более широком масштабе. Они призвали ФКРООН продолжать обеспечивать финансирование «последней мили», внедрять инструменты в условиях нехватки источников финансирования, поддерживать партнеров в укреплении потенциала национального управления для увеличения финансирования развития, продвигать гендерный подход и расширение экономических прав и возможностей женщин, а также использовать свои сравнительные преимущества.

76. Четвертая группа делегаций одобрила наличие в новой рамочной программе трех существенных перемен (результатов), которые соответствуют приоритетам НРС. Они одобрили фокус ФКРООН на обслуживании «последней мили», поскольку это заполняет важный

пробел в системе финансирования развития. Они выразили признательность ФКРООН за работу в области смешанного финансирования и выразили надежду на то, что ФКРООН будет расширять механизмы смешанного финансирования в большем количестве стран. ФКРООН имеет все возможности для поддержки новой Дохинской программы действий для НРС, призывающей к более инновационному, активному смешанному финансированию малого бизнеса и инвестиционных проектов в НРС, в частности через Фонд ФКРООН BRIDGE. Они одобрили поддержку ФКРООН мобилизации финансирования на местном уровне, чтобы перераспределить климатическое финансирование местным органам власти. Они отметили тот факт, что ФКРООН будет и далее углублять свою поддержку финансовых решений в области расширения экономических прав и возможностей женщин, климата, энергетики, биоразнообразия и устойчивых продовольственных систем.

77. В ответ на это заместитель Администратора ПРООН заявила, что ФКРООН является важнейшим посредником в расширении масштабов финансирования благодаря своим инновационным и каталитическим инструментам и подходам к смешанному финансированию в таких областях, как климат, продовольственная безопасность, расширение прав и возможностей женщин и инфраструктура. Она сообщила, что благодаря таким организациям, как ФКРООН, которые помогают осуществлять преобразования в области развития с помощью каталитических инструментов, можно убедить частный сектор стать партнером за столом переговоров с НРС.

78. Исполнительный секретарь ФКРООН поблагодарил Совет за активное участие и поддержку новой Стратегической рамочной программы ФКРООН и сообщил, что в рамках своего портфеля финансирования частного сектора ФКРООН поддерживает прочные партнерские отношения с такими благотворительными фондами, как Фонд Гейтса и Фонд MasterCard. В 2021 году объем финансирования частного сектора увеличился на 24 %, однако требуется еще больше. ФКРООН планирует продолжить разработку и внедрение инновационных финансовых инструментов, которые позволят направить больше средств малым и средним предприятиям и инвестиционным проектам в НРС, и согласился информировать Совет о своем прогрессе в этой области.

79. Исполнительный совет принял к сведению стратегическую программу ФКРООН на 2022–2025 годы.

X. Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг

80. Заместитель Администратора ПРООН представил новую стратегическую программу Управления Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг (УСЮЮ) на 2022–2025 годы (DP/CF/SSC/7). Директор УСЮЮ представил новую стратегическую программу более подробно, особо отметив работу УСЮЮ по укреплению сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества.

81. Делегации всех стран одобрили амбициозную и своевременную стратегическую программу УСЮЮ на 2022–2025 годы, направленную на укрепление сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества путем разработки и реализации политики, укрепления потенциала Организации Объединенных Наций в оказании поддержки и обмене знаниями, развитии и передаче потенциала и технологий. Они подчеркнули уникальную роль сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества в реализации Повестки дня на период до 2030 года, искоренении бедности, преодолении кризиса, вызванного COVID-19, и построении более совершенного и более инклюзивного общества. Они признали, что уроки пандемии подчеркивают центральную роль УСЮЮ в содействии, поддержке и укреплении сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества. Они подчеркнули, что прозрачность и подотчетность имеют важнейшее значение для эффективности сотрудничества в целях развития и должны оставаться руководящими принципами для УСЮЮ. Они выразили признательность ПРООН за предоставление УСЮЮ институциональной, финансовой и оперативной поддержки для выполнения своих обязанностей.

82. Группа делегаций подтвердила, что новая стратегическая программа поможет УСЮЮ укрепить его ключевую роль, и признала важную роль Южного центра в укреплении сотрудничества Юг — Юг. Они призвали УСЮЮ внести вклад в реформу системы развития Организации Объединенных Наций, обеспечив гармонизацию и согласованность сотрудничества Юг — Юг в системе Организации Объединенных Наций с государствами-членами, гражданским обществом и другими партнерами, а также упорядочив усилия по укреплению международного сотрудничества для достижения Повестки дня на период до 2030 года. Они одобрили упор новой программы на включение вопросов расширения прав и возможностей женщин и гендерного равенства во все программы работы и призвали УСЮЮ обеспечить интеграцию и представительство женщин, инвалидов, беженцев и маргинальных групп, чтобы никто не остался без внимания.

