



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
5 April 2017
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2017 года
30 мая — 9 июня 2017 года, Нью-Йорк
Пункт 2 предварительной повестки дня
Годовой доклад Администратора

**Доклад ПРООН о рекомендациях Объединенной
инспекционной группы в 2016 году**

Резюме

В 2016 году Объединенная инспекционная группа опубликовала девять докладов, содержащих 68 рекомендаций (на момент подготовки настоящего доклада). Из них семь докладов с 41 рекомендацией касаются ПРООН. Они включают 14 рекомендаций, адресованных Исполнительному совету как руководящему органу ПРООН. В 2016 году Объединенная инспекционная группа направила руководству отдельных организаций 25 писем, в которых анализируется положение дел с принятием рекомендаций Группы. Одно из таких служебных писем было адресовано ПРООН.

В соответствии с положениями резолюции [59/267](#) Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2004 года, которые были подтверждены в резолюции [62/246](#) от 3 апреля 2008 года, в настоящем докладе содержится краткий обзор мер, принятых руководством в ответ на рекомендации, и обращается внимание на рекомендации, касающиеся директивных органов организаций системы Организации Объединенных Наций. В настоящем докладе представлена обновленная информация о положении дел с выполнением рекомендаций, содержащихся в докладах, изданных в 2015 и 2014 годах. В соответствии с пожеланиями Исполнительного совета и с учетом того внимания, которое Организация Объединенных Наций уделяет упрощению и согласованию процедур, настоящий доклад был подготовлен в формате, разработанном совместно с ЮНФПА.

Элементы решения

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению настоящий доклад, включая ответ руководства на 14 рекомендаций Объединенной инспекционной группы, предназначенных для рассмотрения Исполнительным советом (см. приложение II, доступное на [веб-сайте Исполнительного совета](#)).



I. Общий обзор докладов Объединенной инспекционной группы, изданных в 2016 году

1. В настоящем докладе представлено резюме ответов руководства ПРООН на 41 рекомендацию Объединенной инспекционной группы, непосредственно касающуюся ПРООН (из 68 рекомендаций, содержащихся в докладах, опубликованных Группой в 2016 году), а также содержится информация о положении дел с выполнением соответствующих рекомендаций, опубликованных в 2015 и 2014 годах. В докладе обращается внимание на рекомендации, вынесенные Группой в 2016 году для рассмотрения руководящим органом ПРООН, и на предлагаемые ответы руководства (см. приложение II, доступное на [веб-сайте Исполнительного совета](http://www.unjui.org/en/reports-notes/Pages/Reports-and-Notes.aspx)). В настоящем докладе содержится резюме ответа руководства ПРООН на направленное в его адрес письмо Объединенной инспекционной группы, в котором анализируется положение дел с принятием и выполнением ПРООН рекомендаций Группы. С полным перечнем докладов и записок Объединенной инспекционной группы и подробным описанием вынесенных ею рекомендаций, включая справочную информацию относительно мандата и работы Группы, можно ознакомиться на веб-сайте <https://www.unjui.org/en/reports-notes/Pages/Reports-and-Notes.aspx>.

2. В семи докладах, изданных в 2016 году (на момент подготовки настоящего доклада), содержится 41 рекомендация, имеющая непосредственное отношение к ПРООН. Были изданы следующие доклады: а) планирование замещения кадров в организациях системы Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2016/2](#)); б) предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2016/4](#)); в) оценка вклада системы развития Организации Объединенных Наций в укрепление национального потенциала статистического анализа и сбора данных для поддержки достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРДТ), и других международно согласованных целей развития ([JIU/REP/2016/5](#)); г) метаоценка и обобщение результатов оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития с уделением особого внимания деятельности по ликвидации нищеты ([JIU/REP/2016/6](#)); д) всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты ([JIU/REP/2016/7](#)); е) состояние функции внутренней ревизии в системе Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2016/8](#)); ж) охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2016/9](#)); и з) обзор принятия и выполнения Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) рекомендаций Объединенной инспекционной группы ([JIU/ML/2016/10](#)).

II. Краткое изложение и обзор соответствующих докладов и рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2016 году

3. Ниже приводится информация о мерах, принимаемых руководством в связи с соответствующими рекомендациями, содержащимися в докладах. В приложении I представлены краткие статистические сведения о докладах, изданных Объединенной инспекционной группой в 2016 году, а в приложении II — информация о мерах, которые руководство предлагает принять в ответ на рекомендации, вынесенные Исполнительному совету как руководящему органу ПРООН (оба приложения I и II доступны на [веб-сайте Исполнительного совета](http://www.unjui.org/en/reports-notes/Pages/Reports-and-Notes.aspx)).

А. Планирование замещения кадров в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2016/2)

4. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Планирование замещения кадров в организациях системы Организации Объединенных Наций», содержится сводный общесистемный обзор работы по планированию замещения кадров в организациях системы Организации Объединенных Наций. ПРООН приветствует данный доклад, который преследует следующие цели: а) проследить и оценить прогресс, достигнутый в разработке основных положений стратегии планирования замещения кадров и осуществлении соответствующей политики; б) выявить проблемы, связанные с планированием замещения кадров, и выработать решения; в) выявить и распространить передовой опыт/надлежащую практику; и д) разработать целевые ориентиры для планирования замещения кадров.

5. В докладе применительно к работе по планированию замещения кадров с учетом передовой практики, применяемой в частном и государственном секторах, предлагаются пять целевых ориентиров, при помощи которых организации системы Организации Объединенных Наций смогут:

а) внедрить официальную систему планирования замещения кадров с должным учетом потребностей организаций, их задач, мандатов и характера деятельности;

б) применять комплексный подход, предусматривающий применение официальной системы планирования и регулирования замещения кадров в рамках всей деятельности по управлению людскими ресурсами;

в) посредством имеющихся в их распоряжении наиболее эффективных методов определить существующие важнейшие функции и должности, а также профессиональные качества, необходимые для этих ключевых функций и должностей, и планировать их пересмотр/определение в будущем с использованием более совершенных методов, испрашивая на этих цели соответствующее финансирование;

г) с помощью имеющихся в их распоряжении наиболее эффективных методов провести оценку существующего кадрового потенциала в целях выявления сотрудников, которые могут рассматриваться в качестве кандидатов для выполнения ключевых функций и назначения на ключевые должности и быть способными незамедлительно или сразу после некоторой дополнительной подготовки приступить к выполнению связанных с ними обязанностей; и

д) открыто распространять среди сотрудников, рассматриваемых в качестве потенциальных кандидатов для выполнения важнейших функций и назначения на важнейшие должности, информацию о требованиях, предъявляемых к повышению квалификации и карьерному росту персонала; предоставлять сотрудникам, рассматриваемым в качестве потенциального кадрового резерва, возможности для обучения и повышения квалификации, которые позволят им выполнять обязанности, связанные с этими функциями и должностями.

