

летних периодов 1976—1977 годов и 1978—1979 годов по заполнению ряда должностей, подлежащих географическому распределению и эквивалентных 5 процентам от среднего желаемого количества должностей для каждого региона, с целью назначения на них квалифицированных женщин, отдавая предпочтение кандидатам из стран, не имеющих представителей в Секретариате, и из недопредставленных в Секретариате стран, не оказывая неблагоприятного воздействия на возможности набора квалифицированных мужчин из этих же стран, не имеющих представителей, и из недопредставленных стран;

4. *просит также* Генерального секретаря в сотрудничестве с информационными центрами Организации Объединенных Наций и представителями-резидентами во всем мире активизировать деятельность регулярных и широко пропагандируемых миссий по набору персонала в целях увеличения числа кандидатур женщин на должности категории специалистов;

5. *рекомендует* Генеральному секретарю обратить особое внимание в Программе повышения квалификации персонала на занятия, которые помогли бы женщинам, особенно женщинам из развивающихся стран, улучшить возможности их продвижения по службе;

6. *просит далее* Генерального секретаря включить в свои доклады по вопросам персонала Генеральной Ассамблеи на ее тридцать первой сессии информацию о мерах, принятых с целью улучшения положения и условий службы женщин в Секретариате, и о других мерах, принятых во исполнение настоящей резолюции.

2430-е пленарное заседание,
8 декабря 1975 года

3417 (XXX). Состав Секретариата

А

НАБОР ГРАЖДАН РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН

Генеральная Ассамблея,

*рассмотрев доклад Генерального секретаря о составе Секретариата*³⁸,

отмечая, что в соответствии со статистической информацией, содержащейся в докладе, 64,5 процента сотрудников, которые занимают старшие должности в Секретариате, являются гражданами развитых стран,

отмечая далее, что развивающиеся страны составляют 73 процента членского состава Организации Объединенных Наций,

считая, что принцип справедливого географического распределения персонала требует, чтобы Секретариат должным образом отражал раз-

нообразие культур и обычаев всех государств-членов,

считая далее, что для осуществления целей и задач Организации Объединенных Наций, в частности, в отношении развивающихся стран, последние должны быть надлежащим образом представлены на должностях в руководящих звеньях,

1. *просит* Генерального секретаря принять такие меры, которые он сочтет необходимыми, по увеличению числа сотрудников, набираемых из числа граждан развивающихся стран, для заполнения высших постов в Секретариате;

2. *просит* Генерального секретаря сообщить Генеральной Ассамблее на ее тридцать первой сессии о результатах его усилий.

2430-е пленарное заседание,
8 декабря 1975 года

В

НАБОР ГРАЖДАН ИЗ НЕДОПРЕДСТАВЛЕННЫХ СТРАН

Генеральная Ассамблея,

*принимая к сведению замечания, содержащиеся в пунктах 7, 9, 10 и 11 доклада Генерального секретаря о составе Секретариата*³⁹,

просит Генерального секретаря принять все необходимые меры для набора сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, из стран, не представленных и недопредставленных в Секретариате, особенно из развивающихся стран, в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций.

2430-е пленарное заседание,
8 декабря 1975 года

3418 (XXX). Система окладов Организации Объединенных Наций

А

ДОКЛАД КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Генеральная Ассамблея,

*ссылаясь на свою резолюцию 3042 (XXVII) от 19 декабря 1972 года, в которой Комиссии по международной гражданской службе было предложено представить в кратчайшие сроки рекомендации в отношении действий по докладу Специального комитета, по пересмотру системы окладов Организации Объединенных Наций*⁴⁰,

³⁸ Там же.

⁴⁰ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, двадцатая сессия, Дополнение № 28, (A/8728 и Corr.1).