

предоставляемые должностным лицам Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений Конвенцией о привилегиях и иммунитетах Организации Объединенных Наций от 13 февраля 1946 года и Конвенцией о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений от 21 ноября 1947 года;

2. *просит* Генерального секретаря довести настоящую резолюцию до сведения всех органов, организаций и учреждений системы Организации Объединенных Наций и просить их представить информацию относительно случаев, когда имеются четкие признаки того, что статус сотрудников таких организаций соблюдался не в полной мере;

3. *просит* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее от имени Административного комитета по координации доклад, в котором были бы указаны любые случаи, когда международный статус сотрудников Организации или специализированных учреждений соблюдался не в полной мере.

*99-е пленарное заседание,
17 декабря 1980 года*

35/213. Доступ представителей персонала в Пятый комитет

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свою резолюцию 34/220 от 20 декабря 1979 года,

1. *вновь подтверждает* ответственность и полномочия Генерального секретаря в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций;

2. *вновь выражает* свою готовность:

a) ознакомиться с мнениями персонала и в полной мере рассмотреть их в том виде, как они изложены единым признанным представителем персонала Секретариата Организации Объединенных Наций в документе, представляемом через Генерального секретаря по пункту повестки дня, озаглавленному «Вопросы персонала»;

b) ознакомиться с мнениями персонала и в полной мере рассмотреть их в том виде, как они изложены назначенным представителем Федерации ассоциации международных гражданских служащих в документе, представляемом через Генерального секретаря по пункту повестки дня, озаглавленному «Доклад Комиссии по международной гражданской службе»;

3. *постановляет*, что Пятый комитет, в целях обеспечения своей работы, может, если сочтет желательным, приглашать:

a) единого признанного представителя персонала Секретариата Организации Объединенных Наций, с тем чтобы он в устной форме представ-

вил в Комитете, в начале рассмотрения Комитетом соответствующего пункта повестки дня, документ, упоминаемый в пункте 2 *a*, выше;

b) назначенного представителя Федерации ассоциации международных гражданских служащих, с тем чтобы он в устной форме представил в Комитете, в начале рассмотрения Комитетом соответствующего пункта повестки дня, документ, упоминаемый в пункте 2 *b*, выше;

4. *отмечает*, что заявления, упоминаемые в пунктах 3 *a* и 3 *b*, будут делаться в зале заседаний с места;

5. *отмечает далее*, что ответы на любые вопросы, заданные членами Пятого комитета в связи с заявлениями, упоминаемыми в пунктах 3 *a* и 3 *b*, выше, могут представляться в письменной форме представителем персонала Секретариата Организации Объединенных Наций или представителем Федерации ассоциации международных гражданских служащих, в зависимости от конкретного случая, в едином дополнительном документе, представляемом через Генерального секретаря.

*99-е пленарное заседание,
17 декабря 1980 года*

35/214. Доклад Комиссии по международной гражданской службе

A

Генеральная Ассамблея,

отмечая с признательностью шестой годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе⁴⁵,

вновь подтверждая центральную роль Комиссии в деле создания единой объединенной международной гражданской службы путем применения общей политики и стандартов, методов и мероприятий в области кадров,

одобряя систематический и комплексный подход, которого Комиссия придерживается в своей работе.

I

1. *отмечает с удовлетворением* постоянные усилия Комиссии по международной гражданской службе по рассмотрению применения принципа Ноблемера и предлагает Комиссии завершить рассмотрение этого вопроса как можно скорее, особенно для достижения сопоставимости общей компенсации между вознаграждением, выплачиваемым Организацией Объединенных Наций сотрудникам категории специалистов и выше, и вознаграждением, выплачиваемым выбранной сопоставляемой национальной гражданской службой, и для выяснения, является ли нынешняя

⁴⁵ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать пятая сессия, Дополнение № 30 (A/35/30 и Corr.1 и 2).