83. Другая группа делегаций выразила решительную поддержку деятельности УСЮЮ как адвоката сотрудничества Юг — Юг в системе Организации Объединенных Наций. Они высоко оценили тесное взаимодействие УСЮЮ с Группой 77 и Китаем, а также его достижения в рамках стратегической программы на 2018–2021 годы. Они одобрили тот факт, что новая программа включает принципы и цели Плана действий, принятого в Буэнос-Айресе, итогового документа Найроби, итогового документа ВАРА+40 и резолюций Генеральной ассамблеи. Новая программа поможет активизировать общесистемную стратегию ООН по сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству и обеспечит скоординированный подход к политике и программе работы ООН по сотрудничеству Юг — Юг. Было отмечено, что УСЮЮ должно использовать в отчетах и решениях только согласованную на международном уровне с государствами-членами терминологию. Они подчеркнули, что страны со средним уровнем дохода (ССД) увеличили свое участие в сотрудничестве Юг — Юг, внося вклад в более инклюзивную глобальную повестку дня в области развития; они призвали УСЮЮ продолжать партнерские отношения с ССД. Они подчеркнули важность достаточного, устойчивого финансирования УСЮЮ и призвали государства-члены вносить более щедрые взносы в УСЮЮ через Целевой фонд ООН для сотрудничества Юг — Юг и Целевой фонд Переса — Герреро для сотрудничества Юг — Юг.

84. В ответ на это Заместитель Администратора ПРООН подчеркнул, что сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество имеют жизненно важное значение для оказания помощи менее развитым и уязвимым странам на пути развития. Инструменты новой стратегической программы УСЮЮ, такие как совместное накопление базы знаний и лаборатория решений, помогут катализировать сотрудничество между странами.

85. Директор УСЮЮ заверил Совет в том, что УСЮЮ будет работать со всеми организациями системы развития Организации Объединенных Наций, чтобы включить сотрудничество Юг — Юг в программы развития в свете реформы Организации Объединенных Наций. Тесная координация и согласованность действий между организациями Организации Объединенных Наций являются ключевым фактором для обеспечения преимуществ сотрудничества Юг — Юг на региональном и национальном уровнях. УСЮЮ будет и впредь поддерживать уникальные потребности ССД и использовать в своих докладах и решениях только согласованную на международном уровне с государствами-членами терминологию. Он обратил внимание на преимущества Всемирной выставки по развитию Юг — Юг в качестве платформы по продвижению потенциала сотрудничества Юг — Юг для государств-членов.

86. Исполнительный совет принял к сведению стратегическую программу УСЮЮ на 2022–2025 годы.

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

Выступление Директора-исполнителя

87. В своем выступлении ([размещенном на веб-сайте ЮНФПА](#)) Директор-исполнитель подчеркнула, что защита от сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств является приоритетом ЮНФПА. Фонд заказал независимый обзор гуманитарного сектора, который указал на то, что необходимо для коллективного прекращения сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств. Это понимание является неотъемлемой

частью нового Стратегического плана на 2022–2025 годы — амбициозной дорожной карты по преобразованию ЮНФПА, чтобы лучше охватить наиболее уязвимые слои населения мира. Это был призыв ускорить и активизировать усилия, преобразовать программы, мотивировать партнеров и уделить первоочередное внимание тем, кто сильнее всего отстал. ЮНФПА достигнет этой цели благодаря сотрудникам, творчеству и партнерству, сказала она.

88. Стратегический план вносит непосредственный вклад в Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, предлагая пути решения проблемы негативных гендерных норм и глубоко укоренившегося неравенства, поддерживает молодежь, защищает телесную автономию женщин и девочек (как их «телохранитель») и уделяет приоритетное внимание профилактике и готовности, в том числе в сложных гуманитарных условиях. В рамках своего руководства коалицией действий «Равенство поколений» ЮНФПА стремился дать новое определение телесной автономии и сексуального и репродуктивного здоровья и прав, которые становятся решающими, когда девочка осознает свои права и требует уважения, право на которое имеет от рождения.

89. Стратегический план направлен на расширение взаимодействия с другими организациями ООН и использование реформ ООН для поддержки Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) и достижения Целей устойчивого развития в духе общей повестки дня Генерального секретаря по устранению неравенства. ЮНФПА расширяет свое сотрудничество с текущими и новыми партнерами, включая бизнес, научные круги, женские и молодежные организации, а также международные финансовые учреждения.

90. Посредством своих программ ЮНФПА отвечает на потребности стран осуществления программ в индивидуальной помощи. Фонд осуществляет все национальные программы в соответствии с Рамочной программой сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций. ЮНФПА по-прежнему привержен своей нормативной роли и выполнению того, что непосредственно требуется женщинам и девочкам: доступ к услугам по планированию семьи, охране репродуктивного здоровья и защите от всех форм насилия и жестокого обращения. ЮНФПА по-прежнему ориентирован на работу на местах, при этом 88 процентов его бюджета направляется на работу на местах, а 84 процента — на программы.