6. Все четыре вынесенные в докладе рекомендации касаются ПРООН. Рекомендации 2, 3 и 4 адресованы Администратору, а рекомендация 1 направлена на рассмотрение Исполнительному совету.

7. Что касается *рекомендации 2*, вынесенной в 2016 году, то ПРООН разработала ряд рамочных документов относительно стратегии планирования замещения кадров, и на 2017 год запланировано проведение обзора большего числа документов и их утверждение Исполнительным советом. Эти рамочные документы касаются вопросов найма и отбора персонала, его обучения и повышения квалификации, управления служебной деятельностью и мобильности и назначения на другие должности. В целом рамочные документы по вопросам отбора, обучения, результатам служебной деятельности и назначения персонала ПРООН способствуют планированию замещения кадров с применением более комплексного подхода, в рамках которого результаты служебной деятельности персонала позволяют выявить пробелы в квалификации сотрудников, что, в свою очередь, стимулирует их к обучению и развитию и таким образом содействует карьерному росту и замещению кадров. Кроме того, ПРООН обеспечивает согласованность своей политики с политикой других организаций общей системы Организации Объединенных Наций. ПРООН соглашается с рекомендацией 2 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

8. Что касается *рекомендации 3*, то при планировании замещения кадров ПРООН уже использует пять содержащихся в докладе контрольных показателей:

Контрольный показатель 1. В отношении должностей руководящего звена как в штаб-квартире, так и на местах официально проводится работа по планированию замещения кадров. На постоянной основе осуществляется контроль за повторными назначениями, утверждаемыми для персонала, чей период службы заканчивается, а также персонала, прекращающего службу. Для заблаговременного планирования замещения кадров центральное и региональные бюро ПРООН используют ежегодные прогнозы потребностей в людских ресурсах. Данный процесс является официальным и стандартным, и в последние несколько лет в надзоре за ним и в его осуществлении принимают участие руководители старшего звена.

Контрольный показатель 2. Работа по планированию замещения кадров осуществляется с применением комплексного подхода, поскольку она зависит от мотивации персонала, достижения результатов, повышения квалификации персонала, а также предполагает учет результатов служебной деятельности. По сути работа по замещению кадров в ПРООН встроена в более обширную систему управления людскими ресурсами в данной организации.

Контрольный показатель 3. Как и в других организациях общей системы Организации Объединенных Наций, в ПРООН имеется специальная группа, осуществляющая контроль за оценкой должностных функций и их пересмотром. Характер выполняемой сотрудниками ПРООН работы меняется в силу необходимости адаптироваться к меняющимся организационным потребностям в плане охвата, подотчетности и взаимодействия со всемирной Организацией. ПРООН обновила используемый ею перечень профессиональных требований и обновила должностные инструкции для большинства международных должностей, для того чтобы отразить в них обновленную информацию о профессиональных требованиях.

Контрольный показатель 4. Организация на постоянной основе проводит обзор результатов работы персонала и в рамках процесса выявления наиболее талантливых сотрудников определила соответствующую цель и создала механизм получения коллективной обратной связи. ПРООН использует различные способы оценки персонала как с точки зрения его потенциала, так и с точки зрения результатов служебной деятельности. Бю-

ро отмечают наиболее сильных сотрудников и тех, кто лишь начинает проявлять себя, предлагая им участвовать в наиболее значимых инициативах по обучению и организационных оценках и предлагая им гибкий график работы.

Контрольный показатель 5. Работа по оценке потребностей в повышении квалификации персонала и продвижении по службе децентрализована и передана в ведение руководителей и старших должностных лиц, включая тех, которые относятся к «матричной организации», для предоставления персоналу прямой и честной обратной связи по вопросам, касающимся потребностей в повышении квалификации и возможностей карьерного роста. Данный процесс отслеживается в рамках организации в целях обеспечения гласности и единообразия, с тем чтобы все вышестоящие должностные лица проводили обсуждение результатов ежегодной служебной аттестации и проводили обзор планов повышения квалификации своих сотрудников.

9. В рамках обсуждения проблем и возможностей, связанных с замещением кадров, ПРООН наряду с другими организациями системы Организации Объединенных Наций принимала участие в работе Сети по вопросам людских ресурсов, Комиссии по международной гражданской службе и Координационного совета руководителей. ПРООН заполнила вопросники и прошла обследования, а также предоставила сведения о замещении кадров за предыдущие периоды. ПРООН с готовностью продолжает принимать активное и непосредственное участие в такого рода форумах. Такие инструменты отчетности ПРООН, как оценочные листы и информационные панели, позволяют отслеживать отбор кандидатов и получать сведения о замещении кадров, благодаря чему ПРООН может отчитываться перед своими руководящими органами об эффективности работы.

10. Что касается *рекомендации 4*, то ПРООН поддерживает общеорганизационный характер работы по планированию замещения кадров и готова представлять примеры лучшей имеющейся у нее практики и извлекать уроки из опыта других организаций системы Организации Объединенных Наций. ПРООН ожидает проведения в рамках Сети по вопросам людских ресурсов дискуссии о планировании замещения кадров. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 4 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

В. Предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2016/4)

11. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций», анализируется вопрос о мерах по предупреждению и выявлению мошенничества и борьбе с ним в системе Организации Объединенных Наций на концептуальном и оперативном уровнях, а также приводятся аргументы в пользу создания рамочного механизма противодействия мошенничеству, который позволил бы вырабатывать руководящие установки в отношении методов борьбы с мошенничеством. В основу доклада легла большая работа, проделанная за последние годы надзорными органами системы Организации Объединенных Наций, включая Комиссию ревизоров (КРООН), Независимый консультативный комитет по ревизии (НККР), Управление служб внутреннего надзора (УСВН) Организации Объединенных Наций и другие органы внутренней и внешней ревизии.