сопоставляемая национальная служба по-прежнему наиболее высокооплачиваемой гражданской службой;

2. *предлагает* Комиссии интенсифицировать и быстро завершить свой глубокий и всеобъемлющий обзор целей и функционирования системы коррективов по месту службы в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 34/165 Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 1979 года, полностью учитывая причины возможных аномалий, и представить результаты обзора Ассамблее на ее тридцать шестой сессии;

3. *приветствует* готовность Комиссии консультировать государства-члены по их просьбе в вопросах разработки системы корректировки окладов их служащих, работающих за границей, при условии, что эта помощь не помешает осуществлению Комиссией функций, предусмотренных в ее статуте, и что для оказания этой помощи не потребуются дополнительные средства;

II

1. *отмечает* прогресс, достигнутый Комиссией по международной гражданской службе в рамках полномочий, предоставленных ей в соответствии со статьями 13 и 14 ее статута;

2. *отмечает* решение Генерального секретаря применить эталон системы классификации должностей, начиная с 1 января 1981 года;

3. *просит* Комиссию, Генерального секретаря и глав организаций, признавших статут Комиссии, сотрудничать в полной мере в применении общих стандартов классификации должностей, установленных Комиссией, обеспечивая необходимый учет положения и потребностей каждой отдельной организации и наиболее экономичное использование ресурсов;

III

1. *отмечает* обследования наилучших преобладающих условий для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, проведенные Комиссией по международной гражданской службе в соответствии со статьей 12 ее статута, в том числе второе такое обследование в Женеве;

2. *предлагает* Комиссии продолжить изучение общих принципов и методов проведения обследований с целью определения условий службы в категории общего обслуживания и в других категориях местного разряда, включая установление размеров окладов брутто с учетом мнений, выраженных в Пятом комитете на тридцать пятую сессию Генеральной Ассамблеи;

IV

1. *постановляет* включить с 1 января 1981 года тридцать пунктов корректива по месту службы в основные оклады сотрудников категории специалистов и выше в соответствии с рекомендацией

Комиссии по международной гражданской службе, содержащейся в пункте 101 ее доклада⁴⁵, с соответствующим пересмотром шкал окладов (брутто и нетто), таблиц коррективов по месту службы и шкал ставок налогообложения персонала и зачитываемого для пенсии вознаграждения, как это отражено в приложениях II—V к докладу Комиссии⁴⁶, и изменить базу системы коррективов по месту службы, принимаемую за 100 в Нью-Йорке по состоянию на ноябрь 1973 года, на базу по состоянию на октябрь 1977 года;

2. *постановляет* пересмотреть таблицу расходов, возмещаемых в соответствии с положениями о пособии на образование, согласно рекомендации Комиссии, содержащейся в пункте 156 ее доклада⁴⁵;

3. *просит* Комиссию рассмотреть возможность предоставления пособия на образование всем набираемым на международной основе сотрудникам, где бы они ни работали;

4. *утверждает* классификацию Комиссией мест службы в зависимости от условий жизни и труда и увеличение периодичности отпусков на родину и пособий на путевые расходы в связи с предоставлением пособия на образование согласно рекомендациям Комиссии, содержащимся в пунктах 224 и 226 ее доклада⁴⁵, пока не будут определены места службы, на которые будут распространяться новые положения;

5. *отмечает* намерение Комиссии продолжить изучение финансовых стимулов для сотрудников, работающих в местах службы с наиболее трудными условиями;

6. *утверждает* поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, которые вступят в силу с 1 января 1981 года и содержатся в приложении к настоящей резолюции предусматривающие замену существующих таблиц окладов нетто и брутто, размеров коррективов по месту службы, шкал ставок налогообложения персонала и зачитываемого для пенсии вознаграждения, а также вступление в силу пересмотренных пособий на образование и пособий на путевые расходы в связи с отпуском на родину и проездом для получения образования;

V

1. *предлагает* Комиссии по международной гражданской службе как можно скорее приступить к обзору системы стимулирования изучения иностранных языков в Организации Объединенных Наций, который уже включен в ее программу работы;

2. *приветствует* изучение связи между системой налогообложения персонала и Фондом уравнения налогообложения в соответствии с предложением Комиссии, содержащимся в пункте 104 ее доклада⁴⁵;

⁴⁵ Документ A/35/30/Согг.1 был выпущен 5 ноября 1980 года взамен текста приложения V, содержащегося в докладе Комиссии.