91. Внутри организации ЮНФПА работает над тем, чтобы его структура, системы, процессы и организационная культура соответствовали целям для достижения качественных результатов и осуществления внутренних изменений, необходимых для реагирования, адаптации и инноваций. Это включает новую Систему планирования ресурсов предприятия, новое Подразделение по управлению цепочкой поставок, а также новый Фонд поддержки репродуктивного здоровья. Благодаря более совершенным программам ориентации, обучению руководителей, профессиональному развитию и планированию преемственности, стратегия в отношении персонала поможет ЮНФПА набирать, воспитывать и удерживать талантливых сотрудников.

92. Чтобы никого не оставить без внимания, ЮНФПА использует данные и свидетельства, направленные на то, чтобы уделить внимание уязвимым группам населения. После недавних сложностей, связанных с COVID-19, наибольшее в истории число стран, планирующих переписи населения — 56 стран в 2022 году и 20 стран в 2023 году, — отметило новую тенденцию к росту. Кроме того, такие инициативы, как Геопространственная информационная панель ЮНФПА по насилию со стороны интимных партнеров, обеспечили доступ к разрозненным данным на местном уровне, чтобы помочь политикам найти и принять точные решения. ЮНФПА помогает странам использовать демографические бонусы и решать проблемы низкой рождаемости и старения. Начало Десятилетия демографической устойчивости в декабре 2021 года должно помочь странам активизировать совместные действия для понимания и полного использования этих возможностей.

93. Общий объем финансирования в 2021 году вырос до рекордно высокого уровня — более 1,4 миллиарда долларов США. Взносы на софинансирование составили 994 миллиона долларов США, а объем основного финансирования был почти рекордным. В 2021 году

объявленные правительствами взносы выросли на 10 процентов, а взносы стран осуществления программ — более чем на 130 процентов. ЮНФПА мобилизовал почти 56 миллионов долларов США в рамках партнерских фондов с Всемирным банком и международными финансовыми учреждениями, также увеличилось финансирование частного сектора. Гибкость и стабильность основного финансирования по-прежнему имеет решающее значение для обеспечения выполнения ЮНФПА своих обязательств. Стратегический план фокусируется на финансировании повестки дня МКНР. Благодаря использованию основных ресурсов ЮНФПА новый Стратегический инвестиционный фонд поможет довести проекты до необходимого уровня за счет мобилизации больших сумм из внутренних государственных ресурсов, льготных кредитов международных финансовых учреждений, благотворительных взносов внутри страны и инвестиций частного сектора.

94. Объем гуманитарного финансирования достиг рекордно высокого уровня — 332 миллиона долларов США, что составляет треть от общего объема ресурсов совместного финансирования. Впервые в Стратегический план вошел конкретный результат по гуманитарной деятельности, направленный на укрепление готовности ЮНФПА, потенциала и систем реагирования. Недавно ЮНФПА выступил с крупнейшим гуманитарным запросом, призвав выделить 835 миллионов долларов США для предоставления услуг по охране сексуального и репродуктивного здоровья и защите более 54 миллионов женщин, девушек и молодых людей в 61 стране в 2022 году. Общая сумма взносов на поставки ЮНФПА на 2021 год достигла 165 миллионов долларов США. Исполнительный директор призвал к дополнительной поддержке, чтобы страны-партнеры могли удовлетворить растущие потребности молодого населения в области репродуктивного здоровья.

95. В конце выступления Директора-исполнителя Региональный директор ЮНФПА в Азиатско-Тихоокеанском регионе выступил с замечаниями о работе ЮНФПА по решению проблемы гендерного насилия в условиях как затяжных, так и внезапных гуманитарных кризисов в регионе, отметив, что это та область, в которой ЮНФПА возглавляет межведомственную координацию в сложных гуманитарных ситуациях. В Афганистане ЮНФПА, основываясь на существующих мероприятиях и своем опыте за последнее десятилетие, быстро переориентировал свою программу на гуманитарные мероприятия для удовлетворения неотложных потребностей. Работа ЮНФПА по предварительному размещению гуманитарных грузов помогла ускорить гуманитарное реагирование во всем регионе. На Филиппинах после супертайфуна Раи в декабре 2021 года своевременное распределение поставок и координация медицинских и психолого-социальных услуг, ориентированных на пострадавших, способствовали оказанию помощи пострадавшим от гендерного насилия, в том числе инвалидам. В королевстве Тонга ЮНФПА сотрудничает с правительством и местными организациями инвалидов в целях приоритетного удовлетворения потребностей в защите женщин и девочек, пострадавших от недавнего извержения вулкана. Во всем регионе ЮНФПА увязывает меры реагирования на чрезвычайные ситуации со своей долгосрочной работой в области развития, чтобы устранить коренные причины гендерного насилия и укрепить национальный потенциал в области профилактики и реагирования.