12. Из шестнадцати вынесенных рекомендаций пятнадцать касаются ПРООН. Рекомендации 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 и 15 адресованы Администратору, а рекомендация 16 направлена на рассмотрение Исполнительному совету.

13. Что касается *рекомендации 2*, то в октябре 2015 года ПРООН обновила свою политику противодействия мошенничеству, с тем чтобы учесть в ней передовую практику государственного и частного секторов. Обновленная стратегия была одобрена и утверждена Исполнительной группой ПРООН, возглавляемой Администратором. Информация о данной политике была также представлена для ознакомления Исполнительному совету, и в соответствии со стандартами гласности ПРООН (*политика ПРООН по борьбе с мошенничеством и другими проявлениями коррупции, более широко известная как политика ПРООН по противодействию мошенничеству*) она доступна партнерам, поставщикам, персоналу ПРООН и широкой общественности. Составные элементы этой политики будут и впредь периодически пересматриваться и обновляться. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 2 и указывает, что она выполнена.

14. Что касается *рекомендации 3*, то ПРООН назначила координатора по вопросам политики противодействия мошенничеству. Финансово-административное управление в составе Бюро управленческого обслуживания в лице главного специалиста по финансовым вопросам несет в рамках организации общую ответственность за осуществление политики противодействия мошенничеству, включая проведение ее периодического обзора.

15. В соответствии с передовой практикой, согласно которой каждый сотрудник несет ответственность за предотвращение мошенничества, в рамках применяемого ПРООН подхода нет какого-либо одного конкретного структурного подразделения, которое единолично отвечало бы за проведение политики. Вместо этого каждое подразделение выполняет свою функцию, которая соотносится с его функциональными обязанностями в работе по реализации политики противодействия мошенничеству, включая обеспечение необходимого контроля и предотвращение и выявление случаев мошенничества и сообщение о них. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 3 и указывает, что она выполнена.

16. Что касается *рекомендации 4*, то в ПРООН существует несколько обязательных онлайн-учебных курсов по вопросам, касающимся мошенничества: предотвращение домогательств и злоупотребления служебными полномочиями; учебная подготовка по вопросам этики и нормативно-правовая база ПРООН. В 2016 году программа учебного курса по вопросам этики была обновлена. Постоянное увеличение из года в год числа лиц, обращающихся в Бюро по вопросам этики за консультациями и разъяснениями, и увеличение количества сообщений, поступающих в Управление ревизии и расследований (УРР), свидетельствуют о том, что учебная подготовка имеет важное значение для повышения уровня информированности.

17. В дополнение к этому Управление ревизии и расследований обеспечивает регулярное проведение брифингов и подготовку докладов, посвященных «урокам, извлеченным в ходе расследований», для региональных бюро, представительств в странах и других хозяйственных подразделений. Эти брифинги и доклады предназначены для распространения ценной информации о рисках, с которыми сталкивается ПРООН, об их меняющемся характере, о мерах, которые могут быть приняты в целях минимизации таких рисков в будущем, и об учебных курсах по вопросам предотвращения мошенничества для руководителей ПРООН и других сотрудников — курсах, проводимых по запросу соответству-

ющих структурных подразделений. Рамочный план действий ПРООН по управлению рисками мошенничества (см. ниже) предусматривает разработку и проведение в 2017 году дополнительной учебной подготовки по вопросам, касающимся финансовых рисков. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 4 и указывает, что она выполнена.

18. Что касается *рекомендации 5*, то в ПРООН реализуется комплексная политика общеорганизационного управления рисками, неотъемлемой частью которой является оценка рисков мошенничества. Ожидается, что в процессе планирования подразделения будут выявлять и освещать потенциальные риски (как внешние, так и внутренние). Ответственные за риски должны обеспечивать выявление и устранение рисков, включая риски мошенничества, и разработку стратегии их смягчения. Риски, связанные с управлением проектами, в дальнейшем выявляются при помощи журналов регистрации рисков, и информация о них регулярно обновляется в случае выявления каких-либо изменений в ходе поездок, организуемых в целях контроля за осуществлением проектов.

19. В рамках системы планирования отделения ПРООН ежегодно выявляют риски, информация которых суммируется на общеорганизационном уровне и которые отслеживаются в течение года соответствующими бюро и Комитетом по вопросам управления, возглавляемым заместителем Администратора ПРООН. Кроме того, в соответствии с новой политикой противодействия мошенничеству в дополнение к оценке рисков в рамках системы общеорганизационного управления рисками предусматривается проведение специализированной оценки рисков мошенничества в ходе разработки программ, для которых считаются высокими отдельные риски мошенничества; для внедрения этой новой практики потребуется определенное время.

20. С 2014 года Управление ревизии и расследований (УРР) разработало «типовой порядок проведения превентивных расследований», стремясь определить уровень потенциальных рисков мошенничества в каждом страновом отделении в целях выявления отделений с высокой степенью риска. В 2014 году УРР провело два превентивных расследования, одно из которых проводилось в соответствии с указанным порядком. В ходе реализации своего ежегодного плана проверок УРР применяет подход, основанный на оценке рисков. Используемая УРР модель оценки рисков, характерных для страновых отделений, учитывает как количественные, так и качественные факторы риска. Информацию о большинстве количественных факторов риска УРР получает из таких общеорганизационных систем, как система общеорганизационного управления рисками («Атлас»). Количественные факторы определяются на основе материалов, получаемых от региональных бюро и руководства страновых отделений в соответствующих регионах. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 5 и указывает, что она выполнена.

21. Что касается *рекомендации 6*, то в рамках политики противодействия мошенничеству ПРООН применяет трехвекторный подход. Во-первых, ПРООН системно проводит комплексную политику общеорганизационного управления рисками, в соответствии с которой в рамках организационных процессов планирования подразделения должны выявлять и освещать потенциальные риски (как внешние, так и внутренние). Ответственные за риски должны обеспечивать выявление и устранение рисков, включая риски мошенничества, и разработку стратегии их смягчения. Это касается и рисков мошенничества.