3. *предлагает* Комиссии продолжать изучение возможности создания экономической системы взносов на выплату пособий в случае смерти и представить результаты Генеральной Ассамблее на ее тридцать седьмой сессии;

VI

1. *постановляет* создать в Секции по вопросам стоимости жизни секретариата Комиссии по международной гражданской службе, начиная с 1 января 1981 года, три временные должности — одна С-3, одна О-5, одна О-4 — пока не будет подготовлено исследование о долгосрочных потребностях этого секретариата, которое должно быть представлено Генеральной Ассамблее на ее тридцать шестой сессии;

2. *предлагает* Комиссии и далее представлять Генеральной Ассамблее данные об общей сумме финансовых последствий всех рекомендаций Комиссии, содержащихся в ее годовом докладе.

*99-е пленарное заседание,
17 декабря 1980 года*

ПРИЛОЖЕНИЕ

Поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

Положение 3.2

В первом пункте заменить третье предложение следующим текстом:

«Сумма пособия на учебный год для каждого ребенка устанавливается в размере 75 процентов от первых 3000 долл. США допустимых расходов на образование, 50 процентов от следующих 1000 долл. США таких расходов и 25 процентов от следующих 1000 долл. США, причем максимальная сумма пособия не должна превышать 3000 долл. США».

В этом же пункте заменить четвертое предложение следующим текстом:

«Один раз в течение каждого учебного года могут также оплачиваться путевые расходы детей при проезде от места службы сотрудников к месту расположения учебных заведений и обратно, с тем исключением, что в случае, когда сотрудники работают в определенных местах службы, где отсутствуют школы, предоставляющие обучение на языке или в соответствии с культурными традициями, желательными для них, такие путевые расходы могут оплачиваться дважды в год, в течение которого родителю не предоставляется отпуск на родину. Такие поездки должны осуществляться по маршруту, утвержденному Генеральным секретарем, однако расходы по ним не должны превышать стоимости проезда с родины до места службы».

В третьем пункте заменить второе предложение следующим текстом:

«Сумма этого пособия в год на каждого ребенка-инвалида составляет 75 процентов от фактически понесенных расходов на образование в сумме, не превышающей

5000 долл. США, причем максимальное пособие не должно превышать 3750 долл. США».

Положение 3.3

Заменить пункт *b* (i) следующим текстом:

«*b* (i) ставки налогообложения рассчитываются по следующим нормам для сотрудников, шкала окладов которых определена в пунктах 1 и 3 приложения I к настоящему Положению:

Подлежащие налогообложению выплаты (в долл. США)	Налогообложение (в процентах)	
	Сотрудник, имеющий на иждивении супруга или ребенка	Сотрудник, не имеющий на иждивении супруга или ребенка
Первые 16 000 долл. США в год	14,7	19,4
Следующие 4 000 долл. США в год	31	36
Следующие 4 000 долл. США в год	34	39,1
Следующие 4 000 долл. США в год	37	42,1
Следующие 5 000 долл. США в год	39	44,7
Следующие 5 000 долл. США в год	42	47,7
Следующие 5 000 долл. США в год	44	49,9
Следующие 6 000 долл. США в год	47	52,6
Следующие 6 000 долл. США в год	50	55,5
Следующие 6 000 долл. США в год	52	57,5
Следующие 7 000 долл. США в год	53,5	58,9
Следующие 7 000 долл. США в год	55	59,9
Следующие 7 000 долл. США в год	56	60,9
Следующие 8 000 долл. США в год	57	62,1
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	59	64,5

Положение 5.3

Включить следующий текст в качестве второго предложения:

«Однако в случае работы в месте службы, в котором существуют очень трудные или трудные условия жизни и труда, имеющим на это право сотрудникам предоставляется отпуск на родину соответственно каждые 12 месяцев или каждые 18 месяцев».

Приложение I к Положениям о персонале

ШКАЛА ОКЛАДОВ И СВЯЗАННЫЕ С ЭТИМ ПОЛОЖЕНИЯ

Заменить пункт 1 следующим текстом:

«1. Администратор Программы развития Организации Объединенных Наций, статус которого эквивалентен статусу административного главы крупного специализированного учреждения, получает оклад в размере 125 400 долл. США в год; Генеральный директор по вопросам развития международного экономического сотрудничества получает оклад в размере 125 400 долл. США в год; заместитель Генерального секретаря получает оклад в размере 96 765 долл. США в год и помощник Генерального секретаря получает оклад в размере 85 864 долл. США в год, причем на эти оклады распространяется положение плана налогообложения персонала предусмотренного в положении 3.3, а также коррективы по месту службы, там, где они применяются. При удовлетворении прочим условиям они получают надбавки, обычно начисляемые сотрудникам».