96. Группа делегаций высоко оценила руководство Директора-исполнителя, а также самоотверженность и вклад сотрудников ЮНФПА в борьбу с пандемией. ЮНФПА был основным помощником правительств в обеспечении доступа к основным услугам здравоохранения, особенно для женщин и девочек. ЮНФПА является лидером в борьбе с «теневой пандемией» — ростом сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении женщин и девочек — и в искоренении всех форм насилия и дискриминации в отношении женщин и девочек. Работая в соответствии со Стратегическим планом, ЮНФПА будет продолжать применять свой подход, основанный на правах человека, чтобы охватить наиболее отстающих участников процесса и продолжать адаптироваться к новым условиям и вызовам в тесном сотрудничестве с подразделениями системы ООН для достижения трех качественных изменений. Надзор и подотчетность по-прежнему имеют решающее значение, что подтверждается комплексным обзором политики за четырехлетний период (2020 год) в области оперативной деятельности в целях развития Организации Объединенных Наций (A/RES/75/233) и рекомендаций Комиссии ревизоров. Они высоко оценили работу ЮНФПА по развитию

стратегических государственных и частных партнерств и инновационных подходов к финансированию для мобилизации ресурсов и дальнейшего устранения пробелов в финансировании.

97. Другая группа делегаций подчеркнула, что новые стратегические планы ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» представляют собой план создания более сильной и эффективной системы развития Организации Объединенных Наций, способной направить коллективные усилия по достижению результатов в рамках всей системы для повышения согласованности, эффективности и результативности в целях реализации Повестки дня на период до 2030 года. Задачи Десятилетия действий подчеркивают необходимость совместных действий Организации Объединенных Наций для достижения долгосрочных результатов в области развития и создания потенциала и благоприятных условий для ускорения реализации Целей, а также учета гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Делегации призвали организации ООН вдвойне усилить совместные процессы планирования, реализации, отчетности и мониторинга. Они попросили трансформировать стратегические планы в оперативные и программные документы в соответствии с Программой сотрудничества и на основе общих национальных оценок. Это, наряду с коллективной поддержкой подразделений Организации Объединенных Наций и матричной моделью двойной отчетности для взаимной и коллективной оценки работы, согласно резолюциям 72/279 и 76/4 Генеральной ассамблеи, позволит укрепить ценностное предложение Организации Объединенных Наций и совместное влияние национальных групп под руководством координаторов-резидентов.

98. Делегации призвали систему развития ООН обмениваться знаниями и передовым опытом в области партнерства для повышения прозрачности, согласованности, должной осмотрительности, подотчетности и влияния, используя в качестве опоры комплексный обзор политики за четырехлетний период и систему отчетности для выполнения обязательств и отчетов по общим показателям. Организации попросили более согласованно отчитываться о совместно достигнутых результатах на основе общих и дополнительных показателей, которые были запрошены в решении Совета 2021/14. Отметив, что совместные заседания Советов дают организациям ООН возможность выработать единый подход к ускоренным, интегрированным, коллективным действиям по реализации Повестки дня на период до 2030 года в рамках всей системы. Все организации ООН приглашаются к участию в дальнейших заседаниях. Ожидается, что организации разработают программы, основанные на коллективных результатах, полученных путем анализа, учитывающего конфликты, гендерные и климатические факторы. Они подтвердили свою приверженность реформе Организации Объединенных Наций, включая полную интеграцию гуманитарной и политической составляющих.

99. В индивидуальных выступлениях делегации признали амбициозность Стратегического плана, основанного на Программе действий МКНР, и работу ЮНФПА по воплощению этого видения в жизнь, в том числе по преодолению последствий пандемии COVID-19 для наиболее уязвимых групп населения. Они одобрили роль ЮНФПА в общесистемном реагировании на COVID-19 в качестве ведущего агентства по вопросам материнского здоровья, молодежи и гендерным вопросам, а также усиление гуманитарной направленности деятельности ЮНФПА. Они призвали ЮНФПА работать на стыке между проблемами женщин и изменением климата и создать региональные и субрегиональные центры для обеспечения доступности услуг по спасению жизни для всех. Делегации похвалили ЮНФПА за уверенное маневрирование между странами с растущим населением и числом молодых людей, в то время как в других странах наблюдается низкая рождаемость и старение населения. Они выразили решительную поддержку работе ЮНФПА в качестве адвоката Межучрежденческого постоянного комитета 2021 года по защите от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия. Они признали поддержку ЮНФПА странам через сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество, решение проблем COVID-19 и решение проблем сексуального и репродуктивного здоровья, гендерного насилия, а также сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и домогательств. Они подчеркнули потенциал цифровизации для обеспечения быстрого предоставления услуг, повышения осведомленности, распространения информации и возвращения девочек в лоно образования и здравоохранения. Они призвали ЮНФПА в первую очередь сосредоточиться на Программе действий МКНР и руководствоваться

национальной ответственностью и лидерством, а также определенными на национальном уровне приоритетами и целями.