22. Во-вторых, на общеорганизационном уровне меры по усилению управления фидуциарными рисками, включая риски мошенничества, были определены Группой по вопросам эффективности деятельности организации. Для укрепления применяемого ПРООН подхода к управлению данными рисками в мае

2016 года ПРООН провела обзор своих организационных рисков мошенничества и разработала для их устранения соответствующий рамочный план действий по управлению рисками мошенничества. В соответствии с распределением обязанностей внутри организации такие стратегии смягчения рисков и вероятности мошенничества будут реализовываться на протяжении следующих двух лет под руководством Директора Бюро управленческого обслуживания, при этом отчетность будет периодически представляться в Группу по вопросам эффективности деятельности организации. Данный рамочный план действий по управлению рисками включает следующие значимые направления работы, в рамках которых будет осуществляться управление рисками: руководящая работа, кадры и потенциал, контроль и надзор, рабочая обстановка и интеграция схожих сфер деятельности.

23. В-третьих, политика ПРООН по противодействию мошенничеству целенаправленно ориентирована на устранение рисков мошенничества со стороны партнеров-исполнителей. Помимо этого, ПРООН разработала для включения в новые проектные документы положения, которые предусматривают повышение требований, предъявляемых к партнерам-исполнителям в части предотвращения мошенничества, проведения расследований или содействия ПРООН в проведении расследований достоверных сообщений о случаях мошенничества, а также оказания содействия в возврате средств, которые были предоставлены ПРООН и, как установлено, использованы нецелевым образом. Эти новые положения будут применяться для новых проектов, разрабатываемых в 2017 году.

24. В результате реализации этих инициатив и повышения степени информированности о мошенничестве ПРООН ожидает в краткосрочной перспективе увеличения числа получаемых заявлений о мошенничестве. Это число должно уменьшиться в средне- и долгосрочной перспективе по мере того, как будет проявляться эффект от стратегий управления рисками мошенничества, а это послужит подтверждением того, что ПРООН работает в условиях высоких рисков. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 6 и указывает, что она выполнена.

25. Что касается *рекомендации 7*, то следует отметить, что обзор **системы внутреннего контроля** ПРООН проводится регулярно. В рамках следующего стратегического обзора в 2017 году будут усилены отдельные элементы контроля, включая разграничение полномочий, необходимость проведения внутренних проверок и согласований, физического контроля и регулярного мониторинга и контроля отчетности, что способствует предотвращению мошенничества. Система общеорганизационного планирования ресурсов ПРООН была несколько адаптирована для определения потребностей системы внутреннего контроля и использования в рамках всей системы механизма контроля за принимаемыми решениями. Кроме того, ПРООН использует информационные панели для мониторинга и отслеживания отдельных исключительных случаев. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 7 и указывает, что она выполнена.

26. Что касается *рекомендации 8*, то финансовые ведомости и ежегодные доклады ПРООН ее директивным/руководящим органам подтверждают тот факт, что «ПРООН внедрила надежную систему внутреннего контроля для обеспечения интеграции элементов системы эффективного управления рисками в стандартные рабочие процессы». В настоящее время ПРООН разрабатывает для своих внутренних структурных подразделений систему аттестации, которая будет внедрена в 2017 году и станет основой для рассмотрения возможности официального закрепления практики подготовки заявлений о внутреннем контроле. Будет изучен вопрос о возможности использования в процессе атте-

станции существующей системы утверждения мер противодействия мошенничеству. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 8 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

27. Что касается *рекомендации 9*, то в заключаемых ПРООН контрактах и соглашениях с поставщиками уже предусмотрены положения, касающиеся противодействия мошенничеству и обязанности сотрудничать при проведении ревизии и расследований (*заключение контрактов и управление ими*). Сфера охвата новой политики ПРООН по противодействию мошенничеству была распространена и на партнеров-исполнителей. Помимо этого, как указано выше, ПРООН разработала для включения в новые проектные документы положения, которые усиливают требования, предъявляемые к партнерам-исполнителям в отношении предотвращения мошенничества, проведения расследований или содействия ПРООН в проведении расследований достоверных сообщений о случаях мошенничества, а также оказания содействия в возврате средств, которые были предоставлены ПРООН и, как установлено, использованы нецелевым образом. Эти новые положения будут применяться для новых проектов, разрабатываемых в 2017 году. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 9 и указывает, что она выполнена.

28. Что касается *рекомендации 10*, то ПРООН видоизменила свою организационную систему планирования ресурсов, с тем чтобы интегрировать в нее механизм внутреннего контроля и предусмотреть в работе по предотвращению мошенничества дополнительные меры, касающиеся сведений о поставщиках и платежах. Кроме того, ПРООН использует информационные панели и получаемые при помощи системы отчеты об исключительных ситуациях для мониторинга и отслеживания отдельных исключительных случаев. В 2017 году предполагается продолжить использовать системы искусственного интеллекта и программное обеспечение, позволяющее проводить анализ. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 10 и указывает, что она выполнена.

29. Что касается *рекомендации 11*, то *политика ПРООН по защите от преследований* предусматривает защиту лиц, выполняющих задания/контракты ПРООН (то есть сотрудников, стажеров, добровольцев ООН и подрядчиков), которые добросовестно и соответствующим образом сообщили о случаях ненадлежащего поведения или сотрудничали в проведении должным образом санкционированной проверки или расследования. Сфера охвата новой политики ПРООН по противодействию мошенничеству была расширена в целях распространения ее на сотрудников, внештатный персонал, поставщиков (фактических или потенциальных), партнеров-исполнителей и ответственные стороны. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 11 и указывает, что она выполнена.