Заменить таблицы в конце приложения I следующими таблицами:

ШКАЛА ОКЛАДОВ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ С УКАЗАНИЕМ ГОДОВЫХ ВАЛОВЫХ (БРУТТО) СУММ ОКЛАДОВ И ЭКВИВАЛЕНТОВ ЧИСТЫХ (НЕТТО) СУММ ПОСЛЕ ВЫЧЕТА НАЛОГОВ ПО ПЛАТУ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
(в долл. США)

(вступает в силу с 1 января 1981 года)

Класс		Степень												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
ЗГС	Брутто	96 765												
	Нетто И	55 076,65												
	Нетто С	50 011,58												
ПГС	Брутто	85 864												
	Нетто И	50 524,52												
	Нетто С	46 042,46												
Д-2	Брутто	67 009	68 931	70 908	72 927									
	Нетто И	42 172,19	43 051,95	43 941,60	44 850,15									
	Нетто С	38 626,70	39 407,31	40 200,11	41 009,73									
Д-1	Брутто	55 919	57 732	59 531	61 342	63 193	64 998	66 755						
	Нетто И	36 939,12	37 809,36	38 672,88	39 537,03	40 397,75	41 237,07	42 054,08						
	Нетто С	33 997,58	34 768,10	35 532,68	36 297,57	37 058,33	37 800,18	38 522,31						
С-5	Брутто	48 661	50 086	51 495	52 856	54 218	55 605	57 005	58 405	59 818	61 231			
	Нетто И	33 318,33	34 041,00	34 745,50	35 426,00	36 107,00	36 788,40	37 460,40	38 132,40	38 810,64	39 485,42			
	Нетто С	30 776,32	31 420,27	32 047,28	32 652,92	33 259,01	33 864,13	34 459,13	35 054,13	35 654,65	36 251,95			
С-4	Брутто	38 167	39 398	40 630	41 862	43 101	44 367	45 627	46 887	48 211	49 547	50 885	52 173	
	Нетто И	27 611,52	28 300,88	28 990,80	29 680,72	30 371,53	31 042,51	31 710,31	32 378,11	33 079,83	33 771,50	34 440,00	35 084,50	
	Нетто С	25 671,67	26 288,40	26 905,63	27 522,87	28 140,88	28 740,96	29 338,20	29 935,44	30 563,02	31 180,42	31 775,38	32 348,99	
С-3	Брутто	30 518	31 589	32 648	33 713	34 814	35 939	37 055	38 157	39 202	40 237	41 282	42 315	43 375
	Нетто И	23 103,98	23 757,29	24 403,28	25 031,54	25 670,12	26 322,62	26 969,90	27 605,92	28 191,12	28 770,72	29 355,92	29 934,40	30 516,75
	Нетто С	21 600,46	22 192,72	22 778,35	23 345,90	23 921,73	24 510,10	25 093,77	25 666,66	26 190,21	26 708,74	27 232,29	27 749,82	28 270,75
С-2	Брутто	24 233	25 097	25 967	26 832	27 706	28 589	29 492	30 387	31 285	32 184	33 078		
	Нетто И	19 194,79	19 739,11	20 287,21	20 832,16	21 382,78	21 927,29	22 478,12	23 024,07	23 571,85	24 120,24	24 663,24		
	Нетто С	18 026,91	18 527,17	19 030,90	19 531,73	20 037,78	20 533,72	21 033,08	21 528,02	22 024,61	22 521,76	23 013,80		
С-1	Брутто	18 200	18 964	19 740	20 516	21 318	22 120	22 935	23 724	24 513	25 285			
	Нетто И	15 166,00	15 693,16	16 228,60	16 748,56	17 277,88	17 807,20	18 345,10	18 865,84	19 371,19	19 857,55			
	Нетто С	14 304,00	14 792,96	15 289,60	15 770,25	16 258,67	16 747,08	17 243,42	17 723,92	18 189,03	18 636,02			

И — шкала, применяемая к сотрудникам, имеющим на иждивении супруга или ребенка.
С — шкала, применяемая к сотрудникам, не имеющим на иждивении супруга или ребенка.

