



Семьдесят четвертая сессия

Пункт 142 повестки дня

Общая система Организации Объединенных Наций

Резолюции, принятые Генеральной Ассамблеей 27 декабря 2019 года

[по докладу Пятого комитета (A/74/600)]

74/255. Общая система Организации Объединенных Наций

A

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции [3042 \(XXVII\)](#) от 19 декабря 1972 года, [3357 \(XXIX\)](#) от 18 декабря 1974 года, [44/198](#) от 21 декабря 1989 года, [45/259](#) от 3 мая 1991 года, [48/224](#) от 23 декабря 1993 года, [51/216](#) от 18 декабря 1996 года, [52/216](#) от 22 декабря 1997 года, [53/209](#) от 18 декабря 1998 года, [54/238](#) от 23 декабря 1999 года, [55/223](#) от 23 декабря 2000 года, [56/244](#) от 24 декабря 2001 года, [57/285](#) от 20 декабря 2002 года, [58/251](#) от 23 декабря 2003 года, [59/268](#) от 23 декабря 2004 года, [60/248](#) от 23 декабря 2005 года, [61/239](#) от 22 декабря 2006 года, [62/227](#) от 22 декабря 2007 года, [63/251](#) от 24 декабря 2008 года, [64/231](#) от 22 декабря 2009 года, [65/248](#) от 24 декабря 2010 года, [66/235 A](#) от 24 декабря 2011 года, [66/235 B](#) от 21 июня 2012 года, [67/257](#) от 12 апреля 2013 года, [68/253](#) от 27 декабря 2013 года, [69/251](#) от 29 декабря 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [71/264](#) от 23 декабря 2016 года, [72/255](#) от 24 декабря 2017 года и [73/273](#) от 22 декабря 2018 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

вновь призывая все организации общей системы Организации Объединенных Наций сотрудничать с Комиссией по международной



гражданской службе по вопросам, касающимся окладов, надбавок и пособий и других условий службы,

выражая озабоченность по поводу непоследовательности в применении результатов обследований 2016 года, проведенных в целях определения коррективов по месту службы, в Женеве, являющейся одним из мест службы общей системы Организации Объединенных Наций,

1. *подтверждает* полномочия Комиссии по международной гражданской службе и далее устанавливать множители коррективов по месту службы для мест службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 11 с) статута Комиссии¹;

2. *напоминает* о том, что своими резолюциями 44/198 и 45/259 она упразднила шкалы коррективов по месту службы, упомянутые в статье 10 b) статута Комиссии, и подтверждает полномочия Комиссии и далее принимать решения о числе пунктов множителя корректива по месту службы для каждого места службы в соответствии со статьей 11 с) ее статута;

3. *настоятельно призывает* организации, участвующие в общей системе Организации Объединенных Наций, в полной мере сотрудничать с Комиссией в соответствии с ее статутом, чтобы в первоочередном порядке и в кратчайшие возможные сроки восстановить слаженность и целостность системы коррективов по месту службы;

4. *ссылается* на свою резолюцию 41/207 от 11 декабря 1986 года и подтверждает важность обеспечения того, чтобы по вопросам, представляющим интерес для общей системы, руководящие органы специализированных учреждений не занимали позиций, противоречащих позициям Генеральной Ассамблеи;

5. *ссылается также* на свою резолюцию 48/224, повторяет свою просьбу о том, чтобы административные руководители организаций общей системы консультировались с Комиссией по делам, связанным с рекомендациями и решениями Комиссии и рассматриваемым трибуналами в рамках системы Организации Объединенных Наций, и вновь настоятельно призывает руководящие органы этих организаций обеспечивать, чтобы административные руководители поступали в соответствии с этой просьбой.

*52-е (возобновленное) пленарное заседание,
27 декабря 2019 года*

В

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, 51/216 от 18 декабря 1996 года, 52/216 от 22 декабря 1997 года, 53/209 от 18 декабря 1998 года, 54/238 от 23 декабря 1999 года, 55/223 от 23 декабря 2000 года, 56/244 от 24 декабря 2001 года, 57/285 от 20 декабря 2002 года, 58/251 от 23 декабря 2003 года, 59/268 от 23 декабря 2004 года, 60/248 от 23 декабря 2005 года, 61/239 от 22 декабря 2006 года, 62/227 от 22 декабря 2007 года, 63/251 от 24 декабря 2008 года, 64/231 от 22 декабря 2009 года, 65/248 от 24 декабря 2010 года, 66/235 А от 24 декабря 2011 года, 66/235 В от 21 июня 2012 года, 67/257 от 12 апреля 2013 года, 68/253 от 27 декабря 2013 года, 69/251

¹ Резолюция 3357 (XXIX), приложение.