30. Что касается *рекомендации 12*, то ПРООН создала централизованный механизм регистрации сообщений о случаях предполагаемого мошенничества, что отвечает методам передовой практики. Основным механизмом/каналом принятия сообщений о случаях мошенничества является «горячая линия» УРР для сообщений о случаях мошенничества и других нарушений под названием «Сеть» (*“The Network”*), работу которой от имени ПРООН организует независимый поставщик услуг. Сообщения о случаях мошенничества можно отправлять через Интернет, по телефону, по почте, по электронной почте (*сообщения о мошенничестве, злоупотреблениях и ненадлежащем поведении*). Для того чтобы обеспечить конфиденциальность, работа горячей линии курируется внешней стороной, что является примером передовой практики. Затем, до регистрации сведений в системе в виде жалоб, первоначальные сведения проверяются Управлением по ревизии и расследованиям. Проверка проводится для

того, чтобы убедиться, что в системе регистрируются лишь те сообщения, которые, как представляется, содержат информацию о нарушениях, совершенных персоналом ПРООН или допущенных в отношении средств и проектов ПРООН. Затем по всем зарегистрированным жалобам проводится предварительная кабинетная оценка материалов, с тем чтобы установить их соответствие следующим критериям:

- вопрос относится к сфере компетенции УРР;
- по внешним признакам факт действительно имел место;
- имеется достаточно информации для продолжения расследования; и
- проведение расследования является оптимальным планом действий.

Жалоба регистрируется, и заявителя информируют как в ходе проведения расследования, так при закрытии дела. В зависимости от предмета сообщения и вовлеченных сторон информируются и другие структуры. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 12 и указывает, что она выполнена.

31. Что касается *рекомендации 13*, то Управление ревизии и расследований ежеквартально представляет Консультативному комитету по ревизии и оценке доклад со статистической информацией о видах полученных для расследования дел. В частности, Комитет наделен мандатом на проведение обзора и предоставление консультаций по программе повышения качества и гарантий, включая проведение внутренней и внешней оценки для Управления ревизии и расследований.

32. В целях выявления тенденций и отслеживания другой информации, касающейся его политики и программ, Управление ревизии и расследований проводит анализ статистических данных о видах полученных и обоснованных жалоб. Администратор ПРООН в консультации с Консультативным комитетом по ревизии и оценке ежегодно проводит обзор потребностей УРР в ресурсах. В 2016 году Управление провело внутренний обзор сроков проведения расследований и обновило регламент своих процессов и контрольные показатели. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 13 и указывает, что она выполнена.

33. Что касается *рекомендации 14*, то в случаях, когда в ходе расследования подтверждается факт наличия достоверных сообщений о вероятном совершении преступления, существующий порядок действий предписывает Управлению по правовым вопросам ПРООН передать дело в Управление по правовым вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций для возможной передачи его национальным властям для проведения ими расследования. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 14 и указывает, что она выполнена.

34. Что касается *рекомендации 15*, то ПРООН выпускает несколько докладов, посвященных вопросам мошенничества:

а) представляемый Консультативному комитету по ревизии и оценке ежеквартальный доклад, содержащий статистические сведения и информацию о результатах работы по всем видам полученных для проведения расследования дел;

б) ежегодный доклад Исполнительному совету под названием «ПРООН: доклад о внутренней ревизии и расследованиях» (доклад за 2015 год доступен по [ссылке](#)). В данном докладе представлена статистическая информация о количестве расследованных УРР дел и всех случаях мошенничества и

других нарушениях, подтвержденных в течение года. Доклад находится в открытом доступе;

с) ежегодный доклад о потерях в результате мошенничества и предполагаемого мошенничества, представляемый Комиссии ревизоров и публикуемый ею в качестве приложения к финансовому докладу и проверенным финансовым ведомостям ПРООН (последний доклад доступен по [ссылке](#)). Управление ревизии и расследований ПРООН передает эти сведения Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций. Данный доклад представляется Генеральной Ассамблее и находится в открытом доступе.

35. Администратор ПРООН публикует ежегодный доклад о дисциплинарных и иных мерах, принятых в порядке реагирования на случаи мошенничества, коррупции и других нарушений (ознакомиться с последним докладом можно по [ссылке](#); он находится в открытом доступе). В данном докладе Администратор вновь заявляет о проведении в ПРООН политики абсолютной нетерпимости в отношении неэтичных и коррупционных действий. В докладе содержится информация о случаях, в связи с которыми в отношении сотрудников, а также бывших сотрудников и другого персонала, в том числе подрядчиков, принимались дисциплинарные меры. В докладе освещаются также меры, которые были приняты в связи с подтвержденными сообщениями для информирования персонала о последствиях подобного рода нарушений. Кроме того, ПРООН публикует все доклады о внутренней ревизии, которые размещаются в открытом доступе. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 15 и указывает, что она выполнена.

С. Оценка вклада системы развития Организации Объединенных Наций в укрепление национального потенциала статистического анализа и сбора данных для поддержки достижения ЦРДТ и других международно согласованных целей развития (JIU/REP/2016/5)

36. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Оценка вклада системы развития Организации Объединенных Наций в укрепление национального потенциала статистического анализа и сбора данных для поддержки достижения ЦРДТ и других международно согласованных целей развития», представлена независимая общесистемная оценка оперативной деятельности в целях развития. В докладе рассматриваются вопросы актуальности, согласованности и значимости работы всей системы Организации Объединенных Наций в плане укрепления национального потенциала в области сбора, анализа и использования статистических данных. Он служит основой для содействия налаживанию диалога по вопросу о дальнейшей роли системы Организации Объединенных Наций в поддержке стран и об изменениях, которые необходимы для повышения ее сравнительной значимости в многообразном и быстро преобразующемся мире, где каждый из множества участников стремится повысить результаты в области развития.

37. Все пять рекомендаций касаются ПРООН. Рекомендация 3 адресована Администратору, а рекомендации 1, 2, 4 и 5 направлены Исполнительному совету на рассмотрение.