100. В ответ на это Директор-исполнитель согласилась с указаниями Бюро о том, что ЮНФПА должен сосредоточиться на трех качественных изменениях, восстановлении после пандемии COVID-19, решении проблемы «теневой пандемии» гендерного насилия, охвате наиболее уязвимых женщин и девочек и вовлечении женщин в борьбу с изменением климата. Она одобрила акцент на инновациях и цифровизации, а также необходимость смелости и просчета рисков для масштабирования результатов. Пандемия выявила необходимость всеобщего охвата услугами здравоохранения как ключевого элемента устойчивых систем здравоохранения. Она отметила, что стратегия ЮНФПА в отношении населения имеет важное значение для усиления его мероприятий, основанных на данных. ЮНФПА работает над устранением дезинформации и ложных сведений о пандемии, а также над такими вопросами, как контрацепция. Способность фонда использовать данные посредством переписей, опросов и общесистемных метаданных имеет решающее значение для гибкой работы с программами, чтобы никто не остался в стороне от этой работы. Что касается мира и безопасности, то защита и вовлечение молодежи остается важной областью его компетенции; ЮНФПА продолжит партнерство с Управлением по поддержке миростроительства по вопросам защиты женщин, мира и безопасности. Кроме того, ЮНФПА будет продолжать поддерживать программу «Мир в доме».

101. ЮНФПА полностью поддерживает реформу Организации Объединенных Наций и обеспечение практического применения принципов взаимной подотчетности с координаторами-резидентами в соответствии с системой управленческой подотчетности. Все национальные программы ЮНФПА полностью основывались на Программах сотрудничества, а Стратегический план ЮНФПА внес непосредственный вклад в достижение Целей в соответствии с комплексным обзором политики за четырехлетний период (2020 год) и общими и взаимодополняющими показателями, используемыми совместно с другими организациями, в том числе по эффективности и результативности. ЮНФПА стремился стать лидером в области сбора данных для Повестки дня на период до 2030 года. Новая бизнес-модель ЮНФПА предлагает пять способов взаимодействия: информационно-пропагандистская деятельность и политика, управление информацией, развитие потенциала, предоставление услуг, координация и партнерство, сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество. Они максимально увеличивают его способность быстро добиваться результатов на местах посредством индивидуального подхода и специализированных решений не только в областях, предусмотренных его сферой ответственности, но и в новых областях, таких как старение населения, низкая фертильность, бесплодие, изменение климата и перемещение людей, включая беженцев.

XI. Национальные программы и смежные вопросы

102. Заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам программы) представил на утверждение обзорный доклад о 12 национальных программах, а также семи пролонгациях национальных программ. В свою очередь, региональные директора ЮНФПА Азиатско-Тихоокеанского региона, Восточной и Южной Африки, Латинской Америки и стран Карибского бассейна, а также Западной и Центральной Африки представили подробную информацию по своим регионам.

103. Несколько делегаций выступили с заявлениями в поддержку национальных программ.

104. Исполнительный совет в соответствии с решением 2014/7 утвердил документы по национальным программам для Аргентины (DP/FPA/CPD/ARG/1), Камеруна (DP/FPA/CPD/CMR/8), Сальвадора (DP/FPA/CPD/SLV/9), Эритреи (DP/FPA/CPD/ERI/6), Гвинеи-Бисау (DP/FPA/CPD/GNB/7), Гондураса (DP/FPA/CPD/HND/9), Малайзии (DP/FPA/CPD/MYS/1), Мальдив (DP/FPA/CPD/MDV/7), Мозамбика (DP/FPA/CPD/MOZ/10), Перу (DP/FPA/CPD/PER/10), Таиланда (DP/FPA/CPD/THA/12) и Вьетнама (DP/FPA/CPD/VNM/10), а также субрегиональную программу для голландско- и англоговорящих стран Карибского бассейна (DP/FPA/CPD/CAR/7).

105. Исполнительный совет принял к сведению первую пролонгацию на один год национальных программ для Бразилии и Гаити и утвердил вторую пролонгацию на один год для Афганистана и Алжира, третью пролонгацию на один год национальной программы для Венесуэлы, шестую пролонгацию на один год для Йемена и шестую пролонгацию на шесть месяцев для Сирийской Арабской Республики, согласно документу DP/FPA/2022/3.

XII. Оценка

106. Директор Управления оценки представил четырехгодичный план оценки с бюджетом (DP/FPA/2022/1), подготовленный в соответствии с политикой ЮНФПА в области оценки (DP/FPA/2019/1), соответствующими решениями Исполнительного совета и комплексным обзором политики за четырехлетний период (2020 год).

107. Группа делегаций выразила признательность Управлению оценки за гибкость в адаптации функции оценки к условиям COVID-19 и выразила полную поддержку мерам, принятым для смягчения воздействия пандемии COVID-19 на оценку, а также возможности работать над ускорением восстановления. Они также высоко оценили отличные результаты работы в 2021 году; почти все цели по ключевым показателям эффективности были достигнуты. Они одобрили четырехгодичный план оценки с бюджетом, согласованный с результатами в области развития и организационной эффективности, изложенными в Стратегическом плане ЮНФПА на 2022–2025 годы. Они отметили, что оценка будет иметь ключевое значение для информирования о ходе реализации среднесрочного Стратегического плана и повышения эффективности работы ЮНФПА и Организации Объединенных Наций в целом.