ТАБЛИЦЫ КОРРЕКТИВОВ ПО МЕСТУ СЛУЖБЫ (СУММА НА ОДИН ИНДЕКСНЫЙ ПУНКТ В ДОЛЛ. США)
(вступает в силу с 1 января 1981 года)

i) Надбавки (в тех местах, где стоимость жизни выше, чем базовая)

Класс		Степень												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
ЗГС	И	454,19												
	С	412,04												
ПГС	И	416,77												
	С	379,37												
Д-2	И	347,25	354,80	362,31	369,82									
	С	318,40	324,91	331,73	338,24									
Д-1	И	315,32	320,80	325,96	331,42	336,61	342,16	347,44						
	С	290,33	295,35	299,78	304,49	308,95	313,76	318,56						
С-5	И	289,79	294,25	298,49	302,78	307,64	311,64	316,55	321,16	325,73	330,02			
	С	267,75	271,75	275,52	279,31	283,70	286,94	291,36	295,46	299,28	303,39			
С-4	И	242,89	248,36	253,86	259,02	265,11	269,72	274,34	278,97	283,81	289,93	295,70	301,26	
	С	225,65	230,61	235,60	240,30	245,58	249,72	253,83	257,96	262,35	267,64	272,98	278,03	
С-3	И	203,93	209,79	215,03	220,02	225,58	231,16	237,00	242,60	247,34	251,80	256,53	260,99	266,06
	С	190,21	195,56	200,31	204,77	209,84	214,89	220,26	225,35	229,59	233,54	238,06	242,00	246,59
С-2	И	169,42	174,53	179,03	183,88	188,67	193,50	198,32	202,84	207,66	212,49	217,00		
	С	159,05	163,32	167,60	171,92	176,50	180,81	185,11	189,40	193,72	198,00	202,30		
С-1	И	135,08	139,65	144,18	148,74	153,30	157,84	162,69	166,66	170,94	175,22			
	С	126,91	131,23	135,53	139,84	144,16	148,19	152,50	156,24	160,29	164,03			

И — шкала, применяемая к сотрудникам, имеющим на иждивении супруга или ребенка.
С — шкала, применяемая к сотрудникам, не имеющим на иждивении супруга или ребенка.

ТАБЛИЦЫ КОРРЕКТИВОВ ПО МЕСТУ СЛУЖБЫ (СУММА НА ОДИН ИНДЕКСНЫЙ ПУНКТ В ДОЛЛ. США) (продолжение)

(вступает в силу с 1 января 1981 года)

ii) Вычеты (в тех местах, где стоимость жизни ниже, чем базовая)

Класс		Степень												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
ЗГС	И	440,37												
	С	399,50												
ПГС	И	404,19												
	С	367,96												
Д-2	И	336,77	344,05	351,33	358,70									
	С	308,72	315,14	321,60	328,07									
Д-1	И	295,35	302,25	309,15	316,05	322,93	329,55	335,97						
	С	271,97	278,14	284,26	290,38	296,46	302,31	308,01						
С-5	И	266,47	272,23	277,83	283,20	288,66	293,97	299,38	304,74	310,15	315,51			
	С	246,20	251,36	256,35	261,16	266,04	270,73	275,55	280,33	285,10	289,91			
С-4	И	220,88	226,40	231,92	237,44	242,97	248,25	253,49	258,73	264,23	269,79	275,29	280,54	
	С	205,18	210,17	215,16	220,15	225,09	229,84	234,54	239,24	244,18	249,14	254,08	258,78	
С-3	И	184,83	190,05	195,22	200,25	205,35	210,57	215,75	220,84	225,52	230,16	234,84	239,47	244,12
	С	172,47	177,22	181,91	186,47	191,11	195,85	200,54	205,14	209,36	213,54	217,80	221,97	226,15
С-2	И	153,39	157,91	162,29	166,65	171,06	175,41	179,82	184,19	188,57	192,95	197,30		
	С	143,80	147,88	151,92	155,88	159,93	163,89	167,90	171,91	175,88	179,86	183,83		
С-1	И	121,27	125,47	129,72	133,94	138,15	142,36	146,67	150,74	154,85	158,85			
	С	114,10	118,02	122,00	125,94	129,82	133,66	137,59	141,33	145,12	148,76			

И — шкала, применяемая к сотрудникам, имеющим на иждивении супруга или ребенка.