38. Что касается *рекомендации 3*, то ПРООН отмечает, что характерной особенностью информационной революции, призыв к осуществлению которой содержится в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, является вклад, который различные заинтересованные стороны вносят на взаимодополняемой основе в ускорение развития общего потенциала

национальных статистических органов. В силу наличия большого числа показателей достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР), каждый из которых учитывается в деятельности множества различных заинтересованных сторон, потребуется активизировать усилия по координации деятельности в рамках более широких информационных экосистем, с тем чтобы свести к минимуму дублирование усилий и повысить согласованность. ПРООН уже приступила к выполнению рекомендации 3 следующим образом:

a) ПРООН является членом Межучрежденческой группы экспертов по показателям достижения ЦУР (МГЭ-ЦУР), учрежденной Статистической комиссией Организации Объединенных Наций в марте 2015 года для разработки системы показателей достижения целей и выполнения задач Повестки дня на период до 2030 года. МГЭ-ЦУР подтвердила общую и главную ответственность государств-членов, действующих через свои национальные статистические органы;

b) надзор за достижением каждого показателя осуществляют назначенные МГЭ-ЦУР учреждения, которым поручено содействовать обеспечению международной сопоставимости данных по странам, рассчитывать региональные и глобальные агрегированные показатели и вводить данные в глобальную базу данных по показателям достижения ЦУР. Ожидается, что специализированные учреждения в рамках своих действующих мандатов в соответствующих областях деятельности будут оказывать помощь в сборе данных по странам, заниматься разработкой согласованных на международном уровне стандартов и методик и содействовать их применению на национальном уровне, а также укреплять потенциал национальных статистических органов и эффективность механизмов представления отчетности;

c) ПРООН взяла на себя основную ответственность за достижение трех показателей в рамках ЦУР 16 (обеспечение качества государственных услуг и всеохватности процесса принятия решений) и двух показателей в рамках ЦУР 17 (налаживание эффективного сотрудничества в целях развития);

d) кроме того, ПРООН сотрудничает с другими организациями системы Организации Объединенных Наций в целях содействия достижению конкретных показателей в рамках ЦУР 1 (разработка многоаспектного показателя нищеты) и ЦУР 5 (борьба с гендерным насилием), а также вносит весомый вклад во многие другие сферы деятельности через различные межучрежденческие сети;

e) ПРООН играет ведущую роль в ускорении развития потенциала национальных статистических органов и совершенствовании аналитической отчетности. Опираясь на опыт своей работы по содействию подготовке национальных докладов о ходе достижения ЦРДТ, ПРООН совместно с Департаментом Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам возглавляет Межучрежденческую целевую группу Организации Объединенных Наций, занимающуюся разработкой руководящих принципов подготовки национальных докладов о ходе достижения ЦУР. Эти доклады помогут отслеживать прогресс на национальном уровне и проводить соответствующий анализ в целях содействия эффективной реализации этих целей на национальном уровне. Кроме того, ПРООН оказывает содействие странам, в которых осуществляются ее программы, в проведении добровольных национальных обзоров в рамках политического форума высокого уровня;

f) одним из примеров межучрежденческого взаимодействия является работа Фонда ЦУР, средства которого используются 14 организациями системы Организации Объединенных Наций для осуществления 21 совместной программы в 22 странах; реализация всех этих программ изначально предполагает

межучрежденческое сотрудничество и позволяет обеспечивать межсекторальный обмен данными и способствовать формированию непрерывных цепочек создания и передачи данных. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 3 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

D. Метаоценка и обобщение результатов оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития с уделением особого внимания деятельности по ликвидации нищеты (JIU/REP/2016/6)

39. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Метаоценка и обобщение результатов оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития с уделением особого внимания деятельности по ликвидации нищеты», представлены результаты независимой общесистемной оценки оперативной деятельности в целях развития, проводимой по линии рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР). В нем не только рассматривается качество оценок Рамочной программы, проведенных в период 2009–2014 годов, но и делаются выводы по итогам этих оценок, анализирующие вклад системы Организации Объединенных Наций в деятельность по сокращению масштабов нищеты. Доклад позволяет определять и выявлять на систематической основе проблемы, связанные с процессом оценки деятельности, проводимой по линии Рамочной программы, с тем чтобы содействовать принятию решений, направленных на повышение общей значимости оценок Рамочной программы как механизма подотчетности в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций и источника новых знаний на страновом уровне.

40. Из пяти вынесенных рекомендаций одна касается ПРООН. Рекомендация 4 адресована Администратору.

41. ПРООН в целом поддерживает эту рекомендацию. В силу своей текущей работы по обеспечению качественного составления программ и укреплению функции контроля и оценки ПРООН располагает более широкими возможностями для повышения согласованности деятельности по проведению оценок на страновом уровне. Осуществлению деятельности, направленной на повышение степени общей согласованности и сокращение дублирования усилий организаций системы Организации Объединенных Наций по проведению оценок на страновом уровне, будут способствовать новые руководящие принципы РПООНПР, которые будут в скором времени приняты Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития. В этой связи в руководящих принципах РПООНПР, содержащихся в сопроводительном документе по вопросу о контроле за результатами, предусматривается создание Технической рабочей группы по контролю и оценке/Рабочей группы по данным в целях развития, работа которых будет содействовать дальнейшему обеспечению согласованности и эффективности планирования и проведения оценок и использования их результатов в интересах подотчетности и накопления знаний.

42. Новая политика ПРООН в области проведения оценок, утвержденная Исполнительным советом в его решении 2016/17, служит в настоящее время ориентиром для организации в осуществлении новых мер, направленных на повышение качества и полезности децентрализованных оценок на страновом уровне, и стимулирует сотрудничество ПРООН с другими организациями системы Организации Объединенных Наций. В целях содействия проведению этой политики в области оценки ПРООН приступила к реализации глобального

проекта, который направлен на укрепление национального потенциала в области проведения оценок. Ожидается, что этот проект дополнит усилия по координации деятельности в области оценки, в том числе в контексте РПООНПР, и в конечном итоге укрепит способность демонстрировать отдачу от проводимых Организацией Объединенных Наций мероприятий на местах. Будучи преисполнена решимости играть все более значимую роль в осуществлении межучрежденческих мероприятий, ПРООН предпринимает также усилия по уменьшению операционных издержек всех партнеров и повышению общей эффективности деятельности на страновом уровне. Выполнение этой рекомендации в полном объеме будет зависеть от согласованных усилий организаций системы Организации Объединенных Наций по унификации своей деятельности в области проведения оценок и устранению различий в циклах программирования, графиках и методиках на страновом уровне. Столь же важно, чтобы организации системы Организации Объединенных Наций предпринимали совместные усилия по укреплению национального потенциала в области оценки для обеспечения того, чтобы из внешних независимых источников поступала достоверная информация о достигнутых общих результатах и полученной отдаче. Реализация глобального проекта ПРООН по укреплению национального потенциала в области оценки служит вкладом в эти усилия.