108. Группа высоко оценила приверженность фонда дальнейшему укреплению функции оценки, особенно посредством дополнительных инвестиций в Управление оценки и продолжения участия в решении проблемы своевременного проведения высококачественных децентрализованных оценок. Они призвали ЮНФПА продолжать инвестировать средства в качество и методологическую базу децентрализованных оценок и в обеспечение того, чтобы национальные команды были оснащены всем необходимым для управления и проведения таких оценок. Они высоко оценили активную поддержку Управлением реформы Организации Объединенных Наций и приверженность общесистемным и совместным оценкам, а также похвалили Управление за согласование и гармонизацию оценок с партнерами Организации Объединенных Наций и за участие в общесистемной работе по оценке Организации Объединенных Наций, включая Группу общесистемной оценки Организации Объединенных Наций. Они отметили положительную тенденцию в отношении расходов ЮНФПА на оценку.

109. Отдельная делегация выразила признательность за то значение, которое ЮНФПА придает процессу оценки бюджета, и выразила надежду, что на протяжении всего процесса ЮНФПА будет осуществлять тщательный контроль за качеством оценки для обеспечения объективности и обоснованности результатов. Делегация призвала ЮНФПА лучше использовать полученные результаты для эффективного улучшения принятия решений и эффективного расходования средств.

110. В ответ на это директор Управления оценки заверил Совет в том, что Управление располагает надежной системой обеспечения качества и контроля всех оценок на всех уровнях. Это относится как к централизованным, так и к децентрализованным оценкам. Он признал, что в контексте COVID-19 Управление проявило гибкость всех оценок, достигнув почти всех целей по ключевым показателям эффективности и активно поддерживая реформу Организации Объединенных Наций путем согласования и гармонизации усилий по оценке с усилиями других организаций — партнеров Организации Объединенных Наций. Бюро продолжало решать нерешенные проблемы децентрализованных оценок, в том числе путем инвестирования в их качество и методологическую базу. Как централизованные, так и децентрализованные оценки, перечисленные в плане оценки, были полностью профинансированы и защищены. Управление оценки предоставит Совету по его просьбе дополнительную подробную информацию о прогнозируемом соотношении расходов на оценку на 2020–2025 годы.

111. Исполнительный совет утвердил решение 2022/4 о четырехгодичном плане оценки с бюджетом на 2022–2025 годы.

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

ХIII. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов

Выступление Директора-исполнителя

112. В своем выступлении ([размещенном на веб-сайте ЮНОПС](#)) Директор-исполнитель ЮНОПС описала работу ЮНОПС в более широком глобальном контексте развития и политики и усилий по ускорению достижения Целей. Что касается COVID-19, ЮНОПС осуществило более 110 проектов в более чем 80 странах для оказания поддержки государствам-членам и партнерам в борьбе с пандемией. Эта работа была направлена на совершенствование национальных систем здравоохранения, поставку медицинских принадлежностей и оборудования, ремонт больниц, расширение потенциала медицинских исследований и закупку жизненно важных материалов и медицинского оборудования.

113. Несмотря на проблемы 2020 года, ЮНОПС выполнило беспрецедентную по масштабам работу. Предыдущие два года были самыми успешными в его истории, что свидетельствует о доверии государств-членов. Примером тому служит решение Совета 2021/20 об утверждении нового уровня минимального оперативного резерва. В силу своей операционной модели, финансируемой исключительно за счет возмещения расходов по проектам, ЮНОПС стремилось получить рекомендации Совета относительно решения о дальнейшем укреплении резервов и возможности пересмотра ценообразования ЮНОПС в интересах партнеров и наций, которым оно служит.

114. Работы по стратегическому плану на 2022–2025 годы начались в 2022 году. Приоритетами ЮНОПС остаются качественная инфраструктура, совершенствование государственных закупок и инициатива по устойчивым инвестициям в инфраструктуру и инновации (S3i). На протяжении всей своей работы ЮНОПС будет продолжать вносить вклад в обеспечение мира и безопасности, гуманитарное реагирование и глобальное развитие совместно с другими организациями ООН, в том числе в наиболее сложных условиях, в которых осуществляется большая часть его деятельности. В новом плане, составленном с учетом приоритетов партнеров, также учтены чрезвычайные климатические ситуации и системы здравоохранения.