С — шкала, применяемая к сотрудникам, не имеющим на иждивении супруга или ребенка.

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ЗАЧИТЫВАЕМОЕ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕНСИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ
И ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ВЫПЛАТ В СВЯЗИ С ОКОНЧАНИЕМ СЛУЖБЫ, ЭКВИВАЛЕНТ ЧИСТЫХ (НЕТТО) СУММ ПОСЛЕ ВЫЧЕТА НАЛОГОВ
ПО ПЛАНУ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
(предлагаемая шкала окладов после добавления 30 пунктов)**

Класс	Степень												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
ЗГС ЗПВ	114 047												
Нетто И	62 162,58												
Нетто С	56 146,96												
ПГС ЗПВ	101 199												
Нетто И	56 894,72												
Нетто С	51 585,76												
Д-2 ЗПВ	78 976	81 241	83 572	85 952									
Нетто И	47 532,85	48 529,46	49 538,99	50 562,40									
Нетто С	43 395,98	44 281,61	45 173,81	46 075,84									
Д-1 ЗПВ	65 906	68 042	70 164	72 298	74 479	76 606	78 676						
Нетто И	41 659,36	42 652,32	43 606,84	44 567,34	45 548,62	46 490,02	47 400,84						
Нетто С	38 173,42	39 051,22	39 901,80	40 757,71	41 632,14	42 469,28	43 278,67						
С-5 ЗПВ	57 351	59 031	60 691	62 296	63 901	65 536	67 186	68 836	70 501	72 166			
Нетто И	37 626,58	38 433,11	39 229,91	39 980,88	40 727,22	41 487,51	42 254,78	43 009,50	43 758,77	44 508,03			
Нетто С	34 606,26	35 320,38	36 025,88	36 689,87	37 349,54	38 021,54	38 699,71	39 369,51	40 037,19	40 704,86			
С-4 ЗПВ	44 982	46 434	47 885	49 338	50 799	52 291	53 776	55 261	56 821	58 396	59 971	61 490	
Нетто И	31 368,98	32 138,28	32 907,57	33 667,16	34 397,74	35 143,63	35 886,15	36 623,44	37 372,26	38 128,28	38 884,30	39 606,01	
Нетто С	29 032,93	29 720,95	30 408,95	31 087,56	31 737,77	32 401,62	33 062,46	33 718,07	34 381,08	35 050,48	35 719,87	36 358,53	
С-3 ЗПВ	35 969	37 230	38 478	39 734	41 031	42 357	43 672	44 972	46 203	47 424	48 654	49 872	51 121
Нетто И	26 340,36	27 071,67	27 785,72	28 489,36	29 215,44	29 958,13	30 674,36	31 363,36	32 015,90	32 662,82	33 314,74	33 934,06	34 558,62
Нетто С	24 526,09	25 185,54	25 827,52	26 457,02	27 106,60	27 771,05	28 411,71	29 027,91	29 611,50	30 190,06	30 773,10	31 325,10	31 880,95
С-2 ЗПВ	28 560	29 579	30 604	31 624	32 654	33 694	34 759	35 814	36 872	37 932	38 985		
Нетто И	21 910,02	22 531,71	23 156,80	23 779,02	24 407,51	25 021,10	25 638,50	26 250,44	26 864,05	27 478,84	28 069,83		
Нетто С	20 518,06	21 081,66	21 648,34	22 212,41	22 782,18	23 336,48	23 893,21	24 445,01	24 998,32	25 552,69	26 081,69		
С-1 ЗПВ	21 450	22 350	23 265	24 180	25 125	26 070	27 030	27 960	28 890	29 801			
Нетто И	17 365,35	17 959,35	18 563,27	19 161,77	19 757,13	20 352,50	20 957,31	21 543,23	22 111,33	22 666,81			
Нетто С	16 339,37	16 887,48	17 444,73	17 996,56	18 543,73	19 090,90	19 646,75	20 185,23	20 700,56	21 204,13			

И — шкала, применяемая к сотрудникам, имеющим на иждивении супруга или ребенка.