Е. Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты (JIU/REP/2016/7)

43. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты», содержатся заключительные результаты всеобъемлющего обзора, проведение которого было санкционировано Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/288. В докладе рассматривается сфера применения рекомендаций 1, 5 и 6, которые содержались в обзоре Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Рекомендации в адрес Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций относительно определения параметров проведения всеобъемлющего обзора поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций малым островным развивающимся государствам» (JIU/REP/2015/2), и касались следующих вопросов:

- общесистемной согласованности деятельности системы Организации Объединенных Наций в поддержку малых островных развивающихся государств в целях осуществления Программы действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств («Путь Самоа») с учетом ее связей с другими глобальными мандатами;
- институциональной структуры и процесса координации, обеспечивающего контроль и отчетность в деле осуществления программы «Путь Самоа»;
- институциональных и управленческих механизмов координации между Департаментом по экономическим и социальным вопросам и Канцелирией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.

44. Из девяти рекомендаций восемь касаются ПРООН. Рекомендация 5 адресована Администратору, а рекомендации 1, 2, 3, 4, 6, 7 и 8 направлены Исполнительному совету на рассмотрение.

45. Что касается *рекомендации 5*, то ПРООН является активным членом Межучрежденческой целевой группы по финансированию развития. Одной из приоритетных задач ПРООН является решение проблем, касающихся финансирования развития малых островных развивающихся государств. ПРООН играет активную роль в повышении уровня осведомленности об этих проблемах и предпринимает усилия для расширения фактологической базы, необходимой для налаживания политического диалога по вопросам целевого финансирования малых островных развивающихся государств. Для достижения этой цели ПРООН стремится развивать партнерские отношения с другими основными заинтересованными сторонами в целях обсуждения вопросов, связанных с уязвимостью таких государств и их доступом к льготному финансированию, и определения того, какими существующими, новыми и инновационными методами финансирования могут воспользоваться малые островные развивающиеся государства, которые стремятся обеспечить финансирование своего устойчивого развития. На третьей Международной конференции по финансированию развития, состоявшейся в Аддис-Абебе в 2015 году, ПРООН совместно с Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам объявили о том, что они будут готовить глобальный доклад под названием «Финансирование развития и малые островные развивающиеся государства: текущая ситуация и дальнейшие перспективы». В дополнение к этому было объявлено о подготовке регионального доклада по странам Карибского бассейна. В данный момент ведется работа по составлению регионального доклада по странам Тихого океана, которая будет закончена в 2017 году. ПРООН и Всемирный банк оказали поддержку в создании технической рабочей группы для изучения показателей уязвимости, в работе которой будут задействованы другие заинтересованные стороны в Организации Объединенных Наций, Секретариат Содружества, Организация экономического сотрудничества и развития и ряд международных финансовых учреждений. Эта работа на техническом уровне дополняет последующую деятельность по реализации Аддис-Абеской программы действий, которая проводится Межучрежденческой целевой группой по финансированию развития. Деятельность этой технической рабочей группы дополняется также другой текущей аналитической работой, которая проводится во исполнение задачи разработки многоаспектных показателей нищеты, поставленной в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. В среднесрочной и долгосрочной перспективе ожидается, что эти показатели будут учитываться при классификации стран и, следовательно, определять право на получение субсидий и льготных займов из различных источников финансирования. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 5 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

Г. Состояние функции внутренней ревизии в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2016/8)

46. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Состояние функции внутренней ревизии в системе Организации Объединенных Наций», содержится обновленная информация для заинтересованных сторон о нынешнем положении дел с выполнением функции внутренней ревизии в ор-

ганизациях системы Организации Объединенных Наций. В этом обзоре речь идет о полномочиях, услугах и управленческих механизмах подразделений, выполняющих функции внутренней ревизии, а также роли ревизионных комитетов и значимости координации с внешними ревизорами в плане эффективного функционирования органов внутренней ревизии. Этот обзор посвящен также роли ревизионных комитетов и значимости координации с внешними ревизорами, в том числе степени их воздействия на эффективность функционирования органов внутренней ревизии.

47. Из девяти рекомендаций четыре касаются ПРООН. Рекомендации 2, 5 и 6 адресованы Администратору, а рекомендация 9 направлена Исполнительному совету на рассмотрение.

48. Что касается *рекомендации 2*, то ПРООН отмечает, что полномочия по найму персонала переданы Генеральным секретарем Администратору ПРООН. При найме персонала на руководящие должности в аудиторских/надзорных органах соблюдаются меры по обеспечению подотчетности, утвержденные Исполнительным советом, а также другие решения Исполнительного совета. Консультативный комитет по ревизии и оценке, являющийся надзорным комитетом ПРООН, представляет Администратору свои рекомендации о назначениях, служебной аттестации и увольнении руководителей подразделений внутреннего надзора. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 2 и указывает, что она выполнена.

49. Что касается *рекомендации 5*, то ПРООН отмечает, что, несмотря на серьезные финансовые трудности, с которыми сталкивается Программа, ресурсы, выделяемые ПРООН на выполнение функции внутренней ревизии, поддерживались на таком уровне, который не оказывал значительного воздействия на способность выполнять эту функцию для достижения желаемого охвата внутренней ревизии и обеспечения ее качества (см. [DP/2016/16](#)). В рамках выполнения функции внутренней ревизии ПРООН приступила к осуществлению экспериментальной процедуры анализа данных, которая будет полностью внедрена в действие в 2017 году. Кроме того, в исключительных обстоятельствах, когда физический доступ к месту службы невозможен по соображениям безопасности, Управление ревизии и расследований придерживается практики удаленного аудита. В целях сокращения продолжительности проведения ревизии на местах Управление применяет экспериментальную практику распределения ревизионных заданий на начальном этапе, в соответствии с которой наибольший объем работы выполняется на этапе планирования. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 5 и указывает, что она выполнена.