115. Совместные исследования ЮНОПС показали, что качественная инфраструктура является ключом к устойчивым, инклюзивным и устойчивым системам здравоохранения и достижению Целей. ЮНОПС продолжало наращивать потенциал партнеров по использованию государственных закупок для достижения Целей, борьбы с изменением климата, противодействия коррупции и сокращения неравенства, а также повышения эффективности, прозрачности и результативности государственных расходов. Это в свою очередь способствовало улучшению доступа к здравоохранению и совершенствованию систем общественного здравоохранения. Целью S3i было расширение ресурсов, доступных за пределами моделей официальной помощи в целях развития (ОПР), для закрытия важнейших потребностей национальной инфраструктуры, таких как доступное жилье, возобновляемые источники энергии и здравоохранение. В середине экспериментального периода S3i ЮНОПС столкнулось с трудностями и успехами, о чем говорится в отчете ЮНОПС о резерве S3i (DP/OPS/2022/2). ЮНОПС стремится усовершенствовать инициативу и в 2024 году представит вместе со среднесрочным обзором стратегического плана всеобъемлющую оценку S3i.

116. В других областях в сентябре 2021 года ЮНОПС достигло гендерного паритета, и пропаганда гендерного равенства стала обязательной для всех соответствующих проектов. ЮНОПС стремится к инклюзивности, выходящей за рамки гендерного равенства, которую оно представит в своей новой стратегии по гендерным вопросам, многообразию и инклюзивности. ЮНОПС придерживается самых высоких этических стандартов в своей работе, даже несмотря на этические риски в работе и поддержке целевых групп. В 2022 году ЮНОПС активизирует усилия по обеспечению социальных и экологических гарантий, особенно в области охраны здоровья и безопасности, в рамках своего подхода «Цель — ноль».

Это означает нулевое число инцидентов, травм и заболеваний на рабочем месте и включает в себя информационно-просветительские мероприятия, обучение, обязательные проверки и отчетность для всего персонала. Все это идет параллельно с инвестициями в цифровизацию, совершенствованием практики, рационализацией процессов, внедрением новых технологий и инновационных методов.

117. Группа делегаций подчеркнула необходимость поддержки систем здравоохранения в условиях кризиса COVID-19, используя сравнительные преимущества ЮНОПС и технический опыт в областях, входящих в его сферу ответственности. Они высоко оценили тот факт, что, несмотря на сбои в цепочках поставок и глобальное перемещение людей и товаров, ЮНОПС продолжает оказывать важнейшие услуги в беспрецедентных масштабах даже в сложных гуманитарных условиях. Они призвали ЮНОПС продолжать работать с Организацией Объединенных Наций для совместного реагирования на факторы конфликтов, риски бедствий, гуманитарные кризисы и сложные чрезвычайные ситуации, чтобы никто не остался без внимания. Они высоко оценили действия ЮНОПС по разумному управлению финансами и корректировке уровня своих резервов в соответствии с профилем риска. Они одобрили намерение ЮНОПС продолжить пересмотр своей модели ценообразования и обеспечивать более эффективное использование средств, предоставляя своим партнерам гарантии того, что обязательства будут выполнены. Они высоко оценили позиционирование S3i в рамках Стратегического плана на 2022–2025 годы и деятельность ЮНОПС по структурированию резервов для обеспечения стабильности S3i с одобрения Совета директоров. Они выразили надежду на проведение всеобъемлющего обзора S3i в 2023 году для рассмотрения более широкой картины, уроков, успехов и перспектив. Они похвалили ЮНОПС за достижение гендерного паритета и высоко оценили его приверженность гендерному многообразию и инклюзивности.

118. В других выступлениях делегации выразили решительную поддержку S3i и ее фокуса на доступное жилье, возобновляемые источники энергии и инфраструктуру здравоохранения, а также дальнейшему стремлению ЮНОПС к совершенству и инновациям в своей работе, в частности путем цифровизации работы. Новые цифровые технологии, направленные на повышение эффективности и рационализацию, должны и впредь лежать в основе стремления ЮНОПС улучшить свои операционные возможности. ЮНОПС было рекомендовано присоединиться к Глобальной инициативе развития, направленной на ускорение реализации Целей на местном уровне. Было отмечено, что ЮНОПС следует избегать ссылок на отчет по нашей общей повестке дня, поскольку государства-члены еще не выработали консолидированную позицию. Делегации МОРАГ приветствовали ценный вклад ЮНОПС в их усилия по реализации Повестки дня на период до 2030 года, Целей, Пути САМОА и в борьбу с COVID-19. Они подчеркнули свою обеспокоенность тем, что отсутствие масштабируемых проектов означает, что МОРАГ могут быть упущены из виду, и подчеркнули, что при решении проблемы уникальных сложностей МОРАГ ЮНОПС должно использовать более индивидуальные подходы, в том числе через S3i.

119. В ответ Директор-исполнитель заявил, что с принятием Повестки дня на период до 2030 года ЮНОПС понимает необходимость осуществления смелых инициатив по ее реализации и мобилизации финансирования, выходящего за рамки ОПР, — подход, хорошо согласующийся с его бизнес-моделью. ЮНОПС готово работать с Советом над тем, чтобы лучше определить риски и выработать более сильный подход, учитывающий потребности резервов ЮНОПС и риски в его портфеле. Поскольку ЮНОПС функционировало на низкой марже, несмотря на сложную динамику рынка, его операционные резервы обеспечивали дополнительный уровень безопасности. Комиссионные за поддержание этих резервов были получены благодаря профессиональному управлению активами, а не извлекались из финансирования проектов. Прозрачность операционных резервов, таких как S3i, была одним из главных приоритетов ЮНОПС. ЮНОПС стремилось укреплять партнерские отношения как в рамках Организации Объединенных Наций, так и с Правлением и внешними партнерами, чтобы обеспечить выполнение своих задач.