С — шкала, применяемая к сотрудникам, не имеющим на иждивении супруга или ребенка.

В

Генеральная Ассамблея

1. *постановляет утвердить* пересмотренную шкалу налогообложения персонала для сотрудников категории общего обслуживания и сотрудников других категорий, набираемых на местах, а также методы применения, включая переходные мероприятия, как рекомендовано Комиссией по международной гражданской службе в пунктах 84 и 85 ее шестого годового доклада⁴⁵;

2. *предлагает* Комиссии по международной гражданской службе держать в поле зрения вопрос налогообложения персонала для всех категорий сотрудников и по мере необходимости представлять доклады Генеральной Ассамблее;

3. *утверждает* поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, изложенные в приложении к настоящей резолюции, которые вступят в силу с 1 января 1981 года.

99-е пленарное заседание,
17 декабря 1980 года

ПРИЛОЖЕНИЕ

Поправки к Положениям о персонале
Организации Объединенных Наций

Положение 3.3

Заменить пункт b (ii) следующим текстом:

«b (ii) ставки налогообложения должны рассчитываться по следующим коэффициентам для сотрудников, шкала окладов которых установлена в соответствии с пунктом 7 приложения I к настоящим Положениям:

Подлежащие налогообложению выплаты (в долл. США)	Ставка налога (в процентах)
Первые 2 000 долл. США в год . . .	7
Следующие 2 000 долл. США в год . . .	11
Следующие 2 000 долл. США в год . . .	15
Следующие 2 000 долл. США в год . . .	19
Следующие 4 000 долл. США в год . . .	22
Следующие 4 000 долл. США в год . . .	25
Следующие 4 000 долл. США в год . . .	28
Следующие 6 000 долл. США в год . . .	32
Следующие 6 000 долл. США в год . . .	35
Следующие 6 000 долл. США в год . . .	38
Следующие 8 000 долл. США в год . . .	41
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	43

С

Генеральная Ассамблея,

принимая к сведению пункты 115 — 123 доклада Комиссии по международной гражданской службе⁴⁵, касающиеся дополнительных выплат, производимых международным гражданским служащим их правительствами,

просит Комиссию по международной гражданской службе держать этот вопрос в поле зрения и представить доклад Генеральной Ассамблее на ее тридцать шестой сессии, полностью приняв во внимание мнения, выраженные делегациями в ходе обсуждения этого вопроса на тридцать пятой сессии.

99-е пленарное заседание,
17 декабря 1980 года

35/215. Доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

А

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций Генеральной Ассамблее и организациям — членам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 1980 год⁴⁷, главу III доклада Комиссии по международной гражданской службе⁴⁸ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁴⁹;

I

ПОПРАВКИ К ПОЛОЖЕНИЯМ ОБЪЕДИНЕННОГО
ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

постановляет, что Положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций подлежат изменению без обратной силы, начиная с 1 января 1981 года, как это предусмотрено в приложении VII к докладу Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

II

СИСТЕМА ПЕНСИОННЫХ КОРРЕКТИВОВ

постановляет пересмотреть систему пенсионных коррективов, содержащуюся в резолюции 33/120 Генеральной Ассамблеи от 19 декабря 1978 года, с введением ее в действие с 1 января 1981 года, в соответствии с рекомендациями Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, содержащимися в разделе IV С его доклада Ассамблее за 1980 год и в приложении V к нему;

III

ПРИНЯТИЕ В ЧЛЕНЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ЦЕНТРА
ПО ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ СОХРАНЕНИЯ
И ВОССТАНОВЛЕНИЯ КУЛЬТУРНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

постановляет принять Международный центр по изучению вопросов сохранения и восстановления культурных ценностей в члены Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций в соответствии со статьями 3 Положений Фонда с 1 января 1981 года;

⁴⁷ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать пятая сессия, Дополнение № 9 (A/35/9) и A/35/9/Add.1.

⁴⁸ Там же, Дополнение № 30 (A/35/30 и Corr. 1 и 2).

⁴⁹ A/35/720 и Corr.1.