50. Что касается *рекомендации 6*, то ПРООН отмечает, что все надзорные органы ПРООН, включая службы внутренней ревизии, составляют план работы и бюджет, которые, наряду с другими бюджетными документами, представляются Исполнительному совету на утверждение. Распределение ресурсов осуществляется на основе утвержденного сводного бюджета. План работы по выполнению функции внутренней ревизии и соответствующий бюджет определяются по итогам ежегодно проводимой всеобъемлющей оценки рисков по всем объектам внутренней ревизии. Эта ежегодная оценка рисков проводится независимо подразделениями внутренней ревизии, и ее результаты проходят независимую проверку Консультативным комитетом по ревизии и оценке. Как отмечалось выше, ресурсы, выделенные для выполнения функции внутренней ревизии, обеспечивают возможность выполнения этой функции и достижения желаемого охвата внутренней ревизии, включая достаточный охват областей деятельности, характеризующихся высокой степенью риска, а также гаранти-

руют качество ревизии. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 6 и указывает, что она выполнена.

Г. Охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2016/9)

51. Доклад Объединенной инспекционной группы, озаглавленный «Охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций», носит общесистемный характер и посвящен функциям, которые Департамент по вопросам охраны и безопасности в качестве основного координатора работы системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций должен эффективным образом выполнять в рамках системы Организации Объединенных Наций. В данном обзоре рассматриваются общесистемные вопросы стратегического характера, но не затрагиваются конкретные технические аспекты обеспечения охраны и безопасности.

52. Все четыре рекомендации касаются ПРООН. Рекомендации 1, 2, 3 и 5 адресованы Администратору.

53. Что касается *рекомендации 1*, то ПРООН отмечает, что эта рекомендация уже частично выполняется в рамках рекомендации 14, которая была вынесена в докладе Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира 2000 года (известном под названием «доклад Брахими»), утверждена Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности и выполнена Департаментом Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности в 2011 году. После проведения обстоятельных консультаций с координаторами-резидентами и государствами-членами было установлено, что государства-члены не приветствуют подписание дополнительного соглашения с правительством принимающей страны, в связи с чем Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности признала эту рекомендацию нецелесообразной. В качестве разумной альтернативы Сеть согласилась рассмотреть различные меры укрепления отношений с властями принимающей страны, в рамках которых применялся бы более целостный подход и которые включали бы, среди прочего, ряд мер по улучшению профессиональной подготовки, соблюдению политики и процедур в области обеспечения безопасности и налаживанию контактов с государствами-членами. Эта работа ведется на текущей основе в рамках системы управления рисками в области безопасности, являющейся частью системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 1 и указывает, что она выполнена.

54. Что касается *рекомендации 2*, то ПРООН отмечает, что общесистемная политика Организации Объединенных Наций уже закреплена в «Руководстве по политике обеспечения безопасности» (глава VII, раздел D о безопасности дорожного движения) от 31 октября 2011 года. ПРООН продолжает проводить кампанию по обеспечению безопасности дорожного движения и организовывать подготовительные курсы по этому вопросу, а также активно участвует в работе Межучрежденческой рабочей группы по реализации стратегии обеспечения безопасности дорожного движения, которая была создана в октябре 2015 года и которую возглавляет Департамент Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 2 и указывает, что она выполнена.

55. Что касается *рекомендации 3*, то ПРООН отмечает, что соблюдение политики и процедур ПРООН, которые подразумевают соблюдение руководящих указаний/механизмов, связанных с обеспечением охраны и безопасности, явля-

ется неотъемлемым требованием, отраженным в служебных аттестациях сотрудников ПРООН. Таким образом, конкретное включение требования соблюдения механизмов обеспечения охраны и безопасности в служебные аттестации всех сотрудников, возможно, не будет целесообразным, если только в некоторых отделениях/подразделениях не возникнет явной необходимости в этом. Была разработана новая политика ПРООН по вопросам управления служебной деятельностью и повышения квалификации, проведение которой начнется в начале 2017 года. В рамках этой политики будет конкретно указано, что сотрудники, как ожидается, должны выполнять свои обязанности в соответствии с ценностями, стандартами поведения, положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций. В случае необходимости и когда это уместно, сотрудникам будут периодически напоминать об их обязанностях в плане ожидаемых результатов работы, включая соблюдение стандартов, положений, правил и политики. Напоминания также будут содержать формулировки, конкретно связанные с последствиями в плане безопасности. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 3 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

56. Что касается *рекомендации 5*, то ПРООН отмечает, что в рамках усилий по повышению эффективности работы персонала ПРООН начиная с 2017 года в годовые планы работы всех сотрудников, выполняющих руководящие функции, под рубрикой «Результаты» будет включен обязательный пункт, касающийся управления людскими ресурсами. Для разъяснения требований в отношении эффективного управления людскими ресурсами ПРООН составляет «контрольный список задач руководителя», который будет включать все соответствующие показатели эффективности служебной деятельности. В этот список будут также включены показатели в области охраны и безопасности. Учитывая вышеизложенное, ПРООН соглашается с рекомендацией 4 и указывает, что она находится в процессе выполнения.

Н. Обзор принятия и выполнения Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) рекомендаций Объединенной инспекционной группы (JIU/ML/2016/10)

57. В служебном письме Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Обзор принятия и выполнения Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) рекомендаций Объединенной инспекционной группы», содержится обзор принятия и выполнения ПРООН рекомендаций Объединенной инспекционной группы за период 2006–2012 годов.

58. Из адресованных ей рекомендаций ПРООН выполнила все относящиеся к ней рекомендации, с которыми она согласилась.

III. Положение дел с выполнением ПРООН рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2014–2015 годах

59. В соответствии с резолюцией [60/258](#) Генеральной Ассамблеи от 8 мая 2006 года, в которой Генеральная Ассамблея просила Объединенную инспекционную группу расширять диалог с участвующими организациями и тем самым содействовать выполнению ее рекомендаций, информация о положении дел с выполнением соответствующих рекомендаций, содержащихся в докладах, изданных в 2015 и 2014 годах, приводится в приложениях III и IV к насто-

ящему докладу (с текстом приложений можно ознакомиться на [веб-сайте Исполнительного совета](#)).

60. Из 19 относящихся к ней рекомендаций, вынесенных Объединенной инспекционной группой в 2015 году, ПРООН выполняет или уже выполнила 80 процентов. Из 38 относящихся к ней рекомендаций, вынесенных в 2014 году, 84 процента рекомендаций уже выполнены или находятся в процессе выполнения. ПРООН будет внимательно следить за дальнейшим ходом выполнения остальных относящихся к ней рекомендаций.
