IV

ОБЩИЕ СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В ВЕНСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЦЕНТРЕ

рассмотрев доклад Объединенной инспекционной группы об общих службах организаций системы Организации Объединенных Наций в Венском международном центре [91], соответствующие замечания Генерального секретаря [92] и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам [93],

1. *поддерживает* рекомендации и замечания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в его докладе;

2. *просит* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии новый доклад, содержащий его предложения по осуществлению этих рекомендаций.

105-е пленарное заседание,
18 декабря 1984 года

39/243. Кадровые и административные вопросы Экономической комиссии для Западной Азии

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на резолюцию 1984/81 Экономического и Социального Совета от 27 июля 1984 года,

будучи глубоко обеспокоена высоким уровнем вакансий и трудностями с набором персонала, наблюдающимися в течение ряда лет в региональных комиссиях, в частности в Экономической комиссии для Западной Азии,

будучи убеждена в том, что высокий уровень вакансий имеет серьезные последствия для программы работы Экономической комиссии для Западной Азии,

признавая, что секретариат Экономической комиссии для Западной Азии неоднократно прилагал усилия с целью нахождения квалифицированного персонала из непредставленных и недопредставленных государств региона, охватываемого Комиссией, но что по-прежнему наблюдаются трудности с набором такого персонала,

признавая также важность знания арабского языка персоналом Экономической комиссии для Западной Азии для эффективного выполнения своей работы,

1. *настоятельно призывает* представленные и недопредставленные государства стремиться поощрять компетентный персонал работать на регулярной или срочной основе в качестве сотрудников секретариата Экономической комиссии для Западной Азии;

2. *уполномочивает* Генерального секретаря принимать все необходимые меры для того, чтобы позволить Экономической комиссии для Западной Азии набирать персонал из любого государства — члена Комиссии, с тем чтобы удовлетворить ее кадровые потребности;

3. *постановляет* рассматривать всех членов Экономической комиссии для Западной Азии в вопросах найма в секретариат Комиссии таким образом, чтобы это было совместимо с их полноправным членством в Комиссии.

105-е пленарное заседание,
18 декабря 1984 года

39/244. Уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 35/212 от 17 декабря 1980 года, 36/232 от 18 декабря 1981 года, 37/236 от 21 декабря 1982 года и 38/230 от 20 декабря 1983 года,

напоминая, что в соответствии со статьей 105 Устава Организации Объединенных Наций должностные лица Организации пользуются на территории каждого из ее государств-членов такими привилегиями и иммунитетами, которые необходимы для самостоятельного выполнения ими своих функций, связанных с деятельностью Организации, что является необходимым условием надлежащего выполнения ими своих обязанностей,

напоминая, что персонал при выполнении своих обязанностей должен полностью соблюдать законы и правила государств-членов,

1. *с озабоченностью принимает к сведению* доклад, представленный Генеральной Ассамблее Генеральным секретарем от имени Административного комитета по координации [94], который указывает на продолжающееся несоблюдение принципов, касающихся уважения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

2. *вновь подтверждает* вышеупомянутые резолюции;

3. *приветствует* меры, уже принятые Генеральным секретарем для усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих, изложенные в пункте 7 его доклада [94];

[91] См. A/39/520.
[92] A/39/520/Add.1, приложение.
[93] A/39/733.
[94] A/C.5/39/17.

4. *призывает* Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации продолжать в личном качестве играть координирующую роль в деле поощрения и обеспечения соблюдения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций с помощью таких средств, которые имеются в его распоряжении;

5. *настоятельно призывает* Генерального секретаря уделять первоочередное внимание, через Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и других специальных представителей, представлению информации и незамедлительному принятию последующих мер в случаях ареста, задержания и в других возможных случаях, касающихся безопасности должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

6. *призывает* сотрудников Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций соблюдать обязательства, вытекающие из Положений о персонале Организации Объединенных Наций, в частности из положения 1.8, и эквивалентных положений, регулирующих вопросы персонала других учреждений;

7. *просит* Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации провести обзор и оценку мер, уже принятых в целях усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих, и при необходимости изменять их;

8. *просит* Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации предложить в своем следующем годовом докладе Генеральной Ассамблее дальнейшие шаги, направленные на улучшение нынешнего положения.

105-е пленарное заседание,
18 декабря 1984 года

39/245. Состав Секретариата

I

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросу о кадровой политике, и в частности на резолюции 33/143 от 20 декабря 1978 года, 35/210 от 17 декабря 1980 года, 37/235 от 21 декабря 1982 года и 38/231 от 20 декабря 1983 года,

учитывая пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится, что «При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе»,

принимая к сведению доклады Генерального секретаря о составе Секретариата [95], о кадровой политике [96] и о положении с языковой квалификацией персонала Организации Объединенных Наций [97],

рассмотрев доклад Объединенной инспекционной группы о конкурсных экзаменах в Организации Объединенных Наций [98] и соответствующие замечания Генерального секретаря [99],

будучи обеспокоена отсутствием прогресса в осуществлении целей и задач, установленных в отношении:

a) положения непредставленных и недопредставленных государств-членов;

b) набора, развития карьеры и продвижения по службе женщин;

c) достижения сбалансированного и справедливого географического распределения персонала в рамках всего Секретариата,

1. *подтверждает* принципы, закрепленные в ее резолюциях 33/143, 35/210, 37/235 и 38/231;

2. *просит* Генерального секретаря предпринять особые усилия по проведению активной политики набора персонала с целью ускорить набор персонала из непредставленных государств-членов и увеличить число сотрудников, набираемых из недопредставленных государств-членов и государств-членов, которые представлены ниже среднего уровня их желательных квот, насколько это возможно, до их среднего уровня и представить далее Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии доклад о результатах этих усилий по достижению сбалансированного и справедливого географического распределения персонала в рамках всего Секретариата;

3. *просит* Генерального секретаря принять все необходимые меры к обеспечению того, чтобы процедуры оформления при наборе персонала осуществлялись со всей должной оперативностью в разумные сроки, с учетом необходимости сотрудничества основных департаментов и отделов с Управлением кадров Секретариата, и чтобы все кандидаты должным образом уведомлялись о принятых решениях в отношении их заявлений;

4. *просит далее* Генерального секретаря продолжать увеличивать представительство развивающихся стран на старших и руководящих должностях, сохраняя при этом принцип справедливого географического распределения со-

[95] A/39/453.
[96] A/C.5/39/9.
[97] A/C.5/39/6 и Corr.1.
[98] A/39/483.
[99] A/39/483/Add.1 и Corr.1, приложение.