от 29 декабря 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [71/264](#) от 23 декабря 2016 года, [72/255](#) от 24 декабря 2017 года и [73/273](#) от 22 декабря 2018 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2019 год²,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *с удовлетворением отмечает* доклад Комиссии за 2019 год²;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии³;

4. *ссылается* на статьи 10 и 11 статута Комиссии и вновь подтверждает центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот;

5. *с озабоченностью отмечает* в связи с вопросом о возрасте обязательного увольнения сотрудников, поступивших на работу в организации до 1 января 2014 года, что, тогда как многие организации установили возраст обязательного увольнения, как это было утверждено, некоторые организации приняли решение о повышении такого возраста с иной даты;

6. *вновь просит* Комиссию рекомендовать меры в связи с несоблюдением решений и рекомендаций Комиссии, а также просит ее представить Генеральной Ассамблее информацию по этому вопросу на ее семьдесят пятой сессии;

7. *выражает озабоченность* в связи с тем, что в Женеве в рамках общей системы Организации Объединенных Наций применяются параллельно два множителя корректива по месту службы для данного места службы, настоятельно призывает Комиссию и участвующие в этой системе организации в первоочередном порядке утвердить единый множитель корректива по месту службы для Женевы в соответствии со статьей 11 с) статута Комиссии и просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее информацию по этому вопросу на ее семьдесят пятой сессии;

8. *с озабоченностью отмечает*, что, как подчеркнуто в докладе Комиссии, организации общей системы Организации Объединенных Наций сталкиваются с проблемой существования двух независимых административных трибуналов с параллельной юрисдикцией в рамках организаций общей системы, и просит Генерального секретаря в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций провести анализ юрисдикционного устройства общей

² *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят четвертая сессия, Дополнение № 30 (A/74/30).*

³ Резолюция [3357 \(XXIX\)](#), приложение.

системы и представить Генеральной Ассамблее выводы по результатам этого анализа и рекомендации в кратчайшие возможные сроки;

9. *предлагает* Генеральному секретарю в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций приложить все усилия к обеспечению выполнения решений Генеральной Ассамблеи в полном объеме и без неоправданных задержек в рамках всей общей системы Организации Объединенных Наций;

10. *предлагает* Комиссии провести оценку потребностей, связанных с выполнением ее функций коммуникации и юридической экспертизы, в рамках ее секретариата, а также в связи с ее работой и взаимодействием со всеми соответствующими заинтересованными сторонами и представить предложения в ее следующем докладе;

I

Общие для обеих категорий сотрудников условия службы

подтверждая пункт 1 раздела I.B своей резолюции [72/255](#), в котором она утвердила принципы и руководящие положения в отношении служебной аттестации и управления служебной деятельностью для учета разных уровней выполнения работы,

настоятельно призывает организации общей системы Организации Объединенных Наций и далее соблюдать эти принципы и руководящие положения и просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее информацию об их применении на ее семьдесят пятой сессии;

II

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

A. Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на свою резолюцию [44/198](#), в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

утверждает введение с 1 января 2020 года для сотрудников категории специалистов и выше, как это рекомендовано Комиссией в пункте 63 ее доклада, пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов и обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, которые приводятся в приложении IV к этому докладу;

B. Динамика величины разницы и регулирование разницы для ее поддержания на уровне, близком к желательному, которым является медиана

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции [51/216](#) и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора, занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2019 года составляет 113,4;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции 70/244, о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы корректировок по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы корректировок по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117;

С. Субсидия на образование

постановляет отложить рассмотрение рекомендаций Комиссии о пересмотренной скользящей шкале возмещения расходов и паушальной сумме для оплаты расходов на пансион и просит Комиссию представить в ее следующем докладе подробный анализ этой шкалы и размера паушальной суммы для оплаты расходов на пансион с учетом максимальной суммы на семью;

Д. Надбавка за работу в трудных условиях

отмечает принятое Комиссией на основании статьи 11 b) ее статута решение повысить сумму надбавки за работу в трудных условиях с 1 января 2020 года на 2 процента;

Е. Выплата для стимулирования мобильности

1. *отмечает* принятое Комиссией на основании статьи 11 b) ее статута решение установить нижний предел размера выплаты для стимулирования мобильности на уровне 6700 долл. США в год и применять рассчитанные исходя из этой суммы величины, приведенные в матричной таблице в пункте 142 доклада Комиссии, с 1 января 2020 года;

2. *отмечает также* пункт 144 доклада Комиссии, в котором говорится о запланированном ею проведении пересмотра выплаты для стимулирования мобильности в 2021 году, и настоятельно призывает Комиссию провести тщательный анализ цели, результативности и эффективности нынешней программы стимулирования мобильности с точки зрения побуждения персонала переводиться в периферийные места службы и представить подробную информацию о результатах этого анализа в ее докладе за 2021 год;

3. *рекомендует* организациям общей системы Организации Объединенных Наций рассмотреть вопрос о применении альтернативных

административных мер, включая нефинансовые формы поощрения, в целях стимулирования мобильности персонала.

*52-е (возобновленное) пленарное заседание,
27 декабря 2019 года*