120. Директор по региональным портфелям заявил, что ЮНОПС как организация, ориентированная на клиента, придерживается гибкого подхода, оказывая правительствам помощь в реализации их собственных решений для урегулирования таких кризисов, как COVID-19.

Кроме того, благодаря своей глобальной целевой группе по реагированию на COVID и ускоренному процессу утверждения связанных с COVID проектов, 85 процентов проектов ЮНОПС по реагированию на COVID-19 были выполнены с существующими партнерами и правительствами, опираясь на уже сложившееся доверие и сотрудничество, а также на гибкие процедуры закупок в чрезвычайных ситуациях.

121. Директор по практике и стандартам отметил, что успешный опыт ЮНОПС в области транзакционных закупок позволил ему быстро реагировать на неотложные потребности во время пандемии и наращивать национальный потенциал реагирования, помогая разрабатывать политику, структурные и технологические усовершенствования в рамках национальных систем и устойчивых цепочек поставок, обеспечивая экономию и эффективность. ЮНОПС оказало поддержку правительствам в снижении риска инвестиций в климатоустойчивую и инклюзивную инфраструктуру путем принятия решений по планированию и финансированию, подкреплённых высококачественными данными и анализом. ЮНОПС планирует масштабировать этот подход, чтобы обеспечить правительствам возможность принимать решения на основе фактических данных.

122. Главный юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке сообщил, что ЮНОПС заключило свое первое соглашение о долевом участии в партнерстве с Датским международным фондом развития и компанией из частного сектора в Индии. В рамках этого соглашения ЮНОПС будет оказывать оперативную поддержку в проведении экологического, социального и управленческого мониторинга для привлечения ресурсов частного сектора и достижения социально-экономических целей. ЮНОПС стремилось согласовать свои действия с существующими в Организации Объединенных Наций соглашениями о долевом участии, чтобы снизить риски, связанные с долевым участием. ЮНОПС рассчитывало выйти из проекта через три-четыре года, когда намеченные цели будут достигнуты.

123. Финансовый директор и директор отдела административного управления заявил, что при создании резерва S3i ЮНОПС сможет обеспечить большую прозрачность деятельности S3i для Совета. ЮНОПС стремится создать резерв в размере 105 млн долл. США, при этом изменения могут быть утверждены Советом. Резерв роста и инноваций, созданный в 2019 году для инвестирования в будущие возможности ЮНОПС по получению доходов, одним из основных элементов которого является S3i, позволяет ЮНОПС продолжать инвестировать в свой будущий рост, что крайне важно с учетом его модели самофинансирования. Резерв S3i значительно сократит размер резерва роста и инноваций. Кроме того, ЮНОПС будет применять руководство по минимальным и максимальным уровням для операционных резервов. Среди положений, направленных на снижение рисков для S3i, ЮНОПС предприняло ряд шагов, таких как создание офиса S3i в Хельсинки, создание Консультативной группы по инвестициям и укрепление связей между S3i и внутренними юридическими и финансовыми подразделениями ЮНОПС.

124. Исполнительный совет утвердил решение 2022/5 о резерве ЮНОПС S3i.

XIV. Прочие вопросы

Обращение Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры «ООН-Женщины»

125. Председатель Совета персонала проинформировала Совет о работе Совета персонала в 2021 году над формированием рабочей силы и созданием надлежащих условий работы, признав при этом проблемы, с которыми сталкиваются организации при перераспределении ролей, сохранении статуса и прав сотрудников и определении приоритетов в постоянно меняющейся обстановке, в том числе в контексте пандемии COVID-19.

126. В единственном замечании делегация выразила глубокую признательность Совету персонала за работу в сложных обстоятельствах и стремление руководства к сотрудничеству с Советом персонала. Она призвала обеспечить устойчивость во всех видах деятельности, включая все вопросы, поднятые Советом персонала: (а) активную и разностороннюю борьбу с расизмом, сексизмом и другими формами дискриминации, играющую главную роль в

создании безопасной, творческой, устойчивой рабочей среды, поощрении гибкости мышления и постоянного самоанализа; и (б) ясность в отношении гарантий занятости и контрактов. Это включает в себя баланс между работой и личной жизнью, позволяющий сотрудникам гибко планировать график. Предсказуемое, четкое руководство является ключом к устойчивому подходу.

127. В ответ Председатель признал необходимость решать проблемы персонала совместно с руководством и государствами-членами приоритетом для корпораций.

128. Исполнительный Совет заслушал обращение Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры «ООН-Женщины».

—————